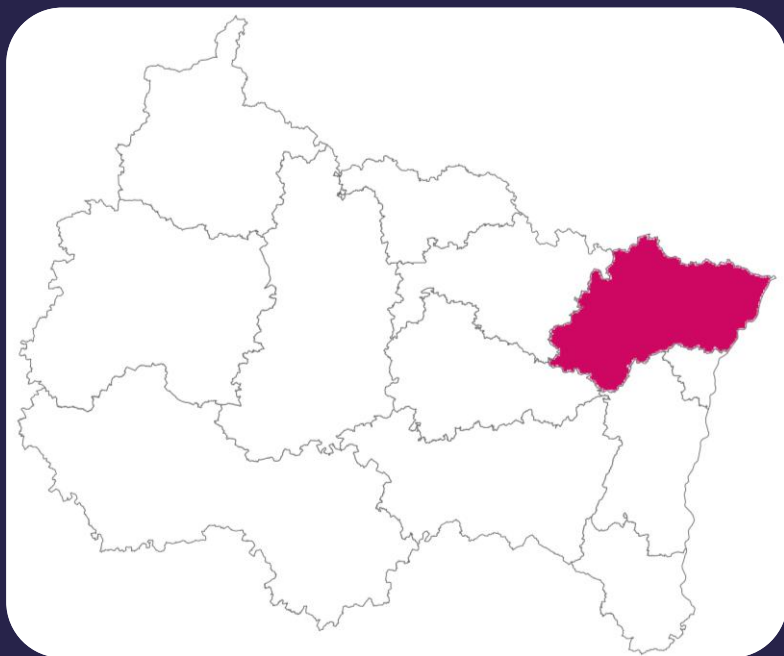


« LES ENJEUX DE L'ORIENTATION FACE AUX SPÉCIFICITÉS DU TERRITOIRE DE LA MAISON DE RÉGION DE SAVERNE / HAGUENAU »



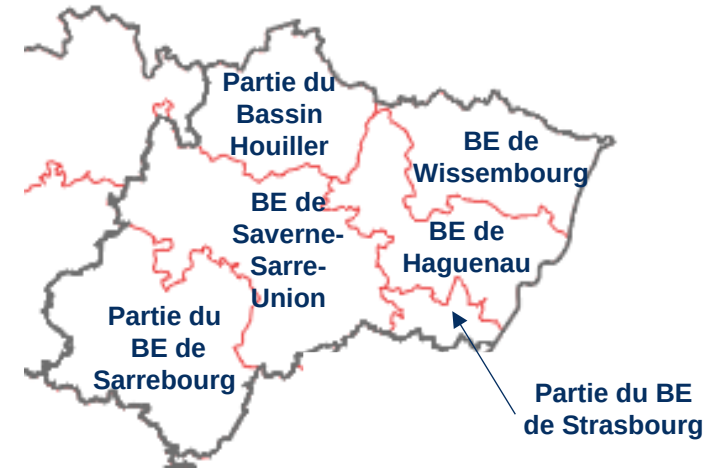
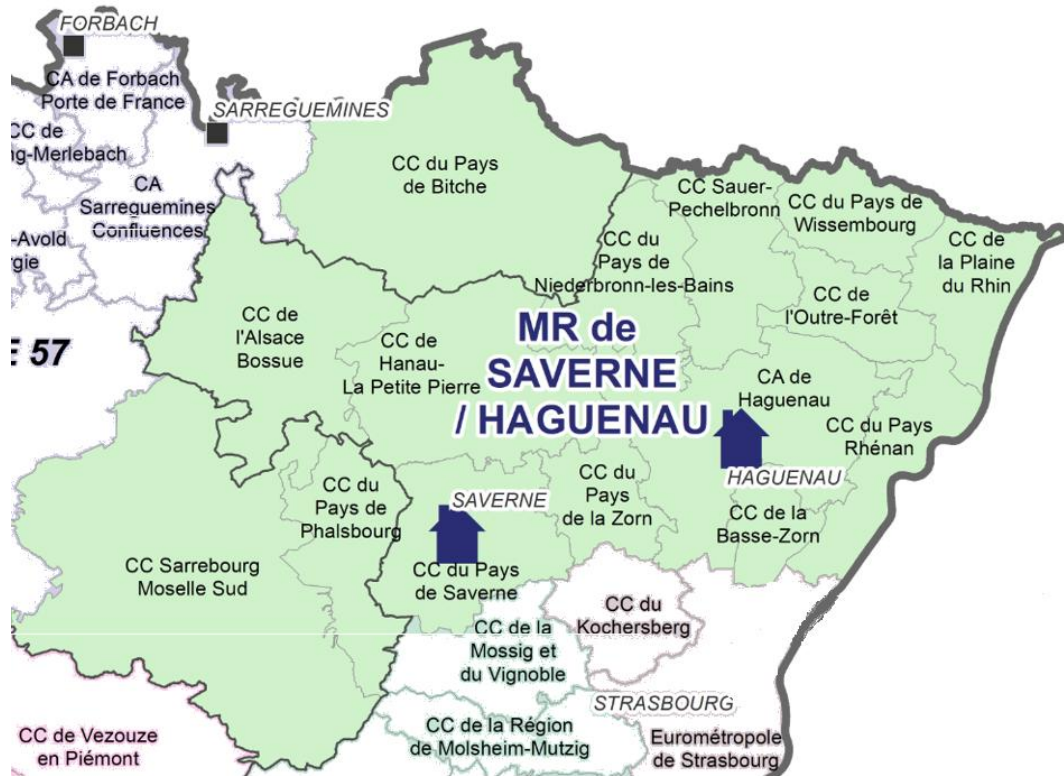
Ce qu'il faut retenir du territoire

- Un territoire avec une **surreprésentation de résidents âgés** et une **sous-représentation de jeunes**, avec pour conséquence un indice de vieillissement déjà supérieur à la moyenne régionale et qui va augmenter fortement dans les années à venir (rapport entre les 65 ans et plus et les moins de 20 ans)
- **Une population stable** depuis plusieurs années ; une tendance à la **baisse selon les projections de population de l'Insee à un horizon 2040-2050**
- Une population **plus souvent diplômée** qu'en moyenne régionale, mais moins à des niveaux supérieurs
- Un **tissu économique fortement industriel** regroupant 31 % des salariés du territoire (+ 10 points par rapport à la moyenne Grand Est)
- **Une partie Est du territoire tournée vers l'Allemagne** (30 % des actifs en emploi du bassin de Wissembourg sont en emploi de l'autre côté de la frontière)
- Des taux de **chômage parmi les plus faibles de la région**

ÉTAT DES LIEUX



LE TERRITOIRE DE LA MAISON DE RÉGION DE SAVERNE / HAGUENAU



Un territoire à cheval sur 2 départements

15 EPCI sur 6 bassins d'emploi

3 bassins d'emplois dans leur intégralité :

- BE de Haguenau
- BE de Wissembourg
- BE de Sarre-Union Saverne

2 EPCI du BE de Sarrebourg

1 EPCI du Bassin Houiller

Quelques communes du BE de Strasbourg (*non traité en zoom*)

POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



442 515 habitants

au sein de la Maison de Région de Saverne / Haguenau
soit **8,0 %** de la population du Grand Est

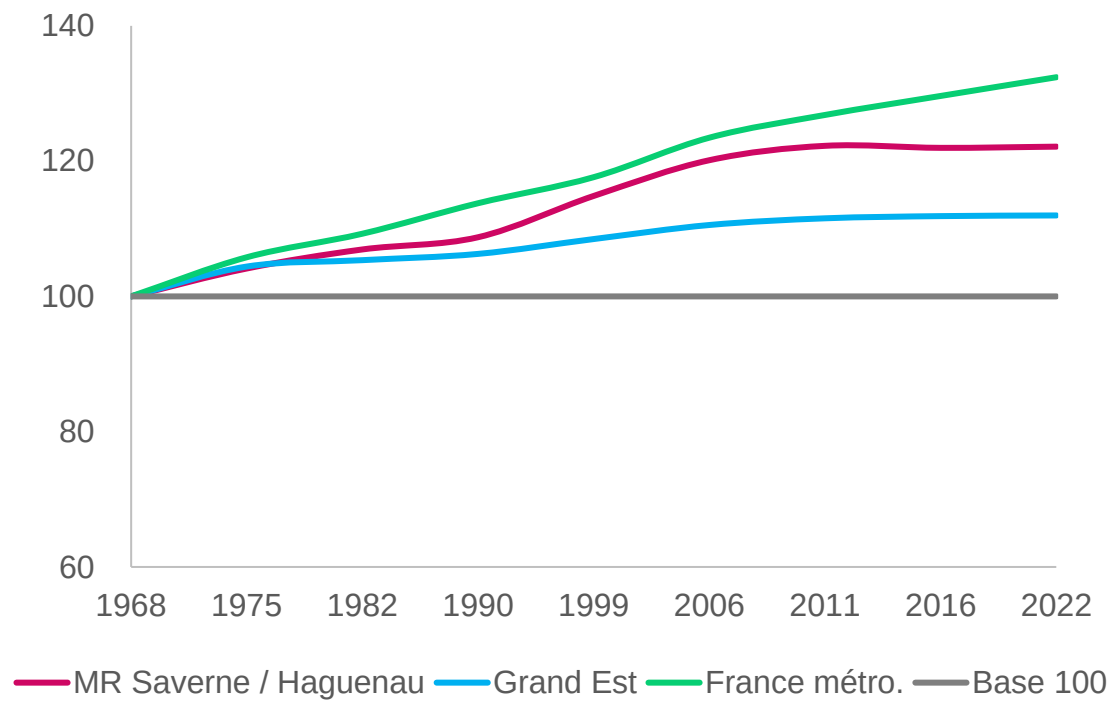
Indicateurs démographiques

	MR Saverne / Haguenau	Grand Est	France métropolitaine
Population (nb hab.)	442 515	5 560 079	65 846 255
Densité (hab. / km²)	107	97	121
Indice de vieillissement*	105	94	90

