

# BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS ET MAINTENANCE DU BTP EN GRAND EST

---

TABLEAU DE BORD SECTORIEL

16 janvier 2026



# À retenir

- 123 375 actifs exercent une profession spécifique du BTP en Grand Est
- Une profession très peu féminisée, seulement 4 % de femmes
- Une balance création/défaillance d'entreprises du secteur positive
- Plus d'offres que de demandeurs d'emploi sur les métiers du BTP au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025, mais une inadéquation sur les métiers recherchés
- Une tension importante sur les métiers du BTP, expliquée notamment par l'intensité d'embauche (turn-over, contrats courts), le lien emploi-formation (formations spécifiques pour exercer ces métiers), les conditions de travail contraignantes ou encore l'inadéquation géographique.
- 11 651 jeunes en formation initiale à la rentrée 2024.

# ORGANISATION DU TABLEAU DE BORD SECTORIEL

- ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ
- CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES
- DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE)
- L'INTÉRIM
- LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES
- LE MARCHÉ DU TRAVAIL
- BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION
- LA FORMATION PROFESSIONNELLE

# LES CHIFFRES CLÉS

123 375



Actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

4,5 %



Femmes parmi les actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

+ 5 753



Balance créations/défaillances d'entreprises du secteur en 2023

17 370



Demandeurs d'emploi sur les métiers du secteur (2T25)

22 550



Offres d'emploi sur les métiers du secteur (2T25)

1,4



Tension moyenne sur les métiers du secteur

72,8 %



Projets de recrutement sur les métiers du secteur jugés difficiles

11 651



Jeunes en formation initiale (rentrée 2024)

4 633



Sessions de formation continue en 2024

# ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ

## Établissements employeurs

Source : Urssaf, 2024



### 20 879 établissements du BTP en 2024 en Grand Est

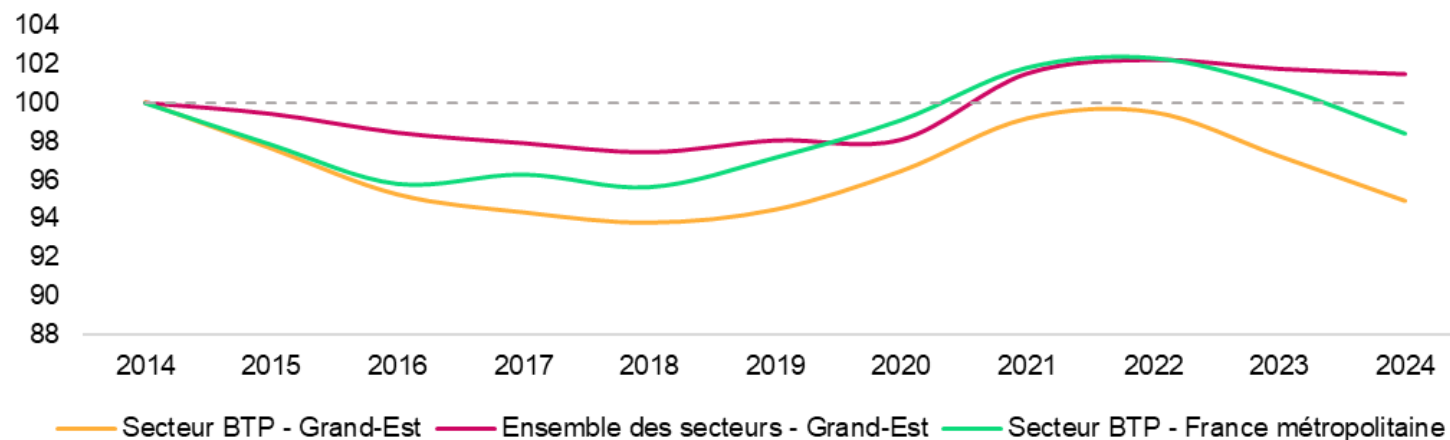
- soit 6,7 % des établissements du secteur en France métropolitaine
- soit 15,6 % des établissements du Grand Est tous secteurs confondus



### -5,1 % d'établissements du BTP en 10 ans en Grand Est

- -1,6 % d'établissements du BTP en France métropolitaine en 10 ans
- +1,5 % d'établissements en 10 ans en Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre d'établissements depuis 2014  
(base 100 en 2014)



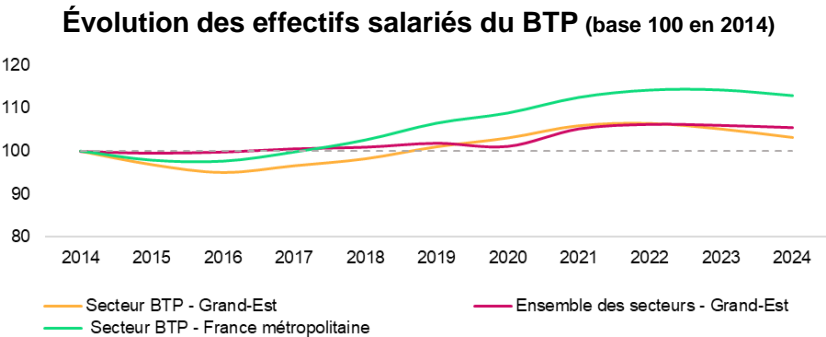
# ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ET EMPLOI SALARIÉ

