

BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS ET MAINTENANCE DU BTP EN GRAND EST

TABLEAU DE BORD SECTORIEL

16 janvier 2026



À retenir

- 123 375 actifs exercent une profession spécifique du BTP en Grand Est
- Une profession très peu féminisée, seulement 4 % de femmes
- Une balance création/défaillance d'entreprises du secteur positive
- Plus d'offres que de demandeurs d'emploi sur les métiers du BTP au 2^{ème} trimestre 2025, mais une inadéquation sur les métiers recherchés
- Une tension importante sur les métiers du BTP, expliquée notamment par l'intensité d'embauche (turn-over, contrats courts), le lien emploi-formation (formations spécifiques pour exercer ces métiers), les conditions de travail contraignantes ou encore l'inadéquation géographique.
- 11 651 jeunes en formation initiale à la rentrée 2024.

ORGANISATION DU TABLEAU DE BORD SECTORIEL

- ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ
- CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES
- DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE)
- L'INTÉRIM
- LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES
- LE MARCHÉ DU TRAVAIL
- BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION
- LA FORMATION PROFESSIONNELLE

LES CHIFFRES CLÉS



ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ

Établissements employeurs

Source : Urssaf, 2024



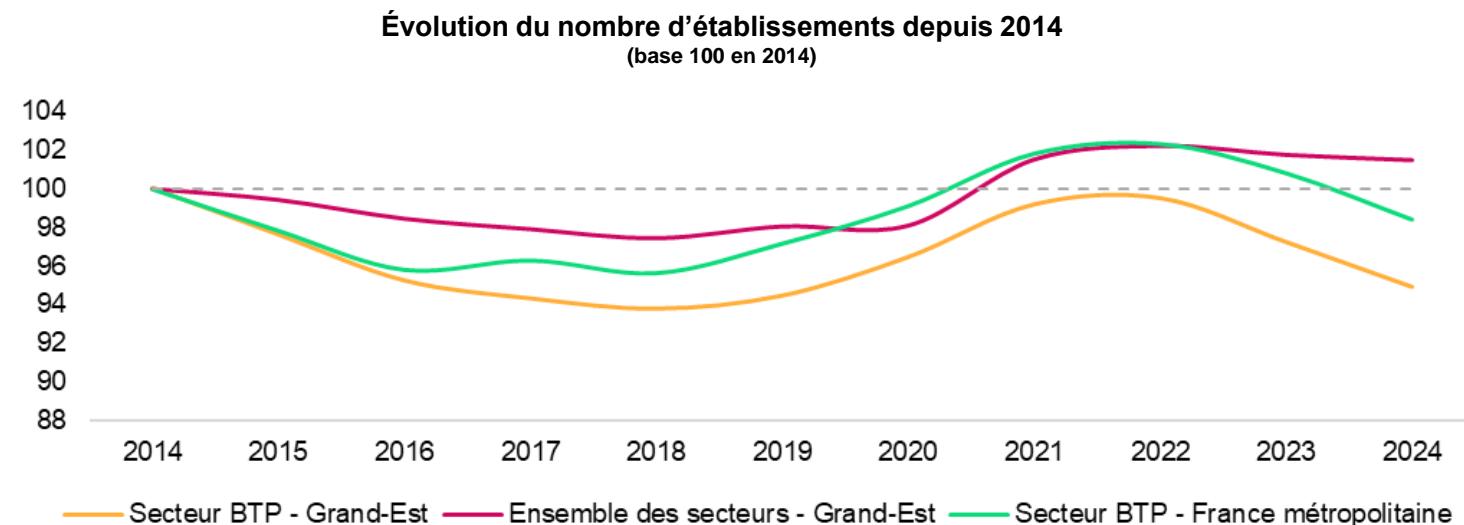
20 879 établissements du BTP en 2024 en Grand Est

- soit 6,7 % des établissements du secteur en France métropolitaine
- soit 15,6 % des établissements du Grand Est tous secteurs confondus



-5,1 % d'établissements du BTP en 10 ans en Grand Est

- -1,6 % d'établissements du BTP en France métropolitaine en 10 ans
- +1,5 % d'établissements en 10 ans en Grand Est tous secteurs confondus



ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ

Emploi salarié

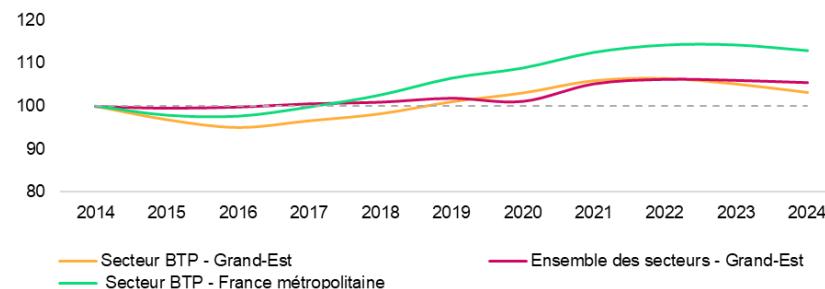
Source : Urssaf, 2024



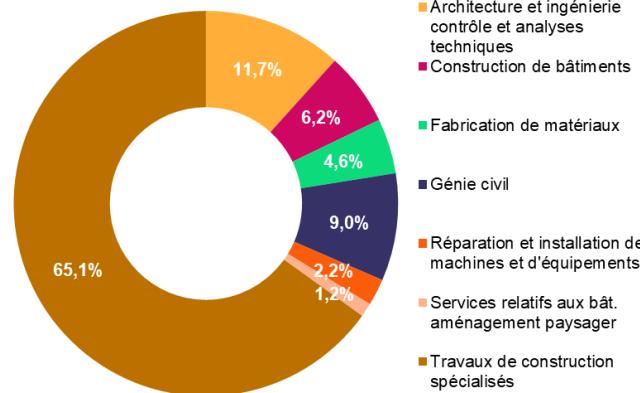
146 219 salariés du BTP en 2024 en Grand Est

