

ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



Parcours d'insertion professionnelle des stagiaires FPC financés par la Région Grand Est



Avril 2024

Avant-propos

La formation professionnelle continue (FPC) permet d'acquérir de nouvelles compétences durant sa vie active, avec pour finalité un retour ou un maintien dans l'emploi, la sécurisation ou l'optimisation de son parcours professionnel. À travers divers dispositifs, elle s'adresse aux demandeurs d'emploi ainsi qu'aux travailleurs, salariés ou non.

Les Régions accompagnent l'État dans le déploiement de ces dispositifs. Elles définissent et mettent en œuvre la politique régionale de formation, en fonction des besoins locaux.

La Région Grand Est a souhaité connaître le devenir professionnel des personnes formées dans ce cadre et a lancé à la rentrée 2023 une enquête parcours. Plus qu'une photographie, cette enquête permet d'observer la situation du stagiaire mois par mois, sur une période allant de la sortie de formation à la date de réalisation de l'enquête.

Méthodologie

L'enquête porte sur près de 25 000 stagiaires sortis de formation en 2021 en Grand Est. Ces stagiaires se sont formés au sein de l'un des neuf dispositifs suivants : Programme Régional de Formation (PRF), École de la deuxième chance, conventionnement avec de grands opérateurs, actions sur mesure, Fonds d'Intervention pour la Formation et l'Emploi (Fife), Aide Régionale Individuelle à la Formation (Arif), Parcours Acquisition de Compétences en Entreprise (Pace), plateforme linguistique et soutien aux grands projets.

Les stagiaires ont été interrogés qu'ils soient allés au terme de la formation ou non, qu'ils aient validé leur formation ou non. Lorsqu'un stagiaire présentait plus d'une sortie de formation en 2021, seule la dernière a été prise en compte dans l'enquête.

Suite à une administration mail puis téléphone du questionnaire par une société mandatée, plus de 9 800 réponses exploitables ont été obtenues. Durant le recueil, la méthode des quotas a été appliquée en se basant sur les critères suivants : dispositif de formation, sexe et âge.

Les stagiaires ont exposé leur parcours d'insertion sur une période allant de la sortie de formation à la date de réalisation de l'enquête, en octobre-novembre 2023. Les dates de sortie de formation étant variables, il a pu être recueilli jusqu'à 34 mois d'observation pour certains stagiaires. Le choix a été fait de présenter les données en mois relatifs à la sortie de formation (1^{er} mois, 2^{ème} mois...).

Sommaire

● RÉSULTATS GÉNÉRAUX	4
Qui sont les stagiaires sortis de formation ?	4
Quelle formation selon les stagiaires ?	5
Comment évolue la situation du stagiaire tout au long du parcours ?	6
● RÉSULTATS SELON LA FINALITÉ DE LA FORMATION	7
AMONT (PRÉPARATION DE PARCOURS)	7
Qui sont les stagiaires répondants ?	7
Quel parcours professionnel après la sortie de formation ?	8
Quelle insertion professionnelle 20 mois après la sortie de formation ?	10
VERS L'EMPLOI DIRECT	11
Qui sont les stagiaires répondants ?	11
Quel parcours professionnel après la sortie de formation ?	12
Quand et quel premier emploi ?	14
Quelle insertion professionnelle 20 mois après la sortie de formation ?	15
● RÉSULTATS POUR LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION	17
● DÉFINITIONS - GLOSSAIRE	25

Qui sont les stagiaires sortis de formation ?

24 900
stagiaires
sortis de formation
en 2021¹

La Région Grand Est déploie différents dispositifs de formation adaptés aux situations de chacun. Une attention particulière est portée aux personnes les plus éloignées de l'emploi, comme les bénéficiaires du revenu de solidarité active (RSA) ou les jeunes sortis de formation sans qualification.



48 % de femmes

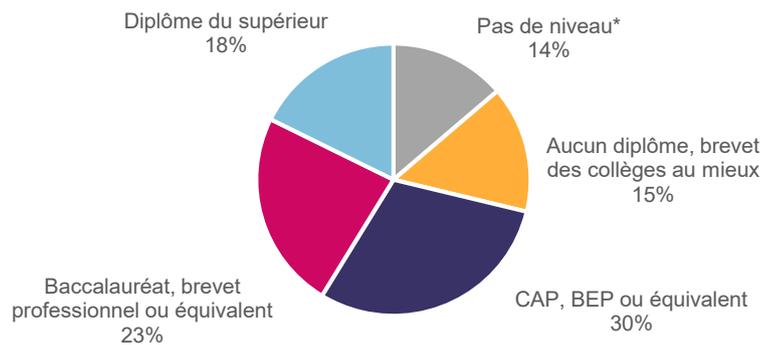
① Parmi les demandeurs d'emploi (cat. ABC²) fin 2021, 50 % sont des femmes³.



3 stagiaires sur 10

avec un niveau de formation CAP/BEP

Niveau à l'entrée en formation



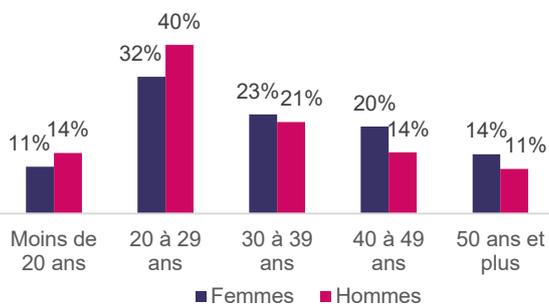
* Soit le niveau du stagiaire n'est pas connu, soit le diplôme détenu n'a pas d'équivalence en France

① Parmi les demandeurs d'emploi (cat. ABC²) fin 2021, 37 % présentent un niveau de formation équivalent au CAP/BEP, 23 % équivalent au bac et 25 % au-delà³.



33 ans de moyenne d'âge

Âge à l'entrée en formation



¹ Stagiaires sortis de l'un des neuf dispositifs de formation pris en compte dans cette enquête

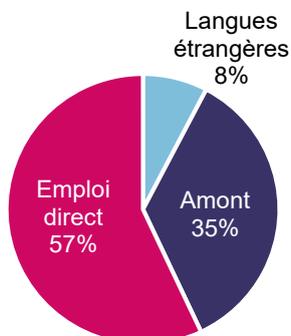
² Demandeurs d'emploi en fin de mois tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles

³ Source : France Travail - STMT, Données brutes

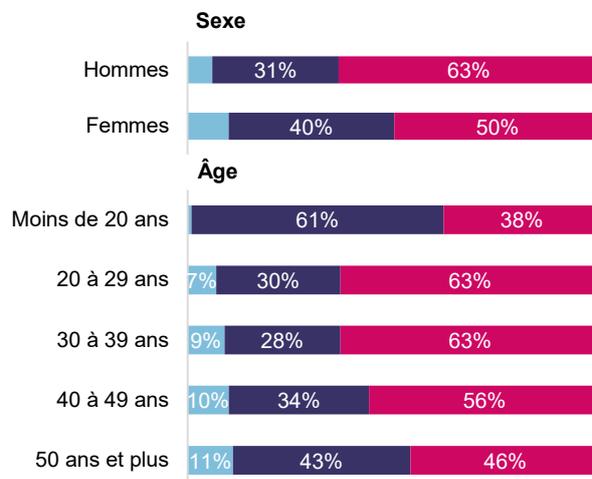
Quelle formation selon les stagiaires ?

