

RÉGION GRAND EST

**BESOINS DE RECRUTEMENT
ET TENSIONS PAR DÉPARTEMENT**

Méthodologie

Cet outil a été conçu dans une perspective d'amélioration de la connaissance du **marché du travail**. Il poursuit un triple objectif : **anticiper** les tensions en matière de recrutement, **orienter** les demandeurs d'emploi vers des parcours en adéquation avec les besoins identifiés, et les **informer** sur les dynamiques d'évolution et les perspectives professionnelles.

Le présent document propose, pour chacun des départements de la région Grand Est, une double lecture du marché du travail à travers deux classements : d'une part, les dix métiers concentrant le plus grand nombre de **projets de recrutement** (besoins en main-d'œuvre) ; d'autre part, les dix métiers les plus concernés par des **tensions sur le marché de l'emploi**.

Les diapositives intitulées « TOP 10 des intentions d'embauche » présentent, pour chaque métier, le volume de **projets de recrutement**, la part de ces projets considérés comme **difficiles à pourvoir** par les employeurs, ainsi que le taux d'**emploi saisonnier**. Ces informations sont issues de l'enquête « Besoins en main-d'œuvre 2025 » réalisée par France Travail.

Les diapositives « TOP 10 des tensions en 2023 » recensent par département **les métiers les plus en tension**, selon un indicateur élaboré conjointement par la Dares et France Travail. Cet « indicateur tension » attribue à chaque métier (codé selon la nomenclature FAP) une valeur traduisant **l'intensité des difficultés de recrutement observées**. Par construction, un métier est considéré comme étant en tension lorsqu'il cumule un volume élevé d'offres d'emploi, un faible taux de sortie de demandeurs d'emploi, et/ou des anticipations de difficultés de recrutement exprimées par les employeurs. Une valeur supérieure à **0,5** indique une situation de tension. **Six indicateurs complémentaires** publiés par la Dares permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine de ces tensions.

TOP 10 des intentions d'embauche – ARDENNES



Au total 5 160 recrutements anticipés pour 2025 dans les ARDENNES

49,2 % jugés difficiles ; 23,8 % d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	260	53,8 %	19,2 %
Agents d'entretien de locaux	220	9,1 %	18,2 %
Employés de libre service	200	55,0 %	20,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	190	63,2 %	5,3 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	180	33,3 %	33,3 %
Infirmiers et sage-femmes	170	88,2 %	5,9 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	160	18,8 %	56,3 %
Agriculteurs	140	21,4 %	71,4 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	140	7,1 %	78,6 %
Serveurs de cafés restaurants	130	30,8 %	46,2 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 en ARDENNES

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Attachés commerciaux	696	6,753	5	3	4	1	2	3	1
Télévendeurs et téléconseillers	324	2,160	5	3	2	2	2	3	5
Charpentiers (métal et bois)	379	1,758	5	3	3	3	5	4	1
Soudeurs	364	1,735	5	3	2	5	5	4	1
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	527	1,728	5	3	3	3	4	3	2
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	497	1,726	5	5	3	3	4	3	3
Aides médico-psychologiques	191	1,478	5	5	2	5	2	3	5
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	504	1,461	5	5	3	4	5	3	2
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	674	1,386	5	5	4	4	5	2	3
Conducteurs de véhicules légers	663	1,352	2	2	3	2	4	4	4

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – AUBE



Au total 12 690 recrutements anticipés pour 2025 dans l'AUBE

50,4 % jugés difficiles ; **58,9 %** d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	4 850	43,9 %	95,5 %
Agriculteurs	1 070	40,2 %	81,3 %
Serveurs de cafés restaurants	370	70,3 %	59,5 %
Cuisiniers	290	69,0 %	44,8 %
Agents d'entretien de locaux	240	20,8 %	29,2 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	230	56,5 %	34,8 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	220	27,3 %	63,6 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	210	76,2 %	14,3 %
Télévendeurs et téléconseillers	200	0,0 %	0,0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	200	90,0 %	30,0 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 en AUBE

