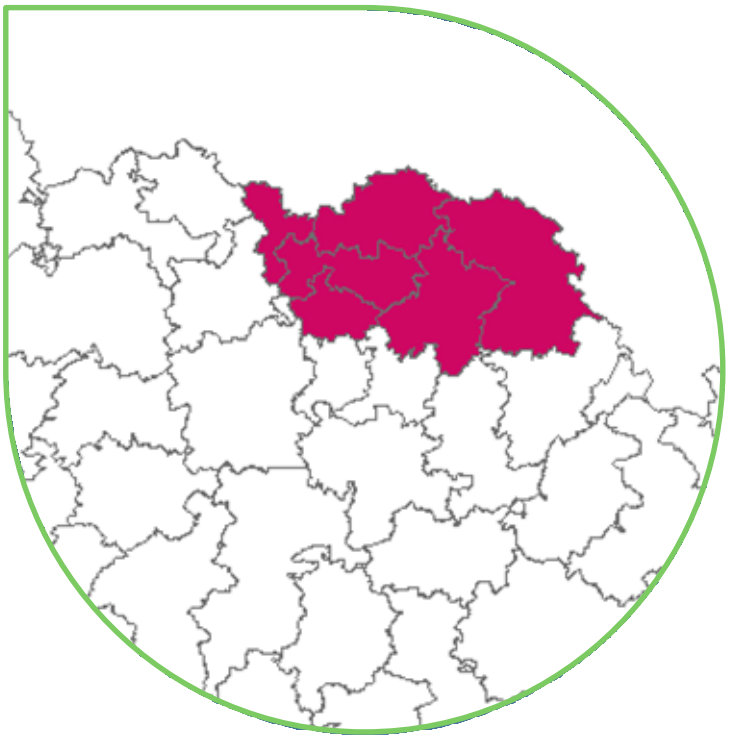
TERRITOIRES

OREF GRAND EST

Éléments chiffrés - Compléments au Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux (Sdut)

Thionville



Communautés de communes (CC) et communautés d'agglomération (CA) composant le territoire du Sdut de Thionville :

- CA Portes de France Thionville
- CA du Val de Fensch
- CC de Cattenom et ses environs
- CC du Pays Haut Val d'Alzette
- CC de l'arc Mosellan
- CC Bouzonvillois et Trois Frontières

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis.
La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Thionville dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

A partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.

CADRAGE 4

LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE *6*

DÉMOGRAPHIE LYCEENNE *10*

Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est… 10

… qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070 11

EMPLOI ET ACTIVITE *12*

Des jeunes relativement plus nombreux à occuper un emploi 12

Des emplois plus qualifiés pour les diplômés du supérieur 12

Un tissu économique tourné vers le commerce et les services 15

MARCHE DU TRAVAIL *17*

Plus de 6 offres d'emploi sur 10 d'une durée supérieure à 6 mois 17

Un tiers des demandeurs d'emploi déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac 18

Des employeurs davantage confrontés à des difficultés de recrutement 20

FORMATION *21*

Des jeunes relativement moins scolarisés… 21

…. et plus souvent diplômés de l'enseignement supérieur 21

Formation initiale (Bac et inférieur) : plus de 9 200 formés 22

Plus de 1 100 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université) 23

CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Thionville reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
    - Démographie lycéenne
    - Emploi et activité
    - Marché du travail
    - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes… :
    - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
    - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
    - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
    - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- … en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs

LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- *Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.*
- *Participer au développement et à l'attractivité des territoires.*
- *Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion…).*

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF…) et des découpages administratifs des Communauté de Communes ou d'Agglomération.

Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand-Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.

Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux.

Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixée comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Bar-le-Duc et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Longwy, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »

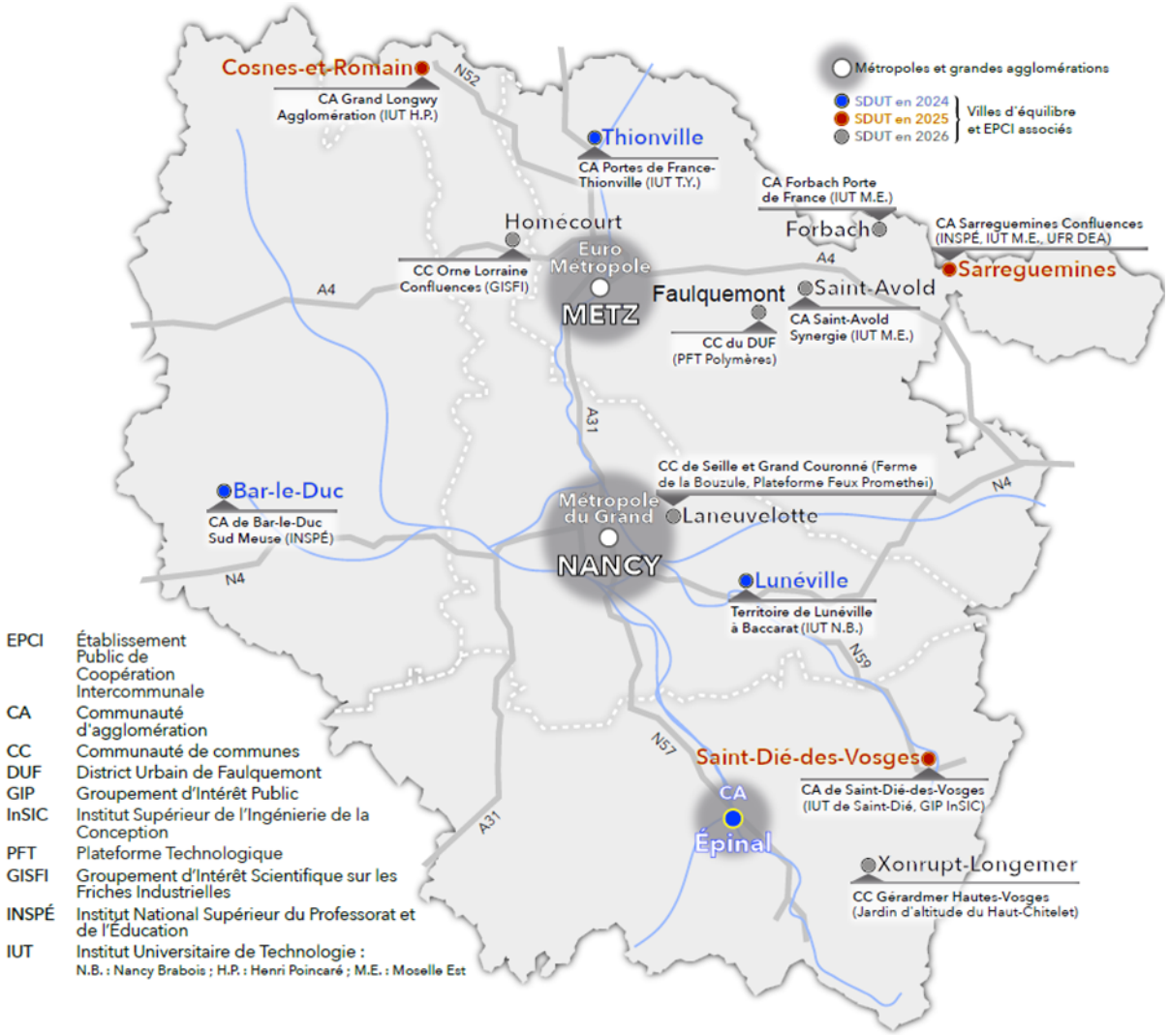


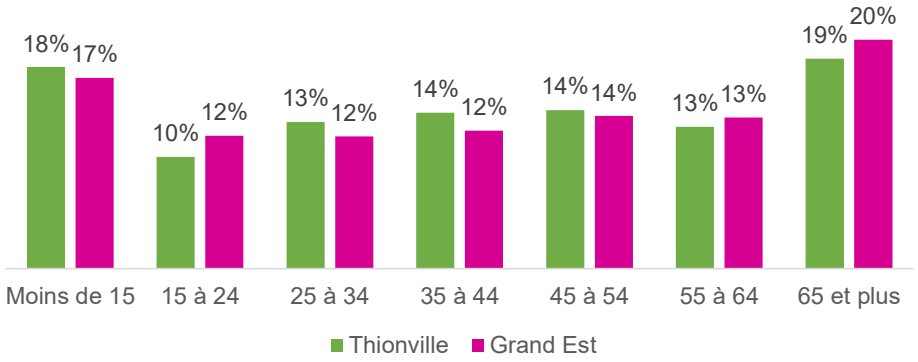
TABLEAU DE SYNTHESE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

	Bar-le-Duc	Epinal	Lunéville	Thionville	Grand Est
Population du territoire (année 2020)					
Population	85 796	141 060	74 805	**269 339**	**5 562 651**
Part des 15-24 ans	10%	9%	11%	**10%**	**12%**
Evolution de la population 2014-2020	-0,8%	-0,6%	-0,6%	**+0,5%**	**0,0%**
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-40%	-35%	-36%	**-29%**	**-22%**
Emploi (année 2020) **et activité**					
Taux d'emploi des moins de 30 ans	47%	50%	46%	**50%**	**46%**
Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2020) :					
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10%	4%	4%	**2%**	**8%**
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10%	5%	4%	**10%**	**14%**
Professions intermédiaires	24%	23%	21%	**26%**	**26%**
Employés	29%	35%	40%	**37%**	**29%**
Ouvriers	28%	33%	31%	**25%**	**24%**
Tissu économique (année 2022) :					
Agriculture	10%	8%	10%	**2%**	**7%**
Industrie	10%	13%	8%	**9%**	**8%**
Commerce	17%	18%	18%	**23%**	**20%**
Construction	11%	13%	12%	**9%**	**11%**
Services	53%	48%	51%	**57%**	**54%**
Nombre de salariés du privé	17 928	28 582	11 387	**42 662**	**1 433 335**
Evolution sur 1 an	+1,5%	-0,3%	+0,3%	**-3,9%**	**+0,8%**
Marché du travail (décembre 2023)					
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	6 128	19 508	5 721	**18 009**	**411 615**
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	21%	22%	19%	**26%**	**26%**
Part de projets de recrutements jugés difficiles	56%	58%	57%	**68%**	**58%**
Formation (année 2020)					
Taux de scolarisation des 18-25 ans	30%	30%	31%	**35%**	**45%**
Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :					
Diplôme supérieur au bac	27%	27%	23%	**39%**	**34%**
Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)					
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	293	1 950	237	**1 134**	**219 318**

Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est…

En 2020, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Thionville compte plus de 269 000 habitants répartis sur 2 communautés d'agglomération (CA) et 4 communautés de communes (CC) : CA Portes de France Thionville, CA du Val de Fensch, CC de Cattenom et ses environs, CC du Pays Haut Val d'Alzette, CC de l'arc Mosellan et la CC Bouzonvillois et Trois Frontières. Cela représente 5 % de la population du Grand Est. La population y apparaît moins jeune que la moyenne Grand Est avec 10 % de résidents de 15 à 24 ans contre 12 % en région. Pour autant, la population est moins vieillissante avec un indice de vieillissement* (80) inférieur de 8 points sur le territoire étudié qu'en région (88).

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2020

Indicateurs d'âge

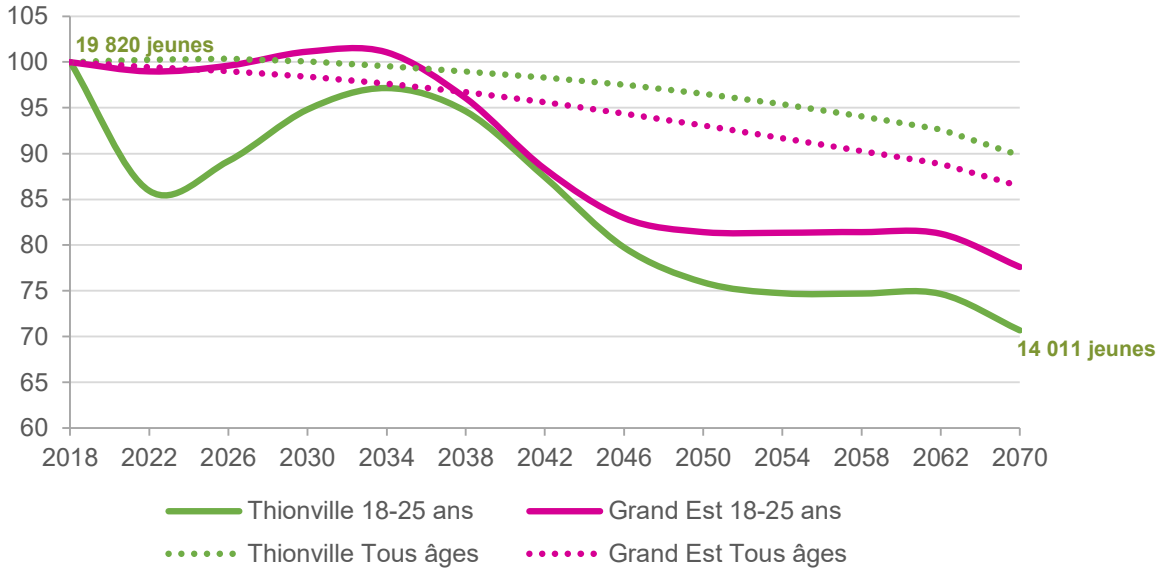
	Sdut de Thionville	Grand Est
Population	**269 339**	5 562 651
Part des 15-24 ans	**10%**	12%
Part des 55 ans et plus	**31%**	34%
Indice de vieillissement*	**80**	88

