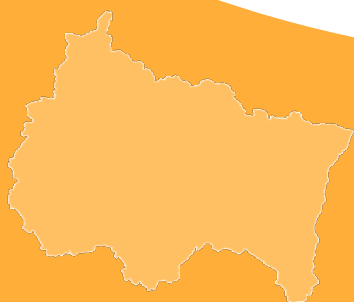


## TABLEAU DE BORD



# Territoire de la Maison de Région de Nancy



# SOMMAIRE

● <b>Chiffres clés</b> .....	<b>3</b>
● <b>Démographie</b> .....	<b>4</b>
Évolution du nombre d'habitants .....	4
Projections de population .....	4
Âge de la population .....	5
Niveau de diplôme .....	5
Population et revenus .....	6
Population et activité.....	6
● <b>Population active en emploi</b> .....	<b>7</b>
Mobilités et secteurs d'activité des actifs .....	7
Professions des actifs en emploi .....	8
● <b>Tissu productif</b> .....	<b>9</b>
Établissements du territoire .....	9
Créations d'établissements.....	9
Emploi salarié par grand secteur .....	10
Spécialisations sectorielles .....	11
Évolution de l'emploi salarié .....	12
● <b>Marché du travail</b> .....	<b>14</b>
Demandeurs d'emploi.....	14
Offres d'emploi.....	16
Métiers en tension et taux de chômage.....	17
● <b>Formation initiale</b> .....	<b>18</b>
● <b>Glossaire</b> .....	<b>19</b>

# CHIFFRES CLÉS

558 000



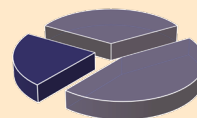
habitants  
sur le territoire de la MR

-0,1 %



évolution annuelle  
moyenne de la population  
entre 2016 et 2022

32,9 %



part des 55 ans et plus

16 500



établissements actifs  
en 2021

156 400



salariés du secteur privé  
en 2024  
(y compris agri.)

+5,8 %



évolution de l'emploi  
salarié du secteur privé  
entre 2019 et 2024

37 300



demandeurs d'emploi  
fin 2024

35 000



offres d'emploi collectées  
par France Travail  
en 2024

14 100



jeunes en formation  
initiale professionnelle  
à la rentrée 2024

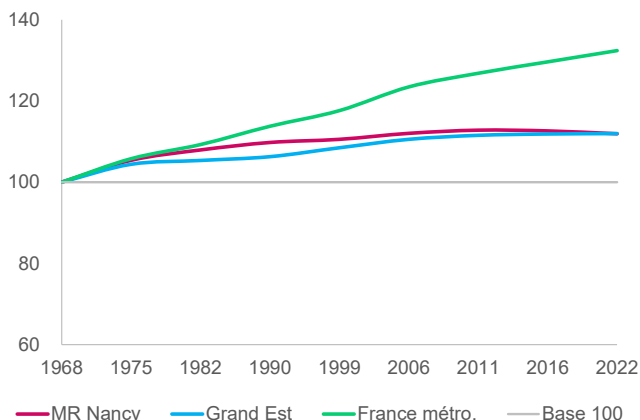
**558 000** habitants en 2022 au sein du territoire de la Maison de Région,  
soit **10,0 %** de la population du Grand Est

## Indicateurs démographiques

Indicateur	MR Nancy	Grand Est	France métro.
Nombre d'habitants	557 982	5 560 079	65 846 255
Densité de pop. (hab./km <sup>2</sup> )	145	97	121
Indice de vieillissement	89	94	90

## Évolution du nombre d'habitants

Évolution de la population sur longue période  
(base 100 en 1968)



Zoom sur la période récente  
(taux de croissance annuel moyen)

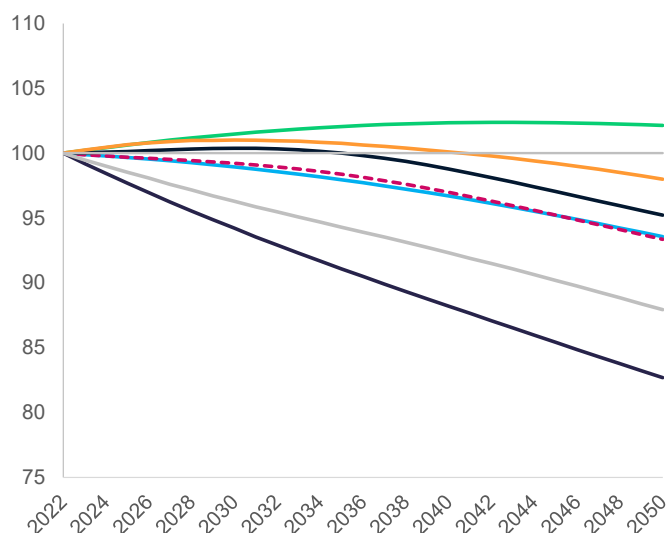
Zone géographique	2011 - 2016	2016 - 2022
MR Nancy	0,0%	-0,1%
Grand Est	+0,1%	0,0%
France métro.	+0,4%	+0,4%

Zone géographique	Pop. en 2022	2016 - 2022
BE Lunéville	76 257	-0,5%
BE Nancy	374 768	0,0%
BE Pont-à-Mousson	50 870	0,0%
BE Toul	55 929	-0,2%

Le territoire de la MR de Nancy compte également 158 habitants du BE des Vosges de l'Ouest. Étant donné le faible poids démographique, les données de ce BE ne seront pas présentées dans le tableau de bord de la MR de Nancy.

## Projections de population

Projections de population  
(base 100 en 2022)

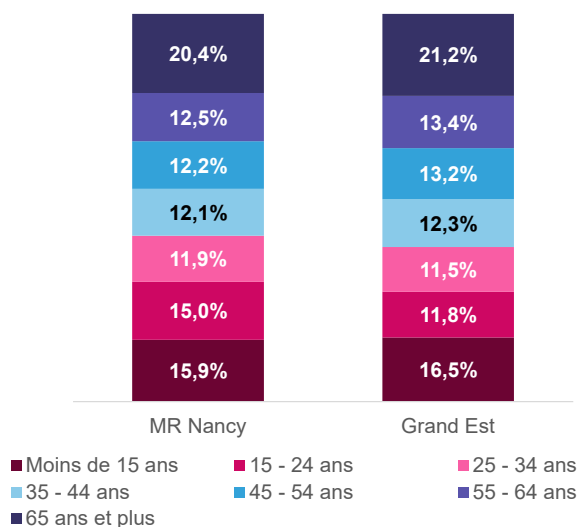


évolution en moyenne par an entre 2022 et 2050

- France métro. +0,1 % par an, soit 49 900 habitants de plus par an
- BE Pont-à-Mousson -0,1 % par an, soit 50 hab. de moins par an
- BE Nancy -0,2 % par an, soit 600 hab. de moins par an
- Grand Est -0,2 % par an, soit 12 700 hab. de moins par an
- MR Nancy -0,2 % par an, soit 1 300 hab. de moins par an
- BE Toul -0,5 % par an, soit 200 hab. de moins par an
- BE Lunéville -0,7 % par an, soit 500 hab. de moins par an

# Âge de la population

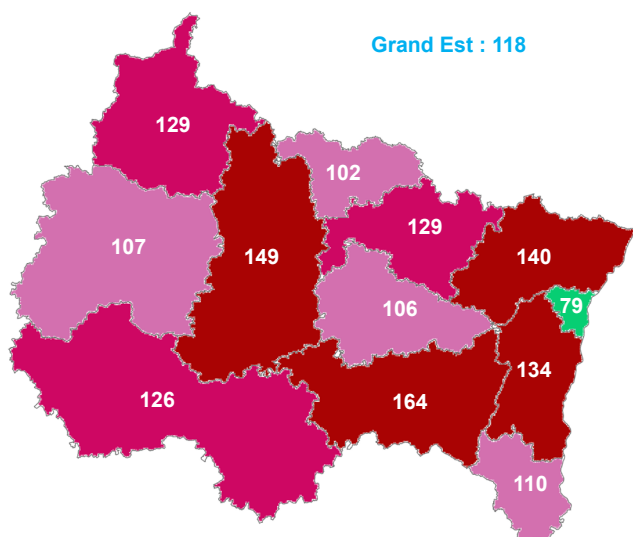
Répartition par classe d'âge de la population en 2022



Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus en 2022

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	11,8%	34,6%
MR Nancy	15,0%	32,9%
BE Lunéville	10,7%	37,3%
BE Nancy	16,9%	31,9%
BE Pont-à-Mousson	10,8%	33,2%
BE Toul	11,3%	32,6%

