

ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



Les métiers de la petite enfance en Grand Est



Sommaire

● ÉLÉMENTS DE CONTEXTE.....	3
● EMPLOI.....	4
Plus de 41 000 emplois.....	4
Autant d'emploi pérenne que sur l'ensemble des professions du sanitaire et social	5
Près d'un assistant maternel sur deux âgé de 50 ans ou plus	5
Un nombre d'assistants maternels qui diminue	5
● MARCHÉ DU TRAVAIL	7
Les trois quarts des offres d'emploi de nature durable.....	7
Assistance auprès d'enfants, l'un des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi.....	7
● FORMATION	8
● DES SPÉCIFICITÉS DÉPARTEMENTALES ?.....	9

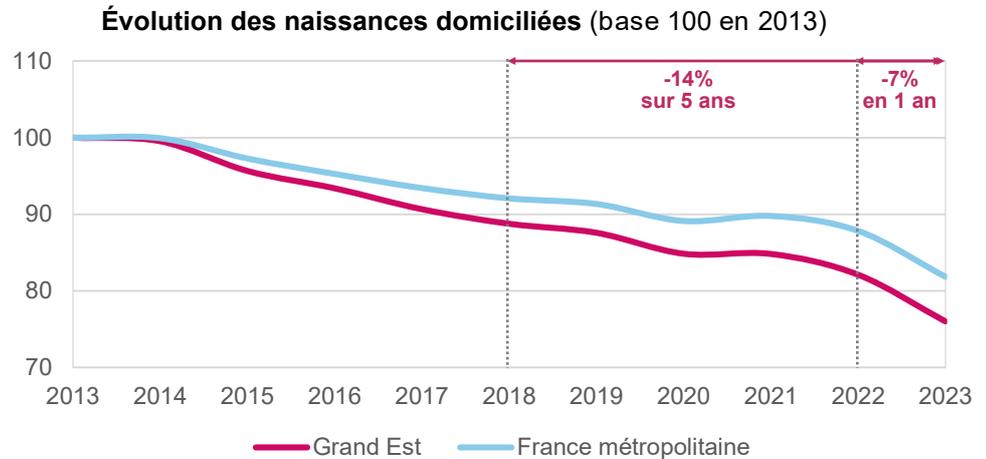
Éléments de contexte

UN NOMBRE DE NAISSANCES EN BAISSSE

47 630
NAISSANCES
 en région en 2023

1,49
ENFANT/FEMME
 en région

1,68
 en France métropolitaine



Source : Insee, statistiques de l'état civil

UNE OFFRE D'ACCUEIL RÉGIONALE DANS LA MOYENNE NATIONALE



96 200
PLACES D'ACCUEIL*
 en région en 2022

L'équivalent de **61 places** pour **100 enfants de moins de trois ans**, une moyenne comparable à celle relevée sur la France entière hors Mayotte (60)

39 % des places dédiées à de l'**accueil collectif**, soit +7 points en 5 ans

Une **hausse du nombre de places en accueil collectif** (+19 % en 5 ans) contre un **recul du nombre proposé par les assistants maternels** (-14 %)

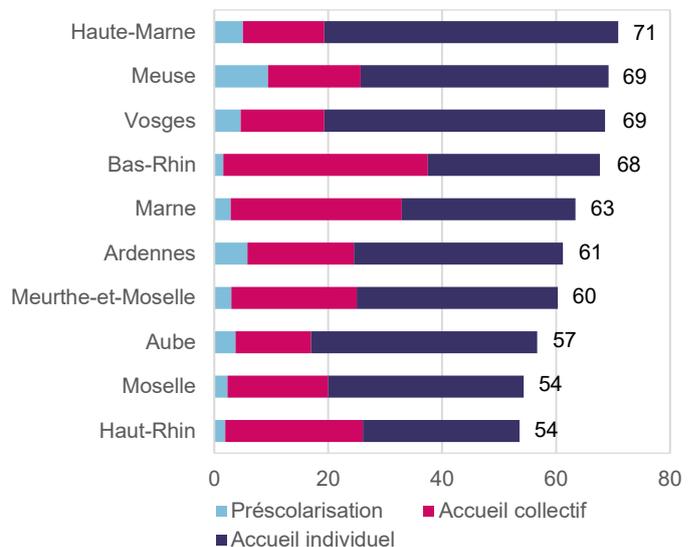
* tous modes d'accueil formel : assistant maternel, établissement d'accueil du jeune enfant, école préélémentaire et garde à domicile

