

CONSULTATIONS SECTORIELLES

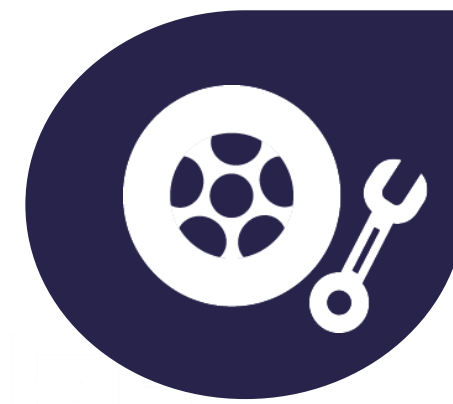
MAINTENANCE ET SERVICES

VÉHICULES ET MATÉRIELS



Ce qu'il faut retenir

- Sur les 5 dernières années, le secteur est très dynamique, + 9% d'emploi salarié en moyenne.
- Le recours au temps partiel est très rare, 6% pour les actifs spécifiques qui exercent dans le secteur.
- Les difficultés de recrutements sont très importantes dans la région Grand Est, le taux moyen dans le secteur est de **69%** soit 12 points de plus que la moyenne en Grand Est.
- Plus de la moitié des effectifs en formation dans le secteur ont recours à l'alternance.



MAINTENANCE ET SERVICES ACTIVITÉS, EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Source : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2020 ; Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2023 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

