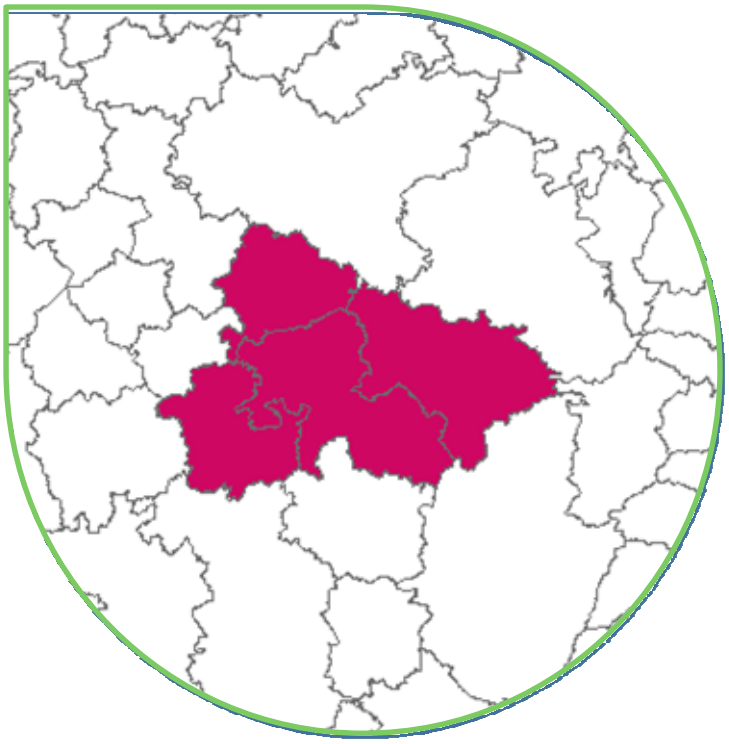
TERRITOIRES

OREF GRAND EST

Éléments chiffrés - Compléments au Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux (Sdut)

Lunéville



Communautés de communes (CC) composant le territoire du Sdut de Lunéville :

- CC du territoire de Lunéville à Baccarat
- CC du Pays du Sânon
- CC Meurthe Mortagne Moselle
- CC de Vezouze en Piémont

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis.
La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Lunéville dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

A partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.

OREF Grand Est – Juin 2024

CADRAGE 4

LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE 6

DÉMOGRAPHIE LYCEENNE 11

Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est… 11

… qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070 12

EMPLOI ET ACTIVITE 13

Des jeunes relativement aussi nombreux à occuper un emploi qu'en région 13

Des emplois davantage qualifiés pour les diplômés du supérieur 13

Un tissu économique marqué par une plus forte présence de l'agriculture 16

MARCHE DU TRAVAIL 18

Des offres d'emploi légèrement plus durables qu'en région 18

Une part nettement moins prononcée de demandeurs d'emploi de formation supérieur au Bac.. 19

Moins d'1 employeur sur 2 confronté à des difficultés de recrutement 21

FORMATION 22

Des jeunes relativement moins scolarisés… 22

…. et moins fréquemment diplômés de l'enseignement supérieur 22

Formation initiale (Bac et inférieur) : près de 1 900 formés 23

Plus de 230 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université) 24

CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Lunéville reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
    - Démographie lycéenne
    - Emploi et activité
    - Marché du travail
    - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes… :
    - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
    - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
    - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
    - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- … en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs

Le Mot de l'Université de Lorraine

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- *Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.*
- *Participer au développement et à l'attractivité des territoires.*
- *Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion…).*

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF…) et des découpages administratifs des Communauté de Communes ou d'Agglomération.

Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand-Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.

Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux.

Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixée comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Bar-le-Duc et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Longwy, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »

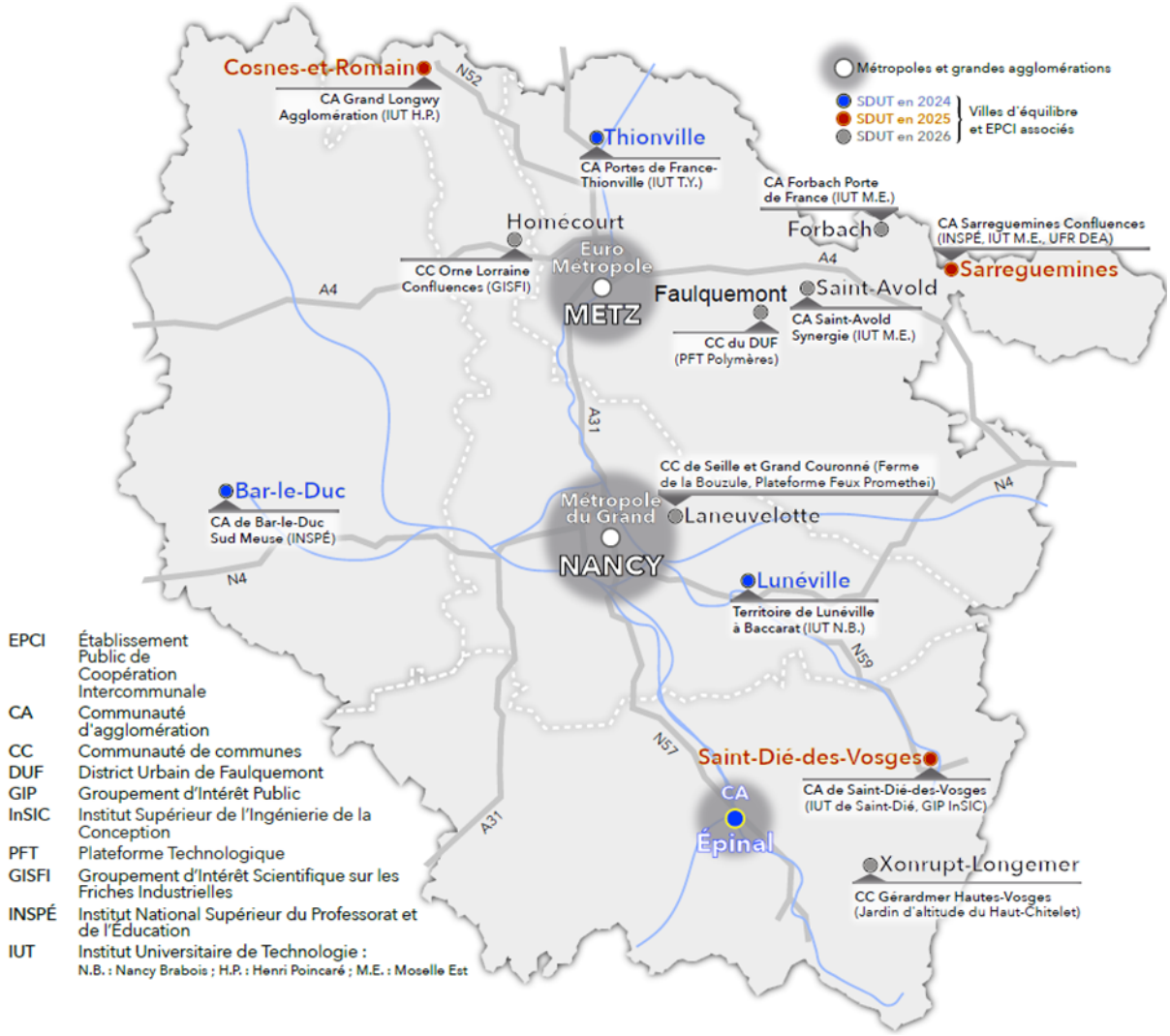


TABLEAU DE SYNTHESE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

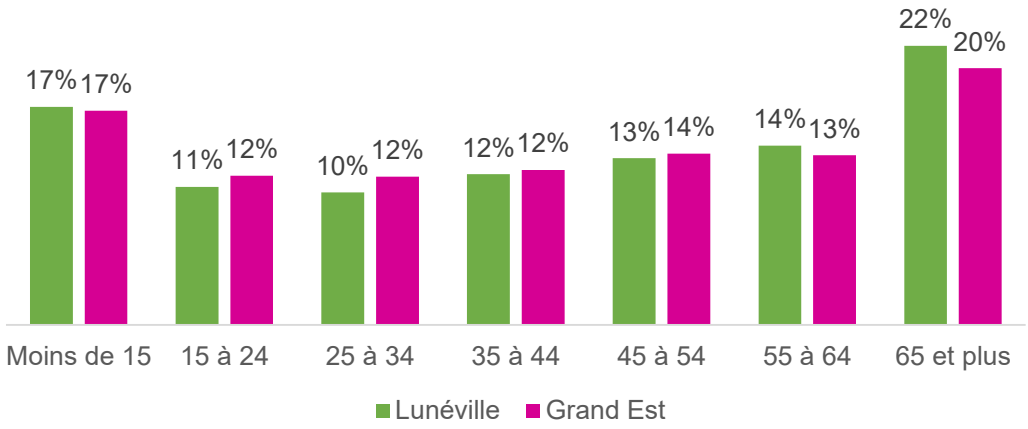
	Bar-le-Duc	Epinal	Lunéville	Thionville	Grand Est
Population du territoire (année 2020)					
Population	85 796	141 060	**74 805**	269 339	**5 562 651**
Part des 15-24 ans	10%	9%	**11%**	10%	**12%**
Evolution de la population 2014-2020	-0,8%	-0,6%	**-0,6%**	+0,5%	**0,0%**
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-40%	-35%	**-36%**	-29%	**-22%**
Emploi (année 2020) **et activité**					
Taux d'emploi des moins de 30 ans	47%	50%	**46%**	50%	**46%**
Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2020) :					
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10%	4%	**4%**	2%	**8%**
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10%	5%	**4%**	10%	**14%**
Professions intermédiaires	24%	23%	**21%**	26%	**26%**
Employés	29%	35%	**40%**	37%	**29%**
Ouvriers	28%	33%	**31%**	25%	**24%**
Tissu économique (année 2022) :					
Agriculture	10%	8%	**10%**	2%	**7%**
Industrie	10%	13%	**8%**	9%	**8%**
Commerce	17%	18%	**18%**	23%	**20%**
Construction	11%	13%	**12%**	9%	**11%**
Services	53%	48%	**51%**	57%	**54%**
Nombre de salariés du secteur privé	17 928	28 582	**11 387**	42 262	**1 433 335**
Evolution sur 1 an	+1,5%	-0,3%	**+0,3%**	-3,9%	**+0,8%**
Marché du travail (décembre 2023)					
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	6 128	19 508	**5 721**	18 009	**411 615**
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	21%	22%	**19%**	26%	**26%**
Part de projets de recrutements jugés difficiles	56%	58%	**57%**	68%	**58%**
Formation (année 2020)					
Taux de scolarisation des 18-25 ans	30%	30%	**31%**	**35%**	**45%**
Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :					
Diplôme supérieur au bac	27%	27%	**23%**	39%	**34%**
Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)					
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	293	1 950	**237**	1 134	**219 318**

DÉMOGRAPHIE LYCEENNE

Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est…

En 2020, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Lunéville compte près de 75 000 habitants répartis sur 4 communautés de communes (CC) : CC du territoire de Lunéville à Baccarat, CC du Pays du Sânon, CC Meurthe Mortagne Moselle et la CC de Vezouze en Piémont. Cela représente 1,3 % de la population du Grand Est. La population y apparaît légèrement moins jeune que la moyenne du Grand Est avec 11 % de résidents de 15 à 24 ans contre 12 % en région. L'indice de vieillissement* est également supérieur de 6 points sur le territoire territoire étudié comparé à la moyenne régionale.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2020

Indicateurs d'âge

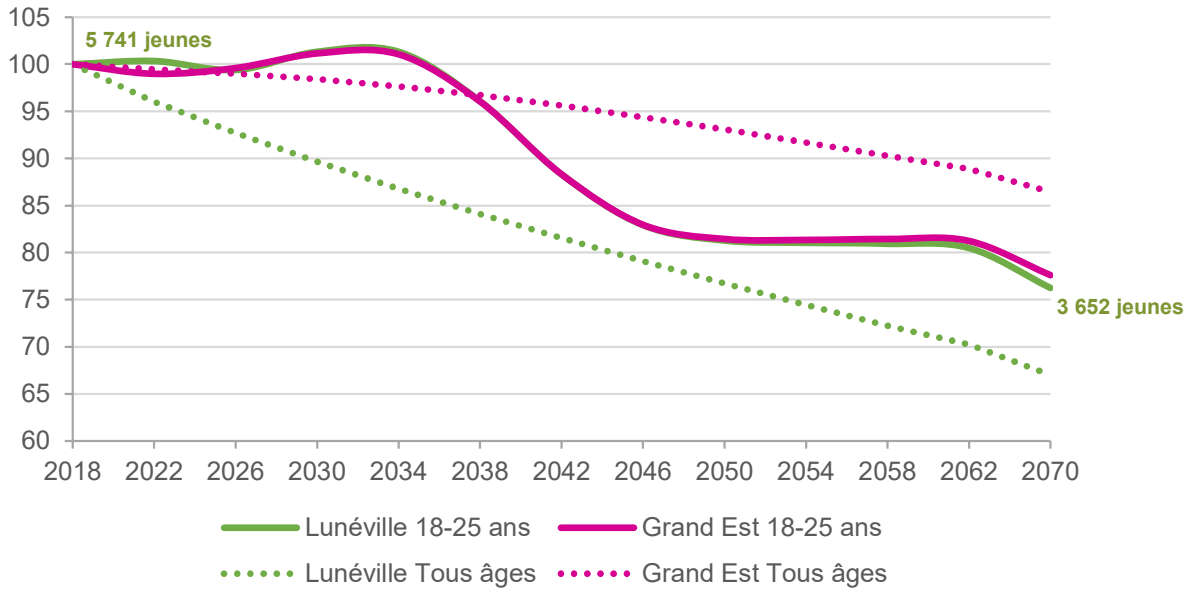
	Sdut de Lunéville	Grand Est
Population	**74 805**	5 562 651
Part des 15-24 ans	**11%**	12%
Part des 55 ans et plus	**36%**	34%
Indice de vieillissement*	**94**	88

