

CONSULTATIONS SECTORIELLES

SPORT ET ANIMATION



Ce qu'il faut retenir

- Avec 34 000 salariés, le secteur du sport et de l'animation ne concentre que **2,4%** des salariés du Grand Est.
- Il reste néanmoins très dynamique sur les 10 dernières années (**+20%**), beaucoup plus que la moyenne tous secteurs en Grand Est (**+4%**).
- Le secteur du sport et de l'animation se démarque par des actifs souvent plus jeunes et plus fréquemment en contrat à temps partiel.
- 46% des formés dans ce secteur ont recours à des formations en apprentissage.



SPORT ET ANIMATION

ACTIVITÉS, EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

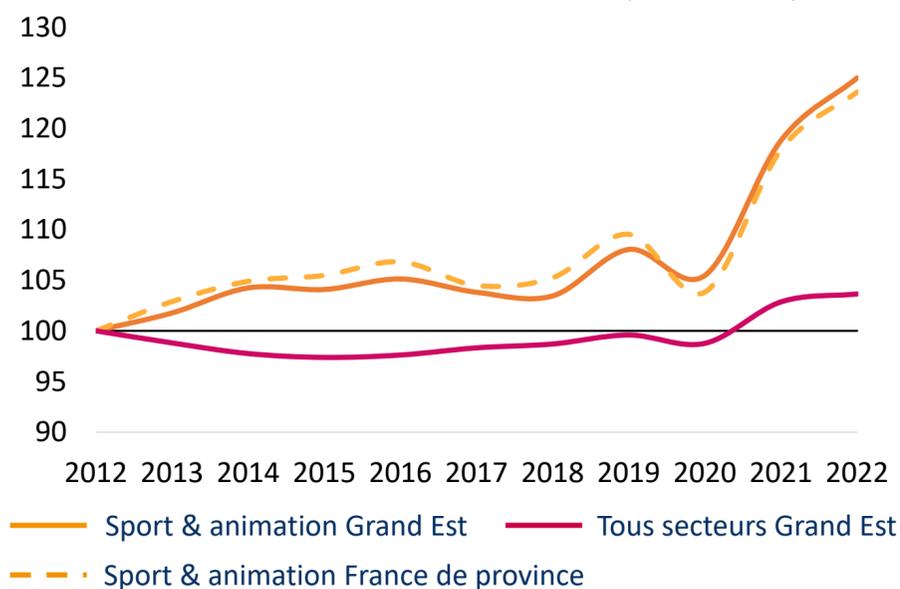
Source : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2020 ; Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2023 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

12 600 ÉTABLISSEMENTS

34 000 SALARIÉS
(4 150 établissements employeurs)

Activités	Effectif salariés	Evol. 5 ans
Animation	24 000	+17%
Sport	10 000	+31%
Sport et animation	34 000	+20%

Evolution des effectifs salariés (base 100-2012)



28 700 ACTIFS

exercent une profession spécifique

ANIMATEUR, MONITEUR, ÉDUCATEUR SPORTIF ET SOCIAL, ARTISTE, GESTIONNAIRE DE CENTRE SOCIOCULTUREL

34% des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- Administration publique et enseignement
- Activités associatives diverses

PROFIL DES ACTIFS :

46%

Toutes professions : 48%

16%

Toutes professions : 9%

36%

Toutes professions : 17%

BESOINS DE RECRUTEMENTS

9 000
OFFRES
D'EMPLOI

diffusées par France Travail durant l'année 2022

Concernant les offres collectées :

38% provenant de structures sport & animation

2% provenant des agences d'intérim

60% provenant d'entreprises hors sport & animation



59% des projets de recrutements jugés difficiles
57% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

les professionnels de l'action sociale, culturelle, sportive, orientation, surveillants



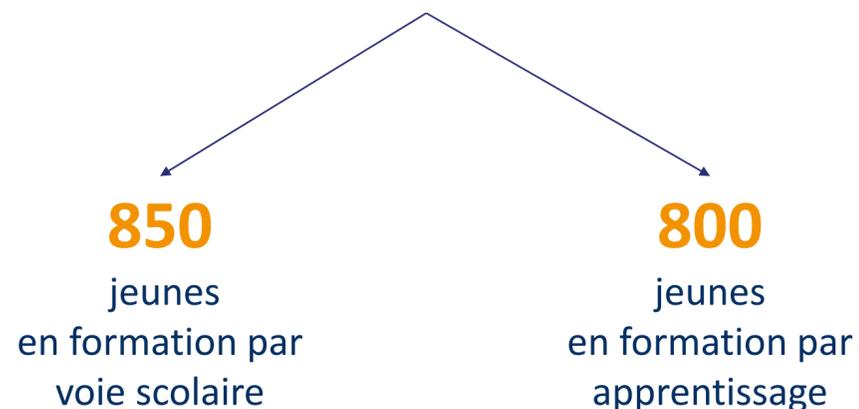


SPORT ET ANIMATION

MAIN D'ŒUVRE POTENTIELLE : FORMATION INITIALE ET CONTINUE, DEMANDEURS D'EMPLOI

Source : MENJ-DEPP-Rectorats des académies du Grand Est ; STMT, France Travail ; Région Grand Est

