

ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



L'égalité femmes-hommes dans l'emploi et la formation en Grand Est



Octobre 2026

Sommaire

Chiffres clés Grand Est.....	4
Orientation et formation	5
Les filles davantage scolarisées que les garçons.....	5
Des parcours distincts dès la sortie du collège.....	5
Des femmes plus diplômées que les hommes	7
Emploi	8
Un taux d'emploi des femmes similaire à celui relevé nationalement	8
Une part de femmes variable selon les secteurs d'activité	8
Les hommes plus souvent ouvriers et les femmes employées	9
Moins de temps partiel parmi les femmes sur une décennie.....	9
Des inégalités salariales	10
Marché du travail.....	11
Les services à la personne et à la collectivité plébiscités par les femmes	11
Une demande d'emploi des femmes globalement stable sur ces trois dernières années.....	11

CHIFFRES CLÉS GRAND EST



2 846 300

FEMMES EN 2023

51 % de la population régionale

89 % de femmes de 15 à 19 ans scolarisées (85 %)	42 % de femmes de 20 à 24 ans scolarisées (33 %)	8 % de femmes de 25 à 29 ans scolarisées (7 %)
54 % de lycéennes en voie générale et techno. (46 %)	44 % de lycéennes en voie professionnelle (56 %)	34 % de femmes en apprentissage (niv. 3 et 4) (66 %)
55 % d'étudiantes dans l'enseignement supérieur (45 %)	50 % de femmes de 25 à 34 ans diplômées du supérieur (40 %)	23 % des femmes de 55 à 64 ans diplômées du supérieur (23 %)

FORMATION, ORIENTATION

64 % des femmes en emploi en 2023 (70 %)	75 % des femmes en emploi travaillent dans les services (50 %)	42 % des femmes en emploi sont employées (13 %)
92 % des femmes en emploi sont salariées (88 %)	27 % des femmes salariées à temps partiel (7 %)	85 % des femmes salariées en emploi pérenne (85 %)

EMPLOI

202 610 femmes recherchent un travail mi 2026 (210 980)	49 % de l'ensemble de la demande d'emploi (51 %)	+1,1 % sur un an (+4,8 %)
28 % sont âgées de 50 ans ou plus (26 %)	43 % de niveau de formation inférieur au bac (52 %)	28 % recherchent dans les serv. à la pers. et à la collectivité (8 %)

MARCHÉ DU TRAVAIL

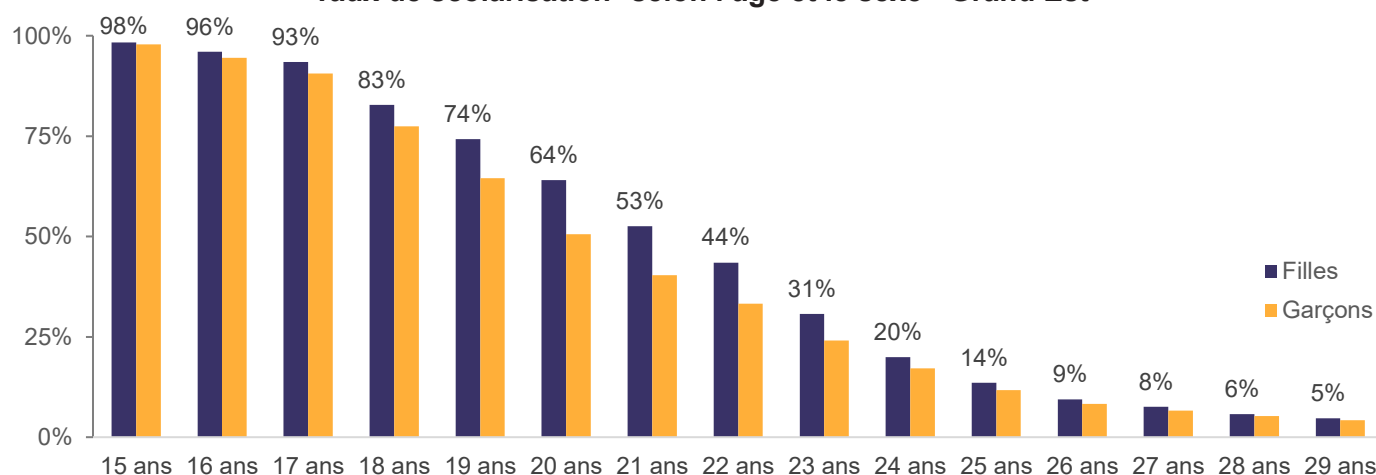
Le pourcentage indiqué entre parenthèses correspond à la référence « Hommes ».