*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100
Source : Insee, RP 2020

… qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une progression de la population au niveau du Sdut de Thionville alors qu'une légère baisse est enregistrée au niveau régional. Cette tendance à la hausse est le reflet d'un solde migratoire fortement positif : +0,4 % contre -0,1 % en Grand Est entre 2014 et 2020 qui s'accompagne d'un solde naturel également favorable et identique à la région (+0,1 %). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'accroître légèrement jusqu'en 2027 pour tendre ensuite vers une diminution à l'horizon 2070 comparé à 2018. Le Sdut étudié devrait ainsi perdre dès 2027 un dixième de sa population : -10 % (-14 % en Grand Est), dont une baisse de 5 800 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.

Projections de la population à l'horizon 2070



Sources : Insee, RP (base 100 en 2018)

Indicateurs d'évolution de population

	SDUT de Thionville	Grand Est
Population 2020	**269 339**	5 562 651
Variation annuelle moyenne 2014-2020	+0,5%	0,0%
- due au solde naturel	+0,1%	0,1%
- due au solde migratoire	+0,4%	-0,1%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-10%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-29%	-22%

Source : Insee, RP 2020

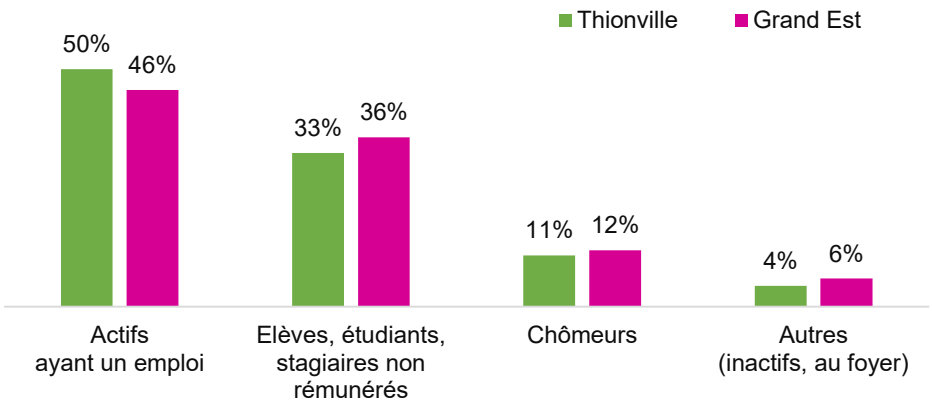
EMPLOI ET ACTIVITE

Des jeunes relativement plus nombreux à occuper un emploi

Près de 115 000 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut de Thionville. Parmi eux, 19 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 21 800 jeunes actifs occupés. Cette part est légèrement en-deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes actifs occupent plus fréquemment un emploi qu'en Grand Est : 50 % contre 46 %. Ils sont *a contrario* moins souvent élèves ou étudiants : 33 %, soit 3 points de moins que la moyenne régionale.

