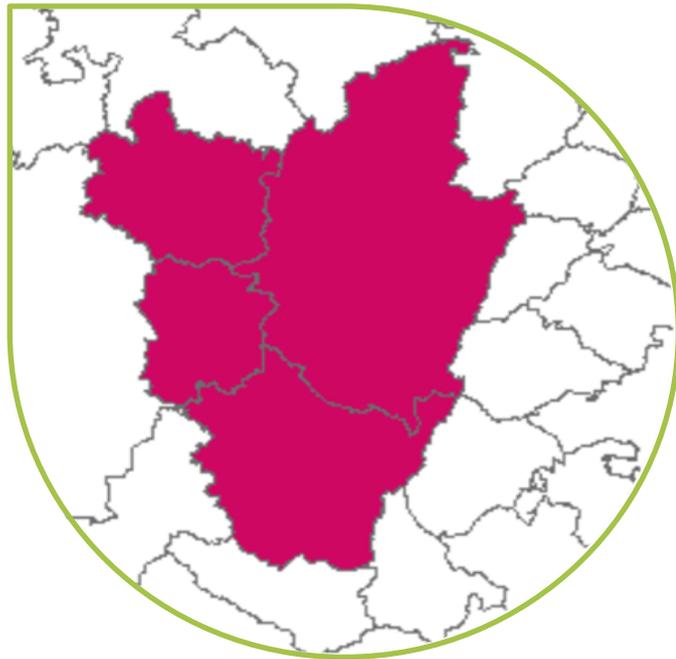




Eléments chiffrés complémentaires au Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut)



Saint-Dié-des-Vosges

**Communautés de communes (CC) et
communautés d'agglomération (CA)
composant le territoire du
Sdut de Saint-Dié-des-Vosges :**

- CA de Saint-Dié-des-Vosges
- CC de la région de Rambervillers
- CC Bruyère Vallons des Vosges
- CC Gérardmer Hautes-Vosges

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation, l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis.

La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Saint-Dié-des-Vosges

dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

À partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.

CADRAGE.....	4
LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE	6
DÉMOGRAPHIE LYCÉENNE	11
Une proportion de jeunes plus faible que la moyenne du Grand Est.....	11
... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070	12
EMPLOI ET ACTIVITÉ	13
Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études	13
Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur.....	13
Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et la construction	16
MARCHÉ DU TRAVAIL.....	18
Des offres d'emploi durables en plus faible proportion	18
Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents	19
Un niveau de difficultés de recrutement légèrement inférieur à la moyenne régionale.....	21
FORMATION	22
Des jeunes moins scolarisés... et plus rarement diplômés de l'enseignement supérieur	22
Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation....	23
Plus de 900 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université).....	24

CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Saint-Dié-des-Vosges reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
 - Démographie lycéenne
 - Emploi et activité
 - Marché du travail
 - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes... :
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
 - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
 - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- ... en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs

LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.
- Participer au développement et à l'attractivité des territoires.
- Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion...).

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF...) et des découpages administratifs des Communautés de Communes ou d'Agglomération.

Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.

Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux.

Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixé comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Saint-Dié-des-Vosges et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Saint-Dié-des-Vosges, Saint-Dié-des-Vosges et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »

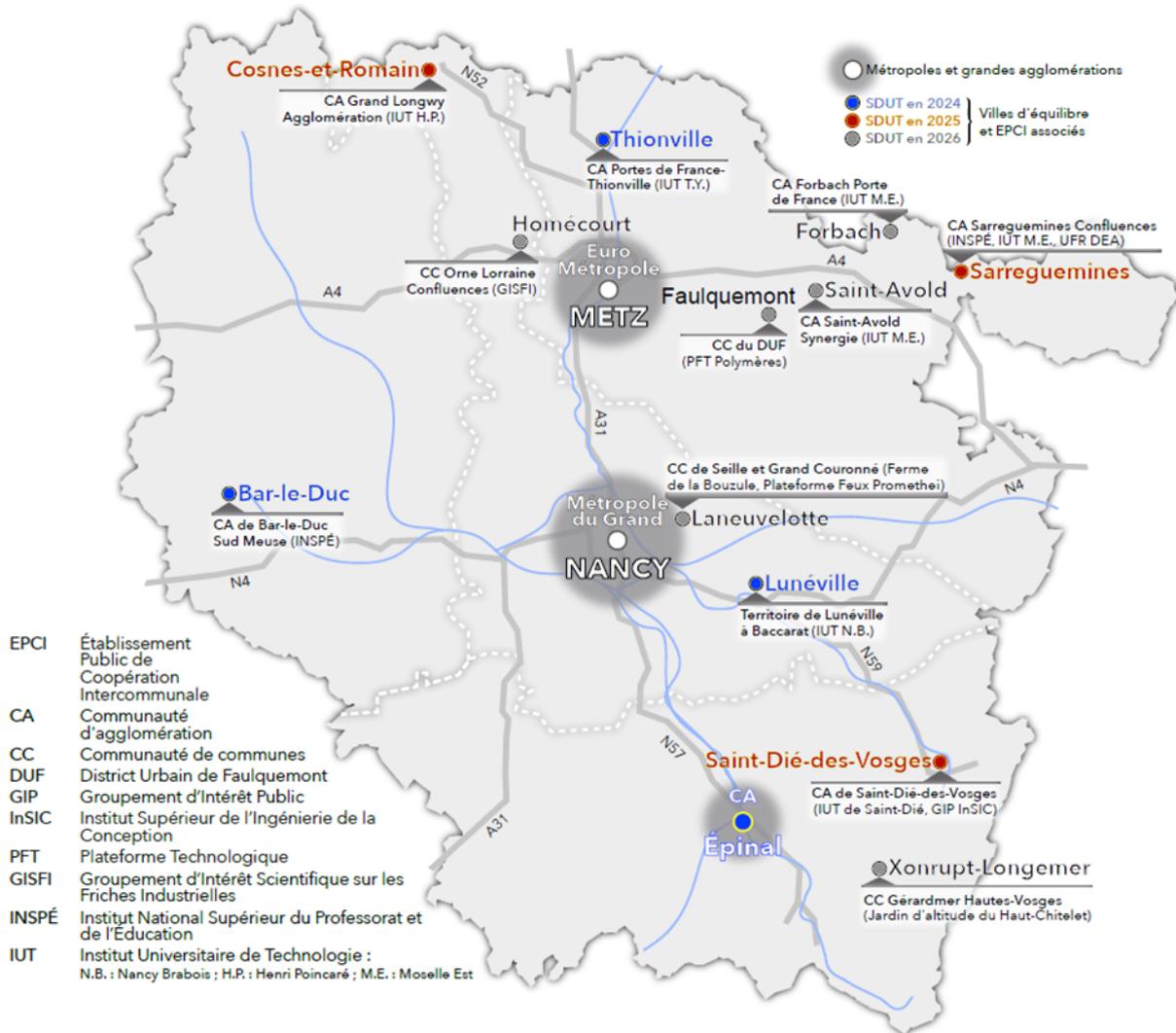


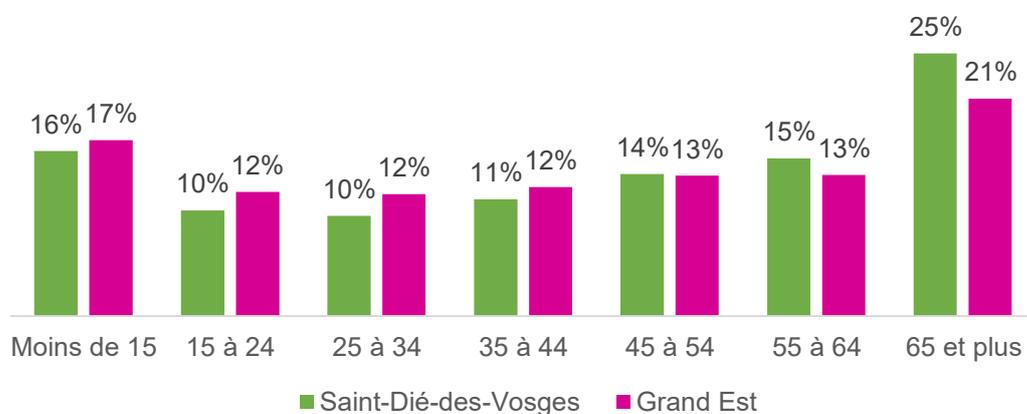
TABLEAU DE SYNTHÈSE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

	Saint-Dié-des-Vosges	Longwy	Sarreguemines	Grand Est
Population du territoire (année 2021)				
Population	115 365	131 244	96 893	5 561 287
Part des 18-25 ans	7%	8%	7%	9%
Évo. annuelle moyenne de la population 2015-2021	-0,7%	+0,5%	-0,6%	+0,0%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-39%	ND	-38%	-22%
Emploi (année 2021) et activité				
Taux d'emploi des moins de 30 ans	46%	48%	50%	47%
Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2021) :				
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	11%	10%	6%	7%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10%	9%	10%	15%
Professions intermédiaires	23%	24%	25%	26%
Employés	28%	35%	30%	28%
Ouvriers	28%	23%	28%	24%
Tissu économique (année 2023) :				
Agriculture	3%	3%	3%	7%
Industrie	12%	9%	11%	8%
Commerce	20%	24%	23%	20%
Construction	13%	9%	11%	11%
Services	52%	56%	53%	54%
Nombre de salariés du privé	24 102	12 434	22 443	1 436 498
Évolution sur 1 an	-0,8%	-0,4%	-2,7%	-0,2%
Marché du travail (décembre 2023) – Recrutement (année 2025)				
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	9 420	8 117	6 381	411 615
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	20%	21%	20%	26%
Part de projets de recrutements jugés difficiles (par bassin d'emploi)	48%	63%	56%	50%
Formation (année 2021)				
Taux de scolarisation des 18-25 ans	30%	34%	29%	45%
Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :				
Diplôme supérieur au bac	24%	29%	31%	34%
Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)				
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	940	872	1 132	218 088

Une proportion de jeunes plus faible que la moyenne du Grand Est...

En 2021, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Saint-Dié-des-Vosges compte plus de 115 000 habitants sur une communauté d'agglomération (CA) et trois communautés de communes (CC) : CA de Saint-Dié-des-Vosges, CC de la région de Rambervillers, CC Bruyère Vallons des Vosges et la CC Gérardmer Hautes-Vosges. Il représente 2,1 % de la population du Grand Est. La population y apparaît relativement moins jeune que la moyenne Grand Est, avec 10 % de résidents âgés de 15 à 24 ans contre 12 % en région. L'indice de vieillissement* est également supérieur de 25 points sur le territoire étudié comparé à la région.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2021

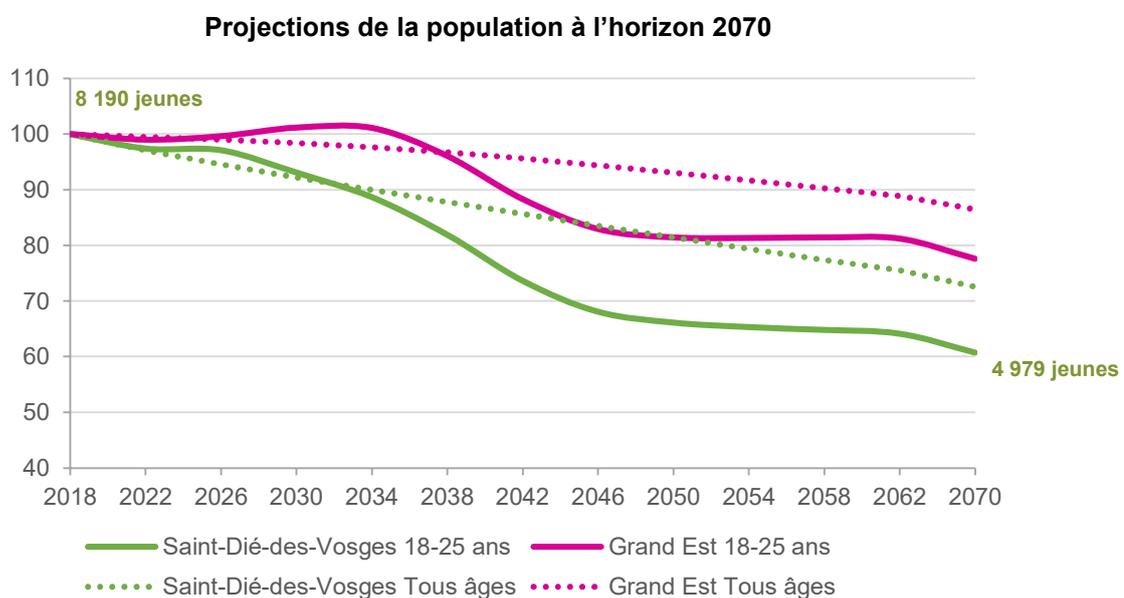
Indicateurs d'âge

	Sdut de Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
Population	115 365	5 561 287
Part des 15-24 ans	10%	12%
Part des 55 ans et plus	40%	34%
Indice de vieillissement*	116	91