Les formations visant une entrée directe sur le marché du travail (qualification, professionnalisation, parcours vers un métier) ont été les plus suivies par les stagiaires. Les hommes sont 63 % à avoir préparé ce type de formation, contre 50 % des femmes. Les moins de 20 ans se distinguent en s'étant majoritairement positionnés sur des formations dites « en amont », notamment sur le dispositif de l'école de la deuxième chance (E2C)⁴.

Type de la formation préparée



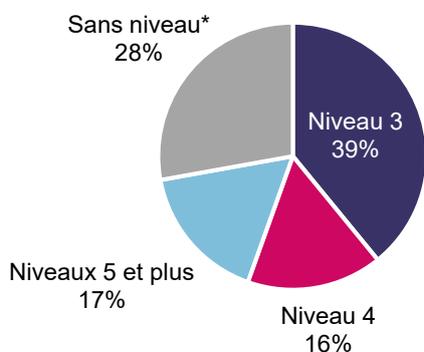
Détail par...



-> Zoom sur les formations « Emploi direct »

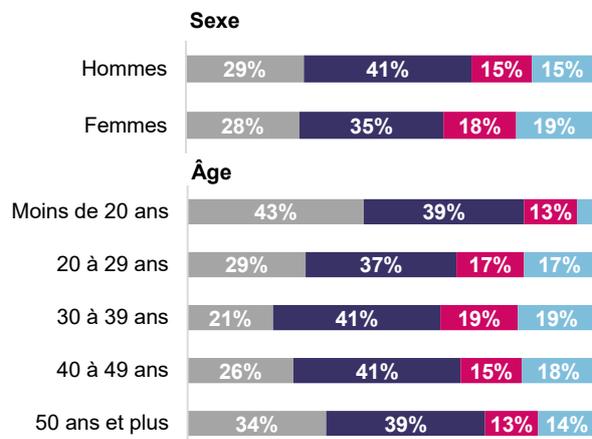
Sur les seules formations destinées à intégrer directement le marché du travail, les stagiaires se situent le plus souvent sur du niveau trois (CAP, BPA, titre professionnel...). Les formations dites sans niveau concernent davantage les moins de vingt ans. Ces formations favorisent l'acquisition ou le perfectionnement de compétences et de savoirs professionnels permettant un accès rapide à l'emploi ou une meilleure adaptabilité à l'emploi visé.

Niveau de la formation préparée



* Certaines formations sont sans niveau spécifique comme les CQP, les formations d'entrepreneuriat...

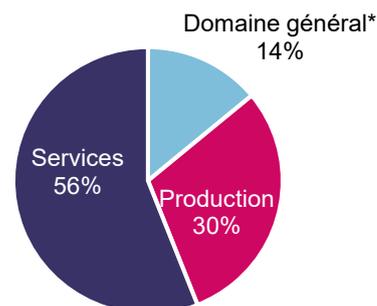
Détail par...



Les services représentent le premier domaine dans lequel se sont formés les stagiaires.

Les femmes ont suivi à 71 % une formation relevant des services, et ce, plus particulièrement dans les fonctions tertiaires, les services aux personnes et le commerce. Les hommes se sont eux davantage partagés entre les services (46 %) et la production (42 %). On les retrouve le plus souvent dans le BTP, l'industrie/mécanique/maintenance ou le transport, logistique.

Domaine de la formation préparée



* DAEU, formation d'entrepreneur de petite entreprise...

⁴ L'E2C a pour objectif de lutter contre le décrochage scolaire. Pour intégrer une de ces écoles, il faut respecter les critères suivants : avoir entre 16 et 25 ans, avoir quitté le système scolaire depuis au moins un an et être sans emploi.

Comment évolue la situation du stagiaire tout au long du parcours ?

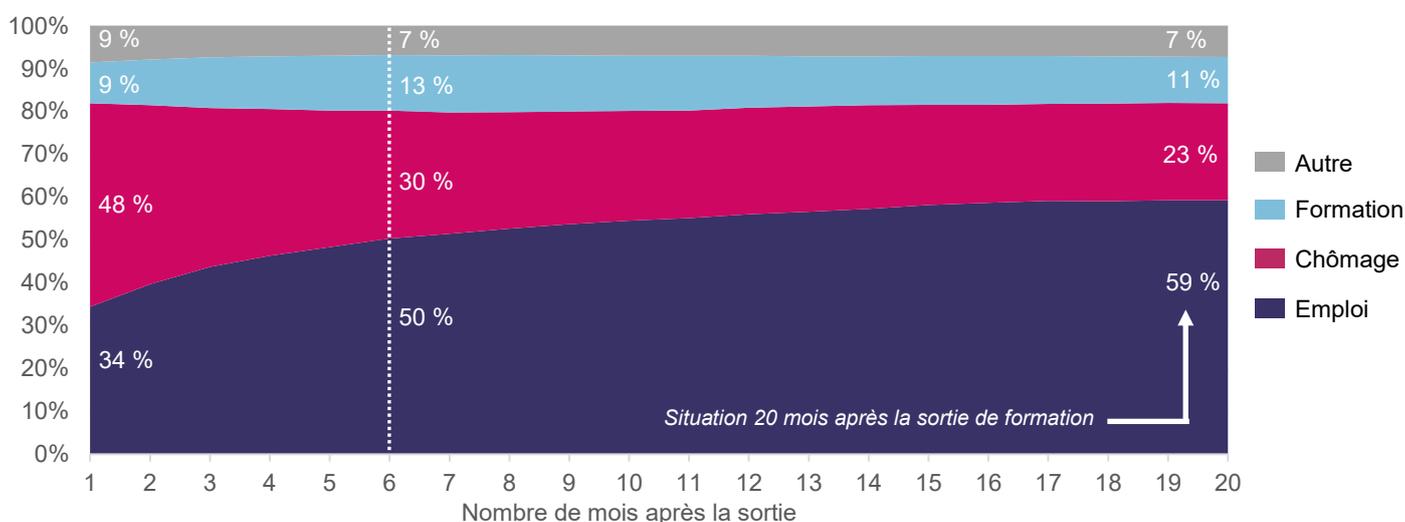
Interrogé sur son parcours professionnel mois par mois depuis sa sortie de formation, le stagiaire peut être :

- en emploi (quel que soit le type de contrat de travail, hors alternance)
- en formation
- au chômage (sans emploi et en recherchant un, inscrit ou non à France Travail)
- dans une autre situation (en service civique ou volontariat, dans l'attente d'une embauche prochaine...)

34 % des stagiaires accèdent à un emploi dès le mois suivant leur sortie de formation. Cette proportion progresse au fil des mois pour avoisiner les 60 % vingt mois après la sortie. En parallèle, la part des personnes en recherche d'emploi diminue sur cet intervalle de temps, passant de 48 % à 23 %.

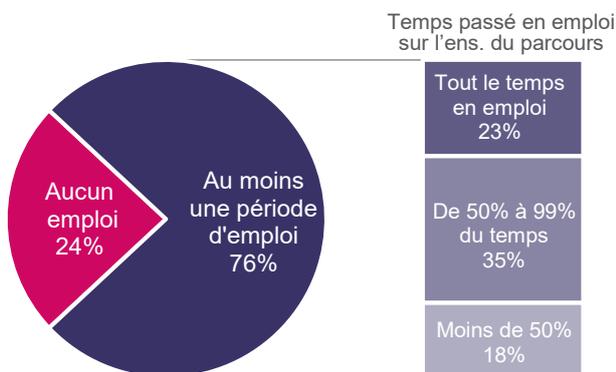
Quant aux proportions de stagiaires en formation ou dans une autre situation, elles sont globalement stables passé le premier mois d'observation.