→ soit 10,2 % des salariés du Grand Est tous secteurs confondus

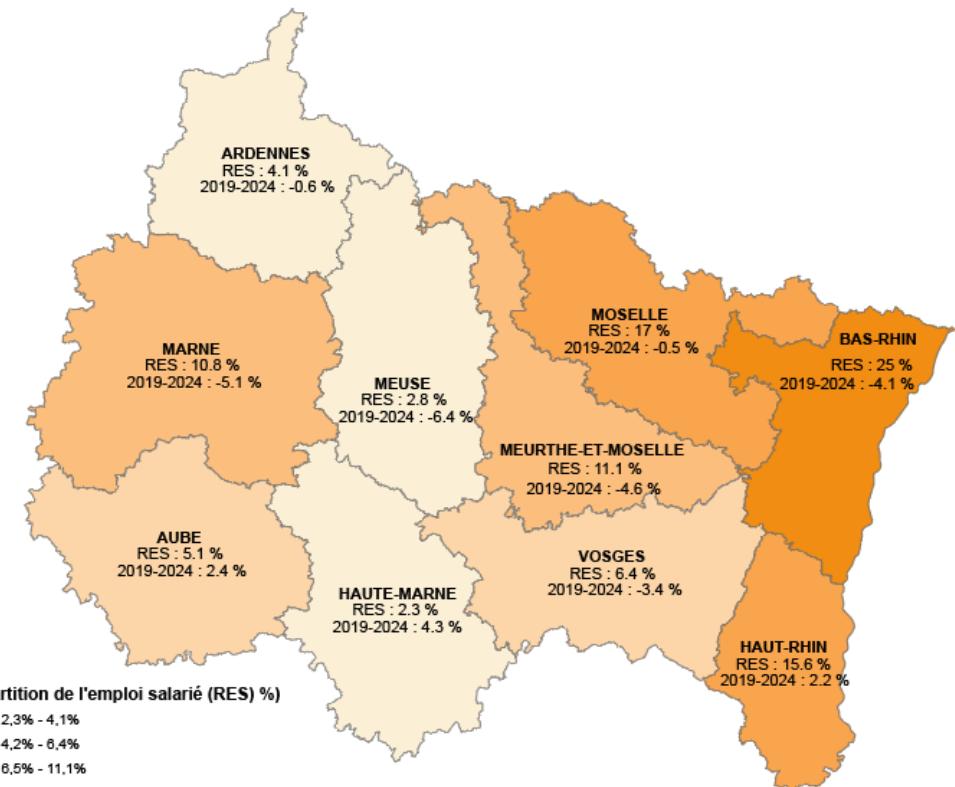
Évolution des effectifs salariés du BTP (base 100 en 2014)



Répartition des salariés du BTP par sous-secteur



Répartition des salariés du BTP par département et évolution de 2019 à 2024



CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

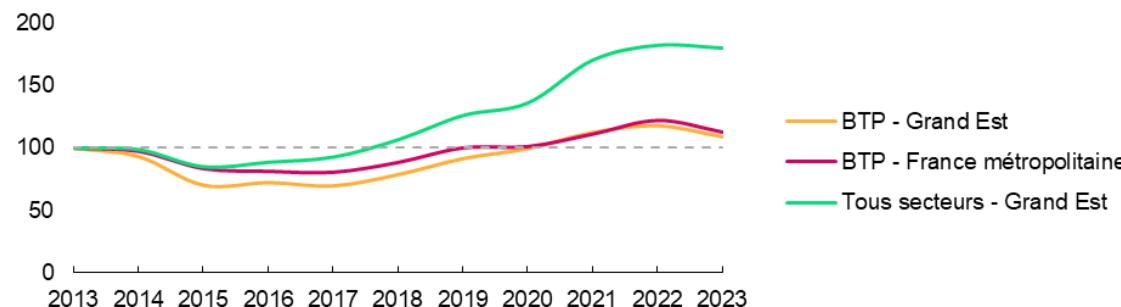
Source : Insee – Banque de France, 2023



6 671 créations d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

→ soit 10,6 % des créations d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

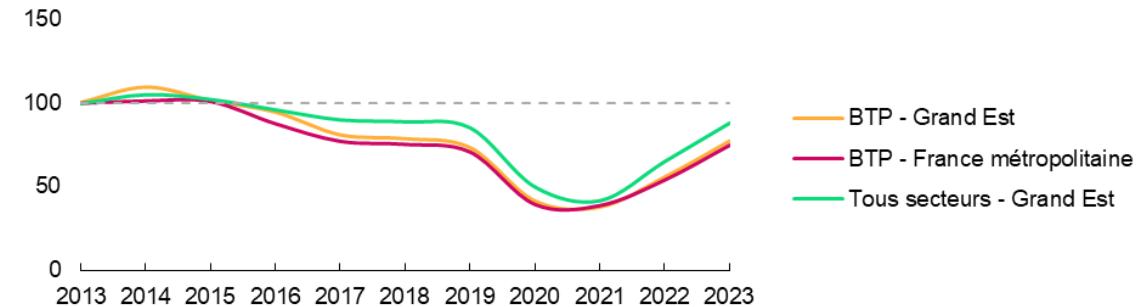
Évolution du nombre de créations d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



918 défaillances d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

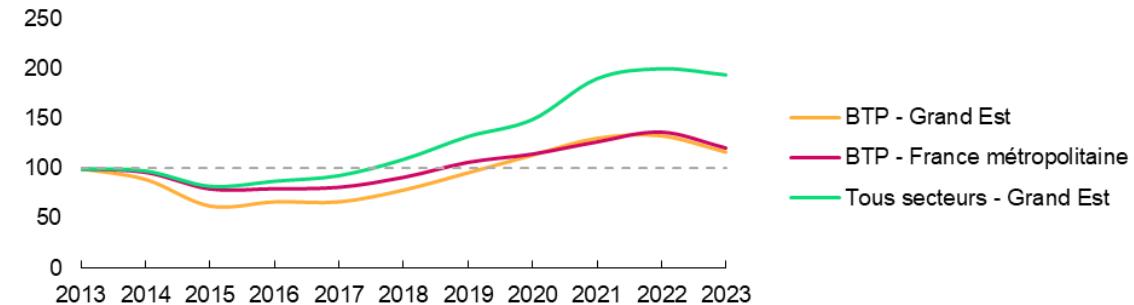
→ soit 22,6 % des défaillances d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre de défaillances d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



