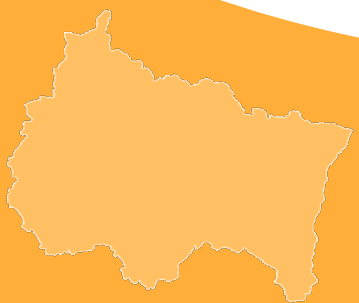
OREF GRAND EST

TABLEAU DE BORD



Territoire de la Maison de Région de Saverne / Haguenau



Mai 2026

SOMMAIRE

- **Chiffres clés** 3
- **Démographie** 4
  - Évolution du nombre d'habitants 4
  - Projections de population 4
  - Âge de la population 5
  - Niveau de diplôme 5
  - Population et revenus 6
  - Population et activité 6
- **Population active en emploi** 7
  - Mobilités et secteurs d'activité des actifs 7
  - Professions des actifs en emploi 8
- **Tissu productif** 9
  - Établissements du territoire 9
  - Créations d'établissements 9
  - Emploi salarié par grand secteur 10
  - Spécialisations sectorielles 11
  - Évolution de l'emploi salarié 12
- **Marché du travail** 14
  - Demandeurs d'emploi 14
  - Offres d'emploi 16
  - Métiers en tension et taux de chômage 17
- **Formation initiale** 18
- **Glossaire** 19

CHIFFRES CLÉS

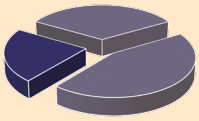
442 500

habitants
sur le territoire de la MR

0,0 %

évolution annuelle
moyenne de la population
entre 2016 et 2022

37,1 %



part des 55 ans et plus

13 700

établissements actifs
en 2021

112 400

salariés du secteur privé
en 2024
(y compris agri.)

+2,7 %

évolution de l'emploi
salarié du secteur privé
entre 2019 et 2024

25 400

demandeurs d'emploi
fin 2024

21 300

offres d'emploi collectées
par France Travail
en 2024

5 600

jeunes en formation
initiale professionnelle
à la rentrée 2024

DÉMOGRAPHIE

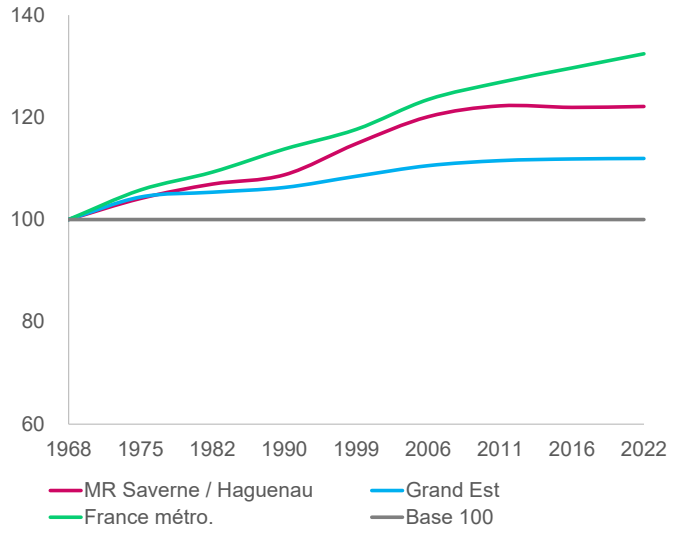
442 500 habitants en 2022 au sein du territoire de la Maison de Région,
soit **8,0 %** de la population du Grand Est

Indicateurs démographiques

Indicateur	MR Saverne / Haguenau	Grand Est	France métro.
Nombre d'habitants	442 515	5 560 079	65 846 255
Densité de pop. (hab./km²)	107	97	121
Indice de vieillissement	105	94	90

Évolution du nombre d'habitants

Évolution de la population sur longue période
(base 100 en 1968)



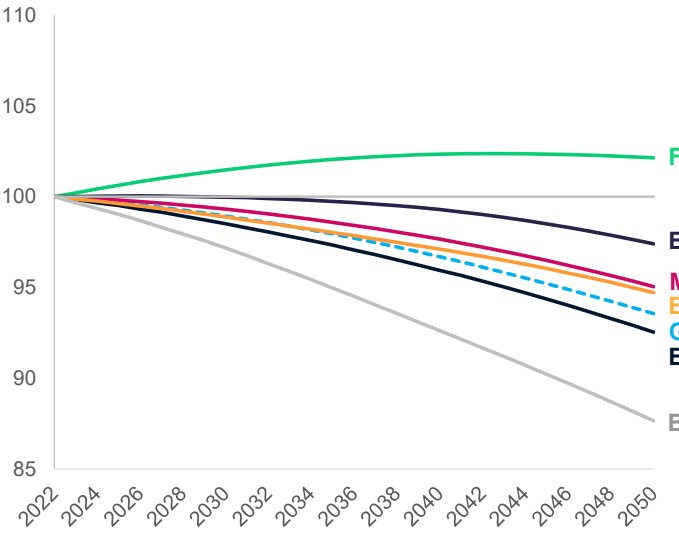
Zoom sur la période récente
(taux de croissance annuel moyen)

Zone géographique	2011 - 2016	2016 - 2022
MR Saverne / Hag.	0,0%	0,0%
Grand Est	+0,1%	0,0%
France métro.	+0,4%	+0,4%

Zone géographique	Pop. en 2022	2016 - 2022
Bassin houiller	33 184	-0,7%
BE Haguenau	137 209	+0,3%
BE Sarrebourg	62 239	-0,2%
BE Sarre-Union Sav.	102 908	-0,2%
BE Strasbourg	39 372	+1,0%
BE Wissembourg	67 603	-0,1%

Projections de population

Projections de population
(base 100 en 2022)



Pour les bassins d'emploi, les données des projections de population concernent l'ensemble des territoires des BE. Du fait que la MR de Saverne / Haguenau ne compte que pour moins de 10 % du bassin houiller et du BE de Strasbourg, ces 2 territoires ne sont pas présentés pour les parties projections.

évolution en moyenne par an entre 2022 et 2050

France métro. +0,1 % par an, soit 49 900 habitants de plus par an

BE Haguenau -0,1 % par an, soit 100 habitants de moins par an

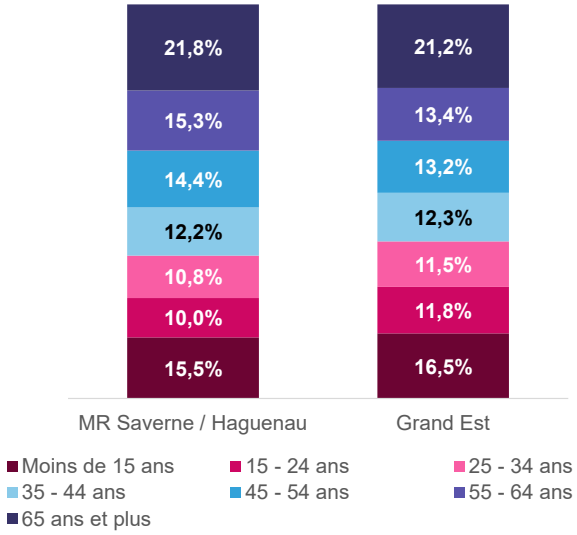
MR Saverne / Hag. -0,2 % par an, soit 800 habitants de moins par an
BE Sarre-Union Saverne -0,2 % par an, soit 200 hab. de moins par an
Grand Est -0,2 % par an, soit 12 700 habitants de moins par an
BE Sarrebourg -0,3 % par an, soit 200 hab. de moins par an

BE Wissembourg -0,5 % par an, soit 300 habitants de moins par an

Source : Insee - recensements de la population et modèle Omphale 2022

Âge de la population

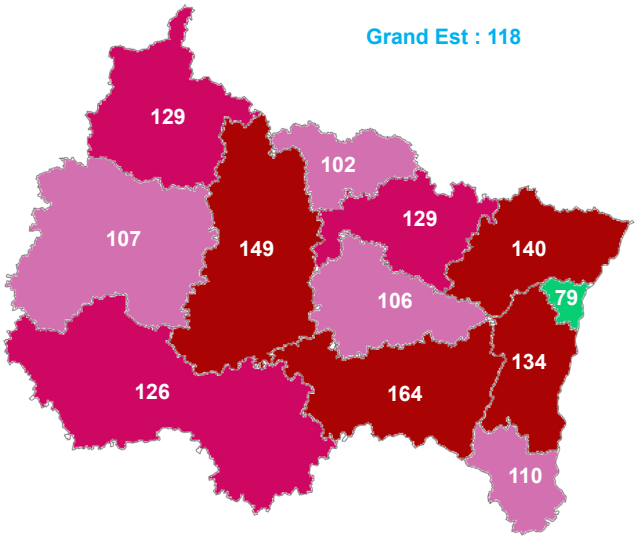
Répartition par classe d'âge de la population en 2022



Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus en 2022

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	11,8%	34,6%
MR Saverne / Hag.	10,0 %	37,1%
Bassin houiller	9,6%	40,5%
BE Haguenau	10,8%	35,4%
BE Sarrebourg	10,6%	37,2%
BE Sarre-Union Sav.	9,5%	37,9%
BE Strasbourg	10,3%	35,0%
BE Wissembourg	8,7%	38,8%

Indice de vieillissement* projeté en 2030



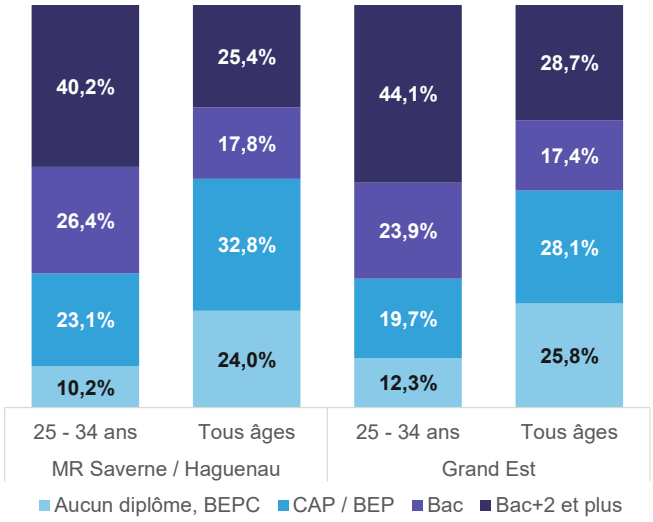
Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus projetée en 2030

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	12,1%	38,0%
MR Saverne / Hag.	9,8%	42,0%
BE Haguenau	10,5%	40,9%
BE Sarrebourg	10,1%	42,2%
BE Sarre-Union Sav.	9,8%	41,9%
BE Wissembourg	8,6%	45,6%

* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Niveau de diplôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2022



Part de peu diplômés ou non diplômés dans la population en 2022

Zone géographique	15 ans et +	25 - 34 ans
Grand Est	25,8%	12,3%
MR Saverne / Hag.	24,0%	10,2%
Bassin houiller	29,0%	10,9%
BE Haguenau	23,7%	11,8%
BE Sarrebourg	27,4%	11,1%
BE Sarre-Union Sav.	23,4%	9,6%
BE Strasbourg	17,9%	6,3%
BE Wissembourg	23,4%	9,2%

Source : Insee - recensement de la population 2022 et modèle Omphale 2022

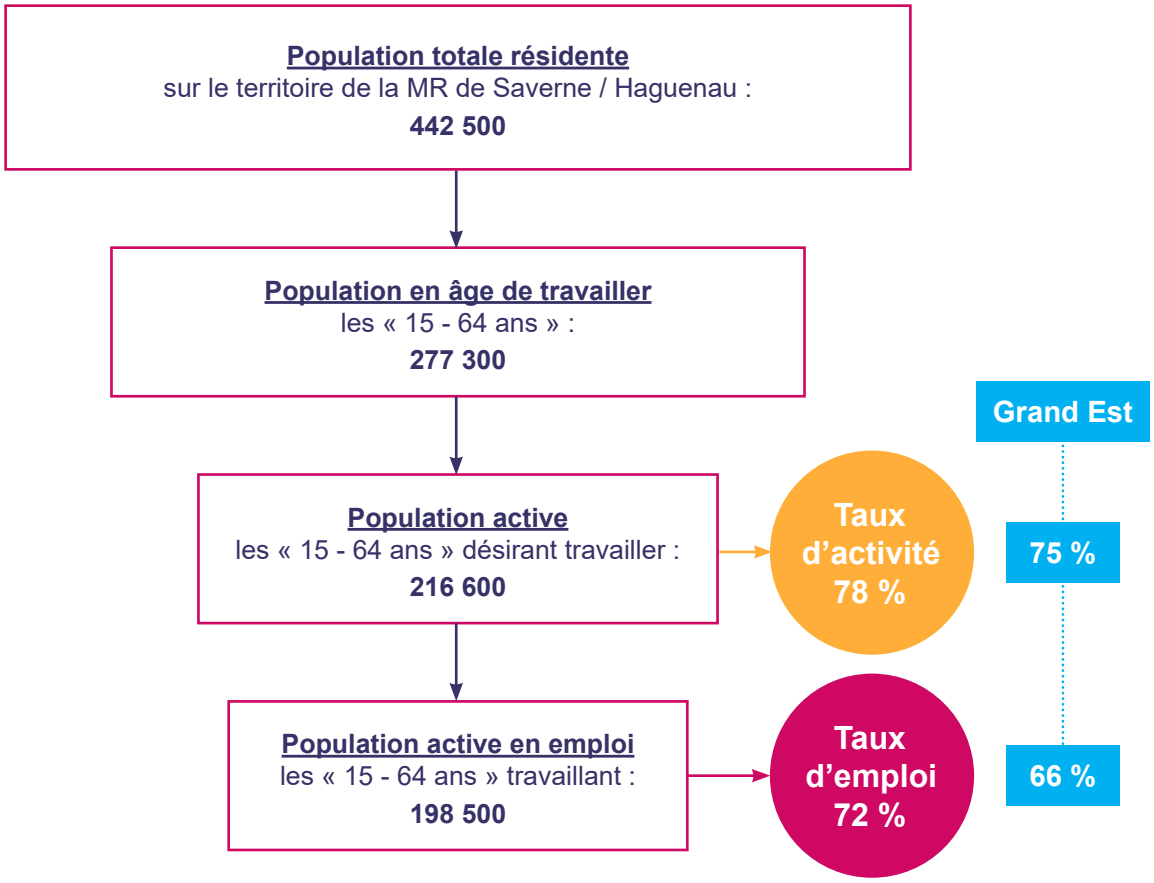
Population et revenus

Indicateurs de revenus

Zone géographique	Taux de pauvreté en 2021 (en %, au seuil de 60 % de la médiane du niveau de vie)	Part des ménages imposés en 2021	Nombre d'allocataires RSA en 2023	Part d'allocataires du RSA (pour 1 000 habitants de 15-64 ans)
MR Saverne / Hag.	9,5%*	56,8%*	5 155	19
Grand Est	15,1%	50,9%	133 400	39

* Estimation à partir des données des EPCI
Sources : Insee - DGFIP - Cnaf - Cnav - CCMSA, fichier localisé social et fiscal - Année 2021 ; CNAF-DSER, FILEAS Base Communale Allocataires (BCA), données au 31 décembre

Population et activité



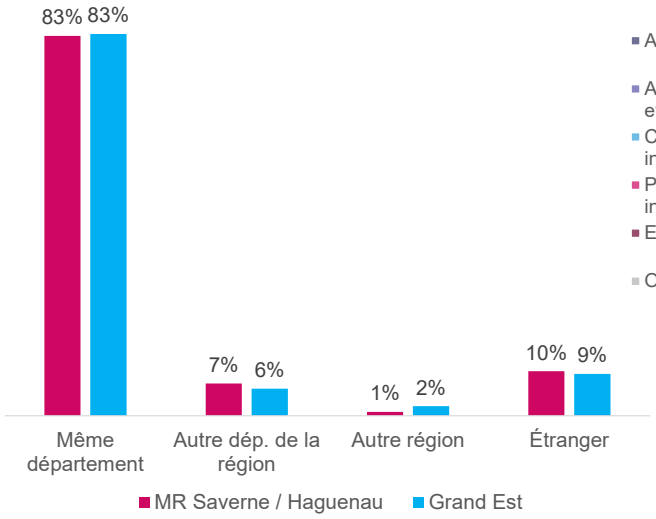
Source : Insee - recensement de la population 2022

POPULATION ACTIVE EN EMPLOI

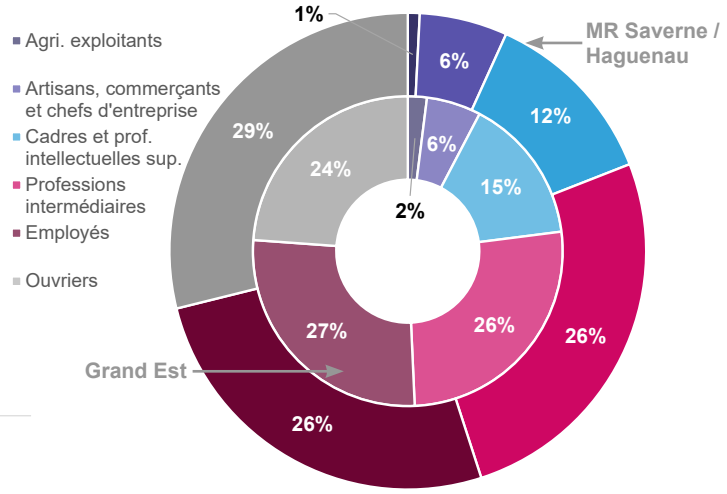
198 500 actifs en emploi résident sur le territoire de la Maison de Région en 2022, soit **8,7 %** des actifs du Grand Est

