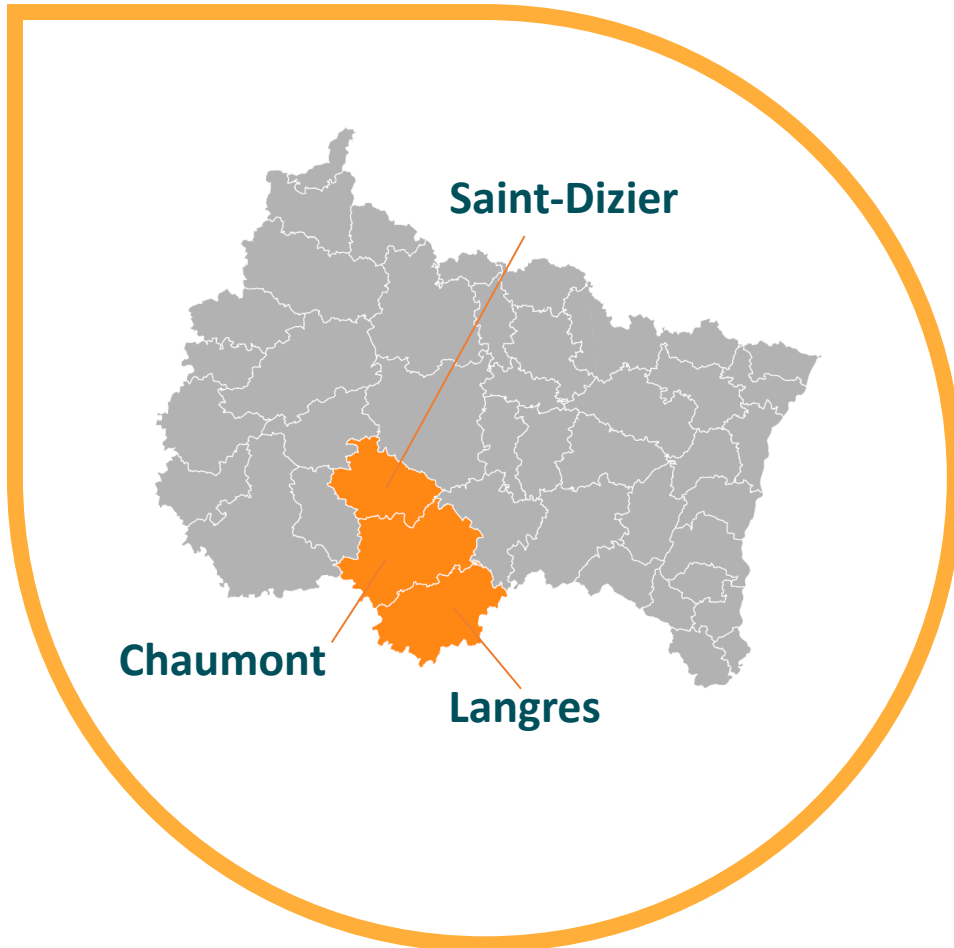


TABLEAU DE BORD



**Contexte économique, démographie
lycéenne et formation professionnelle
des**

3 bassins d'emploi de la Haute-Marne

Tissu productif du territoire



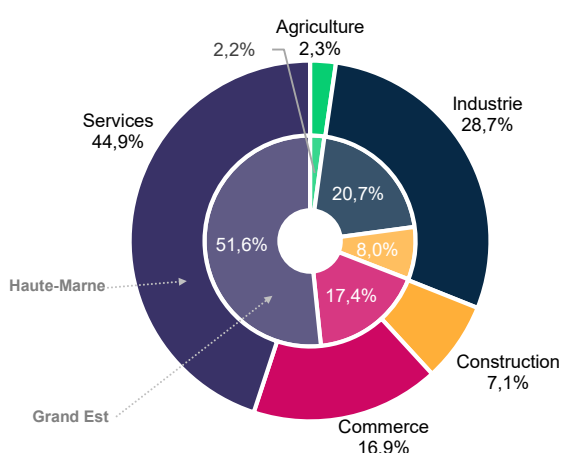
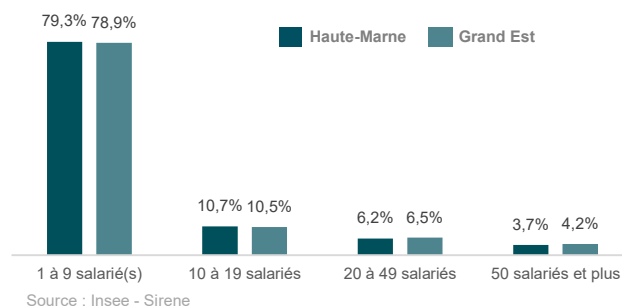
4 528 établissements employeurs

Établissements avec au moins 1 salarié



41 628 salariés en 2022

Répartition des établissements selon la taille



Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **+1,5 %** / Grand Est : **+5,8 %**

En 5 ans, le territoire de la Haute-Marne a gagné plus de 600 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **+0,4 %** / Grand Est : **+0,9 %**

En 1 an, le territoire de la Haute-Marne a gagné plus de 170 postes salariés.

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **+19,7 %** / Grand Est : **+17,8 %**

En 5 ans, le secteur agricole du territoire haut-marnais a gagné près de 160 postes salariés.

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Agriculture

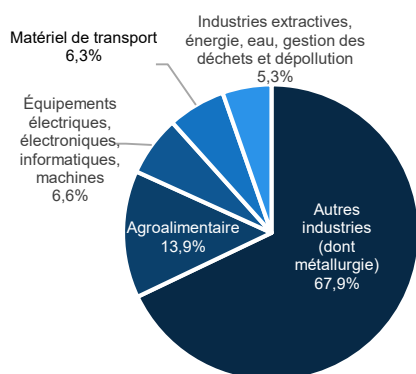
959 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2022

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **+0,1 %** / Grand Est : **+7,8 %**

Sur 1 an, les effectifs salariés de l'agriculture du territoire haut-marnais sont restés stables (+1 poste salarié).

Répartition des effectifs par activité



Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Industrie

11 967 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2022

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **-2,3 %** / Grand Est : **-1,2 %**

En 5 ans, les effectifs du secteur industriel du territoire haut-marnais ont perdu près de 290 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **+0,4 %** / Grand Est : **+0,6 %**

En 1 an, l'industrie du territoire haut-marnais a gagné plus 43 emplois salariés.

