

## ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE



# Diagnostic emploi-formation des personnes en situation de handicap



# Avant-propos

La Région collabore avec France Travail, l'AGEFIPH et le FIPHFP depuis de nombreuses années en faveur de l'accès aux dispositifs de formations professionnelles de droit commun et à l'emploi des personnes en situation de handicap.

Considérant la formation comme levier essentiel de la dynamisation des parcours professionnels des personnes en situation de handicap, la Région Grand Est, France Travail, l'Agefiph et le FIPHFP souhaitent faciliter l'accessibilité des formations et à l'emploi des personnes en situation de handicap en Grand Est.

L'un des objectifs de ce partenariat est de présenter annuellement un diagnostic formation-insertion-emploi des personnes en situation de handicap en Grand Est.

Ainsi, ce diagnostic, outil d'aide à la décision, permet d'apporter des éléments de compréhension relatifs au déploiement des actions de formation et d'insertion socio-professionnelle des personnes handicapées. Il s'agit également d'identifier les enjeux, les actions prioritaires à mener ainsi que les axes d'amélioration possibles afin d'accroître l'inclusion des personnes en situation de handicap au sein des formations et dans l'emploi.

## N.B. :

- Ce diagnostic s'appuie sur un certain nombre d'indicateurs statistiques. Ces données présentent des limites et ne permettent pas toujours d'appréhender la réalité.
- Dans ce document, il sera régulièrement fait référence aux demandeurs d'emploi bénéficiant de l'obligation d'emploi (DEBOE). Le code du travail définit entre autres comme **bénéficiaires de l'obligation d'emploi** les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé *(pour plus de détails cf. Glossaire page 17)*.

# Sommaire

|  |    |
|--|----|
| ● CHIFFRES CLÉS .....                            | 4  |
| ● PROFIL DES DEBOE .....                         | 5  |
| Nombre et évolution .....                        | 5  |
| Caractéristiques .....                           | 7  |
| Domaines de recherche et métiers des DEBOE ..... | 8  |
| ● FORMATIONS DE DROIT COMMUN DES DEBOE .....     | 10 |
| Profil des DEBOE entrés en formation .....       | 10 |
| Typologie des actions suivies .....              | 11 |
| ● FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES DEBOE .....         | 13 |
| ● SÉCURISATION DES PARCOURS DE FORMATION .....   | 14 |
| ● INSERTION PROFESSIONNELLE .....                | 16 |
| ● DÉFINITION - GLOSSAIRE .....                   | 17 |

# Chiffres clés



## 33 800 Travailleurs handicapés

embauchés dans des établissements de plus de 20 salariés en Grand Est en 2018.

→ [voir l'étude complète](#)

Source : Insee

## 9,8% travaillent dans l'IAE

en Grand Est en 2023

Leurs poids dans l'emploi varient selon la structure ; ils représentent 6,5% des effectifs dans les associations intermédiaires, 6,4% dans les entreprises d'insertion, 4,9% dans les entreprises de travail temporaire et 12,1% dans les ateliers et chantiers d'insertion.

Source : DREETS GE

## 38 570

### Demandeurs d'emploi cat ABC DEBOE

en Grand Est en décembre 2023, soit **9,4%** des DEFM

Source : France Travail

### 55%

#### ont plus de 50 ans

en Grand Est en 2022  
28% tous DEFM

Source : France Travail

### + 7,7% de DEBOE sur 1 an

en Grand Est

(déc. 2022-déc 2023)

-0,5% tous DEFM

+ 3,0% sur 2 ans (- 6,0% tous DEFM)

Source : France Travail



## Formation DEBOE

### 7 898

entrées en formation de droit commun des DEBOE en 2023

Source : France Travail



### 60% de DEBOE

de niveau CAP-BEP ou moins inscrits en formation de droit commun en 2023  
45% tous DEFM

Source : France Travail

### 41,6% d'accès à l'emploi

à 6 mois après la sortie de formation (tous financeurs ; entre juillet 2022 et juin 2023)  
56,4% tous DEFM

Source : France Travail



### 1 126

+

entrées en formation spécifique DEBOE en 2023

Source : Agefiph

## Formation en alternance

### 1,6%

de personnes en situation de handicap parmi les **apprentis** (rentrée 2023)

Source : DARES, SESE

de personnes en situation de handicap parmi les **contrats de professionnalisation** (fin 2023)

### 3,0%

Source : DARES, SESE

# PROFIL DES DEMANDEURS D'EMPLOI

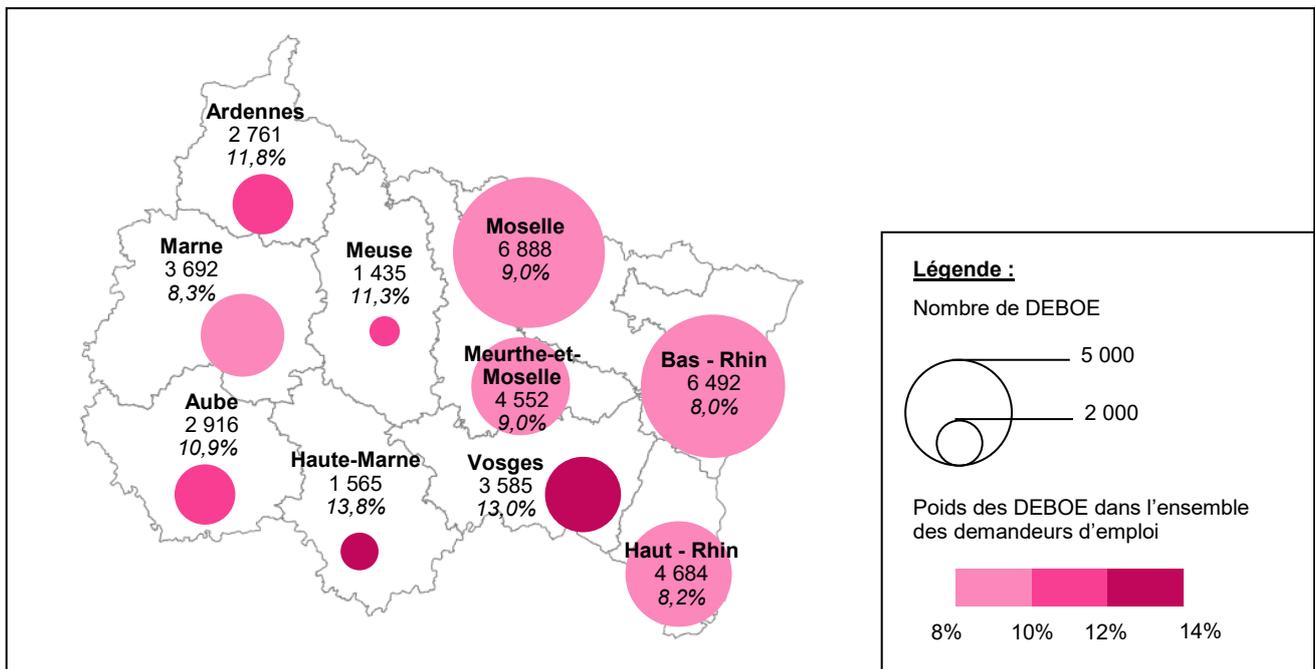
## Nombre et évolution des DEBOE

*Combien de DEBOE ? Comment se répartissent-ils sur le territoire ?*

**38 570** demandeurs d'emploi (de catégories ABC) sont inscrits en tant que bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Grand Est en décembre 2023, soit **9,4%** du total des DEFM (cat. ABC).

