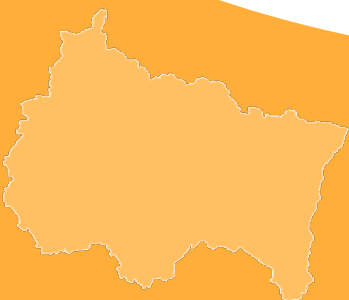


TABLEAU DE BORD



Territoire de la Maison de Région de Troyes / Chaumont



SOMMAIRE

● Chiffres clés	3
● Démographie	4
Évolution du nombre d'habitants	4
Projections de population	4
Âge de la population	5
Niveau de diplôme	5
Population et revenus	6
Population et activité.....	6
● Population active en emploi	7
Mobilités et secteurs d'activité des actifs	7
Professions des actifs en emploi	8
● Tissu productif	9
Établissements du territoire	9
Créations d'établissements.....	9
Emploi salarié par grand secteur	10
Spécialisations sectorielles	11
Évolution de l'emploi salarié	12
● Marché du travail	14
Demandeurs d'emploi.....	14
Offres d'emploi.....	16
Métiers en tension et taux de chômage.....	17
● Formation initiale	18
● Glossaire	19

CHIFFRES CLÉS

416 000



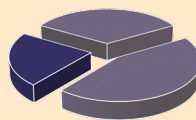
habitants
sur le territoire de la MR

-0,1 %



évolution annuelle
moyenne de la population
entre 2016 et 2022

36,9 %



part des 55 ans et plus

14 500



établissements actifs
en 2021

104 900



salariés du secteur privé
en 2024
(y compris agri.)

0,0 %



évolution de l'emploi sala-
rié du secteur privé entre
2019 et 2024

32 800



demandeurs d'emploi
fin 2024

22 400



offres d'emploi collectées
par France Travail
en 2024

9 100



jeunes en formation
initiale professionnelle
à la rentrée 2024

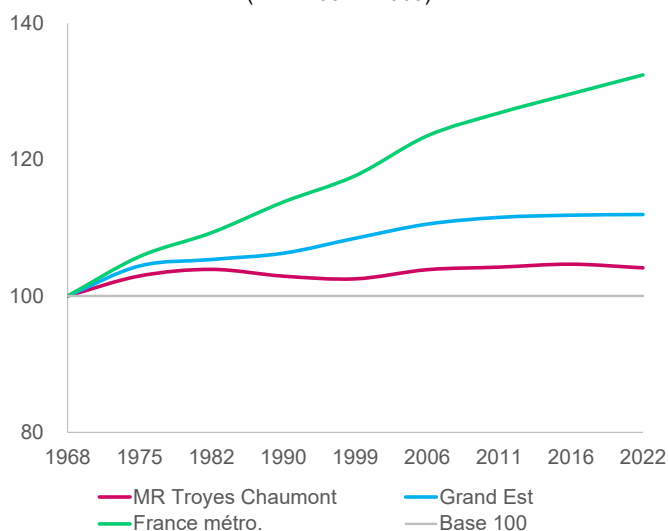
416 000 habitants en 2022 au sein du territoire de la Maison de Région,
soit **7,5 %** de la population du Grand Est

Indicateurs démographiques

Indicateur	MR Troyes / Chaumont	Grand Est	France métro.
Nombre d'habitants	416 024	5 560 079	65 846 255
Densité de pop. (hab./km ²)	39	97	121
Indice de vieillissement	103	94	90

Évolution du nombre d'habitants

Évolution de la population sur longue période
(base 100 en 1968)



Zoom sur la période récente
(taux de croissance annuel moyen)

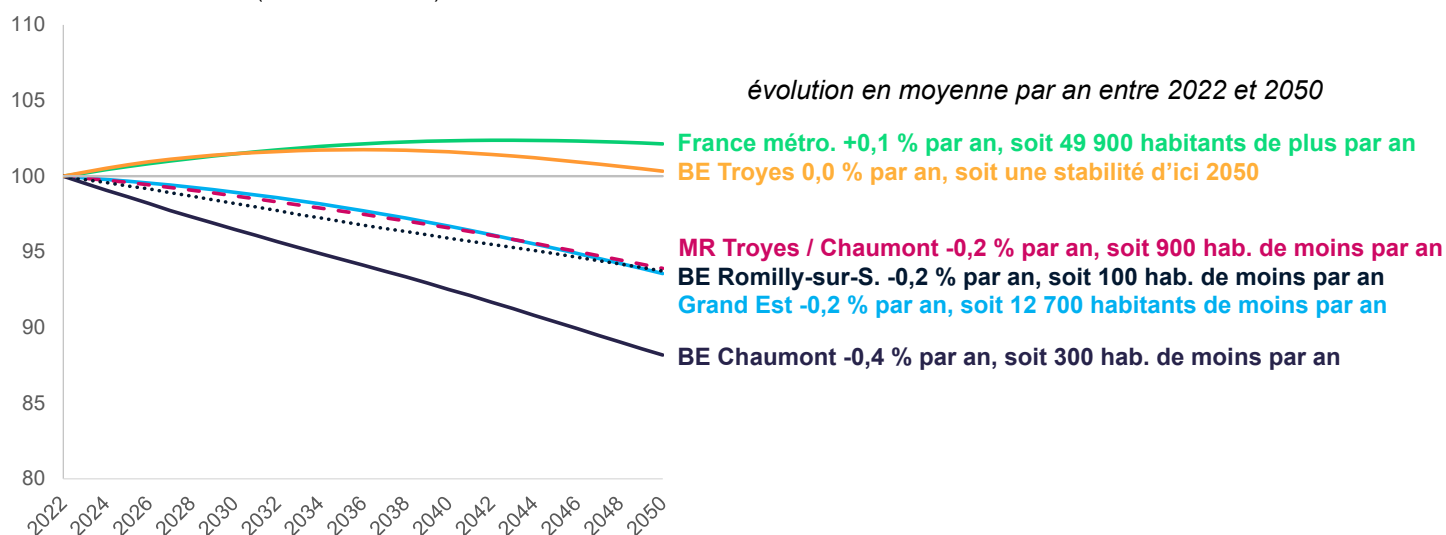
Zone géographique	2011 - 2016	2016 - 2022
MR Troyes / Chau.	+0,1%	-0,1%
Grand Est	+0,1%	0,0%
France métro.	+0,4%	+0,4%

Zone géographique	Pop. en 2022	2016 - 2022
BE Bar-sur-Aube	26 700	-1,1%
BE Chaumont	60 878	-0,8%
BE Langres	42 581	-0,5%
BE Romilly-sur-Seine	53 608	0,0%
BE Troyes	230 768	+0,3%

Le territoire de la MR de Troyes / Chaumont compte également 1 489 habitants du BE de Saint-Dizier. Etant donné le faible poids démographique, les données de ce BE ne seront pas présentées dans le tableau de bord.

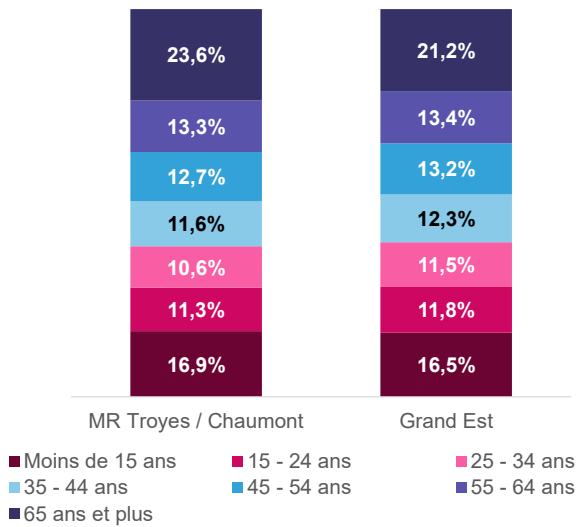
Projections de population

Projections de population
(base 100 en 2022)



Âge de la population

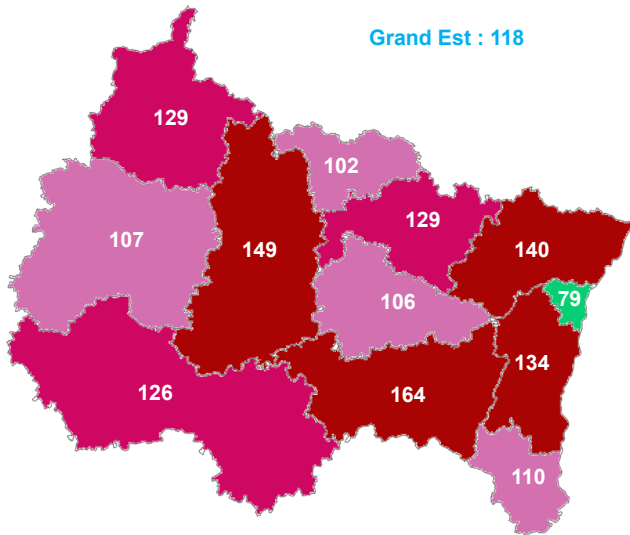
Répartition par classe d'âge de la population en 2022



Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus en 2022

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	11,8%	34,6%
MR Troyes / Chau.	11,3 %	36,9%
BE Bar-sur-Aube	8,6%	43,1%
BE Chaumont	10,6%	40,3%
BE Langres	8,4%	43,2%
BE Romilly-sur-Seine	9,9%	35,3%
BE Troyes	12,6%	34,4%