+ 5 753 en balances créations/défaillances d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

Évolution de la balance créations/défaillances d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

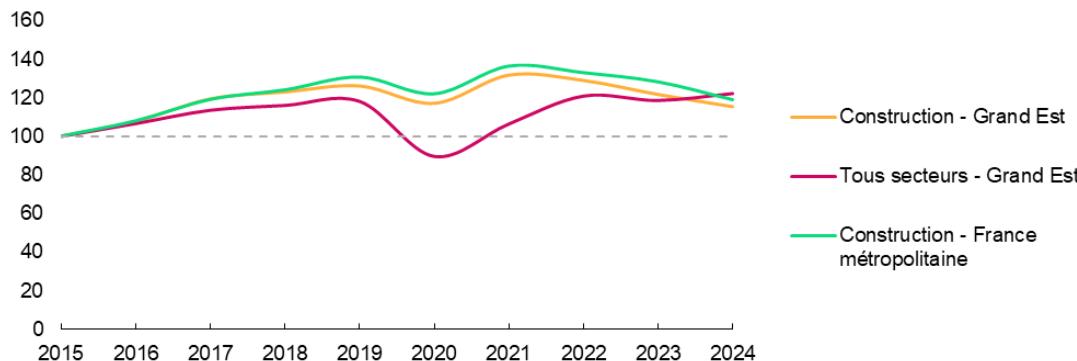
Source : Urssaf, 2024



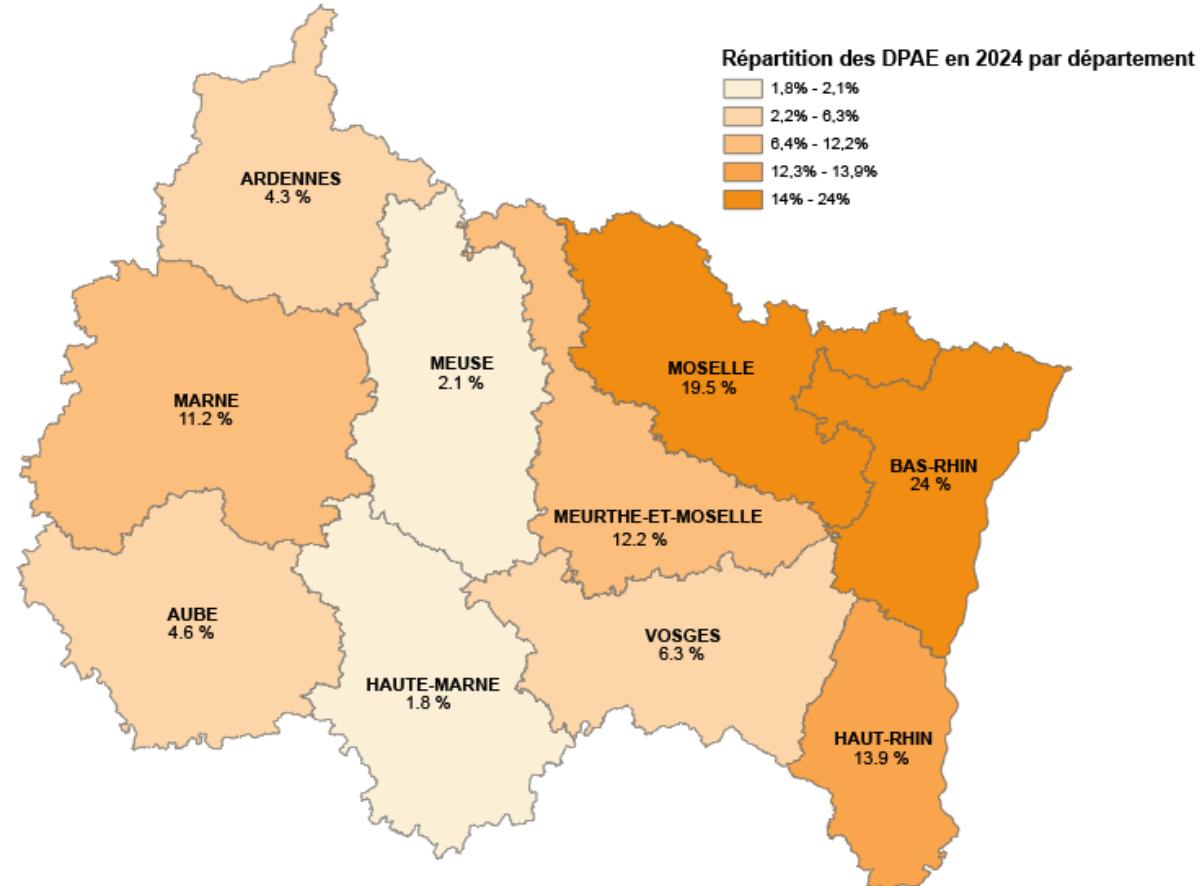
47 991 déclarations préalables à l'embauche en 2024

→ soit 3,1 % des DPAE du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution des DPAE (base 100 en 2015)



Répartition des DPAE par département



Répartition des DPAE selon le type de contrat

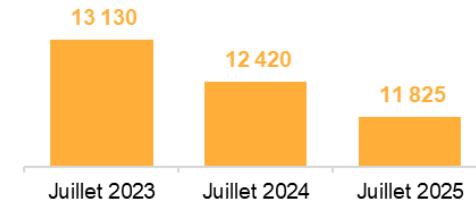




11 825 contrats d'intérim conclus en juillet 2025

→ soit 10% des contrats d'intérim conclus du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre de contrats d'intérim conclus



Évolution du nombre d'intérimaires en fin de mois et de contrats d'intérim conclus

		Évolution sur 1 mois	Évolution sur 3 mois	Évolution sur 1 an
Contrats d'intérim conclus	BTP - Grand Est	-5,8 %	-3,6 %	-4,8 %
	Tous secteurs - Grand Est	-5,3 %	-0,9 %	-0,3 %
	BTP - France métropolitaine	-7,6 %	-0,3 %	-3,5 %

LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

Professions et emplois du secteur

Source : Insee – RP, 2022

Emplois du secteur
Actif exerçant au sein d'une entreprise dont l'activité principale est référencée dans le secteur (Nomenclature NAF)



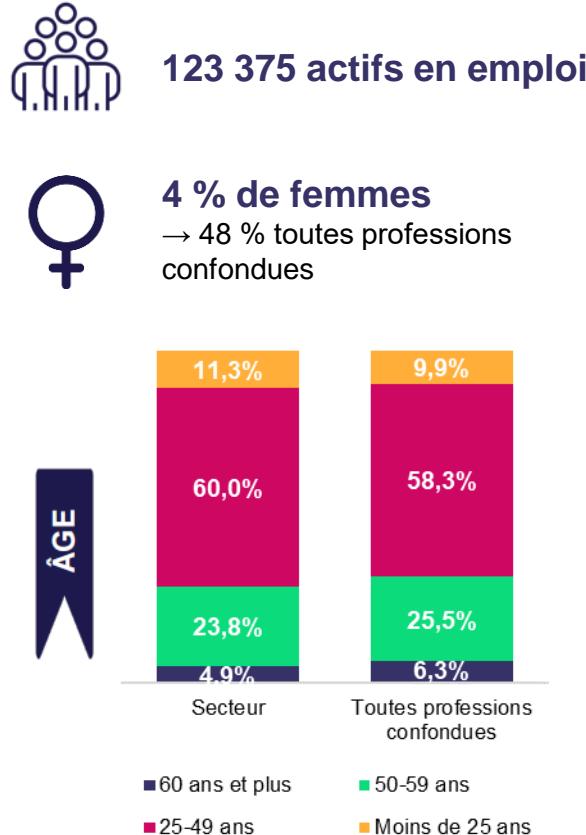
Exercent une profession spécifique au sein d'une activité du secteur

Professions du secteur
Actif exerçant une profession spécifique au secteur (Nomenclature PCS)

LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

Profil des actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

Source : Insee – RP, 2022



4 % de temps partiel

→ 17 % toutes professions et tous secteurs confondues



66,9 % avec un emploi pérenne de type CDI

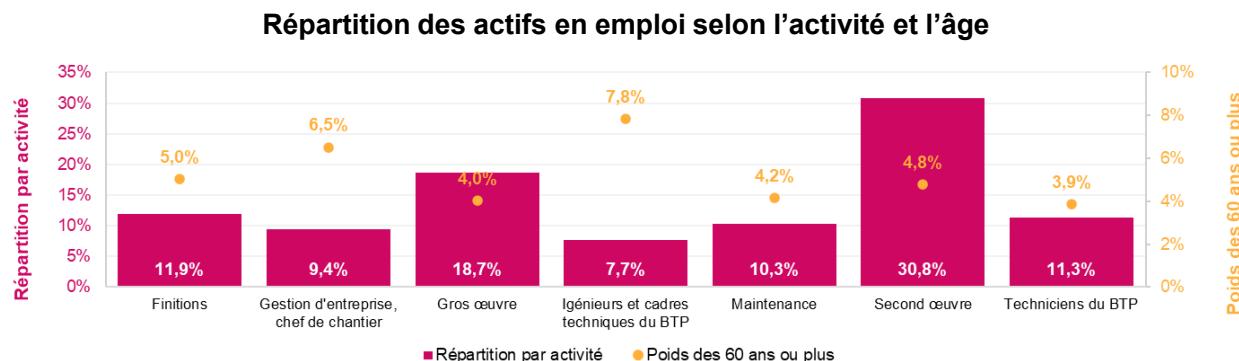
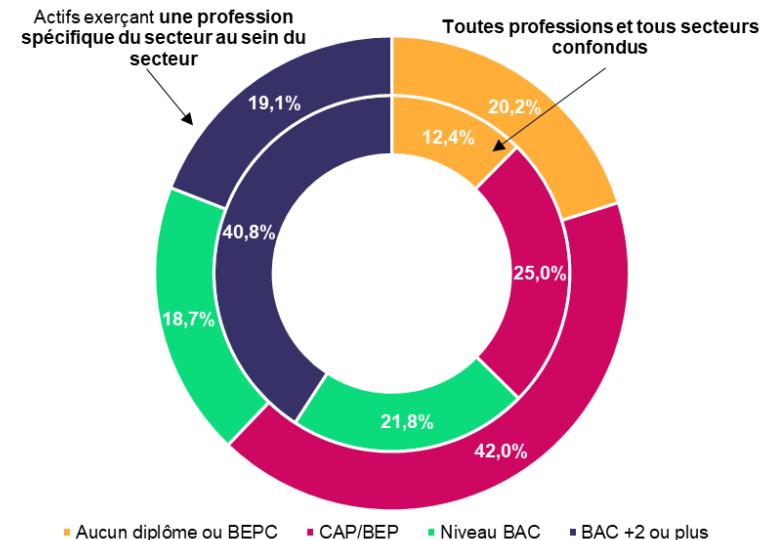
→ 76 % toutes professions confondues et tous secteurs confondues



24,1 % de non salariés/indépendants

→ 10,5 % toutes professions confondues et tous secteurs confondues

Répartition des actifs en emploi selon le niveau de diplôme



LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les demandeurs d'emploi du secteur (Catégorie A)

