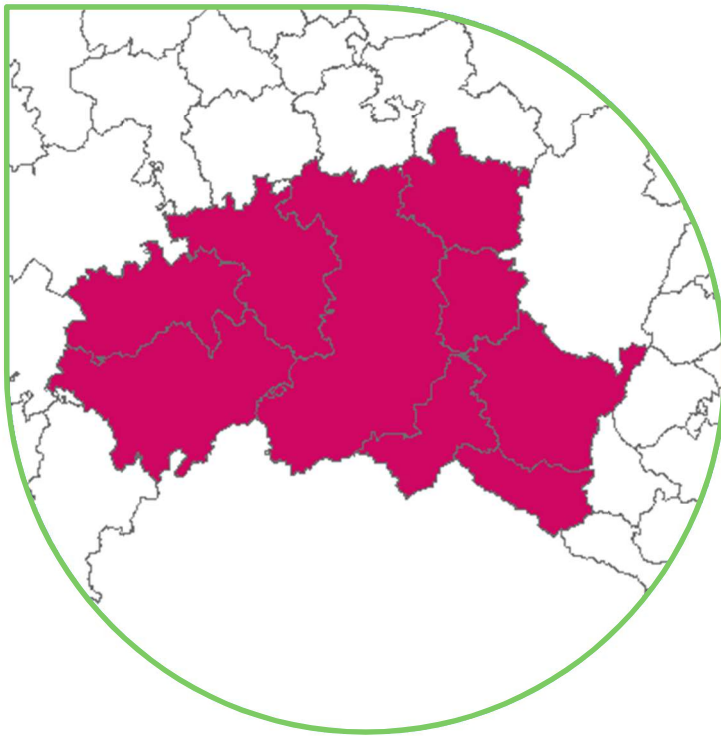




Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (Sdut) **Epinal**



**Communautés de communes (CC) et
communautés d'agglomération (CA)
composant le territoire du
Sdut d'Epinal :**

- CA d'Epinal
- CC Bruyères-Vallons des Vosges
- CC de la Porte des Vosges Méridionales
- CC de la Région de Rambervillers
- CC de Mirecourt-Dompaire
- CC des Ballons des Hautes-Vosges
- CC des Hautes-Vosges
- CC des Vosges côté Sud-Ouest
- CC Gérardmer-Hautes-Vosges
- CC Terre d'Eau

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis.

La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire d'Epinal dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

A partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.

CADRAGE	4
LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE	6
DEMOGRAPHIE LYCEENNE	11
Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est.....	11
... qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070	12
EMPLOI ET ACTIVITE	13
Des jeunes relativement plus nombreux à occuper un emploi	13
Des emplois davantage qualifiés pour les diplômés du supérieur	13
Un tissu économique tourné vers l'industrie et l'agriculture	16
MARCHE DU TRAVAIL	18
Des offres d'emploi relativement moins durables qu'en région	18
Une part de demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac plus faible qu'en région	19
55 % des projets de recrutement jugés difficiles.....	21
FORMATION	22
Des jeunes relativement moins scolarisés... ..	22
.... et moins fréquemment diplômés de l'enseignement supérieur	22
Formation initiale (Bac et inférieur) : plus de 5 000 formés	23
Près de 2 000 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)	24

CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire d'Epinal reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
 - Démographie lycéenne
 - Emploi et activité
 - Marché du travail
 - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes... :
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
 - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
 - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- ... en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs

LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.
- Participer au développement et à l'attractivité des territoires.
- Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion...).

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF...) et des découpages administratifs des Communauté de Communes ou d'Agglomération.

Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand-Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.

Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux.

Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixée comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Bar-le-Duc et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Longwy, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »

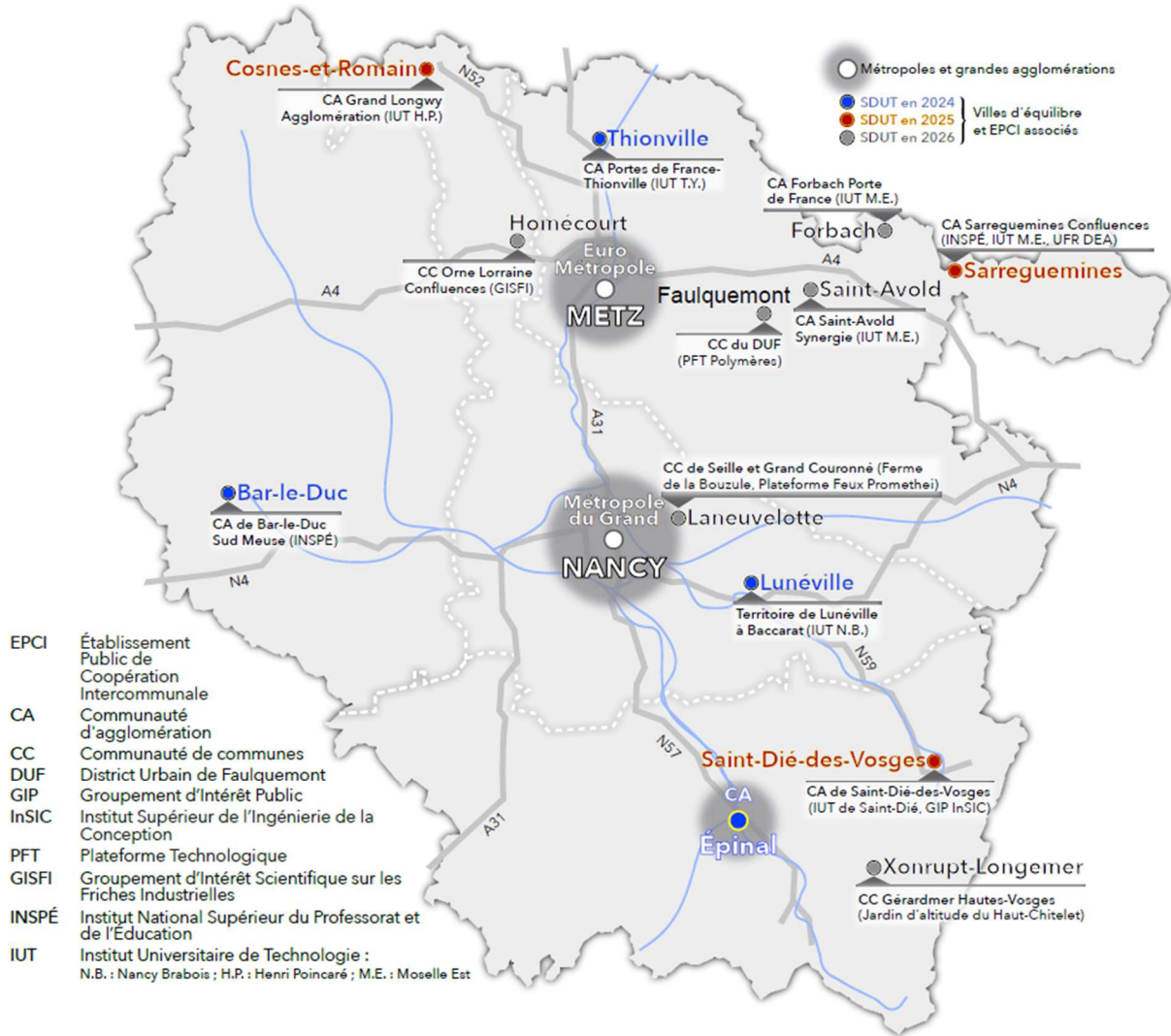


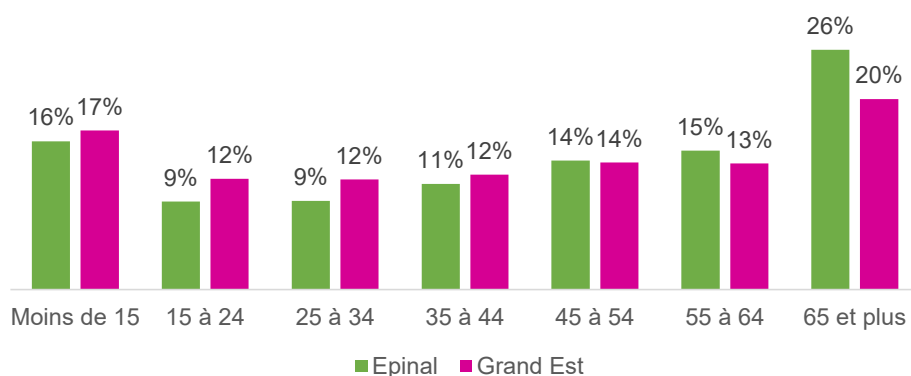
TABLEAU DE SYNTHÈSE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

	Bar-le-Duc	Epinal	Lunéville	Thionville	Grand Est
Population du territoire (année 2020)					
Population	85 796	141 060	74 805	269 339	5 562 651
Part des 15-24 ans	10%	9%	11%	10%	12%
Evolution de la population 2014-2020	-0,8%	-0,6%	-0,6%	+0,5%	0,0%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-40%	-35%	-36%	-29%	-22%
Emploi (année 2020) et activité					
Taux d'emploi des moins de 30 ans	47%	50%	46%	50%	46%
Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2020) :					
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	10%	4%	4%	2%	8%
Cadres, professions intellectuelles supérieures	10%	5%	4%	10%	14%
Professions intermédiaires	24%	23%	21%	26%	26%
Employés	29%	35%	40%	37%	29%
Ouvriers	28%	33%	31%	25%	24%
Tissu économique (année 2022) :					
Agriculture	10%	8%	10%	2%	7%
Industrie	10%	13%	8%	9%	8%
Commerce	17%	18%	18%	23%	20%
Construction	11%	13%	12%	9%	11%
Services	53%	48%	51%	57%	54%
Nombre de salariés du privé	17 928	28 582	11 387	42 662	1 433 335
Evolution sur 1 an	+1,5%	-0,3%	+0,3%	-3,9%	+0,8%
Marché du travail (décembre 2023)					
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	6 128	19 508	5 721	18 009	411 615
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	21%	22%	19%	26%	26%
Part de projets de recrutements jugés difficiles	56%	58%	57%	68%	58%
Formation (année 2020)					
Taux de scolarisation des 18-25 ans	30%	30%	31%	35%	45%
Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :					
Diplôme supérieur au bac	27%	27%	23%	39%	34%
Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)					
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	293	1 950	237	1 134	219 318

Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est...

En 2020, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) d'Epinal compte plus de 141 000 habitants répartis sur 1 communauté d'agglomération (CA) et 9 communautés de communes (CC) : CA d'Epinal, CC Bruyères-Vallons des Vosges, CC de la Porte des Vosges Méridionales, CC de la Région de Rambervillers, CC de Mirecourt-Dompaire, CC des Ballons des Hautes-Vosges, CC des Hautes-Vosges, CC des Vosges côté Sud-Ouest, CC Gérardmer-Hautes-Vosges et CC Terre d'Eau. Cela représente 3 % de la population du Grand Est. La population y apparaît moins jeune que la moyenne Grand Est avec 9 % de résidents de 15 à 24 ans contre 12 % en région. L'indice de vieillissement* est également supérieur de 32 points sur le territoire étudié (120). En d'autres termes, on compte 120 résidents de 65 ans et plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2020

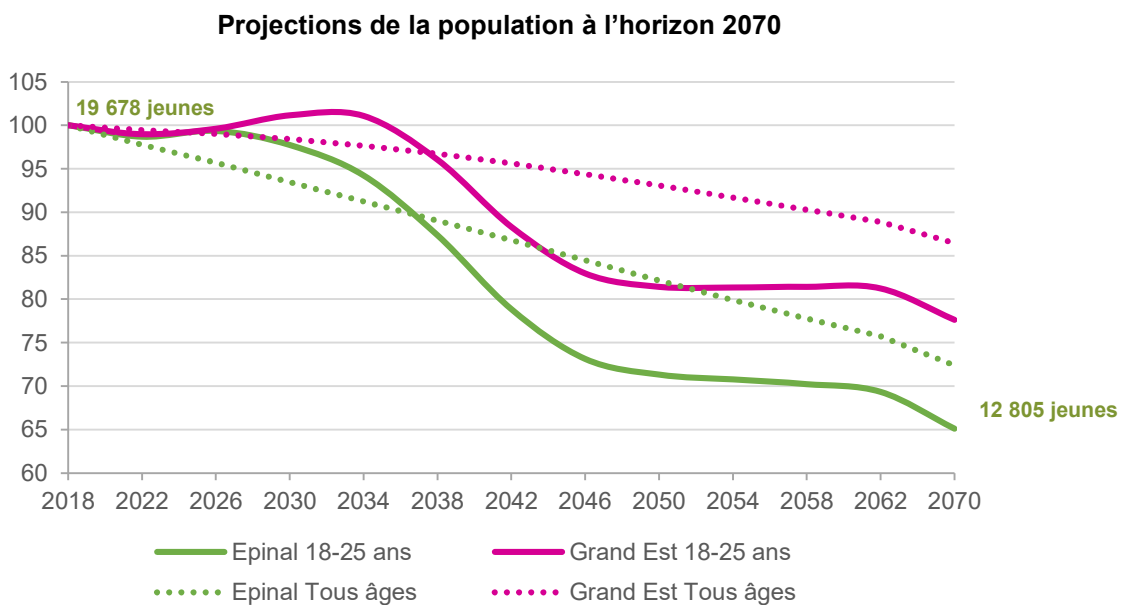
Indicateurs d'âge

	Sdut d'Epinal	Grand Est
Population	141 060	5 562 651
Part des 15-24 ans	9%	12%
Part des 55 ans et plus	41%	34%
Indice de vieillissement*	120	88