Indice de vieillissement* projeté en 2030



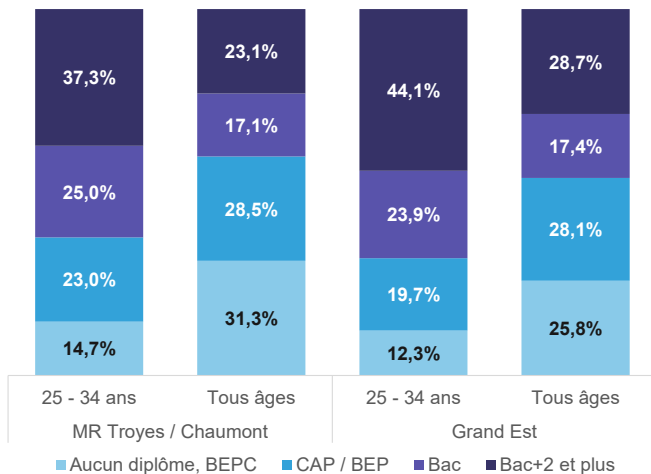
Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus projetée en 2030

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	12,1%	38,0%
MR Troyes / Chau.	12,3%	39,3%
BE Chaumont	10,7%	41,6%
BE Romilly-sur-Seine	11,6%	39,1%
BE Troyes	13,9%	36,1%

* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans
nd : non disponible

Niveau de diplôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2022



Part de peu diplômés ou non diplômés dans la population en 2022

Zone géographique	15 ans et +	25 - 34 ans
Grand Est	25,8%	12,3%
MR Troyes / Chau.	31,3%	14,7%
BE Bar-sur-Aube	35,6%	18,4%
BE Chaumont	30,6%	13,4%
BE Langres	31,6%	12,6%
BE Romilly-sur-Seine	33,0%	15,7%
BE Troyes	30,4 %	14,8 %

Population et revenus

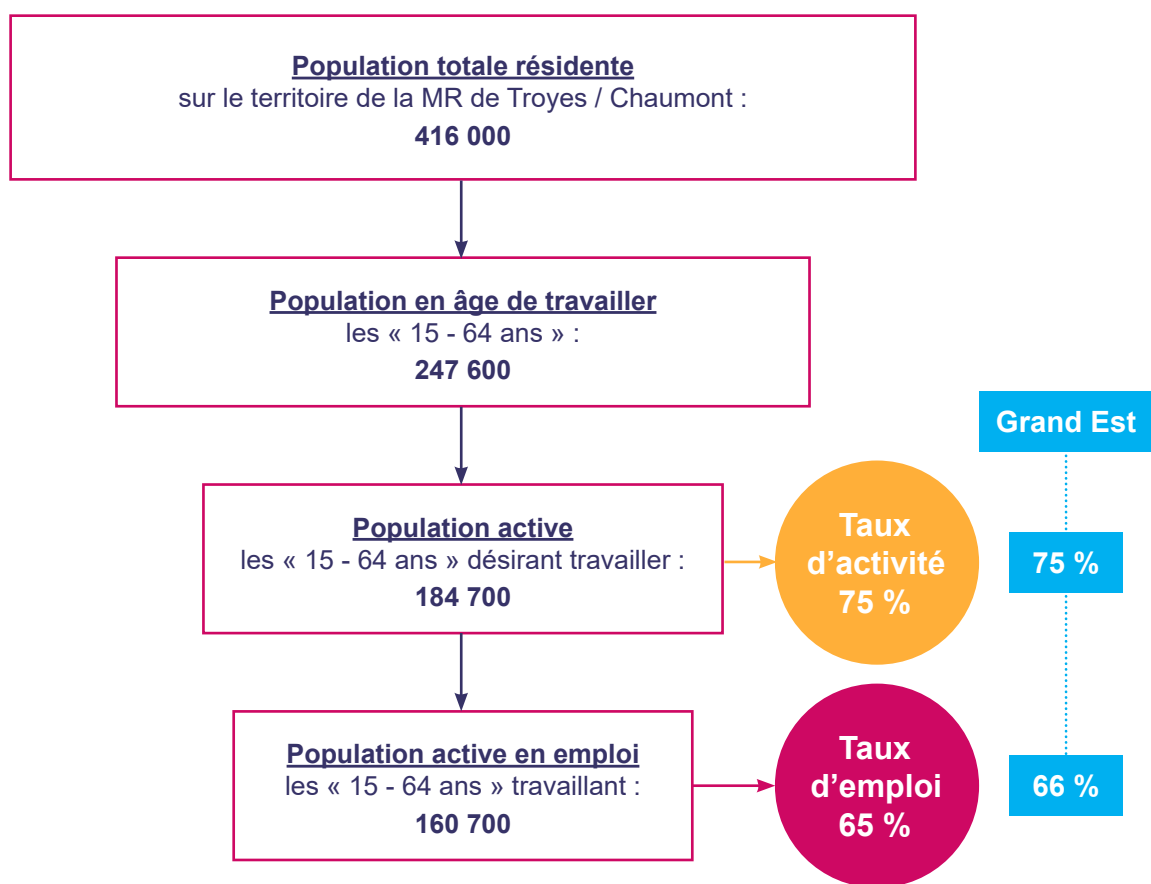
Indicateurs de revenus

Zone géographique	Taux de pauvreté en 2021 (en %, au seuil de 60 % de la médiane du niveau de vie)	Part des ménages imposés en 2021	Nombre d'allocataires RSA en 2023	Part d'allocataires du RSA (pour 1 000 habitants de 15-64 ans)
MR Troyes / Chaumont	16,3%*	47,1%*	10 600	43
Grand Est	15,1%	50,9%	133 400	39

* Moyenne sur les territoires des départements de l'Aube et de la Haute-Marne

Sources : Insee - DGFIP - Cnaf - Cnav - CCMSA, fichier localisé social et fiscal - Année 2021 ; CNAF-DSER, FILEAS Base Communale Allocataires (BCA), données au 31 décembre

Population et activité

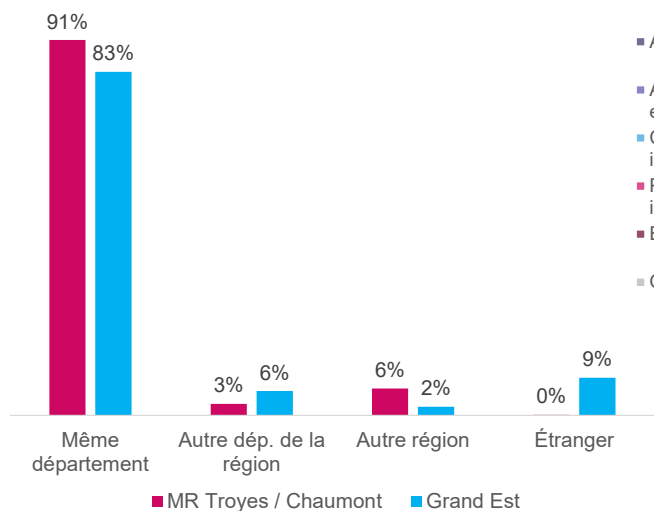


POPULATION ACTIVE EN EMPLOI

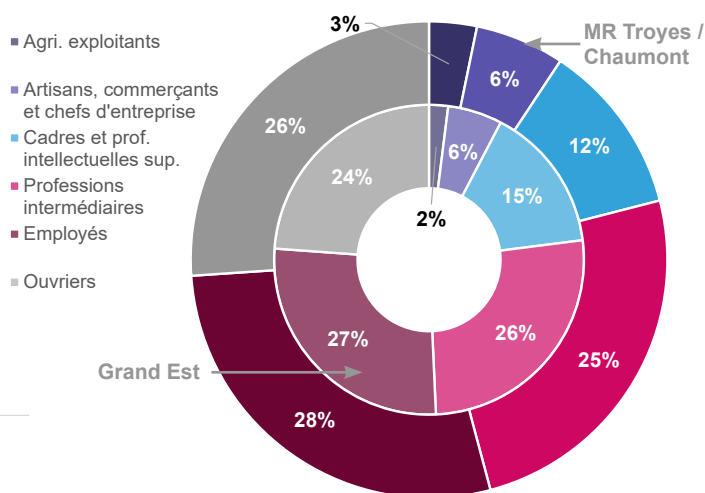
160 700 actifs en emploi résident sur le territoire de la Maison de Région en 2022, soit 7,0 % des actifs du Grand Est

