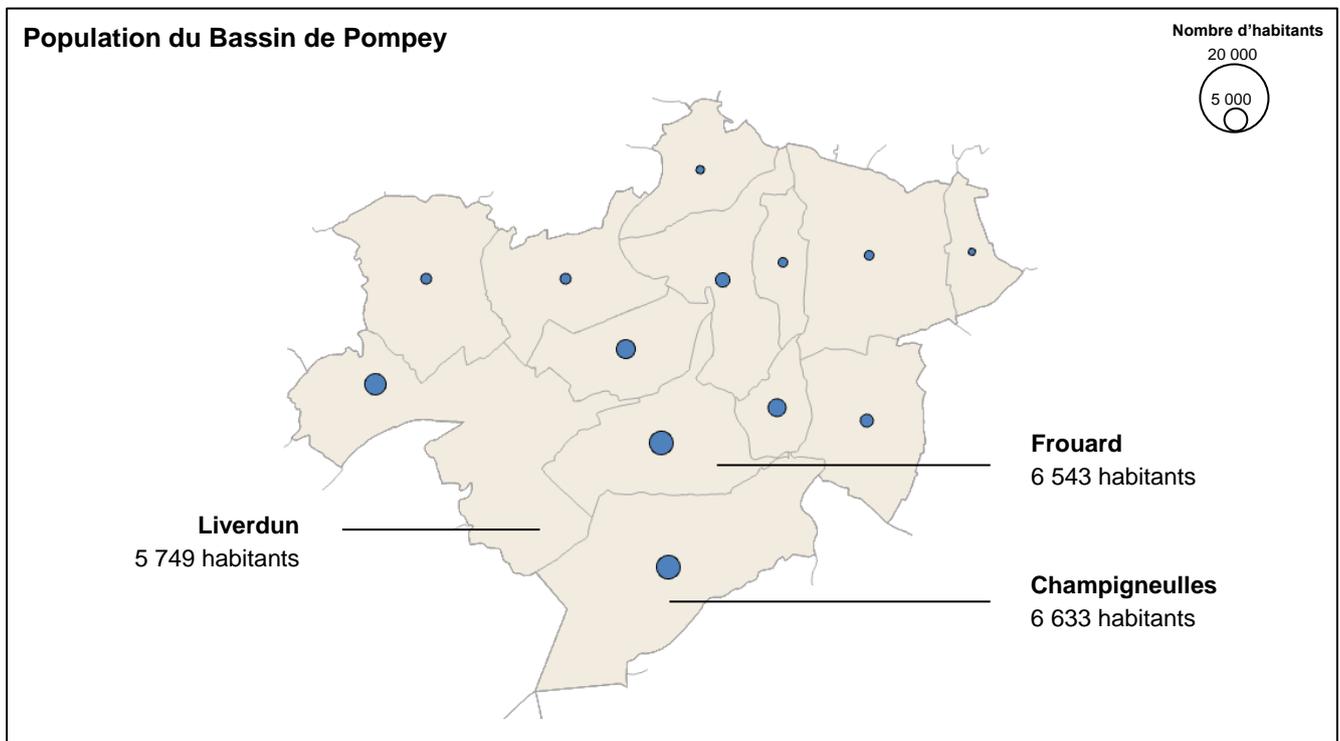




# Etat des lieux du territoire du Bassin de Pompey



Source : Insee, RP 2020

De par sa mission d'observation de l'emploi et de la formation l'OREF Grand Est réalise régulièrement des analyses territoriales sur des périmètres géographiques identifiés avec ses financeurs : région, département, maison de région et bassin d'emploi. Dans le cadre de son offre de service, des tableaux de bord sur des territoires spécifiques / à façon peuvent également être établis. La présente analyse porte sur la communauté de communes du Bassin de Pompey.

A partir de données simples et synthétiques, ce tableau de bord territorial constitue un outil de travail opérationnel au niveau infra régional.



<b>Cadrage</b> .....	<b>4</b>
Le Bassin de Pompey : un territoire densément peuplé.....	7
Légère baisse de la population : -112 habitants en moyenne par an .....	8
Population plus vieillissante et une « dépendance » aussi prégnante qu'en région .....	9
Une part de foyers imposables moindre qu'en région concomitante à un plus faible niveau de pauvreté .....	9
Un nombre d'allocataires du RSA en baisse .....	10
378 jeunes accompagnés par la mission locale .....	10
Un parc de logements qui diminue ces dernières années, comme en Grand Est .....	11
Des habitants plus souvent propriétaires de leur résidence principale .....	11
Un réseau d'infrastructures qui facilite les flux de circulation et l'implantation d'entreprises .....	12
<b>Emploi et activité</b> .....	<b>13</b>
Un taux d'emploi supérieur aux moyennes régionale et départementale .....	13
Un territoire plus industrialisé que la moyenne régionale.....	14
Une industrie moins féminisée que la moyenne régionale .....	15
Plus de cadres dans l'industrie qu'en moyenne sur la région .....	16
Une proportion de séniors moins élevée dans l'industrie qu'en région .....	17
Des actifs en emploi dans l'industrie davantage diplômés du supérieur que la moyenne régionale .....	18
Un solde des navettes domicile-travail négatif .....	19
Une dynamique de créations d'entreprise portée par l'industrie .....	20
... qui s'accompagne d'un maintien des défaillances d'entreprise .....	21
La présence de tiers-lieux sur le territoire .....	21
Spécialisation du territoire dans la fabrication d'autres produits industriels .....	22
Une légère hausse de l'emploi salarié portée par l'industrie .....	24
<b>Marché du travail</b> .....	<b>26</b>
Plus de 12 % des demandeurs d'emploi positionnés sur un métier industriel .....	26
Baisse plus soutenue du nombre de demandeurs d'emploi qu'en région.....	27
Plus de 6 offres sur 10 proposent un CDI et plus d'1 sur 10 déposées dans l'industrie .....	28
Près de 10 % des projets de recrutement émanent de l'industrie .....	29
L'industrie alimentaire principal pourvoyeur de recrutements .....	30
<b>Formation initiale et continue</b> .....	<b>32</b>
Des jeunes moins fréquemment scolarisés... ..	32
... davantage diplômés du supérieur .....	33
240 inscrits en formation professionnelle initiale sur le territoire et près de 1 500 en dehors du territoire ...	34
Une offre de formation dense sur les territoires limitrophes .....	35
300 places en formation professionnelle continue avec un taux de remplissage de 85 %, ... ..	42
... soit un public de 229 stagiaires entrés en formation professionnelle continue .....	43



## Cadrage

Le projet d'étude du Bassin de Pompey vise d'une part à mieux connaître les compétences présentes et celles attendues et d'autre part à anticiper les besoins d'accompagnement des mobilités professionnelles. L'une des premières actions engagées consiste à dégager les enjeux socio-économiques du territoire. Dans ce cadre, l'OREF Grand Est (Observatoire Régional Emploi Formation) a été chargé par la Région Grand Est d'établir un état des lieux, en privilégiant comme point d'entrée l'industrie, secteur emblématique du territoire.

Les données présentées dans cet état des lieux correspondent au territoire couvert par la Communauté de communes du Bassin de Pompey.

Des « points de référence » ont été retenus pour situer le territoire pompéien par rapport à d'autres, à savoir :

- le département de la Meurthe-et-Moselle
- la région Grand Est

L'état des lieux caractérise la situation du territoire en un temps « T » et identifie des tendances d'évolution sur courte et longue période. Il comporte des données quantitatives et met en évidence les éléments les plus notables.

Des indicateurs clés ont été retenus sur quatre thèmes : population et territoire, emploi et activité, marché du travail et formation professionnelle initiale et continue.



## Le Bassin de Pompey : un territoire densément peuplé

En 2020, le territoire couvert par la communauté de communes du Bassin de Pompey compte près de 40 000 habitants répartis sur 13 communes. Il représente 5,5 % de la population de Meurthe-et-Moselle et 0,7 % de celle du Grand Est.

Trois communes regroupent près de la moitié de la population du territoire (soit 18 925 résidents) : Champigneulle (6 633 habitants), Frouard (6 543) et Liverdun (5 749). Au total, 11 des 13 communes du territoire dénombrent plus de 1 000 résidents.

Le taux d'urbanisation est plus de 20 points supérieur au niveau régional. En lien avec l'urbanisation, le territoire est fortement peuplé : 257 habitants au km<sup>2</sup>, soit 2,6 fois plus qu'en Grand Est (97 habitants au km<sup>2</sup>). Parmi les 150 EPCI régionales, le Bassin de Pompey se positionne au 17<sup>ème</sup> rang en termes de densité et au 33<sup>ème</sup> rang en termes de population.

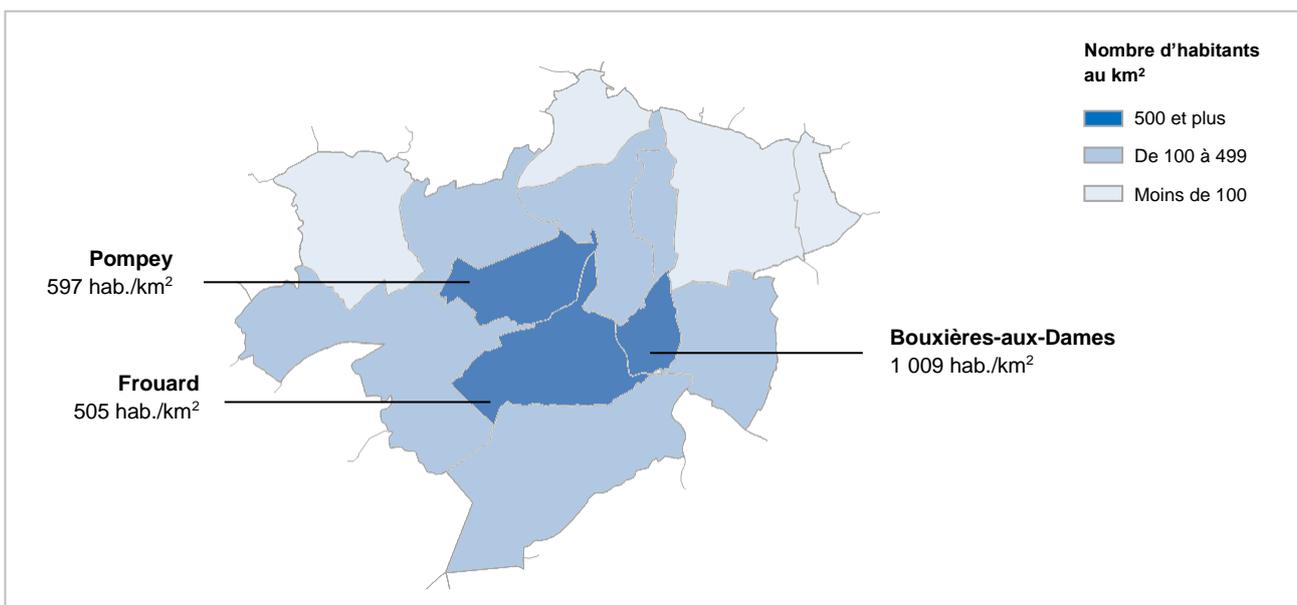
### Indicateurs démographiques

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Nombre d'habitants	39 939	732 590	5 562 651
Densité (hab./km <sup>2</sup> )	257	140	97
Taux d'urbanisation	80%	70%	61%
Indice de vieillissement*	97	83	88

\*Indice de vieillissement : nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Source : Insee, RP 2020

### Densité de population du Bassin de Pompey par commune



Source : Insee, RP 2020

## Légère baisse de la population : -112 habitants en moyenne par an

Si l'on observe une relative stabilité démographique pour la Meurthe-et-Moselle entre 2014 et 2020, une légère baisse de population est enregistrée sur le territoire du Bassin de Pompey. Sur cette période, la population s'est en effet amoindrie de 112 habitants en moyenne par an. Cette évolution négative résulte d'un solde migratoire défavorable (-0,2 % en moyenne par an entre 2014 et 2020) non compensé par un solde naturel nul.

La commune de Champigneulle présente à elle seule un repli de 42 habitants en moyenne par an (-3,7 %). A titre de comparaison, la Métropole du Grand Nancy, capitale économique départementale, affiche une augmentation de 357 habitants en moyenne par an. La population de la Meurthe-et-Moselle reste quant à elle relativement stable (+73 hab./an).

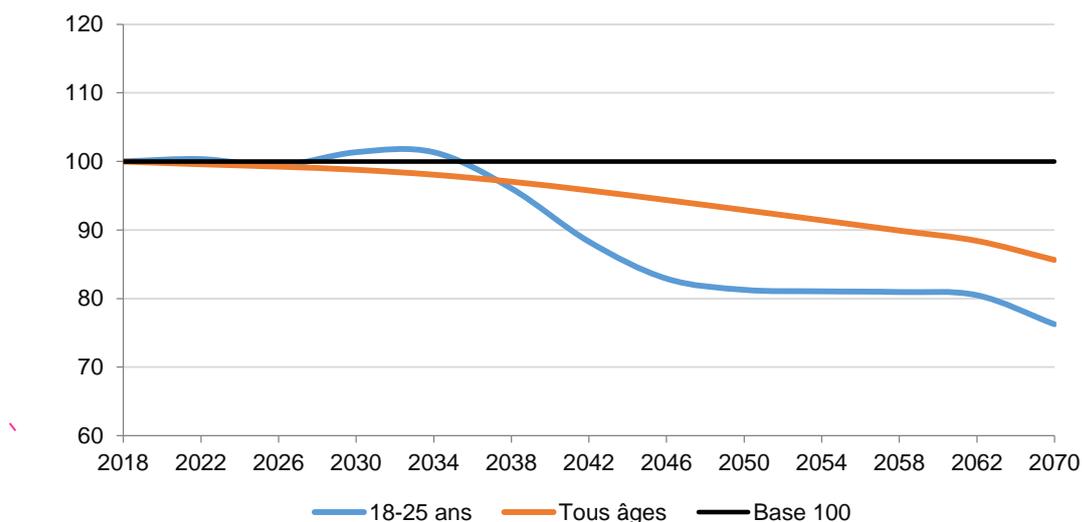
A l'horizon 2070, en cas de maintien des tendances démographiques actuelles, la population meurthe-et-mosellane pourrait totaliser moins de 630 000 habitants. Cela représenterait une perte de plus de 100 000 habitants par rapport à 2018, dont près de 20 000 jeunes âgés entre 18 et 25 ans.

