

CONSULTATIONS SECTORIELLES

LA FILIÈRE BOIS



Ce qu'il faut retenir

- On comptabilise **40 000** salariés de la filière bois en Grand Est, dont **35%** (14 000) exercent dans le sous secteur du commerce du bois.
- Le secteur du bois est majoritairement masculin (**92%**), jeune (**12%** de moins de 25 ans) et le recours au non salariat y est fréquent (**28%** d'indépendants).
- Plus de 7 recrutements sur 10 sont jugés difficiles en Grand Est dans le secteur.
- Le recours à l'alternance est très fréquent dans ce secteur, **59%** des effectifs en formation.



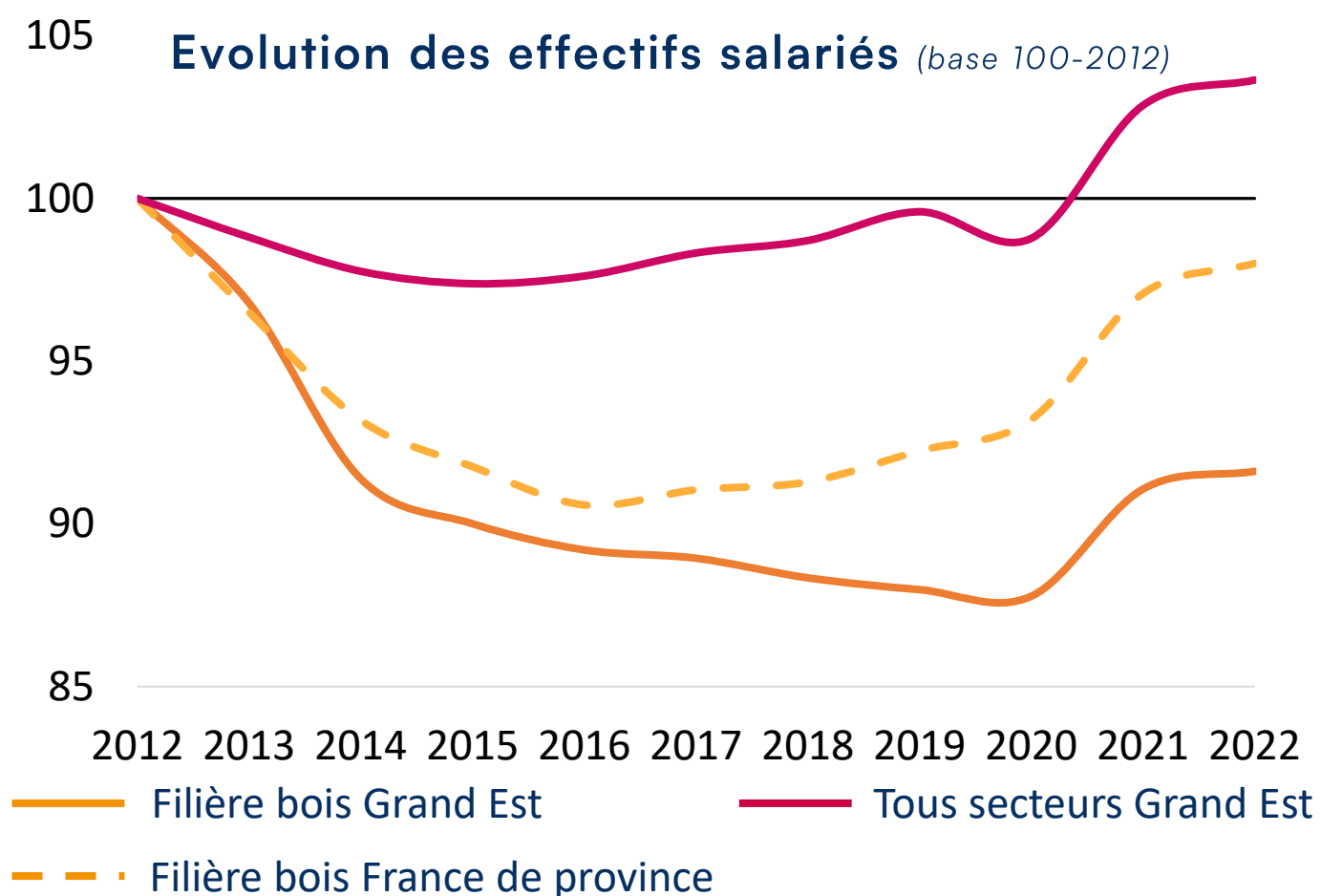
FILIÈRE BOIS

ACTIVITÉS, EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Source : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2020 ; Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2023 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