## Emploi salarié

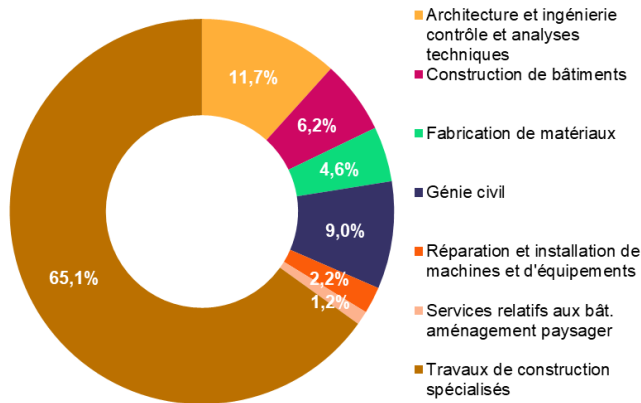
Source : Urssaf, 2024



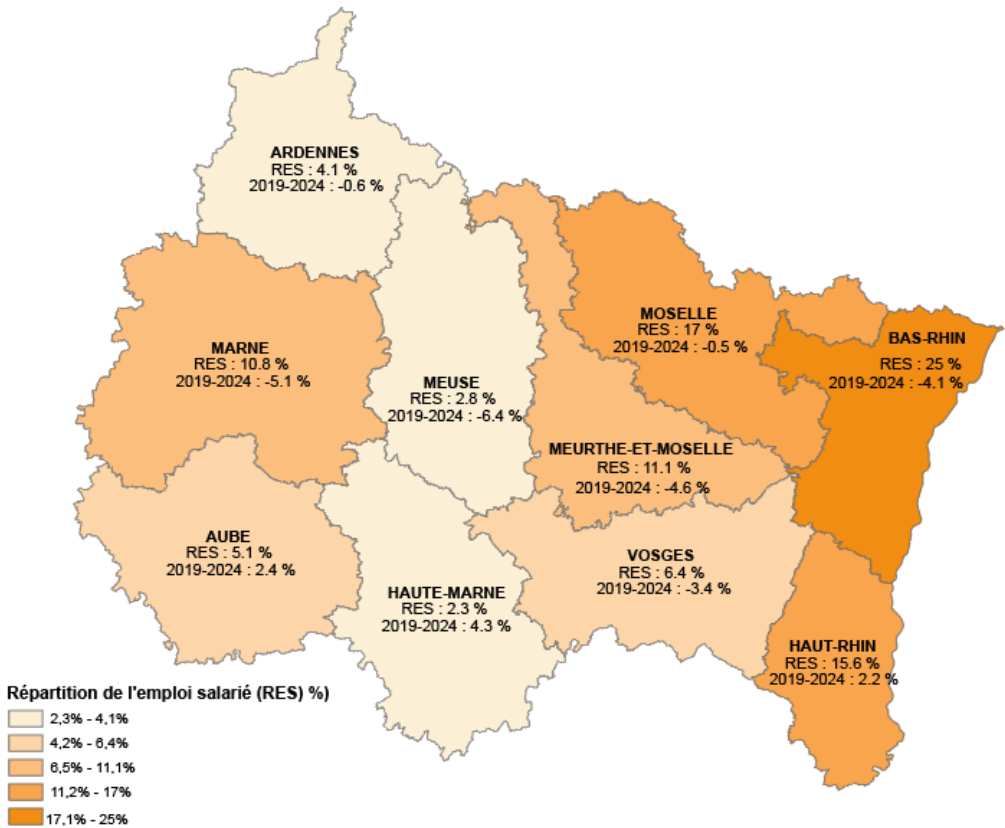
**146 219 salariés du BTP en 2024 en Grand Est**  
→ soit 10,2 % des salariés du Grand Est tous secteurs confondus



### Répartition des salariés du BTP par sous-secteur



### Répartition des salariés du BTP par département et évolution de 2019 à 2024



# CRÉATIONS ET DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

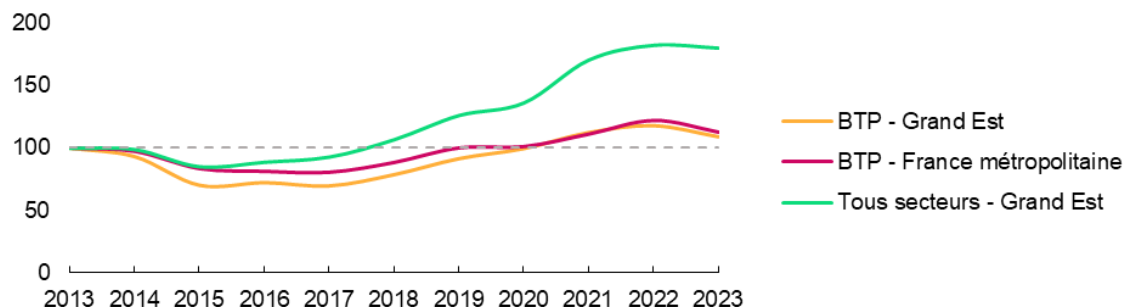
Source : Insee – Banque de France, 2023



## 6 671 créations d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

→ soit 10,6 % des créations d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

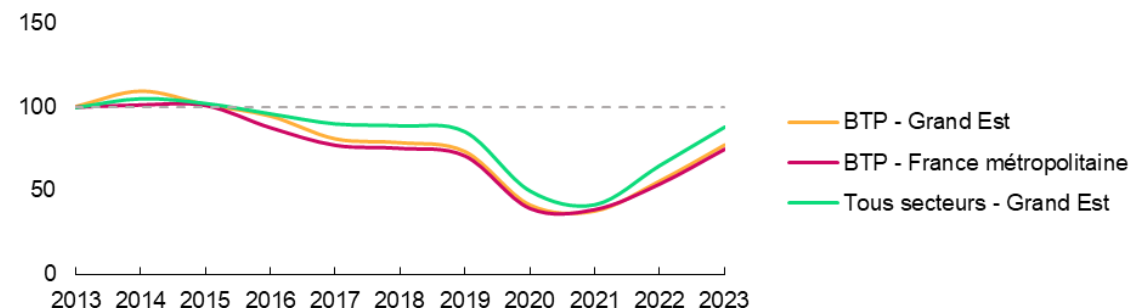
### Évolution du nombre de créations d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



## 918 défaillances d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

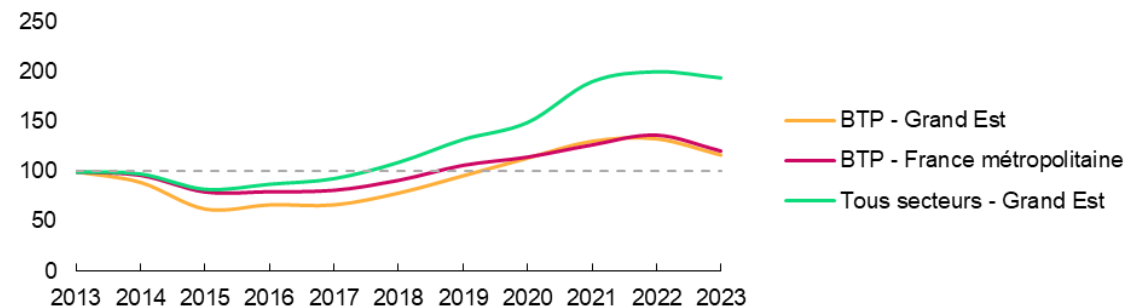
→ soit 22,6 % des défaillances d'entreprises du Grand Est tous secteurs confondus

