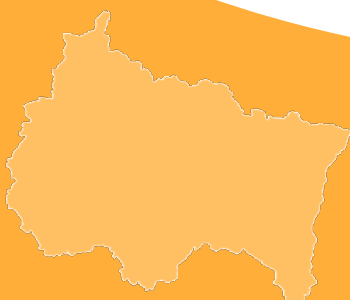


TABLEAU DE BORD



Territoire de la Maison de Région de Châlons-en-Champagne



SOMMAIRE

● Chiffres clés	3
● Démographie	4
Évolution du nombre d'habitants	4
Projections de population	4
Âge de la population	5
Niveau de diplôme	5
Population et revenus	6
Population et activité.....	6
● Population active en emploi	7
Mobilités et secteurs d'activité des actifs	7
Professions des actifs en emploi	8
● Tissu productif	9
Établissements du territoire	9
Créations d'établissements.....	9
Emploi salarié par grand secteur	10
Spécialisations sectorielles	11
Évolution de l'emploi salarié	12
● Marché du travail	14
Demandeurs d'emploi.....	14
Offres d'emploi.....	16
Métiers en tension et taux de chômage.....	17
● Formation initiale	18
● Glossaire	19

CHIFFRES CLÉS

560 900



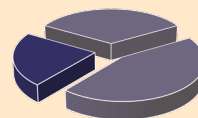
habitants
sur le territoire de la MR

-0,2 %



évolution annuelle
moyenne de la population
entre 2016 et 2022

33,1 %



part des 55 ans et plus

21 200



établissements actifs
en 2021

175 500



salariés du secteur privé
en 2024
(y compris agri.)

+5,1 %



évolution de l'emploi sala-
rié du secteur privé entre
2019 et 2024

44 100



demandeurs d'emploi
fin 2024

30 800



offres d'emploi collectées
par France Travail
en 2024

13 400



jeunes en formation
initiale professionnelle
à la rentrée 2024

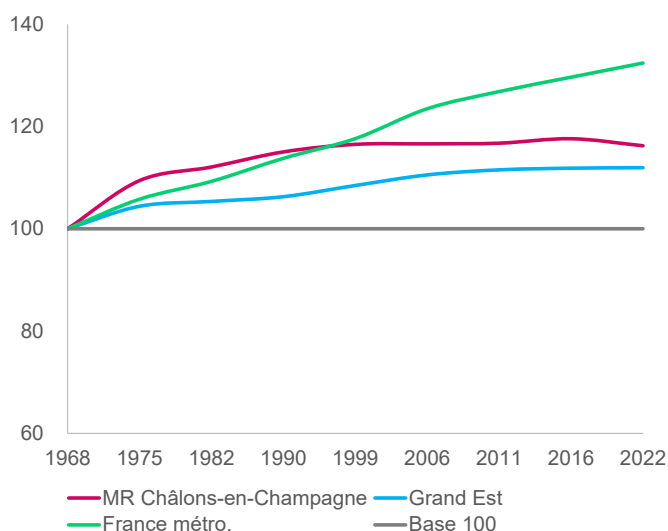
560 900 habitants en 2022 au sein du territoire de la Maison de Région,
soit **10,1 %** de la population du Grand Est

Indicateurs démographiques

Indicateur	MR Châlons-en-Ch.	Grand Est	France métr.
Nombre d'habitants	560 911	5 560 079	65 846 255
Densité de pop. (hab./km ²)	70	97	121
Indice de vieillissement	88	94	90

Évolution du nombre d'habitants

Évolution de la population sur longue période
(base 100 en 1968)



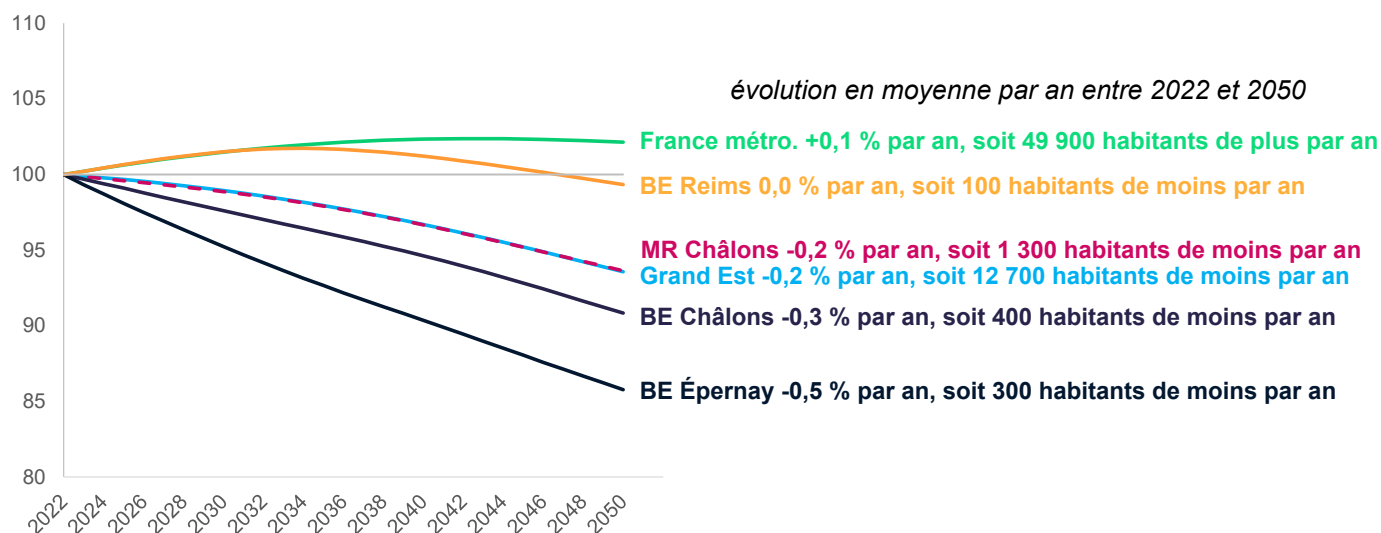
Zoom sur la période récente
(taux de croissance annuel moyen)

Zone géographique	2011 - 2016	2016 - 2022
MR Châlons-en-Ch.	+0,1%	-0,2%
Grand Est	+0,1%	0,0%
France métr.	+0,4%	+0,4%

Zone géographique	Pop. en 2022	2016 - 2022
BE Châlons-en-Ch.	114 802	-0,4%
BE Épernay	69 957	-0,7%
BE Reims	296 338	+0,2%
BE Sézanne	36 686	-0,5 %
BE Vitry-le-François	41 128	-0,9 %

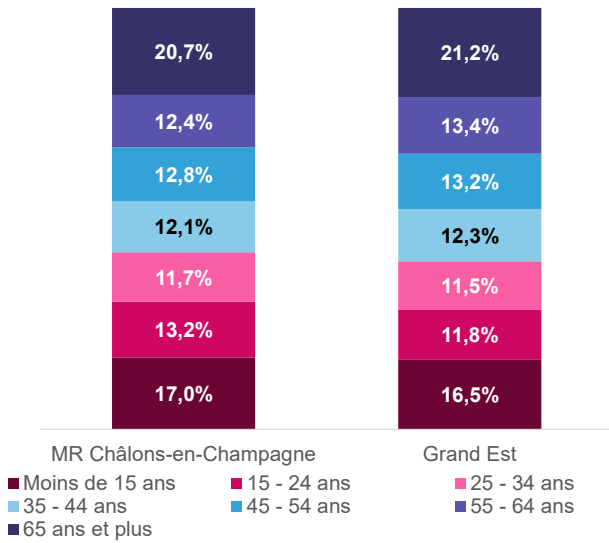
Projections de population

Projections de population
(base 100 en 2022)

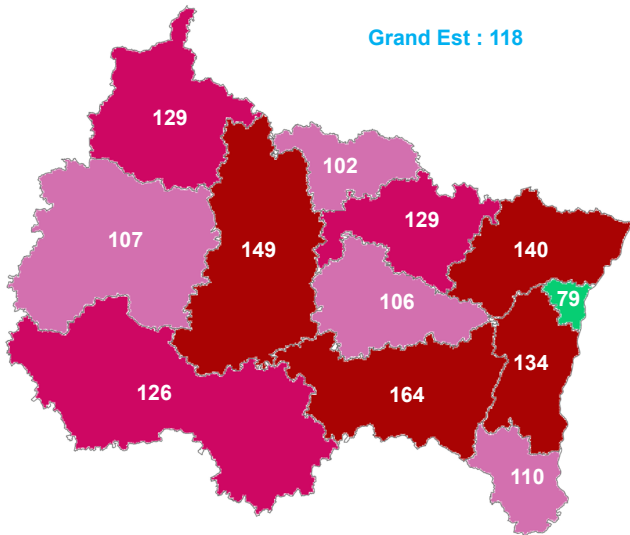


Âge de la population

Répartition par classe d'âge de la population en 2022



Indice de vieillissement* projeté en 2030



Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus en 2022

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	11,8%	34,6%
MR Châlons-en-Ch.	13,2 %	33,1%
BE Châlons-en-Ch.	11,8%	34,0%
BE Épernay	10,2%	37,6%
BE Reims	15,6%	30,0%
BE Sézanne	9,2%	39,1%
BE Vitry-le-François	9,6%	39,4%