17 600 ÉTABLISSEMENTS - 40 000 SALARIÉS
(4 900 établissements employeurs)

Activités	Effectif salariés	Evol. 5 ans
Sylviculture	5 750	n.d.
Travail du bois	6 000	+5%
Ameublement	6 000	-4%
Construction Bois	11 000	+8%
Commerce Bois	14 000	+1%



68 600 ACTIFS

exercent une profession spécifique

TRAVAIL DU BOIS ET AMEUBLEMENT, MÉTIERS ARTISANAUX, MÉTIERS DU BOIS DANS LE BÂTIMENT, MÉTIERS DE LA SYLVICULTURE

27% des effectifs exercent dans une entreprise de la filière bois

Les autres secteurs utilisateurs

- Activités commerciales non comprises dans la filière bois
- Activités industrielles non comprises dans la filière bois (métallurgie, chimie/pharmacie...)
- Agences d'intérim...

PROFIL DES ACTIFS :



8%

Toutes professions : 48%



< 25 ans

12%

Toutes professions : 9%



Le non salariat

28%

Toutes professions : 10%

BESOINS DE RECRUTEMENTS

Concernant les offres collectées :

41 000 OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail durant l'année 2022

12 % provenant d'entreprises de la filière bois

43 % provenant des agences d'intérim

44 % provenant d'entreprises hors de la filière bois



73% des projets de recrutements jugés difficiles
57% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

Bois industrie

- Besoins de recrutement lié aux cessations d'activité (peu de créations d'emploi)
- Les jeunes sortants de *formation initiale* couvrent 75% des besoins
- Tensions à prévoir sur les métiers les plus qualifiés : ingénieurs et cadres de l'industrie

Bois bâtiment

- Besoins = cessations d'activité + créations d'emploi
- De forts besoins de recrutement, couvert pour moitié par les jeunes sortant de *formation initiale* (champ : OQ et ONQ gros œuvre et second œuvre)
- Tensions : agencement, isolation, menuisier, charpentier



FILIÈRE BOIS

MAIN D'ŒUVRE POTENTIELLE : FORMATION INITIALE ET CONTINUE, DEMANDEURS D'EMPLOI

Source : MENJ-DEPP-Rectorats des académies du Grand Est ; STMT, France Travail ; Région Grand Est