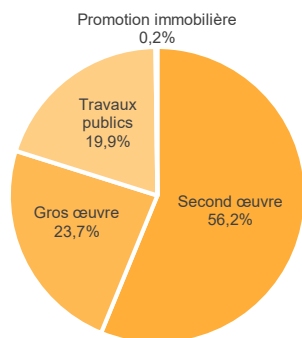
Principaux établissements employeurs

Nom de l'établissement	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Lisi Aerospace Forged Integrated Solutions	Bologne	Métallurgie	750 à 999
Forges de Courcelles	Nogent	Métallurgie	250 à 499
B.G.	Illoud	Agroalimentaire	250 à 499
Fonderies de Brousseval et Montreuil	Brousseval	Métallurgie	250 à 499
Freudenberg Sealing Technologies	Langres	Prods caoutchouc, plastiques	250 à 499
Yanmar Construction Equipment Europe	Saint-Dizier	Machines, équipements	250 à 499
G.H.M.	Sommevoire	Métallurgie	250 à 499
Ferry Capitain	Vecqueville	Métallurgie	250 à 499
Acieries Hachette & Driout	Saint-Dizier	Métallurgie	250 à 499

Source : Insee - Flores 2020

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2020. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Répartition des effectifs par activité



Construction

2 967 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2022

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **+0,2 %** / Grand Est : **+10,3 %**
Sur 5 ans, les effectifs de la construction du territoire haut-marnais se sont stabilisés (+5 emplois salariés).

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **-3,2 %** / Grand Est : **-0,1 %**
En 1 an, le secteur sur le territoire haut-marnais a perdu près de 100 emplois salariés.

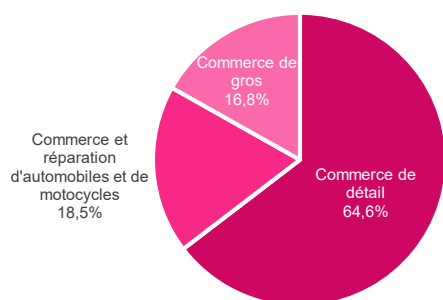
Principaux établissements employeurs

Nom de l'établissement	Commune	Secteur	Effectifs salariés
SNEF	Chaumont	Installation électrique dans tous locaux	50 à 99
Bongarzone TP	Saints-Geosmes	Terrassement courants et travaux préparatoires	50 à 99
Électro Industrie	Saint-Dizier	Installation électrique dans tous locaux	50 à 99
Cerenn	Rimaucourt	Travaux menuiserie métallique et serrurerie	50 à 99

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Sirene

Répartition des effectifs par activité



Commerce

7 026 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2022

Sources : Urssaf Caisse nationale, MSA

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **+2,9 %** / Grand Est : **+5,0 %**
En 5 ans, le secteur du commerce du territoire haut-marnais a gagné près de 200 emplois salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **+0,1 %** / Grand Est : **+0,3 %**
Sur 1 an, les effectifs du commerce sur le territoire haut-marnais se sont stabilisés (+5 emplois salariés).

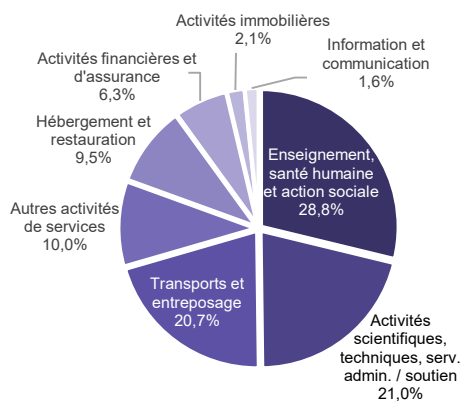
Principaux établissements employeurs

Nom de l'établissement	Commune	Secteur	Effectifs salariés
CHAUMONDIS (E. Leclerc)	Chaumont	Hypermarché	250 à 499
SODIBRAG (E. Leclerc)	Saint-Dizier	Hypermarché	200 à 249
SOLADI (E. Leclerc)	Saints-Geosmes	Hypermarché	200 à 249
Cora	Bettancourt-la-Ferrée	Hypermarché	200 à 249
Distribution Casino France	Chaumont	Hypermarché	100 à 149

Source : Urssaf Caisse nationale

Source : Insee - Flores 2020

Répartition des effectifs par activité



Services

18 709 salariés
dans les 3 bassins
d'emploi fin 2022

Source : Insee - Flores 2020

Évolution sur 5 ans (2017-2022)

Haute-Marne : **+2,9 %** / Grand Est : **+8,0 %**
En 5 ans, le secteur des services du territoire haut-marnais a gagné plus de 530 postes salariés.

Évolution sur 1 an (2021-2022)

Haute-Marne : **+1,2 %** / Grand Est : **+1,1 %**
En 1 an, le secteur des services du territoire haut-marnais a gagné près de 220 emplois salariés.

Principaux établissements employeurs

Nom de l'établissement	Commune	Secteur	Effectifs salariés
Centre hospitalier Geneviève de Gaulle Anthoinoz	Saint-Dizier	Santé humaine	750 à 999
Communauté d'agglomération de Chaumont	Chaumont	Administration publique	750 à 999
Centre hospitalier de Chaumont	Chaumont	Santé humaine	750 à 999
Département de la Haute-Marne	Chaumont	Administration publique	750 à 999
Communauté d'aggl. du Grand Saint-Dizier	Saint-Dizier	Administration publique	500 à 749
Centre hospitalier de la Haute-Marne	Saint-Dizier	Santé humaine	500 à 749

Source : Urssaf Caisse nationale, MSA

Avertissement : la liste des principaux établissements employeurs concerne les établissements actifs au 31.12.2020. Depuis, certains ont pu fermer, changer de nom ou être créés.

Les offres d'emploi du territoire

8 872 offres d'emploi collectées par Pôle Emploi sur l'ensemble du territoire tout au long de l'année 2022, dont 57 % d'offres durables (d'une durée supérieure ou égale à 6 mois).

Offres d'emploi déposées en 2022

Top 10 des métiers les plus recherchés par les entreprises en 2022

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation	126	57,1%
Personnel polyvalent en restauration	107	72,9%
Mécanique automobile	107	92,5%
Magasinage et préparation de commandes	97	50,5%
Intervention socioéducative	78	79,5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	76	57,9%
Manutention manuelle de charges	72	65,3%
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	64	15,6%
Conduite d'installation de production des métaux	60	38,3%
Vente en décoration et équipement du foyer	59	25,4%

Bassin d'emploi de Saint-Dizier

3 495 offres déposées au total

61,9 % d'offres durables

1,2 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 24 % du total des offres du bassin d'emploi.

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Téléconseil et télévente	145	12,4%
Conduite d'installation de production des métaux	120	6,7%
Secrétariat	88	46,6%
Conduite d'équipement de production alimentaire	82	50,0%
Éducation et surveillance au sein d'établissements d'enseignement	81	90,1%
Montage-assemblage mécanique	74	10,8%
Magasinage et préparation de commandes	74	21,6%
Préparation du gros oeuvre et des travaux publics	73	4,1%
Assistance auprès d'adultes	73	30,1%
Personnel polyvalent en restauration	72	83,3%

Bassin d'emploi de Chaumont

3 419 offres déposées au total

51,3 % d'offres durables

1,1 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 26 % du total des offres du bassin d'emploi.

