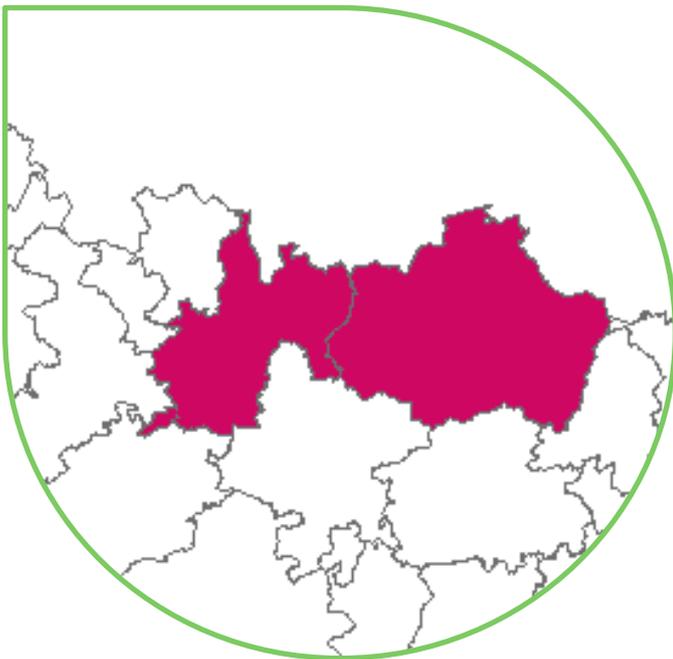




## Eléments chiffrés complémentaires au Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut)

### Sarreguemines



**Communautés de communes (CC) et  
communautés d'agglomération (CA)  
composant le territoire du  
Sdut de Sarreguemines :**

- CA Sarreguemines Confluences
- CC du Pays de Bitche

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation, l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis.

La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Sarreguemines dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

À partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.



<b>CADRAGE.....</b>	<b>4</b>
<b>LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE .....</b>	<b>6</b>
<b>DEMOGRAPHIE LYCEENNE .....</b>	<b>11</b>
Une proportion de jeunes plus faible que la moyenne du Grand Est.....	11
... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070 .....	12
<b>EMPLOI ET ACTIVITE .....</b>	<b>13</b>
Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études .....	13
Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur.....	13
Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et le commerce.....	16
<b>MARCHE DU TRAVAIL.....</b>	<b>18</b>
Des offres d'emploi durables en plus faible proportion .....	18
Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents .....	19
Des difficultés de recrutement plus fréquentes qu'au niveau régional .....	21
<b>FORMATION .....</b>	<b>22</b>
Des jeunes relativement moins scolarisés... et plus rarement diplômés du supérieur .....	22
Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation....	23
Plus de 1 100 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université).....	24



## CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Sarreguemines reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
  - Démographie lycéenne
  - Emploi et activité
  - Marché du travail
  - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes... :
  - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
  - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
  - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
  - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- ... en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs



## LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.
- Participer au développement et à l'attractivité des territoires.
- Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion...).

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL, L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

### **Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.**

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF...) et des découpages administratifs des Communautés de Communes ou d'Agglomération.

### **Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.**

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

### **Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.**

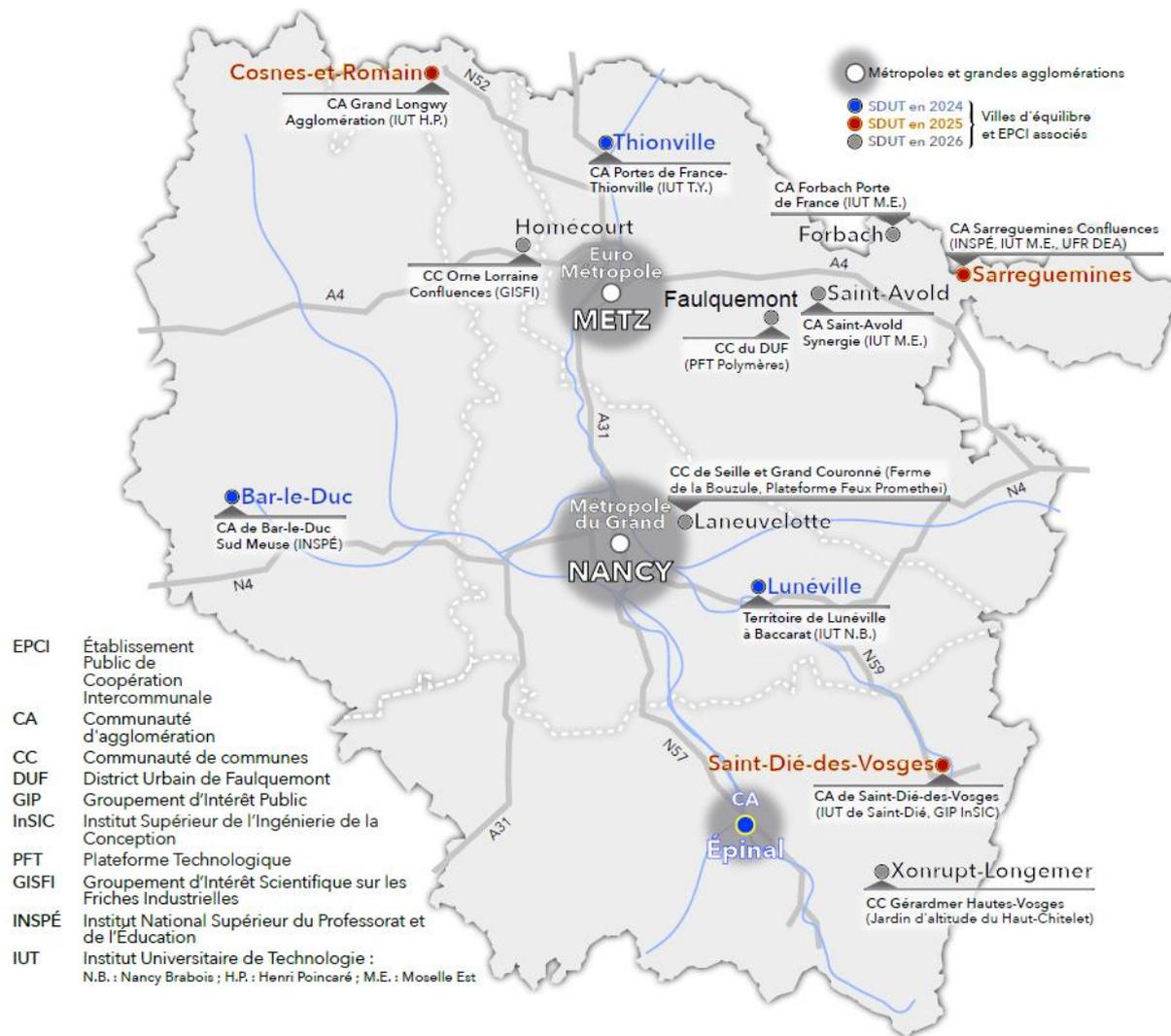
Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux.

