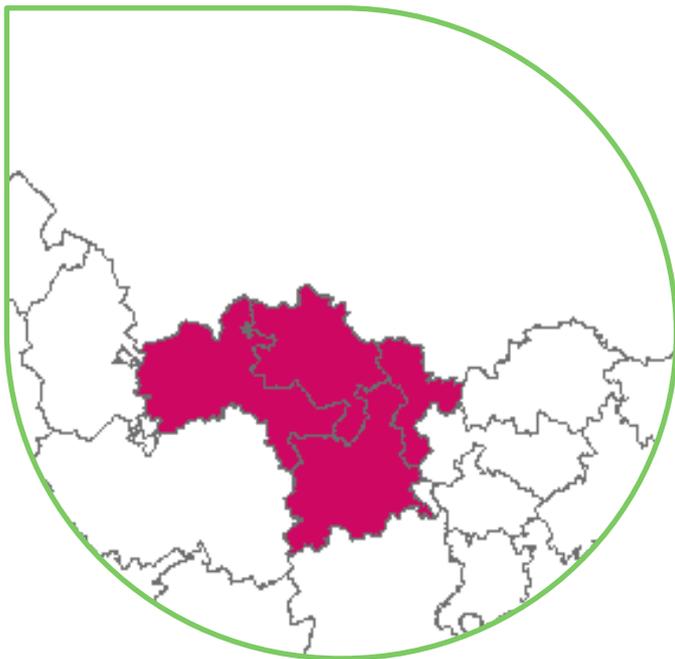




Eléments chiffrés complémentaires au Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut)

Longwy



**Communautés de communes (CC) et
communautés d'agglomération (CA)
composant le territoire du
Sdut de Longwy :**

- CA Grand Longwy Agglomération
- CC du Pays Haut Val d'Alzette
- CC Coeur de Pays Haut
- CC Terre Lorraine du Longuyonnais

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation, l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de services, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis. La présente analyse porte sur le Schéma de Déploiement Universitaire du Territoire de Longwy dont le périmètre correspond à un regroupement d'EPCI cité ci-dessus.

À partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.

| | |
|---|-----------|
| CADRAGE..... | 4 |
| LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE | 6 |
| DEMOGRAPHIE LYCEENNE | 11 |
| Une proportion de jeunes proche de la moyenne du Grand Est..... | 11 |
| ... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070 | 12 |
| EMPLOI ET ACTIVITE | 13 |
| Des jeunes relativement plus nombreux à suivre des études..... | 13 |
| Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur..... | 13 |
| Un tissu économique davantage tourné vers le commerce et les services | 16 |
| MARCHE DU TRAVAIL..... | 18 |
| Des offres d'emploi durables en plus grande proportion | 18 |
| Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents | 19 |
| Des difficultés de recrutement plus fréquentes qu'au niveau régional | 21 |
| FORMATION | 22 |
| Des jeunes relativement moins scolarisés... et plus rarement diplômés du supérieur | 22 |
| Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation.... | 23 |
| Plus de 870 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)..... | 24 |

CADRAGE

- Un projet d'élaboration de Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) initié par l'Université de Lorraine sur le territoire de Longwy reposant sur une démarche méthodologique en plusieurs phases.
- L'OREF Grand Est est chargé d'intervenir sur la phase 1 : observation et analyse statistique.
- L'objectif du travail est d'améliorer la connaissance du territoire en ciblant davantage les jeunes et l'ancrage de l'enseignement supérieur.
- Point de départ : un tableau de bord réunissant des indicateurs clés sur 4 principaux thèmes :
 - Démographie lycéenne
 - Emploi et activité
 - Marché du travail
 - Formation
- Un tableau de bord qui permet d'alimenter les échanges autour des questions suivantes... :
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel de la main-d'œuvre / capital humain du territoire ?
 - Quelles sont les caractéristiques du potentiel employeurs / entreprises du territoire ?
 - Quelle est la place des jeunes et de l'enseignement supérieur ?
 - Comment se comportent les entreprises locales au sujet des ressources humaines ?
- ... en vue d'établir un diagnostic partagé par les acteurs

LE MOT DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE

« L'importance des liens qu'entretient le monde universitaire avec les territoires fait partie intégrante de la Stratégie Régionale de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (SRESRI) de la région Grand Est.

L'Université de Lorraine, forte d'un maillage territorial particulièrement développé (49 implantations sur 13 intercommunalités et 2 métropoles), a à cœur de faire de son ancrage territorial une singularité reconnue de sa stratégie d'établissement.

C'est au travers de ses implantations, de ses composantes et en collaboration avec les acteurs des écosystèmes territoriaux (institutions, formation, monde économique) que l'Université de Lorraine a entrepris d'élaborer sur chacun de ses campus Hors métropole des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux (SDUT@UL).

Les SDUT@UL visent à instaurer une coordination active et efficace avec l'ensemble des acteurs locaux en vue de concevoir des dispositifs et des outils innovants pour :

- Répondre aux problématiques d'accès à l'enseignement supérieur sur les territoires.
- Participer au développement et à l'attractivité des territoires.
- Assumer pleinement le rôle sociétal et environnemental de l'Université (vie étudiante, culture scientifique-technique-industrielle, transition écologique, égalité-diversité-inclusion...).

Pour réussir à déployer des actions coordonnées et efficaces dans le cadre des SDUT@UL. L'Université a mis en place une méthodologie de travail collaboratif en quatre phases :

Phase 1 – Définition du périmètre géographique d'analyse pertinent au regard des sujets de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.

Le périmètre d'analyse de chaque SDUT@UL a été défini en tenant compte à la fois des périmètres déjà existants (bassin de vie, aires d'attractivité des villes, bassin d'emploi, BEF...) et des découpages administratifs des Communautés de Communes ou d'Agglomération.

Phase 2 - Partage d'un diagnostic territorial.

La définition de SDUT@UL cohérents et correctement dimensionnés passe par le partage d'un regard aussi complet et objectif que possible sur ce qui caractérise le territoire et ses potentialités. Pour cela l'université a sollicité l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF Grand Est). L'objectif étant de mettre en lumière certaines caractéristiques par une comparaison entre les données territoriales et les données régionales en ce qui concerne l'accès à l'enseignement supérieur, et l'emploi.

L'ensemble des éléments de diagnostics réalisés par l'OREF et par l'Université sont présentés aux acteurs territoriaux et débattus lors d'une réunion plénière.

Phase 3 : Émergence des projets et élaboration des SDUT.

Les acteurs territoriaux sont ensuite conviés à un deuxième temps d'échange, cette fois-ci sous la forme d'ateliers participatifs. Les projets et actions retenus par l'Université après analyse et chiffrage constitueront la feuille de route des Schémas de Déploiement Universitaire Territoriaux.

Phase 4 : Cadrage et suivi des projets et des actions menées dans le cadre des SDUT.

La phase finale d'élaboration des SDUT repose sur la définition précise des modalités de déploiement et de pilotage des différents projets identifiés pour les territoires. La répartition du rôle des acteurs, l'établissement des calendriers, de la comitologie et des éléments financiers permettront de dresser une feuille de route précise pour le pilotage des SDUT sur les territoires.

Les SDUT : un processus amorcé.