Mobilités et secteurs d'activité des actifs

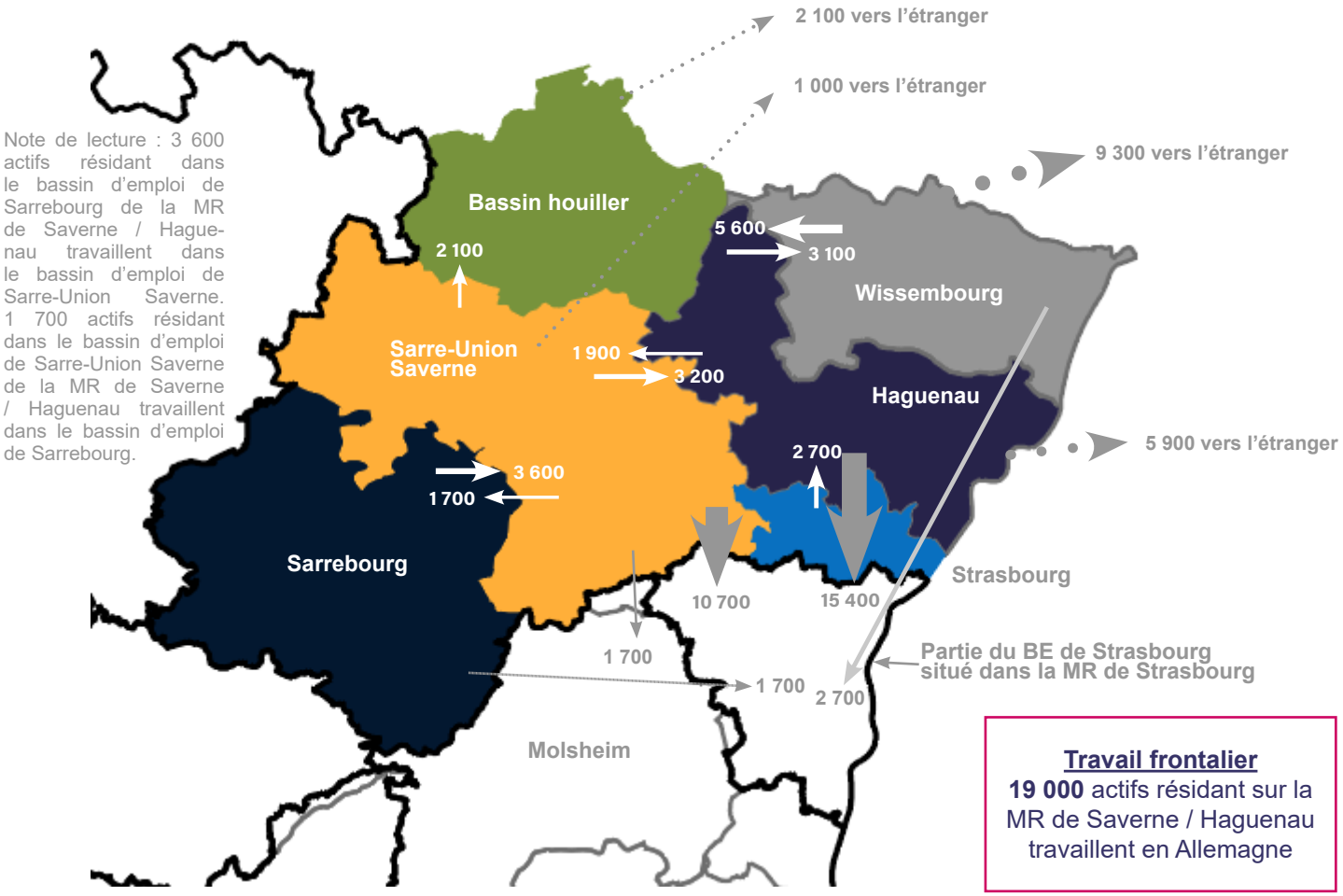
Lieu de travail des résidents



Répartition des actifs occupés par catégorie sociale



Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les bassins d'emploi de la MR de Saverne / Haguenau



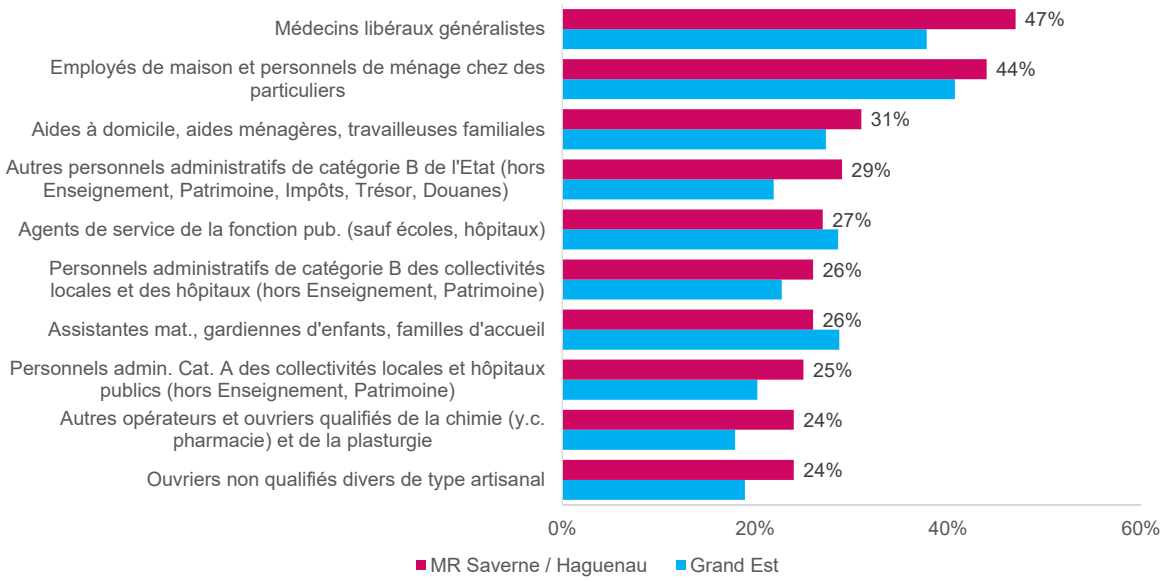
Note de lecture : 3 600 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Sarrebourg de la MR de Saverne / Haguenau travaillent dans le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne. 1 700 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Sarre-Union Saverne de la MR de Saverne / Haguenau travaillent dans le bassin d'emploi de Sarrebourg.

Travail frontalier
19 000 actifs résidant sur la MR de Saverne / Haguenau travaillent en Allemagne

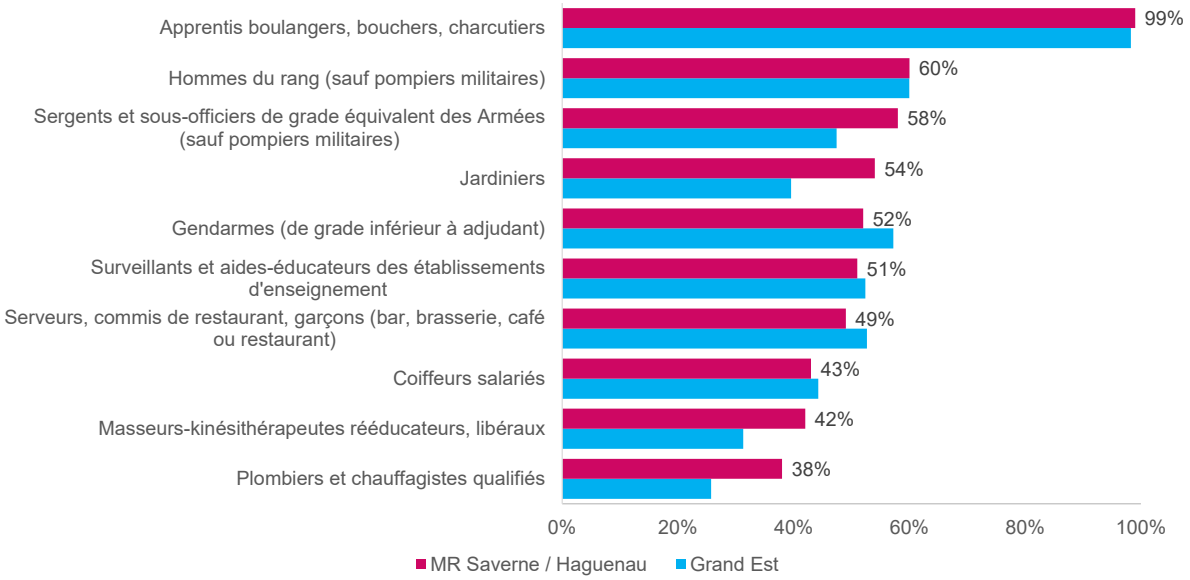
Source : Insee - recensement de la population 2022