Sources : Insee, RP ; Draaf-SRFD Grand Est, Rectorats des Académies du Grand Est ; MESRE ; France Travail

Les filles davantage scolarisées que les garçons

En Grand Est comme dans les autres régions françaises, les filles continuent leurs études plus longtemps que les garçons. Dès l'âge de 17 ans, on peut observer des écarts entre les taux de scolarisation. À 21 ans, alors que plus de la moitié des filles (53 %) sont toujours scolarisées, c'est le cas de 40 % des garçons. Sur les âges les plus élevés (24 ans et au-delà), la différence entre les deux sexes est en revanche très minime.

Taux de scolarisation* selon l'âge et le sexe - Grand Est



* Rapport entre le nombre de personnes scolarisées d'un âge donné et l'ensemble de la population de cet âge

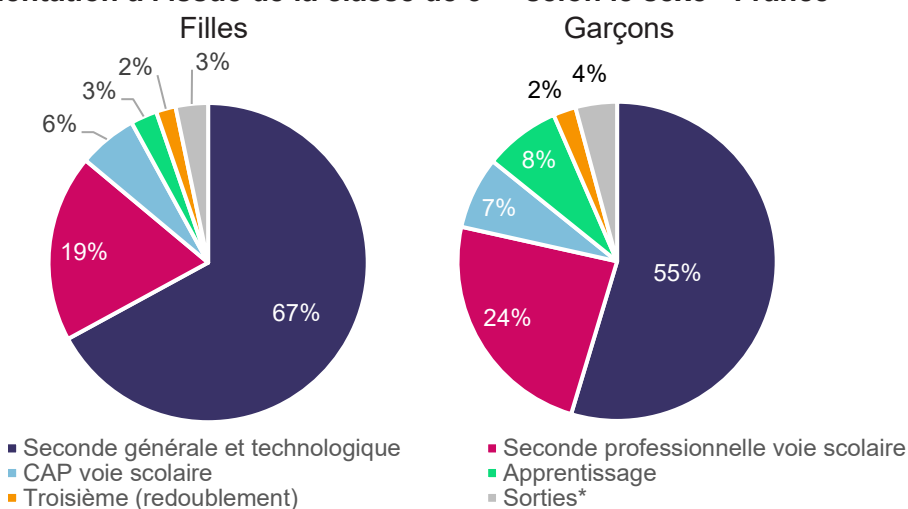
Note de lecture : parmi les filles âgées de 21 ans, 53 % d'entre elles sont scolarisées

Source : Insee, RP 2023

Des parcours distincts dès la sortie du collège

Filles et garçons n'opèrent pas les mêmes choix dans leurs études. Cela apparaît dès le premier palier d'orientation en fin de troisième, d'où il ressort que les filles se dirigent davantage vers la voie générale et technologique que les garçons (67 % contre 55 % en 2024 au niveau national). Ces derniers optent bien plus souvent pour l'apprentissage : 8 % d'entre eux, soit quatre fois plus par rapport aux filles.

Orientation à l'issue de la classe de 3^{ème} selon le sexe - France



* Sorties vers les formations sociales ou de la santé, vers le marché du travail, ou départs à l'étranger

Source : DEPP et DGER-MAASA, rentrée 2024

Des choix de spécialité sexués en lycée ou CFA...