Évolution de l'offre d'accueil des enfants de moins de trois ans et du taux de couverture* - Grand Est



* Rapport entre le nombre de places offertes par les modes d'accueil formel et le nombre d'enfants de moins de trois ans

Nombre de places d'accueil pour 100 enfants de moins de trois ans selon le mode de garde par département en 2022 - Grand Est



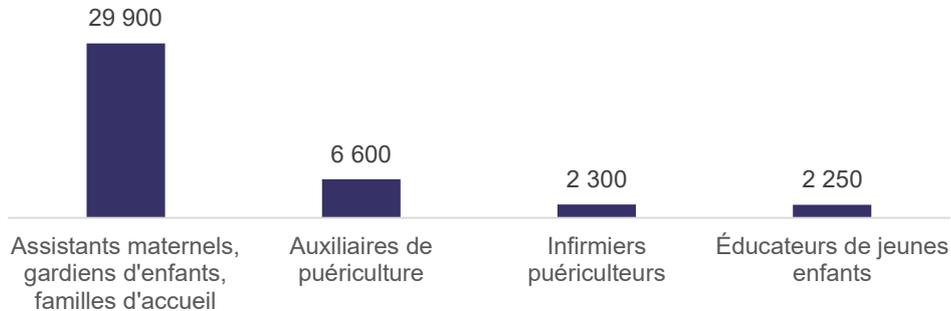
Note de lecture : l'offre d'accueil formel en Haute-Marne compte 71 places pour 100 enfants de moins de trois ans en 2022, dont 52 en accueil individuel (assistants maternels et gardes d'enfants à domicile)

Source : Cnaf

Plus de 41 000 emplois

En Grand Est en 2021, plus de 41 000 actifs exercent l'un des quatre principaux métiers de la petite enfance. Pratiquement les trois quarts d'entre eux sont assistants maternels.

Répartition des emplois de la petite enfance par métier - Grand Est

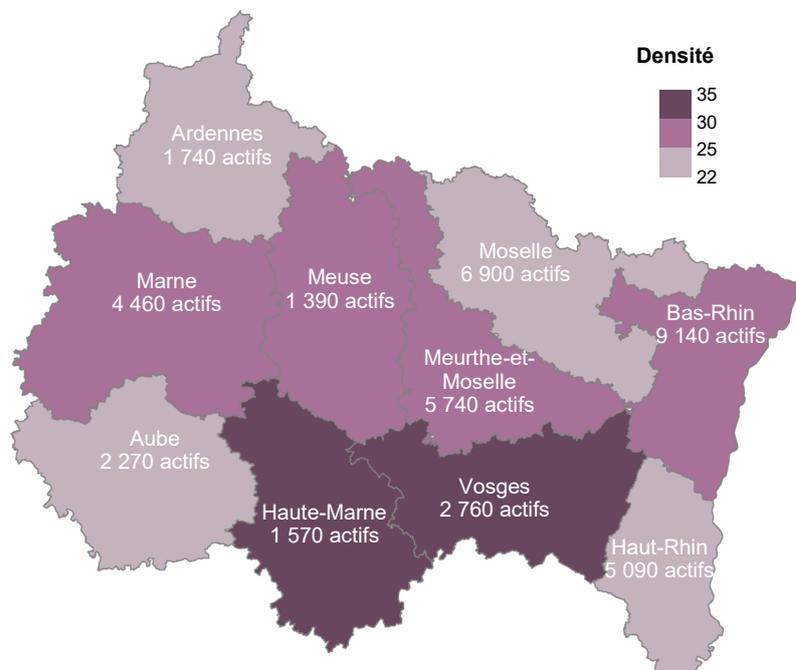


Source : Insee, RP 21

La région compte globalement 25 emplois dans la petite enfance pour 100 enfants de moins de trois ans, soit tout autant que sur la France de province. Ce rapport varie de 22 dans les Ardennes, la Moselle et le Haut-Rhin à 35 en Haute-Marne.

En tenant compte uniquement des emplois d'assistants maternels, le rapport est de 18 en moyenne régionale ; il s'avère plus élevé dans les départements ruraux que sont la Haute-Marne, la Meuse et les Vosges (respectivement 30, 24 et 23).