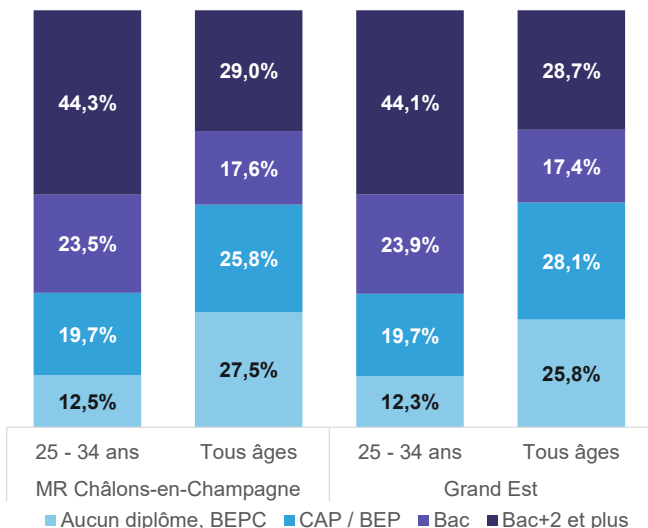
Part des classes d'âges 15 - 24 ans et 55 ans et plus projetée en 2030

Zone géographique	15 - 24 ans	55 ans et +
Grand Est	12,1%	38,0%
MR Châlons-en-Ch.	13,8%	35,7%
BE Châlons-en-Ch.	12,4%	37,3%
BE Épernay	10,0%	41,9%
BE Reims	16,2%	31,4%
BE Sézanne	nd	nd
BE Vitry-le-François	nd	nd

* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans
nd : non disponible

Niveau de diplôme

Niveau de diplôme de la population de 15 ans et plus non scolarisée en 2022



Part de peu diplômés ou non diplômés dans la population en 2022

Zone géographique	15 ans et +	25 - 34 ans
Grand Est	25,8%	12,3%
MR Châlons-en-Ch.	27,5%	12,5%
BE Châlons-en-Ch.	28,7%	14,3%
BE Épernay	28,9%	11,7%
BE Reims	25,1%	11,5%
BE Sézanne	31,6%	15,2%
BE Vitry-le-François	34,5%	15,3%

Source : Insee - recensement de la population 2022 et modèle Omphale 2022

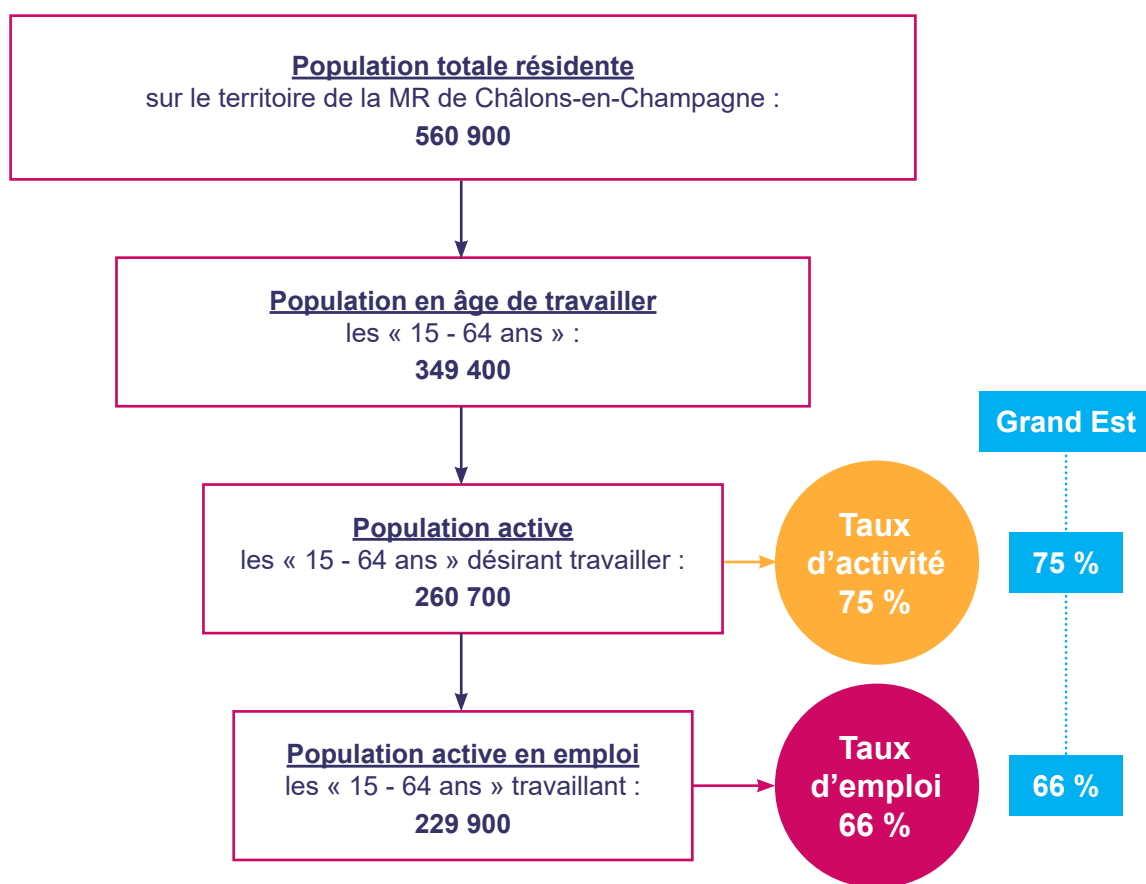
Population et revenus

Indicateurs de revenus

Zone géographique	Taux de pauvreté en 2021 (en %, au seuil de 60 % de la médiane du niveau de vie)	Part des ménages imposés en 2021	Nombre d'allocataires RSA en 2023	Part d'allocataires du RSA (pour 1 000 habitants de 15-64 ans)
MR Châlons-en-Ch.	15,0%	53,3%	13 860	40
Grand Est	15,1%	50,9%	133 400	39

Sources : Insee - DGFIP - Cnaf - Cnav - CCMSA, fichier localisé social et fiscal - Année 2021 ; CNAF-DSER, FILEAS Base Communale Allocataires (BCA), données au 31 décembre

Population et activité

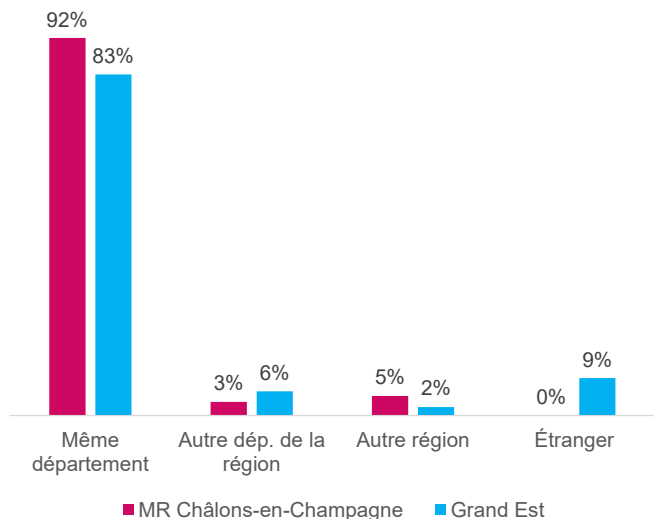


POPULATION ACTIVE EN EMPLOI

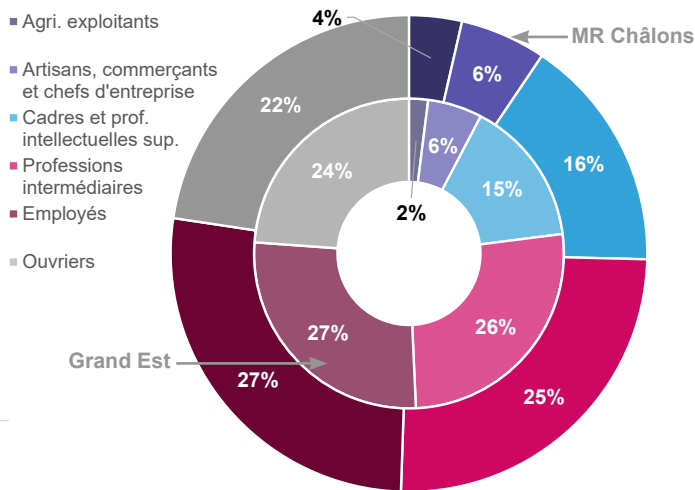
229 900 actifs en emploi résident sur le territoire de la Maison de Région en 2022, soit 10,0 % des actifs du Grand Est