### Évolution du nombre de défaillances d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



## + 5 753 en balances créations/défaillances d'entreprises du BTP en 2023 en Grand Est

### Évolution de la balance créations/défaillances d'entreprises depuis 2013 (base 100 en 2013)



# DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

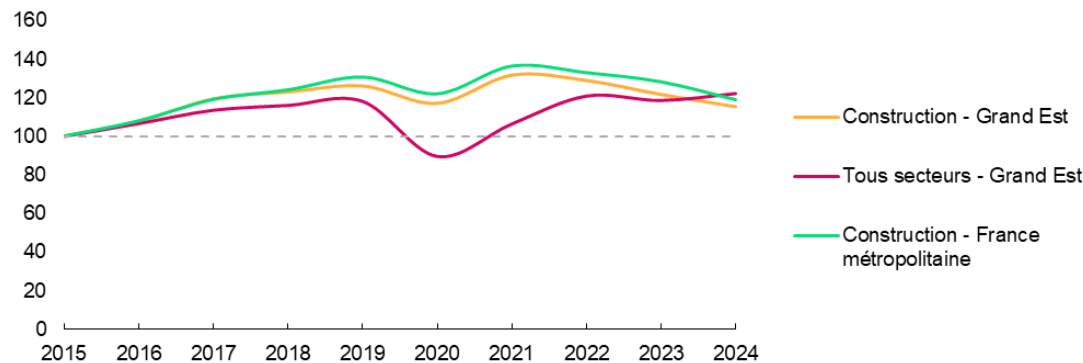
Source : Urssaf, 2024



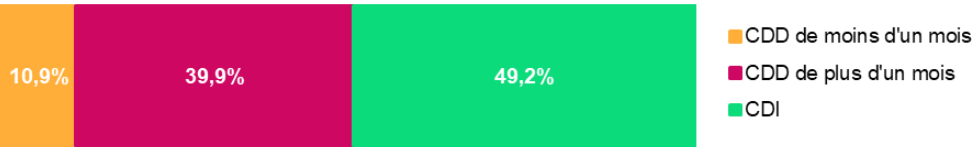
**47 991 déclarations préalables à l'embauche en 2024**

→ soit 3,1 % des DPAE du Grand Est tous secteurs confondus

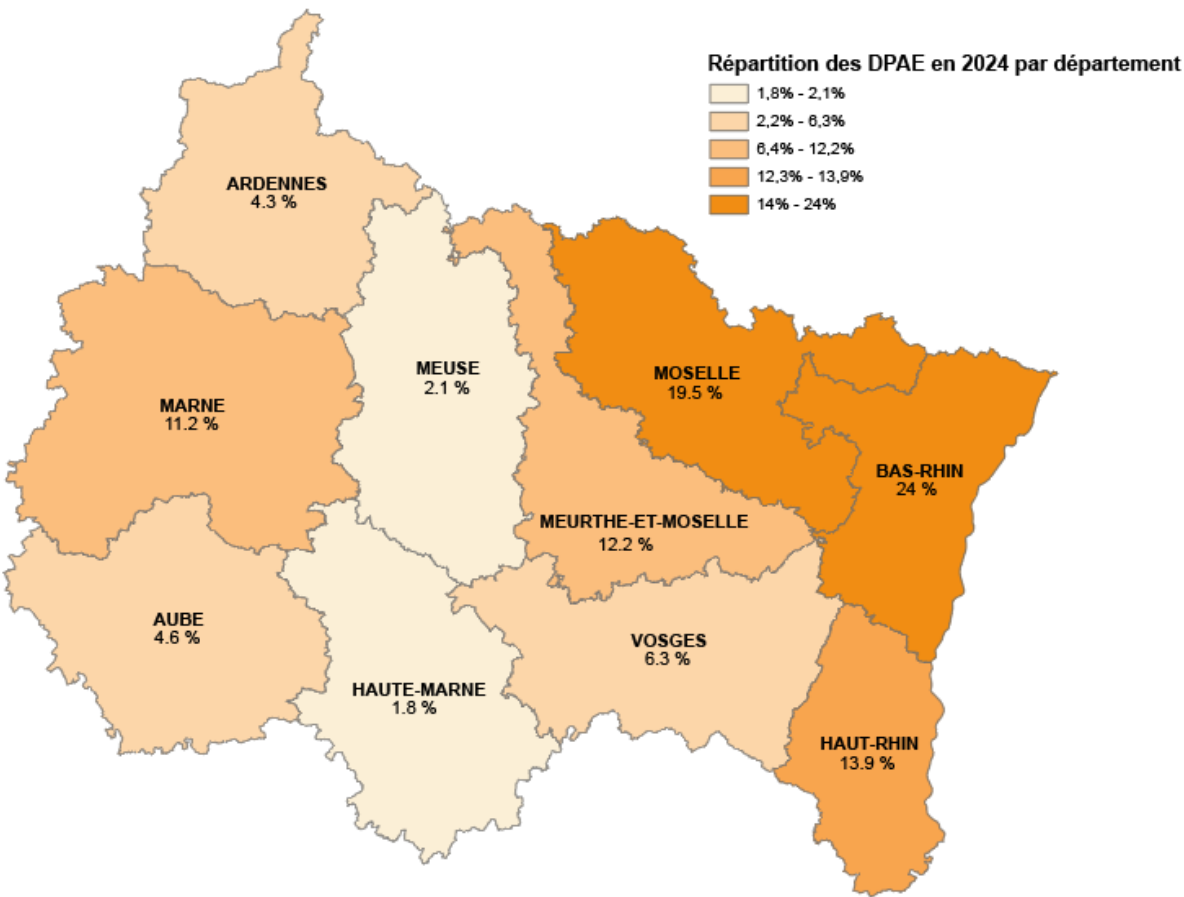
Évolution des DPAE (base 100 en 2015)



Répartition des DPAE selon le type de contrat



Répartition des DPAE par département

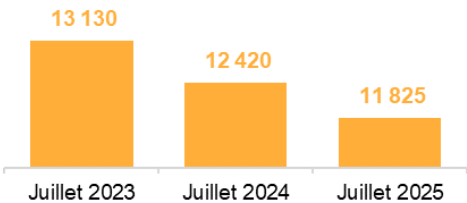






**11 825 contrats d'intérim conclus en juillet 2025**  
→ soit 10% des contrats d'intérim conclus du Grand Est tous secteurs confondus