Indice de vieillissement\* projeté en 2030



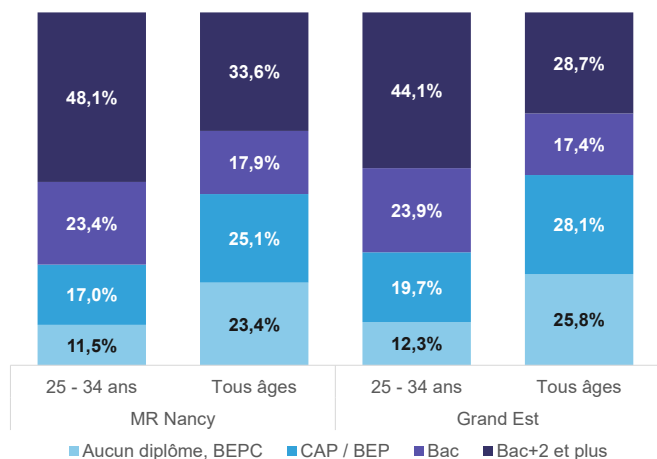
Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus projetée en 2030

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	12,1%	38,0%
MR Nancy	15,0%	34,6%
BE Lunéville	11,1%	41,4%
BE Nancy	16,7%	32,6%
BE Pont-à-Mousson	12,2%	35,5%
BE Toul	10,5%	38,5%

\* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

# Niveau de diplôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2022



Part de peu diplômés ou non diplômés dans la population en 2022

Zone géographique	15 ans et +	25 - 34 ans
Grand Est	25,8%	12,3%
MR Nancy	23,4%	11,5%
BE Lunéville	27,7%	14,0%
BE Nancy	22,1%	10,7%
BE Pont-à-Mousson	24,1%	11,3%
BE Toul	24,8%	13,2%

# Population et revenus

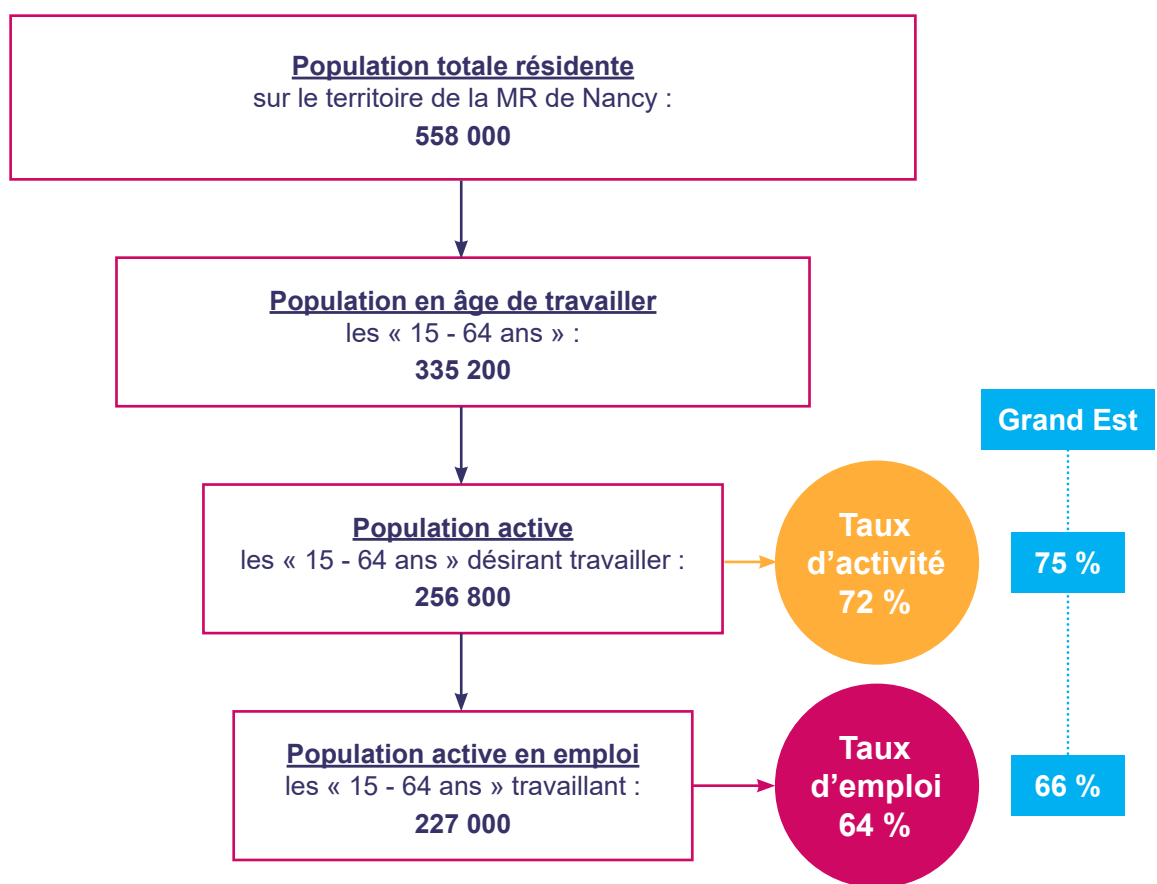
## Indicateurs de revenus

Zone géographique	Taux de pauvreté en 2021 (en %, au seuil de 60 % de la médiane du niveau de vie)	Part des ménages imposés en 2021	Nombre d'allocataires RSA en 2023	Part d'allocataires du RSA (pour 1 000 habitants de 15-64 ans)
MR Nancy	14,5%*	53,5%*	16 325	46
Grand Est	15,1%	50,9%	133 400	39

\* Estimation à partir des données de la zone d'emploi de Nancy

Sources : Insee - DGFIP - Cnaf - Cnav - CCMSA, fichier localisé social et fiscal - Année 2021 ; CNAF-DSER, FILEAS Base Communale Allocataires (BCA), données au 31 décembre

# Population et activité

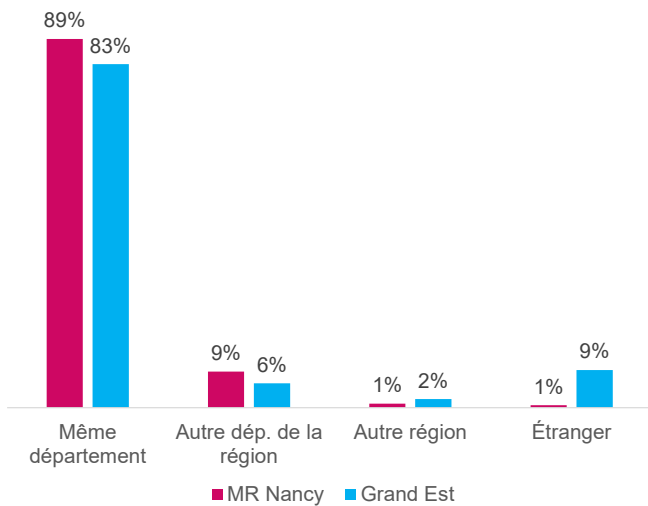


# POPULATION ACTIVE EN EMPLOI

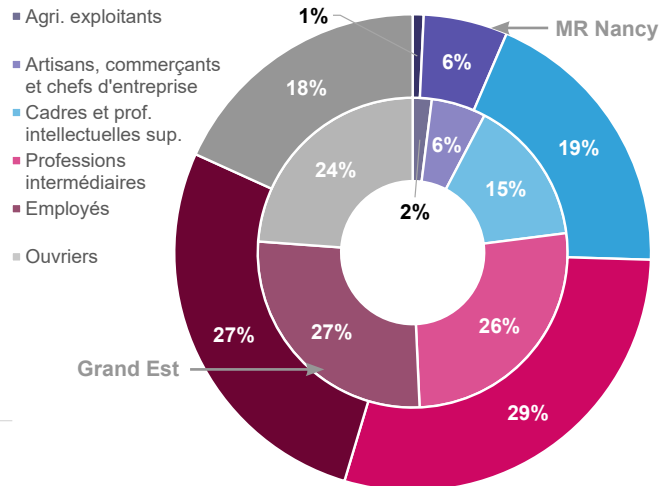
227 000 actifs en emploi résident sur le territoire de la Maison de Région en 2022, soit 9,9 % des actifs du Grand Est