Source : France Travail, 2T25



17 370 demandeurs d'emploi au 2^{ème} trimestre 2025

→ 7,4 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi du Grand Est



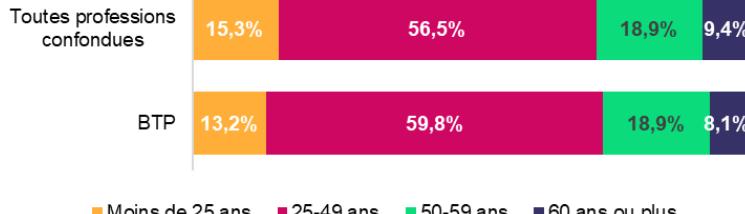
4,2 % de femmes

→ 46,9 % tous métiers confondus

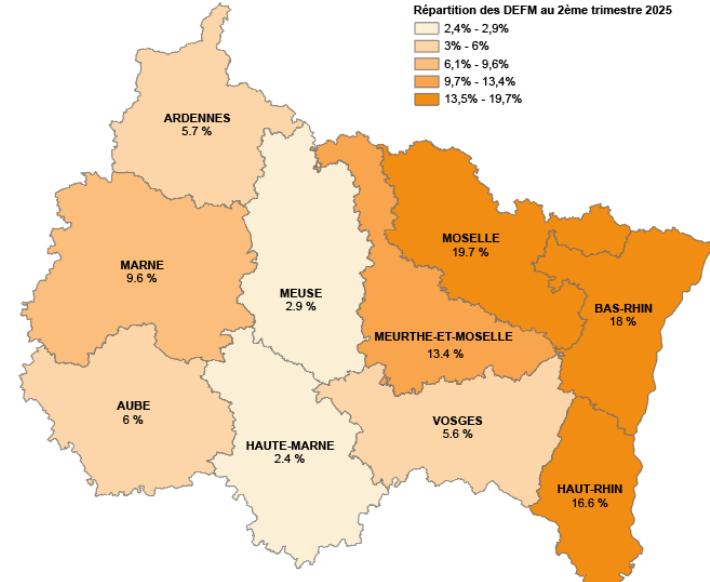


32,9 % inscrits depuis plus d'un an

→ 37,7 % tous métiers confondus



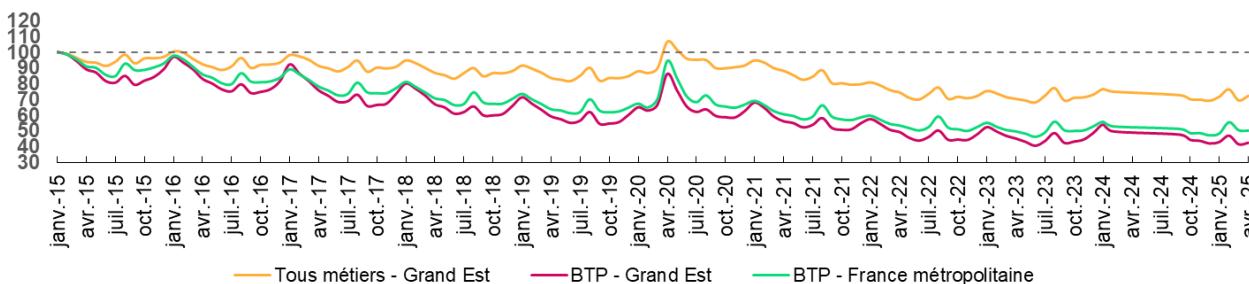
Répartition des demandeurs d'emploi par département



Répartition des DEFM au 2^{ème} trimestre 2025

- 2,4% - 2,9%
- 3% - 6%
- 6,1% - 9,6%
- 9,7% - 13,4%
- 13,5% - 19,7%

Évolution des demandeurs d'emploi par trimestre (base 100 en 1T15)



Top 10 des principaux métiers recherchés



LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les offres d'emploi du secteur

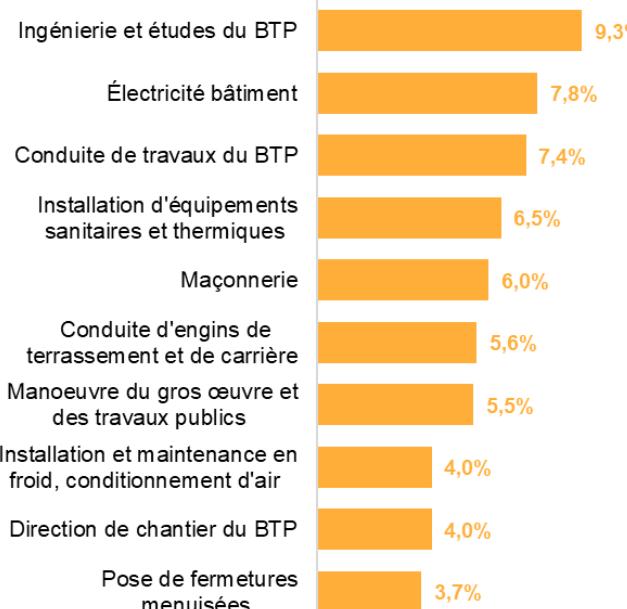
Source : France Travail, 2T25



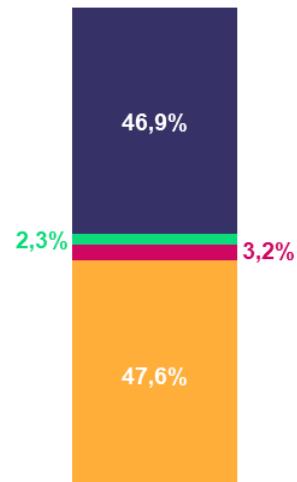
22 550 offres d'emploi* au 2^{ème} trimestre 2025

