



## Éléments chiffrés - Compléments au Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux (Sdut)

### Bar-le-Duc



**Communautés de communes (CC) et  
communautés d'agglomération (CA)  
composant le territoire du  
Sdut de Bar-le-Duc :**

- CA de Bar-le-Duc - Sud Meuse
- CC des Portes de Meuse
- CC du Pays de Revigny-sur-Ornain
- CC Commercy - Void - Vaucouleurs
- CC de l'Aire à l'Argonne

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis. La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Bar-le-Duc dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

A partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.



<b>CADRAGE.....</b>	<b>4</b>
<b>LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE .....</b>	<b>6</b>
<b>DÉMOGRAPHIE LYCEENNE .....</b>	<b>11</b>
Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est.....	11
... qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070 .....	12
<b>EMPLOI ET ACTIVITE .....</b>	<b>13</b>
Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études .....	13
Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur.....	13
Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et l'agriculture.....	16
<b>MARCHE DU TRAVAIL.....</b>	<b>18</b>
Des offres d'emploi durables en plus faible proportion .....	18
Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents .....	19
Des difficultés de recrutement moins fréquentes qu'au niveau régional .....	21
<b>FORMATION .....</b>	<b>22</b>
Des jeunes relativement moins scolarisés... ..	22
.... et plus rarement diplômés de l'enseignement supérieur.....	22
Formation initiale (Bac et inférieur) : commerce, vente principale spécialité.....	23
Plus de 300 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université).....	24



## CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Bar-le-Duc reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
  - Démographie lycéenne
  - Emploi et activité
  - Marché du travail
  - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes... :
  - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
  - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
  - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
  - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- ... en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs



# LE MOT DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors-métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.
- Participer au développement et à l'attractivité des territoires.
- Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion...).

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

## **Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.**

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF...) et des découpages administratifs des Communauté de Communes ou d'Agglomération.

## **Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.**

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand-Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

## **Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.**

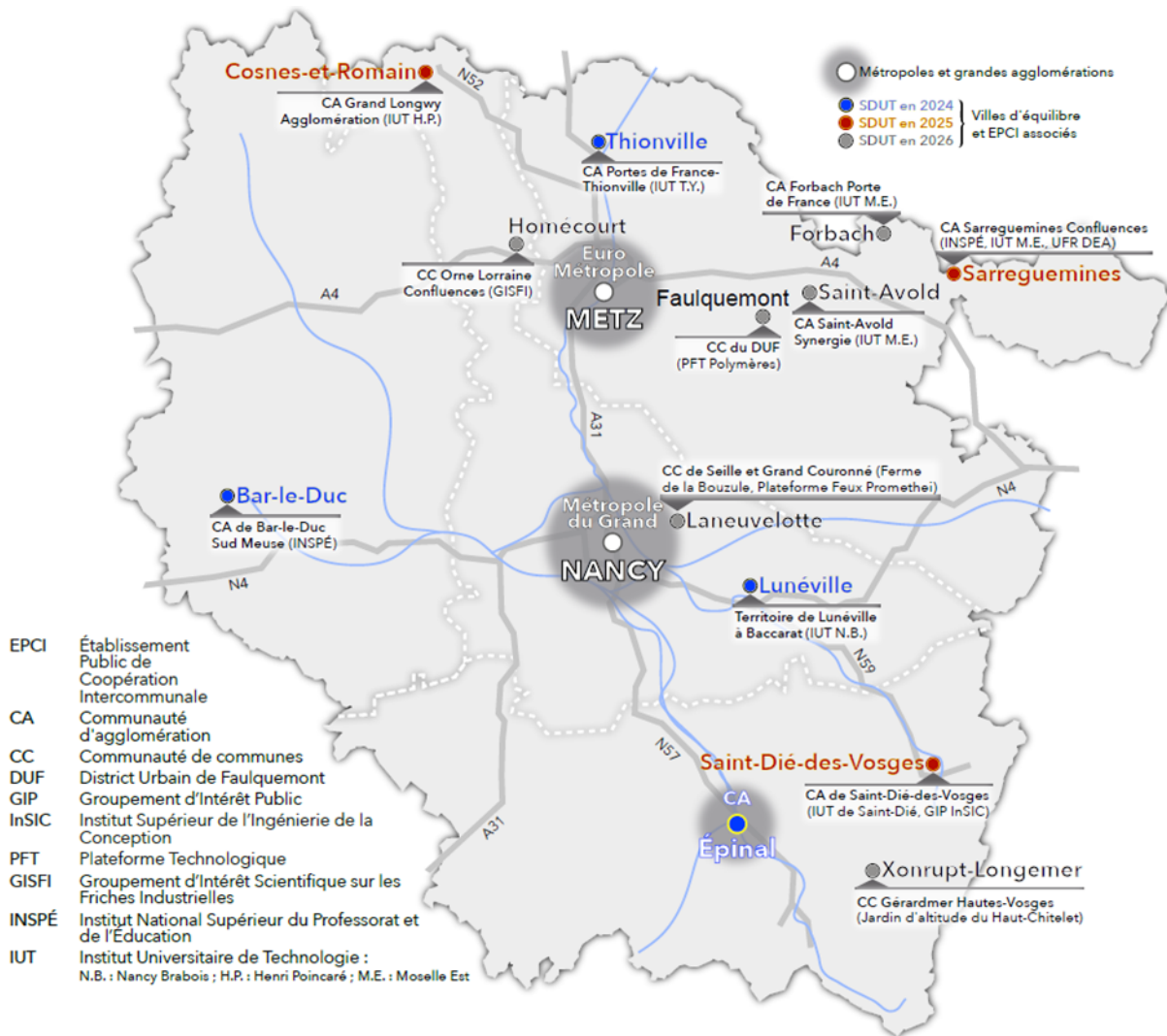
Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schéma de Déploiement Universitaire Territoriaux.