Répartition des emplois de la petite enfance et densité* par département



* nombre d'emplois pour 100 enfants de moins de trois ans

Note de lecture : le département de la Marne compte 4 460 actifs en emploi sur un métier de la petite enfance, ce qui équivaut à 25 professionnels pour 100 enfants de moins de trois ans

Source : Insee, RP 21

Autant d'emploi pérenne que sur l'ensemble des professions du sanitaire et social

Les conditions d'emploi des professionnels de la petite enfance sont équivalentes à celles relevées sur l'ensemble du sanitaire et social.

Conditions d'emploi des actifs occupés - Grand Est



En EDI*

85 % Petite enfance
86 % Sanitaire et social

Min : Auxiliaires de puériculture (81 %)
Max : Infirmiers puériculteurs (91 %)



À temps partiel

27 % Petite enfance
29 % Sanitaire et social

Min : Éducatrices de jeunes enfants (22 %)
Max : Infirmiers puériculteurs (32 %)

* Emploi à Durée Indéterminée : contrat à durée indéterminée (CDI), agents de la fonction publique, travailleurs indépendants (exercices en libéral, micro-entrepreneurs, associés, gérants ou chefs d'entreprise)

Source : Insee, RP21

Près d'un assistant maternel sur deux âgé de 50 ans ou plus

Les métiers de la petite enfance sont quasi exclusivement occupés par des femmes (98 %).

Alors que 33 % des actifs positionnés sur une profession sanitaire ou sociale sont âgés de 50 ans ou plus, c'est le cas de 48 % des assistants maternels. Ce métier étant souvent exercé en seconde partie de carrière, les jeunes de moins de 30 ans sont peu présents : 8 %, soit 10 points de moins que sur l'ensemble du sanitaire et social.

Caractéristiques des actifs occupés - Grand Est

	Nombre d'emplois	Part de femmes	Part de moins de 30 ans	Part de 50 ans et plus
Assistants maternels, gardiens d'enfants, familles d'accueil	29 900	98%	8%	48%
Auxiliaires de puériculture	6 600	99%	30%	22%
Éducatrices de jeunes enfants	2 250	98%	24%	20%
Infirmiers puériculteurs	2 300	98%	29%	17%
Total Petite enfance	41 050	98%	13%	41%
Total Sanitaire et social	282 700	87%	18%	33%

Source : Insee, RP21

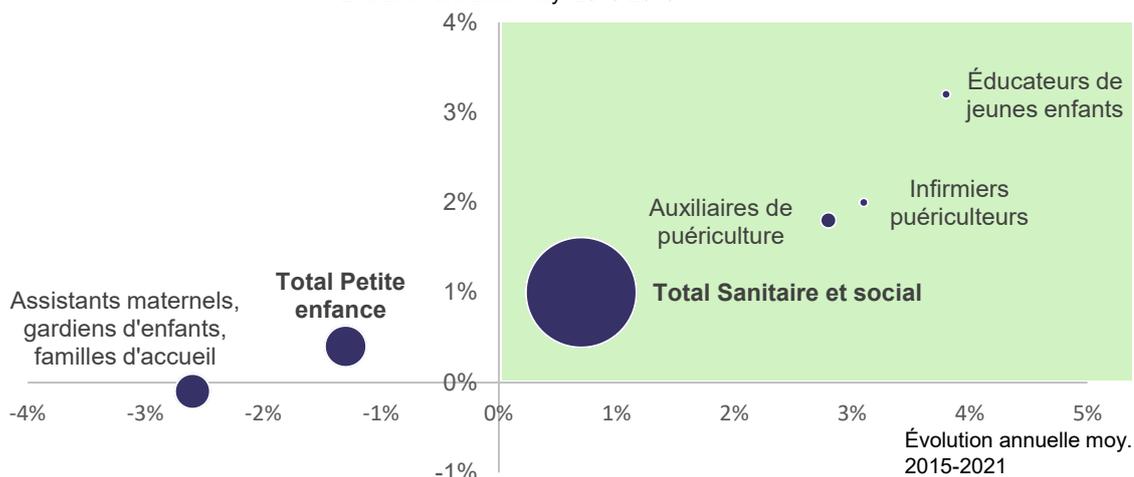
Un nombre d'assistants maternels qui diminue

Si le nombre d'emplois d'assistants maternels était relativement stable en région entre 2010 et 2015 (-0,1 % en moyenne par an sur la période), il affiche une baisse annuelle moyenne de 2,6 % entre 2015 et 2021. Pour comparaison, la diminution est moindre à l'échelle France de province (-1,3 %).

Les autres métiers de la petite enfance enregistrent quant à eux des évolutions positives sur 2010-2015 comme sur 2015-2021.