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	260	2,153	5	1	2	5	5	3	4
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	526	2,025	5	2	3	3	3	3	1
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	341	1,893	5	3	3	4	4	3	2
Infirmiers et sage-femmes	1 357	1,858	5	5	5	2	4	1	5
Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)	363	1,666	5	3	2	1	2	2	2
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	138	1,527	5	2	2	4	4	5	n. d.
Carrossiers automobiles	268	1,431	5	5	3	2	3	4	3
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	450	1,349	5	5	2	3	4	3	3
Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 761	1,302	4	1	4	3	5	3	5
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	187	1,263	5	2	2	4	5	4	2

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – HAUTE-MARNE



Au total 4 120 recrutements anticipés pour 2025 dans la HAUTE-MARNE

55,3 % jugés difficiles ; 30,8 % d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Employés de libre service	250	8,0 %	60,0 %
Agriculteurs	240	41,7 %	75,0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	78,9 %	78,9 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	180	83,3 %	27,8 %
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	170	94,1 %	0,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	130	76,9 %	0,0 %
Agents d'entretien de locaux	120	0,0 %	0,0 %
Serveurs de cafés restaurants	110	45,5 %	72,7 %
Conducteurs routiers	110	63,6 %	9,1 %
Maçons qualifiés	80	100,0 %	50,0 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 dans la HAUTE-MARNE

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usage	613	2,279	5	5	4	3	5	3	2
Ouvriers mécaniciens de véhicules	640	1,496	5	5	4	1	3	2	4
Employés de la comptabilité	393	1,481	5	5	4	2	1	1	5
Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	453	1,382	3	1	2	3	5	1	3
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	405	1,165	5	2	4	5	4	4	2
Conducteurs routiers	1 314	1,057	4	2	5	3	5	3	1
Coiffeurs, esthéticiens	298	0,906	3	5	3	2	4	2	4
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	564	0,736	5	1	2	5	5	2	5
Cuisiniers	350	0,701	5	4	3	3	5	2	5
Jardiniers des espaces verts et naturels	408	0,557	4	3	1	4	4	5	5

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – MEURTHE-ET-MOSELLE



Au total 18 980 recrutements anticipés pour 2025 dans la MEURTHE-ET-MOSELLE
48,9 % jugés difficiles ; **24,0 %** d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 240	78,2 %	76,6 %
Aides-soignants	900	25,6 %	5,6 %
Agents d'entretien de locaux	830	28,9 %	41,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	540	20,4 %	16,7 %
Infirmiers et sages-femmes	530	54,7 %	5,7 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	520	84,6 %	15,4 %
Éducateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	520	26,9 %	1,9 %
Serveurs de cafés restaurants	480	58,3 %	52,1 %
Agriculteurs	430	37,2 %	79,1 %
Employés de libre-service	400	15,0 %	22,5 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 en MEURTHER-ET-MOSELLE

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	1 346	7,144	5	5	5	1	1	2	4
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	1 371	3,395	5	2	5	2	3	3	1
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	838	2,612	5	5	4	3	5	3	2
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	1 098	2,444	5	3	3	3	4	3	2
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	990	1,998	5	3	3	1	1	2	4
Charpentiers (métal et bois)	532	1,791	5	3	4	4	5	4	1
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	633	1,714	5	5	4	5	5	2	3
Infirmiers et sage-femmes	3 967	1,671	4	5	5	3	4	1	5
Couvreurs	500	1,668	5	4	4	2	4	4	1
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	220	1,662	5	2	3	5	5	4	2

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – MEUSE



Au total 4 430 recrutements anticipés pour 2025 dans la MEUSE

50,6 % jugés difficiles ; 42,2 % d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agriculteurs	390	10,3 %	79,5 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	320	59,4 %	100,0 %
Viticulteurs, arboriculteurs	250	16,0 %	100,0 %
Employés de libre service	180	16,7 %	55,6 %
Maraîchers et horticulteurs	150	86,7 %	93,3 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	140	50,0 %	35,7 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	130	53,8 %	30,8 %
Personnels de ménage chez des particuliers	110	63,6 %	27,3 %
Aides-soignants	110	63,6 %	18,2 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	90	0,0 %	88,9 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 en MEUSE