## **Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.**

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

## Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixée comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors-métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Bar-le-Duc et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Longwy, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »





## TABLEAU DE SYNTHÈSE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

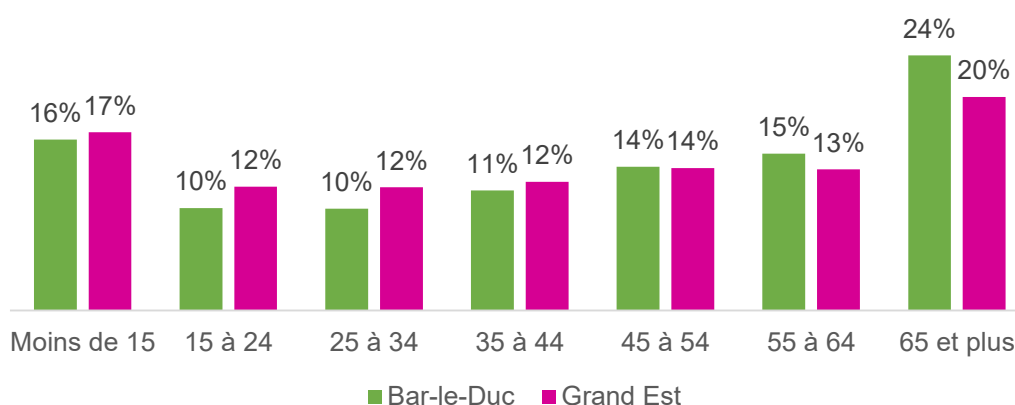
	Bar-le-Duc	Epinal	Lunéville	Thionville	Grand Est
<b>Population du territoire (année 2020)</b>					
Population	<b>85 796</b>	141 060	74 805	269 339	<b>5 562 651</b>
Part des 15-24 ans	<b>10%</b>	9%	11%	10%	<b>12%</b>
Evolution de la population 2014-2020	<b>-0,8%</b>	-0,6%	-0,6%	+0,5%	<b>0,0%</b>
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	<b>-40%</b>	-35%	-36%	-29%	<b>-22%</b>
<b>Emploi (année 2020) et activité</b>					
Taux d'emploi des moins de 30 ans	<b>47%</b>	50%	46%	50%	<b>46%</b>
<b>Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2020) :</b>					
Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent.	<b>10%</b>	4%	4%	2%	<b>8%</b>
Cadres, professions intellectuelles supérieures	<b>10%</b>	5%	4%	10%	<b>14%</b>
Professions intermédiaires	<b>24%</b>	23%	21%	26%	<b>26%</b>
Employés	<b>29%</b>	35%	40%	37%	<b>29%</b>
Ouvriers	<b>28%</b>	33%	31%	25%	<b>24%</b>
<b>Tissu économique (année 2022) :</b>					
Agriculture	<b>10%</b>	8%	10%	2%	<b>7%</b>
Industrie	<b>10%</b>	13%	8%	9%	<b>8%</b>
Commerce	<b>17%</b>	18%	18%	23%	<b>20%</b>
Construction	<b>11%</b>	13%	12%	9%	<b>11%</b>
Services	<b>53%</b>	48%	51%	57%	<b>54%</b>
Nombre de salariés du privé	<b>17 928</b>	28 582	11 387	42 262	<b>1 433 335</b>
Evolution sur 1 an	<b>+1,5%</b>	-0,3%	+0,3%	-3,9%	<b>+0,8%</b>
<b>Marché du travail (décembre 2023)</b>					
Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC)	<b>6 128</b>	19 508	5 721	18 009	<b>411 615</b>
Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur	<b>21%</b>	22%	19%	26%	<b>26%</b>
Part de projets de recrutements jugés difficiles	<b>56%</b>	58%	57%	68%	<b>58%</b>
<b>Formation (année 2020)</b>					
Taux de scolarisation des 18-25 ans	<b>30%</b>	30%	31%	35%	<b>45%</b>
<b>Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus :</b>					
Diplôme supérieur au bac	<b>27%</b>	27%	23%	39%	<b>34%</b>
<b>Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université)</b>					
Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac	<b>293</b>	1 950	237	1 134	<b>219 318</b>



## Une proportion de jeunes moins élevée que la moyenne du Grand Est...

En 2020, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Bar-le-Duc compte près de 86 000 habitants répartis sur 1 communauté d'agglomération (CA) et 4 communautés de communes (CC) : CA de Bar-le-Duc - Sud Meuse, CC des Portes de Meuse, CC du Pays de Revigny-sur-Ornain, CC Commercy - Void - Vaucouleurs et la CC de l'Aire à l'Argonne. Cela représente 1,5 % de la population du Grand Est. La population y apparaît moins jeune que la moyenne Grand Est avec 10 % de résidents âgés de 15 à 24 ans contre 12 % en région. L'indice de vieillissement\* est également supérieur de 22 points sur le territoire étudié comparé à la région.

### Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2020

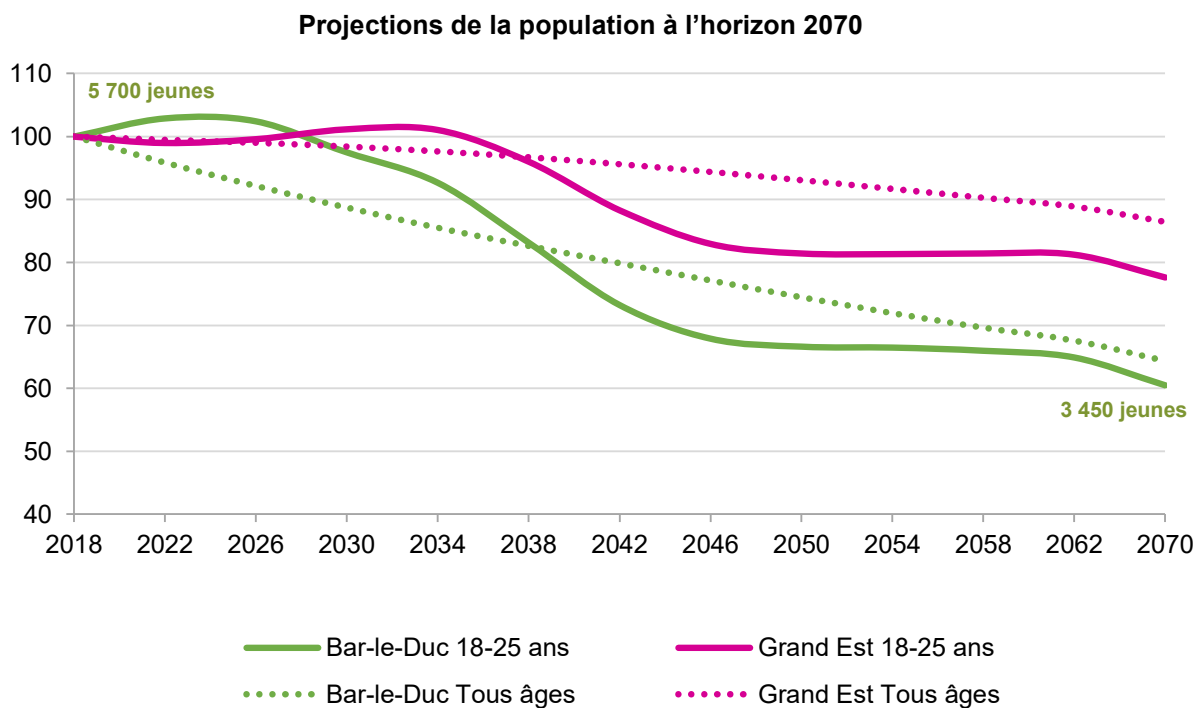
### Indicateurs d'âge

	Sdut de Bar-le-Duc	Grand Est
Population	<b>85 796</b>	5 562 651
Part des 15-24 ans	<b>10%</b>	12%
Part des 55 ans et plus	<b>39%</b>	34%
Indice de vieillissement*	<b>110</b>	88