Mobilités et secteurs d'activité des actifs

Lieu de travail des résidents

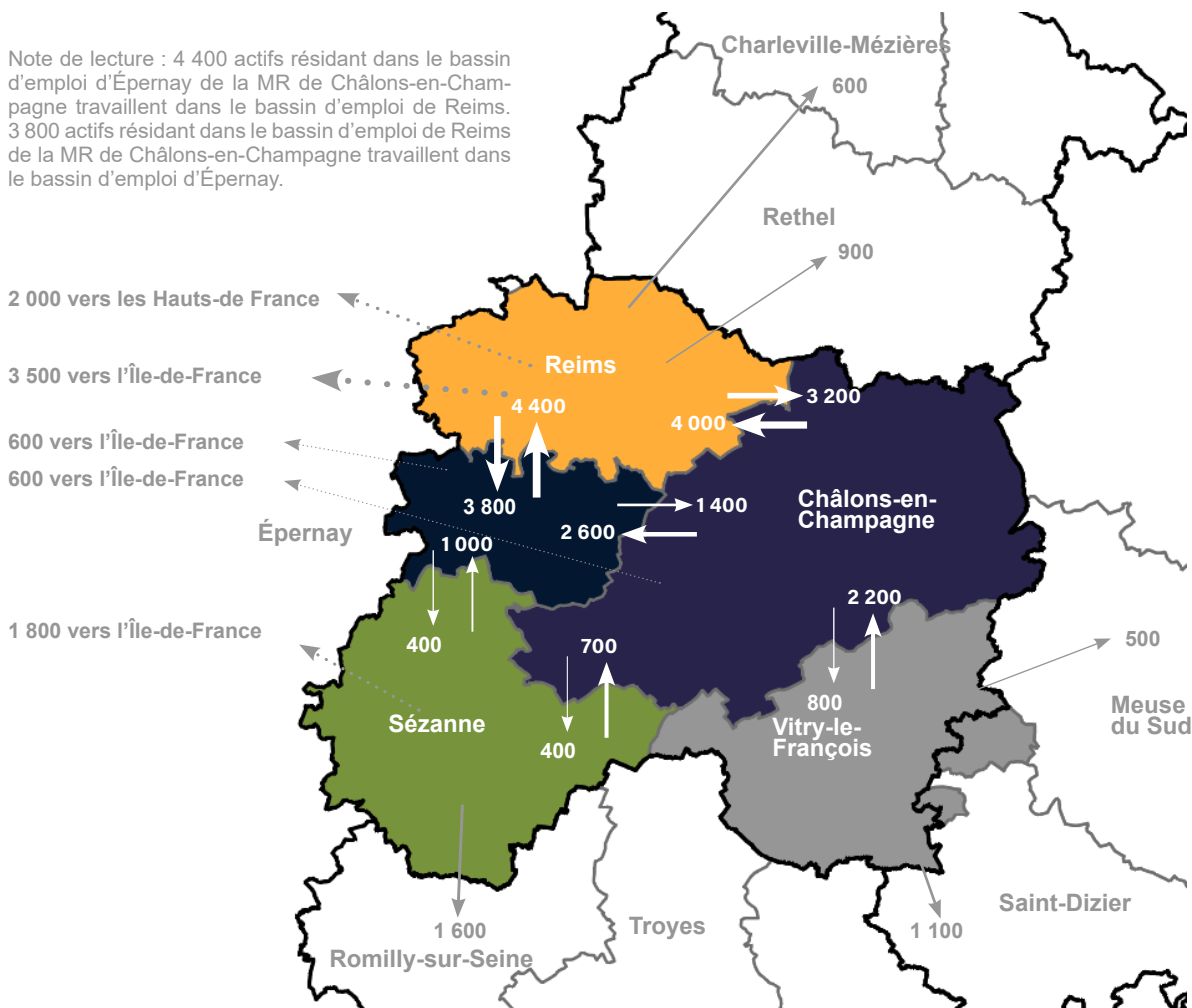


Répartition des actifs occupés par catégorie sociale



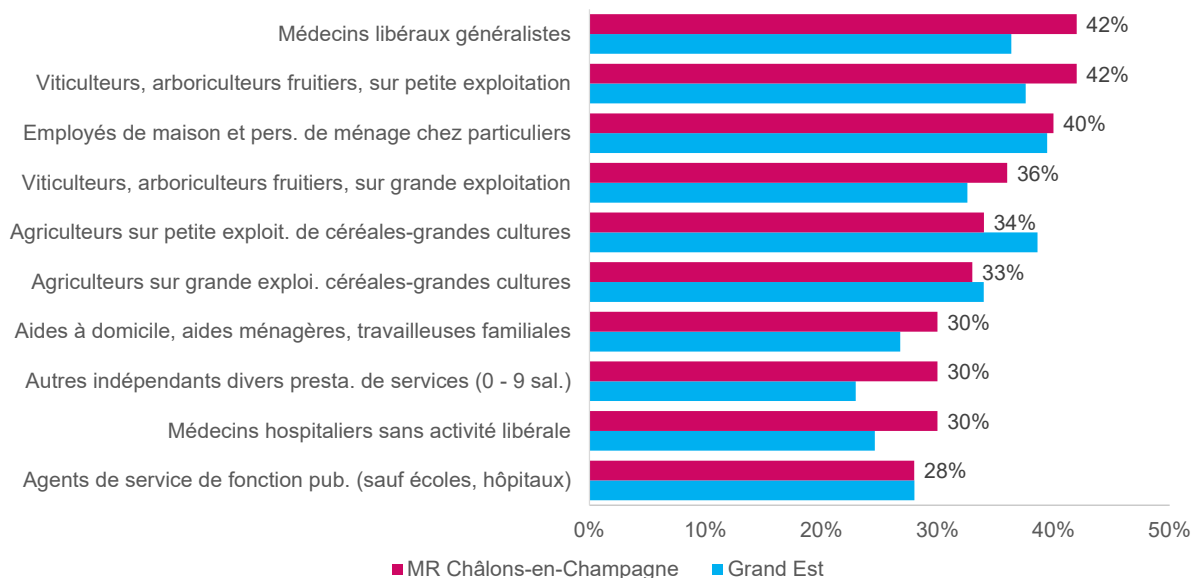
Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les 5 bassins d'emploi

Note de lecture : 4 400 actifs résidant dans le bassin d'emploi d'Épernay de la MR de Châlons-en-Champagne travaillent dans le bassin d'emploi de Reims. 3 800 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Reims de la MR de Châlons-en-Champagne travaillent dans le bassin d'emploi d'Épernay.