*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100
Source : Insee, RP 2021

... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une baisse de la population tant au niveau du Sdut de Saint-Dié-des-Vosges qu'au niveau régional. Cette tendance apparaît plus marquée sur le territoire aussi bien pour l'ensemble de la population que pour les plus jeunes. Ce déclin est le reflet (en variation annuelle moyenne) d'un solde migratoire fortement déficitaire : -0,3 % contre -0,0 % en Grand Est entre 2015 et 2021 qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable (-0,4 % contre +0,0%). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'amoinrir sur les prochaines décennies. En effet, selon les projections de population à l'horizon 2070, comparé à 2018, le Sdut étudié devrait perdre plus d'un quart de sa population : -27 % (-14 % en Grand Est) dont une baisse de 3 200 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.



Source : Insee, Omphale (base 100 en 2018)

Indicateurs d'évolution de population

	Sdut de Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
Population 2021	115 365	5 561 287
Variation annuelle moyenne 2015-2021	-0,7%	+0,0%
- due au solde naturel	-0,4%	+0,0%
- due au solde migratoire	-0,3%	-0,0%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-27%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-39%	-22%

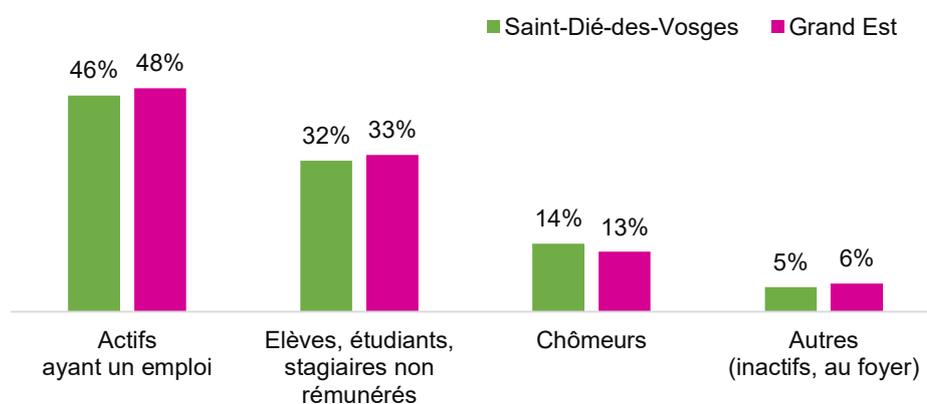
Sources : Insee, RP-Omphale

Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études

Près de 43 000 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut de Saint-Dié-des-Vosges. Parmi eux, 18 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 7 750 jeunes actifs occupés. Cette part est légèrement en deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes occupent moins fréquemment un emploi qu'en Grand Est : respectivement 46 % et 48 %. Ils sont également moins souvent élèves ou étudiants (respectivement 32 % et 33 %).