Évolution de la situation mensuelle des stagiaires depuis leur sortie de formation



Si, 20 mois après la sortie de formation, six stagiaires sur dix exercent une activité professionnelle, ce sont les trois quarts qui ont connu au moins une période d'emploi sur l'ensemble de leur parcours.

Accès à l'emploi



Les parcours professionnels peuvent de plus être abordés à partir du temps passé par les stagiaires dans chacune des situations. En moyenne, les personnes ont passé 55 % de leur temps à travailler et 27 % à être au chômage. Cette situation globale masque une multitude de parcours professionnels, plus ou moins linéaires : sur l'ensemble des mois observés par stagiaire (allant de 23 à 34 mois), quatre stagiaires sur dix sont restés dans la même situation (emploi, formation, chômage ou autre) et par conséquent six sur dix ont connu au moins deux situations différentes.

Amont (préparation de parcours)

Ces formations ont pour objectif de construire un projet professionnel, de remobiliser ou d'acquérir des compétences complémentaires préalables à un parcours qualifiant ou à une insertion professionnelle. Elles recouvrent les actions de type : objectif compétences de base, remise à niveau à visée professionnelle, confirmation et validation de projet professionnel, préparation à des concours, ainsi que l'accompagnement mis en œuvre dans le cadre du dispositif E2C.

Qui sont les stagiaires répondants ?



55 % de femmes



19 % âgés de moins de 20 ans

15 % de 50 ans ou plus
à l'entrée en formation



60 % avec au mieux un niveau
équivalent au CAP/BEP
à l'entrée en formation



87 % ont personnellement fait
le choix de se former



61 % ont effectué au moins un
stage durant la formation



25 % ne sont pas allés au
terme de la formation

Les 3 types d'action de formation les plus suivis

36 %

Objectifs compétences de base

Amener les stagiaires à maîtriser une ou plusieurs compétences de base indispensables pour sécuriser leur projet d'insertion professionnelle

28 %

Remise à niveau professionnelle

Découvrir et comprendre ses méthodes d'apprentissage et se projeter dans une étape ou un parcours de formation par rapport à un objectif de formation qualifiante visé

19 %

Élaboration de projet

Intégrer dans le cadre de l'E2C un parcours individualisé afin de faciliter la construction d'un projet professionnel, l'acquisition des savoirs et des compétences nécessaires pour concrétiser durablement l'insertion professionnelle du stagiaire

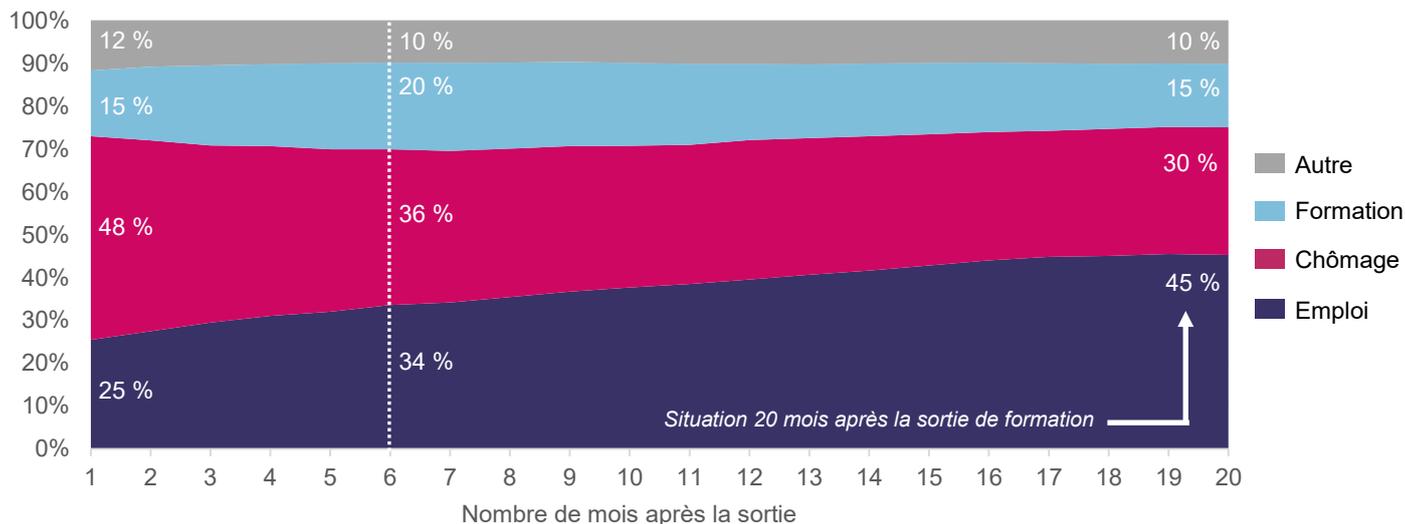
Quel parcours professionnel après la sortie de formation ?

-> Près des deux tiers des stagiaires ont connu au moins une période d'emploi

Le mois suivant leur sortie de formation, 25 % des stagiaires accèdent à un emploi et 48 % en recherchent un. Vingt mois après, la proportion de stagiaires en emploi a augmenté de 20 points quand dans le même temps celle de demandeurs d'emploi a diminué de presque autant.

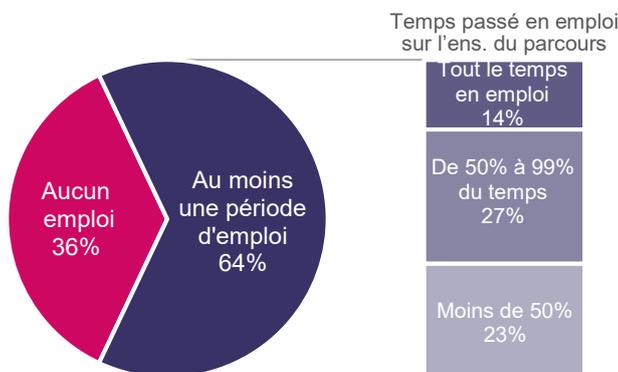
Les poursuites de formation sont proportionnellement aussi nombreuses au début et à la fin de la période d'observation. Un pic est néanmoins relevé au septième mois, avec 21 % de stagiaires déclarant se former.

Évolution de la situation mensuelle des stagiaires depuis leur sortie de formation



Sur l'ensemble de leur parcours professionnel, 64 % des stagiaires ont connu au moins une période d'emploi. Cette proportion est moindre de 16 points pour les 50 ans et plus.

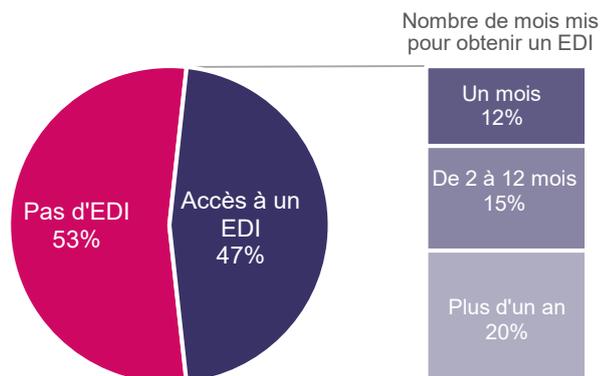
Accès à l'emploi



-> Près de la moitié des stagiaires qui se sont insérés sur le marché du travail ont décroché un EDI

Parmi les stagiaires ayant accédé à l'emploi, 47 % ont obtenu un emploi à durée indéterminée (EDI)⁵ à un moment de leur parcours. 12 % ont même décroché ce type d'emploi dès le premier mois suivant leur sortie de formation.