Professions des actifs en emploi

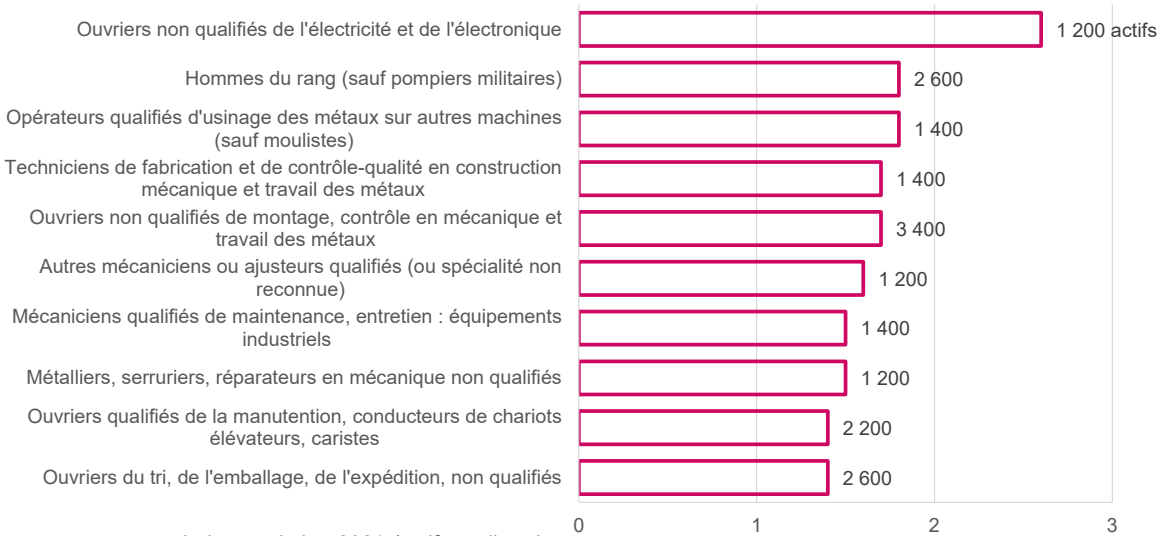
Les 10 métiers avec la plus forte proportion de 55 ans et plus



Les 10 métiers avec la plus forte proportion de moins de 30 ans



Les professions les plus spécifiques du territoire de la MR de Saverne / Haguenau



Source : Insee - recensement de la population 2021 (actifs au lieu de résidence) ; Les données seront actualisées ultérieurement avec celles du RP 2022 ainsi qu'avec la nouvelle nomenclature PCS.

Note de lecture : Avec 1 200 actifs, la profession « Ouvriers non qualifiés de l'électricité et de l'électronique » est 2,6 fois plus représentée sur ce territoire qu'en région.

TISSU PRODUCTIF

13 700 établissements actifs en 2021 sur le territoire de la Maison de Région, soit **7,8 %** des établissements du Grand Est

Établissements du territoire

Répartition des établissements actifs par taille en 2021

Taille établissement	MR Saverne Haguenau	Grand Est
Aucun salarié	6,8%	7,7%
De 1 à 9 salariés	75,6%	73,4%
De 10 à 19 salariés	9,4%	9,4%
De 20 à 49 salariés	5,1%	5,8%
50 salariés et plus	3,1%	3,7%

Répartition des établissements actifs par secteur en 2021

Secteur	MR Saverne Haguenau	Grand Est
Agriculture	5,8%	7,4%
Industrie	8,9%	7,5%
Construction	13,3%	10,7%
Commerce, transports, héber., restau.	53,8%	57,8%
Autres services	18,1%	16,5%

Créations d'établissements

5 100 établissements créés en 2024 sur le territoire de la Maison de Région, soit **6,8 %** des établissements du Grand Est

Répartition des créations d'établissements par secteur en 2024

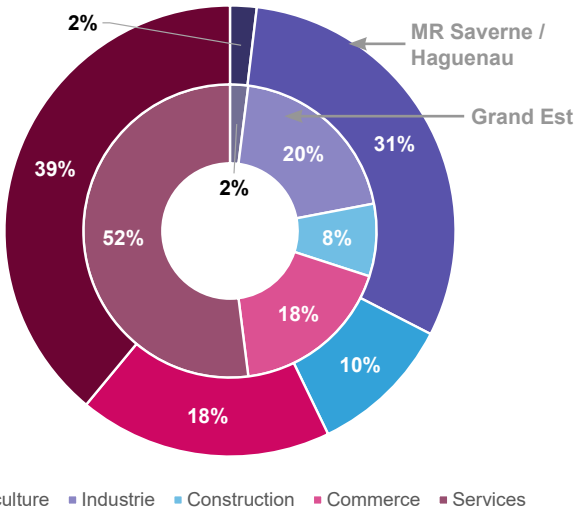
Secteur	MR Saverne Haguenau	Grand Est
Industrie	13,0%	9,3%
Construction	8,2%	7,7%
Commerce, transports, hébergement et restauration	24,9%	27,2%
Autres services	53,9%	55,7%

Source : Insee - Flores, SIDE

Emploi salarié par grand secteur

112 400 salariés du secteur privé (y compris agriculture) fin 2024 sur le territoire de la Maison de Région, soit **7,4 %** des effectifs du Grand Est

Répartition des effectifs salariés par secteur en 2024



Sources : MSA, Urssaf Caisse nationale

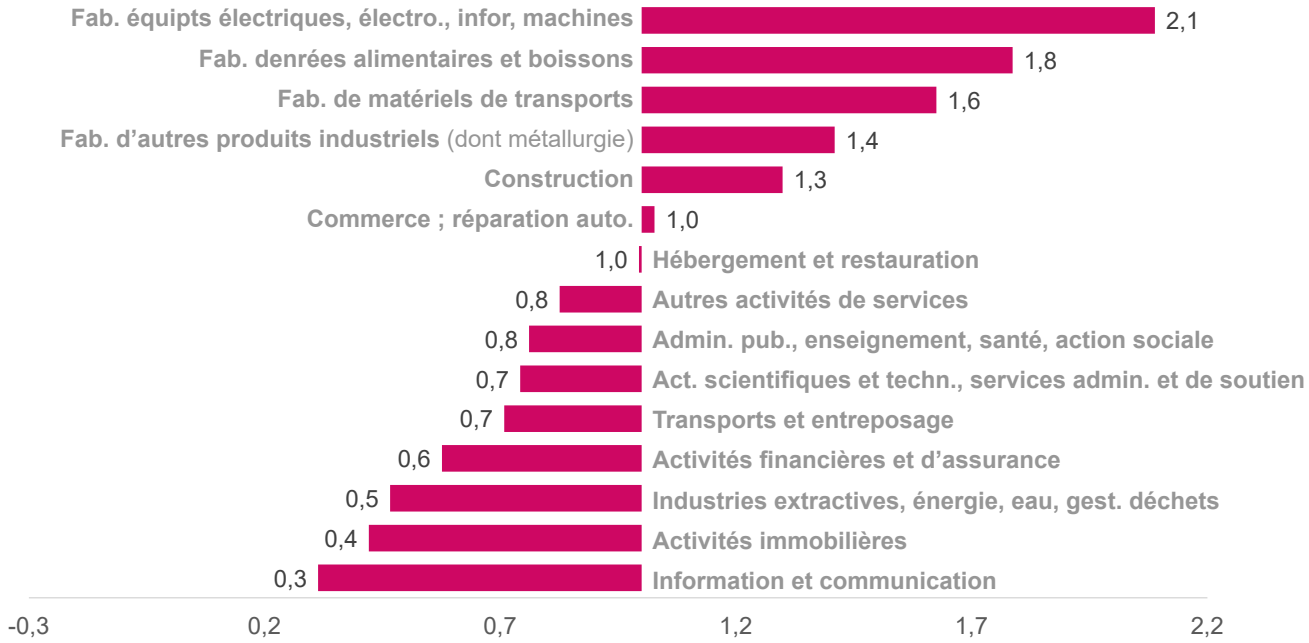
Répartition des effectifs salariés par bassin d'emploi et par secteur (hors agriculture) **en 2024**

	Industrie	Construction	Commerce	Services
Bassin houiller 4 200 salariés	30 % 1 250 sal.	10 % 440 sal.	17 % 720 sal.	42 % 1 750 sal.
BE Haguenau 38 600 salariés	32 % 12 370 sal.	9 % 3 570 sal.	19 % 7 180 sal.	40 % 15 440 sal.
BE Sarrebourg 14 200 salariés	23 % 3 270 sal.	11 % 1 570 sal.	18 % 2 590 sal.	47 % 6 710 sal.
BE Sarre-Union Saverne 26 500 salariés	36 % 9 570 sal.	11 % 2 920 sal.	16 % 4 150 sal.	37 % 9 880 sal.
BE Strasbourg 12 700 salariés	23 % 2 870 sal.	15 % 1 910 sal.	25 % 3 210 sal.	37 % 4 720 sal.
BE Wissembourg 12 300 salariés	37 % 4 530 sal.	9 % 1 150 sal.	18 % 2 150 sal.	36 % 4 460 sal.

Source : Urssaf Caisse nationale

Spécialisations sectorielles

Indice de spécialisation de la MR de Saverne / Haguenau en 2024



Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de matériels de transports est 1,6 fois plus importante sur le territoire de la Maison de Région de Saverne / Haguenau que sur le territoire régional.