À la rentrée 2025, le Grand Est compte 54 % de filles parmi les lycéens inscrits dans la voie générale et technologique, soit 10 points de plus que dans la voie professionnelle au lycée.

Dans le cycle terminal de la voie générale, en plus des enseignements communs, les élèves suivent des enseignements de spécialité obligatoires au choix : trois en classe de première et deux en classe de terminale. Les six enseignements de spécialité les plus choisis en terminale sont les mêmes pour les filles et les garçons, toutefois l'ordre varie. Les garçons plébiscitent davantage que les filles les mathématiques : 58 %, contre 39 % en Grand Est en 2024.

Enseignements de spécialité les plus choisis en terminale générale selon le sexe - Grand Est

Filles		Garçons	
Sciences économiques et sociales	39%	Mathématiques	58%
Mathématiques	34%	Physique-chimie	38%
Sciences de la vie et de la terre	29%	Sciences économiques et sociales	34%
Physique-chimie	28%	Hist.-géo. géopolitique et sciences politiques	21%
Hist.-géo. géopolitique et sciences politiques	27%	Sciences de la vie et de la terre	21%
Langues, littérature et cult. étrangères et région.	20%	Langues, littérature et cult. étrangères et région.	10%

Note de lecture : parmi les deux enseignements de spécialité à choisir en terminale générale, 34 % des filles ont opté en 2024 pour les mathématiques, contre 58 % pour les garçons

Source : MEN, système d'information Scolarité

Lorsqu'elles se sont orientées dans l'enseignement professionnel, les filles se concentrent dans le domaine des services. Parmi les lycéens professionnels du Grand Est (de niveaux 3 et 4), elles représentent ainsi 64 % des inscrits dans ce domaine en 2025. Elles ne sont par contre que 19 % dans les spécialités de la production. Au sein des apprentis (de niveaux 3 et 4), les proportions s'élèvent respectivement à 69 % et 13 %.

Les spécialités de formation les plus féminisées* dans la voie professionnelle au lycée		Les spécialités de formation les plus féminisées* dans l'apprentissage	
Travail social	97%	Travail social	93%
Coiffure, esthétique & autres spé. services pers.	89%	Secrétariat, bureautique	90%
Spécialités plurivalentes sanitaires & sociales	89%	Coiffure, esthétique & autres spé. services pers.	85%
Habillement (y compris mode, couture)	89%	Santé	81%

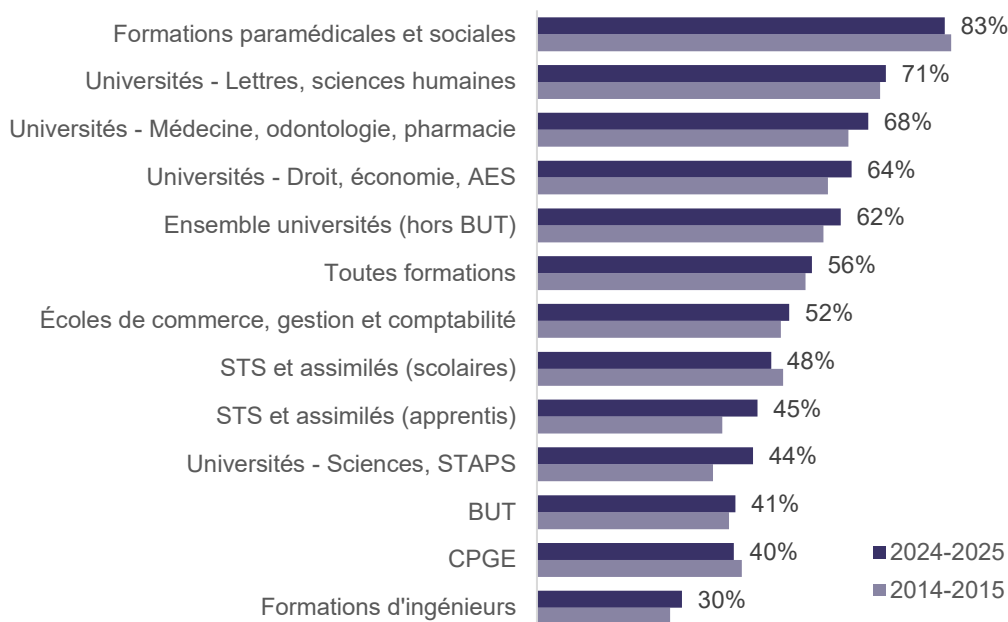
* Parmi les spécialités de niveaux 3 et 4 comptant au moins 200 inscrits