### Evolution de la population totale entre 2014 et 2020

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Population 2020	<b>39 939 hab.</b>	732 590 hab.	5 562 651 hab.
Variation annuelle moyenne 2014-2020 (nombre)	<b>-112 hab.</b>	+73 hab.	+1 326 hab.
Variation annuelle moyenne 2014-2020 (%)	<b>-0,3</b>	+0,0	+0,0
- due au solde naturel (%)	<b>-0,0</b>	+0,1	+0,1
- due au solde migratoire (%)	<b>-0,2</b>	-0,1	-0,1

Sources : Insee, RP 2014 et RP 2020

### Projections de la population à l'horizon 2070 – Meurthe et Moselle

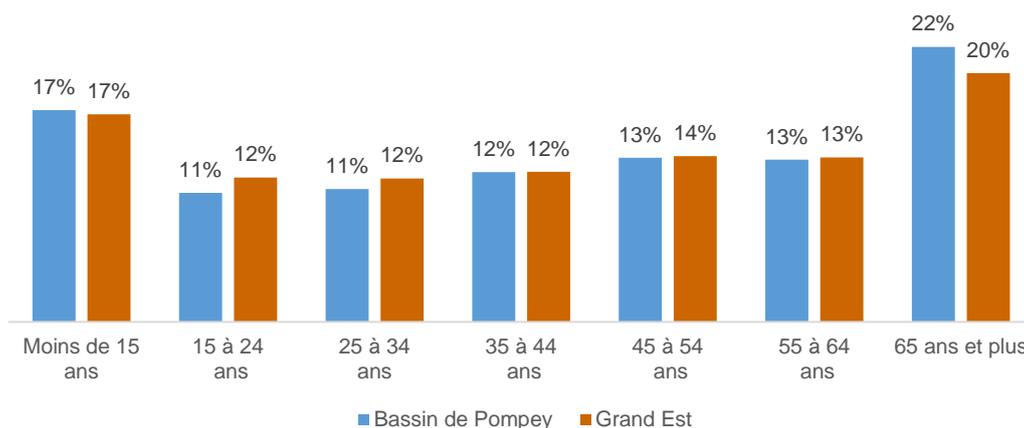


Source : Insee, Omphale scénario central (Base 100 en 2018)

## Population plus vieillissante et une « dépendance » aussi prégnante qu'en région

En 2020, le territoire du Bassin de Pompey compte 97 personnes de 65 ans ou plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans, un rapport plus élevé que celui affiché en région (88) et en Meurthe-et-Moselle (83). Constat est fait que le territoire pompéien est marqué par le vieillissement de sa population. Ainsi, en 2020, 10,3 % des résidents du territoire font partie de la « population dépendante » (âgées de 75 ans et plus) contre 9,6 % dix ans plus tôt, dont 3,5 % en « grande dépendance » (85 ans et plus) contre 2,8 % dix ans plus tôt. En 2020 en Grand Est, ces proportions s'élèvent respectivement à 9,4 % et 3,2 %.

Répartition de la population par âge



Source : Insee, RP 2020

## Une part de foyers imposables moindre qu'en région concomitante à un plus faible niveau de pauvreté

Plus de 22 600 foyers fiscaux sont dénombrés sur le territoire étudié, dont 51,7 % sont imposables. Il s'agit d'un niveau moindre qu'en Grand Est (55,5 %) et qu'en Meurthe-et-Moselle (57,2 %).

Le revenu médian par unité de consommation s'établit sur la communauté de communes de Pompey à 23 640 € contre 22 960 € sur celui de la région. Signalons que sur ce territoire, les retraites tiennent une part plus importante (31,4 %) que dans le reste du Grand Est dans la structure des revenus (28,7 %).

### Nombre de foyers fiscaux et part des foyers fiscaux imposables

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Nombre de foyers fiscaux	22 683	413 532	3 193 888
Part des foyers fiscaux imposables	51,7%	57,2%	55,5%

Source : DGFIP (année 2022)

### Médiane du niveau<sup>1</sup> de vie et pauvreté<sup>2</sup>

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Médiane du niveau de vie	23 640	23 010	22 960
Taux de pauvreté	11,4%	15,3%	15,1%
Taux de pauvreté des moins de 30 ans	16,5%	26,7%	24,3%

<sup>1</sup>revenu disponible du ménage divisé par le nombre d'unités de consommation

<sup>2</sup>pourcentage de la population dont le niveau de vie est inférieur au seuil de pauvreté (on privilégie généralement le seuil à 60 % de la médiane des niveaux de vie)

Source : DGFIP (année 2022)

« Etat des lieux du territoire du Bassin de Pompey ». Oref Grand Est, juin 2024

## Un nombre d'allocataires du RSA en baisse

Un peu moins de 5 % de la population du territoire est allocataire du revenu de solidarité active (RSA). Cette part est de 5,7 % sur le département et de 5,1 % en Grand Est. Cela représente 1 825 personnes au sein de 890 foyers.

Même si tous les territoires voient ce nombre diminuer entre 2020 et 2022, la baisse affichée sur le Bassin de Pompey (-5,8 % d'allocataires) apparaît près de 2 fois plus faible qu'en région (-10,4 %).

### Nombre d'allocataires du RSA

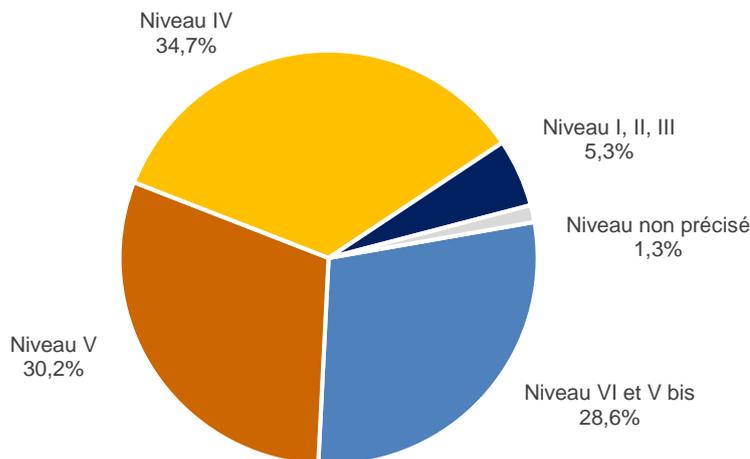
	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Nombre de personnes allocataires	1 825	41 895	281 545
Nombre de foyers	890	20 755	136 135
Evolution du nombre de foyers 2020-2022	-5,8%	-7,5%	-10,4%

Source : CAF

## 378 jeunes accompagnés par la mission locale

En 2023, la mission locale a accompagné près de 380 jeunes de 16 ans et plus. Plus d'un tiers d'entre eux ont un niveau IV de formation, part similaire à la moyenne régionale. Les femmes sont quant à elles surreprésentées avec 49,3 % sur le territoire contre 46 % en moyenne au niveau départemental et régional. Les situations de périodes de mise en situation en milieu professionnel sont également plus fréquentes, à l'inverse des situations d'emploi.

### Répartition des jeunes accompagnés selon le niveau de formation



Source : Association Régionale des Missions Locales (année 2023)

### Jeunes accompagnés

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Jeunes accompagnés	378	5 860	47 598
Femmes	49,3%	46,4%	46,1%
Situation d'emploi	33,2%	35,3%	35,3%
Périodes de mise en situation en milieu professionnel	15,4%	12,7%	13,5%

Source : Association Régionale des Missions Locales (année 2023)

## Un parc de logements qui diminue ces dernières années, comme en Grand Est

En 2020, 18 786 logements sont recensés sur le territoire de la communauté de communes de Pompey. Comparé à 2009, le nombre de logements a augmenté de +8,1 %. Au niveau régional, cette progression s'établit à 9,4 %. Ces évolutions sont le fait de tendances observées nationalement comme le mouvement de décohabitation, dû à l'augmentation des divorces et de la monoparentalité, et le vieillissement de la population. Cela entraîne une baisse du nombre d'habitants par logement et donc accroît le besoin en logements.

En 2020, le territoire de Pompey compte 69,0 % de maisons individuelles, soit 13,2 points d'écart avec la région.

Notons que moins 1 % des logements correspondent à des résidences secondaires ou occasionnelles sur le territoire. La proportion avoisine les 4 % en Grand Est.

### Evolution du nombre de logements

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
<b>Nombre de logements</b>	<b>18 786</b>	<b>381 849</b>	<b>2 895 854</b>
Evolution 2014-2020	-3,3%	-4,0%	-4,5%
Evolution 2009-2020	+8,1%	+8,5%	+9,4%
Maisons	69,0%	53,1%	55,8%
Appartements	30,4%	45,9%	43,3%

Sources : Insee, recensements de la population

## Des habitants plus souvent propriétaires de leur résidence principale

Le territoire bénéficie d'une vocation résidentielle affirmée. En effet, près de 7 résidences principales de la communauté de communes sur 10 sont occupées par des propriétaires. Le rapport est de 6 sur 10 dans le Grand Est. Signalons que le prix médian au m<sup>2</sup> (période 2020-2022) des terrains vendus s'élève à 93 € et celui des maisons à 1 523 € sur la communauté de communes contre respectivement 85 € et 1 798 € sur le territoire régional<sup>1</sup>.

### Résidences principales selon le statut d'occupation

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
<b>Ensemble</b>	<b>17 277</b>	<b>338 243</b>	<b>2 515 410</b>
Propriétaire	68,2%	57,3%	58,6%
Locataire	30,2%	41,0%	39,3%
<i>dont d'un logement HLM loué vide</i>	<b>14,3%</b>	13,4%	14,4%
Logé gratuitement*	1,5%	1,7%	2,1%

\* ménages qui ne sont pas propriétaires de leur logement et qui ne paient pas de loyer (exemple : personnes logées gratuitement chez des parents, des amis, leur employeur...)

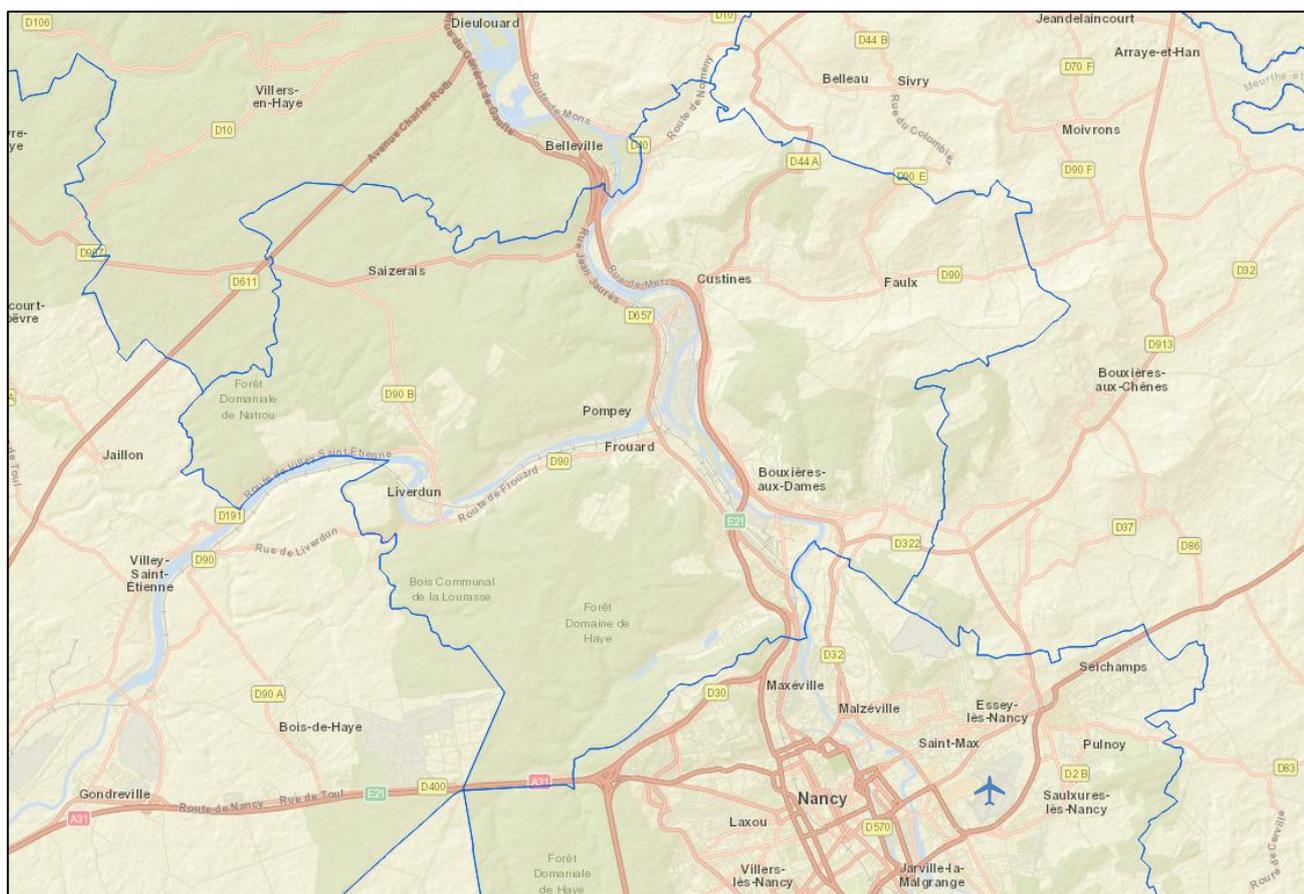
Source : Insee, RP 2020

<sup>1</sup> Enquête sur le Prix des Terrains à Bâtir Dreal, triennal 2022

## Un réseau d'infrastructures qui facilite les flux de circulation et l'implantation d'entreprises

Le territoire est force de nombreux axes de communication tels que l'autoroute A31. On peut également indiquer que le territoire est desservi par des TGV en provenance et à destination de Paris, la présence de la gare de triage ferroviaire de Champigneulle et de Frouard. Il bénéficie d'un réseau fluvial équipé (port de Frouard qui relie Nancy à Anvers ou Rotterdam grâce à la Moselle canalisée) ainsi qu'une proximité des agglomérations de Nancy et de Metz.

### Infrastructures du territoire de l'EPCI de Pompey



— EPCI

Réalisation : Région Grand Est

## Emploi et activité

### L'emploi total (salarié et non salarié)

#### Un taux d'emploi supérieur aux moyennes régionale et départementale

En 2020, le territoire regroupe près de 16 500 actifs occupés âgés de 15 à 64 ans, dont la moitié sont des femmes (contre 47,7 % à l'échelle régionale). Le taux d'emploi de 68,4 % est supérieur de près de 4 points à la moyenne Grand Est et de 6 points à la moyenne du département meurthe-et-mosellan.

Précisons que la part de NEET (population âgée de 15 à 24 ans ni en emploi ni en études) est de 14,7 % sur le bassin pompéien (619 jeunes). Cette part, bien que légèrement supérieure à la moyenne départementale (14,1 %), reste inférieure de 1,1 point à la moyenne régionale (15,8 %).

Trois communes regroupent 60 % des emplois présents sur le territoire. La commune de Champigneulle prend la première place (2 854 emplois), suivie de Frouard (2 345 personnes) et de Pompey (2 340).

