

L'INSERTION DES APPRENTIS DU GRAND EST

6 À 12 MOIS APRÈS LA SORTIE DE FORMATION

Le dispositif InerJeunes est un système d'information obtenu par rapprochement de bases de données administratives sur la scolarité et l'emploi salarié en France. Il établit si les apprentis inscrits en année terminale sont sortis du système scolaire ou s'ils poursuivent leurs études (que ce soit en apprentissage ou non, quel que soit le niveau de la nouvelle formation). Pour les sortants, il permet de déterminer s'ils occupent un emploi salarié à des dates d'observation données. Les données regroupent deux générations d'élèves (ici les sortants des années scolaires 2022-2023 et 2023-2024).

Le champ des formations prises en compte dans le dispositif couvre pour les apprentis celles de niveau 3 à 5 (de niveau CAP à BTS), y compris agricoles, dispensées dans les Centres de formation d'apprentis (CFA).

45 150

apprentis en année terminale
années 2022-2023 et 2023-2024 cumulées

17 730

poursuivent leurs études à la rentrée suivante



39 % en études

48 % des sortants de CAP
42 % des sortants de bac pro
43 % des sortants de BTS

28 020

sortent du système éducatif



40 % en emploi salarié 6 mois après la sortie
soit un taux d'emploi à 6 mois de **66 %**
sur les sortants d'études



21 % ni en études, ni en emploi salarié

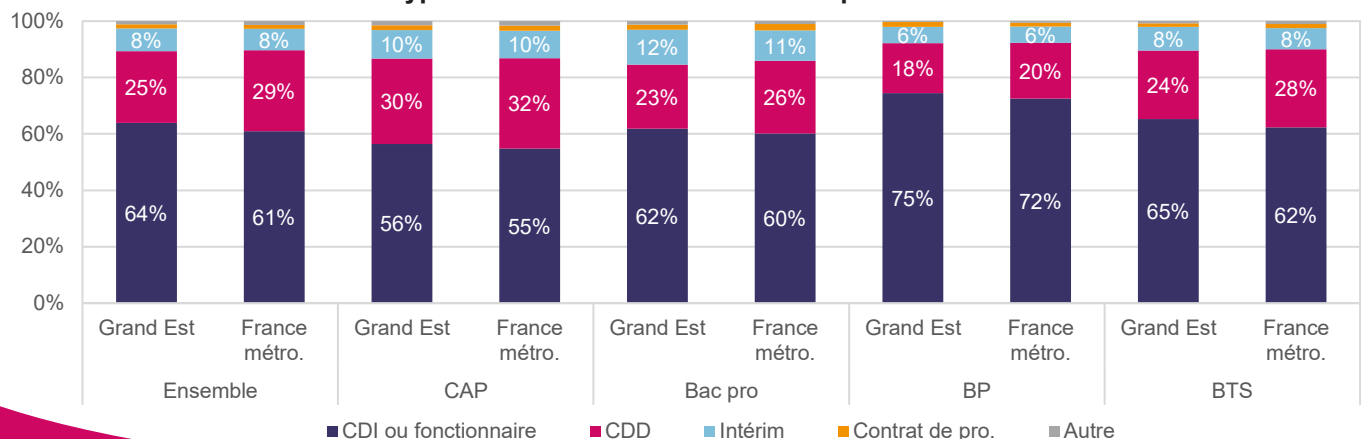
Des taux d'emploi semblables entre la région et le niveau national

Taux d'emploi à 6 et 12 mois selon le diplôme préparé

	À 6 mois		À 12 mois	
	Grand Est	France métropolitaine	Grand Est	France métropolitaine
Ensemble, dont :	66%	65%	71%	71%
CAP	57%	58%	64%	66%
Bac pro	65%	66%	72%	73%
BP	74%	73%	77%	78%
BTS	68%	67%	73%	73%