→ 12,5 % de l'ensemble des offres d'emploi du Grand Est

Top 10 des principaux métiers recherchés

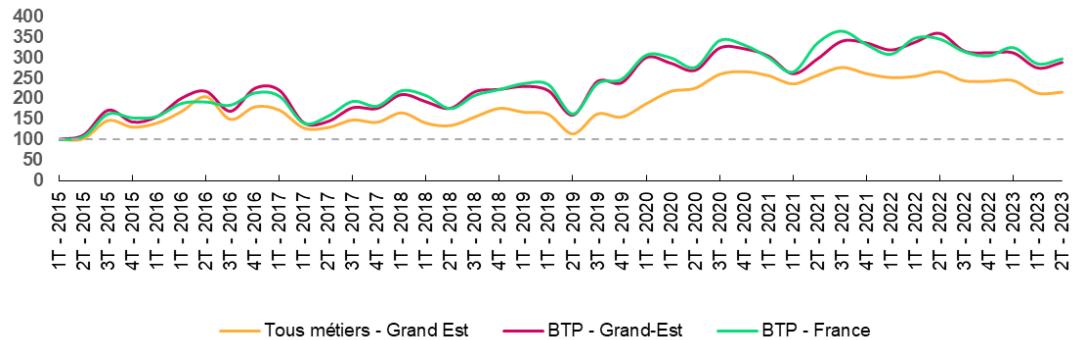


Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat

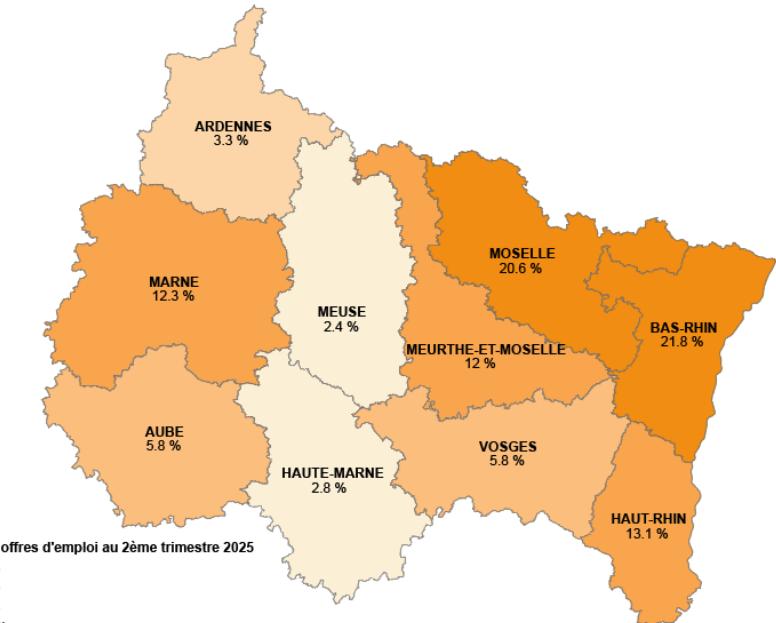


- Contrat spécifique (intérim, intermittent, saisonnier)
- CDD de moins de 6 mois
- CDD de plus de 6 mois
- CDI

Évolution des offres d'emploi par trimestre (base 100 en 1T15)



Répartition des offres d'emploi par département



*Offres diffusées

BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION

Besoins de main-d'œuvre

Source : France Travail, 2025



14 100 projets de recrutement en 2025 sur les métiers du BTP en Grand Est

→ 8,5 % des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est



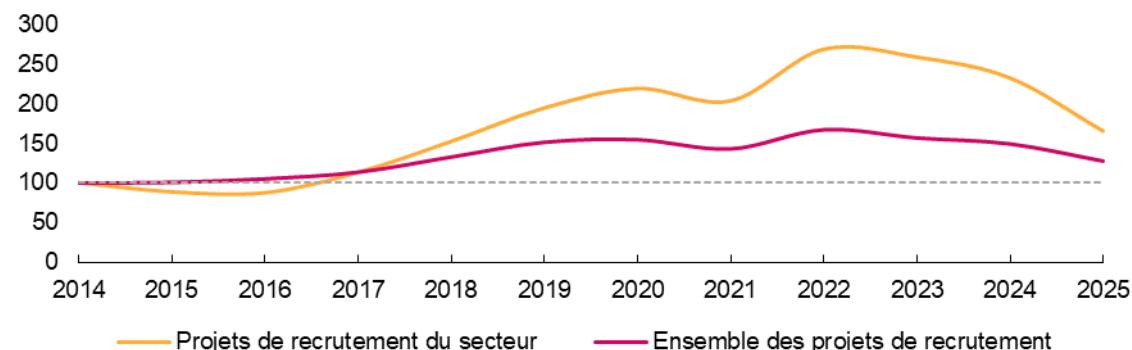
72,8 % des projets de recrutement du secteur sont jugés difficiles

→ 51,3 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

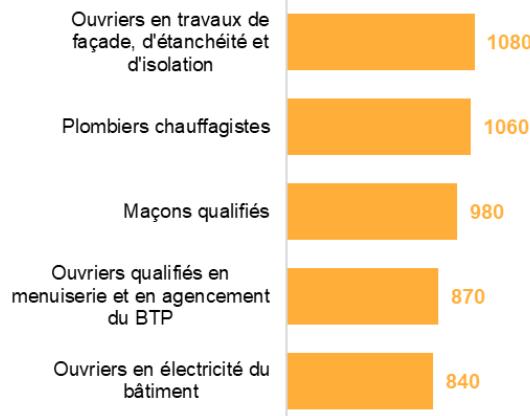
7,9 % des projets de recrutement du secteur concernent des emplois saisonniers

→ 33,6 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

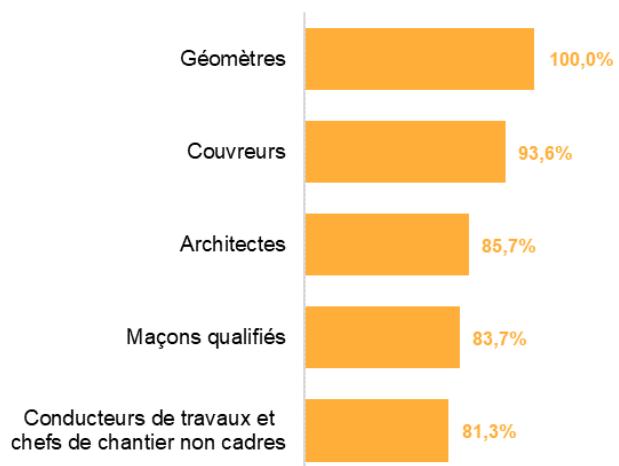
Évolution du nombre de projets de recrutement depuis 2014 en Grand Est
(base 100 en 2014)



Top 5 des projets de recrutements selon le métier



Top 5 des projets de recrutements jugés difficiles



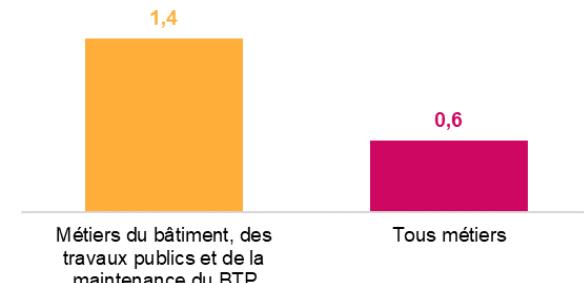
BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION

Métiers en tension

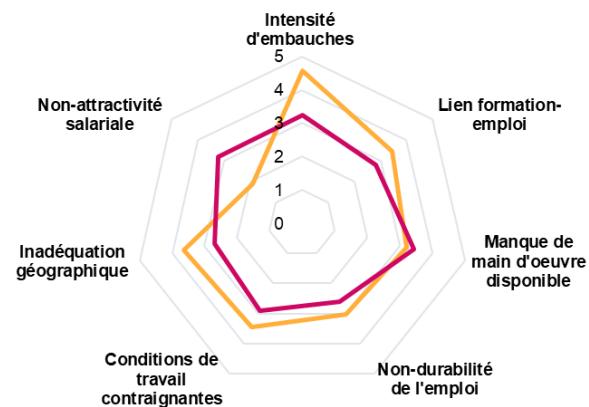
Source : France Travail – Dares, 2023



Tension moyenne pondérée à l'emploi



Facteurs de risques explicatifs de la tension



— Métiers du bâtiment, des travaux publics et de la maintenance du BTP
— Tous métiers

Top 5 des métiers en tension du secteur avec graduation des facteurs de risque

	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	Couvreurs	Techniciens experts et chargés d'études du BTP
Tension	3,7	3,1	2,1	1,6	1,6
Intensité d'embauches	5	4	5	5	5
Lien formation-emploi	2	5	5	4	4
Manque de main-d'œuvre disponible	5	5	3	4	3
Non-durabilité de l'emploi	2	3	2	3	1
Conditions de travail contraignantes	3	2	2	4	2
Inadéquation géographique	3	5	3	4	2
Non-attractivité salariale	1	2	3	1	2

Lecture : Le métier « Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres » enregistre une tension de 3,7. Les facteurs de risque qui expliquent cette tension concernent notamment l'intensité d'embauches et le manque de main-d'œuvre disponible, qui présentent tous deux une note de 5.
Note : La note de tension pour chacun des facteurs de risque explicatif va de 1 à 5 où 5 est la plus forte tension.

LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation initiale

Source : MEN - Depp - Rectorats des académies du Grand Est, Rentrée 2024



11 651 jeunes en formation initiale à la rentrée 2024

**5 150
en voie scolaire**

**6 501
en apprentissage**



8,7 % de femmes

→ 11,3 % en voie scolaire / 6,7 % en apprentissage



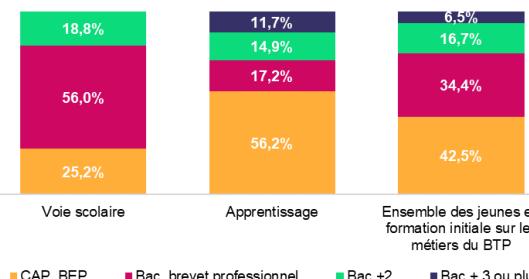
-12 % depuis la rentrée 2021

→ -24% en voie scolaire / +2% en apprentissage

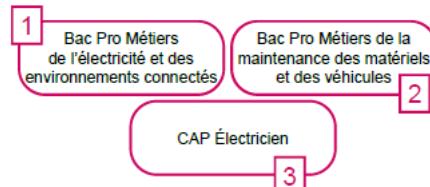
-13 % depuis la rentrée 2023

→ -19 % en voie scolaire / -9 % en apprentissage

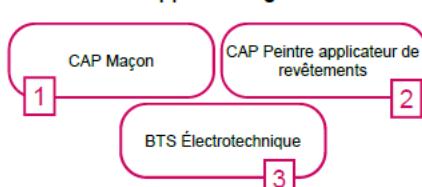
Répartition des effectifs par niveau de diplôme préparé



Top 3 des diplômes préparés en voie scolaire

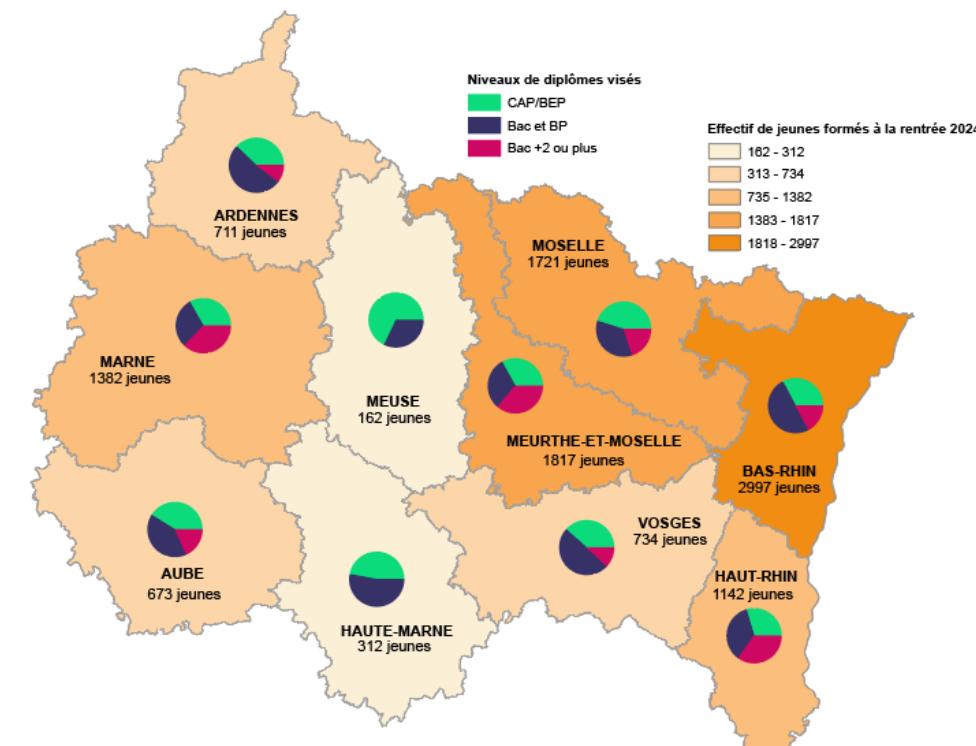


Top 3 des diplômes préparés en apprentissage



	Voie scolaire	Apprentissage	Ensemble
Génie civil, gestion de chantier	976	1 577	2 553
Bâtiment : construction et couverture	355	1 526	1 881
Bâtiment : finitions	768	1 701	2 469
Maintenance	955	161	1 116
Travail du métal	118	371	489
Électricité	1 978	1 165	3 143
ENSEMBLE	5 150	6 501	11 651