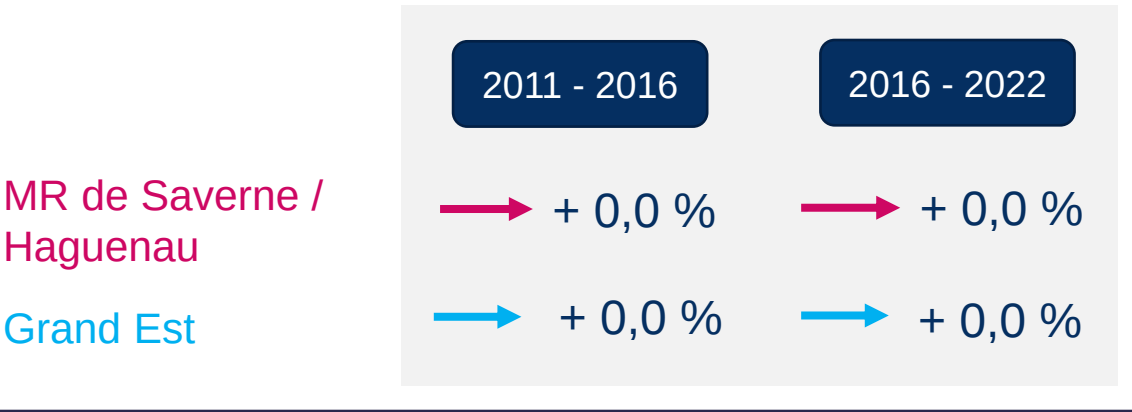
* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Évolution de la population (base 100 en 1968)



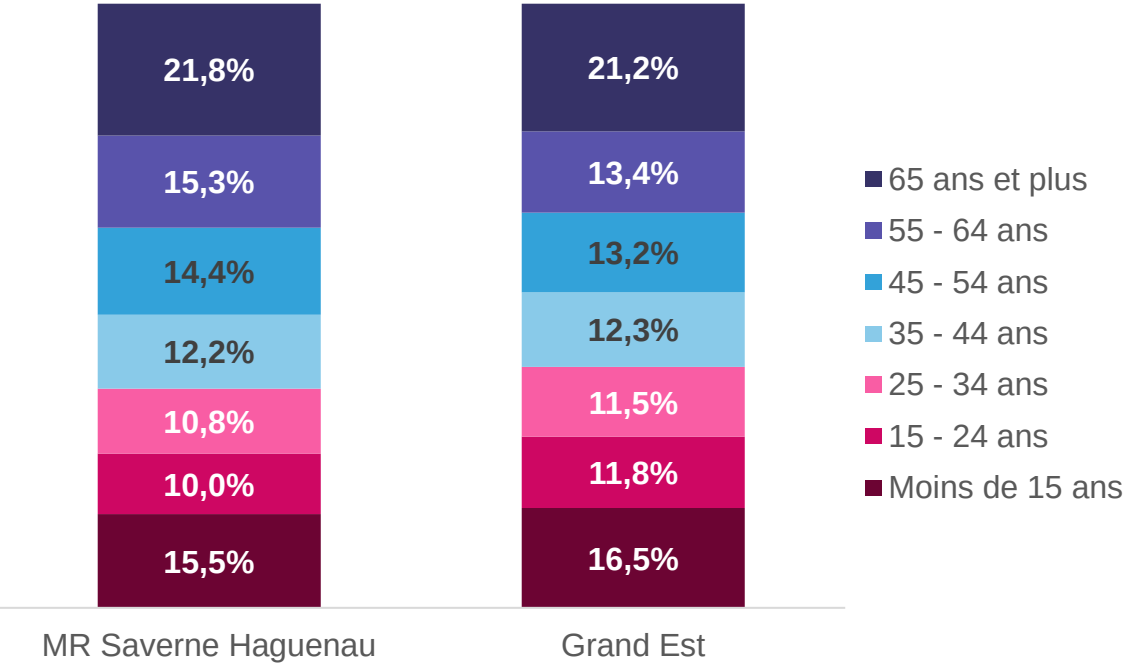
Zoom sur la période récente (en moyenne annuelle)



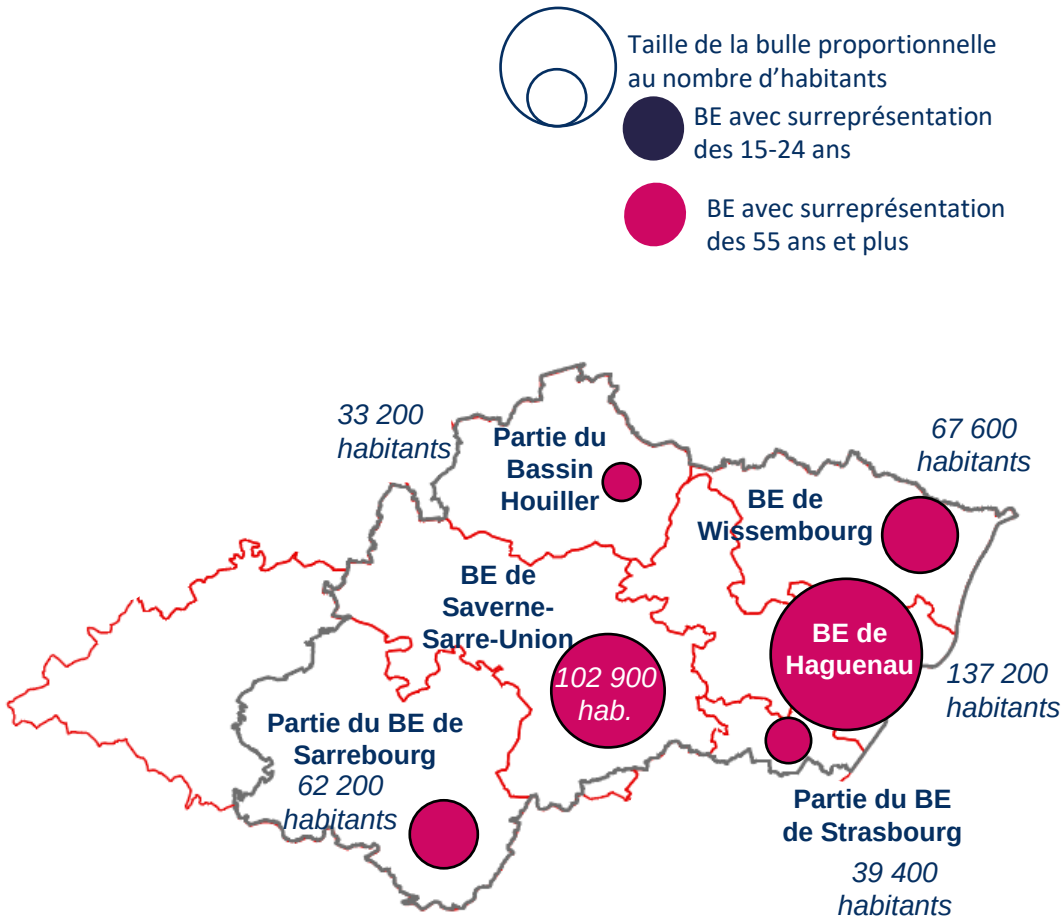
	Population 2022	TCAM 2016 et 2022
Bassin houiller	33 184	-0,7%
Haguenau	137 209	0,3%
Sarrebourg	62 239	-0,2%
Sarre-Union Saverne	102 908	-0,2%
Strasbourg	39 372	1,0%
Wissembourg	67 603	-0,1%

DÉMOGRAPHIE – ÂGE DE LA POPULATION

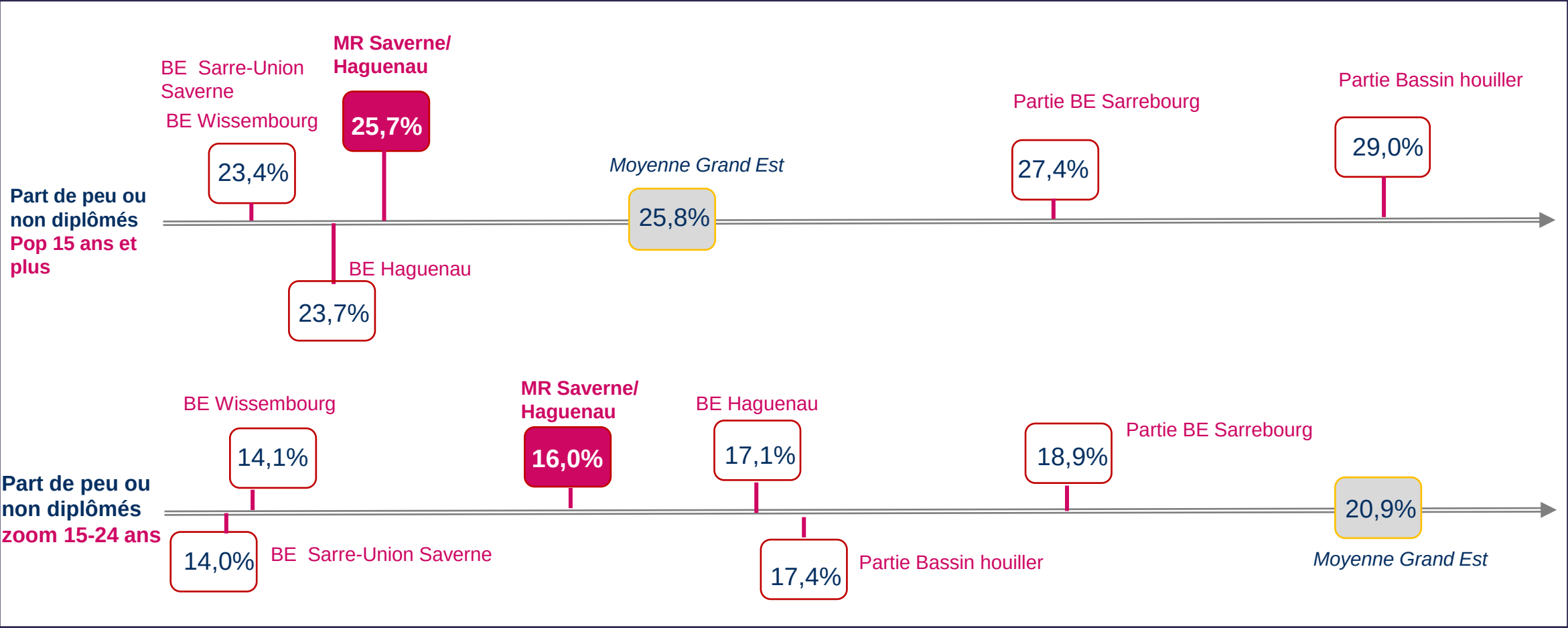
Répartition par classe d'âge de la population