Métier	Nombre d'offres	Part d'offres durables
Opérations manuelles d'assemblage tri ou emballage	118	13,6%
Personnel polyvalent en restauration	107	92,5%
Magasinage et préparation de commandes	88	29,5%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	70	71,4%
Service en restauration	66	57,6%
Plonge en restauration	62	non disponible
Assistance auprès d'adultes	60	85,0%
Personnel de cuisine	56	57,1%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	40	62,5%
Vente en alimentation	39	76,9%

Bassin d'emploi de Langres

1 958 offres déposées au total

57,6 % d'offres durables

0,7 % des offres du Grand Est

Ces 10 métiers concentrent 36 % du total des offres du bassin d'emploi.

Source : Pôle emploi

5 570 projets de recrutement estimés pour l'année 2023 sur l'ensemble du territoire, dont 60 % de projets jugés difficiles et 27 % de projets saisonniers.

Besoins en Main-d'œuvre des entreprises du territoire pour 2023

Top 10 en nombre de projets de recrutement en 2023

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration	130	53,8%	46,2%
Employés de libre service	110	72,7%	18,2%
Infirmiers	100	80,0%	10,0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	100	50,0%	50,0%
Agents d'entretien de locaux	80	37,5%	37,5%
Aides-soignants	80	75,0%	0,0%
Agriculteurs salariés	60	33,3%	83,3%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	60	16,7%	0,0%
Serveurs de cafés restaurants	60	33,3%	66,7%
Chaudronniers, tôliers, traceurs, serruriers, métal., forgerons	50	80,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Saint-Dizier

2 100 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
54,8 % de projets jugés difficiles
23,8 % de projets saisonniers

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	150	60,0%	100,0%
Attachés commerciaux	120	83,3%	16,7%
Aides à domicile et aides ménagères	120	66,7%	8,3%
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration	100	70,0%	40,0%
Viticulteurs, arboriculteurs salariés	90	66,7%	100,0%
Agriculteurs salariés	80	12,5%	50,0%
Ouvriers non qual. travaillant par enlèvement / formage métal	70	100,0%	0,0%
Conducteurs routiers	70	85,7%	0,0%
Dessinateurs en BTP	50	100,0%	0,0%
Conducteurs de véhicules légers	50	60,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Chaumont

2 160 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
58,3 % de projets jugés difficiles
25,0 % de projets saisonniers

Métier	Projets de recrutement	Part des projets difficiles à recruter	Part des emplois saisonniers
Ouvriers non qualifiés des industries agro-alimentaires	110	27,3%	81,8%
Professionnels de l'animation socioculturelle	110	100,0%	100,0%
Aides et apprentis de cuisine, employés poly. restauration	80	100,0%	62,5%
Employés de libre service	60	50,0%	50,0%
Employés de l'hôtellerie	50	40,0%	60,0%
Aides à domicile et aides ménagères	50	100,0%	0,0%
Agriculteurs salariés	40	50,0%	25,0%
Maçons	40	100,0%	0,0%
Ouvriers qualifiés du magasinage et de la manutention	40	25,0%	0,0%
Conducteurs routiers	40	50,0%	0,0%

Bassin d'emploi de Langres

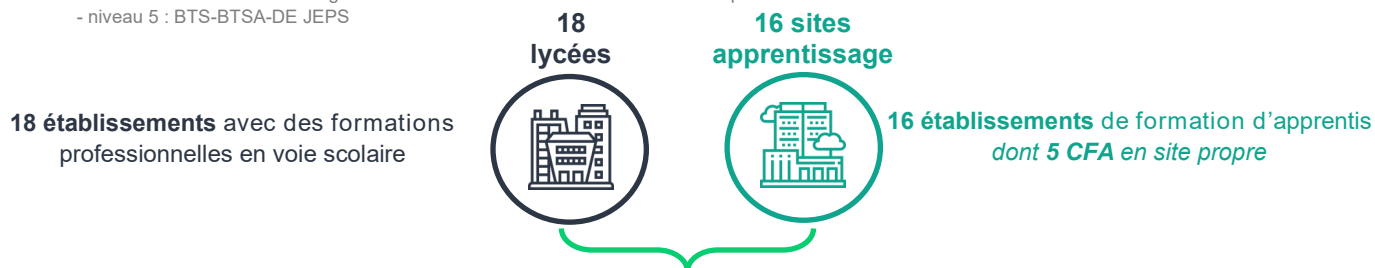
1 320 projets de recrutement au total en 2023 sur le territoire
68,2 % de projets jugés difficiles
36,4 % de projets saisonniers

Source : Pôle emploi - enquête BMO 2023

Implantation des établissements de formation professionnelle

Champ : Formations professionnelles en lycées publics et privés SC et CFA ; sont concernées :
 - niveau 3 : CAP-CAPA-MC3-BCP-CTM-BPA3-CSA3-MC3-autres diplômes de niveau 3
 - niveau 4 : Bac Pro-Bac Pro agricole-BP-BPA4-BP JEPS-CSA4-MC4-autres diplômes de niveau 4
 - niveau 5 : BTS-BTSA-DE JEPS

Sources : MENJ, Depp, Rectorats des Académies du Grand Est , Depp, InserJeunes / Draaf - SRFD Grand Est



Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

Commune	Établissement de formation	Effectif total de lycéens et d'apprentis au sein de l'établissement (général, techno. et professionnel)	Effectifs en formation professionnelle		Taux insertion établissement	Écart / taux insertion attendu *
			Voie scolaire	Apprentissage		
BASSIN D'EMPLOI de CHAUMONT						
Buxières-les-Villiers	MFR Buxières-les-Villiers	143	112	11	-	-
Chamarandes-Choignes	LEGTPA Edgar Pisani	249	153		-	-
	CFA agricole Chamarandes-Choignes **	76		76	-	-
Chaumont	LEGT Edmé Bouchardon	865	159		54%	+1
	LEGT Oudinot	215	17		-	-
	LPO Charles de Gaulle	771	64	16	44%	-10
	LP Edmé Bouchardon	306	306		28%	-6
	LP Eugène Decomble	445	361	60	48%	-1
	CFA interprofessionnel de la Haute-Marne **	390		330	57%	-3
	CFA BTP Haute-Marne **	166		166	72%	+5
	CFA AZ form'action **	8		8	-	-
BASSIN D'EMPLOI de LANGRES						
Fayl-Billot	LPA Horticole et du paysage	86	86		-	-
Langres	LPO Denis Diderot	806	150	ss	44%	0
BASSIN D'EMPLOI de SAINT-DIZIER						
Doulaincourt-Saucourt	MFR Montrol	35	10	ss	-	-
Osne-le-Val	CFA des métiers du chiffre -WKG corporate **	12		12	-	-
Saint-Dizier	LEGT Antoine de Saint-Exupéry	439	80	ss	44%	-9
	LEGT Blaise Pascal	315	48	6	64%	+12
	LEGT Estic	388	42		52%	+1
	LP Estic	184	167		34%	+4
	LP Antoine de Saint-Exupéry	277	271	6	21%	-5
	LP Blaise Pascal	145	131	ss	26%	-1
	antenne du CFA interprofessionnel de la Haute-Marne	60		60	-	-
	antenne du CFA de l'industrie Champ.-Ard. - pôle Haute-Marne	87		87	-	-
Wassy	EREA Pré aux Saules	109	45		-	-
	LP Emile Baudot	195	184		29%	-1
TOTAL TERRITOIRE		6 772	2 386	848	-	-