Une part de CDI moins importante pour les sortants de CAP

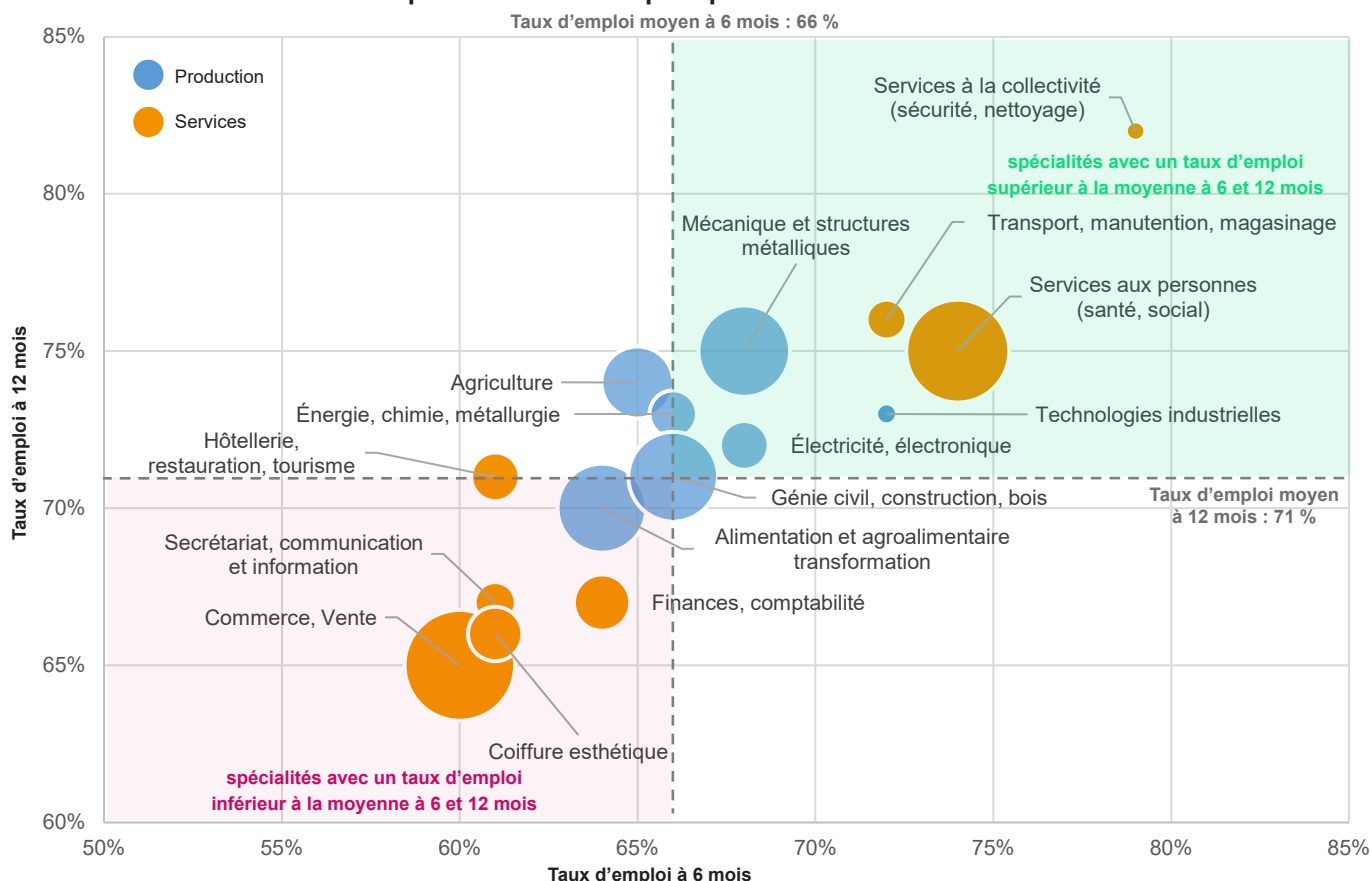
Type de contrat de travail 12 mois après la sortie



Sources : Dares, Depp, InerJeunes ; Traitement Oref Grand Est

Des taux d'emploi qui progressent plus ou moins fortement selon les spécialités de formation

Taux d'emploi à 6 et 12 mois par spécialité de formation - Grand Est



Les bulles sont proportionnelles au nombre de sortants.