Mobilités et secteurs d'activité des actifs

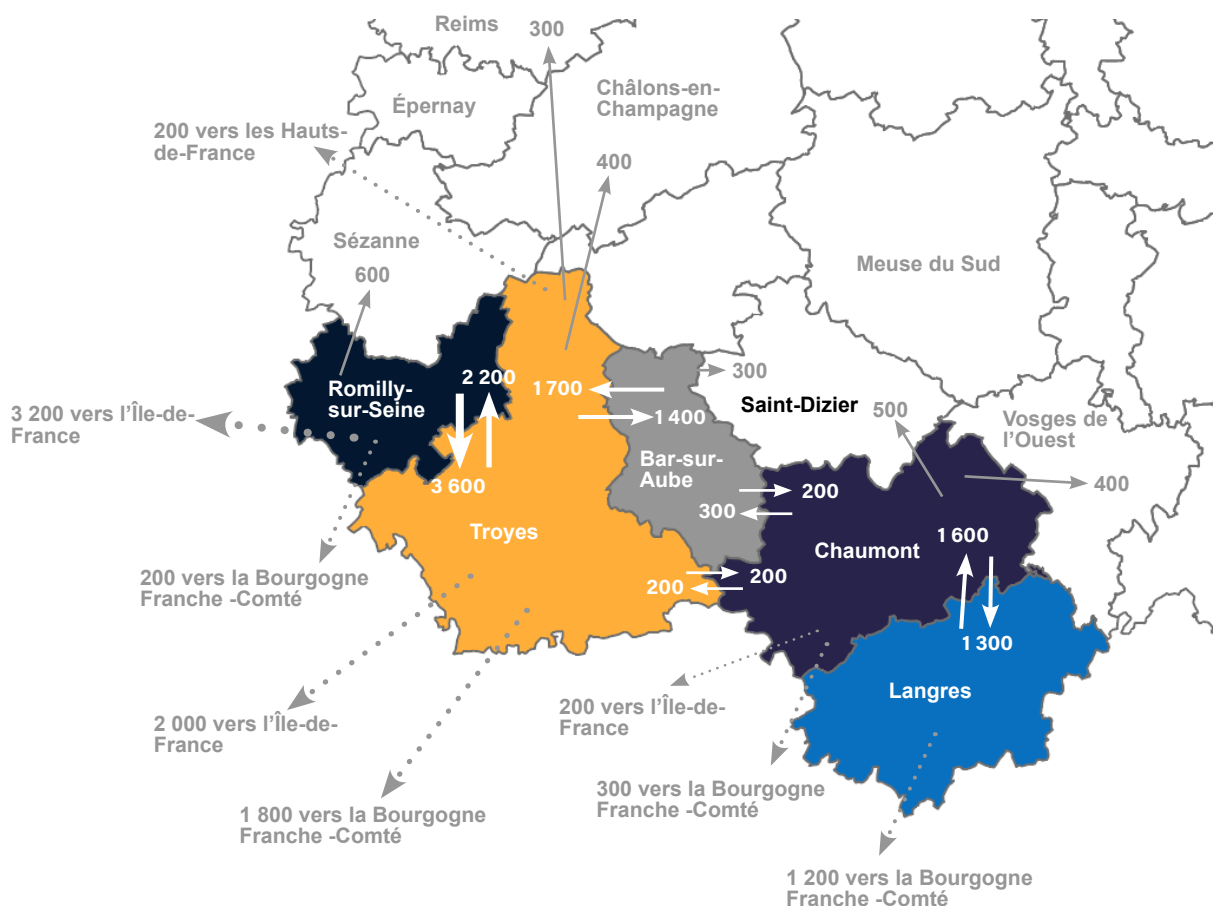
Lieu de travail des résidents



Répartition des actifs occupés par catégorie sociale



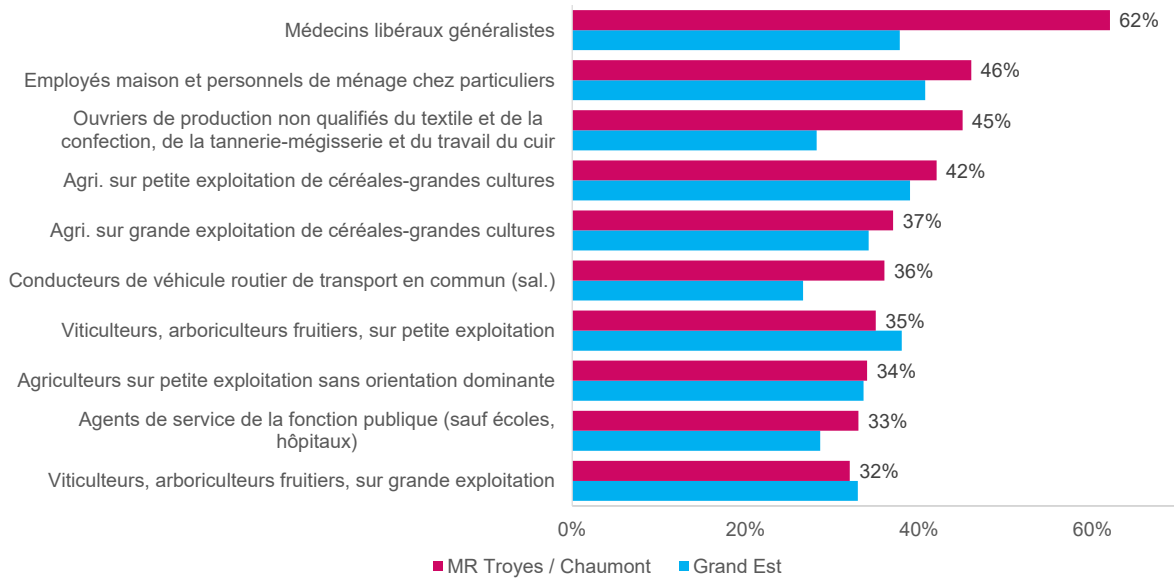
Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les 5 bassins d'emploi de la MR de Troyes Chaumont



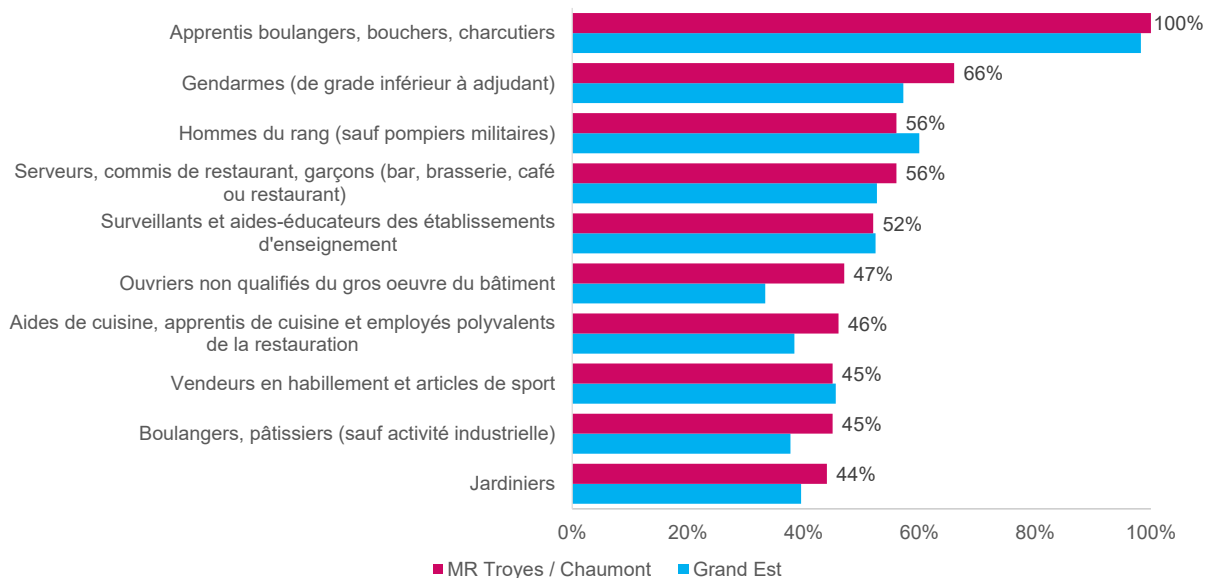
Note de lecture : 3 600 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Romilly-sur-Seine de la MR de Troyes / Chaumont travaillent dans le bassin d'emploi de Troyes. 2 200 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Troyes de la MR de Troyes / Chaumont travaillent dans le bassin d'emploi de Romilly-sur-Seine.

Professions des actifs en emploi

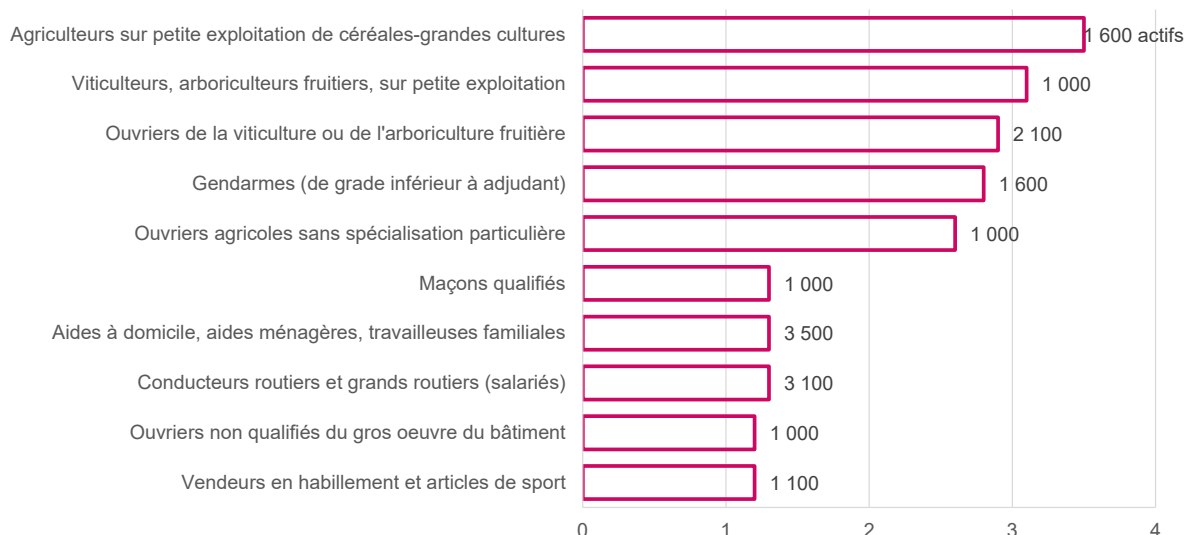
Les 10 métiers avec la plus forte proportion de 55 ans et plus



Les 10 métiers avec la plus forte proportion de moins de 30 ans



Les professions les plus spécifiques du territoire de la MR de Troyes / Chaumont



Source : Insee - recensement de la population 2021 (actifs au lieu de résidence) ; Les données seront actualisées ultérieurement avec celles du RP 2022 ainsi qu'avec la nouvelle nomenclature PCS.