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par type d'activité

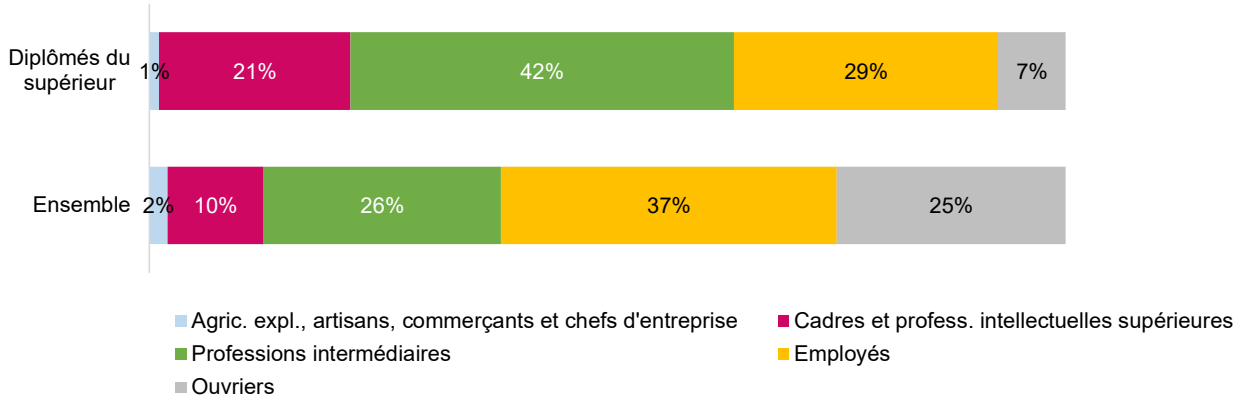


Source : Insee, RP 2020

Des emplois plus qualifiés pour les diplômés du supérieur

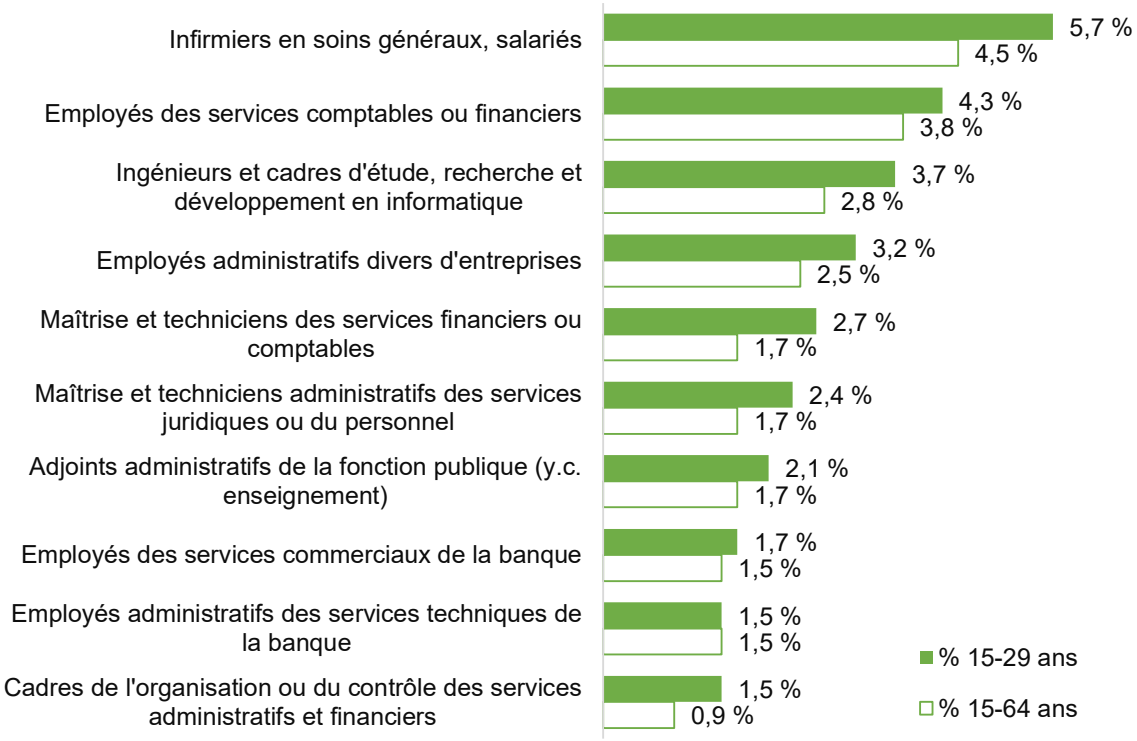
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 25 % d'ouvriers et à 37 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme obtenu. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers est de 7 % et celle des employés ne dépasse pas les 30 %. A l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 42 % et 21 % (soit +16 points et +11 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale

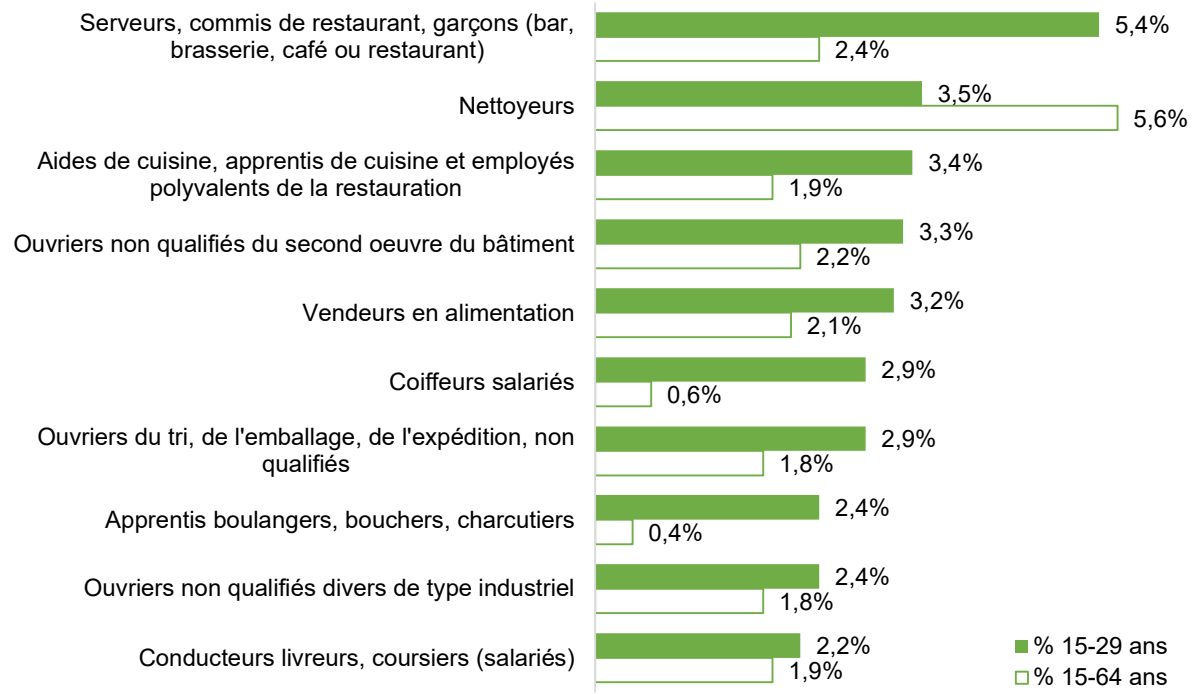


Source : Insee, RP 2020

Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans
DIPLOMÉS DU SUPERIEUR



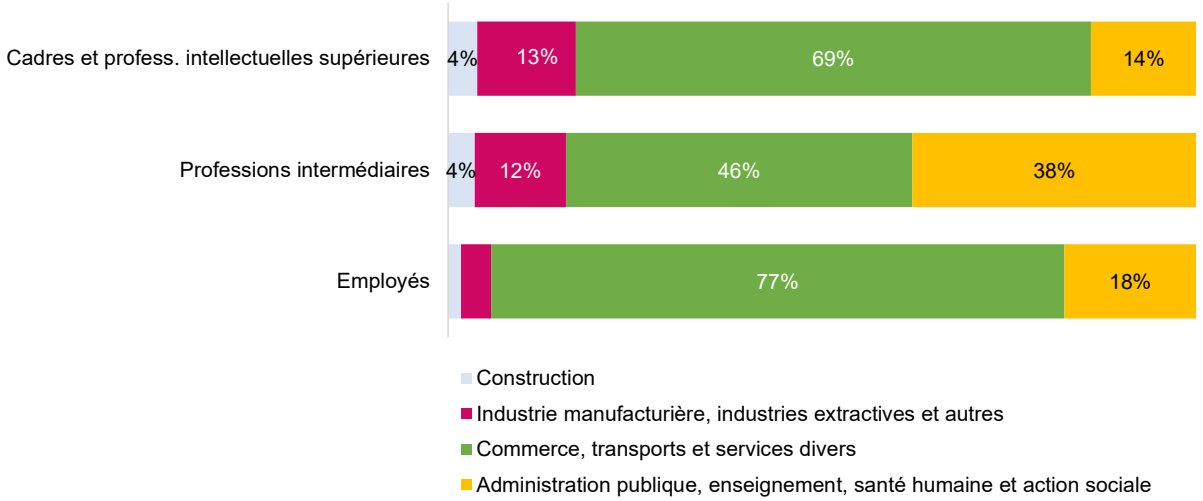
NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2020

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur cadres et professions intellectuelles supérieures occupent davantage leur emploi dans le commerce, les transports et les professions intermédiaires dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, employés des services comptables ou financiers…).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité



Source : Insee, RP 2020 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

Indicateurs d'activité

	Sdut Thionville	Grand Est
Taux d'emploi*	67%	65%
Taux d'emploi des moins de 30 ans	50%	46%
Part de l'emploi industriel	9%	8%
Part de l'emploi agricole	2%	7%

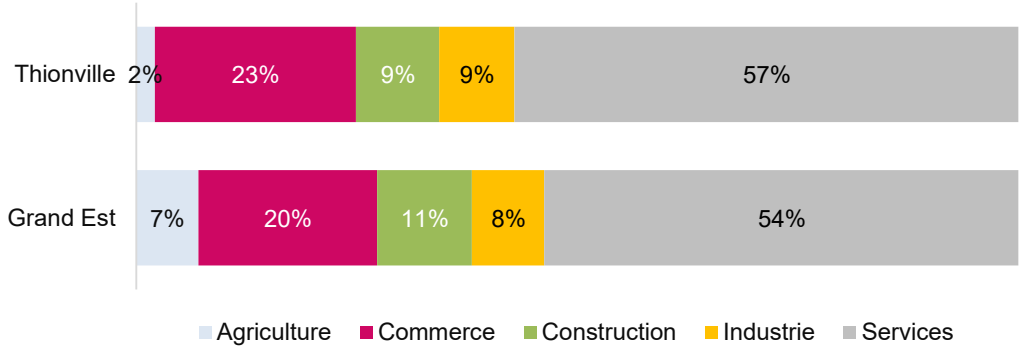
*Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans
Source : Insee, RP 2020

Un tissu économique tourné vers le commerce et les services

Le territoire totalise 15 600 établissements. Parmi les établissements employeurs, 23 % ont une activité commerciale et 57 % une activité de services. Ces deux secteurs occupent une place plus importante que la moyenne régionale (respectivement 20 % et 54 %). La part de l'industrie est quant à elle relativement proche de la moyenne régionale : 9 % contre 8 %. Deux spécialisations industrielles se distinguent : les industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution et la fabrication de matériels de transport, notamment *via* l'implantation sur le territoire de la centrale nucléaire de Cattenom ou encore du groupe Thyssenkrupp Presta France SAS à Florange.

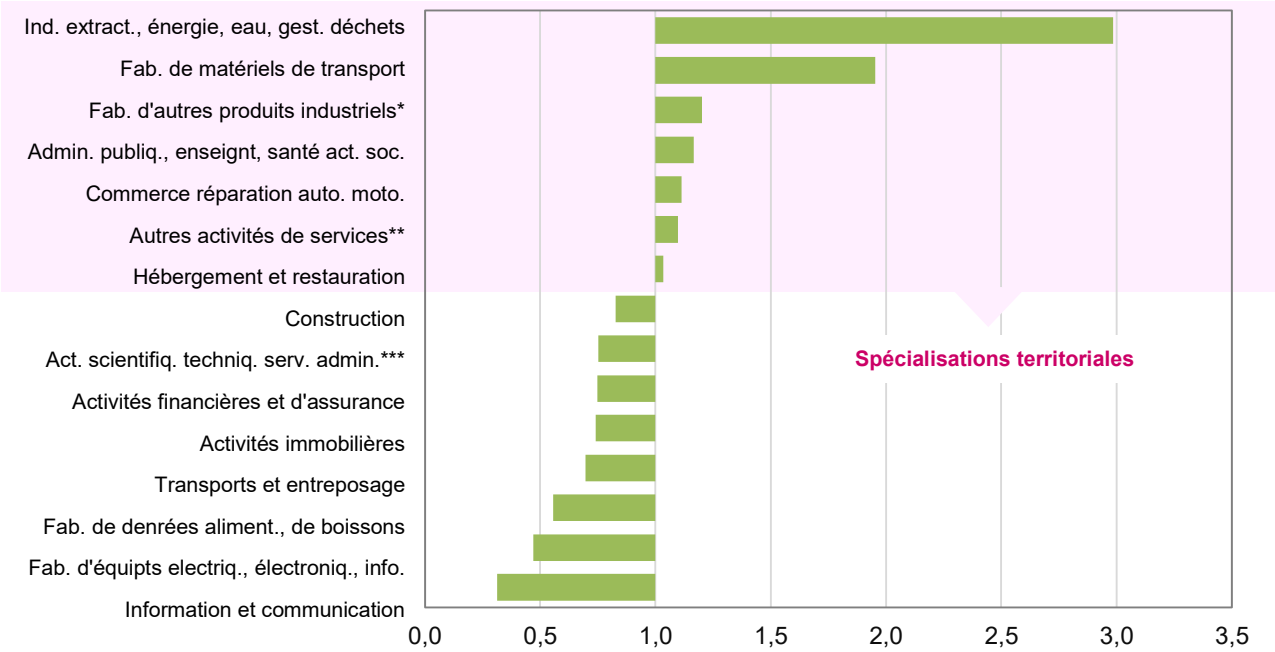
En termes d'évolution, sur 5 ans l'emploi salarié du secteur privé progresse plus légèrement sur le territoire (+1,1 % ; +468 salariés) qu'au niveau régional (+5,4 %). Cette progression est portée par la construction (+9,2 % ; +252 salariés) et le commerce (+5,3 % ; +431 salariés). *A contrario* sur 1 an, le territoire enregistre un repli de ses effectifs salariés de l'ordre de -3,9 % (1 724 salariés de moins) alors qu'une légère croissance est enregistrée en Grand Est (+0,8 %).

Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité

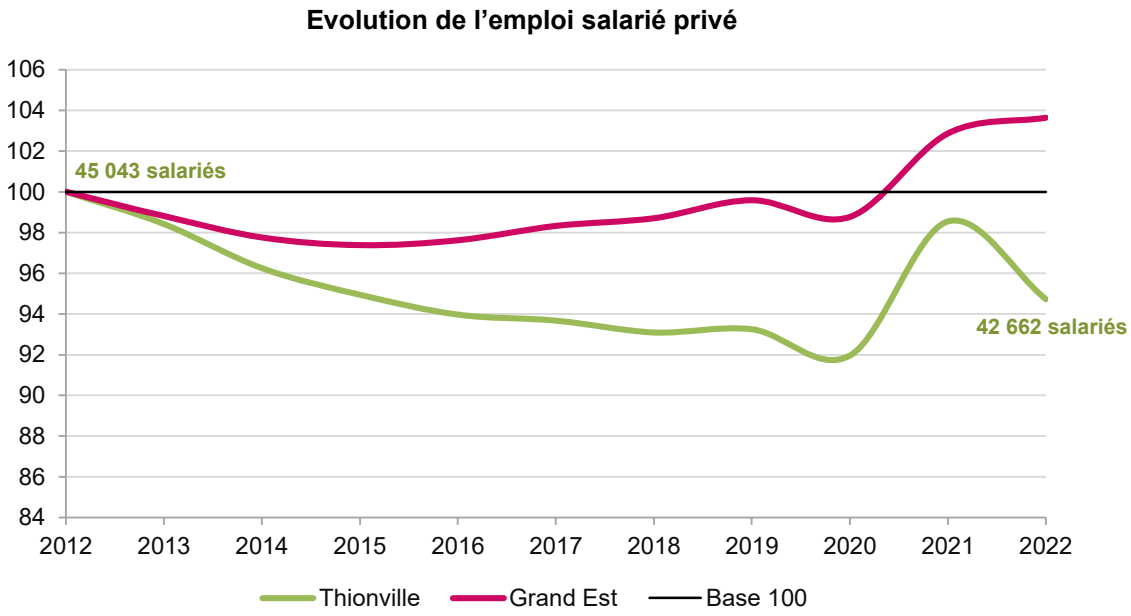


Source : Insee, Sirene 2021

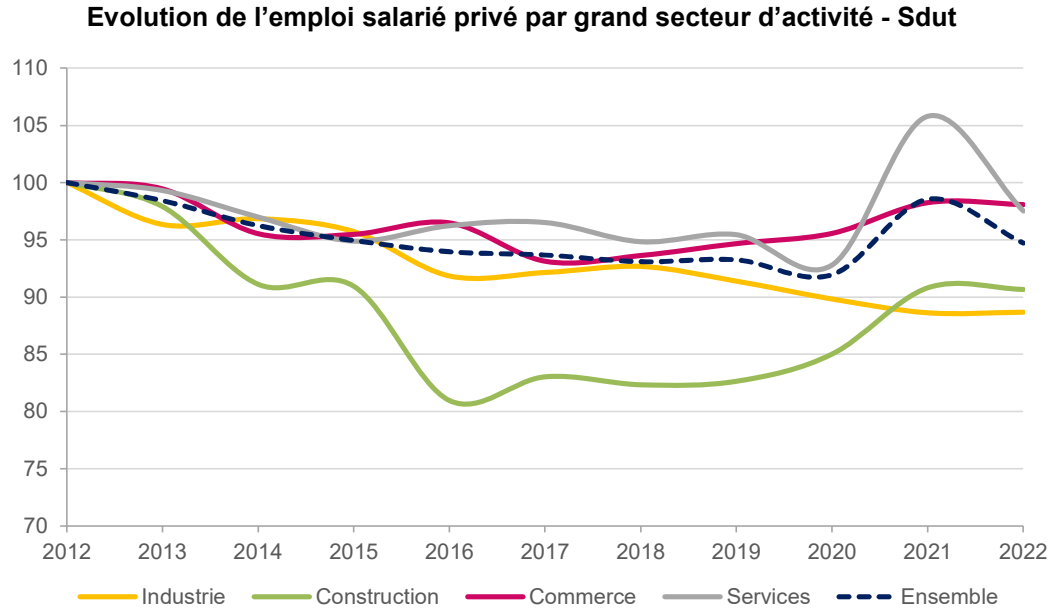
Indice de spécialisation[1]



[1]L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.
Sens de lecture : le poids de la fabrication de matériels de transport dans les effectifs salariés est près de 2 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.
*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...
**activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...
***activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012)



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012 hors agriculture)

Indicateurs d'emploi

	Sdut Thionville	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2022)	42 662	1 433 335
Evolution de l'emploi salarié sur 1 an	-3,9%	+0,8%
Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+1,1%	+5,4%

Source : Urssaf Caisse Nationale

MARCHE DU TRAVAIL

Plus de 6 offres d'emploi sur 10 d'une durée supérieure à 6 mois

Au cours de l'année 2023, plus de 8 700 offres d'emploi ont été publiées par France Travail sur le territoire du Sdut de Thionville. Parmi elles, 63 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois (64 % en Grand Est). Deux métiers comptabilisent environ trois cent offres d'emploi : vente en alimentation (308 offres d'emploi) et animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents (293 offres).

Indicateurs de l'offre d'emploi

	Sdut Thionville	Grand Est
Offres totales	**8 737**	**312 004**
dont offres A*	63%	64%

*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois
Source : France Travail, année 2023

Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi enregistrées

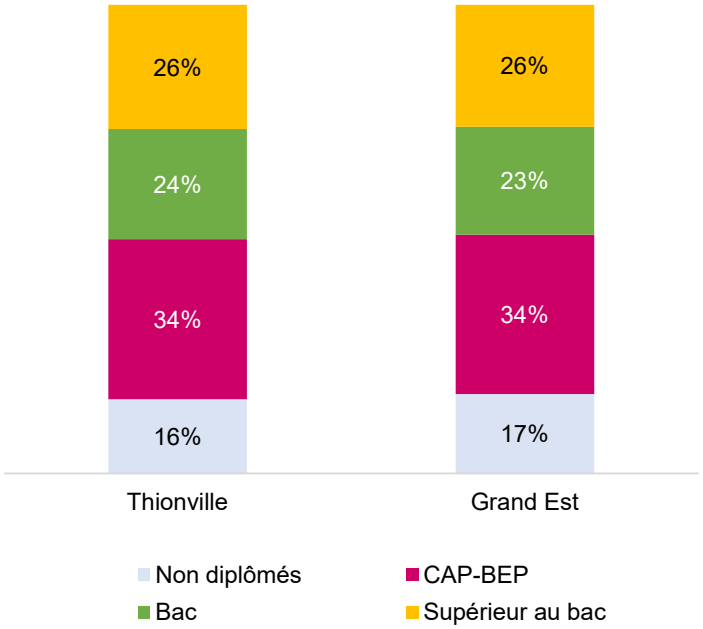
Métier	Nombre d'offres	% d'offre du territoire	% d'offres durables
Vente en alimentation	308	4%	81%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	293	3%	62%
Mise en rayon libre-service	236	3%	40%
Magasinage et préparation de commandes	215	2%	49%
Conduite d'engins de déplacement des charges	213	2%	31%
Service en restauration	212	2%	71%
Personnel polyvalent en restauration	204	2%	72%
Personnel de cuisine	172	2%	79%
Services domestiques	169	2%	83%
Assistance auprès d'adultes	156	2%	86%

Source : France Travail, année 2023

Un tiers des demandeurs d'emploi déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac

Le Sdut de Thionville compte un peu plus de 18 000 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 26 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac, soit un poids équivalent au Grand Est. Les trois métiers les plus recherchés par ce public sont : études et développement informatique (114 DEFM), assistanat en ressources humaines (73 DEFM) et assistanat de direction (64 DEFM). 14 % des demandeurs d'emploi inscrits à France Travail ont moins de 26 ans, soit un poids inférieur de 2 points à la moyenne du Grand Est.