*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100
Source : Insee, RP 2020

... qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une baisse de la population tant au niveau du Sdut d'Epinal qu'au niveau régional. Cette tendance apparaît plus marquée sur le territoire spinalien aussi bien pour l'ensemble de la population que pour les plus jeunes. Ce déclin est le reflet d'un solde migratoire déficitaire : -0,2 % contre -0,1 % en Grand Est entre 2014 et 2020 qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable (-0,4 % contre +0,1 %). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'amoinrir sur les prochaines décennies. En effet, selon les projections de population à l'horizon 2070, comparé à 2018, le Sdut étudié devrait perdre près d'un tiers de sa population : -28 % (-14 % en Grand Est) dont une baisse de plus de 6 800 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.



Sources : Insee, RP (base 100 en 2018)

Indicateurs d'évolution de population

	SDUT d'Epinal	Grand Est
Population 2020	141 060	5 562 651
Variation annuelle moyenne 2014-2020	-0,6%	0,0%
- due au solde naturel	-0,4%	0,1%
- due au solde migratoire	-0,2%	-0,1%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-28%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-35%	-22%

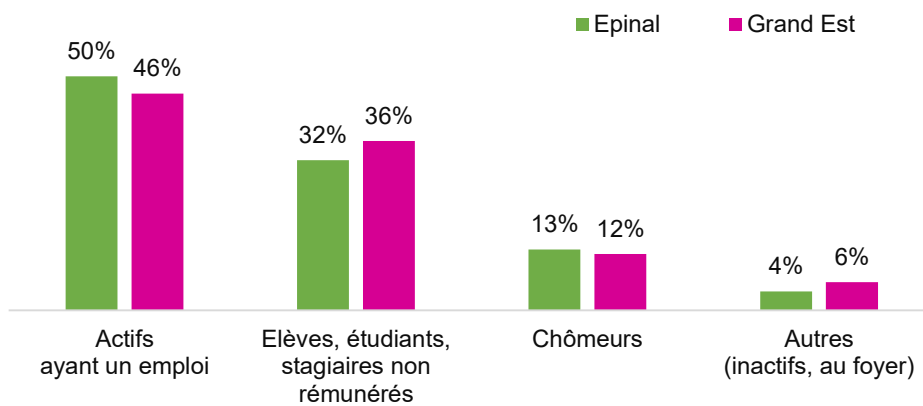
Source : Insee, RP 2020

Des jeunes relativement plus nombreux à occuper un emploi

Plus de 54 200 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut d'Epinal. Parmi eux, 18 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 9 650 jeunes actifs occupés. Cette part est légèrement en-deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes actifs occupent plus fréquemment un emploi qu'en Grand Est : 50 % contre 46 %. Ils sont *a contrario* moins souvent élèves ou étudiants : 32 % soit 4 points de moins que la moyenne régionale.

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par type d'activité

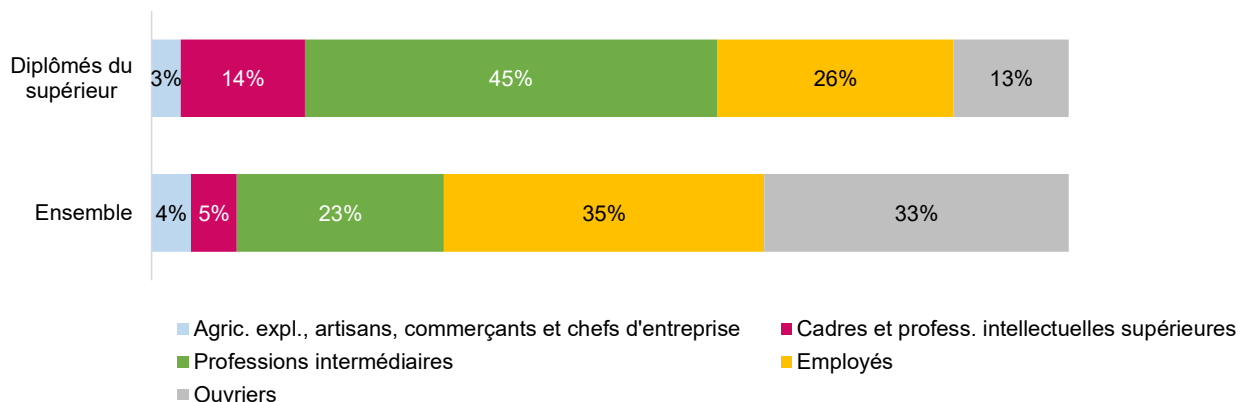


Source : Insee, RP 2020

Des emplois davantage qualifiés pour les diplômés du supérieur

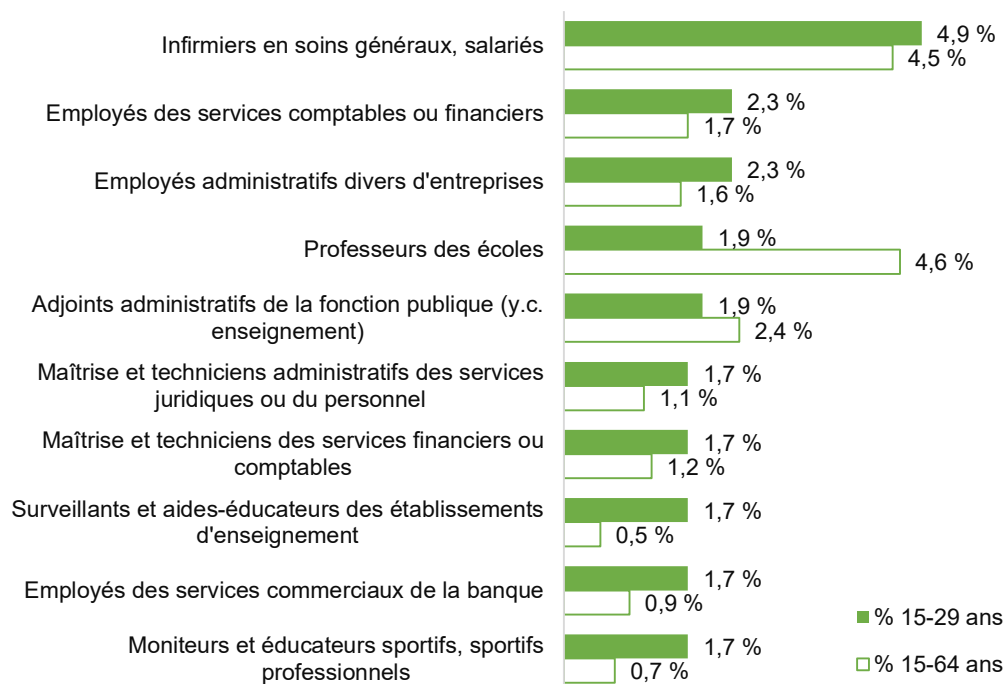
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 35 % d'employés et à 33 % d'ouvriers. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme obtenu. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers est inférieure à 15 % et 26 % d'employés. A l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 45 % et 14 % (soit +22 points et +9 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale

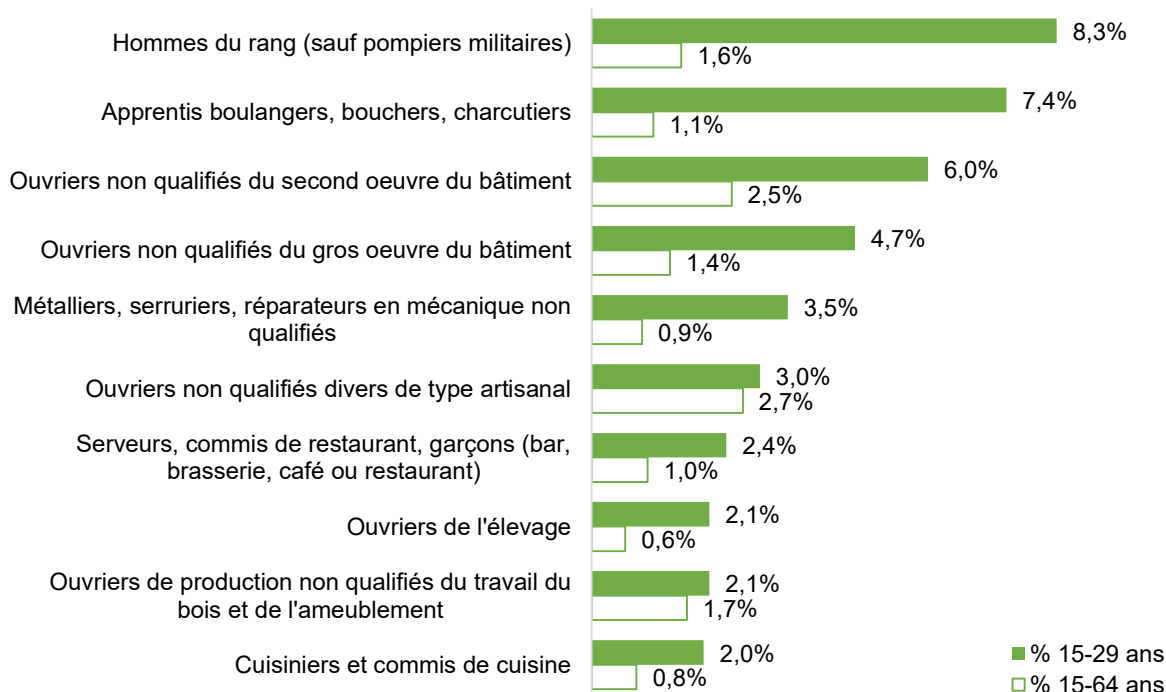


Source : Insee, RP 2020

Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans DIPLOMÉS DU SUPERIEUR



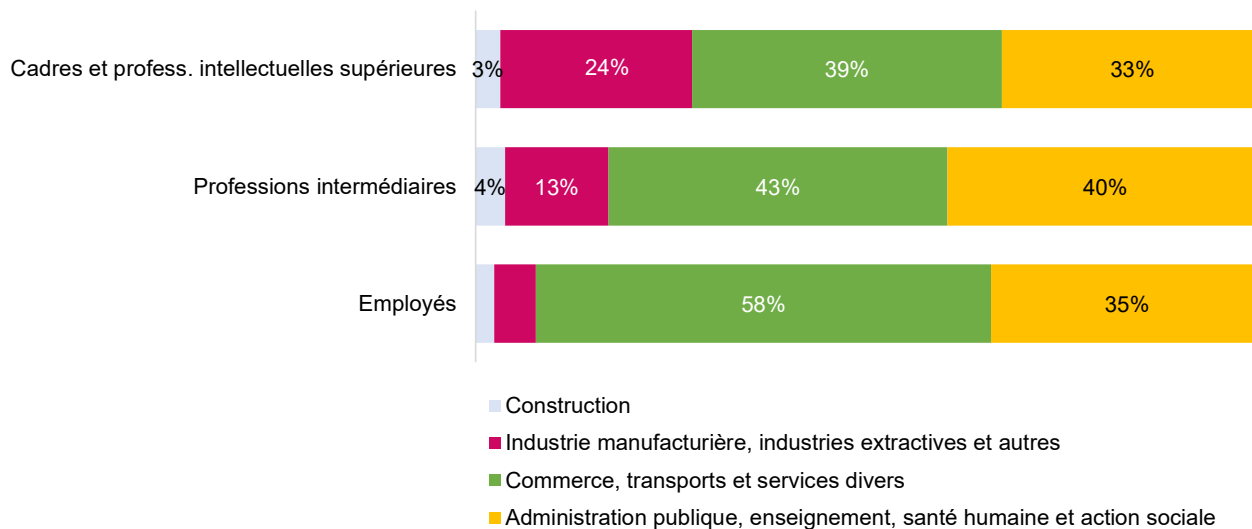
NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2020

Plus précisément, les jeunes actifs du supérieur occupent davantage leur emploi dans les activités de commerce, des transports et services divers (infirmiers, employés des services comptables...).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité



Source : Insee, RP 2020 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

Indicateurs d'activité

	Sdut Epinal	Grand Est
Taux d'emploi*	66%	65%
Taux d'emploi des moins de 30 ans	50%	46%
Part de l'emploi industriel	10%	8%
Part de l'emploi agricole	10%	7%

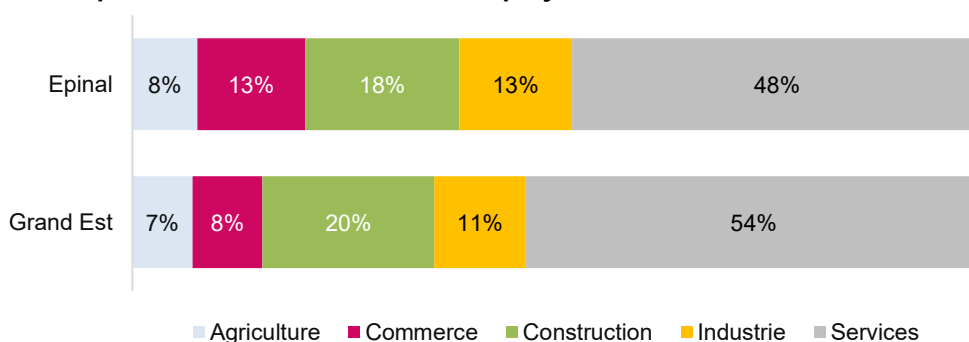
*Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus de 15 à 64 ans ayant un emploi au nombre total d'individus de 15 à 64 ans
Source : Insee, RP 2020