Tableau de bord - MR Troyes / Chaumont

Note de lecture : Avec 2 100 actifs, la profession « Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière » est 2,9 fois plus représentée sur ce territoire qu'en région.

14 500 établissements actifs en 2021 sur le territoire de la Maison de Région,
soit **8,3 %** des établissements du Grand Est

Établissements du territoire

Répartition des établissements actifs
par taille en 2021

Taille établissement	MR Troyes / Chaumont	Grand Est
Aucun salarié	8,6%	7,7%
De 1 à 9 salariés	74,0%	73,4%
De 10 à 19 salariés	8,8%	9,4%
De 20 à 49 salariés	5,4%	5,8%
50 salariés et plus	3,2%	3,7%

Répartition des établissements actifs
par secteur en 2021

Secteur	MR Troyes / Chaumont	Grand Est
Agriculture	14,6%	7,4%
Industrie	7,9%	7,5%
Construction	9,8%	10,7%
Commerce, trans- ports, héber., restau.	50,5%	57,8%
Autres services	17,2%	16,5%

Créations d'établissements

5 200 établissements créés en 2024 sur le
territoire de la Maison de Région,
soit **6,8 %** des établissements
du Grand Est

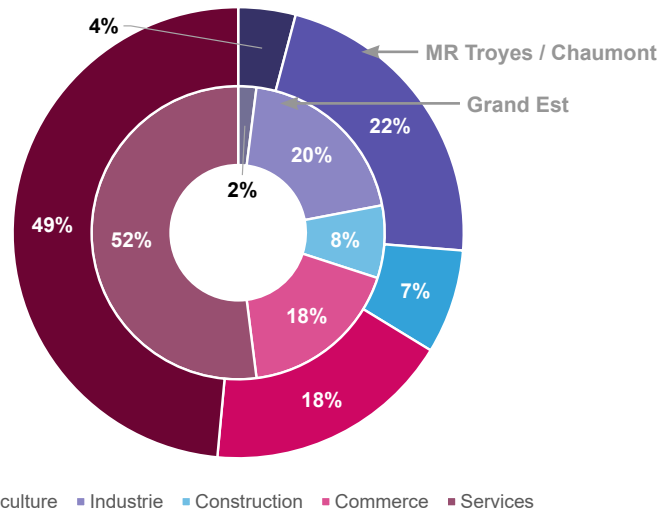
Répartition des créations d'établissements
par secteur en 2024

Secteur	MR Troyes / Chaumont	Grand Est
Industrie	12,8%	9,3%
Construction	6,9%	7,7%
Commerce, transports, héberge- ment et restauration	27,2%	27,2%
Autres services	53,1%	55,7%

Emploi salarié par grand secteur

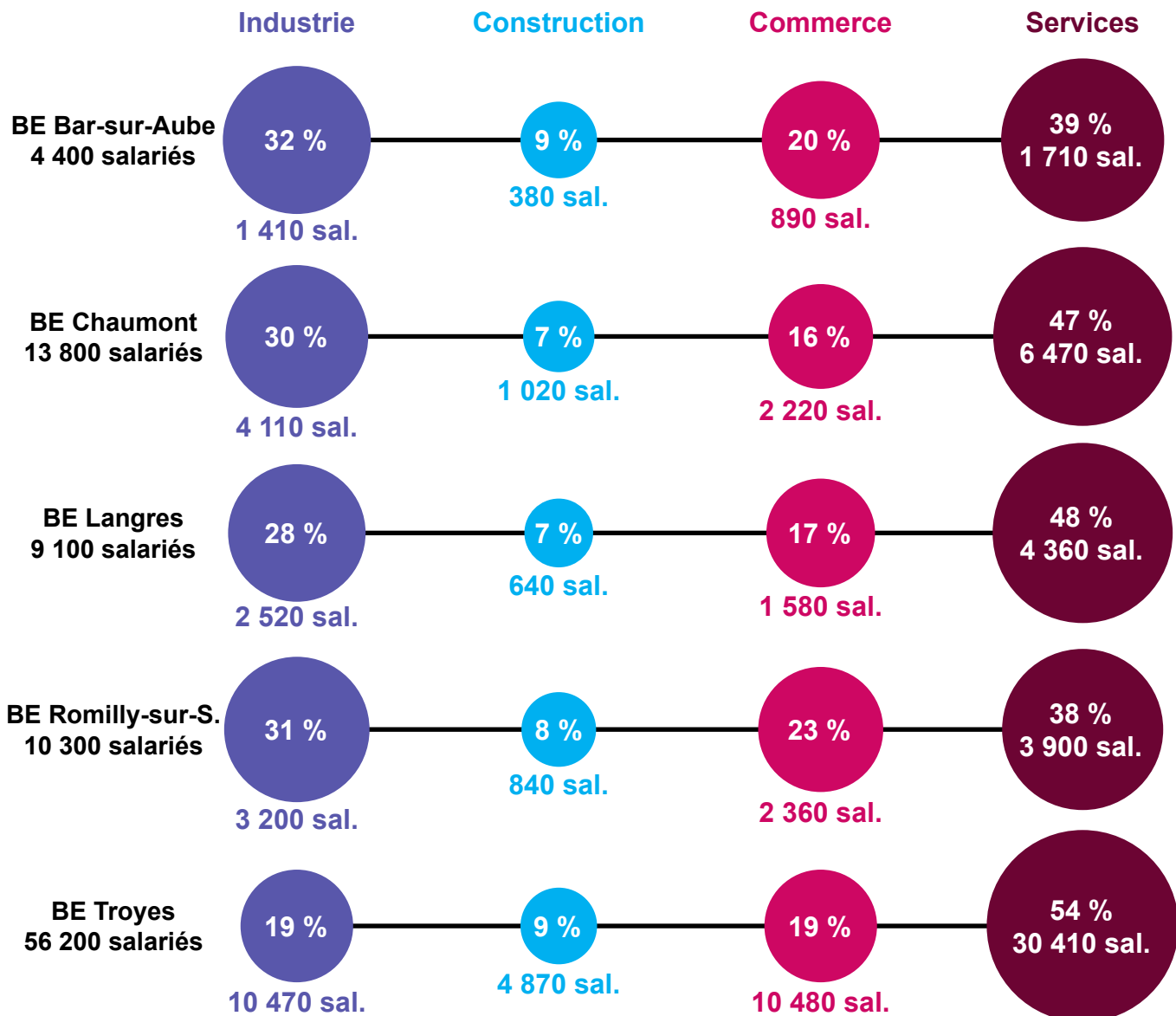
Répartition des effectifs salariés par secteur en 2024

104 900 salariés du secteur privé
(y compris agriculture) fin 2024
sur le territoire de la Maison de Région,
soit **6,9 %** des effectifs du Grand Est



