

DOCUMENT OUTIL



Les tensions et besoins de recrutement par famille de métiers en Grand Est



Juin 2025

Sommaire

● Méthodologie.....	3
● FAP A – Agriculture, marine, pêche.....	6
● FAP B – Bâtiment, travaux publics.....	8
● FAP C – Électricité, électronique.....	11
● FAP D – Mécanique, travail des métaux.....	13
● FAP E – Industries de process.....	15
● FAP F – Matériaux souples, bois, industries graphiques.....	17
● FAP G – Maintenance.....	19
● FAP H – Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie.....	21
● FAP J – Transports, logistique et tourisme.....	23
● FAP K – Artisanat.....	26
● FAP L – Gestion, administration des entreprises et des établissements publics.....	28
● FAP M – Informatique et télécommunications	31
● FAP N – Études et recherches.....	33
● FAP Q – Banque et assurances.....	35
● FAP R – Commerce.....	37
● FAP S – Hôtellerie, restauration, alimentation.....	40
● FAP T – Services aux particuliers et aux collectivités.....	42
● FAP U – Communication, information, art et spectacle.....	44
● FAP V – Santé, action sociale, culturelle et sportive.....	46

Méthodologie

Ce document présente les tensions sur le marché du travail en Région Grand Est. Il comprend 19 intercalaires composés des domaines professionnels détaillés en fiches métiers classées par familles professionnelles (FAP), appelées par la suite « métiers ». Elles comportent des indicateurs relatifs à la tension enregistrée en 2023 en Grand Est, ainsi qu'une déclinaison au niveau départemental.

De nombreux éléments provenant de sources de données différentes ont été ajoutés au document. On pourra retrouver des données issues de l'Enquête en Besoins de Main-d'œuvre 2025 ainsi que certains éléments issus de la déclinaison régionale de l'étude Métiers 2030. Enfin, l'indicateur de tension est enrichi de données permettant d'appréhender la tension dans sa globalité.

L'Indicateur tension :

La Dares et France Travail ont mis au point une méthode permettant d'attribuer à chaque métier (FAP) une valeur traduisant le degré de tension dont il fait l'objet sur le marché du travail.

Par construction (formule de calcul), un métier en tension est un métier pour lequel un grand nombre d'offres d'emploi est publié, qui enregistre un faible taux de sortie des demandeurs d'emploi et/ou pour lequel les recruteurs anticipent des difficultés à recruter.

Pour 2023, cet indicateur prend des valeurs numériques, entre -1,74 et 5,02 dans le Grand Est. Un métier est jugé en tension lorsque sa valeur est supérieure à 0,5.

Les Indicateurs complémentaires :

La Dares publie 6 indicateurs complémentaires apportant de l'information supplémentaire sur les origines potentielles de la tension :

- Intensité d'embauches :

Cet indicateur va caractériser l'intensité avec laquelle les employeurs recherchent un métier : combinant le nombre d'offres d'emploi en ligne ainsi que le nombre de projets de recrutement, pondérés au nombre de salariés du métier.

- Main-d'œuvre disponible :

Les tensions sur un métier peuvent venir d'une main-d'œuvre disponible trop faible (demandeurs d'emploi inscrits sur ce métier).

- Inadéquation géographique :

Il vise à rendre compte de l'inadéquation spatiale des profils disponibles et recherchés à l'échelle des zones d'emploi. Plus l'écart entre l'offre et la demande sera grand plus les tensions seront élevées.

- Lien entre spécialité de formation et métier :

Cet indicateur prend une valeur élevée si exercer ce métier nécessite un grand nombre de compétences, si les compétences nécessaires sont complexes et/ou si la part de jeunes non-diplômés dans le métier est très faible.

- Conditions de travail contraignantes :

Des conditions de travail contraignantes nuisent à l'attractivité du métier, incitant moins les individus à y postuler, pouvant faire augmenter les tensions.

- Non-durabilité de l'emploi :

La Dares met en perspective la durabilité d'un emploi et son attractivité. Ainsi, plus le demandeur d'emploi a une perspective de durée d'emploi courte, moins il jugera cette opportunité attractive et donc des tensions peuvent apparaître.

Ces indicateurs prennent des valeurs allant de 1 à 5 et sont représentés dans les flèches graduées en haut à droite de chaque fiche.

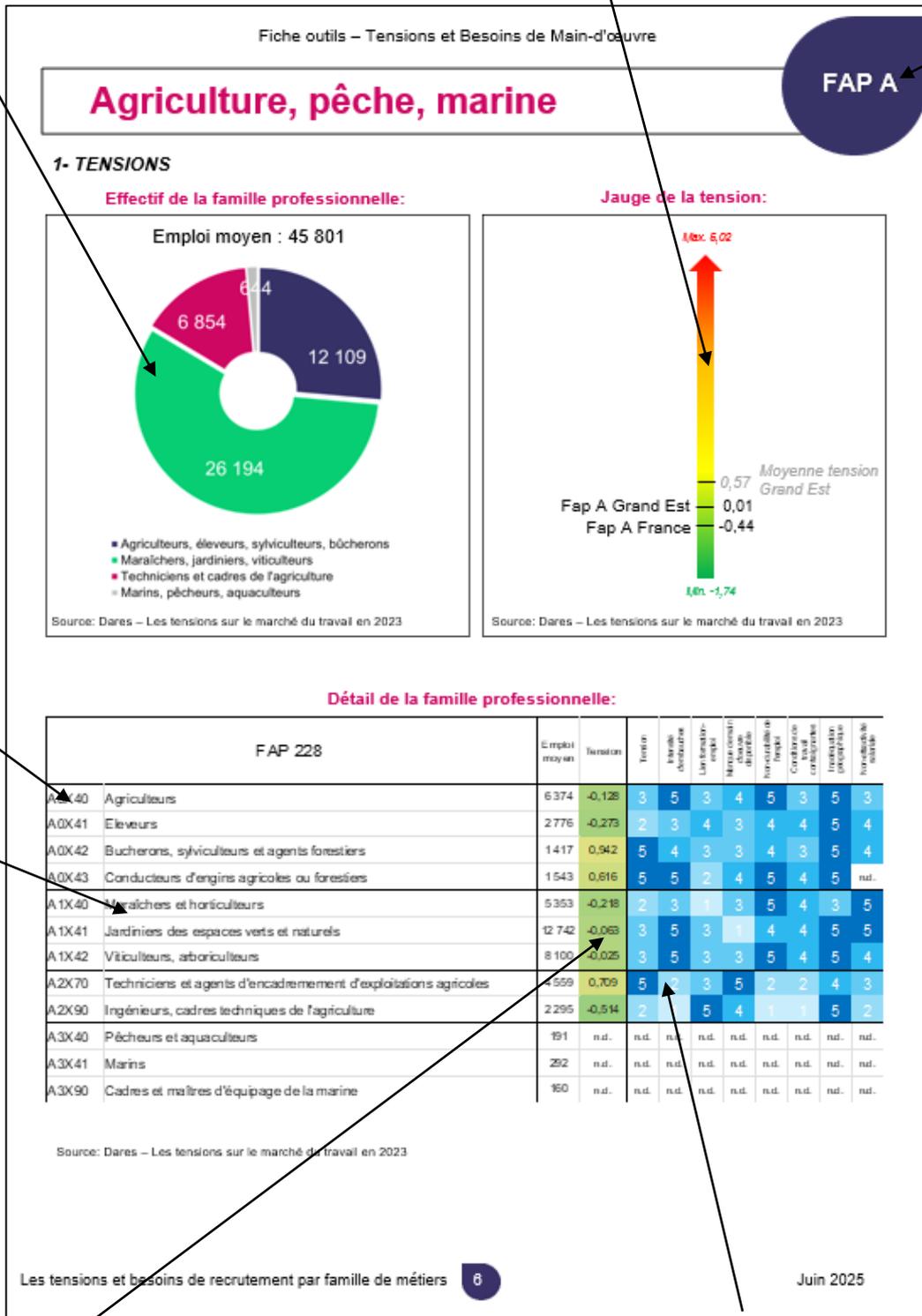
NB : Cartes

Afin que les cartes soient lisibles, l'échelle des bulles des projets de recrutement est propre à chaque carte.

Effectif de la famille professionnelle:
 Détail des effectifs au niveau **FAP 87** en effectif d'emploi moyen

Jauge de la tension:
 Exprime la tension de la famille professionnelle au niveau national et régional, ainsi que de la tension maximale et minimale de la région.
 La tension moyenne en Grand Est est toujours indiquée comme repère.

Lettre de la famille professionnelle



Code de la FAP 228

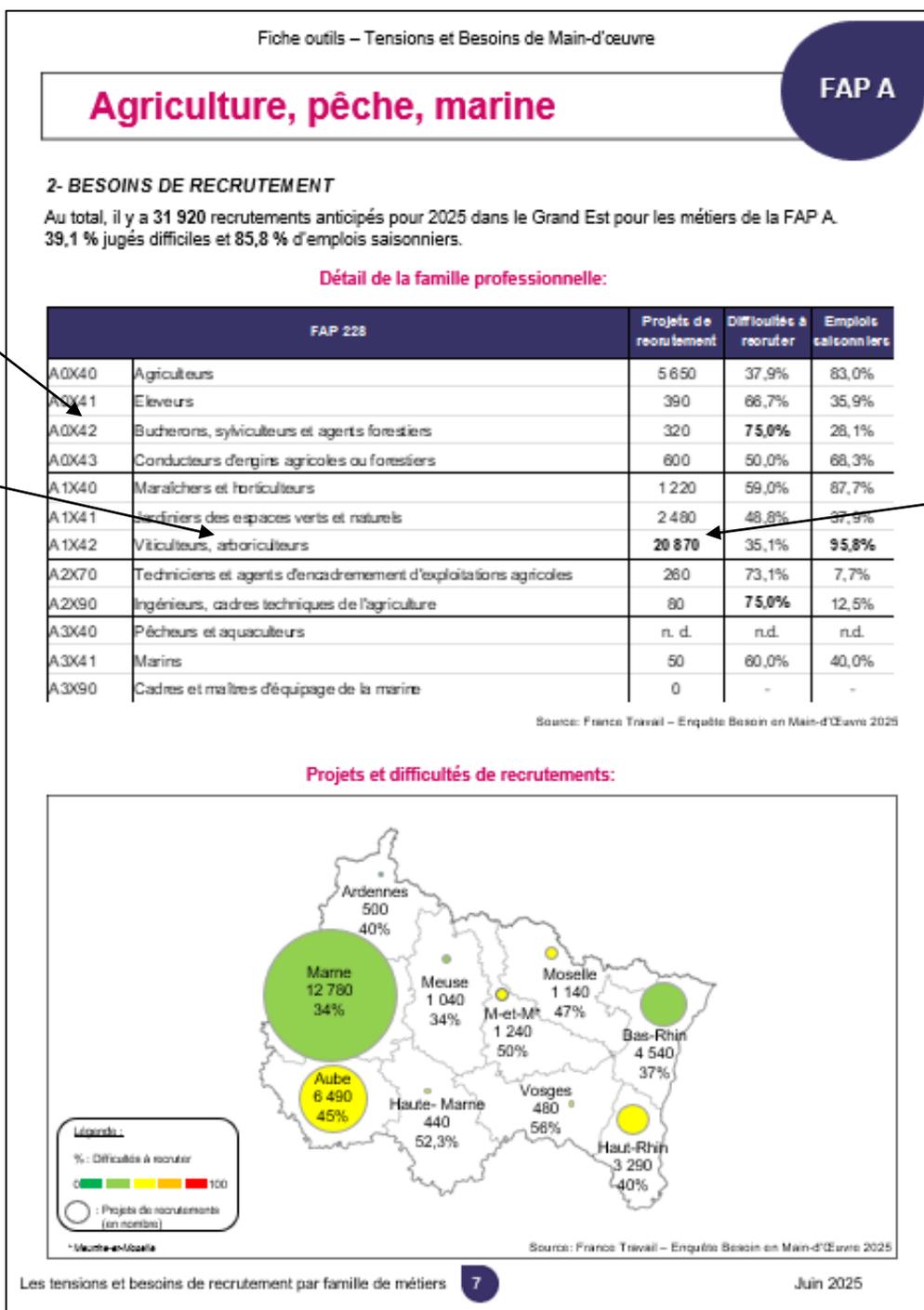
Intitulé FAP 228

Indicateur de tension :
 Exprime la valeur de la tension régionale au niveau de la FAP 228

Indicateurs complémentaires :
 Détaillent l'intensité (en valeur discrète) des indicateurs complémentaires permettant de contextualiser la tension. Chacun enregistre un score allant de 1 à 5, 5 étant une tension forte.
 n. d. = no data.

L'Enquête Besoins en Main-d'œuvre 2025, menée par France Travail, recueille les intentions de recrutement de 446 000 établissements sur 2,4 millions besoins sollicités. Réalisée selon la nomenclature FAP2021, elle offre une vision précise du marché du travail.

Elle permet d'anticiper les difficultés de recrutement, les projets de recrutement ainsi que d'estimer la part d'emplois saisonniers.



Code de la FAP 228

Intitulé FAP 228

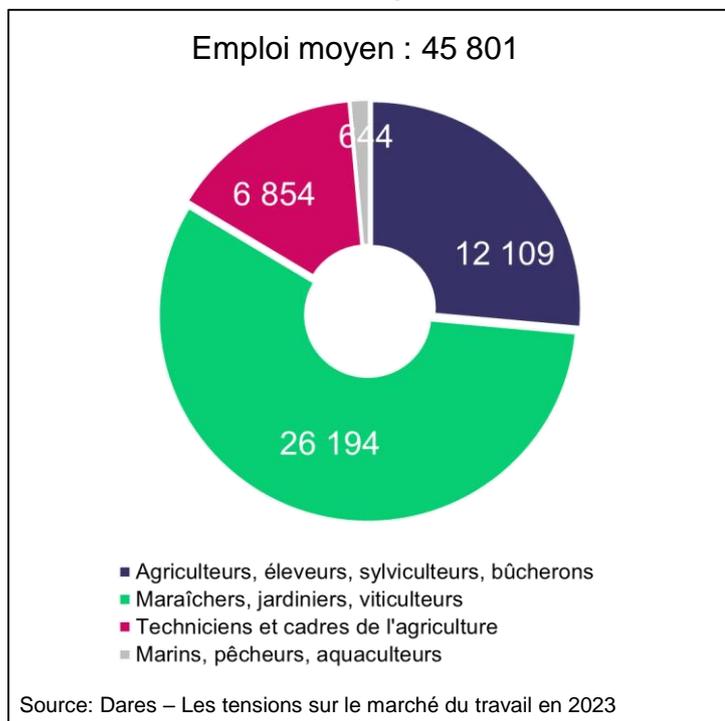
La valeur en **gras** est la plus élevée de sa colonne

La carte permet une **représentation visuelle** de l'enquête Besoins en Main-d'œuvre 2025 par FAP 228. La taille de la bulle correspond aux projets de recrutements du département, et la couleur indique l'intensité des difficultés de recrutements.

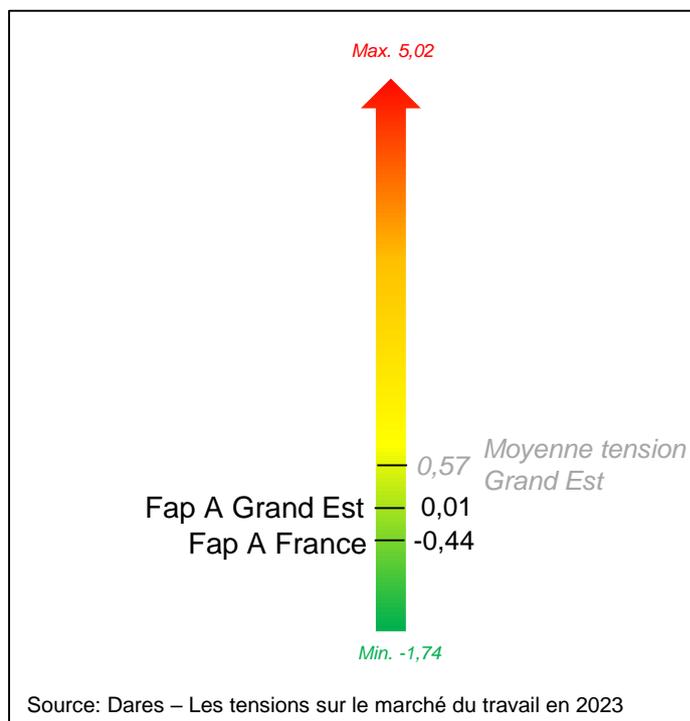
Agriculture, pêche, marine

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
A0X40	Agriculteurs	6 374	-0,128	3	5	3	4	5	3	5	3
A0X41	Eleveurs	2 776	-0,273	2	3	4	3	4	4	5	4
A0X42	Buchers, sylviculteurs et agents forestiers	1 417	0,942	5	4	3	3	4	3	5	4
A0X43	Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	1 543	0,616	5	5	2	4	5	4	5	n.d.
A1X40	Maraîchers et horticulteurs	5 353	-0,218	2	3	1	3	5	4	3	5
A1X41	Jardiniers des espaces verts et naturels	12 742	-0,063	3	5	3	1	4	4	5	5
A1X42	Viticulteurs, arboriculteurs	8 100	-0,025	3	5	3	3	5	4	5	4
A2X70	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	4 559	0,709	5	2	3	5	2	2	4	3
A2X90	Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	2 295	-0,514	2	1	5	4	1	1	5	2
A3X40	Pêcheurs et aquaculteurs	191	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
A3X41	Marins	292	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
A3X90	Cadres et maîtres d'équipage de la marine	160	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Agriculture, pêche, marine

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

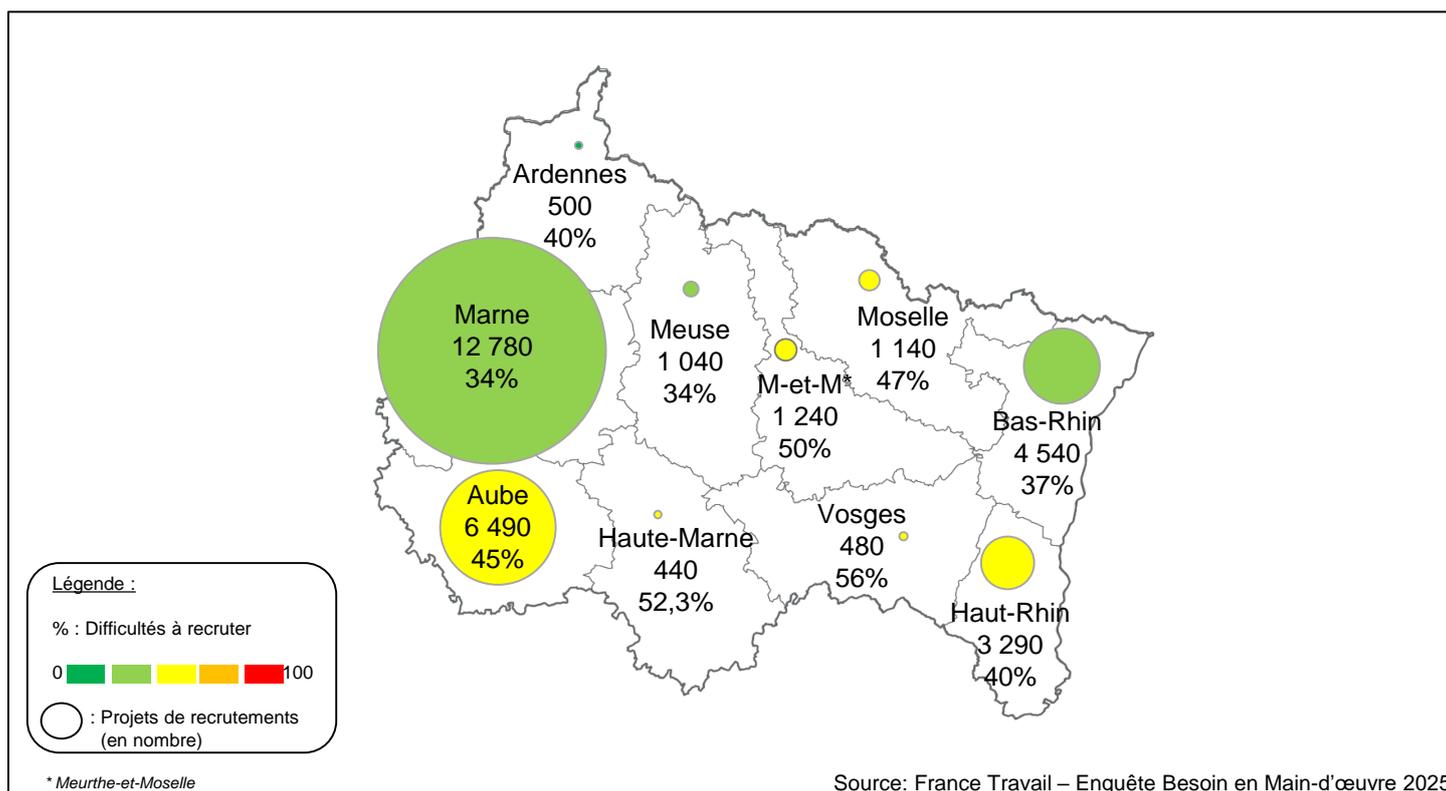
Au total, on compte **31 920** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP A. **39,1 %** jugés difficiles et **85,8 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
A0X40	Agriculteurs	5 650	37,9%	83,0%
A0X41	Eleveurs	390	66,7%	35,9%
A0X42	Buchers, sylviculteurs et agents forestiers	320	75,0%	28,1%
A0X43	Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	600	50,0%	68,3%
A1X40	Maraîchers et horticulteurs	1 220	59,0%	87,7%
A1X41	Jardiniers des espaces verts et naturels	2 480	48,8%	37,9%
A1X42	Viticulteurs, arboriculteurs	20 870	35,1%	95,8%
A2X70	Techniciens et agents d'encadrement d'exploitations agricoles	260	73,1%	7,7%
A2X90	Ingénieurs, cadres techniques de l'agriculture	80	75,0%	12,5%
A3X40	Pêcheurs et aquaculteurs	n. d.	n.d.	n.d.
A3X41	Marins	50	60,0%	40,0%
A3X90	Cadres et maîtres d'équipage de la marine	0	-	-

