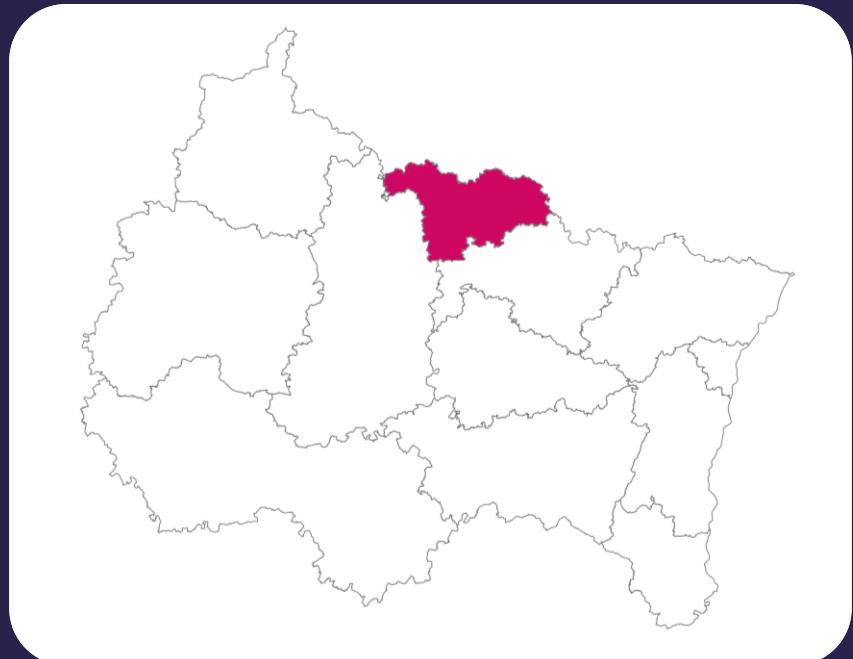


DYNAMISATION DES PLATEFORMES DE SOUTIEN ET D'APPUI AUX DÉCROCHEURS



***MAISON DE RÉGION
DE THIONVILLE / LONGWY***

Ce qu'il faut retenir du territoire

- **Une meilleure dynamique démographique** : une population qui augmente entre 2016 et 2022 à l'inverse de la tendance régionale (stable depuis plusieurs années).
- **Population globalement plus jeune à tous les âges qu'en Grand Est**
- Une population jeune plus souvent active et en emploi et moins en formation,
- **17% des 15-29 ans ne sont ni en emploi, ni en formation**
- **Des projections de population jeunes plus favorables** qu'ailleurs sur le territoire avec une population qui continuerait à augmenter jusqu'en 2030 pour la catégorie 15-19 ans

POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



533 500 habitants

au sein de la Maison de Région de Thionville / Longwy
soit **9,6 %** de la population du Grand Est

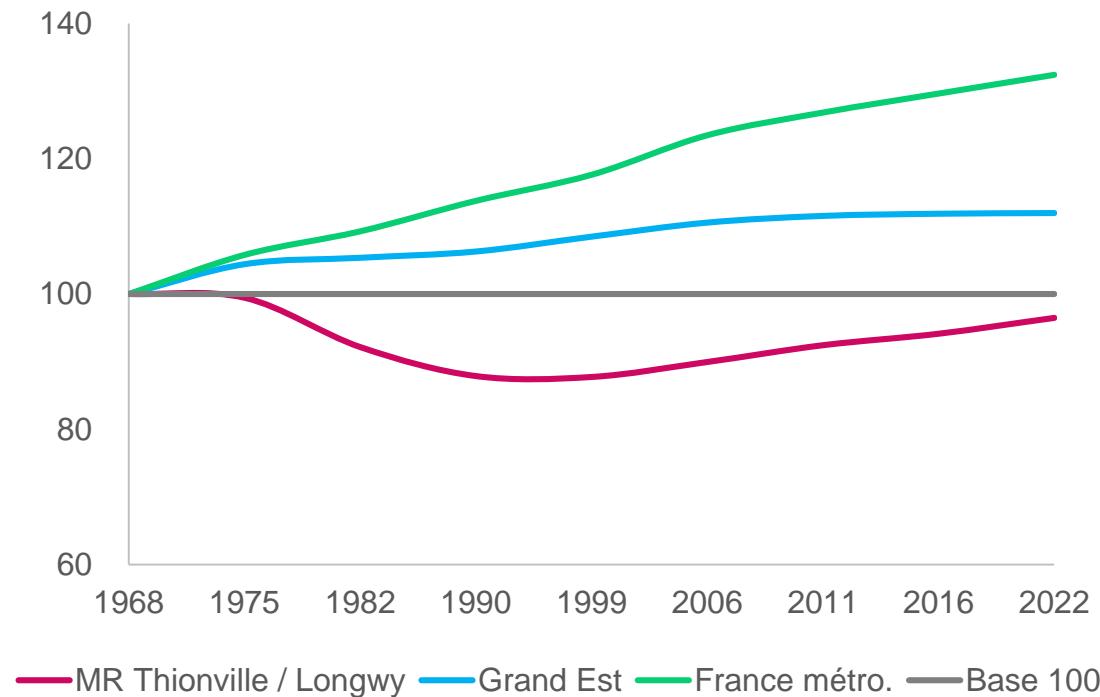
Indicateurs démographiques

	MR Thionville / Longwy	Grand Est	France métropolitaine
Population (nb hab.)	533 479	5 560 079	65 846 255
Densité (hab. / km²)	231	97	121
Indice de vieillissement*	84	94	90

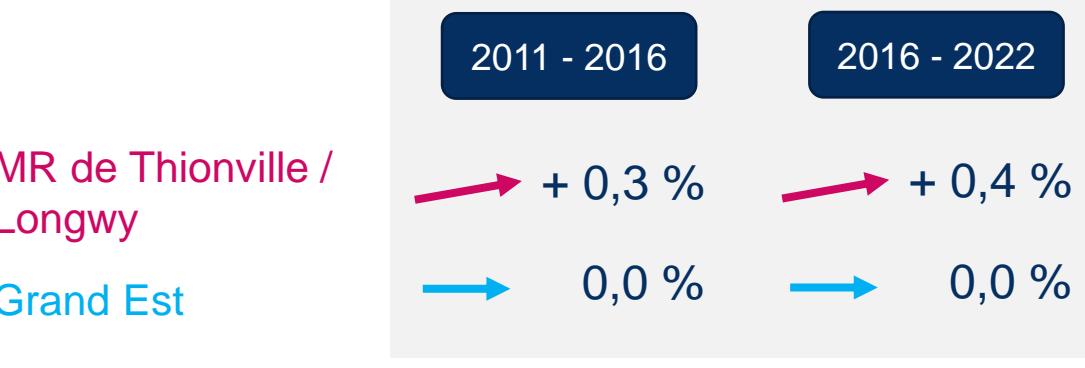
* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Évolution de la population (base 100 en 1968)



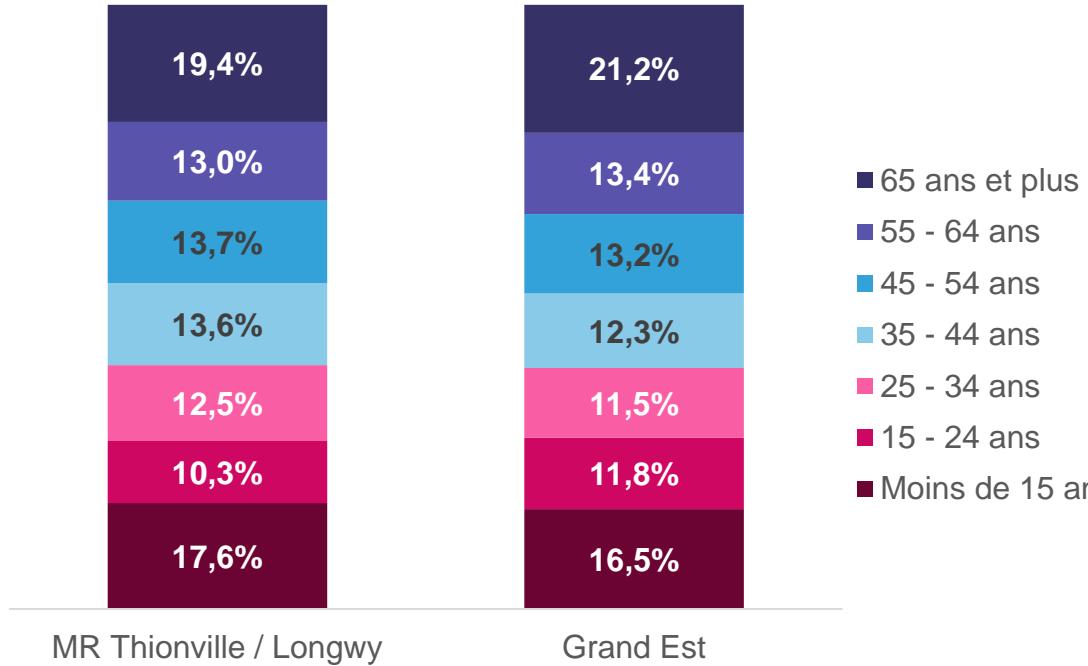
Zoom sur la période récente (en moyenne annuelle)



