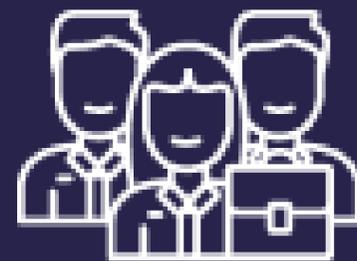


CONSULTATIONS SECTORIELLES

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Ce qu'il faut retenir

- **56%** des 422 structures par l'activité économique sont des ateliers et chantiers d'insertion.
- **81%** des salariés de l'IAE ont un niveau de formation infra bac.
- Au sein des SIAE, les activités les plus exercées concernent les domaines : des services à la personne (**38%**); des espaces verts, forêt, agriculture (**18%**) et du transport et de la logistique (**12%**)
- En ce qui concerne le parcours des sortants de formation, **65%** sont en emploi dont 35% dans une SIAE



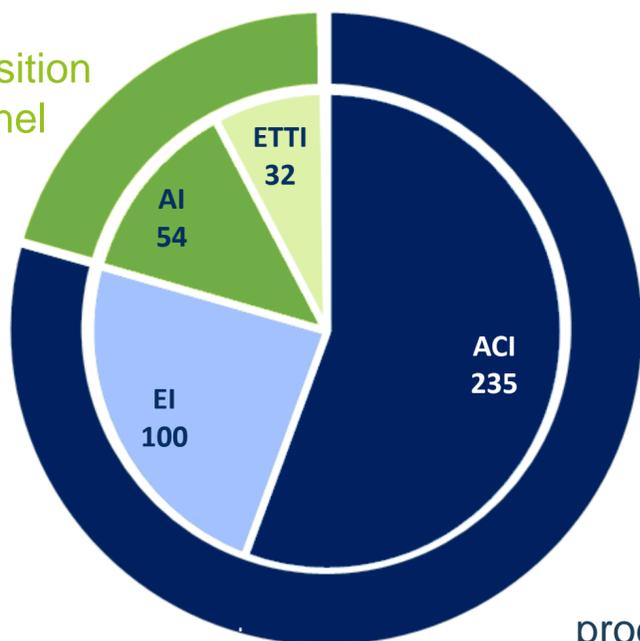
L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

ACTIVITÉS, EMPLOI

422

STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE)

20 %
mise à disposition de personnel



80 %
production de biens et de services

- **ACI** : Atelier et chantier d'insertion
- **EI** : Entreprise d'insertion
- **AI** : Association intermédiaire
- **ETTI** : Entreprise de travail temporaire d'insertion

A la fin de l'année 2020

14 530 SALARIÉS DE L'IAE
32 251 CONTRATS SIGNÉS
(dont reconductions)



- ✓ Relative stabilité des effectifs salariés depuis 2016
- ✓ ¾ des effectifs concentrés dans les ACI et AI
- ✓ Le Grand Est regroupe 11% des effectifs nationaux

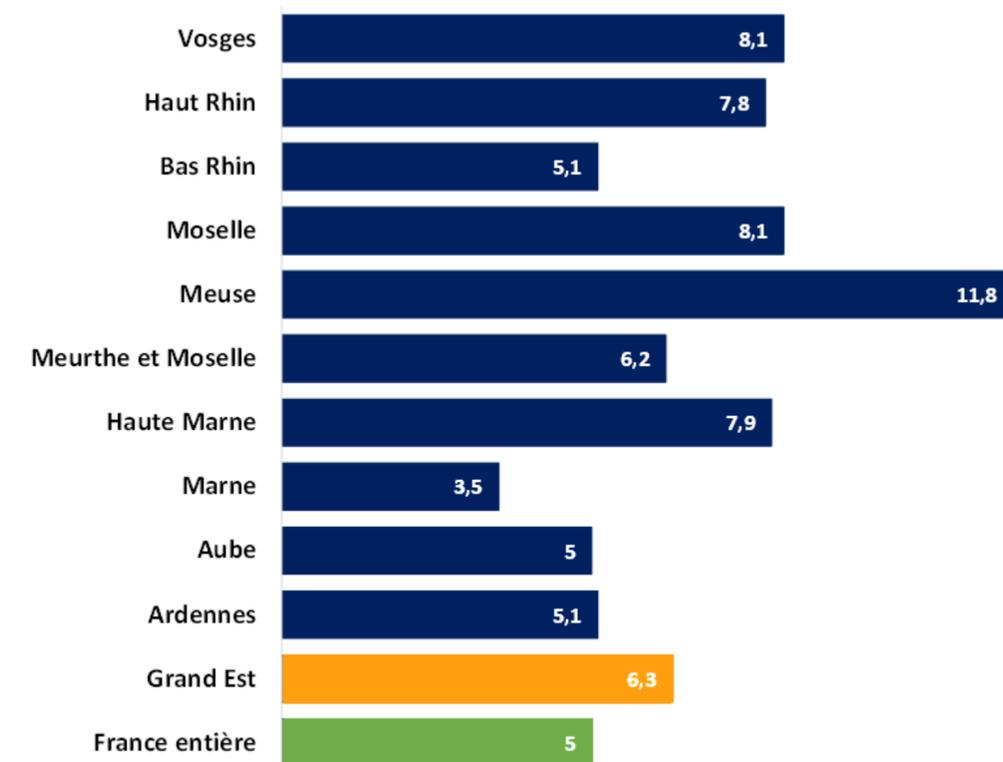
DES ACTIFS AU PROFIL SPÉCIFIQUE ?