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

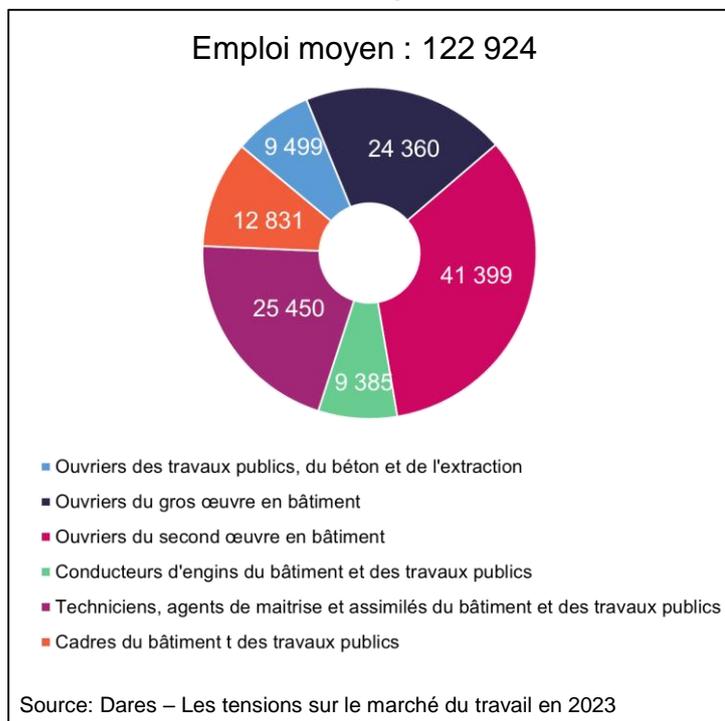
Projets et difficultés de recrutements:



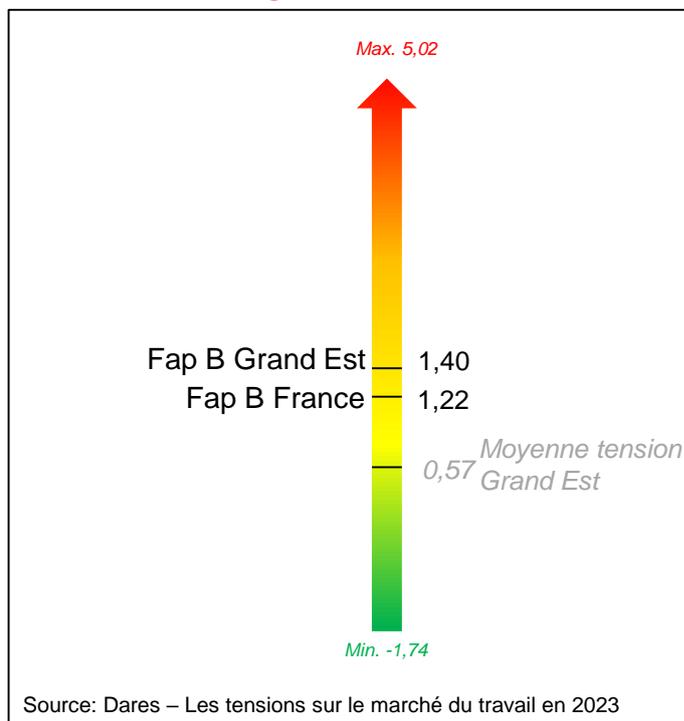
Bâtiment, travaux publics

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
B0X30	Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	3 905	-0,030	3	5	1	1	3	5	3	4
B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	3 930	1,562	5	5	2	2	4	4	4	3
B0X32	Ouvriers de la construction en béton	1 664	1,218	5	5	2	2	4	5	5	3
B1X30	Maçons peu qualifiés	4 758	1,020	5	3	2	3	3	4	5	3
B1X31	Maçons qualifiés	8 158	1,238	5	5	3	3	4	4	4	2
B1X33	Chapentiers (métal et bois)	6 439	1,449	5	5	3	4	4	5	4	1
B1X34	Couvreur	4 491	1,628	5	5	4	4	3	4	4	1
B1X38	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	514	1,001	5	4	3	4	2	4	5	n.d
B2X30	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	2 136	0,907	5	5	4	1	3	4	4	3
B2X31	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	2 904	1,211	5	5	2	1	3	5	4	2
B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	6 979	1,148	5	5	5	3	4	3	3	2
B2X33	Plombiers chauffagistes	8 621	1,401	5	5	5	3	3	3	4	2
B2X35	Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms	1 047	0,665	5	5	5	2	3	3	4	n.d
B2X36	Ouvriers en peinture en bâtiment	6 056	0,715	5	5	4	1	4	4	4	1
B2X37	Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	2 969	0,840	5	5	4	2	3	4	4	4
B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	10 687	1,299	5	5	5	3	3	4	3	3

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Bâtiment, travaux publics

B5X40	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	9 385	0,847	5	3	2	3	4	4	4	1
B6X70	Géomètres	1 130	1,122	5	3	5	5	1	2	5	1
B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	2 973	1,590	5	5	4	3	1	2	2	2
B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	2 184	2,102	5	5	5	3	2	2	3	3
B6X73	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	9 044	1,023	5	4	4	4	3	3	4	2
B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	10 120	3,732	5	5	2	5	2	3	3	1
B7X90	Architectes	2 345	0,920	5	1	5	4	1	1	2	2
B7X91	Cadres des études BTP	4 866	1,401	5	5	4	4	1	1	4	1
B7X92	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	5 620	1,237	5	4	4	4	1	2	4	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

Au total, on recense **13 040** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP B. **73,8 %** jugés difficiles; **7,6 %** d'emplois saisonniers

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
B0X30	Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	600	40,0%	13,3%
B0X31	Ouvriers qualifiés de l'extraction et des travaux publics	570	77,2%	7,0%
B0X32	Ouvriers de la construction en béton	760	67,1%	21,1%
B1X30	Maçons peu qualifiés	140	64,3%	14,3%
B1X31	Maçons qualifiés	980	83,7%	8,2%
B1X33	Chapentiers (métal et bois)	710	66,2%	5,6%
B1X34	Couvreurs	780	93,6%	3,8%
B1X38	Professionnels du travail de la pierre et des matériaux associés	60	100,0%	0,0%

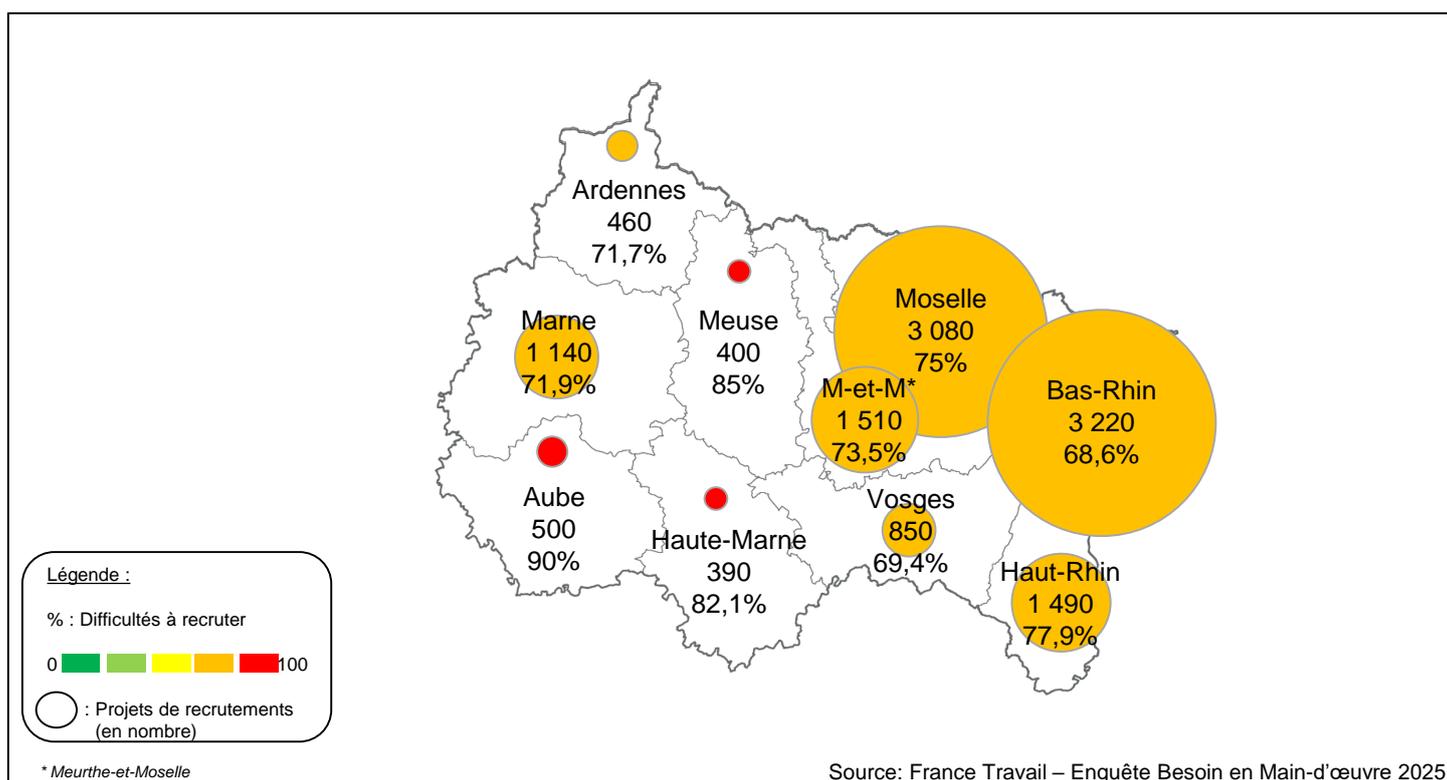
Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Bâtiment, travaux publics

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
B2X30	Ouvriers en pose et décoration de revêtements	660	72,2%	12,7%
B2X31	Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	1 080	74,1%	13,0%
B2X32	Ouvriers en électricité du bâtiment	840	69,0%	4,8%
B2X33	Plombiers chauffagistes	1 060	81,1%	7,5%
B2X35	Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms	80	62,5%	12,5%
B2X36	Ouvriers en peinture en bâtiment	790	72,2%	12,7%
B2X37	Ouvriers peu qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	330	57,6%	3,0%
B2X38	Ouvriers qualifiés en menuiserie et en agencement du BTP	870	75,9%	5,7%
B5X40	Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	450	75,6%	8,9%
B6X70	Géomètres	80	100,0%	12,5%
B6X71	Techniciens experts et chargés d'études du BTP	330	78,8%	3,0%
B6X72	Dessinateurs en bâtiment et en travaux publics	240	75,0%	8,3%
B6X73	Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP	340	70,6%	2,9%
B6X74	Conducteurs de travaux et chefs de chantier non cadres	640	81,3%	3,1%
B7X90	Architectes	70	85,7%	0,0%
B7X91	Cadres des études BTP	80	75,0%	0,0%
B7X92	Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres)	530	71,7%	1,9%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Projets et difficultés de recrutements :

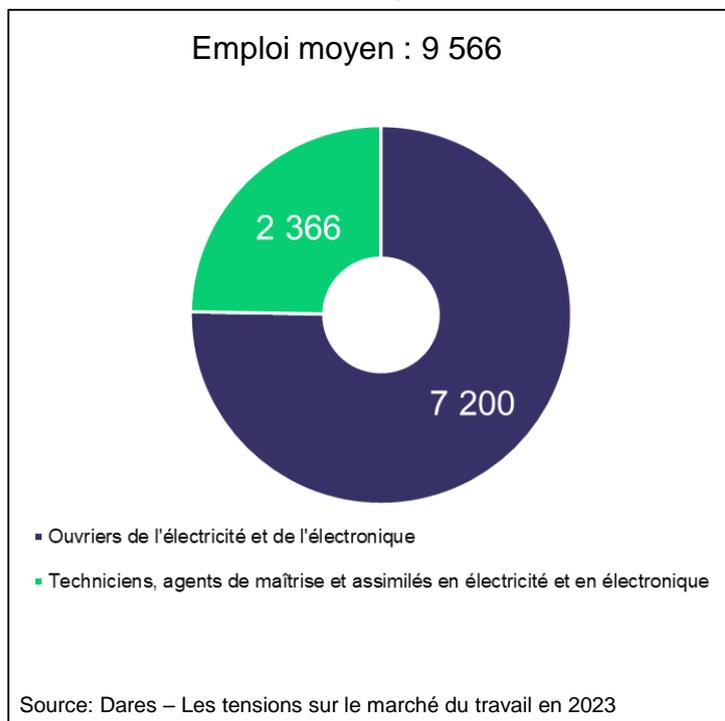


Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

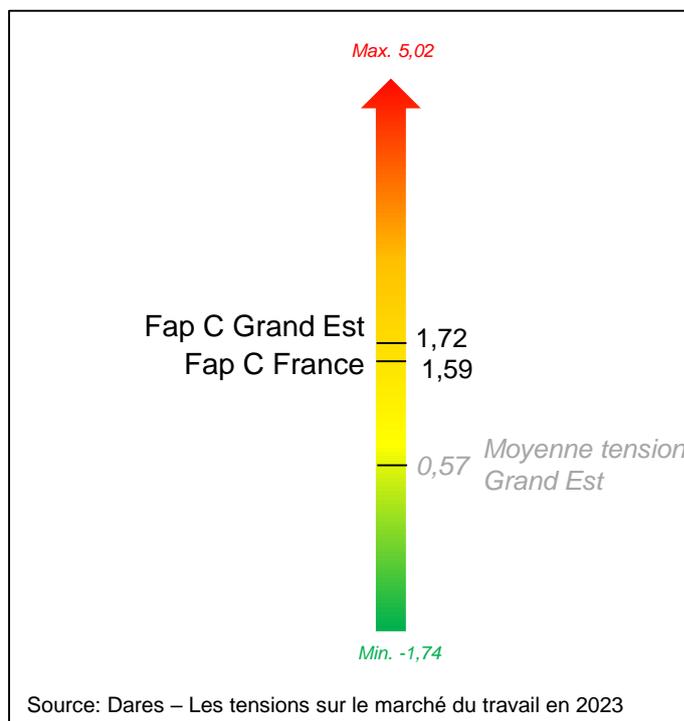
Électricité, électronique

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
C0X30	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	7 200	1,274	5	5	2	4	4	4	2	2
C2X70	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	2 366	3,080	5	4	5	5	3	2	5	2

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Électricité, électronique

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

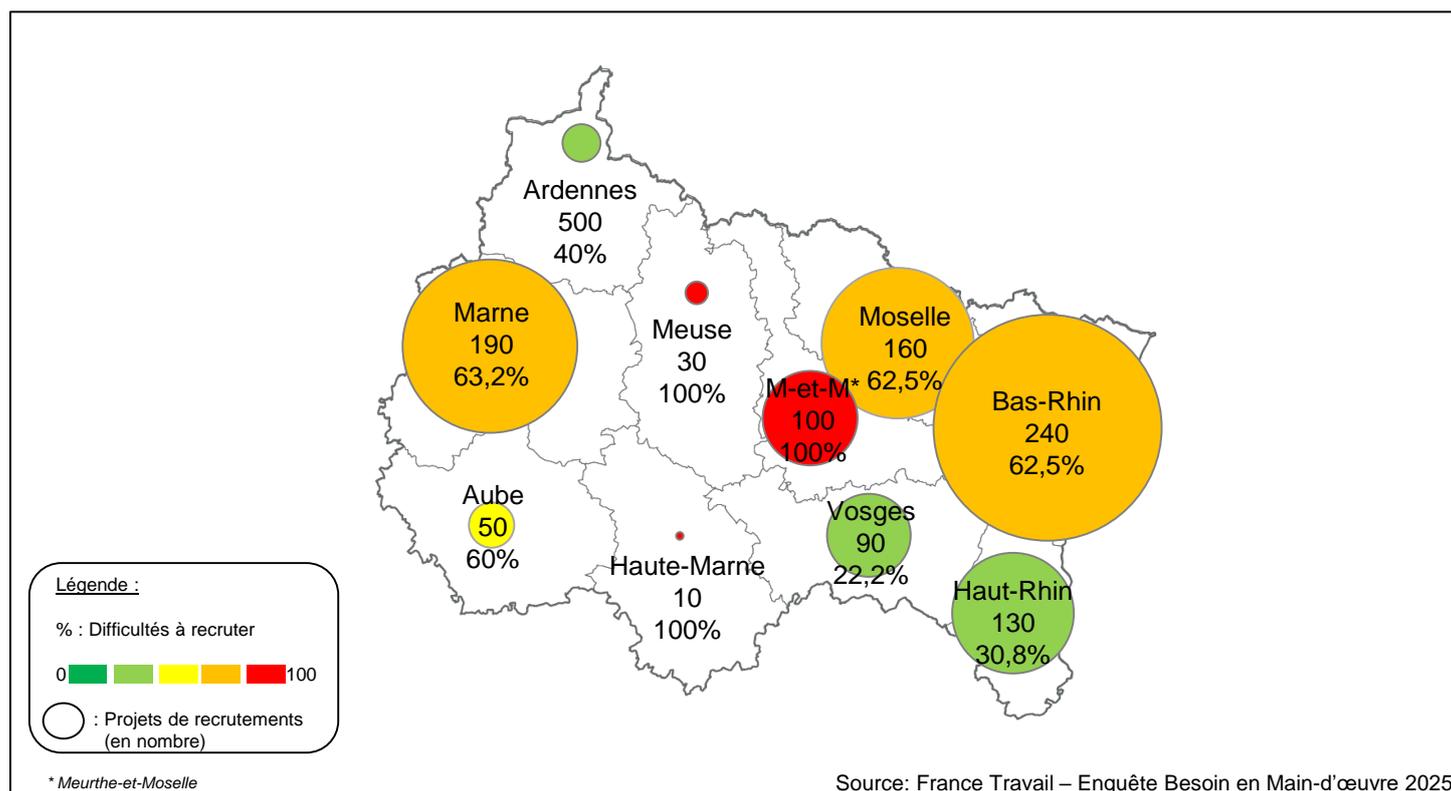
Au total, on compte **1 030** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP C. **59,2 %** jugés difficiles et **7,8 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
C0X30	Ouvriers de l'électricité et de l'électronique	730	52,1%	11,0%
C2X70	Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique	300	73,3%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

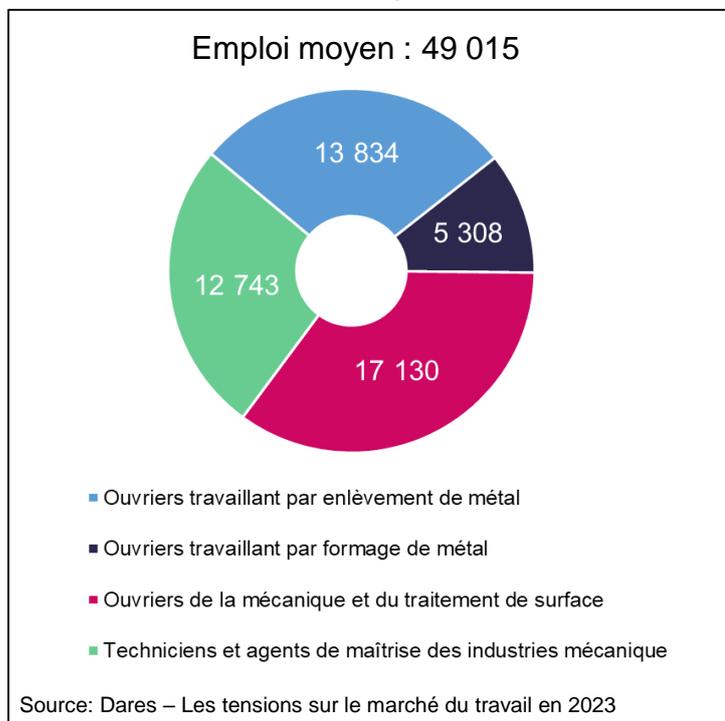
Projets et difficultés de recrutements:



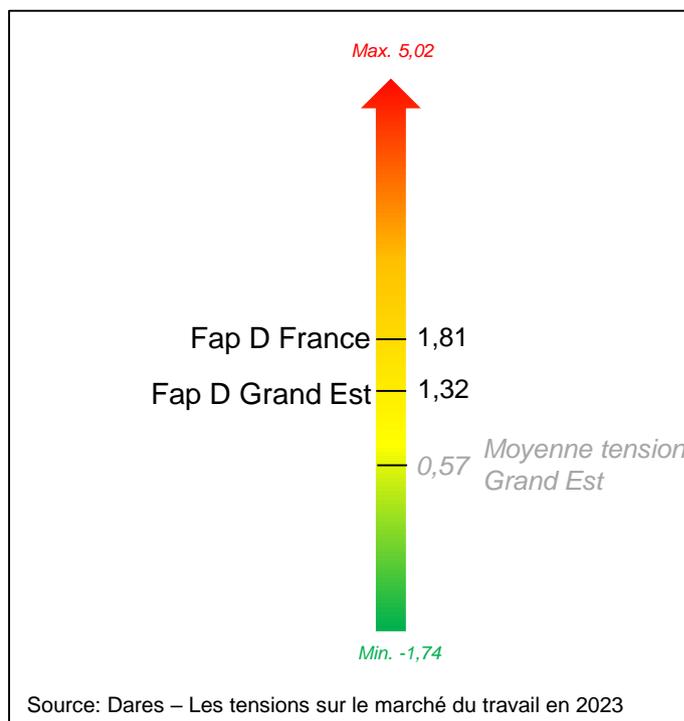
Mécanique, travail des matériaux

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
D0X30	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	15 447	2,654	5	5	3	3	3	5	4	3
D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	70 887	2,697	5	5	5	4	3	5	3	2
D0X33	Régleurs	19 661	3,996	5	5	3	5	3	4	5	2
D1X30	Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	55 306	1,537	5	5	5	4	4	5	2	3
D1X32	Tuyauteurs	9 684	1,660	5	5	5	3	4	4	5	n.d.
D1X33	Soudeurs	33 532	1,368	5	5	3	2	4	5	4	1
D2X30	Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	36 956	0,548	5	5	1	2	4	5	5	3
D2X31	Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	75 291	1,024	5	5	2	3	4	4	4	2
D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	22 208	1,765	5	5	2	3	4	5	4	2
D6X70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	30 437	1,851	5	5	5	5	2	3	4	1
D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	23 218	2,571	5	5	5	5	3	3	5	2

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Mécanique, travail des matériaux