*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100
Source : Insee, RP 2020

… qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une baisse de la population tant au niveau du Sdut de Lunéville qu'au niveau régional. Cette tendance apparaît plus marquée sur le territoire étudié aussi bien pour l'ensemble de la population que pour les plus jeunes. Ce déclin est le reflet d'un solde migratoire déficitaire : -0,4 % contre -0,1 % en Grand Est entre 2014 et 2020 qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable (-0,1 % contre +0,1 %). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'amoindrir sur les prochaines décennies. En effet, selon les projections de population à l'horizon 2070, comparé à 2018, le Sdut étudié devrait perdre un tiers de sa population : -33 % (-14 % en Grand Est) dont une baisse de 2 100 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.

Projections de la population à l'horizon 2070



Sources : Insee, RP (base 100 en 2018)

Indicateurs d'évolution de population

	SDUT de Lunéville	Grand Est
Population 2020	**74 805**	5 562 651
Variation annuelle moyenne 2014-2020	-0,6%	0,0%
- due au solde naturel	-0,1%	0,1%
- due au solde migratoire	-0,4%	-0,1%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-33%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-36%	-22%

Source : Insee, RP 2020

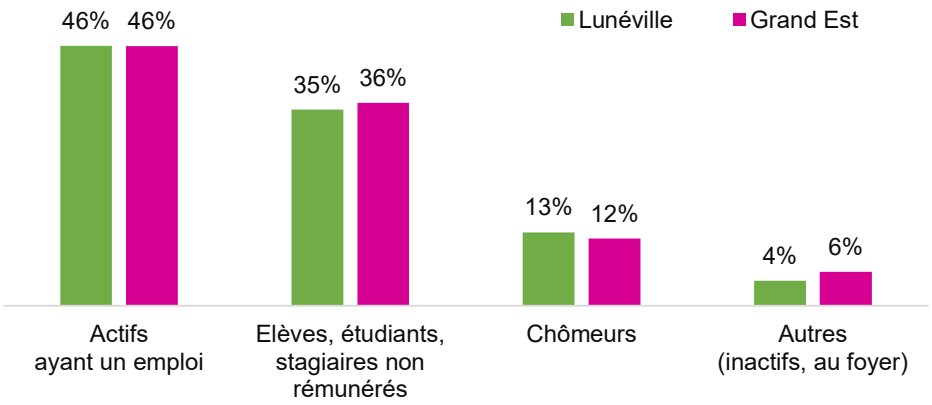
EMPLOI ET ACTIVITE

Des jeunes relativement aussi nombreux à occuper un emploi qu'en région

Plus de 29 000 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut lunévillois. Parmi eux, 19 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 5 450 jeunes actifs occupés. Cette part est légèrement en-deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Comparé au Grand Est, les jeunes actifs sont autant en emploi : 46 %. Ils sont *a contrario* moins souvent élèves ou étudiants : 35 % soit 1 point de moins que la moyenne régionale.