Un tissu économique tourné vers l'industrie et l'agriculture

Le territoire totalise 13 800 établissements. Parmi les établissements employeurs, 13 % ont une activité industrielle et 13 % une activité liée à la construction. Ces deux secteurs occupent une place plus importante que la moyenne régionale (respectivement 8 % et 11 %). Deux spécialisations industrielles se distinguent : la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et la fabrication d'autres produits industriels (produits en caoutchouc et en plastique) notamment *via* l'implantation sur le territoire des Glaces Thiriet à Eloyes, EKIPA à Mattaincourt.... A l'inverse, les activités des services apparaissent moins présentes.

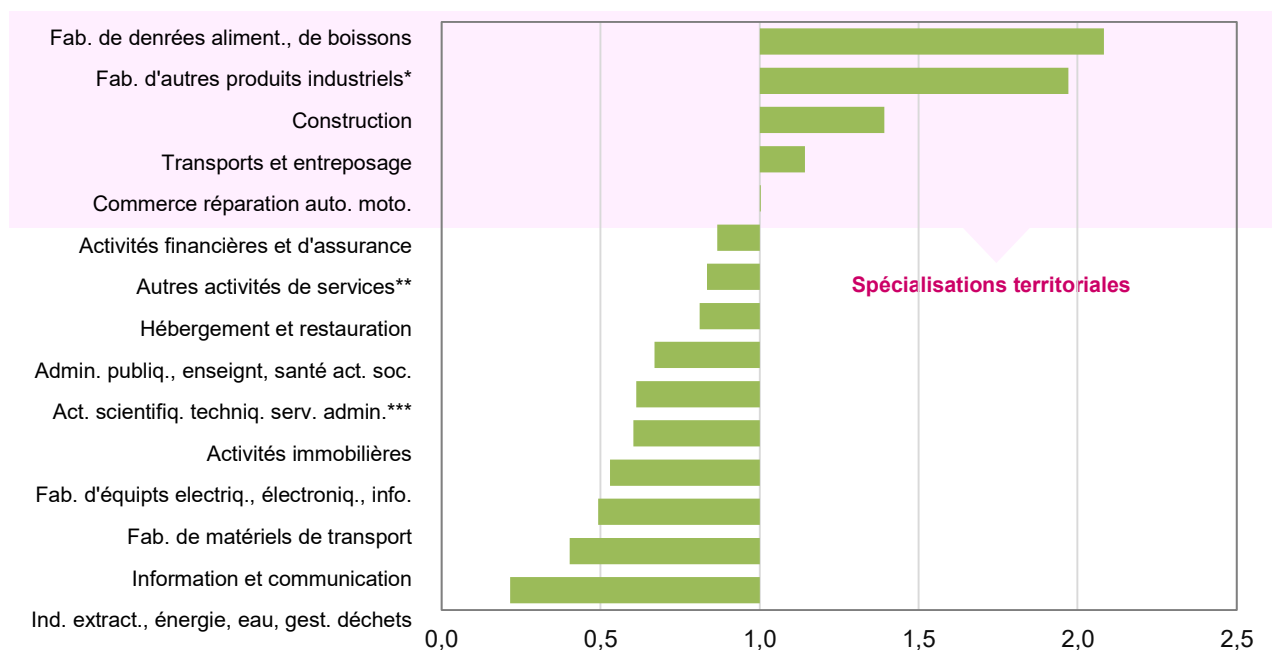
En termes d'évolution, sur 5 ans l'emploi salarié du secteur privé progresse sur le territoire de +2,6 %, soit +733 salariés. Cette dynamique qui apparaît malgré tout plus faible qu'au niveau régional : +5,4 %, est principalement portée par les services (+4 % ; +431 salariés) et la construction (+6,7 % ; +212 salariés). *A contrario* sur 1 an, le territoire enregistre un léger repli de ses effectifs de l'ordre de -0,3 % (100 salariés de moins) alors qu'une relative stabilité est enregistrée en Grand Est (+0,8 %).

Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité



Source : Insee, Sirene 2021

Indice de spécialisation¹



¹L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de la fabrication de matériels de transport dans les effectifs salariés est plus de 2 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

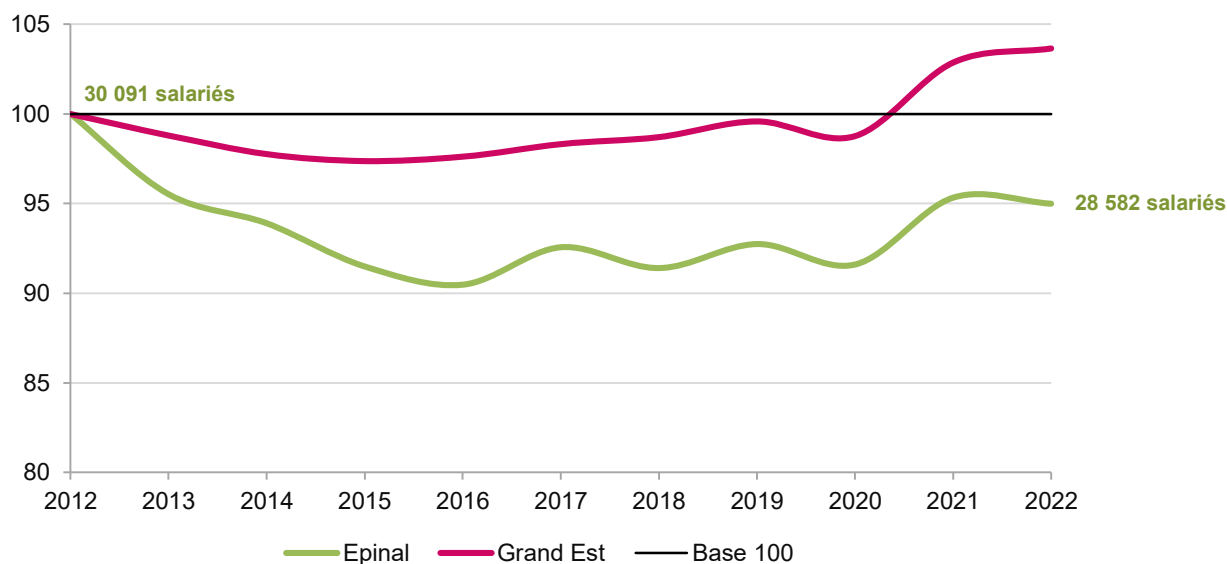
*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

**activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

***activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

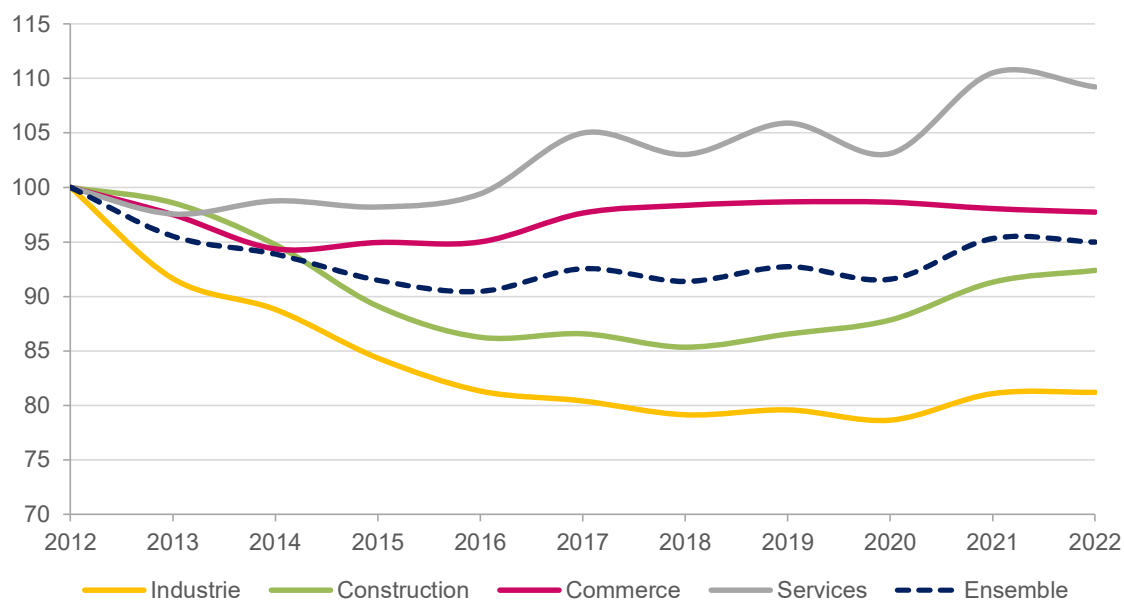
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)

Evolution de l'emploi salarié privé



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012)

Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur d'activité - Sdut



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012 hors agriculture)

Indicateurs d'emploi salarié privé

	Sdut Epinal	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2022)	28 582	1 433 335
Evolution de l'emploi salarié sur 1 an	-0,3%	+0,8%
Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+2,6%	+5,4%

Source : Urssaf Caisse Nationale



Des offres d'emploi relativement moins durables qu'en région

Au cours de l'année 2023, près de 13 200 offres d'emploi ont été publiées par France Travail sur le territoire du Sdut d'Epinal. Parmi elles, 58 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois alors que la moyenne Grand Est s'élève à 64 % soit un écart de 6 points. Trois métiers comptabilisent plus de trois cent offres totales d'emploi : personnel de cuisine (607 offres d'emploi), service en restauration (517 offres d'emploi) et services domestiques (350 offres d'emploi).

Indicateurs de l'offre d'emploi

	Sdut Epinal	Grand Est
Offres totales	13 180	312 004
dont offres A*	58%	64%

*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois
Source : France Travail, année 2023

Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi enregistrées

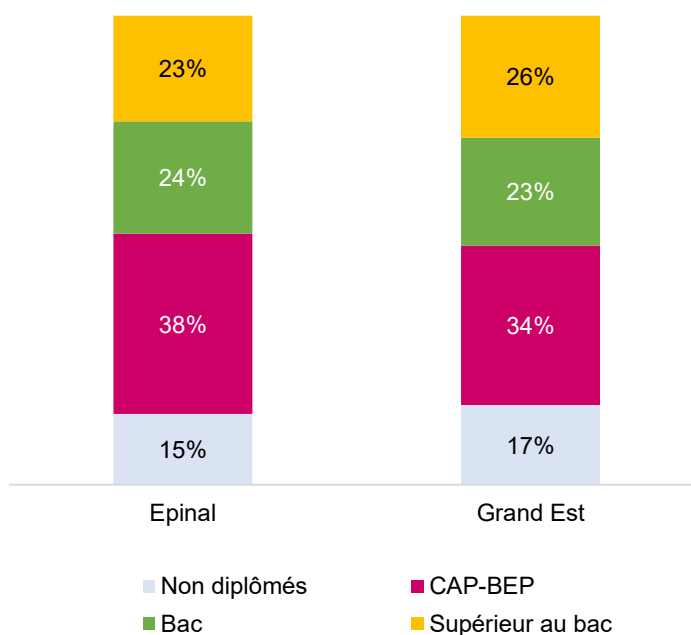
Métier	Nombre d'offres	% d'offre du territoire	% d'offres durables
Personnel de cuisine	607	5%	71%
Service en restauration	517	4%	67%
Services domestiques	350	3%	80%
Comptabilité	269	2%	71%
Nettoyage de locaux	231	2%	39%
Conduite de transport de marchandises longue distance	229	2%	71%
Personnel polyvalent en restauration	222	2%	59%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	204	2%	39%
Soins d'hygiène, de confort du patient	203	2%	32%
Magasinage et préparation de commandes	201	2%	48%

Source : France Travail, année 2023

Une part de demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac plus faible qu'en région

Le territoire compte un peu plus de 19 500 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 23 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac soit un poids moindre que celui du Grand Est (26 %). Les trois métiers les plus recherchés par ce public sont : comptabilité, formation professionnelle et assistantat de direction. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 38 % contre 34 %. Autre spécificité du territoire étudié, 46 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an à France Travail, soit un poids qui dépasse de 2 points la moyenne du Grand Est (44 %).