## Mobilités et secteurs d'activité des actifs

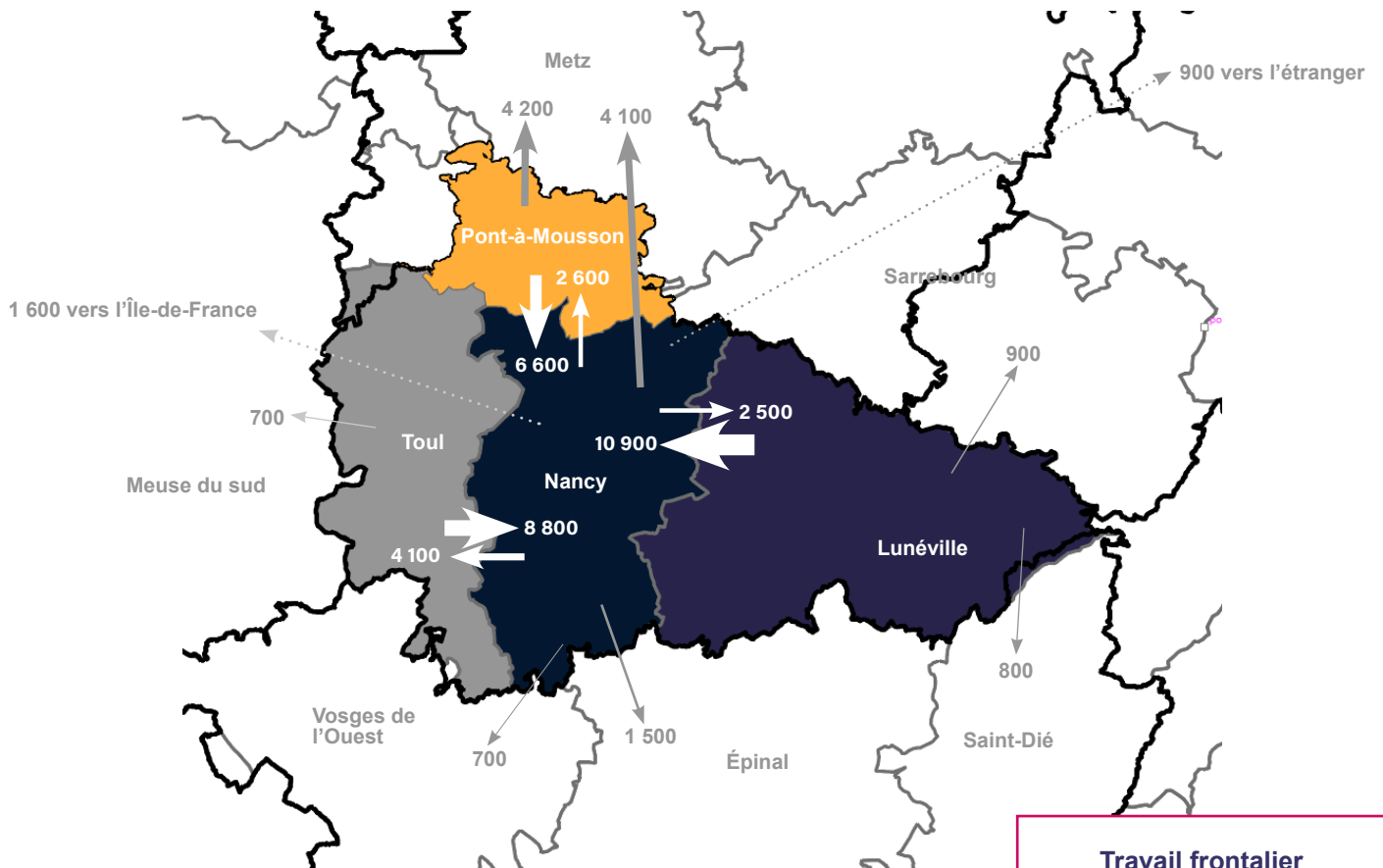
Lieu de travail des résidents



Répartition des actifs occupés par catégorie sociale



### Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les 4 bassins d'emploi de la MR de Nancy



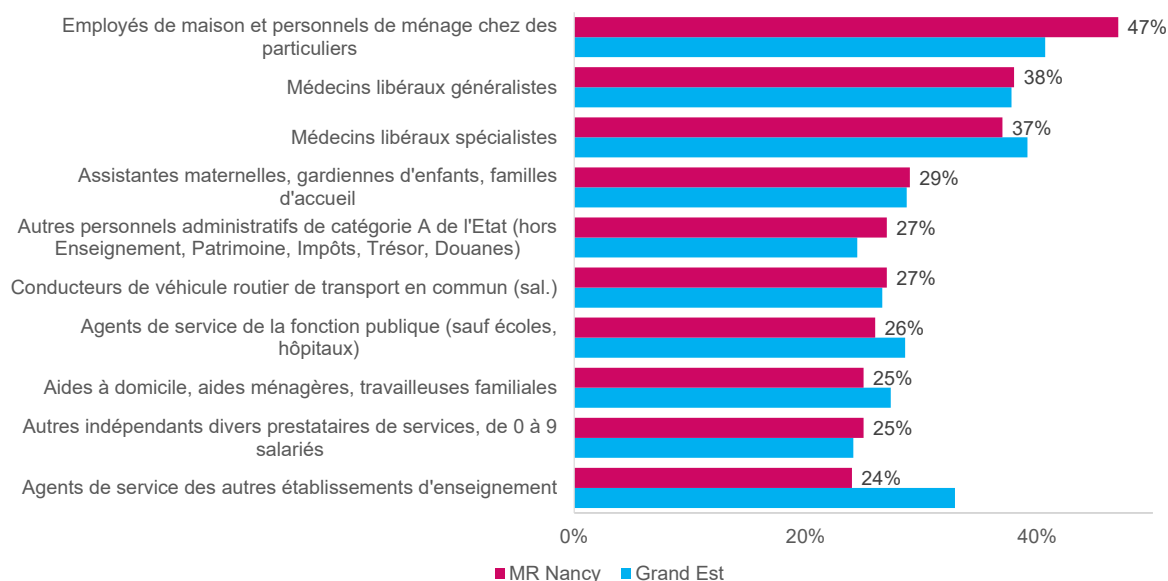
Note de lecture : 8 800 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Toul de la MR de Nancy travaillent dans le bassin d'emploi de Nancy. 4 100 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Nancy de la MR de Nancy travaillent dans le bassin d'emploi de Toul.

Source : Insee - recensement de la population 2022

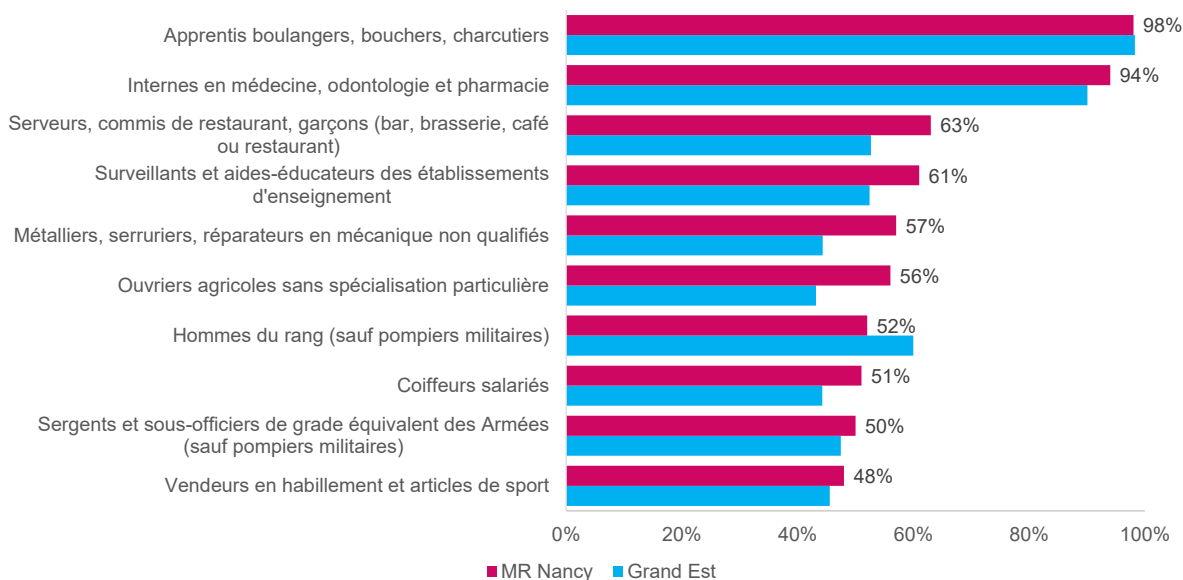
**Travail frontalier**  
1 100 actifs résidant sur la MR de Nancy travaillent au Luxembourg

# Professions des actifs en emploi

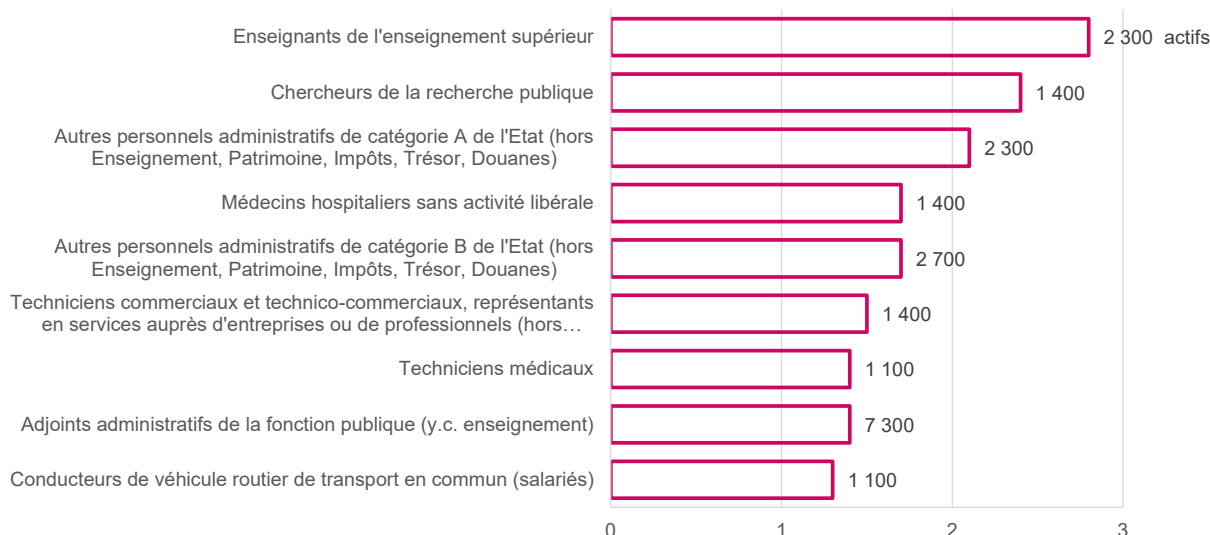
## Les 10 métiers avec la plus forte proportion de 55 ans et plus



## Les 10 métiers avec la plus forte proportion de moins de 30 ans



## Les professions les plus spécifiques du territoire de la MR de Nancy



Source : Insee - recensement de la population 2021 (actifs au lieu de résidence) ; Les données seront actualisées ultérieurement avec celles du RP 2022 ainsi qu'avec la nouvelle nomenclature PCS.