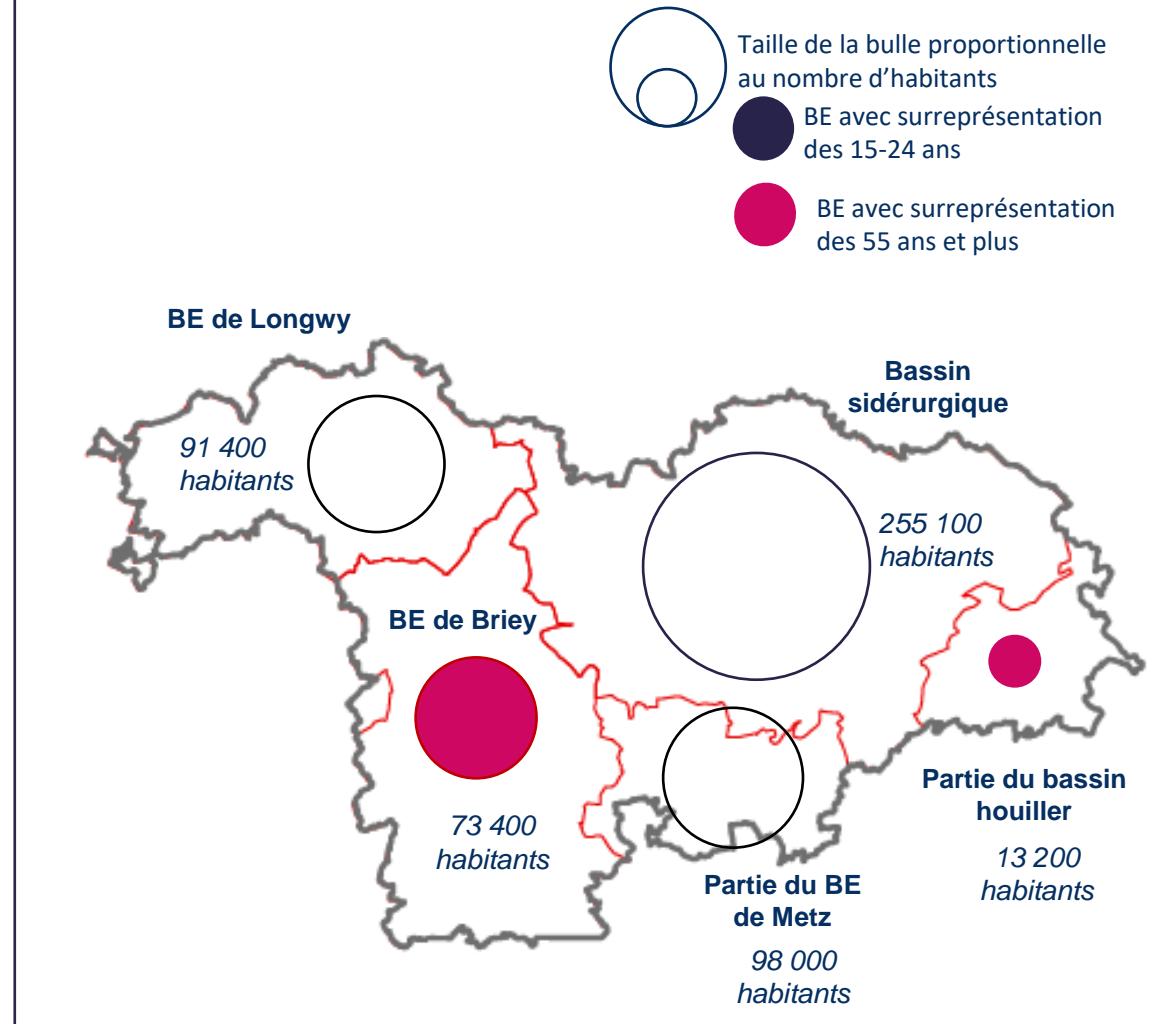
	Population 2022	TCAM 2016 et 2022
Bassin houiller	13 163	-0,4%
Bassin sidérurgique	255 094	+0,6%
Briey	73 402	0,0%
Longwy	91 371	+0,5%
Metz	98 021	+0,3%
Meuse du Nord	2 428	-1,2%

DÉMOGRAPHIE – ÂGE DE LA POPULATION

Répartition par classe d'âge de la population



Répartition de la population par bassin d'emploi



POURQUOI VOULOIR OBSERVER LA POPULATION JEUNE ?

Objectif des politiques publiques : Investir dans l'avenir

Les jeunes représentent l'avenir de toute société. En investissant dans leur éducation, leur santé, leur emploi et leur participation civique, on investit également dans le développement durable et la prospérité future.

Une définition précise de la population jeune aide à cibler ces investissements là où ils sont le plus nécessaires et le plus efficaces.

C'EST QUOI UN JEUNE ?

Une définition forcément arbitraire

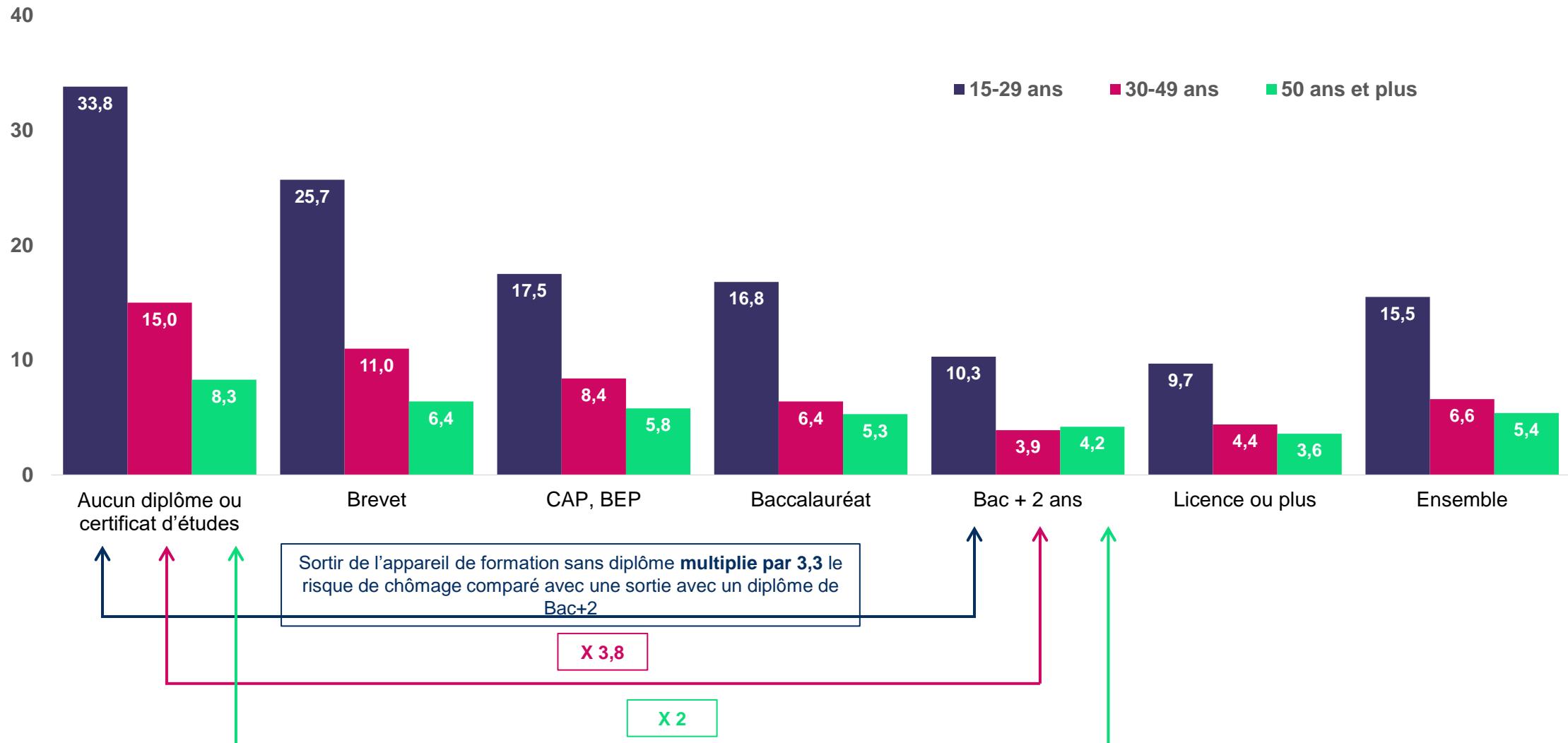
la population jeune est un groupe diversifié et complexe, avec une multitude de caractéristiques individuelles qui influencent leurs parcours de vie, leurs besoins et leurs aspirations. Il est important de reconnaître cette diversité et d'adopter des approches inclusives et sensibles aux différences lorsqu'on parle et travaille avec les jeunes.