Évolution du nombre de contrats d'intérim conclus



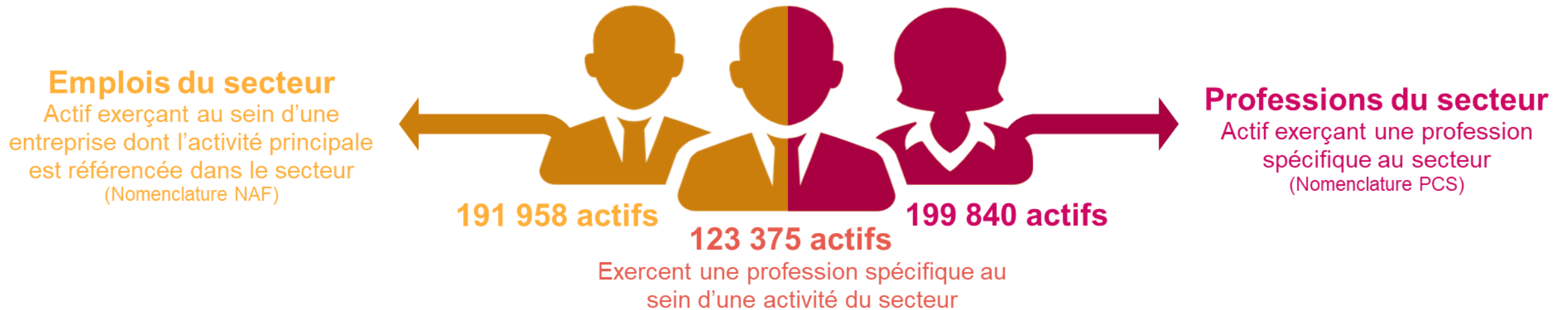
Évolution du nombre d'intérimaires en fin de mois et de contrats d'intérim conclus

		Évolution sur 1 mois	Évolution sur 3 mois	Évolution sur 1 an
Contrats d'intérim conclus	BTP - Grand Est	-5,8 %	-3,6 %	-4,8 %
	Tous secteurs - Grand Est	-5,3 %	-0,9 %	-0,3 %
	BTP - France métropolitaine	-7,6 %	-0,3 %	-3,5 %

# LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

## Professions et emplois du secteur

Source : Insee – RP, 2022



# LES PROFESSIONS SPÉCIFIQUES

## Profil des actifs exerçant une profession spécifique dans le secteur

Source : Insee – RP, 2022



**123 375 actifs en emploi**



**4 % de femmes**  
→ 48 % toutes professions confondues



**4 % de temps partiel**  
→ 17 % toutes professions et tous secteurs confondus

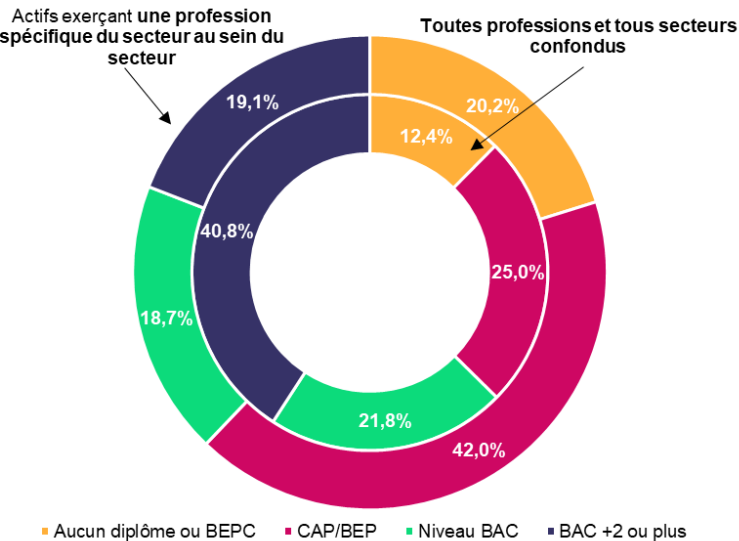


**66,9 % avec un emploi pérenne de type CDI**  
→ 76 % toutes professions confondues et tous secteurs confondus

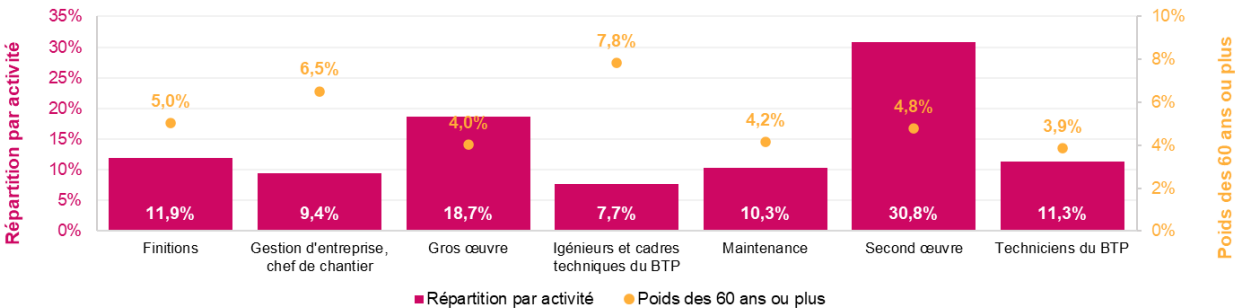


**24,1 % de non salariés/indépendants**  
→ 10,5 % toutes professions confondues et tous secteurs confondus

Répartition des actifs en emploi selon le niveau de diplôme



Répartition des actifs en emploi selon l'activité et l'âge



# LE MARCHÉ DU TRAVAIL

## Les demandeurs d'emploi du secteur (Catégorie A)

Source : France Travail, 2T25



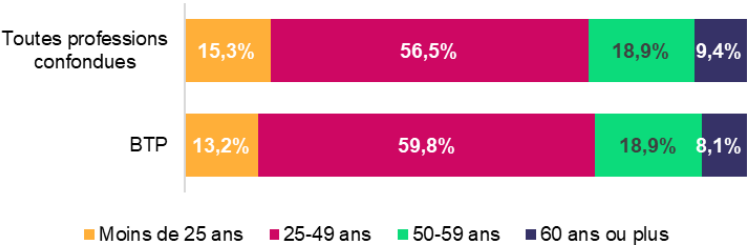
**17 370 demandeurs d'emploi au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025**  
→ 7,4 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi du Grand Est