Note de lecture : Avec 2 300 actifs, la profession « enseignants de l'enseignement supérieur » est 2,8 fois plus représentée sur ce territoire qu'en région.

**16 500 établissements actifs en 2021** sur le territoire de la Maison de Région,  
soit **9,5 %** des établissements du Grand Est

## Établissements du territoire

Répartition des établissements actifs  
par taille en 2021

Taille établissement	MR Nancy	Grand Est
Aucun salarié	7,5%	7,7%
De 1 à 9 salariés	71,4%	73,4%
De 10 à 19 salariés	9,9%	9,4%
De 20 à 49 salariés	6,4%	5,8%
50 salariés et plus	4,7%	3,7%

Répartition des établissements actifs  
par secteur en 2021

Secteur	MR Nancy	Grand Est
Agriculture	3,4%	7,4%
Industrie	6,9%	7,5%
Construction	9,9%	10,7%
Commerce, transports, héber., restau.	62,1%	57,8%
Autres services	17,6%	16,5%

## Créations d'établissements

**8 300 établissements créés en 2024** sur le territoire de la Maison de Région,  
soit **10,9 %** des établissements du Grand Est

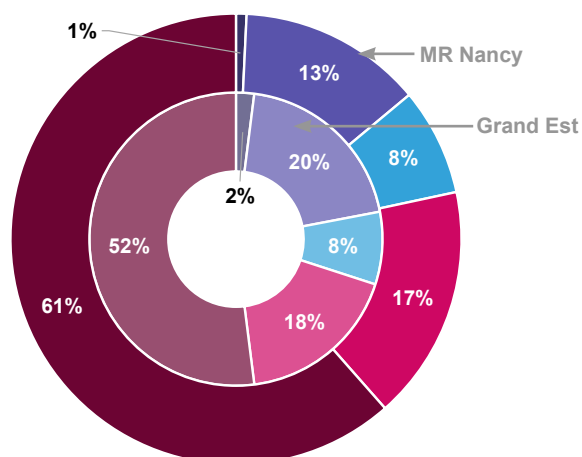
Répartition des créations d'établissements  
par secteur en 2024

Secteur	MR Nancy	Grand Est
Industrie	7,8%	9,3%
Construction	7,5%	7,7%
Commerce, transports, hébergement et restauration	24,8%	27,2%
Autres services	59,9%	55,7%

# Emploi salarié par grand secteur

Répartition des effectifs salariés par secteur en 2024

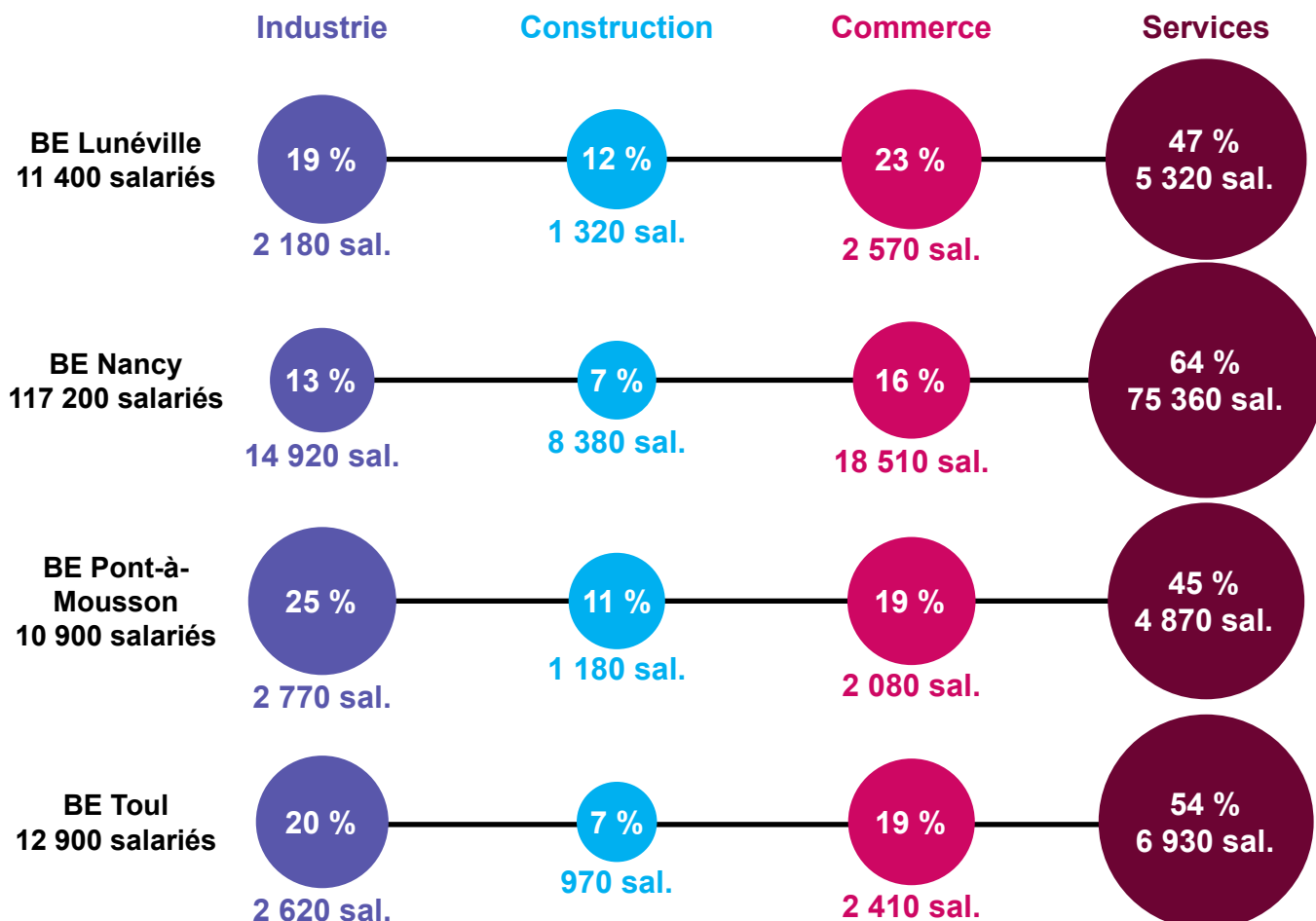
**156 400** salariés du secteur privé  
(y compris agriculture) fin 2024  
sur le territoire de la Maison de Région,  
soit **10,4 %** des effectifs du Grand Est



Sources : MSA, Urssaf Caisse nationale

■ Agriculture ■ Industrie ■ Construction ■ Commerce ■ Services

Répartition des effectifs salariés par bassin d'emploi et par secteur (hors agriculture) en 2024