L'université s'est fixé comme objectif d'élaborer les SDUT de ces 13 implantations hors métropole en l'espace de 3 ans. En 2024, pour les campus de Thionville, Epinal, Longwy et Lunéville, puis en 2025 pour les campus de Saint-Dié, Longwy, Sarreguemines et en 2026 pour ceux de Forbach, Saint-Avold et les territoires de Faulquemont, Orne Lorraine Confluence, Seille et Grand couronné, Haut Chitelet. »

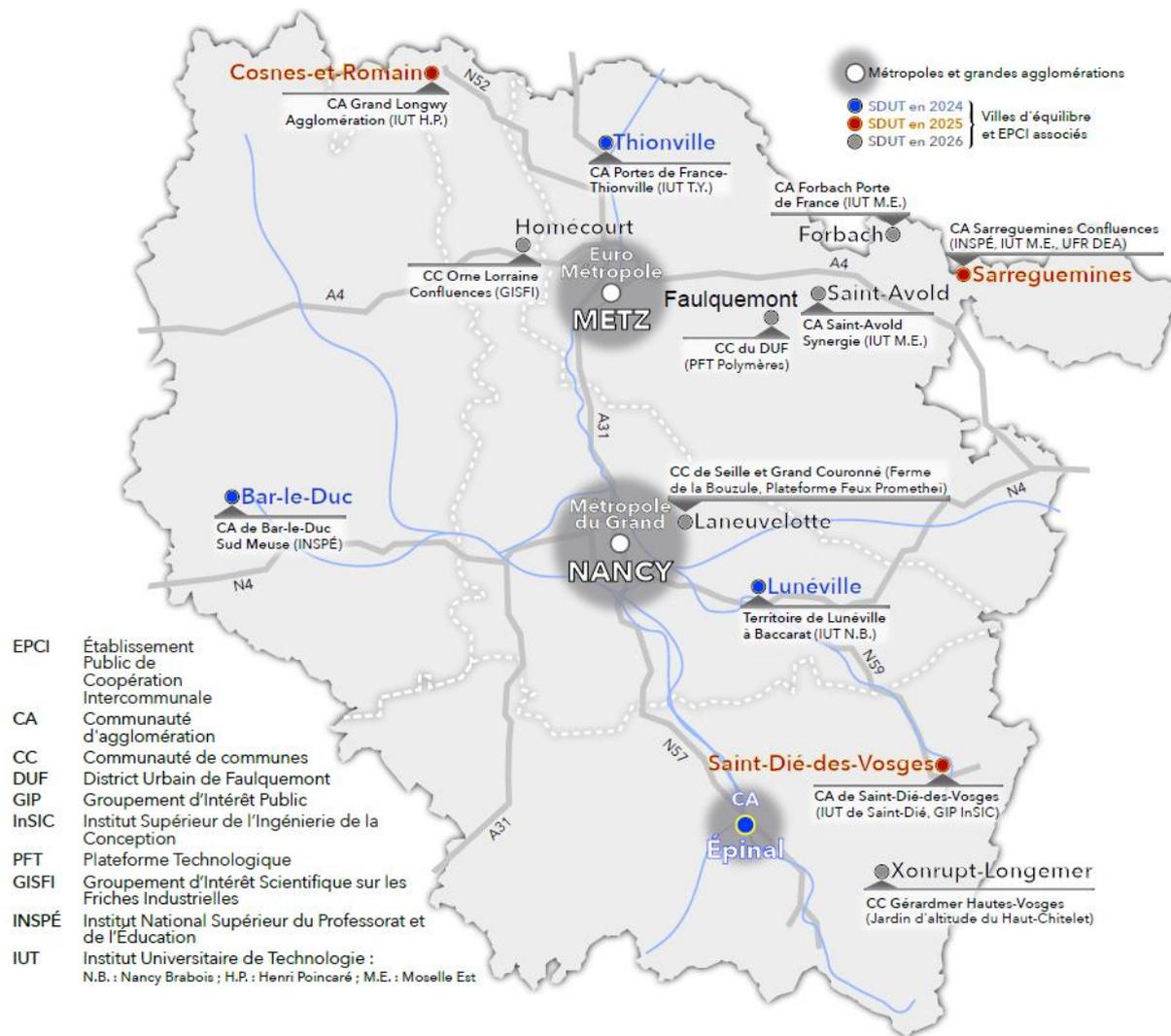


TABLEAU DE SYNTHÈSE (COMPARAISON SDUT - GRAND EST)

| | Longwy | Sarreguemines | Saint-Dié-des-Voges | Grand Est |
|--|---------|---------------|---------------------|-----------|
| Population du territoire (année 2021) | | | | |
| Population | 131 244 | 96 893 | 115 365 | 5 561 287 |
| Part des 18-25 ans | 8% | 7% | 7% | 9% |
| Évo. annuelle moyenne de la population 2015-2021 | +0,5% | -0,6% | -0,7% | +0,0% |
| Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans | ND | -38% | -39% | -22% |
| Emploi (année 2021) et activité | | | | |
| Taux d'emploi des moins de 30 ans | 48% | 50% | 46% | 47% |
| Catégorie socio-professionnelle des moins de 30 ans (année 2021) : | | | | |
| Agric. exploitants, artisans, comm., chefs ent. | 10% | 6% | 11% | 7% |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 9% | 10% | 10% | 15% |
| Professions intermédiaires | 24% | 25% | 23% | 26% |
| Employés | 35% | 30% | 28% | 28% |
| Ouvriers | 23% | 28% | 28% | 24% |
| Tissu économique (année 2023) : | | | | |
| Agriculture | 3% | 3% | 3% | 7% |
| Industrie | 9% | 11% | 12% | 8% |
| Commerce | 24% | 23% | 20% | 20% |
| Construction | 9% | 11% | 13% | 11% |
| Services | 56% | 53% | 52% | 54% |
| Nombre de salariés du privé | 12 434 | 22 443 | 24 102 | 1 436 498 |
| Évolution sur 1 an | -0,4% | -2,7% | -0,8% | -0,2% |
| Marché du travail (décembre 2023) – Recrutement (année 2025) | | | | |
| Nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC) | 8 117 | 6 381 | 9 420 | 411 615 |
| Part de demandeurs d'emploi diplômés du supérieur | 21% | 20% | 20% | 26% |
| Part de projets de recrutements jugés difficiles (par bassin d'emploi) | 63% | 56% | 48% | 50% |
| Formation (année 2021) | | | | |
| Taux de scolarisation des 18-25 ans | 34% | 29% | 30% | 45% |
| Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 ans et plus : | | | | |
| Diplôme supérieur au bac | 29% | 31% | 24% | 34% |
| Formation du supérieur (post bac en lycée, CFA et université) | | | | |
| Nombre d'étudiants formés à un niveau post bac | 872 | 1 132 | 940 | 218 088 |

Une proportion de jeunes proche de la moyenne du Grand Est...

En 2021, le territoire couvert par le Schéma de Déploiement Universitaire Territorial (Sdut) de Longwy compte plus de 131 000 habitants répartis sur une communauté d'agglomération (CA) et trois communautés de communes (CC) : CA Grand Longwy Agglomération, CC du Pays Haut Val d'Alzette, CC Coeur de Pays Haut et la CC Terre Lorraine du Longuyonnais. Il représente 2,4 % de la population du Grand Est. La population y apparaît quasiment aussi jeune que la moyenne Grand Est, avec 11 % de résidents âgés de 15 à 24 ans contre 12 % en région. L'indice de vieillissement* est quant à lui inférieur de 10 points sur le territoire étudié comparé à la région.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2021

Indicateurs d'âge

| | Sdut de Longwy | Grand Est |
|---------------------------|----------------|-----------|
| Population | 131 244 | 5 561 287 |
| Part des 15-24 ans | 11% | 12% |
| Part des 55 ans et plus | 31% | 34% |
| Indice de vieillissement* | 81 | 91 |

*indice de vieillissement : rapport entre la population de 65 ans et plus et les moins de 20 ans multiplié par 100
Source : Insee, RP 2021

... qui s'accompagne d'une baisse importante du nombre de jeunes d'ici 2070

N.B. : Compte tenu des hypothèses de base faites par le modèle Omphale de projections de population de l'Insee, l'analyse de l'évolution démographique n'apparaît pas pertinente pour certaines zones frontalières. C'est pourquoi l'analyse à l'horizon 2070 n'est pas réalisée à l'échelle du territoire SDUT de Longwy.