Répartition des moins de 30 ans par type d'activité

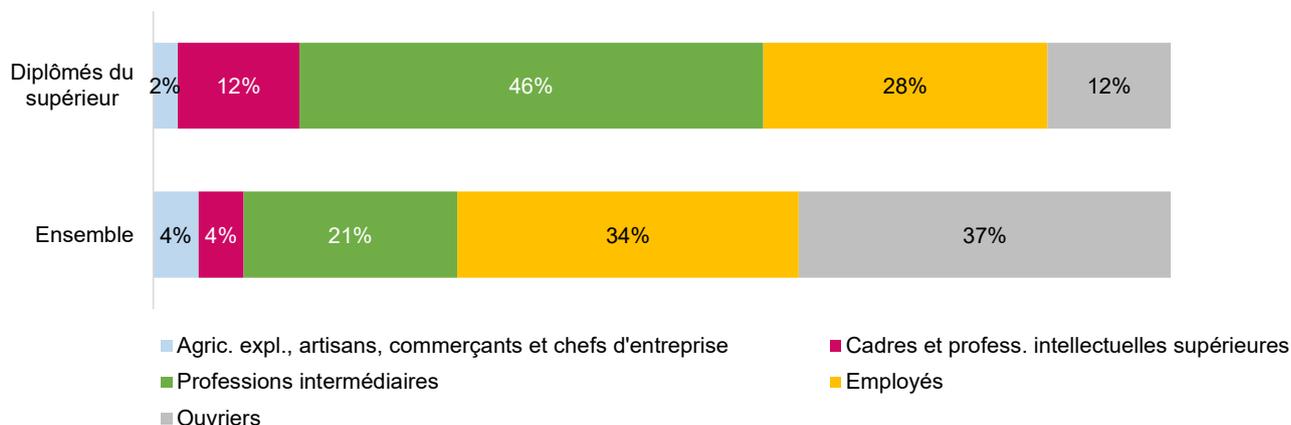


Source : Insee, RP 2021

Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur

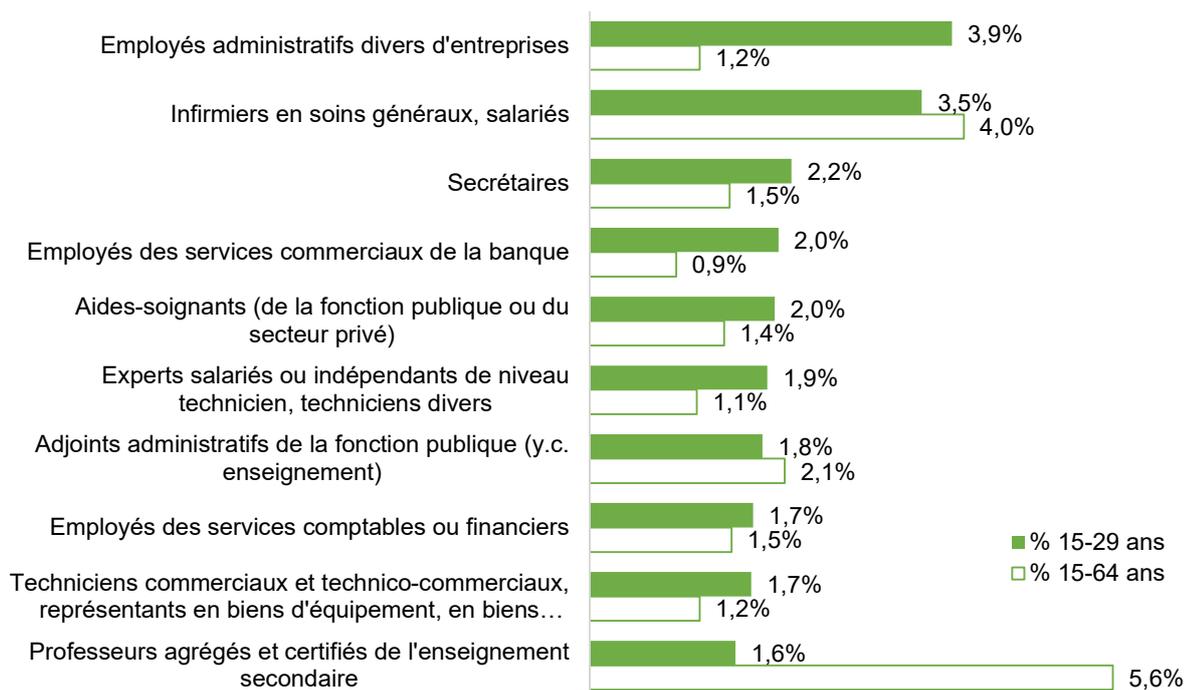
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 37 % d'ouvriers et à 34 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers se réduit à 12 % et à 28 % d'employés. À l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 46 % et 12 % (soit +25 points et +8 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale - Sdut

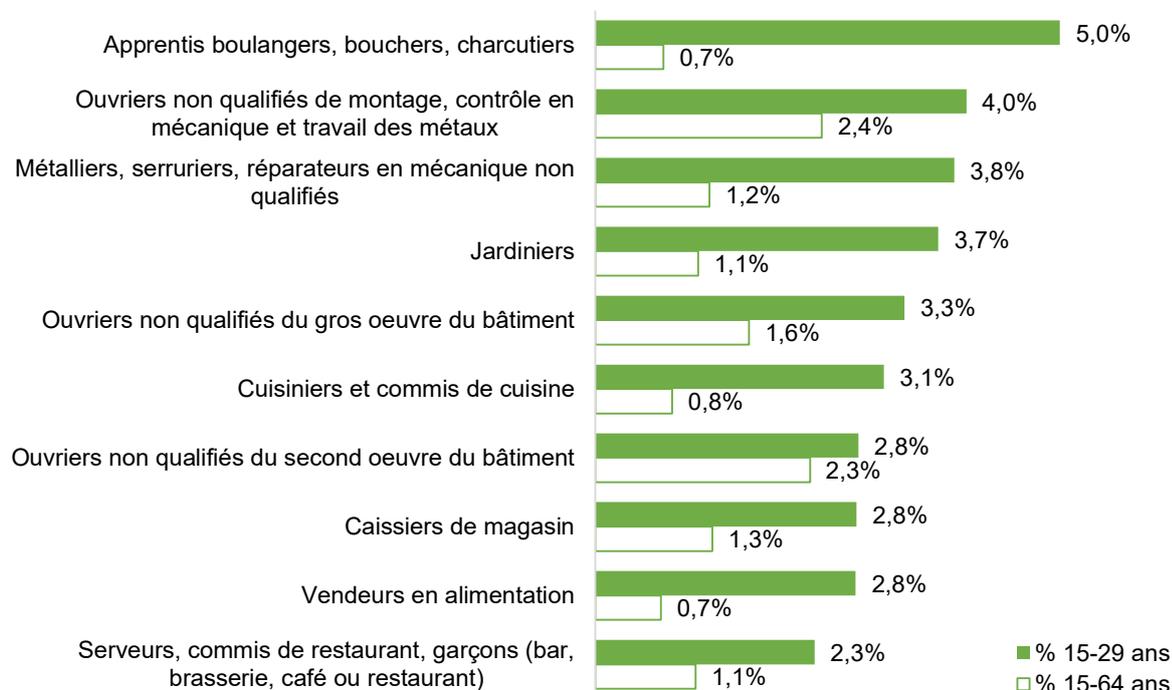


Source : Insee, RP 2021

Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans DIPLOMÉS DU SUPÉRIEUR



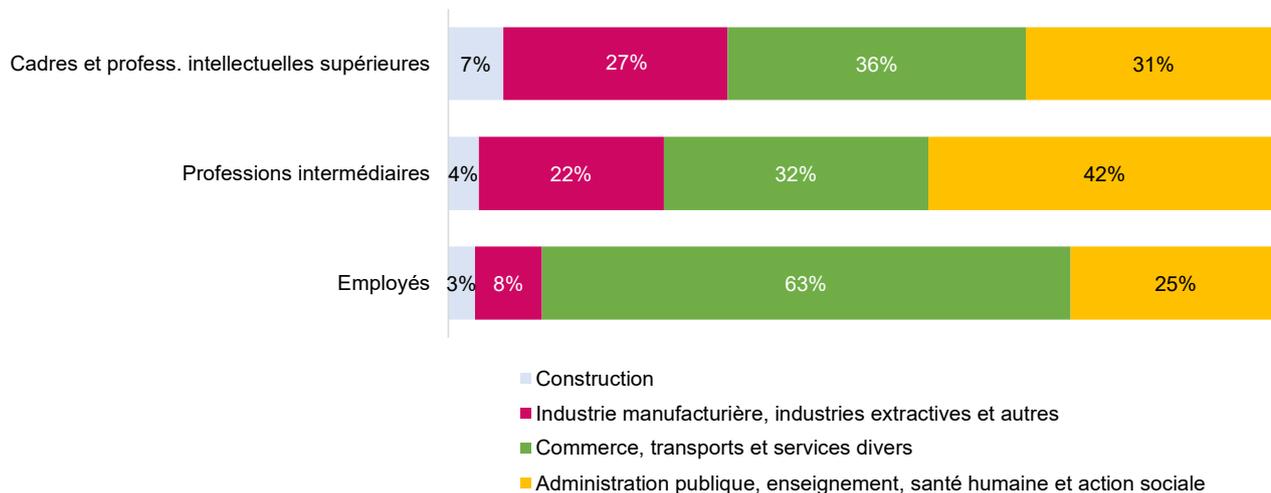
NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2021

