

# PÉNURIES DE MAIN-D'ŒUVRE ET EMPLOIS DE DEMAIN : LES DÉFIS DU GRAND EST

LA DYNAMIQUE DES COMPÉTENCES



## Ce qu'il faut retenir

- Une pyramide des âges qui se transforme sous **2 effets démographiques combinés** : un vieillissement de la population et une diminution du nombre de naissances.
- Des **projections de population à la baisse** dans le Grand Est à l'horizon 2040, surtout sur la population des moins de 15 ans.
- Des **tensions qui augmentent** sur tous les métiers et plus de la moitié des recrutements anticipés difficiles face à une diminution du stock de demandeurs d'emploi.
- Des **métiers impactés** par différents facteurs (technologies, climatiques, numériques, législatifs, démographiques...) **à la fois en contenu et en volume**.
- Des métiers qui apparaissent, d'autres qui sont menacés de disparition, des métiers qui fusionnent, d'autres qui deviennent des compétences... en somme **des métiers qui se transforment**.
- **Des besoins à tous les niveaux de qualification**, essentiellement pour faire face aux départs à la retraite des actifs, mais avec également de nombreuses créations d'emploi dans les métiers du soin/service à la personne (en lien avec le vieillissement).

# DIAGNOSTIC TERRITORIAL



- Démographie

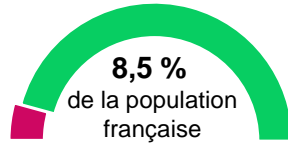
- Emploi

- Marché du travail

# POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



**5 561 300** habitants  
au sein du Grand Est



Source : Insee, RP 2021

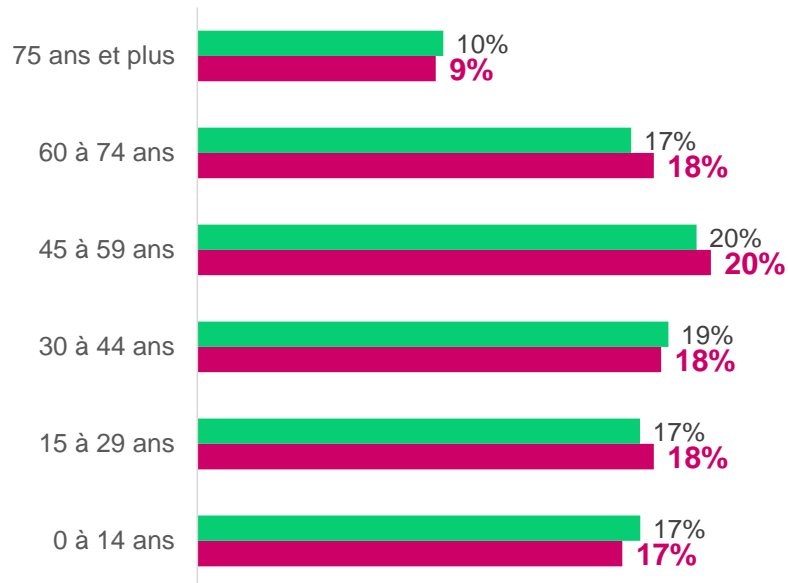


**97** hab. / km<sup>2</sup> Grand Est

**120** hab. / km<sup>2</sup> en France métro

Source : Insee, RP 2021

## Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2021



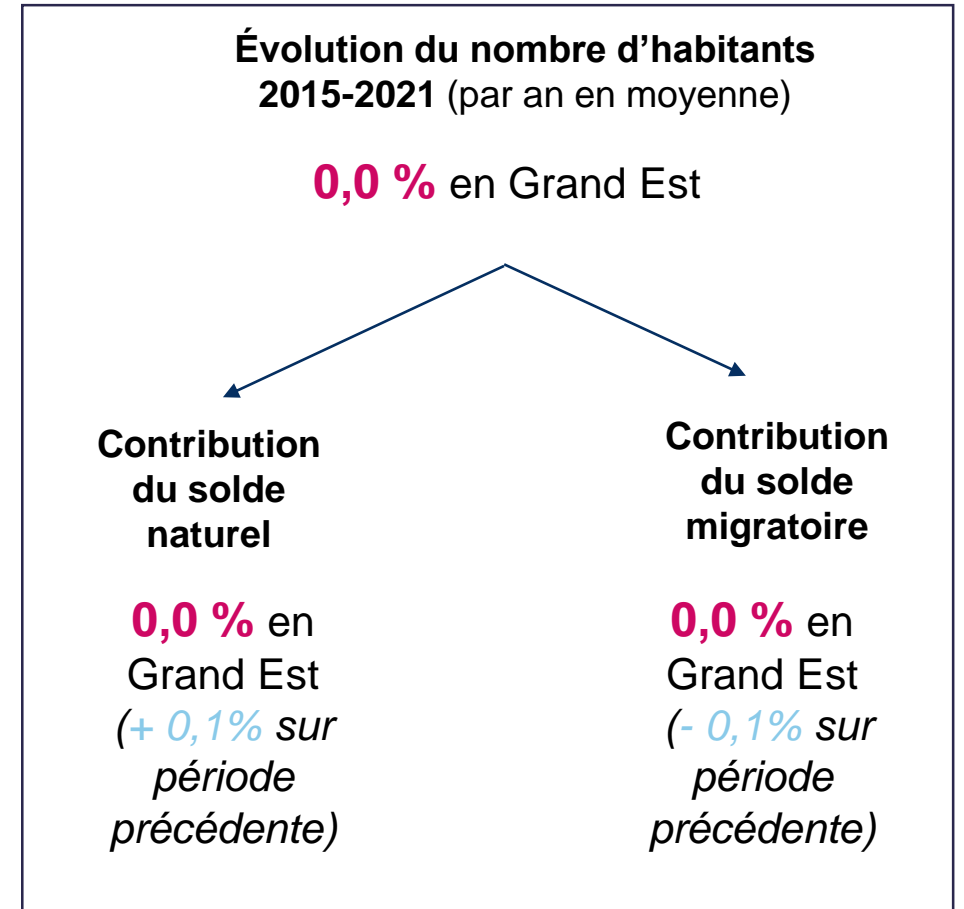
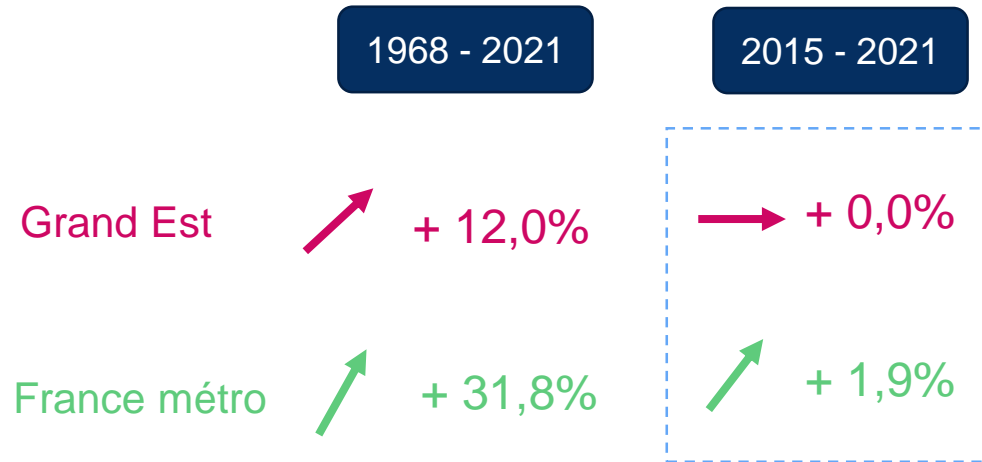
Indice de  
vieillesse