### **Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.**

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

## Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixé comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Sarreguemines et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Sarreguemines, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »





## TABLEAU DE SYNTHÈSE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

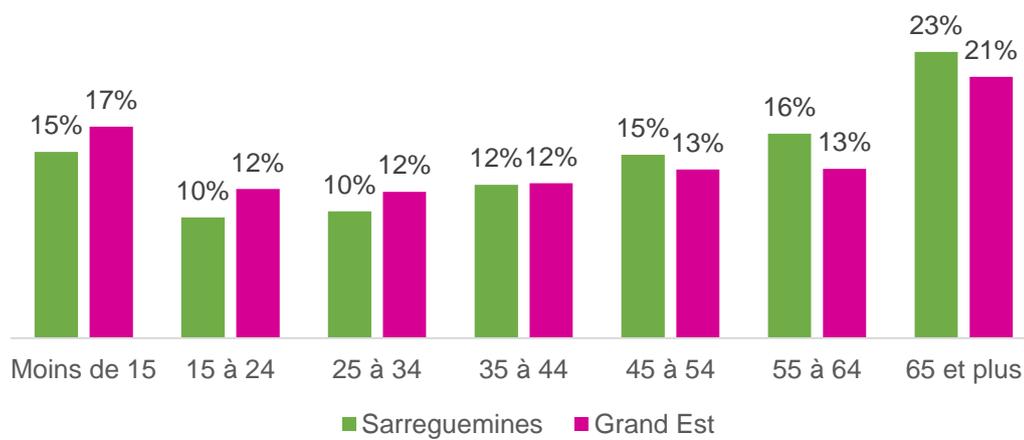
	Sarreguemines	Longwy	Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
<b>Population du territoire (année 2021)</b>				
Population	96 893	131 244	115 365	5 561 287
Part des 18-25 ans	7%	8%	7%	9%
Évo. annuelle moyenne de la population 2015-2021	-0,6%	+0,5%	-0,7%	+0,0%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-38%	ND	-39%	-22%
<b>Emploi (année 2021) et activité</b>				
Taux d'emploi des moins de 30 ans	50%	48%	46%	47%
<b>Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2021) :</b>				
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	6%	10%	11%	7%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10%	9%	10%	15%
Professions intermédiaires	25%	24%	23%	26%
Employés	30%	35%	28%	28%
Ouvriers	28%	23%	28%	24%
<b>Tissu économique (année 2023) :</b>				
Agriculture	3%	3%	3%	7%
Industrie	11%	9%	12%	8%
Commerce	23%	24%	20%	20%
Construction	11%	9%	13%	11%
Services	53%	56%	52%	54%
Nombre de salariés du privé	22 443	12 434	24 102	1 436 498
Évolution sur 1 an	-2,7%	-0,4%	-0,8%	-0,2%
<b>Marché du travail (décembre 2023) – Recrutement (année 2025)</b>				
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	6 381	8 117	9 420	411 615
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	20%	21%	20%	26%
Part de projets de recrutements jugés difficiles (par bassin d'emploi)	56%	63%	48%	50%
<b>Formation (année 2021)</b>				
Taux de scolarisation des 18-25 ans	29%	34%	30%	45%
<b>Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :</b>				
Diplôme supérieur au bac	31%	29%	24%	34%
<b>Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)</b>				
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	1 132	872	940	218 088



## Une proportion de jeunes plus faible que la moyenne du Grand Est...

En 2021, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Sarreguemines compte près de 97 000 habitants répartis sur la communauté d'agglomération de Sarreguemines Confluences et la communauté de communes du Pays de Bitche. Il représente 1,7 % de la population du Grand Est. La population y apparaît moins jeune avec un indice de vieillissement\* supérieur de 23 points sur le territoire étudié comparé à la région.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2021

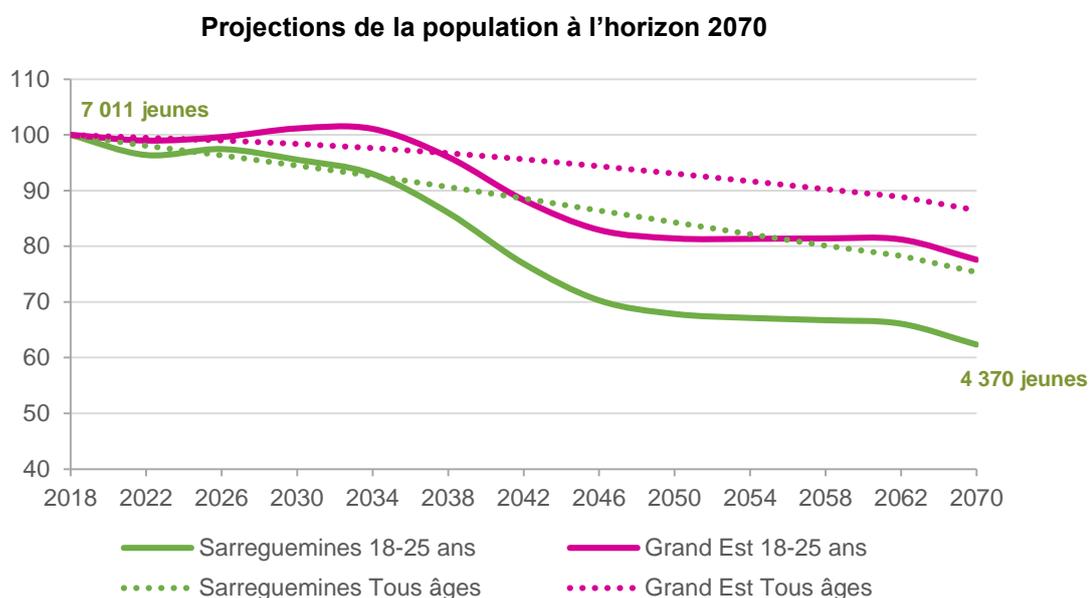
### Indicateurs d'âge

	Sdut de Sarreguemines	Grand Est
Population	<b>96 893</b>	5 561 287
Part des 15-24 ans	<b>10%</b>	12%
Part des 55 ans et plus	<b>39%</b>	34%
Indice de vieillissement*	<b>114</b>	91

\*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100  
Source : Insee, RP 2021

## ... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une baisse de la population tant au niveau du Sdut de Sarreguemines qu'au niveau régional. Cette tendance apparaît plus marquée sur le territoire sarregueminois aussi bien pour l'ensemble de la population que pour les plus jeunes. Ce déclin est le reflet (en variation annuelle moyenne) d'un solde migratoire déficitaire : -0,3 % contre -0,0 % en Grand Est entre 2015 et 2021 qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable (-0,3 % contre +0,0%). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'amoinrir sur les prochaines décennies. En effet, selon les projections de population à l'horizon 2070, comparé à 2018, le Sdut étudié devrait perdre un quart de sa population : -25 % (-14 % en Grand Est), dont une baisse de 2 600 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.