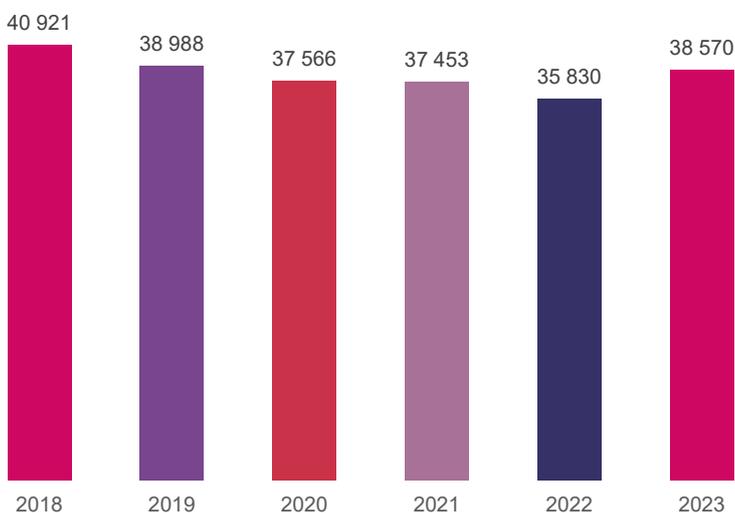
La carte de la répartition des DEBOE par département fin 2023 illustre de fortes hétérogénéités sur le territoire du Grand Est. Plus la bulle est foncée plus les DEBOE sont surreprésentés parmi les DEFM cat ABC du département. C'est dans les départements de la Moselle, du Bas-Rhin et du Haut-Rhin qu'on dénombre le plus grand nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi ; sur ces territoires, leur poids dans le total DEFM est cependant parmi les plus faibles de la région.

### Répartition par département des DEBOE et poids parmi l'ensemble des DEFM- 2023



Source : France Travail, STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

## Quelle évolution ces dernières années ?



Source : France Travail STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

Depuis 2018, le nombre de DEBOE est en diminution à l'échelle régionale, malgré une hausse sur la dernière année : -5,8%. Cette baisse amorcée avant la crise sanitaire qui l'a ralentie, s'arrête en 2022. Sur la dernière année on compte plus de 2 700 bénéficiaires supplémentaires par rapport à 2022, soit une hausse de 7,7%.

Cette évolution est inverse à la tendance générale de diminution du nombre de demandeurs d'emploi dans un contexte global de baisse du chômage dans la région (-0,5%), preuve que ce public DEBOE demeure plus vulnérable et moins employable.

## Quelle évolution infra régionale?

Les évolutions à l'échelle des 10 départements du Grand Est laissent apparaître de fortes hétérogénéités territoriales : seule la Haute-Marne enregistre une stabilisation du nombre de DEBOE (- 0,2%) ; les hausses dépassent les 10% dans les Ardennes, les Vosges et le Bas-Rhin (respectivement + 12,4%, + 12,6% et + 14,9%).

### Répartition des DEBOE par département et évolution

|                    | 2018          | 2022          | 2023          | évolution<br>2018-2023 | évolution<br>2022-2023 |
|--------------------|---------------|---------------|---------------|------------------------|------------------------|
| Ardennes           | 2 437         | 2 456         | 2 761         | 13,3%                  | 12,4%                  |
| Aube               | 3 520         | 2 773         | 2 916         | -17,2%                 | 5,2%                   |
| Haute-Marne        | 1 868         | 1 568         | 1 565         | -16,2%                 | -0,2%                  |
| Marne              | 3 849         | 3 454         | 3 692         | -4,1%                  | 6,9%                   |
| Bas-Rhin           | 6 483         | 5 651         | 6 492         | 0,1%                   | 14,9%                  |
| Haut-Rhin          | 5 563         | 4 619         | 4 684         | -15,8%                 | 1,4%                   |
| Meurthe-et-Moselle | 4 851         | 4 159         | 4 552         | -6,2%                  | 9,4%                   |
| Meuse              | 1 655         | 1 382         | 1 435         | -13,3%                 | 3,8%                   |
| Moselle            | 7 144         | 6 583         | 6 888         | -3,6%                  | 4,6%                   |
| Vosges             | 3 551         | 3 185         | 3 585         | 1,0%                   | 12,6%                  |
| <b>Total</b>       | <b>40 921</b> | <b>35 830</b> | <b>38 570</b> | <b>-5,7%</b>           | <b>7,6%</b>            |

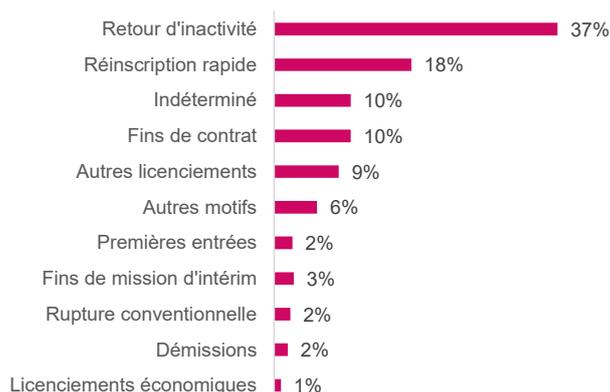
Source : France Travail STMT, données brutes

## Flux d'entrées et de sorties annuels des DEBOE

On dénombre **26 787** inscriptions (entrées) en catégories ABC pour les demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi en Grand Est tout au long de l'année 2023 ; c'est 8,9% de plus qu'il y a un an. Cette hausse est nettement supérieure à celles des DEFM tous publics (+2,2% d'entrées sur 1 an). Le motif principal d'inscription pour le public DEBOE, est le retour d'inactivité, avec plus d'une inscription sur 3 (37%). Il s'agit de personnes qui, pendant un temps, avaient suspendu leur recherche d'emploi, pour des motifs divers (homme ou femme au foyer, personne en incapacité de travailler...).

Le nombre de sorties est quant à lui en baisse par rapport à 2022 : 32 763 soit -2,7% (un rythme comparable à la tendance tous DE : - 2,3%). Seules 12% des sorties de listes DEBOE en 2023 le sont pour un accès à l'emploi déclaré (17% tous DE confondus).

### Répartition des entrées par motif d'inscription à France Travail (2023)



### Répartition des sorties de listes DEFM de France Travail par motif (2023)



Source : France Travail, STMT (statistiques du marché du travail), données brutes

# Caractéristiques des DEBOE

## Quel est le profil des DEBOE ?

### Répartition par âge et par genre parmi les DEBOE



**49,5%** de femmes (tous DEFM : 50,3%)



**3,4%** de moins de 26 ans (tous DEFM : 13,4%)

**54,6%** de plus de 50 ans (tous DEFM : 27,7%)

### Répartition par durée d'inscription



**56,6%** inscrits depuis plus d'1 an  
(tous DEFM : 44,5%)

**35,3%** inscrits depuis plus de 2 ans  
(tous DEFM : 25,2%)

Source : France Travail STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

Le profil des DEBOE est très spécifique et diffère de la moyenne tous demandeurs d'emploi. Si les femmes apparaissent légèrement sous représentées c'est surtout la surreprésentation du public senior qui est à souligner : + 26,9 points par rapport à la moyenne tous DEFM.

La durée d'inscription moyenne au chômage est supérieure pour le public DEBOE même si par rapport à 2022 la part diminue (-2,3 points) : 56,6% sont inscrits depuis plus d'un an, 35,3 % depuis plus de 2 ans.