Grand Est : **91**

France métro : **88**

Source : Insee, RP 2021

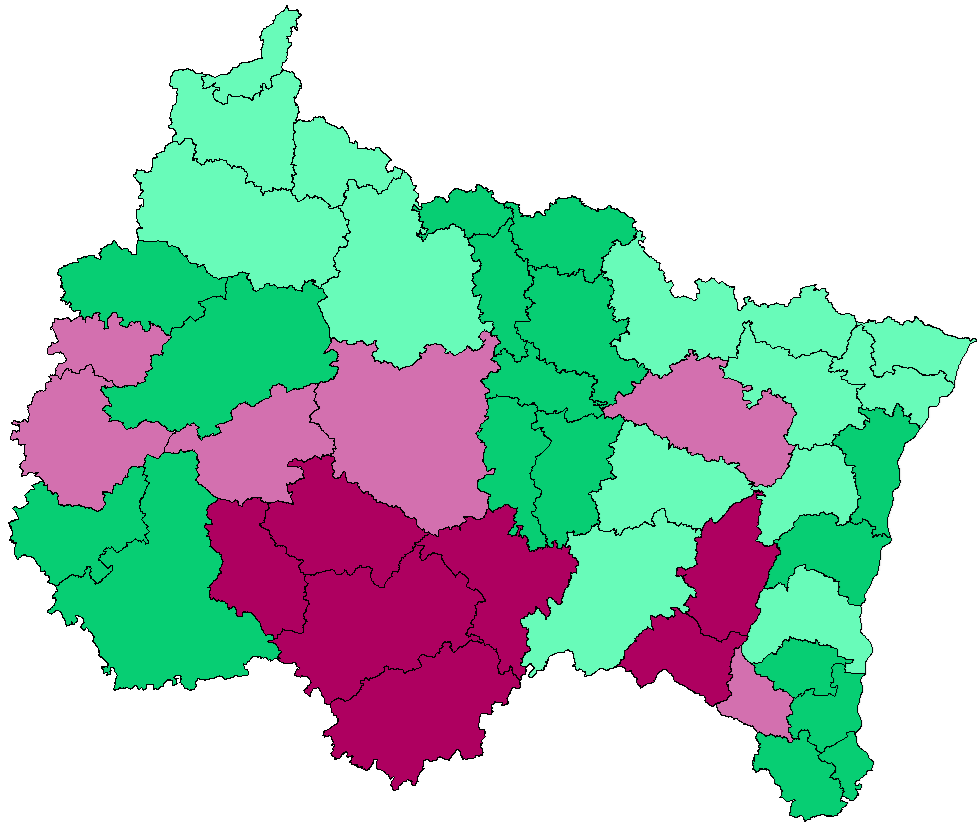
# ÉVOLUTION DE LA POPULATION



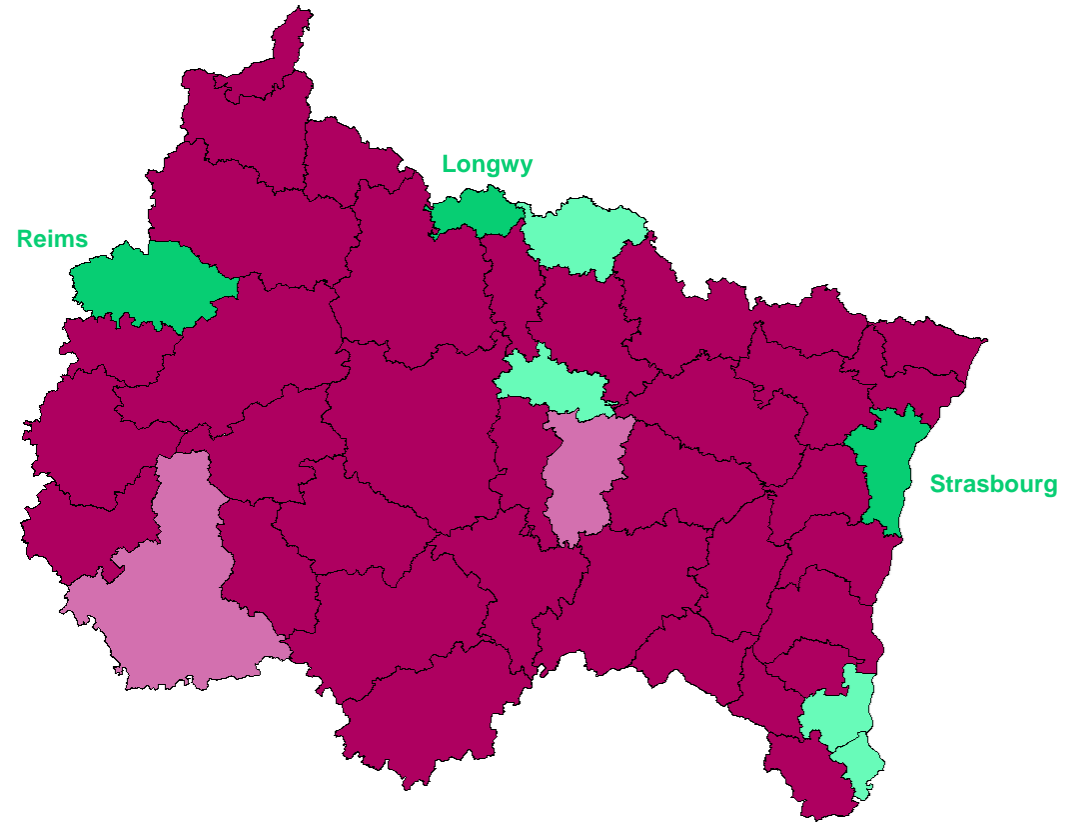
# INDICE DE VIEILLISSEMENT : HÉTÉROGÉNÉITÉS LOCALES

## *Le vieillissement de la population sur les bassins d'emploi du Grand Est*

2020 (observations)



2030 (projections)



Indice de vieillissement : nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Source : Insee - RP et Projections OMPHALE 2022

Oref Grand Est – La dynamique des compétences - 11 octobre 2024

# DÉMOGRAPHIE : DEUX PHÉNOMÈNES QUI SE CUMULENT



**Vieillissement  
de la  
population**

*Augmentation de  
l'espérance de vie  
Génération nombreuses  
du « baby boom »*

...



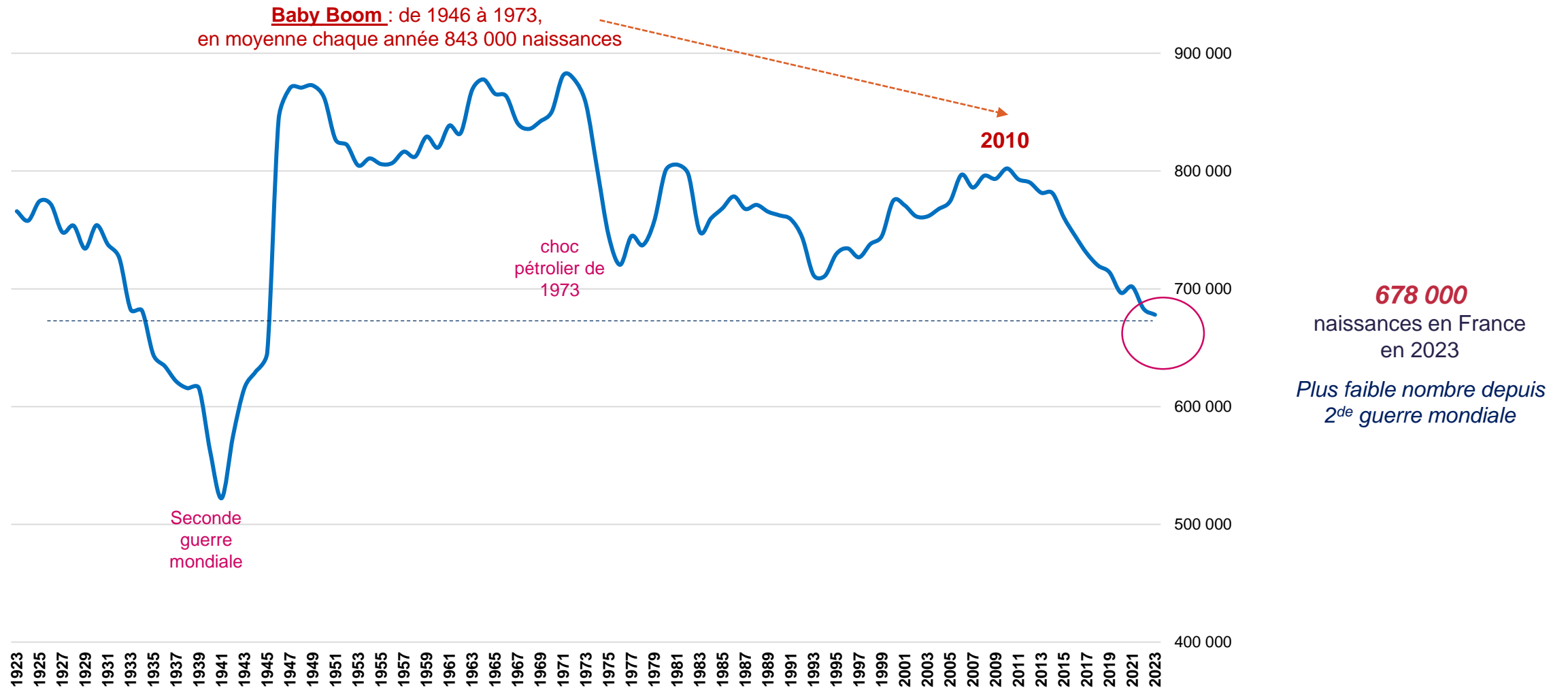
**Diminution du  
nombre de  
naissances**

*Indice de fécondité  
Âge du premier enfant  
Nombre de femmes en  
âge de procréer*

...