Indicateurs d'évolution de population

| | Sdut de Longwy | Grand Est |
|---|----------------|-----------|
| Population 2021 | 131 244 | 5 561 287 |
| Variation annuelle moyenne 2015-2021 | 0,5% | +0,0% |
| - due au solde naturel | -0,1% | +0,0% |
| - due au solde migratoire | 0,6% | -0,0% |
| Projections d'évolution 2018-2070 – tous âges | / | -14% |
| Projections d'évolution 2018-2070 – 18-25 ans | / | -22% |

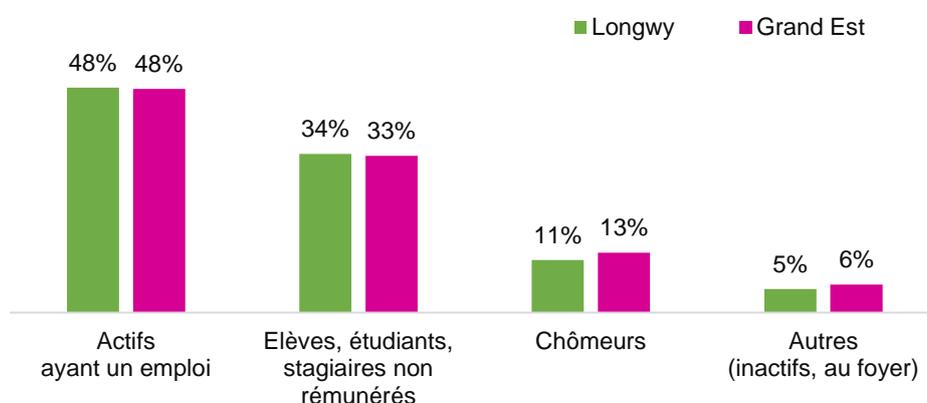
Sources : Insee, RP-Omphale

Des jeunes relativement plus nombreux à suivre des études

Près de 54 400 actifs occupés de 15 à 64 ans résident sur le territoire du Sdut de Longwy. Parmi eux, 19 % sont âgés de moins de 30 ans, soit 10 300 jeunes actifs occupés. Cette part est en deçà de la moyenne régionale : 20 %.

Les jeunes occupent aussi fréquemment un emploi qu'en Grand Est : 48 %. Ils sont *a contrario* un peu plus souvent élèves ou étudiants (respectivement 34 % et 33 %) et moins fréquemment au chômage : 2 points de moins que la moyenne régionale.

Répartition des moins de 30 ans par type d'activité

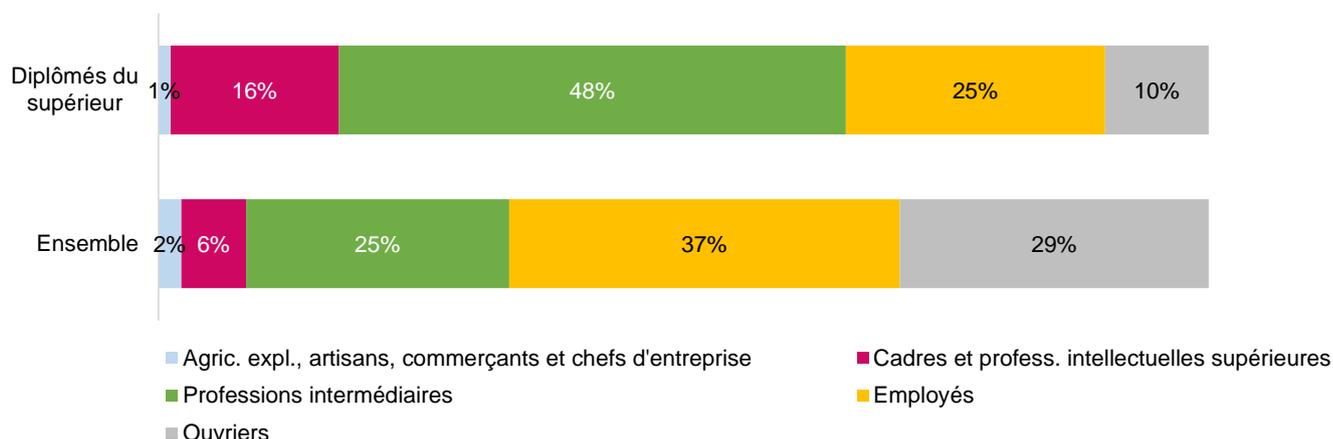


Source : Insee, RP 2021

Des emplois occupés plus qualifiés pour les diplômés du supérieur

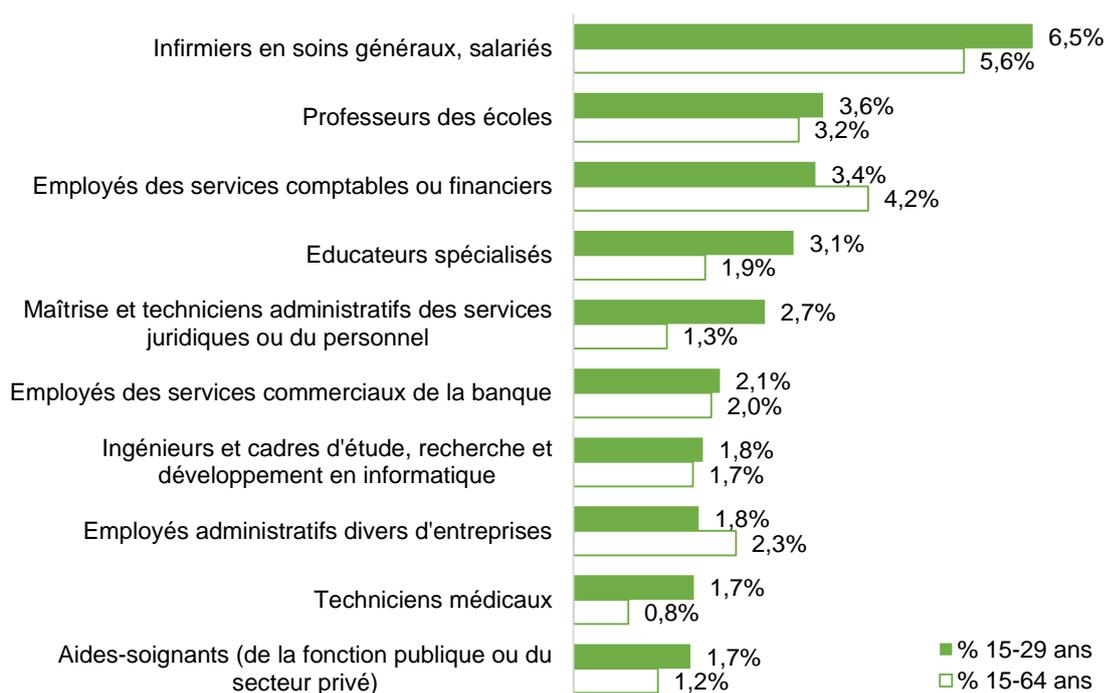
Tous secteurs confondus, la population active occupée jeune se compose à 29 % d'ouvriers et à 37 % d'employés. Cette répartition évolue au regard du niveau de diplôme. Chez les actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur (BTS et plus), la part d'ouvriers se réduit à 10 % et à 29 % d'employés. À l'inverse, les professions intermédiaires et les cadres et professions intellectuelles supérieures sont bien plus présentes : respectivement 48 % et 16 % (soit +23 points et +10 points d'écart avec l'ensemble des jeunes actifs occupés).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans par catégorie sociale - Sdut