Cette proportion élevée renforce la difficulté d'insertion d'un public déjà fragile car plus on est éloigné durablement de l'emploi, plus le retour à l'emploi est complexe.

## Quelles hétérogénéités départementales ?

Dans l'ensemble des départements, la part de jeunes est nettement inférieure à la moyenne tout public, à l'inverse, les demandeurs d'emploi seniors (50 ans et plus) sont quant à eux surreprésentés : plus d'un DEBOE sur deux a plus de 50 ans, quel que soit le département (on est à moins d'1 sur 3 sur le public DE classique). Les proportions de demandeurs d'emploi de longue durée parmi les DEBOE sont importantes quel que soit le département. Elles sont plus marquées dans les Ardennes, les Vosges et la Meurthe-et-Moselle.

### Déclinaison départementale des caractéristiques des DEBOE - 2023

|                    | DEFM cat ABC DEBOE | Part de femmes | Part de moins de 26 ans | Part de plus de 50 ans | Inscrits depuis plus d'un an | Inscrits depuis plus de 2 ans |
|--------------------|--------------------|----------------|-------------------------|------------------------|------------------------------|-------------------------------|
| Ardennes           | 2 761              | 44,9%          | 2,6%                    | 55,3%                  | 60,1%                        | 39,4%                         |
| Aube               | 2 916              | 52,0%          | 2,9%                    | 53,5%                  | 58,4%                        | 38,0%                         |
| Haute-Marne        | 1 565              | 48,6%          | 4,0%                    | 55,5%                  | 51,8%                        | 31,4%                         |
| Marne              | 3 692              | 49,1%          | 3,7%                    | 53,0%                  | 56,8%                        | 33,9%                         |
| Bas-Rhin           | 6 492              | 48,5%          | 3,9%                    | 52,4%                  | 54,8%                        | 33,6%                         |
| Haut-Rhin          | 4 684              | 49,3%          | 3,3%                    | 54,9%                  | 54,6%                        | 33,8%                         |
| Meurthe-et-Moselle | 4 552              | 49,9%          | 3,5%                    | 54,5%                  | 59,1%                        | 36,7%                         |
| Meuse              | 1 435              | 49,1%          | 3,2%                    | 54,8%                  | 54,1%                        | 34,8%                         |
| Moselle            | 6 888              | 51,6%          | 3,2%                    | 55,4%                  | 56,1%                        | 34,5%                         |
| Vosges             | 3 585              | 50,0%          | 3,3%                    | 57,8%                  | 59,2%                        | 38,7%                         |
| <b>Total</b>       | <b>38 570</b>      | <b>49,5%</b>   | <b>3,4%</b>             | <b>54,6%</b>           | <b>56,6%</b>                 | <b>35,3%</b>                  |

Source : France Travail, STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

# Domaines de recherche et métiers des DEBOE

## Sur quels métiers les DEBOE sont-ils inscrits ?

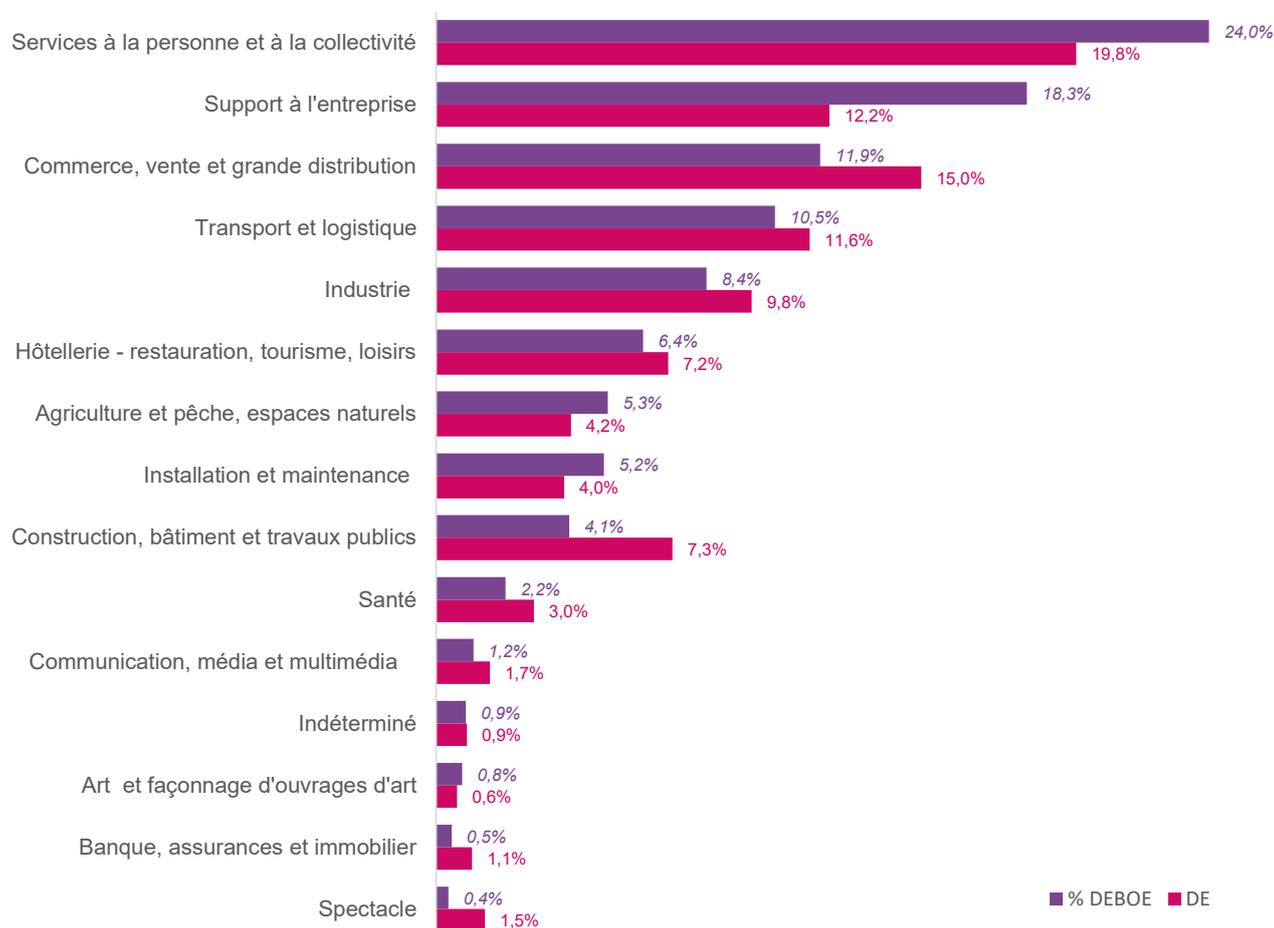
Cinq grands domaines regroupent les trois quarts des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi inscrits à France Travail en 2023 : il s'agit des services à la personne et à la collectivité, du support à l'entreprise, du commerce vente - grande distribution, du transport et logistique et de l'industrie.

Si ces domaines de recherche sont globalement similaires à ceux de l'ensemble des DE, on note une surreprésentation des DEBOE dans :

- les services à la personne et à la collectivité (+4,2 points)
- le support à l'entreprise (+6,1 points).

À l'inverse, dans le commerce, la construction, le transport logistique et l'industrie, les parts de DEBOE sont inférieures aux moyennes tous publics.

### Répartition par grand domaine ROME d'inscription des DEBOE - comparaison tous DE - 2023



Source : France Travail, STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

De manière plus précise, le graphique ci-dessus détaille les 20 métiers qui regroupent le plus grand nombre de demandeurs d'emploi inscrits en Grand Est fin 2023.