Indice de spécialisation par bassin d'emploi en 2024

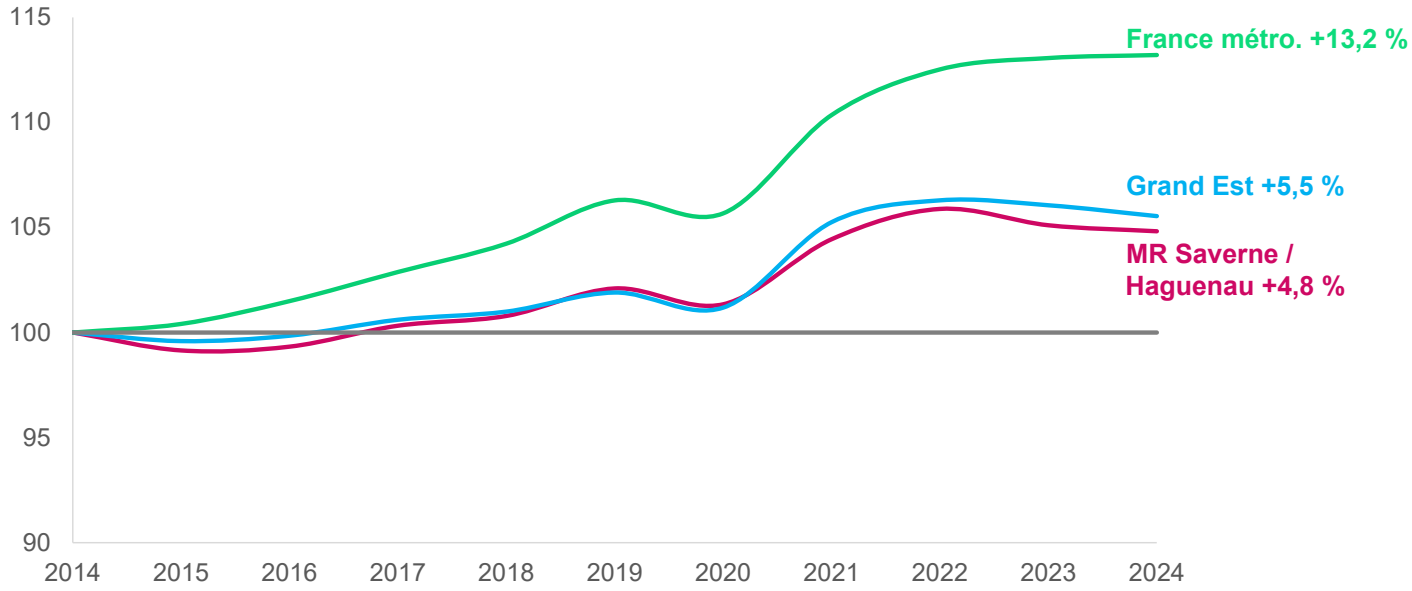
Activité	Bassin houiller	Haguenau	Sarrebourg	Sarre-Union Sav.	Strasboug	Wissem-bourg
Fab. denrées alimentaires et boissons	1,0	1,4	1,0	3,0	2,0	1,4
Fab. équipts élec., électro., infor, machines	0,7	1,8	0,1	3,8	1,4	2,8
Fab. de matériels de transports	0,0	3,4	0,0	0,4	0,0	2,8
Fab. d'autres produits industriels	2,2	1,4	1,8	1,2	1,0	1,7
Indus. extract., énergie, eau, gest. déchets	1,0	0,5	0,6	0,3	0,5	0,3
Construction	1,3	1,1	1,4	1,3	1,8	1,1
Commerce ; réparation auto.	1,0	1,0	1,0	0,9	1,4	1,0
Transports et entreposage	1,1	0,6	0,8	0,6	1,4	0,6
Hébergement et restauration	1,2	0,9	1,7	0,8	0,8	1,1
Information et communication	0,1	0,5	0,2	0,1	0,5	0,2
Activités financières et d'assurance	1,0	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
Activités immobilières	0,3	0,5	0,6	0,4	0,3	0,3
Activités scientifi. / tech., services admin.	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,6
Admin. publ., enseign., santé, act. sociale	1,0	0,8	0,8	0,8	0,4	0,8
Autres activités de services	0,9	0,8	1,1	0,8	0,8	0,6

Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de matériels de transports est 3,4 fois plus importante dans le bassin d'emploi d'Haguenau que sur le territoire régional.

Source : Urssaf Caisse nationale

Évolution de l'emploi salarié

Évolution de l'emploi salarié privé
(base 100 en 2014)

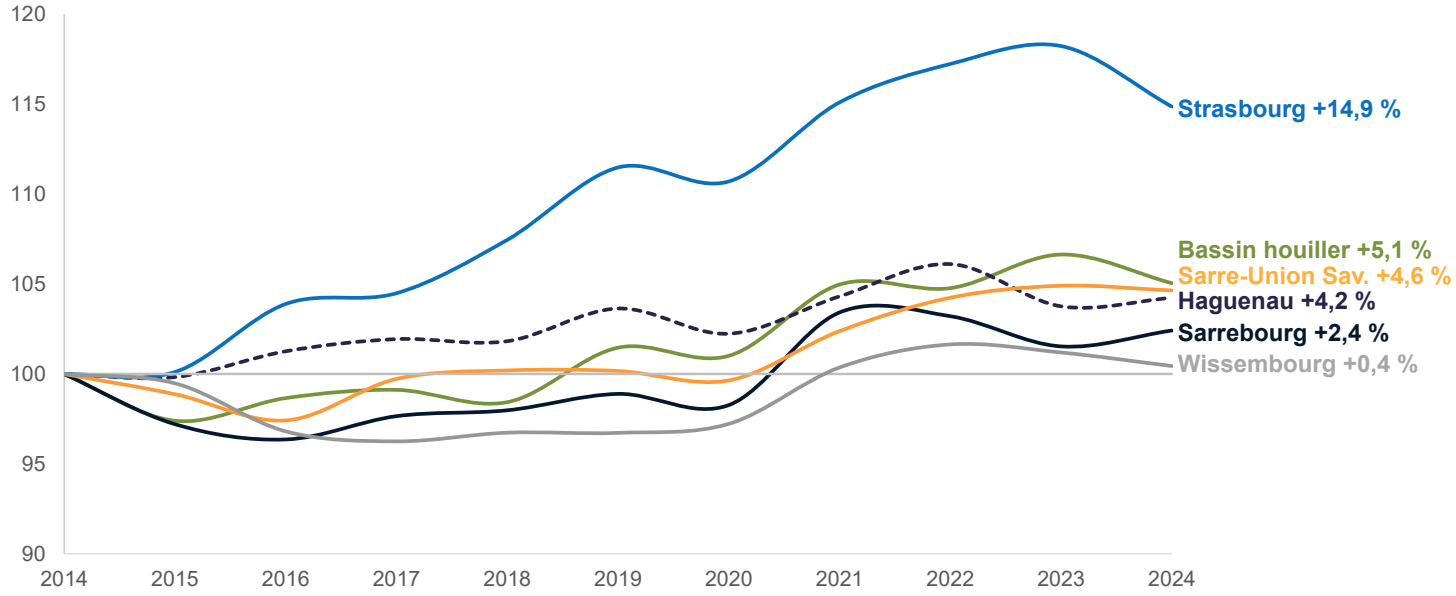


Évolution de l'emploi salarié privé par activité

	MR Saverne / Haguenau			Grand Est	
Activité	Volume 2024	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans
Industrie	**33 858**	**-2,4%**	**-2,9%**	**-1,1%**	**-2,5%**
Fab. denrées alimentaires et boissons	6 883	+0,7%	-3,5%	+0,5%	+1,8%
Fab. équipts élec., électro., infor, fab. de machines	7 584	-0,6%	+2,8%	-0,2%	+2,7%
Fab. de matériels de transports	3 174	-2,8%	-16,1%	-3,2%	-15,9%
Fab. d'autres produits industriels (dont métallurgie)	15 159	-4,8%	-3,0%	-2,2%	-4,0%
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	1 058	+1,1%	+11,0%	+1,6%	+3,5%
Construction	**11 551**	**-2,8%**	**+2,8%**	**-2,1%**	**+1,8%**
Commerce ; réparation auto.	**19 994**	**+0,3%**	**+3,6%**	**-0,6%**	**+3,7%**
Services	**42 962**	**+2,0%**	**+7,1%**	**+0,1%**	**+6,4%**
Transports et entreposage	5 874	+0,7%	+5,7%	+0,3%	+5,5%
Hébergement et restauration	6 909	+2,5%	+11,0%	+1,7%	+11,7%
Information et communication	674	+12,9%	+23,2%	-1,0%	+6,8%
Activités financières et d'assurance	1 976	+0,3%	+0,1%	+1,1%	+2,7%
Activités immobilières	503	+7,5%	+22,4%	-2,9%	-0,3%
Activités scientifiques / techniques, services admin.	11 345	+0,9%	-2,6%	-1,1%	+6,2%
Admin. publ., enseignement, santé, action sociale	12 228	+3,4%	+16,6%	+0,5%	+6,2%
Autres activités de services	3 453	+0,4%	+5,3%	+0,1%	+5,9%
Ensemble	**108 365**	**-0,3%**	**+2,7%**	**-0,5%**	**+3,6%**