Sources : Draaf-SRFD Grand Est, Rectorats des Académies du Grand Est - rentrée 2025

... et dans l'enseignement supérieur

On compte en France 56 % de femmes parmi l'ensemble des étudiants inscrits en 2024-2025. Celles-ci sont majoritaires dans les quatre grandes disciplines universitaires. Alors que la part des femmes excède les 80 % dans les formations paramédicales et sociales, elle est de seulement 30 % dans les formations d'ingénieurs. Avec 40 %, les femmes sont également minoritaires en CPGE (classes préparatoires aux grandes écoles). Notons que les étudiants en CPGE inscrits en filière littéraire sont à 70 % des femmes, contre 30 % en filière scientifique.

Évolution de la part des femmes dans l'enseignement supérieur - France entière



Source : MESRE-DGESIP / DGRI-SIES

Des femmes plus diplômées que les hommes

Le niveau de diplôme de la population augmente, ce qui s'explique en grande partie par l'allongement des études parmi les jeunes générations en comparaison avec les plus âgées.

Plus élevé que celui de leurs aînées, le niveau de formation des femmes est également supérieur à celui des hommes parmi les jeunes générations.

Diplôme le plus élevé obtenu selon le sexe et l'âge - Grand Est

	25-34 ans		35-44 ans		45-54 ans		55-64 ans	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Aucun diplôme, brevet des collèges au mieux	11%	14%	13%	14%	17%	17%	27%	22%
CAP, BEP ou équivalent	16%	22%	18%	26%	25%	32%	34%	43%
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	23%	25%	21%	22%	19%	18%	16%	12%
Diplôme du supérieur court (niveau bac+2)	15%	13%	18%	15%	16%	14%	10%	9%
Diplôme du supérieur long (supérieur à bac+2)	35%	26%	30%	23%	23%	19%	13%	14%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Part de diplômés du supérieur Grand Est	50%	39%	48%	38%	39%	33%	23%	23%
Part de diplômés du supérieur France de province	52%	41%	51%	40%	43%	36%	27%	25%

Champ : population non scolarisée

Source : Insee, RP 2023

Un taux d'emploi des femmes similaire à celui relevé nationalement

En Grand Est, 64 % des femmes âgées de 15 à 64 ans travaillent en 2023. Cela reste un taux inférieur de six points à celui des hommes. Il est à souligner que les 55-64 ans sont plus souvent en emploi qu'avant. Concernant les femmes, leur taux d'emploi a progressé de 37 % à 52 % entre 2012 et 2023.

Évolution du taux d'emploi par sexe et âge

	Grand Est		France de province
	2012	2023	2023
Femmes	59%	64%	65%
<i>Dont âgées de 55 à 64 ans</i>	37%	52%	53%
Hommes	67%	70%	70%
<i>Dont âgés de 55 à 64 ans</i>	42%	56%	56%