Ces métiers appartiennent pour beaucoup aux services aux personnes et à la collectivité (nettoyage de locaux, services domestiques, assistance auprès d'enfants,...), et au support à l'entreprise (secrétariat, accueil et renseignements, opérations administratives). Dans tous les cas, il s'agit de métiers faiblement qualifiés.

### Top 20 des métiers regroupant le plus grand nombre de DEBOE inscrits - 2023



Source : France Travail, STMT (statistiques du marché du travail), 2023 données brutes

## Profil des DEBOE en formation de droit commun

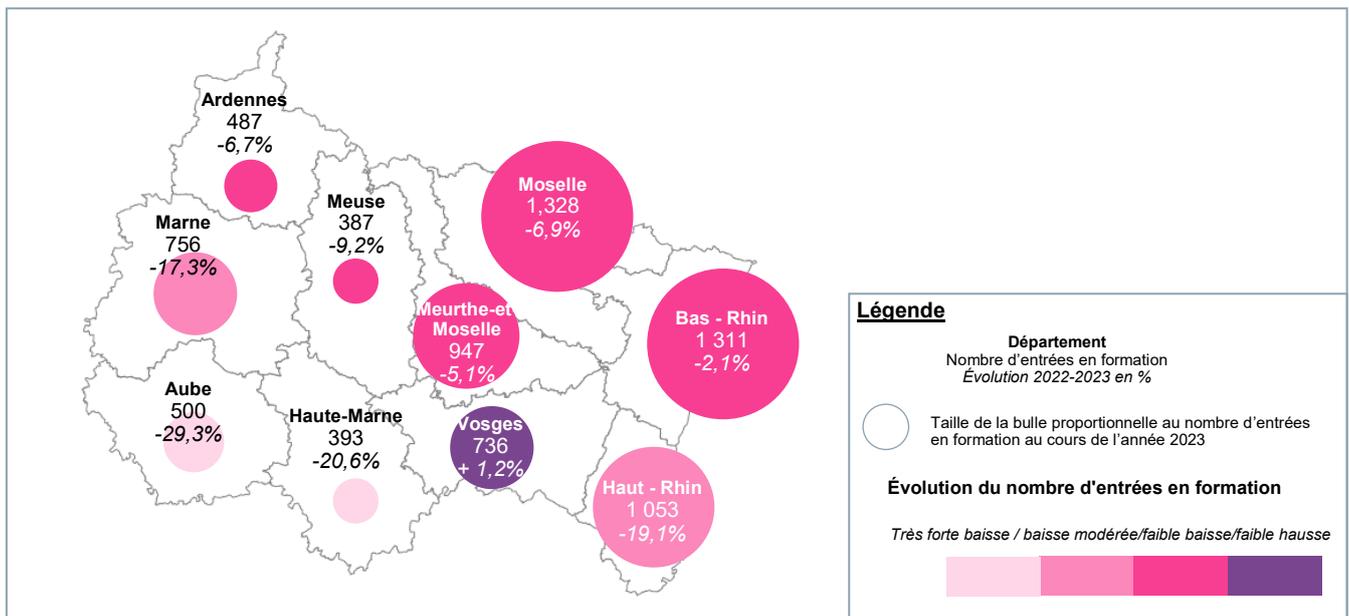
### Combien d'entrées en formation et quelle évolution ?

(tous financeurs : France Travail, Conseil régional, CPF, ...)

On totalise **7 898** entrées en formation de droit commun de DEBOE tout au long de l'année 2023 en Grand Est soit 9,4% du total des entrées en formation (tous demandeurs d'emploi ABC confondus). En 1 an le nombre d'entrées en formation a diminué de -10,9%. Cette diminution est néanmoins moins importante que celle du nombre d'entrées tous DE (-16,5%)

Les Vosges se démarquent en étant le seul département avec un nombre d'entrées légèrement à la hausse (+1,2%) alors que la baisse atteint -29% dans l'Aube.

### Répartition et évolution annuelle des DEBOE inscrits en formation par département



Source: France Travail, AES

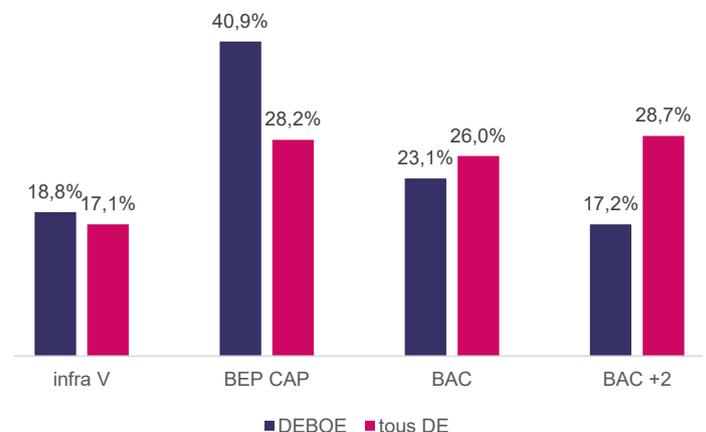
### Profil des formés (tous financeurs : France Travail, Conseil régional, CPF, ...)



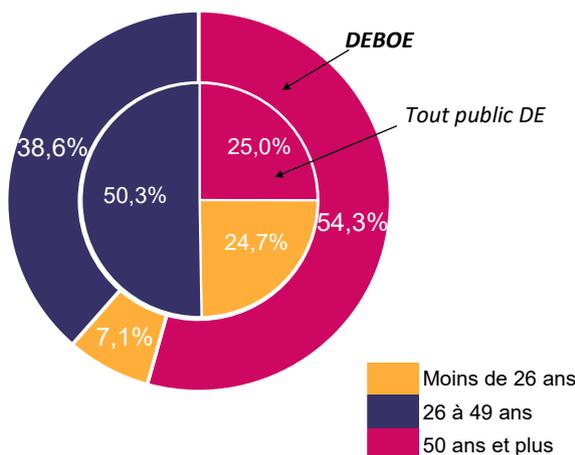
**51,1%** de femmes parmi les DEBOE entrés en formation

(total DEFM : 48,8%)

### Répartition par niveau de formation à l'entrée des DEBOE - 2023



### Répartition par âge des DEBOE inscrits en formation - comparaison tout public - 2023



Source: France Travail, AES

# Typologie des formations suivies - *Détail des deux principaux financeurs*

## Zoom sur les actions de formation financées par le Conseil régional

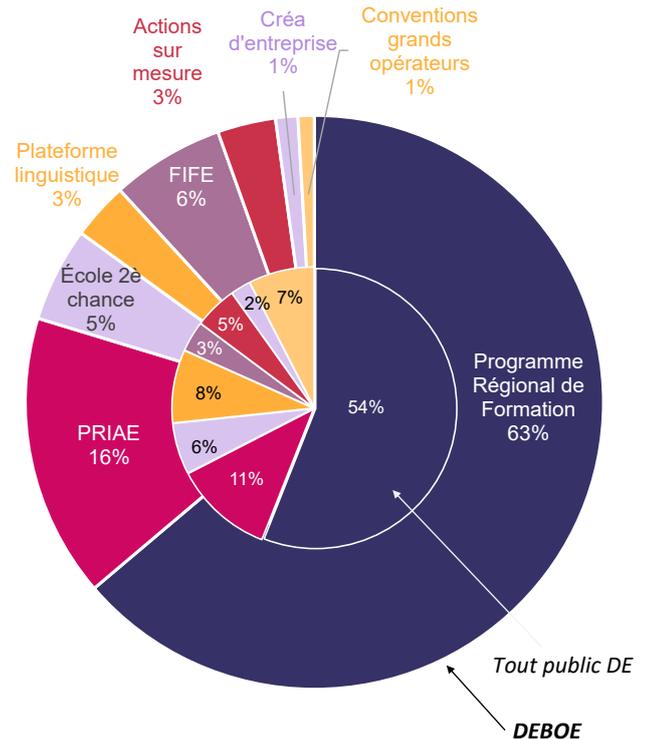
Parmi les plus de **29 600** stagiaires entrés en formation entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023, ceux sous statut de travailleurs handicapés représentent **7,0%** soit **2 097** stagiaires. En un an, leur nombre a fortement augmenté (+ 21,1%).