#### Indicateurs de l'emploi

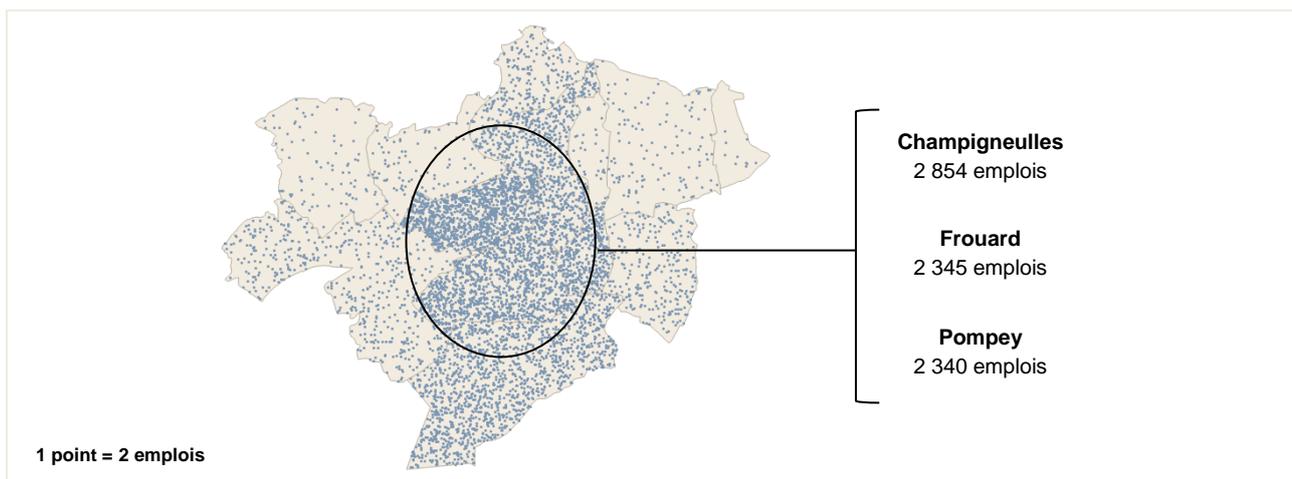
	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Actifs occupés de 15 à 64 ans	16 456	291 155	2 255 296
Taux d'emploi*	68,4%	62,4%	64,6%
Part des femmes	50,0%	48,3%	47,7%
Part de NEET** de 15 à 24 ans	14,7%	14,1%	15,8%

\*rapport entre le nombre d'actifs de 15 à 64 ans en emploi et l'ensemble de la population correspondante

\*\*ni en emploi ni en études

Source : Insee, RP 2020

#### Localisation des emplois du Bassin de Pompey



Note de lecture : plus les points sont proches, plus la densité d'emplois est élevée

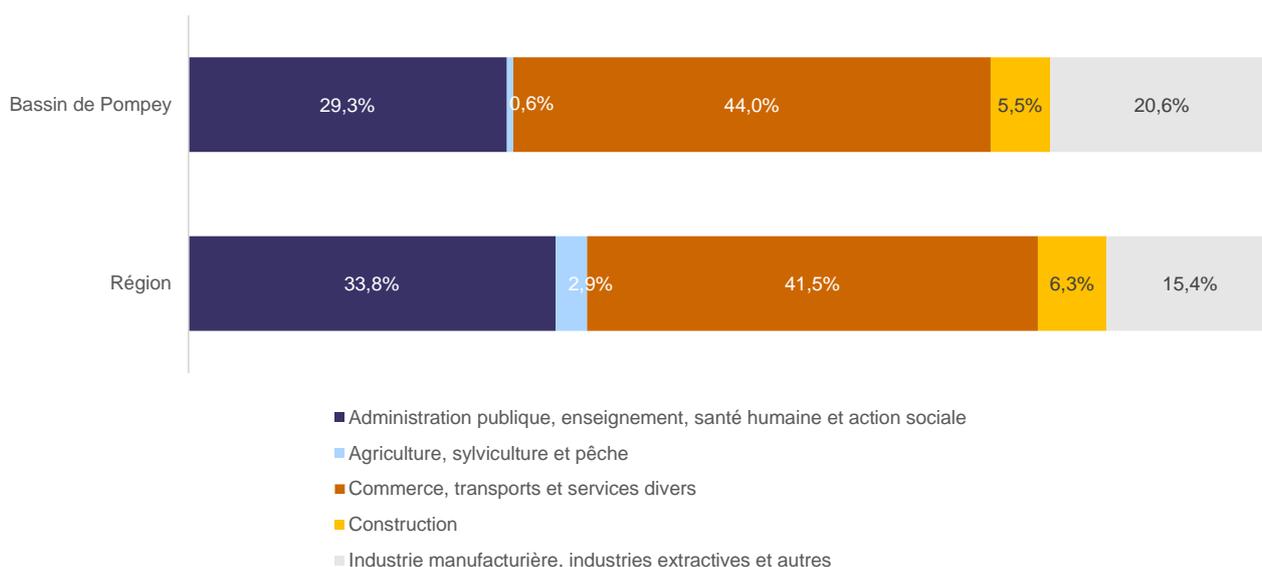
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire au lieu de travail

## Un territoire plus industrialisé que la moyenne régionale

Sur le territoire de Pompey, le secteur industriel regroupe 20,6 % des actifs en emploi, soit 5,2 points de plus qu'au niveau régional. Dans le même temps, 44,0 % des actifs du territoire travaillent dans le commerce, transports et services divers, contre 41,5 % en Grand Est.

Il ressort sur le territoire une présence plus forte qu'en Grand Est dans les transports et entreposage (ex : implantation des entreprises de transport Keolis à Bouxières aux Dames...). La situation géographique du territoire, avec la présence et la proximité de grands axes routiers et autoroutiers, favoriserait notamment ce type d'activités.

### Répartition de la population active occupée selon le secteur d'activité



Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de travail

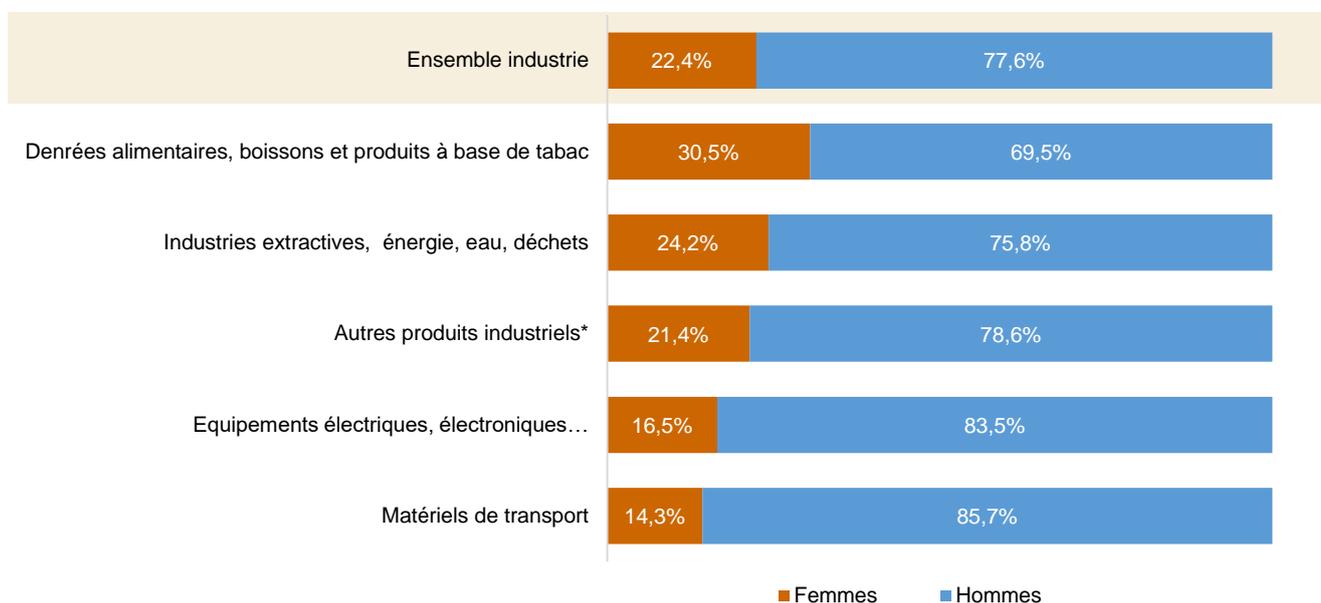
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Une industrie moins féminisée que la moyenne régionale

S'élevant respectivement à 50,0 %, la part des femmes dans la population active en emploi tous secteurs confondus est plus importante sur le territoire de Pompey qu'en région (47,7 %). Ce constat reflète en partie la structure sectorielle des emplois, qui comprend d'une part davantage d'activités de commerce et d'autre part une industrie plus traditionnellement féminine (fabrication de denrées alimentaires, boissons et produits à base de tabac).

Plus particulièrement, les actifs occupés dans l'industrie sont à 22,4 % des femmes, contre 27,1 % en Grand Est. Cette proportion s'échelonne de 14,3 % dans la fabrication de matériels de transport à 30,5 % dans la fabrication de denrées alimentaires, boissons. Précisons que la principale profession occupée par les femmes dans cette dernière activité est : vendeur en alimentation où leur part dépasse les 90 %.

### Répartition des actifs occupés du secteur industriel par genre – Bassin de Pompey



\* fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

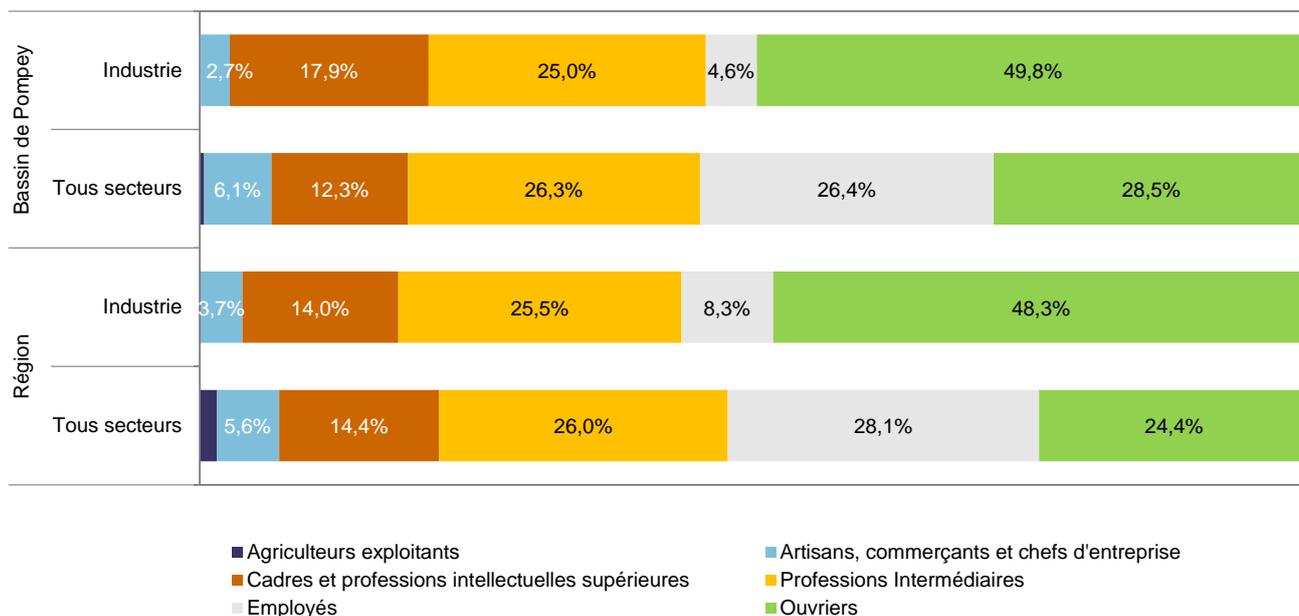
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Plus de cadres dans l'industrie qu'en moyenne sur la région

Tous secteurs confondus, la population active en emploi du territoire comprend 28,5 % d'ouvriers, soit 4,1 points de plus qu'en région. A l'inverse, on relève une sous-représentation des cadres, professions intellectuelles supérieures et des employés (2,1 points d'écart avec le Grand Est).

Sur le seul secteur de l'industrie, les ouvriers représentent 49,8 % de l'effectif, soit 1,5 point de plus qu'à l'échelon régional. Pour autant, les cadres et professions intellectuelles supérieures apparaissent proportionnellement plus présents dans l'industrie que tous secteurs confondus : 17,9 % contre 12,3 % (+5,6 points). Cette part dépasse également la moyenne régionale de 3,9 points.

### Répartition de la population active occupée de 15 ans ou plus par catégorie sociale



Professions intellectuelle supérieures : professeurs et professions scientifiques salariés, professionnels de l'information des arts et des spectacles, cadres administratifs et commerciaux d'entreprise, ingénieurs et cadres techniques d'entreprise

Professions intermédiaires : groupe qui occupe effectivement une position intermédiaire entre les cadres et les agents d'exécution, ouvriers ou employés tels que les instituteurs, techniciens, agents de maîtrise, professions intermédiaires de la santé...

Employés : employés de la fonction publique, administratif d'entreprise, de commerce et personnels des services directs aux particuliers

Ouvriers : ouvriers qualifiés, non qualifiés et ouvriers agricoles

Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de résidence

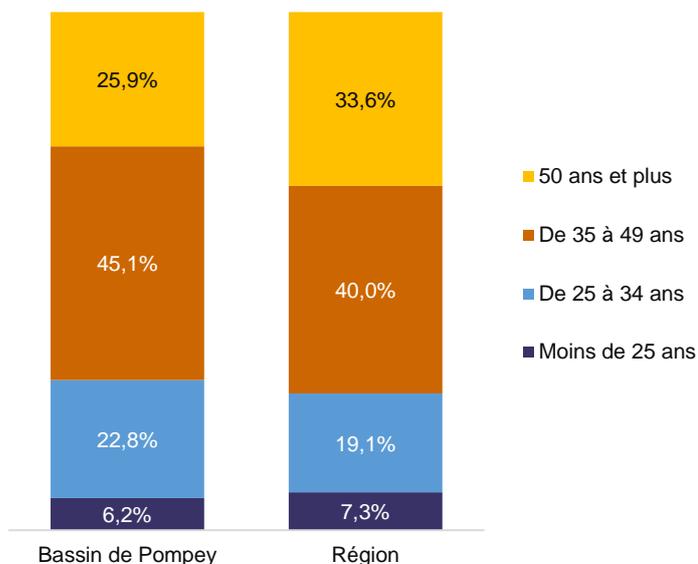
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Une proportion de seniors moins élevée dans l'industrie qu'en région

Tandis que tous secteurs confondus 27,8 % des actifs en emploi du territoire sont âgés d'au moins 50 ans, c'est le cas de 25,9 % dans le secteur industriel. Parallèlement, les moins de 25 ans sont également proportionnellement plus nombreux dans l'ensemble des secteurs (9,9 %) que dans l'industrie (6,2 %).