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Agents de sécurité et de surveillance	567	1,447	2	1	3	4	3	4	5
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	354	1,426	5	3	4	3	4	3	2
Formateurs	250	1,133	5	1	3	2	1	2	4
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 441	0,743	3	1	4	4	5	3	5
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	736	0,669	3	5	4	2	2	1	5
Ouvriers en peinture en bâtiment	231	0,662	4	4	1	3	4	4	1
Conducteurs routiers	1 675	0,604	2	2	5	3	5	3	1
Conducteurs de véhicules légers	378	0,582	2	2	4	1	4	4	4
Jardiniers des espaces verts et naturels	524	0,337	3	3	1	4	4	5	5
Ouvriers mécaniciens de véhicules	673	0,248	3	5	3	1	3	2	4

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – MOSELLE



Au total 25 630 recrutements anticipés pour 2025 dans la MOSELLE

57,4 % jugés difficiles ; **19,9 %** d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents d'entretien de locaux	1 400	52,1 %	39,3 %
Employés de libre service	1 000	47,0 %	35,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 000	52,0 %	29,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	910	73,6 %	1,1 %
Personnels de ménage chez des particuliers	730	72,6 %	26,0 %
Serveurs de cafés restaurants	620	59,7 %	45,2 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	580	74,1 %	56,9 %
Aides-soignants	560	76,8 %	10,7 %
Conducteurs routiers	510	72,5 %	3,9 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	500	48,0 %	36,0 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 en MOSELLE

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	2 150	8,794	4	3	5	2	3	4	1
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	2 107	5,393	5	4	5	1	3	4	2
Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	2 208	4,640	5	5	4	1	1	2	4
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	2 074	3,694	5	2	5	2	3	3	1
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	1 618	3,083	5	1	5	3	3	2	2
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	1 549	2,563	5	3	4	2	1	2	4
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	716	2,310	5	5	4	1	2	4	1
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	2 001	2,272	5	5	4	5	5	3	2
Couvreurs	751	2,121	5	4	4	4	4	4	1
Maîtrise des magasins	3 687	2,116	5	3	4	1	3	3	4

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – BAS-RHIN



Au total 37 500 recrutements anticipés pour 2025 dans le BAS-RHIN

52,5 % jugés difficiles ; **26,4 %** d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 740	35,8 %	94,2 %
Serveurs de cafés restaurants	1 350	60,0 %	45,9 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 310	45,0 %	36,6 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 280	74,2 %	39,1 %
Agents d'entretien de locaux	1 140	43,0 %	19,3 %
Employés de libre service	890	20,2 %	51,7 %
Cuisiniers	840	79,8 %	14,3 %
Aides-soignants	810	79,0 %	11,1 %
Agriculteurs	790	24,1 %	91,1 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	730	83,6 %	1,4 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 dans le BAS-RHIN

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	2 371	5,178	5	5	5	1	1	2	4
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	2 469	5,141	5	4	5	1	3	4	2
Médecins	2 564	4,612	5	5	5	2	2	3	1
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	2 057	4,350	5	2	5	1	3	3	1
Experts et consultants en systèmes d'information	2 455	2,856	5	5	5	1	1	2	1
Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	542	2,710	5	5	4	1	2	3	3
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usage	430	2,652	5	3	3	3	5	4	3
Chefs de projet et directeurs de service informatique	3 189	2,519	2	4	5	1	1	3	1
Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	2 018	2,450	5	1	5	2	3	2	2
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	3 100	2,344	2	5	5	1	3	3	1

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – HAUT-RHIN



Au total 20 980 recrutements anticipés pour 2025 dans le HAUT-RHIN

55,1 % jugés difficiles ; **29,8 %** d'emplois saisonniers

TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 280	28,1 %	96,1 %
Agents d'entretien de locaux	1 070	15,9 %	10,3 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 010	43,6 %	22,8 %
Cuisiniers	850	57,6 %	8,2 %
Serveurs de cafés restaurants	780	64,1 %	47,4 %
Employés de libre service	610	27,9 %	49,2 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	500	64,0 %	56,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	500	86,0 %	8,0 %
Agriculteurs	470	70,2 %	83,0 %
Viticulteurs, arboriculteurs	2 280	28,1 %	96,1 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 dans le HAUT-RHIN