Accès à un EDI

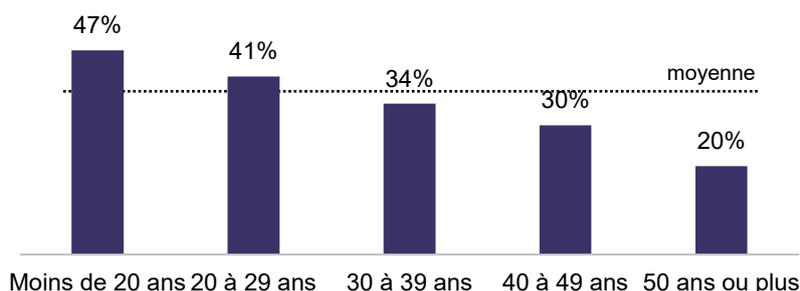


Note de lecture : 47 % des stagiaires ayant accédé à l'emploi ont obtenu un EDI à un moment de leur parcours, dont 12 % le mois suivant leur sortie de formation

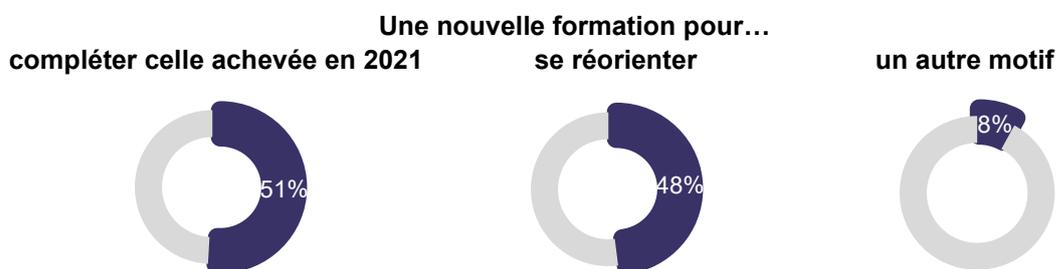
-> Des poursuites de formation plus nombreuses chez les jeunes stagiaires

Entre la sortie de formation en 2021 et la passation de l'enquête en 2023, 36 % des stagiaires ont depuis démarré une autre formation. Avec 47 %, les moins de 20 ans sont les plus enclins à continuer leur parcours de formation.

Accès à une nouvelle formation



Les stagiaires qui ont continué à se former l'ont pratiquement fait autant pour compléter leur formation que pour se réorienter. Les moins de 20 ans ont le plus souvent entrepris une nouvelle formation pour se réorienter : 64 %, contre 48 % tous âges confondus.



Note de lecture : sur l'ensemble des parcours qui ont été retracés, les stagiaires ont pu effectuer plus d'une formation depuis leur sortie en 2021 pouvant viser des objectifs différents

⁵ CDI, fonctionnaire, installé à son compte

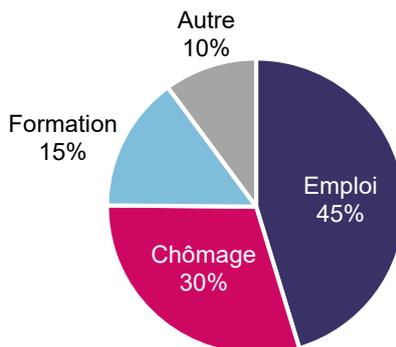
Quelle insertion professionnelle 20 mois après la sortie de formation ?

-> Une sortie positive pour six stagiaires sur dix

20 mois après la sortie de formation, 45 % des stagiaires sont en emploi. Le taux d'emploi est semblable selon le sexe, s'élevant respectivement à 45 % pour les femmes et 46 % pour les hommes.

Les âges extrêmes, à savoir les moins de 20 ans et les 50 ans et plus, exercent moins souvent une activité professionnelle que dans l'ensemble (37 % pour les deux tranches d'âge). Toutefois, en tenant compte des poursuites de formation, les moins de 20 ans affichent au global un taux de sortie positive de 60 %. Précisons que près de six jeunes sur dix détenaient au mieux le diplôme national du brevet à l'entrée en formation. Les 50 ans et plus sont quant à eux pénalisés par des situations de chômage majoritaires.

Situation 20 mois après la sortie de formation

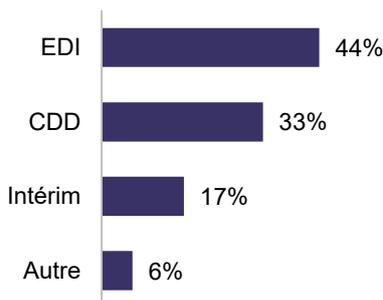


-> Quatre femmes en emploi sur dix à temps partiel

Ce sont 44 % des stagiaires qui se trouvent en emploi à durée indéterminée 20 mois après la sortie de formation. La proportion est légèrement plus élevée pour les hommes (46 %) que pour les femmes (43 %). Alors que 81 % des hommes exercent leur activité à temps complet, c'est le cas de 60 % des femmes.

Selon l'âge, la part d'emploi à durée indéterminée varie de 39 % pour les moins de 20 ans à 49 % pour les 30 à 39 ans. Il est à relever que seuls 57 % des 50 ans et plus sont à temps complet.