Sources : MSA, Urssaf Caisse nationale

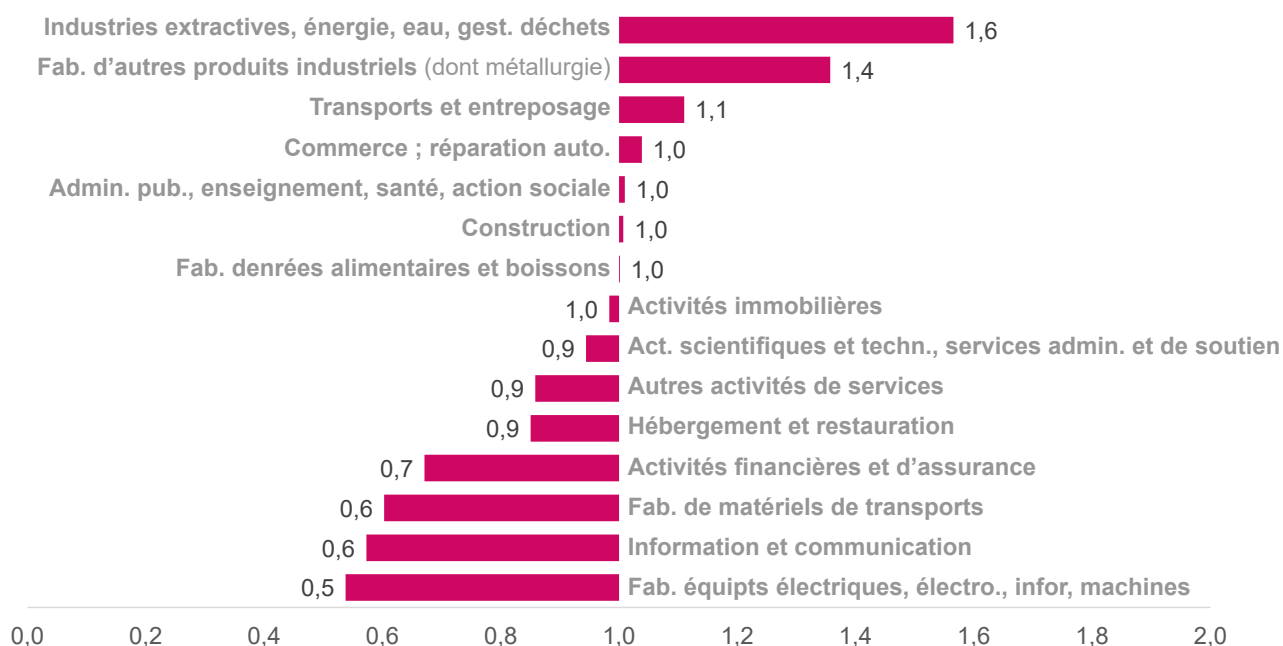
Répartition des effectifs salariés par bassin d'emploi et par secteur (hors agriculture) en 2024



Source : Urssaf Caisse nationale

Spécialisations sectorielles

Indice de spécialisation de la MR de Troyes / Chaumont en 2024



Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication d'autres produits industriels est 1,4 fois plus importante sur le territoire de la Maison de Région de Troyes / Chaumont que sur le territoire régional.

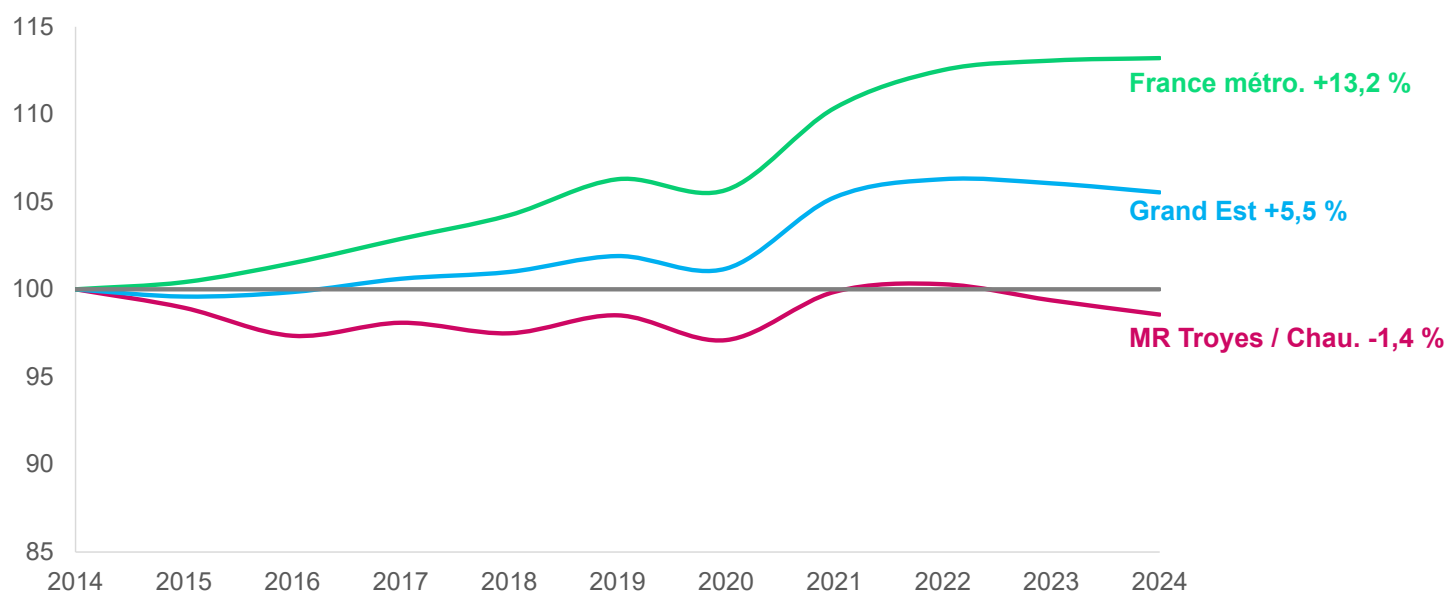
Indice de spécialisation par bassin d'emploi en 2024

Activité	Bar-sur-Aube	Chaumont	Langres	Romilly-sur-S.	Troyes
Fab. denrées alimentaires et boissons	1,2	1,3	0,7	1,3	0,9
Fab. équipés élec., électro., infor, machines	0,9	0,3	0,3	0,7	0,5
Fab. de matériels de transports	0,6	0,4	2,5	0,6	0,3
Fab. d'autres produits industriels	2,0	2,2	1,8	1,2	1,1
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	2,0	0,9	0,8	5,2	1,2
Construction	1,0	0,9	0,9	1,0	1,1
Commerce ; réparation auto.	1,1	0,9	1,0	1,3	1,0
Transports et entreposage	1,2	0,8	2,3	1,3	1,0
Hébergement et restauration	0,6	0,7	0,7	0,6	1,0
Information et communication	0,2	0,7	0,1	0,1	0,7
Activités financières et d'assurance	0,7	0,6	0,8	0,5	0,7
Activités immobilières	0,2	1,2	0,4	0,3	1,2
Activités scientifi. / techniques, services admin.	0,3	0,8	0,5	0,7	1,1
Admin. publ., enseignement, santé, act. sociale	0,9	1,1	0,8	0,7	1,1
Autres activités de services	1,4	1,1	0,8	0,5	0,8

Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de matériels de transports est 2,5 fois plus importante sur le bassin d'emploi de Langres que sur le territoire régional.

Évolution de l'emploi salarié

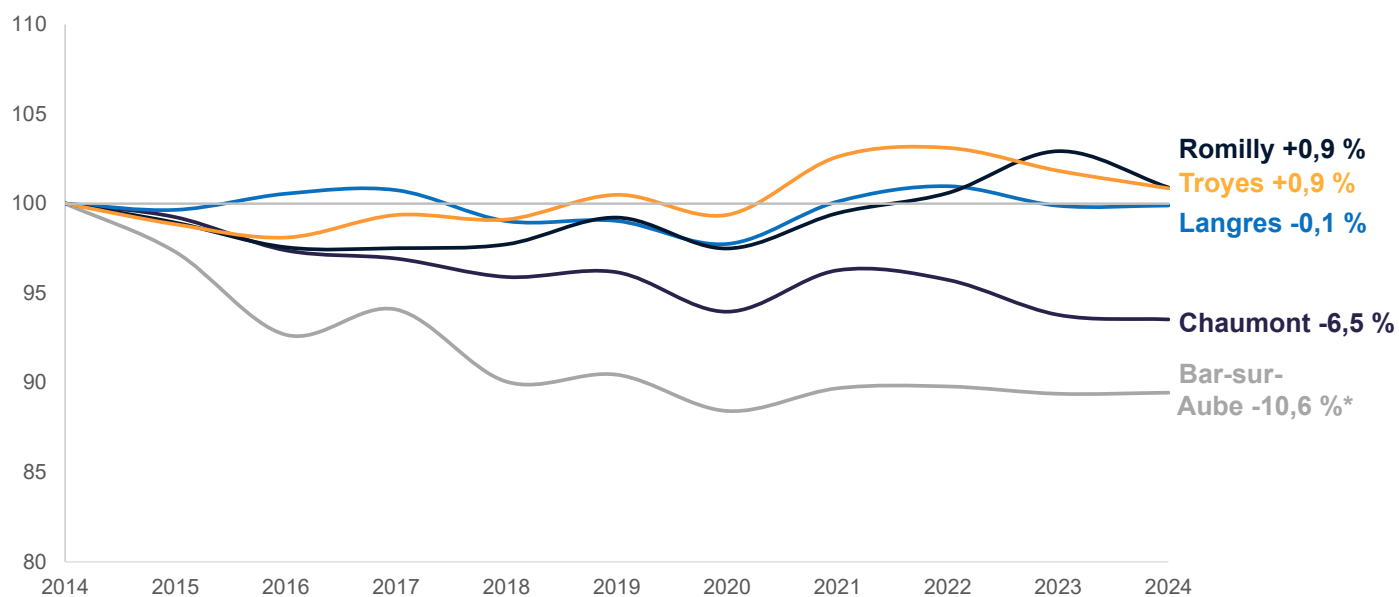
Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 en 2014)