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par type d'activité

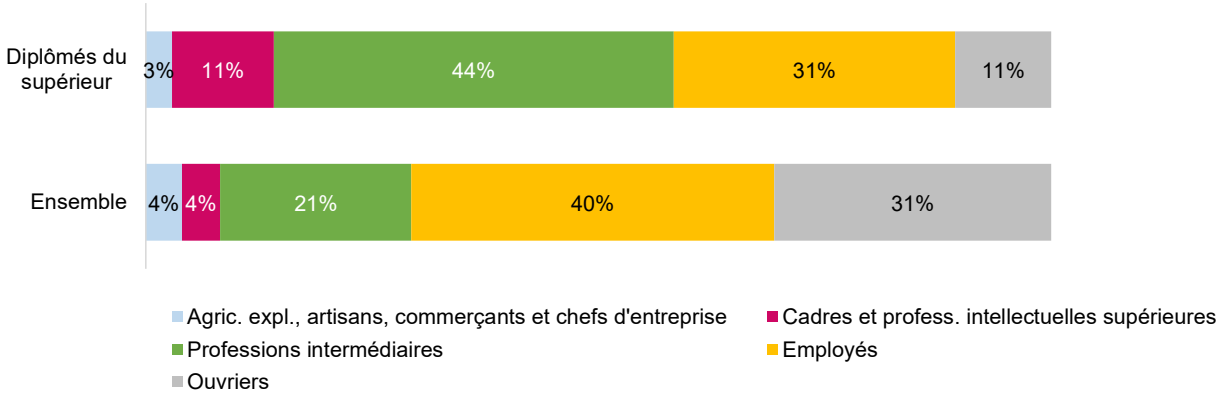


Source : Insee, RP 2020

Des emplois davantage qualifiés pour les diplômés du supérieur

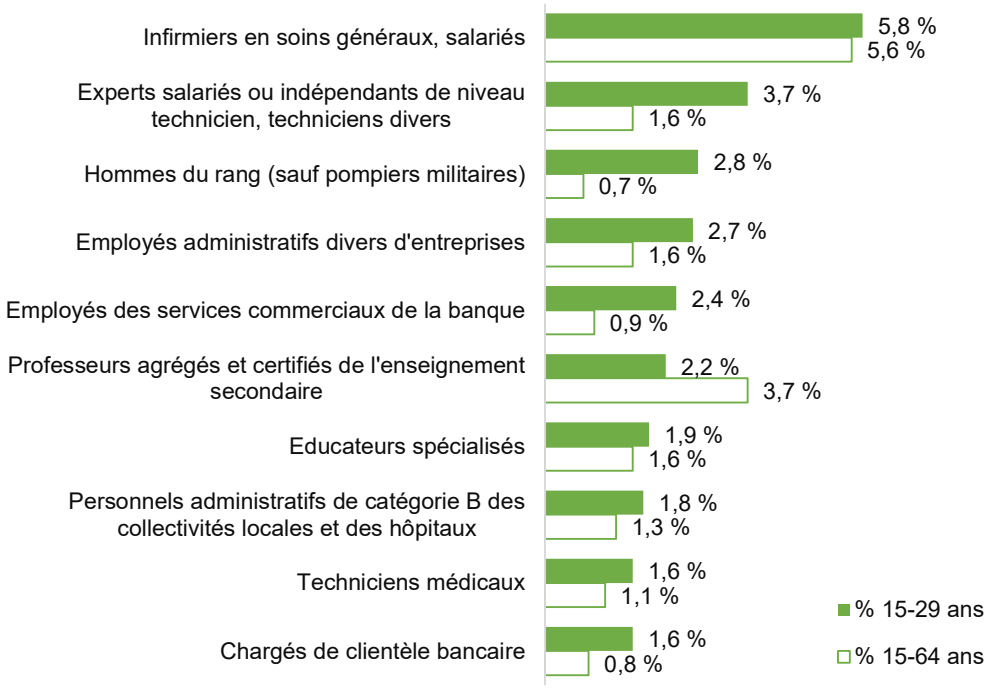
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 31 % d'ouvriers et de 40 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme obtenu. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers ne dépasse que légèrement les 10 % et 31 % d'employés. A l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présents : respectivement 44 % et 11 % (soit +23 points et +7 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale

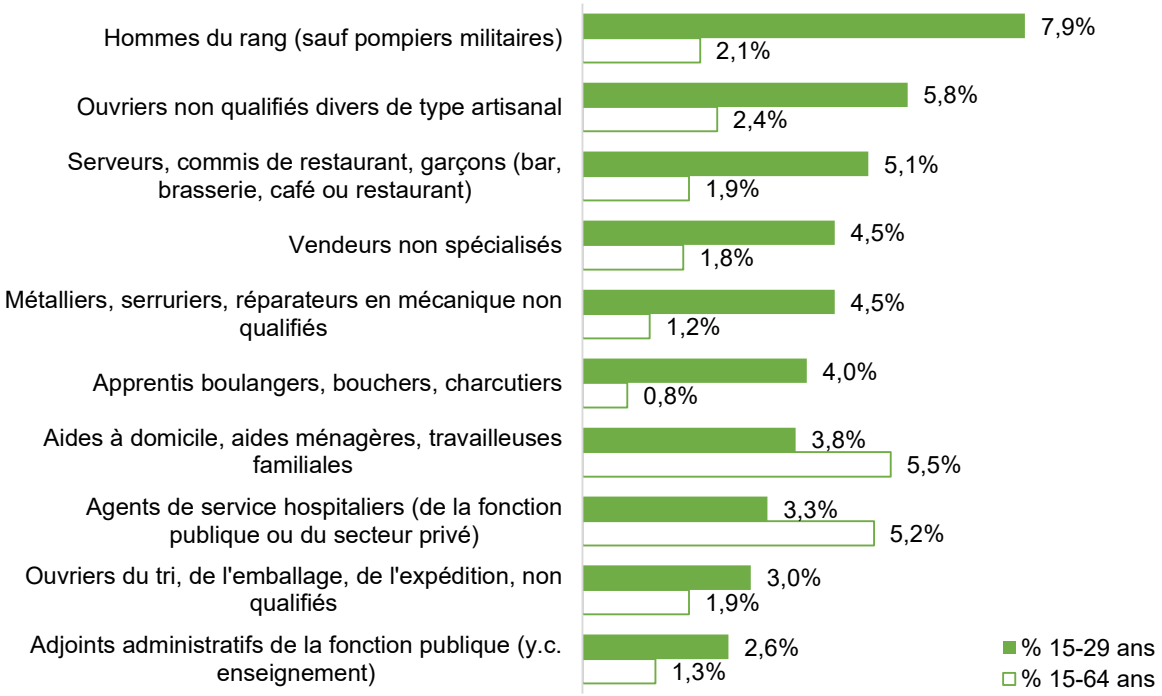


Source : Insee, RP 2020

Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans
DIPLOMÉS DU SUPERIEUR



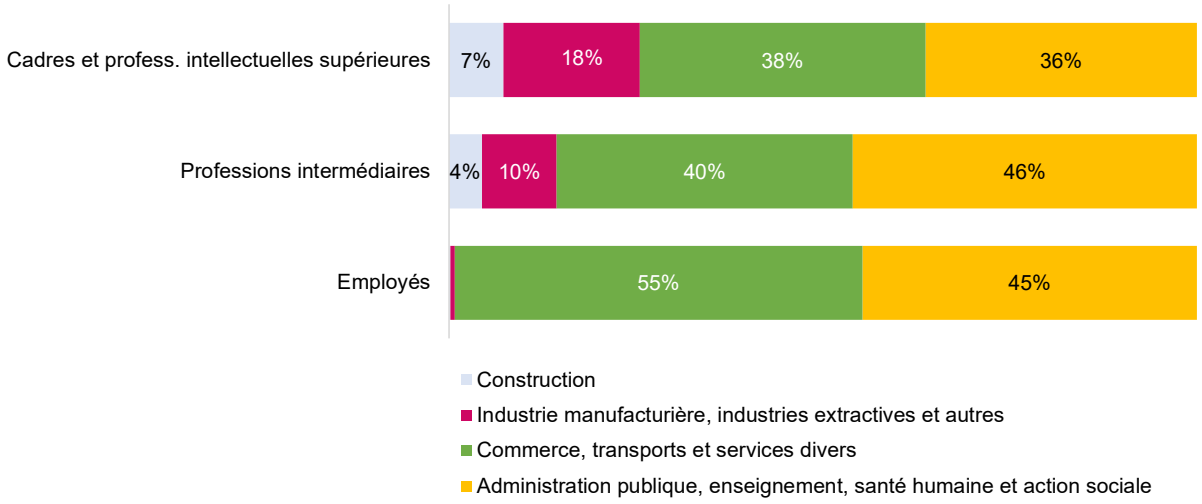
NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2020