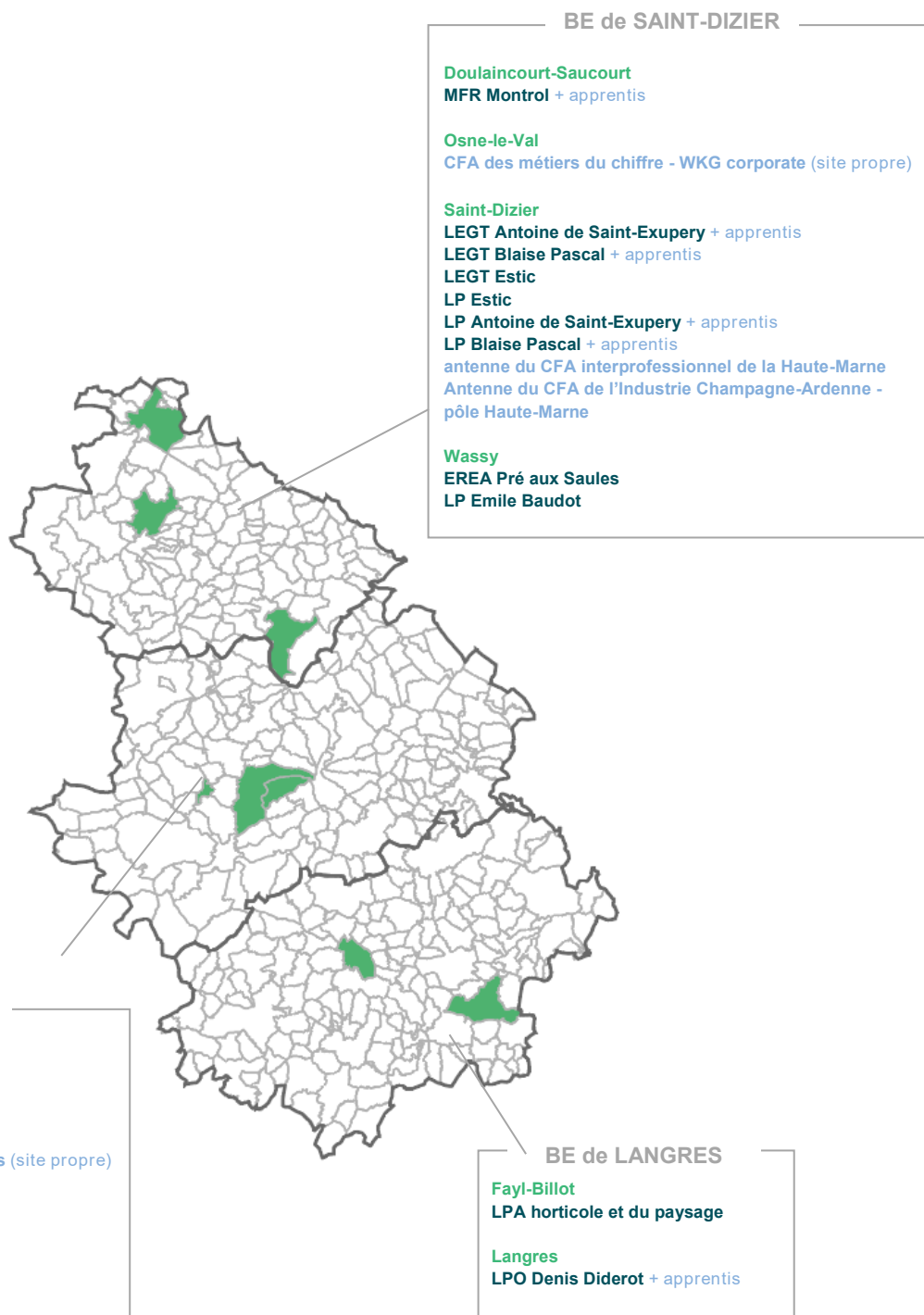
* **Taux d'emploi attendu** : taux d'emploi moyen, à 6 mois, des apprenants accueillis dans des établissements comparables en termes de profil, de formations dispensées et domiciliés dans une zone d'emploi au taux de chômage comparable. Ce taux et par conséquent l'écart (= valeur ajoutée de l'établissement) sont calculés par un modèle statistique de manière indépendante pour chacun des trois types d'établissements concernés par InserJeunes.

** **CFA en site propre**

NB : Le taux d'insertion affiché pour un établissement qui accueille des lycéens et des apprentis ne concerne que les effectifs de la voie scolaire

Carte communale d'implantation des établissements de formation professionnelle

effectifs en formation professionnelle au site de formation - rentrée 2022



Lycées
CFA site de formation

Effectifs en formation professionnelle

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le territoire se caractérise par une forte présence des formations professionnelles du domaine de la production surtout pour les formations en apprentissage.

Près des 3/4 des formations en apprentissage du territoire relèvent du domaine de la production.

Les spécialités de formations proportionnellement les plus présentes sont :

- Bâtiment : finitions
- Mécanique et électricité
- Bâtiment : construction et couverture

En lycée, pour les formations Sécurité des biens et des personnes on observe une présence supérieure à la moyenne pour ce département.

Les formations de niveau 3 par apprentissage sont moins représentées sur ce département.