**300** stagiaires travailleurs handicapés sont bénéficiaires du RSA soit 14,3% d'entre eux.

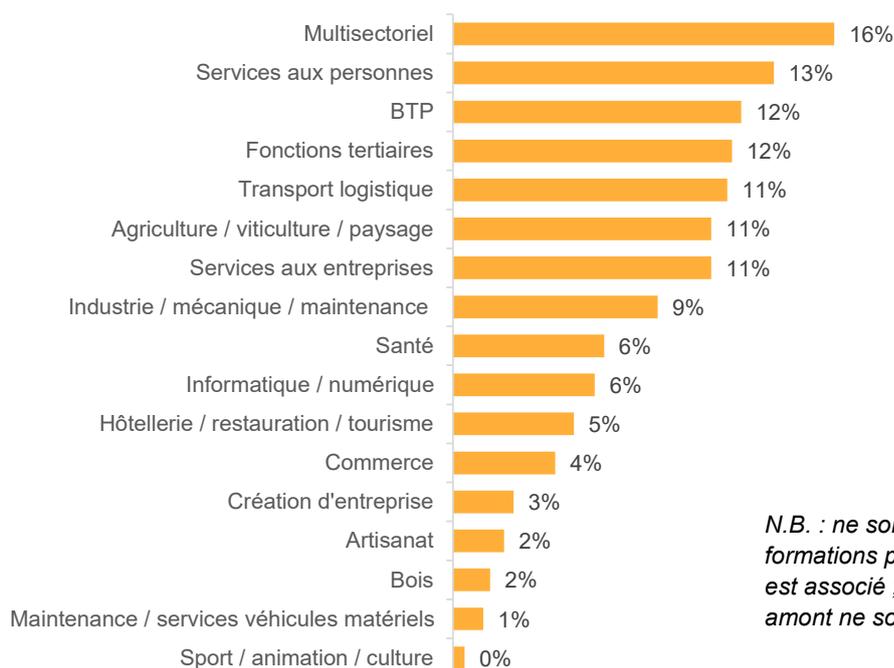
**Répartition des DEBOE inscrits en formation par département de résidence - 2023**  
*financement Région Grand Est*

| Département        | 2021         | 2022         | 2023         | Évolution sur 1 an |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|--------------------|
| Ardennes           | 53           | 70           | 82           | 17,1%              |
| Aube               | 61           | 66           | 88           | 33,3%              |
| Haute-Marne        | 67           | 98           | 117          | 19,4%              |
| Marne              | 97           | 153          | 167          | 9,2%               |
| Meurthe-et-Moselle | 234          | 236          | 253          | 7,2%               |
| Meuse              | 120          | 114          | 160          | 40,4%              |
| Moselle            | 233          | 261          | 293          | 12,3%              |
| Bas-Rhin           | 238          | 286          | 295          | 3,1%               |
| Haut-Rhin          | 256          | 295          | 450          | 52,5%              |
| Vosges             | 150          | 145          | 175          | 20,7%              |
| <b>GRAND EST</b>   | <b>1 523</b> | <b>1 732</b> | <b>2 097</b> | <b>21,1%</b>       |
| autres             | 14           | 8            | 17           | 112,5%             |

**Répartition selon le dispositif de formation des DEBOE inscrits en formation - 2023**  
*financement Région Grand Est*



**Répartition par secteur d'intervention des DEBOE inscrits en formation - 2023**  
*financement Région Grand Est*



*N.B. : ne sont présent sur ce graphique que les formations pour lesquelles un domaine de formation est associé ; une partie des actions, notamment en amont ne sont rattachées à aucun domaine.*

Source : Région Grand Est, Athena

## Zoom sur les actions de formation financées par **France Travail**

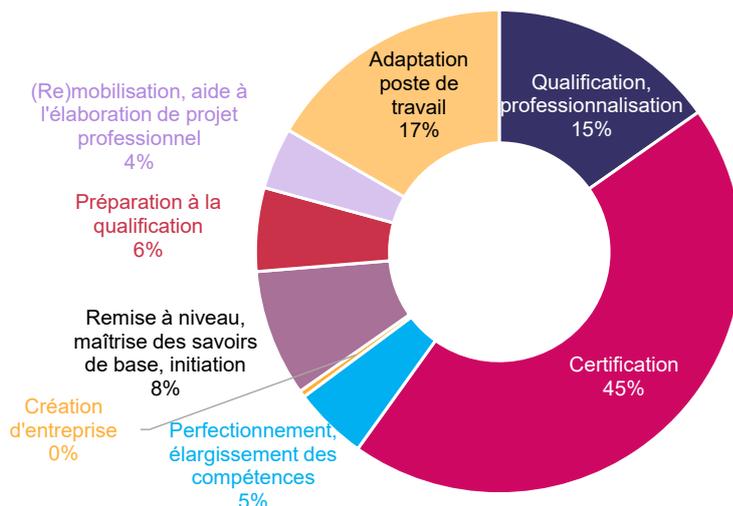
Parmi les 33 000 stagiaires entrés en formation (dispositifs financés par France Travail) entre le 1er janvier et le 31 décembre 2023, les DEBOE représentent 8,1% soit **2 703** stagiaires.

En un an leur nombre a diminué de **-19,8%** ( contre -15,1% tous bénéficiaires confondus) et cela s'observe sur les 10 départements de la région, surtout dans le Haut-Rhin (- 38%).

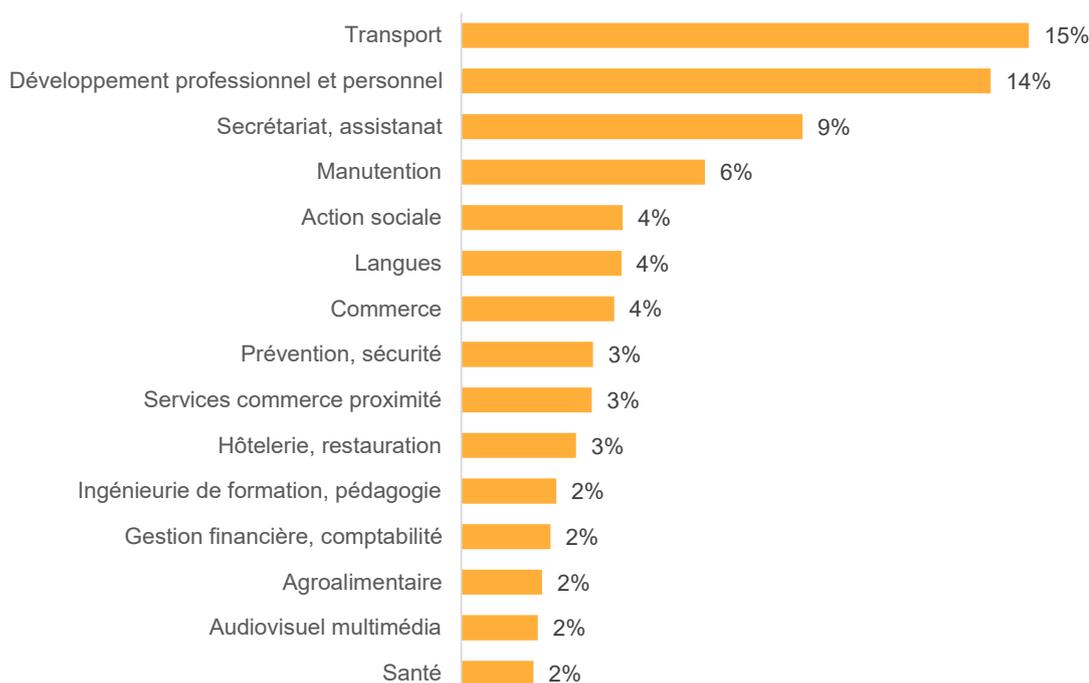
### Répartition géographique des DEBOE inscrits en formation - 2023 *financement France Travail*