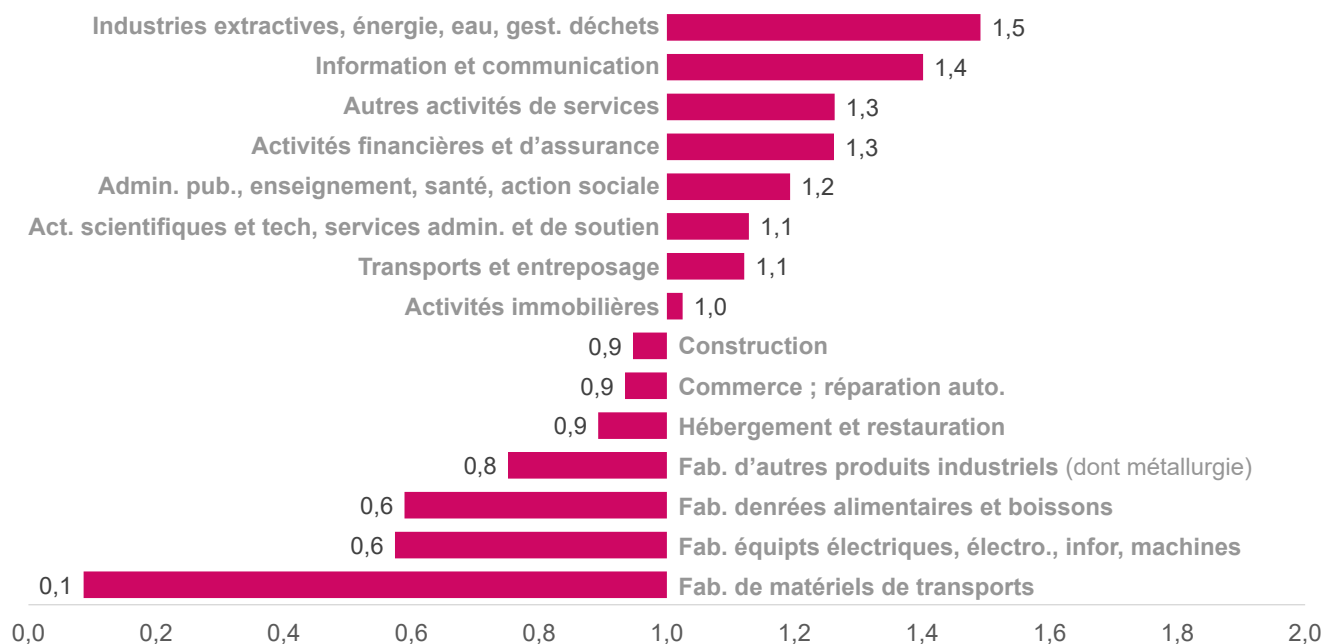


Source : Urssaf Caisse nationale

Tableau de bord - MR Nancy

# Spécialisations sectorielles

## Indice de spécialisation de la MR de Nancy en 2024



Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans l'information et la communication est 1,4 fois plus importante sur le territoire de la Maison de Région de Nancy que sur le territoire régional.

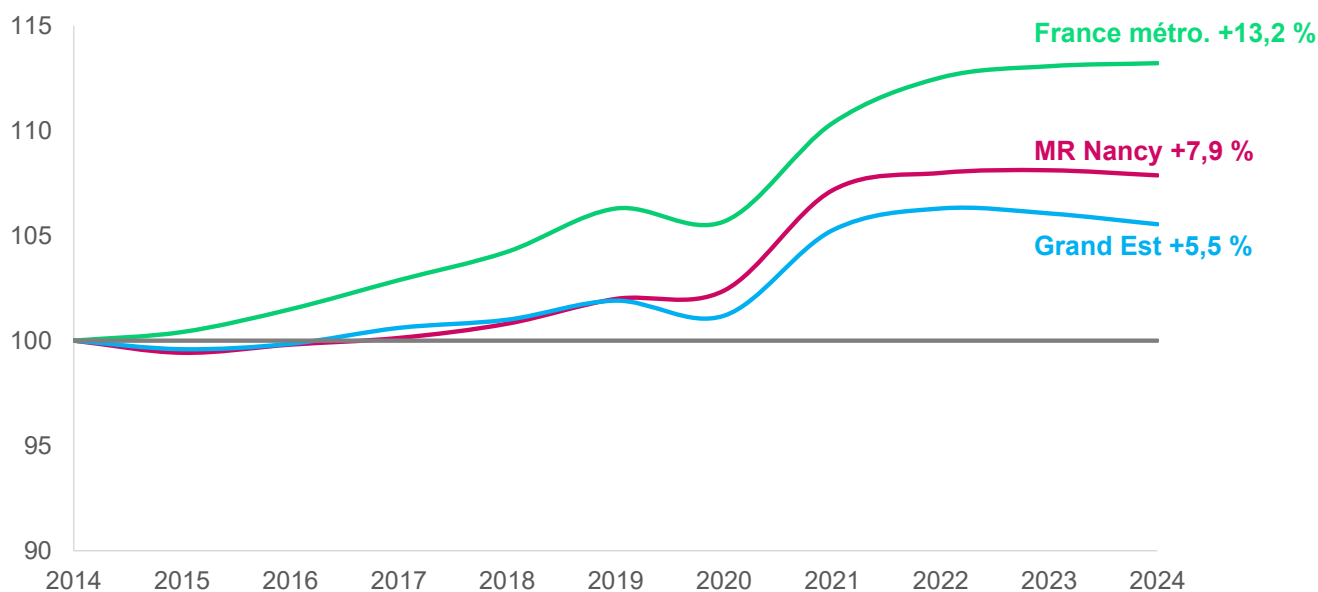
## Indice de spécialisation par bassin d'emploi en 2024

Activité	Lunéville	Nancy	Pont-à-Mousson	Toul
Fab. denrées alimentaires et boissons	0,9	0,6	0,4	0,4
Fab. équipements élec., électro., infor, machines	0,9	0,5	1,0	0,2
Fab. de matériels de transports	0,0	0,0	0,1	0,7
Fab. d'autres produits industriels	1,1	0,6	1,8	1,2
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	0,9	1,5	1,2	2,4
Construction	1,4	0,9	1,3	0,9
Commerce ; réparation auto.	1,3	0,9	1,1	1,0
Transports et entreposage	0,9	1,0	1,4	2,4
Hébergement et restauration	0,6	1,0	0,6	0,6
Information et communication	0,4	1,7	0,3	0,4
Activités financières et d'assurance	0,7	1,4	0,5	1,3
Activités immobilières	0,8	1,2	0,4	0,5
Activités scientifi. / techniques, services admin.	0,5	1,2	1,0	0,8
Admin. publ., enseignement, santé, act. sociale	1,4	1,3	0,7	0,7
Autres activités de services	1,2	1,3	0,8	1,0

Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication d'autres produits industriels est 1,8 fois plus importante dans le bassin d'emploi de Pont-à-Mousson que sur le territoire régional.

# Évolution de l'emploi salarié

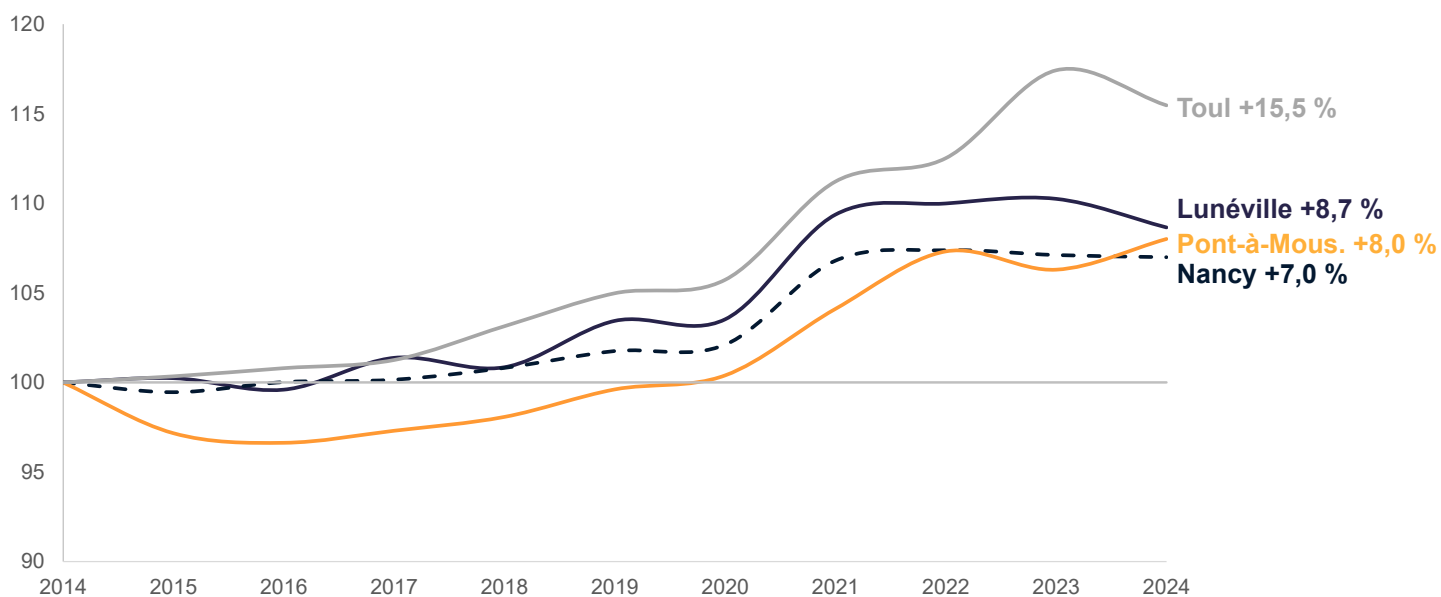
## Évolution de l'emploi salarié privé (base 100 en 2014)



