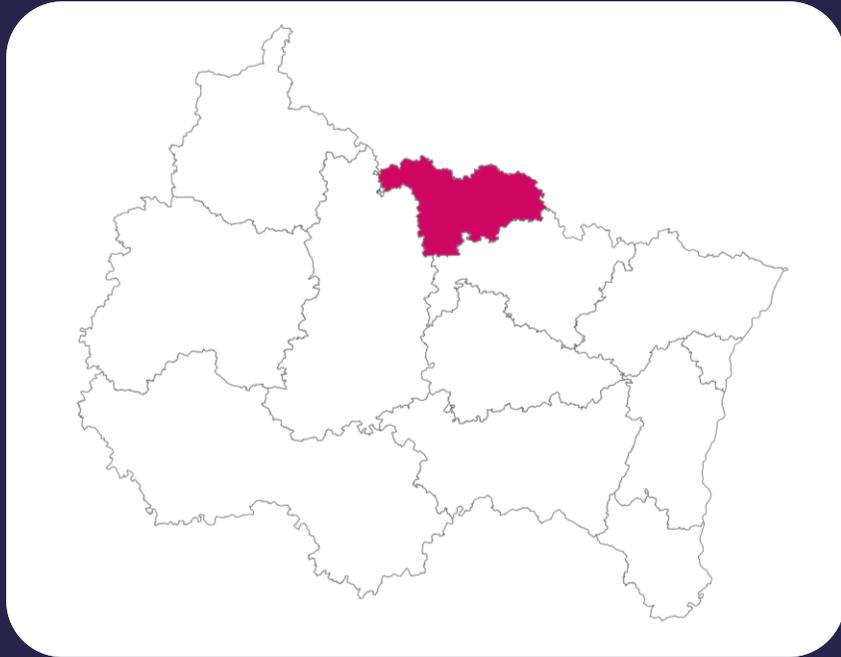


PORTRAIT DE TERRITOIRE :

MAISON DE RÉGION ET SPÉCIFICITÉS PAR BASSIN D'EMPLOI



MAISON DE RÉGION DE THIONVILLE / LONGWY

Ce qu'il faut retenir du territoire

- **Croissance démographique** : une population qui augmente entre 2016 et 2022 a contrario de la tendance régionale.
- **Population globalement plus jeune** que le territoire régional avec toutefois un vieillissement de la population qui se poursuivrait jusqu'à 2050 selon l'Insee.
- **Importance du travail frontalier** : 42 % des actifs résidents travaillent à l'étranger
- **Surreprésentation de l'industrie et du commerce**
- **De nombreux métiers en tension sur le territoire, on retrouve :**
 - **métiers du BTP**
 - **métiers de la santé**
 - **métiers de la maintenance**
 - **ainsi que des métiers de l'industrie (ingénieurs et ouvriers)**

ÉTAT DES LIEUX



POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



533 500 habitants

au sein de la Maison de Région de Thionville / Longwy
soit **9,6 %** de la population du Grand Est

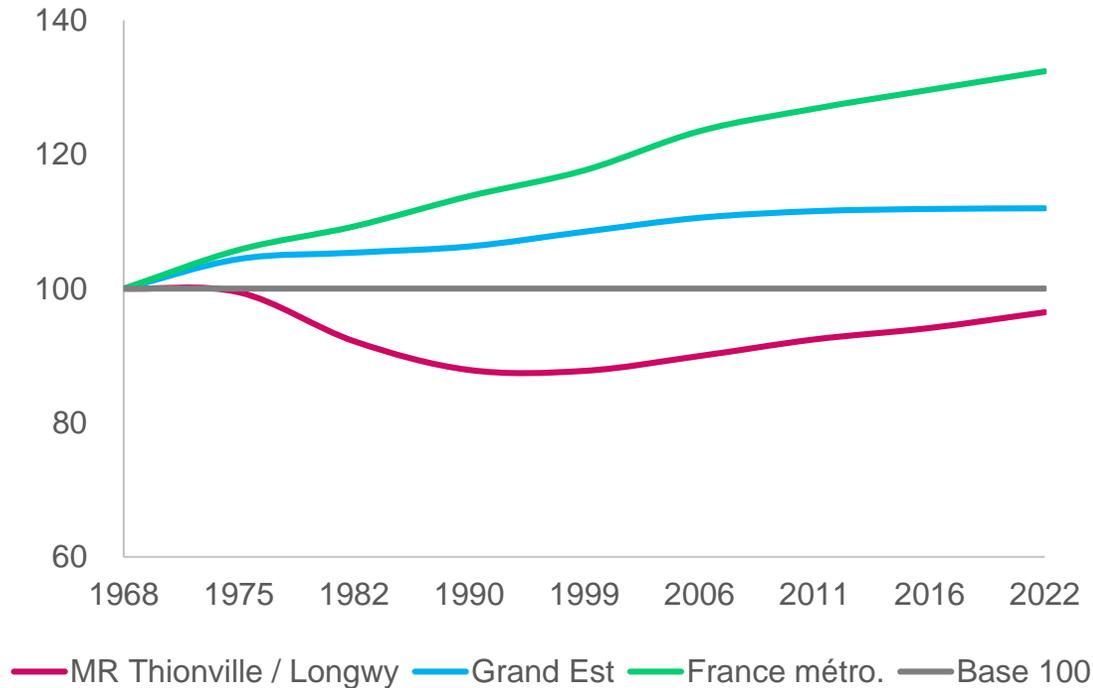
Indicateurs démographiques

	MR Thionville / Longwy	Grand Est	France métropolitaine
Population (nb hab.)	533 479	5 560 079	65 846 255
Densité (hab. / km ²)	231	97	121
Indice de vieillissement*	84	94	90

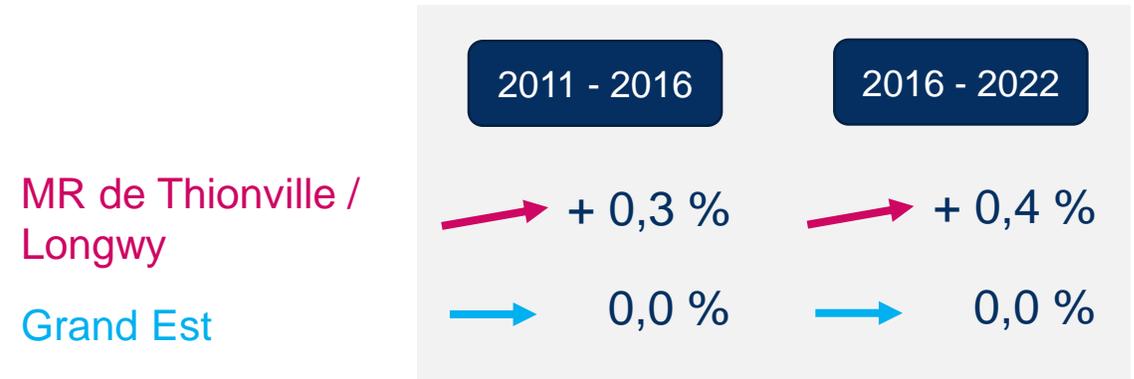
* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Évolution de la population (base 100 en 1968)



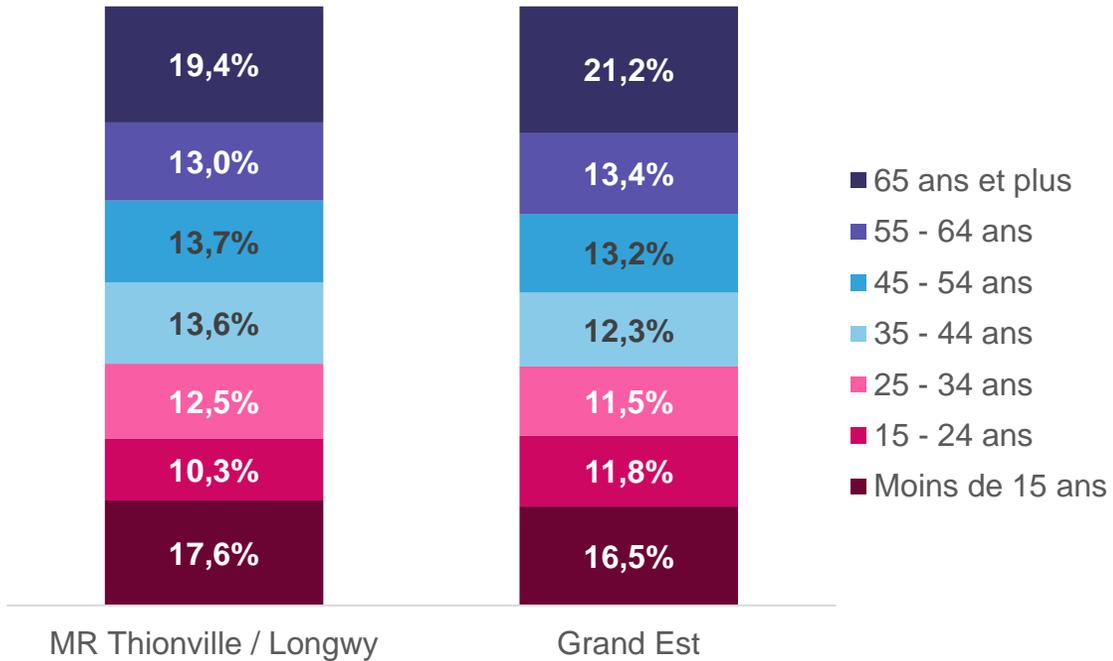
Zoom sur la période récente (en moyenne annuelle)