Source : Urssaf Caisse nationale

Évolution de l'emploi salarié privé par bassin d'emploi
(base 100 en 2014)



Évolution de l'emploi salarié privé sur 5 ans (2024 / 2019) **par bassin d'emploi et par activité**

Activité	Bassin houiller	Haguenau	Sarrebourg	Sarre-Union Sav.	Strasbourg	Wissem-bourg
Industrie	+2,8%	-6,2%	-7,3%	+0,6%	+1,6%	-2,0%
Construction	-2,7%	+2,8%	+4,1%	+3,3%	+2,1%	+3,6%
Commerce ; réparation auto.	+4,8%	+2,2%	+5,7%	+0,9%	+3,5%	+11,0%
Services	+5,2%	+5,3%	+8,8%	+10,6%	+4,0%	+7,1%
Ensemble	**+3,5%**	**+0,6%**	**+3,6%**	**+4,5%**	**+3,0%**	**+3,8%**

Source : Urssaf Caisse nationale

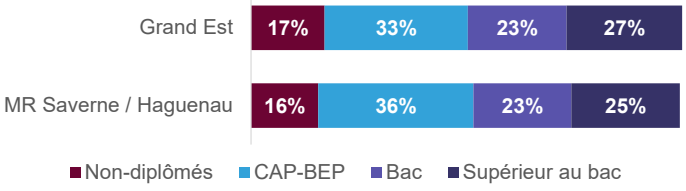
MARCHÉ DU TRAVAIL

25 400 demandeurs d'emploi de catégorie ABC sur le territoire de la Maison, de Région soit **6,2 %** des DEFM du Grand Est

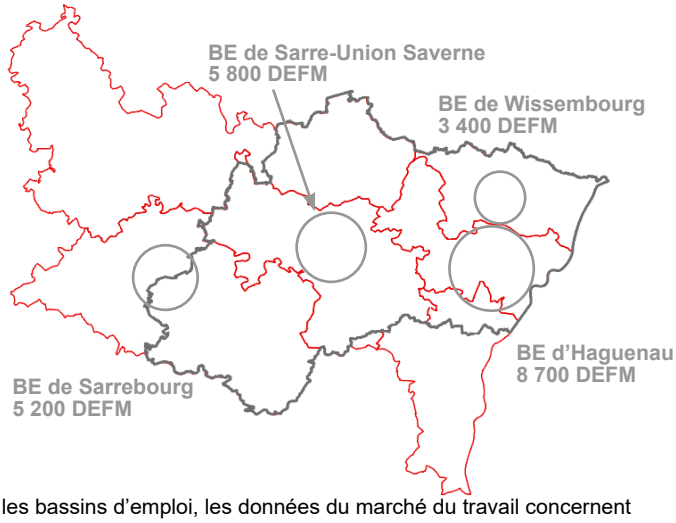
Demandeurs d'emploi

Profil des DEFM (cat. ABC) **2024**

Caractéristiques	MR Saverne Haguenau	Grand Est
Part des femmes	53%	50%
Part des - de 25 ans	14%	14%
Part des 50 ans et +	31%	28%
Part des inscrits +1 an	45%	44%



Nombre de DEFM (cat. ABC) **par bassin d'emploi en 2024**

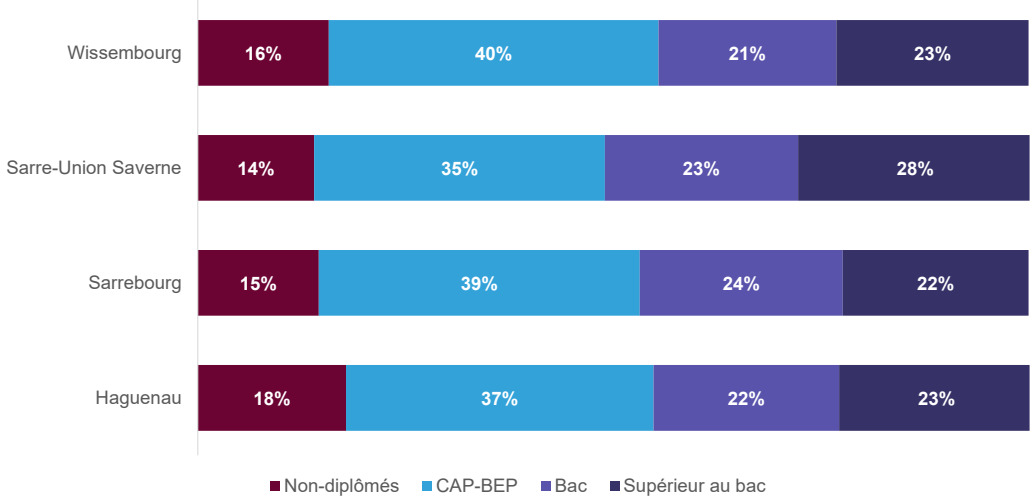


Pour les bassins d'emploi, les données du marché du travail concernent l'ensemble des territoires des BE. Du fait que la MR de Saverne / Haguenau ne compte que pour moins de 10 % du bassin houiller et du BE de Strasbourg, ces 2 territoires ne sont pas présentés.

Profil des DEFM (cat. ABC) **par bassin d'emploi en 2024**

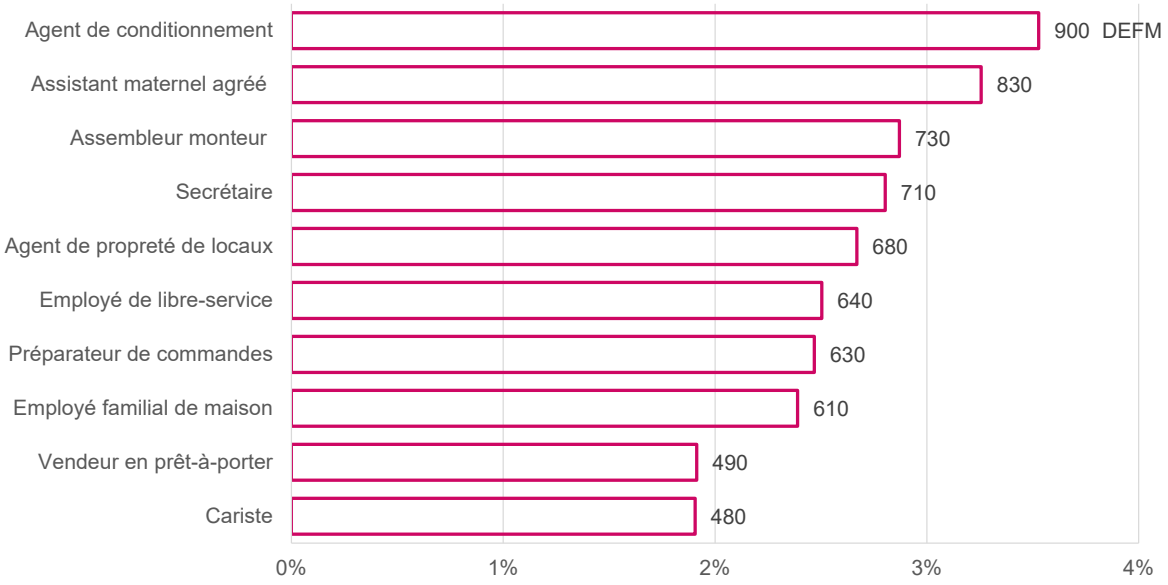
Caractéristiques	Haguenau	Sarrebourg	Sarre-Union Saverne	Wissembourg
Part des femmes	52%	53%	53%	54%
Part des - de 25 ans	14%	16%	15%	14%
Part des 50 ans et +	29%	29%	30%	34%
Part des inscrits +1 an	45%	43%	44%	46%

Répartition des DEFM (cat. ABC) **par niveau de formation selon le bassin d'emploi en 2024**