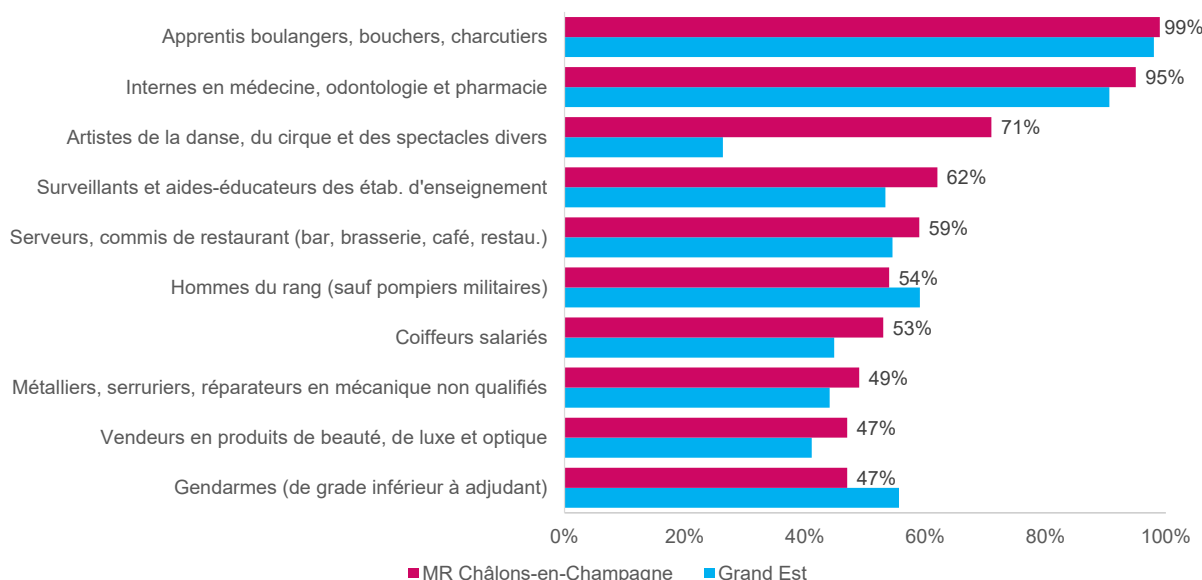


Professions des actifs en emploi

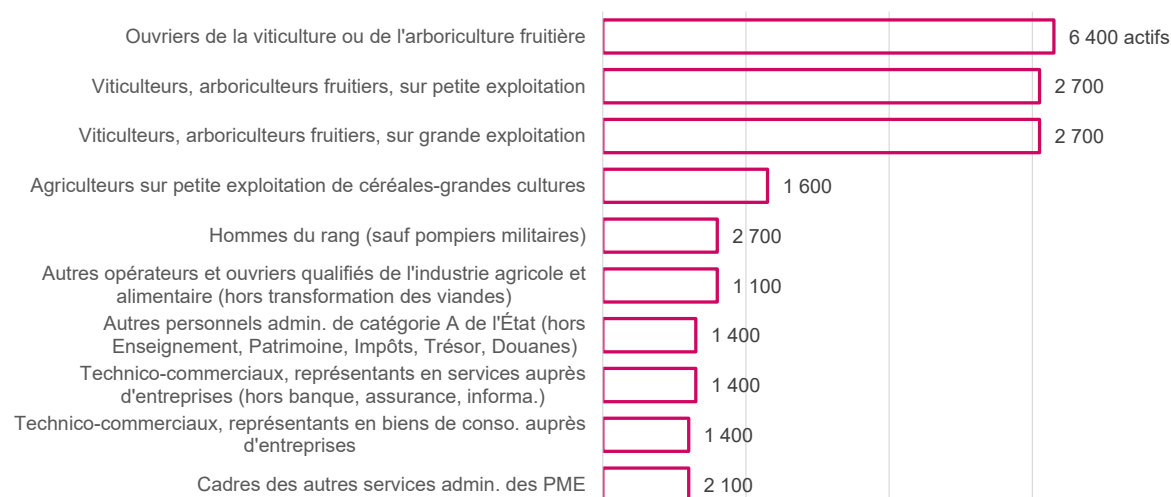
Les 10 métiers avec la plus forte proportion de 55 ans et plus



Les 10 métiers avec la plus forte proportion de moins de 30 ans



Les professions les plus spécifiques du territoire de la MR de Châlons-en-Champagne



Source : Insee - recensement de la population 2021 (actifs au lieu de résidence) ; Les données seront actualisées ultérieurement avec celles du RP 2022 ainsi qu'avec la nouvelle nomenclature PCS.

Note de lecture : Avec 6 400 actifs, la profession « Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière » est 6,3 fois plus représentée sur ce territoire qu'en région.

21 200 établissements actifs en 2021 sur le territoire de la Maison de Région,
soit **12,2 %** des établissements du Grand Est

Établissements du territoire

Répartition des établissements actifs
par taille en 2021

Taille établissement	MR Châlons	Grand Est
Aucun salarié	8,5%	7,7%
De 1 à 9 salariés	74,2%	73,4%
De 10 à 19 salariés	8,3%	9,4%
De 20 à 49 salariés	5,4%	5,8%
50 salariés et plus	3,5%	3,7%

Répartition des établissements actifs
par secteur en 2021

Secteur	MR Châlons	Grand Est
Agriculture	20,1%	7,4%
Industrie	6,8%	7,5%
Construction	8,7%	10,7%
Commerce, transports, héber., restau.	50,8%	57,8%
Autres services	13,6%	16,5%

Créations d'établissements

8 800 établissements créés en 2024 sur le
territoire de la Maison de Région,
soit **11,6 %** des établissements
du Grand Est

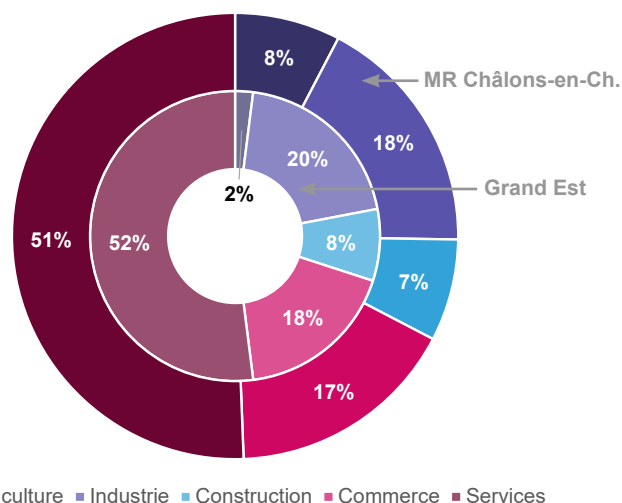
Répartition des créations d'établissements
par secteur en 2024

Secteur	MR Châlons	Grand Est
Industrie	8,4%	9,3%
Construction	6,5%	7,7%
Commerce, transports, hébergement et restauration	31,2%	27,2%
Autres services	53,8%	55,7%

Emploi salarié par grand secteur

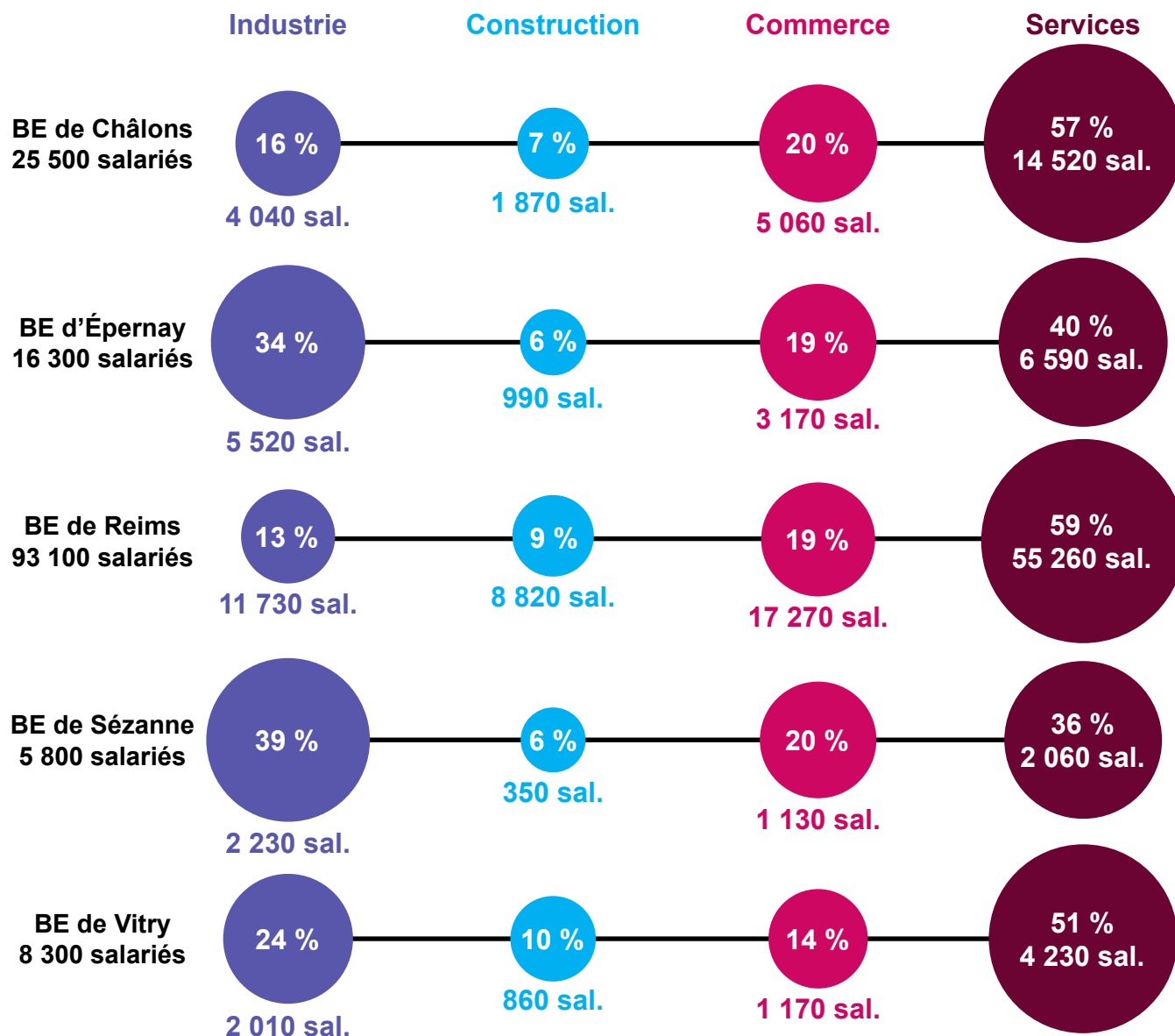
Répartition des effectifs salariés par secteur en 2024

175 500 salariés du secteur privé
(y compris agriculture) fin 2024
sur le territoire de la Maison de Région,
soit **11,6 %** des effectifs du Grand Est