- 26 ans** : 12% ont moins de 26 ans
- + 50 ans** : 30% ont plus de 50 ans
- : 83% ont un niveau de formation infra bac
- : 56% sont des DLDE
- : 34% sont bénéficiaires du RSA

Le dispositif IAE en Grand Est

PROPORTIONNELLEMENT MIEUX DOTÉ AU REGARD DU PUBLIC CIBLE ?

Effectifs salariés IAE pour 100 demandeurs d'emploi de longue durée





L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

ACTIVITÉS, RECRUTEMENTS ET DISPOSITIFS DE FORMATION

QUELLES ACTIVITÉS EXERCÉES AU SEIN DES SIAE ?



- Installation et maintenance (8%)
- Industrie (7%)
- Construction, BTP (6%)

Les activités couvertes par les structures de l'insertion par l'activité économique regroupent des métiers pour lesquels les entreprises « traditionnelles » connaissent de fortes tensions de recrutement.

- Agent d'entretien
- Transport en commun
- Transport de marchandises
- Maçon, coffreur
- Couvreur
- Électricien du bâtiment
- Espaces verts
- Restauration

DISPOSITIFS DE FORMATION ACCESSIBLES AUX SALARIÉS DES SIAE

Programme régional de formation : LE PRIAE
Financement Conseil Régional du Grand Est

- 283 Actions de formation programmées
- 2 554 places de formation disponibles
- 51 Heures la durée moyenne de formation



68 % des heures de formation proposées sont concentrées sur trois domaines professionnels

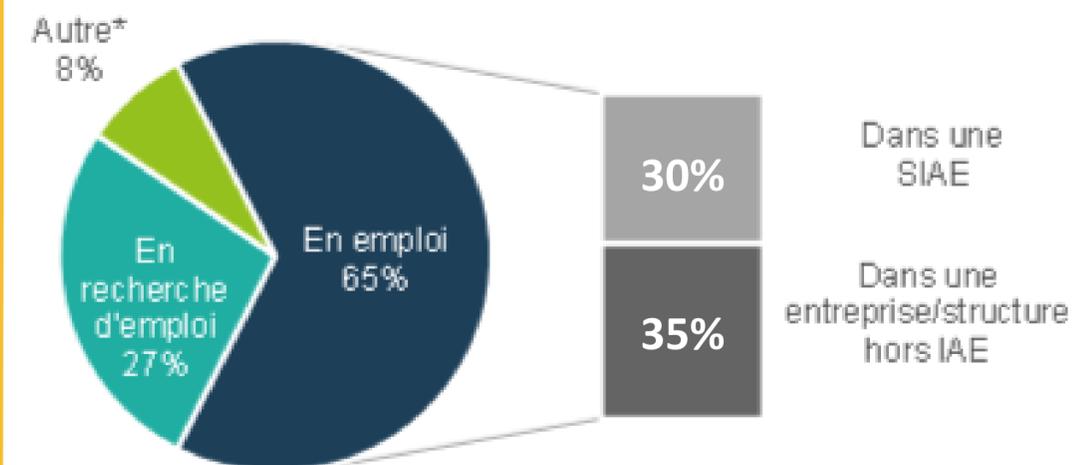
Espaces verts : entretien jardins/haies ; maçonnerie paysagère ; permis tronçonneuse

Propreté : utilisation de machines, éco geste, agent de service

Manutention/logistique : Caces manutention, préparateur de commandes

QUEL PARCOURS POST-FORMATION ?