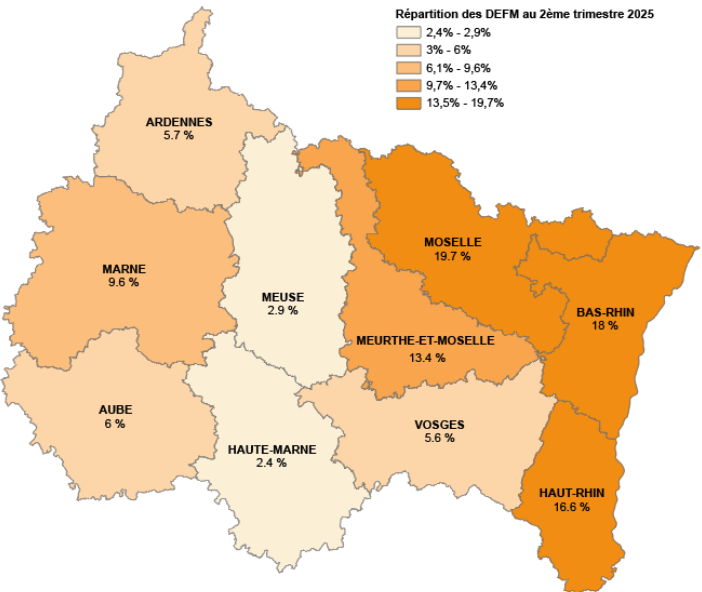
**4,2 % de femmes**  
→ 46,9 % tous métiers confondus



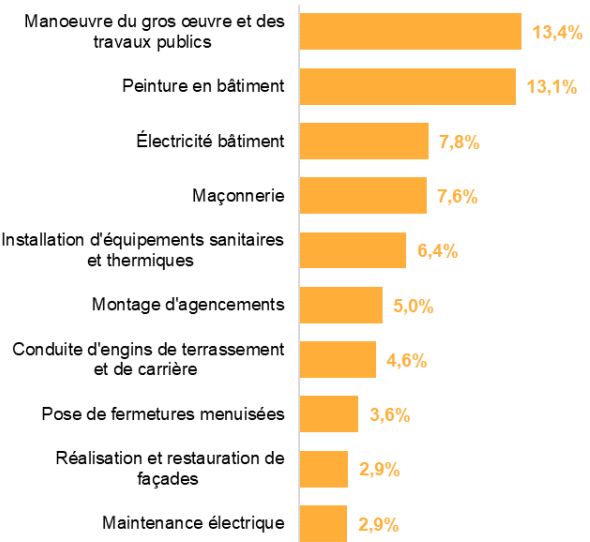
**32,9 % inscrits depuis plus d'un an**  
→ 37,7 % tous métiers confondus



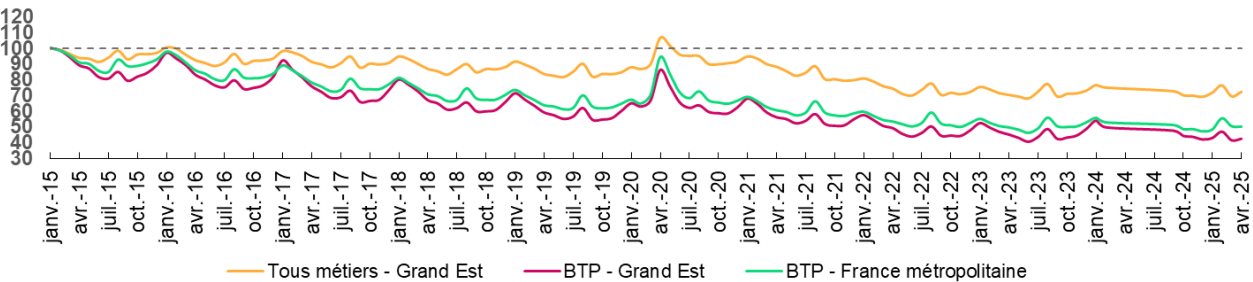
### Répartition des demandeurs d'emploi par département