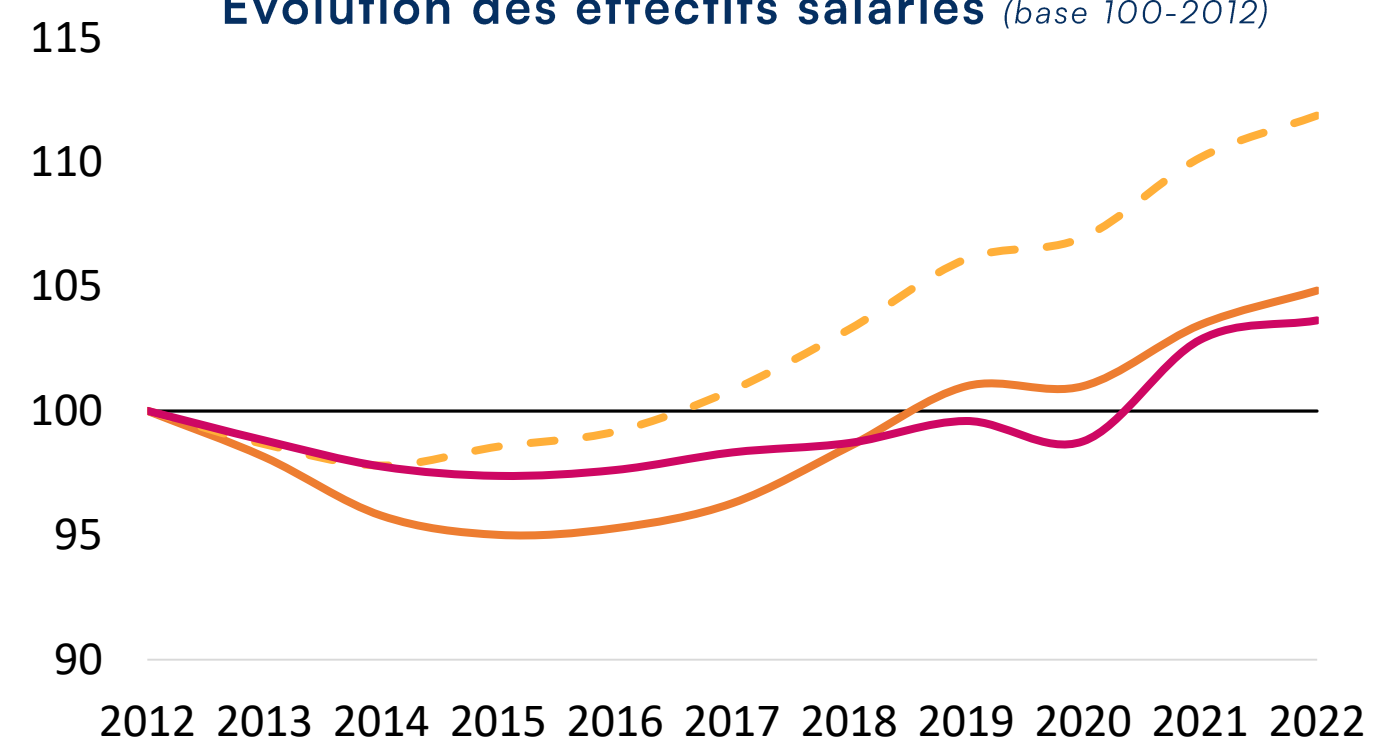
22 000 ÉTABLISSEMENTS

51 000 SALARIÉS

(8 700 établissements employeurs)

Activités	Effectif salariés	Evolution 5 ans
Commerce maintenance véh. légers	40 000	+9%
Machinisme agri, autres et équipés	11 000	+10 %

Evolution des effectifs salariés (base 100-2012)



— Maintenance et services Grand Est — Tous secteurs Grand Est
- - - Maintenance et services France de province

37 500 ACTIFS

exercent une profession spécifique

MÉTALLIERS, MÉCANICIENS, CARROSSIERS...

81% des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- Construction, BTP
- ...

PROFIL DES ACTIFS :



Maintenance & services : 9%
Hors Maintenance et services : 6%

Toutes professions
48%



Maintenance et services : 17%
Hors Maintenance et services : 19%

Toutes professions
9%



Maintenance et services : 6%
Hors Maintenance et services : 8%

Toutes professions
17%

BESOINS DE RECRUTEMENTS

Concernant les offres collectées :

17 000
OFFRES
D'EMPLOI

diffusées par
France Travail
durant l'année 2022

51% provenant d'entreprises du secteur

30% provenant des agences d'intérim

19% provenant d'entreprises d'autres secteurs

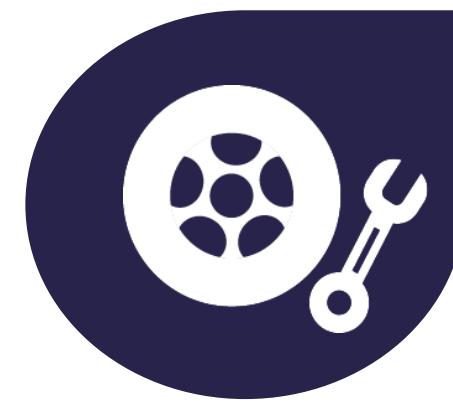


69% des projets de recrutements jugés difficiles

57% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

- Destruction d'emplois sur les métiers d'ouvriers...
- ... mais des besoins de recrutement liés aux cessations d'activités
- Création de postes sur les métiers de techniciens



MAINTENANCE ET SERVICES

MAIN D'ŒUVRE POTENTIELLE : DEMANDEURS D'EMPLOI, FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Source : MENJ-DEPP-Rectorats des académies du Grand Est ; STMT, France Travail ; Région Grand Est