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur cadres et professions intellectuelles supérieures occupent davantage leur emploi dans le commerce, les transports et les professions intermédiaires dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, experts salariés ou indépendants de niveau technicien, techniciens divers…).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité



Source : Insee, RP 2020 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

Indicateurs d'activité

	Sdut Lunéville	Grand Est
Taux d'emploi*	64%	65%
Taux d'emploi des moins de 30 ans	46%	46%
Part de l'emploi industriel	8%	8%
Part de l'emploi agricole	10%	7%

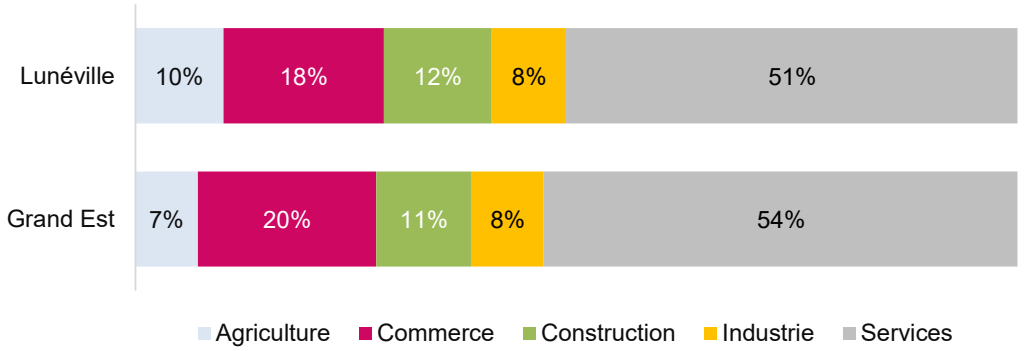
*Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans
Source : Insee, RP 2020

Un tissu économique marqué par une plus forte présence de l'agriculture

Le territoire totalise 5 900 établissements. Parmi les établissements employeurs, 10 % ont une activité agricole et 12 % une activité liée à la construction. L'agriculture occupe une place de 3 points supérieure à la moyenne régionale (7 %) ; la construction +1 point. Deux spécialisations se distinguent : la construction et l'administration publique, enseignement, santé action sociale. Au sein des activités industrielles, la fabrication d'autres produits industriels apparaît également sur-représentée *via* notamment l'implantation de la cristallerie de Baccarat. A l'inverse, la fabrication de matériels de transport apparait sous-représentée.

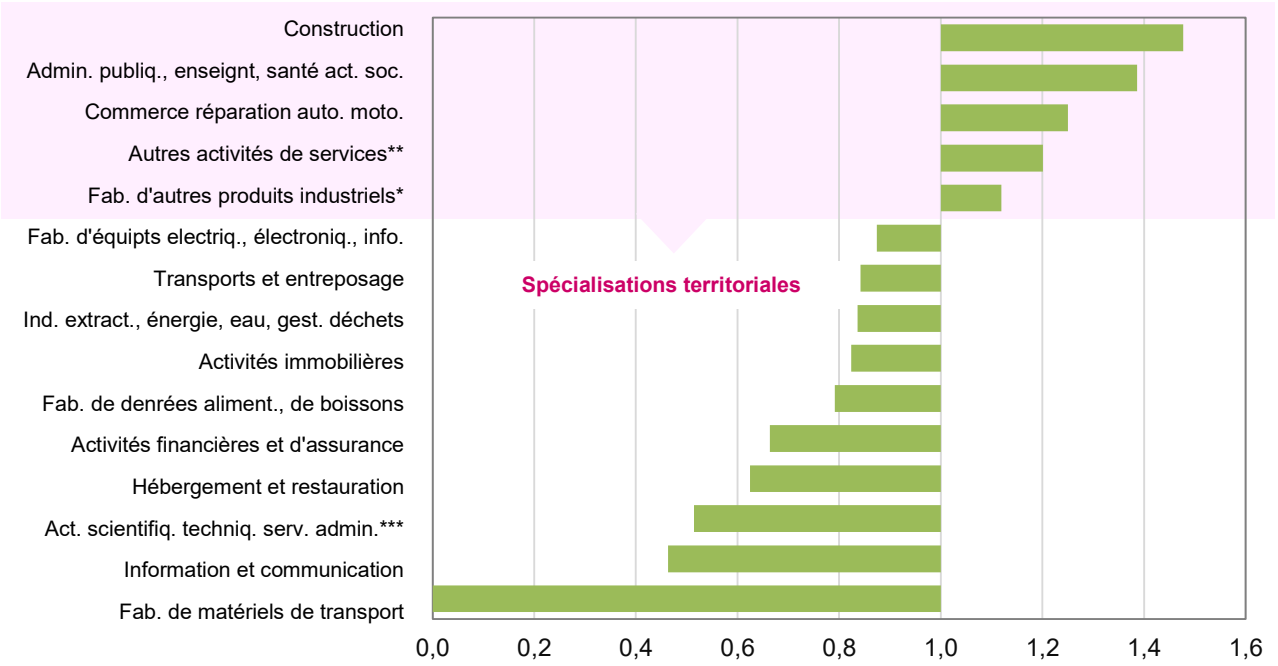
En termes d'évolution, sur 5 ans le secteur de la construction enregistre une hausse de ses effectifs salariés de l'ordre de 20,8 % (245 salariés de plus), soit une évolution deux fois plus élevée que celle de la moyenne régionale. L'industrie quant à elle gagne 164 salariés (+8,3 %) alors qu'une baisse est enregistrée en Grand Est (-1,6 %). Le constat est le même sur 1 an où l'évolution de l'emploi de la construction est plus soutenue sur le Sdut +1,6 % qu'en région -0,1 % et dans l'industrie +4,4 % contre +0,6 % en région.

Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité

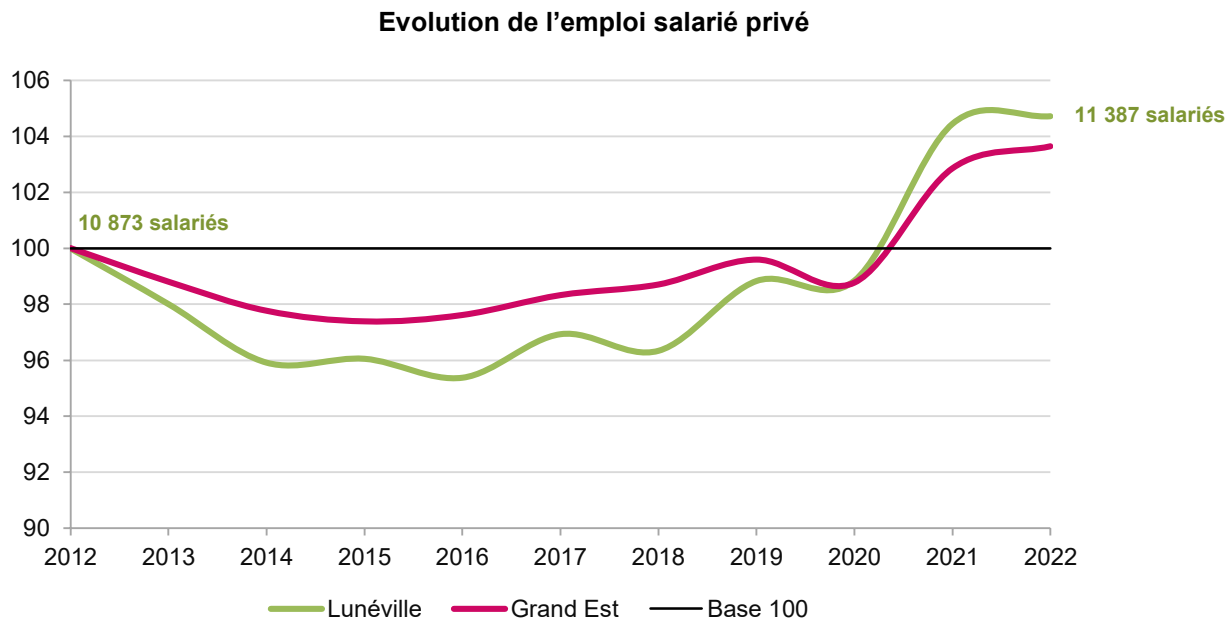


Source : Insee, Sirene 2021

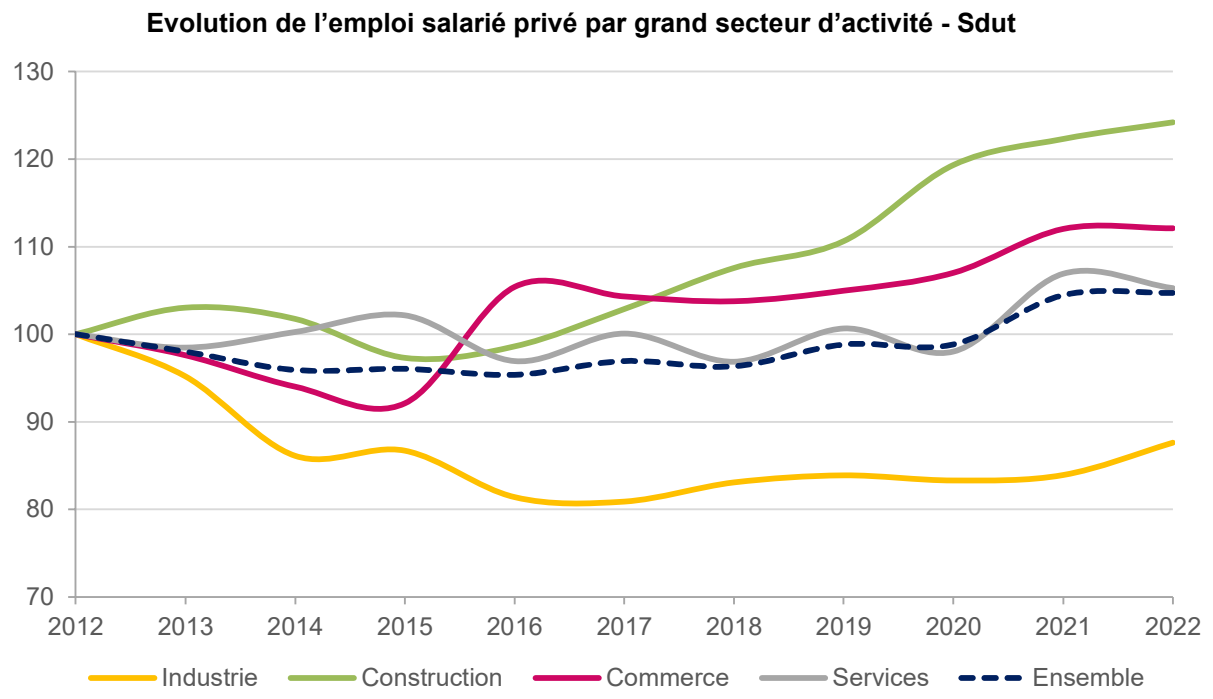
Indice de spécialisation[1]



[1]L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.
Sens de lecture : le poids des autres activités de services dans les effectifs salariés est 1,2 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.
*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...
**activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...
***activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012)



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012 hors agriculture)

Indicateurs d'emploi salarié privé

	Sdut Lunéville	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2022)	11 387	1 433 335
Evolution de l'emploi salarié sur 1 an	+0,3%	+0,8%
Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+8,0%	+5,4%

Source : Urssaf Caisse Nationale

Des offres d'emploi légèrement plus durables qu'en région

Au cours de l'année 2023, plus de 1 600 offres d'emploi ont été publiées par France Travail sur le territoire du Sdut de Lunéville. Parmi elles, 65 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois, soit une part proche de la moyenne Grand Est (64 %). Trois métiers comptabilisent plus de 50 offres d'emploi : assistance auprès d'adultes (105 offres d'emploi), nettoyage de locaux (63 offres) et soins d'hygiène, de confort du patient (51 offres).

Indicateurs de l'offre d'emploi

	Sdut Lunéville	Grand Est
Offres totales	**1 616**	**312 004**
dont offres A*	65%	64%

*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois
Source : France Travail, année 2023

Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi enregistrées

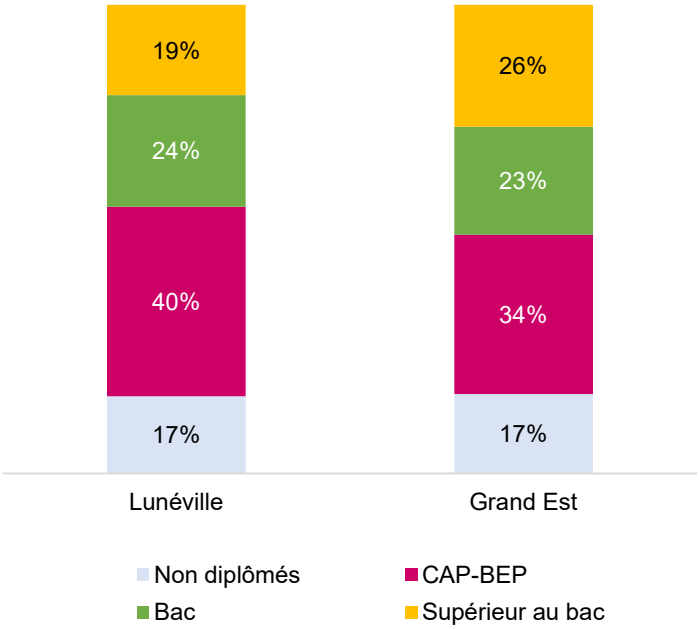
Métier	Nombre d'offres	% d'offre du territoire	% d'offres durables
Assistance auprès d'adultes	105	6%	81%
Nettoyage de locaux	63	4%	41%
Soins d'hygiène, de confort du patient	51	3%	59%
Magasinage et préparation de commandes	48	3%	42%
Services domestiques	44	3%	98%
Soins infirmiers généralistes	44	3%	86%
Personnel de caisse	42	3%	76%
Conduite de transport de marchandises longue distance	39	2%	56%
Mise en rayon libre-service	38	2%	71%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	32	2%	47%

Source : France Travail, année 2023

Une part nettement moins prononcée de demandeurs d'emploi de formation supérieur au Bac

Le Sdut de Lunéville compte un peu plus de 5 700 demandeurs d'emploi fin 2023, Parmi eux, 19 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac, soit un poids bien moindre que celui du Grand Est (26 %). Les trois métiers les plus recherchés par ce public sont : intervention socioéducative, assistanat de direction et enseignement général du second degré. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 40 % contre 34 %. Autres spécificités du territoire étudié, 28 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis de 2 ans et plus à France Travail, soit un poids qui dépasse de 3 points la moyenne du Grand Est (25 %) ; 18 % sont âgés de moins de 26 ans, soit 2 points de plus comparé à la moyenne régionale.

Nombre de DEFM ABC* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Lunéville	Grand Est
DEFM ABC* :	**5 721**	**411 615**
dont femmes	51%	50%
dont -26 ans	18%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	49%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	29%	25%
dont supérieur au Bac	19%	26%

*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
Intervention socioéducative	13	65%
Assistanat de direction	12	67%
Enseignement général du second degré	10	63%
Soins infirmiers généralistes	9	82%
Assistanat technique et administratif	9	60%
Management et ingénierie études, recherche et développement industriel	8	89%
Ingénierie et études du BTP	8	80%
Management et ingénierie qualité industrielle	8	80%
Action sociale	8	80%
Réalisation de contenus multimédias	8	62%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
Nettoyage de locaux	97	39%
Services domestiques	59	39%
Aménagement et entretien des espaces verts	49	35%
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	30	28%
Maintenance des bâtiments et des locaux	22	24%
Manutention manuelle de charges	16	25%
Peinture en bâtiment	16	23%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	13	30%
Sécurité et surveillance privées	13	27%
Gardiennage de locaux	11	35%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Moins d'1 employeur sur 2 confronté à des difficultés de recrutement

Selon l'enquête BMO, 1 760 projets de recrutement sont déclarés sur le territoire en 2024. 48 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c'est inférieur à la moyenne régionale qui s'établit à 55 %. Parmi ces projets de recrutement, 32 % sont à caractère saisonnier, moyenne proche de celle du Grand Est (31 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils « qualifiés » jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les infirmiers, les techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP et les ingénieurs du BTP, chefs de chantier, conducteurs de travaux (cadres).

TOP 10 des projets de recrutements 2024 (en nombre) – Bassin d'emploi de Lunéville
(le Sdut représente 97 % de la population du bassin d'emploi)

Zoom sur les profils « qualifiés* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Infirmiers	40	50%	-
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	20	-	-
Ingénieurs du BTP, chefs de chantier, conducteurs de travaux (cadres)	10	-	-
Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement industriel et	10	-	-
Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	10	-	-
Cadres administratifs, comptables et financiers	10	100%	-
Cadres et indépendants commerciaux de la banque	10	-	-
Pharmaciens	10	100%	-
Techniciens médicaux et préparateurs	10	100%	-
Autres professionnels para-médicaux	10	100%	-

* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d'1/3 de diplômés du supérieur
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

TOUS métiers

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	210	52%	100%
Employés de libre service	120	58%	25%
Agriculteurs	110	55%	46%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	90	44%	56%
Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	70	43%	57%
Caissiers	60	100%	-
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	60	-	33%
Serveurs de cafés restaurants	60	-	33%
Aides-soignants	60	50%	17%
Professionnels de l'animation socioculturelle	60	33%	33%

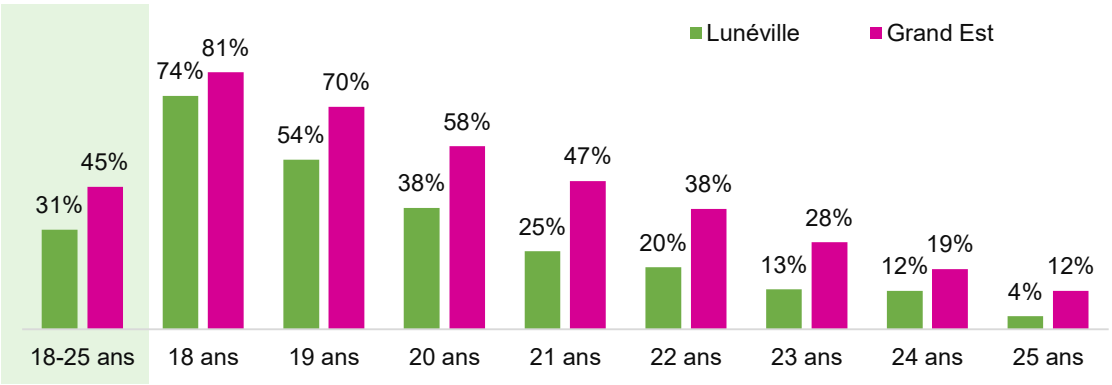
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

FORMATION

Des jeunes relativement moins scolarisés…

En termes de formation, le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est inférieur de 14 points à la moyenne régionale : 31 % contre 45 %. La population du Sdut apparaît également moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 23 %, soit 11 points sous la moyenne Grand Est. Ce constat se vérifie au sein même de l'enseignement supérieur. 12 % des 15-30 ans du territoire lunévillois sont diplômés au plus d'un niveau bac+2 de formation, soit 1 point de moins qu'en région. Cet écart s'agrandit chez les diplômés d'un bac+3 ou bac+4 qui sont moins nombreux de -4 points et chez les diplômés d'un bac +5 ou plus (4 % au sein du Sdut contre 10 % en Grand Est, soit un écart de -6 points).