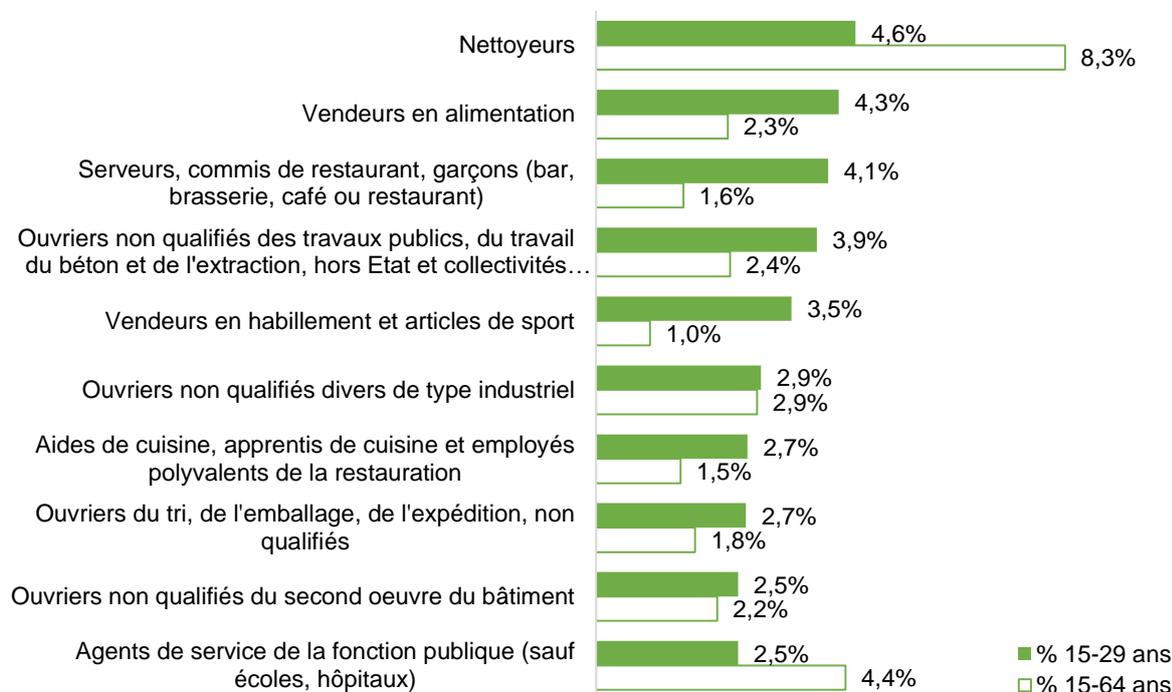


Source : Insee, RP 2021

Top 10 des professions occupées par les moins de 30 ans DIPLOMÉS DU SUPÉRIEUR



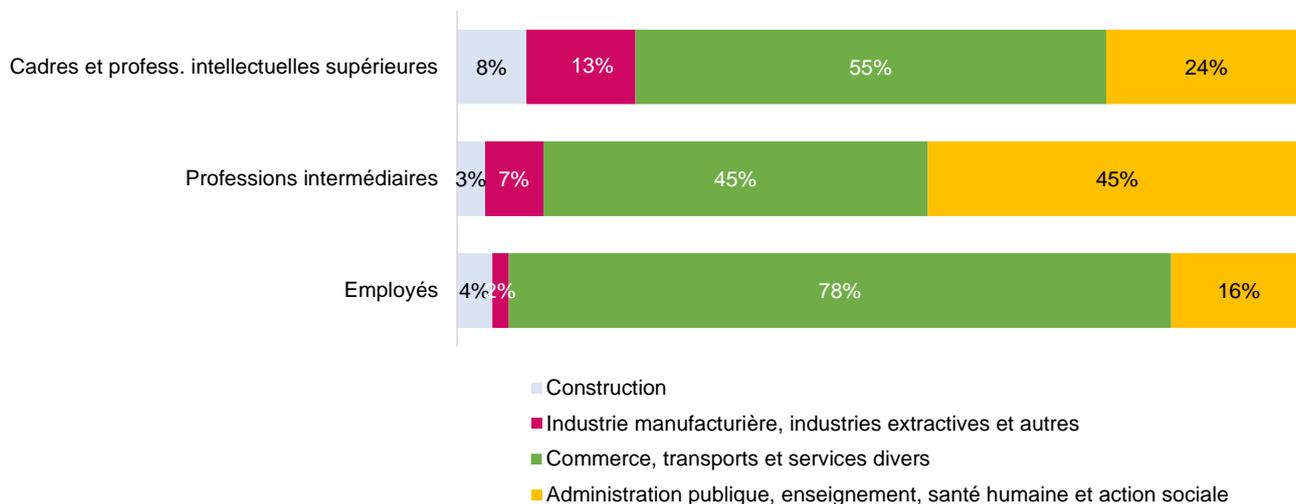
NON DIPLOMÉS



Source : Insee, RP 2021

Plus précisément, les jeunes actifs diplômés du supérieur occupant un poste de cadres et professions intellectuelles supérieures exercent plus souvent leur emploi dans l'industrie. Ceux sur des professions intermédiaires dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine et l'action sociale (infirmiers en soins généraux, employés des services comptables ou financiers...).

Répartition des actifs occupés de moins de 30 ans diplômés du supérieur par secteur d'activité et catégorie sociale - Sdut



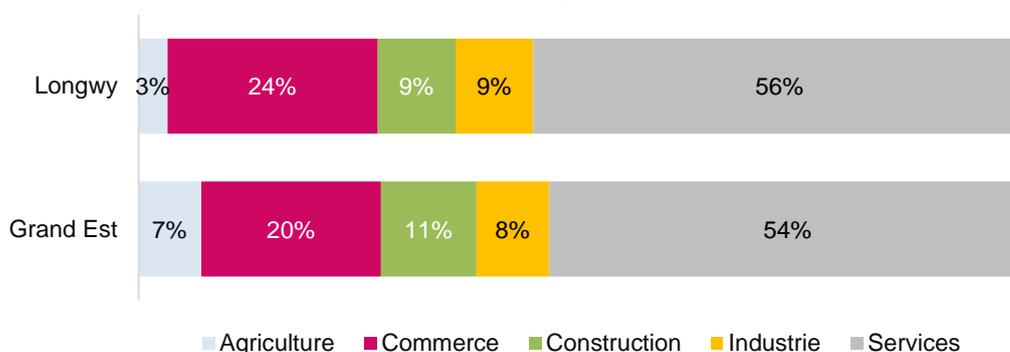
Source : Insee, RP 2021 (hors agriculteurs exploitants, artisans, commerçants et chefs d'entreprise ; hors agriculture)

Un tissu économique davantage tourné vers le commerce et les services

Le territoire totalise 6 400 établissements en 2023. Parmi les établissements employeurs, 24 % ont une activité commerciale et 56 % une activité de services. Ces deux secteurs occupent une place plus importante que la moyenne régionale, respectivement 20 % et 54 %. Deux spécialisations se distinguent : l'administration publique, enseignement, santé action sociale et le commerce réparation automobile et motocycle notamment *via* l'implantation du GROUPE SOS SANTE et AUCHAN HYPERMARCHÉ à Mont-Saint-Martin ou encore LEXYDIS à Lexy.