Évolution de l'emploi salarié privé par activité

Activité	MR Troyes / Chaumont			Grand Est	
	Volume 2024	Évol. sur 1 an	Évol. sur 5 ans	Évol. sur 1 an	Évol. sur 5 ans
Industrie	21 817	-0,6%	-4,0%	-1,1%	-2,5%
Fab. denrées alimentaires et boissons	3 348	+0,1%	+0,6%	+0,5%	+1,8%
Fab. équipts élec., électro., infor, fab. de machines	1 695	+2,4%	-1,0%	-0,2%	+2,7%
Fab. de matériels de transports	1 022	-2,1%	-14,5%	-3,2%	-15,9%
Fab. d'autres produits industriels (dont métallurgie)	12 668	-1,4%	-5,8%	-2,2%	-4,0%
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	3 084	+0,9%	+1,2%	+1,6%	+3,5%
Construction	7 774	-2,0%	-2,0%	-2,1%	+1,8%
Commerce ; réparation auto.	17 543	-0,1%	+3,1%	-0,6%	+3,7%
Services	46 923	-1,0%	+1,3%	+0,1%	+6,4%
Transports et entreposage	7 986	+0,4%	+3,5%	+0,3%	+5,5%
Hébergement et restauration	5 130	+1,0%	+9,9%	+1,7%	+11,7%
Information et communication	1 069	-0,7%	-1,1%	-1,0%	+6,8%
Activités financières et d'assurance	1 997	+1,2%	-4,2%	+1,1%	+2,7%
Activités immobilières	1 020	-6,8%	-12,4%	-2,9%	-0,3%
Activités scientifiques / techniques, services admin.	12 529	-3,0%	-5,7%	-1,1%	+6,2%
Admin. publ., enseignement, santé, action sociale	14 077	-0,3%	+6,4%	+0,5%	+6,2%
Autres activités de services	3 115	-1,6%	+0,4%	+0,1%	+5,9%
Ensemble	94 057	-0,8%	0,0%	-0,5%	+3,6%

Évolution de l'emploi salarié privé par bassin d'emploi (base 100 en 2014)



* Hors code d'activité 8121Z (nettoyage courant des bâtiments)

Évolution de l'emploi salarié privé sur 5 ans (2024 / 2019) par bassin d'emploi et par activité

Activité	Bar-sur-Aube	Chaumont	Langres	Romilly-sur-S.	Troyes
Industrie	-6,7%	-4,6%	-10,0%	+4,4%	-4,3%
Construction	-3,6%	-6,2%	-6,3%	+0,5%	-0,8%
Commerce ; réparation auto.	+2,4%	+1,4%	+2,9%	+16,4%	+0,9%
Services	+2,6%	-2,3%	+8,9%	-7,1%	+2,1%
Ensemble	-1,1%	-2,7%	+0,9%	+1,7%	+0,4%

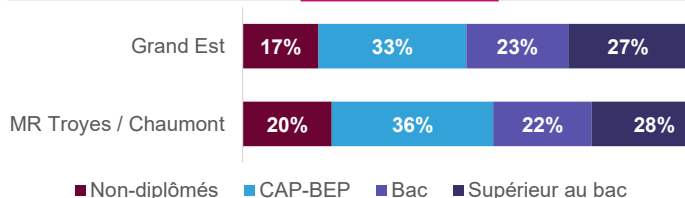
MARCHÉ DU TRAVAIL

32 800 demandeurs d'emploi de catégorie ABC sur le territoire de la Maison, de Région soit 8,0 % des DEFM du Grand Est

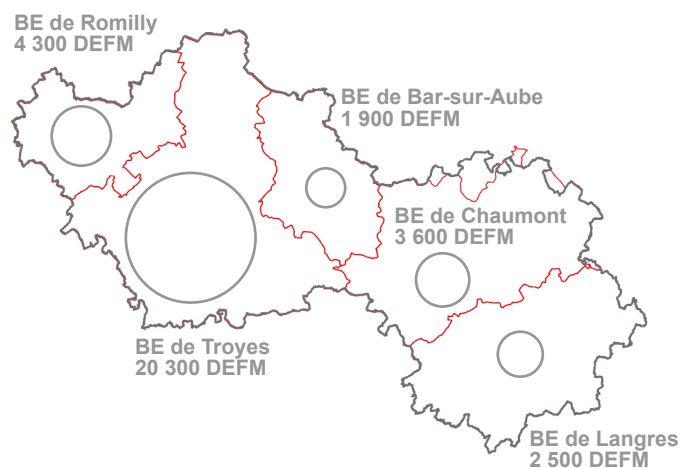
Demandeurs d'emploi

Profil des DEFM (cat. ABC) 2024

Caractéristiques	MR Troyes / Chaumont	Grand Est
Part des femmes	52%	50%
Part des - de 25 ans	15%	14%
Part des 50 ans et +	27%	28%
Part des inscrits +1 an	44%	44%



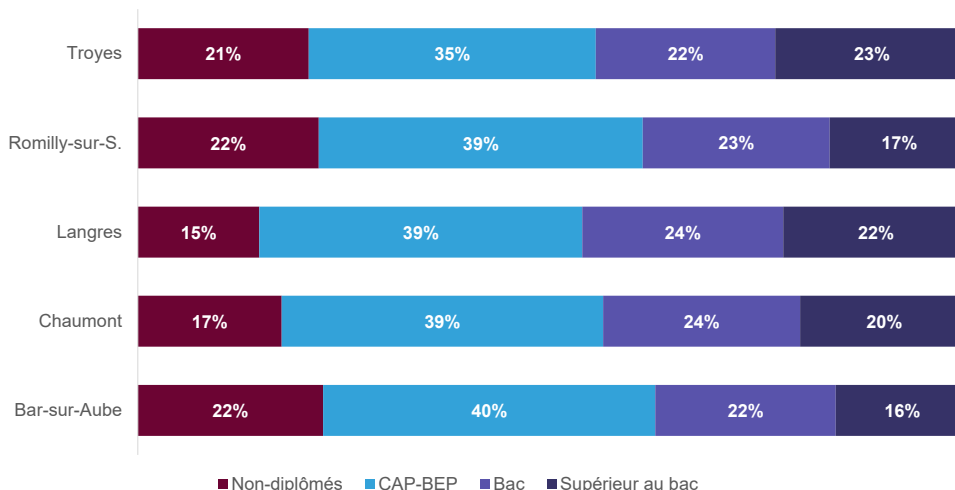
Nombre de DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024



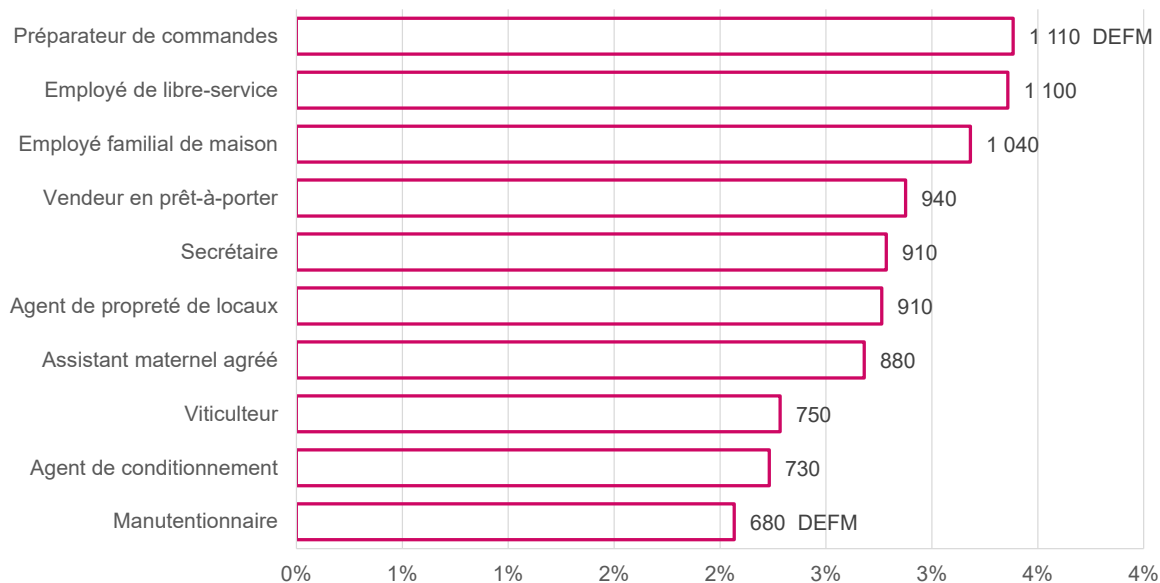
Profil des DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024

Caractéristiques	Bar-sur-Aube	Chaumont	Langres	Romilly-sur-S.	Troyes
Part des femmes	52%	52%	55%	53%	52%
Part des - de 25 ans	16%	15%	15%	15%	15%
Part des 50 ans et +	28%	30%	28%	28%	25%
Part des inscrits +1 an	48%	41%	40%	44%	44%