# DÉMOGRAPHIE : SUIVI DES NAISSANCES SUR UN SIÈCLE

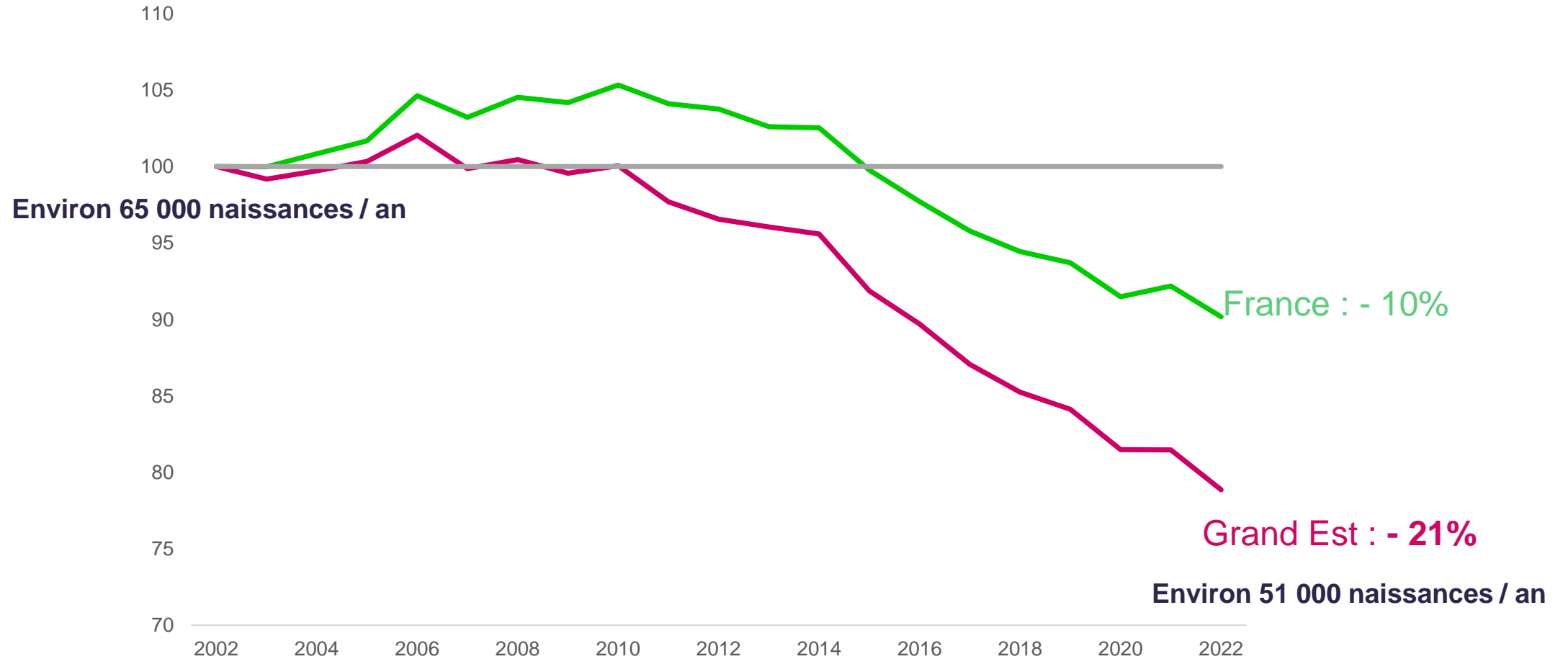
## Évolution du nombre annuel de naissances en France





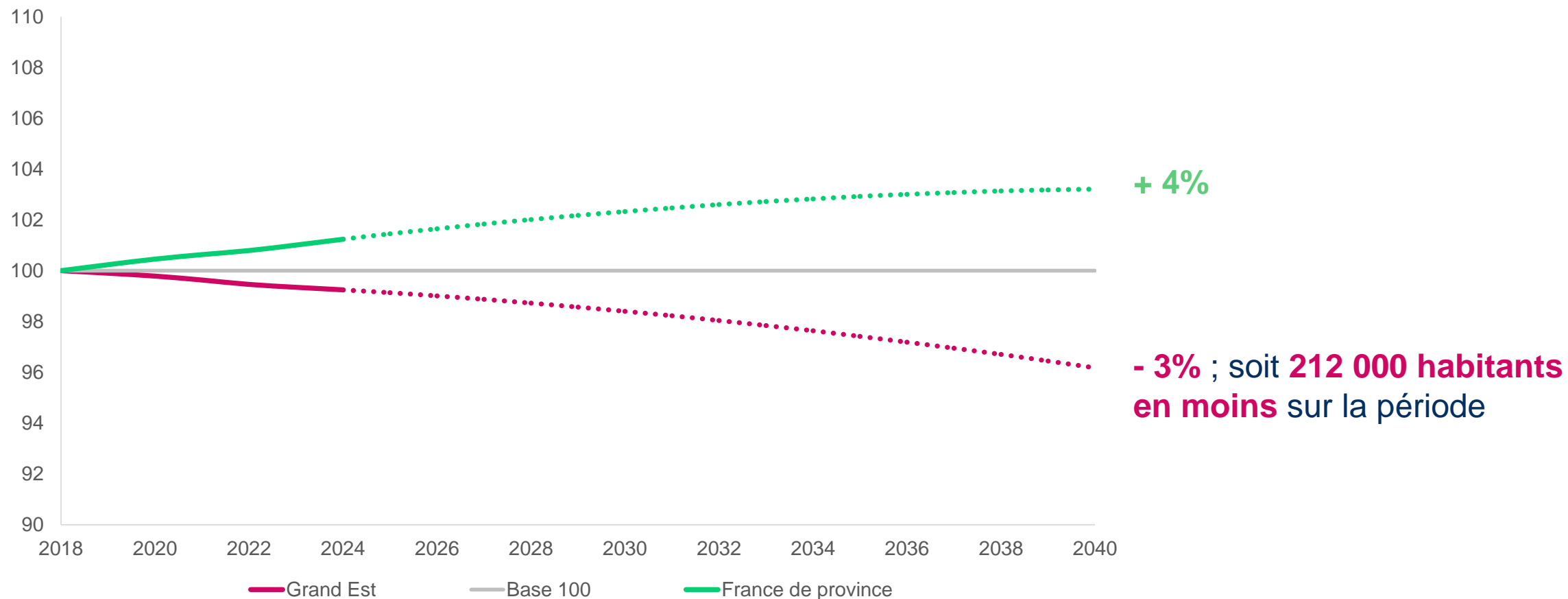
# LA DYNAMIQUE DE NATALITÉ EN GRAND EST

Évolution du nombre de naissances domiciliées (base 100 en 2002)



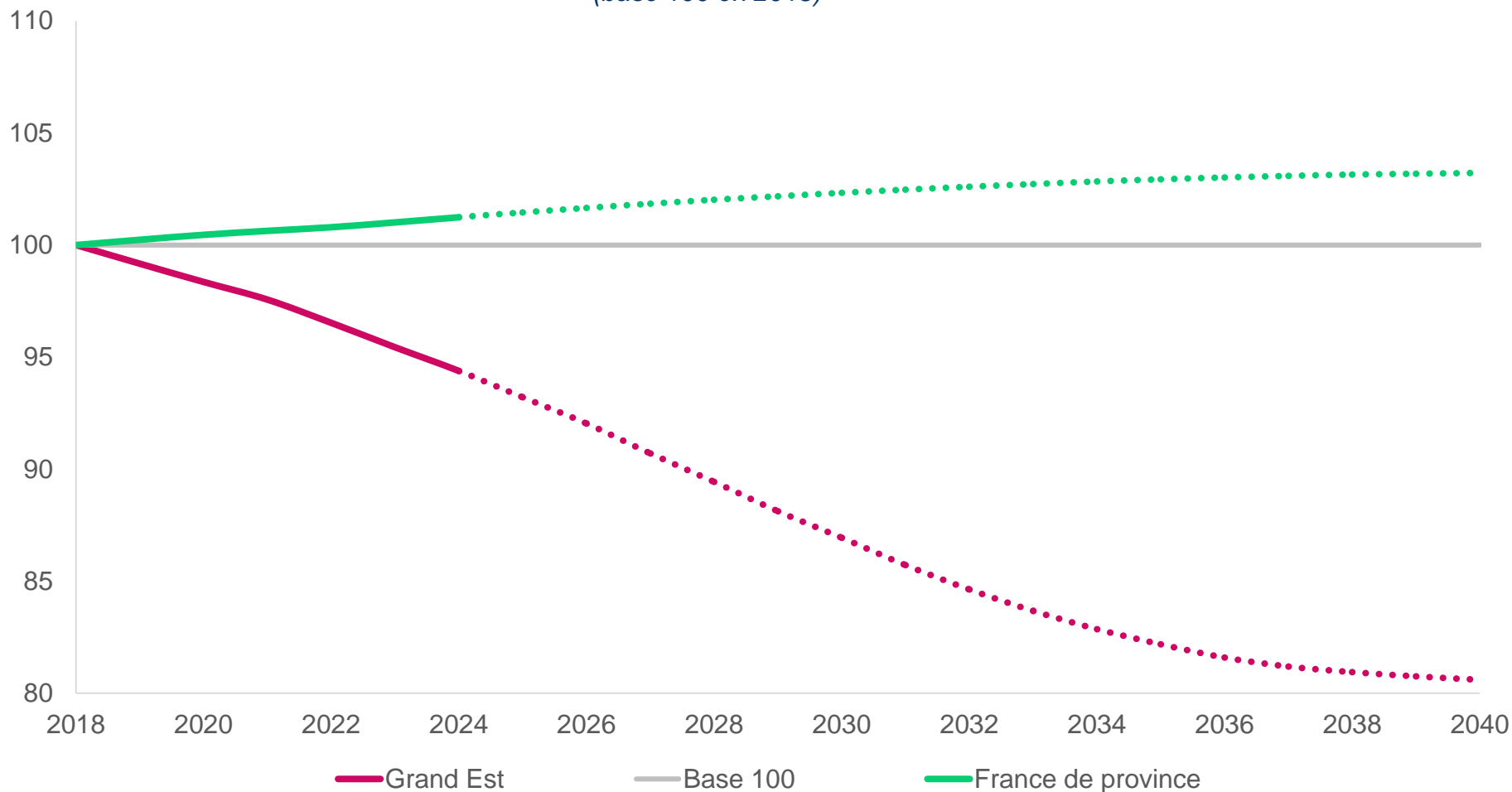
# PROJECTION DE POPULATION D'ICI 2040

*Projection de la population (base 100 en 2018)*



# PROJECTION DE POPULATION D'ICI 2040

Projection de la population de moins de 15 ans  
(base 100 en 2018)