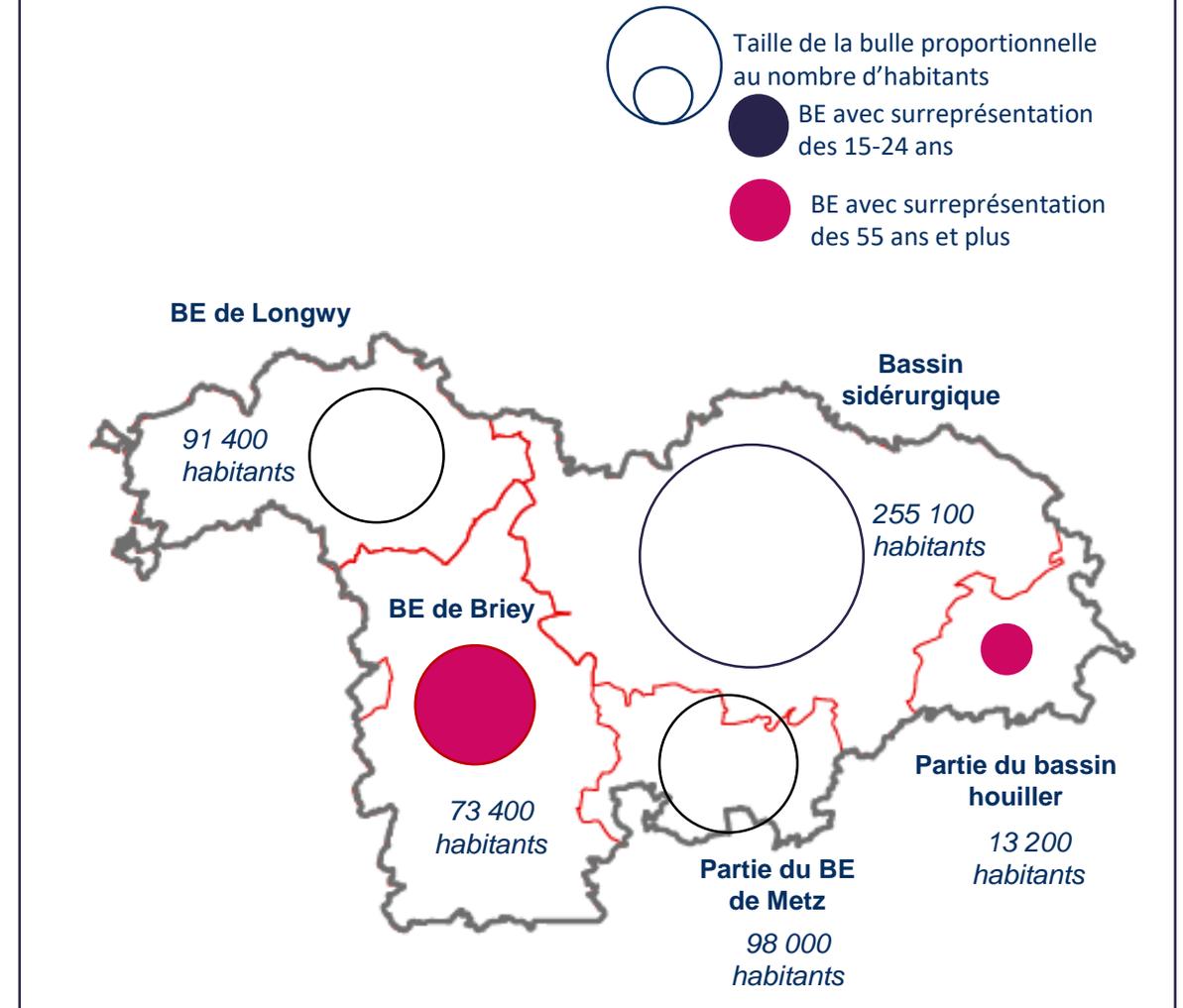
	Population 2022	TCAM 2016 et 2022
Bassin houiller	13 163	-0,4%
Bassin sidérurgique	255 094	+0,6%
Briey	73 402	0,0%
Longwy	91 371	+0,5%
Metz	98 021	+0,3%
Meuse du Nord	2 428	-1,2%

DÉMOGRAPHIE – ÂGE DE LA POPULATION

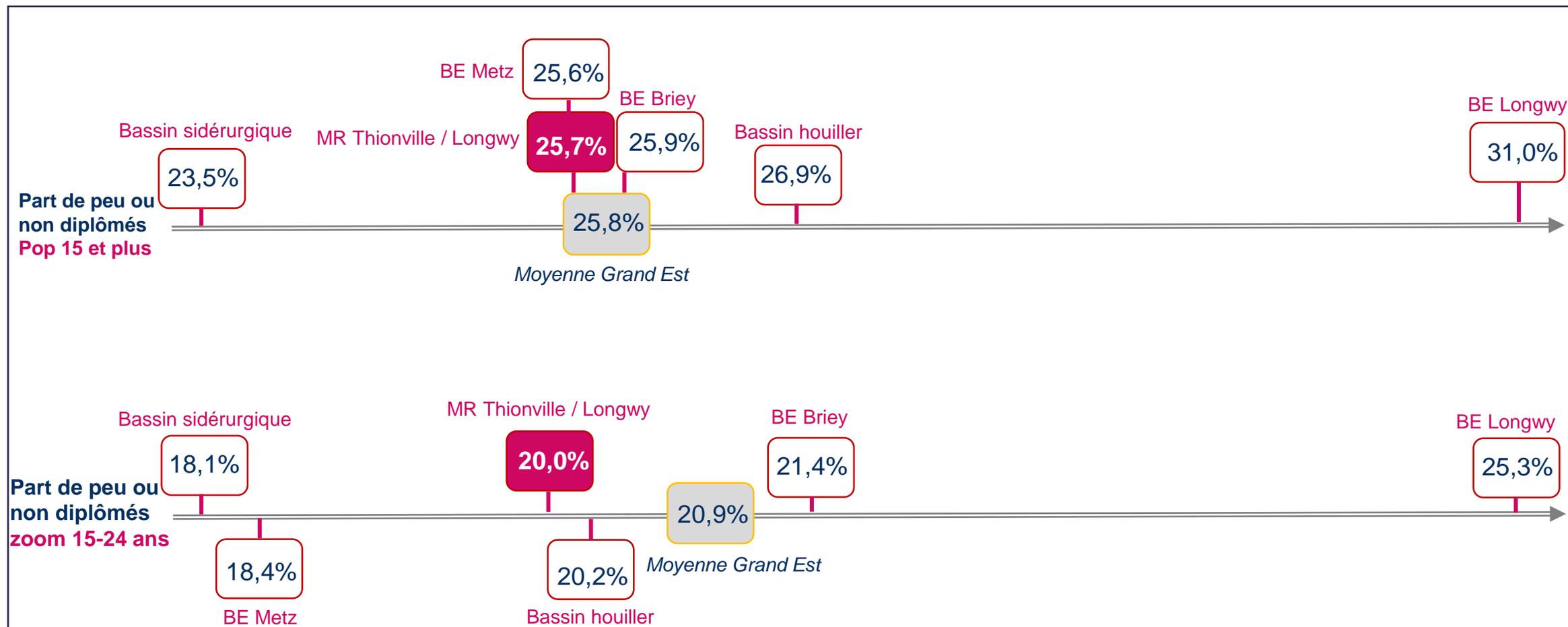
Répartition par classe d'âge de la population



Répartition de la population par bassin d'emploi



POPULATION : NIVEAU DE DIPLÔME



POPULATION ET REVENUS

Indicateurs sociaux

	Taux de pauvreté (en %) au seuil de 60 % de la médiane du niveau de vie	Part des ménages imposés
Département de la Meurthe-et-Moselle	15,3 %	49,4 %
Département de la Moselle	15,9 %	46,2 %
Grand Est	15,1 %	50,9 %
France métropolitaine	14,9 %	53,4 %