Sources : Insee, Omphale (base 100 en 2018)

### Indicateurs d'évolution de population

	Sdut de Sarreguemines	Grand Est
Population 2021	96 893	5 561 287
Variation annuelle moyenne 2015-2021	-0,6%	+0,0%
- due au solde naturel	-0,3%	+0,0%
- due au solde migratoire	-0,3%	-0,0%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-25%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-38%	-22%

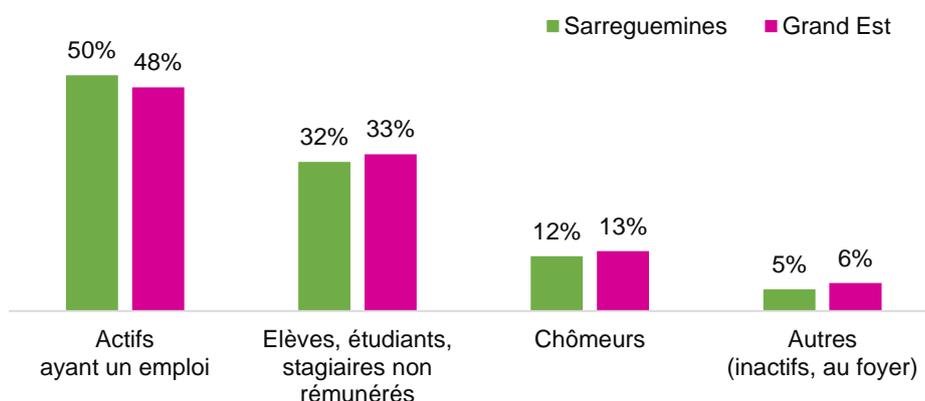
Sources : Insee, RP-Omphale

## Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études

Près de 40 000 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut de Sarreguemines. Parmi eux, 17 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 7 000 jeunes actifs occupés. Cette part est en deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes occupent plus fréquemment un emploi qu'en Grand Est : respectivement 50 % et 48 %. Ils sont *a contrario* moins souvent élèves ou étudiants (respectivement 32 % et 33 %).

### Répartition des moins de 30 ans par type d'activité

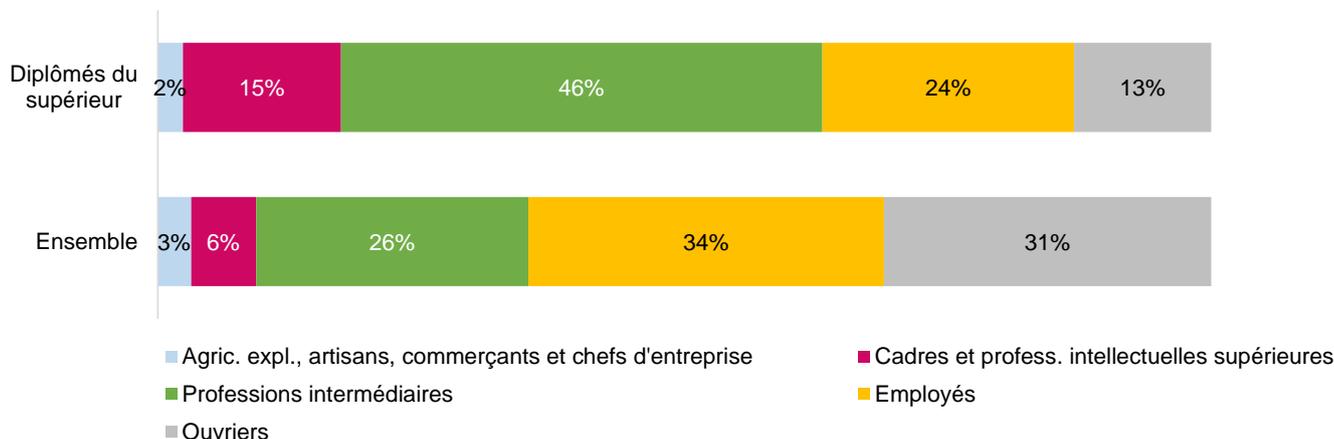


Source : Insee, RP 2021

## Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur

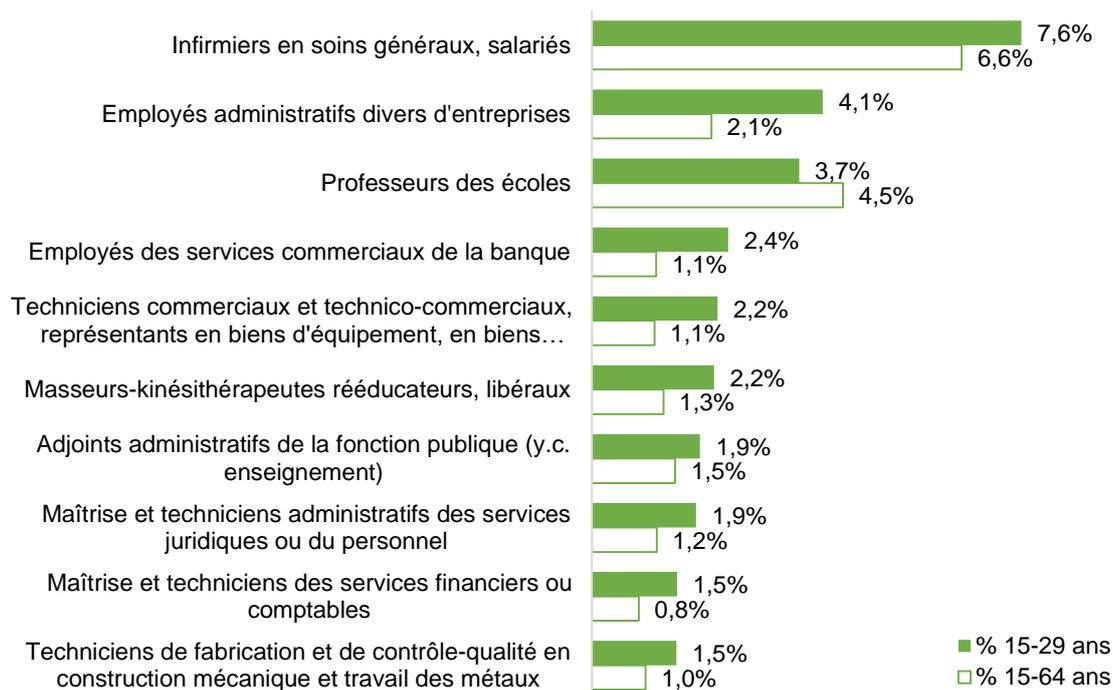
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 31 % d'ouvriers et à 34 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers se réduit à 13 % et à 24 % d'employés. À l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 46 % et 15 % (soit +20 points et +9 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

### Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale - Sdut

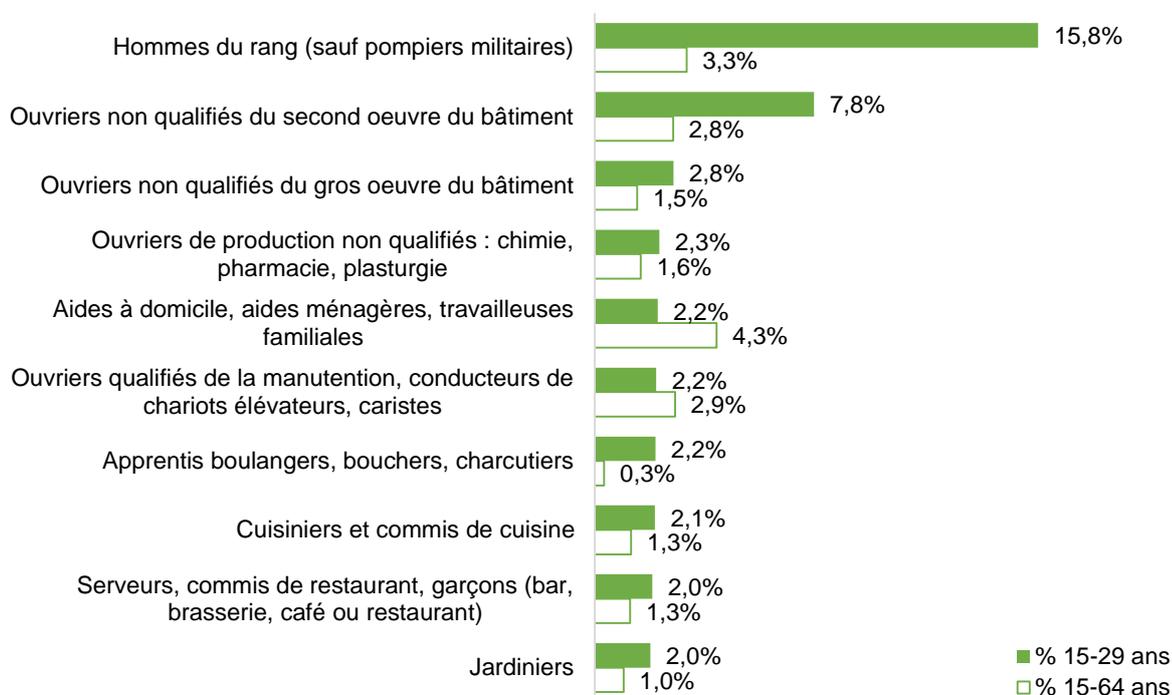


Source : Insee, RP 2021

## Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans DIPLOMÉS DU SUPÉRIEUR



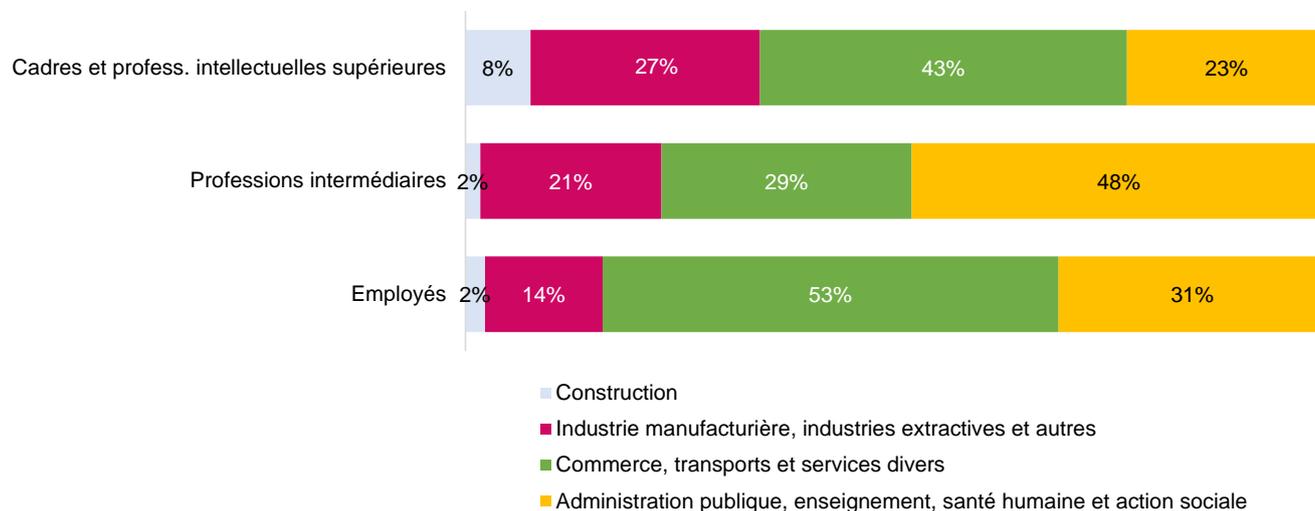
## NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2021

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur occupant un poste de cadres et professions intellectuelles supérieures exercent plus souvent leur emploi dans l'industrie. Ceux sur des professions intermédiaires dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, employés des services comptables ou financiers...).

### Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité et catégorie sociale - Sdut



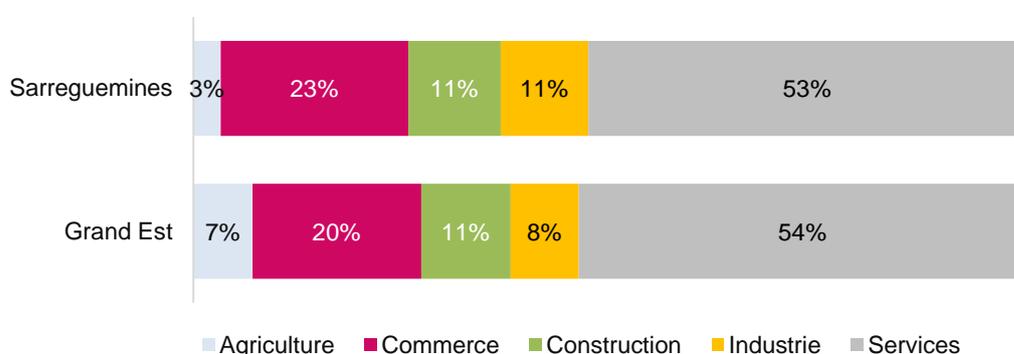
Source : Insee, RP 2021 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

## Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et le commerce

Le territoire totalise 7 700 établissements. Parmi les établissements employeurs, 23 % ont une activité commerciale et 11 % une activité industrielle. Ces secteurs occupent une place plus importante qu'en région, respectivement (+3 points de plus pour les deux secteurs). Deux spécialisations se distinguent : la fabrication de matériels de transport et la fabrication d'autres produits industriels\*. A l'inverse, les activités liées aux services apparaissent sous-représentées.

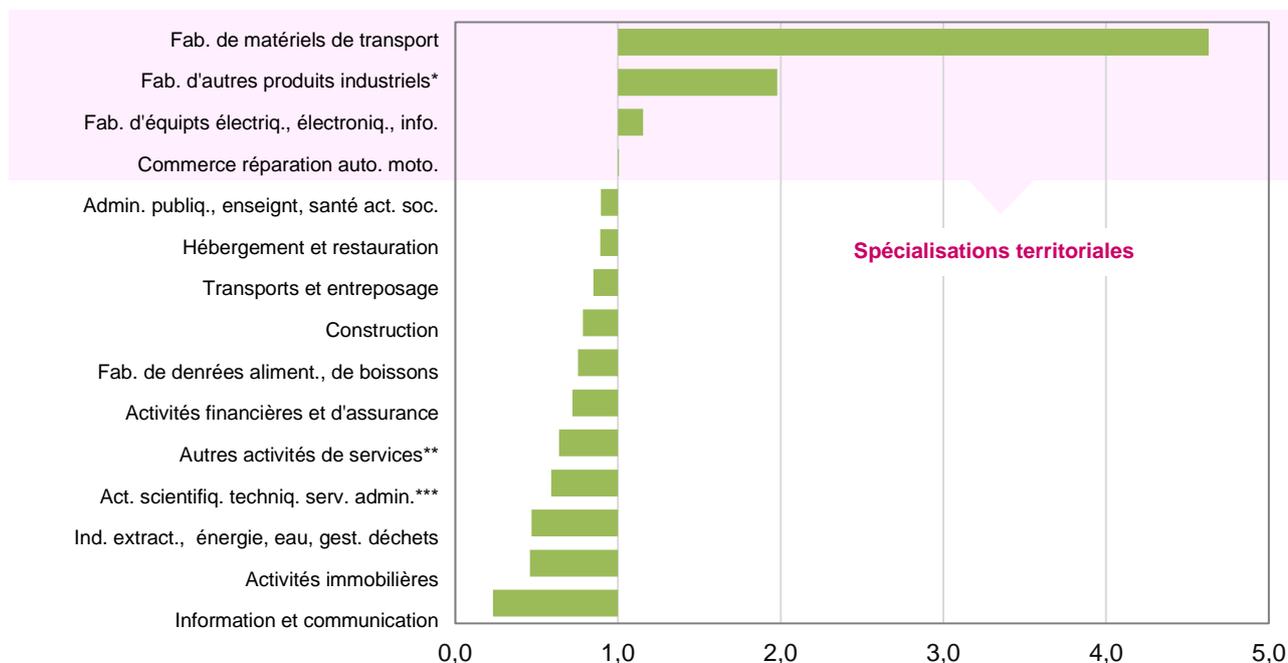
En termes d'évolution, sur 5 ans, seul le secteur de l'industrie enregistre une légère baisse de ses effectifs salariés (de l'ordre de -0,6 %, 50 salariés de moins) alors que cette contraction avoisine les 2 % en Grand Est. Cette tendance s'inverse tous secteurs d'activité confondus dont l'évolution de l'emploi salarié sur la même période est positive +0,9 % (+208 salariés). Avec +5,0 %, la progression constatée au niveau régional est bien plus importante.

### Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité



Source : Insee, Sirene 2021

### Indice de spécialisation<sup>1</sup>



<sup>1</sup>L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de la fabrication de matériels de transport dans les effectifs salariés est plus de 4 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

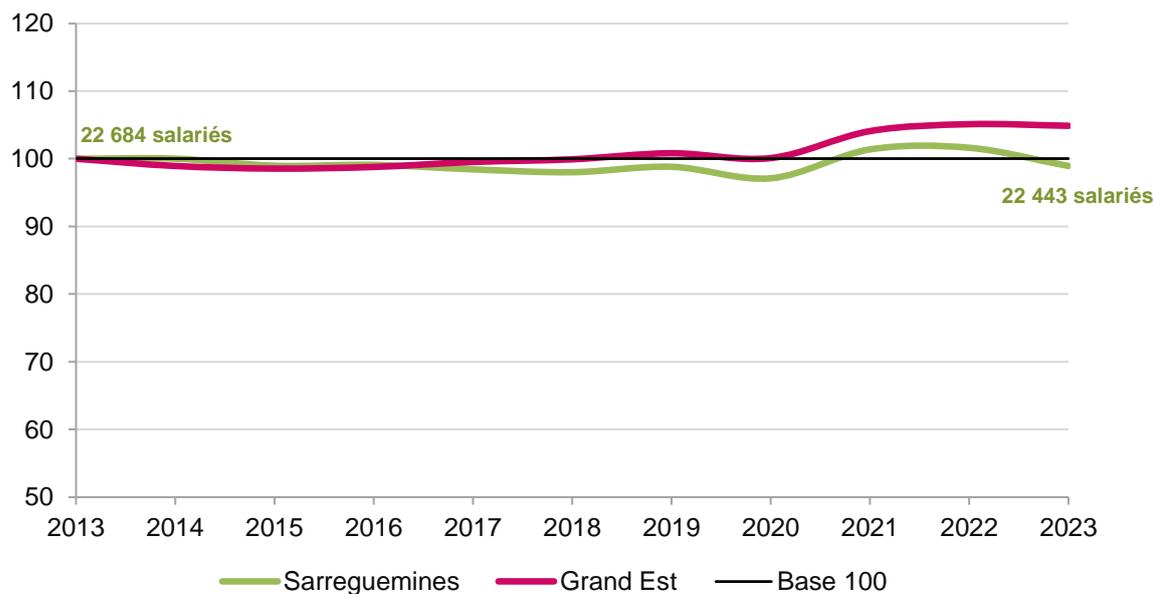
\*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