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	1 402	4,675	5	2	5	2	3	3	1
Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	1 447	3,796	5	5	5	1	1	2	4
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	1 840	3,361	5	4	5	1	3	4	2
Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	255	3,353	5	5	3	1	2	4	1
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	1 373	2,453	4	5	4	3	5	3	2
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	786	2,004	5	1	3	5	5	3	4
Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	2 393	1,969	2	5	5	1	3	3	1
Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	668	1,943	5	5	4	1	2	4	1
Plombiers chauffagistes	1 356	1,937	5	5	3	1	3	4	2
Aides médico-psychologiques	514	1,881	5	5	3	2	2	3	5

Source : Dares - Métiers en tension 2023

TOP 10 des intentions d'embauche – VOSGES



Au total 9 540 recrutements anticipés pour 2025 dans les VOSGES

49,9 % jugés difficiles ; **28,0 %** d'emplois saisonniers

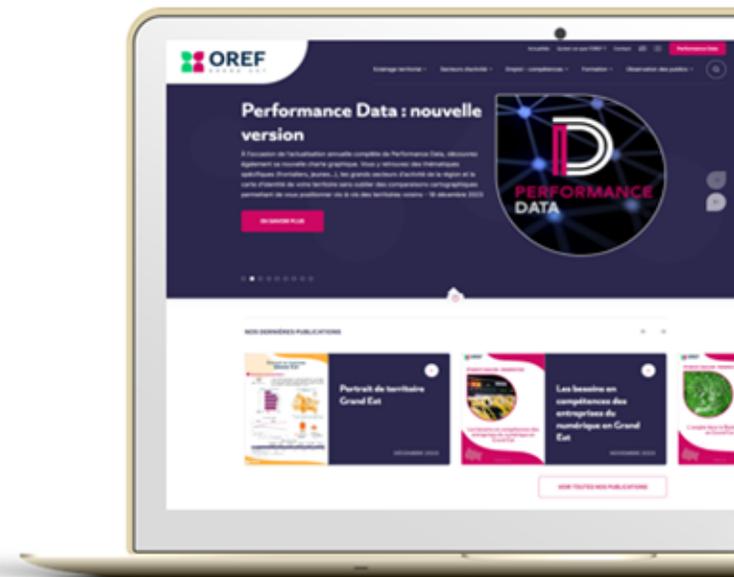
TOP 10 Métiers	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	440	75,0 %	13,6 %
Employés de libre service	390	43,6 %	53,8 %
Serveurs de cafés restaurants	340	50,0 %	61,8 %
Employés des services divers	330	6,1 %	93,9 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	320	46,9 %	40,6 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	290	48,3 %	48,3 %
Artistes (musique, danse, spectacles)	240	8,3 %	79,2 %
Conducteurs routiers	230	39,1 %	8,7 %
Infirmiers et sages-femmes	230	95,7 %	17,4 %
Agents d'entretien de locaux	210	33,3 %	19,0 %

Source : France Travail - Enquête BMO (besoins main-d'œuvre) 2025

TOP 10 des métiers en tensions en 2023 dans les VOSGES

Métiers	Emploi	Tensions	Intensité d'embauche	Lien formation - emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non attractivité salariale
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	456	2,187	5	1	3	5	5	3	4
Bûcherons, sylviculteurs et agents forestiers	200	1,465	3	3	2	3	3	5	4
Charpentiers (métal et bois)	502	1,412	5	3	3	3	5	4	1
Infirmiers et sage-femmes	1 481	1,381	5	5	5	3	4	1	5
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	594	1,339	5	3	3	2	4	3	2
Plombiers chauffagistes	577	1,272	5	5	4	2	3	4	2
Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	1 282	1,178	3	5	4	3	4	3	3
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	225	1,176	5	2	2	3	5	4	2
Maçons qualifiés	579	1,166	5	3	3	3	4	4	2
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	744	1,121	2	3	5	1	1	3	1

Source : Dares - Métiers en tension 2023



<http://www.oref.grandest.fr/>