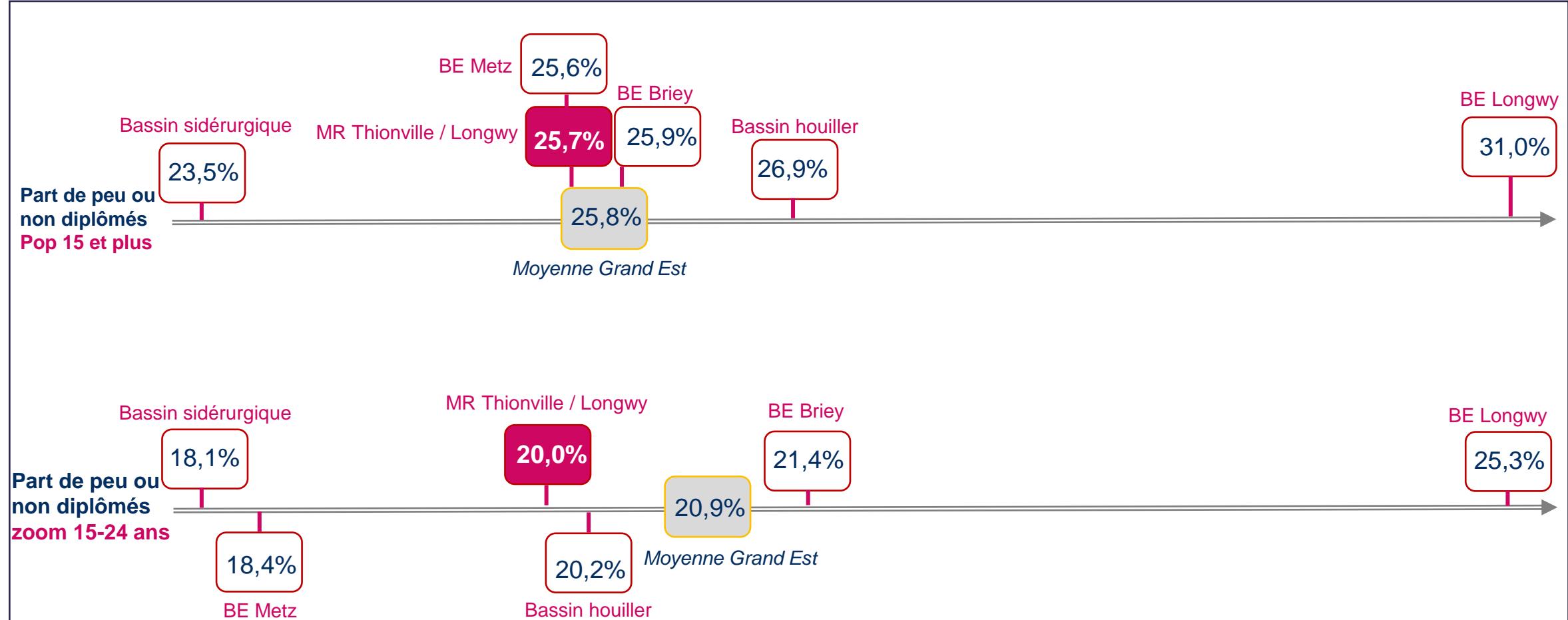
- Les lycéens
- Les apprentis
- Les étudiants
- Les jeunes en emploi (précaire ou durable)
- Les inactifs
- Les jeunes décrocheurs
- Les décrocheurs universitaires
- Les demandeurs d'emploi de moins de 26 ans

LE DIPLÔME : UN REMPART CONTRE LE CHÔMAGE ?

Taux de chômage selon le diplôme et l'âge - France



POPULATION : NIVEAU DE DIPLÔME

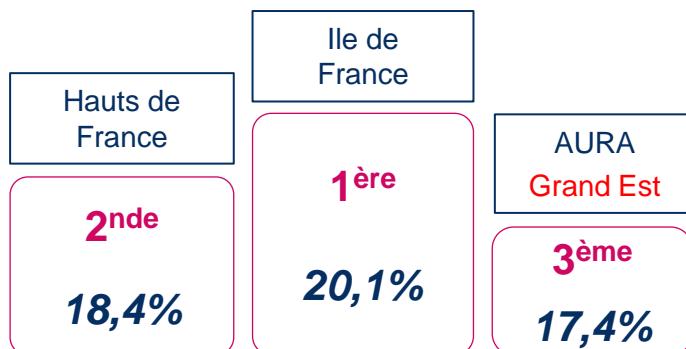


COMBIEN DE JEUNES DE 15 À 29 ANS ?

966 114

jeunes âgés de 15 à 29 ans
en **Grand Est**

17,4 % de la population résidente



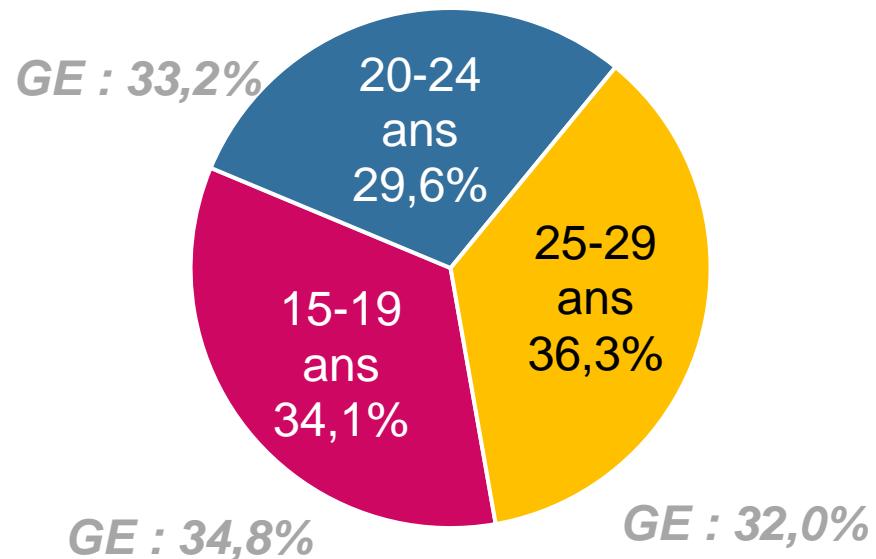
- 5- Pays de la Loire (17,0%)
6- Normandie & Occitanie (16,8%)
8- Bretagne (16,0%)
.....
12- Nouvelle Aquitaine (15,8%)
13- Corse (14,8%)