En moyenne environ **77 000 jeunes supplémentaires** chaque année

En moyenne environ **8 500 jeunes en moins** chaque année  
-187 000 jeunes sur la période en Grand Est

# PROJECTION DE POPULATION ENTRE 2025 ET 2030

*Projection de la population - Évolution annuelle moyenne de la population entre 2025 et 2030*

Grand Est	Pop. totale	Moins de 15 ans	15 à 24 ans	25 à 64 ans	65 ans et plus
<b>Variation totale de population</b> (en nombre)	- 40 500	- 62 800	+ 7 100	- 91 900	+ 107 200
<b>Évolution annuelle moyenne</b> (en %)	-0,1%	-1,5%	+0,2%	-0,7%	+1,6%

**Prévisions pour les 5 prochaines années :  
une baisse de population plus importante pour  
les classes d'âges les plus jeunes**

# LES CONSÉQUENCES DE CES CHANGEMENTS DÉMOGRAPHIQUES

## Une baisse de la population jeune dans un avenir proche ?

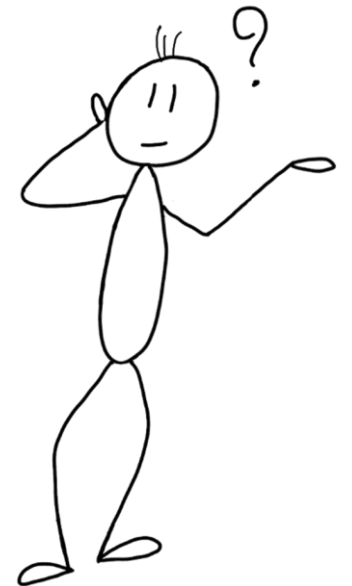
- ✓ Métiers de l'accompagnement et de la protection de l'enfance
- ✓ Accueil des jeunes apprenants (écoles, collèges, lycées)
- ✓ Redimensionnement des dispositifs à destination des jeunes

## Un vieillissement accéléré de la population

- ✓ Déformation de la structure par âge de la population
- ✓ Poids des séniors en forte augmentation
- ✓ Jeunes proportionnellement moins nombreux pour accompagner le vieillissement

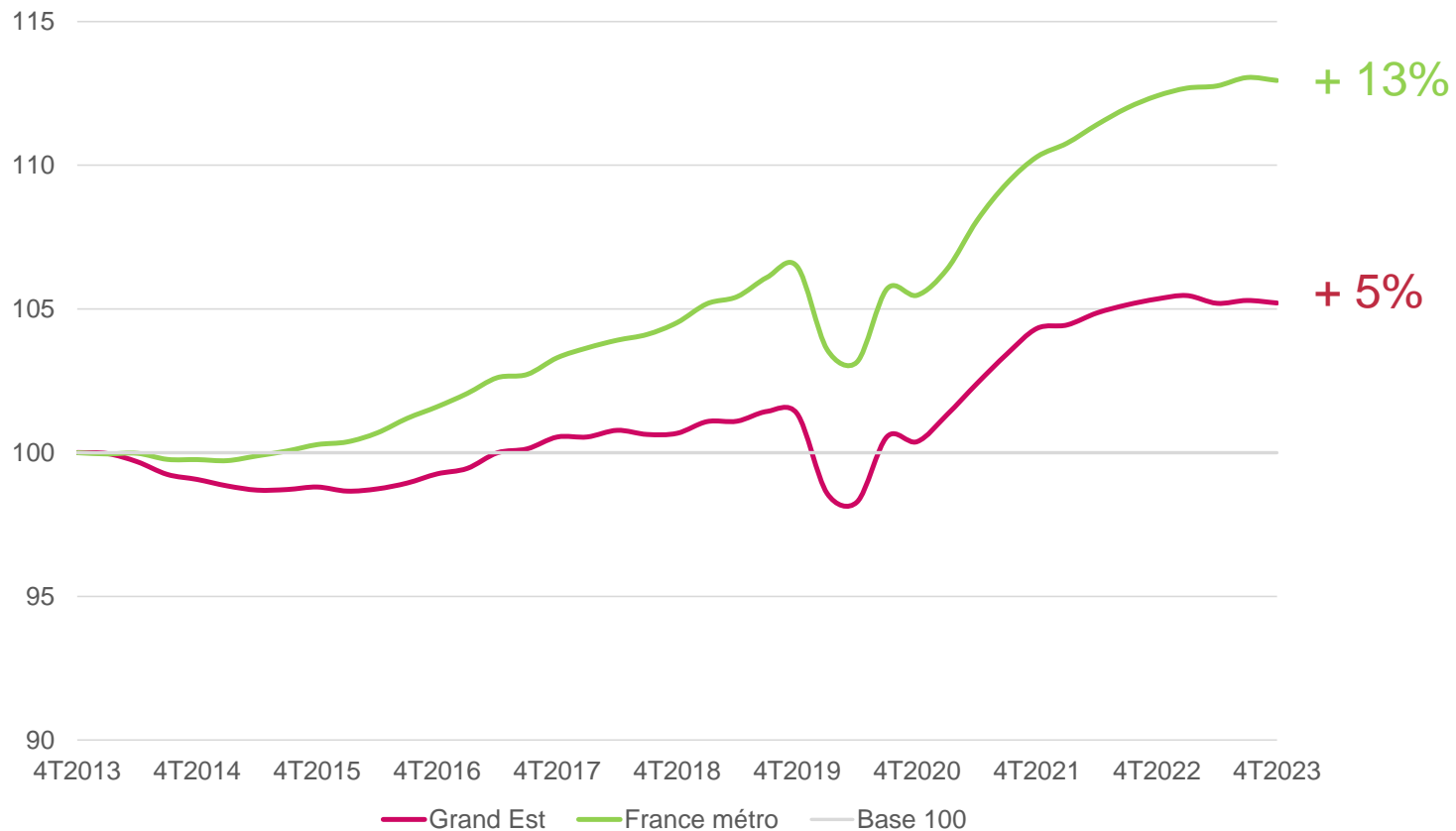
## Besoins de recrutement et population active ?

- ✓ Baisse des jeunes entrants sur le marché du travail
- ✓ Compétences disponibles ?
- ✓ Risques de tensions accrues sur les métiers avec de forts besoins de recrutement

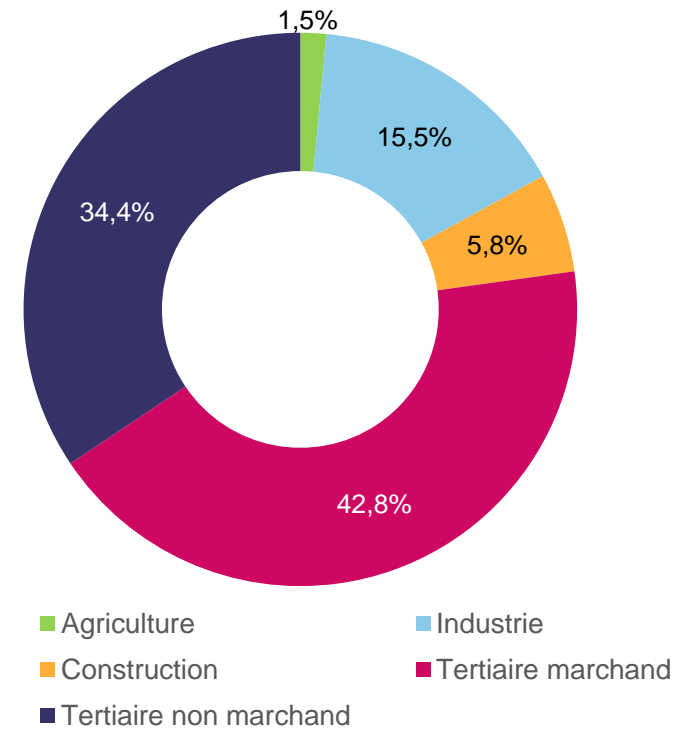


# EMPLOI SALARIÉ SUR LE TERRITOIRE

## Évolution des effectifs salariés du secteur privé (base 100 en 2013)



## Répartition par grand secteur



# SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES RÉGIONALES

## Activités surreprésentées

### Activités industrielles

*20,5% des salariés du Grand Est  
15,5% des salariés de France métro*

- ✓ Automobile (GE = 3,6% / Fr = 2,6%)
- ✓ Métallurgie (GE = 3,2% / Fr = 1,9%)
- ✓ Bois et papier (GE = 1,5% / Fr = 0,8%)
- ✓ Plasturgie (GE = 1,8% / Fr = 1,2%)

### Activités non marchandes

*14,2% des salariés du Grand Est  
12,5% des salariés de France métro*

- ✓ Action sociale (GE = 8,0% / Fr = 6,5%)