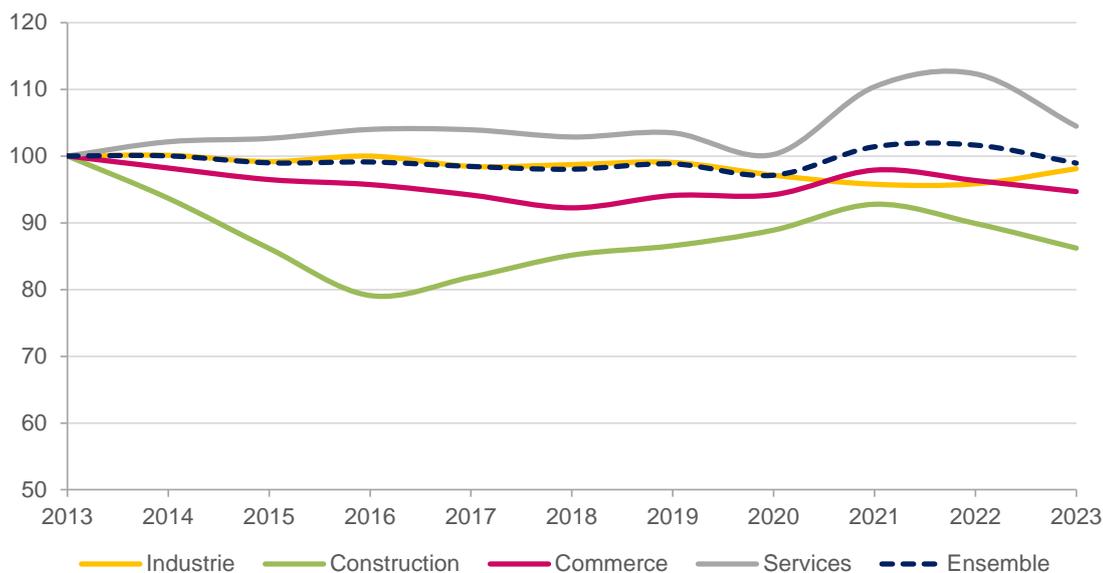
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2023)

### Evolution de l'emploi salarié privé



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013)

### Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur d'activité - Sdut



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013 hors agriculture)

### Indicateurs de l'emploi salarié privé

	Sdut Sarreguemines	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2023)	22 443	1 436 498
Evolution de l'emploi salarié sur 1 an	-2,7%	-0,2%
Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+0,9%	+5,0%

Source : Urssaf Caisse Nationale



## Des offres d'emploi durables en plus faible proportion

Au cours de l'année 2023, près de 5 000 offres d'emploi ont été collectées par France Travail sur le territoire du Sdut de Sarreguemines. Parmi elles, 56 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois alors que la moyenne Grand Est s'élève à 64 %, soit un écart de -8 points. Deux métiers comptabilisent plus de 150 offres d'emploi : conduite d'engins de déplacement des charges (233 offres d'emploi) et magasinage et préparation de commandes (166 offres).

### Indicateurs de l'offre d'emploi collectée

	Sdut Sarreguemines	Grand Est
<b>Offres totales</b>	<b>4 952</b>	<b>312 004</b>
dont offres A*	56%	64%

\*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois  
Source : France Travail, année 2023

### Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi - Sdut

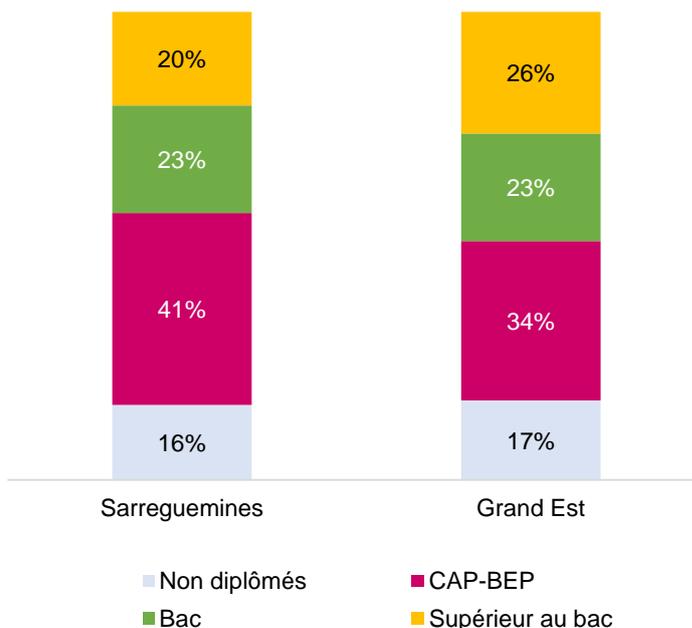
Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables	Poids de ce métier parmi les offres du territoire
CONDUITE D'ENGINS DE DÉPLACEMENT DES CHARGES	233	27%	8%
MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES	166	39%	6%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE	136	33%	5%
CONDUITE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE	126	40%	5%
COMPTABILITÉ	113	58%	4%
ASSISTANT COMMERCIAL / ASSISTANTE COMMERCIALE	112	61%	4%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT D'USINAGE	111	49%	4%
MONTAGE-ASSEMBLAGE MÉCANIQUE	105	45%	4%
MANUTENTION MANUELLE DE CHARGES	100	45%	4%
CHAUDRONNERIE - TÔLERIE	88	70%	3%

Source : France Travail, année 2023

## Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents

Le territoire compte près de 6 400 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 20 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac, soit un poids bien moindre que celui du Grand Est (26 %). Les deux métiers les plus recherchés par ce public sont : enseignement général du second degré et études et développement informatique. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 41 % contre 34 %. Autre spécificité du Sdut, 28 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 2 ans à France Travail, soit un poids qui dépasse de 3 points la moyenne du Grand Est.