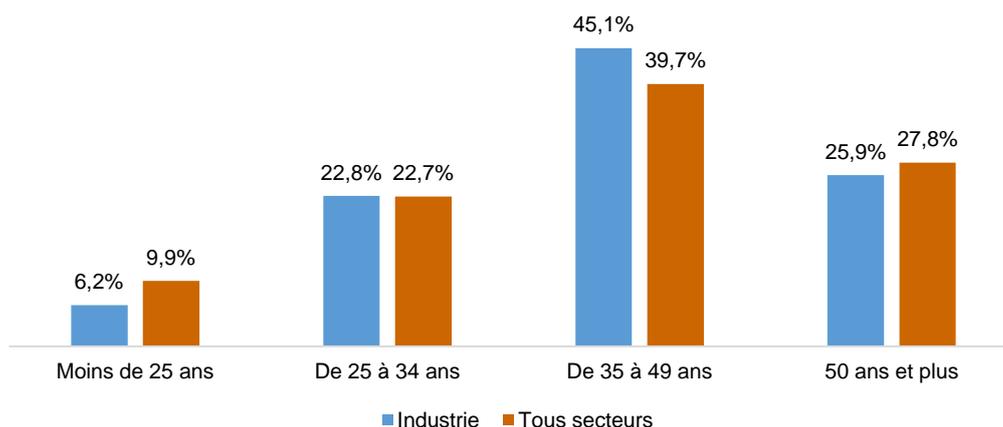
Sur le seul secteur de l'industrie, la proportion de seniors est également moins importante dans la population active occupée du territoire (25,9 %) qu'en région (33,6 %).

### Répartition des actifs occupés de l'industrie selon leur âge



Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de résidence  
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

### Répartition des actifs occupés selon leur âge – Bassin de Pompey



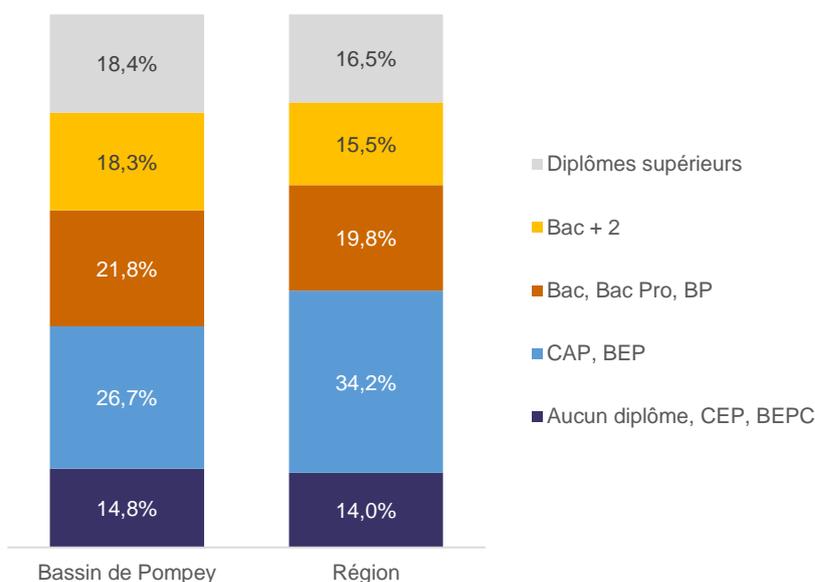
Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de résidence  
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Des actifs en emploi dans l'industrie davantage diplômés du supérieur que la moyenne régionale

Alors que sur l'ensemble des actifs en emploi sur le territoire, 40,8 % sont titulaires au mieux d'un CAP ou BEP, la proportion atteint 41,5 % sur le seul secteur de l'industrie. Cette part est nettement inférieure à la moyenne régionale (48,2 %).

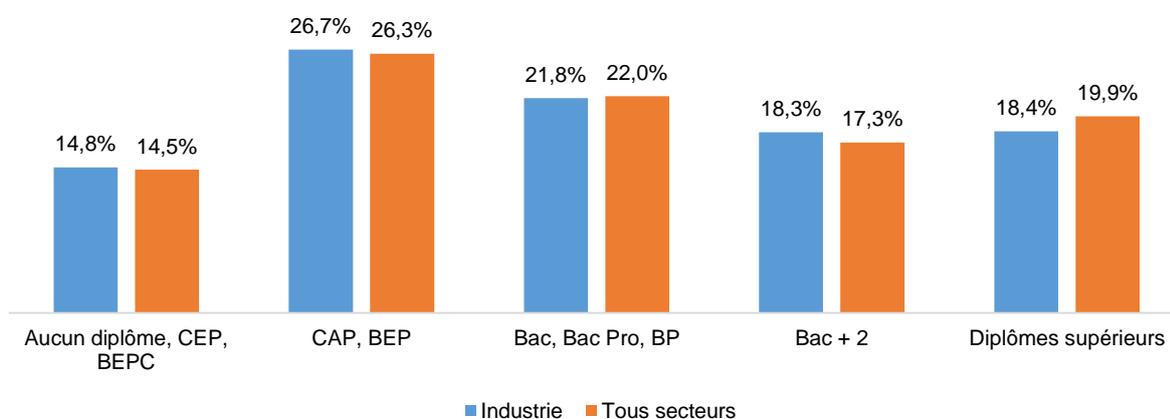
Dans le même temps, tous secteurs confondus, 37,2 % des actifs occupés du territoire sont diplômés de l'enseignement supérieur, contre 36,7 % dans l'industrie. Il s'agit d'une proportion plus élevée qu'en région (32,0 %).

### Répartition des actifs occupés de l'industrie selon le diplôme le plus haut obtenu



Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de résidence  
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

### Répartition des actifs occupés selon le diplôme le plus haut obtenu – Bassin de Pompey



Champ : Population active occupée de 15 ans ou plus au lieu de résidence  
Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Un solde des navettes domicile-travail négatif

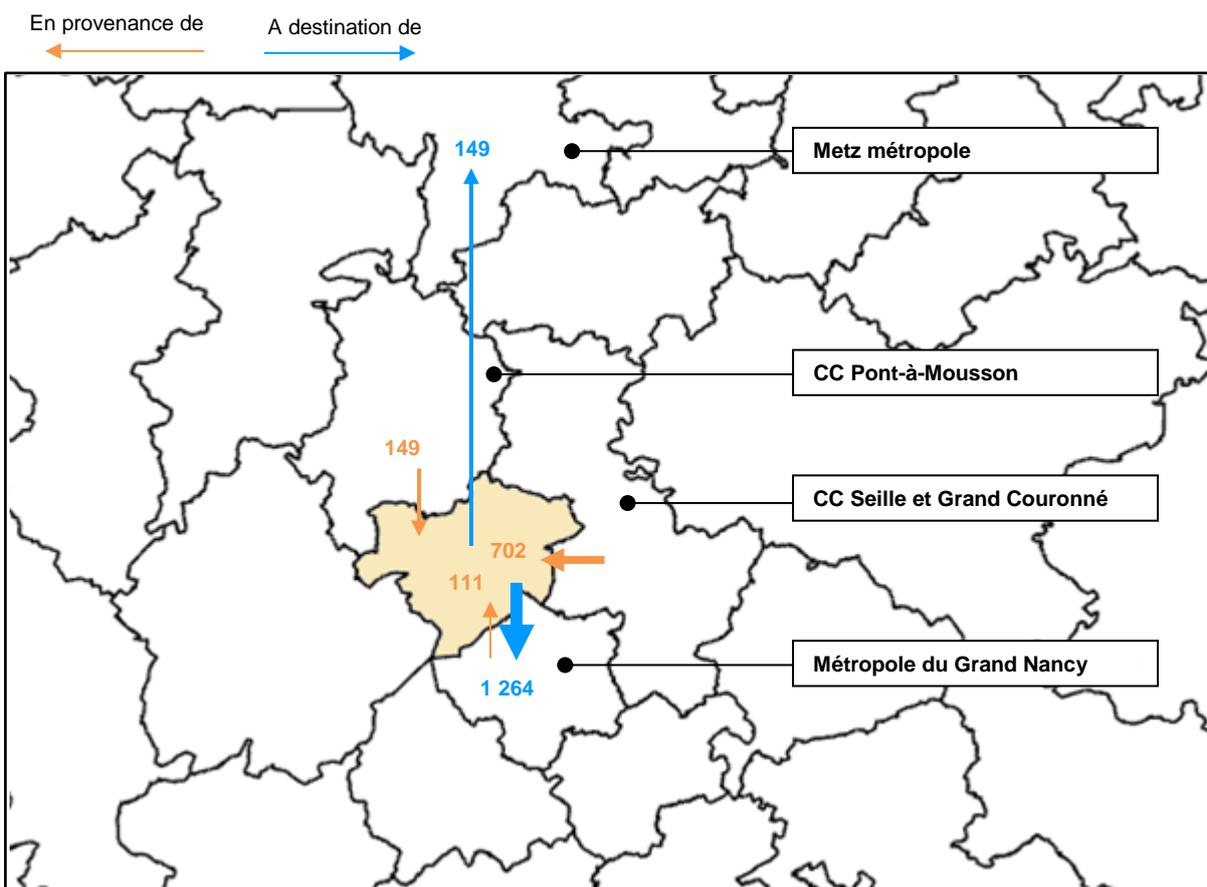
Au sein de l'EPCI étudié, moins de 2 actifs sur 10 travaillent dans leur commune de résidence. Dans le même temps, ils sont près de 1 900 à quitter le bassin pompéien pour exercer leur emploi. Les trajets domicile-travail se font essentiellement vers la zone voisine de la métropole du Grand Nancy (1 250 navetteurs). Parallèlement, plus de 1 400 personnes en dehors du bassin de Pompey y occupent leur emploi, d'où il résulte un solde des navettes domicile-travail négatif pour le territoire.

### Lieu de travail des actifs occupés

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
Dans la commune de résidence	17,0%	24,0%	30,1%
Dans une autre commune du département	73,4%	54,1%	53,7%
Dans un autre département de la région	8,0%	10,9%	5,8%
Hors région	1,7%	10,9%	10,4%

Champ : lieu de travail des actifs de 15 ans ou plus en emploi qui résident dans la zone  
Source : Insee, RP 2020 exploitation principale

### Mobilité des actifs occupés vers et en dehors du Bassin de Pompey (flux > 100 navetteurs)



Source : Insee, RP 2020 exploitation complémentaire

## Une dynamique de créations d'entreprise portée par l'industrie...

En 2023, 389 créations d'entreprise ont été enregistrées sur le territoire de Pompey. Ce volume représente 4,7 % des créations réalisées en Meurthe-et-Moselle (secteur marchand hors agriculture).

Parmi ces 389 créations, 56 émanent du commerce, réparation automobile et motocycles et 52 des autres activités de services (soins de beauté...). L'industrie réunit près de 12 % du total des créations survenues en 2023 sur le territoire (45 unités). Cette présence de l'industrie dans la création d'entreprise est supérieure de +3,1 points à la moyenne régionale (8,5 %) et de +3,3 points à la moyenne départementale (8,2 %).

En termes d'évolution, le territoire affiche une dynamique sur 1 an de +10,5 % alors qu'une baisse est enregistrée en Grand Est (-1,2 %). Ce regain, qui correspond à 37 unités supplémentaires, est essentiellement dû à l'industrie (+22 créations comparé à 2022) et est principalement issu de la production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné.

### Créations d'entreprise

	2023	Evolution sur 1 an
<b>Bassin de Pompey</b>	<b>389</b>	<b>+10,5%</b>
Meurthe-et-Moselle	8 340	+6,1%
Région	62 922	-1,2%

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ marchand non agricole)

### Répartition des créations d'entreprise du Bassin de Pompey par secteur d'activité

Activité	Nombre	%
<b>Ensemble :</b>	<b>389</b>	<b>100,0%</b>
Commerce, réparation d'automobiles et de motocycles	56	14,4%
Autres activités de services	52	13,4%
Construction	43	11,1%
Activités de services administratifs et de soutien	41	10,5%
Activités juridiques, comptables, gestion, architecture, ingénierie...	33	8,5%
Activités pour la santé humaine	18	4,6%
Activités immobilières	15	3,9%
Activités financières et d'assurance	15	3,9%
Transports et entreposage	13	3,3%
Prod. et distribution électricité, gaz, de vapeur et air conditionné	12	3,1%
Enseignement	12	3,1%
Autres activités spécialisées, scientifiques et techniques	12	3,1%

Sont affichées ici les activités comptant plus de 10 créations d'entreprise

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements (champ marchand non agricole – année 2023)

### ... qui s'accompagne d'un maintien des défaillances d'entreprise

Sur la même année 2023, le bassin de Pompey compte 13 défaillances d'entreprise. Ce volume correspond à 2,8 % de l'effectif départemental.

Parmi elles, 14 défaillances sont issues des services et 4 du secteur industriel.

Sur 1 an, le nombre de défaillances reste relativement stable sur le territoire (+1 défaillance) alors qu'il augmente de 14,5 % en Meurthe-et-Moselle (+51 défaillances) et de +35,6 % en Grand Est (+1 068).

#### Défaillances d'entreprise

	2023	Evolution sur 1 an
<b>Bassin de Pompey</b>	<b>13</b>	<b>+8,3%</b>
Meurthe-et-Moselle	459	+14,5%
Région	4 065	+35,6%

Source : Banque de France

### La présence de tiers-lieux sur le territoire<sup>2</sup>

213 tiers-lieux sont recensés dans le Grand Est en 2023, dont 13 en Meurthe-et-Moselle. On trouve 2 tiers-lieux labellisés au sein de l'EPCI de Pompey : FL TECH à Pompey, tiers-lieu d'innovation territoriale qui accompagne les publics dans l'acquisition de compétences numériques et l'Arbre de Vie qui propose les services de micro-ferme éducative à Liverdun.

En Grand Est, ce sont ainsi 2 107 structures qui sont hébergées dans ces 213 tiers-lieux.

#### La typologie des tiers-lieux :

- 35 % sont en milieu rural
- 41 % sont situés en zone densément peuplée
- 60 % sont des bureaux partagés / coworking
- 56 % sont des associations

#### La typologie des structures hébergées :

- 28 % des usagers des espaces coworking sont des salariés en télétravail (dans 128 tiers-lieux)
- 19 % des tiers-lieux ont une activité d'incubateur / pépinière / accélérateur d'entreprises
- 28 % sont des associations ; 15 % des entrepreneurs ; 11 % PME/TPE et 10 % des SARL, 13 % autres (artistes, artisans, SCIC SCOP)

<sup>2</sup> Source : observatoire national des tiers-lieux

## L'emploi salarié privé

### Spécialisation du territoire dans la fabrication d'autres produits industriels

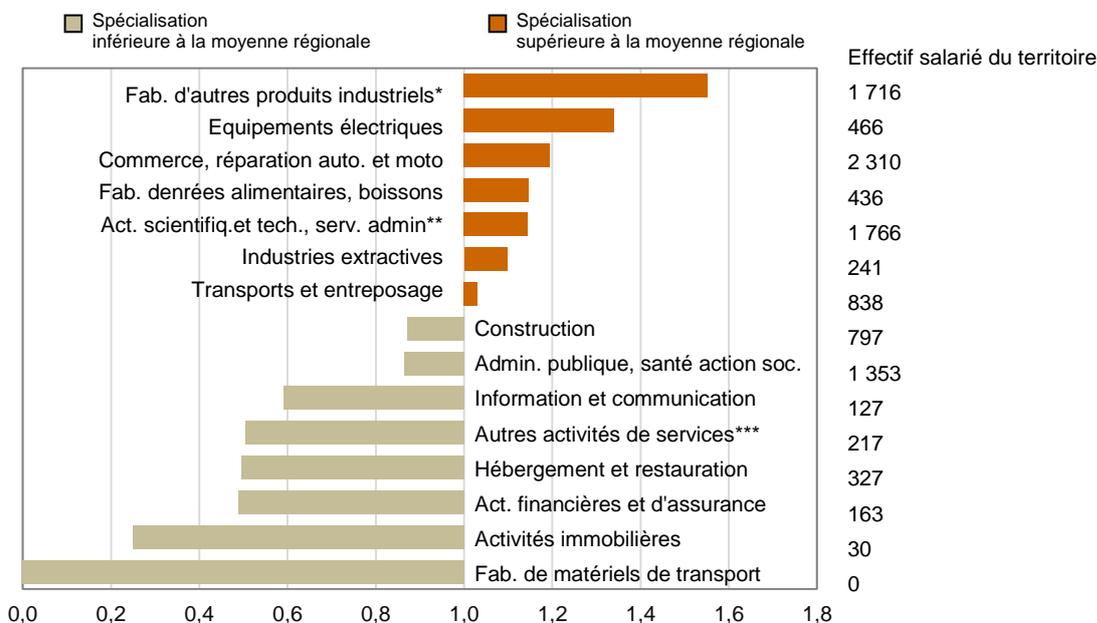
L'économie locale est plus fortement tournée vers les activités liées au commerce et réparation d'automobiles et de motocycles qui concentrent 2 310 salariés. Cela représente 21,4 % du volume total des salariés du territoire et dépasse la moyenne régionale de +3,5 points.