## Activités sous-représentées

### Activités de services marchands

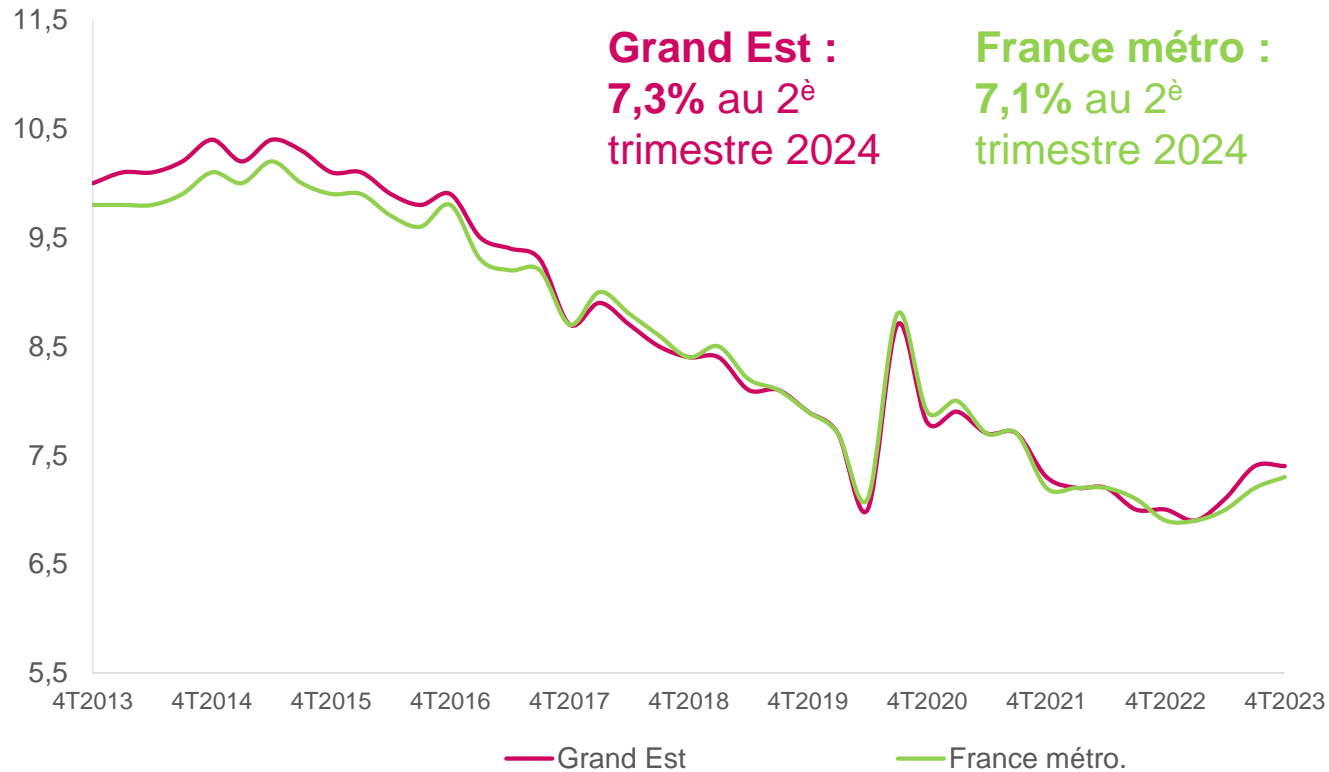
*28,9% des salariés du Grand Est  
36,8% des salariés de France métro*

- ✓ Informatique et numérique (GE = 1,9% / Fr = 4,7% )
- ✓ Finances et assurances (GE = 3,0% / Fr = 4,1% )
- ✓ Conseil & ingénierie (GE = 3,9% / Fr = 6,2%)
- ✓ Recherche et développement (GE = 1,1% / Fr = 1,7% )

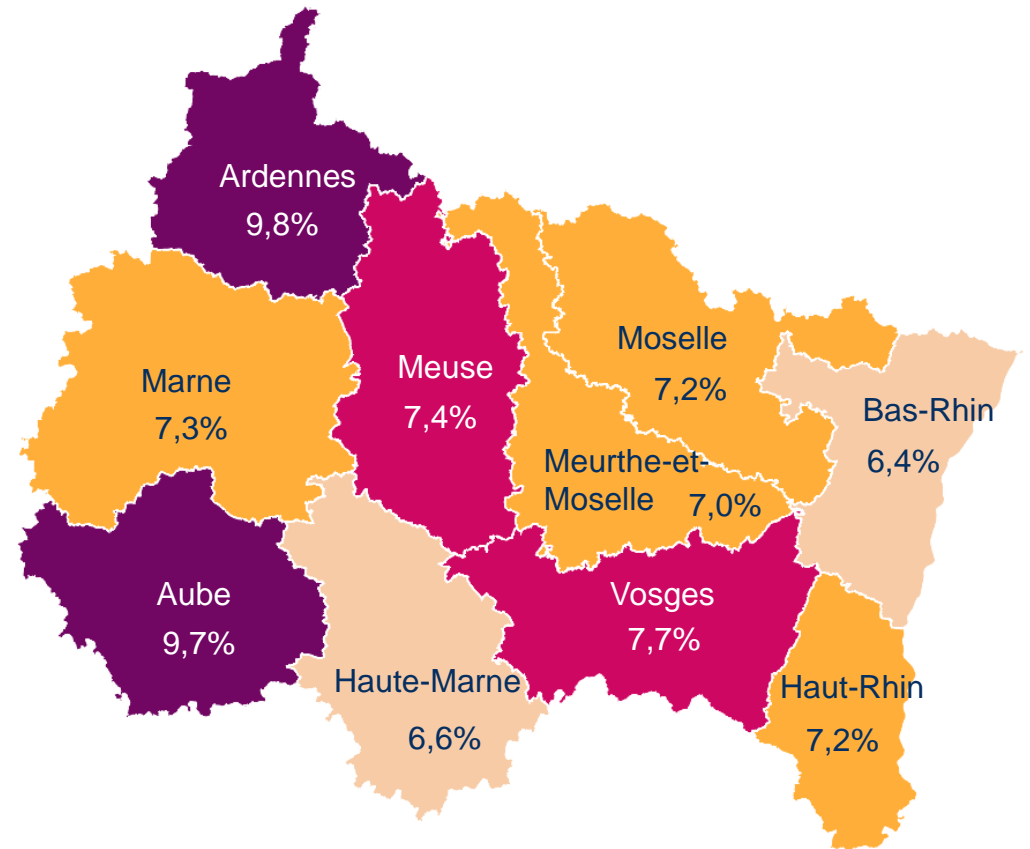
Sources : Urssaf Caisse Nationale

# TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage trimestriel

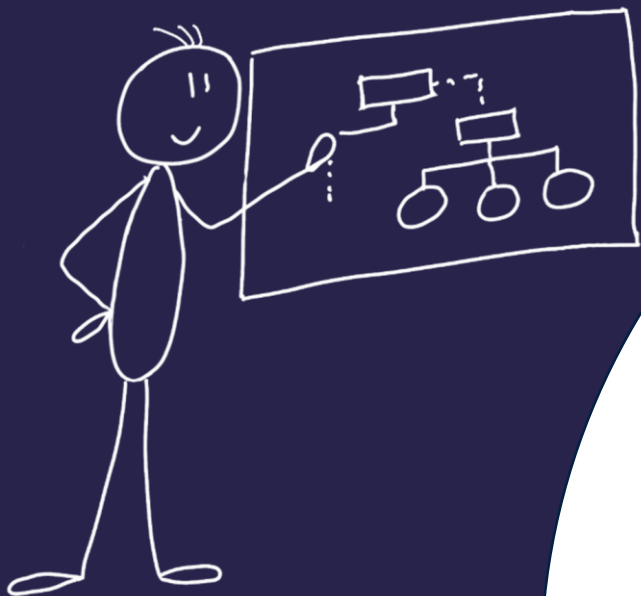


Taux de chômage par département au 2<sup>e</sup> trimestre 2024





# MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE



- Intentions d'embauche
- Difficultés de recrutement
- Métiers en tension

# MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

## Top 10 des métiers les plus en tension en Grand Est

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Cadres du bâtiment et des travaux publics	6 565	3,2	5	4	4
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	9 909	3,1	2	5	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	20 866	2,7	2	3	5
Infirmiers, sages-femmes	46 316	2,5	3	5	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	38 724	2,0	5	3	4
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	21 111	2,0	5	4	5
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	6 629	2,0	5	1	5
Ingénieurs de l'informatique	11 143	1,8	5	5	4
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	13 087	1,8	5	4	4
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	19 224	1,7	5	4	4