Répartition des jeunes en formation initiale par département



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

La formation continue

Source : Base offre – Région Grand Est, 2024



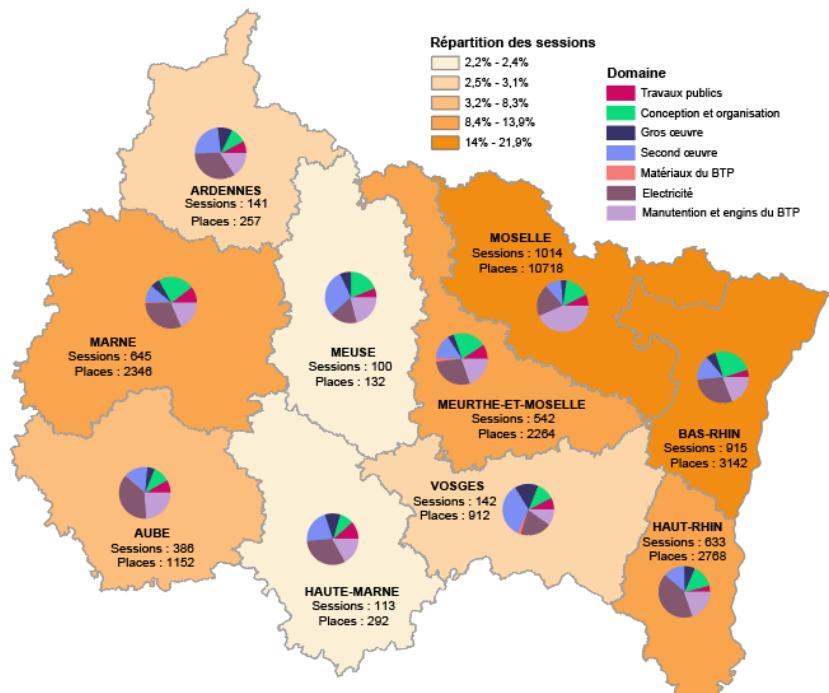
4 633 sessions de formation continue en 2024

→ 8,5 % de l'ensemble des sessions de formation continue

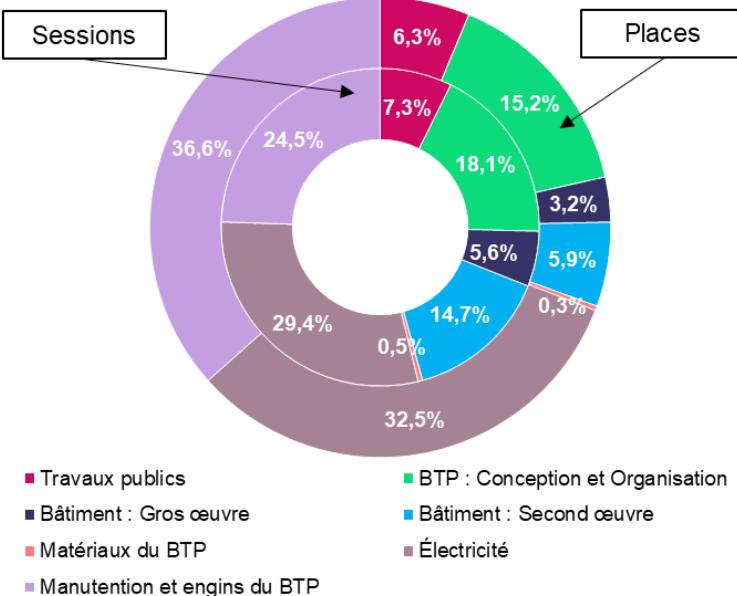
23 998 places de formation continue en 2024

→ 8,5 % de l'ensemble des sessions de formation continue

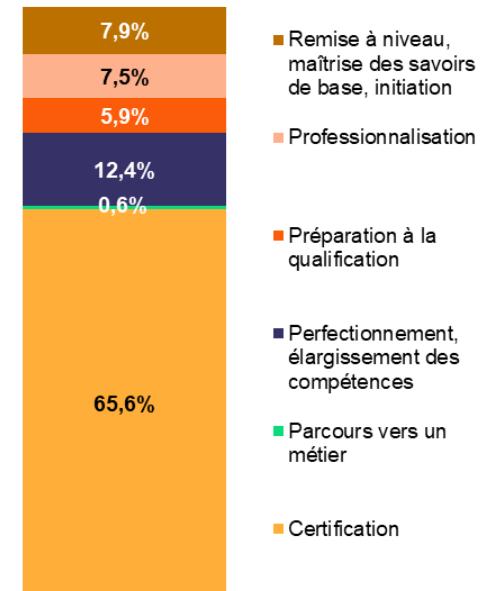
Répartition des sessions par département et domaine



Répartition des sessions et places selon le domaine



Répartition des sessions par type de formation



Répartition des sessions selon le niveau de sortie visé





 <http://www.oref.grandest.fr/>



The tablet screen shows a digital publication titled "TABLEAU DE BORD SECTORIEL BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS MAINTENANCE DU BTP". The cover features a collage of images related to the construction industry. Below the title, there are buttons for "LIRE LA PUBLICATION" and "TÉLÉCHARGER (PDF 6,30 MO)". The date "10.12.2025" is visible at the top right of the screen.

Bâtiment, travaux publics et maintenance du BTP

Cette publication propose un état des lieux du secteur du bâtiment, des travaux publics et de la maintenance du BTP, à partir de l'observation des entreprises, de la formation professionnelle (initiale et continue) et des dynamiques d'emploi : déclarations d'embauche, intérim, marché du travail, besoins en main-d'œuvre, tensions.

Réduire ^