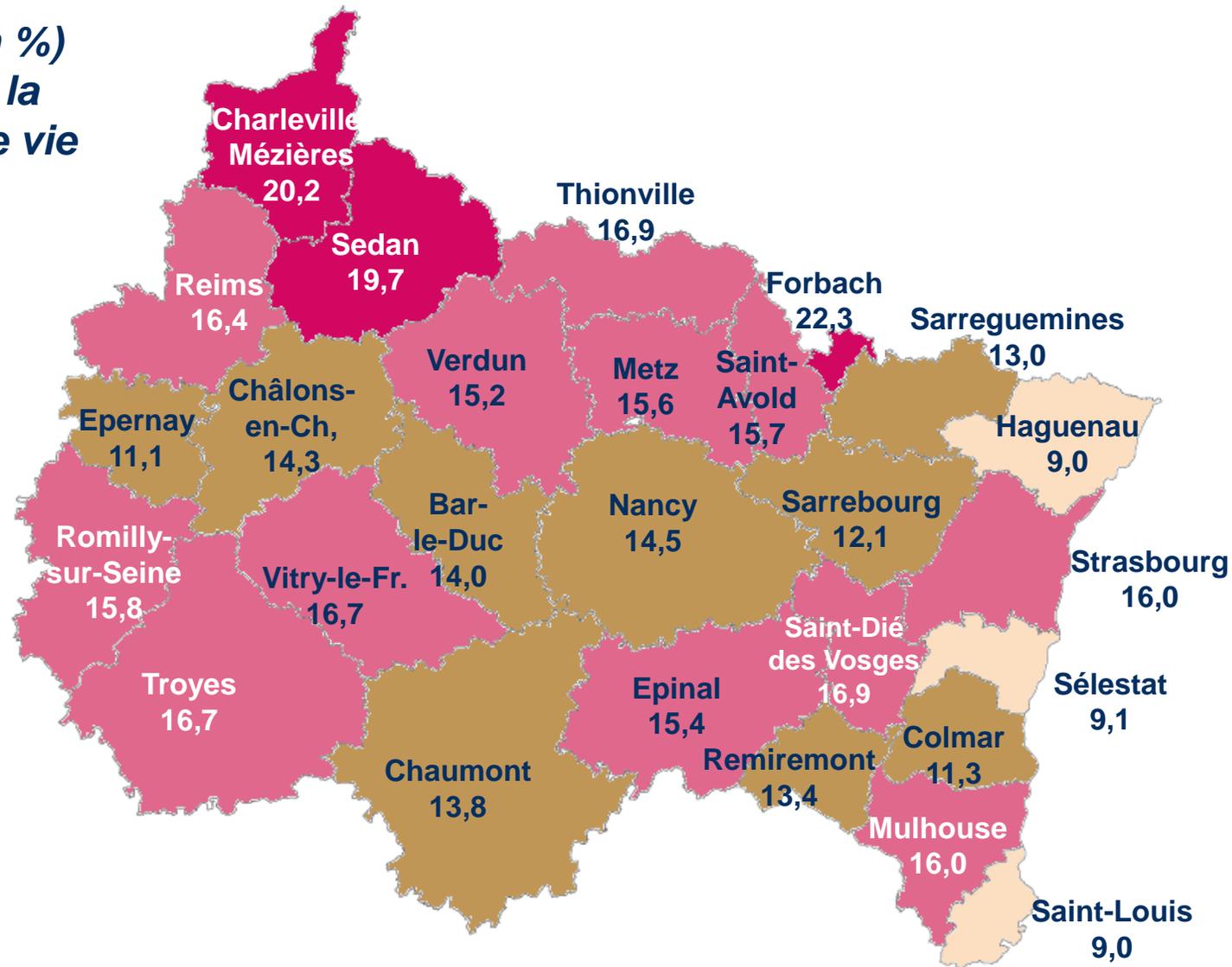
* Valeur estimée à partir des données des bassins de vie

Sources : Insee - DGFIP - Cnaf - Cnav - CCMSA, fichier localisé social et fiscal - Année 2021

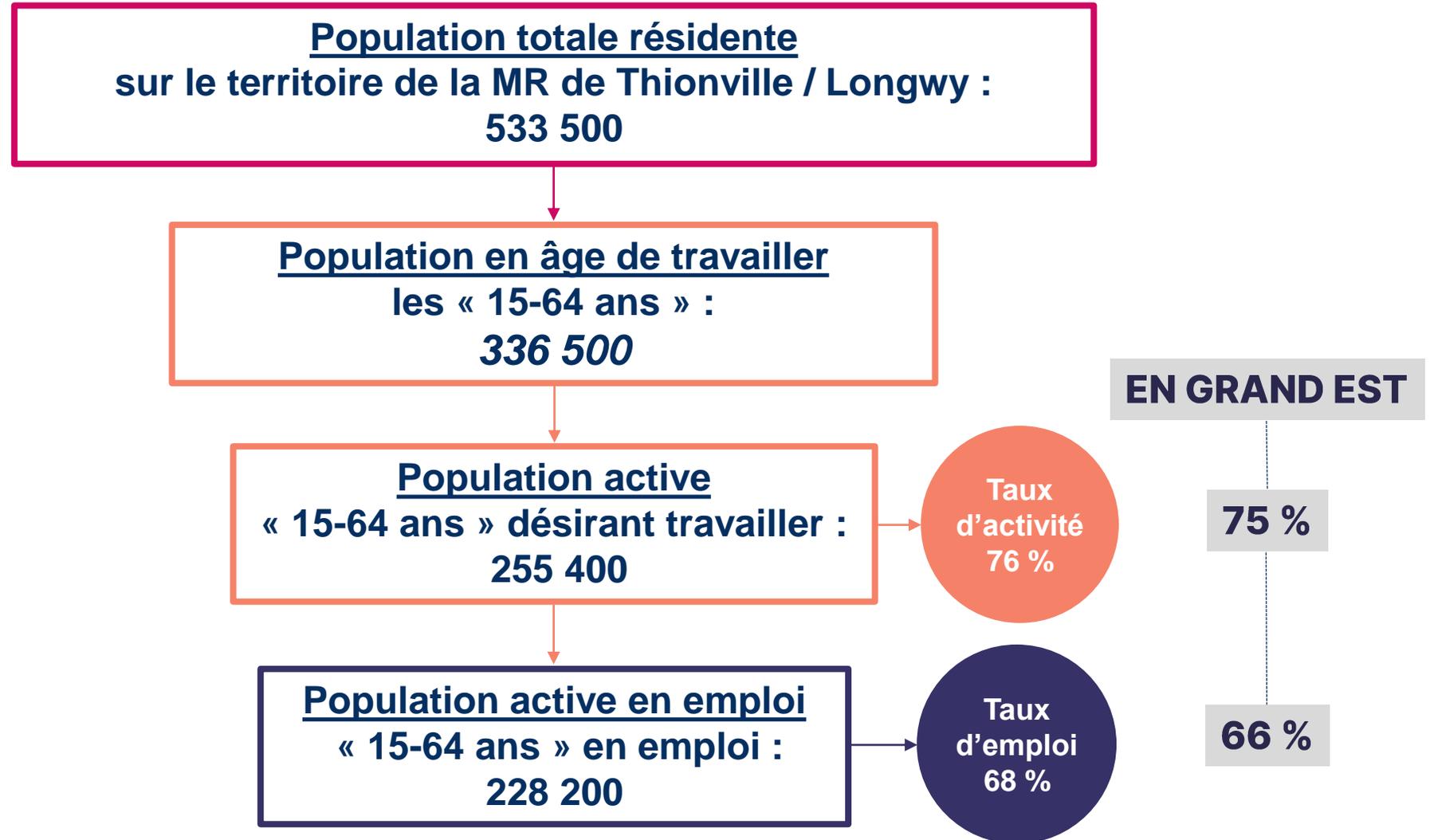
CTO Thionville / Longwy - Oref Grand Est, septembre 2025