La spécialité Matériaux souples n'est pas affichée en raison du faible effectif de sortants.

Note de lecture : La spécialité Coiffure esthétique présente un taux d'emploi à 6 mois de 61 % et de 66 % à 12 mois (soit +5 points).

Des taux d'emploi élevés pour les BTS de la spécialité Services à la collectivité

Taux d'emploi à 6 et 12 mois selon le diplôme et la spécialité de formation - Grand Est

	CAP		Bac pro		BP		BTS	
	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Agriculture	48%	60%	66%	77%	76%	80%	72%	77%
Alimentation et agroalim. transformation	56%	65%	71%	78%	79%	81%	64%	74%
Coiffure esthétique	46%	50%	59%	64%	67%	73%	74%	86%
Commerce, vente	50%	56%	58%	65%	76%	76%	62%	69%
Électricité, électronique	54%	62%	65%	69%	82%	82%	77%	79%
Énergie, chimie, métallurgie	56%	66%	73%	76%	71%	77%	71%	76%
Finances, comptabilité	-	-	42%	36%	-	-	63%	67%
Génie civil, construction, bois	59%	67%	72%	77%	75%	76%	74%	78%
Hôtellerie, restauration, tourisme	55%	64%	76%	84%	69%	76%	72%	78%
Mécanique et structures métalliques	58%	67%	68%	75%	59%	77%	77%	80%
Secrétariat, communication et information	nd	nd	nd	nd	nd	nd	59%	65%
Services à la collectivité	nd	nd	nd	nd	74%	77%	88%	94%
Services aux personnes (santé, social)	66%	70%	56%	56%	80%	78%	77%	80%
Technologies industrielle	nd	nd	67%	75%	-	-	70%	71%
Transport, manutention, magasinage	69%	72%	61%	67%	-	-	73%	74%

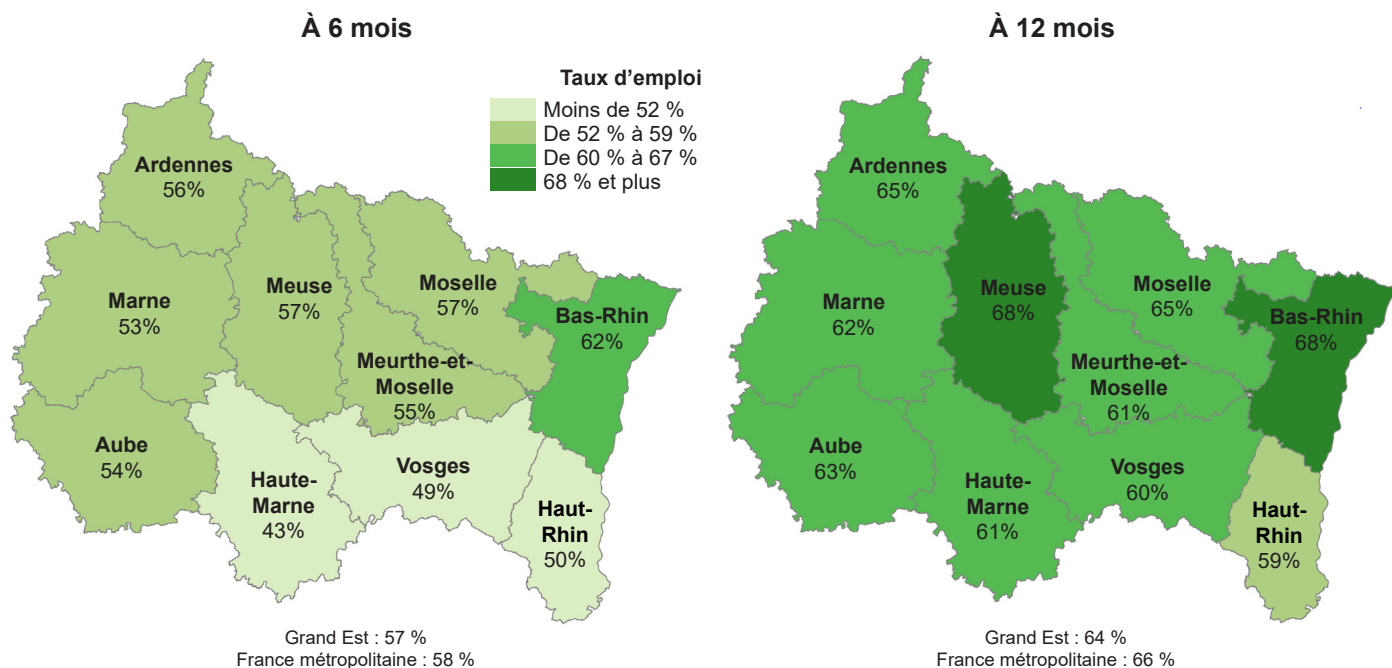
Note de lecture : Pour chaque indicateur, les valeurs les plus élevées sont colorées en vert et les valeurs les plus faibles en rose.