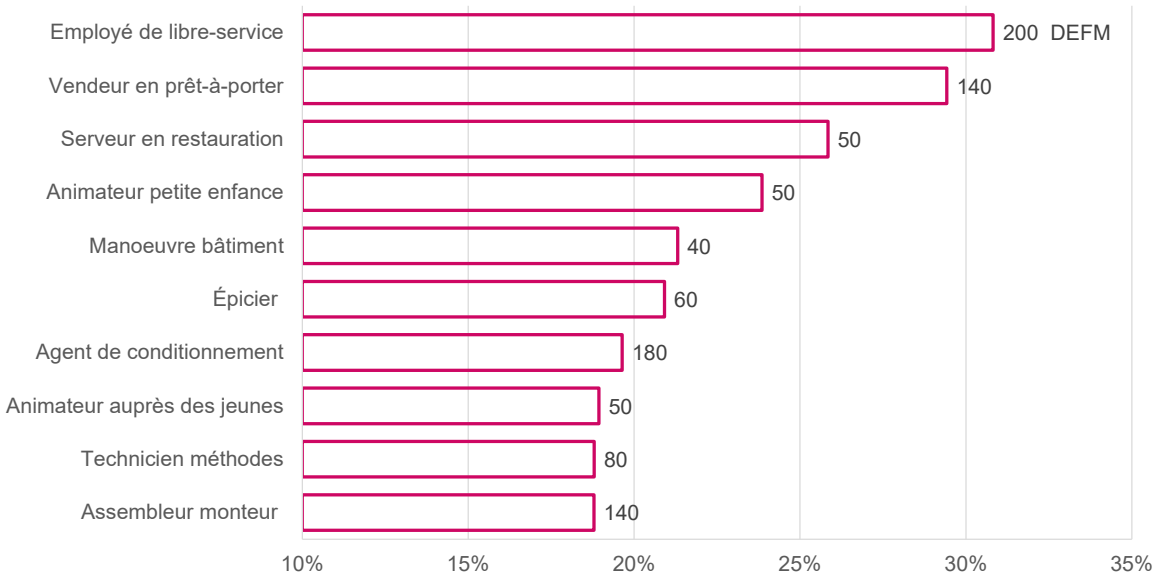


Source : France Travail

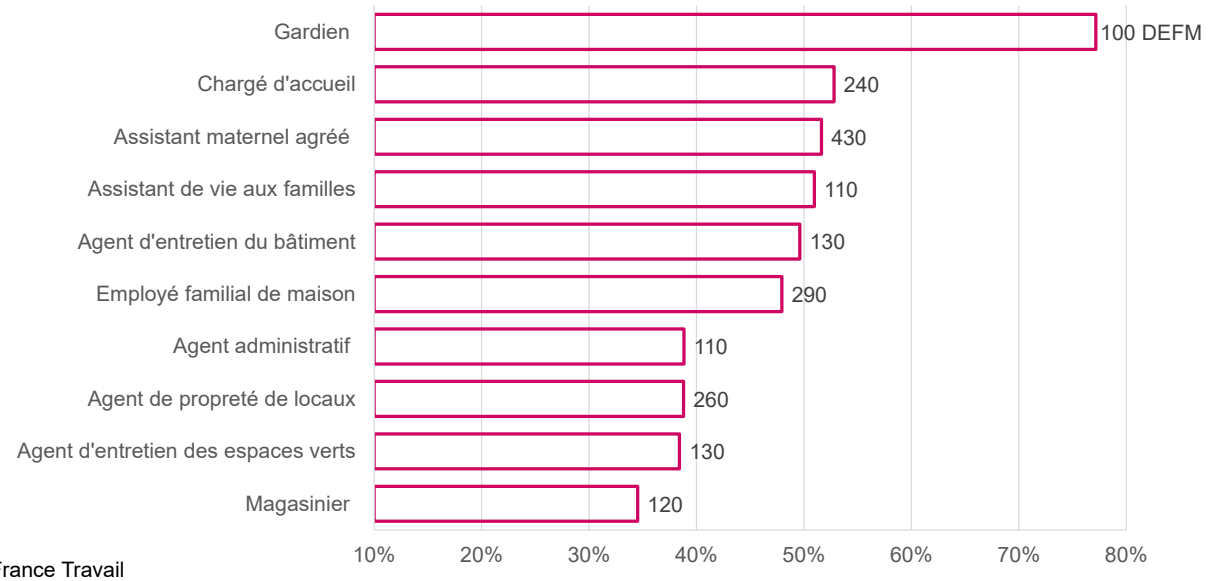
Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Saverne / Haguenau en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part de moins de 25 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Saverne / Haguenau en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part des plus de 50 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Saverne / Haguenau en 2024



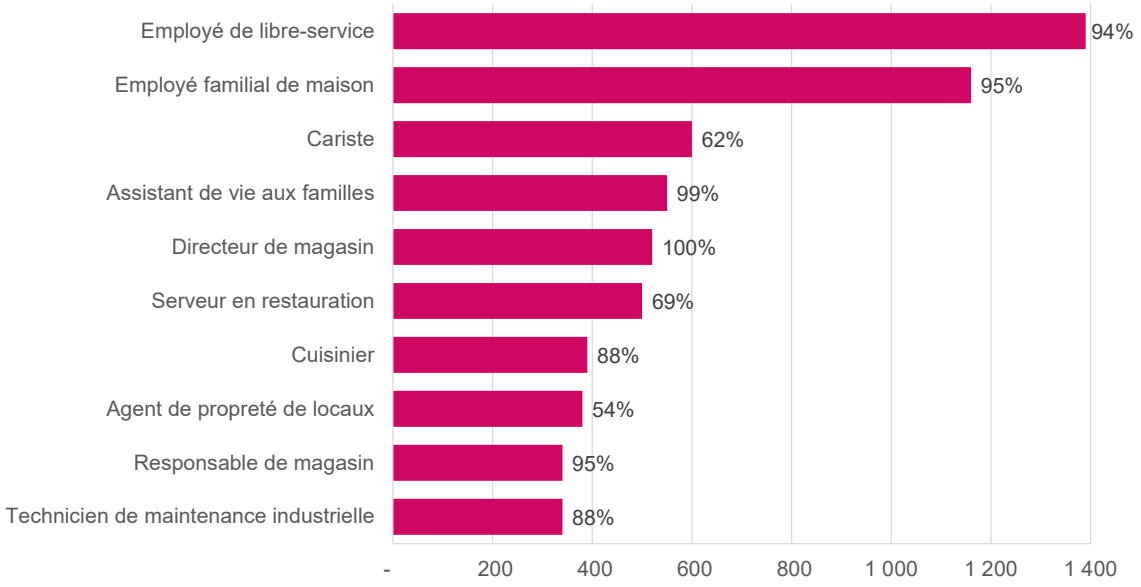
Source : France Travail

Offres d’emploi

Offres d’emploi collectées en 2024 par France Travail

Zone géographique	Volume	Part des offres durables	Évol. sur 1 an
Grand Est	285 400	65%	-8,5%
MR Saverne / Haguenau	21 300	72%	-7,0%
BE d’Haguenau	8 000	81%	-17,4%
BE de Sarrebourg	5 500	75%	-13,8%
BE de Sarre-Union Saverne	4 900	62%	-4,4%
BE de Wissembourg	1 400	77%	+6,8%

Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre d’offres d’emploi en 2024 et part des offres durables sur le territoire de la MR de Saverne / Haguenau



Note de lecture : le métier de « Cuisinier » compte 400 offres d’emploi collectées en 2024 avec une part d’emploi durable (offre d’emploi dont la durée de contrat est indéterminée ou de 6 mois et plus) qui s’élève à 88 %.

Source : France Travail

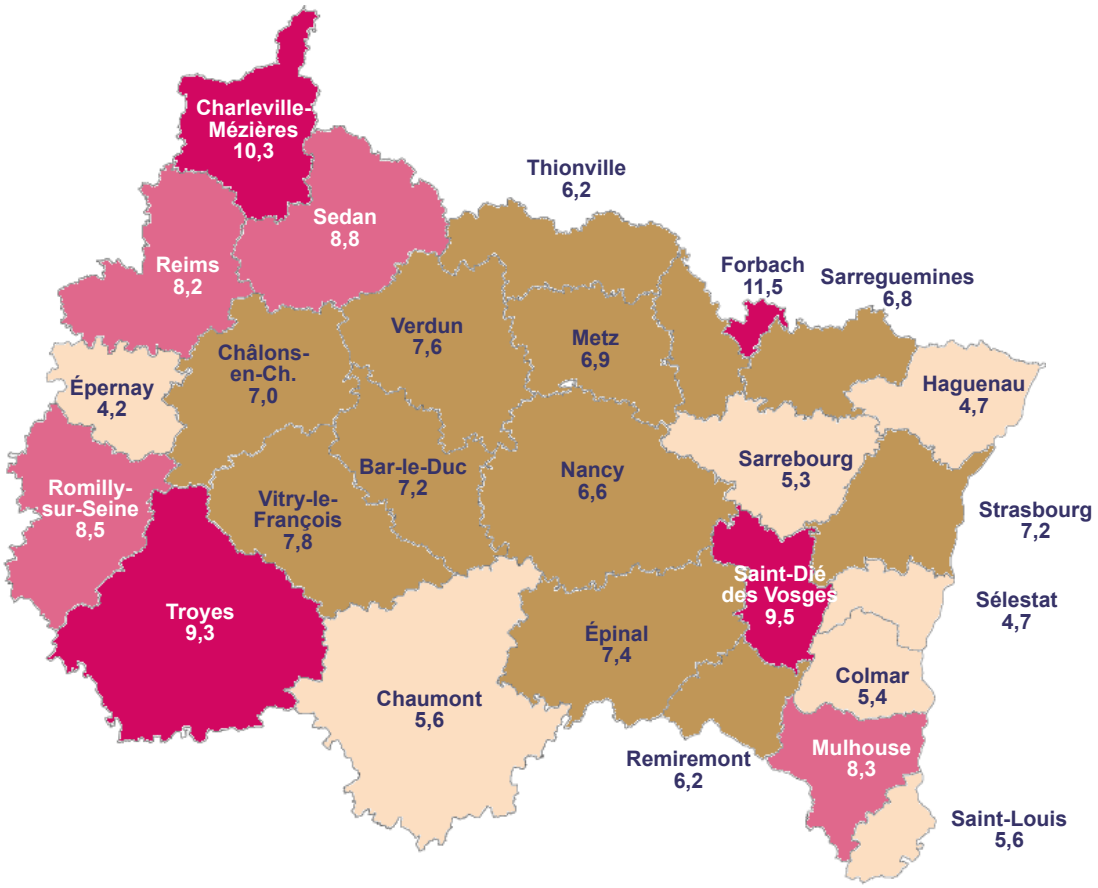
Métiers en tension et taux de chômage

Top 10 des métiers les plus en tension dans le département du Bas-Rhin en 2024
(hors métiers pour lesquels les volumes ne sont pas suffisants)