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

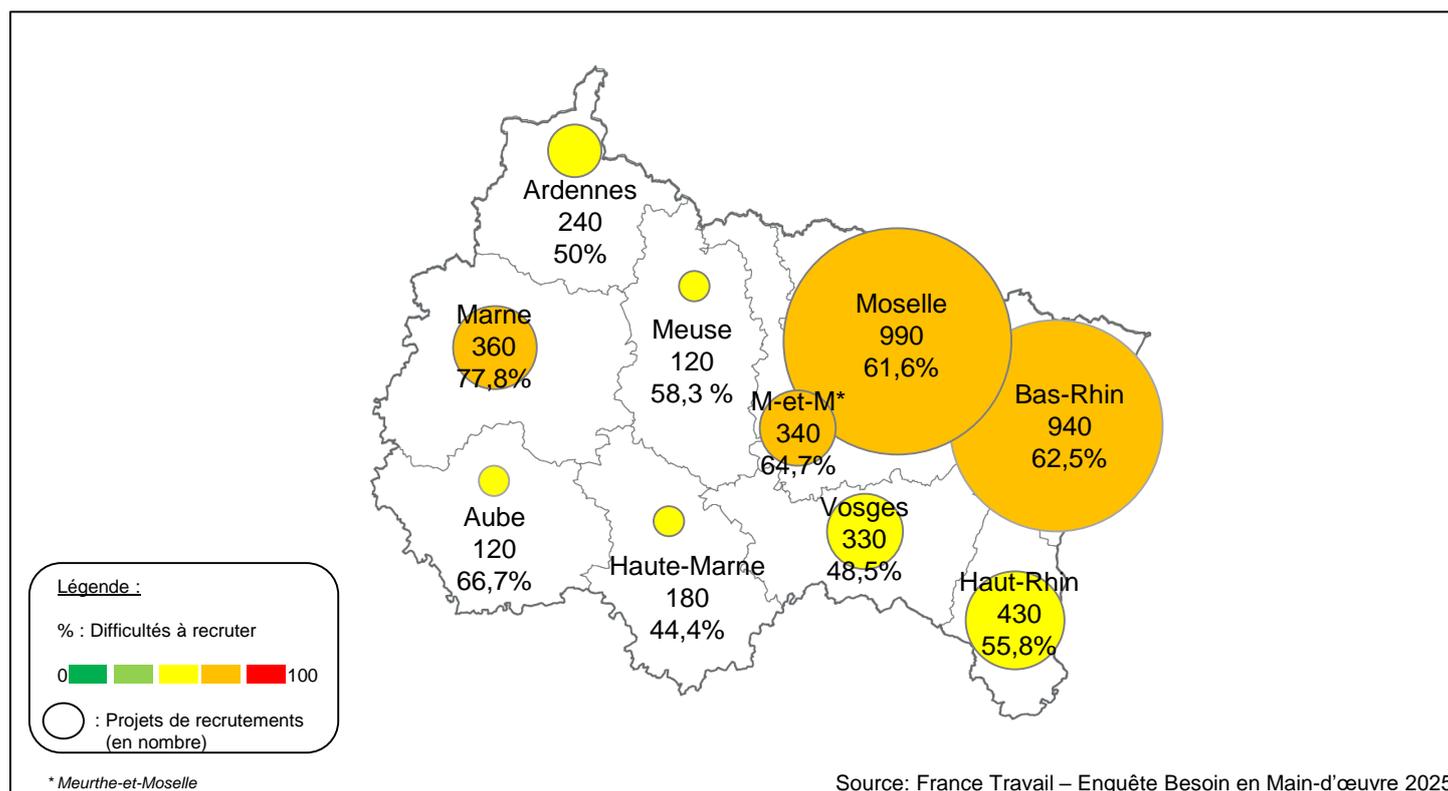
Au total, on recense **4 050** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP D. **60,5 %** jugés difficiles et **12,4 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
D0X30	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	330	63,6%	6,1%
D0X31	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	550	60,0%	9,1%
D0X33	Régleurs	120	91,7%	0,0%
D1X30	Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	510	78,4%	5,9%
D1X32	Tuyauteurs	100	90,0%	20,0%
D1X33	Soudeurs	500	70,0%	26,0%
D2X30	Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	770	16,9%	10,4%
D2X31	Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	560	66,1%	21,4%
D2X32	Ouvriers de la peinture et du traitement de surface	180	83,3%	0,0%
D6X70	Techniciens en mécanique et travail des métaux	400	75,0%	12,5%
D6X80	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	30	66,7%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

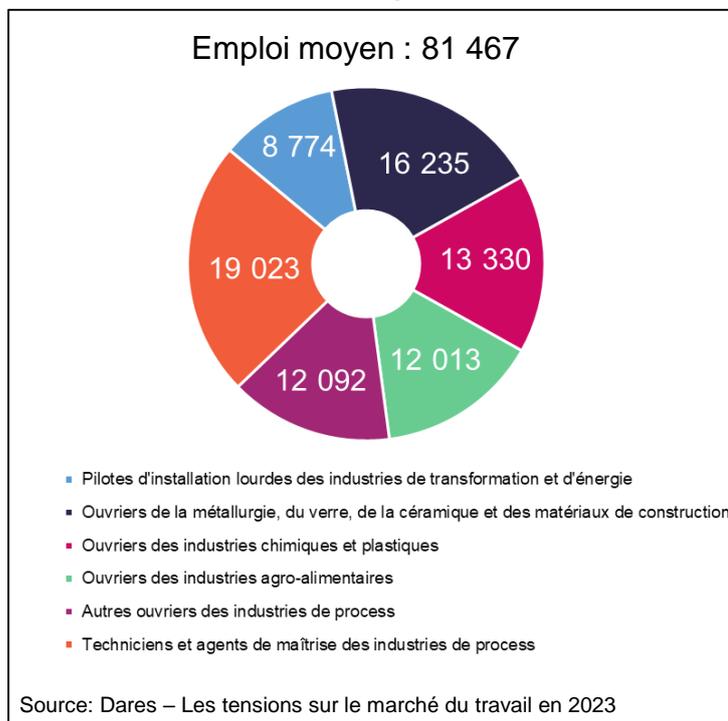
Projets et difficultés de recrutements:



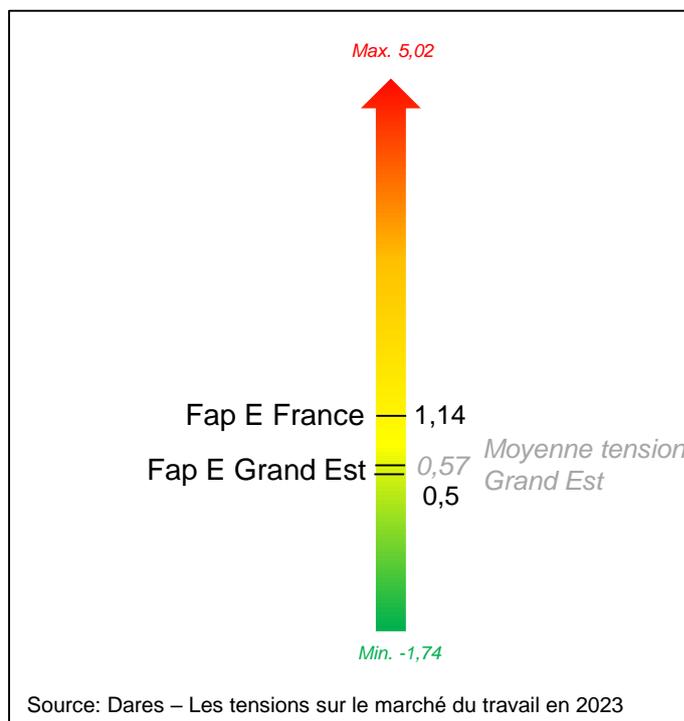
Industries de process

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
E0X30	Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et de l'énergie	8 774	0,224	4	1	1	5	3	4	5	2
E1X21	Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	5 295	-0,464	2	1	1	5	5	5	5	3
E1X30	Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	3 648	-0,203	3	1	1	5	4	4	5	3
E1X41	Ouvriers qualifiés des conduite d'installation de production des métaux	7 292	0,525	4	1	1	5	4	4	5	3
E2X20	Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	5 016	-0,175	3	1	1	5	4	5	5	3
E2X40	Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	8 314	-0,218	2	1	1	5	3	5	5	2
E3X20	Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	6 378	0,177	4	5	1	3	5	5	3	5
E3X40	Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	5 636	0,287	4	5	1	3	5	5	3	4
E4X30	Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois	2 252	0,521	4	3	2	5	4	5	5	n.d.
E4X32	Ouvriers du conditionnement, du tri, de l'emballage	9 841	-0,487	2	5	1	1	5	5	2	4
E5X70	Techniciens des industries de process	8 031	0,111	3	3	3	5	2	3	1	2
E5X80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	10 991	3,713	5	3	3	5	2	3	4	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Industries de process

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

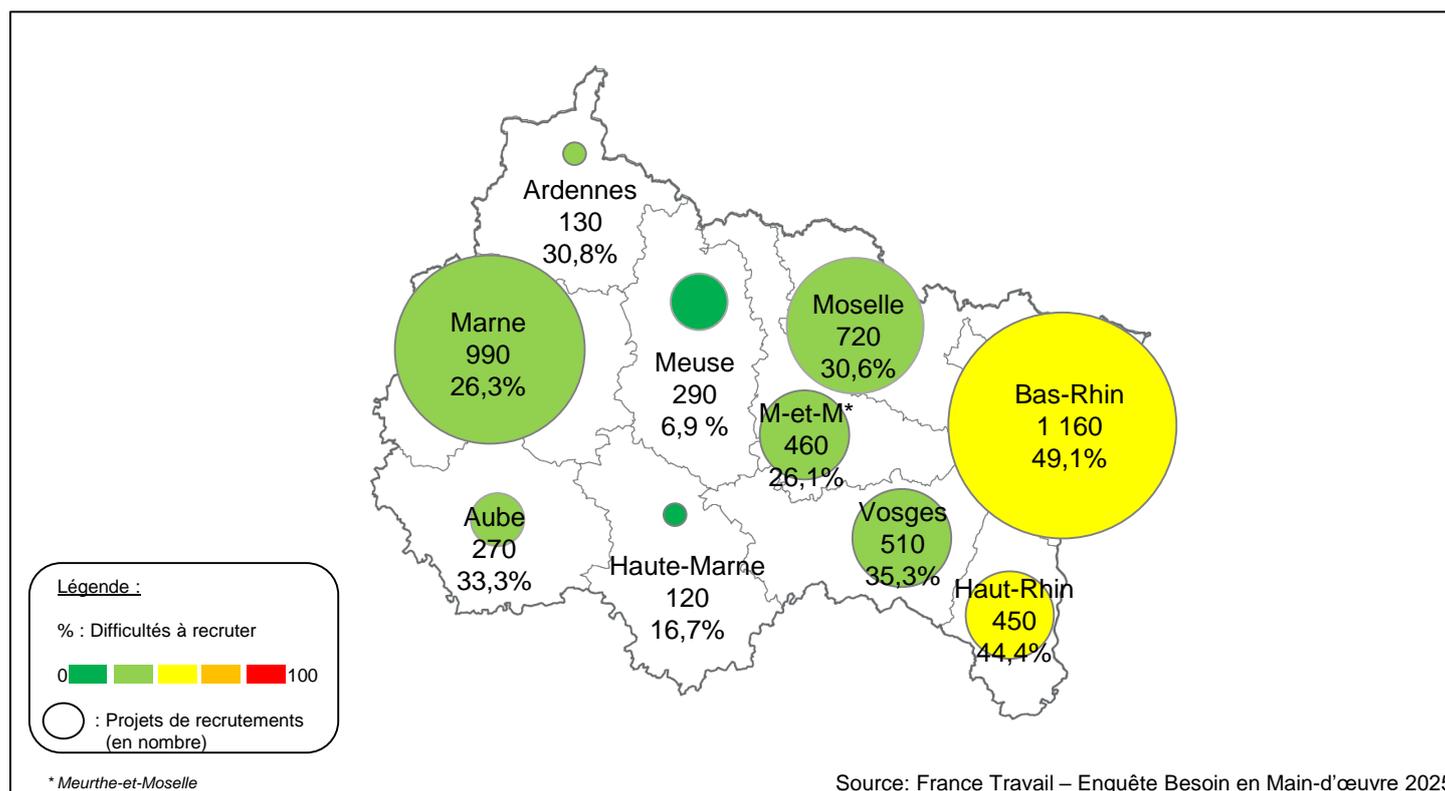
Au total, il y a **5 110** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP E. **33,4 %** jugés difficiles et **37,5 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
E0X30	Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et de l'énergie	440	59,1%	18,2%
E1X21	Ouvriers peu qualifiés de conduite d'installation de production de métaux	120	8,3%	50,0%
E1X30	Ouvriers de l'industrie verrière, céramique et matériaux de construction	160	6,3%	6,3%
E1X41	Ouvriers qualifiés des conduite d'installation de production des métaux	100	20,0%	40,0%
E2X20	Ouvriers peu qualifiés des industries chimiques et plastiques	300	30,0%	30,0%
E2X40	Ouvriers qualifiés des industries chimiques et plastiques	260	38,5%	15,4%
E3X20	Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	1 250	31,2%	72,0%
E3X40	Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	760	36,8%	22,4%
E4X30	Ouvriers en conduite d'équipement de fabrication de pâte à papier, de papier et de carton et de panneaux de bois	230	17,4%	13,0%
E4X32	Ouvriers du conditionnement, du tri, de l'emballage	770	24,7%	53,2%
E5X70	Techniciens des industries de process	620	41,9%	14,5%
E5X80	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	100	60,0%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

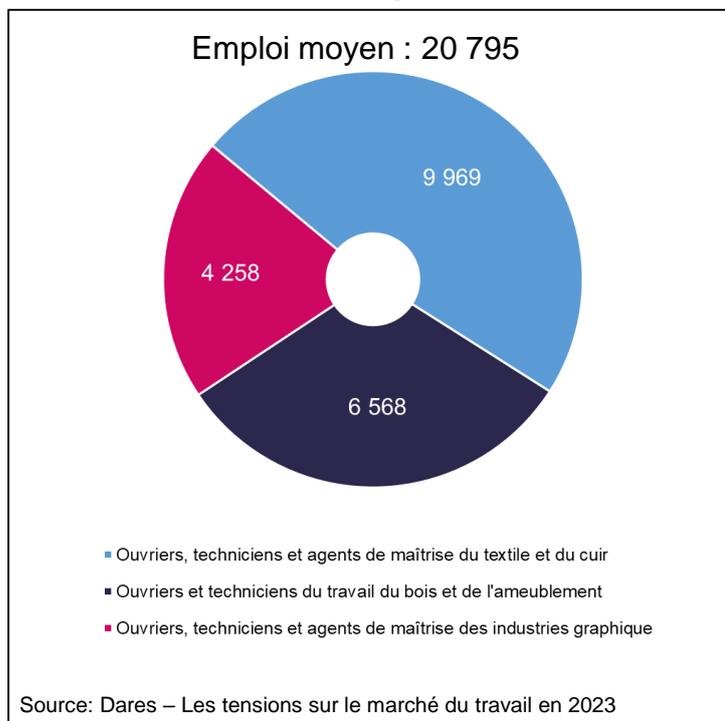
Projets et difficultés de recrutements:



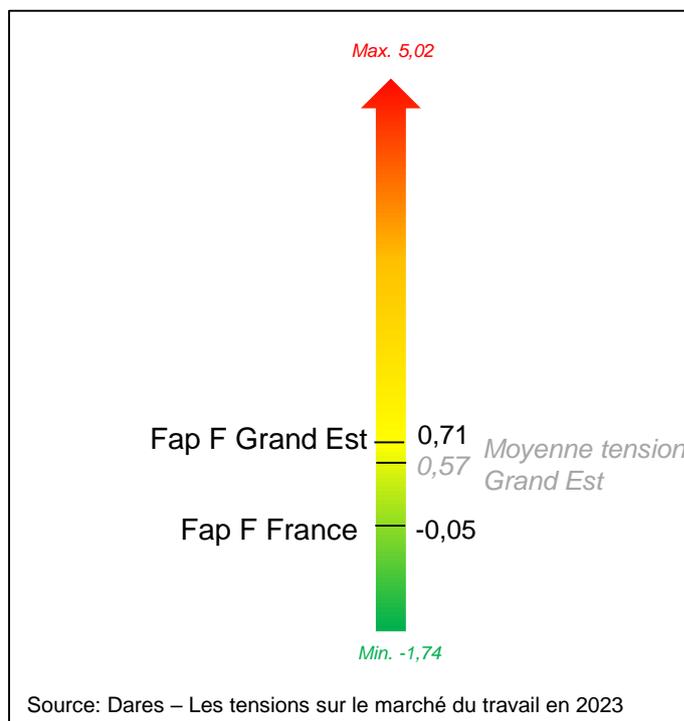
Matériaux souples, bois, industries graphiques

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
F0X30	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	3 843	1,358	5	1	1	5	2	2	4	4
F0X32	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	2 729	-0,152	3	2	2	5	4	5	5	5
F0X33	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	3 397	0,465	4	2	4	1	3	3	5	5
F1X30	Ouvriers de la réalisation d'ouvrages décoratifs et meuble en bois	1 186	0,840	5	2	5	2	2	4	4	3
F1X31	Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	5 382	0,579	5	2	2	5	3	5	4	4
F2X30	Ouvriers, techniciens et agents de la maîtrise de l'imprimerie	4 258	1,013	5	2	1	3	3	4	4	4

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Matériaux souples, bois, industries graphiques

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

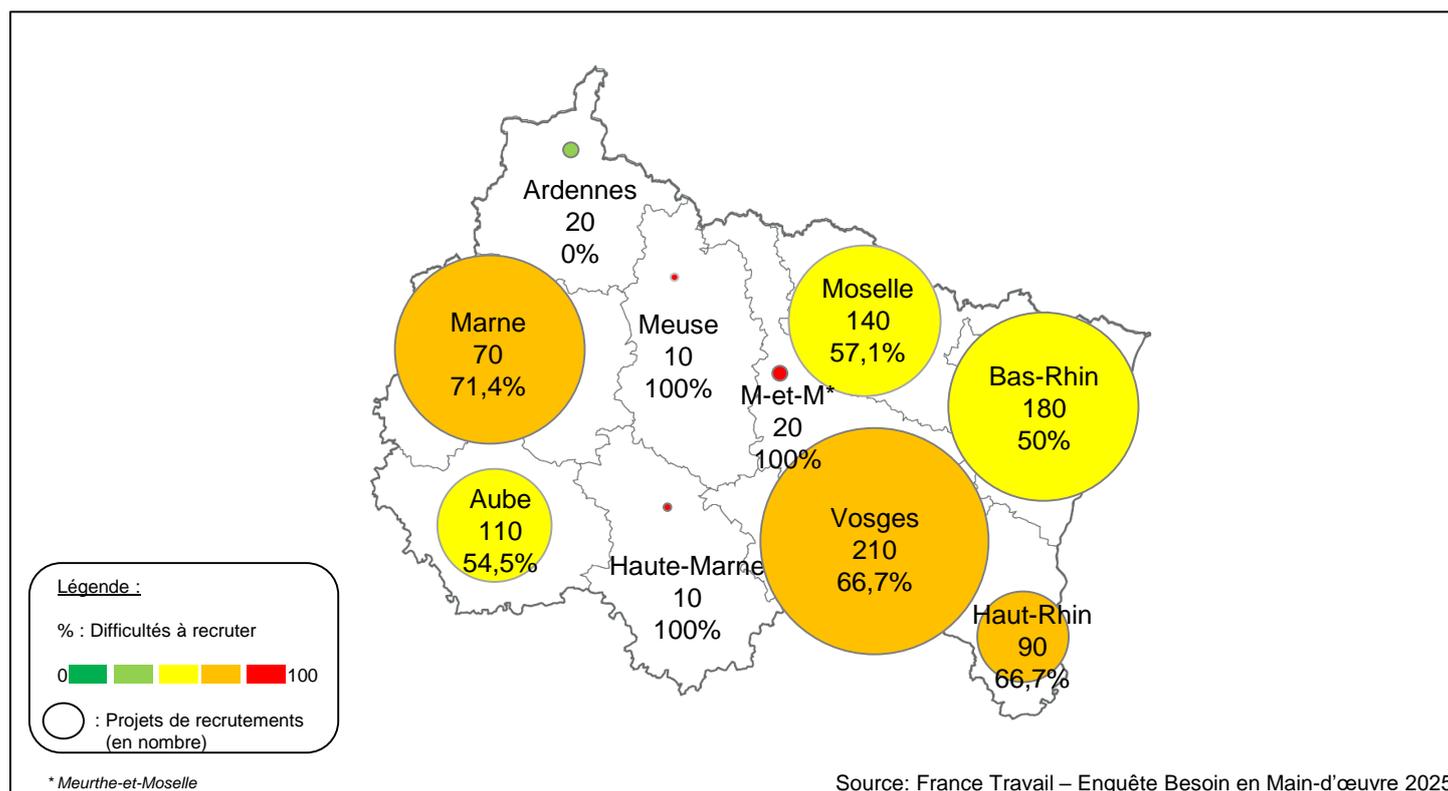
Au total, il y a **840** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP F. **60,7 %** jugés difficiles et **10,7 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
F0X30	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise en traitement du cuir	30	33,3%	0,0%
F0X32	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise du textile	320	62,5%	15,6%
F0X33	Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise de l'habillement	80	50,0%	0,0%
F1X30	Ouvriers de la réalisation d'ouvrages décoratifs et meuble en bois	50	80,0%	0,0%
F1X31	Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	260	61,5%	11,5%
F2X30	Ouvriers, techniciens et agents de la maîtrise de l'imprimerie	100	80,0%	10,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

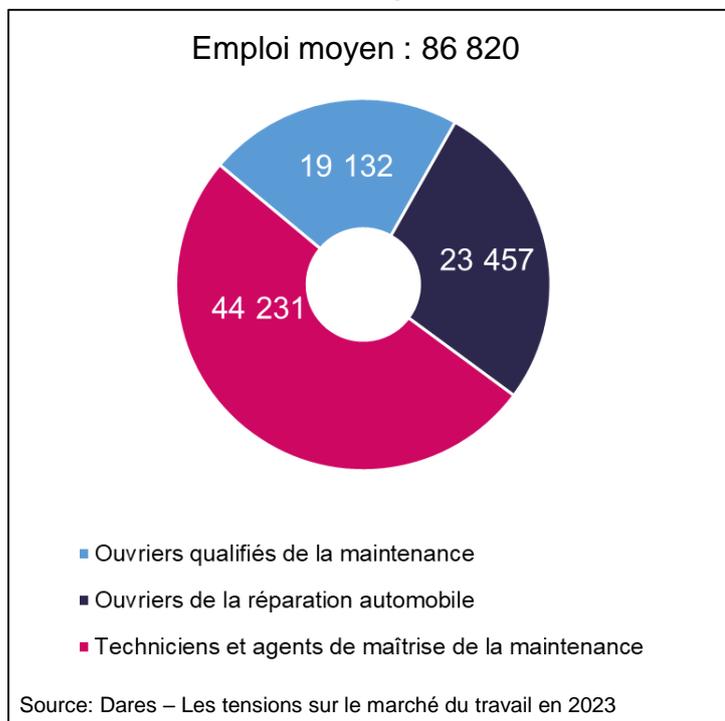
Projets et difficultés de recrutements:



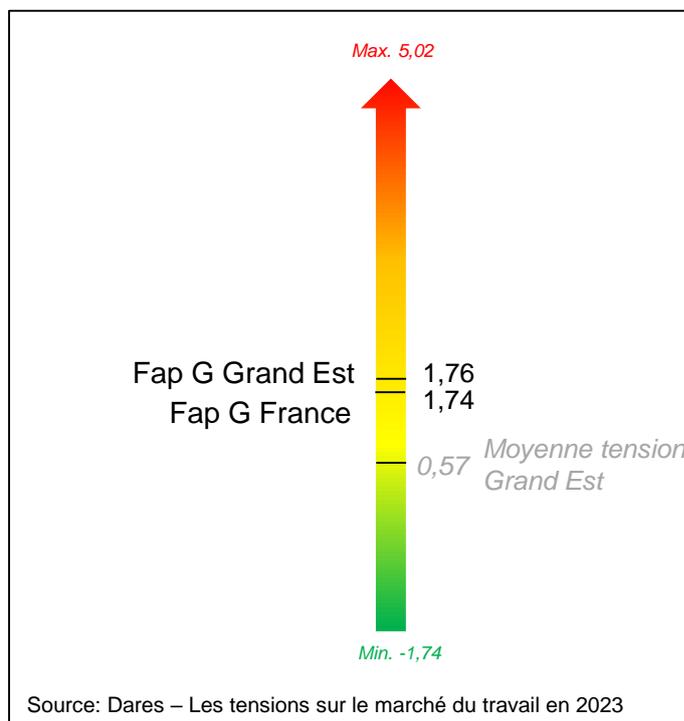
Maintenance

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	10 110	1,764	5	5	3	4	3	4	3	2
G0A41	Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	3 278	0,711	5	5	5	2	3	3	3	2
G0A43	Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	5 745	0,132	4	5	1	1	3	3	2	5
G0B40	Carrossiers automobiles	4 935	1,091	5	5	5	4	2	3	4	3
G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	18 522	1,025	5	4	5	3	2	3	2	4
G1X70	Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement - HSE industriel et protection du patrimoine nature	1 465	1,220	5	5	3	4	1	2	3	3
G1X71	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	7 331	1,270	5	2	5	5	1	3	4	2
G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	11 093	4,490	5	5	4	5	1	3	4	2
G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	3 759	1,820	5	5	5	4	2	2	4	1
G1X75	Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	2 114	0,835	5	5	5	3	2	2	4	1
G1X76	Mainteniciens en biens électrodomestiques	1 963	1,227	5	2	5	4	2	3	4	2
G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	13 551	2,180	5	2	5	5	1	3	3	1
G1X78	Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets	2 955	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Maintenance

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

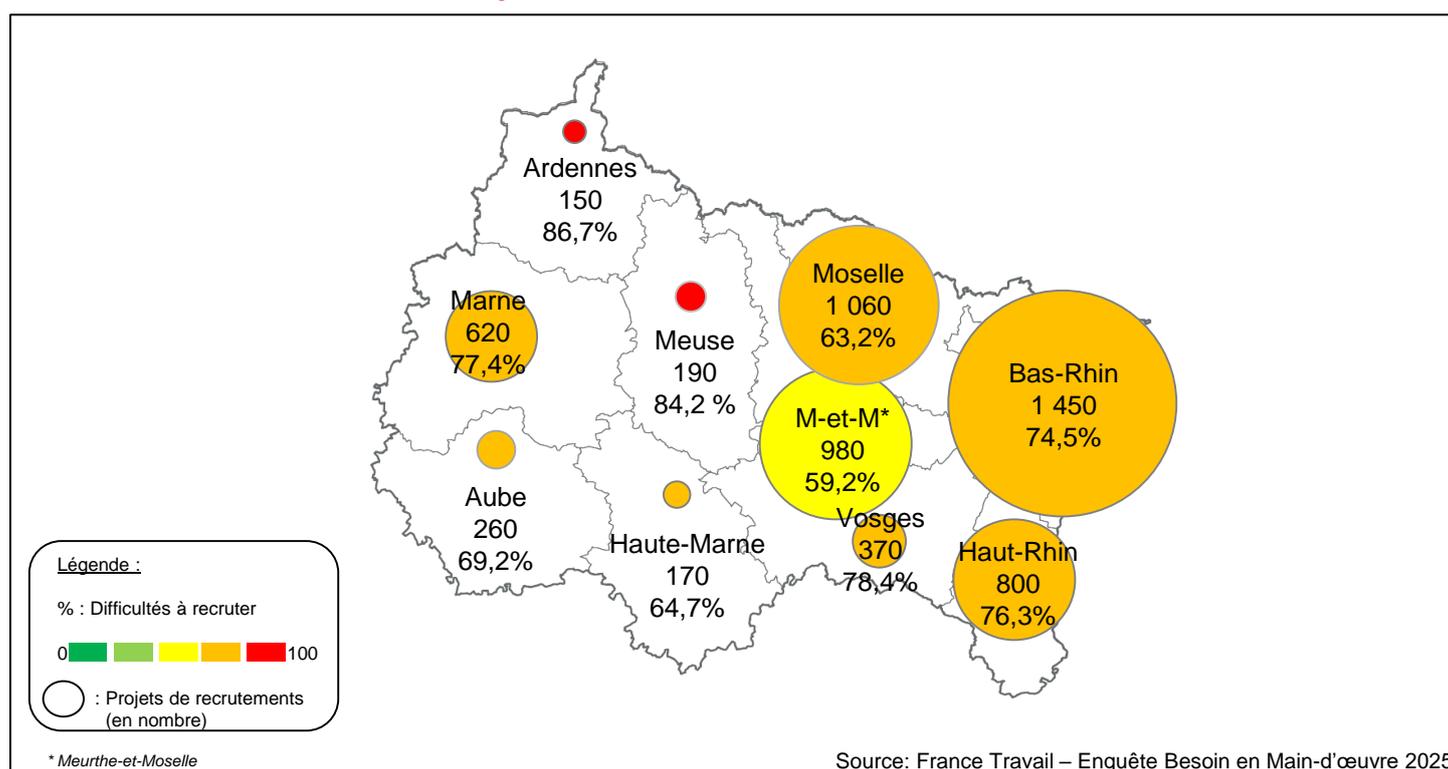
Au total, on compte **6 040** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP G. **71 %** jugés difficiles et **4,5 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
G0A40	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	1 240	67,7%	5,6%
G0A41	Ouvriers de la maintenance en électricité et en électronique	550	78,2%	0,0%
G0A43	Ouvriers polyvalents d'entretien du bâtiment	380	36,8%	23,7%
G0B40	Carrossiers automobiles	550	74,5%	0,0%
G0B41	Ouvriers mécaniciens de véhicules	1 610	75,8%	1,9%
G1X70	Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement - HSE industriel et protection du patrimoine nature	170	29,4%	0,0%
G1X71	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance de véhicules	270	85,2%	0,0%
G1X72	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	340	73,5%	17,6%
G1X74	Techniciens et agents de maîtrise en installation et maintenance en froid et conditionnement d'air	340	64,7%	2,9%
G1X75	Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles	120	91,7%	8,3%
G1X76	Mainteniciens en biens électrodomestiques	200	85,0%	0,0%
G1X77	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance électrique, électronique et automatismes	210	90,5%	0,0%
G1X78	Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets	60	66,7%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

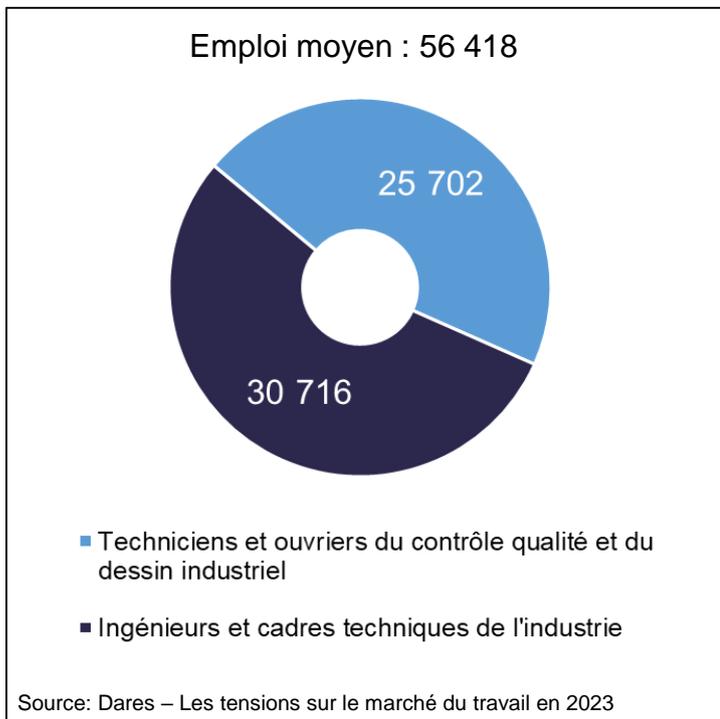
Projets et difficultés de recrutements:



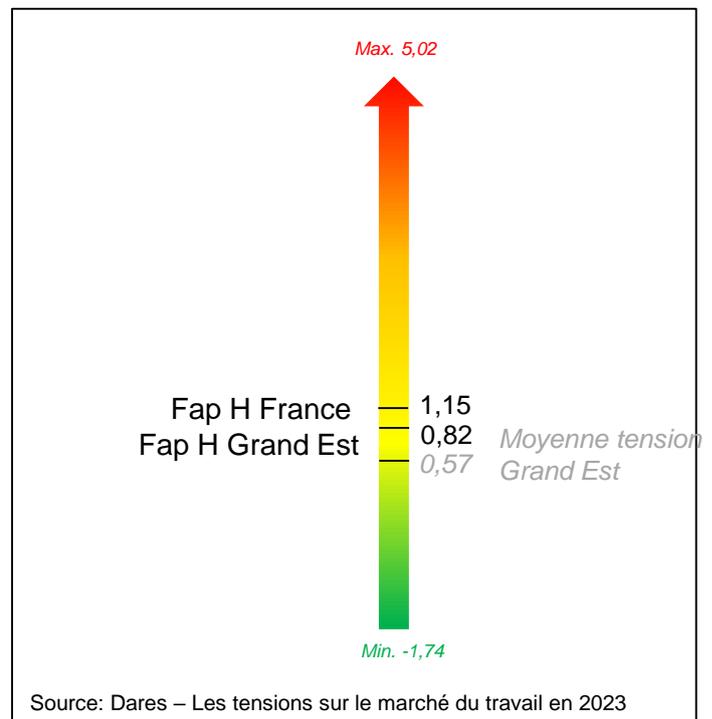
Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
H0X40	Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	6 148	0,387	4	5	1	4	4	3	2	3
H0X90	Techniciens du contrôle qualité	9 065	0,914	5	3	2	5	2	2	2	2
H0X91	Techniciens du dessin industriel	3 017	1,464	5	5	5	4	1	1	3	2
H0X92	Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnance et méthodes en industrialisation	7 473	0,171	4	5	2	2	2	2	4	3
H1X90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	15 746	0,845	5	2	3	5	1	1	3	1
H1X91	Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement - HSE- industriels et exploitation éco-industriel	2 964	0,826	5	2	3	5	1	1	4	1
H1X92	Ingénieurs en maintenance et support technique client	3 791	1,465	5	4	5	5	1	2	5	1
H1X93	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	8 214	1,020	5	3	2	5	1	1	2	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Ingénieurs, cadres et agents des fonctions transverses de l'industrie

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

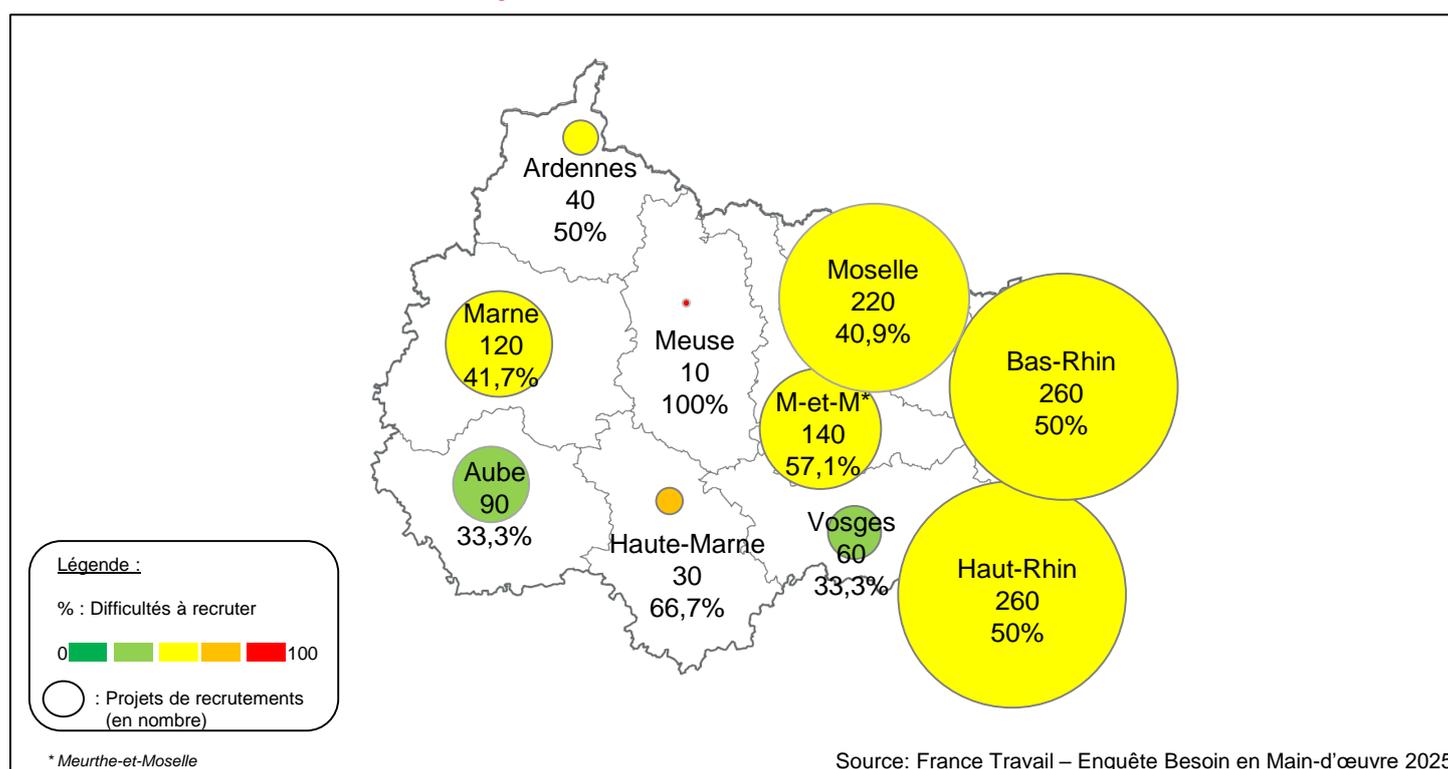
Au total, il y a **1 220** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP H. **47,5 %** jugés difficiles et **6,6 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
H0X40	Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire	240	33,3%	12,5%
H0X90	Techniciens du contrôle qualité	100	40,9%	0,0%
H0X91	Techniciens du dessin industriel	120	75,0%	0,0%
H0X92	Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnance et méthodes en industrialisation	240	45,8%	16,7%
H1X90	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	260	50,0%	0,0%
H1X91	Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement - HSE- industriels et exploitation éco-industriel	40	50,0%	25,0%
H1X92	Ingénieurs en maintenance et support technique client	10	100,0%	0,0%
H1X93	Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité	220	40,9%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

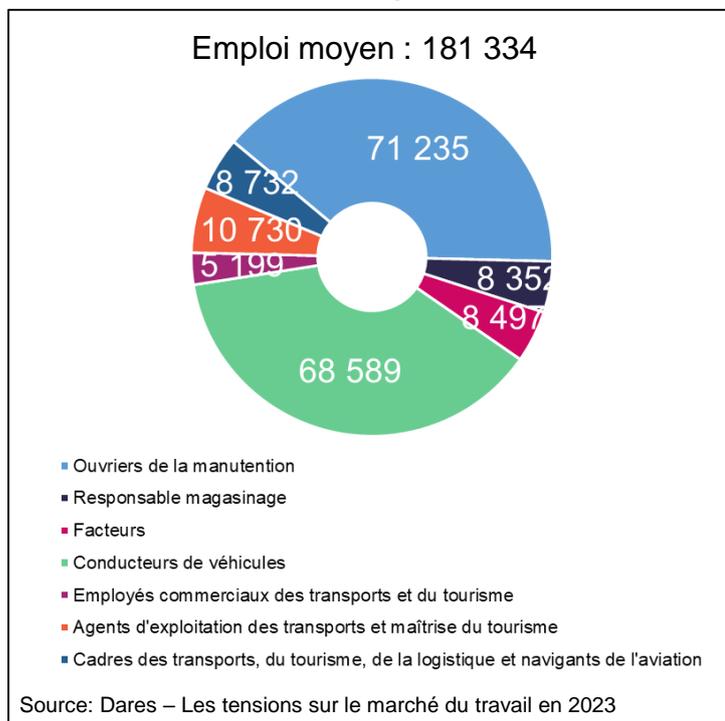
Projets et difficultés de recrutements:



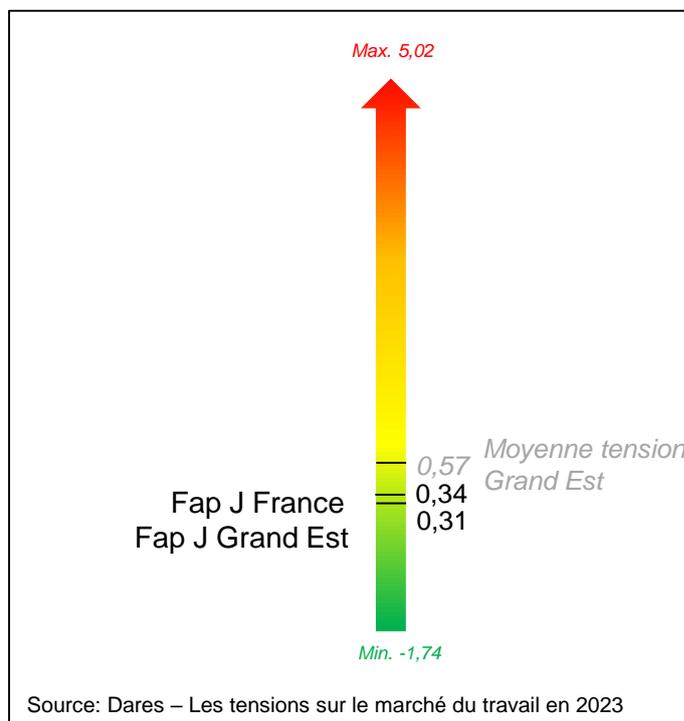
Transports, logistique et tourisme

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
J0X30	Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	7 510	-0,601	1	5	1	1	5	4	3	4
J0X31	Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	1 807	0,056	3	5	2	1	5	5	4	1
J0X32	Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, caristes	15 107	-0,349	2	5	1	2	5	4	2	3
J0X33	Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	24 808	-0,594	1	2	1	2	4	4	3	5
J0X34	Magasiniers et préparateurs de commandes qualifiés	22 003	-0,208	3	4	1	2	4	4	3	4
J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	8 352	2,873	5	5	1	5	2	3	2	2
J2X40	Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	8 497	0,614	5	2	1	5	4	5	4	5
J3X40	Conducteurs de véhicules légers	8 524	0,831	5	2	2	3	2	4	4	4
J3X41	Conducteurs de transports en commun sur la route	10 389	0,838	5	3	1	4	3	4	2	3
J3X42	Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	14 106	0,277	4	3	1	1	3	5	1	3
J3X43	Conducteurs routiers	32 573	0,779	5	4	2	4	3	5	3	1
J3X44	Coducteurs sur rails et d'engins de traction	2 997	0,386	4	1	3	5	2	5	5	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Transports, logistique et tourisme

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
J4X60	Agents et hôtesses d'accompagnement	922	-0,172	3	5	4	2	5	5	5	1
J4X62	Employés administratifs et commerciaux des transports	1 970	0,560	5	4	3	3	3	2	4	3
J4X63	Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	2 308	-0,388	2	3	4	3	3	2	2	4
J5X40	Agents d'exploitation du transport	3 368	0,701	5	2	1	5	3	3	5	2
J5X60	Contrôleurs des transports	1 238	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
J5X80	Techniciens d'exploitation et d'administration des transports	4 684	1,400	5	2	2	5	1	2	4	1
J5X81	Techniciens et agents de maîtrise du tourisme	1 440	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
J6X90	Cadres des transports et du tourisme	3 586	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
J6X91	Personnels techniques navigants de l'aviation	650	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
J6X92	Cadres de la logistique	4 496	-0,360	2	2	3	4	1	1	4	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

Au total, on recense **11 360** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP J. **51,7 %** jugés difficiles; **23,5 %** d'emplois saisonniers

Détail de la famille professionnelle:

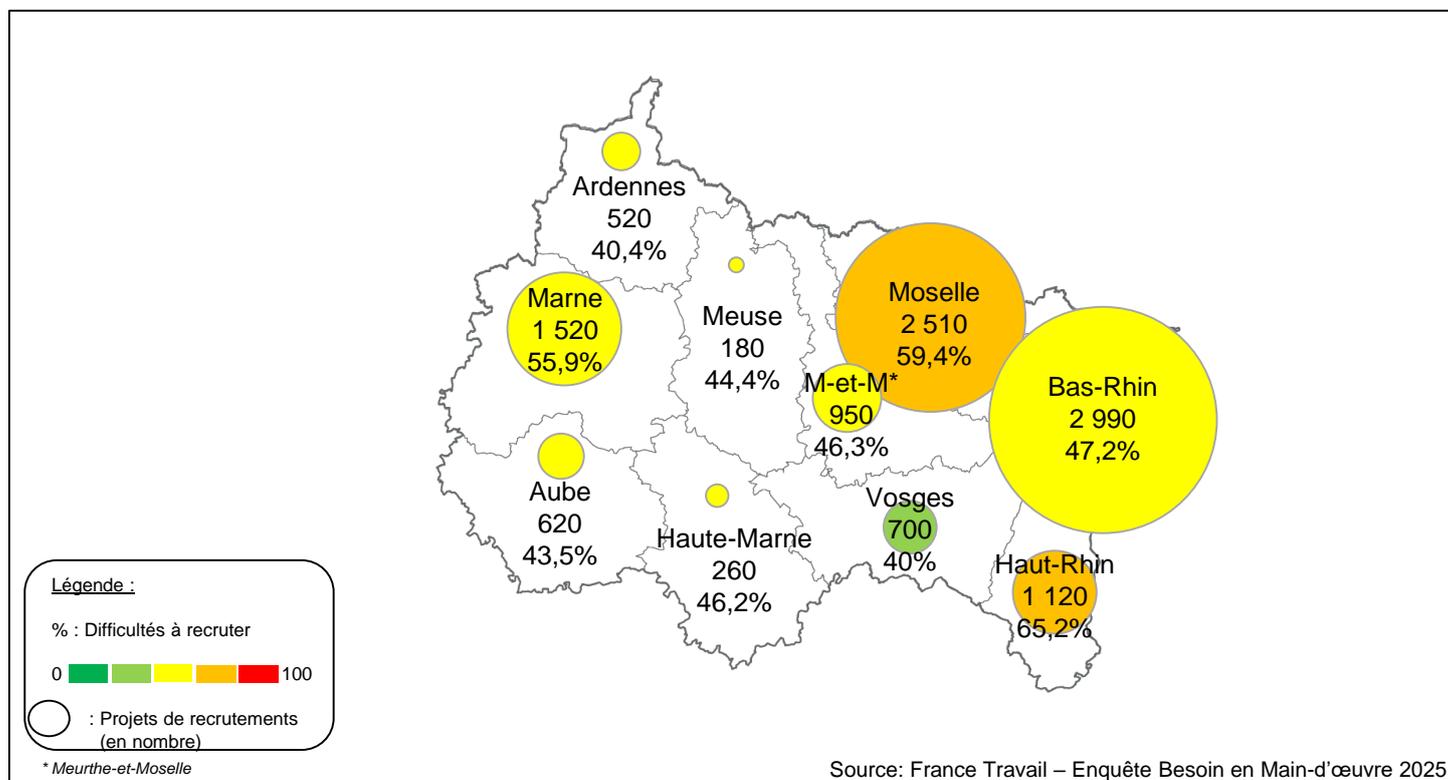
FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
J0X30	Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	1330	33,1%	52,6%
J0X31	Manutentionnaires et déménageurs qualifiés	460	50,0%	41,3%
J0X32	Conducteurs d'engins légers de déplacement de charges, caristes	580	58,6%	39,7%
J0X33	Magasiniers et préparateurs de commandes peu qualifiés	1710	30,4%	26,3%
J0X34	Magasiniers et préparateurs de commandes qualifiés	880	51,1%	22,7%
J1X80	Responsable du magasinage et de la logistique (non cadres)	140	50,0%	0,0%
J2X40	Facteurs et distributeurs de documents (non cadres)	330	15,2%	0,0%
J3X40	Conducteurs de véhicules légers	900	74,4%	6,7%
J3X41	Conducteurs de transports en commun sur la route	850	90,6%	0,0%
J3X42	Conducteurs et livreurs sur courte distance (hors distribution de documents)	1210	43,8%	14,0%
J3X43	Conducteurs routiers	2010	58,7%	9,0%
J3X44	Coducteurs sur rails et d'engins de traction	40	25,0%	50,0%

Transports, logistique et tourisme

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
J4X60	Agents et hôtesses d'accompagnement	240	83,3%	91,7%
J4X62	Employés administratifs et commerciaux des transports	150	46,7%	20,0%
J4X63	Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	210	47,6%	71,4%
J5X40	Agents d'exploitation du transport	200	80,0%	30,0%
J5X60	Contrôleurs des transports	10	0,0%	0,0%
J5X80	Techniciens d'exploitation et d'administration des transports	50	60,0%	0,0%
J5X81	Techniciens et agents de maîtrise du tourisme	20	100,0%	50,0%
J6X90	Cadres des transports et du tourisme	10	0,0%	0,0%
J6X91	Personnels techniques navigants de l'aviation	0	0,0%	0,0%
J6X92	Cadres de la logistique	60	66,7%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

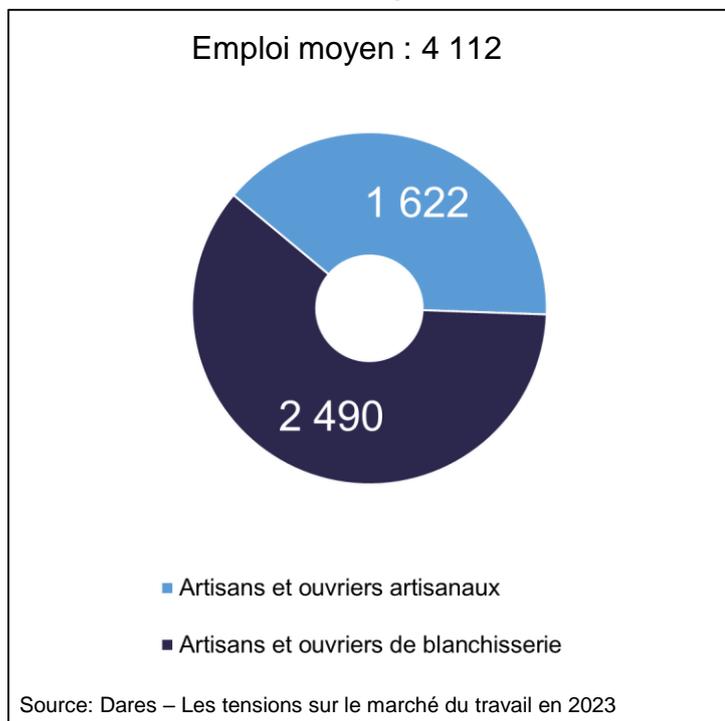
Projets et difficultés de recrutements:



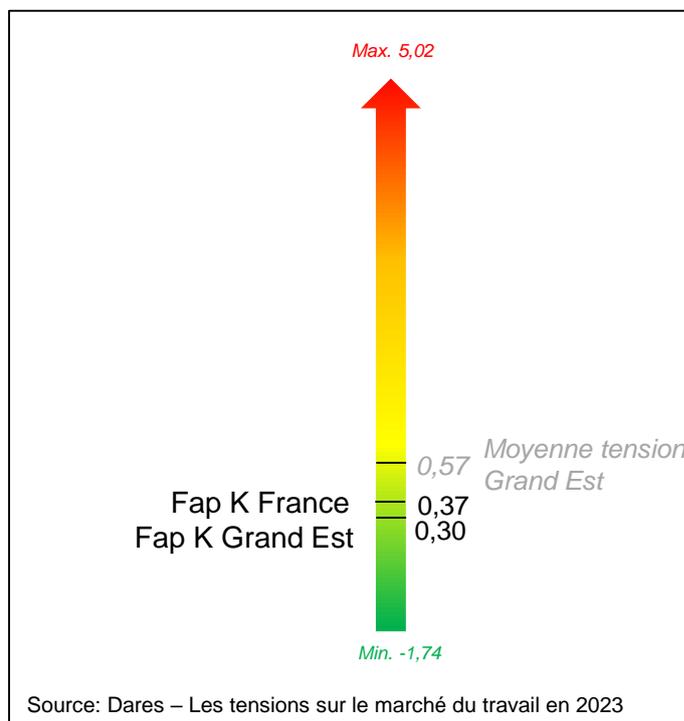
Artisanat

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
KOX30	Artisans et ouvriers artisanaux	1 622	0,653	5	2	5	3	2	3	5	3
KOX32	Artisans et ouvriers de blanchisserie	2 490	0,064	3	2	1	3	4	5	4	5

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

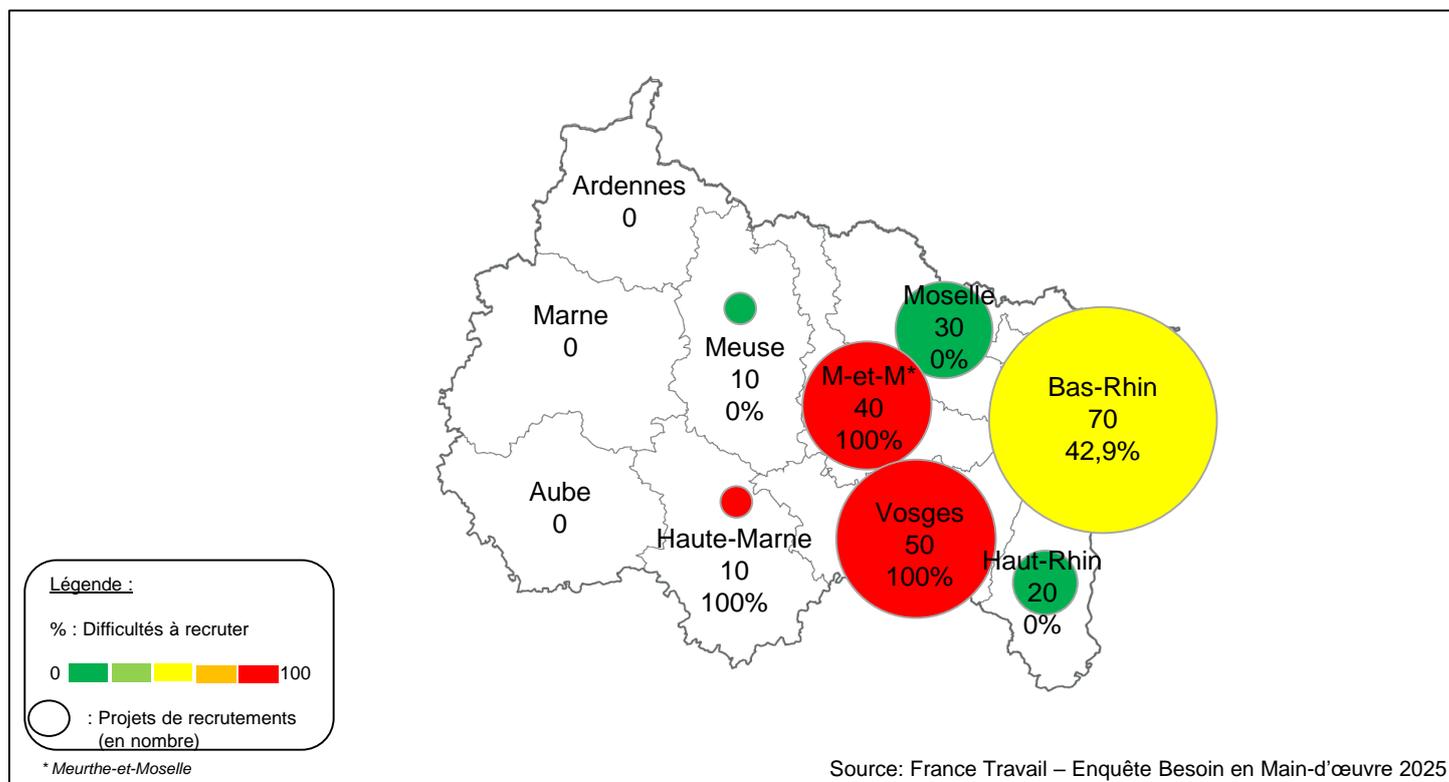
Au total, il y a **220** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP K. **59** % jugés difficiles et **9,1** % d'emplois saisonniers.

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
KOX30	Artisans et ouvriers artisanaux	110	54,5%	0,0%
KOX32	Artisans et ouvriers de blanchisserie	110	63,6%	18,2%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Artisanat

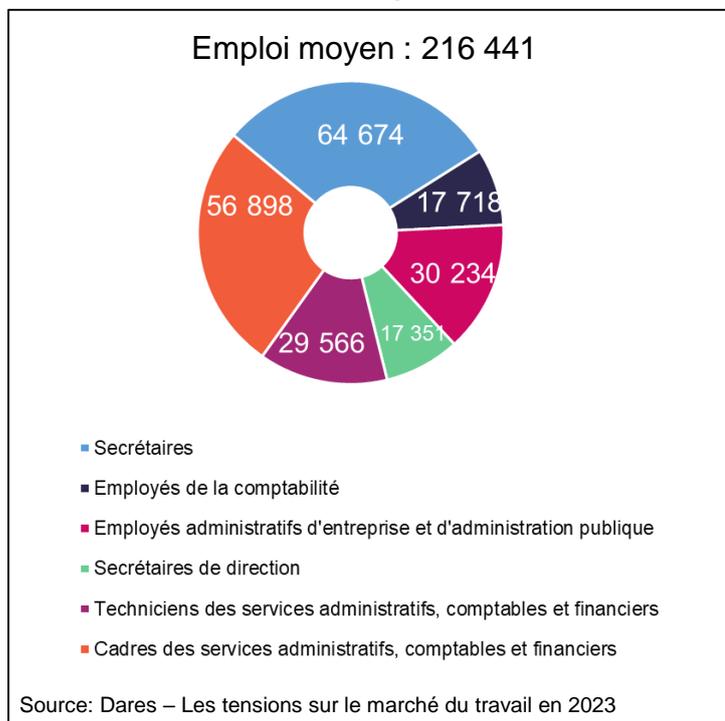
Projets et difficultés de recrutements:



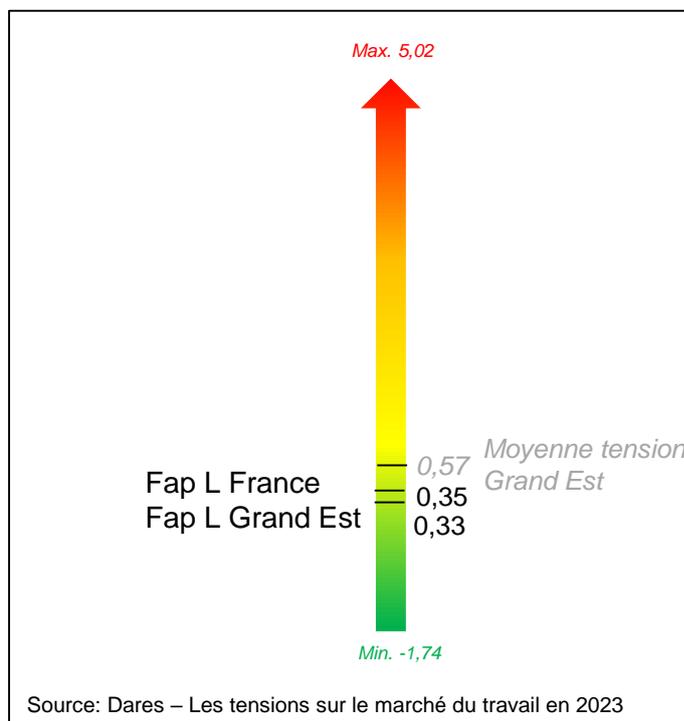
Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
L0X60	Secrétaires bureautiques et assimilés	64 674	-0,428	2	2	3	3	3	1	1	4
L1X60	Employés de la comptabilité	17 718	0,911	5	4	5	4	2	1	1	5
L2X60	Agents d'accueil et d'information	7 330	-0,395	2	5	1	1	5	3	2	5
L2X61	Agents administratifs	22 904	-0,529	2	3	2	2	3	2	2	5
L3X80	Secrétaires de direction	17 351	0,787	5	4	3	5	2	1	2	3
L4X80	Techniciens des services administratifs	17 521	0,712	5	3	1	5	1	1	1	3
L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	10 543	5,023	5	5	5	5	1	1	2	4
L4X82	Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques	1 501	0,411	4	2	2	5	1	1	3	3
L5X90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	33 689	0,432	4	2	3	5	1	1	1	1
L5X91	Juristes et avocats	8 823	-0,132	3	2	5	4	1	1	1	2
L5X92	Cadres des ressources humaines et du recrutement	10 196	0,076	3	1	4	4	1	1	1	1
L5X93	Chargés d'études socio-économiques	4 190	0,751	5	1	3	5	1	1	2	1
L6X00	Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.
L6X90	Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.	n. d.

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

Au total, on compte **7 430** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP L. **40,0** % jugés difficiles et **12** % d'emplois saisonniers.

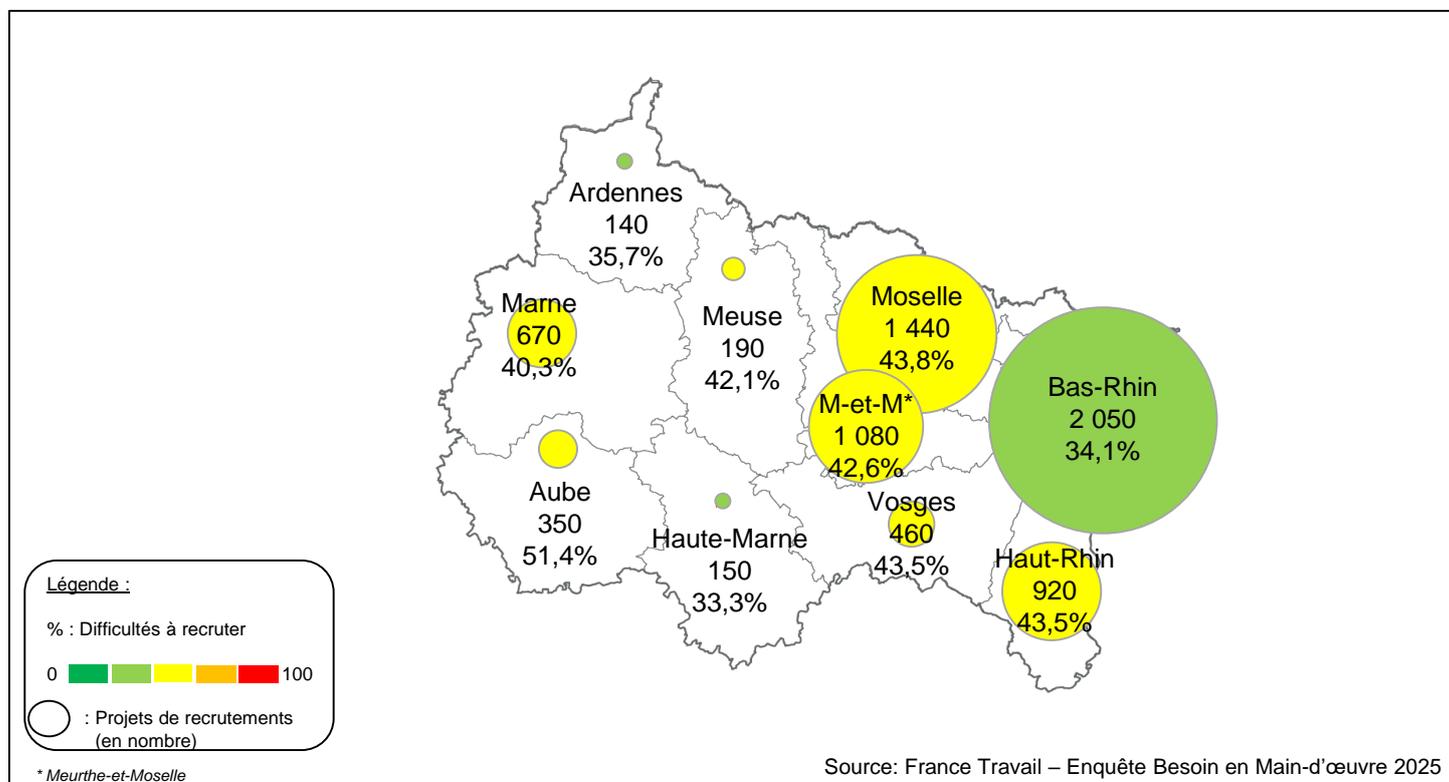
Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
L0X60	Secrétaires bureautiques et assimilés	1 970	44,7%	5,6%
L1X60	Employés de la comptabilité	1 060	58,5%	1,9%
L2X60	Agents d'accueil et d'information	1 060	24,5%	35,8%
L2X61	Agents administratifs	1 680	25,6%	20,2%
L3X80	Secrétaires de direction	190	42,1%	0,0%
L4X80	Techniciens des services administratifs	400	25,0%	7,5%
L4X81	Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables	270	66,7%	0,0%
L4X82	Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques	60	33,3%	16,7%
L5X90	Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	390	56,4%	0,0%
L5X91	Juristes et avocats	140	64,3%	0,0%
L5X92	Cadres des ressources humaines et du recrutement	130	53,8%	0,0%
L5X93	Chargés d'études socio-économiques	40	50,0%	0,0%
L6X00	Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés	20	50,0%	0,0%
L6X90	Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés	30	33,3%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Gestion et administration des entreprises et des établissements publics

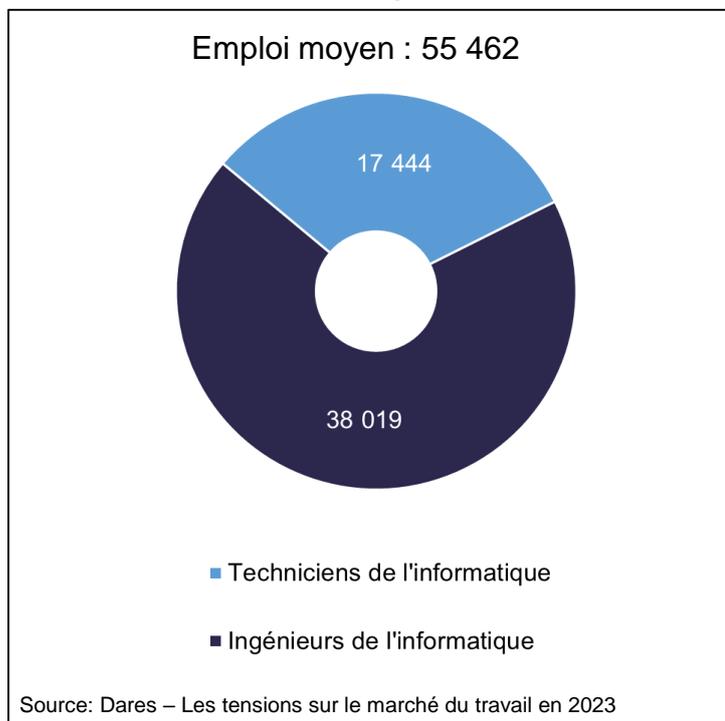
Projets et difficultés de recrutements :