Répartition de la population – MR Thionville

86 052

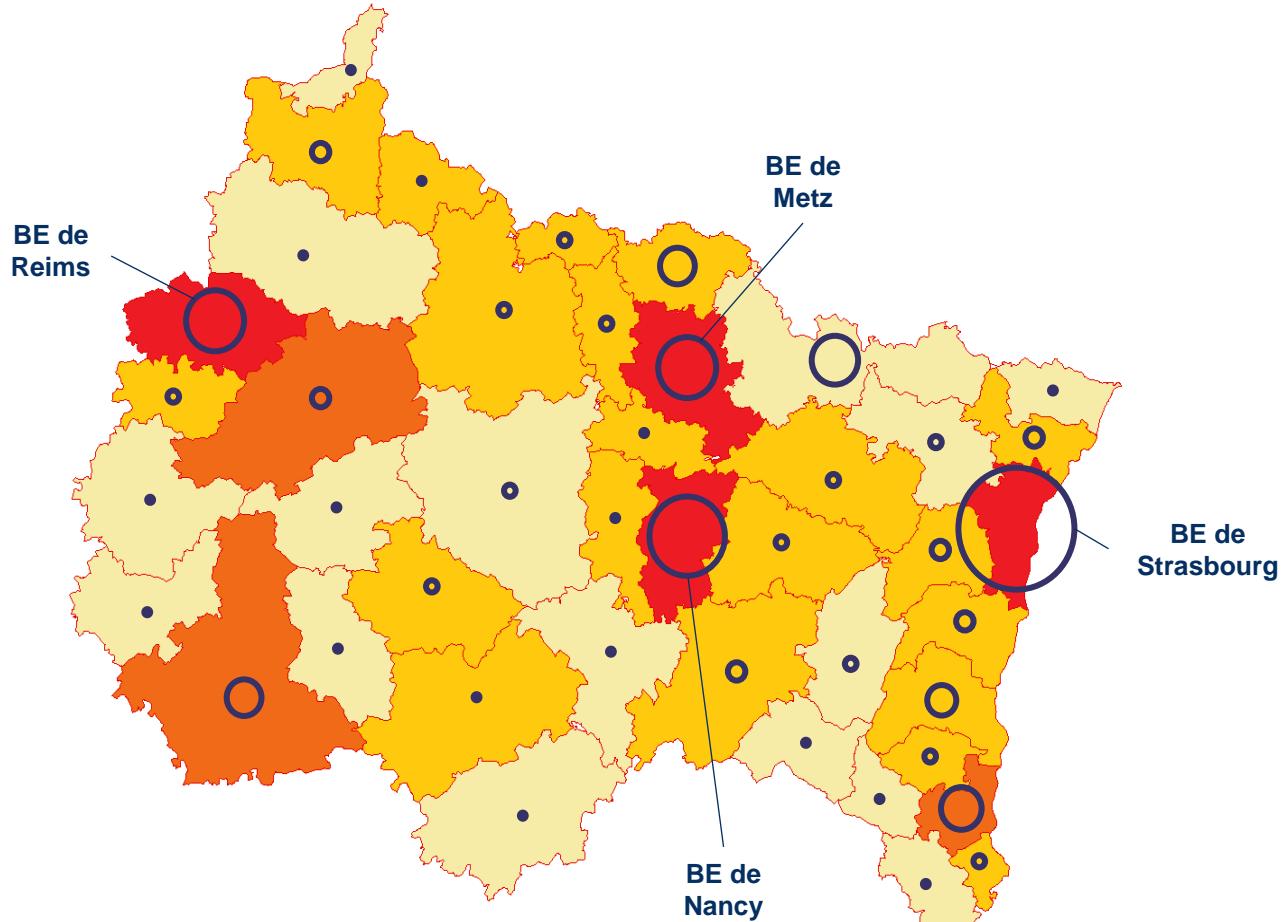
jeunes âgés de 15 à 29 ans
sur la MR de Thionville Longwy
16,1 % de la population résidente

Détail par âge – MR Thionville



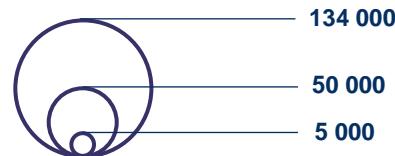
OÙ SONT LES JEUNES DU GRAND EST ?

Part des jeunes dans la population totale par bassin d'emploi du Grand Est

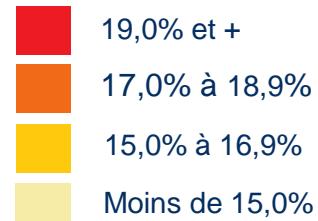


LEGENDE

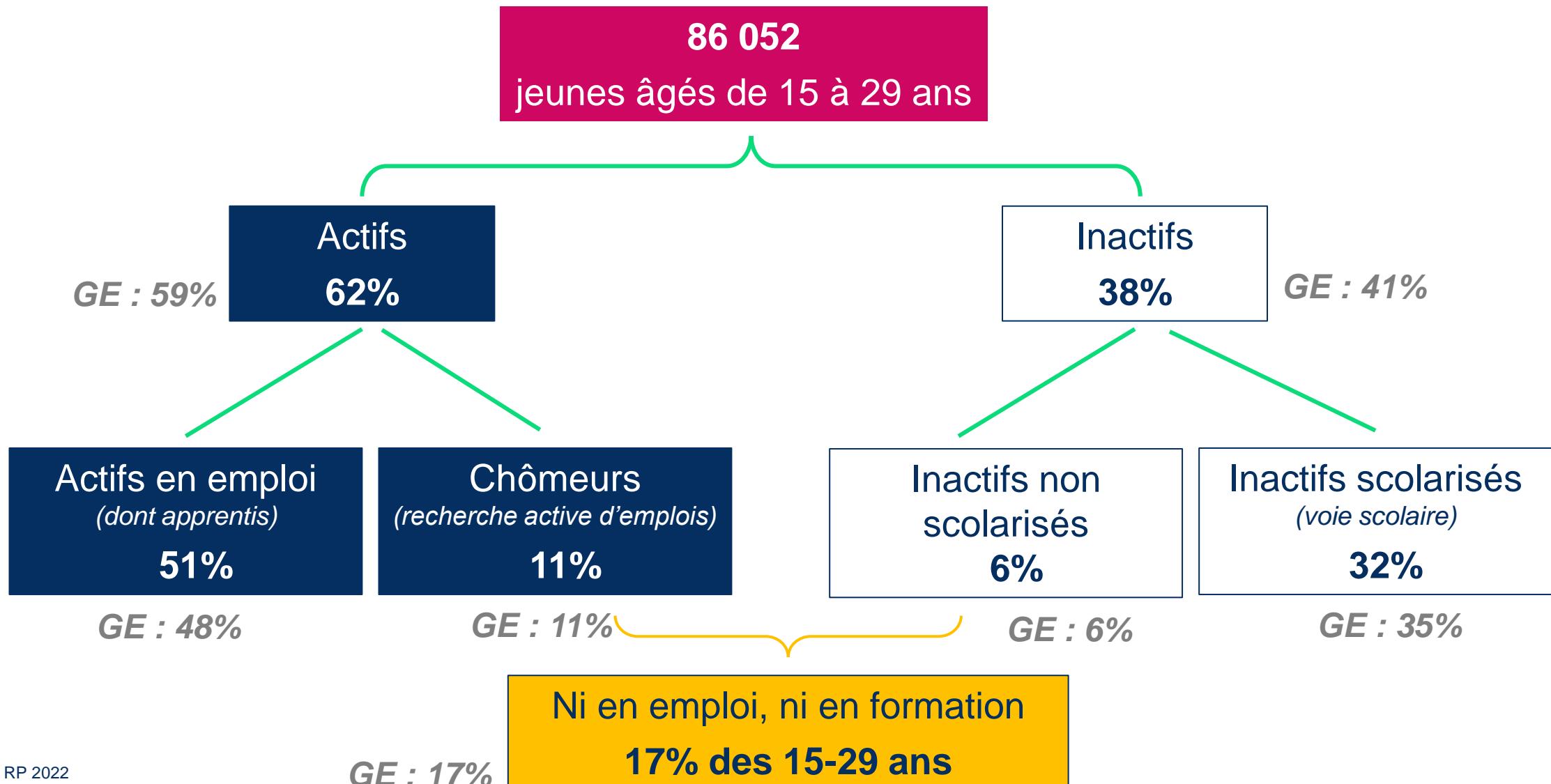
Taille de la bulle : nombre de jeunes de 15 à 29 ans dans le bassin d'emploi