TAUX DE PAUVRETÉ PAR ZONE D'EMPLOI

*Taux de pauvreté (en %)
au seuil de 60 % de la
médiane du niveau de vie*



POPULATION ET ACTIVITÉ



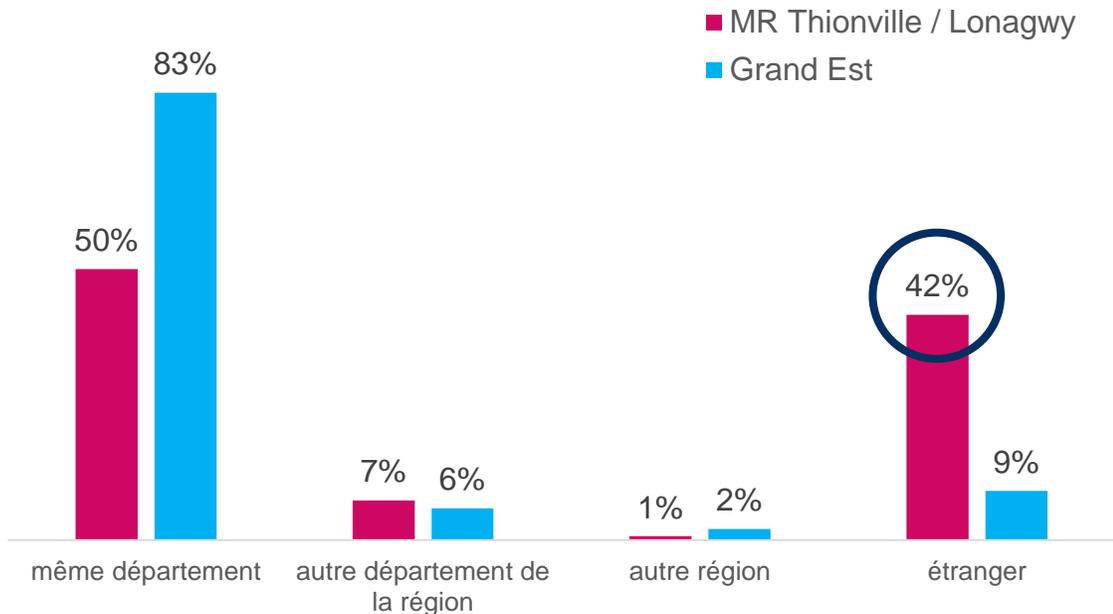
ACTIFS EN EMPLOI



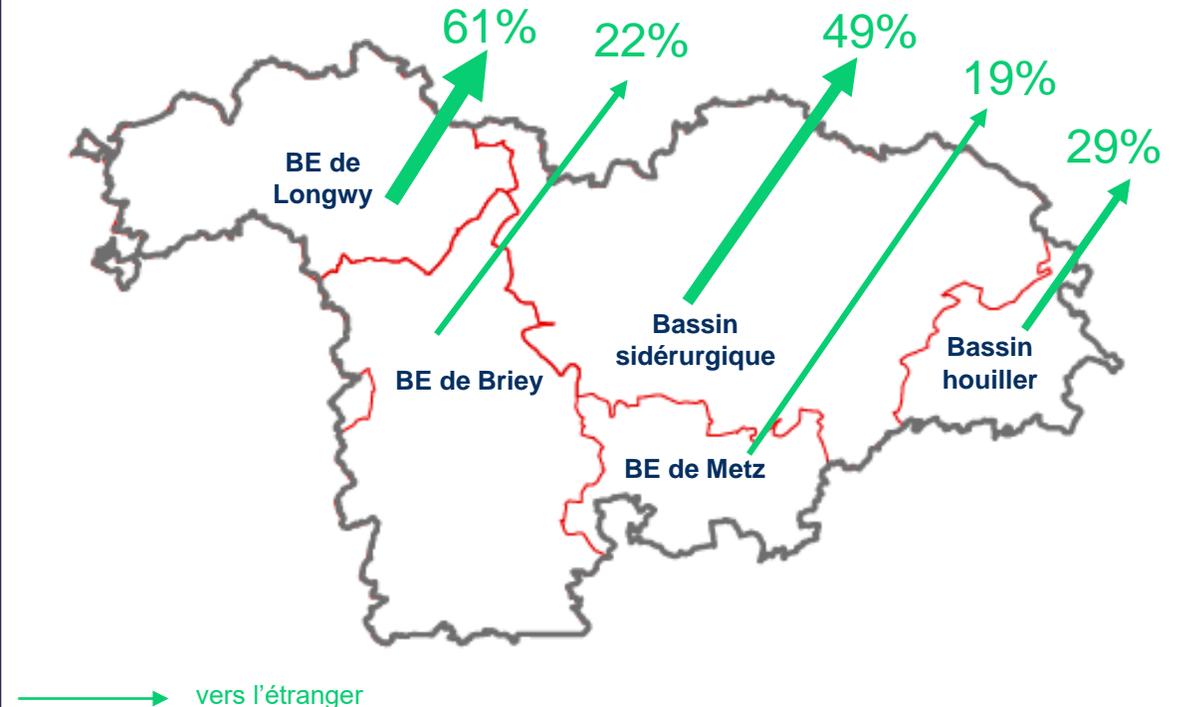
228 200 actifs en emploi résident au sein de la MR de Thionville / Longwy

soit **10 %** des actifs en emploi résidant en Grand Est

Lieu de travail des actifs résidents (15 ans ou plus)



Part des résidents travaillant à l'étranger par bassin d'emploi



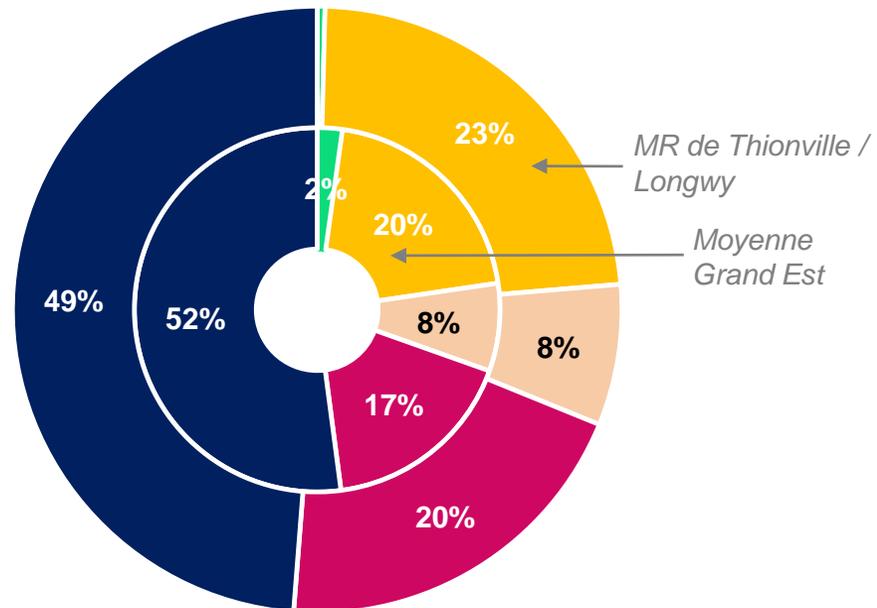
EMPLOI : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES



96 500 salariés fin 2024 (secteur privé)

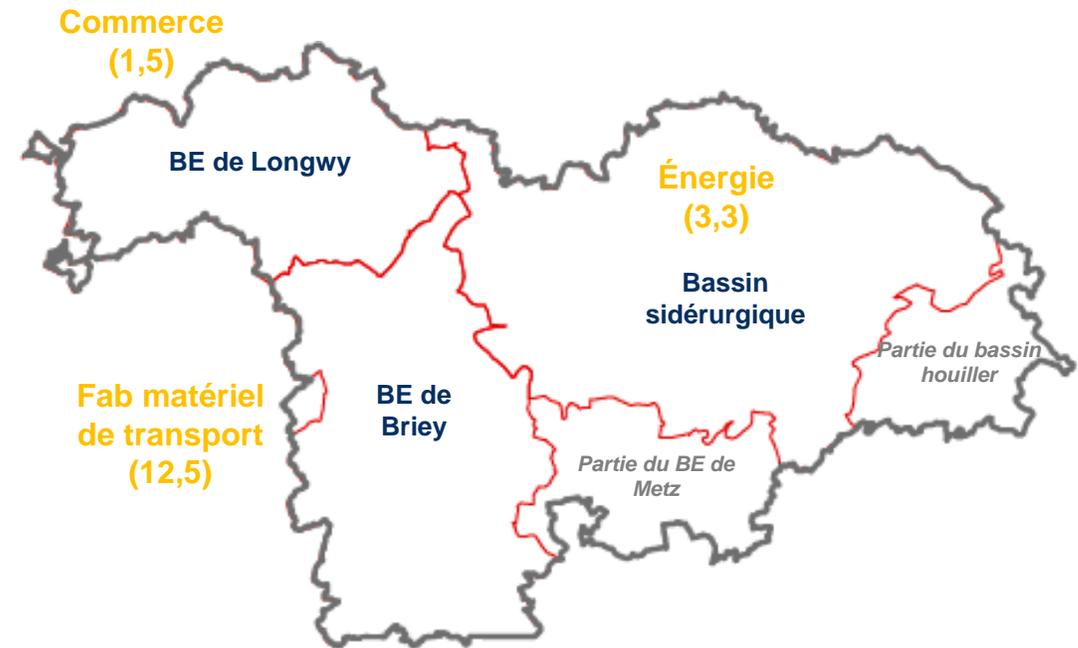
soit **6,4 %** des effectifs du Grand Est