Évolution des emplois

Évolution annuelle moy. 2010-2015



Les bulles sont proportionnelles à l'effectif en emploi en 2021.

Sens de lecture : les emplois d'auxiliaire de puériculture ont progressé de 1,8 % en moyenne par an entre 2010 et 2015 et de 2,8 % entre 2015 et 2021

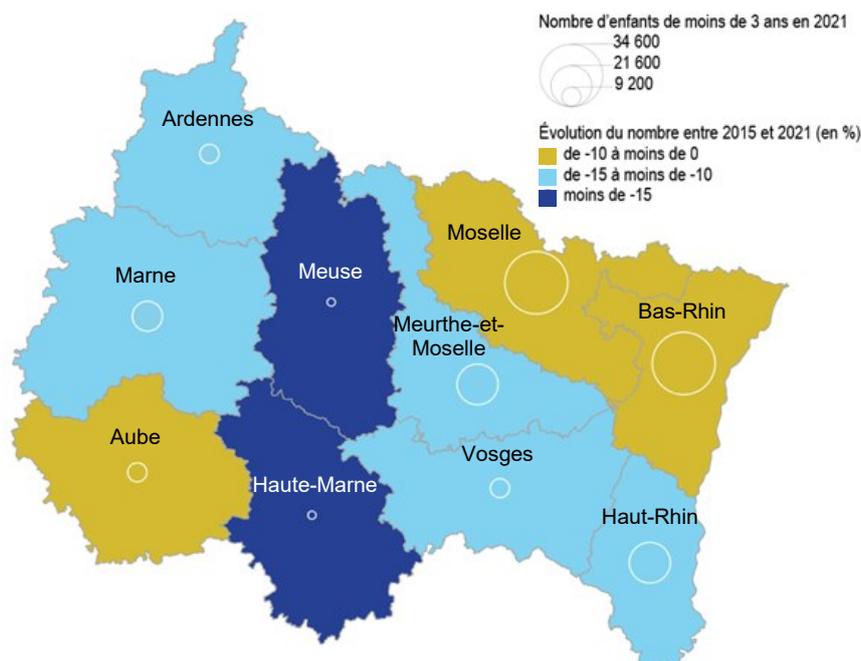
Source : Insee, RP

Par département, si le nombre d'assistants maternels évolue peu dans l'Aube et en Haute-Marne (respectivement +0,1 % et -0,1 % en moyenne par an sur 2015-2021), les autres départements affichent des replis allant de -1,7 % dans les Ardennes à -3,6 % en Moselle.

Plusieurs facteurs peuvent expliquer cette tendance à la baisse, avec en premier lieu le vieillissement des actifs en poste. Cela implique en effet de nombreux départs à la retraite pas nécessairement compensés à même hauteur par de nouveaux entrants. Au regard de la pyramide des âges, le phénomène s'accélère : en région, la part des 50 ans et plus parmi les assistants maternels est passée de 37 % en 2010 à 48 % en 2021.

Ces éléments sont à replacer dans un contexte où le nombre d'enfants de moins de trois ans (les principaux bénéficiaires d'un service d'accueil) diminue. Le nombre d'enfants de moins de trois ans a reculé dans tous les départements du Grand Est sur la période 2015-2021 mais à des rythmes différents.

Nombre d'enfants de moins de 3 ans et évolution par département



Note de lecture : avec 30 845 enfants de moins de 3 ans dénombrés en 2021, le département de la Moselle enregistre une baisse de 9 % par rapport à 2015

Source : Insee, RP

Plus des trois quarts des offres d'emploi de nature durable

En 2024, plus de 9 700 d'offres d'emploi pour des métiers de la petite enfance ont été diffusées par France travail en Grand Est (correspondant à 5 % du total France métropolitaine). Ce volume comprend une part d'offres d'emploi durable* (79 %) supérieure à la moyenne des métiers du sanitaire et social (69 %). Avec 92 %, les offres relatives aux infirmiers en puériculture affichent un caractère plus durable que celles se rapportant aux auxiliaires de puériculture (72 %). Les départements du Bas-Rhin et de la Moselle représentent à eux seuls la moitié des offres diffusées en 2024 en région.

Sur un an, le nombre d'offres diffusées sur les métiers de la petite enfance a reculé de 17 % en région, une évolution imputable à la baisse de 28 % enregistrée sur assistance auprès d'enfants. Tous métiers confondus, il est relevé une diminution du volume d'offres de 5 %.