Type de contrat de travail 20 mois après la sortie de formation



-> Neuf stagiaires sur dix travaillent en Grand Est

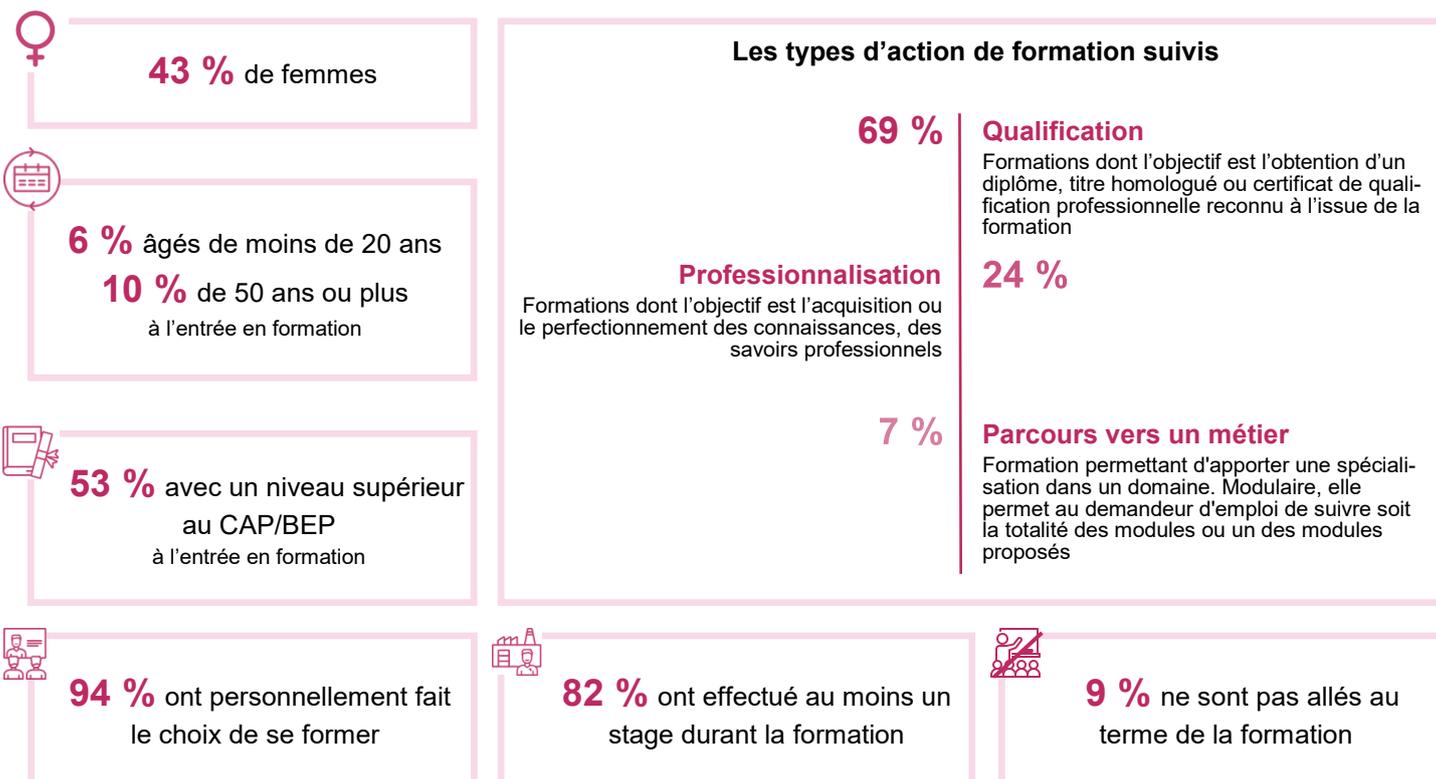
20 mois après la sortie de formation, 90 % des stagiaires en emploi travaillent en Grand Est, 6 % dans une autre région et 4 % à l'étranger. Avec 5 %, les hommes exercent un peu plus souvent leur activité professionnelle à l'étranger que les femmes (2 %).

Vers l'emploi direct

Ces formations visent le maintien ou le retour à l'emploi des personnes. Cela peut être par le biais d'actions :

- menant à l'obtention d'une certification professionnelle (diplôme, titre professionnel...)
- permettant de renforcer ses compétences ou d'acquérir l'ensemble des compétences nécessaires à l'exercice d'un emploi

Qui sont les stagiaires répondants ?

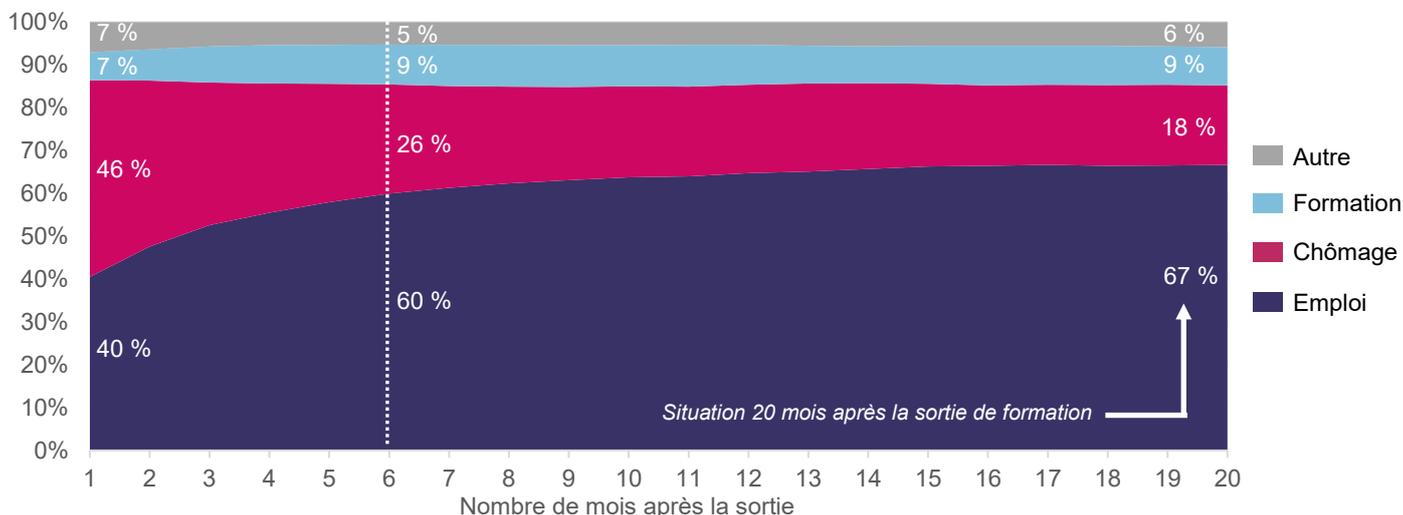


Quel parcours professionnel après la sortie de formation ?

-> Un taux d'emploi qui progresse rapidement les mois suivant la sortie de formation

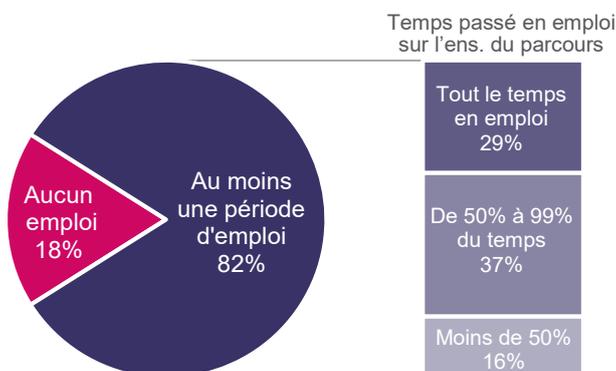
Les tout premiers mois suivant la sortie de formation, le taux d'emploi progresse très rapidement pour les stagiaires et dépasse les 50 % dès 3 mois après la sortie. À 6 mois, ce sont 60 % des stagiaires qui sont en emploi. L'emploi gagne ensuite lentement du terrain, avec un taux de 67 % 20 mois après la sortie.

Évolution de la situation mensuelle des stagiaires depuis leur sortie de formation



Sur l'ensemble de leur parcours professionnel, 82 % des stagiaires ont connu au moins une période d'emploi. Par conséquent, 18 % n'ont pas du tout travaillé. Cette proportion est plus marquée parmi les 50 ans et plus (31 %) et ceux n'ayant pas suivi la formation jusqu'à son terme (29 %).

Accès à l'emploi

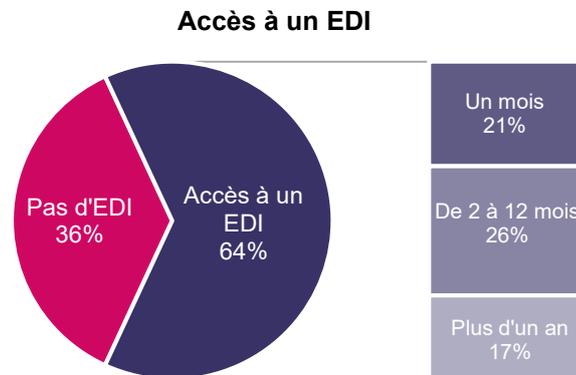


Sur l'ensemble des mois pris en compte dans les parcours, il peut être établi que les stagiaires ont passé 63 % en moyenne de leur temps en emploi, contre 23 % au chômage.