Spécialisation par grand secteur Maison de Région / région



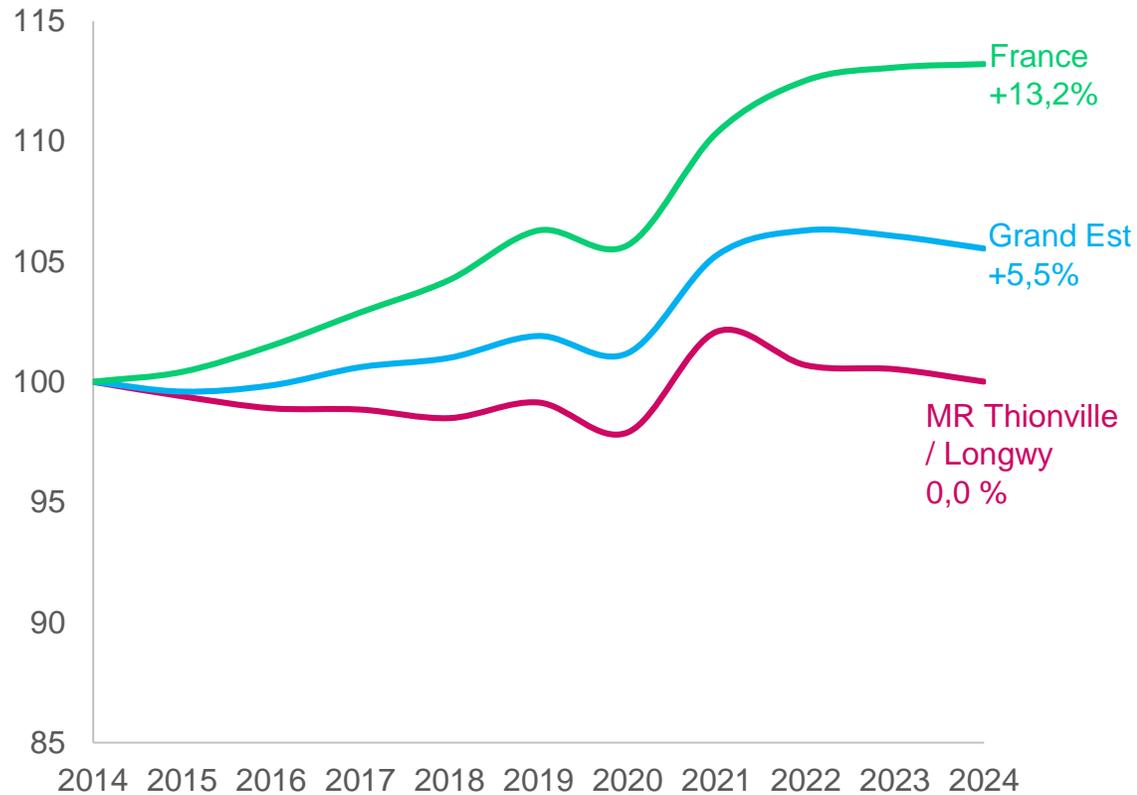
■ Agriculture ■ Industrie ■ Construction
■ Commerce ■ Services