Outre cette spécificité, il ressort que l'emploi industriel du territoire est davantage tourné qu'en région vers la fabrication d'autres produits industriels (1 716 salariés) et la fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques, fabrication de machines (495 salariés). Citons pour illustration la présence d'établissements tels que Sodifel France ou GE Energy Power Concession.

Plus précisément parmi les activités industrielles, le travail du bois, industries du papier et imprimerie paraissent surreprésentées sur le territoire. Avec 728 salariés, son poids dans le total de l'industrie est 3,5 fois plus élevé que ce même poids relevé au niveau régional. 25,5 % des salariés de l'industrie exercent ainsi au sein de cette activité contre 7,1 % en Grand Est, c'est plus d'1 salarié industriel sur 4. La fabrication d'équipements électriques est également trois fois plus présente sur le Bassin de Pompey qu'en région en regroupant 407 salariés, soit 14,2 % contre 4,6 % en région.

A l'inverse, bien qu'employant plus de 400 salariés, la fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (466 personnes) et la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques (436) sont sous-représentées : respectivement 15,3 % et 3,4 % sur le territoire et 16,8 % et 8,6 % en région.

### Indice de spécialisation<sup>1</sup>



<sup>1</sup>L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids de la fabrication d'autres produits industriels dans les effectifs salariés est plus de 1,5 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

\*fab. de préparations pharmaceutiques, éléments en matières plastiques pour la construction, imprimerie de journaux, mécanique industrielle...

\*\*activités des agences de travail temporaire, nettoyage des bâtiments, activités juridiques...

\*\*\*activités des organisations professionnelles, coiffure, clubs de sports...

Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)

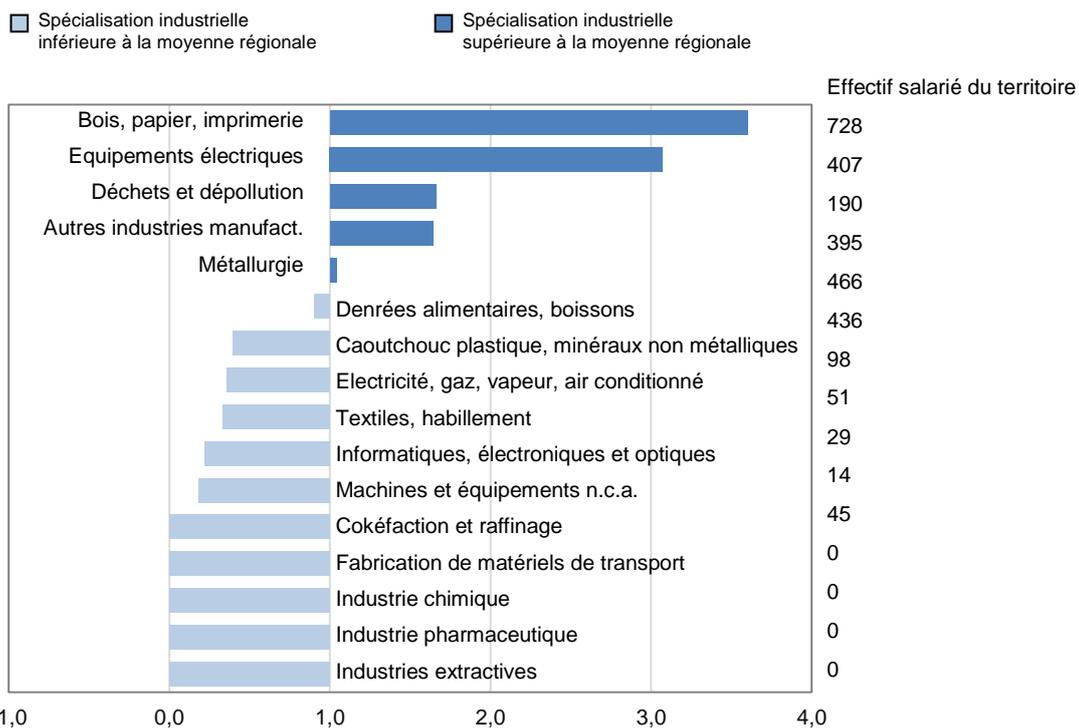
## Caractéristiques de l'emploi salarié privé – Bassin de Pompey

	Effectifs salariés	Poids du secteur	Evolution sur 10 ans	Etablissements employeurs
<b>Tous secteurs confondus</b>	<b>9 138</b>	<b>100,0%</b>	<b>-9,1%</b>	<b>832</b>
<b>Industrie, dont :</b>	<b>3 037</b>	<b>33,2%</b>	<b>-26,7%</b>	<b>106</b>
Caoutchouc, plastique, autres pdts min. non métal.	1 077	11,8%	-26,4%	13
Métallurgie	735	8,0%	-15,2%	8
Denrées alimentaires, boissons	430	4,7%	-15,5%	39
Matériels de transport	201	2,2%	-20,9%	<5
Fabrication de machines et équipements n.c.a.	141	1,5%	-51,4%	<5
Fabrication d'équipements électriques	129	1,4%	ns*	<5
Autres industries manufacturières	125	1,4%	-66,5%	21

\*ns : non significatif

Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)

## Indice de spécialisation<sup>1</sup> des ACTIVITES INDUSTRIELLES



<sup>1</sup>L'indice de spécialisation d'un secteur d'activité est le poids des effectifs salariés de ce secteur sur le territoire étudié rapporté au poids de ce secteur en Grand Est.

Sens de lecture : le poids du travail du bois, industries du papier et imprimerie dans les effectifs salariés est 3,5 fois plus élevé sur le territoire étudié qu'en région.

Source : Urssaf Caisse Nationale (31/12/2022)

## Une légère hausse de l'emploi salarié portée par l'industrie

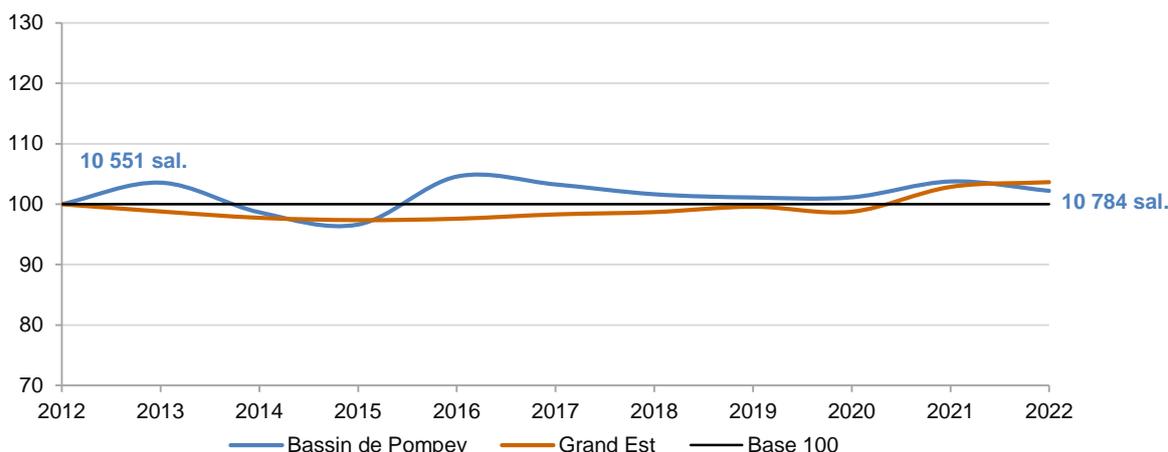
Fin 2022, l'effectif salarié privé du territoire réunit 10 784 personnes, soit 233 de plus qu'en 2012. Cette hausse en valeur relative de 2,2 % est inférieure à celle relevée en région (+3,6 %).

Sur la décennie, la baisse du nombre total de salariés est imputable à l'industrie qui a vu ses effectifs reculer de 16,9 % (580 personnes de moins). Les autres grands secteurs d'activité progressent : respectivement +17,6 %, +11,3 % et +10,6 % dans la construction, le commerce et les services.

Plus précisément dans l'industrie, le sous-secteur de la fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements a perdu 278 salariés en dix ans (-42,8 %) et la fabrication d'équipements électriques -270 salariés (-39,9 %). L'industrie du papier et du carton, de boissons a été relativement épargnée avec seulement 12 salariés de moins sur la période (soit -1,7 %, contre -10,5 % en région).

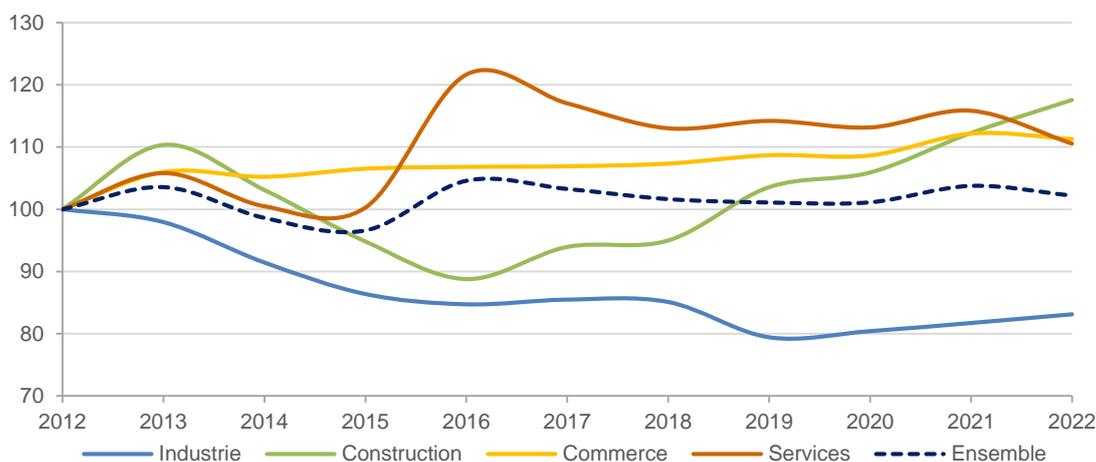
Sur plus court terme, l'industrie connaît une évolution favorable de ses effectifs et enregistre la plus forte augmentation : +127 salariés entre 2019 et 2022 alors que les services s'amoidrissent de 159 salariés. La fabrication de produits en caoutchouc et en plastique contribue à cette progression avec +47 salariés et la fabrication de produits métalliques, à l'exception des machines et des équipements avec +35 salariés. A *contrario*, l'industrie chimique se contracte de -30 salariés.

### Evolution des effectifs salariés du secteur privé



Source : Urssaf Caisse nationale (hors établissements publics et coopératives agricoles) – Base 100 en 2012

### Evolution des effectifs salariés du secteur privé selon le secteur d'activité – Bassin de Pompey



Source : Urssaf Caisse nationale (hors établissements publics et coopératives agricoles) – Base 100 en 2012

## Principaux établissements employeurs industriels

Raison sociale	Ville	Activité	Tranche d'effectif
SOFIDEL FRANCE	FROUARD	Papier et de carton	500 à 999 salariés
GE ENERGY POWER CONVERSION FRANCE	CHAMPIGNEULLES	Cartes électroniques assemblées	250 à 499 salariés
CROWN BEVCAN FRANCE SAS	CUSTINES	Emballages métalliques légers	200 à 249 salariés
BRASSERIE CHAMPIGNEULLES	CHAMPIGNEULLES	Fabrication de bière	200 à 249 salariés
GAL NANCEIENNE TRAVAUX INDUSTRIE MAINT.	CHAMPIGNEULLES	Réparation d'ouvrages en métaux	100 à 199 salariés
UPM RAFLATAC	POMPEY	Papier et de carton	100 à 199 salariés
MS TECHNIQUES	POMPEY	Produits en caoutchouc et en plastique	50 à 99 salariés
TRANSLUMINAL	POMPEY	Matériel médico-chirurgical et dentaire	50 à 99 salariés
ASCOMETAL CUSTINES-LE MARAIS SAS	CUSTINES	Fonderie d'acier	50 à 99 salariés
SARTORIUS CHROMATOGRAPHY EQUIPMENT	POMPEY	Instrumentation scientifique et technique	50 à 99 salariés

Source : Insee, répertoire des entreprises et des établissements – Avril 2024.  
Depuis le 01/04/2024, certains établissements ont pu fermer ou voir leurs effectifs évoluer.

### ***FOCUS : les brevets***

Précisons, que selon l'INPI (Institut national de la propriété industrielle), au cours de l'année 2022, deux brevets ont été déposés au sein du territoire pompéien dont la propriété est détenue par Novasep Process : « Procédé de purification avec recyclage des effluents » et « Assemblage de modules fluidiques ».

## Marché du travail

### Plus de 12 % des demandeurs d'emploi positionnés sur un métier industriel

Fin 2023, France travail a comptabilisé 2 659 demandeurs d'emploi sur le territoire du bassin de Pompey (catégories A, B et C), correspondant à 5,3 % de la demande d'emploi meurthe-et-mosellane. Le territoire étudié se caractérise par une présence plus marquée des chômeurs de longue durée (inscrits depuis plus d'un an à France travail) et des demandeurs d'emploi déclarant avoir un niveau de formation inférieur au bac. Leur poids de respectivement 47,3 % et 50,0 % est supérieur de +2,7 et +2,8 points à la moyenne départementale.

Le métier le plus recherché sur le bassin pompéien appartient au domaine industriel : magasinage et préparation de commandes (130 DEFM ABC).

### Nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois inscrits à France Travail

	Bassin de Pompey		Meurthe-et-Moselle		Région	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
<b>DEFM ABC*, dont :</b>	<b>2 659</b>	<b>100,0%</b>	<b>50 550</b>	<b>100,0%</b>	<b>411 610</b>	<b>100,0%</b>
Moins de 25 ans	348	13,1%	6 860	13,6%	55 060	13,4%
50 ans et plus	765	28,8%	13 730	27,2%	114 010	27,7%
Femmes	1 347	50,7%	24 910	49,3%	207 080	50,3%
Chômeurs de longue durée**	1 257	47,3%	22 570	44,6%	183 060	44,5%
Infra-Bac	1 340	50,0%	23 840	47,2%	210 980	51,3%

\*DEFM ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

\*\*Chômeurs de longue durée : inscrits depuis plus d'un an

Source : France Travail (4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

### Top 5 des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail - Bassin de Pompey

	Nombre	Part
Magasinage et préparation de commandes	130	4,9%
Nettoyage de locaux	120	4,5%
Mise en rayon libre service	100	3,8%
Assistance auprès d'enfants	90	3,4%
Vente en habillement et accessoires de la personne	60	2,3%

DEFM ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Source : France Travail (4<sup>ème</sup> trimestre 2023)

## Baisse plus soutenue du nombre de demandeurs d'emploi qu'en région

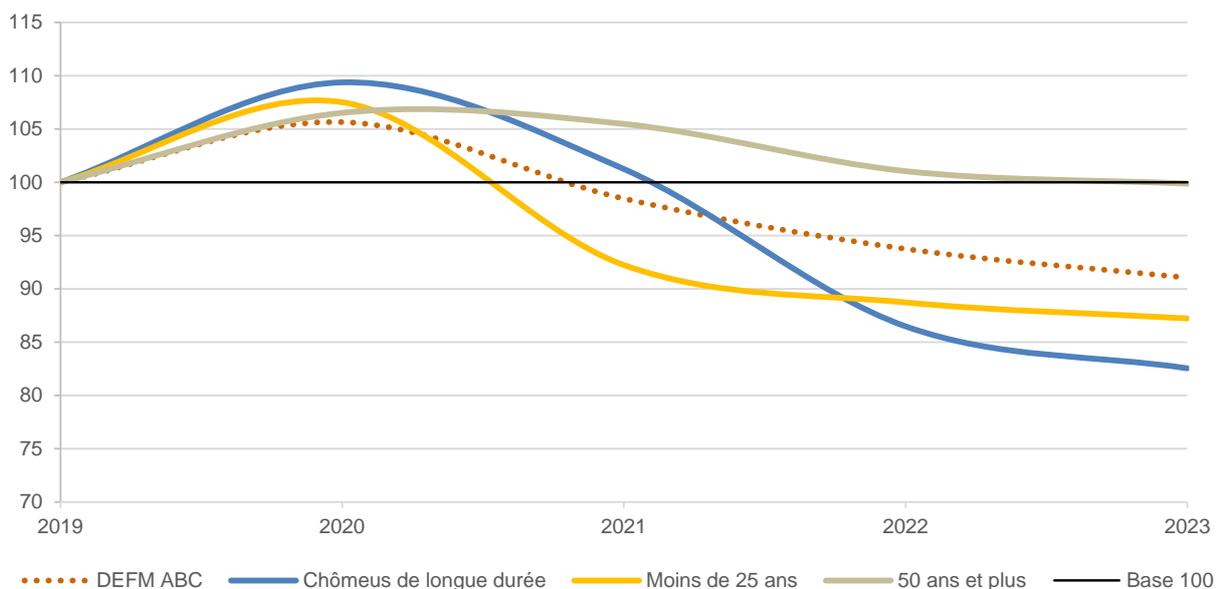
Sur 4 ans, la demande d'emploi a reculé de -9,0 % sur le territoire (-262 personnes), un repli plus élevé que sur le département (-8,1 %) et qu'en région (-5,1 %). Les chômeurs de longue durée bénéficient le plus fortement de cette évolution, avec -17,5 % sur quatre ans (-266 demandeurs). Le public jeune affiche également une baisse en 4 ans plus rapide sur le territoire (-12,8 %) qu'en Meurthe-et-Moselle (+8,5 %) et qu'en Grand Est (-7,0 %).

### Evolution des demandeurs d'emploi selon le territoire

	Nombre (4 <sup>ème</sup> trimestre 2023)	Evolution sur 4 ans
<b>Bassin de Pompey</b>	<b>2 659</b>	<b>-9,0%</b>
Meurthe-et-Moselle	50 550	-8,1%
Région	411 610	-5,1%

DEFM ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi  
Source : France Travail

### Evolution des demandeurs d'emploi du Bassin de Pompey selon leur profil



Source : France Travail (base 100 en 2019)

## Plus de 6 offres sur 10 proposent un CDI et plus d'1 sur 10 déposées dans l'industrie

Au cours de l'année 2023, 4 130 offres d'emploi ont été diffusées sur le territoire, ce qui représente 3,8 % du volume total de la Meurthe-et-Moselle. Parmi elles, 66,0 % concernent un CDI (650 offres), soit une proportion nettement supérieure aux moyenne régionale (50,0 %) et départementale (52,0 %).

13 % des offres du territoire émanent du secteur de l'industrie, soit plus du double qu'en région et en Meurthe-et-Moselle. Les métiers cumulant le plus d'offres d'emploi enregistrées sont ceux de nettoyage de locaux (102 offres) et de conduite de transport en commun sur route (70).

### Offres totales d'emploi diffusées par France Travail

	Nombre	Part CDI	Evolution sur 1 an
<b>Bassin de Pompey</b>	<b>4 130</b>	<b>66,0%</b>	<b>-1,0%</b>
Meurthe-et-Moselle	108 110	52,0%	+3,6%
Région	872 030	50,0%	+2,8%

Source : France Travail (cumul année 2023)

### Top 10 des métiers les plus demandés par les employeurs auprès de France Travail - Bassin de Pompey

	Nombre	Part
Nettoyage de locaux	102	5,3%
Conduite de transport en commun sur route	70	9,3%
Animation de loisirs auprès d'enfants ou d'adolescents	49	2,7%
Vente en alimentation	44	2,9%
Boulangerie - viennoiserie	35	4,6%
Coiffure	33	4,1%
Services domestiques	31	4,0%
Personnel de cuisine	29	2,5%
Assistance auprès d'adultes	26	3,3%
Pâtisserie, confiserie, chocolaterie et glacerie	21	2,8%

Source : France Travail (cumul année 2023)

## Près de 10 % des projets de recrutement émanent de l'industrie

Selon l'enquête BMO, 21 070 projets de recrutement sont déclarés sur le département en 2024. Cela correspond à 11 % des projets régionaux. 53,5 % d'entre eux sont jugés difficiles par les employeurs, c'est légèrement inférieur à la moyenne régionale (54,8 %) et 20,9 % sont à caractère saisonnier, moyenne nettement inférieure à celle du Grand Est (31,3 %).

Parmi les métiers les plus difficiles à recruter, les aides à domicile et auxiliaires de vie occupent la première place, avec 77,3 % de projets difficiles. Viennent ensuite les infirmiers et sages-femmes et les boulangers, pâtisseries, avec tous deux 75 % de projets difficiles.

Près de 10 % des projets de recrutement émanent du secteur industriel (1 990 projets de recrutements), dont 54,3 % estimés difficiles. Même si ces parts sont identiques à la moyenne régionale, les projets saisonniers sont quant à eux beaucoup moins fréquents sur le département : 12,6 % contre 25,5 % en Grand Est.

## Principaux projets de recrutements 2024 enregistrés en Meurthe-et-Moselle

### Selon le METIER

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	970	70,1%	59,8%
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	850	48,2%	10,6%
Employés de libre service	840	17,9%	22,6%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	750	77,3%	24,0%
Serveurs de cafés restaurants	630	49,2%	39,7%
Viticulteurs, arboriculteurs	610	36,1%	100,0%
Aides-soignants	600	51,7%	5,0%
Agents d'entretien de locaux	520	50,0%	21,2%
Personnels de ménage chez des particuliers	400	57,5%	7,5%
Vendeurs en produits alimentaires	360	13,9%	44,4%
Jardiniers des espaces verts et naturels	330	45,5%	42,4%
Infirmiers et sages-femmes	320	75,0%	6,3%
Boulangers, pâtisseries	320	75,0%	6,3%
Cuisiniers	310	71,0%	12,9%
Agriculteurs	300	56,7%	46,7%

Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024 (sont affichés ici les métiers cumulant plus de 300 projets de recrutement)

## Selon le SECTEUR D'ACTIVITE

Secteur	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Services aux particuliers	8 660	54,3%	22,6%
Services aux entreprises	4 670	52,0%	13,5%
Commerce	2 910	43,0%	23,0%
Industrie	1 990	54,3%	12,6%
Construction	1 730	76,3%	2,3%
Agriculture	1 110	45,0%	77,5%

Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre

### L'industrie alimentaire principal pourvoyeur de recrutements

Plus précisément au sein même du secteur industriel, l'industrie alimentaire est le principal pourvoyeur de projets de recrutements (600 projets). La fabrication de matériel de transport est l'activité industrielle, comptant plus de 100 projets de recrutement, qui rencontre le plus fréquemment des difficultés à recruter (92,9 %).

Les 4 métiers de l'industrie qui comptabilisent le plus de projets de recrutement sont : boulangers, pâtisseries (280 projets), ouvriers de l'électricité et de l'électronique (180 projets), ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage (130 projets) et vendeurs en produits alimentaires (120). Ceux qui apparaissent les plus difficiles à recruter sont : bouchers (100 %), ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique (100 %), soudeurs (85,7 %) et boulangers, pâtisseries (82,1 %).

### Les sous secteurs l'INDUSTRIE

Sous-secteur	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
<b>Total industrie, dont :</b>	<b>1 990</b>	<b>54,3%</b>	<b>12,6%</b>
Industrie agroalimentaire	600	61,7%	10,0%
Métallurgie et produits métalliques	320	56,3%	31,3%
Industries extractives, énergie & gestion des déchets	260	26,9%	3,8%
Autres industries manufacturières	250	60,0%	4,0%
Équipement électrique, électronique, informatique & machines	200	40,0%	10,0%
Matériel de transport	140	92,9%	-
Caoutchouc, plastique & minéraux non métalliques	130	38,5%	38,5%
Industrie chimique, pharmaceutique & raffinage	50	80,0%	-
Travail du bois, papier et imprimerie	50	40,0%	20,0%
Textile, habillement, cuir, chaussure	10	100,0%	-

Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

## Les métiers de l'INDUSTRIE

Métiers	Nombre de projets de recrutement	Part des projets difficiles	Part des projets saisonniers
Boulangers, pâtisseries	280	82,1%	7,1%
Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	180	66,7%	11,1%
Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	130	30,8%	61,5%
Vendeurs en produits alimentaires	120	25,0%	-
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	80	-	-
Soudeurs	70	85,7%	14,3%
Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	60	-	100,0%
Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	50	80,0%	-
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	50	60,0%	-
Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	50	80,0%	-
Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	40	75,0%	-
Conducteurs routiers	40	25,0%	-
Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	30	100,0%	-
Techniciens du contrôle qualité	30	-	-
Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, cariste	30	33,3%	66,7%
Bouchers	30	100,0%	-
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	30	-	66,7%
Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	30	33,3%	-
Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	30	66,7%	-
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	30	33,3%	-

Sont affichés ici les métiers cumulant plus de 30 projets de recrutement  
 Source : France Travail – enquête Besoins en Main-d'Œuvre 2024

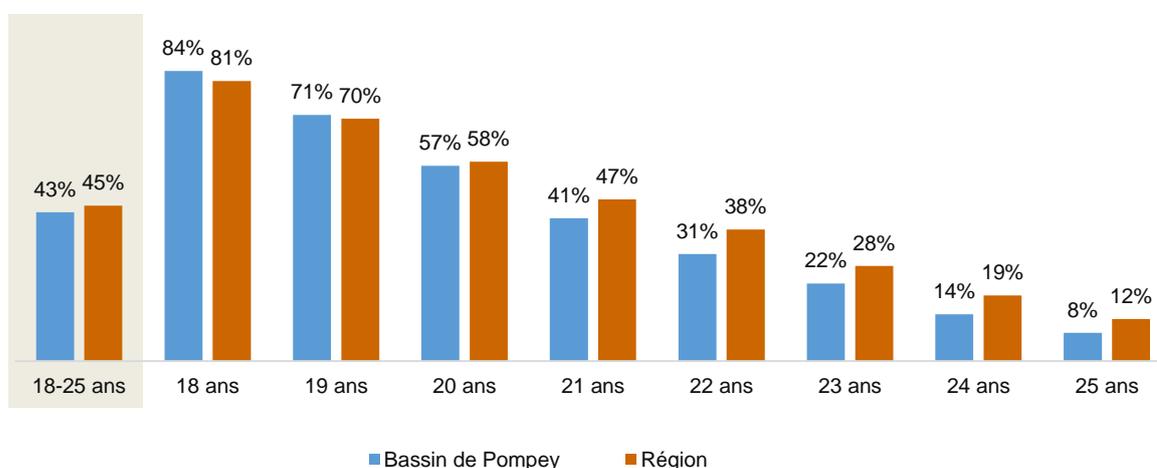
## Formation initiale et continue

### Des jeunes moins fréquemment scolarisés...

En termes de formation, le taux de scolarisation de la population des 18-25 ans est légèrement inférieur à la moyenne régionale : 43 % contre 45 %. Des disparités sont constatées au sein même de cette tranche d'âge. Ainsi le 18-19 ans sont davantage scolarisés sur le territoire qu'en région : 78 % contre 76 % alors que les 20 ans et plus le sont moins fréquemment, respectivement 29 % et 34 %.

Du fait du faible nombre d'établissements de formation implantés sur le territoire, 96,8 % des jeunes de 18 à 25 ans sont scolarisés en dehors de leur commune de résidence. C'est le cas de 36,9 % des jeunes en région et de 37,3 % du département.