-> Près des deux tiers des stagiaires qui se sont insérés sur le marché du travail ont décroché un EDI

Parmi les stagiaires ayant accédé à l'emploi, 64 % ont obtenu un emploi à durée indéterminée (EDI) à un moment de leur parcours. 21 % ont même décroché ce type d'emploi dès le premier mois suivant leur sortie de formation.

Plus le niveau de formation suivi s'élève, plus l'accès à un EDI est grand : de 61 % pour le niveau 3 à 72 % pour les niveaux 5 et plus.



Note de lecture : 64 % des stagiaires ayant accédé à l'emploi ont obtenu un EDI à un moment de leur parcours, dont 21 % le mois suivant leur sortie de formation

-> En toute logique, des poursuites de formation moins nombreuses que pour les formations « amont »

Entre la sortie de formation en 2021 et la passation de l'enquête en 2023, 19 % des stagiaires ont depuis démarré une autre formation. C'est deux fois moins comparé aux stagiaires ayant suivi une action de formation préparatoire. Les jeunes de moins de 20 ans restent les plus prédisposés à poursuivre leur formation : 30 %. Les stagiaires formés dans l'informatique, numérique et le multisectoriel continuent également plus fréquemment leur parcours de formation (respectivement 35 % et 34 %).

Pour six stagiaires sur dix continuant leur formation, il s'agit d'une formation complémentaire à celle dont ils sont sortis en 2021. C'est plus de sept sur dix pour ceux formés dans l'informatique, numérique.



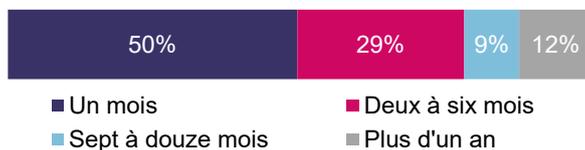
Note de lecture : sur l'ensemble des parcours qui ont été retracés, les stagiaires ont pu effectuer plus d'une formation depuis leur sortie en 2021 pouvant viser des objectifs différents.

Quand et quel premier emploi ?

-> Huit stagiaires sur dix insérés sur le marché du travail en six mois au plus

Parmi les stagiaires ayant connu au moins une période d'emploi, la moitié a mis un mois au plus pour décrocher un premier contrat de travail. Les stagiaires issus d'une formation de type « parcours vers un métier » sont 68 % à s'être insérés aussi rapidement.

Temps d'accès au premier emploi*

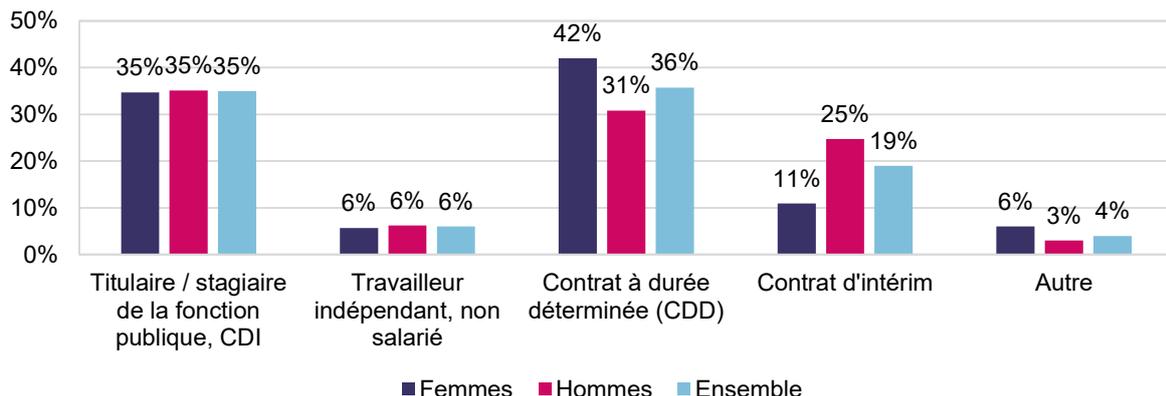


* Pour les stagiaires ayant connu au moins une période d'emploi

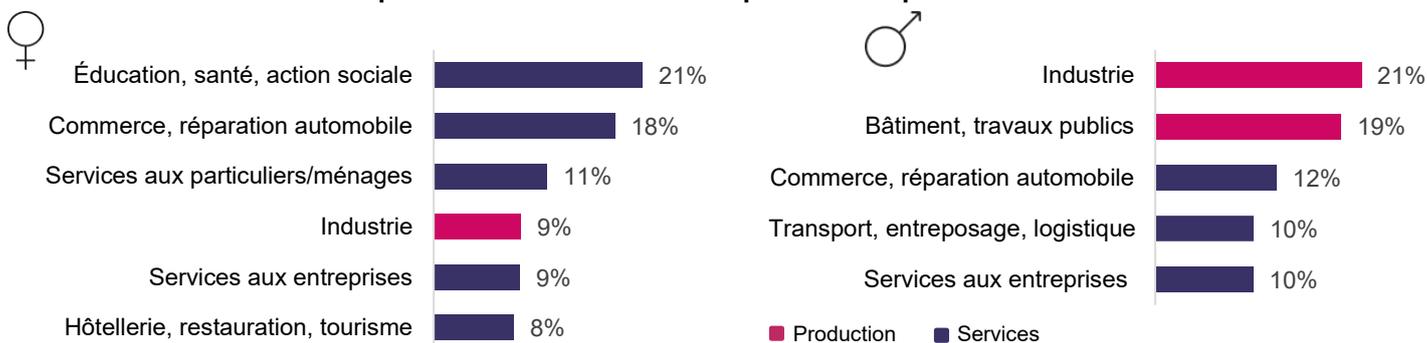
-> Une majorité d'emplois à durée limitée

L'emploi à durée limitée est le plus répandu dans les premiers contrats de travail décrochés : 59 %. Les femmes ont plus souvent obtenu un CDD que les hommes. Ces derniers sont quant à eux plus fréquemment intérimaires. Ces résultats ne sont pas sans lien avec les secteurs d'activité plutôt distincts dans lesquels travaillent femmes et hommes.

Type de contrat de travail du premier emploi selon le sexe



Principaux secteurs d'activité des premiers emplois selon le sexe



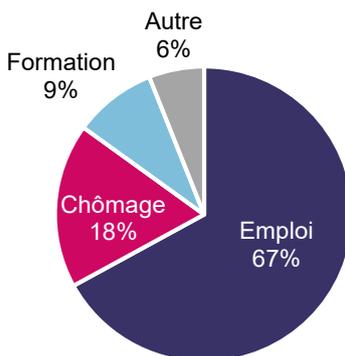
Quelle insertion professionnelle 20 mois après la sortie de formation ?

-> Une situation d'emploi plus fortement présente chez les hommes

20 mois après la sortie de formation, 67 % des stagiaires travaillent. Le taux d'emploi varie selon le sexe : 70 % pour les hommes, contre 62 % pour les femmes. Avec 68 %, les stagiaires ayant terminé leur formation sont également plus souvent en emploi que ceux ne l'ayant pas achevée (53 %).