**Nombre de DEFM ABC\* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré**



\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles  
Source : France Travail, fin 2023

### Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Sarreguemines	Grand Est
<b>DEFM ABC* :</b>	<b>6 387</b>	<b>411 615</b>
dont femmes	50%	50%
dont -26 ans	15%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	46%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	28%	25%
dont niveau de formation supérieur au Bac	20%	26%

\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles  
Source : France Travail, fin 2023

### Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ	18	86%
ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE	16	70%
ASSISTANT COMMERCIAL / ASSISTANTE COMMERCIALE	14	64%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE DE PRODUCTION	13	62%
MARKETING	13	76%
CONSEIL EN EMPLOI ET INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	11	92%
SECRÉTARIAT	11	21%
ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES	10	63%
ASSISTANAT TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF	10	67%
MANAGEMENT ET INGÉNIERIE ÉTUDES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INDUSTRIEL	10	83%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

### Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
NETTOYAGE DE LOCAUX	160	46%
AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS	69	34%
RÉALISATION ET RESTAURATION DE FAÇADES	37	51%
SERVICES DOMESTIQUES	59	31%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE	21	21%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS	18	40%
PEINTURE EN BÂTIMENT	14	33%
PLONGE EN RESTAURATION	13	35%
MAÇONNERIE	12	50%
ACCUEIL ET RENSEIGNEMENTS	10	23%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

## Des difficultés de recrutement plus fréquentes qu’au niveau régional

Selon l’enquête BMO, 6 110 projets de recrutement sont déclarés sur bassin houiller en 2025. 56 % d’entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c’est supérieur à la moyenne régionale qui s’établit à 50 %. Parmi ces projets de recrutement, 19 % sont à caractère saisonnier, moyenne en deçà de celle du Grand Est (34 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les professionnels de l’animation socioculturelle, les professionnels de l’action sociale.

### TOP 10 des projets de recrutement 2025 (en nombre) – Bassin houiller (le Sdut représente 29 % de la population du bassin d’emploi)

#### Zoom sur les profils « qualifiés\* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Infirmiers, sages-femmes	130	46%	0%
Médecins et assimilés	90	100%	0%
Professionnels de l’action sociale et de l’orientation	70	57%	29%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	50	80%	0%
Professions paramédicales	30	100%	0%
Enseignants	20	100%	0%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	20	50%	50%
Ingénieurs et cadres techniques de l’industrie	20	100%	0%
Professionnels des arts et des spectacles	20	100%	0%
Formateurs	20	100%	0%

\* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d’1/3 de diplômés du supérieur  
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d’œuvre 2025

#### TOUS métiers

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Jardiniers des espaces verts et naturels	250	12%	20%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	250	52%	20%
Professionnels de l’animation socioculturelle	240	83%	71%
Conducteurs routiers	200	95%	5%
Agents d’entretien de locaux	200	35%	5%
Employés de libre service	180	44%	28%
Boulangers, pâtisseries	170	65%	0%
Cuisiniers	170	47%	18%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	170	71%	0%
Ouvriers en travaux de façade, d’étanchéité et d’isolation	160	75%	44%

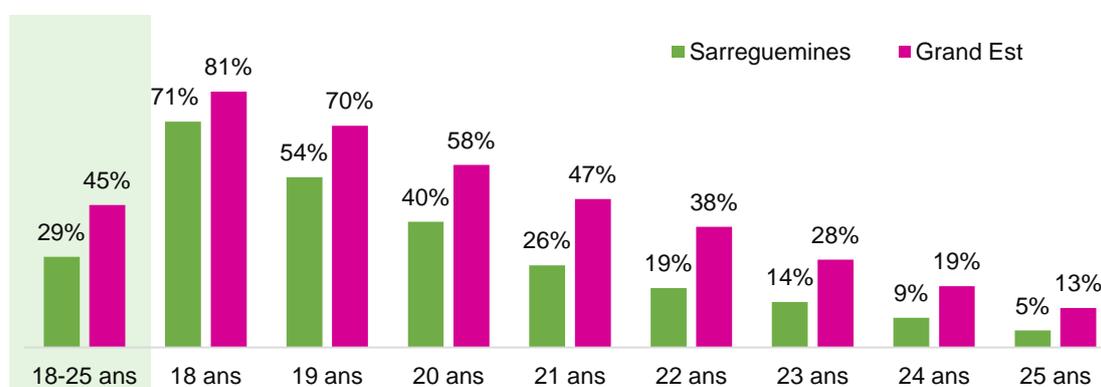
Source : France Travail – enquête Besoins en main-d’œuvre 2025



## Des jeunes relativement moins scolarisés... et plus rarement diplômés de l'enseignement supérieur

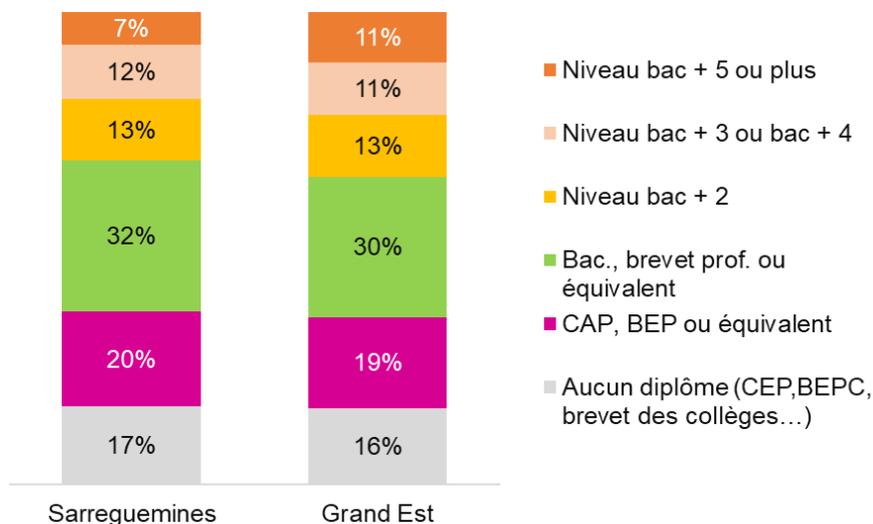
Le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est nettement inférieur à la moyenne régionale : 29 % contre 45 %, soit -16 points. La population du Sdut apparaît également moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 32 %, soit 3 points sous la moyenne du Grand Est. Ce constat est visible au sein même de l'enseignement supérieur. 7 % des 15-29 ans du territoire sont diplômés d'un bac +5 ou plus contre 11 % en Grand Est (soit un écart de -4 points).