Spécialisation par bassin d'emploi

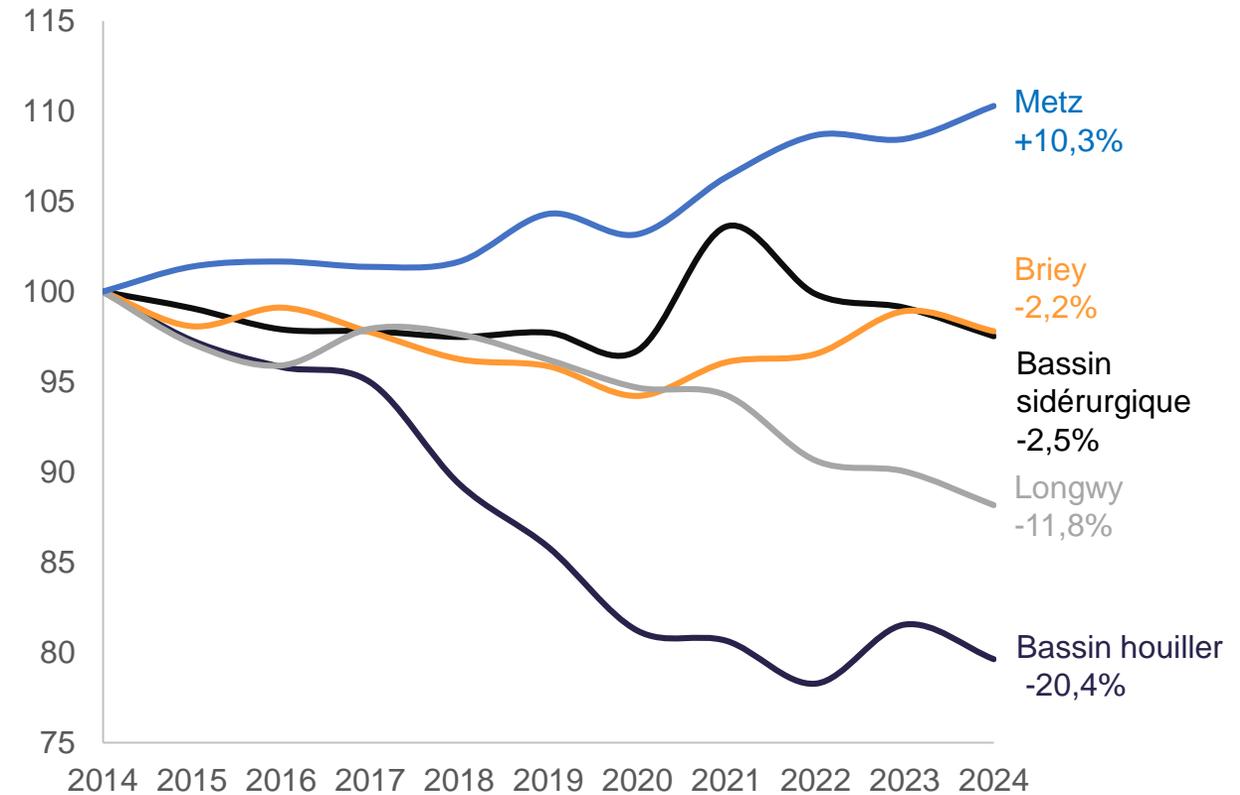


TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ

*Evolution de l'emploi salarié
Base 100 en 2014*

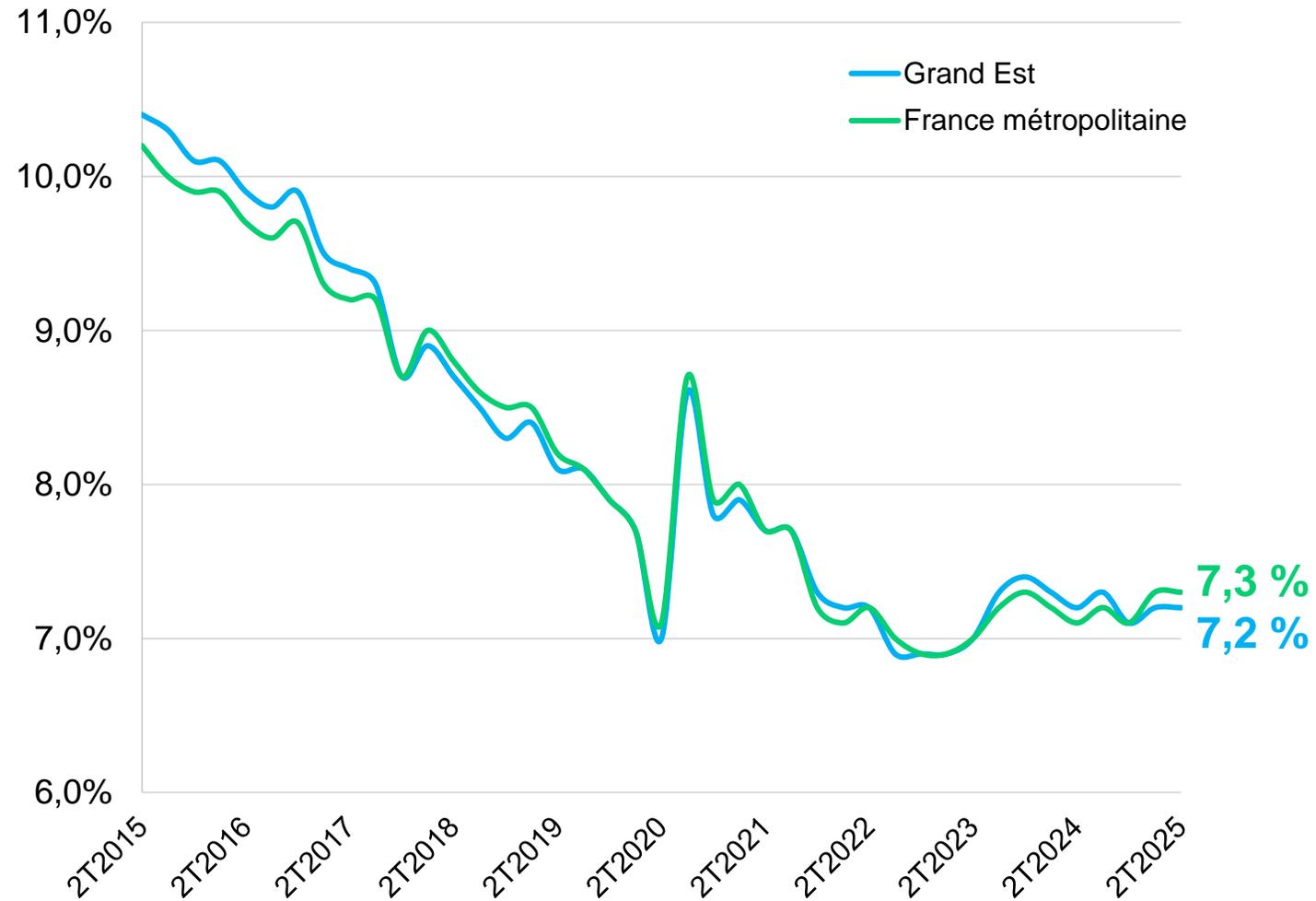


*Evolution de l'emploi salarié
par bassin d'emploi – Base 100 en 2014*



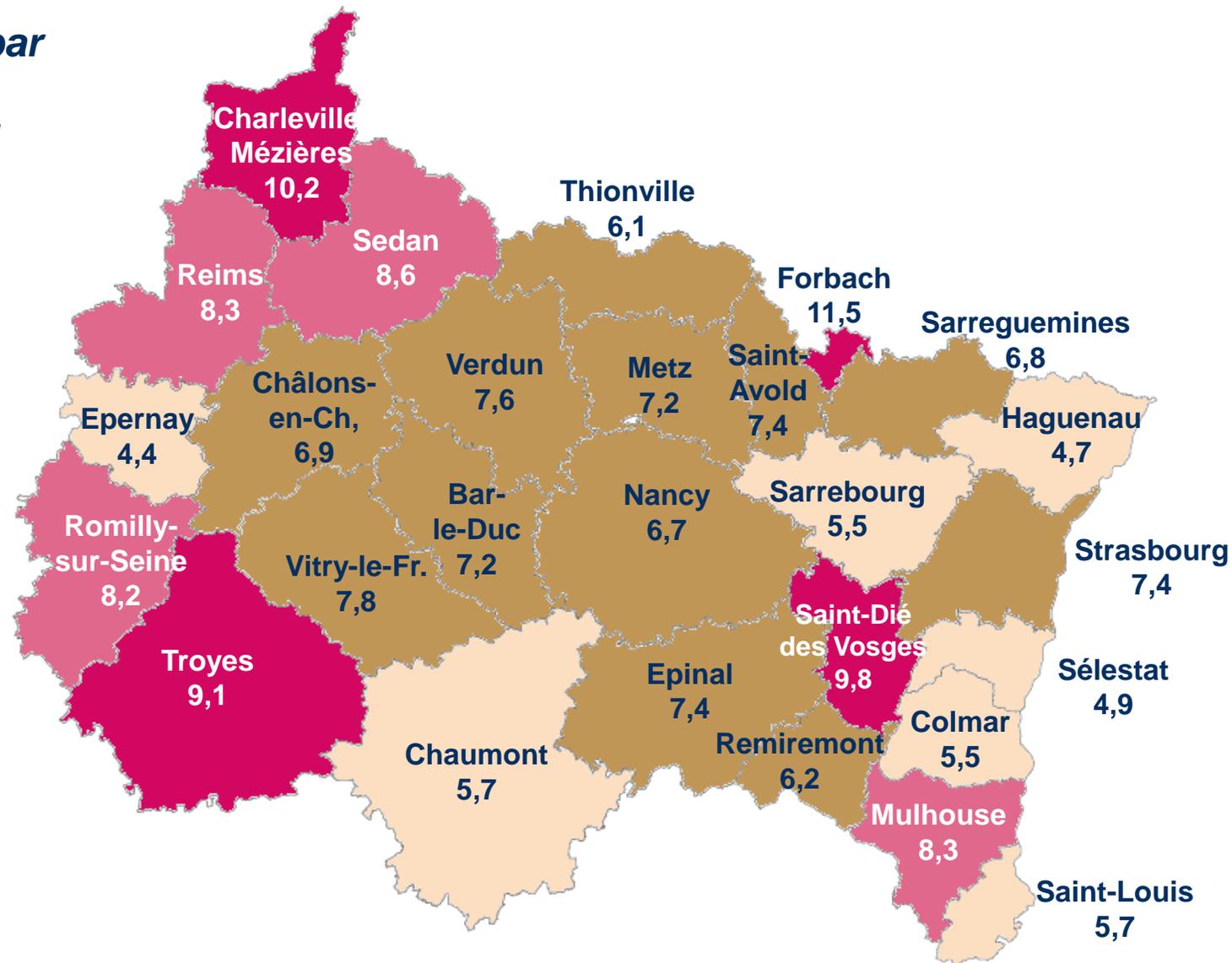
TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE D'EMPLOI

Taux de chômage par
zone d'emploi
(en %) au 2T2025



DEMANDEURS D'EMPLOI

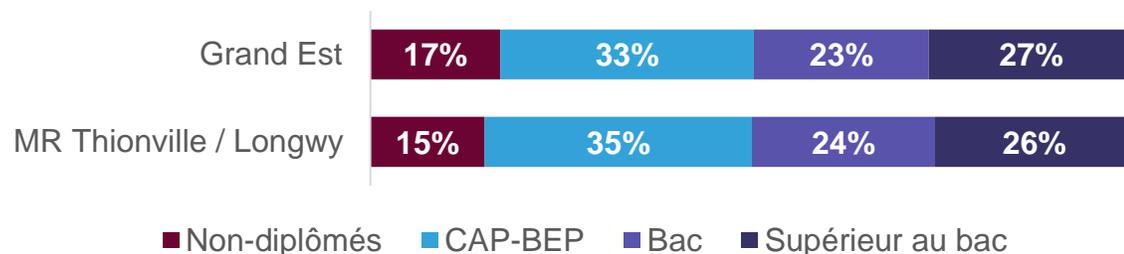


35 200 demandeurs d'emploi de Cat. ABC au sein de la MR de Thionville / Longwy fin 2024

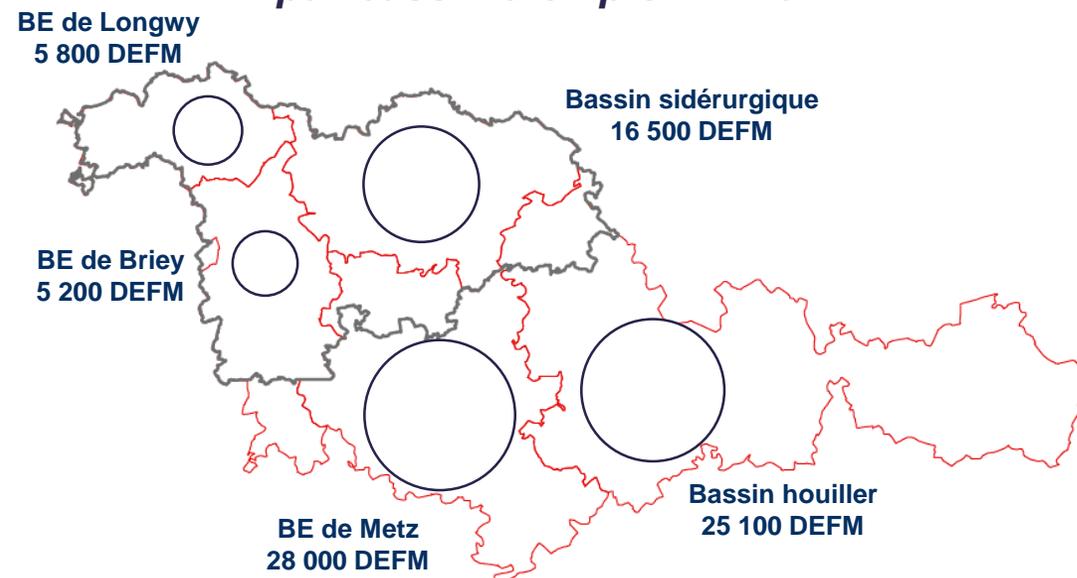
soit **9 %** des DEFM du Grand Est

Profil des DEFM (Cat. ABC)

	MR Thionville / Longwy	Grand Est
Part des femmes	50%	50%
Part des moins de 25 ans	12%	14%
Part des 50 ans et plus	30%	28%
Part inscrits depuis un an et +	44%	44%