En tenant compte des poursuites de formation, les sorties positives sont proportionnellement moins nombreuses parmi les 50 ans et plus. En parallèle, ce public est davantage touché par le chômage (+15 points par rapport à tous âges confondus).

Situation 20 mois après la sortie de formation



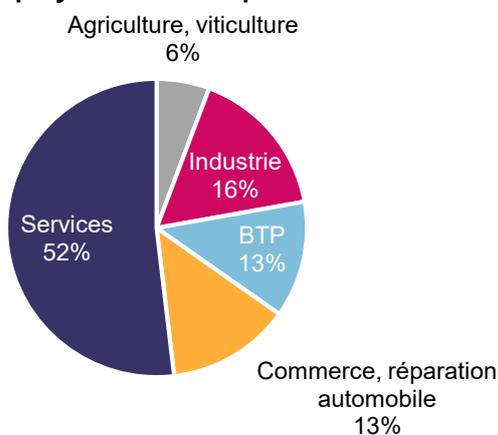
-> Les activités de services, premier secteur employeur

À 20 mois, 52 % des emplois sont exercés dans les services, dont 12 % dans l'éducation, santé, action sociale. À titre de comparaison, 61 % des actifs du Grand Est travaillent dans les services⁶.

Par rapport à l'ensemble des stagiaires, les moins de 20 ans sont moins souvent embauchés dans le secteur des services (42 %) et davantage dans le commerce (20 %).

Ils sont 68 % à estimer leur emploi en relation avec leur formation, un niveau semblable à celui observé sur le premier emploi. Avec 51 %, l'adéquation emploi-formation est moins avérée pour les moins de 20 ans.

Secteur d'activité employeur 20 mois après la sortie de formation



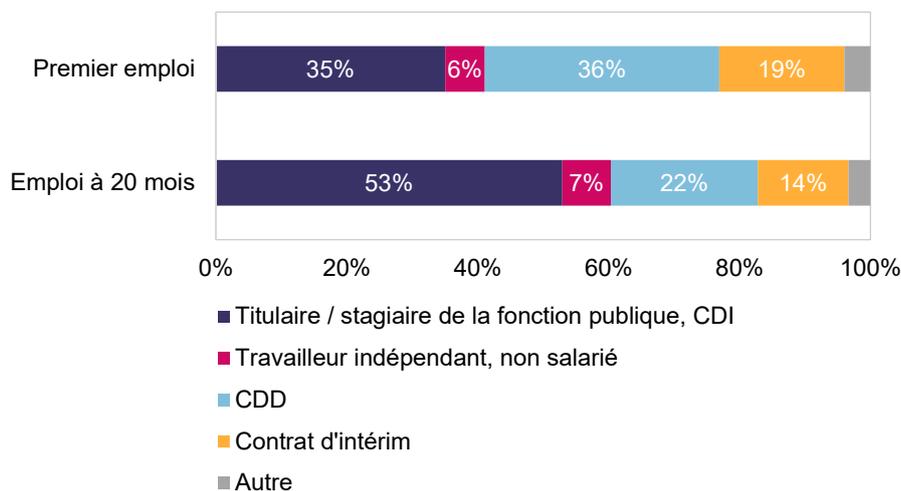
⁶ Source : Insee, RP 2020

-> Une pérennisation des emplois dans le temps

Entre le premier emploi occupé et celui détenu à 20 mois, le poids des CDD diminue au bénéfice des CDI. En incluant les personnes installées à leur compte, 60 % des stagiaires sont en emploi à durée indéterminée 20 mois après la sortie de formation.

Environ trois quarts des embauches à 20 mois sont à durée indéterminée dans les secteurs d'activité du commerce, de la banque, assurance, immobilier et des services aux entreprises. C'est la moitié au mieux dans l'industrie, l'éducation, santé, action sociale et l'administration publique, collectivités territoriales.

Contrat de travail - comparaison premier emploi / emploi à 20 mois



Il est à noter que 15 % des stagiaires en emploi sont à temps partiel 20 mois après la sortie de formation. Cette proportion est proche de celle relevée sur l'ensemble des actifs en emploi du Grand Est : 17 %⁷. Le temps partiel touche davantage les femmes que les hommes, parmi les stagiaires (25 % contre 8 %) comme sur l'ensemble des actifs en emploi (28 % contre 7 %).

-> Près de neuf stagiaires sur dix travaillent en Grand Est

85 % des stagiaires en emploi à 20 mois travaillent en Grand Est, 10 % dans une autre région et 5 % à l'étranger. Le Luxembourg est le pays étranger qui accueille le plus de stagiaires (originaires en très grande majorité de Moselle ou de Meurthe-et-Moselle).

Avec 7 %, les hommes exercent un peu plus souvent leur activité professionnelle à l'étranger que les femmes (3 %).

Indiquons ici que les stagiaires s'étant formés à une langue étrangère⁸ sont 27 % à travailler en dehors de la France.

⁷ Source : Insee, RP 2020

⁸ Pour rappel, 8 % des stagiaires sortis en 2021 se sont formés à une langue étrangère

RÉSULTATS POUR LES PRINCIPALES SPÉCIALITÉS DE FORMATION

Spécialités de formation

BÂTIMENT, TRAVAUX PUBLICS	18
INDUSTRIE, MÉCANIQUE, MAINTENANCE	19
FONCTIONS TERTIAIRES	20
TRANSPORT-LOGISTIQUE	21
SERVICES AUX PERSONNES	22
COMMERCE	23
INFORMATIQUE, NUMÉRIQUE	24



1 900 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



7 % de femmes



45 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



87 % ont effectué au moins un stage durant la formation



6 % âgés de moins de 20 ans
8 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



95 % ont personnellement fait le choix de se former



7 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

85 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

63 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

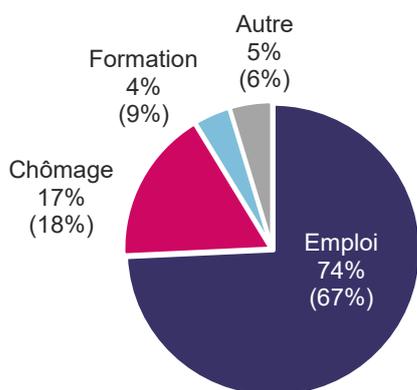
Caractéristiques du premier emploi trouvé

73 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

50 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

38 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



56 % recrutés en EDI (60 %)

94 % exercent à temps complet (85 %)

62 % en emploi dans le secteur du BTP (13 %)

85 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.

INDUSTRIE, MÉCANIQUE, MAINTENANCE



1 350 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



19 % de femmes



48 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



77 % ont effectué au moins un stage durant la formation



4 % âgés de moins de 20 ans
12 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



92 % ont personnellement fait le choix de se former



8 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

87 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

55 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

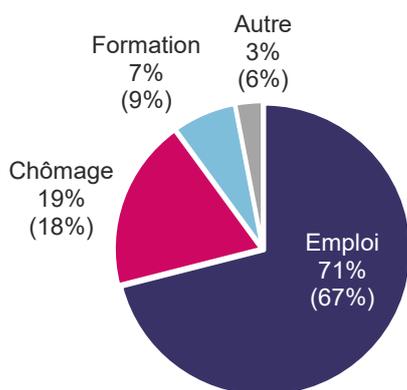
Caractéristiques du premier emploi trouvé

73 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

55 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

28 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



50 % recrutés en EDI (60 %)



97 % exercent à temps complet (85 %)



72 % en emploi dans le secteur de l'industrie (16 %)



79 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.