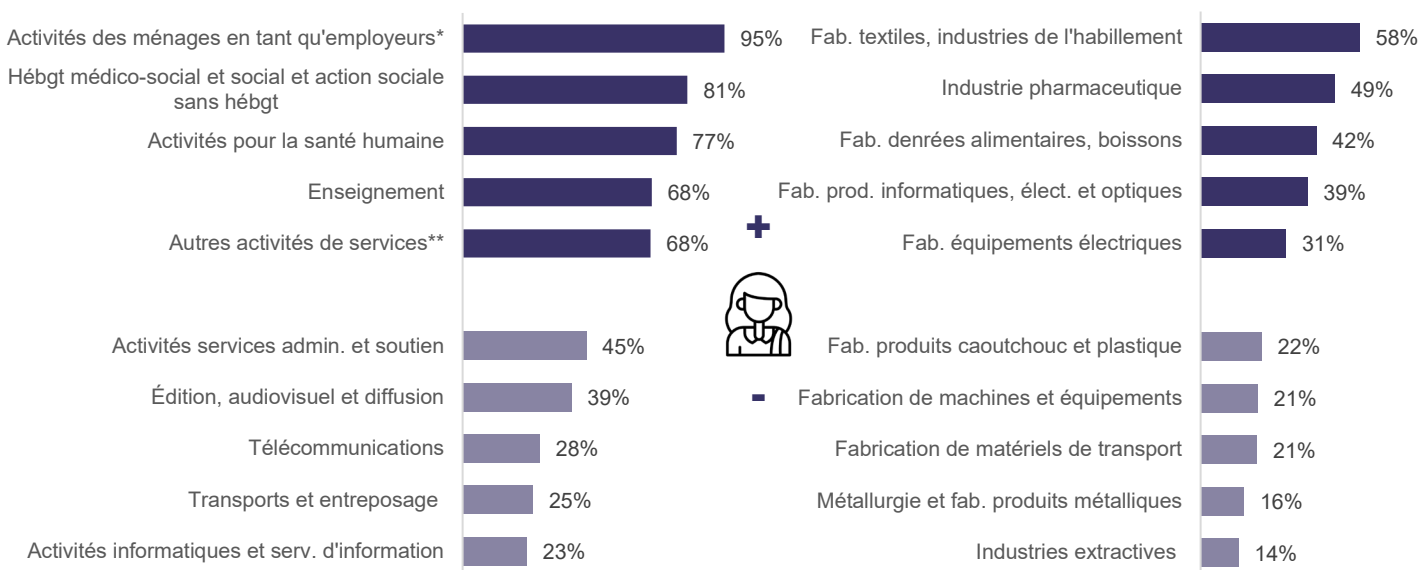
Source : Insee, RP

Une part de femmes variable selon les secteurs d'activité

En lien avec les spécialités de formation suivies, un quart des femmes du Grand Est travaillent dans la santé humaine et action sociale en 2023. Plus globalement, elles sont 75 % à exercer un emploi dans les services, soit 25 points de plus que les hommes. Ces derniers sont quant à eux surreprésentés dans l'industrie et la construction.

Globalement, 48 % des actifs occupés sont des femmes. Par grand secteur d'activité, le taux de féminisation s'étend de 11 % dans la construction à 58 % dans les services (28 % dans l'industrie, 29 % dans l'agriculture et 48 % dans le commerce).

Secteurs les plus et les moins féminisés - Grand Est



* Activités des ménages employant du personnel domestique : femmes de ménage, cuisiniers, serveurs, jardiniers...

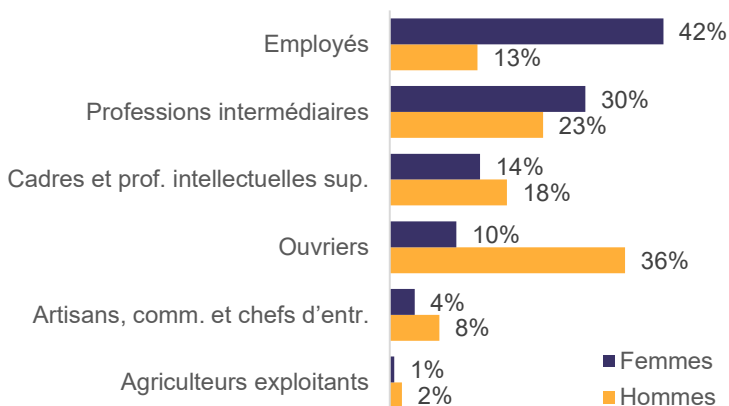
** Autres activités de services : coiffure, soins de beauté, services funéraires...