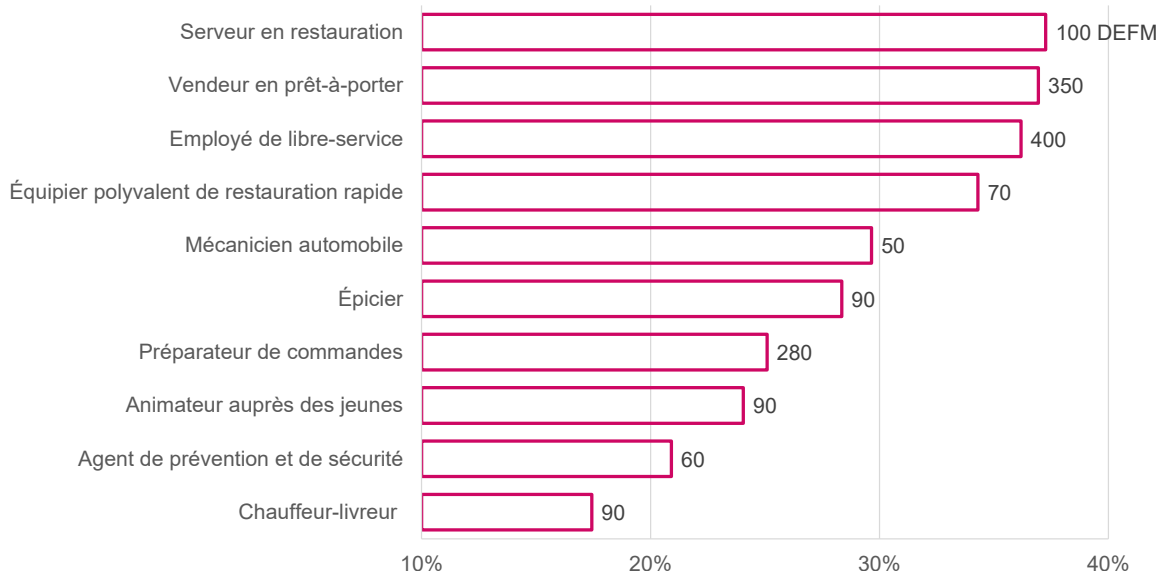
Répartition des DEFM (cat. ABC) par niveau de formation selon le bassin d'emploi en 2024



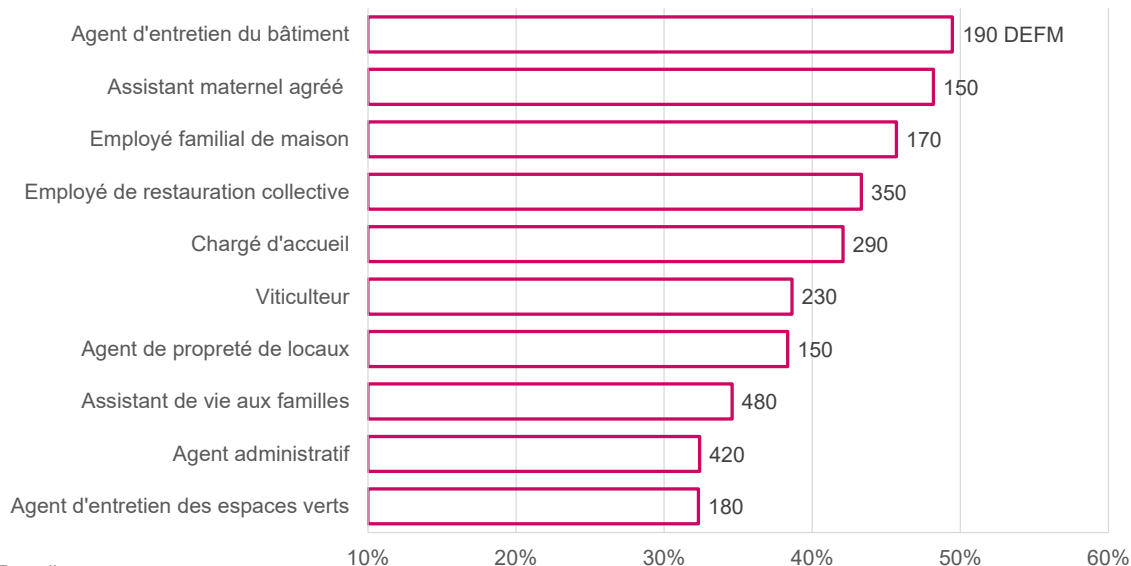
Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Troyes / Chaumont en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part de moins de 25 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Troyes / Chaumont en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part des plus de 50 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Troyes / Chaumont en 2024

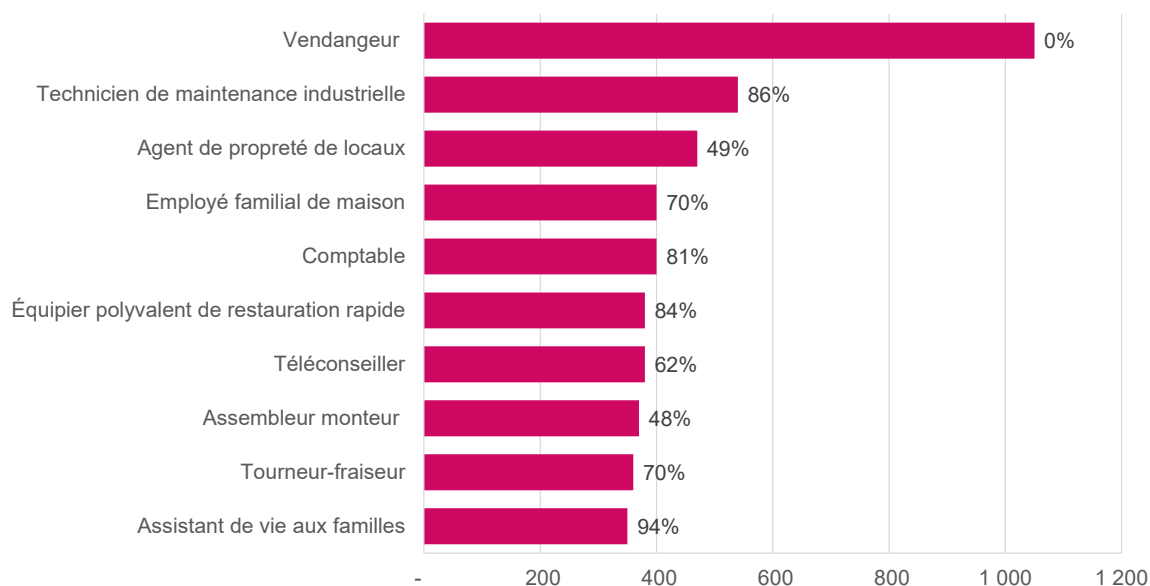


Offres d'emploi

Offres d'emploi collectées en 2024 par France Travail

Zone géographique	Volume	Part des offres durables	Évol. sur 1 an
Grand Est	285 400	65%	-8,5%
MR de Troyes / Chaumont	22 400	60%	+1,8%
BE de Bar-sur-Aube	1 000	52%	+41,8%
BE de Chaumont	4 500	52%	+5,0%
BE de Langres	2 300	71%	+16,1%
BE de Romilly-sur-Seine	3 600	70%	+25,4%
BE de Troyes	11 000	59%	-9,7%

Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre d'offres d'emploi en 2024 et part des offres durables sur le territoire de la MR de Troyes / Chaumont



Note de lecture : le métier d' « Employé familial de maison » compte 400 offres d'emploi collectées en 2024 avec une part d'emploi durable (offre d'emploi dont la durée de contrat est indéterminée ou de 6 mois et plus) qui s'élève à 70 %.

Métiers en tension et taux de chômage

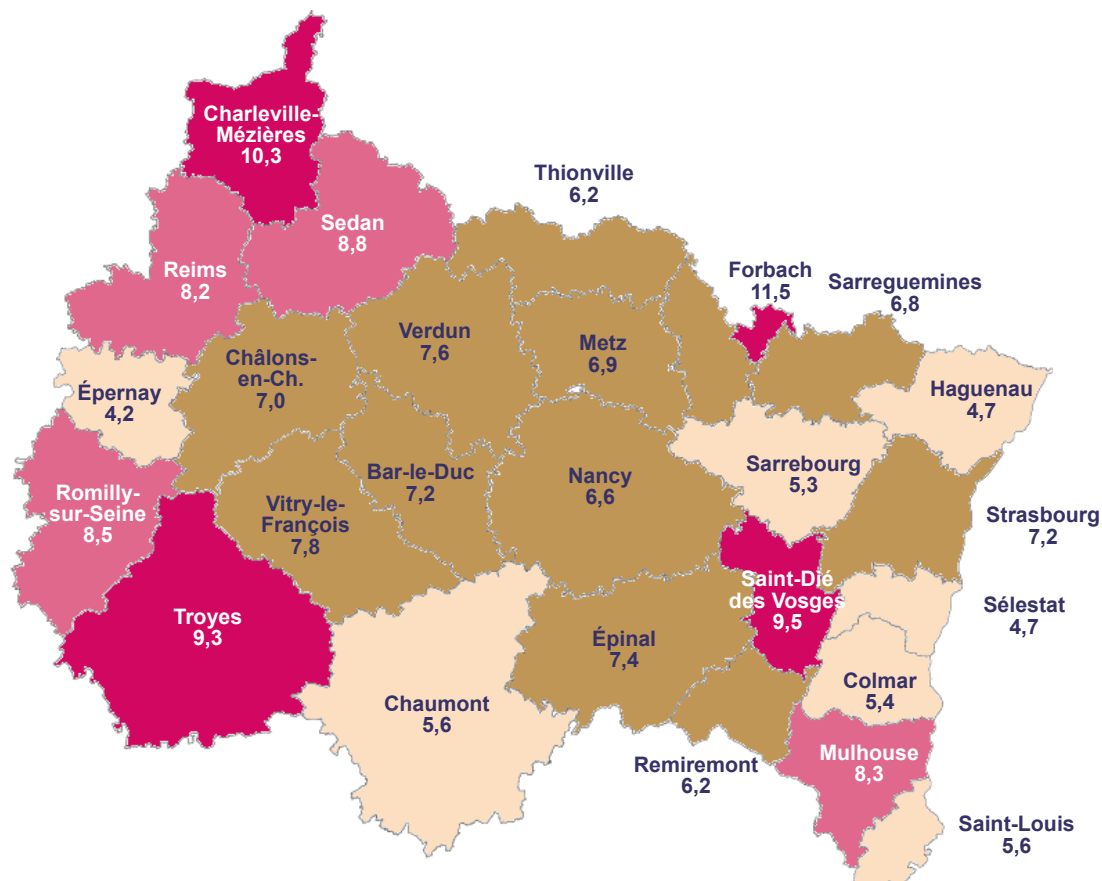
Top 10 des métiers les plus en tension dans les départements de l'Aube et de la Haute-Marne en 2024