| Département        | 2021         | 2022         | évolution     |
|--------------------|--------------|--------------|---------------|
| Ardennes           | 238          | 220          | -7,6%         |
| Aube               | 242          | 160          | -33,9%        |
| Haute-Marne        | 326          | 242          | -25,8%        |
| Marne              | 175          | 153          | -12,6%        |
| Meurthe-et-Moselle | 395          | 364          | -7,8%         |
| Meuse              | 170          | 127          | -25,3%        |
| Moselle            | 551          | 495          | -10,2%        |
| Bas-Rhin           | 525          | 401          | -23,6%        |
| Haut-Rhin          | 452          | 279          | -38,3%        |
| Vosges             | 295          | 262          | -11,2%        |
| <b>GRAND EST</b>   | <b>2 680</b> | <b>3 346</b> | <b>-19,8%</b> |

### Répartition selon le type de formation des DEBOE inscrits en formation - 2023 *financement France Travail*



### Les principaux domaines de formations des DEBOE inscrits sur des dispositifs France Travail



Source : France Travail, AES

# FORMATIONS SPÉCIFIQUES DES DEBOE

## Zoom sur les formations financées par l'Agefiph et le FIPHFP

En complément de l'offre de formation de droit commun, l'Agefiph et le FIPHFP proposent une offre spécifique de formation en direction des DEBOE.

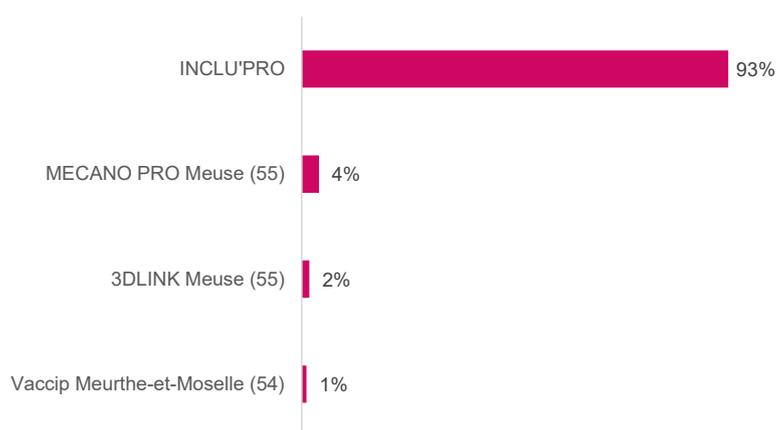


Dénommée « **Inclu'Pro Formation** », cette offre préqualifiante répond au principe d'individualisation des parcours et se décline en plusieurs modules dont les contenus et les durées sont adaptés aux besoins de chaque bénéficiaire. D'une durée de 300 heures maximum, elle peut être réalisée en tout ou en partie à distance sur le temps de travail ou hors temps de travail et vise plusieurs objectifs :

- élaborer, valider son projet professionnel,
- identifier les compétences acquises, transférables, transversales...,
- se remettre à niveau sur les savoirs de base,
- acquérir ou approfondir ses compétences sur le numérique,
- prendre en compte le handicap dans son parcours de formation ou d'emploi.

En 2023, **1 126 stagiaires** ont bénéficié de ces actions spécifiques et complémentaires au droit commun.

Répartition par dispositif des DEBOE inscrits en formation - 2023



Répartition géographique des DEBOE inscrits en formation - 2023

| Département        | 2023         | % INCLU'PRO |
|--------------------|--------------|-------------|
| Ardennes           | 72           | 100%        |
| Aube               | 97           | 100%        |
| Haute-Marne        | 64           | 100%        |
| Marne              | 153          | 100%        |
| Meurthe-et-Moselle | 175          | 93%         |
| Meuse              | 69           | 10%         |
| Moselle            | 39           | 100%        |
| Bas-Rhin           | 160          | 100%        |
| Haut-Rhin          | 150          | 100%        |
| Vosges             | 147          | 100%        |
| <b>GRAND EST</b>   | <b>1 126</b> | <b>93%</b>  |

Source : Agefiph, 2023

# SÉCURISATION DE PARCOURS DE FORMATION DES DEBOE

## Zoom sur la Ressource Handicap Formation



**Ressource  
Handicap  
Formation**

L'Agefiph et ses partenaires institutionnels partagent une ambition commune : agir pour développer les capacités inclusives des organismes de formation. Pour répondre à cet enjeu, l'Agefiph propose à chaque organisme de formation et CFA du Grand Est l'appui de la Ressource Handicap Formation (RHF).

Un des volets de cette offre de service consiste à apporter au référent handicap un appui individualisé pour identifier les besoins de la personne handicapée en formation et co-construire avec lui les solutions de compensation qui en découlent.

### Concrètement cela consiste à :

Aider le référent handicap à **identifier/mobiliser les acteurs spécialisés ou de droit commun susceptibles de l'aider** à :

- Identifier les besoins de compensation des conséquences du handicap,
- Co-construire des propositions d'adaptations (PAS, Cap Emploi...),
- Les mettre en œuvre.

Proposer au référent handicap un **appui méthodologique** à l'élaboration d'un plan individuel et personnalisé d'adaptation du parcours de formation :

- Savoir identifier une situation de handicap,
- Conduire, **de manière collaborative**, l'analyse des besoins et l'identification de solutions d'aménagement, en s'appuyant sur la grille Agefiph d'évaluation des besoins de l'apprenant en situation de handicap,
- Connaître et mobiliser les financements nécessaires,
- Organiser, de manière collaborative et structurée le suivi de ces aménagements.

En 2023, **929** personnes en formation ont pu bénéficier d'un appui individualisé de la Ressource Handicap Formation. En un an, le nombre de bénéficiaires de la Ressource Handicap Formation **a augmenté de 8%**.