3 950 JEUNES
EN FORMATION INITIALE
dans le domaine du bois

Rentrée 2022

1 600

jeunes
en formation par
voie scolaire

2 350

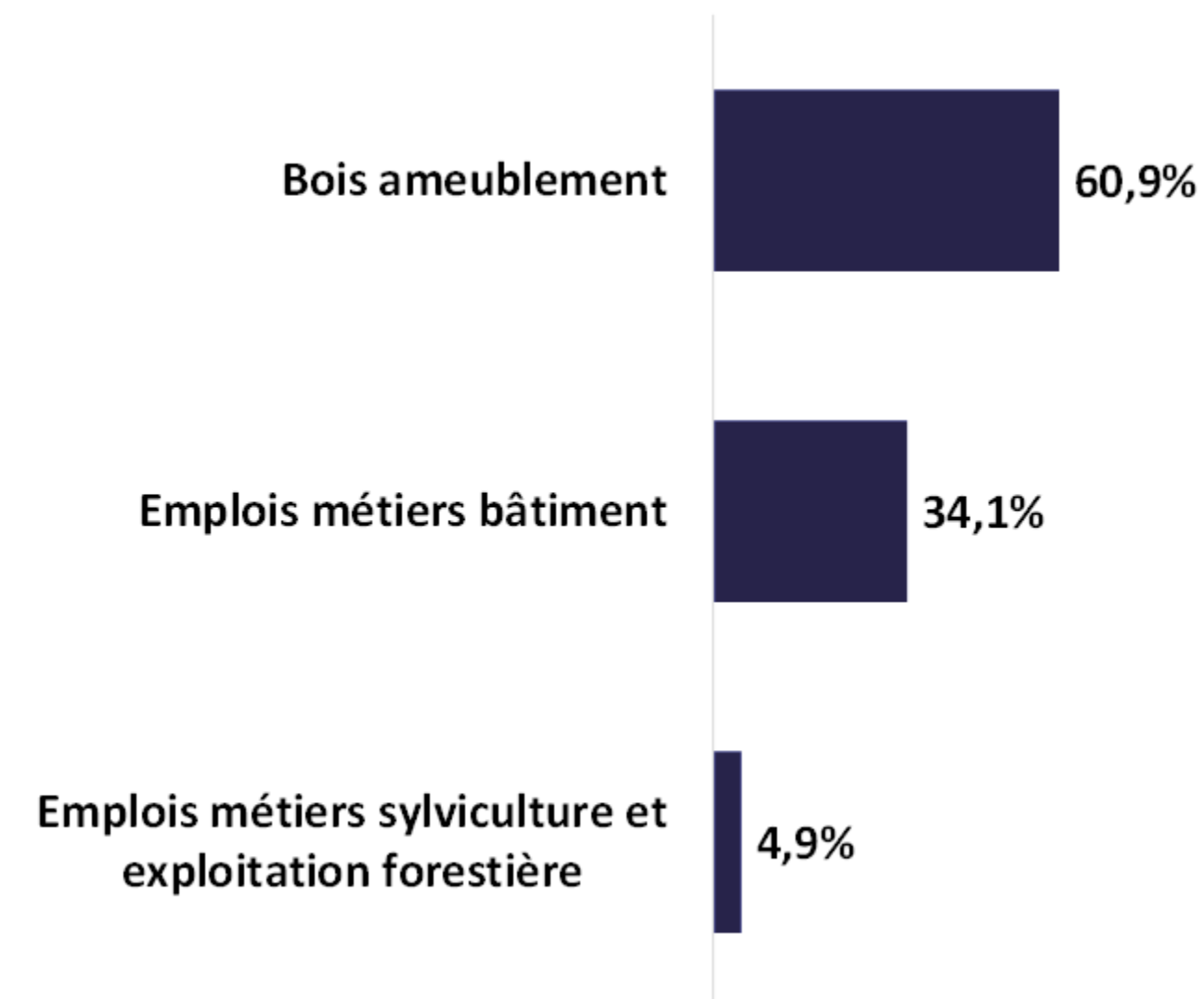
jeunes
en formation par
apprentissage

Formations	Nombre de formations	Effectifs inscrits
Niveau 3 (CAP-BEP)	18	53%
Niveau 4 (BAC ou BAC+1)	15	34%
Niveau 5 (BAC + 2)	9	14%
TOTAL	42	100%

11 900

DEMANDEURS D'EMPLOI
inscrits à France Travail au 01/2023
6 900 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)



DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

Actions menées en 2023 :

- 1 Atelier sectoriel sur les métiers du Bois et de la Sylviculture
- Le soutien régional à de nombreuses manifestations
- 1 guide post 3^{ème} sectoriel

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2023 :
Financement Conseil Régional du Grand Est

- 8 actions de formation programmées
- 80 places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXIONS

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2024.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Effet inflation : coût des énergies en hausse

LES ATOUTS DE LA FILIÈRE BOIS DANS UN CONTEXTE DE PRÉOCCUPATION ENVIRONNEMENTALE

- Effet pompe à carbone des forêts
- Matière première renouvelable
- Peu énergivore pour sa production
- Dans le bois rien ne se perd ! Utilisation de sciure, copeaux, bois de rebut...
- Les constructions bois : un bâtiment à ossature et bardage bois représente 3,45 tonnes de CO2 en moins par 50 m²