FONCTIONS TERTIAIRES



1 300 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



83 % de femmes



61 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



74 % ont effectué au moins un stage durant la formation



1 % âgés de moins de 20 ans
19 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



94 % ont personnellement fait le choix de se former



7 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

75 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

66 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

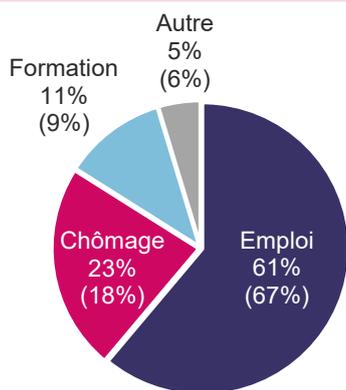
Caractéristiques du premier emploi trouvé

68 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

34 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

36 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



58 % recrutés en EDI (60 %)

85 % exercent à temps complet (85 %)

72 % en emploi dans le secteur des services (52 %)

92 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.



1250 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



15 % de femmes



38 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



90 % ont effectué au moins un stage durant la formation



6 % âgés de moins de 20 ans
8 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



95 % ont personnellement fait le choix de se former



6 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

89 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

64 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

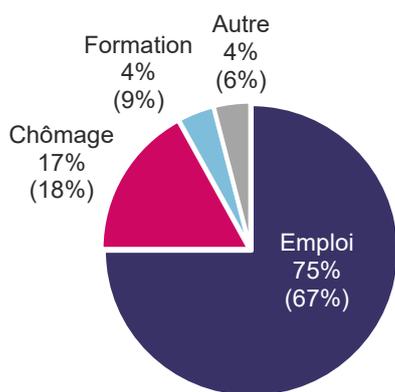
Caractéristiques du premier emploi trouvé

76 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

56 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

41 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



62 % recrutés en EDI (60 %)



96 % exercent à temps complet (85 %)



62 % en emploi dans le secteur des services (52 %)



86 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.



1 200 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



86 % de femmes



39 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



90 % ont effectué au moins un stage durant la formation



4 % âgés de moins de 20 ans
14 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



94 % ont personnellement fait le choix de se former



8 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

83 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

57 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

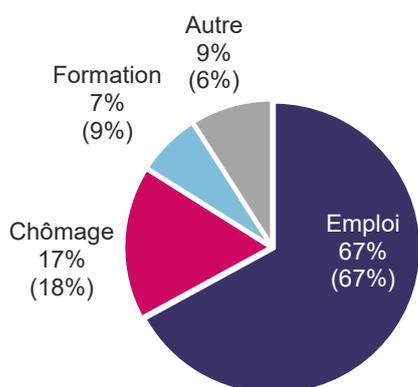
Caractéristiques du premier emploi trouvé

79 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

57 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

37 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



53 % recrutés en EDI (60 %)

63 % exercent à temps complet (85 %)

92 % en emploi dans le secteur des services (52 %)

93 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.



1 100 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



58 % de femmes



45 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



87 % ont effectué au moins un stage durant la formation



11 % âgés de moins de 20 ans
7 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



91 % ont personnellement fait le choix de se former



13 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

84 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

60 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

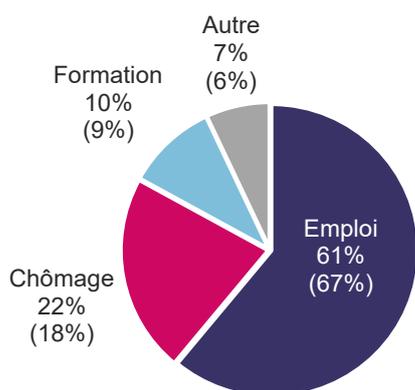
Caractéristiques du premier emploi trouvé

64 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

47 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

40 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



60 % recrutés en EDI (60 %)

76 % exercent à temps complet (85 %)

52 % en emploi dans le secteur du commerce (13 %)

87 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.



900 stagiaires sortis en 2021

Profil des répondants



20 % de femmes



81 % avec un niveau supérieur au CAP/BEP à l'entrée en formation



76 % ont effectué au moins un stage durant la formation



4 % âgés de moins de 20 ans
5 % de 50 ans ou plus à l'entrée en formation



97 % ont personnellement fait le choix de se former



9 % ne sont pas allés au terme de la formation

Parcours après la sortie de formation

73 % ont connu au moins une période d'emploi depuis la sortie de formation (82 %), et parmi eux :

70 % ont accédé à un emploi à durée indéterminée (64 %)

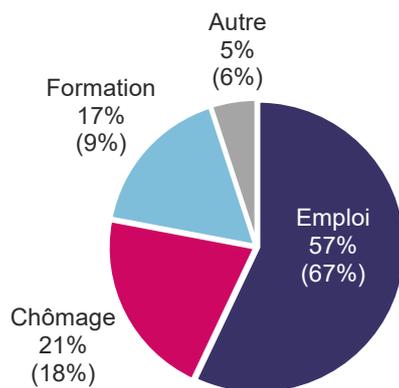
Caractéristiques du premier emploi trouvé

54 % des emplois en lien avec la formation (70 %)

30 % ont accédé à leur premier emploi en un mois au plus (50 %)

55 % ont décroché un emploi à durée indéterminée (41 %)

Situation 20 mois après la sortie de formation



69 % recrutés en EDI (60 %)

91 % exercent à temps complet (85 %)

71 % en emploi dans le secteur des services (52 %)

79 % travaillent en Grand Est (85 %)

À titre de comparaison, la donnée toutes spécialités de formation confondues a été indiquée entre parenthèses.

Définitions et glossaire

DÉFINITIONS

- ➔ Actifs : personnes en emploi et personnes au chômage
- ➔ Emploi à durée indéterminée : CDI, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants (exercices en libéral, micro-entrepreneurs, associés, gérants ou chefs d'entreprise)
- ➔ Niveau de formation 3 : sorties après l'année terminale de CAP ou BEP ou sorties de second cycle général et technologique avant l'année terminale (seconde ou première)
- ➔ Niveau de formation 4 : sorties des classes de terminale de l'enseignement secondaire (avec ou sans le baccalauréat). Abandons des études supérieures sans diplôme
- ➔ Niveaux de formation 5 et plus : sorties avec un diplôme de niveau bac+2 ou plus (BTS, licence, master...)
- ➔ Sortie positive : en situation d'emploi ou en poursuite de formation
- ➔ Taux d'emploi : nombre de stagiaires qui se déclarent en emploi divisé par le nombre total de stagiaires

GLOSSAIRE

- ➔ BEP : Brevet d'Études Professionnelles
- ➔ BPA : Brevet Professionnel Agricole
- ➔ BTP : Bâtiment et Travaux Publics
- ➔ BTS : Brevet de Technicien Supérieur
- ➔ CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle
- ➔ CDD : Contrat à Durée Déterminée
- ➔ CDI : Contrat à Durée Indéterminée
- ➔ CQP : Certificat de Qualification Professionnelle
- ➔ DAEU : Diplôme d'Accès aux Études Universitaires
- ➔ DE : Diplôme d'État
- ➔ E2C : École de la deuxième chance
- ➔ EDI : Emploi à Durée Indéterminée
- ➔ TP : Titre Professionnel



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est