\*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100  
Source : Insee, RP 2020

## ... qui s'accompagne d'une baisse importante de jeunes d'ici 2070

L'analyse de l'évolution démographique montre une baisse de la population tant au niveau du Sdut de Bar-le-Duc qu'au niveau régional. Cette tendance apparaît plus marquée sur le territoire barisien aussi bien pour l'ensemble de la population que pour les plus jeunes. Ce déclin est le reflet d'un solde migratoire fortement déficitaire : -0,7 % contre -0,1 % en Grand Est entre 2014 et 2020 qui s'accompagne d'un solde naturel également défavorable (-0,3 % contre +0,1 %). Si les tendances se poursuivent, le territoire devrait continuer à voir sa population s'amoinrir sur les prochaines décennies. En effet, selon les projections de population à l'horizon 2070, comparé à 2018, le Sdut étudié devrait perdre plus d'un tiers de sa population : -36 % (-14 % en Grand Est) dont une baisse de 2 300 jeunes âgés de 18 à 25 ans. Ceci entraînera un impact certain sur les futurs effectifs en formation.



Sources : Insee, RP (base 100 en 2018)

### Indicateurs d'évolution de population

	SDUT de Bar-le-Duc	Grand Est
Population 2020	<b>85 796</b>	5 562 651
Variation annuelle moyenne 2014-2020	-0,8%	0,0%
- due au solde naturel	-0,3%	0,1%
- due au solde migratoire	-0,7%	-0,1%
Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges	-36%	-14%
Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans	-40%	-22%

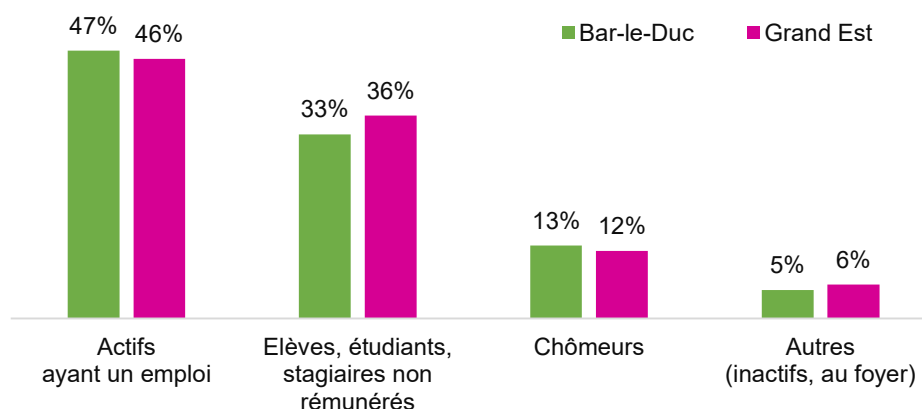
Source : Insee, RP 2020

## Des jeunes relativement moins nombreux à suivre des études

Plus de 33 000 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut de Bar-le-Duc. Parmi eux, 17 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 5 800 jeunes actifs occupés. Cette part est en-deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes actifs occupent plus fréquemment un emploi qu'en Grand Est : 47 % contre 46 %. Ils sont *a contrario* moins souvent élèves ou étudiants : 33 % soit 3 points de moins que la moyenne régionale.

### Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par type d'activité

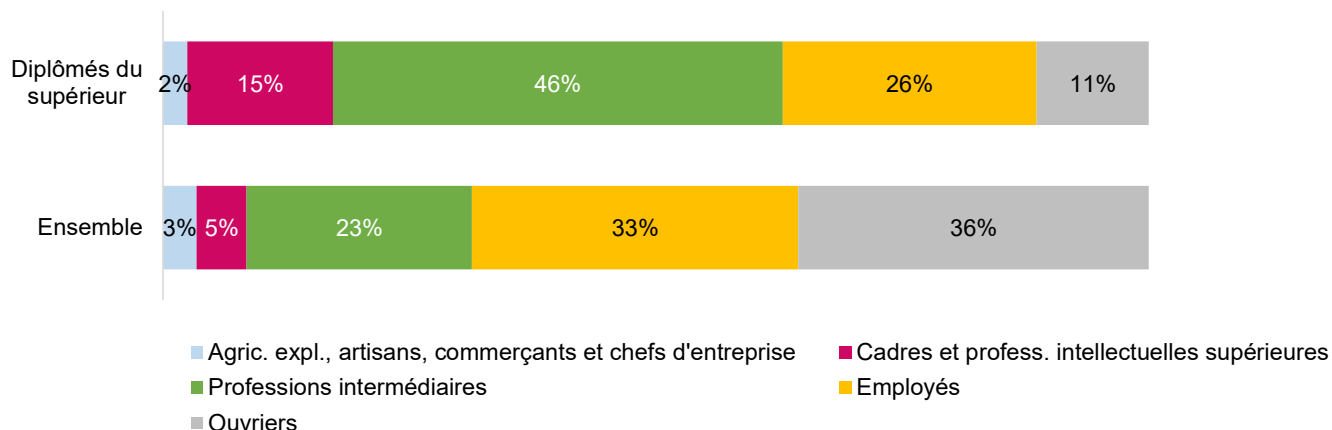


Source : Insee, RP 2020

## Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur

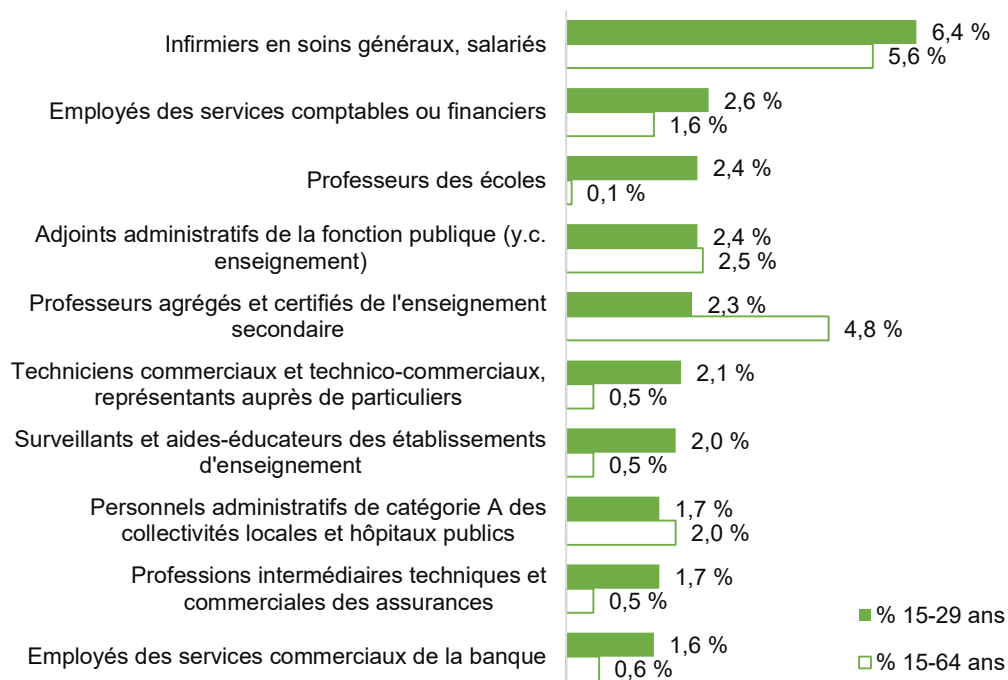
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 36 % d'ouvriers et à 33 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers ne dépasse que légèrement les 10 % et 26 % d'employés. A l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 46 % et 15 % (soit +23 points et +10 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

### Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale

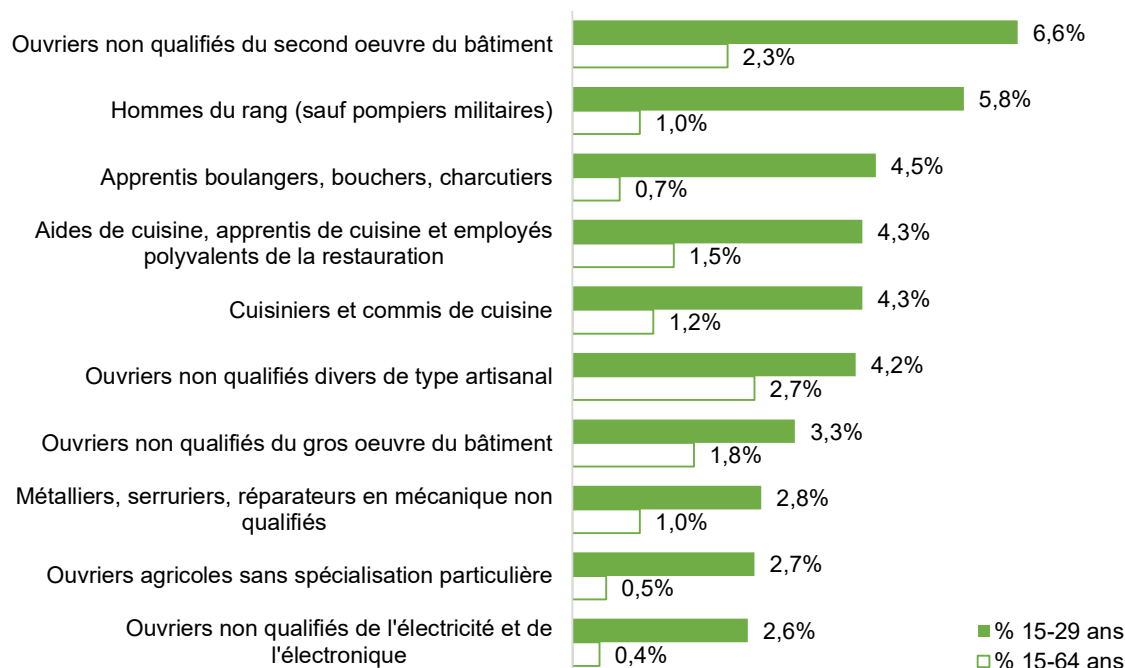


Source : Insee, RP 2020

## Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans DIPLOMÉS DU SUPERIEUR



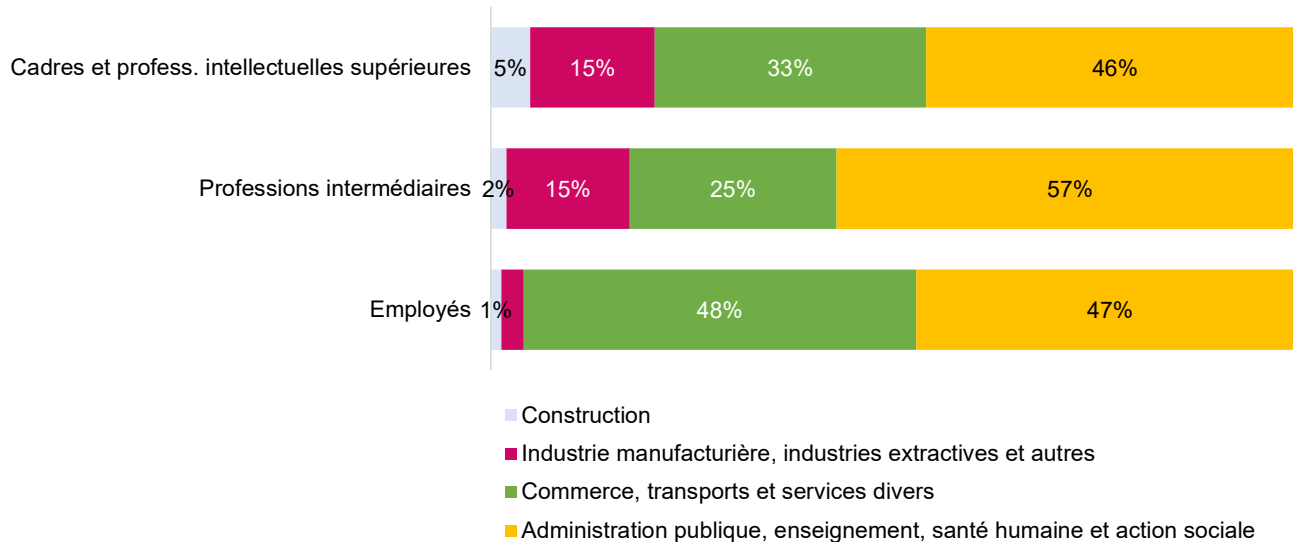
## NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2020

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur exercent davantage leur emploi dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, employés des services comptables ou financiers...).

### Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité



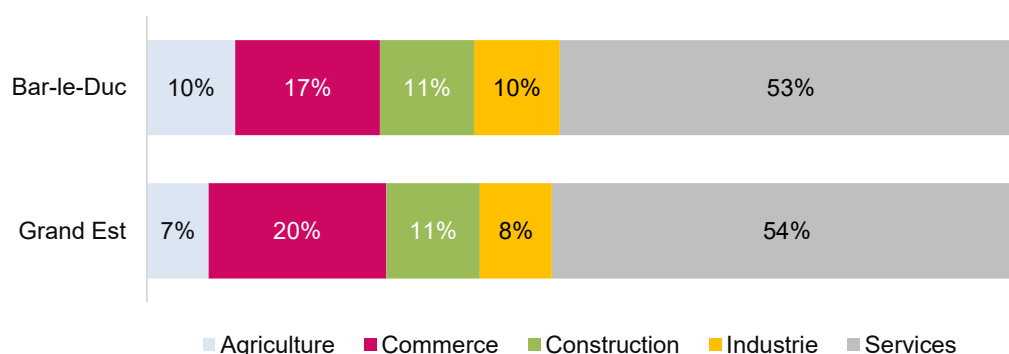
Source : Insee, RP 2020 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

## Un tissu économique davantage tourné vers l'industrie et l'agriculture

Le territoire totalise 7 300 établissements. Parmi les établissements employeurs, 10 % ont une activité industrielle et 10 % une activité agricole. Ces deux secteurs occupent une place plus importante que la moyenne régionale, respectivement 8 % et 7 %. Deux spécialisations industrielles se distinguent : la fabrication de matériels de transport et la fabrication d'autres produits industriels (produits en caoutchouc et en plastique) notamment via l'implantation sur le territoire d'Evodus France, Essilor.... A l'inverse, les activités du commerce apparaissent sous-représentées.

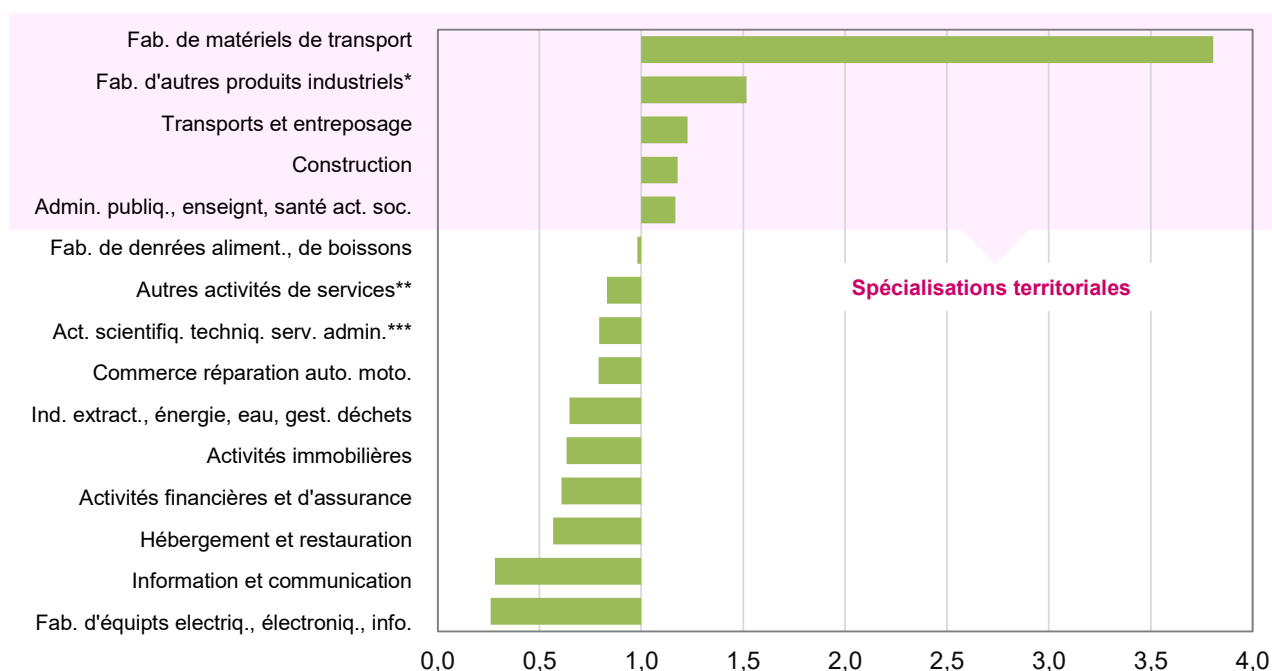
En termes d'évolution, sur 5 ans le secteur industriel enregistre une hausse de ses effectifs salariés de l'ordre de 3,4 % (167 salariés de plus) alors qu'une baisse est enregistrée en Grand Est (-1,6 %). Le constat est le même sur 1 an où l'évolution de l'emploi industriel est plus soutenue sur le Sdut +1,0 % qu'en région +0,6 %. Cette tendance se vérifie tous secteurs d'activité confondus dont l'évolution de l'emploi salarié sur la même période est quasiment deux fois plus élevée que la moyenne régionale : +1,5 % et +0,8 %.

### Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité



Source : Insee, Sirene 2021

### Indice de spécialisation<sup>1</sup>



<sup>1</sup>L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de la fabrication de matériels de transport dans les effectifs salariés est près de 4 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

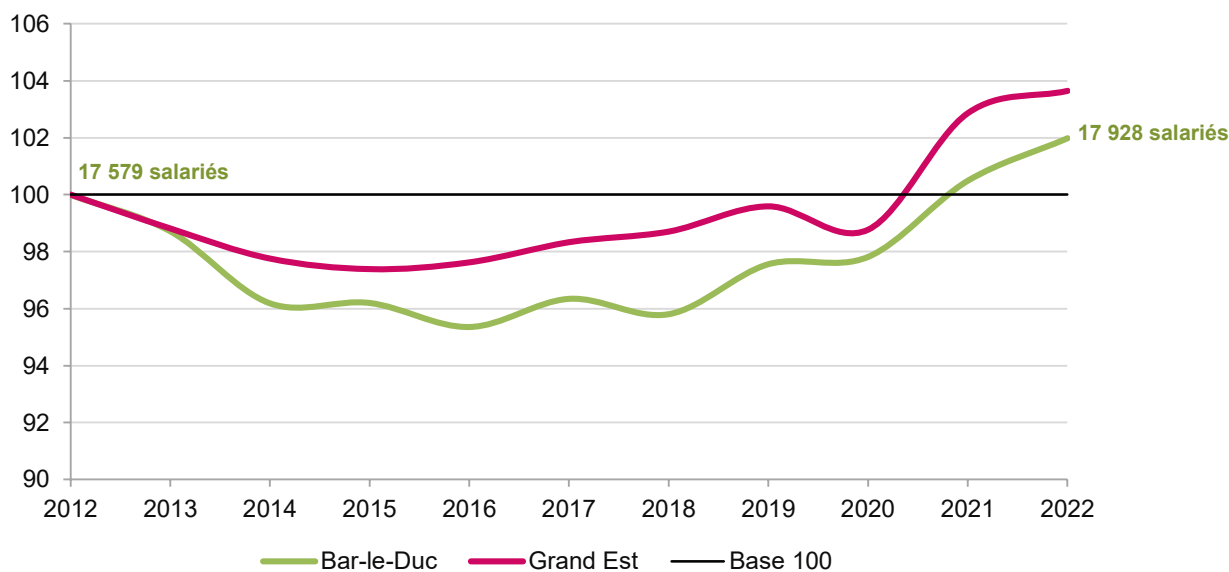
\*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