Nombre de DEFM Cat. ABC par bassin d'emploi fin 2024



○ Taille de la bulle proportionnelle au nombre de DEFM

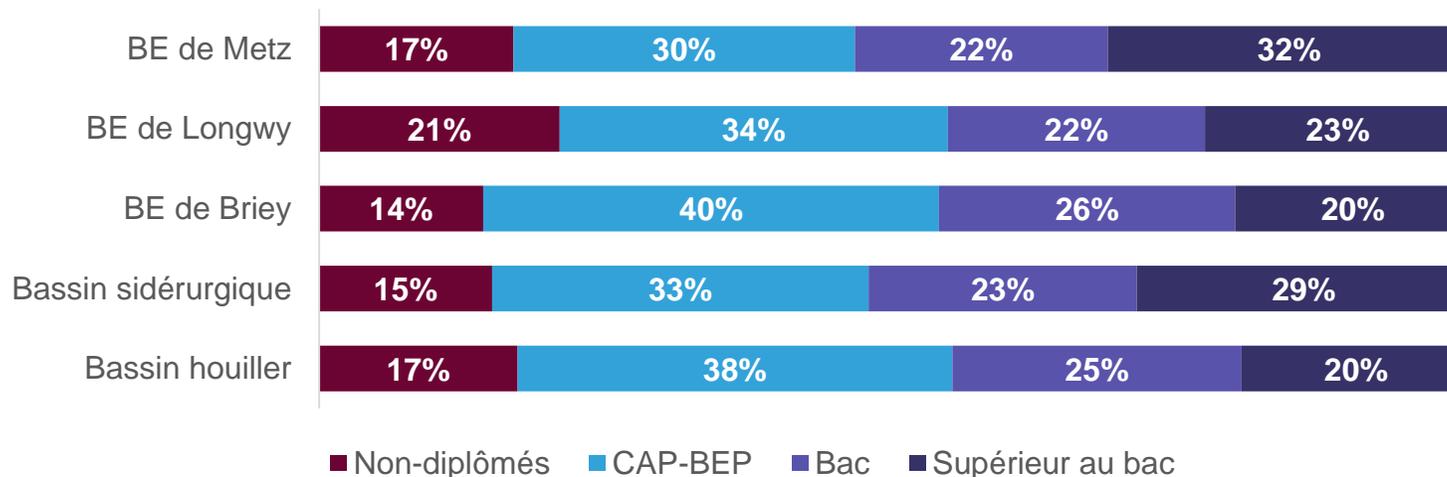
Données concernant l'ensemble des bassins d'emploi y compris les territoires situés dans d'autres Maisons de Région

DEMANDEURS D'EMPLOI PAR BASSIN D'EMPLOI

Profil des DEFM par bassin d'emploi (Cat. ABC)

	Bassin houiller	Bassin sidérurgique	BE de Briey	BE de Longwy	BE de Metz
Part des femmes	49%	50%	52%	44%	50%
Part des moins de 25 ans	15%	12%	14%	11%	12%
Part des 50 ans et plus	29%	29%	29%	32%	27%
Part inscrits depuis un an et +	44%	42%	47%	44%	42%

Répartition des DEFM par niveau de formation selon le bassin d'emploi (Cat. ABC)



MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Meurthe-et-Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
→ Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 754	3,6	5	5	5
→ Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2 110	3,3	4	3	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	4 034	3,3	5	2	5
→ Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	5 540	2,1	4	5	5
→ Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 249	1,7	5	4	4
→ Infirmiers, sages-femmes	3 967	1,7	4	5	5
→ Ouvriers qualifiés de la maintenance	2 233	1,6	5	3	2
→ Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	3 423	1,6	5	4	4
→ Ouvriers travaillant par formage de métal	1 185	1,5	5	5	3
Techniciens d'études et de recherche	1 561	1,5	3	3	5

MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
➔ Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	3 647	5,6	4	3	5
➔ Responsable magasinage	1 618	3,1	5	1	5
➔ Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	8 486	2,7	5	5	5
➔ Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	5 072	2,5	5	4	4
➔ Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	5 911	2,5	5	2	5
➔ Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	3 013	2,0	5	4	4
➔ Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 358	1,9	3	5	5
➔ Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	7 929	1,7	5	3	4
➔ Ouvriers et techniciens du travail du bois et de l'ameublement	1 034	1,7	1	3	5
➔ Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	998	1,7	5	5	5

FORMATION INITIALE



18 200 lycéens, apprentis
soit **6,5 %** des effectifs du Grand Est

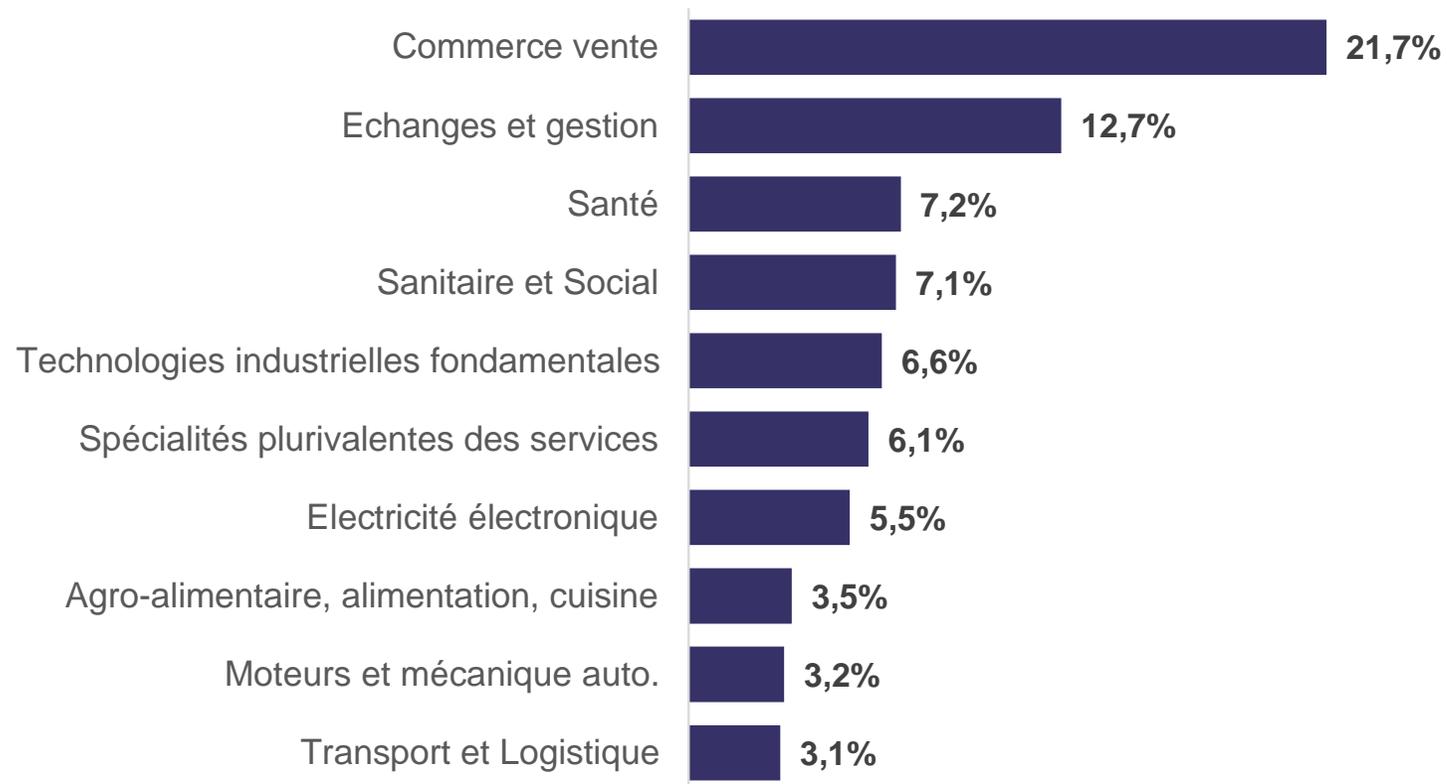
27 lycées

25 CFA (site de formation)

5 % apprentissage
(Moyenne Grand Est = 26 %)