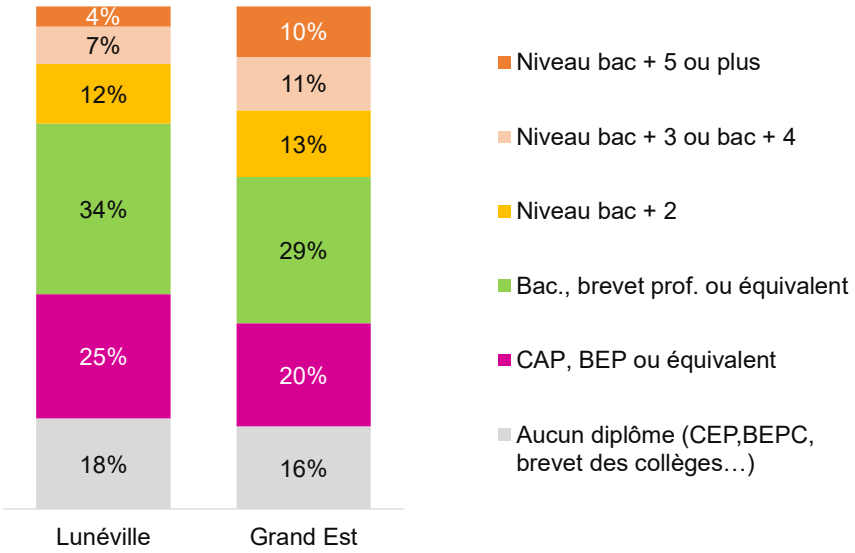
Taux de scolarisation selon l'âge



Source : Insee, RP 2020

…. et moins fréquemment diplômés de l'enseignement supérieur

Diplôme le plus haut obtenu par les 15-30 ans non scolarisés

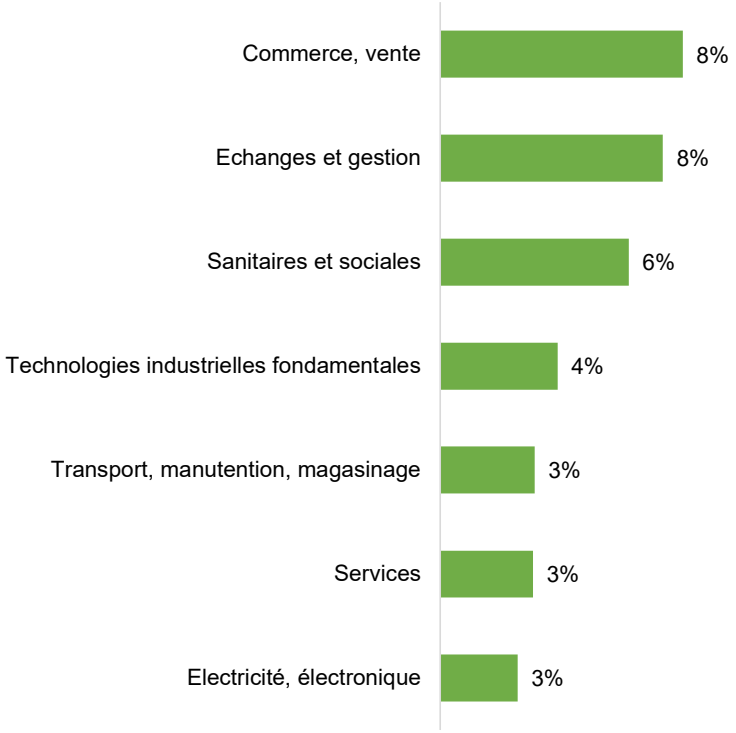


Source : Insee, RP 2020

Formation initiale (Bac et inférieur) : près de 1 900 formés

Le territoire du Sdut de Lunéville compte 4 lycées qui forment près de 1 900 jeunes en formation initiale de niveau Bac et inférieur. Hors formations générales, les principales spécialités sont : commerce vente (157 formés), échanges et gestion (144 formés) et sanitaire et social (122 formés). La répartition par genre montre une présence plus marquée des filles qu'en région : respectivement 53 % et 48 %, soit un écart de 5 points. Notons qu'aucun effectif préparant un diplôme de niveau bac et inférieur n'est en apprentissage.

Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

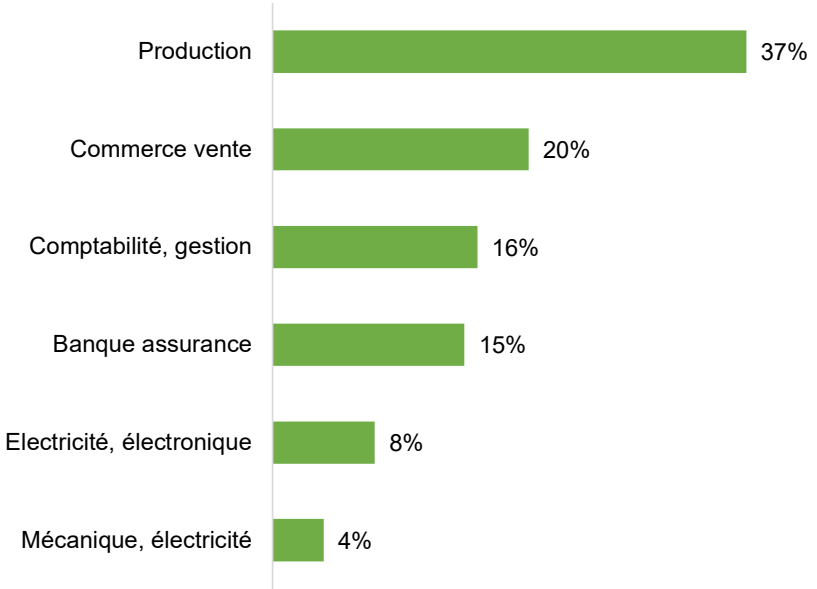
	Sdut Lunéville	Grand Est
Formation initiale	**1 895**	**216 200**
dont apprentissage	-	14%
dont femmes	53%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Plus de 230 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

En parallèle, plus de 230 étudiants sont formés à un niveau post Bac sur le territoire étudié. On retrouve dans le top 3 des spécialités les plus suivies : spécialités plurivalentes de la production (37 % des formés), commerce vente (20 %) et comptabilité gestion (16 %). A ce niveau de formation, un quart des effectifs prépare un diplôme en apprentissage.

Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin

OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté
Égalité
Fraternité

La Région Grand Est