Source : Insee, RP 2023

Les hommes plus souvent ouvriers et les femmes employées

Les femmes relèvent à 42 % de la catégorie des employés, soit trois fois plus par rapport aux hommes. Elles exercent aussi davantage une profession intermédiaire (30 %, contre 23 % pour les hommes en Grand Est en 2023). Elles sont en revanche bien moins souvent ouvrières que ceux-ci.

Catégorie socioprofessionnelle selon le sexe - Grand Est



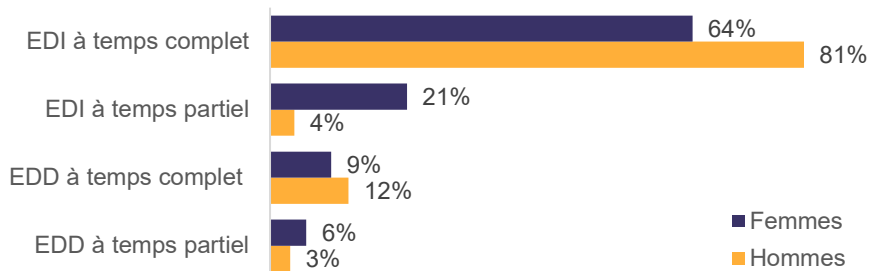
Source : Insee, RP 2023

Moins de temps partiel parmi les femmes sur une décennie

Les femmes travaillent plus souvent sous le statut salarié que les hommes. En 2023, elles représentent en région 49 % des salariés contre 37 % des non-salariés.

Parmi les salariés, la part d'emploi pérenne (CDI, titulaire fonction publique) est identique entre les femmes et les hommes (85 %). En revanche, elles sont davantage concernées par le temps partiel : 27 %, contre 7 % pour leurs homologues masculins. Aux âges intermédiaires (25-54 ans), les hommes à temps partiel le sont davantage faute d'avoir trouvé un temps complet ; les femmes évoquent elles plus souvent la nécessité de s'occuper d'enfants ou de proches*. Il est à noter que par rapport à 2012, le temps partiel diminue pour les femmes (-5 points) tandis qu'il est quasi-stable chez les hommes (+1 point).

Conditions d'emploi des salariés selon le sexe - Grand Est



EDI : emploi à durée indéterminée (CDI, fonctionnaire)

EDD : emploi à durée déterminée (CDD, intérim...)

Source : Insee, RP 2023

* Source : Dares analyses n°74 - décembre 2024

Des inégalités salariales

En 2024, dans le secteur privé en Grand Est, le salaire net en équivalent temps plein (EQTP) s'élève en moyenne à 2 234 euros par mois pour les femmes. C'est 15 % de moins par rapport aux hommes. Parmi les régions de province, le différentiel oscille entre -9 % et -15 %.

La catégorie socioprofessionnelle est l'un des premiers déterminants du salaire, quel que soit le sexe du salarié. C'est parmi les employés que l'écart de revenu salarial entre les femmes et les hommes est le moins fort.

**Salaires mensuels nets moyens en EQTP* (en euros)
selon la catégorie socioprofessionnelle et le sexe - Grand Est**

	Ensemble	Femmes	Hommes	Écart de salaire
Ensemble	2 455	2 234	2 615	-15%
Cadres**	4 076	3 656	4 308	-15%
Professions intermédiaires	2 617	2 405	2 802	-14%
Employés	1 895	1 883	1 924	-2%
Ouvriers	2 105	1 866	2 159	-14%

* EQTP : équivalent temps plein

** Y compris chefs d'entreprises salariés

Champ : Salariés du privé, y compris alternants, stagiaires et bénéficiaires de contrats aidés ; hors salariés de l'agriculture et des particuliers-employeurs

Source : Insee, Base Tous salariés 2024

Les services à la personne et à la collectivité plébiscités par les femmes

Mi-2026, le Grand Est compte 202 610 femmes en recherche d'emploi relevant des catégories A, B et C* (soit pratiquement 50 % du total des demandeurs d'emploi). 43 % d'entre elles ont un niveau de formation inférieur au Bac, une proportion plus élevée que sur la France de province (38 %). Les hommes comptent quant à eux 52 % de demandeurs avec au mieux un BEP ou CAP.