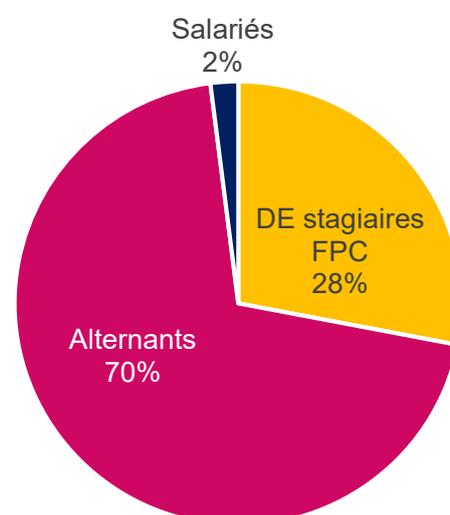
**85%** de ces sollicitations ont été réalisées durant le parcours de formation bien que le recours à la RHF peut s'effectuer, dans une logique d'anticipation, en amont de l'entrée en formation (en 2023, 15% des parcours accompagnés ont été sollicités en amont de l'entrée en formation de l'apprenant). Les formations suivies par les apprenants en situation de handicap sont en très grande majorité des actions de formation qualifiante, diplômante ou certifiante (97% des formations contre 3% d'actions de formation non certifiantes).

A noter, **70%** des apprenants concernés sont des alternants.

### Répartition départementale des bénéficiaires de la Ressource Handicap Formation – 2023

|                    | 2021       | 2022       | 2023       | évol<br>2022-<br>2023 |
|--------------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| Ardennes           | 44         | 72         | 57         | -21%                  |
| Aube               | 38         | 17         | 28         | 65%                   |
| Haute-Marne        | 97         | 127        | 175        | 38%                   |
| Marne              | 17         | 6          | 12         | 100%                  |
| Bas-Rhin           | 65         | 50         | 51         | 2%                    |
| Haut-Rhin          | 47         | 31         | 46         | 48%                   |
| Meurthe-et-Moselle | 234        | 175        | 198        | 13%                   |
| Meuse              | 184        | 210        | 195        | -7%                   |
| Moselle            | 83         | 106        | 99         | -7%                   |
| Vosges             | 133        | 68         | 68         | 0%                    |
| <b>Total</b>       | <b>942</b> | <b>862</b> | <b>929</b> | <b>8%</b>             |

### Répartition selon le statut en formation – 2023

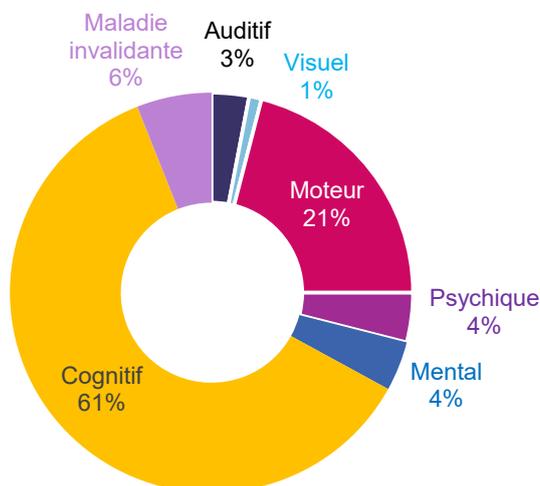


Source : Agefiph, 2023

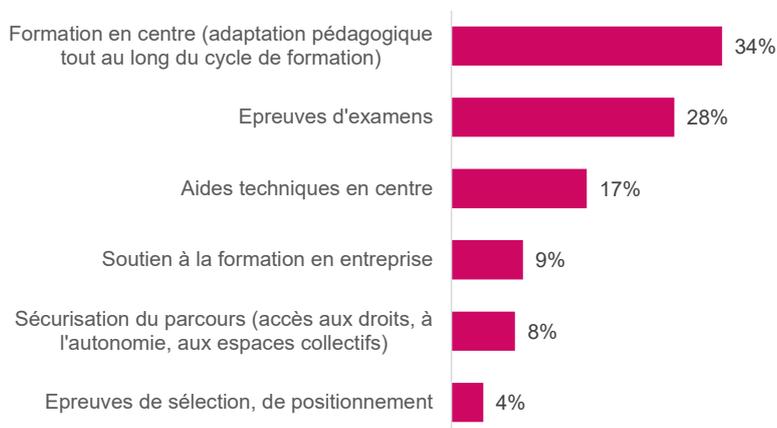
**61%** de recours à l'appui de la RHF pour accompagner à la sécurisation du parcours de formation pour des publics ayant des troubles cognitifs.

Ces **929** situations accompagnées ont débouché sur la mise en place de **663** adaptations concernant les outils et méthodes pédagogiques, la sensibilisation du collectif en centre de formation et du temps de concertation partenaires.

### Typologies de handicap de l'apprenant ayant bénéficié d'un appui de la RHF- 2023



### Nature des adaptations les plus fréquentes dans les plans d'aménagements – 2023



Source : Agefiph, 2023

#### Bon à savoir :

En 2023, l'Agefiph et ses partenaires régionaux, la DREETS, le Conseil régional, Pôle emploi aujourd'hui représenté par France Travail, et le FIPHFP invitent tous les centres de formation du Grand Est à s'engager dans une démarche d'amélioration continue de l'accessibilité de leur offre de formation.

Pour ce faire, une plateforme digitale d'appui au développement d'une démarche d'accessibilité continue proposée par la Ressource Handicap Formation Grand Est a été déployée : <https://grand-est.rhf-accessibilite.fr/>

## Zoom sur la rémunération (Conseil régional)

Les personnes bénéficiant d'une reconnaissance de travailleur handicapé en recherche d'emploi, peuvent bénéficier d'une rémunération dans le cadre du régime public de rémunération des stagiaires.

Cette rémunération est prise en charge par la Région Grand Est pour les stagiaires handicapés effectuant des formations de droit commun, en établissement et service de réadaptation professionnelle (ESRP) ainsi qu'en établissement et service de pré-orientation (ESPO).

### Rémunération RQTH\*

|                              | Nombre bénéficiaires | Montant total rémunération | Cotisations sociales  | Transport          |
|------------------------------|----------------------|----------------------------|-----------------------|--------------------|
| stagiaires TH en ESRP/ESPO   | 2 225                | 14 232 645,87 €            | 813 732,27 €          | 54 501,84 €        |
| stagiaires TH hors ESRP/ESPO | 2 393                | 12 324 670,84 €            | 751 140,32 €          | -                  |
| <b>Total</b>                 | <b>4 618</b>         | <b>26 557 316,71 €</b>     | <b>1 564 872,59 €</b> | <b>54 501,84 €</b> |

\*RQTH : reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Source : Docaposte du 01/01/2023 au 31/12/2023

# INSERTION PROFESSIONNELLE

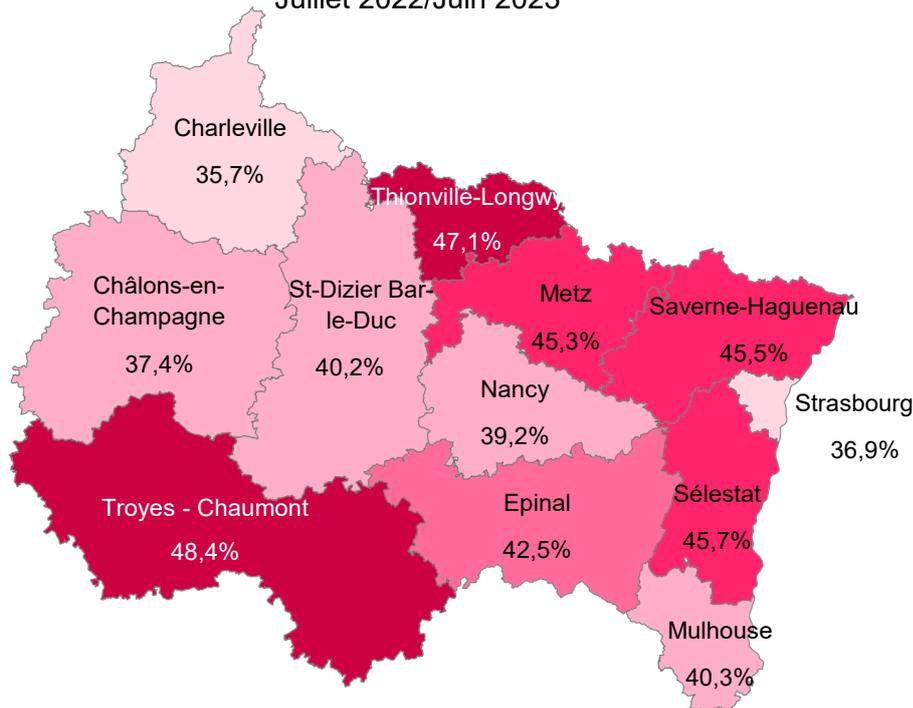
## Accès à l'emploi (tous financeurs)

**41,6%** des demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi, sortis de formation entre juillet 2022 et juin 2023, ont accédé au moins une fois à l'emploi au cours des 6 mois suivant leur sortie. (56,4% pour l'ensemble des demandeurs d'emploi).