Répartition des effectifs par secteur de formation (*Production / Services*)

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

	Effectifs en formation professionnelle	EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION			
		PRODUCTION		SERVICES		PRODUCTION		SERVICES	
		nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Département	2 386	1 006	42,2%	1 380	57,8%				
Voie scolaire									
Grand Est	73 442	29 969	40,8%	43 473	59,2%	38%	49%	38%	48%
France métropolitaine	828 102	323 176	39,0%	504 926	61,0%	40%	51%	40%	51%
Apprentissage	848	608	71,7%	240	28,3%				
Grand Est	44 934	24 659	54,9%	20 275	45,1%	65%	72%	61%	65%
France métropolitaine	558 173	280 782	50,3%	277 391	49,7%	66%	73%	60%	66%

Répartition des effectifs par type et niveau de diplôme

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

		EFFECTIFS				TAUX D'INSERTION					
		DEPARTEMENT		GRAND EST		DEPARTEMENT		GRAND EST		FRANCE	
		nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Voie scolaire											
CAP / MC	368	15,4%	9 393	12,8%	27%	37%	24%	35%	26%	37%	
Bac pro et autres niv 4	1 511	63,3%	47 436	64,6%	32%	50%	33%	45%	35%	48%	
BTS	507	21,2%	16 613	22,6%	52%	57%	51%	59%	53%	62%	
TOTAL Enseignement pro par voie scolaire	2 386	100,0%	73 442	100,0%	39%	51%	38%	48%	40%	51%	
Apprentissage											
CAP et autres niv 3	455	53,7%	18 342	40,8%	55%	72%	56%	64%	57%	65%	
Bac pro et autres niv 4	249	29,4%	12 975	28,9%	75%	79%	70%	75%	68%	74%	
BTS	144	17,0%	13 617	30,3%	64%	56%	68%	73%	70%	75%	
TOTAL Enseignement pro par apprentissage	848	100,0%	44 934	100,0%	62%	73%	63%	69%	63%	70%	

NB : les taux d'insertion en lycée sont calculés pour les CAP, Bac Pro et BTS

Répartition des effectifs par groupe de spécialité (top 10)

Effectifs : rentrée 2022 / Insertion : taux cumulés rentrées 2019-2020 et 2020-2021

Effectifs en Voie Scolaire

LYCÉE	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	DEPARTEMENT		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Commerce, vente	447	18,7%	15 465	21,1%	36%	46%	40%	50%
Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales	296	12,4%	7 468	10,2%	32%	44%	32%	44%
Électricité, électronique	152	6,4%	4 960	6,8%	36%	46%	36%	47%
Accueil, hôtellerie, tourisme	126	5,3%	3 448	4,7%	41%	52%	40%	56%
Spécialités plurivalentes des services	113	4,7%	4 742	6,5%	25%	34%	29%	39%
Sécurité des biens et des personnes, police, surveillance	111	4,7%	1 214	1,7%	34%	45%	34%	44%
Comptabilité, gestion	96	4,0%	2 284	3,1%	55%	61%	54%	62%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	93	3,9%	3 339	4,5%	32%	46%	34%	48%
Technologies industrielles fondamentales	87	3,6%	2 584	3,5%	56%	67%	52%	62%
Mines et carrières, génie civil, topographie	79	3,3%	317	0,4%	55%	67%	56%	66%
Autres groupes de spécialités	786	32,9%	27 621	37,6%				
total	2 386	100,0%	73 442	100,0%	38%	48%	40%	51%

Effectifs en Apprentissage

CFA	EFFECTIFS				TAUX d'INSERTION			
	DEPARTEMENT		GRAND EST		GRAND EST		FRANCE	
	nombre	%	nombre	%	6 mois	12 mois	6 mois	12 mois
Commerce, vente	158	18,6%	7 686	17,1%	58%	62%	60%	66%
Agro-alimentaire, alimentation, cuisine	124	14,6%	5 576	12,4%	62%	71%	62%	72%
Bâtiment : finitions	73	8,6%	1 768	3,9%	60%	67%	61%	68%
Spécialités plurivalentes de l'agronomie et de l'agriculture	51	6,0%	822	1,8%	70%	81%	69%	77%
Spécialités pluritechnologiques mécanique-électricité	48	5,7%	1 320	2,9%	68%	76%	72%	80%
Moteurs et mécanique auto	47	5,5%	2 815	6,3%	61%	66%	60%	67%
Structures métalliques	46	5,4%	1 705	3,8%	68%	73%	68%	74%
Bâtiment : construction couverture	45	5,3%	1 399	3,1%	71%	77%	70%	75%
Coiffure, esthétique et autres spécialités des services aux personnes	41	4,8%	2 687	6,0%	61%	66%	60%	67%
Travail social	34	4,0%	950	2,1%	56%	61%	49%	53%
Autres groupes de spécialités	181	21,3%	18 206	40,5%				
total	848	100,0%	44 934	100,0%	63%	69%	63%	70%

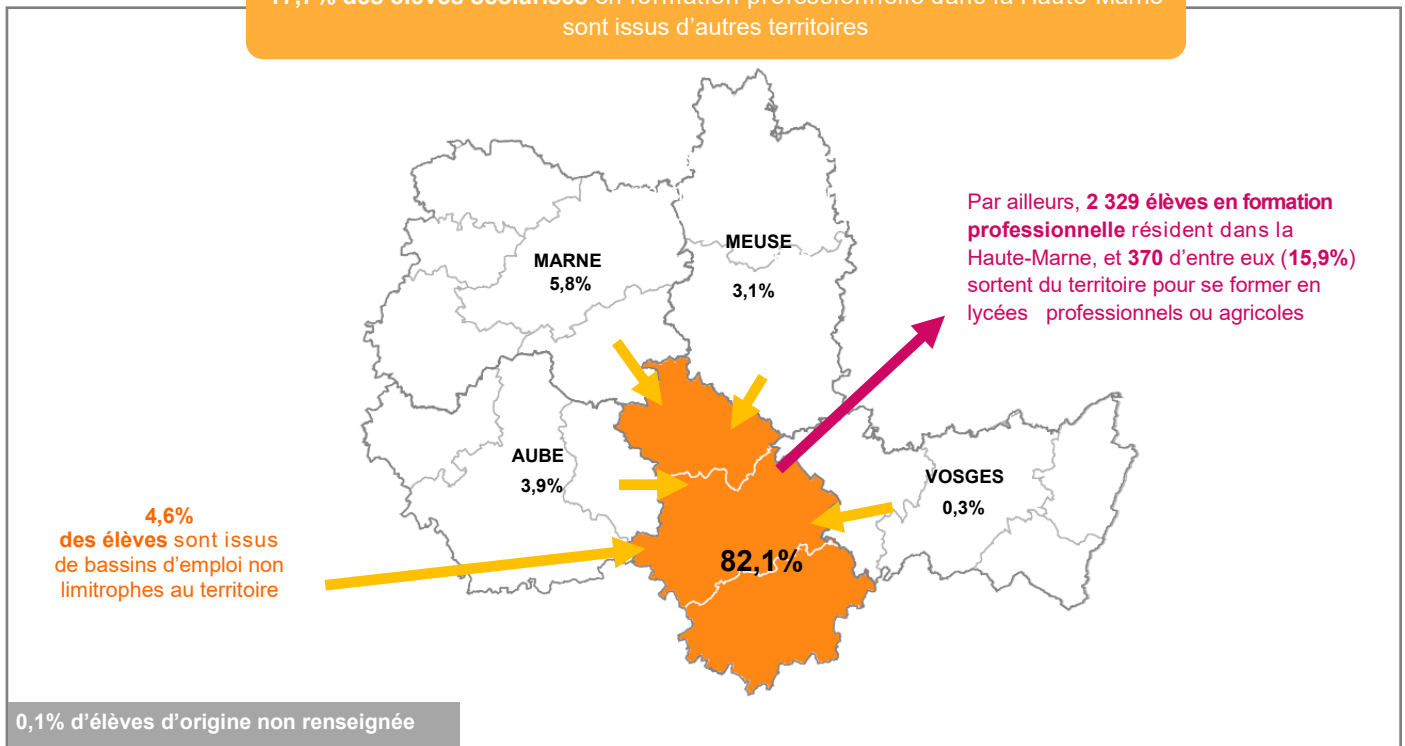
Origine géographique des lycéens et des apprentis