Nombre de DEFM ABC* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Epinal	Grand Est
DEFM ABC* :	19 508	411 615
dont femmes	51%	50%
dont -26 ans	17%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	46%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	26%	25%
dont supérieur au Bac	23%	26%

*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
Comptabilité	79	48%
Formation professionnelle	77	62%
Assistanat de direction	48	59%
Assistanat en ressources humaines	46	72%
Etudes et développement informatique	46	55%
Enseignement général du second degré	44	76%
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	35	65%
Intervention socioéducative	35	53%
Relation commerciale grands comptes et entreprises	35	46%
Chargé / chargée de communication	34	81%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
Nettoyage de locaux	296	37%
Services domestiques	186	39%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	128	21%
Aménagement et entretien des espaces verts	97	26%
Manutention manuelle de charges	72	29%
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	63	35%
Personnel polyvalent des services hospitaliers	63	21%
Personnel polyvalent en restauration	47	31%
Plonge en restauration	38	25%
Maçonnerie	36	26%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

55 % des projets de recrutement jugés difficiles

Selon l'enquête BMO, 7 850 projets de recrutement sont déclarés sur le territoire en 2024. 55 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c'est identique à la moyenne régionale. Parmi ces projets de recrutement, 26 % sont à caractère saisonnier, moyenne bien inférieure à celle du Grand Est (31 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les professionnels de l'animation socioculturelle, les professionnels des spectacles et les infirmiers.

TOP 10 des projets de recrutements 2024 (en nombre) – Bassins d'emploi d'Epinal, de Remiremont et des Vosges le l'Ouest

(le Sdut représente 101% de la population du bassin d'emploi)

Zoom sur les profils « qualifiés* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	360	47%	42%
Professionnels des spectacles	160	-	100%
Infirmiers	120	50%	-
Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms	60	83%	-
Educateurs spécialisés	50	60%	-
Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	50	80%	-
Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	30	67%	-
Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	30	67%	-
Techniciens des services administratifs	30	33%	-
Professionnels de l'action sociale	30	33%	-

* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d'1/3 de diplômés du supérieur
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

TOUS métiers

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	360	47%	42%
Serveurs de cafés restaurants	320	56%	66%
Employés de libre service	320	38%	34%
Agents d'entretien de locaux	210	52%	38%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	200	60%	45%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	200	80%	10%
Caissiers	180	61%	61%
Aides-soignants	170	77%	24%
Professionnels des spectacles	160	-	100%
Agriculteurs	150	60%	20%

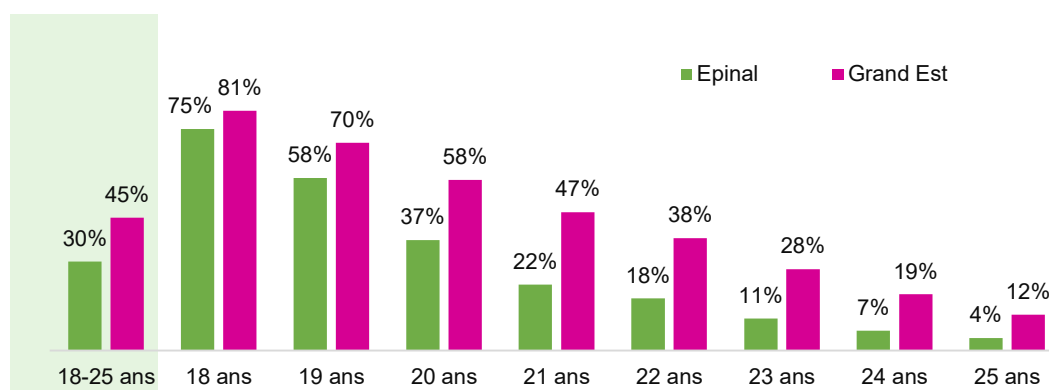
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024



Des jeunes relativement moins scolarisés...

En termes de formation, le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est inférieur de 15 points à la moyenne régionale : 30 % contre 45 %. La population du Sdut apparaît également moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 27 %, soit 7 points sous la moyenne Grand Est. Une légère différence est pour autant visible au sein même de l'enseignement supérieur. 14 % des 15-30 ans du territoire spinalien sont diplômés au plus d'un niveau bac+2 de formation, soit 1 point de plus qu'en région alors que les diplômés d'un bac+3 ou bac+4 sont moins nombreux (-3 points). Cet écart s'agrandit chez les diplômés d'un bac +5 ou plus ; 5 % au sein du Sdut contre 10 % en Grand Est (soit un écart de -5 points).