Des différences notables s'observent selon les territoires : c'est sur la Maison de Région de Troyes-Chaumont que l'insertion est la meilleure (près d'un DEBOE sur 2 en emploi : 48,4%) ; à l'inverse sur Charleville-Mézières le taux de retour à l'emploi n'est que de 35,7% soit 12,7 points de moins.

### Répartition par Maison de Région des taux d'accès à l'emploi des DEBOE ayant suivi une formation

Juillet 2022/Juin 2023



| Maisons de Région         | Juillet 2021 à Juin 2022 |              | Juillet 2022 à Juin 2023 |              |
|---------------------------|--------------------------|--------------|--------------------------|--------------|
|                           | DEBOE                    | Tous DE      | DEBOE                    | Tous DE      |
| Charleville-Mézières      | 37,8%                    | 54,9%        | 35,7%                    | 55,0%        |
| Châlons-en-Champagne      | 42,1%                    | 58,8%        | 37,4%                    | 56,7%        |
| Troyes / Chaumont         | 47,4%                    | 59,3%        | 48,4%                    | 60,9%        |
| Saint-Dizier / Bar-le-Duc | 40,5%                    | 56,6%        | 40,2%                    | 54,4%        |
| Thionville / Longwy       | 44,9%                    | 55,7%        | 47,1%                    | 55,1%        |
| Metz                      | 49,8%                    | 59,7%        | 45,3%                    | 58,0%        |
| Nancy                     | 48,5%                    | 59,6%        | 39,2%                    | 56,9%        |
| Epinal                    | 50,2%                    | 61,5%        | 42,5%                    | 58,5%        |
| Mulhouse                  | 39,3%                    | 56,2%        | 40,3%                    | 54,1%        |
| Sélestat                  | 44,3%                    | 61,3%        | 45,7%                    | 61,1%        |
| Strasbourg                | 41,6%                    | 56,7%        | 36,9%                    | 53,5%        |
| Saverne / Haguenau        | 47,7%                    | 61,4%        | 45,5%                    | 59,5%        |
| <b>GRAND EST</b>          | <b>44,4%</b>             | <b>58,3%</b> | <b>41,6%</b>             | <b>56,4%</b> |

Source : France Travail, Fichier historique, DPAE Urssaf

# Glossaire

## **DEBOE (DEMANDEURS D'EMPLOI BÉNÉFICIAIRE DE L'OBLIGATION D'EMPLOI) :**

Le code du travail définit comme bénéficiaires de l'obligation d'emploi : les personnes qui ont obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé, les victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle (titulaires d'une rente et ayant une incapacité partielle permanente au moins égale à 10%), les titulaires d'une pension d'invalidité (si celle-ci réduit d'au moins des deux tiers leur capacité de travail), les anciens militaires titulaires d'une pension d'invalidité, les sapeurs-pompiers volontaires victimes d'un accident dans l'exercice de leurs fonctions, les titulaires de la carte d'invalidité, les bénéficiaires de l'allocation adulte handicapé, ainsi que les agents reclassés, les agents qui bénéficient d'une allocation temporaire d'invalidité et les anciens emplois réservés.

## **DEFM (DEMANDEURS D'EMPLOI EN FIN DE MOIS) :**

Il s'agit du nombre de personnes inscrites à France Travail au dernier jour du mois, c'est-à-dire le stock restant dans le fichier des services de placement. Les statistiques sur les demandeurs d'emploi sont construites à partir de fichiers administratifs, utilisés par France Travail pour son activité.

Les chiffres se limitent en général aux seules catégories ABC. Les demandeurs d'emploi de catégorie ABC sont ceux tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi. [Cat A : sans emploi ; cat B : ayant exercé une activité réduite courte (78 heures ou moins au cours du mois) ; cat C : ayant exercé une activité réduite longue (plus de 78 heures au cours du mois)]

## **DPAE (DÉCLARATION PRÉALABLE À L'EMBAUCHE) :**

Dans le cadre de la lutte contre le travail dissimulé, la loi rend obligatoire la déclaration par l'employeur de son intention d'embauche auprès de l'Urssaf. Cette déclaration est obligatoire dès lors qu'un employeur embauche un salarié, sauf si l'employeur est un particulier ou est soumis à un régime dérogatoire spécifique. Depuis le 1er août 2011, la déclaration préalable à l'embauche (DPAE) a été fusionnée avec la déclaration unique d'embauche (DUE) afin de simplifier les démarches à accomplir par l'employeur. La DPAE doit obligatoirement être réalisée avant le début effectif du travail par le salarié, au plus tôt 8 jours avant l'embauche.

## **FORMACODE :**

Développé par le Centre Info, le Formacode® est un outil d'indexation et de référence pour tous les acteurs de la formation professionnelle. Il a été créé pour transposer le langage courant en un langage dépourvu d'ambiguïté et proposer le résultat le plus fin à une recherche documentaire. Il permet de faire un lien entre formations et métiers : carrefour entre les nomenclatures qui caractérisent les emplois et celles qui décrivent les formations, le Formacode® établit des correspondances avec le Rome (Répertoire opérationnel des métiers-emplois) de France Travail et la NSF (Nomenclature des spécialités de formation) du CNIS (Conseil national de l'information statistique) pour circuler d'une nomenclature à l'autre.

## **IAE (INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE) :**

L'insertion par l'activité économique permet aux personnes les plus éloignées de l'emploi de bénéficier d'un accompagnement renforcé qui doit faciliter leur insertion sociale et professionnelle. Ils peuvent bénéficier de contrats de travail spécifiques. Les personnes cibles sont celles qui rencontrent des difficultés sociales et professionnelles particulières (âge, état de santé, précarité...).

## **ROME (RÉPERTOIRE OPÉRATIONNEL DES MÉTIERS ET DES EMPLOIS) :**

Le code ROME est composé d'une lettre et quatre chiffres correspondant à 532 fiches (et près de 11 000 appellations différentes). Le Rome est construit sur un système d'arborescence : la lettre (de A à N) représente une famille de métiers (au nombre de 14), ex : J – Santé. La lettre et les deux premiers chiffres identifient le domaine professionnel (au nombre de 110), ex : J11 - Praticiens médicaux.



## Tableaux de bord

### « Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

## + Médias

### « Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

## Études et analyses Réflexions prospectives

### « Approfondir »

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

### « Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

## Documents outils

### « Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



**OREF Grand Est**

[www.oref.grandest.fr](http://www.oref.grandest.fr) - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**