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'em-bauche	Lien emploi-formation	Manque de main-d'œuvre
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	3 433	2,1	4	4	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	10 672	2,1	4	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des travaux publics	5 111	1,9	5	4	4
Techniciens d'études et de recherche	2 496	1,7	4	3	5
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	4 319	1,5	1	5	5
Responsable magasinage	1 953	1,5	5	1	5
Ingénieurs de l'informatique	12 539	1,4	3	5	5
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	1 320	1,4	5	2	4
Ouvriers travaillant par formage de métal	2 439	1,2	4	4	3
Agents d'exploitation des transports et maîtrise du tourisme	2 276	1,2	2	2	5

Note de lecture : en 2024, l'indicateur synthétique de tension pour le métier de « technicien et agent de maîtrise de la maintenance » atteint 2,1. L'intensité d'embauche est assez élevée (niv. 4). Le manque de main-d'œuvre disponible et le lien emploi-formation sont très élevés (niv. 5).
Source : Dares - métiers en tension 2024

Taux de chômage par zone d'emploi (en %) **au 4T2024**



Source : Insee - estimations de taux de chômage localisés

FORMATION INITIALE

5 600 élèves en formation professionnelle à la rentrée 2024 au sein du territoire, soit **4,6 %** des effectifs du Grand Est la population du Grand Est

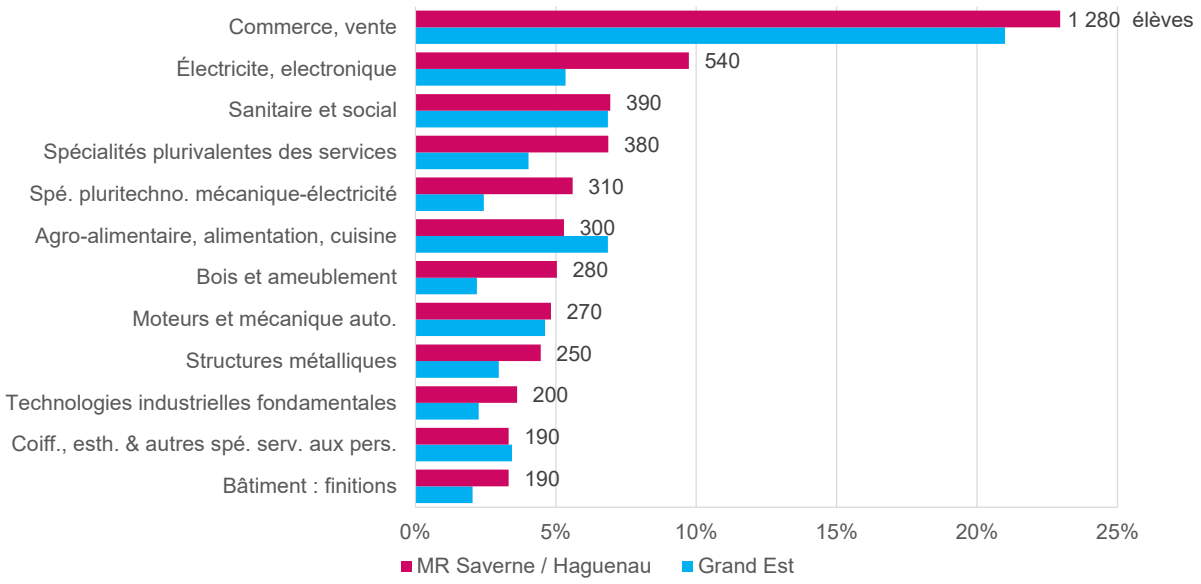
Répartition des effectifs par voie de formation et par domaine à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	Effectif total en formation professionnelle	Production		Services	
			Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Saverne / Hag.	3 416	1 502	44,0%	1 914	56,0%
	Grand Est	72 881	29 431	40,4%	43 450	59,6%
Apprentissage	MR Saverne / Hag.	2 159	1 396	64,7%	763	35,3%
	Grand Est	49 340	24 425	49,5%	24 915	50,5%

Répartition des effectifs par voie de formation et par type de diplôme à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	CAP / CS3		Bac Pro / autres		BTS, autres	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Saverne / Hag.	484	14,2%	2 516	73,7%	416	12,2%
	Grand Est	8 974	12,3%	48 560	66,6%	15 347	21,1%
Apprentissage	MR Saverne / Hag.	932	43,2%	781	36,2%	446	20,7%
	Grand Est	18 650	37,8%	13 727	27,8%	16 963	34,4%

Principales filières dans l'enseignement professionnel à la rentrée 2024



Source : MEN - Depp - Rectorats des Académies du Grand Est - Base Centrale de Pilotage / Draaf - SFRD Grand Est

GLOSSAIRE

Demandeurs d'emploi de catégorie ABC

Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC inscrits à France Travail regroupent :
- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (catégorie A) ;
- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (catégorie B) ou une activité réduite longue (catégorie C).

Indice de spécialisation

Il représente le poids du secteur d'un territoire (par exemple le territoire d'une MR) rapporté au poids du secteur d'un territoire de référence (par exemple le territoire régional du Grand Est). Un indice supérieur à 1 signifie que les effectifs du secteur sont surreprésentés sur le territoire étudié, en comparaison du territoire de référence. Inversement, un indice inférieur à 1 traduit une sous-représentation des effectifs du secteur.

Indice de vieillissement

Il s'agit du nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans. Plus l'indice est élevé, plus le territoire apparaît vieillissant.

Métiers en tension

La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail. Par construction de la formule de calcul, un métier en tension est un métier pour lequel, soit un grand nombre d'offres d'emploi est publié rapporté au nombre de demandeurs d'emploi inscrit sur le métier, soit qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi, soit un métier pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter. Il peut bien évidemment s'agir d'une combinaison de plusieurs de ces 3 éléments. Pour 2024, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,4 et 2,6 dans le Grand Est (FAP 86). Un métier est jugé en tension lorsque la valeur de l'indicateur est supérieure à 0,5.
Des indicateurs complémentaires sont également disponibles et apportent de l'information supplémentaire sur les origines potentielles de la tension. Nous en présentons 3 dans ce document :
- l'intensité d'embauches : cet indicateur va caractériser l'intensité avec laquelle les employeurs recherchent un métier : combinant le nombre d'offres d'emploi en ligne ainsi que le nombre de projets de recrutement, pondérés au nombre de salariés du métier ;
- la main-d'œuvre disponible : les tensions sur un métier peuvent venir d'une main-d'œuvre disponible trop faible (demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier) ;
- le lien entre spécialité de formation et métier : cet indicateur prend une valeur élevée si exercer ce métier nécessite un grand nombre de compétences, si les compétences nécessaires sont complexes et/ou si la part de jeunes non-diplômés dans le métier est très faible.
Ces indicateurs prennent une valeur discrétionnaire comprise entre 1 et 5. Plus cette valeur est élevée, plus l'origine de la tension provient potentiellement de l'indicateur concerné.

Projections de population

Le modèle Omphale 2022 (outil méthodologique de projection d'habitants, d'actifs, de logements et d'élèves) de l'Insee permet de réaliser des projections démographiques à long terme jusqu'à l'horizon 2070 sur des territoires de plus de 50 000 habitants. Cette projection s'appuie notamment sur :
- le recensement de la population 2018 ;
- une photographie locale en 2018 des composantes démographiques qui évoluent par la suite parallèlement aux hypothèses d'évolutions nationales ;
- le maintien des tendances migratoires observées entre 2017 et 2018.
Il ne s'agit pas d'une prévision mais d'une simulation de l'avenir dans le cadre théorique des hypothèses formulées. Les projections sont issues d'un scénario standardisé pour l'ensemble des territoires français qui ne tient compte ni des spécificités locales ni des ruptures de tendances démographiques les plus récentes.



Tableaux de bord

« Éclairer »
Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.
Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »
Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »
Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »
Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »
Des outils pour aller plus loin

OREF Grand Est
oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est