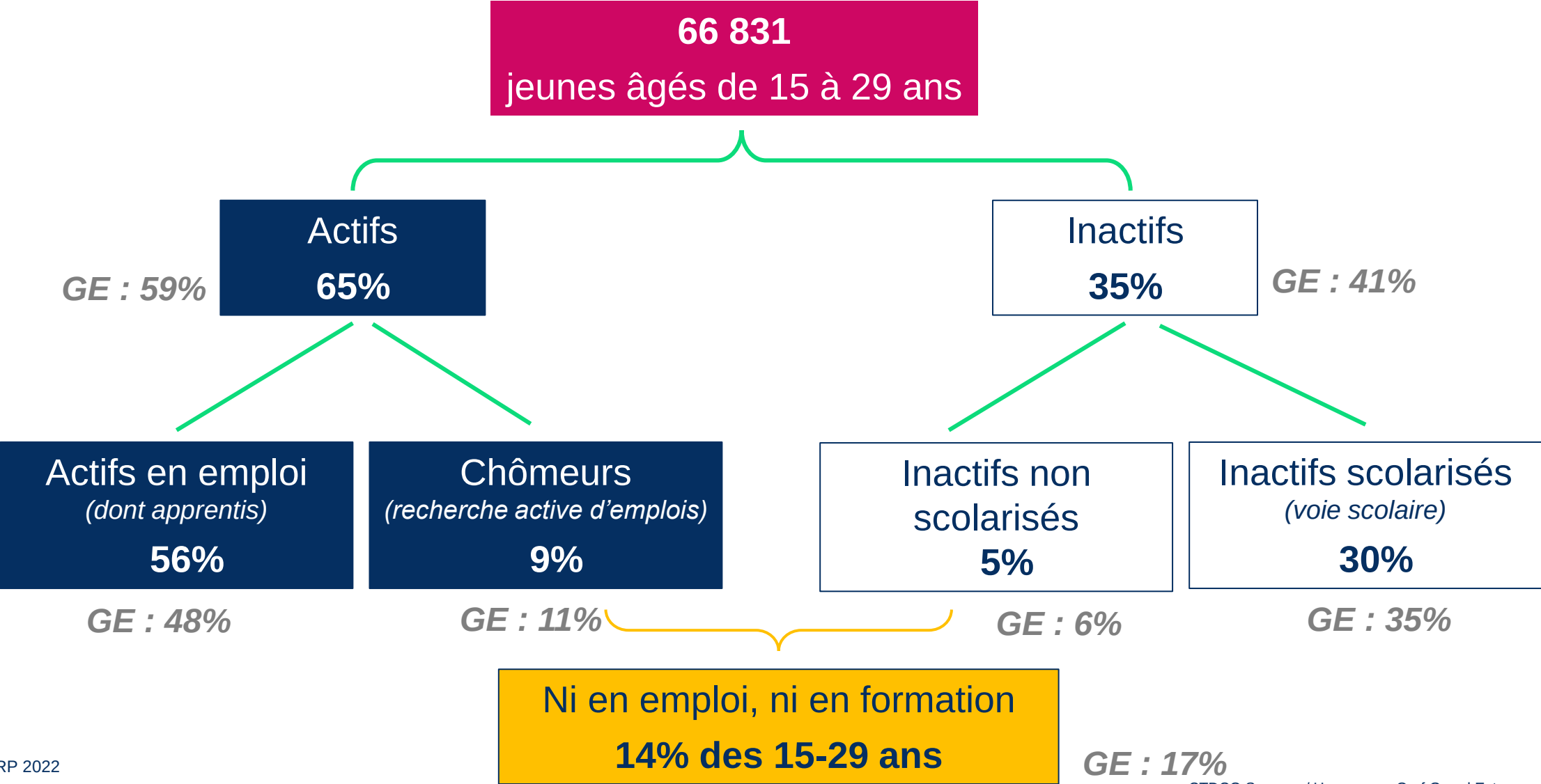
Répartition de la population par bassin d'emploi



POPULATION : NIVEAU DE DIPLÔME



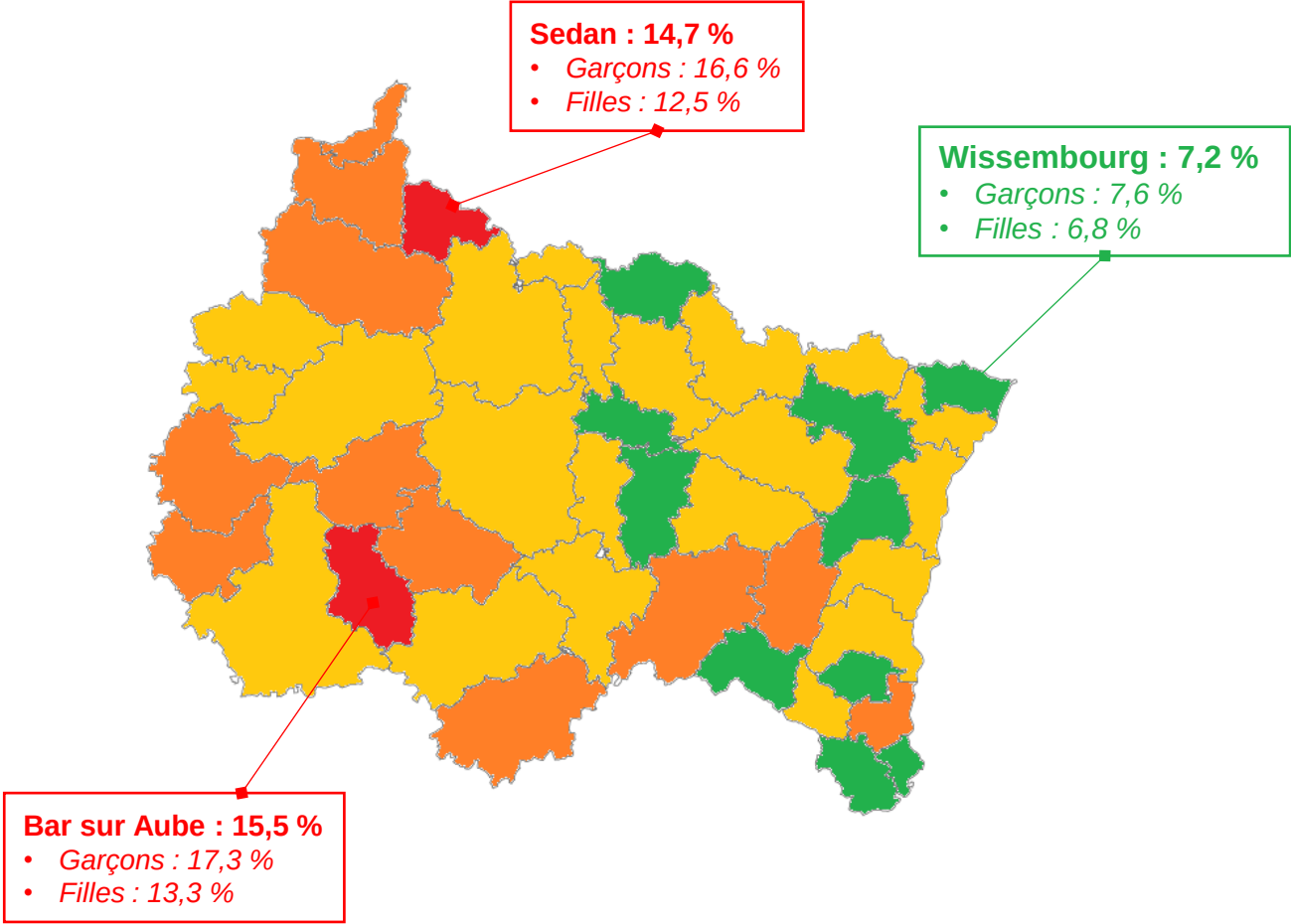
SITUATION DES 15-29 ANS VIS-À-VIS DE L'EMPLOI ET LA FORMATION (MR SAVERNE / HAGUENAU)



Source : Insee, RP 2022

ZOOM SUR LES 15-19 ANS NI EN EMPLOI NI EN FORMATION

Proportion de jeunes âgés de 15 à 19 ans, ni en emploi et ni en formation par bassin d'emploi



Entre 7 % et 9 % des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

Bassins d'emploi : Altkirch, Bassin sidérurgique, Guebwiller, Molsheim, Nancy, Pont à Mousson, Remiremont, Saint Louis, **Sarre-Union-Saverne, Wissembourg**

Entre 9 % et 11 % des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

Bassins d'emploi : **Bassin Houiller**, Briey, Châlons-en-Champagne, Chaumont, Colmar-Neuf-Brisach, Épernay, **Haguenau**, Longwy, Lunéville, Metz, Meuse du Nord, Meuse du Sud, Reims, **Sarrebours**, Sélestat, Strasbourg, Thann-Cernay, Toul, Troyes, Vosges de l'Ouest