Sources : MSA, Urssaf Caisse nationale

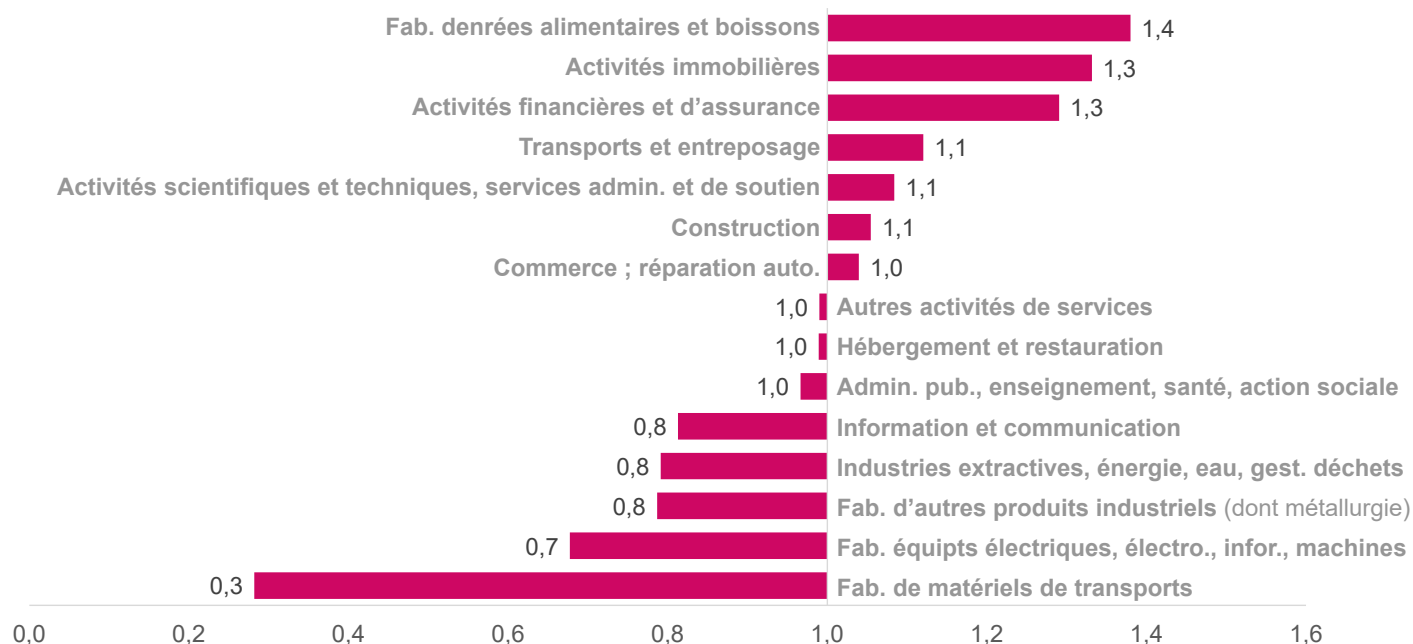
Répartition des effectifs salariés par bassin d'emploi et par secteur (hors agriculture) en 2024



Source : Urssaf Caisse nationale

Spécialisations sectorielles

Indice de spécialisation de la MR de Châlons-en-Champagne en 2024



Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de denrées alimentaires et de boissons est 1,4 fois plus importante sur le territoire de la Maison de Région de Châlons-en-Champagne que sur le territoire régional.

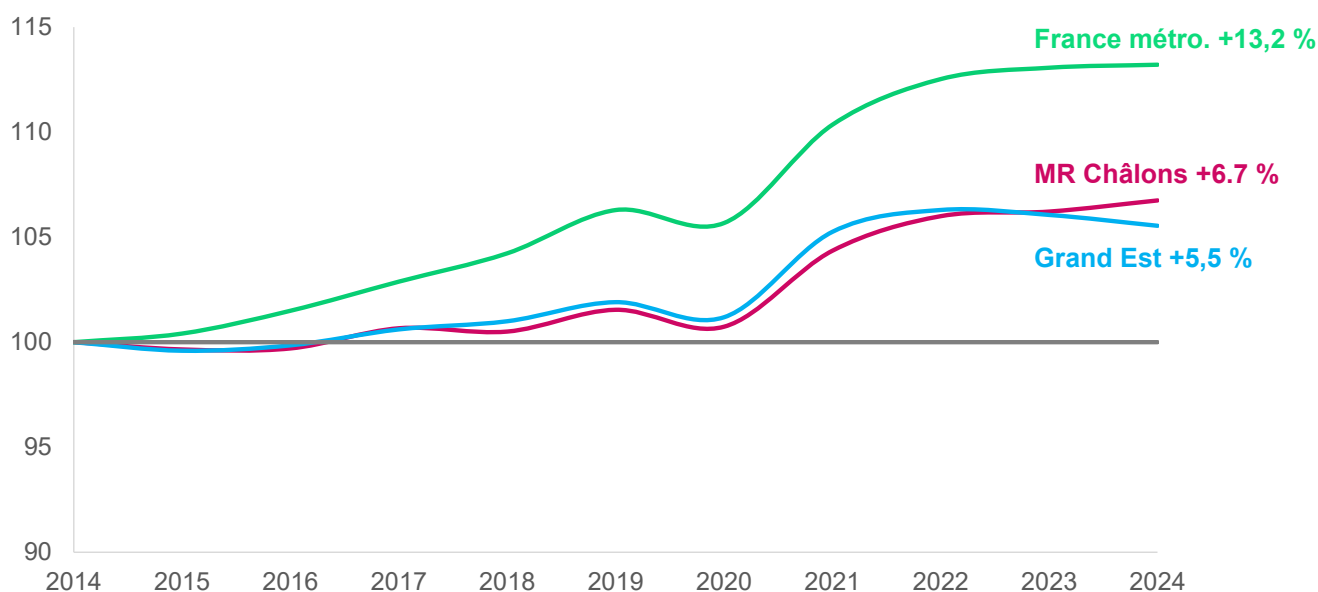
Indice de spécialisation par bassin d'emploi en 2024

Activité	Châlons-en-Ch.	Épernay	Reims	Sézanne	Vitry-le-François
Fab. denrées alimentaires et boissons	0,9	4,2	1,1	0,6	0,9
Fab. équipts élec., électro., infor., machines	0,9	0,8	0,3	4,7	0,9
Fab. de matériels de transports	0,1	0,9	0,2	0,0	0,8
Fab. d'autres produits industriels	0,8	1,4	0,5	1,9	1,5
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	0,7	0,4	0,9	0,6	0,8
Construction	0,9	0,7	1,2	0,7	1,3
Commerce ; réparation auto.	1,1	1,1	1,0	1,1	0,8
Transports et entreposage	1,9	0,6	1,0	1,2	1,5
Hébergement et restauration	0,7	1,2	1,1	0,7	0,6
Information et communication	0,9	0,2	1,0	0,1	0,4
Activités financières et d'assurance	0,9	0,7	1,6	0,6	0,6
Activités immobilières	1,2	0,6	1,6	0,6	0,7
Activités scientifi. / techniques, services admin.	1,0	0,7	1,2	0,5	1,0
Admin. publ., enseignement, santé, act. sociale	0,9	0,8	1,0	0,7	1,0
Autres activités de services	0,9	1,0	1,0	0,6	1,0

Note de lecture : la part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de denrées alimentaires est 4,2 fois plus importante dans le bassin d'emploi d'Épernay que sur le territoire régional.

Évolution de l'emploi salarié

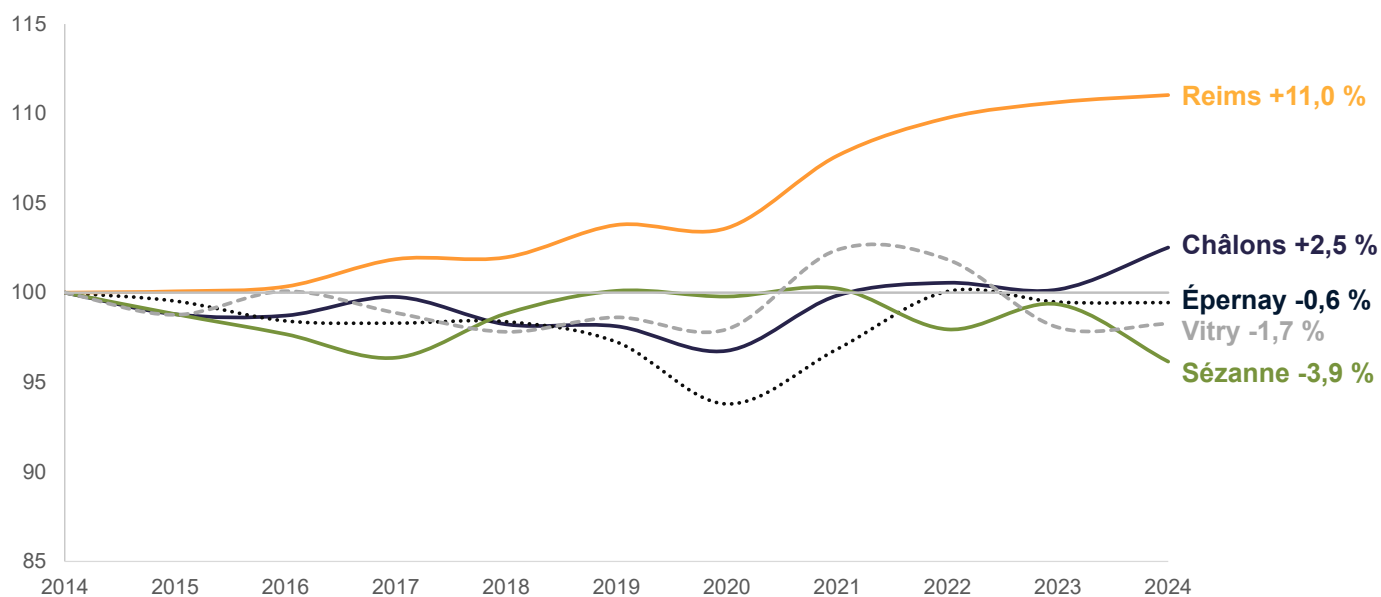
Évolution de l'emploi salarié privé
(base 100 en 2014)