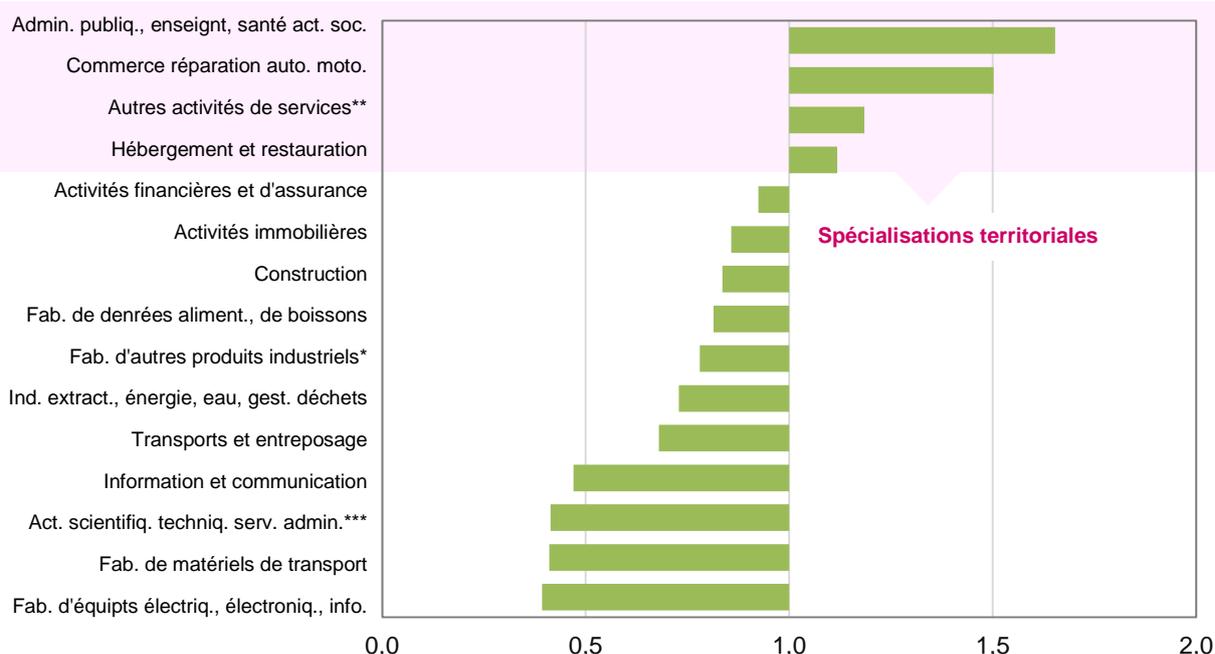
En termes d'évolution, sur 5 ans, seul le secteur du commerce enregistre une hausse de ses effectifs salariés de l'ordre de 3,2 % (103 salariés de plus) alors que cette progression avoisine les 5 % en Grand Est. Cette tendance s'inverse tous secteurs d'activité confondus dont l'évolution de l'emploi salarié sur la même période recule de quasiment 7,0 % (-914 salariés) alors que la moyenne régionale est en progression : +5,0 %. Sur la dernière année, les tendances sont similaires sur les deux territoires de comparaison, soit une quasi-stabilité de l'emploi salarié privé : -0,4 % sur le territoire longovicien et -0,2 % en région.

Répartition des établissements employeurs selon le secteur d'activité



Source : Insee, Sirene 2021

Indice de spécialisation¹



¹L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de l'admin. publiq., enseignt, santé act. soc. dans les effectifs salariés est près de 1,5 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

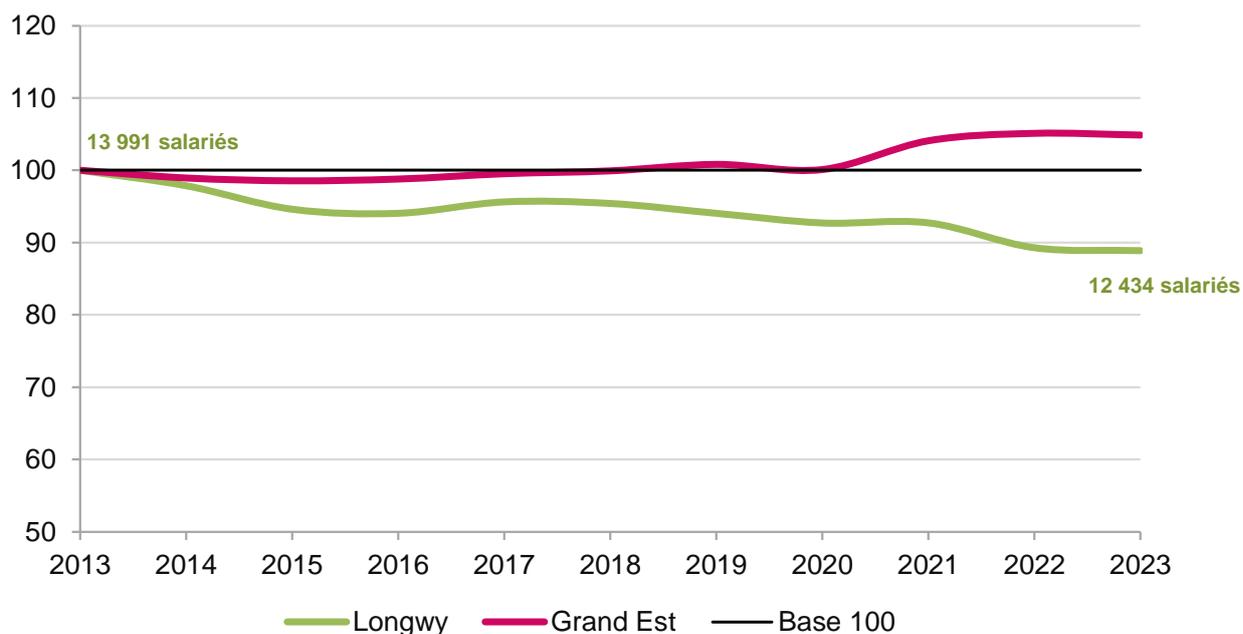
*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

**activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

***activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

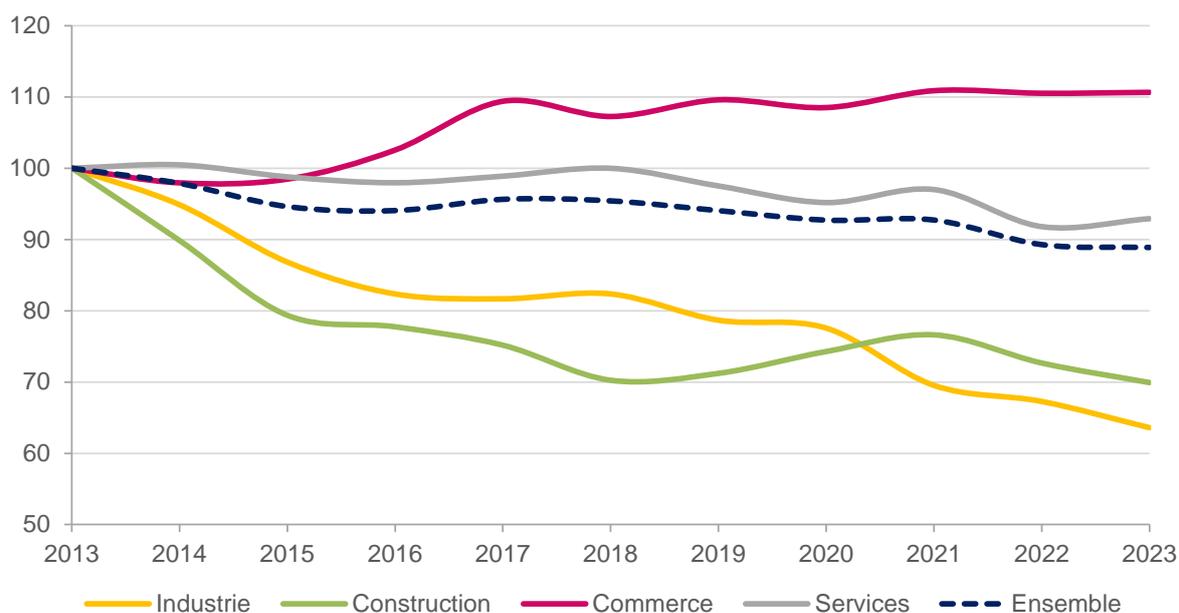
Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2023)

Evolution de l'emploi salarié privé



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013)

Evolution de l'emploi salarié privé par grand secteur d'activité - Sdut



Source : Urssaf Caisse Nationale (base 100 en 2013 hors agriculture)

Indicateurs de l'emploi salarié privé

| | Sdut Longwy | Grand Est |
|---|-------------|-----------|
| Nombre de salariés (31/12/2023) | 12 434 | 1 436 498 |
| Evolution de l'emploi salarié sur 1 an | -0,4% | -0,2% |
| Evolution de l'emploi salarié sur 5 ans | -6,8% | +5,0% |

Source : Urssaf Caisse Nationale



Des offres d'emploi durables en plus grande proportion

Au cours de l'année 2023, près de 3 000 offres d'emploi ont été collectées par France Travail sur le territoire du Sdut de Longwy. Parmi elles, 74 % concernent un contrat d'une durée supérieure ou égale à 6 mois alors que la moyenne Grand Est s'élève à 64 %, soit un écart de +10 points. Trois métiers comptabilisent plus 80 offres d'emploi : services domestiques (137 offres d'emploi), mise en rayon libre service (99 offres) et assistance auprès d'adultes (87 offres).

Indicateurs de l'offre d'emploi collectée

| | Sdut Longwy | Grand Est |
|-----------------------|--------------|----------------|
| Offres totales | 2 675 | 312 004 |
| dont offres A* | 74% | 64% |

*offres A : offres d'emploi d'une durée supérieure à 6 mois
Source : France Travail, année 2023

Top 10 des métiers enregistrant le plus d'offres d'emploi - Sdut

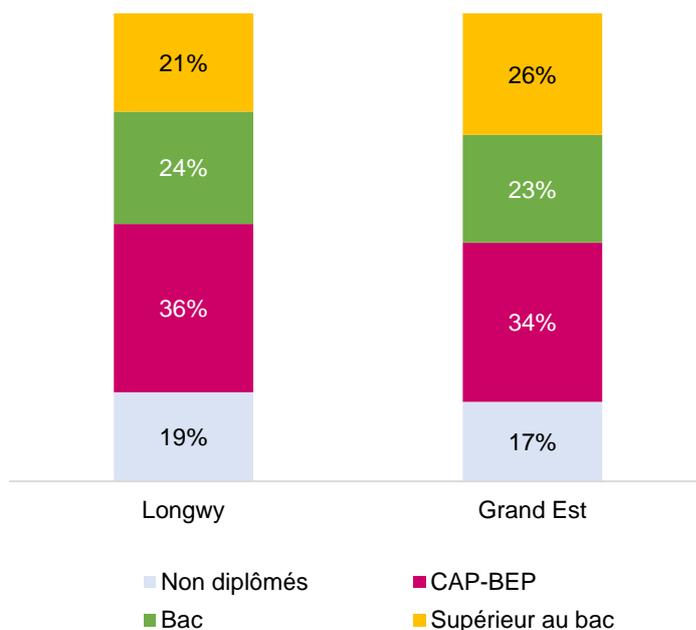
| Métier | Nombre d'offres | Part d'offres durables | Poids de ce métier parmi les offres du territoire |
|---|-----------------|------------------------|---|
| SERVICES DOMESTIQUES | 137 | 81% | 6% |
| MISE EN RAYON LIBRE-SERVICE | 99 | 68% | 3% |
| ASSISTANCE AUPRÈS D'ADULTES | 87 | 99% | 4% |
| OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE | 77 | 61% | 2% |
| SOINS D'HYGIÈNE, DE CONFORT DU PATIENT | 73 | 58% | 2% |
| PERSONNEL POLYVALENT EN RESTAURATION | 64 | 80% | 3% |
| MAGASINAGE ET PRÉPARATION DE COMMANDES | 61 | 69% | 2% |
| COIFFURE | 58 | 91% | 3% |
| CONDUITE DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR LONGUE DISTANCE | 46 | 78% | 2% |
| GESTION DE CLIENTÈLE BANCAIRE | 40 | 100% | 2% |

Source : France Travail, année 2023

Des demandeurs d'emploi de formation supérieure au Bac moins présents

Le territoire compte un peu plus de 8 100 demandeurs d'emploi fin 2023. Parmi eux, 21 % déclarent avoir un niveau de formation supérieur au Bac, soit un poids bien moindre que celui du Grand Est (26 %). Les trois métiers les plus recherchés par ce public sont : la comptabilité, le secrétariat et l'assistantat en ressources humaines. A l'inverse, les titulaires d'un niveau CAP-BEP apparaissent plus présents sur le territoire qu'en région : 36 % contre 34 %. Autre spécificité du Sdut, 32 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus de 2 ans à France Travail, soit un poids qui dépasse de 7 points la moyenne du Grand Est.

Nombre de DEFM ABC* inscrits à France Travail selon le niveau de formation déclaré



*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Indicateurs de la demande d'emploi

| | Sdut Longwy | Grand Est |
|---|--------------|----------------|
| DEFM ABC* : | 8 124 | 411 615 |
| dont femmes | 62% | 50% |
| dont -26 ans | 18% | 16% |
| dont inscrits depuis plus d'1 an | 58% | 44% |
| dont inscrits depuis de 2 ans et plus | 32% | 25% |
| dont niveau de formation supérieur au Bac | 21% | 26% |

*DEFM ABC : demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles
Source : France Travail, fin 2023

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi diplômés du supérieur - Sdut

| Métier | Nombre | % diplômés du supérieur |
|---|--------|-------------------------|
| COMPTABILITÉ | 51 | 60% |
| SECRÉTARIAT | 26 | 19% |
| ASSISTANAT EN RESSOURCES HUMAINES | 19 | 59% |
| COMPTABILITÉ | 18 | 61% |
| ASSISTANAT TECHNIQUE ET ADMINISTRATIF | 13 | 57% |
| ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL DU SECOND DEGRÉ | 11 | 100% |
| GESTION DE CLIENTÈLE BANCAIRE | 9 | 90% |
| ÉTUDES ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE | 9 | 69% |
| INTERVENTION SOCIOÉDUCATIVE | 8 | 80% |
| ASSISTANT COMMERCIAL / ASSISTANTE COMMERCIALE | 8 | 57% |