# INTENTIONS D'EMBAUCHE



**193 320** recrutements anticipés pour 2024 par les entreprises du Grand Est

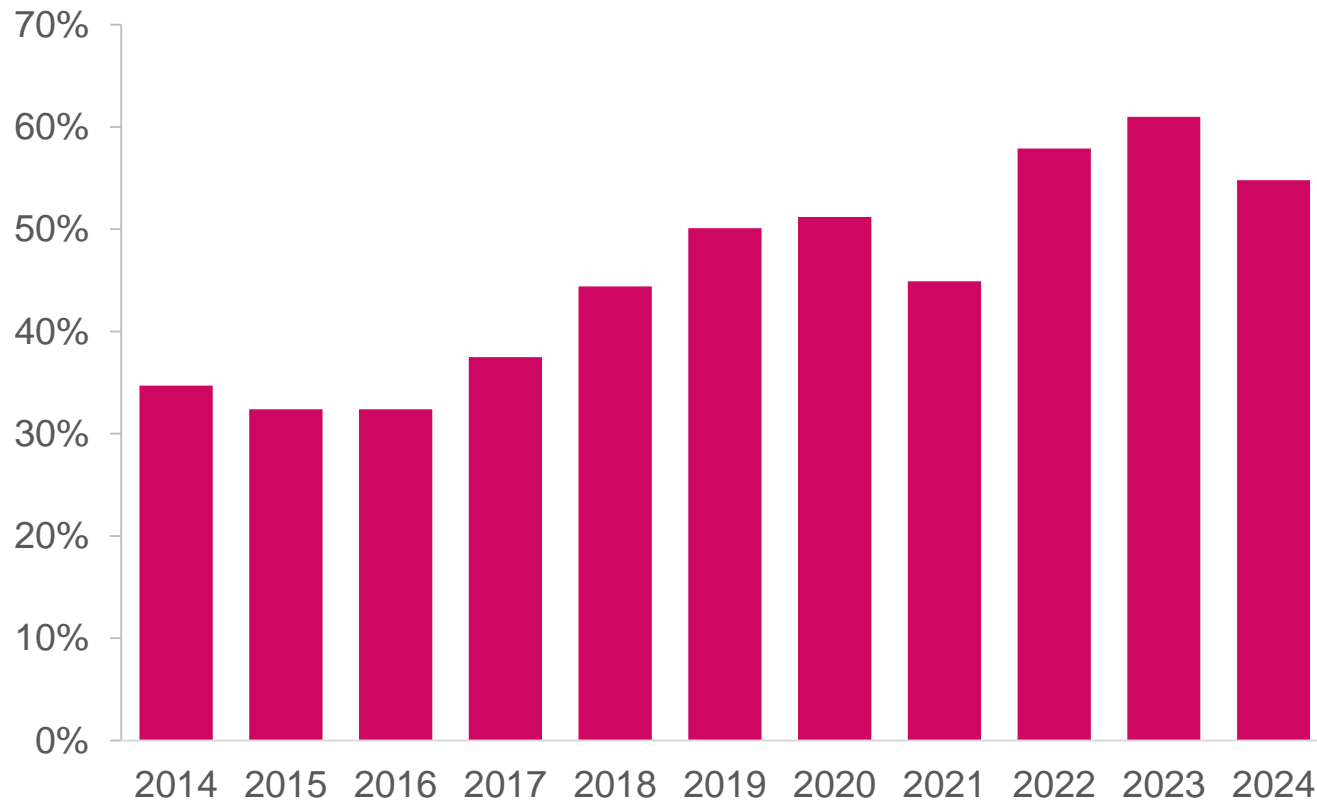
**55 %** jugés difficiles ; **31 %** d'emplois saisonniers

## *Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement*

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	21 010	43,1 %	97,2 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	6 340	57,7 %	28,2 %
Serveurs de cafés restaurants	6 210	60,7 %	41,4 %
Agents d'entretien de locaux	6 080	47,5 %	23,7 %
Agriculteurs	5 790	50,8 %	75,5 %
Employés de libre service	4 710	33,1 %	37,2 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	4 190	78,5 %	10,0 %
Aides-soignants	3 990	63,2 %	13,3 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	3 970	54,7 %	54,2 %
Cuisiniers	3 780	70,4 %	29,1 %

# DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN GRAND EST

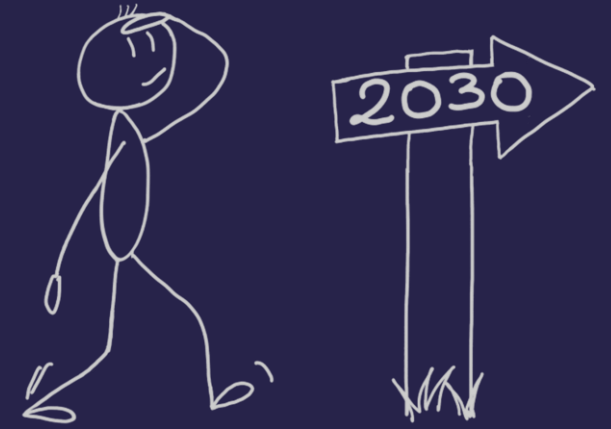
## *Part des difficultés de recrutement dans les intentions d'embauche en Grand Est*



### Métiers significativement touchés

- santé
- grand âge et autonomie
- bâtiment et travaux publics
- maintenance
- conduite
- ingénieurs et cadres de l'industrie

# ET DEMAIN... ?



Une double approche :

qualitative

et quantitative

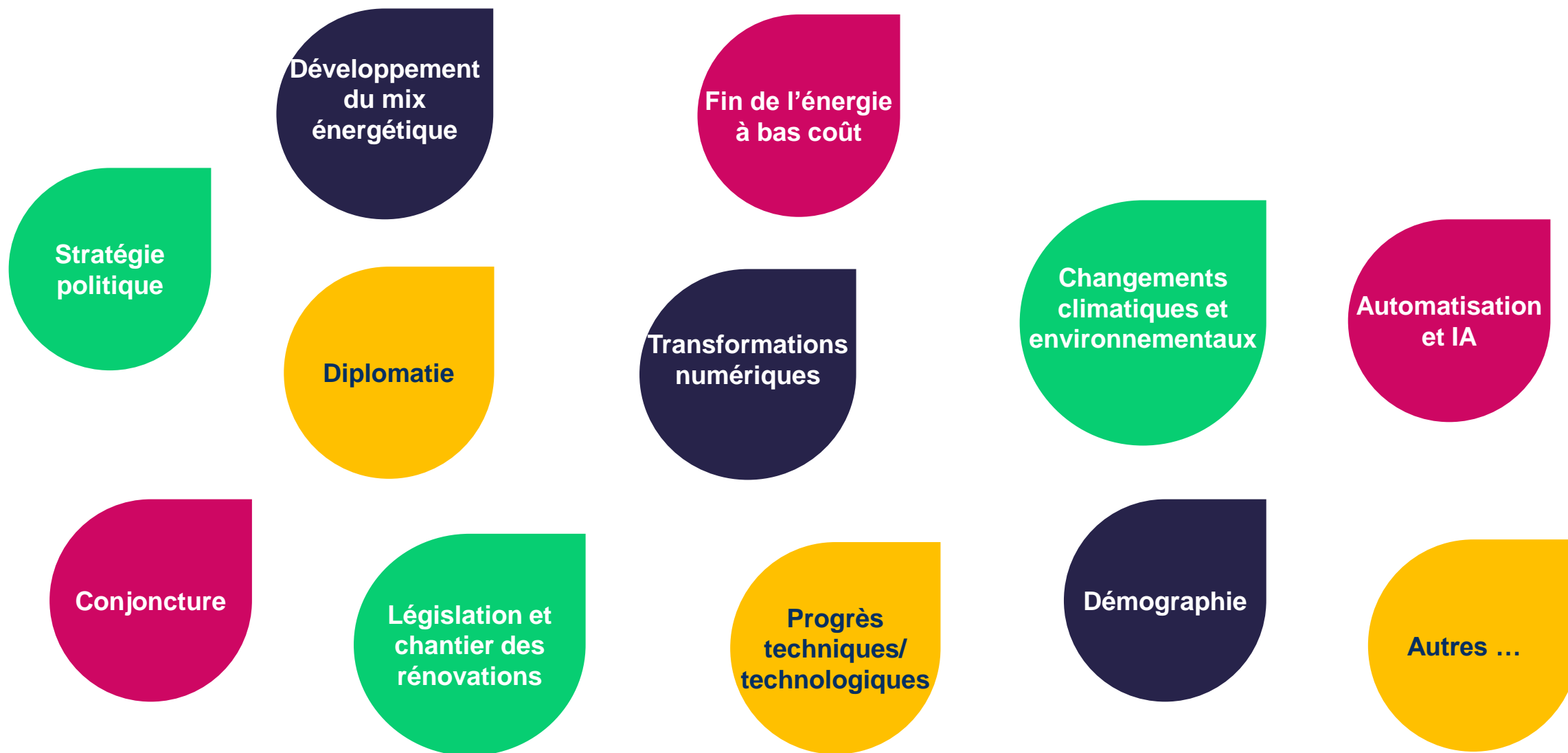
# LES MÉTIERS DE DEMAIN...

Des nouveaux métiers...



...difficile de s'y retrouver !

# DES FACTEURS QUI IMPACTENT LES BESOINS



# IMPACTS SUR LES BESOINS DE RECRUTEMENT

## En **CONTENU** des métiers

- Évolution des compétences
- Nouveaux métiers



## En **VOLUME**

*(nombre de postes à pourvoir)*

- Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?
- Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?
- Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?
- Lesquels ?



# DES MÉTIERS QUI APPARAISSANT / DISPARAISSENT

Une histoire...qui ne date pas d'aujourd'hui!