Assistance auprès d'enfants, l'un des métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi

Les personnes à la recherche d'un emploi dans les métiers de la petite enfance représentent 5 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits en catégories ABC fin 2024 en Grand Est.

Avec le nettoyage de locaux et le magasinage et préparation de commandes, l'assistance auprès d'enfants fait partie des trois premiers métiers regroupant le plus de demandeurs d'emploi en région. Les personnes positionnées sur ce métier sont 39 % à présenter un niveau de formation au moins égal au baccalauréat, soit moins que tous métiers confondus (50 %). Elles se distinguent également en étant plus souvent à la recherche d'un emploi depuis un an ou plus : 63 %, soit près de 20 points de plus que tous métiers confondus.

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Grand Est

	Nombre de DEFM cat. ABC	Part de femmes	Part de 50 ans et plus	Part de niveau de formation au moins égal au baccalauréat	Part d'inscrits depuis 1 an ou plus
Assistance auprès d'enfants	17 070	99%	42%	39%	63%
Auxiliaires de puériculture	850	99%	11%	73%	40%
Éducation de jeunes enfants	430	93%	19%	88%	37%
Infirmiers en puériculture	100	100%	10%	90%	40%
Total Petite enfance	18 450	99%	39%	42%	62%
Total Sanitaire et social	38 690	91%	33%	50%	50%
Total Tous métiers	409 070	50%	28%	50%	44%

Source : France Travail - STMT, données brutes à fin 2024

En un an, le volume de demandeurs d'emploi a diminué de 4 % sur le métier d'assistance auprès d'enfants. Sur cinq ans, la baisse s'établit à 19 % (contre -8 % tous métiers confondus).

* CDI et CDD de plus de 6 mois

À la rentrée 2024, la capacité de formation proposée en première année en région sur les diplômes d'État se rapportant à la petite enfance se répartit de la manière suivante :

- 548 places pour le DE d'auxiliaire de puériculture
- 330 pour le DE d'éducateur de jeunes enfants
- 135 pour le DE d'infirmier puériculteur

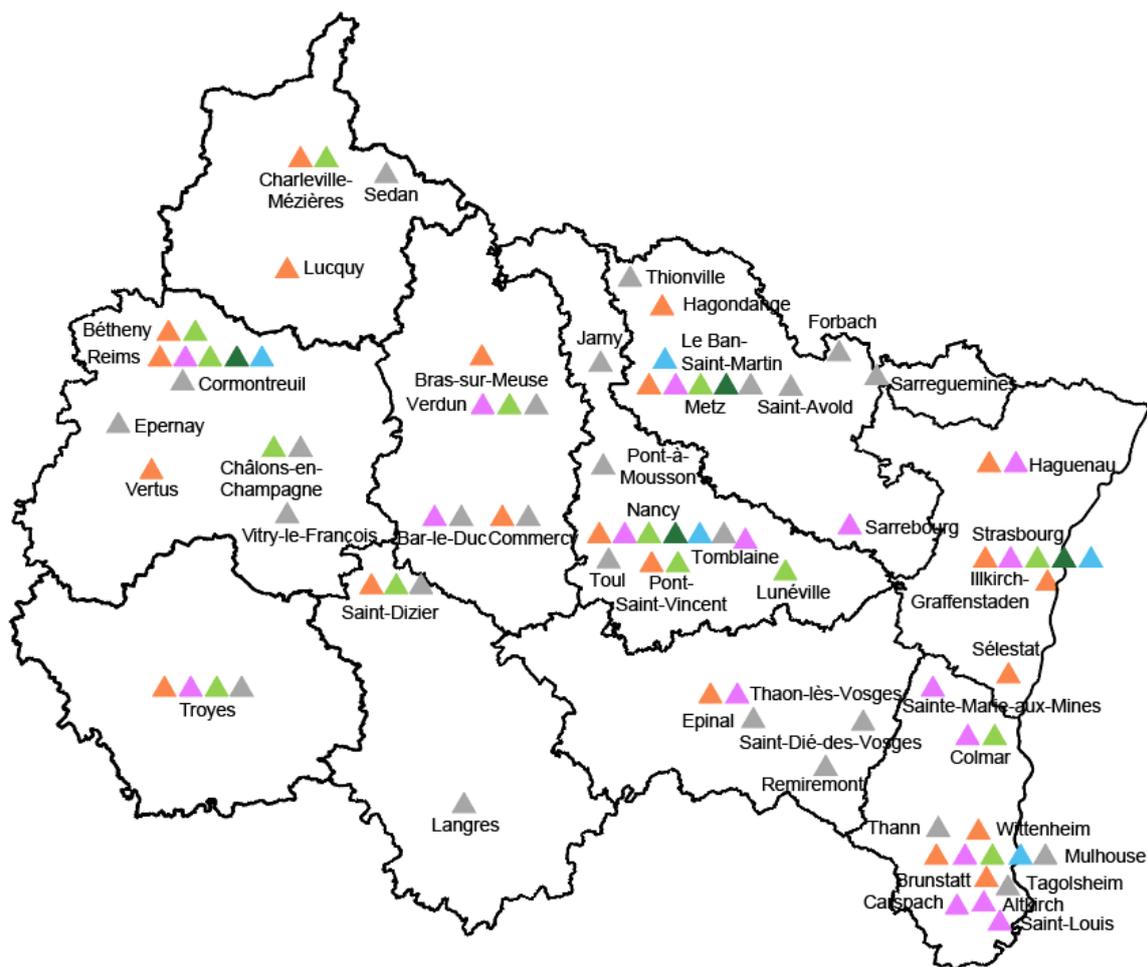
Depuis 2019, ces capacités ont été augmentées de respectivement 161 et 30 places pour auxiliaire de puériculture et infirmier puériculteur.