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Top 10 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi non diplômés – Sdut

| Métier | Nombre | % non diplômés |
|---|--------|----------------|
| NETTOYAGE DE LOCAUX | 163 | 39% |
| PRÉPARATION DU GROS OEUVRE ET DES TRAVAUX PUBLICS | 79 | 58% |
| SERVICES DOMESTIQUES | 76 | 35% |
| CONSTRUCTION EN BÉTON | 66 | 72% |
| MAÇONNERIE | 60 | 62% |
| OPÉRATIONS MANUELLES D'ASSEMBLAGE, TRI OU EMBALLAGE | 38 | 35% |
| AMÉNAGEMENT ET ENTRETIEN DES ESPACES VERTS | 19 | 38% |
| CONSTRUCTION EN BÉTON | 18 | 60% |
| MAINTENANCE DES BÂTIMENTS ET DES LOCAUX | 18 | 50% |
| ASSISTANCE AUPRÈS D'ENFANTS | 12 | 12% |

Source : France Travail, fin 2023 (DEFM ABC)

Des difficultés de recrutement plus fréquentes qu’au niveau régional

Selon l’enquête BMO, 1 470 projets de recrutement sont déclarés sur le bassin d’emploi de Longwy en 2025. 63 % d’entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c’est supérieur à la moyenne régionale qui s’établit à 50 %. Parmi ces projets de recrutement, 20 % sont à caractère saisonnier, moyenne en deçà de celle du Grand Est (34 %). Au regard des profils qualifiés (cf. tableau ci-dessous), le podium des profils jugés plus difficiles à recruter sur le territoire sont les professions paramédicales, les professionnels de l’action sociale, et les infirmiers sages-femmes.

TOP 10 des projets de recrutement 2025 (en nombre) – Bassin d’emploi de Longwy (le Sdut représente 107 % de la population du bassin d’emploi)

Zoom sur les profils « qualifiés* »

| Métier | Nombre de projets de recrutement | Part des projets difficiles | Part des projets saisonniers |
|--|----------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Professions paramédicales | 90 | 44% | 0% |
| Professionnels de l’action sociale et de l’orientation | 70 | 29% | 0% |
| Infirmiers et sages-femmes | 40 | 75% | 0% |
| Médecins et assimilés | 20 | 100% | 0% |
| Formateurs | 20 | 100% | 0% |
| Cadres du bâtiment et des travaux publics | 10 | 100% | 0% |
| Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 10 | 100% | 0% |
| Professions paramédicales | 90 | 44% | 0% |
| Professionnels de l’action sociale et de l’orientation | 70 | 29% | 0% |
| Infirmiers et sages-femmes | 40 | 75% | 0% |

* Cadrage fait sur les familles professionnelles (FEP) en ne retenant que celles regroupant des professions avec plus d’1/3 de diplômés du supérieur
Source : France Travail – enquête Besoins en main d’œuvre 2025

TOUS métiers

| Métiers | Nombre de projets de recrutement | Part des projets difficiles | Part des projets saisonniers |
|---|----------------------------------|-----------------------------|------------------------------|
| Aides à domicile et auxiliaires de vie | 120 | 100% | 0% |
| Professionnels de l’animation socioculturelle | 100 | 50% | 90% |
| Jardiniers des espaces verts et naturels | 90 | 78% | 67% |
| Aides-soignants | 70 | 57% | 0% |
| Employés de l’hôtellerie | 70 | 100% | 0% |
| Boulangers, pâtisseries | 70 | 43% | 29% |
| Agents d’entretien de locaux | 60 | 0% | 0% |
| Carrossiers automobiles | 60 | 0% | 0% |
| Autres professionnels paramédicaux | 50 | 40% | 0% |
| Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs | 40 | 50% | 0% |

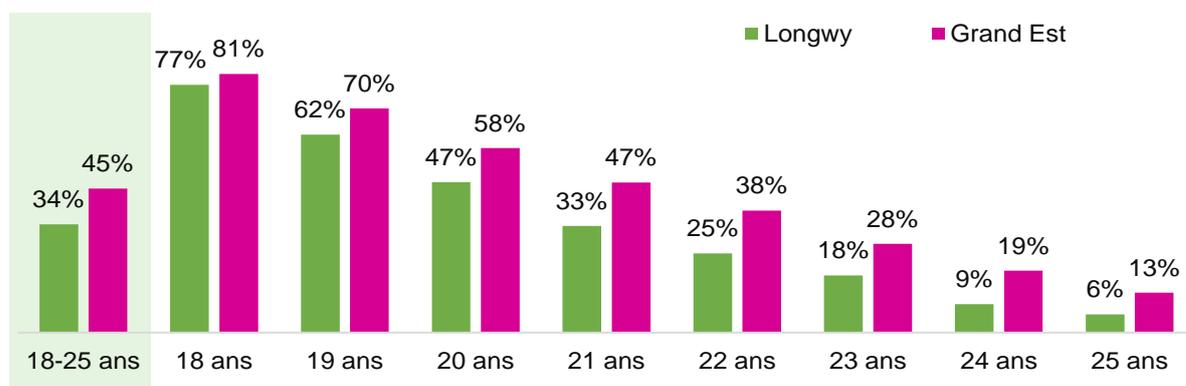
Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d’Œuvre 2025



Des jeunes relativement moins scolarisés... et plus rarement diplômés du supérieur

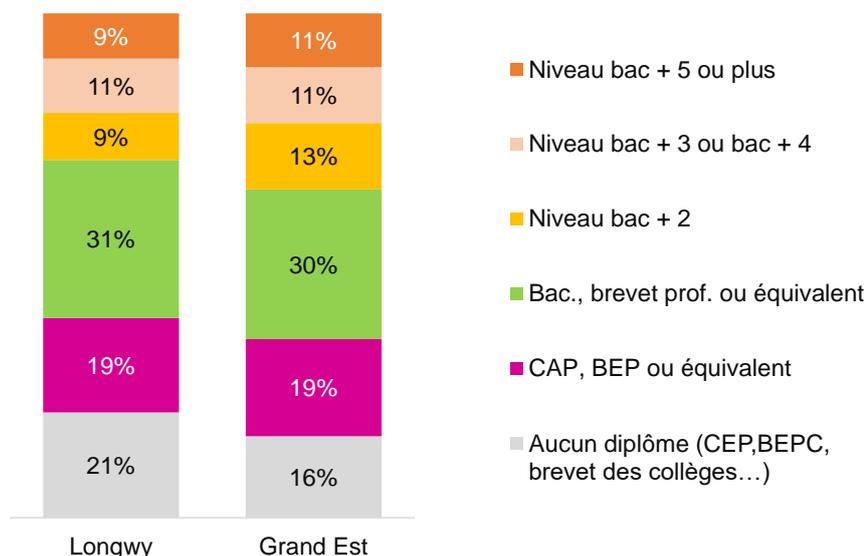
Le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est nettement inférieur à la moyenne régionale : 34 % contre 45 %, soit -11 points. La population du Sdut apparaît également moins fréquemment diplômée du supérieur (titulaires d'un bac. +2 *a minima*) : 29 %, soit 6 points sous la moyenne du Grand Est. Ce constat est visible au sein même de l'enseignement supérieur. 9 % des 15-29 ans du territoire sont diplômés d'un niveau bac+2 de formation, soit 4 points de moins qu'en région ainsi que chez les diplômés d'un bac +5 ou plus : 9 % au sein du Sdut contre 11 % en Grand Est.