nd : effectif trop faible pour calculer l'indicateur

Source : Dares, Depp, InserJeunes ; Traitement Oref Grand Est

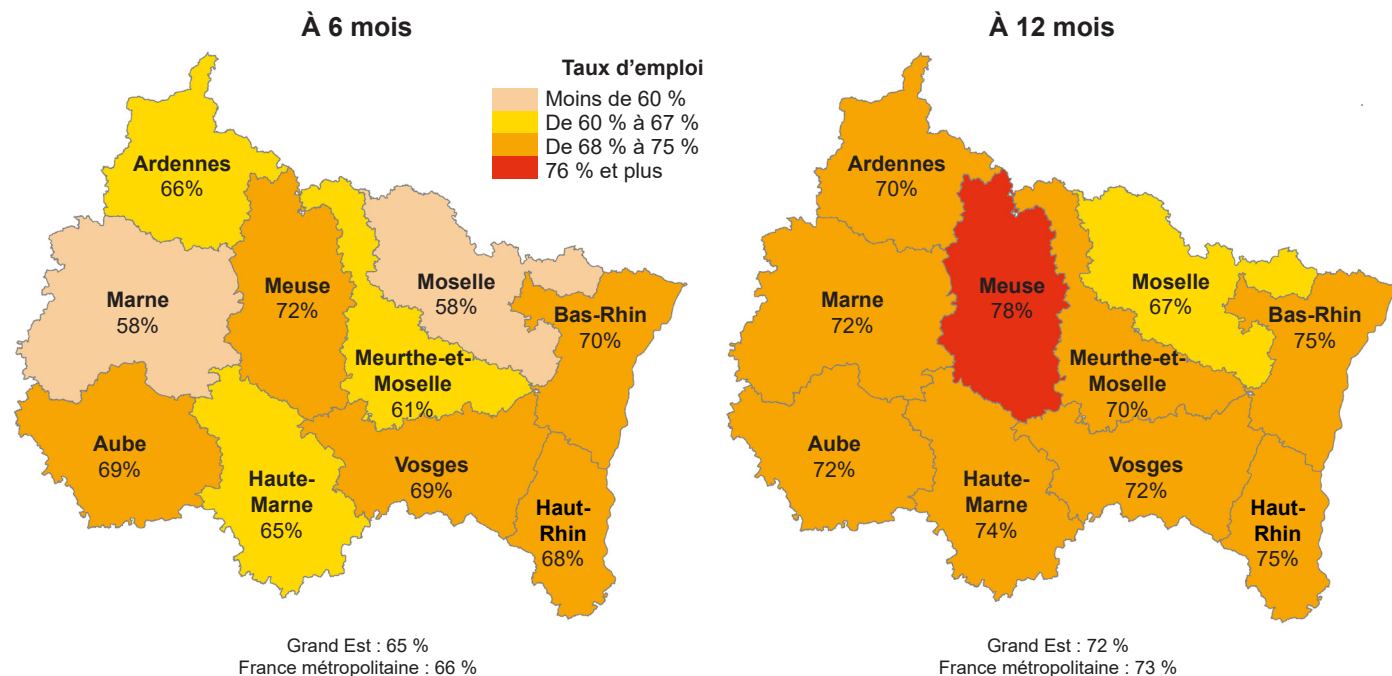
Des taux d'emploi qui divergent selon les départements de formation