Couleur : poids des jeunes dans la population totale du bassin d'emploi

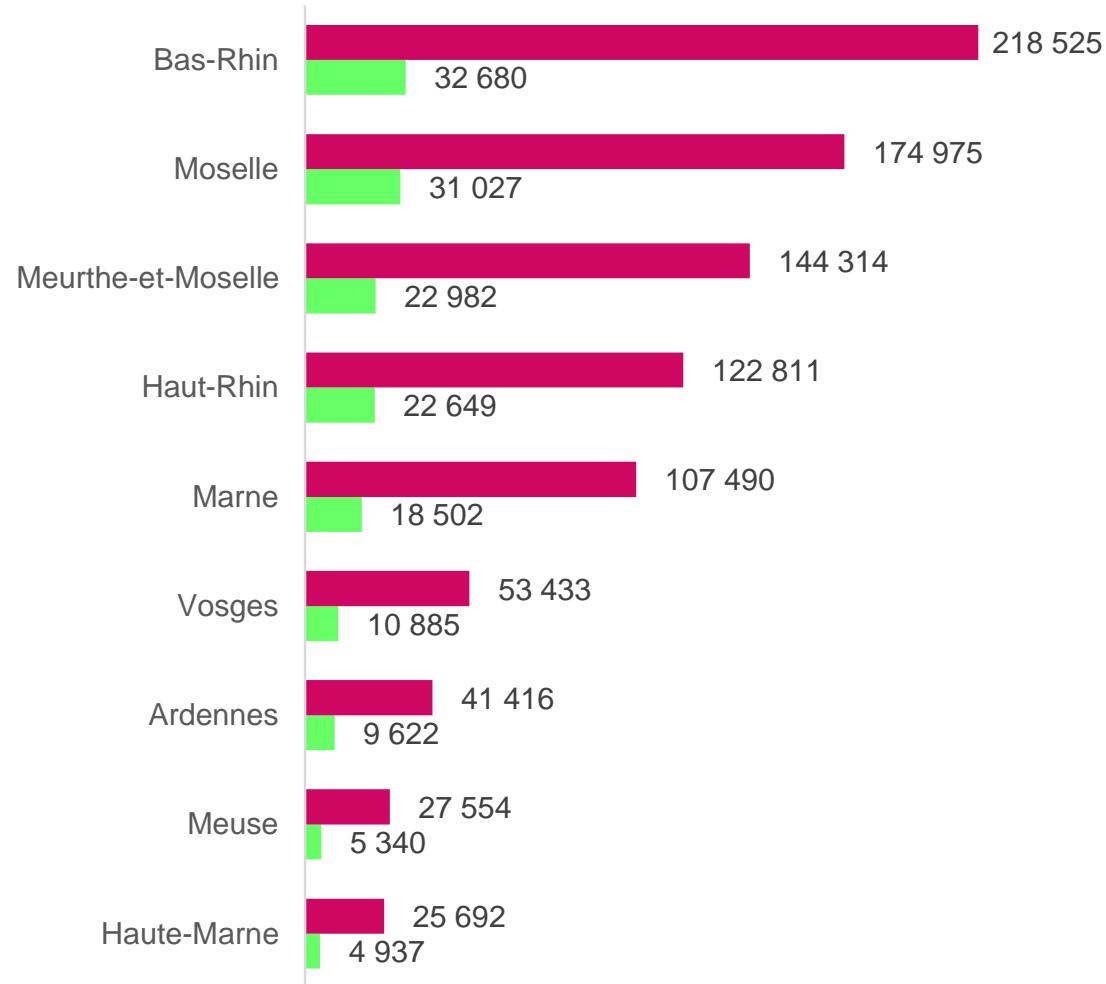


SITUATION DES 15-29 ANS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI ET LA FORMATION (MR THIONVILLE LONGWY)

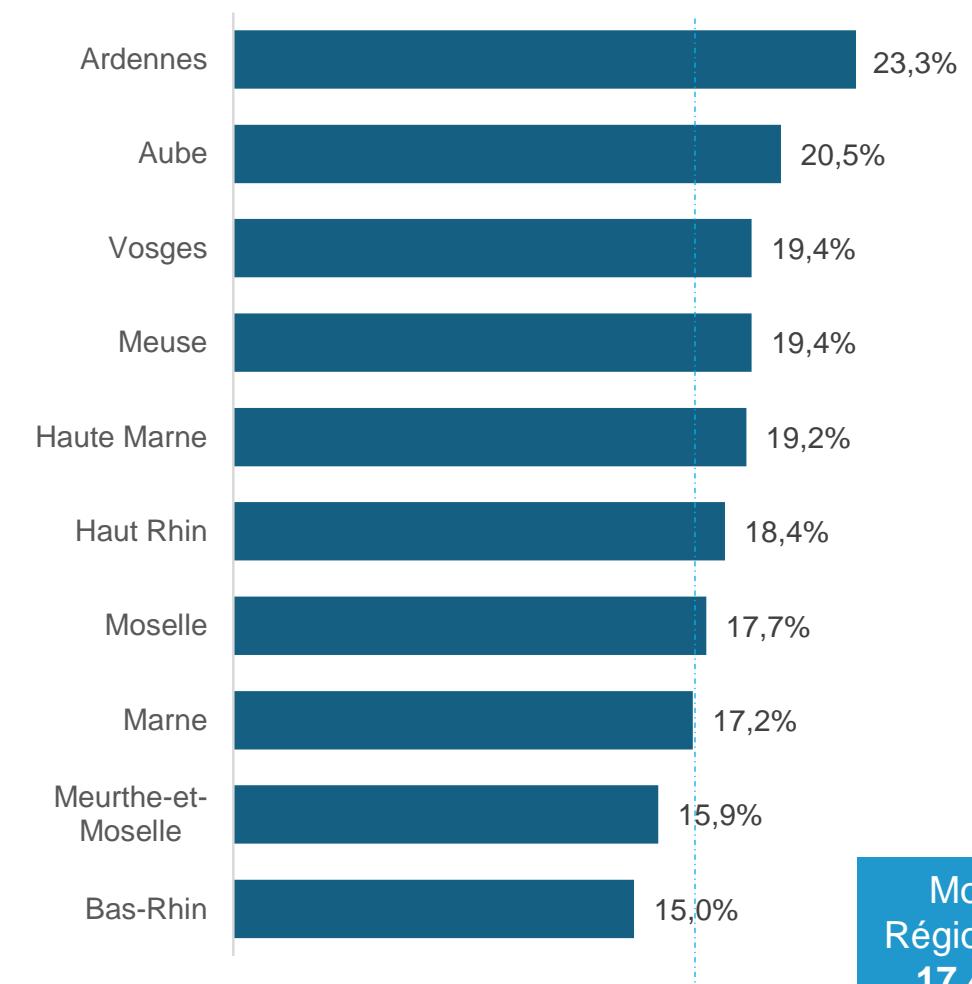


HÉTÉROGÉNÉITÉS D'UN DÉPARTEMENT À L'AUTRE

Nombre de jeunes (rose) et de jeunes sans formation et sans emploi (vert) par département