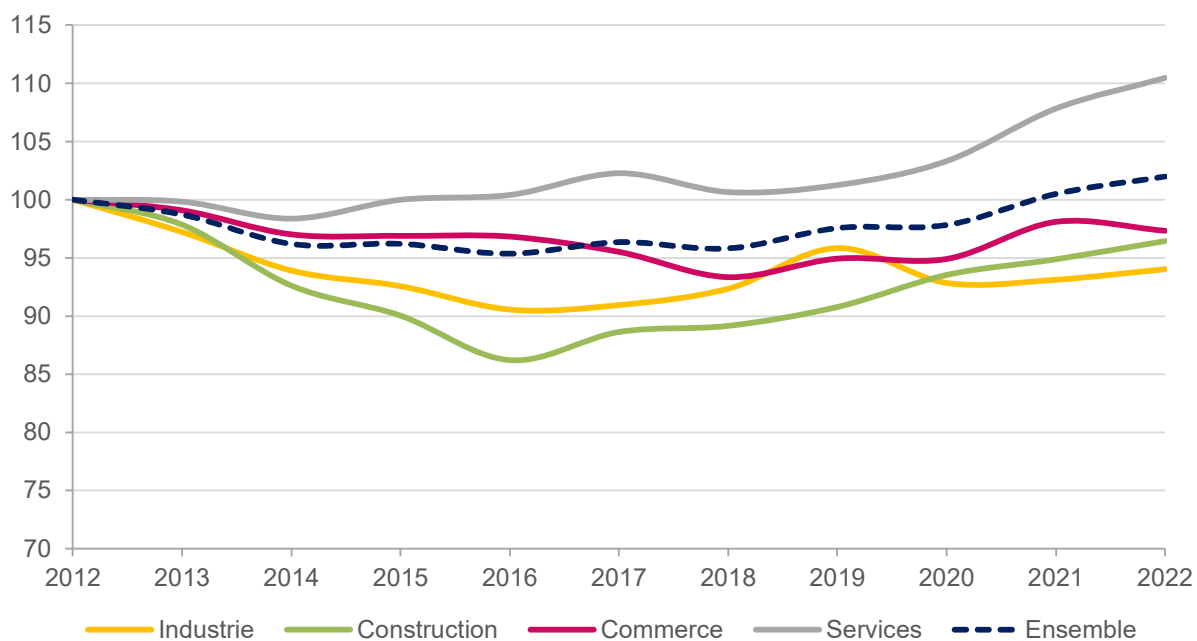
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)

### Evolution de l'emploi salarié privé



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012)

### Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur d'activité - Sdut



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2012 hors agriculture)

### Indicateurs d'emploi salarié privé

	Sdut Bar-le-Duc	Grand Est
Nombre de salariés (31/12/2022)	17 928	1 433 335
Evolution de l'emploi salarié sur 1 an	+1,5%	+0,8%
Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans	+5,9%	+5,4%

Source : Urssaf Caisse Nationale



## Des offres d'emploi durables en plus faible proportion

Au cours de l'année 2023, plus de 3 000 offres d'emploi ont été publiées par France Travail sur le territoire du Sdut de Bar-le-Duc. Parmi elles, 59 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois alors que la moyenne Grand Est s'élève à 64 % soit un écart de 5 points. Trois métiers comptabilisent plus d'une centaine d'offres d'emploi : services domestiques (146 offres d'emploi), assistance auprès d'adultes (136 offres) et conduite de transport de marchandises sur longue distance (124 offres).

### Indicateurs de l'offre d'emploi

	Sdut Bar-le-Duc	Grand Est
<b>Offres totales</b>	<b>3 013</b>	<b>312 004</b>
dont offres A*	59%	64%

\*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois  
Source : France Travail, année 2023

### Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi enregistrées

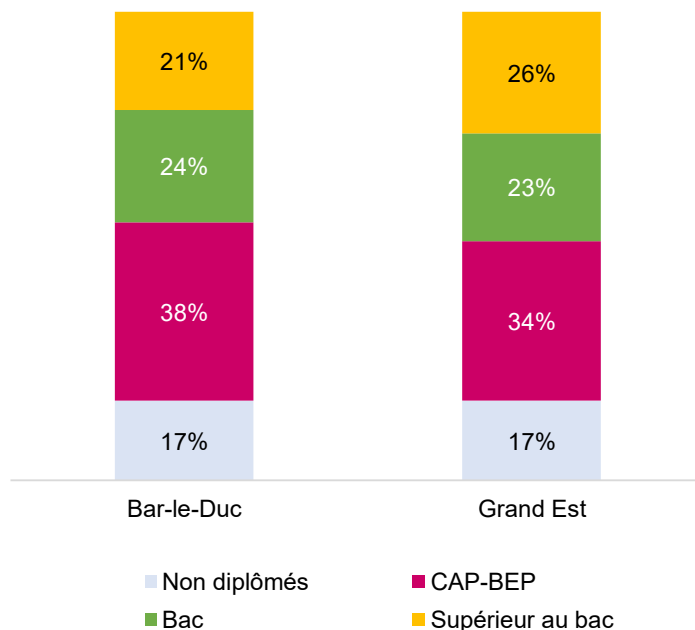
Métier	Nombre d'offres	% d'offre du territoire	% d'offres durables
Services domestiques	146	5%	86%
Assistance auprès d'adultes	136	5%	93%
Conduite de transport de marchandises longue distance	124	4%	80%
Manutention manuelle de charges	75	2%	17%
Sécurité et surveillance privées	61	2%	52%
Nettoyage de locaux	60	2%	13%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	57	2%	9%
Magasinage et préparation de commandes	55	2%	38%
Soins d'hygiène, de confort du patient	53	2%	45%
Intervention socioéducative	53	2%	51%

Source : France Travail, année 2023

## Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents

Le territoire compte un peu plus de 6 100 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 21 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac soit un poids bien moindre que celui du Grand Est (26 %). Les trois métiers les plus recherchés par ce public sont : formation professionnelle, comptabilité et éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 38 % contre 34 %. Autre spécificité du Sdut, 28 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 2 ans à France Travail, soit un poids qui dépasse de 3 points la moyenne du Grand Est (25 %).