### Taux de scolarisation selon l'âge



Source : Insee, RP 2020

### Lieu d'études des jeunes scolarisés

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
<b>Nombre de 18-25 ans scolarisés</b>	<b>1 349</b>	<b>47 298</b>	<b>231 860</b>
Autre commune du département de résidence	87,5%	36,9%	37,3%
Autre département de la région de résidence	6,5%	6,4%	8,0%
Commune de résidence	3,2%	53,1%	49,5%
Hors région	2,9%	3,6%	5,2%

Source : Insee, RP 2020

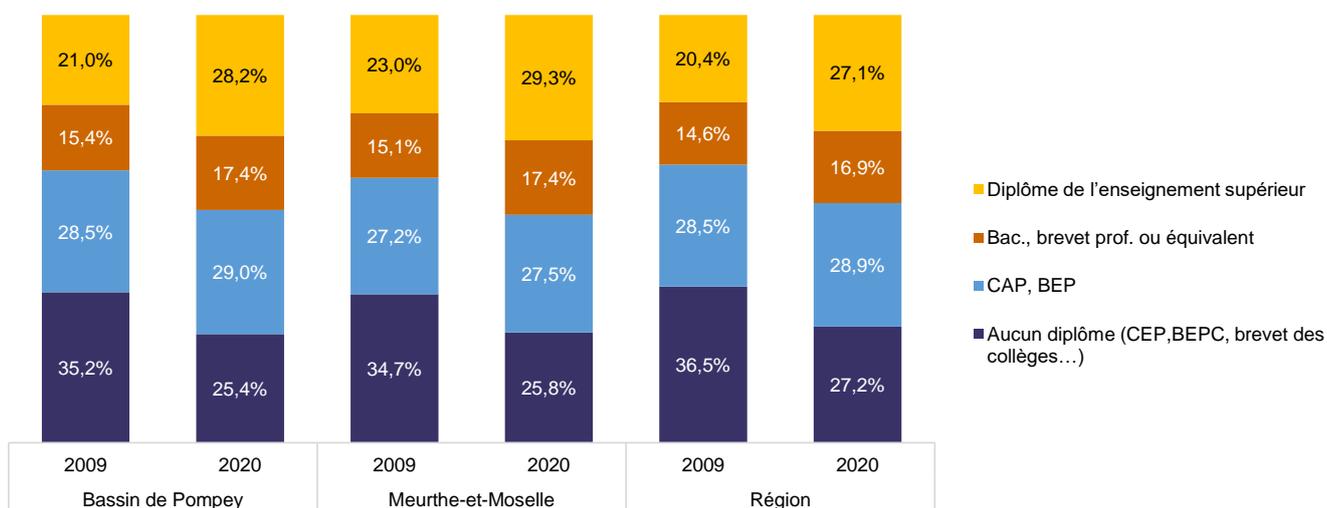
### ... davantage diplômés du supérieur

La population du Bassin de Pompey apparaît légèrement mieux formée qu'en région avec, d'une part 28,2 % des personnes de 15 ans ou plus non scolarisées titulaires d'un diplôme du supérieur, contre 27,1 % au plan régional. D'autre part, 25,4 % de la population non scolarisée ne possède aucun diplôme (brevet des collèges au mieux), soit une proportion inférieure de -1,8 point à la moyenne du Grand Est.

Les plus jeunes (15-24 ans) apparaissent également plus fréquemment diplômés. Sur le territoire, ils sont ainsi 33,5 % à détenir un diplôme du supérieur, soit 5,3 points de plus que sur les 15 ans et plus. De même, 15,6 % des 15-24 ans sont peu ou pas diplômés, contre 25,4 % sur l'ensemble des 15 ans et plus.

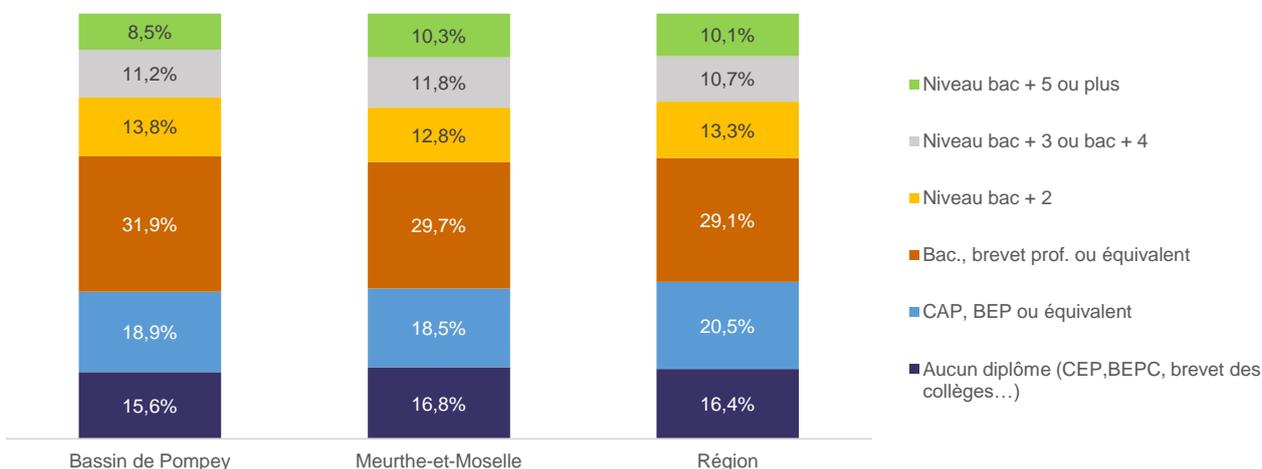
En termes d'évolution, on constate une élévation du niveau de formation. En effet, alors que 35,2 % des personnes de 15 ans ou plus non scolarisées étaient peu ou pas diplômés en 2009, elles ne sont plus que 25,4 % en 2020. Dans le même temps, la proportion de personnes détenant un diplôme au moins égal au baccalauréat est passée de 36,4 % à 45,6 % en onze ans. Cette tendance à l'élévation du niveau de formation s'observe sur l'ensemble des territoires.

#### Diplôme le plus élevé obtenu de la population non scolarisée de 15 ans ou plus



Source : Insee, RP 2020

#### Diplôme le plus élevé obtenu par la population non scolarisée de 15 à 24 ans



Source : Insee, RP 2020

## 240 inscrits en formation professionnelle initiale sur le territoire et près de 1 500 en dehors du territoire

A la rentrée 2023, le Bassin de Pompey, qui compte 1 établissement de formation, recense 240 élèves inscrits en formation professionnelle initiale sur le territoire. 77,3 % d'entre eux préparent un Bac Pro (184 formés) et 54 un CAP. 7 formés sur 10 suivent une formation du domaine des échanges et de la gestion. L'apprentissage ne concerne aucun inscrit.

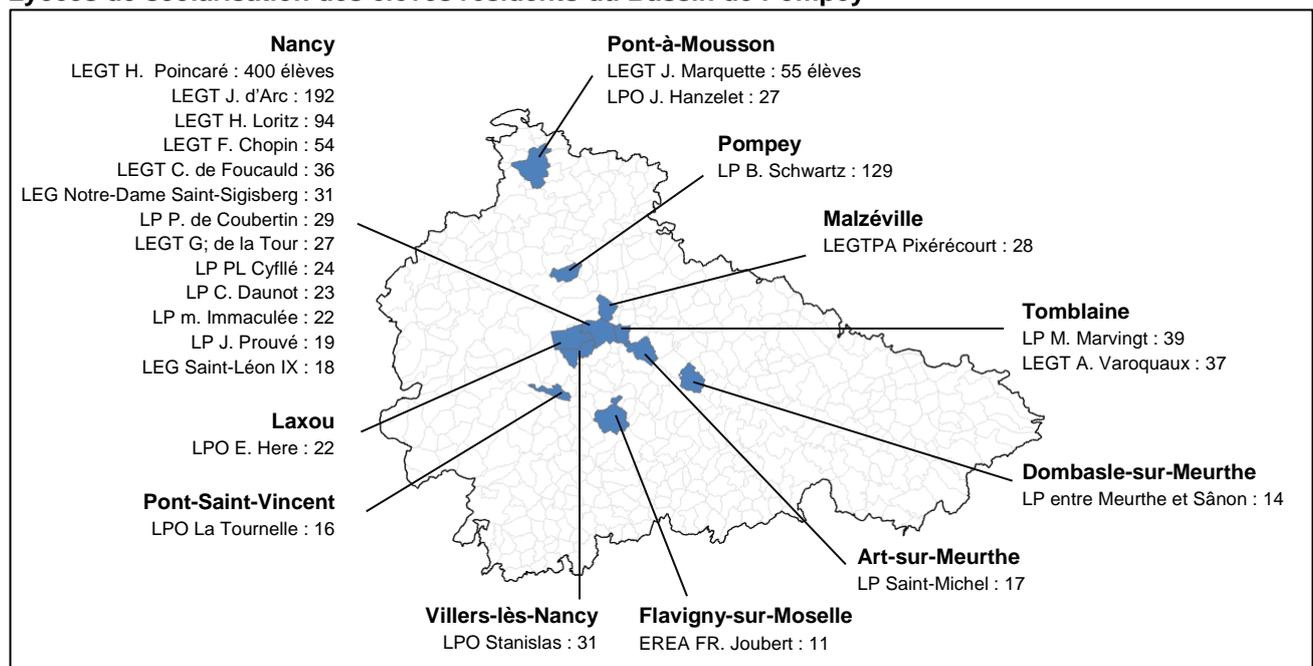
Dans le même temps, près de 1 500 élèves qui résident sur le bassin pompéien, sont inscrits dans un lycée implanté en dehors du territoire. Parmi eux, près de 7 formés sur 10 étudient ainsi à Nancy (985 élèves). 810 suivent une formation générale. Le top 3 des domaines professionnels qui affichent le plus de formés est : commerce, vente (123 inscrits), échanges et gestion (69) et sanitaire et social (60).

### Liste des formations professionnelles initiales dispensées sur le Bassin de Pompey

Diplôme	Domaine	Libellé	Effectif
BAC PRO	ECHANGES ET GESTION	Logistique	38
		Métiers de la relation client	25
		Métiers commerce et de la vente (option A)	50
	MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	Métiers de l'électricité et environnements connectés	25
	SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	Métiers des transitions numérique et énergétique	16
	SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES	Gestion administration	30
CAP	ECHANGES ET GESTION	Equipier polyvalent du commerce	24
		Opérateur logistique	30

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

### Lycées de scolarisation des élèves résidents du Bassin de Pompey



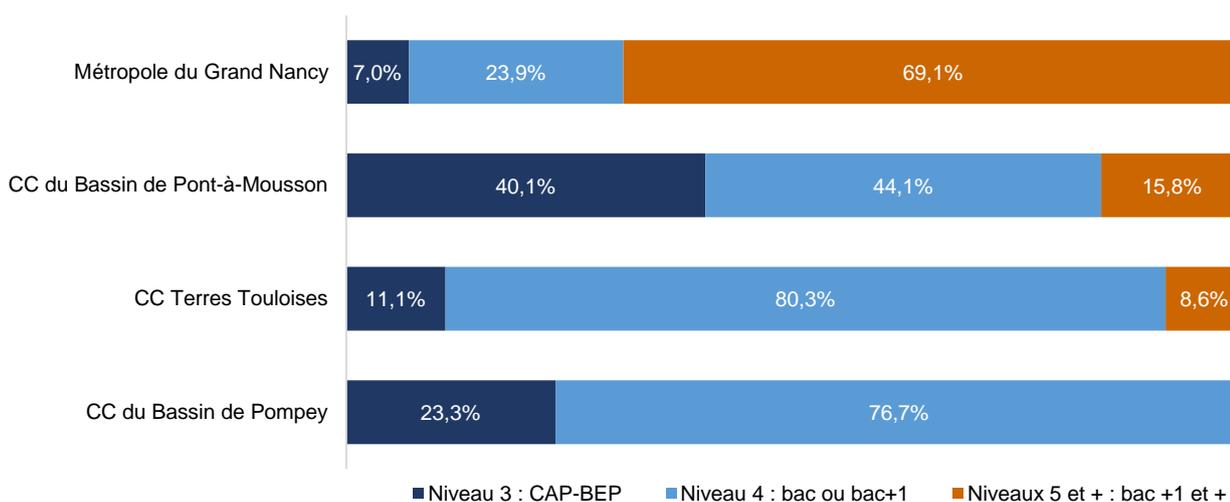
**Note de lecture :** lycées accueillant plus de 10 élèves scolarisés (résidant dans une commune de la CC de Pompey)

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

## Une offre de formation dense sur les territoires limitrophes

Afin de pouvoir évaluer plus exhaustivement le potentiel de main-d'œuvre, il est nécessaire d'observer la population formée sur les territoires limitrophes. Sont ainsi pris en compte distinctement les territoires suivants : CC Terres Toulaises (450 formés), CC du Bassin de Pont-à-Mousson (1 300 formés) et la Métropole du Grand Nancy (18 300 formés). La somme des quatre territoires représente un vivier dépassant les 20 200 formés. Parmi eux, plus du quart suivent une formation appartenant au domaine industriel, soit plus de 5 300 formés. Six formations industrielles comptabilisent chacune plus de 100 formés ; il s'agit des Bac Pro Métiers de l'électricité et des environnements connectés (317 formés), Métiers des transitions numérique et énergétique (213), Maintenance des véhicules option A voitures particulières (152), Technicien en chaudronnerie industrielle (147), Métiers de la mode vêtement (109) et Maintenance des systèmes de production connectés (104).

### Répartition des effectifs en formation professionnelle initiale selon le niveau de formation



Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

## CC du Bassin de Pont à Mousson

### Répartition des effectifs selon le domaine de formation – CC du Bassin de Pont à Mousson

	Effectif total	Part	dont apprentis
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>1 298</b>	<b>100,0%</b>	<b>815</b>
ECHANGES ET GESTION	297	22,9%	-
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	497	38,3%	497
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	230	17,7%	101
SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	57	4,4%	-
TRANSFORMATIONS	217	16,7%	217

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2022)

### Liste des formations professionnelles initiales dispensées – CC du Bassin de Pont à Mousson domaines INDUSTRIELS

Niveau	Diplôme	Libellé	Effectif total	
3	CAP	Electricien	48	
		Métallier	11	
		Monteur en installations thermiques	96	
	MC5	Maintenance en équipement thermique individuel	5	
4	BAC PRO	Maintenance des équipements industriels	15	
		Maintenance des systèmes de production connectés	29	
		Métiers de l'électricité et des environnements connectés	50	
		Métiers des transitions numérique et énergétique	28	
		Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées	29	
		Technicien gaz	20	
	BP	Electricien	18	
		Installateur, dépanneur en froid et conditionnement d'air	33	
		Monteur en installations du génie climatique et sanitaire	43	
	MC4	Technicien en énergies renouvelables option a énergie électrique	<5	
		Technicien en énergies renouvelables option b énergie thermique	<5	
		Technicien en réseaux électriques	<5	
	TH4-X	Technicien services de la maison connectée	9	
	5	BTS	Electrotechnique	24
			Fluides-énergies-domotique option A génie climatique et fluidique	13
Maintenance des systèmes option A systèmes de production			15	
Maintenance des systèmes option B systèmes énergétiques et fluidiques			9	

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

## CC Terres toulaises

### Répartition des effectifs selon le domaine de formation – CC Terres toulaises

	Effectif total	Part
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>452</b>	<b>100,0%</b>
ECHANGES ET GESTION	134	29,6%
MATERIAUX SOUPLES	42	9,3%
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	49	10,8%
SERVICES AUX PERSONNES	123	27,2%
SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	26	5,8%
SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES	55	12,2%
TRANSFORMATIONS	23	5,1%

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

### Liste des formations professionnelles initiales dispensées – CC Terres toulaises domaines INDUSTRIELS

Niveau	Diplôme	Libellé	Effectif total
3	CAP	Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria)	22
4	BAC PRO	Maintenance des équipements industriels	9
		Maintenance des systèmes de production connectés	12
		Métiers de l'électricité et des environnements connectés	30
		Métiers des transitions numérique et énergétique	16
		Métiers du pilotage et de la maintenance d'installations automatisées	13
		Métiers de la mode vêtement	41