	Famille professionnelle	Emploi	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi-formation	Manque de main-d'œuvre
Aube	Techn. services administratifs, comptables et financiers	1 417	4,4	5	2	5
	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 183	3,3	5	5	5
	Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	1 267	1,6	5	3	3
	Ouvriers de la réparation automobile	1 201	1,4	4	5	3
	Professions para-médicales	1 132	1,4	3	5	5
	Ouvriers qualifiés de la maintenance	858	1,3	5	3	1
	Attachés commerciaux et représentants	1 364	1,2	5	3	4
	Techn., agents de maîtrise bâtiment et des TP	1 221	1,2	5	4	4
	Ouvriers du second œuvre du bâtiment	2 128	1,2	5	4	2
	Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 360	1,1	2	1	3
Haute-Marne	Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	802	2,2	5	3	5
	Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 321	2,1	4	5	5
	Ouvriers de la réparation automobile	770	1,7	4	5	4
	Ouvriers travaillant par formage de métal	653	1,7	5	5	4
	Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 022	1,5	5	4	4
	Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	784	1,5	5	3	4
	Ouvriers du second œuvre du bâtiment	972	1,2	5	4	2
	Ouvriers de la mécanique et du traitement de surface	678	1,1	5	2	3
	Cuisiniers	909	0,9	5	2	2
	Ouvriers qualifiés de la maintenance	625	0,9	5	2	2

Note de lecture : en 2024, l'indicateur synthétique de tension en Haute-Marne pour le métier d'« ouvrier travaillant par enlèvement de métal » atteint 1,5. L'intensité d'embauche est très élevée (niv. 5). Le manque de main-d'œuvre disponible et le lien emploi-formation sont assez élevés (niv. 4).

Source : Dares - métiers en tension 2024

Taux de chômage par zone d'emploi (en %) au 4T2024



Source : Insee - estimations de taux de chômage localisés

Tableau de bord - MR Troyes / Chaumont

FORMATION INITIALE

9 100 élèves en formation professionnelle à la rentrée 2024 u sein du territoire, soit 7,5 % des effectifs du Grand Est la population du Grand Est

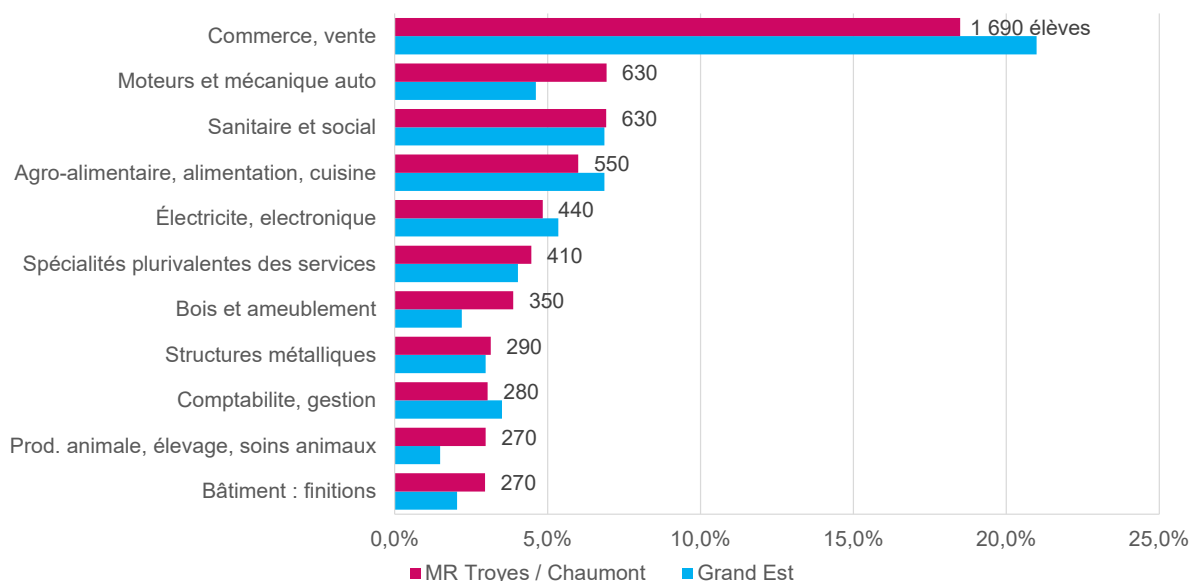
Répartition des effectifs par voie de formation et par domaine à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	Effectif total en formation professionnelle	Production		Services	
			Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Troyes / Chau.	6 085	2 821	46,4%	3 264	53,6%
	Grand Est	72 881	29 431	40,4%	43 450	59,6%
Apprentissage	MR Troyes / Chau.	3 027	1 956	64,6%	1 071	35,4%
	Grand Est	49 340	24 425	49,5%	24 915	50,5%

Répartition des effectifs par voie de formation et par type de diplôme à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	CAP / CS3		Bac Pro / autres		BTS, autres	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Troyes / Chau.	789	13,0%	4 102	67,4%	1 194	19,6%
	Grand Est	8 974	12,3%	48 560	66,6%	15 347	21,1%
Apprentissage	MR Troyes / Chau.	1 437	47,5%	706	23,3%	884	29,2%
	Grand Est	18 650	37,8%	13 727	27,8%	16 963	34,4%

Principales filières dans l'enseignement professionnel à la rentrée 2024



Demandeurs d'emploi de catégorie ABC

Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC inscrits à France Travail regroupent :

- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (catégorie A) ;
- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (catégorie B) ou une activité réduite longue (catégorie C).

Indice de spécialisation

Il représente le poids du secteur d'un territoire (par exemple le territoire d'une MR) rapporté au poids du secteur d'un territoire de référence (par exemple le territoire régional du Grand Est). Un indice supérieur à 1 signifie que les effectifs du secteur sont surreprésentés sur le territoire étudié, en comparaison du territoire de référence. Inversement, un indice inférieur à 1 traduit une sous-représentation des effectifs du secteur.

Indice de vieillissement

Il s'agit du nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans. Plus l'indice est élevé, plus le territoire apparaît vieillissant.

Métiers en tension

La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail. Par construction de la formule de calcul, un métier en tension est un métier pour lequel, soit un grand nombre d'offres d'emploi est publié rapporté au nombre de demandeurs d'emploi inscrit sur le métier, soit qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi, soit un métier pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter. Il peut bien évidemment s'agir d'une combinaison de plusieurs de ces 3 éléments. Pour 2024, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,4 et 2,6 dans le Grand Est (FAP 86). Un métier est jugé en tension lorsque la valeur de l'indicateur est supérieure à 0,5.

Des indicateurs complémentaires sont également disponibles et apportent de l'information supplémentaire sur les origines potentielles de la tension. Nous en présentons 3 dans ce document :

- l'intensité d'embauches : cet indicateur va caractériser l'intensité avec laquelle les employeurs recherchent un métier : combinant le nombre d'offres d'emploi en ligne ainsi que le nombre de projets de recrutement, pondérés au nombre de salariés du métier ;
- la main-d'œuvre disponible : les tensions sur un métier peuvent venir d'une main-d'œuvre disponible trop faible (demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier) ;
- le lien entre spécialité de formation et métier : cet indicateur prend une valeur élevée si exercer ce métier nécessite un grand nombre de compétences, si les compétences nécessaires sont complexes et/ou si la part de jeunes non-diplômés dans le métier est très faible.

Ces indicateurs prennent une valeur discrétionnaire comprise entre 1 et 5. Plus cette valeur est élevée, plus l'origine de la tension provient potentiellement de l'indicateur concerné.

Projections de population

Le modèle Omphale 2022 (outil méthodologique de projection d'habitants, d'actifs, de logements et d'élèves) de l'Insee permet de réaliser des projections démographiques à long terme jusqu'à l'horizon 2070 sur des territoires de plus de 50 000 habitants. Cette projection s'appuie notamment sur :

- le recensement de la population 2018 ;
- une photographie locale en 2018 des composantes démographiques qui évoluent par la suite parallèlement aux hypothèses d'évolutions nationales ;
- le maintien des tendances migratoires observées entre 2017 et 2018.

Il ne s'agit pas d'une prévision mais d'une simulation de l'avenir dans le cadre théorique des hypothèses formulées. Les projections sont issues d'un scénario standardisé pour l'ensemble des territoires français qui ne tient compte ni des spécificités locales ni des ruptures de tendances démographiques les plus récentes.



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.
Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