Taux d'emploi des sortants de CAP selon le département de formation



Note de lecture : 53 % des apprentis sortants de CAP du département de la Marne sont en emploi 6 mois après leur sortie d'études ; la part en emploi atteint 62 % 12 mois après la sortie.

Taux d'emploi des sortants de Bac pro selon le département de formation



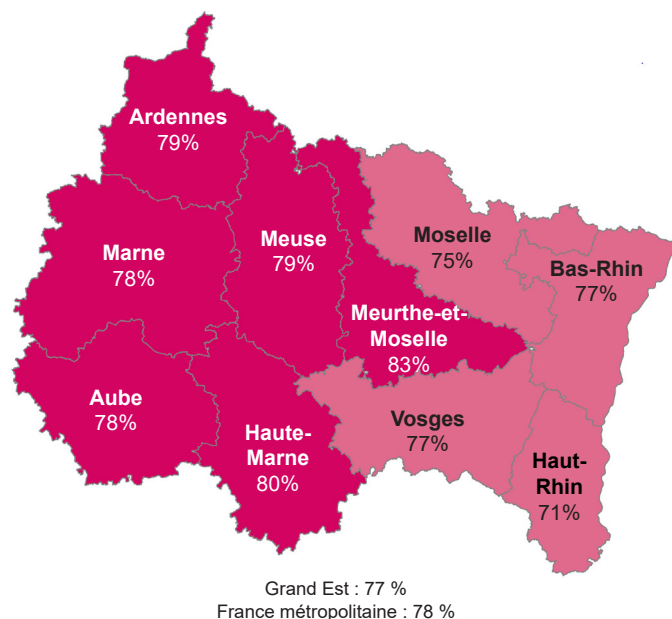
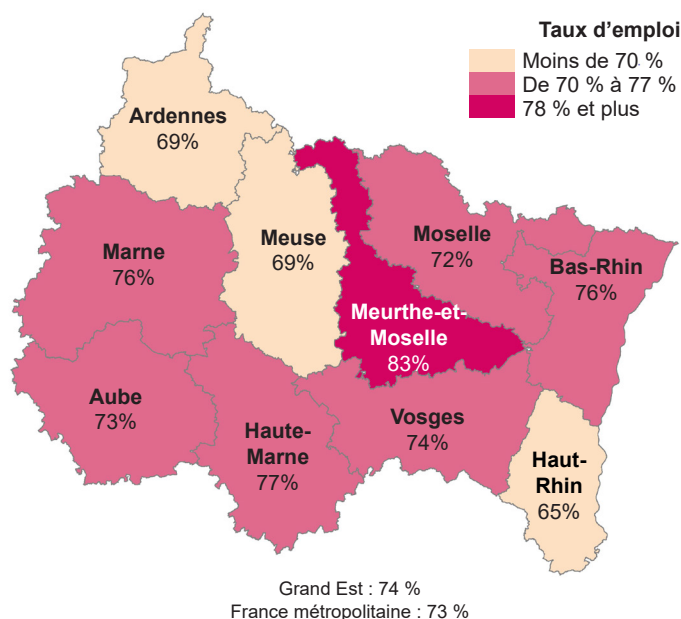
Note de lecture : 58 % des apprentis sortants de Bac pro du département de la Marne sont en emploi 6 mois après leur sortie d'études ; la part en emploi atteint 72 % 12 mois après la sortie.