### Top 10 des principaux métiers recherchés



### Évolution des demandeurs d'emploi par trimestre (base 100 en 1T15)



# LE MARCHÉ DU TRAVAIL

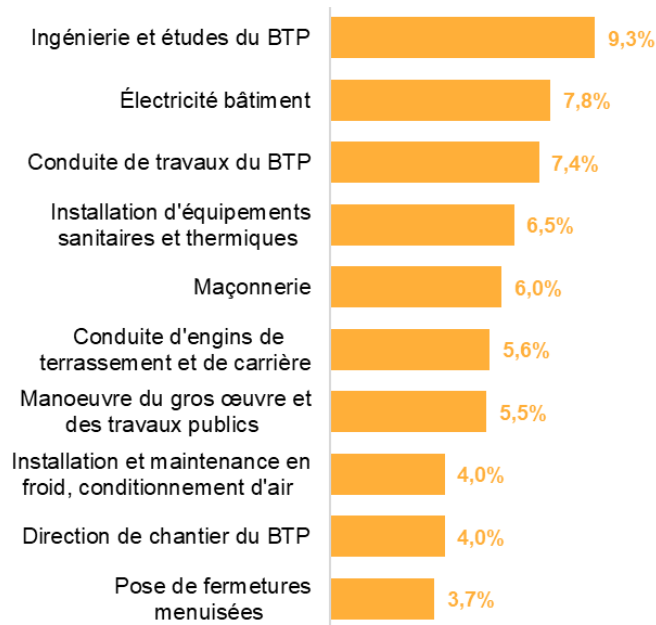
## Les offres d'emploi du secteur

Source : France Travail, 2T25

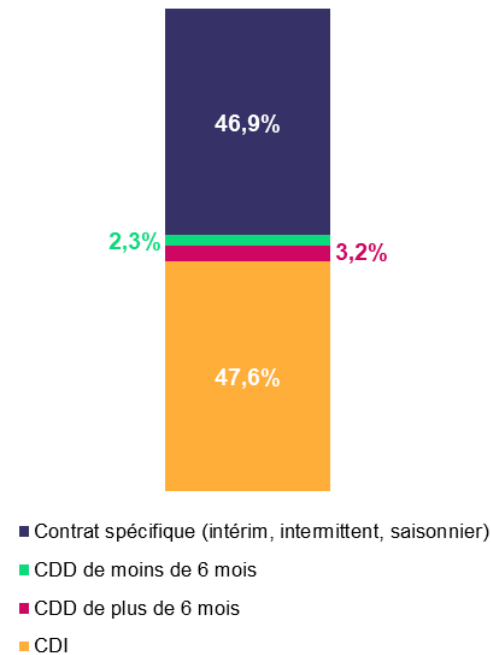


**22 550 offres d'emploi\* au 2<sup>ème</sup> trimestre 2025**  
→ 12,5 % de l'ensemble des offres d'emploi du Grand Est

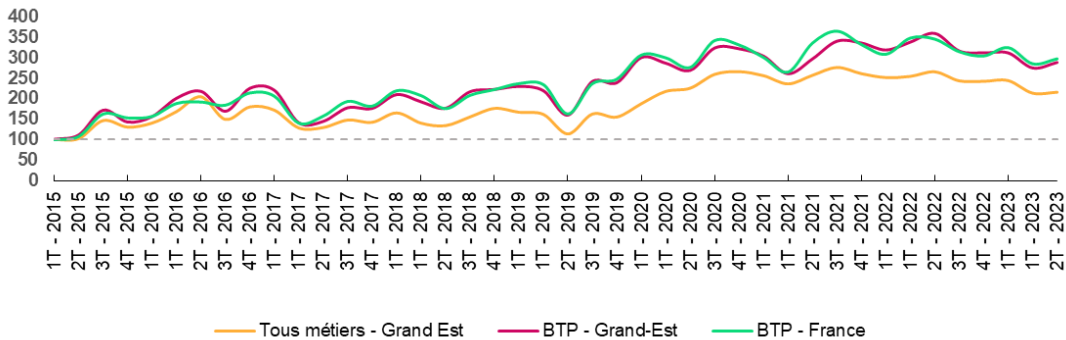
### Top 10 des principaux métiers recherchés



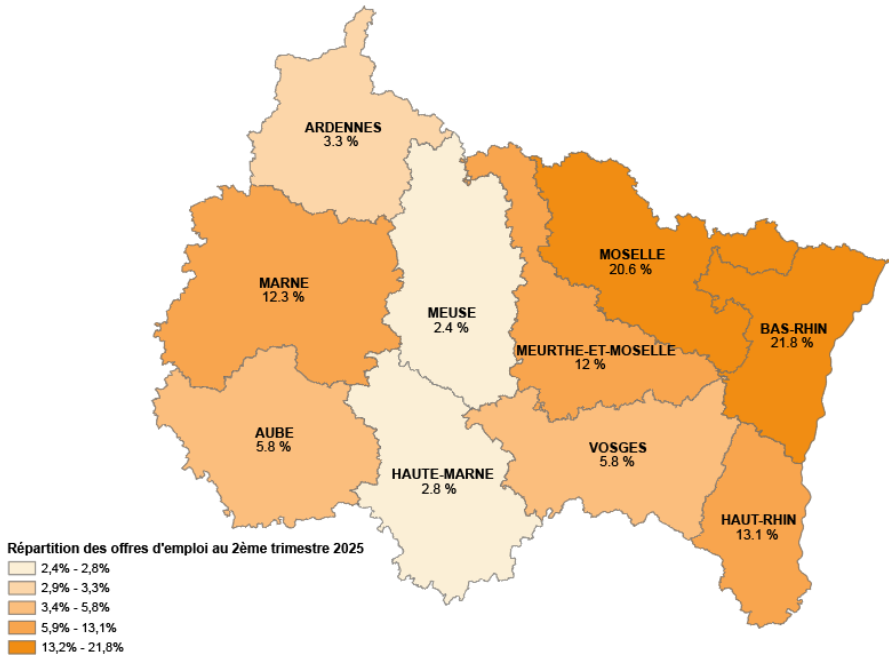
### Répartition des offres d'emploi selon le type de contrat



### Évolution des offres d'emploi par trimestre (base 100 en 1T15)



### Répartition des offres d'emploi par département



\*Offres diffusées

# BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION

## Besoins de main-d'œuvre

Source : France Travail, 2025

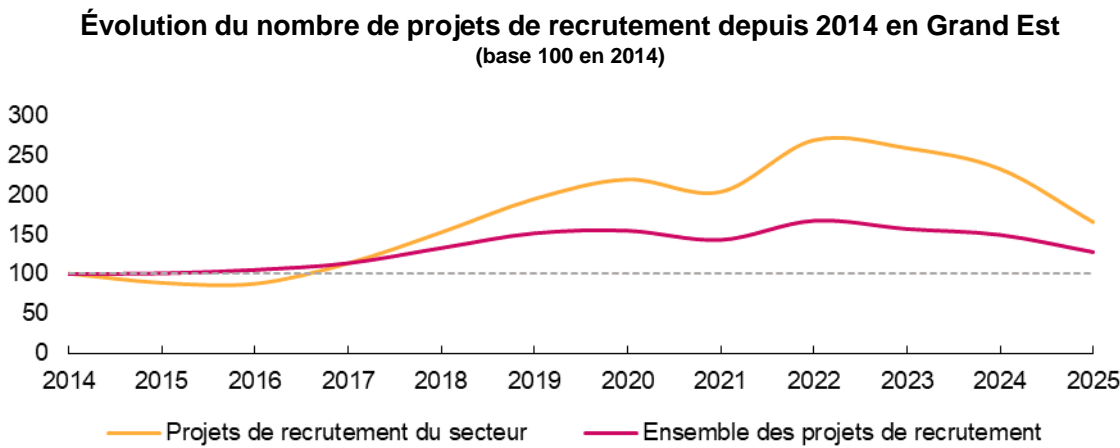


**14 100 projets de recrutement en 2025 sur les métiers du BTP en Grand Est**  
→ 8,5 % des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

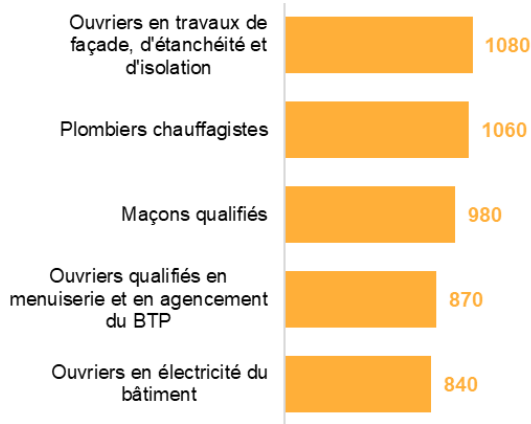


**72,8 % des projets de recrutement du secteur sont jugés difficiles**  
→ 51,3 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est

