

CONSULTATIONS SECTORIELLES

INDUSTRIE



Ce qu'il faut retenir

- La métallurgie est le domaine industriel comptabilisant le plus d'emploi salariés en Grand Est. En effet, elle regroupe, en 2022, 60% des 228 000 salariés de l'industrie.
- Les actifs spécifiques au secteur de l'industrie sont essentiellement des hommes (**80%**), plus âgés (**34%** de plus de 50 ans) et très souvent en CDI (**92%**).
- D'après les projections d'emploi, entre 2019 et 2030, on peut craindre des destructions d'emploi pour les ouvriers non qualifiés de l'industrie.
- On comptabilise en Grand Est **175 formations** différentes dans l'industrie, allant du CAP au Bac + 5.



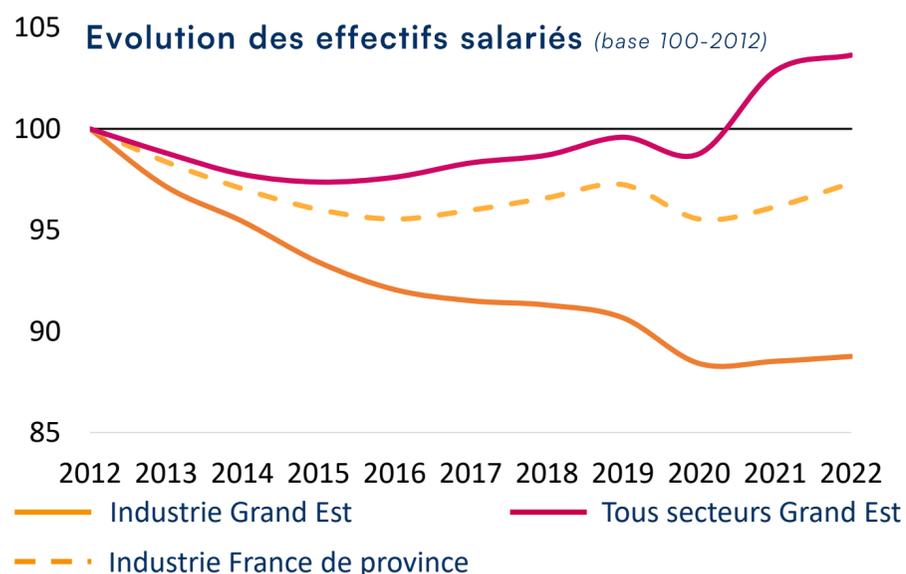
INDUSTRIE

ACTIVITÉS, EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT, TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Source : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2020 ; Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2023 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

17 100 ÉTABLISSEMENTS - 228 000 SALARIÉS
(6 500 établissements employeurs)

Activités	Effectif salariés	Evol. 5 ans
Métallurgie	136 000	-5%
Agroalimentaire	30 000	+2%
Chimie Pharmacie	23 000	+6%
Plasturgie	15 000	-4%
Papier Carton	11 000	-1%
Textile	9 000	-9%
Imprimerie	4 000	-16%



282 800 ACTIFS

exercent une profession spécifique

OUVRIERS QUALIFIÉS ET NON QUALIFIÉS, CONDUCTEUR DE LIGNE, MANUTENTION, MAGASINAGE, CADRES & INGÉNIEURS...

63% des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- Construction, BTP
- Agence d'intérim

BESOINS DE RECRUTEMENTS

Concernant les offres collectées :

167 000 OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail en 2022

16 % provenant d'entreprises du secteur de l'industrie

54 % provenant des agences d'intérim

30 % provenant d'autres secteurs

PROFIL DES ACTIFS :



20%

Toutes professions - 48%



34%

Toutes professions - 30%



92%

Toutes professions - 77%



58% des projets de recrutements jugés difficiles
57% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

Les ouvriers qualifiés et non qualifiés

- Destructions nettes d'emploi (plus marquée pour ONQ)
- Besoins de recrutement liés au cessations d'activités
- Déséquilibre potentiel sur les ouvriers qualifiés de la maintenance et ceux de la manutention

Les techniciens, agent de maîtrise, cadres, ingénieurs

- Créations nettes d'emploi (non homogènes sur tous les secteurs)
- Nombreux départs à la retraite à venir
- Tensions et difficultés de recrutements probables : surtout maintenance et industrie mécanique + cadres et ingénieurs