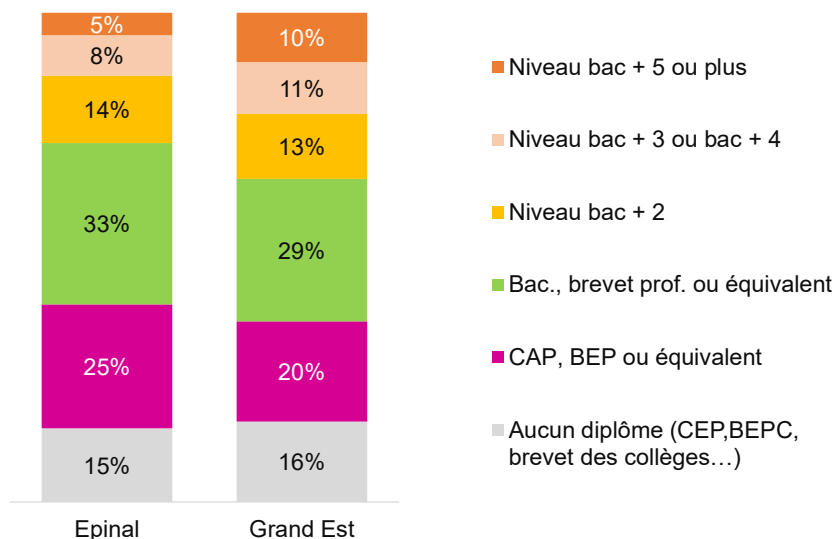
Taux de scolarisation selon l'âge



Source : Insee, RP 2020

.... et moins fréquemment diplômés de l'enseignement supérieur

Diplôme le plus haut obtenu par les 15-30 ans non scolarisés

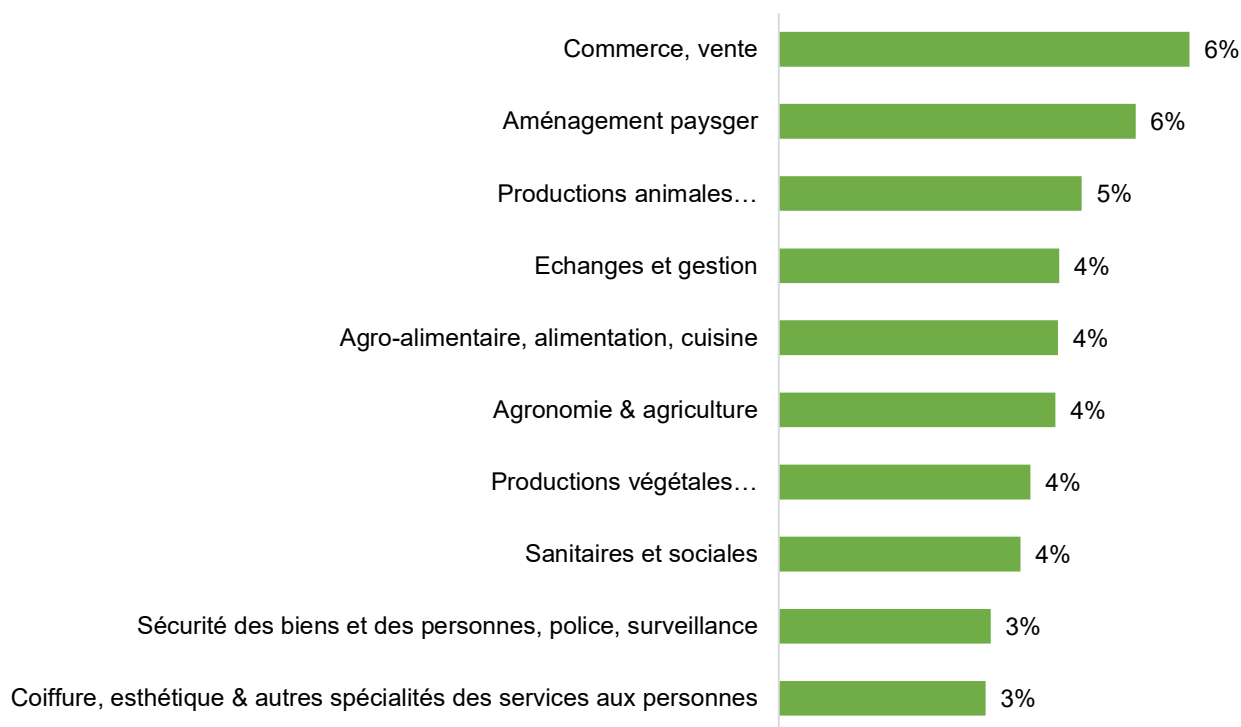


Source : Insee, RP 2020

Formation initiale (Bac et inférieur) : plus de 5 000 formés

Le territoire du Sdut d'Epinal compte 12 lycées, 9 sites de formation en apprentissage et 4 maisons familiales et rurales. Plus de 5 000 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, les spécialités sont principalement liées au commerce, vente (328 formés), à l'aménagement paysager (282 formés), et à la production animale (242 formés). 19 % des formés du territoire préparant un diplôme de niveau bac et inférieur sont en apprentissage, ce sont 8 points supérieurs à la moyenne régionale.

Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

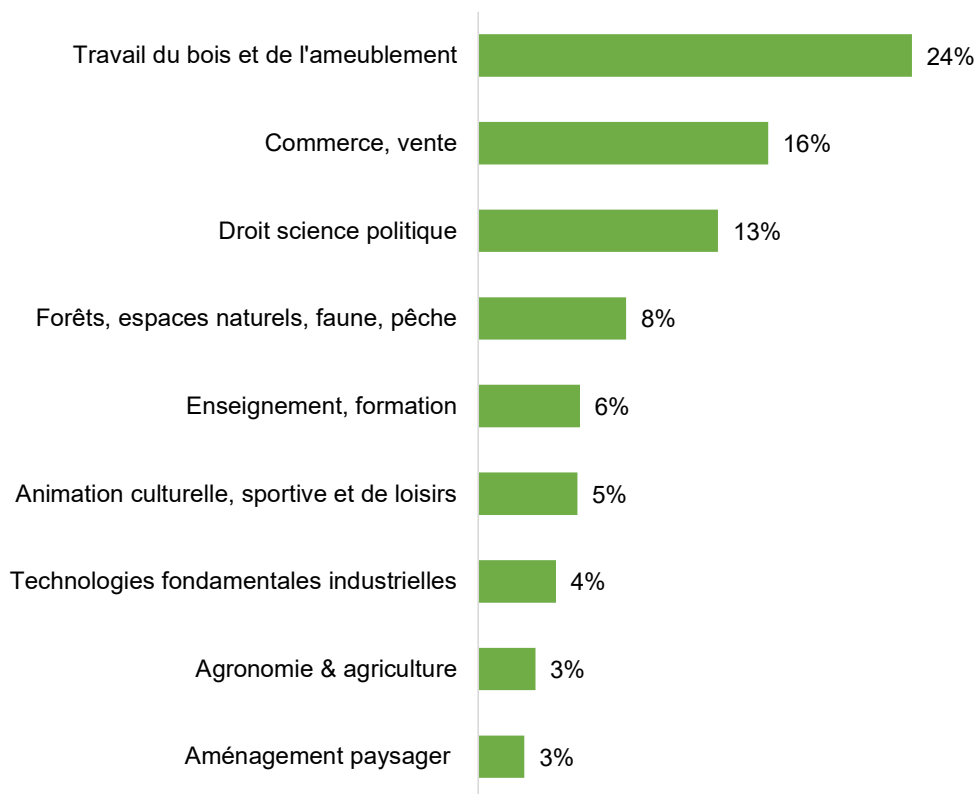
	Sdut Epinal	Grand Est
Formation initiale	5 053	216 200
dont apprentissage	19%	11%
dont femmes	48%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

Près de 2 000 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

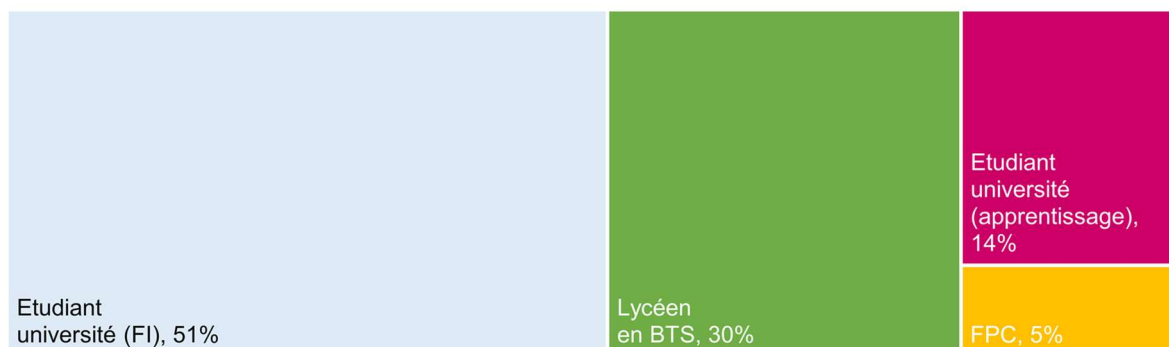
En parallèle, près de 2 000 étudiants sont formés à un niveau post Bac sur le territoire étudié. On retrouve dans le top 3 des spécialités les plus suivies : travail du bois et de l'ameublement (24 % des formés), commerce vente (16 %) et droit science politique (13 %).

Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jénicho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est