En 2023, environ 730 personnes ont obtenu l'un de ces trois diplômes.

En parallèle, près de 1 800 personnes ont été reçues au diplôme de CAP accompagnant éducatif petite enfance. Ce CAP figure depuis plusieurs années dans le top 3 des diplômes les plus visés en VAE en France*.

Bien que non exclusivement dédié à la petite enfance, le titre professionnel assistant de vie aux familles compose également l'offre de formation.

Offre de formation



- ▲ CAP accompagnant éducatif petite enfance
- ▲ Bac pro animation - enfance et personnes âgées
- ▲ DE auxiliaire de puériculture
- ▲ DE infirmier puériculteur
- ▲ DE éducateur de jeunes enfants
- ▲ TP assistant de vie aux familles

Sources : Région Grand Est - Rectorats des académies du Grand Est

* Source : Note d'information Depp n°24.27 - Juillet 2024

DES SPÉCIFICITÉS DÉPARTEMENTALES ?

En Grand Est, le nombre de places offertes par les assistants maternels représente 54 % de l'offre d'accueil formel* en 2022. En recul depuis plusieurs années (-14 % en cinq ans), la diminution du nombre de places est portée par la baisse du nombre d'assistants maternels.

La Marne et le Bas-Rhin s'affichent comme les seuls départements du Grand Est où les assistants maternels ne constituent pas le premier mode d'accueil.

Indicateurs par département

	Nombre de places d'accueil	Dont poids accueil assistants maternels	Dont poids accueil collectif	Nombre d'enfants de moins de 3 ans	Taux de couverture**	Nombre d'emplois petite enfance	Nombre de DEFM inscrits sur un métier de la petite enfance
Ardennes	4 531	59%	31%	7 935	61%	1 740	1 130
Aube	5 180	68%	23%	9 706	57%	2 270	1 190
Marne	11 249	46%	47%	17 604	63%	4 460	1 920
Haute-Marne	2 928	72%	20%	4 451	71%	1 570	620
Meurthe-et-Moselle	11 948	56%	36%	21 601	60%	5 740	2 490
Meuse	3 209	62%	24%	4 783	69%	1 390	710
Moselle	15 691	62%	33%	30 845	54%	6 900	3 360
Bas-Rhin	23 357	43%	53%	34 588	68%	9 140	3 600
Haut-Rhin	11 906	50%	45%	23 146	54%	5 090	2 050
Vosges	6 163	71%	21%	9 289	69%	2 760	1 380
Ensemble	96 162	54%	39%	163 948	61%	41 050	18 450

* Comprenant les modes d'accueil suivants : assistant maternel, établissement d'accueil du jeune enfant, école préélémentaire et garde à domicile

** Rapport entre le nombre de places offertes par les modes d'accueil formel et le nombre d'enfants de moins de trois ans, visant à estimer une offre théorique et ne prenant pas en compte le fait qu'une place puisse être vacante ou au contraire utilisée par plusieurs enfants. La donnée affichée dans le tableau est celle issue des calculs de la Cnaf à fin 2022.



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

Tél. 03 88 15 66 08 - www.oref.grandest.fr

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est