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur occupant un poste de cadres et professions intellectuelles supérieures exercent plus souvent leur emploi dans l'industrie. Ceux sur des professions intermédiaires dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, employés des services comptables ou financiers...).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité et catégorie sociale - Sdut



Source : Insee, RP 2021 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et la construction

Le territoire totalise 11 400 établissements en 2023. Parmi eux, 13 % ont une activité liée à la construction et 12 % une activité industrielles. Ces deux secteurs occupent une place plus importante que la moyenne régionale, respectivement +2 points et +4 points. Deux spécialisations industrielles se distinguent : la fabrication d'autres produits industriels* et la fabrication de denrées alimentaires, de boissons, notamment *via* l'implantation des PAPETERIES DE CLAIREFONTAINE à Étival-Clairefontaine ou de la fromagerie MARCILLAT à Corcieux. A l'inverse, les activités liées aux services apparaissent sous-représentées.

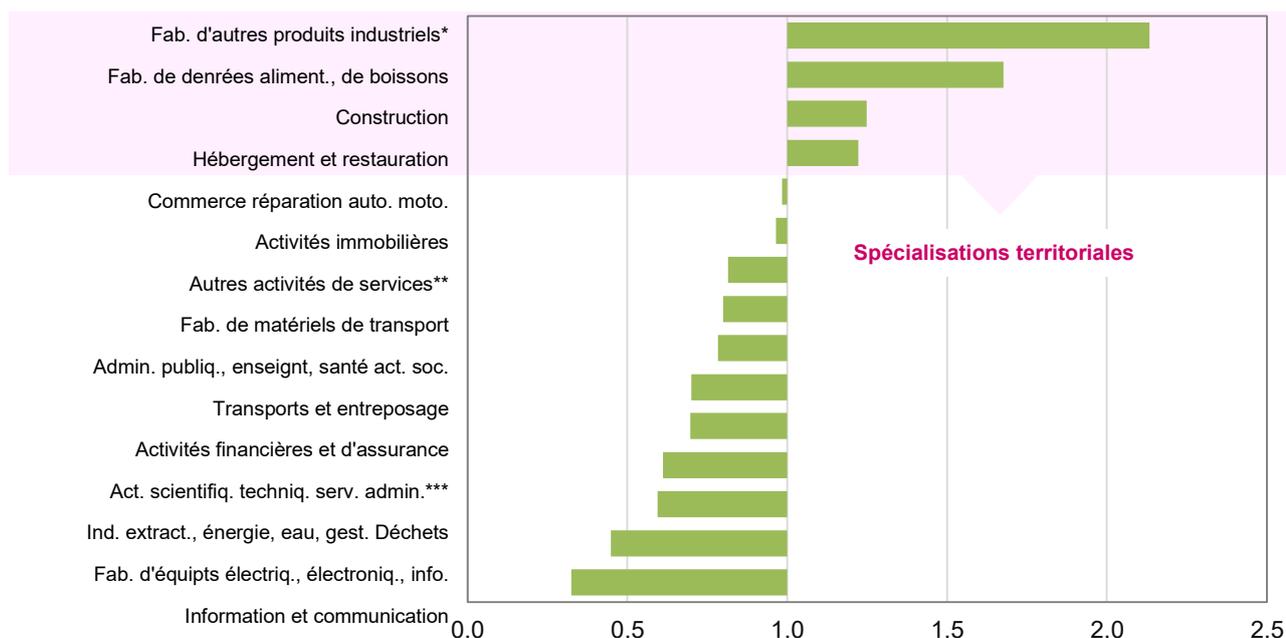
En termes d'évolution, sur 5 ans, seul le secteur de l'industrie enregistre une baisse de ses effectifs salariés de l'ordre : de -3,5 % (277 salariés de moins) alors que cette contraction n'excède pas les -2 % en Grand Est. Tous secteurs d'activité confondus, l'évolution de l'emploi salarié sur la même période est à la hausse : +3,3% (+712 salariés) sur le territoire et +5,0 % en moyenne régionale. Les services et la construction soutiennent ces augmentations avec respectivement +6,4 % (+579 salariés) et +16,5 % (+357 salariés). En région, ces taux d'évolution avoisinent les 7 %.

Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité



Source : Insee, Sirene 2021

Indice de spécialisation¹



¹L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de la fabrication de matériels de transport dans les effectifs salariés est plus de 4 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

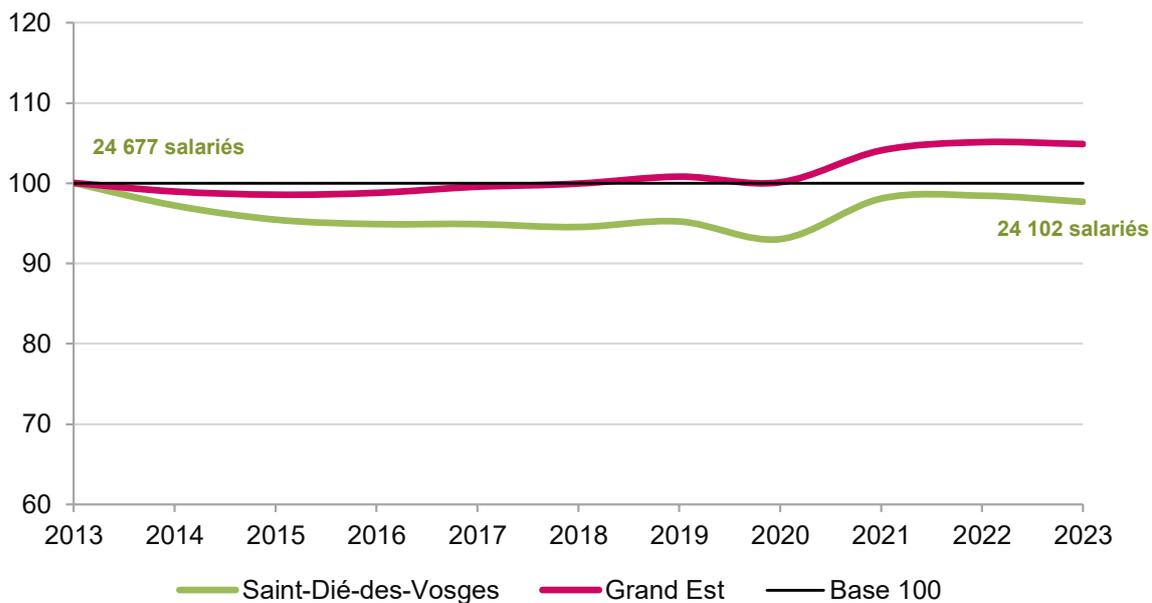
*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

**activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

***activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

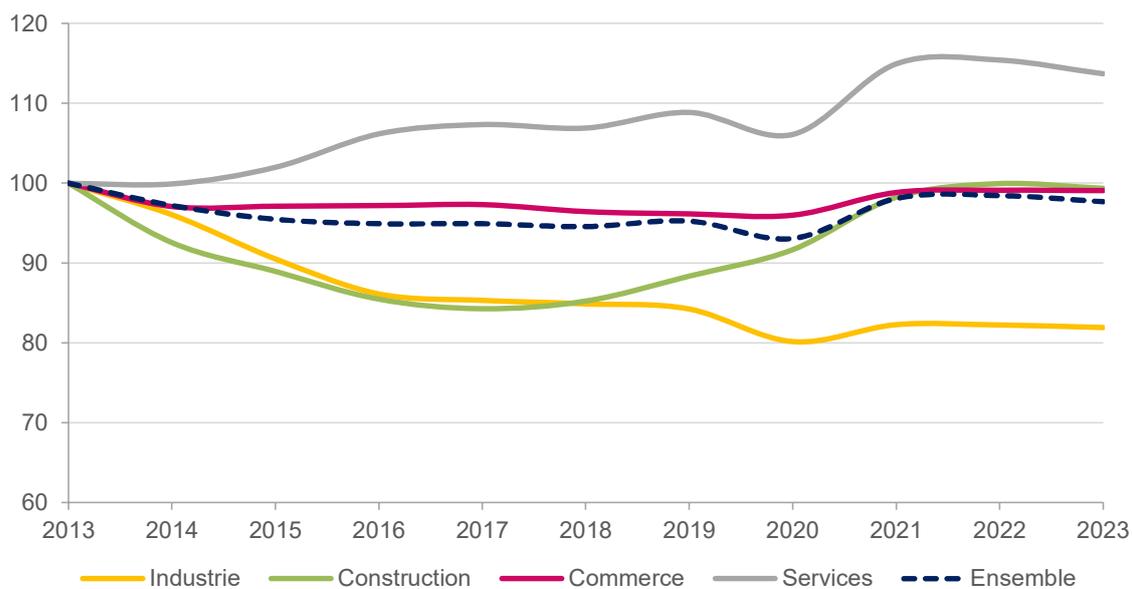
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2023)

Évolution de l'emploi salarié privé



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013)

Évolution de l'emploi salarié privé par grand secteur d'activité - Sdut



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013 hors agriculture)

Indicateurs de l'emploi salarié privé

	Sdut Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2023)	24 102	1 436 498
Évolution de l'emploi salarié sur 1 an	-0,8%	-0,2%
Évolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+3,3%	+5,0%

Source : Urssaf Caisse Nationale



Des offres d'emploi durables en plus faible proportion

Au cours de l'année 2023, plus de 4 000 offres d'emploi ont été collectées par France Travail sur le territoire du Sdut de Saint-Dié-des-Vosges. Parmi elles, 56 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois alors que la moyenne Grand Est s'élève à 64 %, soit un écart de -8 points. Deux métiers comptabilisent 200 offres d'emploi ou plus : personnel de cuisine (248 offres d'emploi) et services en restauration (200 offres).

Indicateurs de l'offre d'emploi collectée

	Sdut Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
Offres totales	4 029	312 004
dont offres A*	56%	64%

*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois
Source : France Travail, année 2023

Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi - Sdut

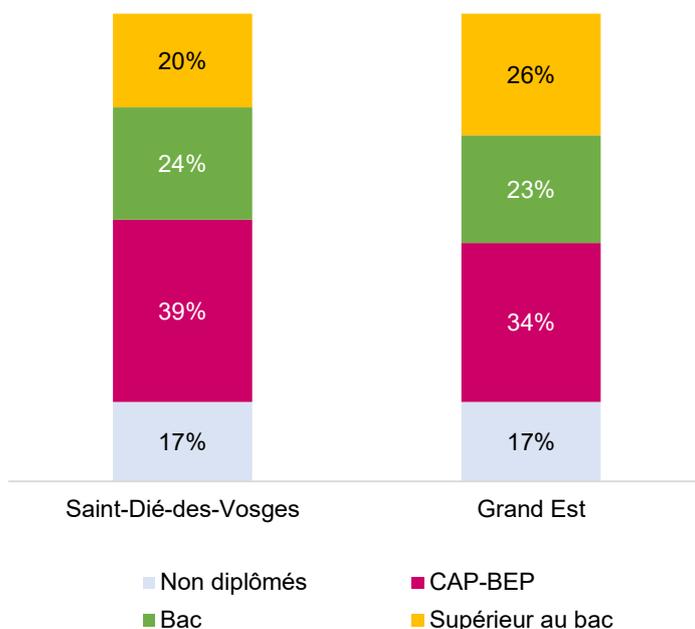
Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables	Poids de ce métier parmi les offres du territoire
PERSONNEL DE CUISINE	248	65%	11%
SERVICE EN RESTAURATION	200	60%	9%
SERVICES DOMESTIQUES	115	68%	5%
TÉLÉCONSEIL ET TÉLÉVENTE	108	0%	5%
VENTE EN DÉCORATION ET ÉQUIPEMENT DU FOYER	73	70%	3%
MISE EN RAYON LIBRE-SERVICE	70	66%	3%
RÉALISATION ET RESTAURATION DE FAÇADES	57	74%	3%
PLONGE EN RESTAURATION	55	47%	2%
PERSONNEL D'ÉTAGE	48	23%	2%
CONDUITE D'ÉQUIPEMENT DE PRODUCTION ALIMENTAIRE	43	0%	2%

Source : France Travail, année 2023

Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents

Le territoire compte plus de 9 000 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 20 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac, soit un poids bien moindre que celui du Grand Est (26 %). Les deux métiers les plus recherchés par ce public sont : enseignement général du second degré et étude et développement informatique. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 39 % contre 34 %. Autre spécificité du Sdut, 30 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 2 ans à France Travail, soit un poids qui dépasse de 5 points la moyenne du Grand Est.