Entre 11 % et 13 % des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

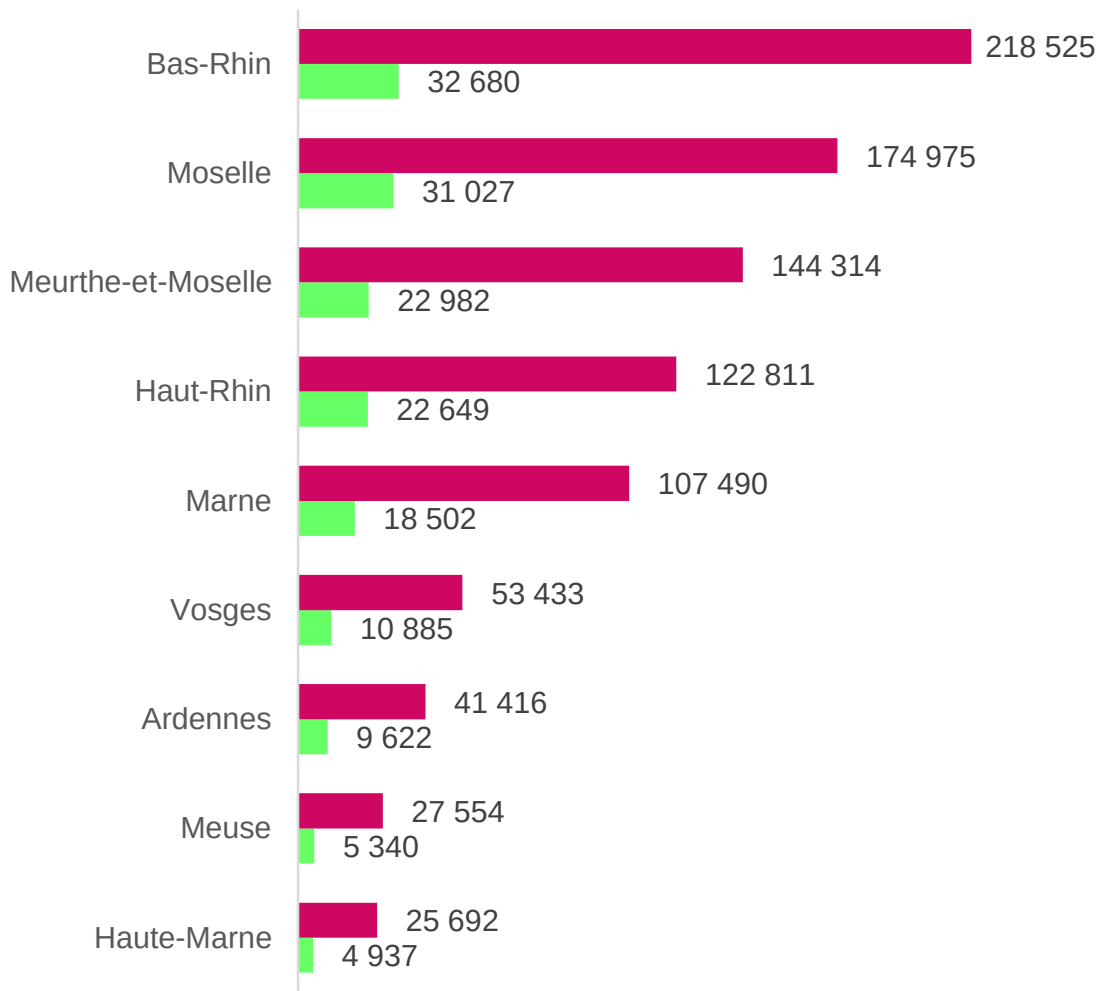
Bassins d'emploi : Charleville-Mézières, Épinal, Langres, Rethel, Revin, Romilly-sur-Seine, Saint-Dié, Saint-Dizier, Sézanne, Vitry-Le-François

Plus de 13 % des 15-19 ans ni en emploi ni en formation

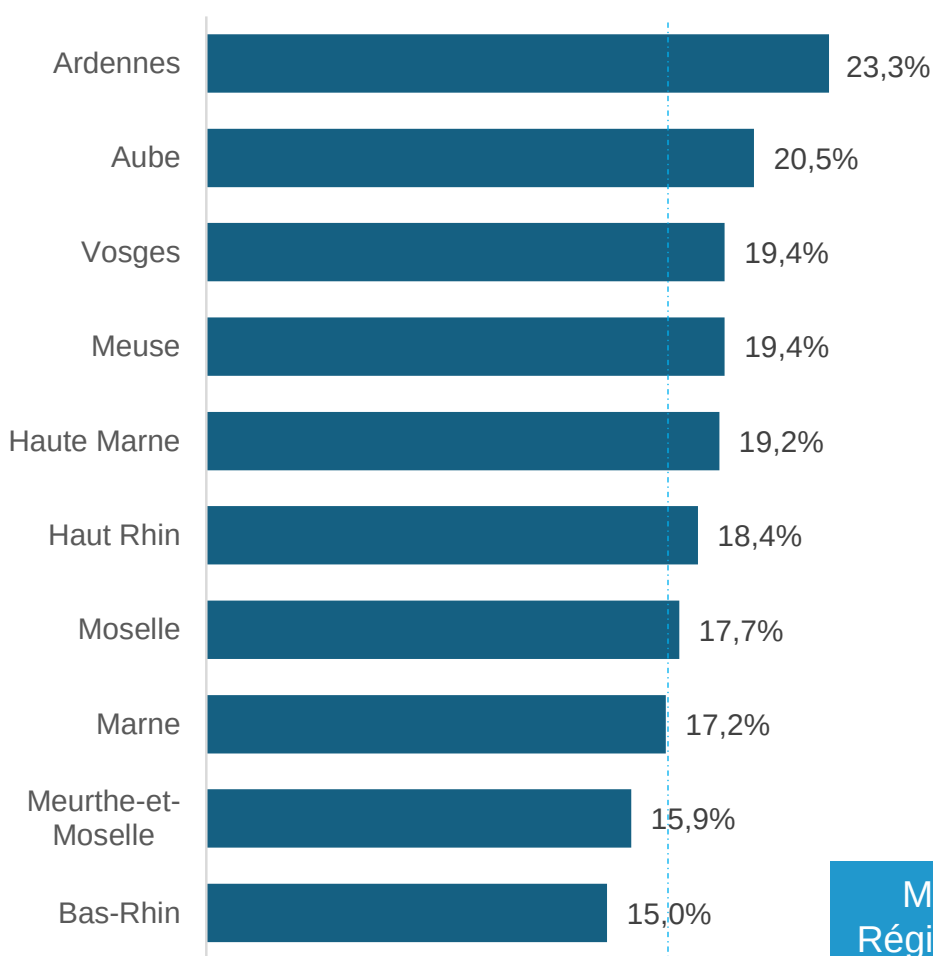
Bassins d'emploi : Sedan, Bar-Sur-Aube

HÉTÉROGÉNÉITÉS D'UN DÉPARTEMENT À L'AUTRE

Nombre de jeunes (rose) et de jeunes sans formation et sans emploi (vert) par département



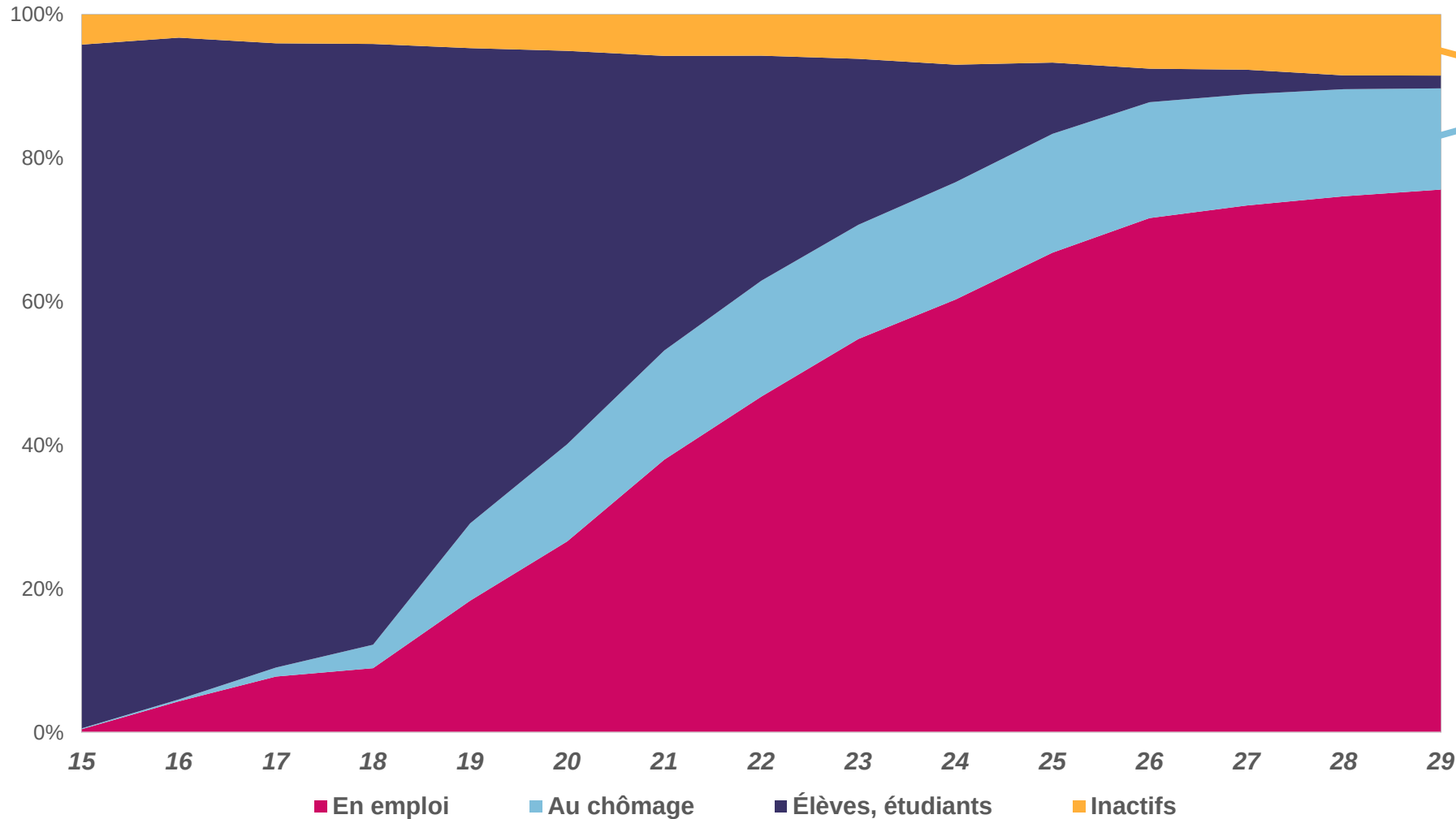
Part des 15-29 ans ni en formation ni en emploi par département