Évolution de l'emploi salarié privé par activité

Activité	MR Châlons-en-Champagne			Grand Est	
	Volume 2024	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans	Evol sur 1 an	Evol sur 5 ans
Industrie	25 531	-1,0%	-1,5%	-1,1%	-2,5%
Fab. denrées alimentaires et boissons	7 303	-0,3%	+9,6%	+0,5%	+1,8%
Fab. équipts élec., électro., infor., fab. de machines	3 379	+1,5%	-3,5%	-0,2%	+2,7%
Fab. de matériels de transports	756	-5,4%	-2,8%	-3,2%	-15,9%
Fab. d'autres produits industriels (dont métallurgie)	11 625	-2,3%	-8,6%	-2,2%	-4,0%
Indus. extractives, énergie, eau, gest. déchets	2 468	+1,2%	+8,7%	+1,6%	+3,5%
Construction	12 885	+0,2%	+5,4%	-2,1%	+1,8%
Commerce ; réparation auto.	27 802	+1,0%	+4,1%	-0,6%	+3,7%
Services	82 652	+0,9%	+7,7%	+0,1%	+6,4%
Transports et entreposage	12 760	+1,6%	+1,7%	+0,3%	+5,5%
Hébergement et restauration	9 447	+2,5%	+11,1%	+1,7%	+11,7%
Information et communication	2 401	-0,2%	+9,4%	-1,0%	+6,8%
Activités financières et d'assurance	6 078	+4,1%	+18,1%	+1,1%	+2,7%
Activités immobilières	2 186	0,0%	+9,3%	-2,9%	-0,3%
Activités scientifiques / techniques, services admin.	22 766	+0,4%	+9,1%	-1,1%	+6,2%
Admin. publ., enseignement, santé, action sociale	21 328	0,0%	+5,8%	+0,5%	+6,2%
Autres activités de services	5 686	-0,5%	+7,0%	+0,1%	+5,9%
Ensemble	148 870	+0,5%	+5,1%	-0,5%	+3,6%

Évolution de l'emploi salarié privé par bassin d'emploi (base 100 en 2014)



Évolution de l'emploi salarié privé sur 5 ans (2024 / 2019) par bassin d'emploi et par activité

Activité	Châlons-en-Ch.	Épernay	Reims	Sézanne	Vitry-le-François
Industrie	-3,2%	+1,2%	+1,1%	-10,8%	-8,8%
Construction	+2,9%	-4,2%	+7,7%	-15,2%	+10,4%
Commerce ; réparation auto.	+3,1%	+7,1%	+3,4%	+6,9%	+7,5%
Services	+7,6%	+1,9%	+9,4%	+1,1%	0,0%
Ensemble	+4,5%	+2,3%	+7,0%	-3,9%	-0,4%

MARCHÉ DU TRAVAIL

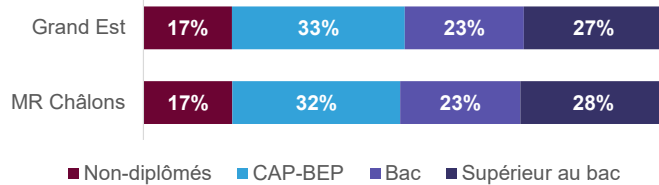
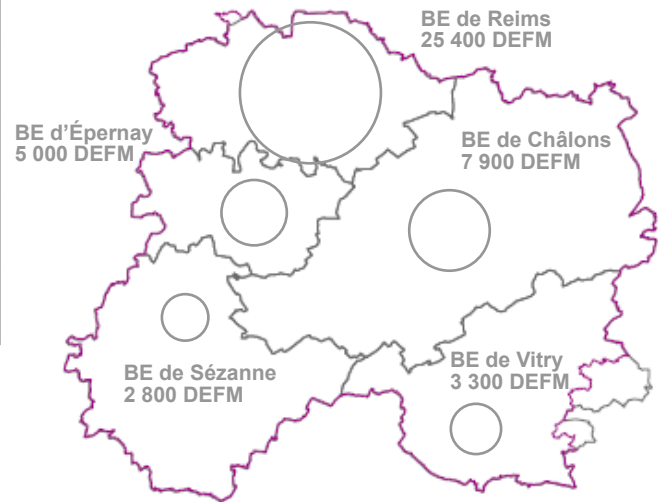
44 100 demandeurs d'emploi de catégorie ABC sur le territoire de la Maison, de Région soit **10,8 %** des DEFM du Grand Est

Demandeurs d'emploi

Profil des DEFM (cat. ABC) 2024

Caractéristiques	MR Châlons	Grand Est
Part des femmes	50%	50%
Part des - de 25 ans	14%	14%
Part des 50 ans et +	25%	28%
Part des inscrits +1 an	46%	44%

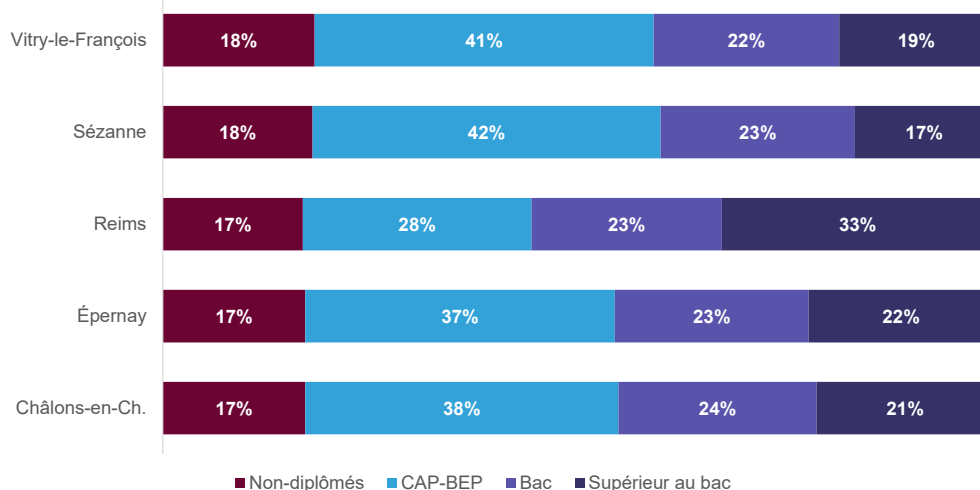
Nombre de DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024



Profil des DEFM (cat. ABC) par bassin d'emploi en 2024

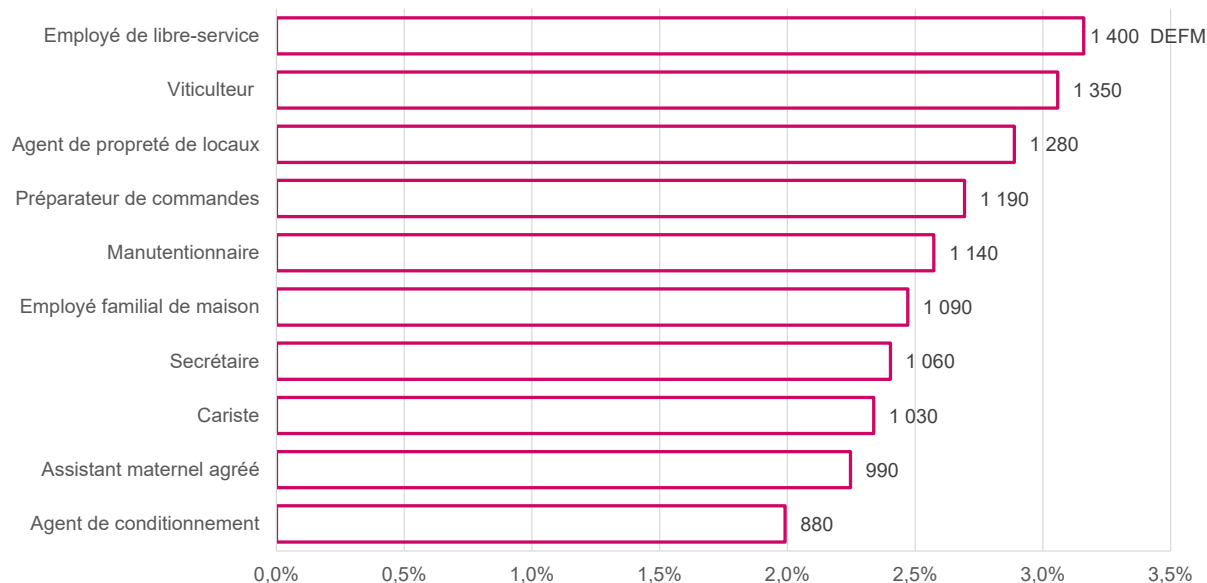
Caractéristiques	Châlons-en-Ch.	Épernay	Reims	Sézanne	Vitry-le-François
Part des femmes	51%	51%	50%	51%	52%
Part des - de 25 ans	16%	13%	14%	14%	15%
Part des 50 ans et +	25%	28%	24%	30%	31%
Part des inscrits +1 an	45%	48%	45%	47%	51%