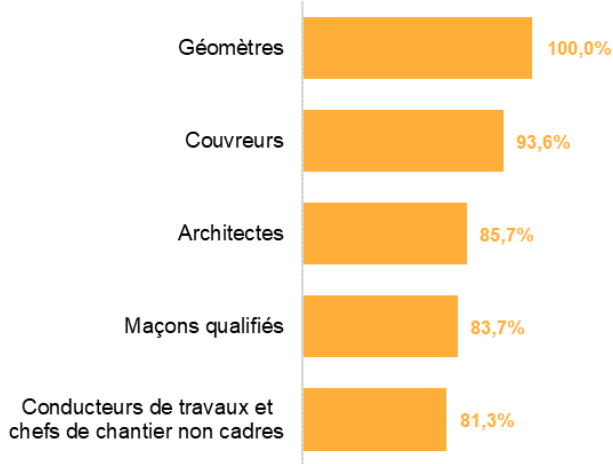
**7,9 % des projets de recrutement du secteur concernent des emplois saisonniers**  
→ 33,6 % pour l'ensemble des projets de recrutement tous secteurs confondus en Grand Est



### Top 5 des projets de recrutements selon le métier



### Top 5 des projets de recrutements jugés difficiles



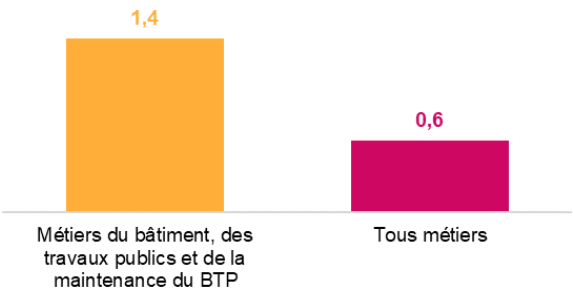
# BESOINS DE MAIN-D'ŒUVRE ET MÉTIERS EN TENSION

## Métiers en tension

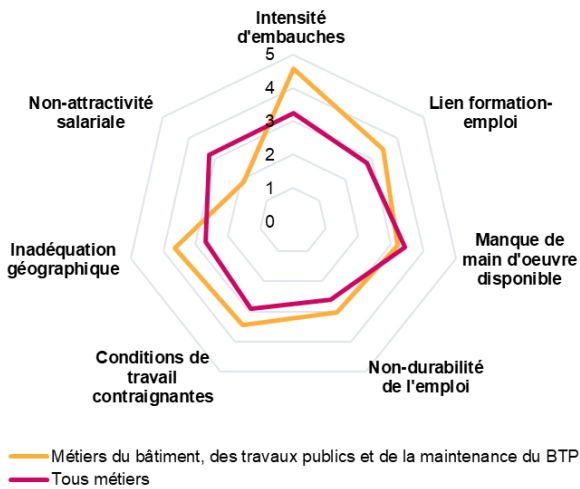
Source : France Travail – Dares, 2023



Tension moyenne pondérée à l'emploi



Facteurs de risques explicatifs de la tension



Top 5 des métiers en tension du secteur avec graduation des facteurs de risque

	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	Couvreurs	Techniciens experts et chargés d'études du BTP
<i>Tension</i>	3,7	3,1	2,1	1,6	1,6
Intensité d'embauches	5	4	5	5	5
Lien formation-emploi	2	5	5	4	4
Manque de main-d'oeuvre disponible	5	5	3	4	3
Non-durabilité de l'emploi	2	3	2	3	1
Conditions de travail contraignantes	3	2	2	4	2
Inadéquation géographique	3	5	3	4	2
Non-attractivité salariale	1	2	3	1	2

Lecture : Le métier « Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres » enregistre une tension de 3,7. Les facteurs de risque qui expliquent cette tension concernent notamment l'intensité d'embauches et le manque de main-d'oeuvre disponible, qui présentent tous deux une note de 5.  
Note : La note de tension pour chacun des facteurs de risque explicatif va de 1 à 5 où 5 est la plus forte tension.

# LA FORMATION PROFESSIONNELLE

## La formation initiale

Source : MEN - Depp - Rectorats des académies du Grand Est, Rentrée 2024



11 651 jeunes en formation initiale à la rentrée 2024



5 150  
en voie scolaire

6 501  
en apprentissage



8,7 % de femmes

→ 11,3 % en voie scolaire / 6,7 % en apprentissage



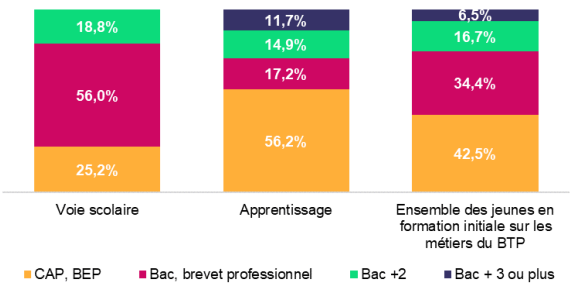
-12 % depuis la rentrée 2021

→ -24% en voie scolaire / +2% en apprentissage

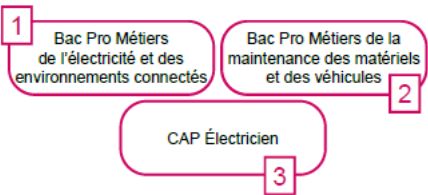
-13 % depuis la rentrée 2023

→ -19 % en voie scolaire / -9 % en apprentissage

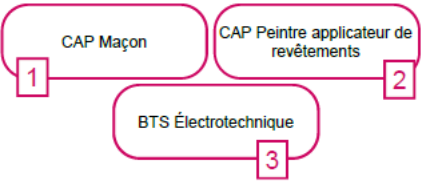
### Répartition des effectifs par niveau de diplôme préparé