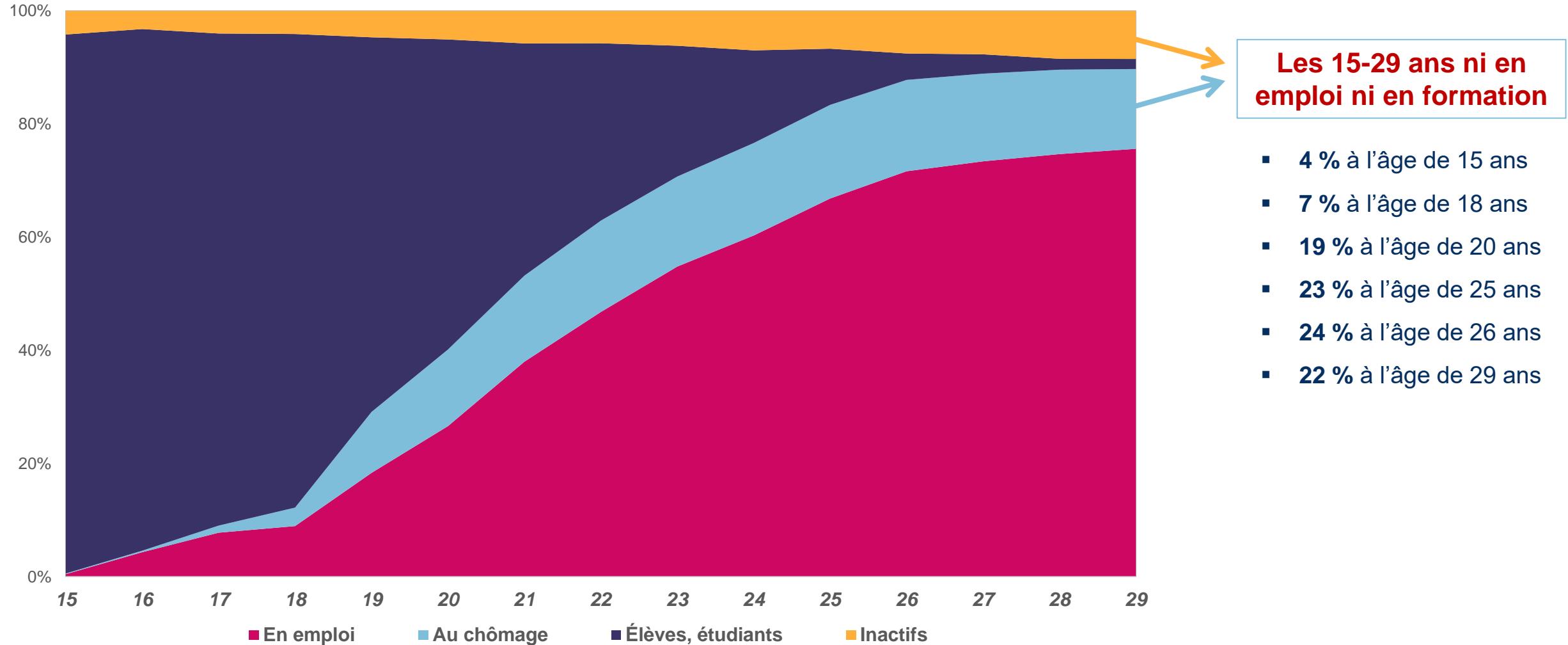


Part des 15-29 ans ni en formation ni en emploi par département



DES SITUATIONS QUI ÉVOLUENT AVEC L'ÂGE

Type d'activité des jeunes par âge – Grand Est



SITUATION DES 15-29 ANS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI - MR THIONVILLE

86 052
jeunes âgés de 15 à 29 ans

Ni en emploi, ni en formation
17% des 15-29 ans

Hommes

Femmes

Ensemble

15 - 19 ans
29 300

10,2% **8,9%** **9,5%**

20 – 24 ans
25 500

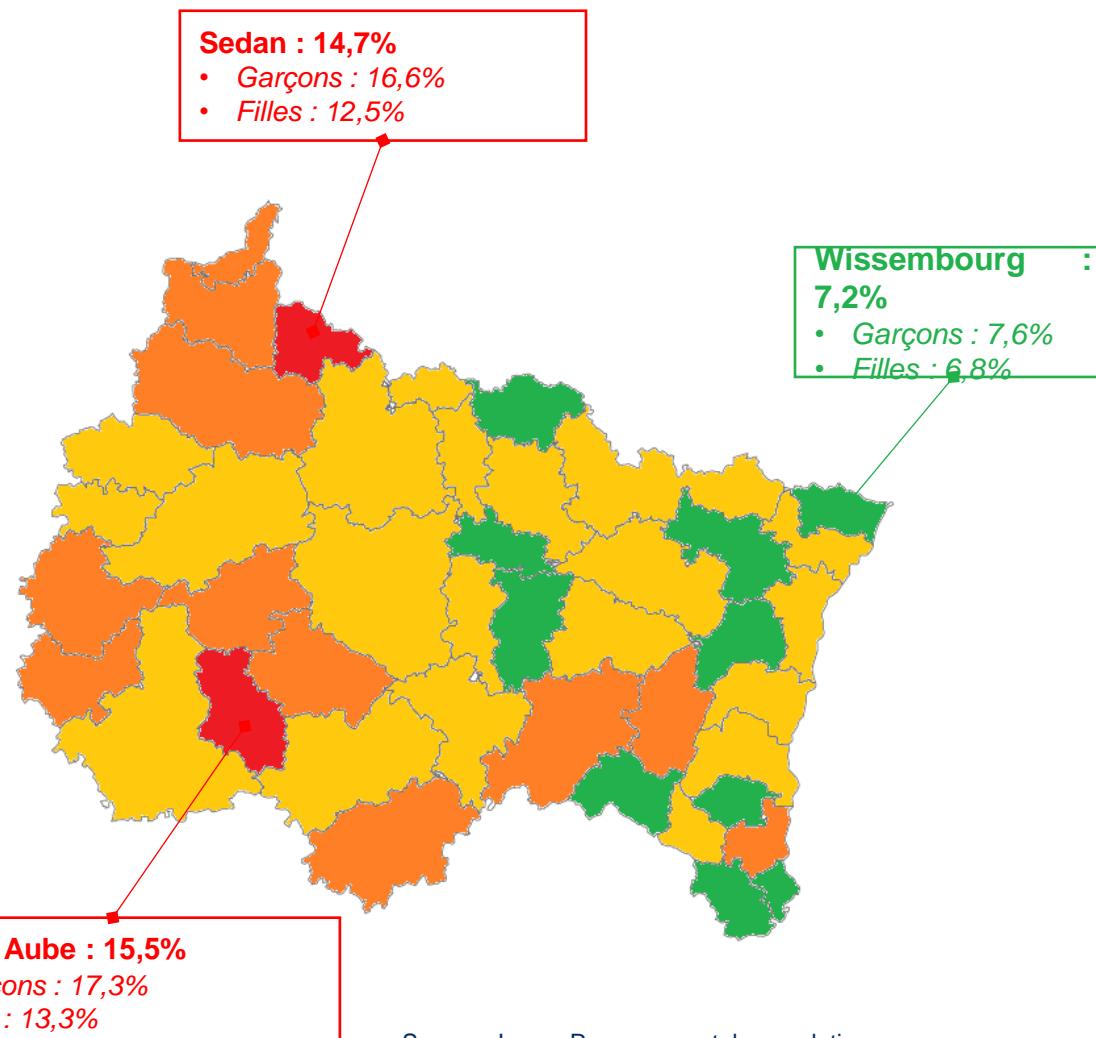
22,9% **21,5%** **22,2%**

25 - 29 ans
31 200

16,1% **21,28%** **18,6%**

ZOOM SUR LES 15-19 ANS NI EN EMPLOI NI EN FORMATION

Proportion de jeunes âgés de 15 à 19 ans, ni en emploi et ni en formation par bassin d'emploi



Entre 7% et 9% des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

Bassins d'emploi : Altkirch, **Bassin sidérurgique**, Guebwiller, Molsheim, Nancy, Pont à Mousson, Remiremont, Saint Louis, Sarre-Union-Saverne, Wissembourg

Entre 9% et 11% des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

Bassins d'emploi : Bassin Houiller, **Briey**, Chalons en Champagne, Chaumont, Colmar-Neuf-Brisach, Epernay, Haguenau, **Longwy**, Lunéville, Metz, Meuse du Nord, Meuse du Sud, Reims, Sarrebourg, Sélestat, Strasbourg, Thann-Cernay, Toul, Troyes, Vosges de l'Ouest

Entre 11% et 13% des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

Bassins d'emploi : Charleville-Mézières, Epinal, Langres, Rethel, Revin, Romilly-sur-Seine, Saint-Dié, Saint-Dizier, Sézanne, Vitry-Le-François