Moy.
Régionale
17,4%

DES SITUATIONS QUI ÉVOLUENT AVEC L'ÂGE

Type d'activité des jeunes par âge – Grand Est



Les 15-29 ans ni en emploi ni en formation

- 4 % à l'âge de 15 ans
- 7 % à l'âge de 18 ans
- 19 % à l'âge de 20 ans
- 23 % à l'âge de 25 ans
- 24 % à l'âge de 26 ans
- 22 % à l'âge de 29 ans

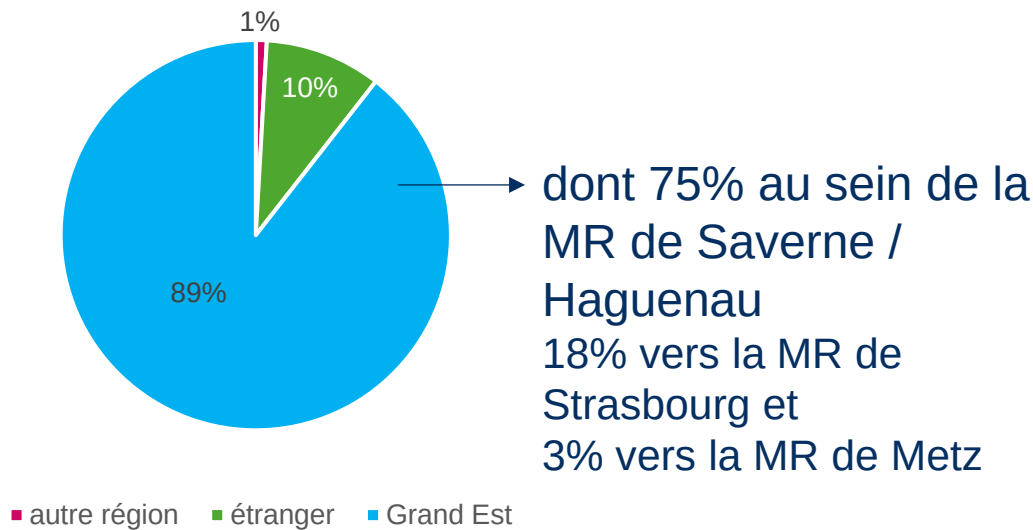
ACTIFS EN EMPLOI



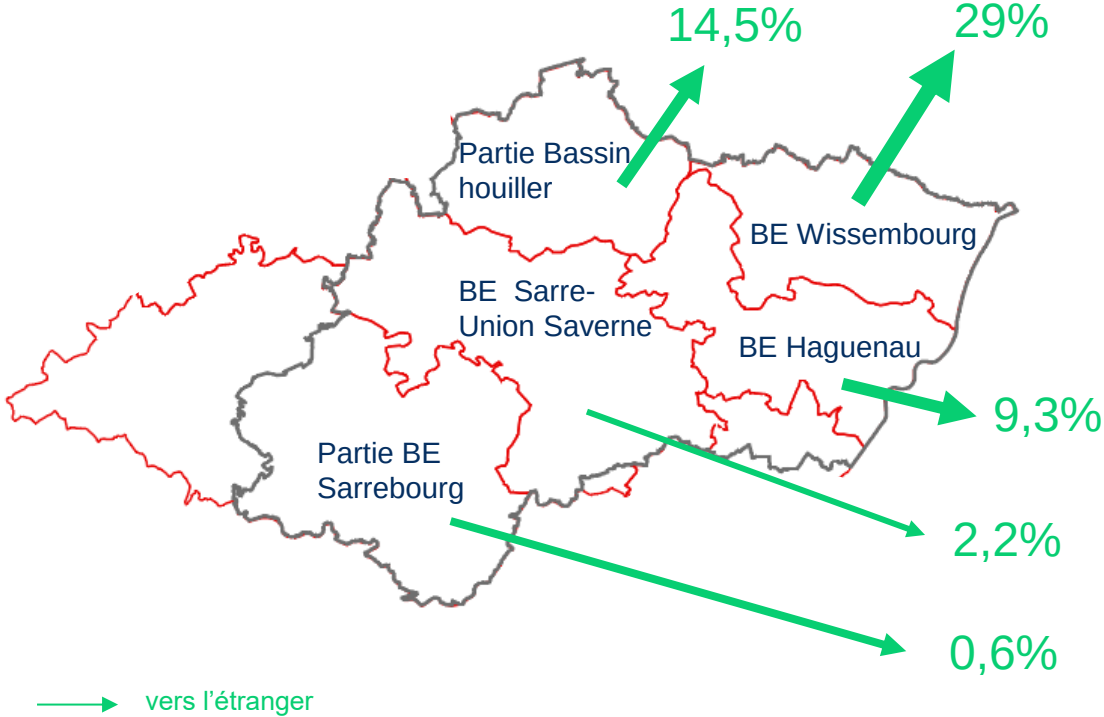
201 124 actifs en emploi résident au sein de la MR de Saverne / Haguenau

soit **9%** des actifs en emploi résidant en Grand Est

Lieu de travail des actifs résidents (15 ans ou plus)



Part des résidents travaillant à l'étranger par bassin d'emploi

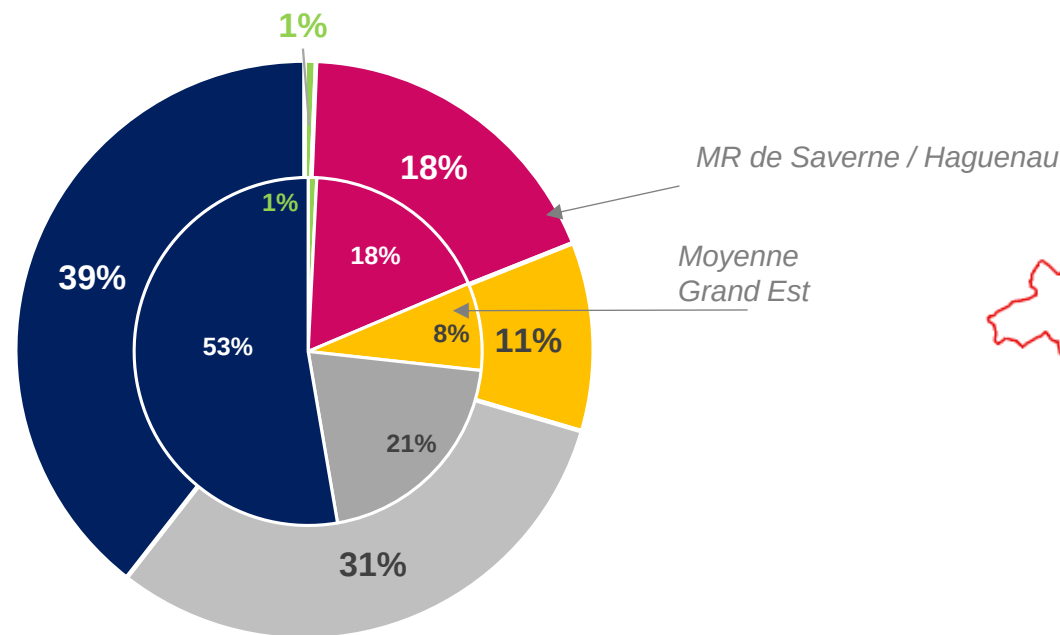


EMPLOI : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES

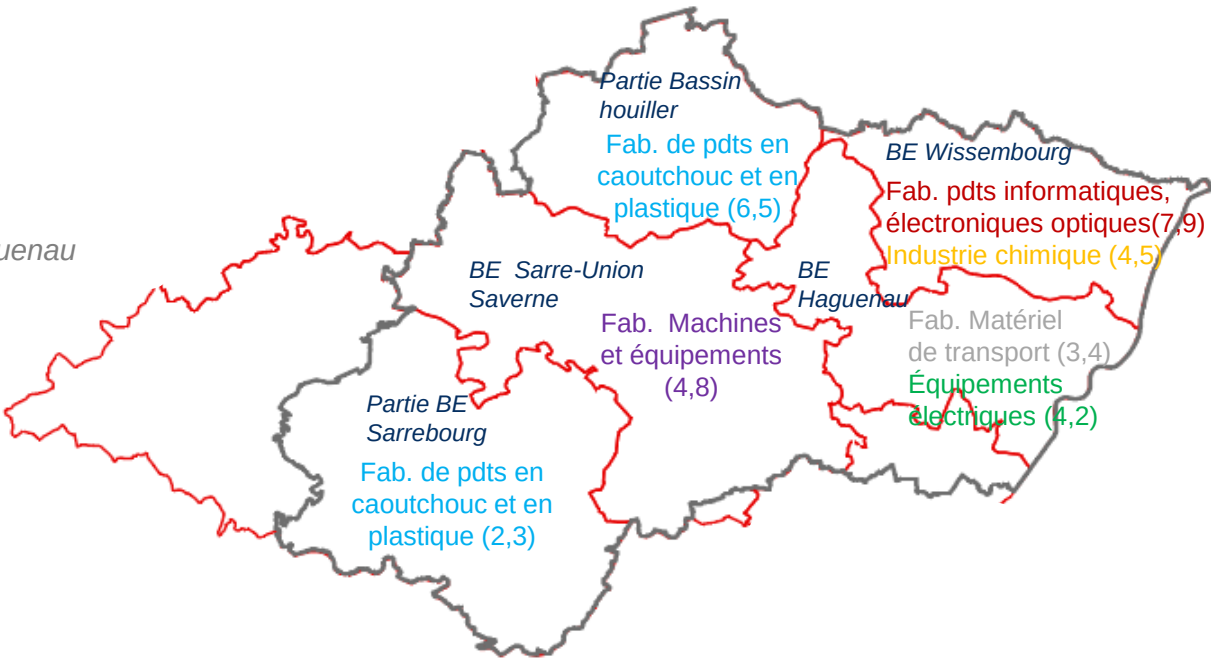


109 300 salariés fin 2024 (secteur privé)
soit **7,6%** des effectifs du Grand Est