L'insertion par l'IAE en Grand Est :
Chiffres clés et suites de parcours
OREF Grand Est



*En formation (hors cadre IAE), sans emploi et n'en recherchant pas...

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXIONS

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2024.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Crise sanitaire et économique
accroissement de la précarité
- Crise diplomatique et environnementale
hausse des flux migratoires



Nouveaux publics

Formation FLE
Compétences de base
Accompagnement

- Devenir post formation: Etude OREF sur le devenir post formation PRIAE
- 6 à 12 mois après la sortie de formation : 65% en emploi
- Près de la moitié d'entre eux toujours dans une SIAE

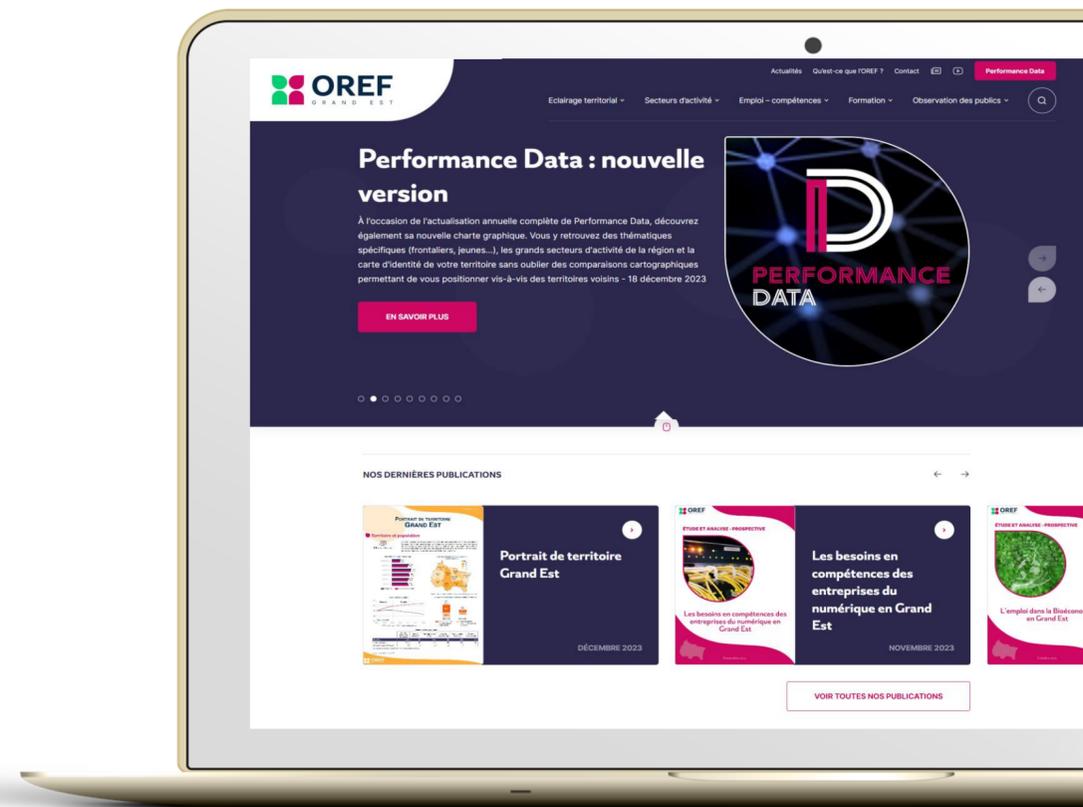
NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- Accompagner la transformation numérique des SIAE : l'écart se creuse entre les SIAE et les entreprises modernes et numérisées
- Former les salariés aux compétences numériques
- Développer de nouvelles activités IAE dans le domaine du numérique ?

PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

- Hausse des besoins dans le domaine de la rénovation thermique des bâtiments
- Sensibiliser les salariés aux enjeux environnementaux





<http://www.oref.grandest.fr>