## Évolution de l'emploi salarié privé par activité

Activité	MR Nancy			Grand Est	
	Volume 2024	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans
<b>Industrie</b>	<b>22 487</b>	<b>1,1%</b>	<b>6,3%</b>	<b>-1,1%</b>	<b>-2,5%</b>
Fab. denrées alimentaires et boissons	3 192	+3,3%	+11,3%	+0,5%	+1,8%
Fab. équipts élec., électro., infor, fab. de machines	2 931	+2,2%	+13,3%	-0,2%	+2,7%
Fab. de matériels de transports	237	-3,3%	+14,5%	-3,2%	-15,9%
Fab. d'autres produits industriels (dont métallurgie)	11 365	-0,5%	+0,5%	-2,2%	-4,0%
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	4 762	+3,2%	+13,5%	+1,6%	+3,5%
<b>Construction</b>	<b>11 844</b>	<b>-1,0%</b>	<b>+3,4%</b>	<b>-2,1%</b>	<b>+1,8%</b>
<b>Commerce ; réparation auto.</b>	<b>25 582</b>	<b>+0,3%</b>	<b>+7,4%</b>	<b>-0,6%</b>	<b>+3,7%</b>
<b>Services</b>	<b>92 486</b>	<b>-0,6%</b>	<b>+5,5%</b>	<b>+0,1%</b>	<b>+6,4%</b>
Transports et entreposage	13 073	-3,1%	+2,0%	+0,3%	+5,5%
Hébergement et restauration	8 725	+3,4%	+8,6%	+1,7%	+11,7%
Information et communication	4 237	-3,2%	+2,6%	-1,0%	+6,8%
Activités financières et d'assurance	6 084	+1,8%	+0,2%	+1,1%	+2,7%
Activités immobilières	1 722	-8,3%	+1,5%	-2,9%	-0,3%
Activités scientifiques / techniques, services admin.	24 265	-0,3%	+8,0%	-1,1%	+6,2%
Admin. publ., enseignement, santé, action sociale	26 956	-0,3%	+5,5%	+0,5%	+6,2%
Autres activités de services	7 424	-0,9%	+7,7%	+0,1%	+5,9%
<b>Ensemble</b>	<b>152 399</b>	<b>-0,2%</b>	<b>+5,8%</b>	<b>-0,5%</b>	<b>+3,6%</b>

## Évolution de l'emploi salarié privé par bassin d'emploi (base 100 en 2014)



## Évolution de l'emploi salarié privé sur 5 ans (2024 / 2019) par bassin d'emploi et par activité

Activité	Lunéville	Nancy	Pont-à-Mouson	Toul
Industrie	+5,4%	+7,3%	+4,2%	+3,3%
Construction	+9,0%	+2,7%	+4,9%	+0,9%
Commerce ; réparation auto.	+8,6%	+7,0%	+6,0%	+10,9%
Services	+2,3%	+4,6%	+13,1%	+13,9%
<b>Ensemble</b>	<b>+5,0%</b>	<b>+5,2%</b>	<b>+8,4%</b>	<b>+10,0%</b>

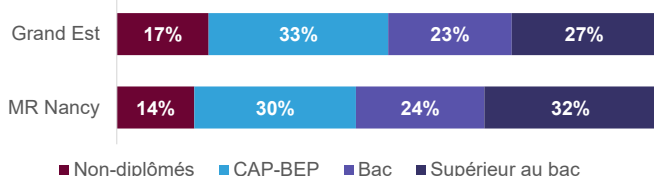
# MARCHÉ DU TRAVAIL

37 300 demandeurs d'emploi de catégorie ABC sur le territoire de la Maison, de Région soit 9,1 % des DEFM du Grand Est

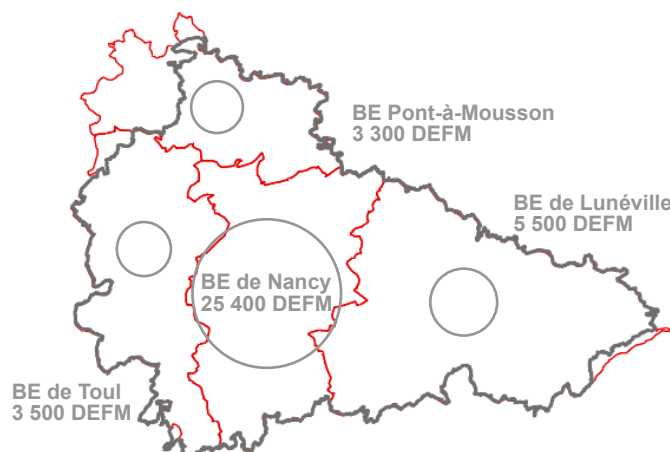
## Demandeurs d'emploi

Profil des DEFM (cat. ABC) 2024

Caractéristiques	MR Nancy	Grand Est
Part des femmes	49%	50%
Part des - de 25 ans	14%	14%
Part des 50 ans et +	27%	28%
Part des inscrits +1 an	45%	44%



Nombre de DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024

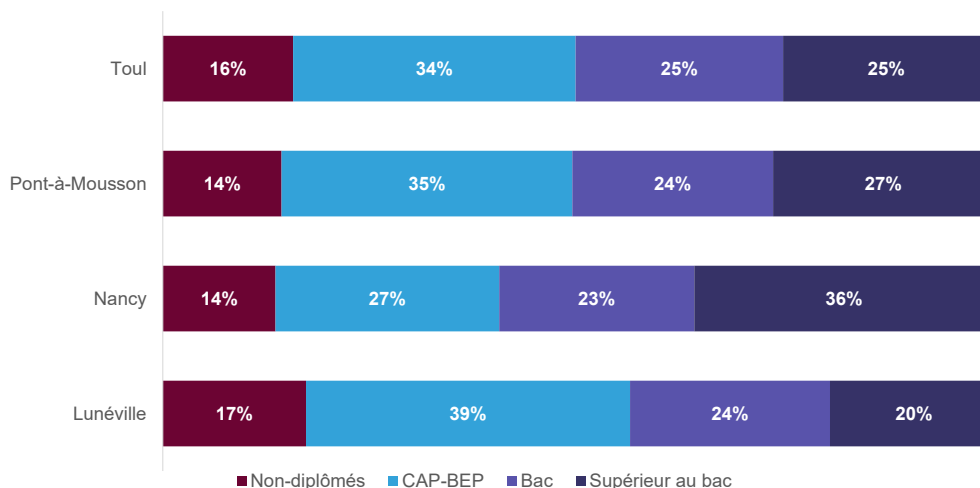


Pour les bassins d'emploi, les données du marché du travail concernent l'ensemble des territoires des BE y compris ceux situés dans une autre Maison de Région.

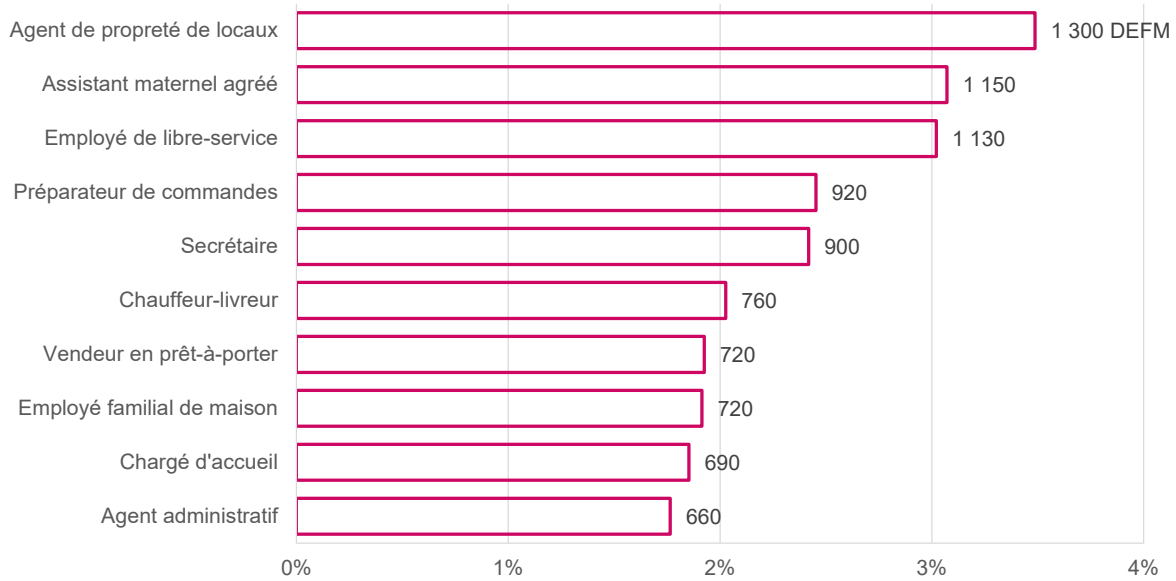
Profil des DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024

Caractéristiques	Lunéville	Nancy	Pont-à-Mousson	Toul
Part des femmes	51%	48%	52%	53%
Part des - de 25 ans	16%	14%	14%	15%
Part des 50 ans et +	30%	26%	28%	29%
Part des inscrits +1 an	49%	43%	44%	46%