Taux de scolarisation selon l'âge*



* taux de scolarisation est la proportion de jeunes d'un âge donné scolarisés par rapport à la population totale du même âge
Source : Insee, RP 2021

Diplôme le plus haut obtenu par les 15-29 ans non scolarisés

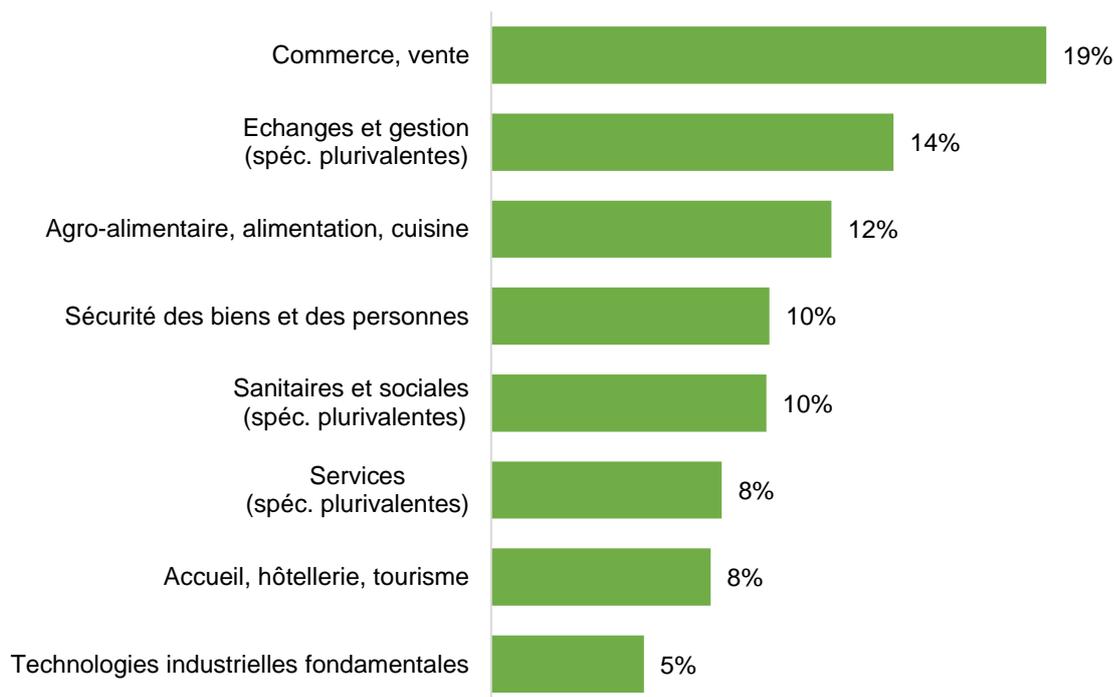


Source : Insee, RP 2021

Formation initiale (Bac et inférieur) : le commerce, vente en tête des spécialités de formation

Le territoire du Sdut de Longwy compte 7 lycées et 4 sites de formation en apprentissage. Plus de 3 200 jeunes suivent une formation initiale de niveau bac et inférieur au sein du territoire. Hors formations générales, les principales spécialités sont liées au commerce, vente (350 formés), aux échanges et gestion (253 formés) et à l'agro-alimentaire, alimentation, cuisine (214 formés). Moins de 40 formés du territoire préparent un diplôme de niveau bac et inférieur en apprentissage (1 % des effectifs). Ce sont 14 points de moins que la moyenne régionale.

Principales filières de formation de l'enseignement professionnel du territoire



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

Indicateurs de la formation initiale (Bac et inférieur)

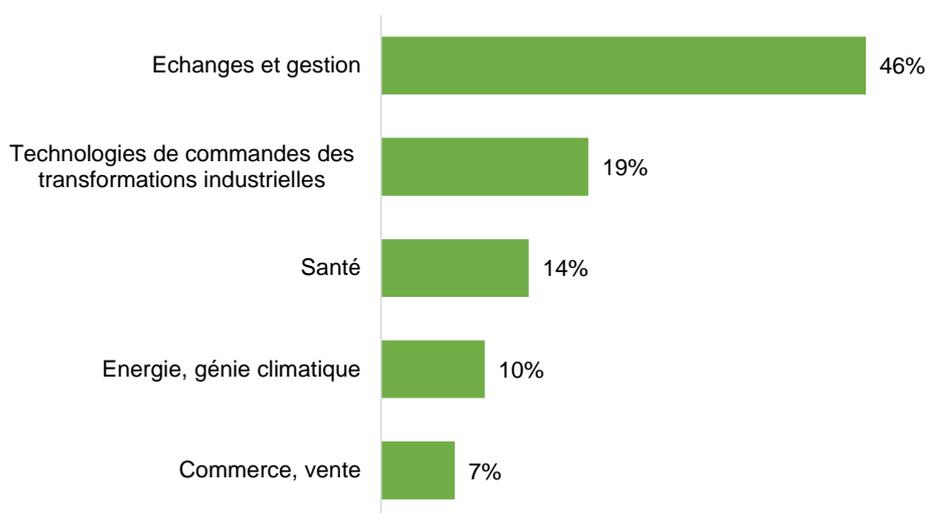
| | Sdut Longwy | Grand Est |
|-------------------------|--------------|----------------|
| Nombre de formés | 3 200 | 211 758 |
| dont apprentissage | 1% | 15% |
| dont femmes | 48% | 48% |

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale (rentrée 2023)

Plus de 870 étudiants en formation du supérieur (post Bac en lycée, CFA et université)

872 étudiants sont formés sur le territoire étudié. Dans le même temps 37 étudiants suivent une formation en IFSI*. Près de la moitié des étudiants suivent une formation des échanges et gestion (46 % des formés) suivie des technologies de commandes des transformations industrielles (19 %) et de la santé (14 %).

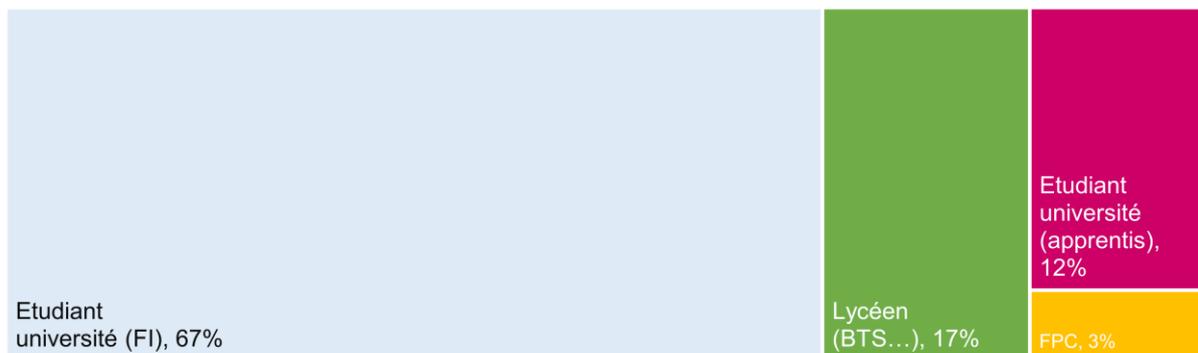
Principales filières de formation de l'enseignement supérieur du territoire



* IFSI : institut de formation en soins infirmiers

Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – y compris IFSI

Répartition des étudiants du territoire selon le statut d'inscription



Sources : Région Grand Est, Draaf, Éducation nationale, Université de Lorraine (rentrée 2023) – données hors IFSI



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jénicho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est