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

## Métropole du Grand Nancy

### Répartition des effectifs selon le domaine de formation – Métropole du Grand Nancy

	Effectif total	Part	dont apprentis
<b>Ensemble, dont :</b>	<b>18 265</b>	<b>100,0%</b>	<b>11 647</b>
AGRICULTURE PECHE FORET ET ESPACES VERTS	387	2,1%	165
COMMUNICATION ET INFORMATION	1 086	5,9%	766
ECHANGES ET GESTION	6 185	33,9%	4 690
FORMATIONS GENERALES	23	0,1%	-
GENIE CIVIL CONSTRUCTION ET BOIS	746	4,1%	313
LETTRES ET ARTS	374	2,0%	21
MATERIAUX SOUPLES	70	0,4%	<5
MATHEMATIQUES ET SCIENCES	824	4,5%	41
MECANIQUE ELECTRICITE ELECTRONIQUE	2 285	12,5%	1 728
SCIENCES HUMAINES ET DROIT	719	3,9%	536
SERVICES A LA COLLECTIVITE	238	1,3%	163
SERVICES AUX PERSONNES	2 755	15,1%	1 703
SPECIALITES PLURI-TECHNO DE PRODUCTION	1 095	6,0%	721
SPECIALITES PLURIVALENTES DES SERVICES	273	1,5%	9
TRANSFORMATIONS	1 205	6,6%	789

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

### Liste des formations professionnelles initiales dispensées – Métropole du Grand Nancy domaines INDUSTRIELS – Niveau 3

Diplôme	Libellé	Effectif total
CAP	Cuisine	130
	Electricien	29
	Maintenance des matériels option B matériels de travaux publics et de manutention	<5
	Maintenance des véhicules option A voitures particulières	45
	Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	<5
	Métallier	26
	Peinture en carrosserie	15
	Production et service en restauration (rapide, collective, cafétéria)	52
	Réalisations industrielles en chaudronnerie ou soudage option A chaudronnerie	9
	Réparation des carrosseries	29
MC	Technicien en tuyauterie	6
MC5	Cuisinier en desserts de restaurant	25
TH5-T	Agent de fabrication industrielle	15
	Conducteur d'installations et de machines automatisées	14
	Opérateur règleur d'usinage en commande numérique	<5
	Soudeur assembleur industriel	8
	Tuyauteur industriel	<5

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

**Liste des formations professionnelles initiales dispensées – Métropole du Grand Nancy  
domaines INDUSTRIELS – Niveau 4**

Diplôme	Libellé	Effectif total
BAC PRO	Boulangier-pâtissier	47
	Construction de carrosseries	<5
	Cuisine	46
	Fonderie	<5
	Installateur en chauffage, climatisation et énergies renouvelables	15
	Maintenance des équipements industriels	34
	Maintenance des matériels option B matériels de travaux publics et de manutention	15
	Maintenance des systèmes de production connectés	63
	Maintenance des véhicules option A voitures particulières	152
	Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	37
	Maintenance des véhicules option C motocycles	11
	Maintenance et efficacité énergétique	14
	Métiers de la construction durable, du bâtiment et des travaux publics	24
	Métiers de la maintenance des matériels et des véhicules	24
	Métiers de la réalisation d'ensembles mécaniques et industriels	19
	Métiers de l'alimentation	22
	Métiers de l'électricité et des environnements connectés	212
	Métiers des transitions numérique et énergétique	158
	Métiers du froid et des énergies renouvelables	29
	Ouvrages du bâtiment métallerie	<5
	Pilote de ligne de production	8
	Plastiques et composites	<5
	Réparation des carrosseries	23
	Systèmes numériques opt.b audiovisuels, réseau et équipements domestiques	49
	Systèmes numériques opt.c réseau informatique systèmes communicants	87
	Systèmes numériques option a : sureté et sécurité des infrastructures, de l'habitat et du tertiaire	21
	Technicien d'usinage	13
	Technicien en chaudronnerie industrielle	147
	Technicien en maintenance des systèmes énergétiques et climatiques	27
	Technicien froid et conditionnement d'air	29
	Technicien installation systèmes énergétiques et climatiques	11
	Technicien outilleur	<5
Métiers de la mode vêtement	68	
Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et maintenance des outillages	10	
Technicien en réalisation de produits mécaniques, option réalisation et suivi de production	26	
BP	Arts de la cuisine	24
MC4	Technicien en réseaux électriques	12
	Technicien en soudage	21
TH4-T	Technicien de maintenance industrielle	10
	Technicien de production industrielle	13
	Technicien en chaudronnerie	9

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

**Liste des formations professionnelles initiales dispensées – Métropole du Grand Nancy  
domaines INDUSTRIELS – Niveau 5 et +**

Diplôme	Libellé	Effectif total
BTS	Architectures en métal : conception et réalisation	11
	Assistance technique d'ingénieur	43
	Biotechnologies	64
	Conception des processus de réalisation de produits option a production unitaire	17
	Conception des processus de réalisation de produits option b production sérielle	59
	Conception des produits industriels	31
	Conception et réalisation des systèmes automatiques	40
	Conception et réalisation en chaudronnerie industrielle	39
	Contrôle industriel et régulation automatique	18
	Electrotechnique	201
	Europlastics et composites, option pilotage et optimisation de la production	11
	Fluides-énergies-domotique option A génie climatique et fluide	5
	Fluides-énergies-domotique option B froid et conditionnement d'air	37
	Fluides-énergies-domotique option C domotique et bâtiments communicants	25
	Fonderie	63
	Maintenance des matériels de construction et de manutention	20
	Maintenance des systèmes option A systèmes de production	266
	Maintenance des véhicules option A voitures particulières	82
	Maintenance des véhicules option B véhicules de transport routier	26
	Maintenance des véhicules option C motocycles	23
	Métiers de la mesure	14
	Métiers de l'eau	37
	Pilotages de procédés	8
	Systèmes numériques option a : informatique et réseaux	126
	Systèmes numériques option b : électronique et communications	37
	Conception des processus de réalisation de produits	13
BTSA	Sciences et technologies des aliments spécialité aliments et processus technologiques	32
TH3-X	Animateur qualité sécurité environnement	<5
BUT	Génie biologique : sciences de l'aliment et biotechnologie	13
	Génie électrique et informatique industrielle : automatisme et informatique industrielle	13
	Génie électrique et informatique industrielle : électricité et maîtrise de l'énergie	<5
	Génie industriel et maintenance : management, méthodes, maintenance innovante	13
	Génie mécanique et productique : conception et production durable	<5
	Génie mécanique et productique : innovation pour l'industrie	30
	Génie mécanique et productique : management de process industriel	6
	Génie mécanique et productique : simulation numérique et réalité virtuelle	11
	Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques	9
	Qualité, logistique industrielle et organisation	26
	Génie chimique, génie des procédés : contrôle, pilotage et optimisation des procédés	11

LIC PRO	Conception et contrôle des procédés	16
	Gestion des risques industriels et technologiques	12
	Industries agroalimentaires : gestion, production et valorisation	35
	Installations frigorifiques et de conditionnement d'air	15
	Maintenance des systèmes industriels, de production et d'énergie	54
	Maintenance et technologie : contrôle industriel	25
	Maitrise de l'énergie, électricité, développement durable	20
	Mécanique : coordinateur technique des méthodes d'industrialisation	6
	Métiers de la mode	<5
	Métiers de l'électricité et de l'énergie	12
	Métiers de l'énergétique, de l'environnement et du génie climatique	16
	Métiers de l'industrie : conception de produits industriels	24
	Métiers de l'industrie : conception et amélioration de processus et procédés industriels	40
	Métiers de l'industrie : gestion de la production industrielle	17
	Métiers de l'industrie : mécatronique, robotique	12
	Métiers de l'industrie : métallurgie, mise en forme des matériaux et soudage	18
	Métiers de l'instrumentation, de la mesure et du contrôle qualité	12
Systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle	33	
TH2-C	Responsable management durable qualité sécurité environnement	10
DIP1-CNAM	Manager de la chaine logistique	17
ING	Ingénieur diplôme école ingénieurs du cnam, spécialité énergétique	78
	Ingénieur diplôme de l'école européenne d'ingénieur en génie des matériaux	47
	Ingénieur diplôme de l'école nationale d'ingénieurs de Metz, spécialité mécanique et prod.	128
	Ingénieur diplôme de l'école nationale supérieure d'agronomie et des industries alimentaires	33
	Ingénieur diplôme de l'école nationale supérieure d'électricité et de mécanique	43
	Ingénieur diplôme de l'ENSM de Nancy, spécialité génie mécanique	57
	Ingénieur diplôme de l'ESSTI de Nancy spécialité informatique industrielle	59
	Ingénieur diplôme du centre d'études supérieures industrielles	156
	Ingénieur diplôme du conservatoire national des arts et métiers	17
	Plasturgie INSA Strasbourg	44
MASTER PRO	Electronique, énergie électrique, automatique	45
	Ingénierie des systèmes complexes	30
	Mécanique	10
	Sciences, technologies, santé : génie des procédés et des bioprocédés	31
	Sciences, technologies, santé : nutrition et sciences des aliments	45

Sources : Région Grand Est, Draaf, Education nationale (rentrée 2023)

### 300 places en formation professionnelle continue avec un taux de remplissage de 85 %, ...

L'offre de formation professionnelle continue proposée sur le bassin de Pompey s'évalue à 300 places actives au cours de l'année 2023 réparties sur 19 actions. Rapporté au nombre de stagiaires entrés, le taux de remplissage est de 85 %. Cette offre de formations se concentre sur 2 domaines : l'industrie (29 %) et la communication et l'information (27%). Les Parcours Vers un Métier Electricien d'équipement (TP) niveau 3 et les Parcours vers un métier - Agent de Prévention et de Sécurité (Titre à Finalité Professionnelle) + SSIAP 1 - niveau 3 sont les 2 formations qui proposent le plus de places (24 chacune). L'afpa Accès à l'emploi est le principal organisme de formation (183 places ouvertes).

#### Liste des actions de formation continue ouvertes sur le Bassin de Pompey

Organisme de formation	Intitulé de l'action	Commune	Places ouvertes	Stagiaires entrés
AFPA ACCES A L EMPLOI	Parcours vers un Métier Administrateur d'Infrastructures sécurisées niveau 6	Frouard	10	10
	Parcours Vers un Métier Concepteur Développeur Informatique (TP) niveau 6	Frouard	12	11
	Parcours vers un Métier Concepteur développeur d'applications (TP) niveau 6	Frouard	12	11
	Parcours vers un Métier Développeur d'application orientée objets - spécialisation DOTNET ou Java et application mobile niveau 6	Frouard	15	10
	Parcours Vers un Métier Développeur web et web mobile (TP) niveau 5	Frouard	12	12
	Parcours Vers un Métier Electricien d'équipement (TP) niveau 3	Pompey	24	24
	Parcours vers un Métier Installateur Dépanneur Informatique (TP) niv.3	Pompey	12	11
	Parcours vers un Métier Technicien d'après vente en électroménager et audiovisuel à domicile (TP) niv. 4	Frouard	10	11
	Parcours vers un Métier Technicien d'après vente en électroménager et audiovisuel à domicile (TP) niv. 4	Pompey	10	8
	Parcours Vers un Métier Technicien d'assistance en informatique (TP) niveau 4	Frouard	10	10
	Parcours Vers un Métier Technicien d'équipement en électricité (TP) niveau 4	Pompey	12	7
	Parcours Vers un Métier Technicien en bureau d'étude en électricité (TP) niveau 4	Pompey	12	11
	Parcours vers un Métier Technicien supérieur des systèmes et réseaux (TP) niveau 5	Frouard	12	13
	PVM Electricien d'installation et de maintenance sur systèmes automatisés (TP) niveau 3	Pompey	20	16
CENTRE DE FORMATION SECURITE INCENDIE	Parcours Vers le Métier Agent de Prévention et de Sécurité (Titre à Finalité Professionnelle-anciennement CQP) + SSIAP 1 - niveau 3	Liverny	10	10
	Parcours vers un métier - Agent de Prévention et de Sécurité (Titre à Finalité Professionnelle - anciennement CQP) + SSIAP 1 - niveau 3	Liverny	24	21
GIP FTLV	Formation linguistique tutorée - ANGLAIS	Pompey	15	9
GRETA LORRAINE CENTRE	Parcours Vers un Métier - Technicien d'Installation et de Maintenance en Matériel Médical (Handicap)	Pompey	12	7
UNION REG. STRUCT. INSERTION ECONOMIQUE ALSACE	Agent de Service Niveau 2 - SIAE Val de Lorraine	Pompey	15	7
	Tronçonner en sécurité - SIAE Val de Lorraine	Pompey	12	10

Source : Région Grand Est, Athena 2 (sessions se déroulant sur l'année 2023)

« Etat des lieux du territoire du Bassin de Pompey ». Oref Grand Est, juin 2024

### ... soit un public de 229 stagiaires entrés en formation professionnelle continue

Ce sont 229 stagiaires qui sont entrés en formation professionnelle continue sur le territoire. Ils se sont formés pour 80 % d'entre eux au sein du Programme Régional de Formation (PRF). Par rapport aux autres territoires de comparaison, la présence des diplômés du supérieur apparaît nettement plus élevée (29,7 % des stagiaires contre 23,4 % sur le département et 18,8 % en région). *A contrario*, les peu ou pas diplômés sont sous-représentés : 14,8 %, soit deux fois moins que la moyenne départementale (29,4 %) et inférieur de 17,9 points à celle de la région. La part très faible des femmes (15,3 %), contre près de 50 % sur les autres territoires, s'explique par la nature des formations ouvertes généralement plus masculinisées (agent de prévention et de sécurité, électricien d'équipement...).

Précisons que parmi les 229 stagiaires entrés en formation, 34 stagiaires se forment au sein d'un quartier prioritaire de la ville (QPV) appartenant au Bassin de Pompey ; le plus représenté étant le « Cœur de ville » avec 11 stagiaires. Les QPV concentrent ainsi 14,8 % des stagiaires du territoire, une part supérieure de 1,7 point à la moyenne départementale mais inférieure de 3,7 points à la moyenne régionale.

#### Profil des stagiaires entrés en formation continue selon le territoire de formation

Territoire de formation :	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
<b>Nombre de stagiaires entrés, dont</b>	<b>229</b>	<b>4 739</b>	<b>34 411</b>
Moins 25 ans	22,7%	19,7%	32,4%
50 ans et +	10,9%	17,3%	14,3%
Femmes	15,3%	47,8%	48,7%
En recherche d'emploi	92,6%	80,2%	83,5%
BOE (handicapés)	8,7%	7,4%	6,9%
Sans diplôme ou brevet	14,8%	29,4%	32,7%
CAP – BEP	22,7%	25,8%	26,2%
BAC	32,8%	21,3%	22,2%
Supérieur au bac	29,7%	23,4%	18,8%

Source : Région Grand Est, Athena 2 (sessions se déroulant sur l'année 2023)

#### Les stagiaires entrés en formation au sein d'un QPV

	Bassin de Pompey	Meurthe-et-Moselle	Région
<b>Nombre de stagiaires au sein d'un QPV</b>	<b>34</b>	<b>4 739</b>	<b>34 411</b>
Poids des QPV	14,8%	13,1%	18,5%

Source : Région Grand Est, Athena 2 (sessions se déroulant sur l'année 2023)



## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

## Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



**OREF Grand Est**

[www.oref.grandest.fr](http://www.oref.grandest.fr) - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**