## Des métiers qui ont disparu...

*Télégraphistes, allumeurs de réverbères, porteurs d'eau...  
Remplacés par la technologie !*



## Des métiers qui sont apparus...

En lien avec de nouvelles problématiques sociétales,  
des découvertes technologiques,  
*Informaticiens, développeurs de sites et d'applications,  
métiers de la logistique, psychologues, orthophonistes ...*



# DES MÉTIERS QUI SE TRANSFORMENT

*Hier...*



**Secrétaire**



**Médecin**



**Garagiste**



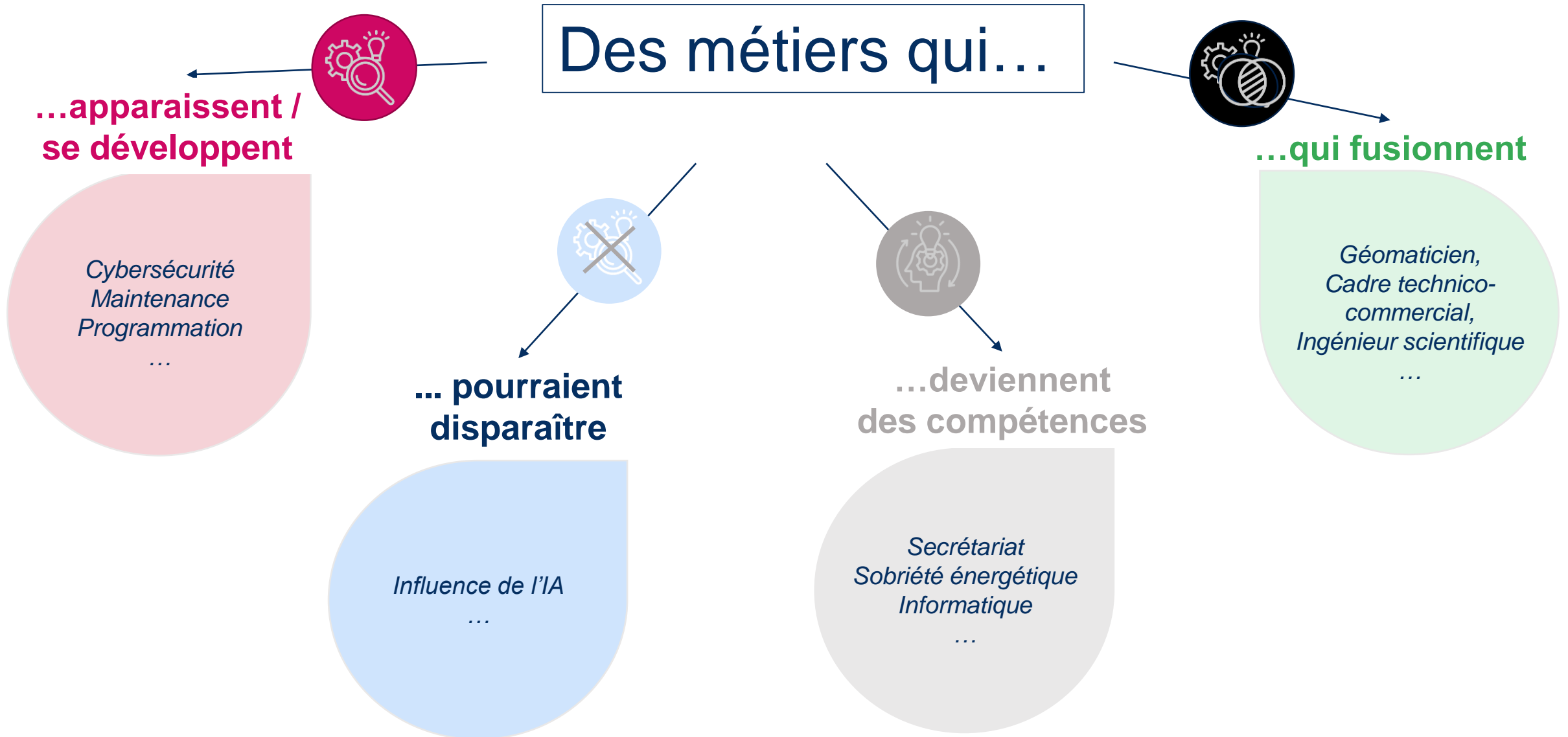
**Chauffeur livreur**



*...Aujourd'hui*

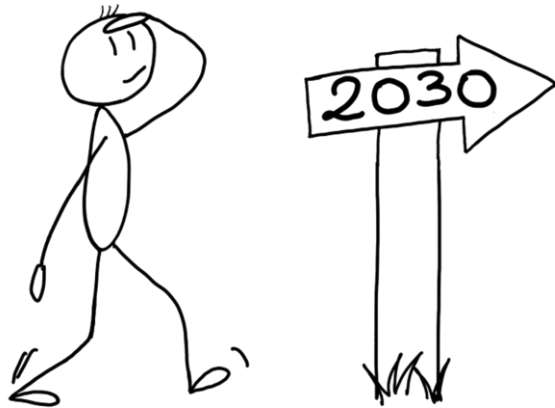


# DES MÉTIERS AUX ÉVOLUTIONS HÉTÉROGÈNES



# LES MÉTIERS À L'HORIZON 2030

*Comment sont déterminés les besoins en postes ?*



**Les besoins en renouvellement**  
*(départs à la retraite)*

+

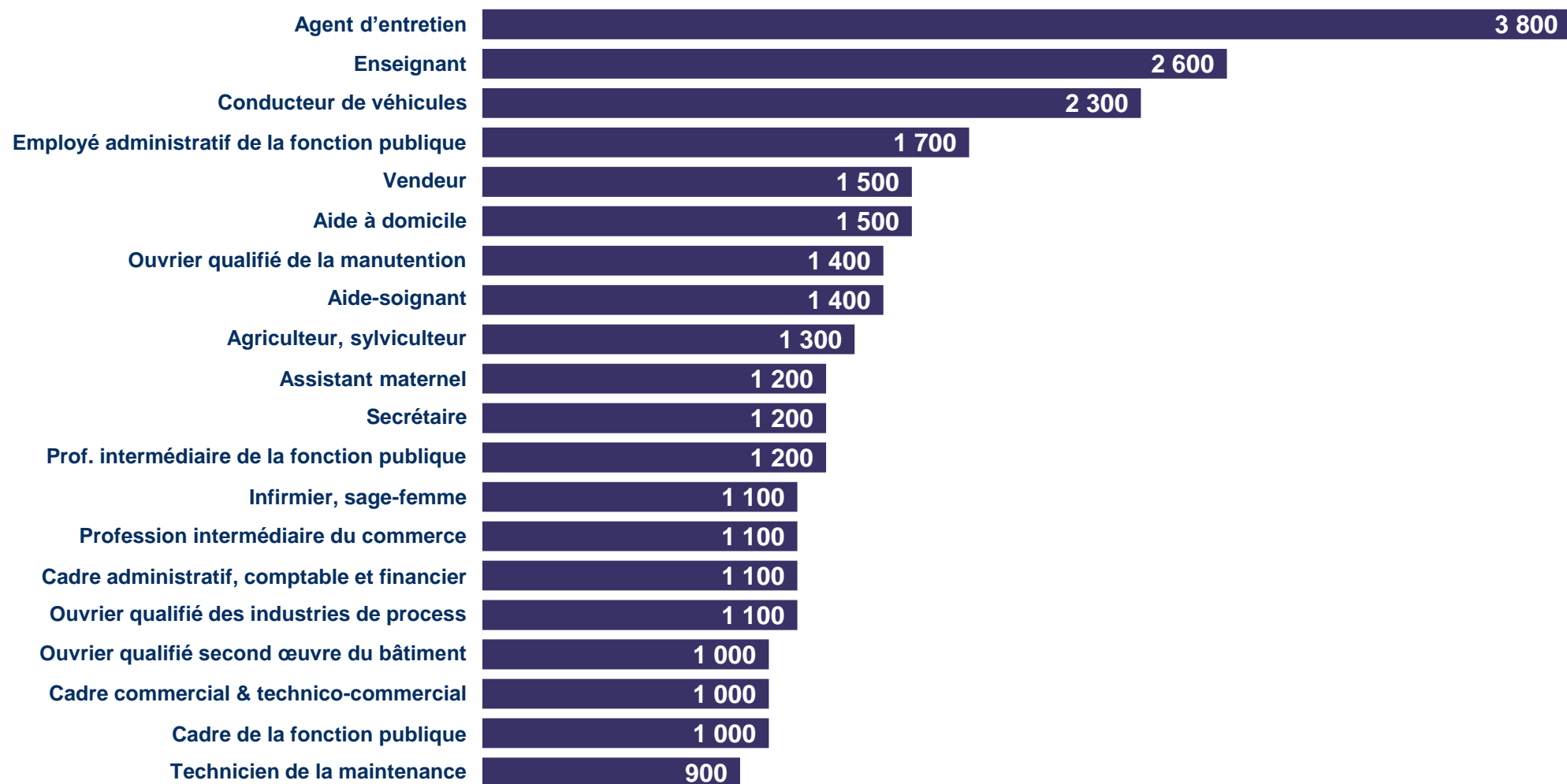
**La dynamique propre à chaque métier**  
*(création ou destruction d'emplois)*