### Taux de scolarisation selon l'âge\*



\* taux de scolarisation est la proportion de jeunes d'un âge donné scolarisés par rapport à la population totale du même âge  
Source : Insee, RP 2021

### Diplôme le plus haut obtenu par les 15-29 ans non scolarisés

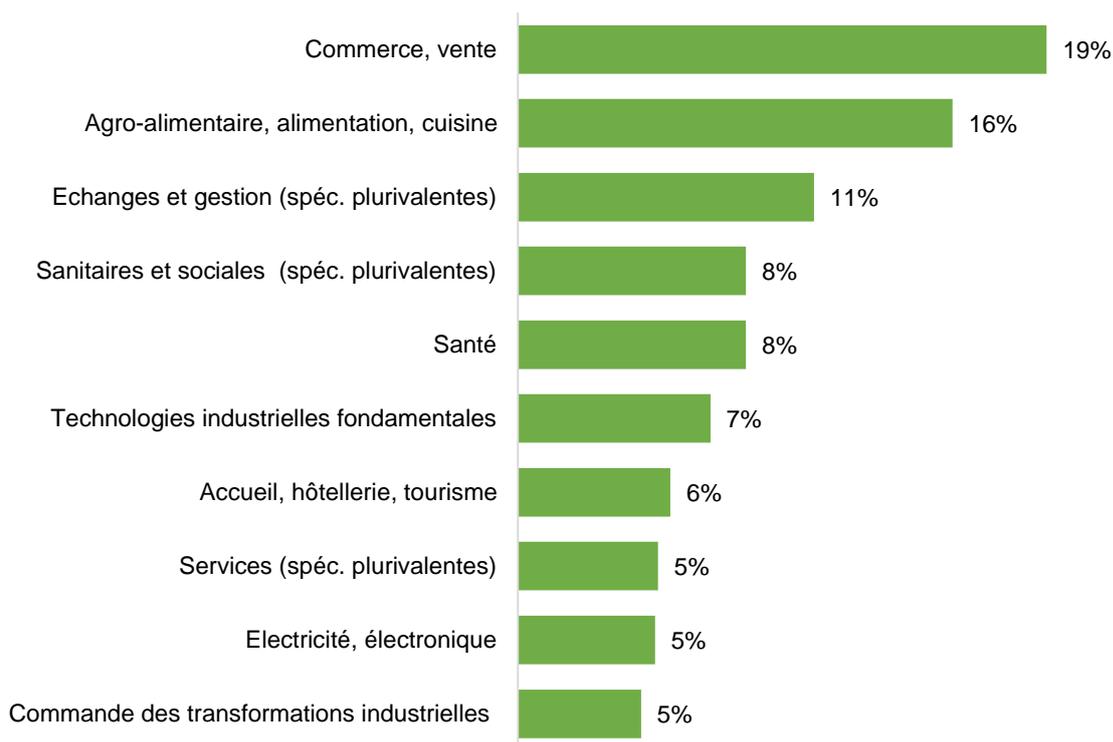


Source : Insee, RP 2021

## Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation

Le territoire du Sdut de Sarreguemines compte 5 lycées et 2 sites de formation en apprentissage. Plus de 3 400 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, les principales spécialités sont liées au commerce vente (343 formés), à l'agro-alimentaire, alimentation, cuisine (282 formés) et aux échanges et gestion (192 formés). Plus de 450 formés du territoire préparant un diplôme de niveau bac et inférieur en apprentissage (13 % des effectifs). Ce sont 2 points de moins par rapport à la moyenne régionale.

### Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

### Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

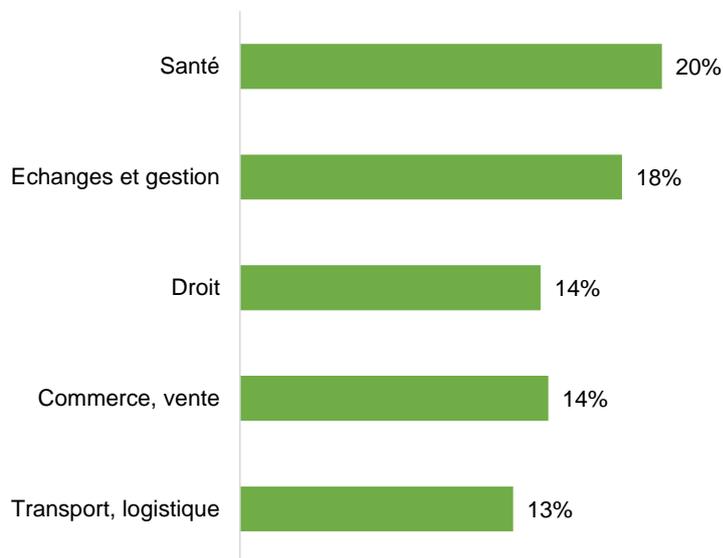
	Sdut Sarreguemines	Grand Est
<b>Nombre de formés</b>	<b>3 409</b>	<b>211 758</b>
dont apprentissage	13%	15%
dont femmes	51%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

## Plus de 1 100 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

En parallèle, 1 132 étudiants (hors IFSI\*) sont formés sur le territoire étudié. Dans le même temps, 253 étudiants suivent une formation en IFSI. Les deux spécialités les plus suivies sont la santé (20 % des formés) et les échanges et gestion (18 %).

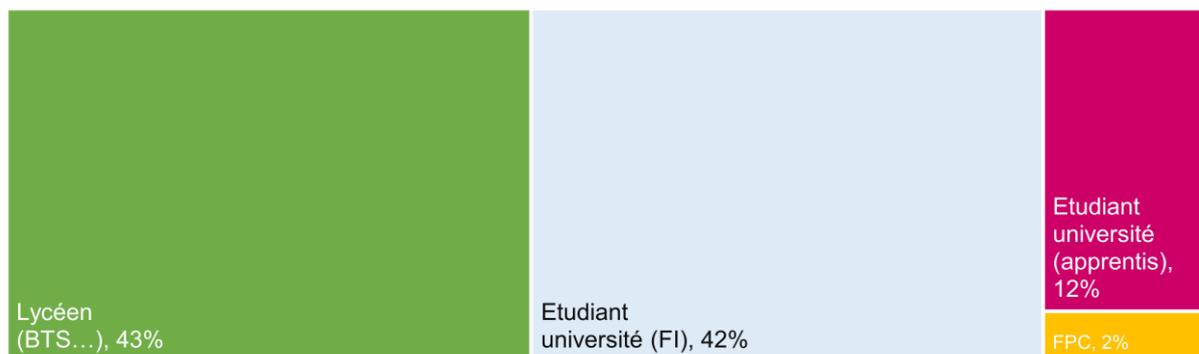
### Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



\* IFSI : institut de formation en soins infirmiers

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – y compris IFSI

### Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – données hors IFSI





## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

## Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



**OREF Grand Est**

[www.oref.grandest.fr](http://www.oref.grandest.fr) - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jénicho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**