Spécialisation par grand secteur Maison de Région / région



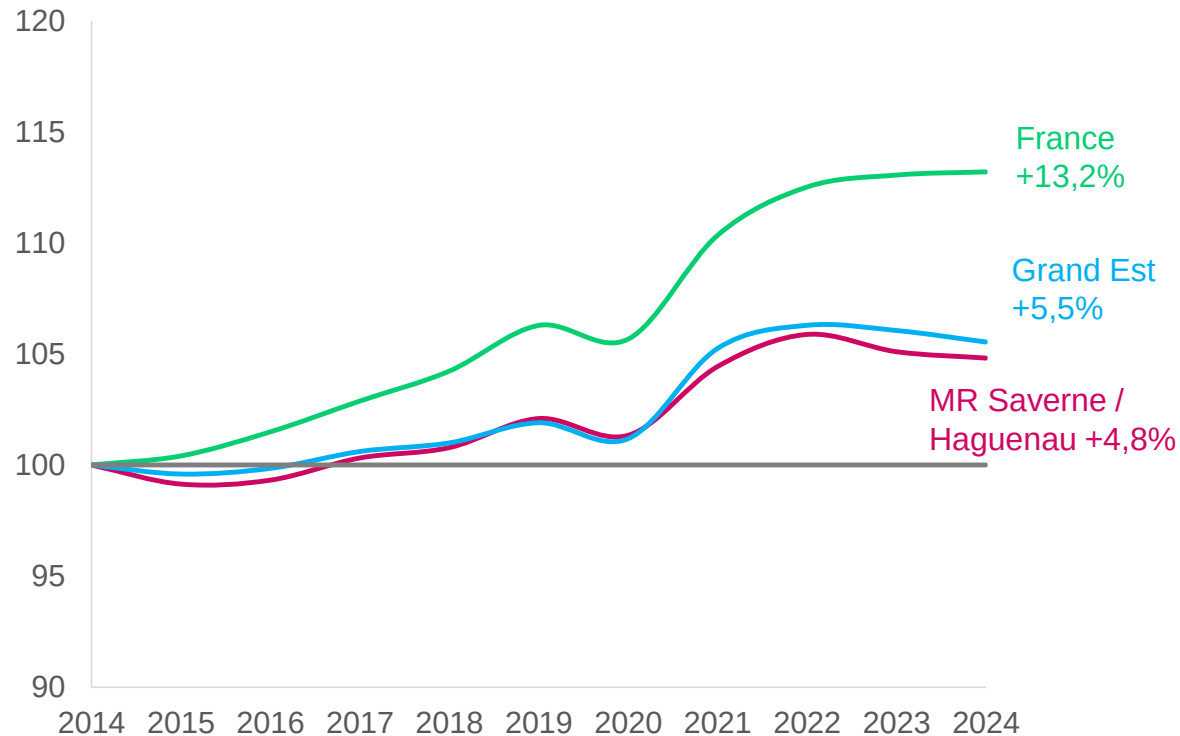
Spécialisation par bassin d'emploi (données Urssaf)



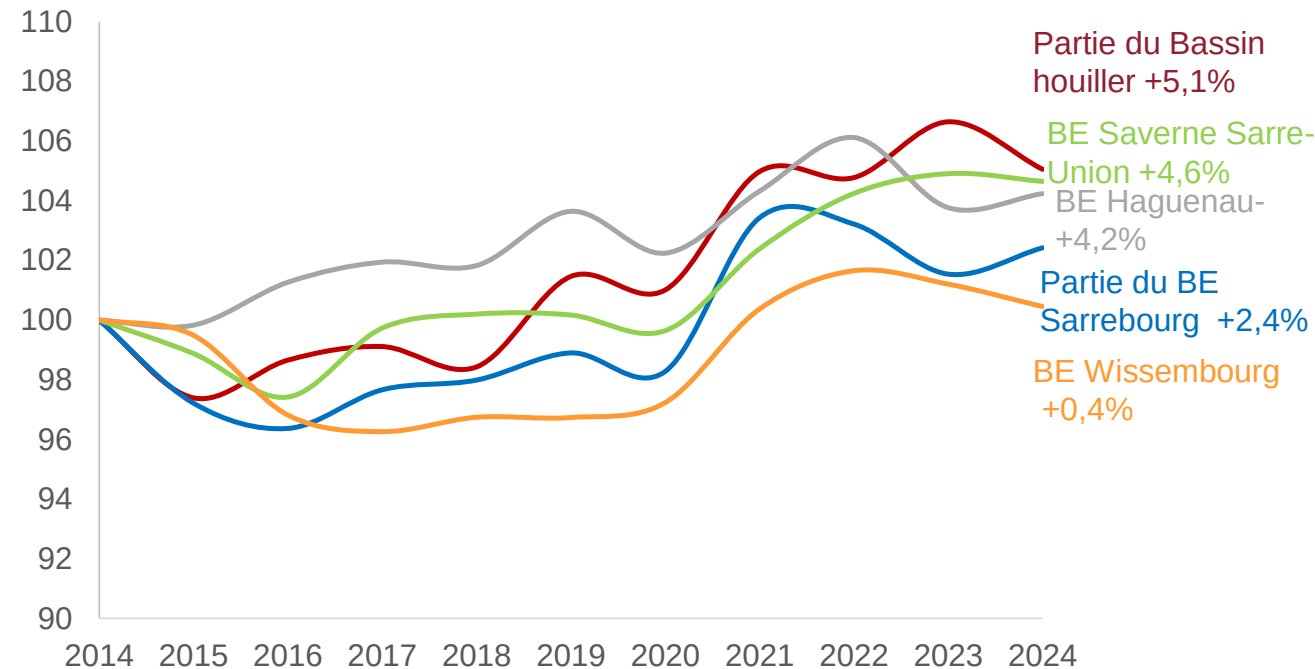
■ Agriculture ■ Commerce ■ Construction ■ Industrie ■ Services

TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ

Évolution de l'emploi salarié
Base 100 en 2014

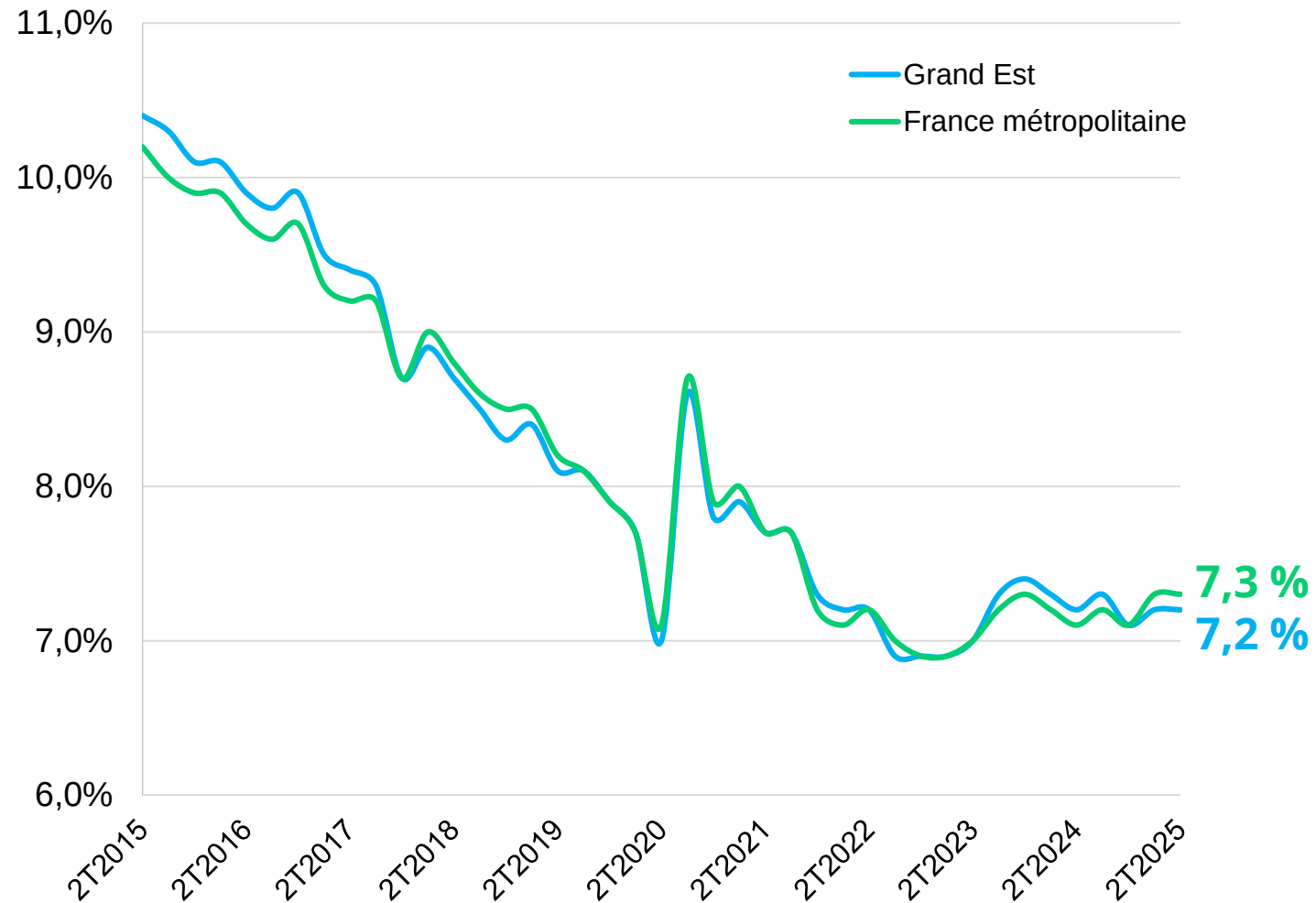


Évolution de l'emploi salarié
par bassin d'emploi de la MR – Base 100 en 2014



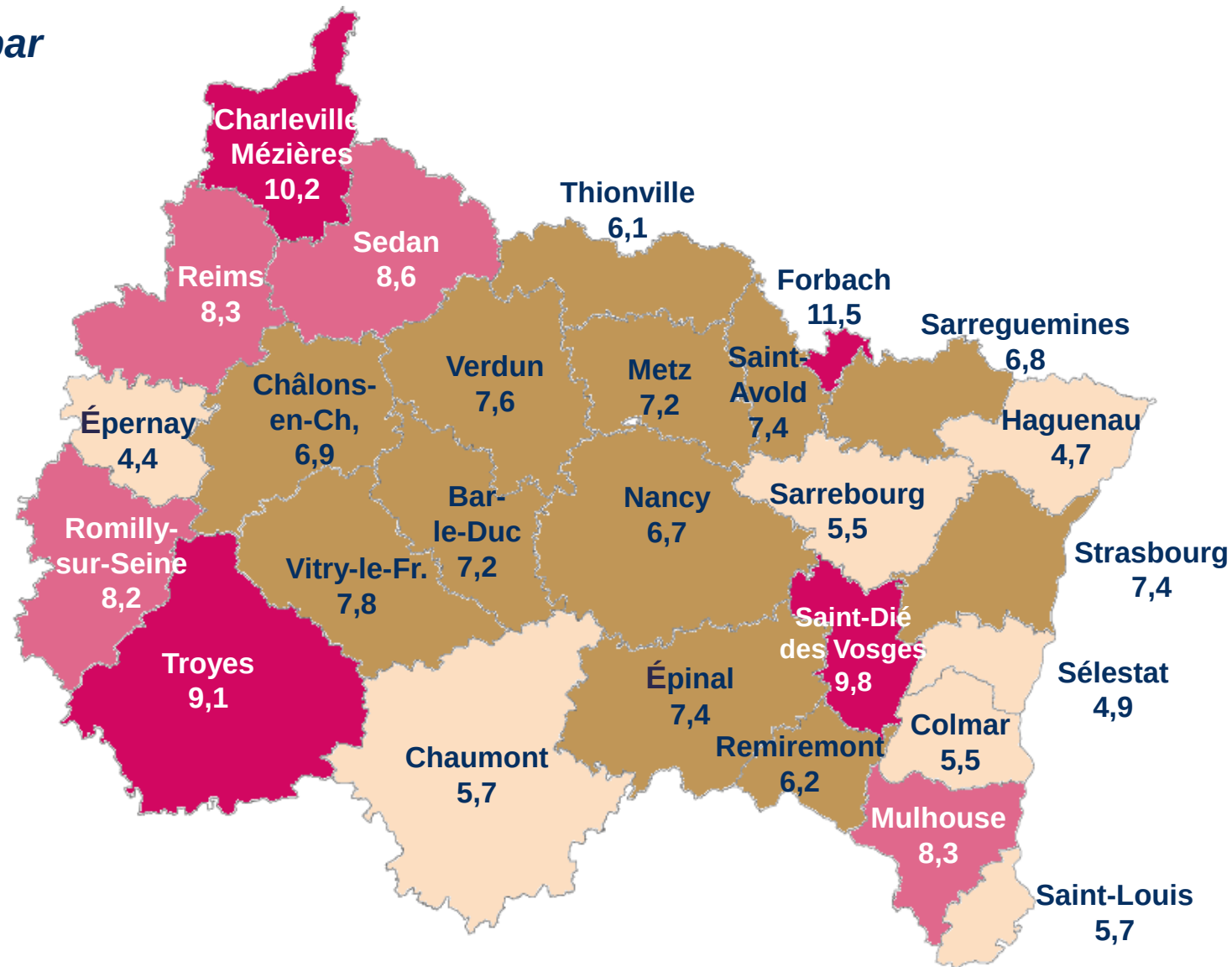
TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



TAUX DE CHÔMAGE PAR ZONE D'EMPLOI

*Taux de chômage par
zone d'emploi
(en %) au 2T2025*



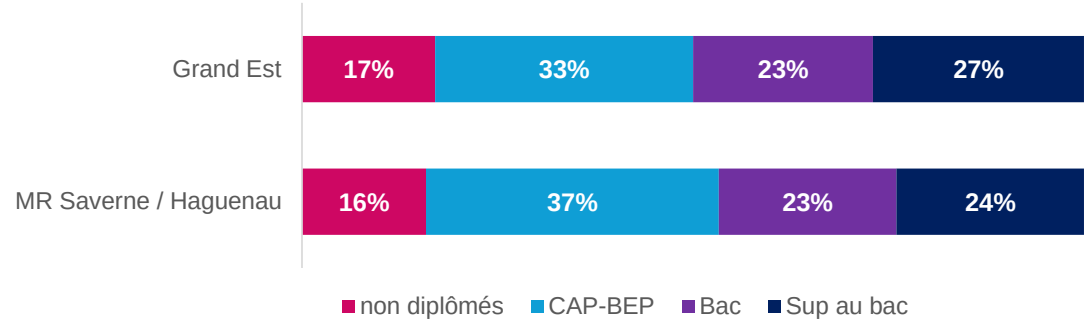
DEMANDEURS D'EMPLOI



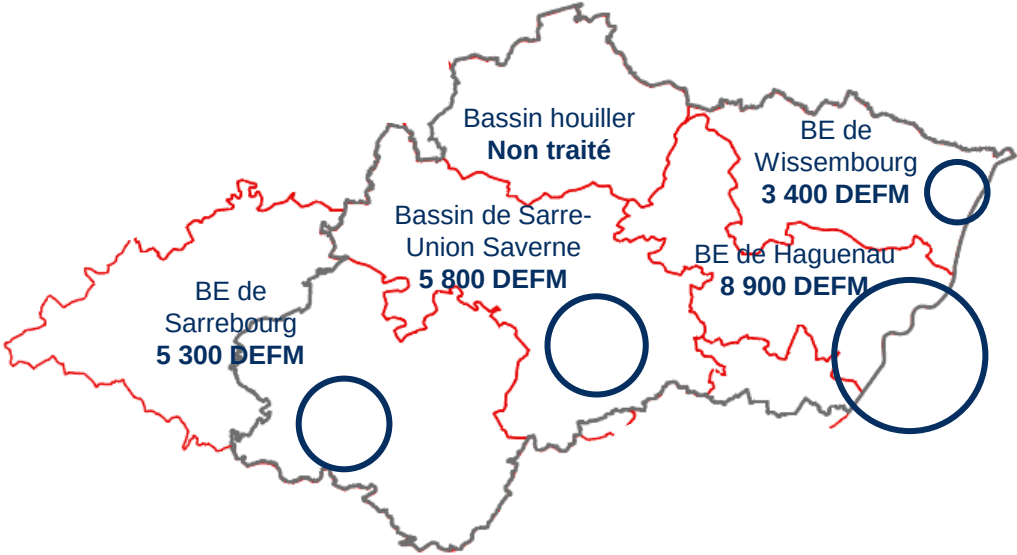
25 600 demandeurs d'emploi de Cat. ABC au sein de la MR de Saverne / Haguenau fin 2024
soit **6 %** des DEFM du Grand Est

Profil des DEFM (Cat. ABC)

	MR Saverne / Haguenau	Grand Est
Part des femmes	53%	50%
Part des moins de 25 ans	14%	14%
Part des 50 ans et plus	31%	28%
Part inscrits depuis un an et +	45%	44%



Nombre de DEFM Cat. ABC par bassin d'emploi fin 2024



Taille de la bulle proportionnelle au nombre de DEFM

Données concernant l'ensemble des bassins d'emploi y compris les territoires situés dans d'autres Maisons de Région

INTENTIONS D'EMBAUCHE



3 350 recrutements anticipés pour 2025 sur le bassin **de Haguenau**

53 % jugés difficiles ; **22 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	170	58,8 %	100,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	130	46,2 %	0,0 %
Aides-soignants	130	84,6 %	15,4 %
Viticulteurs, arboriculteurs	110	63,6 %	100,0 %
Serveurs de cafés restaurants	110	54,5 %	36,4 %
Personnels de ménage chez des particuliers	100	50,0 %	40,0 %
Conducteurs routiers	90	22,2 %	0,0 %
Ouvriers peu qualifiés de l'extraction et des travaux publics	80	25,0 %	0,0 %
Ouvriers mécaniciens de véhicules	80	62,5 %	0,0 %
Vendeurs en produits alimentaires	80	25,0 %	12,5 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



1 820 recrutements anticipés pour 2025 sur le bassin **de Wissembourg**
44 % jugés difficiles ; **41 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	210	14,3 %	95,2 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	120	33,3 %	66,7 %
Serveurs de cafés restaurants	110	27,3 %	72,7 %
Agriculteurs	90	0,0 %	100,0 %
Maraîchers et horticulteurs	90	0,0 %	100,0 %
Employés du tourisme et agent de billetterie des transports	70	42,9 %	85,7 %
Employés et professions intermédiaires de l'immobilier	70	71,4 %	0,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	60	0,0 %	0,0 %
Attachés commerciaux	50	100,0 %	0,0 %
Formateurs	50	100,0 %	0,0 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



2 350 recrutements anticipés pour 2025 sur le bassin **de Sarre-Union Saverne**
69 % jugés difficiles ; **20 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Magasiniers et préparateurs de commande qualifiés	160	100,0 %	0,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	110	81,8 %	36,4 %
Serveurs de cafés restaurants	110	90,9 %	72,7 %
Viticulteurs, arboriculteurs	100	0,0 %	100,0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	80	87,5 %	12,5 %
Aides-soignants	70	85,7 %	28,6 %
Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	60	16,7 %	0,0 %
Agriculteurs	50	60,0 %	40,0 %
Maraîchers et horticulteurs	50	40,0 %	40,0 %
Ouvriers qualifiés des industries agro-alimentaires	50	80,0 %	20,0 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



2 000 recrutements anticipés pour 2025 sur le bassin **de Sarrebourg** (en entier)