### Top 3 des diplômes préparés en voie scolaire



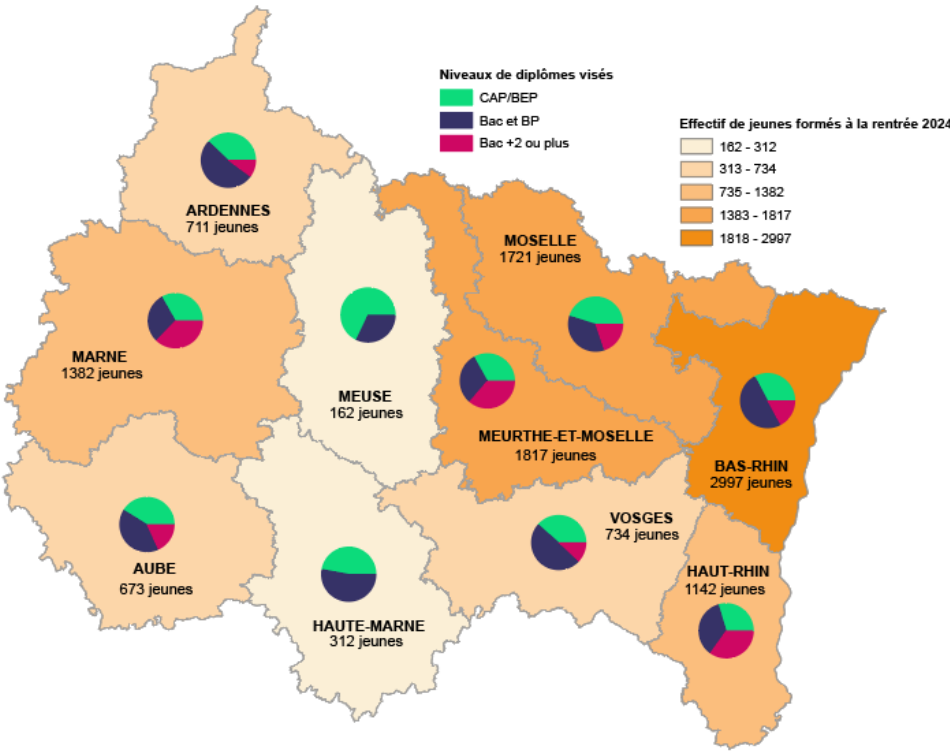
### Top 3 des diplômes préparés en apprentissage



### Effectifs à la rentrée 2024

	Voie scolaire	Apprentissage	Ensemble
Génie civil, gestion de chantier	976	1 577	2 553
Bâtiment : construction et couverture	355	1 526	1 881
Bâtiment : finitions	768	1 701	2 469
Maintenance	955	161	1 116
Travail du métal	118	371	489
Electricité	1 978	1 165	3 143
ENSEMBLE	5 150	6 501	11 651

### Répartition des jeunes en formation initiale par département





# LA FORMATION PROFESSIONNELLE

## La formation continue

Source : Base offre – Région Grand Est, 2024



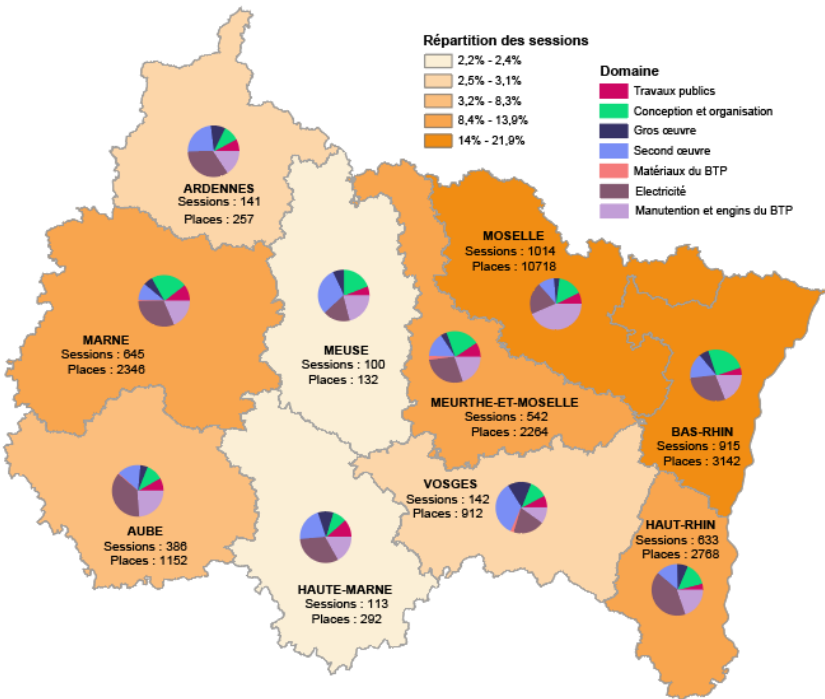
**4 633 sessions de formation continue en 2024**

→ 8,5 % de l'ensemble des sessions de formation continue

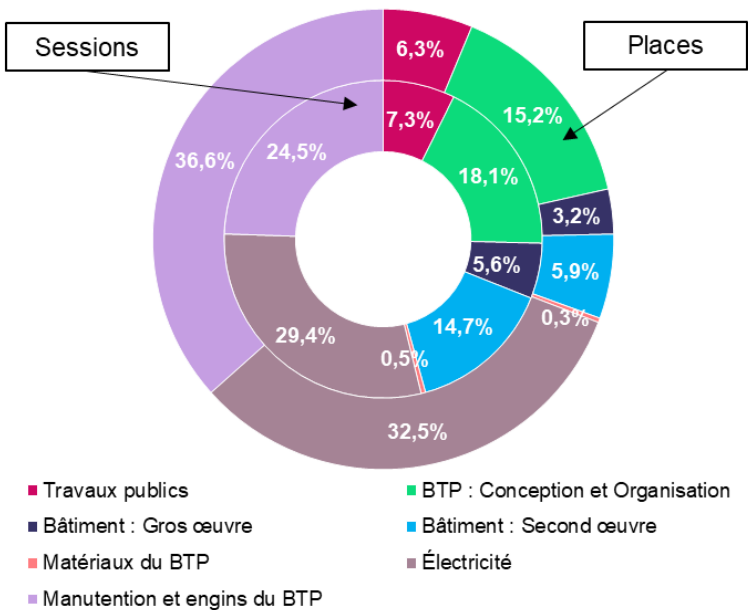
**23 998 places de formation continue en 2024**

→ 8,5 % de l'ensemble des sessions de formation continue

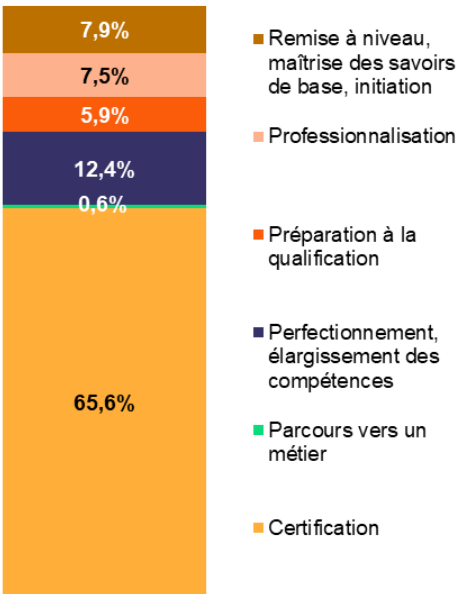
### Répartition des sessions par département et domaine



### Répartition des sessions et places selon le domaine



### Répartition des sessions par type de formation



### Répartition des sessions selon le niveau de sortie visé





<http://www.oref.grandest.fr/>