Avertissement : les taux d'emploi affichés pour la Haute-Marne sont à prendre avec précaution car portant sur un faible nombre de sortants.

Taux d'emploi des sortants de BP selon le département de formation

À 6 mois

À 12 mois

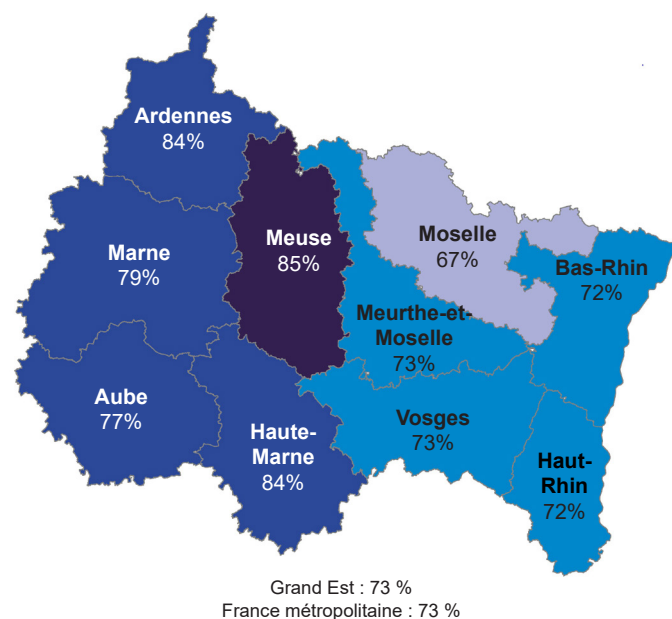
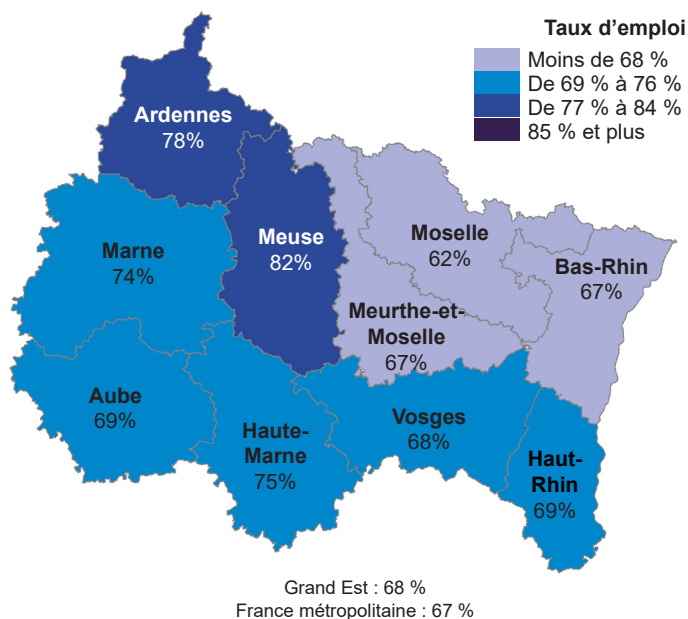


Note de lecture : 76 % des apprentis sortants de BP du département de la Marne sont en emploi 6 mois après leur sortie d'études ; la part en emploi atteint 78 % 12 mois après la sortie.

Taux d'emploi des sortants de BTS selon le département de formation

À 6 mois

À 12 mois



Note de lecture : 74 % des apprentis sortants de BTS du département de la Marne sont en emploi 6 mois après leur sortie d'études ; la part en emploi atteint 79 % 12 mois après la sortie.

Sources : Dares, Depp, InserJeunes ; Traitement Oref Grand Est



OREF Grand Est
oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