### Nombre de DEFM ABC\* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles  
Source : France Travail, fin 2023

### Indicateurs de la demande d'emploi

	Sdut Bar-le-Duc	Grand Est
<b>DEFM ABC* :</b>	<b>6 128</b>	<b>411 615</b>
dont femmes	51%	50%
dont -26 ans	17%	16%
dont inscrits depuis plus d'1 an	47%	44%
dont inscrits depuis de 2 ans et plus	28%	25%
dont supérieur au Bac	21%	26%

\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles  
Source : France Travail, fin 2023

### Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

Métier	Nombre	% diplômés du supérieur
Formation professionnelle	20	54%
Comptabilité	20	47%
Education et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	18	24%
Assistanat de direction	17	68%
Enseignement général du second degré	15	75%
Etudes et développement informatique	15	65%
Enseignement des écoles	12	100%
Conseil en emploi et insertion socioprofessionnelle	11	73%
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	11	34%
Intervention socioéducative	10	56%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

### Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

Métier	Nombre	% non diplômés
Nettoyage de locaux	90	35%
Services domestiques	75	37%
Manutention manuelle de charges	50	24%
Gardiennage de locaux	49	46%
Aménagement et entretien des espaces verts	48	32%
Préparation du gros œuvre et des travaux publics	27	45%
Bûcheronnage et élagage	17	61%
Peinture en bâtiment	15	27%
Mécanique automobile et entretien de véhicules	14	29%
Plonge en restauration	11	26%

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

## Des difficultés de recrutement moins fréquentes qu'au niveau régional

Selon l'enquête BMO, 3 510 projets de recrutement sont déclarés sur le territoire en 2024. 50 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c'est inférieur à la moyenne régionale qui s'établit à 55 %. Parmi ces projets de recrutement, 35% sont à caractère saisonnier, moyenne supérieure à celle du Grand Est (31 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés les plus difficiles à recruter sur le territoire sont les infirmiers, les dirigeants de petites et moyennes entreprises et les artistes.

### TOP 10 des projets de recrutements 2024 (en nombre) – Bassin d'emploi de la Meuse du Sud (le Sdut représente 86% de la population du bassin d'emploi)

#### Zoom sur les profils « qualifiés\* »

Métier	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Infirmiers	60	33%	50%
Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés	50	-	100%
Artistes (musique, danse, spectacles)	50	-	-
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	40	25%	-
Professionnels de l'action sociale	40	100%	-
Formateurs	30	100%	-
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	20	-	-
Psychologues, psychothérapeutes	20	50%	-
Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	10	-	-
Techniciens experts et chargés d'études du BTP	10	-	-

\* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d'1/3 de diplômés du supérieur  
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

#### TOUS métiers

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	310	3%	68%
Viticulteurs, arboriculteurs	270	37%	100%
Maraîchers et horticulteurs	210	52%	95%
Agriculteurs	180	56%	78%
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	120	50%	75%
Personnels de ménage chez des particuliers	110	27%	27%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	90	56%	22%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	90	78%	22%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	80	88%	75%
Employés de libre service	80	75%	50%

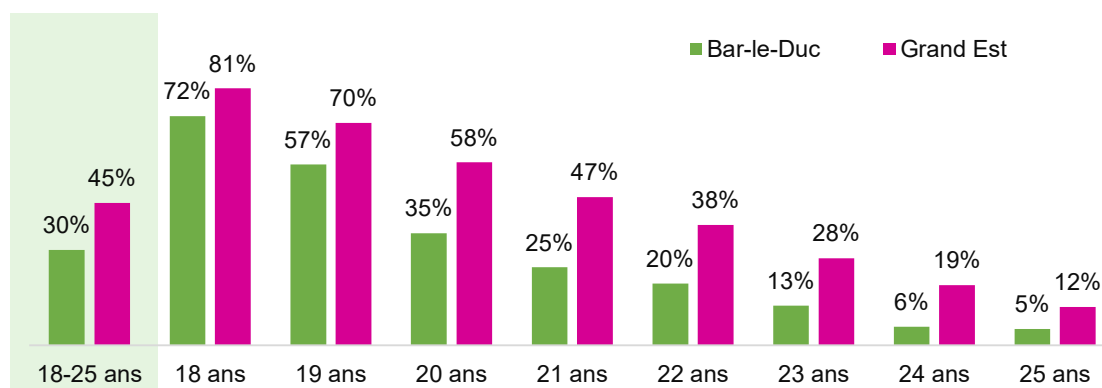
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024



## Des jeunes relativement moins scolarisés...

Le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est nettement inférieur à la moyenne régionale : 30 % contre 45 %, soit -15 points. La population du Sdut apparaît également moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 28 %, soit 6 points sous la moyenne du Grand Est. Des différences sont pour autant visibles au sein même de l'enseignement supérieur. 15 % des 15-30 ans du territoire barisien sont diplômés au plus d'un niveau bac+2 de formation, soit 2 points de plus qu'en région alors que les diplômés d'un bac+3 ou bac+4 sont moins nombreux (-3 points). Cet écart s'agrandit chez les diplômés d'un bac +5 ou plus ; 5 % au sein du Sdut contre 10 % en Grand Est (soit un écart de -5 points).