5 600 JEUNES
EN FORMATION INITIALE

Rentrée 2022

2 700

jeunes
en formation par
voie scolaire

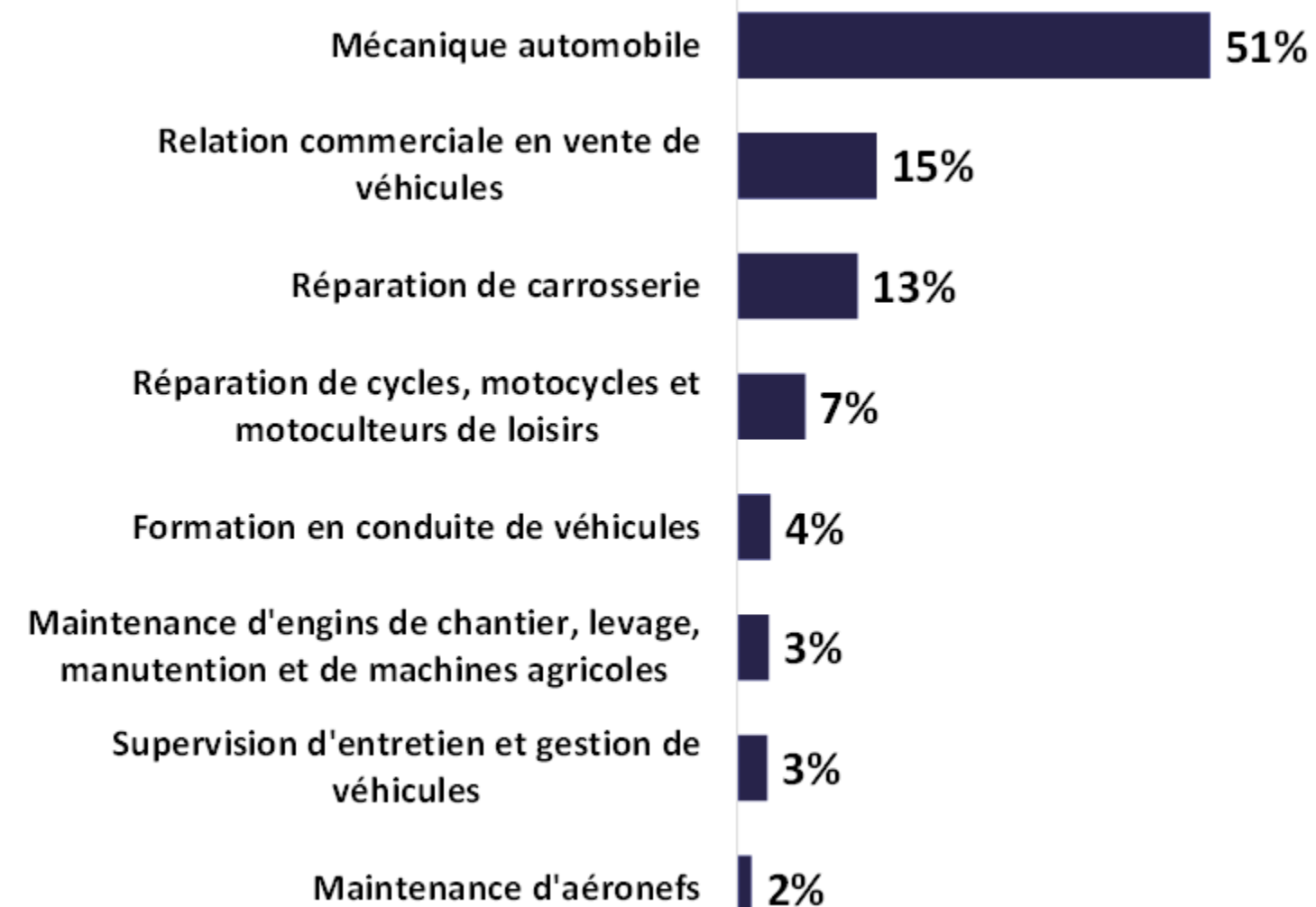
2 900

jeunes
en formation par
apprentissage

Formations	Nombre de formations	Effectifs inscrits
Niveau 3 (CAP-BEP)	10	23%
Niveau 4 (BAC ou BAC+1)	13	63%
Niveau 5 (BAC + 2)	11	14%
TOTAL	34	100%

5 800 DEMANDEURS D'EMPLOI
inscrits à France travail au 01/2023
3 500 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)



DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

Actions menées en 2023 :

- 1 Atelier sectoriel sur les métiers de la filière automobile
- 1 guide post 3^{ème} sectoriel

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2023 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **39** actions de formation programmées
- **492** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXIONS

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2024.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- **Note de conjoncture Banque de France** : Carnets de commandes jugés satisfaisants pour l'industrie automobile
- **Electrification croissante et numérique embarqué** : En 2022, les ventes de véhicules électriques ou hybrides représentent 22% des ventes (à peine 3% en 2019)
- **Nouveaux modèles commerciaux** : intégration verticale de la chaîne de valeurs + évolution vers de nouveaux usages (mobilité en tant que service)

NOUVELLES MOTORISATIONS

- Fin de la vente de moteurs thermiques en 2035
- En 2030, 50% du parc automobile en électrique ?
- Diversification des motorisations (électrique, hydrogène..)