**Un nombre de postes à pourvoir**  
**à l'horizon 2030**

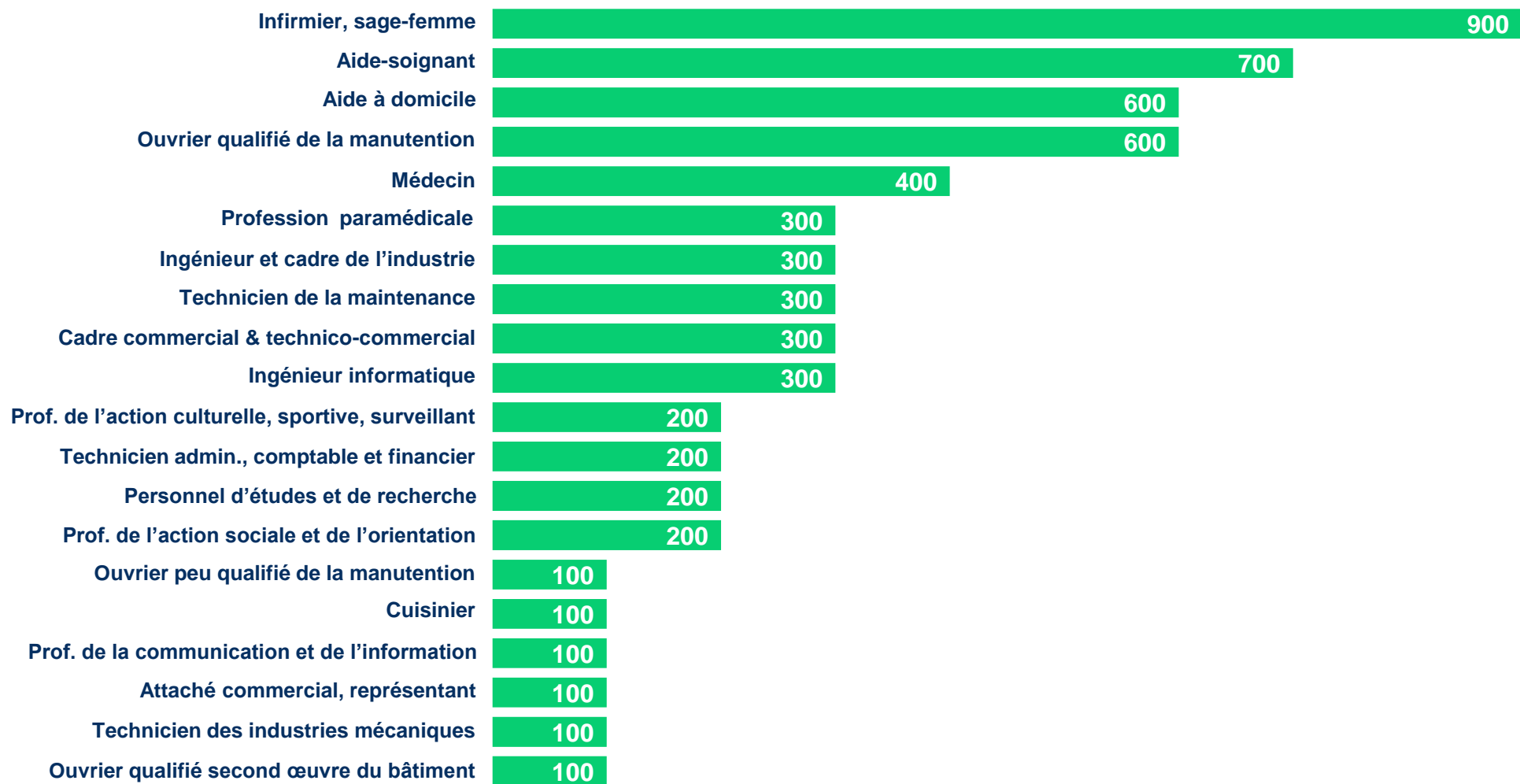
# LES BESOINS EN RENOUVELLEMENT

*Top 20 des métiers avec le plus de postes à renouveler d'ici 2030 en Grand Est (en moyenne par an)*



# LA DYNAMIQUE PROPRE À CHAQUE MÉTIER

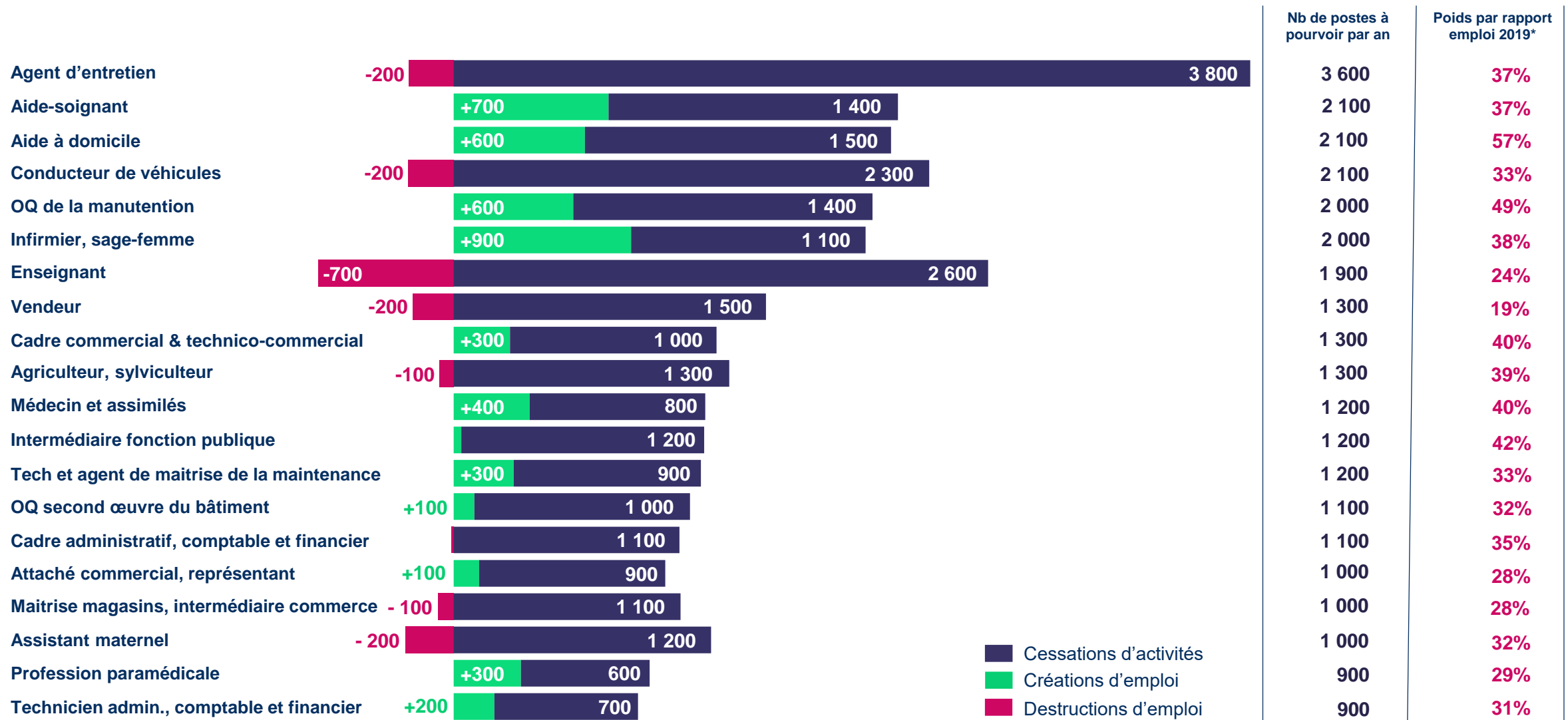
*Top 20 des métiers avec le plus de postes créés d'ici 2030 en Grand Est (en moyenne par an)*





# LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir par an à l'horizon 2030 en Grand Est



\* sur l'ensemble de la période 2019/2030

Source : Dares « Les Métiers 2030, quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023

Oref Grand Est – La dynamique des compétences - 11 octobre 2024

# BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

Des métiers qui comptent peu de jeunes

**Métiers peu attractifs ou qui ne séduisent pas / peu les jeunes**

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Maintenance
- ...

**Métiers avec des conditions d'accès règlementées**

Profils recherchés, législation...

- Conducteur de véhicules
- Cadre commercial ou technico-commercial
- ...

Des métiers qui attirent beaucoup de jeunes

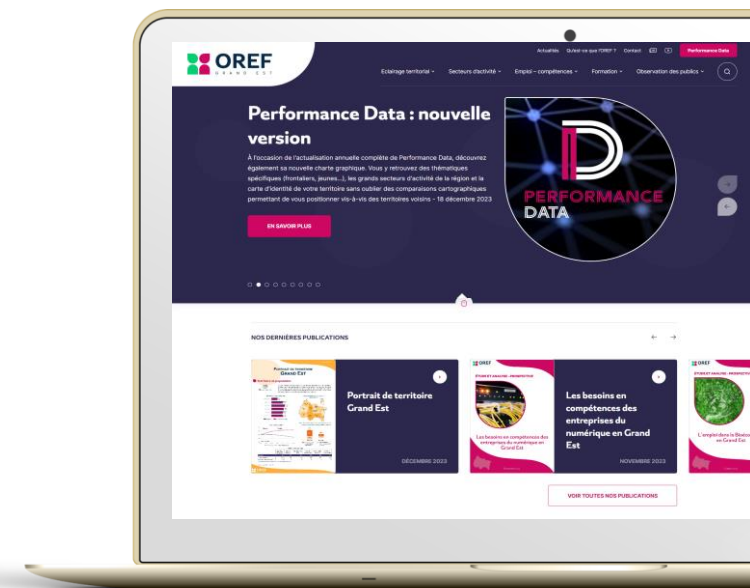
**Métiers qui vont détruire beaucoup d'emploi**

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre-service
- Employé de banque et assurance
- ...

**Métiers de début de vie active / prisés par les jeunes**

- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur
- ...





<http://www.oref.grandest.fr/>