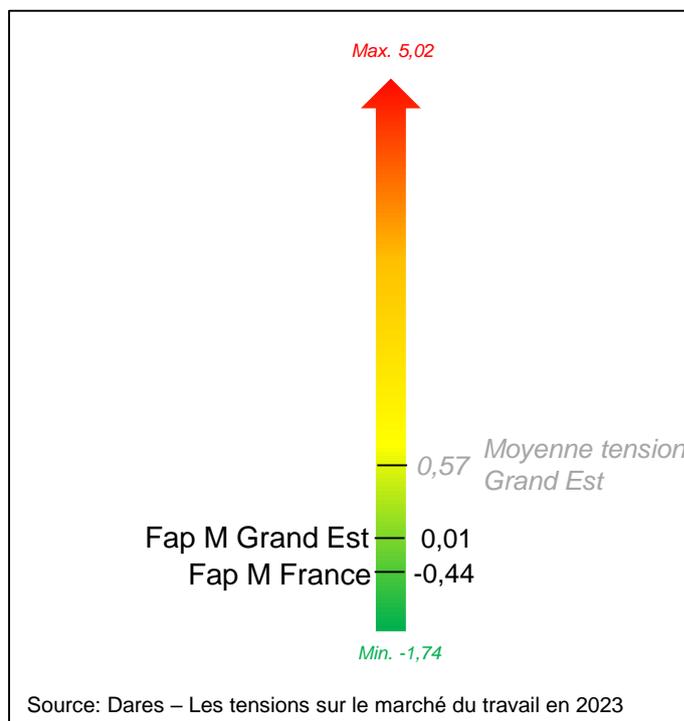
Informatique et télécommunications

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
M1X80	Techniciens d'étude et de développement informatique	5 330	0,678	5	5	5	2	1	1	2	3
M1X81	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	12 114	0,238	4	4	3	3	2	1	4	3
M2X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	16 610	0,770	5	2	5	5	1	1	3	1
M2X91	Chefs de projet et directeurs de service informatique et télécom	10 159	1,734	5	1	4	5	1	1	3	1
M2X92	Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom	4 146	0,080	3	1	5	5	1	1	5	1
M2X93	Experts et consultants en systèmes d'information	7 103	2,005	5	3	5	5	1	1	2	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Informatique et télécommunications

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

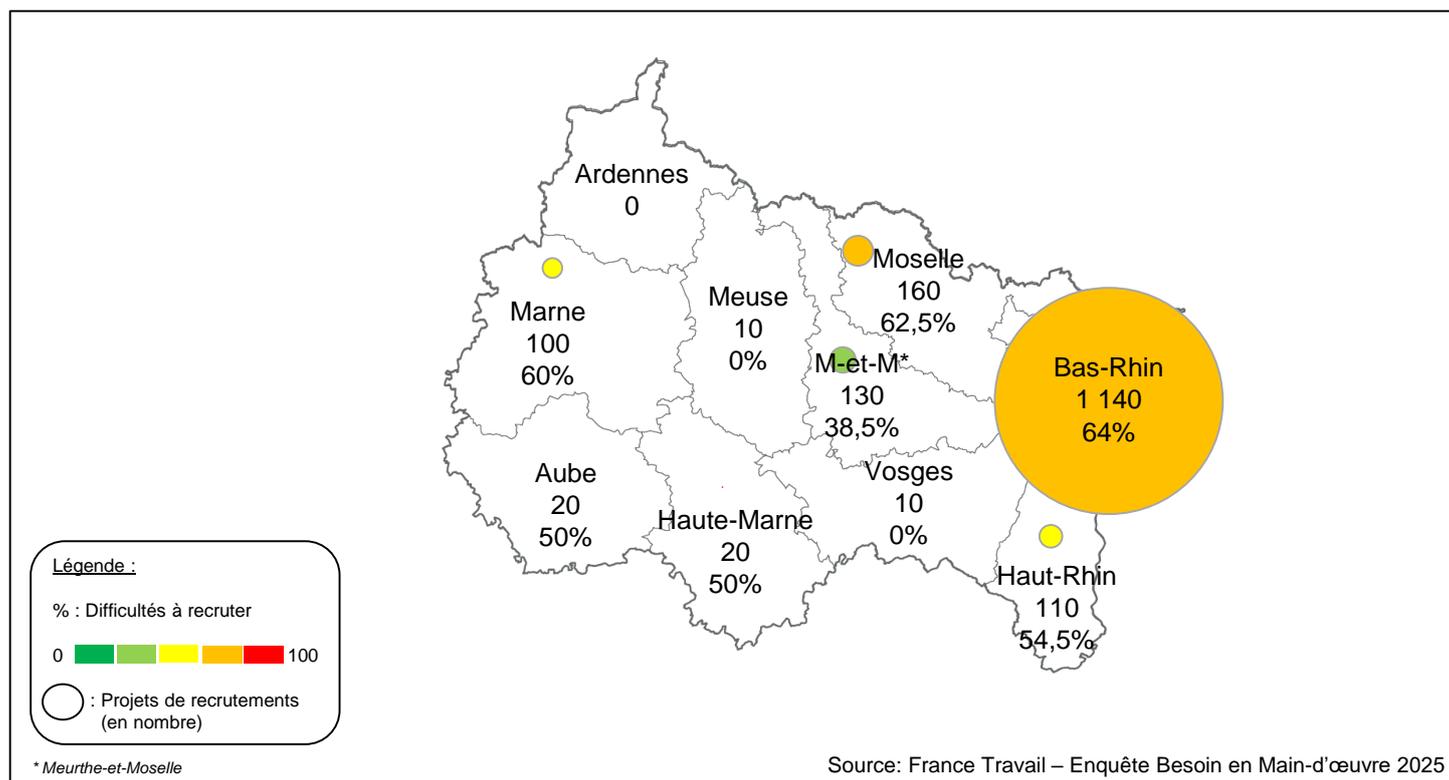
Au total, on recense **1 700** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP M. **60,6 %** jugés difficiles et **1,2 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
M1X80	Techniciens d'étude et de développement informatique	390	64,1%	2,6%
M1X81	Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique	370	54,1%	2,7%
M2X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom	610	67,2%	0,0%
M2X91	Chefs de projet et directeurs de service informatique et télécom	120	66,7%	0,0%
M2X92	Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom	60	0,0%	0,0%
M2X93	Experts et consultants en systèmes d'information	150	60,0%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Projets et difficultés de recrutements:



Légende :

% : Difficultés à recruter

0 100

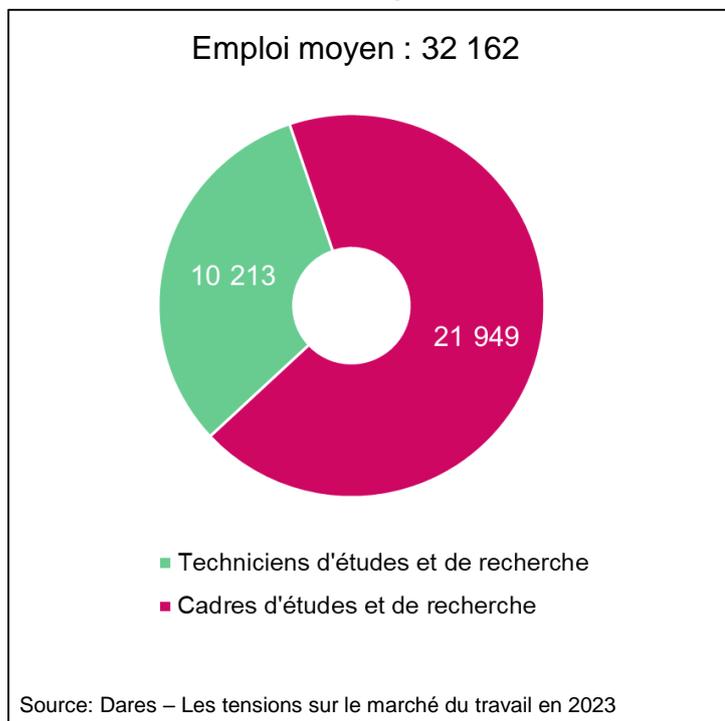
○ : Projets de recrutements (en nombre)

* Meurthe-et-Moselle

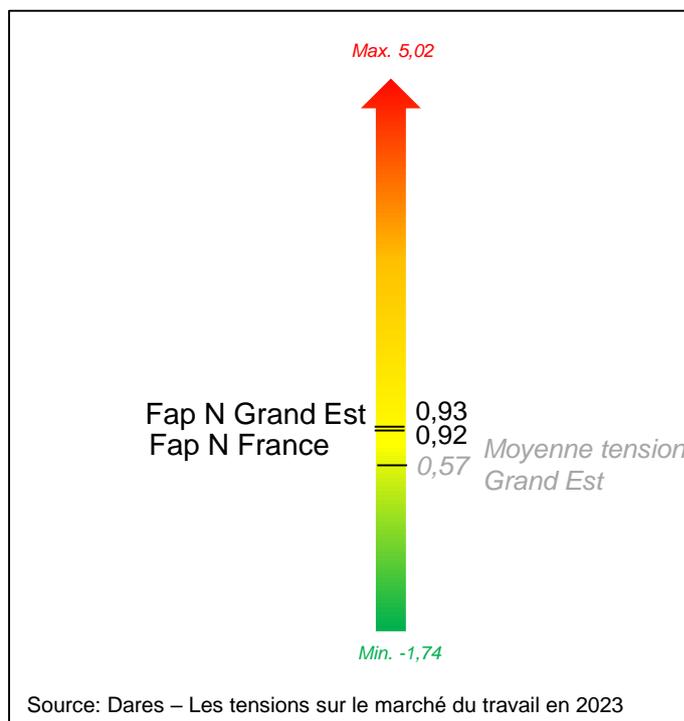
Études et recherches

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
N0X70	Techniciens d'étude, recherche et développement	10 213	1,399	5	3	3	5	2	2	2	3
N1X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	17 859	1,037	5	2	3	5	1	1	2	1
N1X91	Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	4 090	-0,669	1	1	3	3	2	1	3	4

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Études et recherches

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

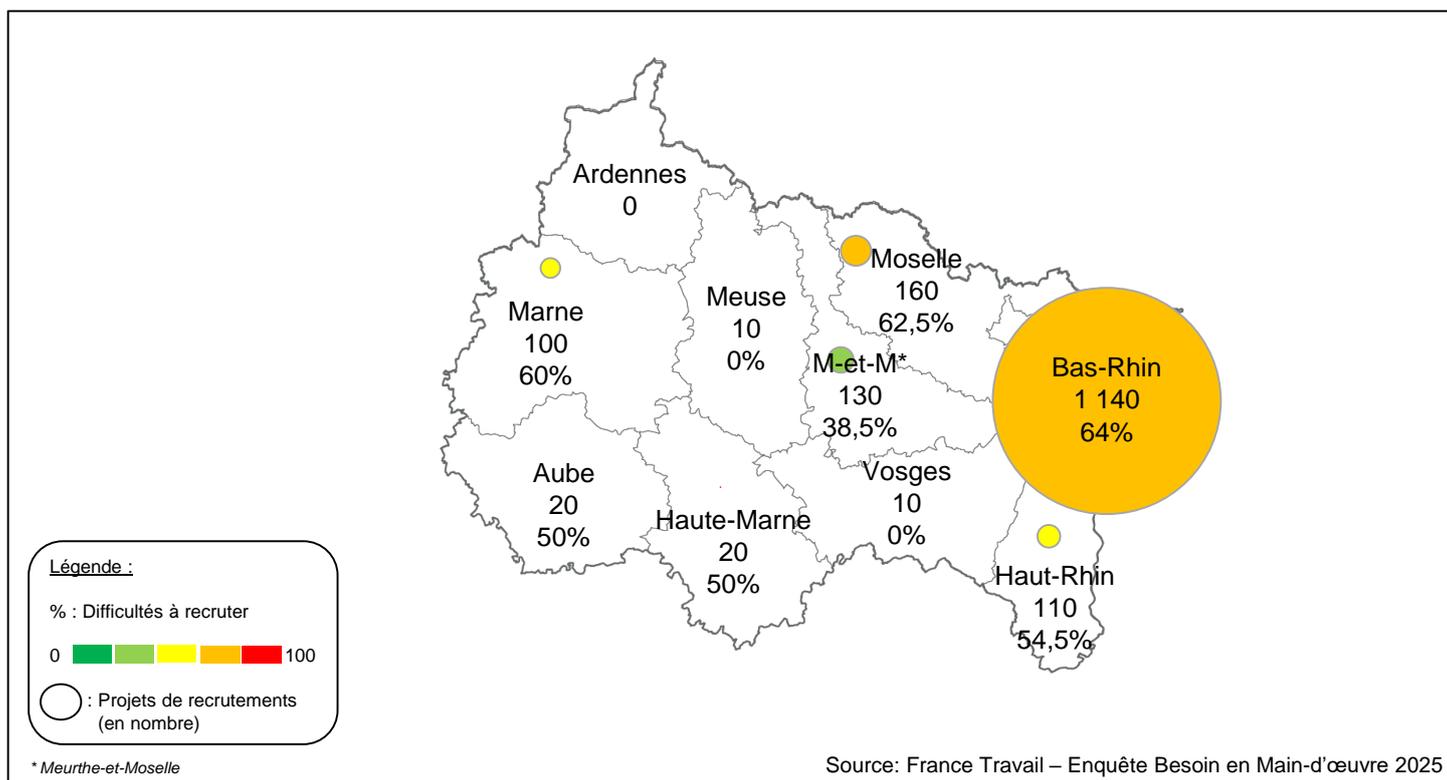
Au total, on compte **960** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP N. **65,6 %** jugés difficiles et **3,1 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
N0X70	Techniciens d'étude, recherche et développement	310	74,2%	6,5%
N1X90	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	620	64,5%	0,0%
N1X91	Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur)	30	0,0%	3,1%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

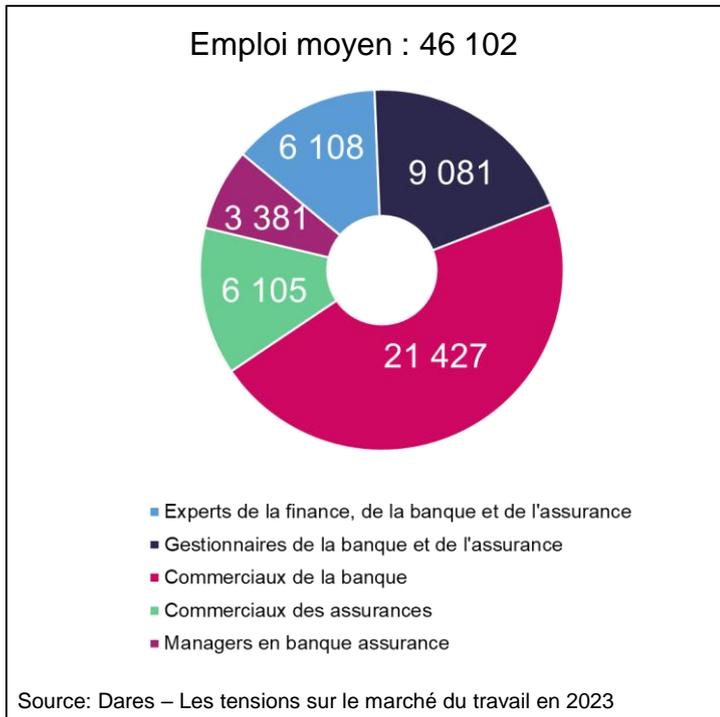
Projets et difficultés de recrutements:



Banque et assurances

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
QAX01	Experts de la finance	1 551	-0,770	1	2	4	4	3	1	4	1
QAX02	Experts de la banque	2 631	0,014	3	1	4	5	3	1	5	1
QAX03	Experts de l'assurance	1 927	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
QBX01	Gestionnaires de la banque et de l'assurance	9 081	0,605	5	2	3	5	2	1	3	3
QCX01	Employés et techniciens commerciaux de la banque	15 723	1,170	5	2	4	5	2	2	4	4
QCX02	Cadres et indépendants commerciaux de la banque	5 704	-1,397	1	2	5	5	1	1	5	1
QDX01	Employés et techniciens commerciaux des assurances	4 852	-0,415	2	4	3	4	1	1	3	3
QDX02	Cadres et indépendants commerciaux des assurances	1 253	0,706	5	2	4	5	1	1	5	1
QEX01	Managers en banque assurance	3 381	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Banque et assurances

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

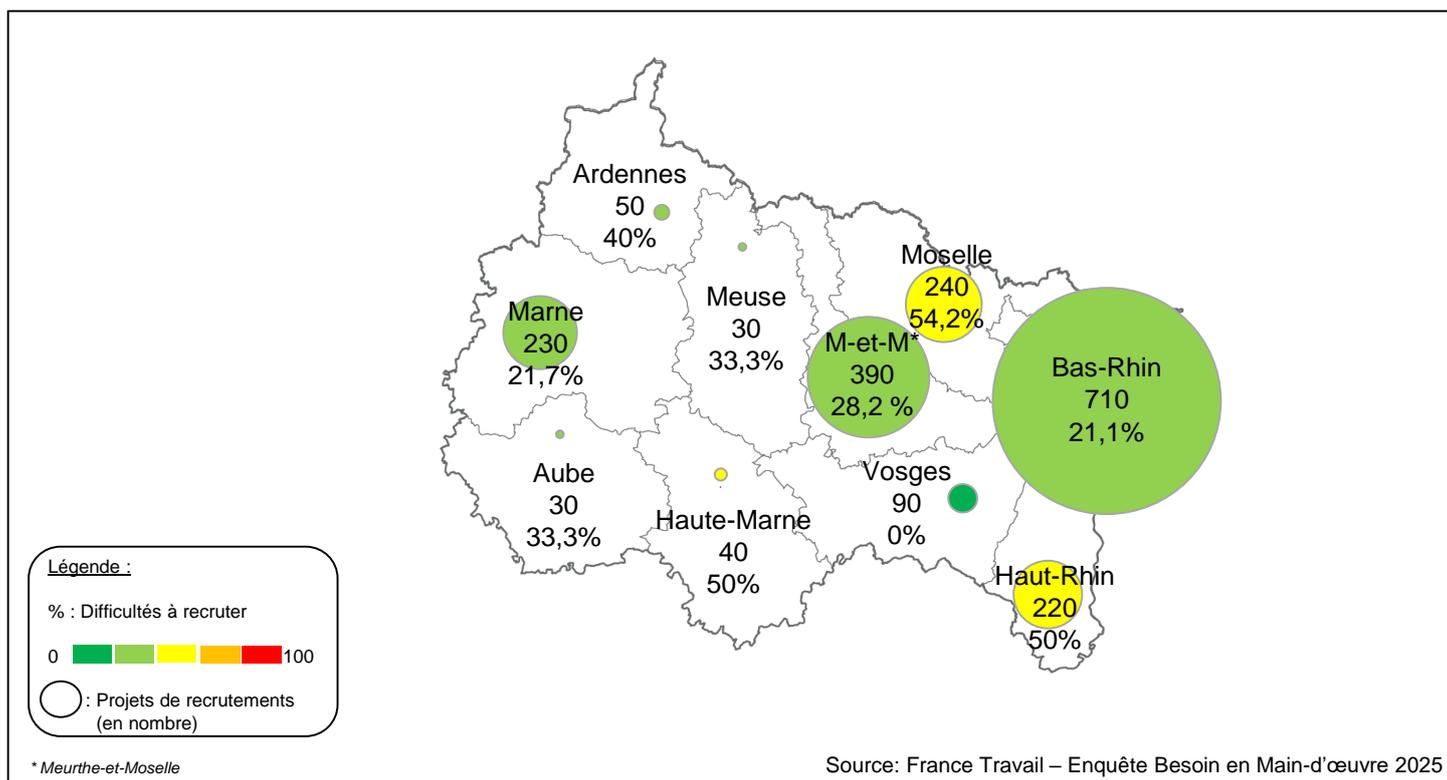
Au total, on recense **2 010** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP Q. **29,9 %** jugés difficiles et **0,5 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
QAX01	Experts de la finance	20	100,0%	0,0%
QAX02	Experts de la banque	130	0,0%	0,0%
QAX03	Experts de l'assurance	60	66,7%	0,0%
QBX01	Gestionnaires de la banque et de l'assurance	270	40,7%	3,7%
QCX01	Employés et techniciens commerciaux de la banque	920	23,9%	1,1%
QCX02	Cadres et indépendants commerciaux de la banque	140	21,4%	0,0%
QDX01	Employés et techniciens commerciaux des assurances	420	45,2%	0,0%
QDX02	Cadres et indépendants commerciaux des assurances	10	100,0%	0,0%
QEX01	Managers en banque assurance	40	0,0%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

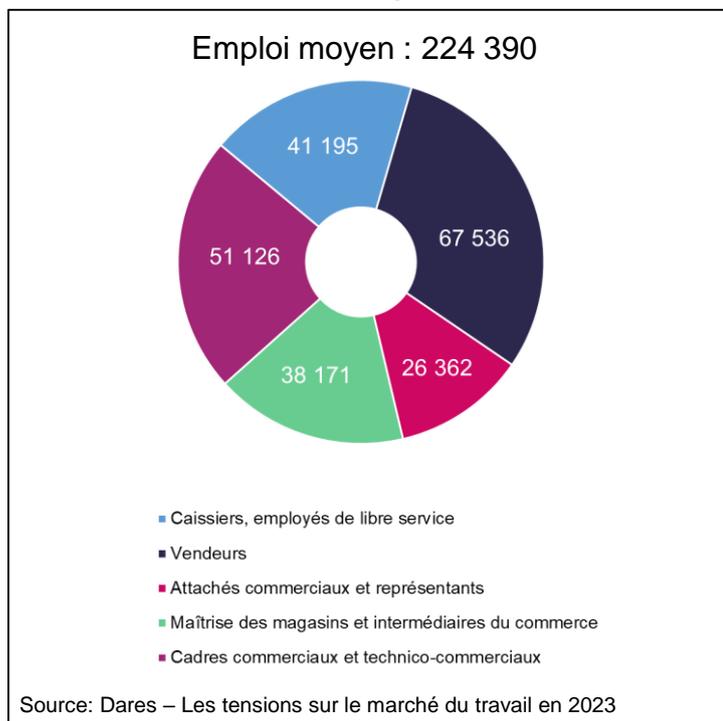
Projets et difficultés de recrutements:



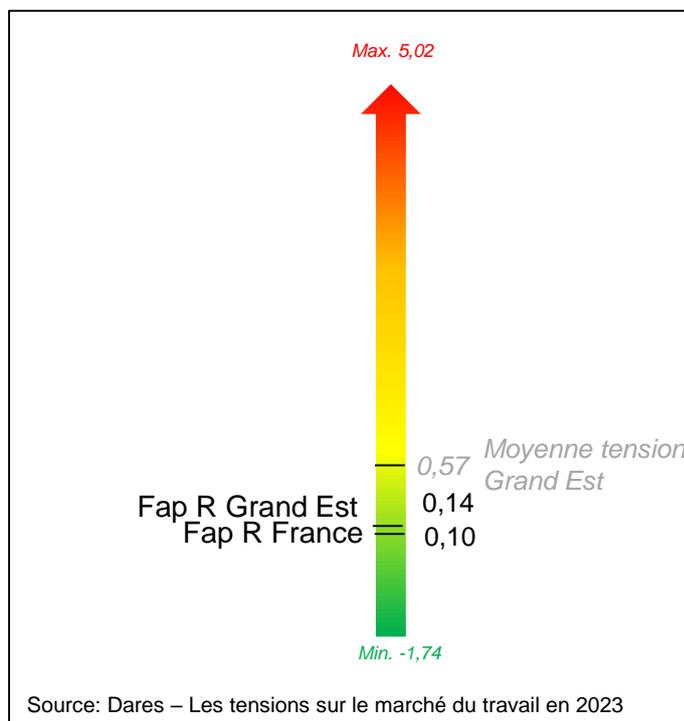
Commerce

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
R0X60	Employés de libre service	24 953	-0,378	2	5	2	1	3	4	2	5
R0X61	Caissiers	16 242	-0,759	1	3	2	2	4	5	3	5
R1X60	Vendeurs en produits alimentaires	21 448	0,335	4	4	2	3	3	4	1	5
R1X61	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	13 387	-0,056	3	3	3	3	2	2	2	4
R1X62	Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	23 557	-0,504	2	2	3	1	4	3	1	4
R1X67	Télévendeurs et téléconseillers	6 275	0,274	4	5	3	2	3	2	3	5
R1X68	Employés des services commerciaux	2 869	0,585	5	5	3	4	3	2	2	3
R2X80	Attachés commerciaux	18 996	0,787	5	5	3	4	1	2	3	1
R2X83	Représentant auprès des particuliers	7 366	0,857	5	5	3	4	1	2	4	2
R3X80	Maîtrise des magasins	17 202	0,210	4	4	3	4	1	3	3	4
R3X82	Professions intermédiaires commerciales des achats	5 229	2,278	5	1	3	5	1	2	3	3
R3X83	Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)	8 056	0,583	5	5	3	4	1	2	2	2
R3X84	Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	7 684	1,663	5	5	3	4	2	1	2	4

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Commerce

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
R4X90	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	33 320	0,153	4	1	3	4	1	1	1	1
R4X91	Technico-commerciaux	8 051	0,547	5	3	3	4	1	1	3	1
R4X92	Cadres du management des magasins	6 536	-1,011	1	3	3	3	1	2	4	1
R4X93	Cadres agents immobiliers et syndics	3 219	-0,907	1	3	2	4	1	1	3	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

Au total, il y a **16 220** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP R. **39,5 %** jugés difficiles; **25,4 %** d'emplois saisonniers

Détail de la famille professionnelle:

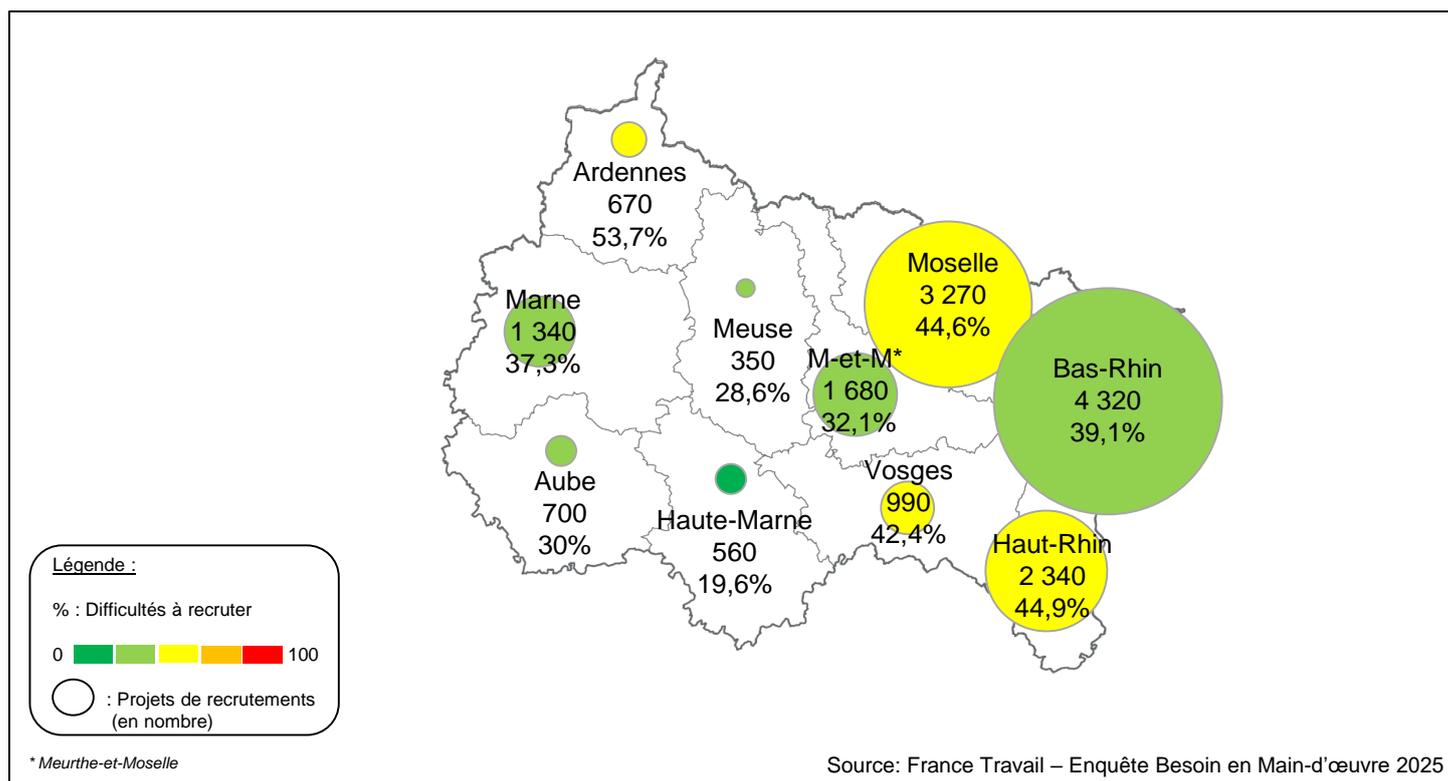
FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
R0X60	Employés de libre service	4 230	31,0%	44,4%
R0X61	Caissiers	2 000	23,0%	46,0%
R1X60	Vendeurs en produits alimentaires	2 130	51,6%	19,2%
R1X61	Vendeurs en ameublement, équipement du foyer, bricolage	640	42,2%	20,3%
R1X62	Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels	1 660	44,0%	30,7%
R1X67	Télévendeurs et téléconseillers	730	17,8%	15,1%
R1X68	Employés des services commerciaux	420	31,0%	9,5%
R2X80	Atachés commerciaux	1 320	51,5%	2,3%
R2X83	Représentant auprès des particuliers	510	45,1%	2,0%
R3X80	Maîtrise des magasins	420	31,0%	0,0%
R3X82	Professions intermédiaires commerciales des achats	30	0,0%	0,0%
R3X83	Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)	190	31,6%	5,3%
R3X84	Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	570	75,4%	0,0%

Commerce

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
R4X90	Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique	400	45,0%	2,5%
R4X91	Technico-commerciaux	630	74,6%	0,0%
R4X92	Cadres du management des magasins	240	29,2%	16,7%
R4X93	Cadres agents immobiliers et syndics	130	38,5%	15,4%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Projets et difficultés de recrutements:

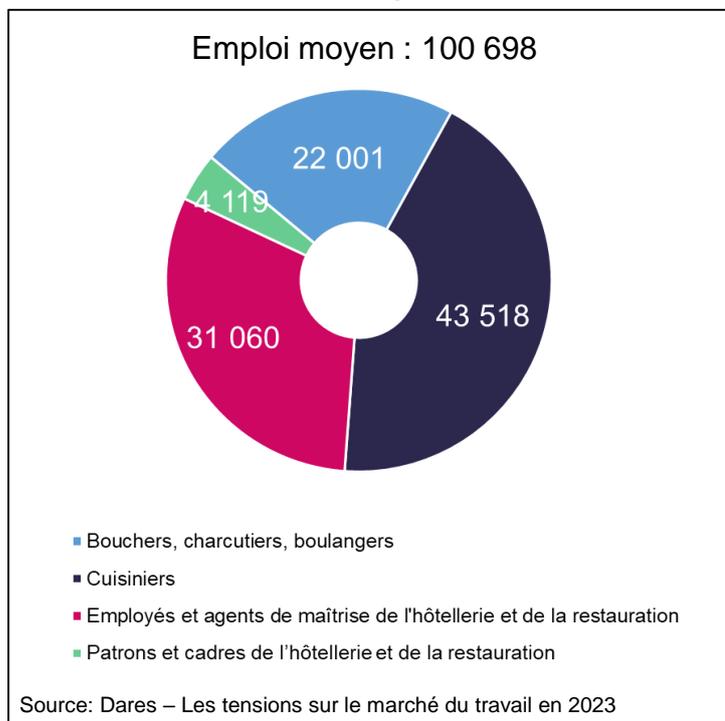


Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

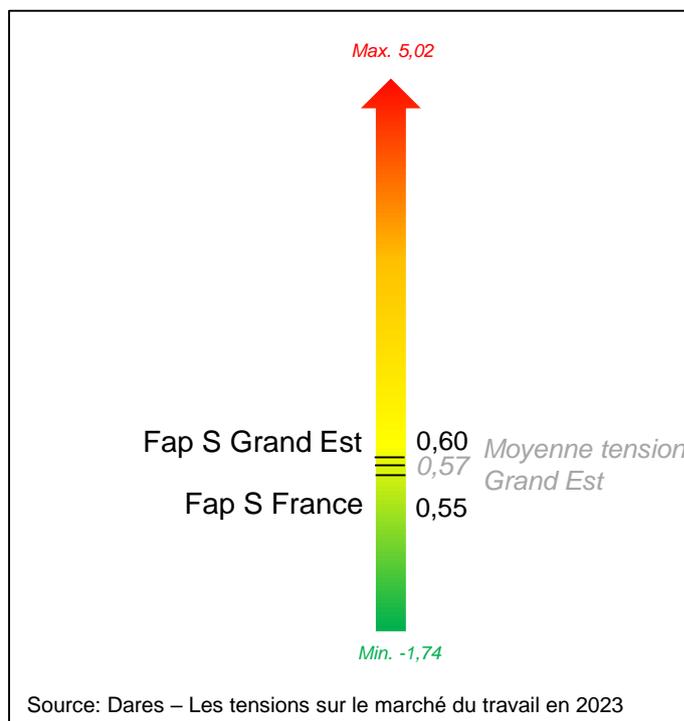
Hôtellerie, restauration, alimentation

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
S0X40	Bouchers	6 648	1,041	5	4	5	4	2	5	4	4
S0X41	Charcutiers, traiteurs	1 088	0,978	5	4	5	5	3	4	5	n. d.
S0X42	Boulangers et pâtisseries	14 265	0,413	4	3	5	4	1	5	2	3
S1X20	Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	21 984	0,330	4	5	1	2	4	5	2	5
S1X40	Cuisiniers	16 899	0,859	5	5	4	4	3	5	2	5
S1X80	Chefs cuisiniers	4 635	1,340	5	4	5	4	1	5	2	4
S2X60	Employés de l'hôtellerie	7 767	0,444	4	5	1	3	5	3	2	5
S2X61	Serveurs de cafés restaurants	17 241	0,450	4	5	2	3	3	5	1	4
S2X80	Agents de maîtrise de la restauration	3 316	1,321	5	3	3	5	2	5	4	2
S2X81	Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	2 735	0,765	5	5	2	2	1	3	2	3
S3X90	Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration	4 119	0,141	4	4	3	3	1	3	2	1

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Hôtellerie, restauration, alimentation

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

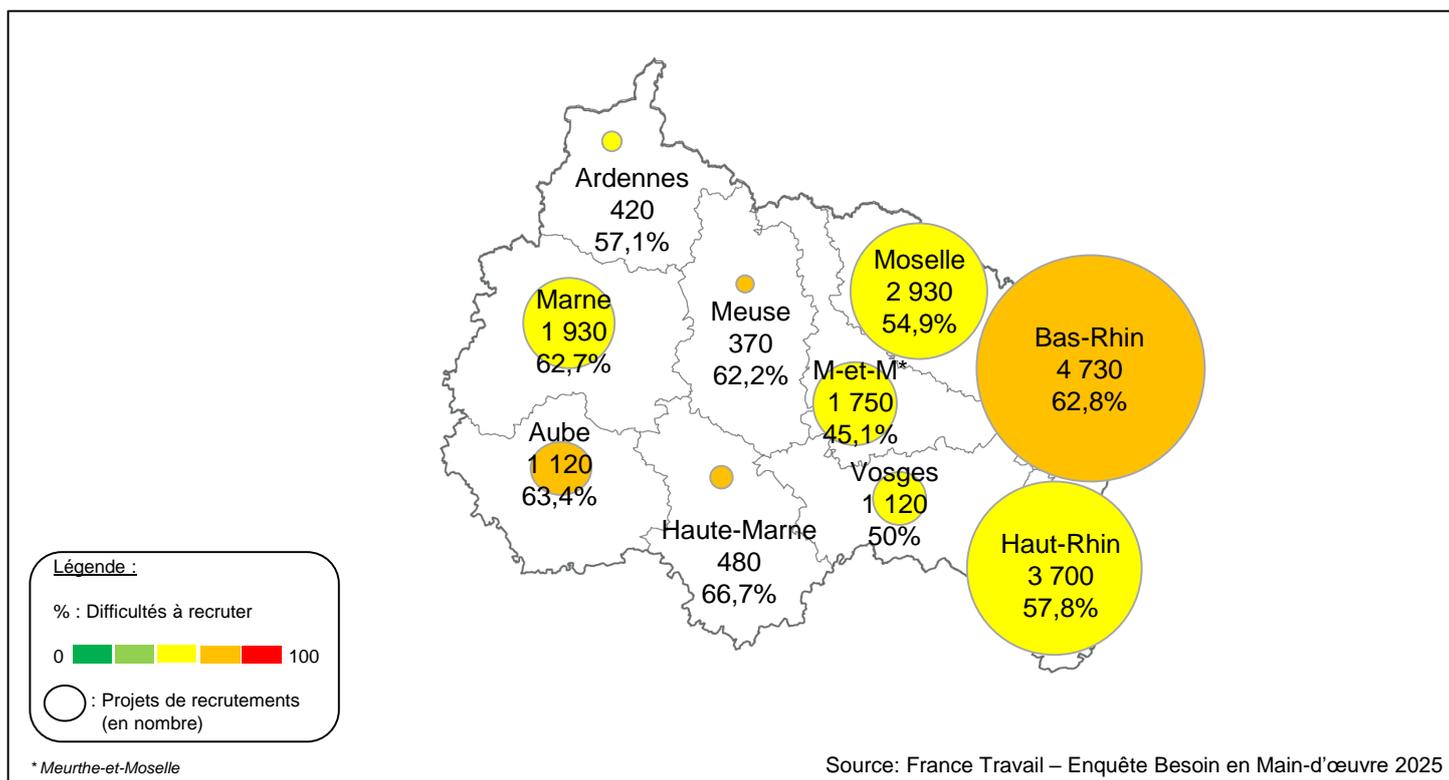
Au total, on recense **18 540** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP S. **58,1 %** jugés difficiles et **32,6 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
S0X40	Bouchers	520	82,7%	7,7%
S0X41	Charcutiers, traiteurs	200	80,0%	10,0%
S0X42	Boulangers et pâtisseries	1 740	54,0%	8,6%
S1X20	Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	5 310	45,4%	30,5%
S1X40	Cuisiniers	3 360	67,3%	23,8%
S1X80	Chefs cuisiniers	480	81,3%	29,2%
S2X60	Employés de l'hôtellerie	1 750	62,9%	45,7%
S2X61	Serveurs de cafés restaurants	4 730	59,4%	51,0%
S2X80	Agents de maîtrise de la restauration	230	69,6%	13,0%
S2X81	Agents de maîtrise de l'hôtellerie et de la gestion des structures de loisirs	130	38,5%	15,4%
S3X90	Patrons et cadres de l'hôtellerie et de la restauration	100	70,0%	30,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

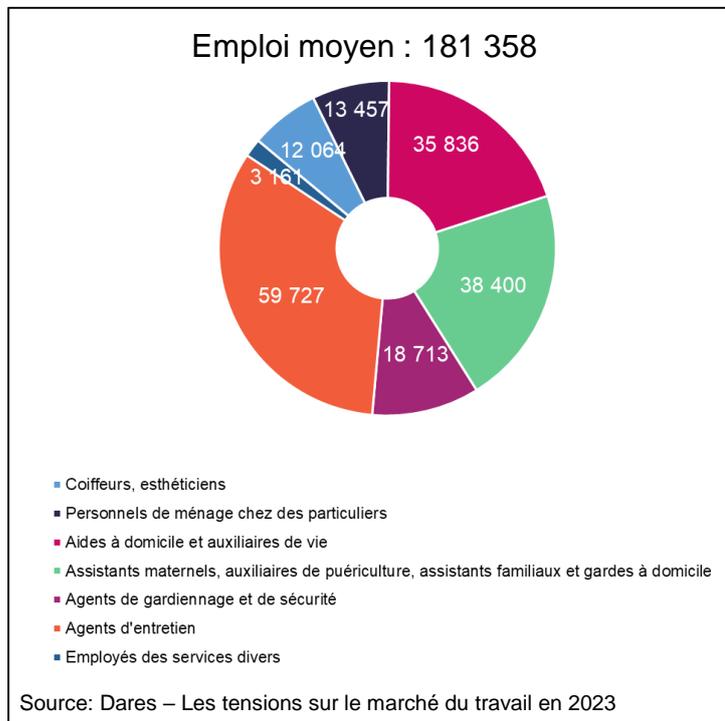
Projets et difficultés de recrutements:



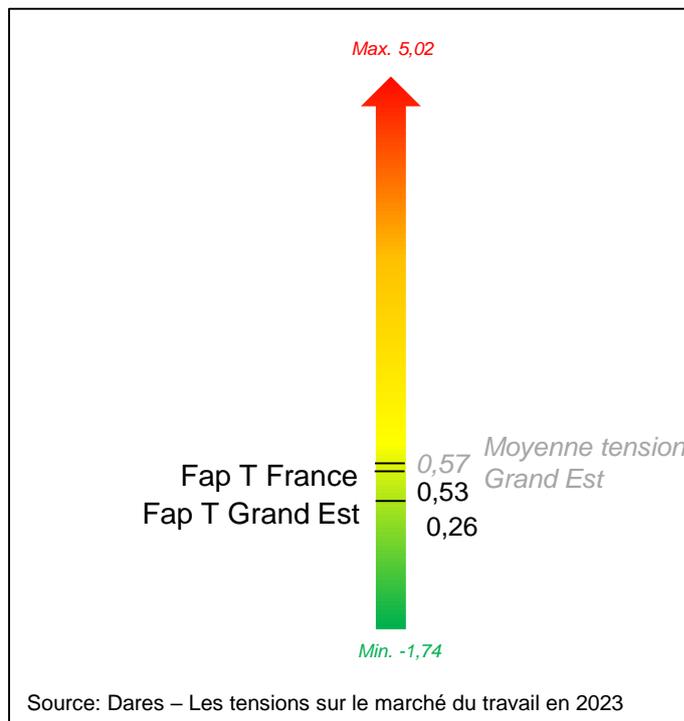
Services aux particuliers et aux collectivités

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
T0X60	Coiffeurs, esthéticiens	12 064	0,690	5	3	5	2	2	4	2	4
T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	13 457	0,662	5	5	1	1	3	3	4	5
T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	35 836	1,091	5	4	1	4	3	5	3	5
T2B60	Assistants maternels, auxiliaires de périculture, assistants familiaux et garde à domicile	38 400	0,175	4	1	2	3	3	2	4	5
T3X60	Concierge	3 441	-1,125	1	1	1	1	3	4	5	5
T3X61	Agents de sécurité et de surveillance	15 271	0,592	5	3	1	3	2	3	4	5
T4X60	Agents d'entretien des locaux	37 434	-0,196	3	4	1	1	5	4	4	5
T4X61	Agents de service hospitaliers	14 556	-0,688	1	2	1	3	4	5	3	5
T4X62	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	7 737	-0,351	2	4	1	2	3	4	2	4
T6X61	Employés des services divers	3 161	-0,324	2	5	1	1	5	3	2	4

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Services aux particuliers et aux collectivités