48 % femmes

Principales filières dans l'enseignement professionnel

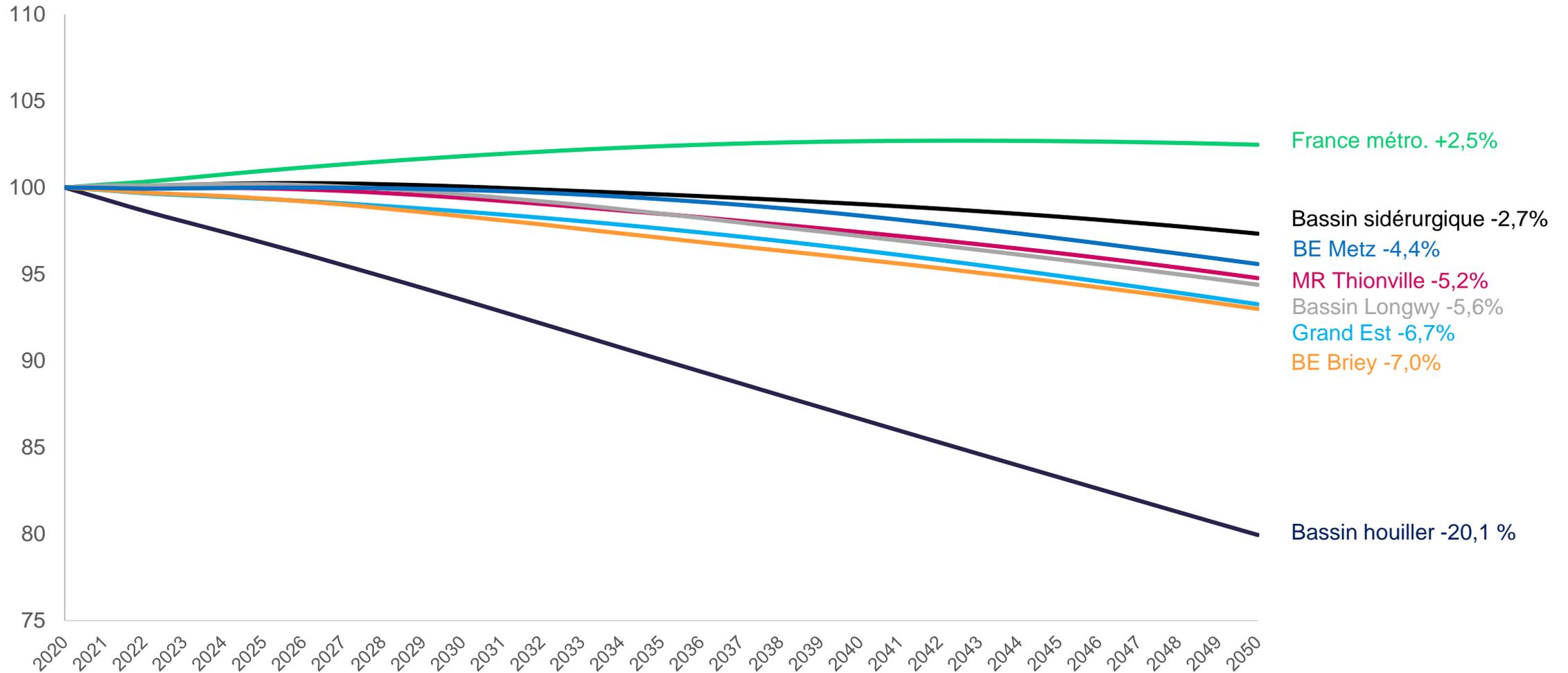


ET DEMAIN ?



PROJECTIONS DE POPULATION 2050

Évolution de la population (base 100 en 2020)



Données concernant l'ensemble des bassins d'emploi y compris les territoires situés dans d'autres Maisons de Région

Source : Insee - Projections de population modèle Omphale 2022 (scénario central)

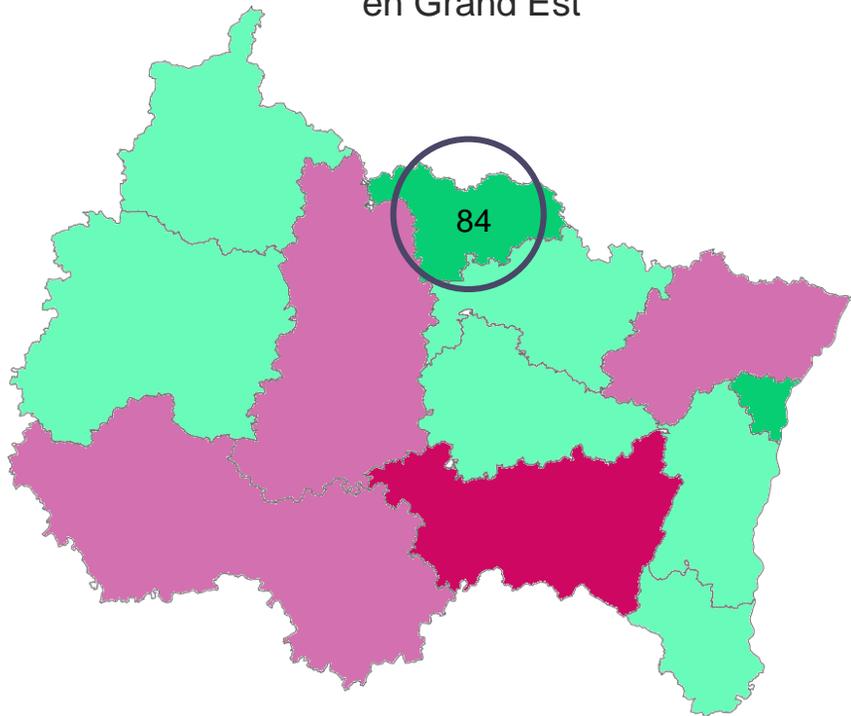
CTO Thionville / Longwy - Oref Grand Est, septembre 2025

UN VIEILLISSEMENT DE POPULATION UN PEU PLUS CONTENU SUR LE TERRITOIRE

Indice de vieillissement*

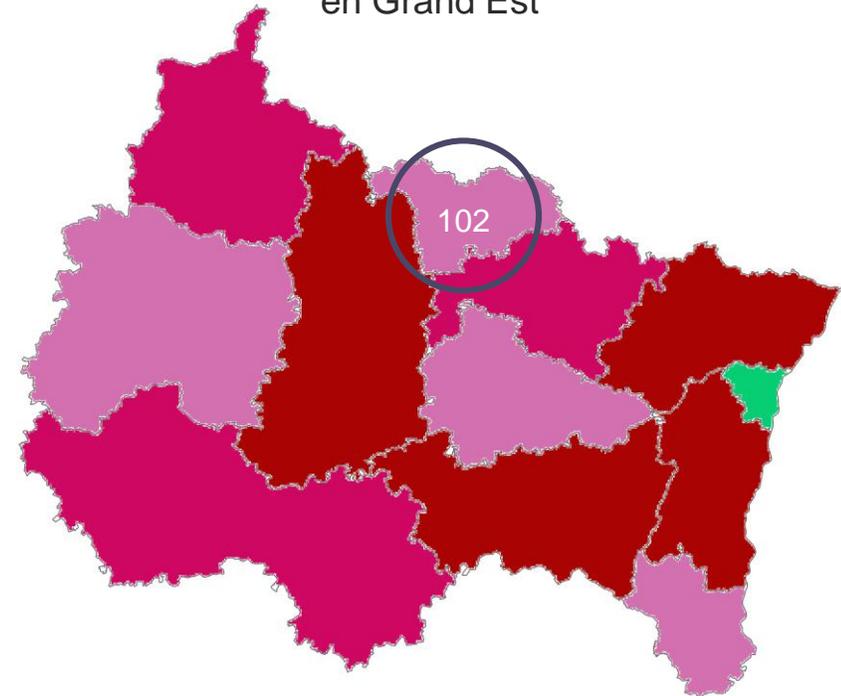
Observé 2022

94 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est



Projeté 2030

118 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est



* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Source : Insee, RP 2022 et Projections Omphale 2022 (scénario central)

QUELS BESOINS EN POSTES D'ICI 2030 ?

Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?

Pour chaque métier /
famille de métiers
(FAP 87)



Les besoins en renouvellement
départs à la retraite

+

La dynamique propre à chaque métier
création ou destruction d'emplois



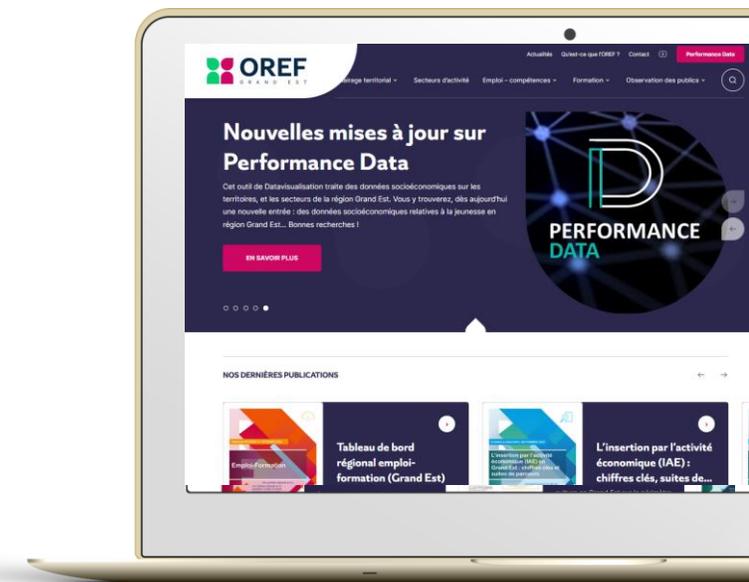
Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030

LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est

			Nb de postes à pourvoir par an	Poids par rapport emploi 2019*
Agent d'entretien	-200	3 800	3 600	37%
Aide-soignant	+700	1 400	2 100	37%
Aide à domicile	+600	1 500	2 100	57%
Conducteur de véhicules	-200	2 300	2 100	33%
OQ de la manutention	+600	1 400	2 000	49%
Infirmier, sage-femme	+900	1 100	2 000	38%
Enseignant	-700	2 600	1 900	24%
Vendeur	-200	1 500	1 300	19%
Cadre commercial & technico-commercial	+300	1 000	1 300	40%
Agriculteur, sylviculteur	-100	1 300	1 300	39%
Médecin et assimilés	+400	800	1 200	40%
Intermédiaire fonction publique		1 200	1 200	42%
Tech et agent de maîtrise de la maintenance	+300	900	1 200	33%
OQ second œuvre du bâtiment	+100	1 000	1 100	32%
Cadre administratif, comptable et financier		1 100	1 100	35%
Attaché commercial, représentant	+100	900	1 000	28%
Maîtrise magasins, intermédiaire commerce	-100	1 100	1 000	28%
Assistant maternel	-200	1 200	1 000	32%
Profession paramédicale	+300	600	900	29%
Technicien admin., comptable et financier	+200	700	900	31%

■ Cessations d'activités
 ■ Créations d'emploi
 ■ Destructons d'emploi



<http://www.oref.grandest.fr/>