Les deux tiers des femmes sont enregistrées sur trois groupes de métiers, à savoir les services à la personne et à la collectivité (28 %), le commerce, vente et grande distribution (18 %) et le support à l'entreprise** (17%).

Les femmes demandeuses d'emploi sont ainsi concentrées dans quelques métiers « très féminins » (métiers pour lesquels la part des femmes parmi les inscrits dépasse 70 %), comme par exemple ceux d'assistance auprès d'enfants ou de secrétariat.

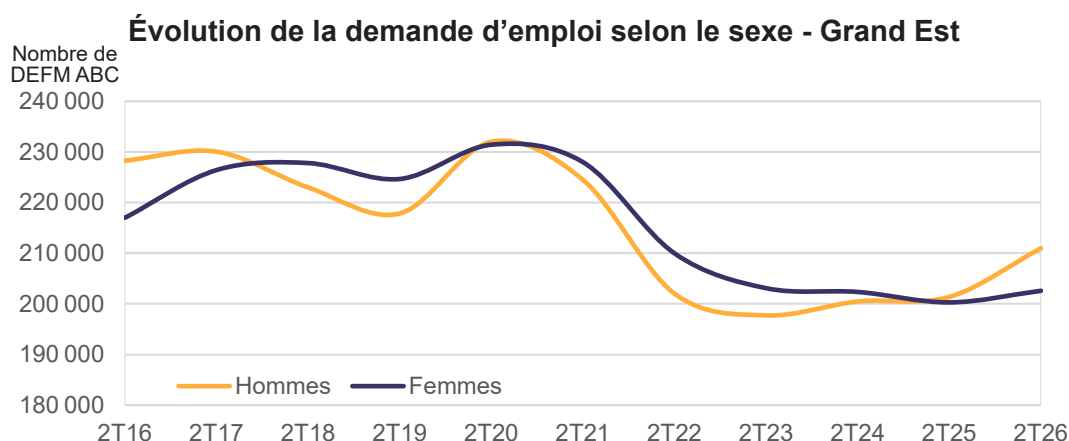
Les dix métiers les plus recherchés par les demandeuses d'emploi - Grand Est

Métier	Nombre de DEFM femmes	Part du métier parmi les DEFM femmes	Part de femmes parmi les DEFM inscrits sur ce métier
Assistance auprès d'enfants	15 340	7,6%	99,0%
Secrétariat	14 360	7,1%	88,2%
Nettoyage de locaux	12 840	6,3%	79,8%
Services domestiques	8 300	4,1%	96,6%
Vente en habillement et accessoires de la personne	7 380	3,6%	85,2%
Mise en rayon libre-service	6 730	3,3%	54,5%
Assistance auprès d'adultes	5 570	2,7%	91,3%
Accueil et renseignements	5 060	2,5%	80,3%
Hôte de caisse	4 840	2,4%	91,0%
Employé polyvalent de restauration	4 260	2,1%	69,3%

Source : France Travail - STMT, données brutes à fin juin 2026

Une demande d'emploi des femmes globalement stable sur ces trois dernières années

Mi-2026 en Grand Est, la demande d'emploi des femmes est à un niveau inférieur à celui relevé dix ans plus tôt. Sur la dernière année d'observation, le nombre de femmes en recherche d'emploi augmente de 1,1 %, une hausse moins marquée que pour les hommes (+4,8 %).



Source : France Travail - STMT, données brutes

* Catégories ABC : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

** Support à l'entreprise : ressources humaines, comptabilité...



Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est