Les apprenants en voie scolaire - rentrée 2022

Sur les 2 385* élèves scolarisés dans les formations professionnelles du département de la Haute-Marne, 1 959 sont formés dans leur territoire de résidence, soit **82,1%** d'entre eux.

* la donnée n'est pas disponible pour 1 élève

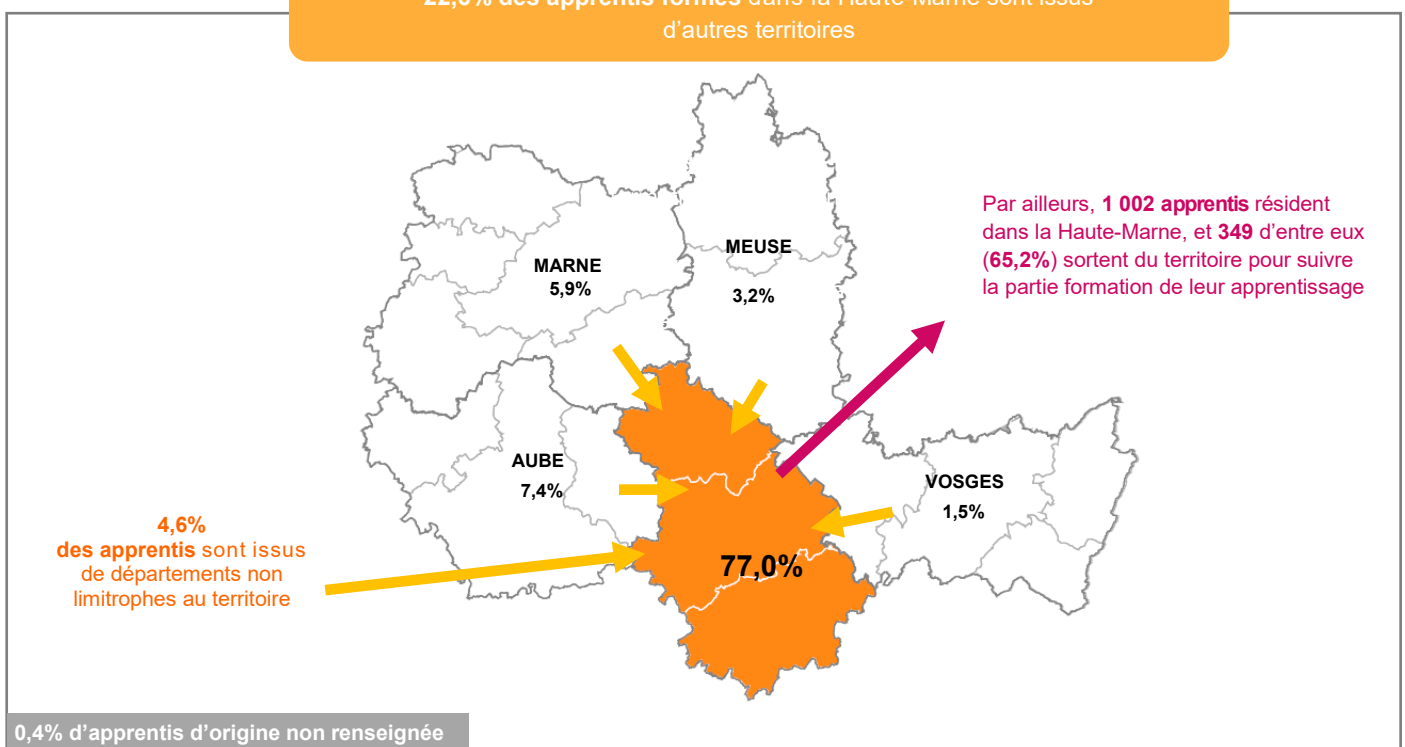
17,7% des élèves scolarisés en formation professionnelle dans la Haute-Marne sont issus d'autres territoires



Les apprenants en apprentissage - rentrée 2022

Sur les 848 apprentis formés dans le département de la Haute-Marne, 653 sont formés dans leur territoire de résidence, soit **77,0%** d'entre eux.

22,6% des apprentis formés dans la Haute-Marne sont issus d'autres territoires



Démographie lycéenne

Population jeune et taux de scolarisation

 Population totale

171 798 résidents sur le département

BE de Chaumont : 36%

BE de Langres : 25%

BE de Saint-Dizier : 39%

Zoom sur les jeunes

Population des 15-20 ans
Les lycéens potentiels

10 581

soit 6,2% de la population

Grand Est : 7,3%

Taux de scolarisation
des 15-20 ans

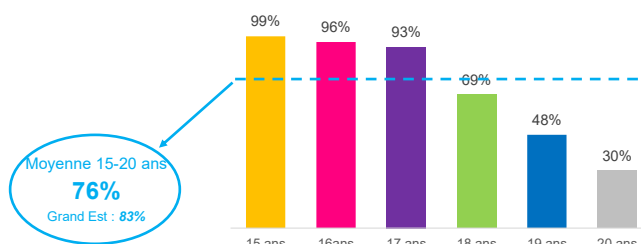


Pourquoi des éléments de démographie ?

Analyser la démographie locale permet d'anticiper la capacité des établissements de formation du territoire à accueillir les jeunes en formation initiale.

Nous considérons ici que les 15 - 20 ans sont potentiellement les jeunes qui vont occuper une place en formation dans les établissements de formation initiale (voie scolaire et apprentissage en lycée et CFA).