Nombre de DEFM ABC* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
DEFM ABC* :	9 425	411 615
dont femmes	51%	50%
dont -26 ans	17%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	50%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	30%	25%
dont niveau de formation supérieur au Bac	20%	26%

*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ	21	75%
ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE	19	61%
FORMATION PROFESSIONNELLE	17	55%
ASSISTANT COMMERCIAL / ASSISTANTE COMMERCIALE	17	47%
RÉALISATION DE CONTENUS MULTIMÉDIAS	14	54%
ASSISTANAT DE DIRECTION	13	46%
MUSIQUE ET CHANT	11	69%
STRATÉGIE COMMERCIALE	10	67%
INTERVENTION TECHNIQUE D'EXPLOITATION LOGISTIQUE	10	56%
CONSEIL EN EMPLOI ET INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	9	60%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
NETTOYAGE DE LOCAUX	146	41%
OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE	108	25%
SERVICES DOMESTIQUES	104	46%
AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS	57	34%
PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS	28	42%
CONDUITE ET LIVRAISON PAR TOURNÉES SUR COURTE DISTANCE	30	36%
PEINTURE EN BÂTIMENT	25	34%
PERSONNEL POLYVALENT EN RESTAURATION	18	35%
GARDIENNAGE DE LOCAUX	17	40%
MAÇONNERIE	15	38%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Un niveau de difficultés de recrutement légèrement inférieur à la moyenne régionale

Selon l'enquête BMO, 2 290 projets de recrutement sont déclarés sur le bassin d'emploi de Saint-Dié-des-Vosges en 2025. 48 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, un niveau proche de la moyenne régionale qui s'établit à 50 %. Parmi ces projets de recrutement, 35 % sont à caractère saisonnier, moyenne également proche de celle du Grand Est (34 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les professionnels des arts et spectacles, les professions paramédicales et les médecins et associés.

TOP 10 des projets de recrutement 2025 (en nombre) – Bassin d'emploi de Saint-Dié-des-Vosges (le Sdut représente 80 % de la population du bassin d'emploi)

Zoom sur les profils « qualifiés* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Professionnels des arts et spectacles	70	100%	57%
Professions paramédicales	30	100%	0%
Médecins et associés	20	100%	0%
Enseignants	20	100%	0%
Infirmiers, sages-femmes	20	100%	0%
Cadres du bâtiment et des travaux publics	10	100%	0%
Cadres commerciaux et technico-commerciaux	10	100%	0%
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	10	0%	0%
Ingénieurs de l'informatique	10	0%	0%
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	10	100%	0%

* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d'1/3 de diplômés du supérieur
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2025

TOUS métiers

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Serveurs de cafés restaurants	180	61%	83%
Employés de libre service	120	17%	50%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	100	30%	60%
Vendeurs en produits alimentaires	80	13%	38%
Cuisiniers	80	63%	63%
Aides-soignants	80	25%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	80	50%	63%
Caissiers	60	0%	17%
Artisans et ouvriers artisanaux	50	100%	0%
Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	50	0%	0%

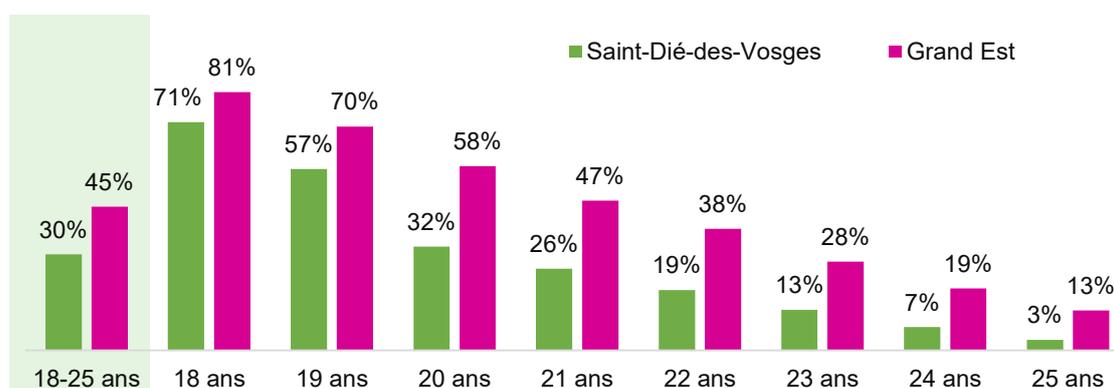
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2025



Des jeunes moins scolarisés... et plus rarement diplômés de l'enseignement supérieur

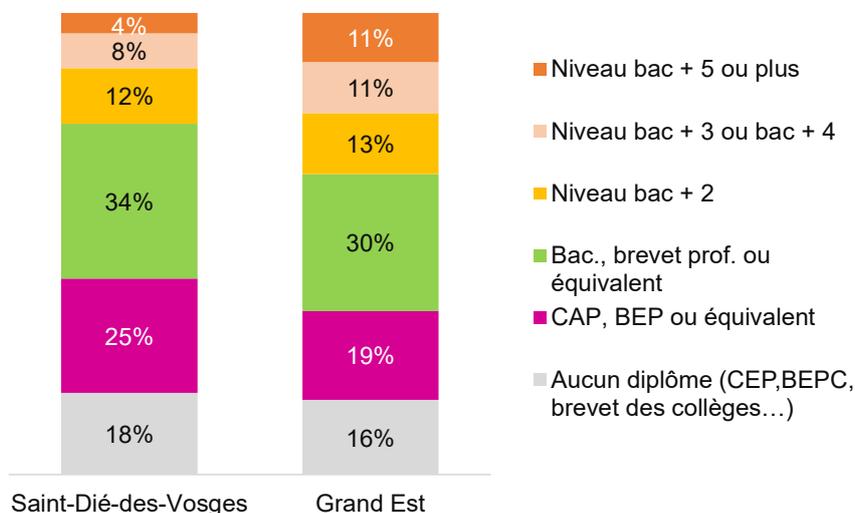
Le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est nettement inférieur à la moyenne régionale : 30 % contre 45 %, soit un écart de -15 points. La population du Sdut apparaît par ailleurs moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 24 %, soit 11 points sous la moyenne du Grand Est. Ce constat est visible sur l'ensemble des strates de l'enseignement supérieur. 8 % des 15-29 ans du territoire sont diplômés d'un niveau bac+3 ou bac+4 de formation, soit 3 points de moins qu'en région ainsi que chez les diplômés d'un bac +5 ou plus ; 4 % au sein du Sdut contre 11 % en Grand Est (soit un écart de -7 points).