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

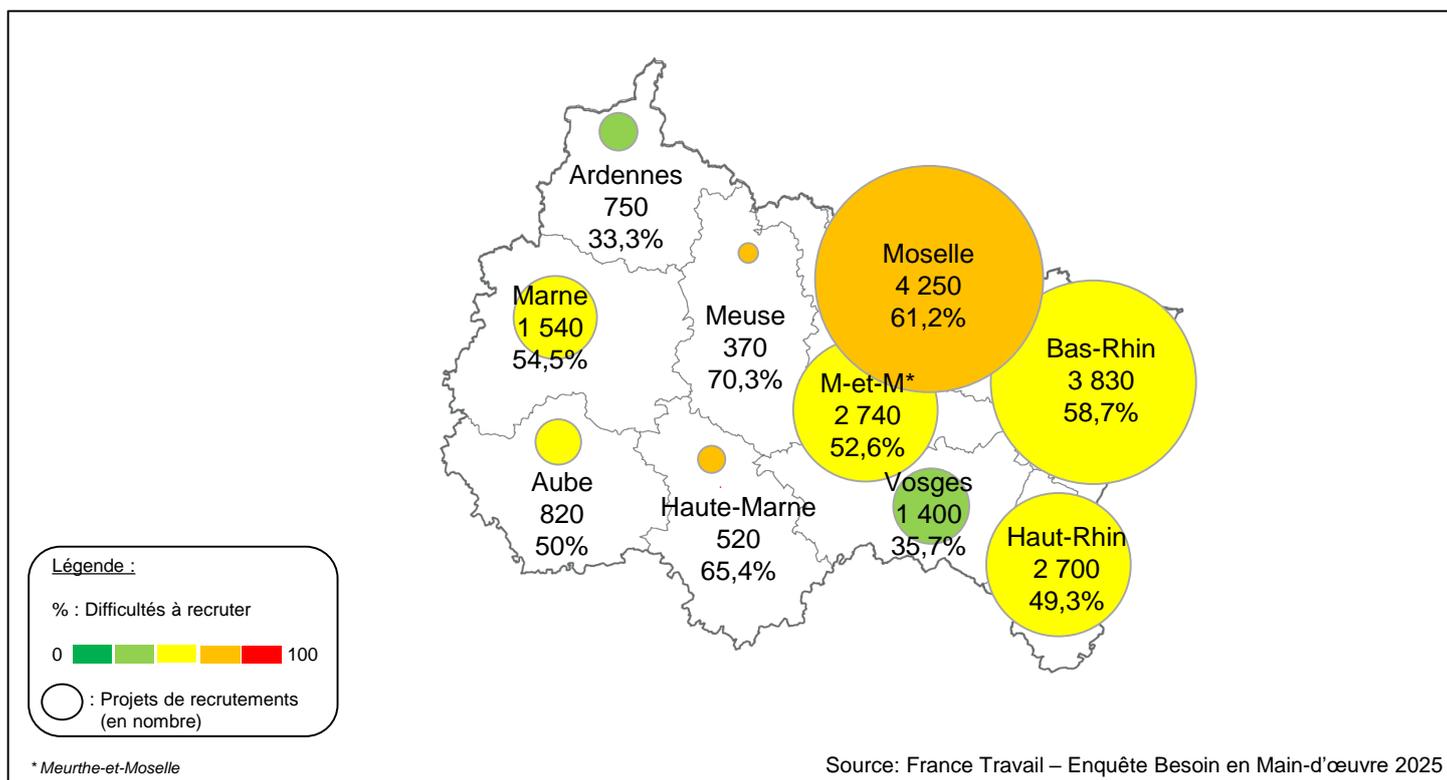
Au total, on compte **18 930** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP T. **53,9 %** jugés difficiles et **20,3 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
T0X60	Coiffeurs, esthéticiens	1 330	66,2%	18,8%
T1X60	Personnels de ménage chez des particuliers	2 480	64,5%	22,6%
T2A60	Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 570	80,1%	6,7%
T2B60	Assistants maternels, auxiliaires de puériculture, assistants familiaux et gardes à domicile	1 870	63,6%	11,2%
T3X60	Concierges	110	36,4%	27,3%
T3X61	Agents de sécurité et de surveillance	1 170	52,1%	23,9%
T4X60	Agents d'entretien de locaux	5 790	33,3%	24,9%
T4X61	Agents de service hospitaliers	940	54,3%	22,3%
T4X62	Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	780	50,0%	10,3%
T6X61	Employés des services divers	890	23,6%	60,7%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Projets et difficultés de recrutements:

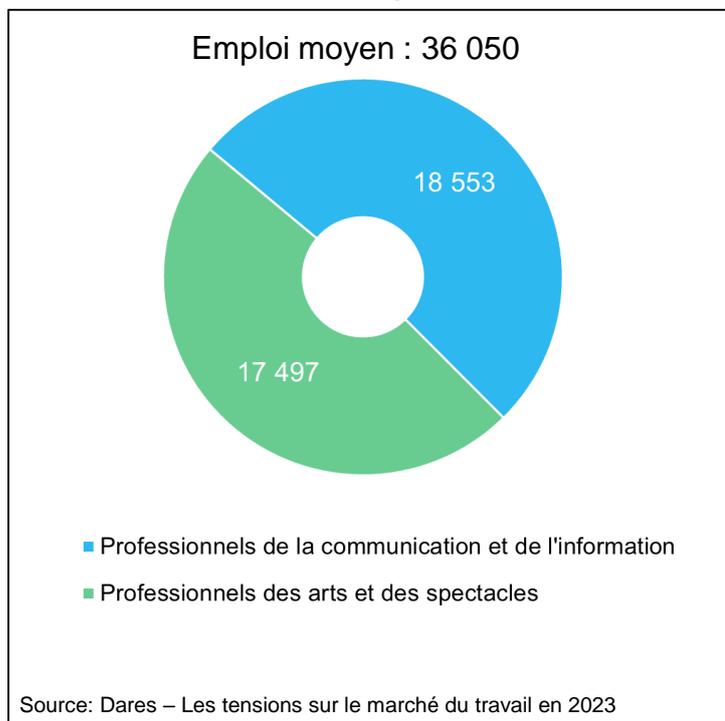


Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

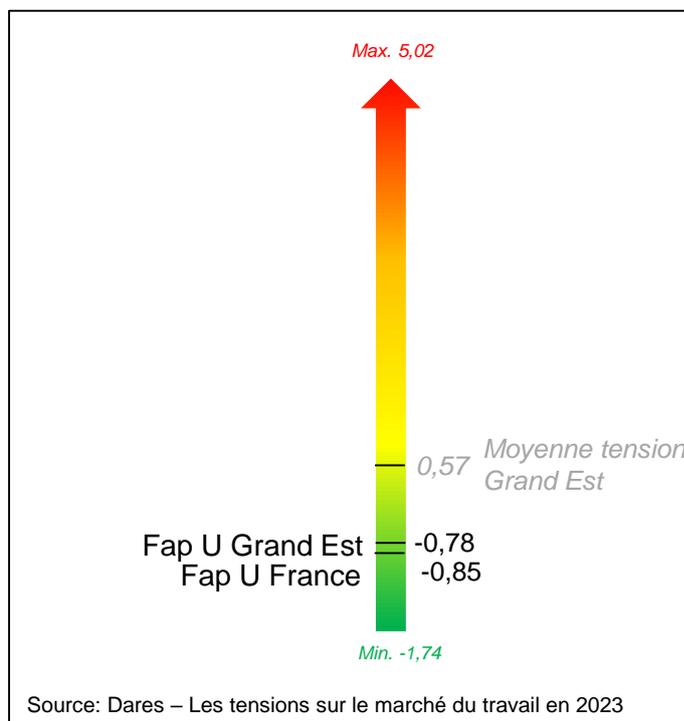
Communication, information, art et spectacle

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
U0X80	Assistants de la communication	6 651	-0,524	2	2	3	3	1	2	1	4
U0X81	Interprètes	517	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
U0X90	Cadres de la communication	5 095	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
U0X91	Cadres et techniciens de la documentation	2 621	0,111	3	1	3	3	3	2	3	5
U0X92	Journalistes et cadres de l'édition	3 669	-1,140	1	1	5	4	3	3	3	3
U1X80	Professionnels des spectacles	6 349	-1,259	1	2	4	3	3	2	4	2
U1X82	Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	6 353	-0,751	1	1	3	2	2	2	1	4
U1X91	Artistes (musique, danse, spectacles)	4 490	-1,747	1	4	5	2	4	3	5	4
U1X93	Artistes plasticiens	305	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Communication, information, art et spectacle

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

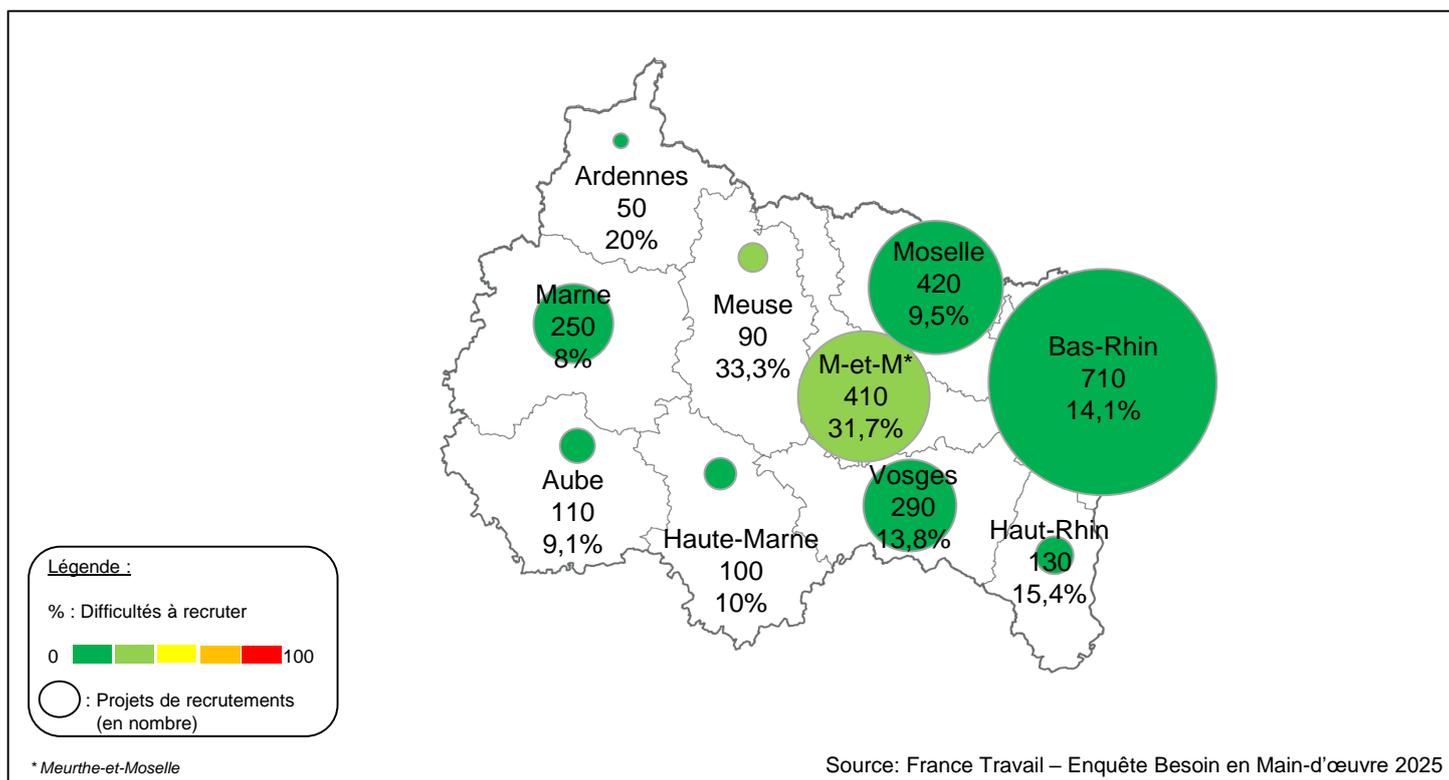
Au total, il y a **2 560** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP U. **15,2 %** jugés difficiles et **55,1 %** d'emplois saisonniers.

Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
U0X80	Assistants de la communication	200	25,0%	5,0%
U0X81	Interprètes	60	100,0%	100,0%
U0X90	Cadres de la communication	40	25,0%	25,0%
U0X91	Cadres et techniciens de la documentation	20	0,0%	0,0%
U0X92	Journalistes et cadres de l'édition	20	50,0%	0,0%
U1X80	Professionnels des spectacles	620	12,9%	69,4%
U1X82	Graphistes, dessinateurs, stylistes, décorateurs et créateurs de supports de communication visuelle	360	16,7%	19,4%
U1X91	Artistes (musique, danse, spectacles)	1 190	8,4%	67,2%
U1X93	Artistes plasticiens	0	0,0%	0,0%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

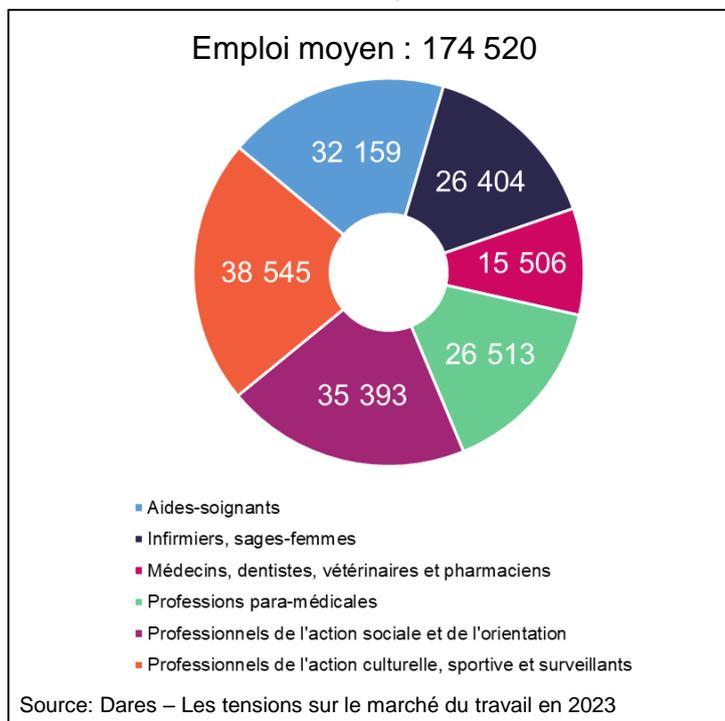
Projets et difficultés de recrutements:



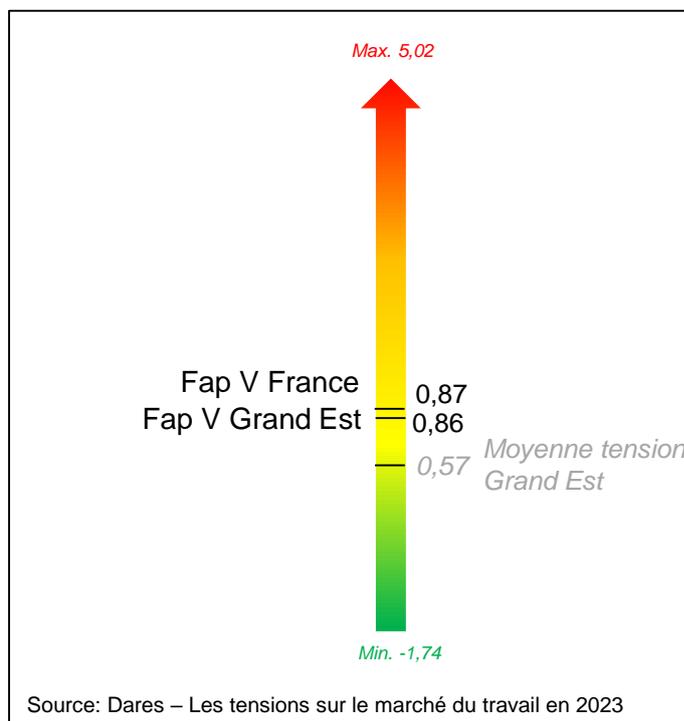
Santé, action sociale, culturelle et sportive

1- TENSIONS

Effectif de la famille professionnelle:



Jauge de la tension:



Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Emploi moyen	Tension	Tension	Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
V0X60	Aides-soignants	32 159	0,627	5	3	5	5	3	5	2	5
V1X80	Infirmiers et sages-femmes	26 404	1,484	5	4	5	5	3	4	1	5
V2X90	Médecins	9 036	4,839	5	5	5	5	2	2	3	1
V2X91	Dentistes	706	2,475	5	5	5	5	1	1	5	n.d.
V2X92	Vétérinaires	608	1,175	5	4	5	3	1	2	5	n.d.
V2X93	Pharmaciens	5 155	1,588	5	3	5	5	2	3	3	3
V3X70	Techniciens médicaux et préparateurs	13 770	1,306	5	1	5	5	2	4	2	3
V3X71	Spécialistes de l'appareillage médical	5 637	1,134	5	2	5	5	1	3	4	1
V3X80	Autres professionnels para-médicaux	4 002	1,027	5	4	5	5	2	1	3	5
V3X90	Psychologues, psychothérapeutes	3 104	0,585	5	3	5	4	2	1	4	5
V4X80	Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	5 435	0,219	4	3	3	4	1	1	3	4
V4X83	Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	17 916	0,332	4	3	5	4	2	2	1	5
V4X84	Aides médico-psychologiques	3 643	0,867	5	5	5	3	3	2	3	5
V4X85	Professionnels de l'action sociale	8 400	0,669	5	2	5	4	2	1	2	4
V5X81	Professionnels de l'animation socioculturelle	12 706	0,293	4	5	1	2	5	2	1	5
V5X82	Sportifs et animateurs sportifs	6 121	0,139	4	3	5	3	3	3	1	4
V5X84	Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	19 718	-0,735	1	1	1	4	3	2	3	5

Source: Dares – Les tensions sur le marché du travail en 2023

Santé, action sociale, culturelle et sportive

2- BESOINS DE RECRUTEMENT

Au total, on recense **19 920** recrutements anticipés pour 2025 dans le Grand Est pour les métiers de la FAP V. **63,1 %** jugés difficiles et **23,7 %** d'emplois saisonniers.

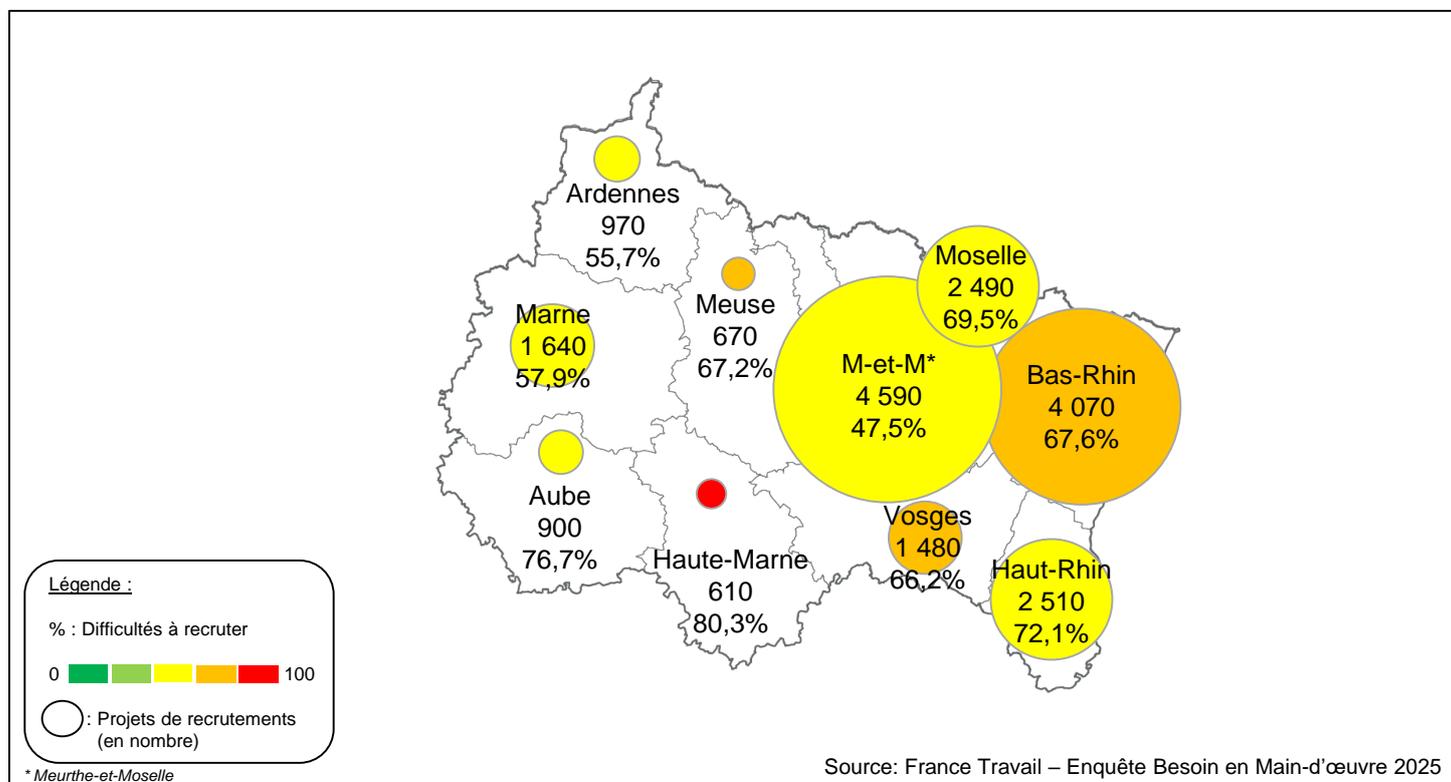
Détail de la famille professionnelle:

FAP 228		Projets de recrutements	Difficultés à recruter	Emploi saisonnier
V0X60	Aides-soignants	4 040	60,4%	11,1%
V1X80	Infirmiers et sages-femmes	2 760	7,1%	8,0%
V2X90	Médecins	640	78,1%	3,1%
V2X91	Dentistes	80	87,5%	0,0%
V2X92	Vétérinaires	160	68,8%	6,3%
V2X93	Pharmaciens	280	85,7%	14,3%
V3X70	Techniciens médicaux et préparateurs	410	73,2%	7,3%
V3X71	Spécialistes de l'appareillage médical	350	60,0%	17,1%
V3X80	Autres professionnels para-médicaux	770	70,1%	5,2%
V3X90	Psychologues, psychothérapeutes	470	44,7%	2,1%
V4X80	Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle	60	50,0%	0,0%
V4X83	Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	1 720	49,4%	3,5%
V4X84	Aides médico-psychologiques	720	65,3%	26,4%
V4X85	Professionnels de l'action sociale	840	57,1%	6,0%
V5X81	Professionnels de l'animation socioculturelle	5 150	69,3%	59,2%
V5X82	Sportifs et animateurs sportifs	970	47,4%	46,4%
V5X84	Surveillants d'établissements scolaires et accompagnateurs des élèves en situation de handicap	530	28,3%	13,2%

Source: France Travail – Enquête Besoin en Main-d'œuvre 2025

Santé, action sociale, culturelle et sportive

Projets et difficultés de recrutements :





Tableaux de bord

« Éclairer »

Des portraits de territoire à l'échelon régional et infrarégional, des analyses sectorielles ainsi qu'un suivi d'indicateurs clés, des études qualitatives.

Des documents actualisés en continu

+ Médias

« Partager »

Multimédias pour rester informé/connecté

Études et analyses Réflexions prospectives

« Approfondir »

Des informations clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un territoire, un secteur d'activité, la formation, un public spécifique...

« Anticiper »

Des éléments prospectifs : tendances perceptibles et défis à venir

Documents outils

« Accompagner »

Des outils pour aller plus loin



OREF Grand Est

www.oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région
Grand Est