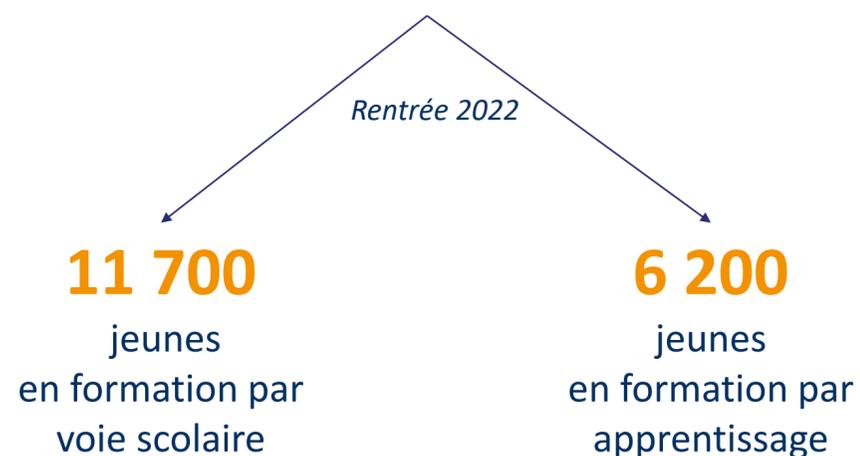


INDUSTRIE

MAIN D'ŒUVRE POTENTIELLE : DEMANDEURS D'EMPLOI, FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Source : MENJ-DEPP-Rectorats des académies du Grand Est ; STMT, France Travail ; Région Grand Est

17 900 JEUNES EN FORMATION INITIALE

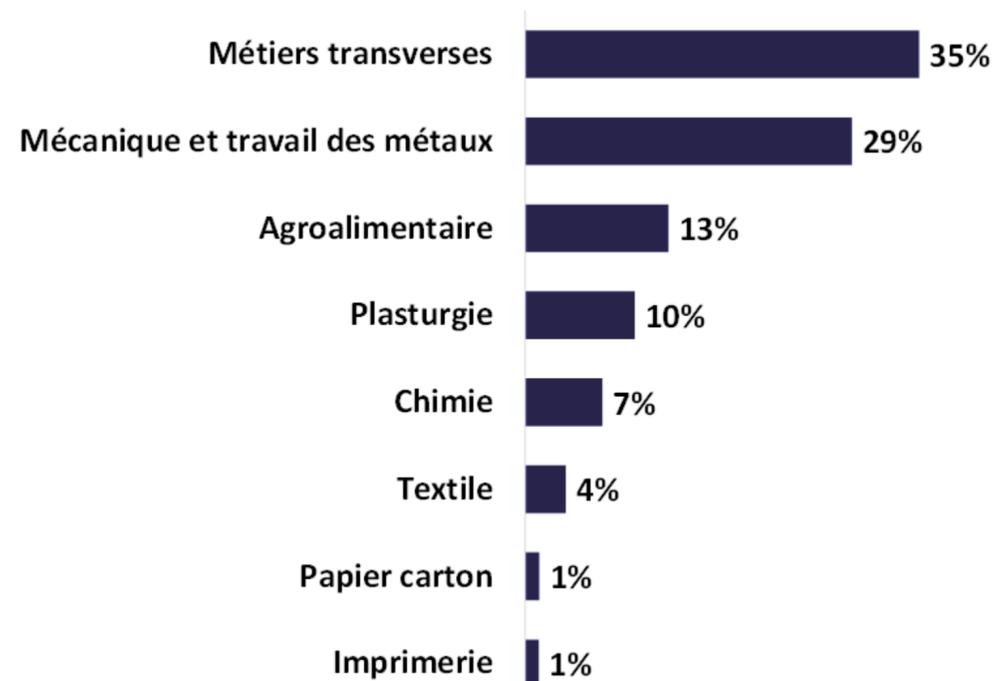


Formations	Nombre de formations	Effectifs inscrits
Niveau 3 (CAP-BEP)	19	7%
Niveau 4 (BAC ou BAC+1)	45	56%
Niveau 5 (BAC + 2)	34	21%
Niveau 6-7 (BAC + 3 et +)	77	17%
TOTAL	175	100%

59 300 DEMANDEURS D'EMPLOI inscrits à France Travail au 01/2023

32 500 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)



DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

Actions menées en 2023 :