Répartition des DEFM (cat. ABC) par niveau de formation selon le bassin d'emploi en 2024

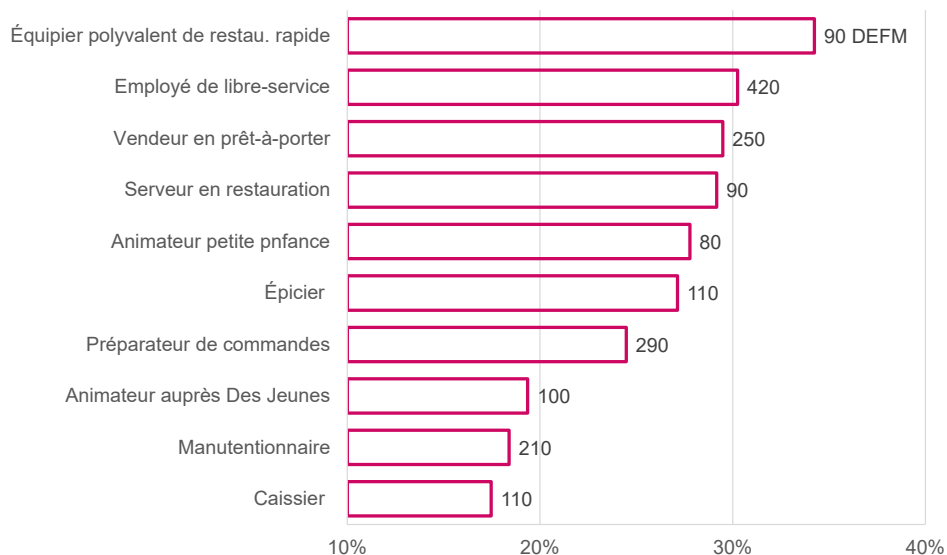


Source : France Travail

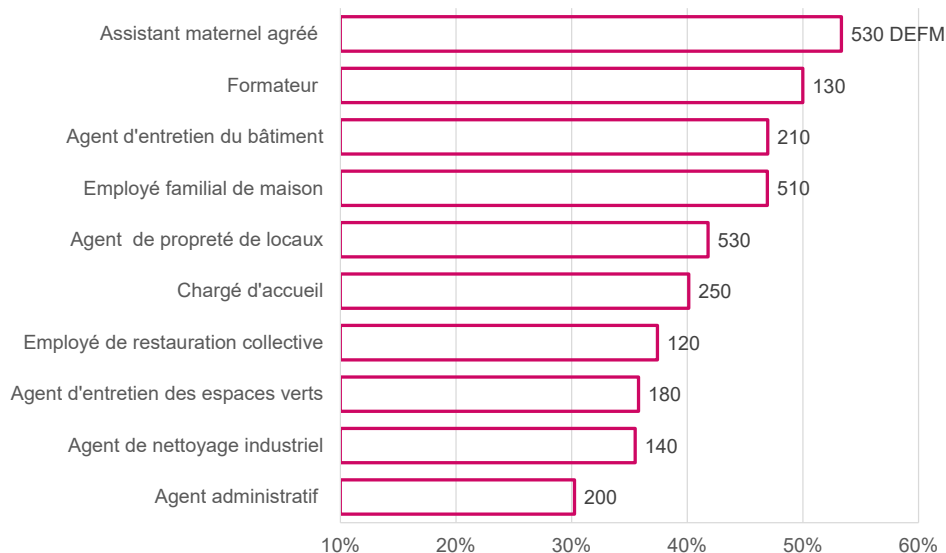
Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Châlons-en-Champagne en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part de moins de 25 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Châlons-en-Champagne en 2024



Top 10 des métiers ayant la plus grande part des plus de 50 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Châlons-en-Champagne en 2024

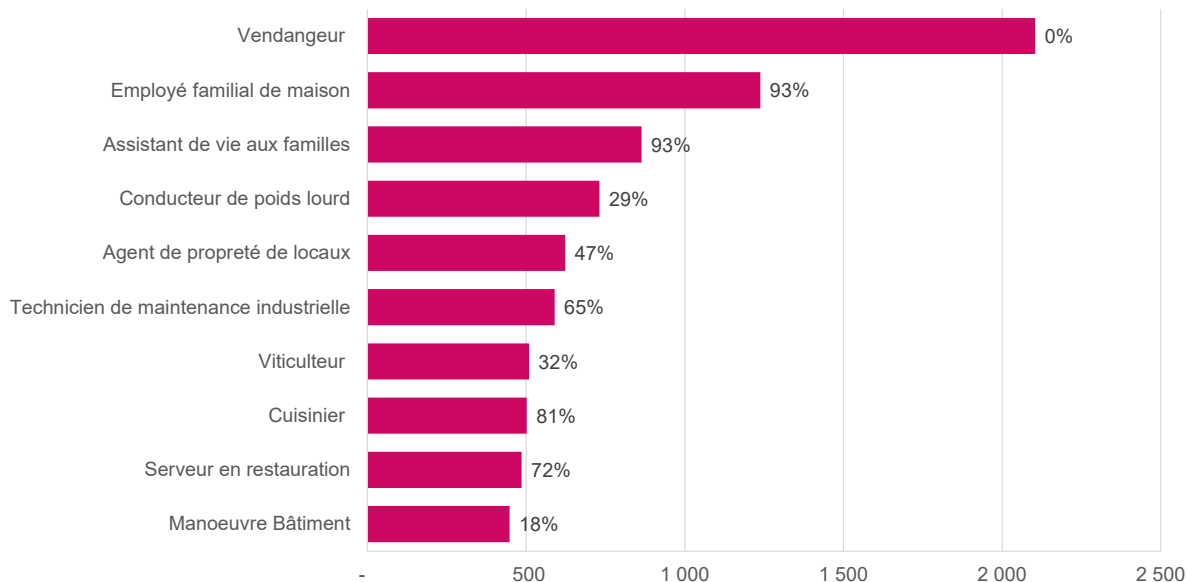


Offres d'emploi

Offres d'emploi collectées en 2024 par France Travail

Zone géographique	Volume	Part des offres durables	Évol. sur 1 an
Grand Est	285 400	65%	-8,5%
MR Châlons-en-Champagne	30 800	52%	-13,7%
BE de Châlons-en-Champagne	5 400	58%	-17,7%
BE d'Épernay	4 600	33%	-12,1%
BE de Reims	18 300	55%	-12,2%
BE de Sézanne	900	39%	-9,7%
BE de Vitry-le-François	1 600	55%	-23,0%

Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre d'offres d'emploi en 2024 et part des offres durables sur le territoire de la MR de Châlons-en-Champagne



Note de lecture : le métier de "Cuisinier" compte 500 offres d'emploi collectées en 2024 avec une part d'emploi durable (offre d'emploi dont la durée de contrat est indéterminée ou de 6 mois et plus) qui s'élève à 81 %.