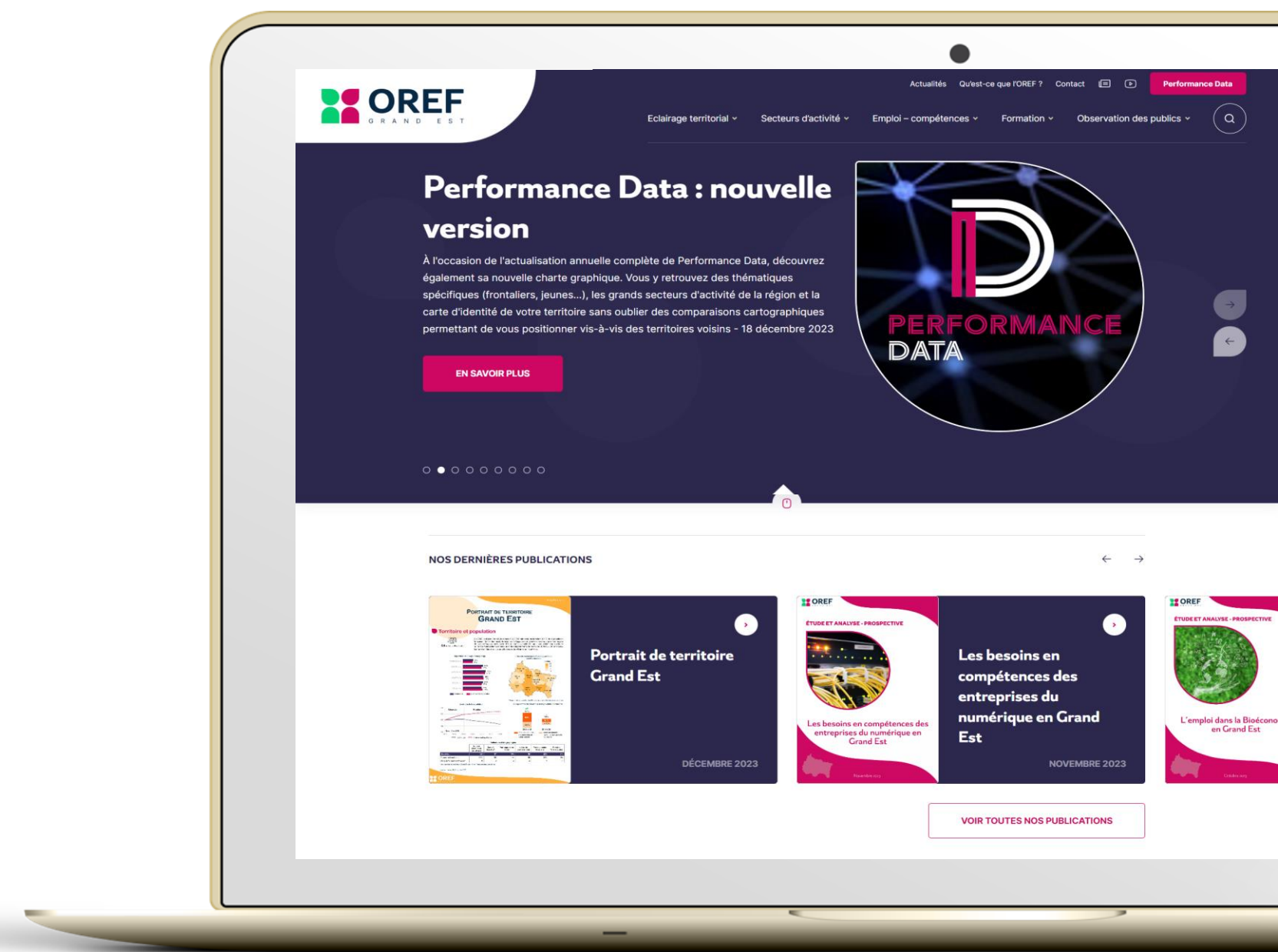
Le développement de l'approche filière : Pour une utilisation du bois dans toutes ces dimensions

D'un raisonnement « mono activité » (scierie, panneau, papier, meuble, ...) la filière mute progressivement vers des unités « multi activités ». L'enjeu est de valoriser le bois vers de multiples usages en limitant les mouvements de matière, en recyclant...

TRANSITION NUMÉRIQUE ET DIGITALE

- Mécanisation (industrie, engins de travaux forestiers)
- Numérisation (informatique embarquée, pilotage industriel...)





<http://www.oref.grandest.fr>