1 750 JEUNES
EN FORMATION INITIALE
dans le domaine du sport & animation



Formations	Nombre de formations	Effectifs inscrits
Niveau 3 (CAP-BEP)	3	8%
Niveau 4 (BAC ou BAC+1)	8	85%
Niveau 5 (BAC + 2)	7	7%
TOTAL	18	100%

8 700 DEMANDEURS D'EMPLOI inscrits
à France travail au 01/2023
4 400 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)



DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

Actions menées en 2023 :

- 1 Atelier sectoriel sur les métiers du sport
- 31 ambassadeurs Métiers
- 64 forums et manifestations répertoriés

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2023 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **37** Actions de formation programmées
- **500** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXIONS

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2024.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Une dynamique d'emplois favorables (+20% d'emplois en 5 ans) portée par le sport
 - ✓ Massification des pratiques sportives (nouveaux publics)
 - ✓ Développement d'une offre privée personnalisée (fragilisation du modèle associatif)

Transformation des besoins en compétences : La gestion de nouveaux publics et d'une nouvelle offre de services

- maîtrise de compétences socio-sportives et d'animation sociale.
- compétences très spécifiques (notions d'anatomie, pratiques énergétiques, techniques de coaching...)
- polyvalence et maîtrise de plusieurs disciplines
- compétences administratives, juridiques, commerciales, organisationnelles et financières

- Une société en pleine transformation :

- ✓ enchaînement des crises / inflation
- ✓ nouvelles générations aux aspirations différentes
- ✓ hausse de la précarité

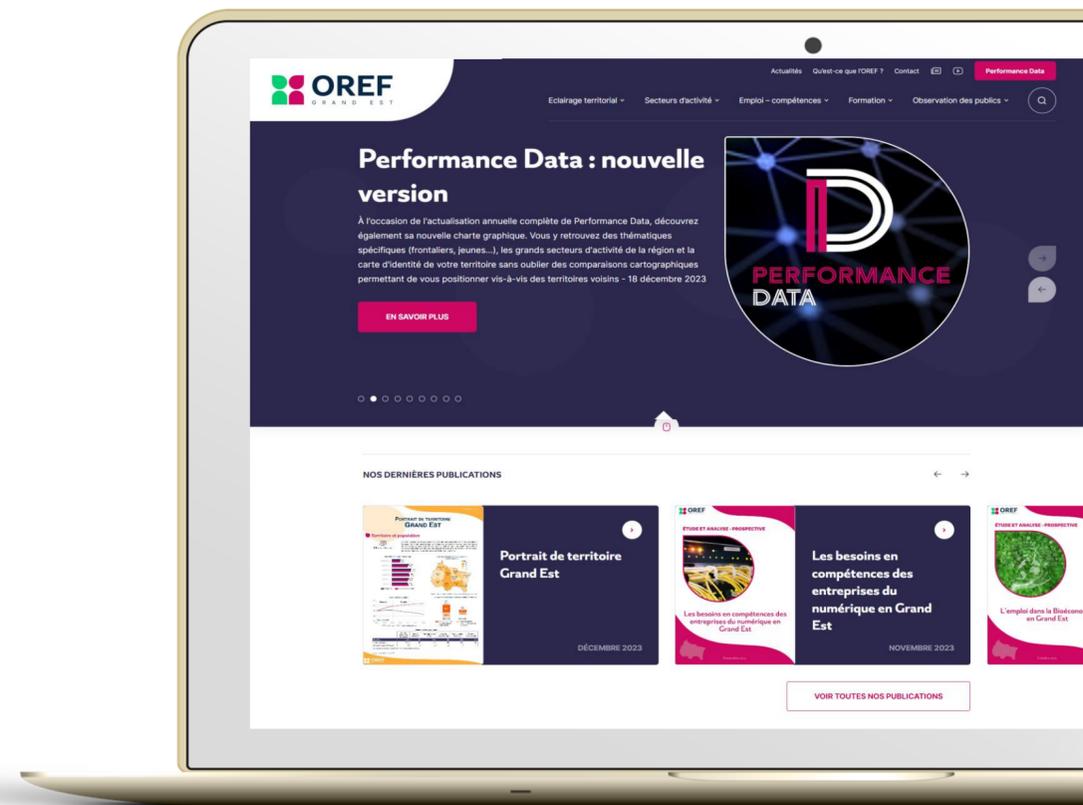


**Des besoins croissants
en accompagnement et
action sociale**

NUMÉRISATION, DIGITALISATION, ENVIRONNEMENT

- Diffusion des innovations technologiques dans le sport
 - ✓ assurer la maintenance et l'entretien d'équipements toujours plus sophistiqués
- Politiques d'inclusion
 - ✓ Inclusion numérique, inclusion environnementale, sensibilisation aux enjeux environnementaux





<http://www.oref.grandest.fr>