Taux de scolarisation selon l'âge*



* taux de scolarisation est la proportion de jeunes d'un âge donné scolarisés par rapport à la population totale du même âge
Source : Insee, RP 2021

Diplôme le plus haut obtenu par les 15-29 ans non scolarisés

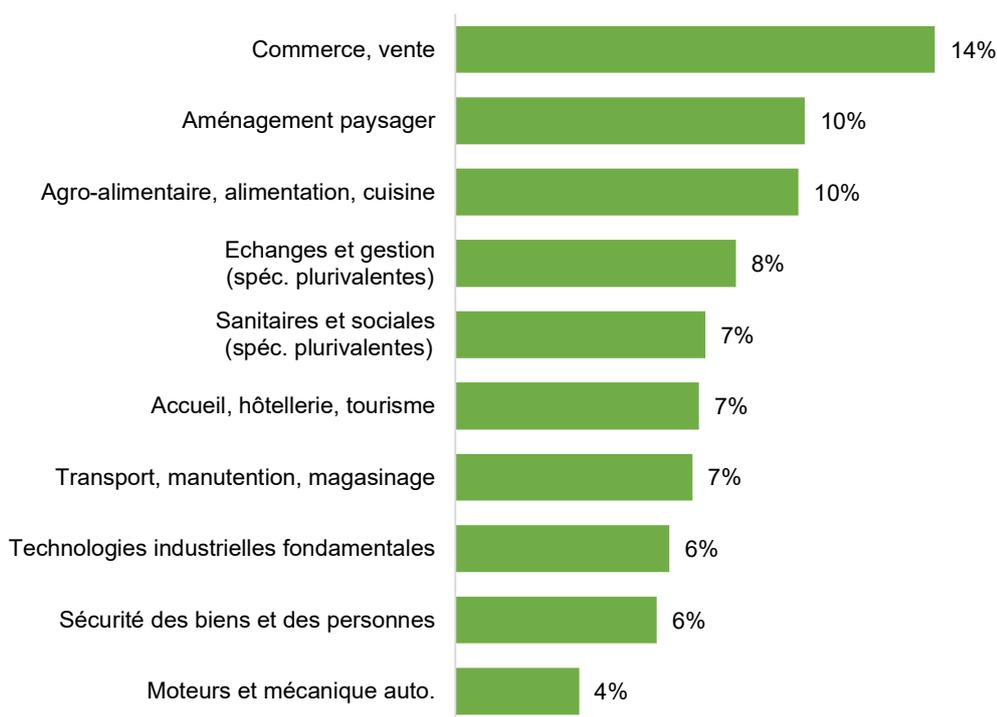


Source : Insee, RP 2021

Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation

Le territoire du Sdut de Saint-Dié-des-Vosges compte 13 lycées, 2 maisons familiales et rurales et 9 sites de formation en apprentissage. Près de 4 500 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, le top 3 des spécialités sont le commerce, vente (376 formés), l'aménagement paysager (274 formés) et l'agro-alimentaire, alimentation, cuisine (269 formés). Plus de 530 formés du territoire préparent un diplôme de niveau bac et inférieur en apprentissage (12 % des effectifs). Ce sont 3 points de moins que la moyenne régionale.

Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

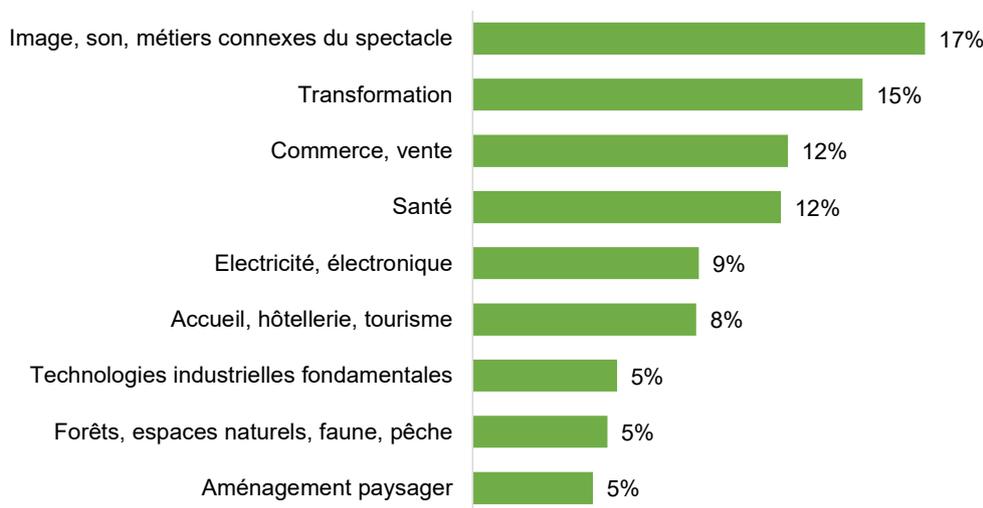
	Sdut Saint-Dié-des-Vosges	Grand Est
Nombre de formés	4 444	211 758
dont apprentissage	12%	15%
dont femmes	47%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

Plus de 900 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

En parallèle, plus de 940 étudiants (hors IFSI*) sont formés à un niveau post Bac sur le territoire étudié. Dans le même temps, 126 étudiants suivent une formation en IFSI. On retrouve dans le top trois des spécialités les plus suivies : image, son, métiers connexes du spectacle (17 % des formés), transformation (15%) et commerce, vente (12 %).

Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



* IFSI : institut de formation en soins infirmiers

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – y compris IFSI

Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – données hors IFSI



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jénicho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est