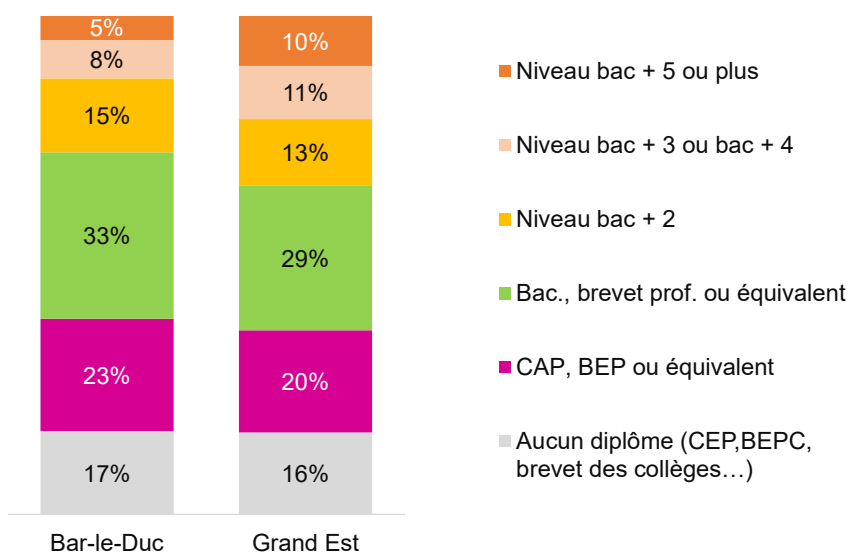
### Taux de scolarisation selon l'âge



Source : Insee, RP 2020

## .... et plus rarement diplômés de l'enseignement supérieur

### Diplôme le plus haut obtenu par les 15-30 ans non scolarisés

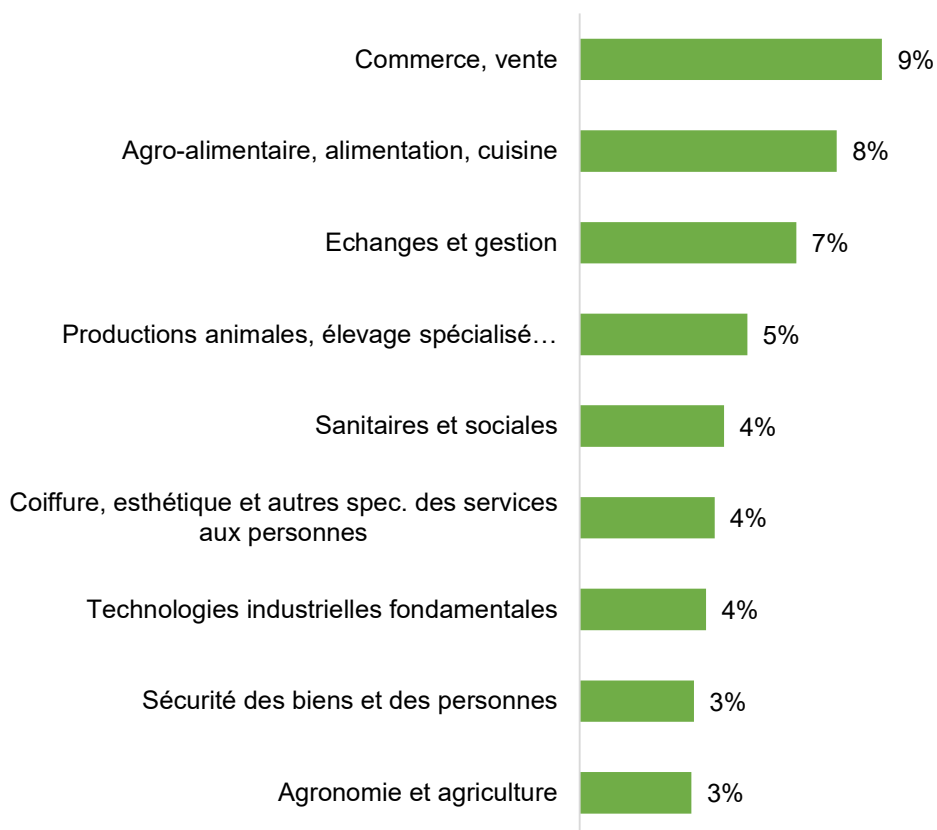


Source : Insee, RP 2020

## Formation initiale (Bac et inférieur) : commerce, vente principale spécialité

Le territoire du Sdut de Bar-le-Duc compte 8 lycées, 1 maison familiale et rurale et 4 sites de formation en apprentissage. Près de 3 900 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, les principales spécialités sont liées au commerce vente (420 formés), à l'agro-alimentaire, alimentation, cuisine (310 formés) et aux échanges et gestion (250 formés). 24 % des formés du territoire préparant un diplôme de niveau bac et inférieur sont en apprentissage, ce sont 13 points de plus que la moyenne régionale.

### Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

### Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

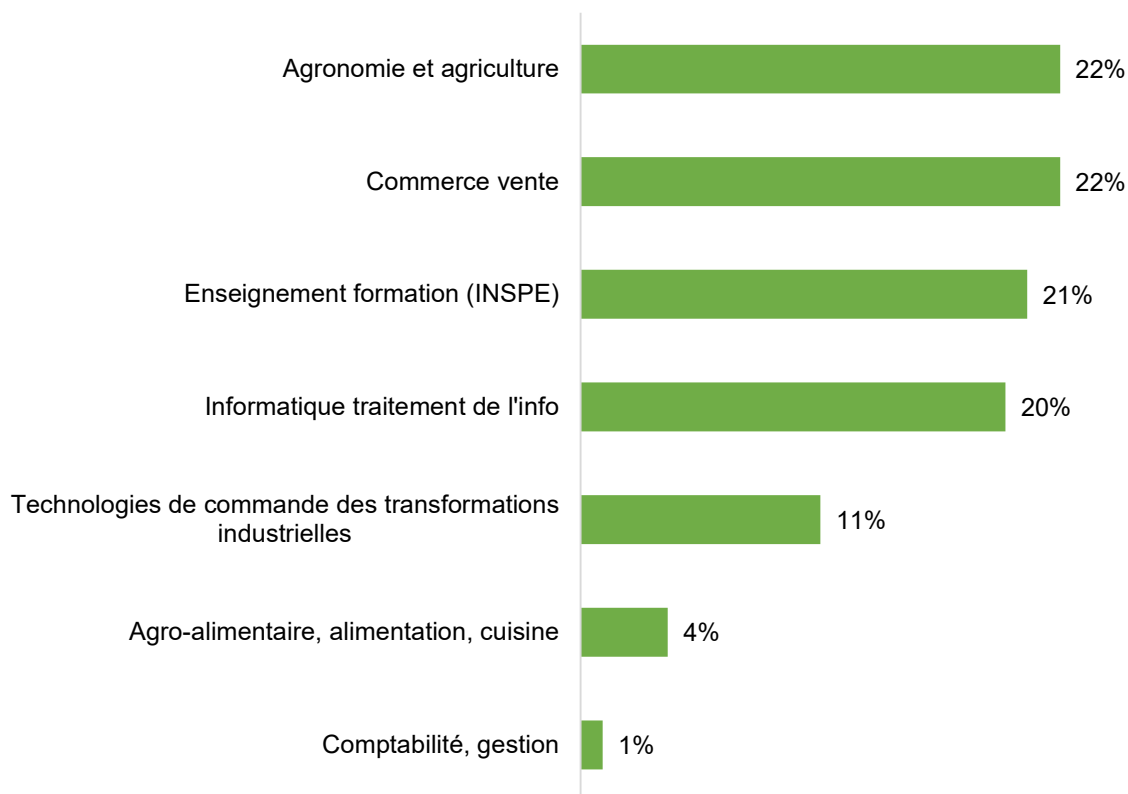
	Sdut Bar-le-Duc	Grand Est
<b>Formation initiale</b>	<b>3 870</b>	<b>207 472</b>
dont apprentissage	24%	11%
dont femmes	49%	48%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

## Plus de 300 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

En parallèle, près de 300 étudiants sont formés à un niveau post Bac sur le territoire étudié. On retrouve dans le top trois des spécialités les plus suivies : agronomie et agriculture (22 % des formés), commerce vente (22 %) et enseignement formation (20 %).

### Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)

### Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022) ; Université de Lorraine (rentrée 2023)





## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

## Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



**OREF Grand Est**

[www.oref.grandest.fr](http://www.oref.grandest.fr) - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jénicho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**