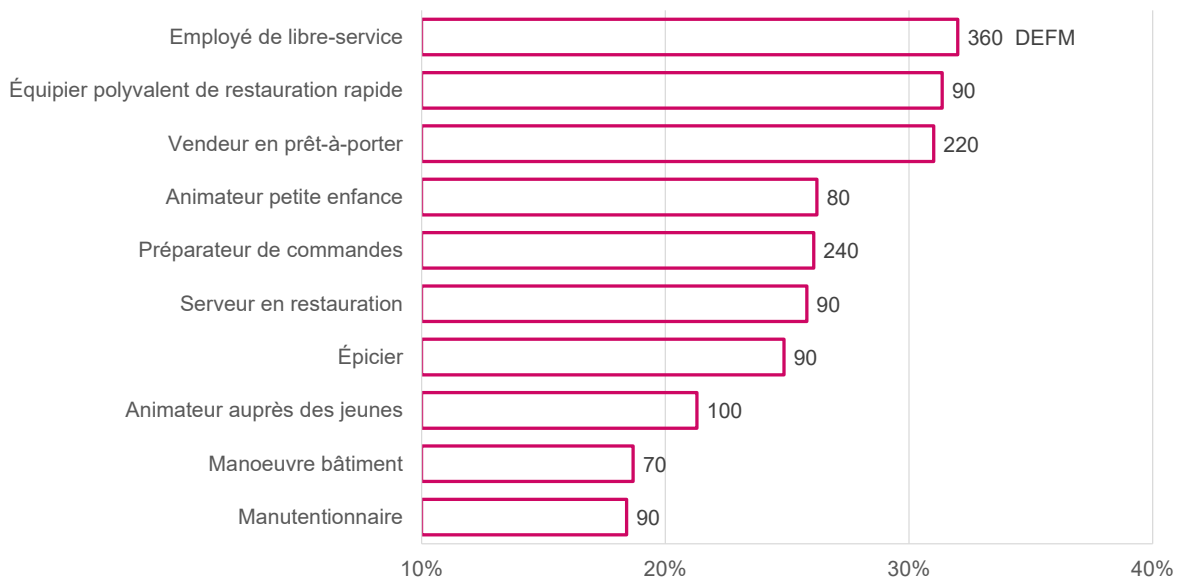
Répartition des DEFM (cat. ABC) par niveau de formation selon le bassin d'emploi en 2024



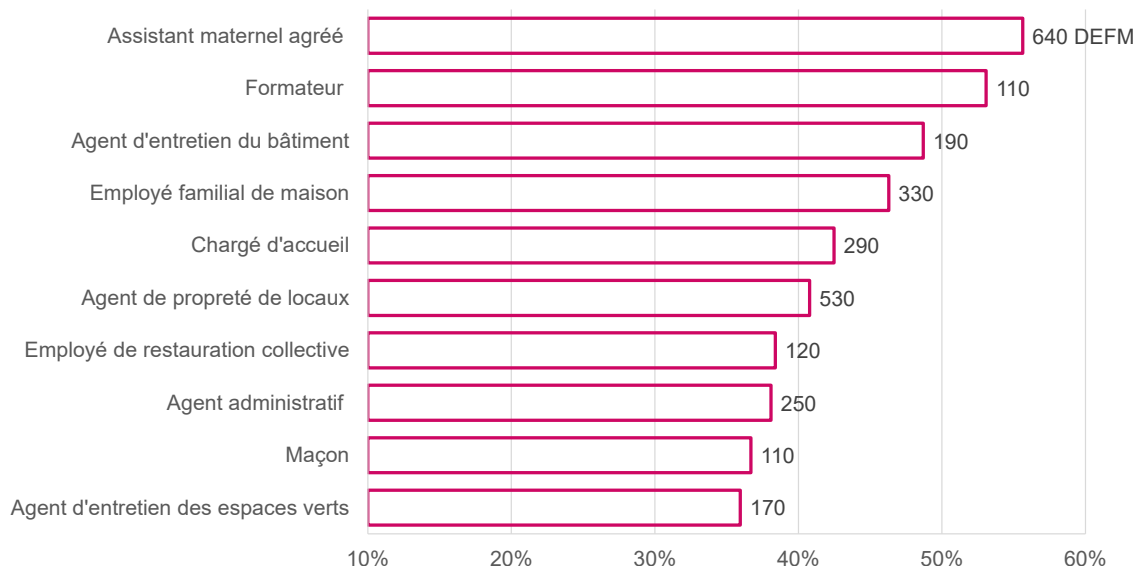
### Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Nancy en 2024



### Top 10 des métiers ayant la plus grande part de moins de 25 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Nancy en 2024



### Top 10 des métiers ayant la plus grande part des plus de 50 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Nancy en 2024

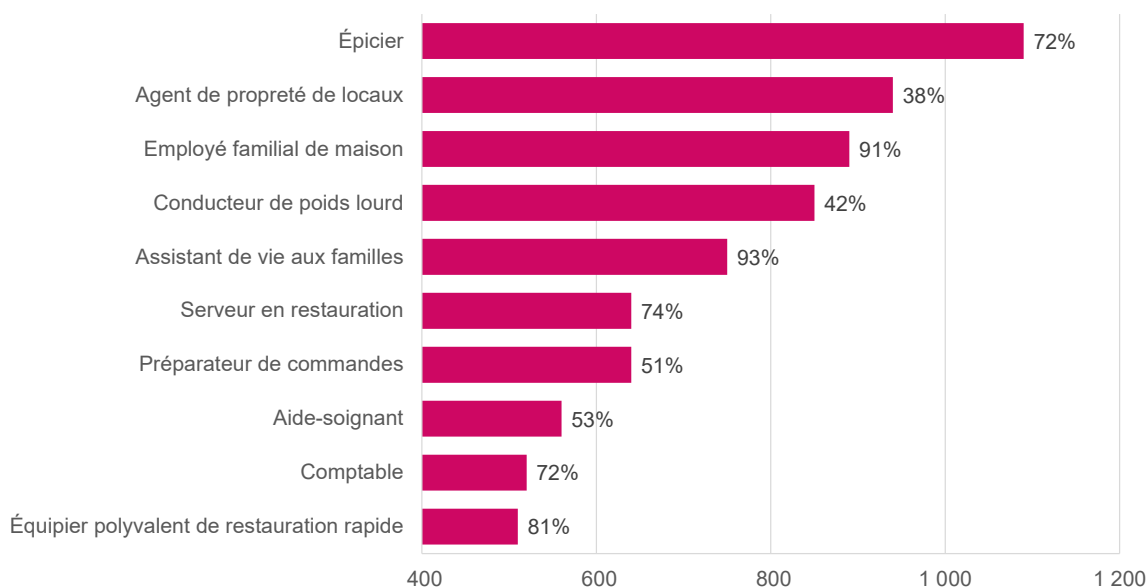


# Offres d'emploi

## Offres d'emploi collectées en 2024 par France Travail

Zone géographique	Volume	Part des offres durables	Évol. sur 1 an
Grand Est	285 400	65%	-8,5%
MR de Nancy	35 000	65%	-0,7%
BE de Lunéville	1 500	65%	-9,0%
BE de Nancy	29 400	64%	-3,3%
BE de Pont-à-Mousson	2 200	64%	-13,6%
BE de Toul	2 000	71%	+7,2%

### Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre d'offres d'emploi en 2024 et part des offres durables sur le territoire de la MR de Nancy



Note de lecture : le métier d' « Employé familial de maison » compte près de 900 offres d'emploi collectées en 2024 avec une part d'emploi durable (offre d'emploi dont la durée de contrat est indéterminée ou de 6 mois et plus) qui s'élève à 91 %.

# Métiers en tension et taux de chômage

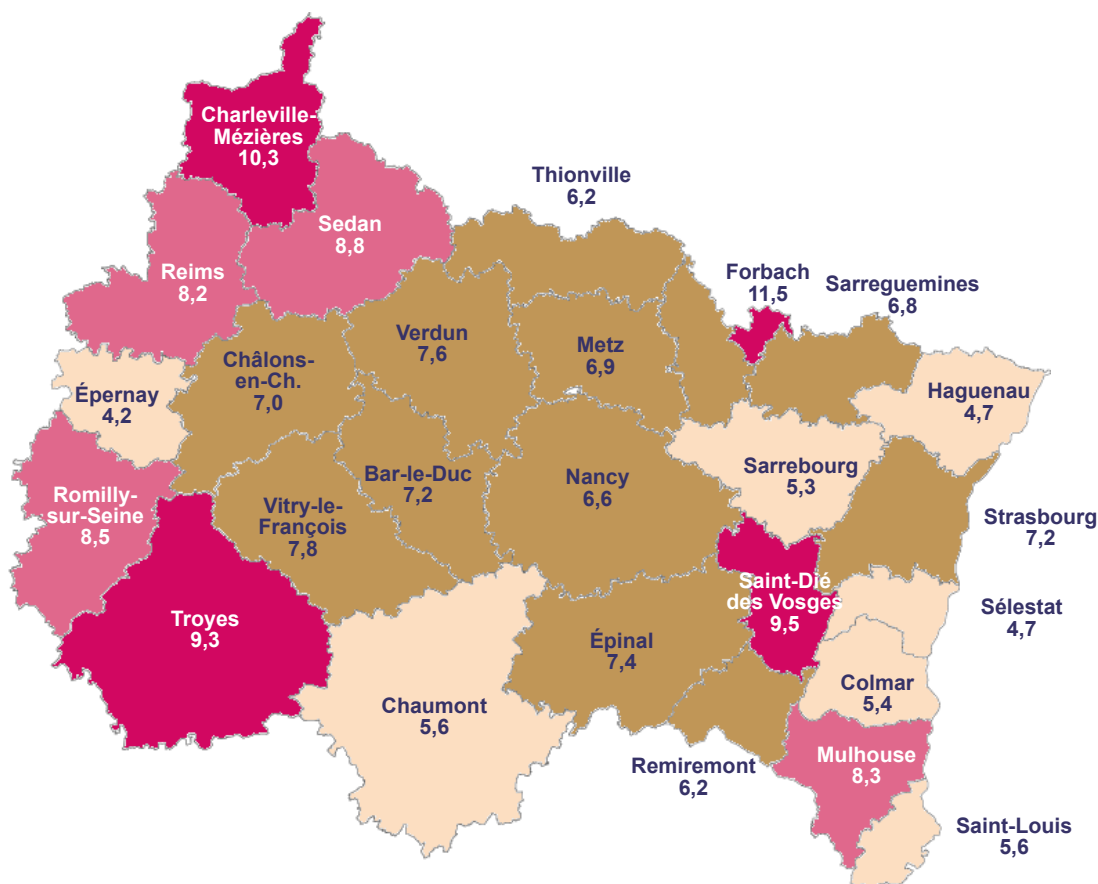
**Top 10 des métiers les plus en tension dans le département de Meurthe-et-Moselle en 2024**  
(hors métiers pour lesquels les volumes ne sont pas suffisants)