Etre en capacité d'anticiper le rythme de la transition pour la mise à disposition des bonnes compétences

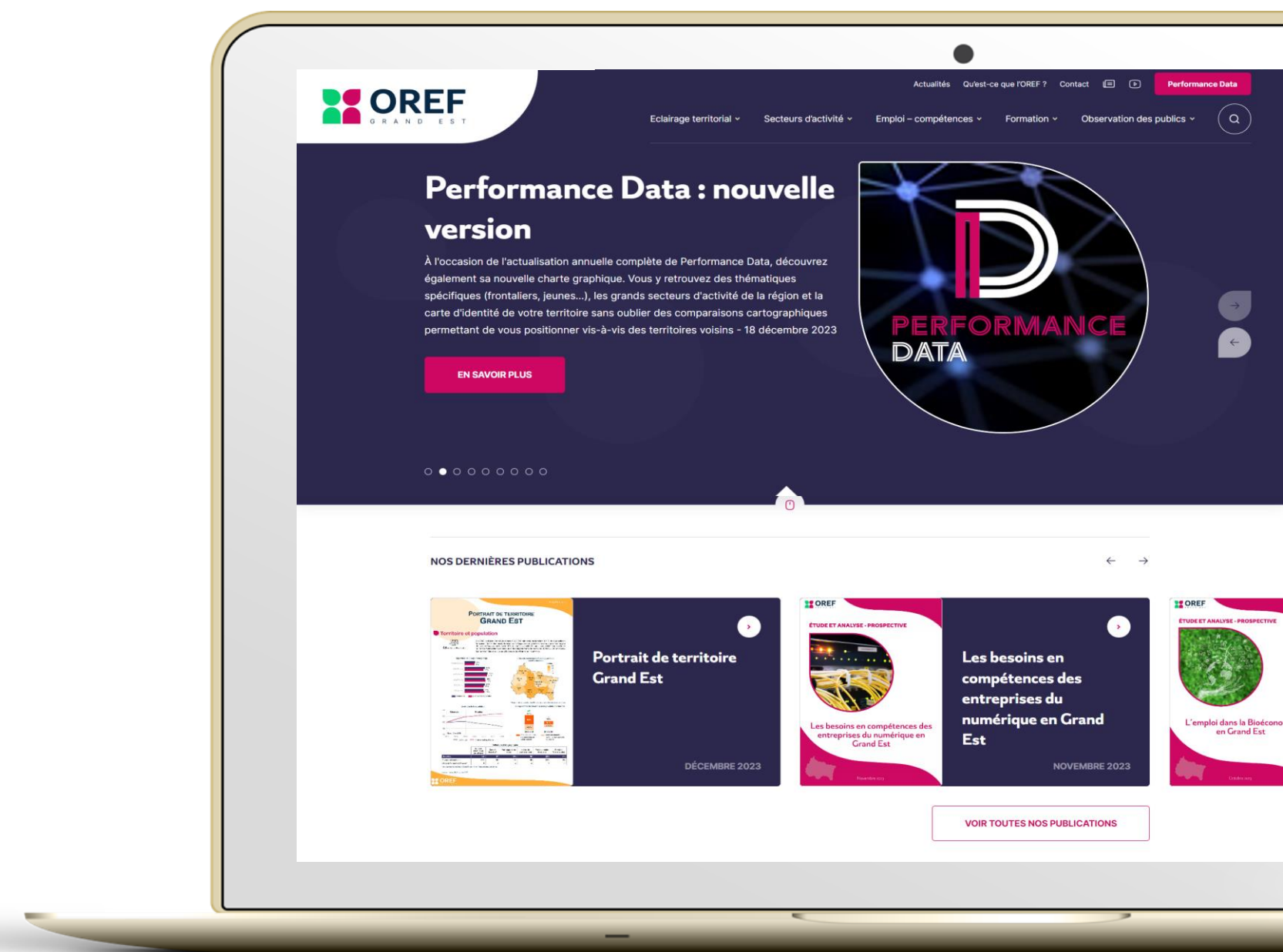
EVOLUTION TECHNOLOGIQUE DES VÉHICULES

- **Electronique et informatique embarquée dans la plupart des véhicules**
intégration de capteurs, de caméra, de composants électroniques

Besoins en compétences nouvelles et additionnelles

- Electronique
- Mécatronique
- Informatique
- Analyse de données





<http://www.oref.grandest.fr>