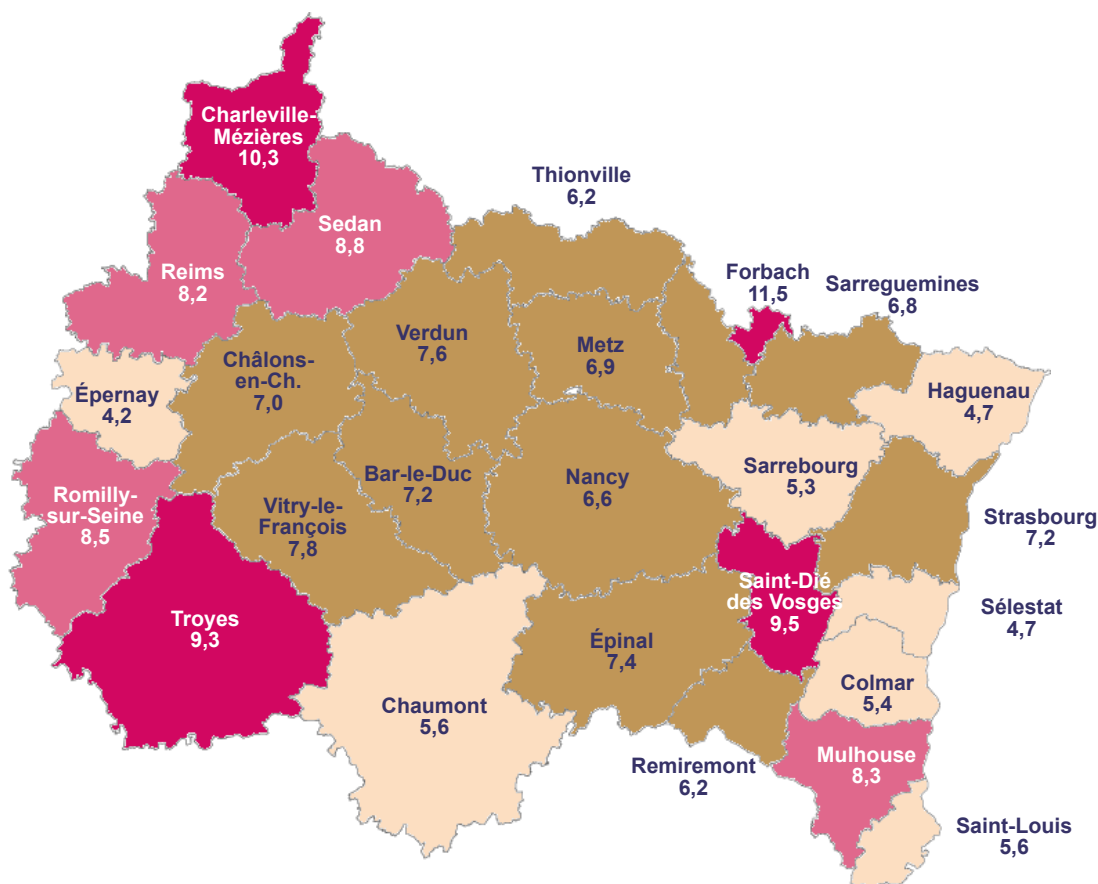
Métiers en tension et taux de chômage

Top 10 des métiers les plus en tension dans le département de la Marne en 2024
(hors métiers pour lesquels les volumes ne sont pas suffisants)

Famille professionnelle	Emploi	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi-formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1 553	2,8	4	3	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 953	2,7	4	5	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	785	2,1	5	4	4
Ouvriers travaillant par formage de métal	728	1,9	5	5	3
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	2 998	1,5	4	2	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des travaux publics	2 385	1,4	5	3	5
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 460	1,3	5	2	2
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	1 961	1,3	5	3	3
Infirmiers, sages-femmes	2 472	1,3	3	5	5
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 393	1,2	4	4	4

Note de lecture : en 2024, l'indicateur synthétique de tension pour le métier de « technicien et agent de maîtrise de la maintenance » atteint 2,7. L'intensité d'embauche est assez élevée (niv. 4). Le manque de main-d'œuvre disponible et le lien emploi-formation sont très élevés (niv. 5).
Source : Dares - métiers en tension 2024

Taux de chômage par zone d'emploi (en %) au 4T2024



FORMATION INITIALE

13 400 élèves en formation professionnelle à la rentrée 2024 u sein du territoire, soit **10,9 %** des effectifs du Grand Est la population du Grand Est

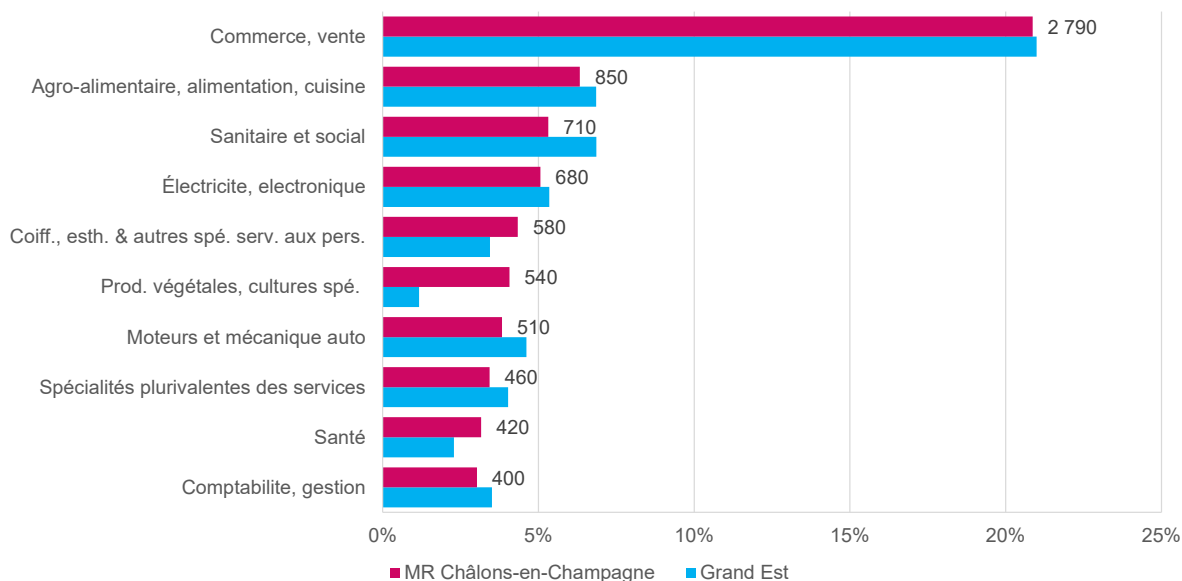
Répartition des effectifs par voie de formation et par domaine à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	Effectif total en formation professionnelle	Production		Services	
			Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Châlons-en-Ch.	8 408	3 411	40,6%	4 997	59,4%
	Grand Est	72 881	29 431	40,4%	43 450	59,6%
Apprentissage	MR Châlons-en-Ch.	4 942	2 500	50,6%	2 442	49,4%
	Grand Est	49 340	24 425	49,5%	24 915	50,5%

Répartition des effectifs par voie de formation et par type de diplôme à la rentrée 2024

Voie de formation	Zone géographique	CAP / CS3		Bac Pro / autres		BTS, autres	
		Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
Voie scolaire	MR Châlons-en-Ch.	798	9,5%	5 450	64,8 %	2 160	25,7%
	Grand Est	8 974	12,3%	48 560	66,6%	15 347	21,1%
Apprentissage	MR Châlons-en-Ch.	1 928	39,0%	1 200	24,3%	1 814	36,7%
	Grand Est	18 650	37,8%	13 727	27,8%	16 963	34,4%

Principales filières dans l'enseignement professionnel à la rentrée 2024



Demandeurs d'emploi de catégorie ABC

Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC inscrits à France Travail regroupent :

- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi (catégorie A) ;
- les inscrits tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (catégorie B) ou une activité réduite longue (catégorie C).

Indice de spécialisation

Il représente le poids du secteur d'un territoire (par exemple le territoire d'une MR) rapporté au poids du secteur d'un territoire de référence (par exemple le territoire régional du Grand Est). Un indice supérieur à 1 signifie que les effectifs du secteur sont surreprésentés sur le territoire étudié, en comparaison du territoire de référence. Inversement, un indice inférieur à 1 traduit une sous-représentation des effectifs du secteur.

Indice de vieillissement

Il s'agit du nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans. Plus l'indice est élevé, plus le territoire apparaît vieillissant.

Métiers en tension

La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail. Par construction de la formule de calcul, un métier en tension est un métier pour lequel, soit un grand nombre d'offres d'emploi est publié rapporté au nombre de demandeurs d'emploi inscrit sur le métier, soit qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi, soit un métier pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter. Il peut bien évidemment s'agir d'une combinaison de plusieurs de ces 3 éléments. Pour 2024, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,4 et 2,6 dans le Grand Est (FAP 86). Un métier est jugé en tension lorsque la valeur de l'indicateur est supérieure à 0,5.

Des indicateurs complémentaires sont également disponibles et apportent de l'information supplémentaire sur les origines potentielles de la tension. Nous en présentons 3 dans ce document :

- l'intensité d'embauches : cet indicateur va caractériser l'intensité avec laquelle les employeurs recherchent un métier : combinant le nombre d'offres d'emploi en ligne ainsi que le nombre de projets de recrutement, pondérés au nombre de salariés du métier ;
- la main-d'œuvre disponible : les tensions sur un métier peuvent venir d'une main-d'œuvre disponible trop faible (demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier) ;
- le lien entre spécialité de formation et métier : cet indicateur prend une valeur élevée si exercer ce métier nécessite un grand nombre de compétences, si les compétences nécessaires sont complexes et/ou si la part de jeunes non-diplômés dans le métier est très faible.

Ces indicateurs prennent une valeur discrétionnaire comprise entre 1 et 5. Plus cette valeur est élevée, plus l'origine de la tension provient potentiellement de l'indicateur concerné.

Projections de population

Le modèle Omphale 2022 (outil méthodologique de projection d'habitants, d'actifs, de logements et d'élèves) de l'Insee permet de réaliser des projections démographiques à long terme jusqu'à l'horizon 2070 sur des territoires de plus de 50 000 habitants. Cette projection s'appuie notamment sur :

- le recensement de la population 2018 ;
- une photographie locale en 2018 des composantes démographiques qui évoluent par la suite parallèlement aux hypothèses d'évolutions nationales ;
- le maintien des tendances migratoires observées entre 2017 et 2018.

Il ne s'agit pas d'une prévision mais d'une simulation de l'avenir dans le cadre théorique des hypothèses formulées. Les projections sont issues d'un scénario standardisé pour l'ensemble des territoires français qui ne tient compte ni des spécificités locales ni des ruptures de tendances démographiques les plus récentes.



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.
Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