Plus de 13% des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

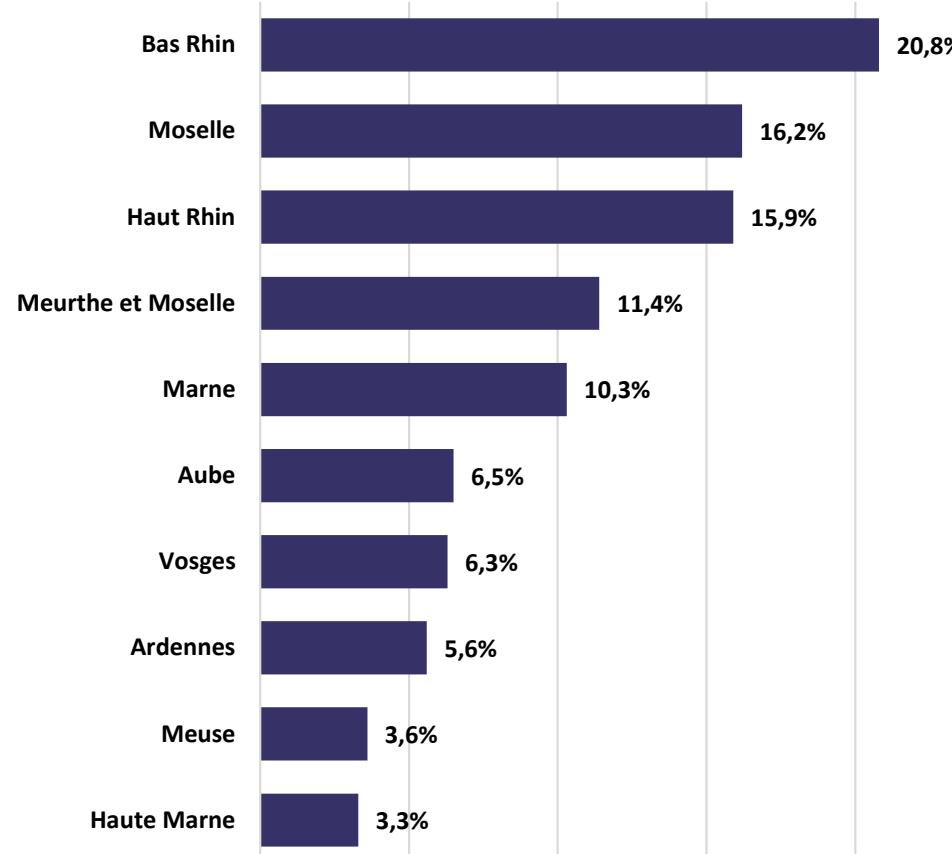
Bassins d'emploi : Sedan, Bar-Sur-Aube

LES DÉCROCHEURS : DONNEES SIEI

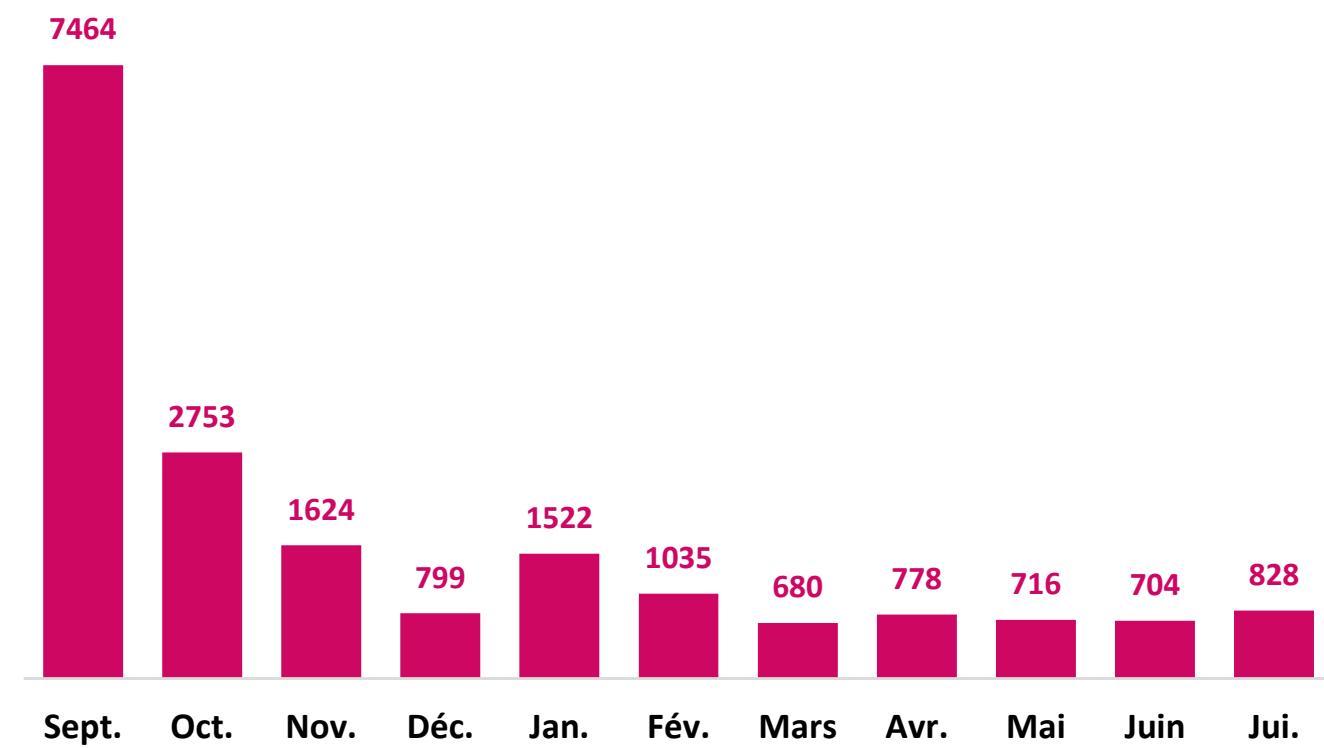
Année scolaire 2024-2025

18 903 décrocheurs repérés

Répartition des décrocheurs par département



Répartition mensuelle des repérages



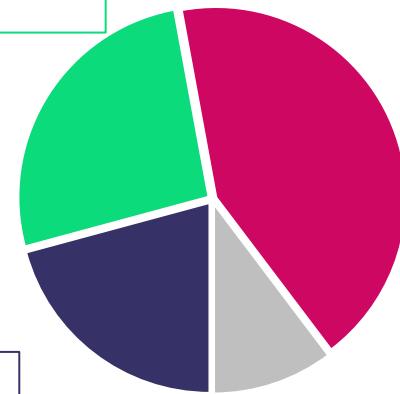
LES DÉCROCHEURS : DONNEES SIEI

Année scolaire 2024-2025

18 903 décrocheurs repérés

Répartition des décrocheurs par origine de formation

Lycée enseignement général et technologique
26,3%

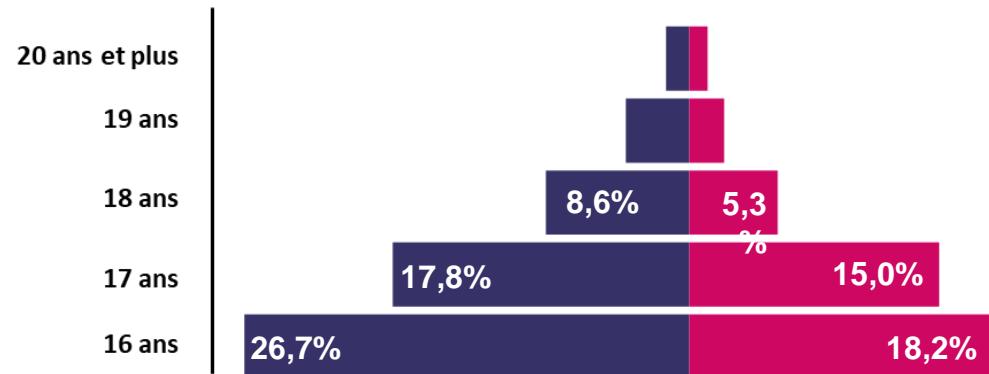


Lycée Professionnel
42,6%

Collège
20,8%

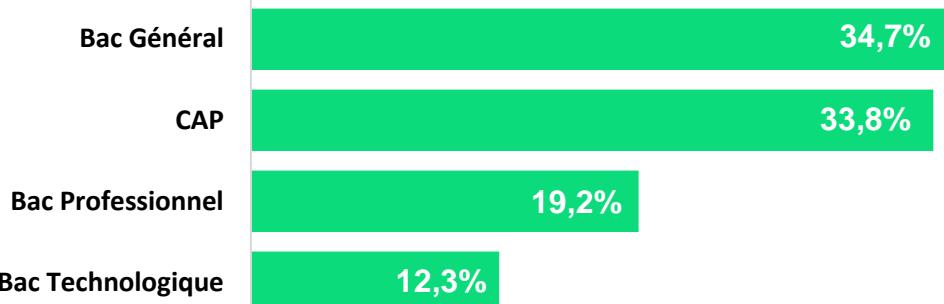
Autres et non renseigné
10,3%

Répartition des décrocheurs par âge et par sexe



Répartition des décrocheurs diplômé par diplôme

18,7% des décrocheurs repérés sont titulaires d'un diplôme



MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Meurthe-et-Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 754	3,6	5	5	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2 110	3,3	4	3	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	4 034	3,3	5	2	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	5 540	2,1	4	5	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 249	1,7	5	4	4
Infirmiers, sages-femmes	3 967	1,7	4	5	5
Ouvriers qualifiés de la maintenance	2 233	1,6	5	3	2
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	3 423	1,6	5	4	4
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 185	1,5	5	5	3
Techniciens d'études et de recherche	1 561	1,5	3	3	5

MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main- d'œuvre
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	3 647	5,6	4	3	5
Responsable magasinage	1 618	3,1	5	1	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	8 486	2,7	5	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	5 072	2,5	5	4	4
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	5 911	2,5	5	2	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	3 013	2,0	5	4	4
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 358	1,9	3	5	5
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	7 929	1,7	5	3	4
Ouvriers et techniciens du travail du bois et de l'ameublement	1 034	1,7	1	3	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	998	1,7	5	5	5

BESOINS DE RECRUTEMENT À L'HORIZON 2030 ?

Les besoins de recrutement les plus volumineux TOP 10 Métiers

	Postes à pourvoir / an
Agent d'entretien	3 600
Aide-soignant	2 100
Aide à domicile	2 100
Conducteur de véhicules	2 100
OQ de la manutention	2 000
Infirmier, sage-femme	2 000
Enseignant	1 900
Vendeur	1 300
Cadre commercial & technico-commercial	1 300
Agriculteur, sylviculteur	1 250

91% des besoins sont liés à des cessations d'activité

Les métiers avec une dynamique importante de créations nettes d'emplois

- Ingénieurs & Cadres de l'industrie : **45% des besoins liés à des créations d'emplois**
- Ouvriers des industries graphiques : **42%**
- Ingénieurs de l'informatique : **40%**
- Agents d'exploitation des transports : **39%**
- Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples : **39%**
- Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : **38%**
- Techniciens et agent de maîtrise de l'industrie mécanique : **38%**
- Employés et opérateurs de l'informatique : **37%**

Métiers à haut niveau de qualification

BESOINS DE RECRUTEMENT À L'HORIZON 2030 ?

Des métiers qui comptent peu de jeunes

Métiers peu attractifs ou qui ne séduisent pas / peu les jeunes

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Maintenance
- ...

Métiers avec des conditions d'accès réglementées

Profils recherchés, législation...

- Conducteur de véhicules
- Cadre commercial ou technico-commercial
- ...

Des métiers qui attirent beaucoup de jeunes

Métiers qui vont détruire beaucoup d'emploi

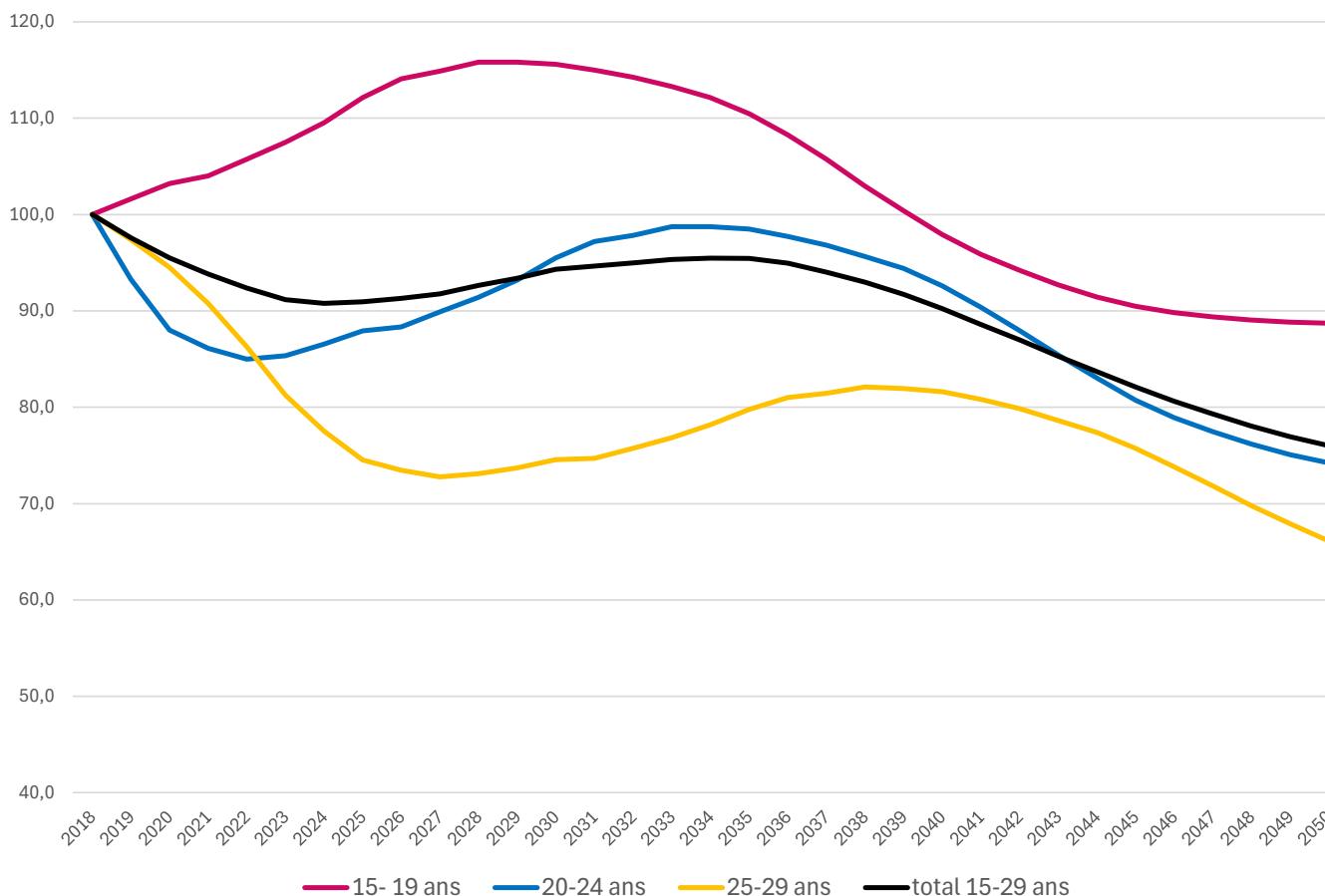
- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre-service
- Employé de banque et assurance
- ...

Métiers de début de vie active / prisés par les jeunes

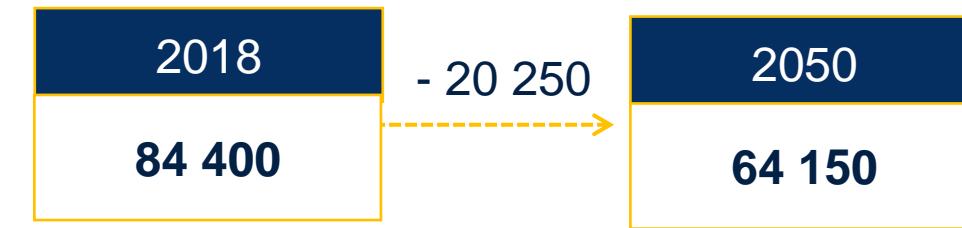
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur
- ...

ET DEMAIN : PROJECTION DE LA POPULATION 15-29 ANS

Projections de population par catégorie d'âge sur la MR



Projections 15-29 ans sur la MR



15-19 ans : - 11,3%

20-24 ans : - 25,8%

25-29 ans : - 33,9%



 <http://www.oref.grandest.fr/>