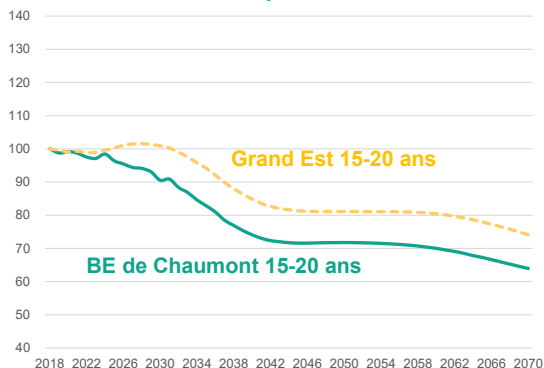
Sources : Insee RP 2020



Projections des « 15-20 ans » à l'horizon 2070

N.B. : Les graphiques présentent l'évolution anticipée de la population résidente des 15-20 ans du territoire, base 100 : année 2018

Bassin d'emploi de Chaumont

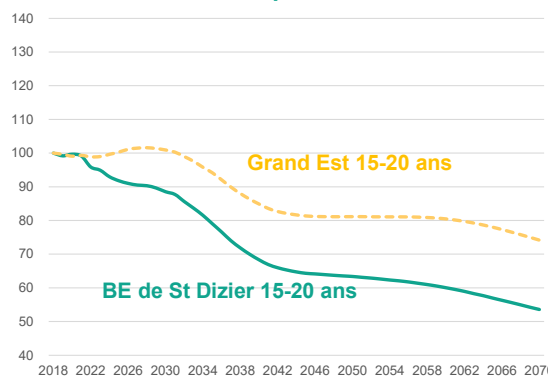


Évol. 2018-2030 : - 9,5%, soit 400 jeunes de moins; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 28,2%, soit 1 100 jeunes de moins; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 36,0%, soit 1 400 jeunes de moins; GE : -25,9%

Bassin d'emploi de St Dizier



Évol. 2018-2030 : -11,5%, soit 500 jeunes de moins; GE : +0,9%

Évol. 2018-2050 : - 36,6%, soit 1 600 jeunes de moins; GE : -18,9%

Évol. 2018-2070 : - 46,4%, soit 2 000 jeunes de moins; GE : -25,9%

NB : faute d'effectifs suffisants, pas de données de projection de population sur le bassin d'emploi de Langres

Les deux bassins d'emploi du département de la Haute-Marne (pour lesquels nous disposons de données) vont connaître une évolution de leur population de jeunes de 15 à 20 ans assez similaire dans les années à venir : à savoir une diminution importante dès 2025 et plus marquée qu'en moyenne régionale. C'est sur le bassin d'emploi de Saint-Dizier que la situation sera la plus critique, avec une diminution de moitié du nombre de jeunes d'ici 2070. Sur le bassin d'emploi de Chaumont, on devrait, en fin de période, avoir plus d'un tiers de jeunes en moins par rapport à 2018.

Cela a pour conséquence, à l'horizon 2070, une diminution de près de 3 400 jeunes de 15-20 ans résidant sur les bassins d'emploi du territoire par rapport à 2018, et donc une anticipation d'effectifs réduits accueillis dans les établissements de formation initiale (Lycées et CFA) de la Haute-Marne.

Sources : Insee Projections de population Omphale 2018-2070, scénario central

Annexe : Formation détaillée par diplôme et établissement

Cette annexe vise à présenter l'appareil de formation initiale professionnelle du territoire au niveau le plus fin.

Ainsi pour chaque établissement du territoire proposant des diplômes de la voie professionnelle en apprentissage et en voie scolaire sont listés ici :

- Les formations / diplômes accessibles
- Les effectifs au sein de chaque formation

ss : secret statistique : effectif compris entre 1 et 5

BE DE CHAUMONT

MFR Buxières-les-Villiers		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAPA en 2 ans	Services aux personnes et vente en espace rural	24	ss
Bac Pro Agri en 3 ans	Gestion des milieux naturels et de la faune	22	ss
	Nature Jardin Paysage Forêt	15	
	Services aux personnes et aux territoires	23	
BTS Agri en 2 ans	Gestion protection de la nature	28	6
TOTAL		112	11

LEGTPA Edgar Pisani - Chamarandes-Choignes		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
Bac Pro Agri en 3 ans	Conduite et gestion de l'entreprise agricole	34	
	Conseil vente	19	
	Productions	25	
	Technicien conseil vente en animalerie	47	
BTS Agri en 2 ans	Productions animales	28	
TOTAL		153	

CFA agricole Chamarandes-Choignes **		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAPA en 2 ans	Métiers de l'agriculture		25
Bac Pro Agri en 3 ans	Conduite et gestion de l'entreprise agricole		36
BPA niv 4	BPA Responsable d'entreprise agricole		ss
BTS Agri en 2 ans	Technico-commercial		13
TOTAL			76

LEGT Edmé Bouchardon - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Management commercial opérationnel	58	
	Services informatiques aux organisations 1ère année	32	
	Services et prestations des secteurs sanitaire et social	49	
	Services informatiques aux organisations	20	
TOTAL		159	

LEGT Oudinot - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Comptabilité et gestion	17	
TOTAL		17	

LPO Charles de Gaulle - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
Bac Pro en 3 ans	Métiers agencement menuiserie ameublement	ss	
	Technicien constructeur bois	18	ss
	Technicien menuisier agenceur	12	ss
BTS en 2 ans	Développement et réalisation bois	19	ss
	Systèmes constructifs bois et habitat	12	8
TOTAL		64	16

LP Edmé Bouchardon - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Assistant technique en milieu familial et collectif	26	
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial	37	
	Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	32	
	Métiers de l'accueil (1ère année)	26	
	Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités	32	
	Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune)	16	
	Métiers de la relation client (2nde commune)	54	
	Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune)	27	
	Accompagnement et soins aux personnes option a domicile	23	
	Accompagnement et soins aux personnes option b en structure	29	
MC de niv 4	Services numériques aux organisations	ss	
TOTAL		306	

LP Eugène Decomble - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Conducteur d'engins travaux publics carrières	36	19
	Électricien	18	
Bac Pro en 3 ans	Métiers de la construction durable, du bâtiment et des travaux publics	16	
	Maintenance des systèmes de production connectés	ss	ss
	Maintenance des équipements industriels	10	
	Maintenance véhicules opt a voitures particulières	41	ss
	Métiers de l'électricité et des environnements connectés	27	ss
	Maintenance des matériels et des véhicules	29	
	Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées	ss	
	Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels	10	
	Métiers des transitions numérique et énergétique	37	
	Réparation des carrosseries	21	ss
	Systèmes numériques option b audiovisuels, réseau et équipements domestiques	20	
	Systèmes numériques option c réseau informatique systèmes communicants	29	
	Technicien d'usinage	ss	7
	Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production	ss	ss
Travaux publics	43	13	
BTS en 2 ans	Conception des processus de réalisation de produits (1è année commune)	ss	
	Conception des processus de réalisation de produits option a production unitaire	ss	ss
	Conception des processus de réalisation de produits option b production sérielle		ss
TOTAL		361	60