Nombre de DEFM ABC* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Thionville	Grand Est
DEFM ABC* :	**18 009**	**411 615**
dont femmes	50%	50%
dont -26 ans	14%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	44%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	23%	25%
dont supérieur au Bac	26%	26%

*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
Etudes et développement informatique	114	68%
Assistanat en ressources humaines	73	65%
Assistanat de direction	64	63%
Marketing	60	76%
Assistant commercial / assistante commerciale	58	55%
Défense et conseil juridique	50	81%
Enseignement général du second degré	50	75%
Soins infirmiers généralistes	48	80%
Assistanat technique et administratif	41	52%
Conseiller / conseillère immobilier	39	51%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
Nettoyage de locaux	359	39%
Services domestiques	147	39%
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	118	52%
Maçonnerie	80	49%
Construction en béton	77	69%
Maintenance des bâtiments et des locaux	55	30%
Peinture en bâtiment	52	35%
Gardiennage de locaux	52	34%
Plonge en restauration	48	39%
Réalisation et restauration de façades	29	66%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Des employeurs davantage confrontés à des difficultés de recrutement

Selon l'enquête BMO, 5 470 projets de recrutement sont déclarés sur le territoire en 2024. 60 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, soit 5 points de plus comparé à la moyenne régionale (55 %). Parmi ces projets de recrutement, 19 % sont à caractère saisonnier, moyenne quant à elle inférieure de 12 points à celle du Grand Est (31 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les infirmiers, les éducateurs spécialisés et les professeurs du secondaire.

TOP 10 des projets de recrutements 2024 (en nombre) – Bassin d'emploi du Bassin sidérurgique
(le Sdut représente 107% de la population du bassin d'emploi)

Zoom sur les profils « qualifiés* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Infirmiers	90	78%	-
Educateurs spécialisés	80	50%	13%
Professeurs du secondaire	50	-	-
Autres professionnels para-médicaux	30	33%	-
Médecins	20	50%	-
Techniciens médicaux et préparateurs	20	100%	-
Formateurs	20	100%	-
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	10	100%	-
Cadres du management des magasins	10	-	-
Cadres agents immobiliers et syndics	10	-	-

* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d'1/3 de diplômés du supérieur
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

TOUS métiers

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Aides de cuisine et employés polyvalents restauration	320	84%	25%
Employés de libre service	270	7%	19%
Aides-soignants	240	88%	4%
Serveurs de cafés restaurants	210	86%	29%
Caissiers	190	11%	26%
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	53%	68%
Agents d'entretien de locaux	170	71%	24%
Cuisiniers	130	85%	23%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	120	8%	-
Vendeurs en produits alimentaires	110	91%	27%

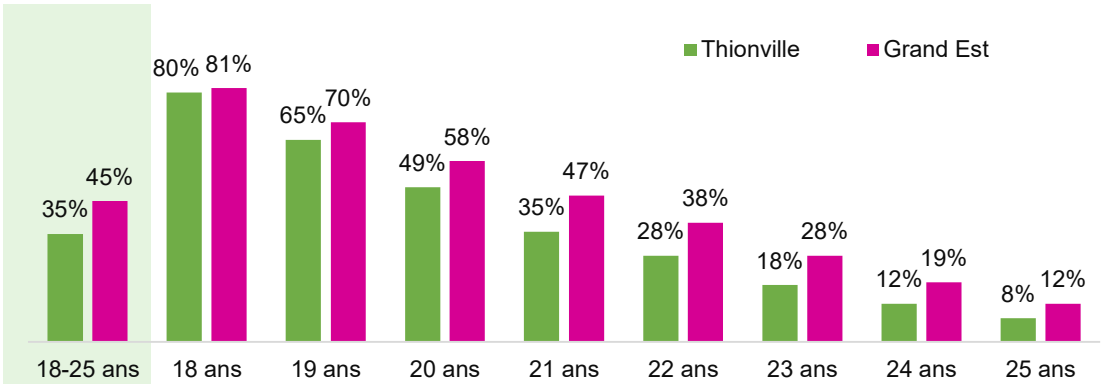
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

FORMATION

Des jeunes relativement moins scolarisés…

En termes de formation, le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est inférieur de 10 points à la moyenne régionale : 35 % contre 45 %. La population du Sdut apparaît plus fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 39 %, soit 5 points au dessus de la moyenne Grand Est. Ce constat qui se vérifie sur tous les niveaux du supérieur est cependant davantage marqué parmi les 15-30 ans du territoire thionvillois diplômés d'un bac +5 ou plus ; ils sont 13 % au sein du Sdut contre 10 % en Grand Est.