Famille professionnelle	Emploi	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi-formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 737	2,9	5	2	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	5 954	2,4	4	5	5
Artisans et ouvriers artisanaux	533	1,6	3	2	3
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 666	1,6	2	5	5
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	541	1,6	5	2	4
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 308	1,5	5	4	4
Secrétaires de direction	2 370	1,5	5	3	5
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	2 420	1,5	4	3	3
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 151	1,4	5	5	3
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des travaux publics	3 433	1,2	5	4	4

Note de lecture : en 2024, l'indicateur synthétique de tension pour le métier de « technicien et agent de maîtrise de la maintenance » atteint 2,4. L'intensité d'embauche est assez élevée (niv. 4). Le manque de main-d'œuvre disponible et le lien emploi-formation sont très élevés (niv. 5).

Source : Dares - métiers en tension 2024

**Taux de chômage par zone d'emploi (en %) au 4T2024**



Source : Insee - estimations de taux de chômage localisés

# FORMATION INITIALE

**14 100** élèves en formation professionnelle à la rentrée 2024 u sein du territoire, soit **11,5 %** des effectifs du Grand Est la population du Grand Est

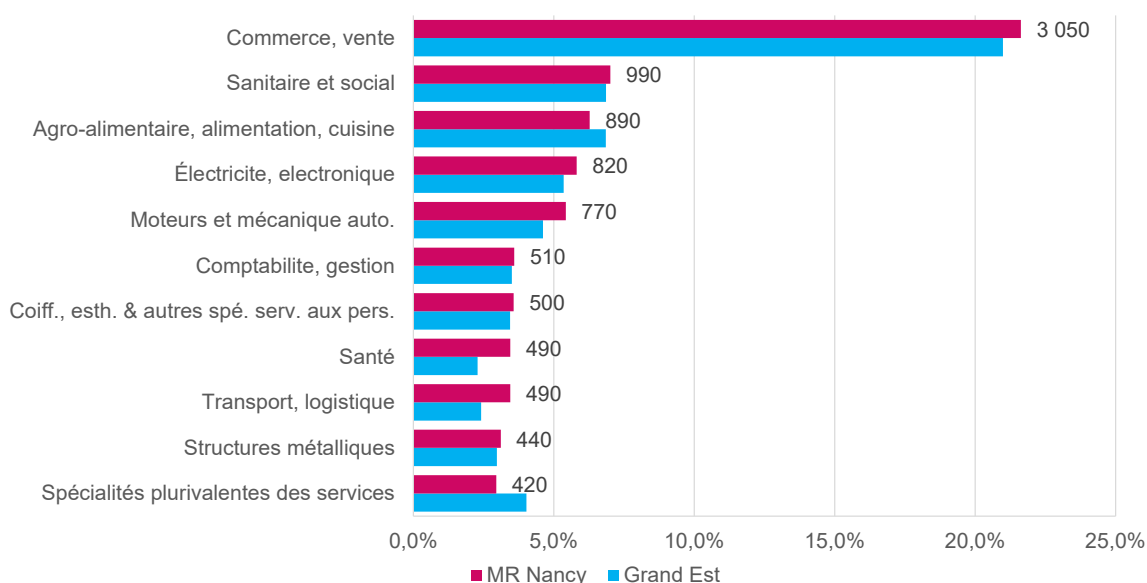
## Répartition des effectifs par voie de formation et par domaine à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	Effectif total en formation professionnelle	Production		Services	
			Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Nancy	7 525	2 995	39,8%	4 530	60,2%
	Grand Est	72 881	29 431	40,4%	43 450	59,6%
Apprentissage	MR Nancy	6 591	3 063	46,5%	3 528	53,5%
	Grand Est	49 340	24 425	49,5%	24 915	50,5%

## Répartition des effectifs par voie de formation et par type de diplôme à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	CAP / CS3		Bac Pro / autres		BTS, autres	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Nancy	905	12,0%	4 787	63,6%	1 833	24,4%
	Grand Est	8 974	12,3%	48 560	66,6%	15 347	21,1%
Apprentissage	MR Nancy	1 990	30,2%	1 549	23,5%	3 052	46,3%
	Grand Est	18 650	37,8%	13 727	27,8%	16 963	34,4%

## Principales filières dans l'enseignement professionnel à la rentrée 2024



## **Demandeurs d'emploi de catégorie ABC**

Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC inscrits à France Travail regroupent :

- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (catégorie A) ;
- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (catégorie B) ou une activité réduite longue (catégorie C).

## **Indice de spécialisation**

Il représente le poids du secteur d'un territoire (par exemple le territoire d'une MR) rapporté au poids du secteur d'un territoire de référence (par exemple le territoire régional du Grand Est). Un indice supérieur à 1 signifie que les effectifs du secteur sont surreprésentés sur le territoire étudié, en comparaison du territoire de référence. Inversement, un indice inférieur à 1 traduit une sous-représentation des effectifs du secteur.

## **Indice de vieillissement**

Il s'agit du nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans. Plus l'indice est élevé, plus le territoire apparaît vieillissant.

## **Métiers en tension**

La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail. Par construction de la formule de calcul, un métier en tension est un métier pour lequel, soit un grand nombre d'offres d'emploi est publié rapporté au nombre de demandeurs d'emploi inscrit sur le métier, soit qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi, soit un métier pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter. Il peut bien évidemment s'agir d'une combinaison de plusieurs de ces 3 éléments. Pour 2024, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,4 et 2,6 dans le Grand Est (FAP 86). Un métier est jugé en tension lorsque la valeur de l'indicateur est supérieure à 0,5.

Des indicateurs complémentaires sont également disponibles et apportent de l'information supplémentaire sur les origines potentielles de la tension. Nous en présentons 3 dans ce document :

- l'intensité d'embauches : cet indicateur va caractériser l'intensité avec laquelle les employeurs recherchent un métier : combinant le nombre d'offres d'emploi en ligne ainsi que le nombre de projets de recrutement, pondérés au nombre de salariés du métier ;
- la main-d'œuvre disponible : les tensions sur un métier peuvent venir d'une main-d'œuvre disponible trop faible (demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier) ;
- le lien entre spécialité de formation et métier : cet indicateur prend une valeur élevée si exercer ce métier nécessite un grand nombre de compétences, si les compétences nécessaires sont complexes et/ou si la part de jeunes non-diplômés dans le métier est très faible.

Ces indicateurs prennent une valeur discrétionnaire comprise entre 1 et 5. Plus cette valeur est élevée, plus l'origine de la tension provient potentiellement de l'indicateur concerné.

## **Projections de population**

Le modèle Omphale 2022 (outil méthodologique de projection d'habitants, d'actifs, de logements et d'élèves) de l'Insee permet de réaliser des projections démographiques à long terme jusqu'à l'horizon 2070 sur des territoires de plus de 50 000 habitants. Cette projection s'appuie notamment sur :

- le recensement de la population 2018 ;
- une photographie locale en 2018 des composantes démographiques qui évoluent par la suite parallèlement aux hypothèses d'évolutions nationales ;
- le maintien des tendances migratoires observées entre 2017 et 2018.

Il ne s'agit pas d'une prévision mais d'une simulation de l'avenir dans le cadre théorique des hypothèses formulées. Les projections sont issues d'un scénario standardisé pour l'ensemble des territoires français qui ne tient compte ni des spécificités locales ni des ruptures de tendances démographiques les plus récentes.



## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.  
Des documents actualisés en continu

## + Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



## OREF Grand Est

oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**