CFA interprofessionnel de la Haute-Marne - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Boucher		17
	Boulangier		20
	Cuisine		23
	Pâtissier		23
	Maintenance des véhicules option a voitures particulières		26
	Peinture en carrosserie		6
	Réparation des carrosseries		14
	Equipier polyvalent du commerce		40
	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant		16
	Métiers de la coiffure		22
	MC de niv 3	Pâtisserie, glacerie, chocolaterie, confiserie specialisées	
	Coiffure coupe couleur		8
Autre diplôme de niv 3	Mécanicien automobile		16
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial		18
BP en 2 ans	Arts de la cuisine		15
	Boulangier		10
	Arts du service et commercialisation en restauration		ss
	Coiffure		11
BTM en 2 ans	Pâtissier confiseur glacier traiteur		ss
BTS en 2 ans	Management commercial opérationnel		28
TOTAL			330

CFA BTP Haute-Marne - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Monteur en installations thermiques		21
	Intervention en maintenance technique des bâtiments		7
	Couvreur		11
	Maçon		29
	Métiers plâtre et isolation		21
	Carreleur mosaïste		8
	Peintre applicateur de revêtements		26
	Electricien		7
Bac Pro en 3 ans	Aménagement finition bâtiment		ss
BP en 2 ans	Monteur en installations du génie climatique et sanitaire		13
	Maçon		ss
	Métiers du plâtre et de l'isolation		6
	Peintre applicateur de revêtements		11
TOTAL			166

CFA AZ form'action - Chaumont		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
Titre pro.niv 3	Employé commercial en magasin		6
Titre pro. niv 4	Vendeur conseil en magasin		ss
TOTAL			8

BE DE LANGRES

LPA Horticole et du paysage - Fayl-Billot		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Fleuriste	19	
CAPA en 2 ans	Jardinier paysagiste	19	
Bac Pro en 3 ans	Conduite de productions horticoles	18	
	Aménagements paysagers	15	
	Nature Jardin Paysage Forêt	8	
	Productions	7	
TOTAL		86	

LPO Denis Diderot - Langres		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Commercialisation et services en hôtel-café-restaurant	8	
	Cuisine	18	
Bac Pro en 3 ans	Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune)	15	
	Métiers hôtellerie-restauration (2nde commune)	17	
	Commercialisation services en restauration	14	
	Cuisine	17	ss
	Organisation transport marchandises	20	
BTS en 2 ans	Europlastics et composites option pilotage et optimisation de la production	ss	
	Gestion de la PME	37	
TOTAL		150	ss

BE DE SAINT-DIZIER

MFR Montrol - Doulaincourt-Saucourt		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
Bac Pro en 3 ans	Services aux personnes et aux territoires	10	ss
TOTAL		10	ss

CFA des métiers du chiffre -WKG corporate - Osne-le-Val		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Comptabilité et gestion		ss
	Gestion de la PME		8
TOTAL			12

LEGT Antoine de Saint-Exupéry - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Comptabilité et gestion	18	ss
	Négociation et digitalisation de la relation client	43	ss
	Support à l'action managériale	19	ss
TOTAL		80	ss

LEGT Blaise Pascal - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Environnement nucléaire	27	
	Maintenance des systèmes option a systèmes de production	21	6
TOTAL		48	6

LEGT Estic - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
BTS en 2 ans	Gestion de la PME	24	
	Support à l'action managériale	18	
TOTAL		42	

LP Estic - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Accompagnant éducatif petite enfance	26	
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial	37	
	Métiers de la relation client (2nde commune)	19	
	Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune)	20	
	Accompagnement et soins aux personnes option a domicile	19	
	Maintenance et efficacité énergétique	ss	
	Métiers du froid et des énergies renouvelables	ss	
	Métiers de l'électricité et des environnements connectés	11	
	Métiers des transitions numérique et énergétique	20	
	Technicien froid et conditionnement d'air	6	
	Technicien maintenance systèmes énergétiques et climatiques	ss	
TOTAL		167	

LP Antoine de Saint-Exupery - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Equipier polyvalent du commerce	24	ss
	Cuisine	19	
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial	19	ss
	Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	15	ss
	Assistance à la gestion des organisations et de leurs activités	33	
	Métiers gestion administration, transport et logistique (2nde commune)	17	
	Métiers hôtellerie-restauration (2nde commune)	24	
	Métiers de la relation client (2nde commune)	16	
	Accompagnement et soins aux personnes (2nde commune)	24	ss
	Accompagnement et soins aux personnes option b en structure	48	
	Commercialisation services en restauration	12	ss
	Cuisine	20	ss
TOTAL		271	6

LP Blaise Pascal - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option a chaudronnerie	26	ss
Diplôme d'Etat de niv 3	Accompagnant éducatif et social spécialité accompagnement de la vie en structure collective		ss
Bac Pro en 3 ans	Maintenance des systèmes de production connectés	14	
	Maintenance des équipements industriels	6	
	Métiers de l'électricité et des environnements connectés	37	
	Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées	9	
	Métiers des transitions numérique et énergétique	14	
	Techniques d'interventions sur installations nucléaires	25	
TOTAL		131	ss

antenne du CFA interprofessionnel de la Haute-Marne - Saint-Dizier		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Equipier polyvalent du commerce		26
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial		13
BTS en 2 ans	Management commercial opérationnel		21
TOTAL			60

antenne du CFA de l'industrie Champ.-Ard. - pôle Haute-Marne		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
Titre pro. Niv 3	Conducteur d'installations et de machines automatisées		6
	Electricien d'équipement du bâtiment		ss
Bac Pro en 3 ans	Maintenance des équipements industriels		7
	Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production		6
	Technicien d'usinage		ss
	Technicien en chaudronnerie industrielle		22
	Métiers de l'électricité et des environnements connectés		ss
Titre pro. Niv 4	Titre professionnel		ss
BTS en 2 ans	Conception des processus de réalisation de produits option b production sérielle		11
	Maintenance des systèmes option a systèmes de production		23
TOTAL			87

EREA Pré aux Saules - Wassy		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Peintre applicateur de revêtements	21	
	Maçon	11	
	Menuisier installateur	13	
TOTAL		45	

LP Emile Baudot - Wassy		effectif élèves 2022	effectif apprentis 2022
CAP en 2 ans	Aménagements paysagers	26	
	Production horticoles	25	
MC de niv 3	Sciences et technologie des aliments spéc. Aliments et processus technologiques	ss	
Bac Pro en 3 ans	Métiers du commerce et de la vente option a animation et gestion de l'espace commercial	22	
	Métiers du commerce et de la vente option b prospection clientèle et valorisation de l'offre commerciale	8	
	Métiers de la relation client (2nde commune)	18	
	Métiers de la sécurité	53	
BTS en 2 ans	Conducteur de grue à tour	27	
TOTAL		184	



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est