- 4 Ateliers sectoriels sur les métiers de : l'automobile, pharmaceutique, énergies renouvelables et l'aéronautique
- 1 page dédiée sur Orient'Est « Les métiers de l'industrie, des compétences du futur »
- 1 guide post 3^{ème} sectoriel

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2023 :
Financement Conseil Régional du Grand Est

- 153 actions de formation programmées
- 1 960 places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXIONS

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2024.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Fin de la baisse structurelle des emplois du secteur de l'industrie ?
- Note de conjoncture Banque de France ;
 - légère hausse de la production globale fin 2023
 - Plusieurs branches enregistrent un recul des volumes : Agroalimentaire, équipements électriques, automobile
 - A court terme, prévisions prudentes pour l'activité et les ressources humaines

NUMÉRISATION/DIGITALISATION & ENVIRONNEMENT/ENERGIE

- Sobriété énergétique / Décarbonations de l'industrie
- Recyclage, gestion des déchets, économie circulaire
- Numérique intégré : Industrie 5.0
- Robotique, Impression 3D

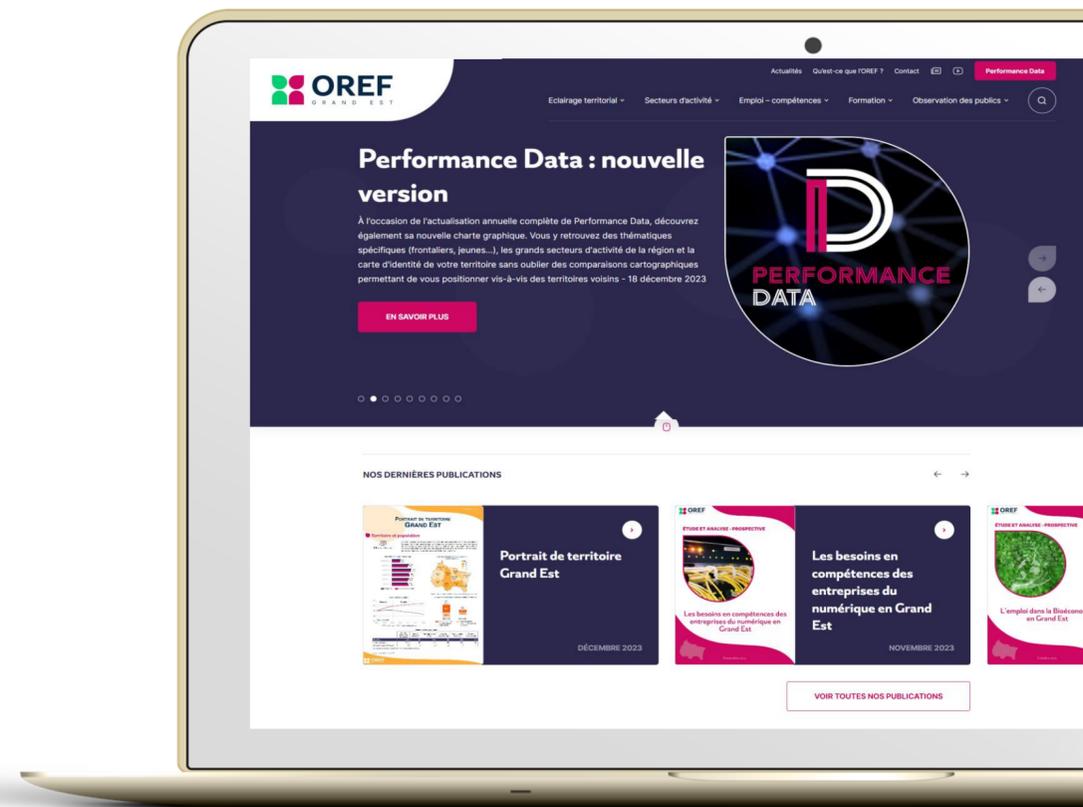
Evolution des besoins en compétences

- Baisse des besoins en main d'œuvre de production et hausse des postes plus qualifiés et/ou spécialisés
- Des compétences de plus en plus recherchées : bureau d'études, électronique, gestion de données, IA...
- Des besoins croissants en maintenance évolutive et corrective
- Enjeux majeurs autour de la cyber sécurité

→ Un nouvel équilibre de l'appareil de formation à inventer

- Hausse du niveau de qualification tout en maintenant des formations en Bac pro
- Innovations pédagogiques : modularisation, entreprise apprenante...





<http://www.oref.grandest.fr>