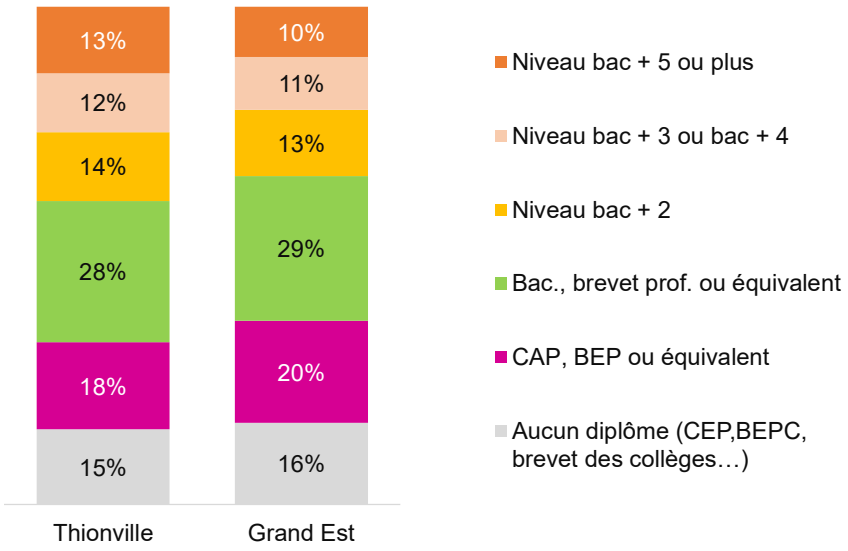
Taux de scolarisation selon l'âge



Source : Insee, RP 2020

…. et plus souvent diplômés de l'enseignement supérieur

Diplôme le plus haut obtenu par les 15-30 ans non scolarisés

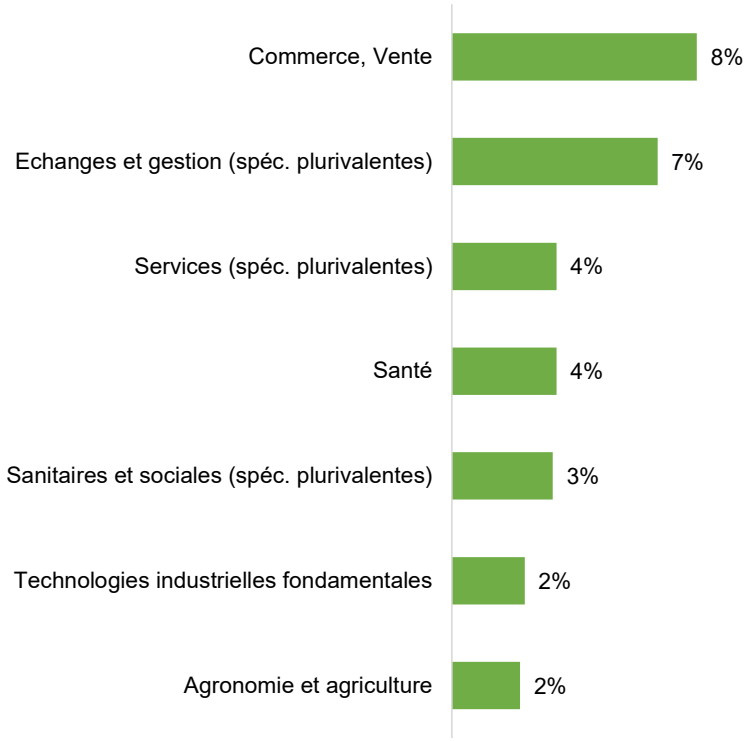


Source : Insee, RP 2020

Formation initiale (Bac et inférieur) : plus de 9 200 formés

Le territoire du Sdut de Thionville compte 14 lycées et 1 site de formation en apprentissage. Plus de 9 200 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, les principales spécialités sont liées au commerce vente (765 formés) et aux échanges et gestion (642 formés). 51 % des formés du territoire préparant un diplôme de niveau bac et inférieur sont des filles, soit 3 points au dessus de la moyenne régionale.

Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

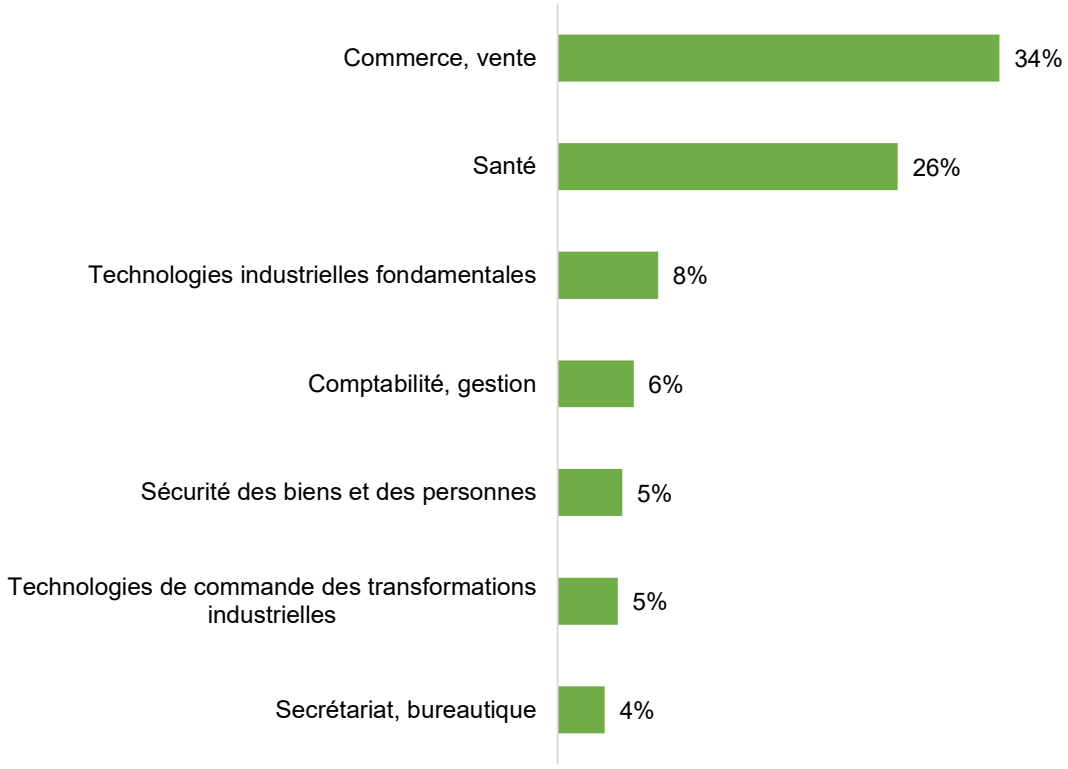
	Sdut Thionville	Grand Est
Formation initiale	**9 221**	**216 200**
dont apprentissage	<1%	14%
dont femmes	51%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Plus de 1 100 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

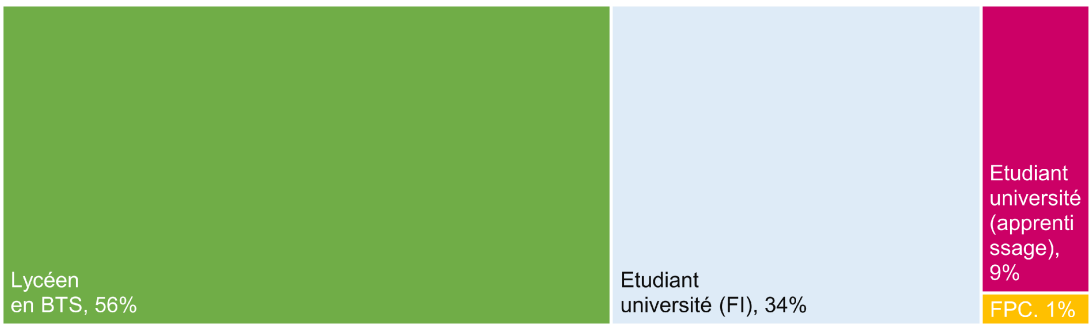
En parallèle, plus de 1 100 étudiants sont formés à un niveau post Bac sur le territoire étudié. Parmi les principales filières de formation suivies par ce public, deux spécialités se démarquent : commerce vente (34 %) et santé (26 %).

Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin

OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté
Égalité
Fraternité

La Région Grand Est