53 % jugés difficiles ; **27 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Employés de libre-service	100	80,0 %	60,0 %
Serveurs de cafés restaurants	100	50,0 %	80,0 %
Agents d'entretien de locaux	100	70,0 %	10,0 %
Conducteurs d'engins agricoles ou forestiers	90	55,6 %	66,7 %
Employés de l'hôtellerie	80	12,5 %	25,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	70	42,9 %	28,6 %
Agriculteurs	60	50,0 %	83,3 %
Cuisiniers	60	66,7 %	50,0 %
Aides-soignants	60	50,0 %	33,3 %
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	60	0,0 %	0,0 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



6 110 recrutements anticipés pour 2025 sur le **bassin Houiller** (en entier)

56 % jugés difficiles ; **19 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Jardiniers des espaces verts et naturels	250	12,0 %	20,0 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	250	52,0 %	20,0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	240	83,3 %	70,8 %
Conducteurs routiers	200	95,0 %	5,0 %
Agents d'entretien de locaux	200	35,0 %	5,0 %
Employés de libre-service	180	44,4 %	27,8 %
Boulangers, pâtisseries	170	64,7 %	0,0 %
Cuisiniers	170	47,1 %	17,6 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	170	70,6 %	0,0 %
Ouvriers en travaux de façade, d'étanchéité et d'isolation	160	75,0 %	43,8 %

FORMATION INITIALE



13 900 lycéens, apprentis
soit **5,0 %** des effectifs du Grand Est

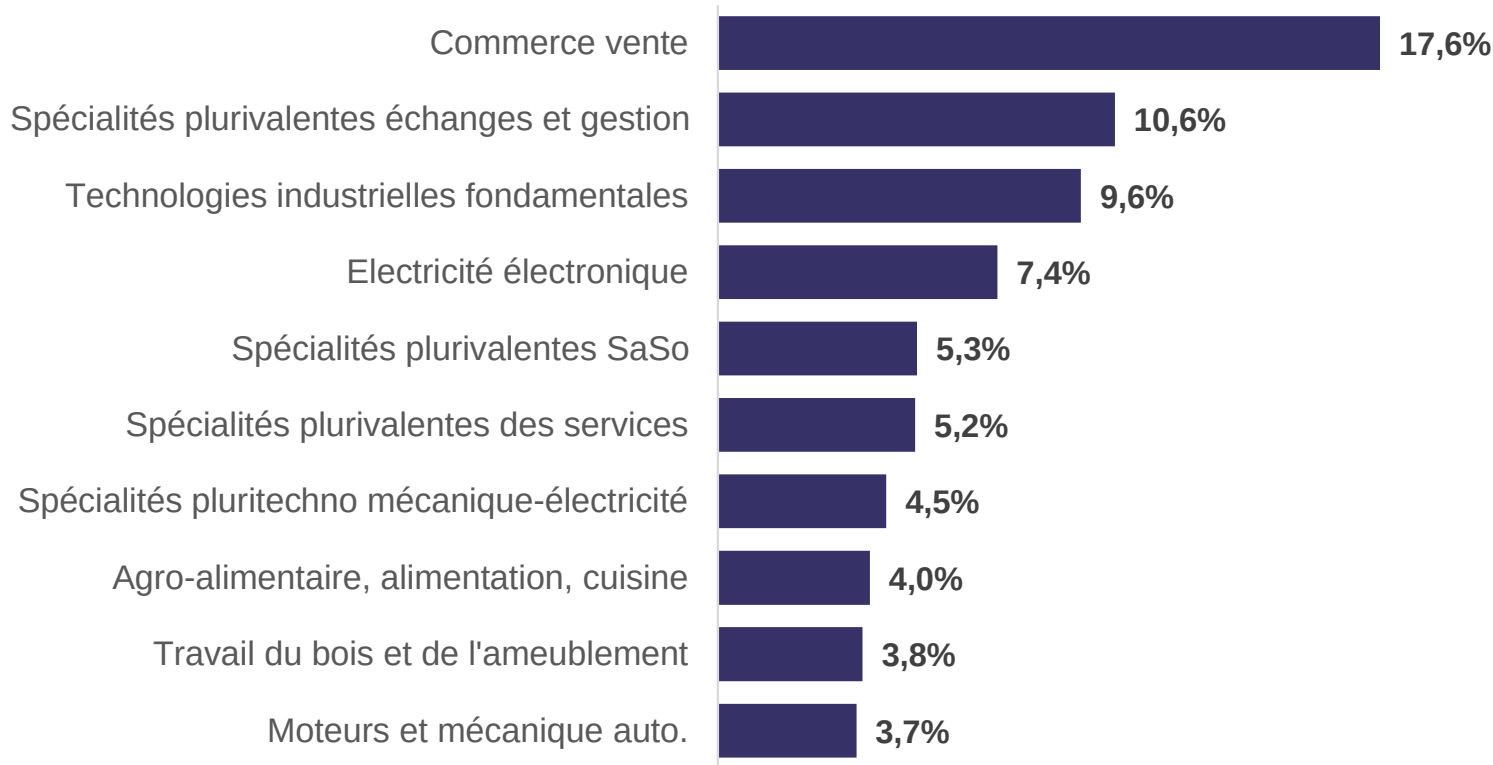
21 lycées

24 CFA (site de formation)

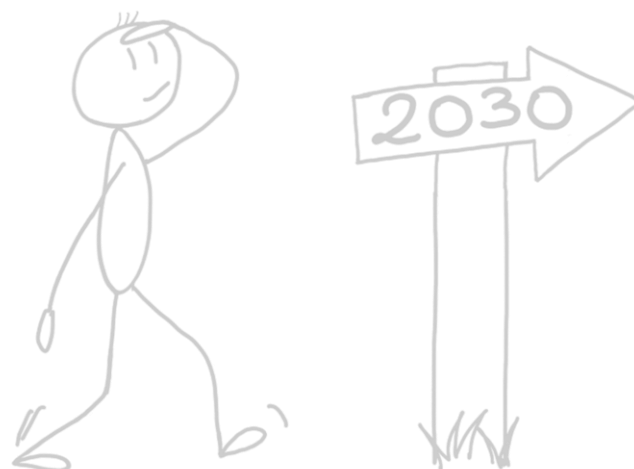
17,5 % apprentissage
(Moyenne Grand Est = 26 %)

46 % femmes

Principales filières dans l'enseignement professionnel

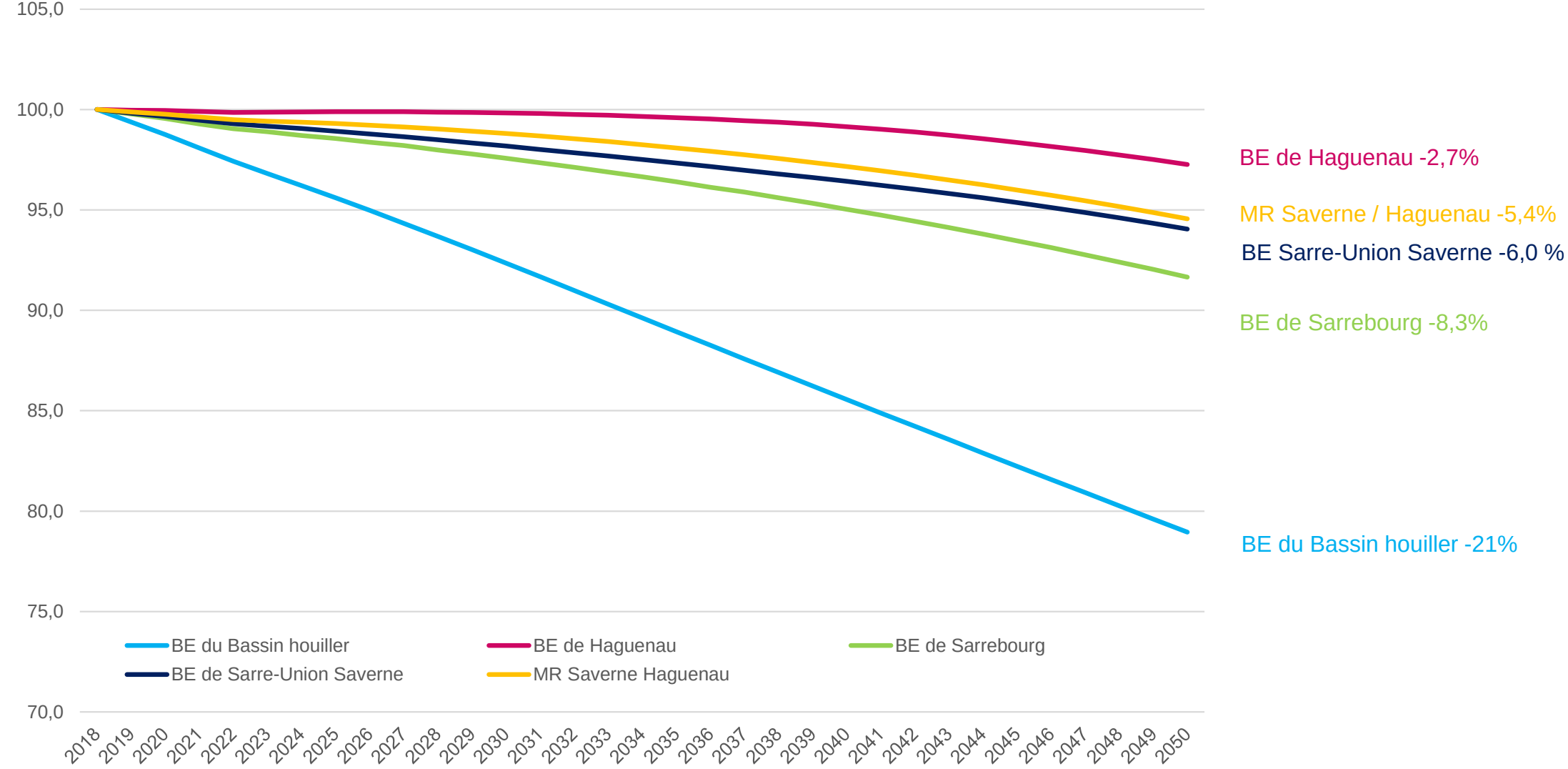


ET DEMAIN ?



PROJECTIONS DE POPULATION 2050

Évolution de la population (base 100 en 2018)

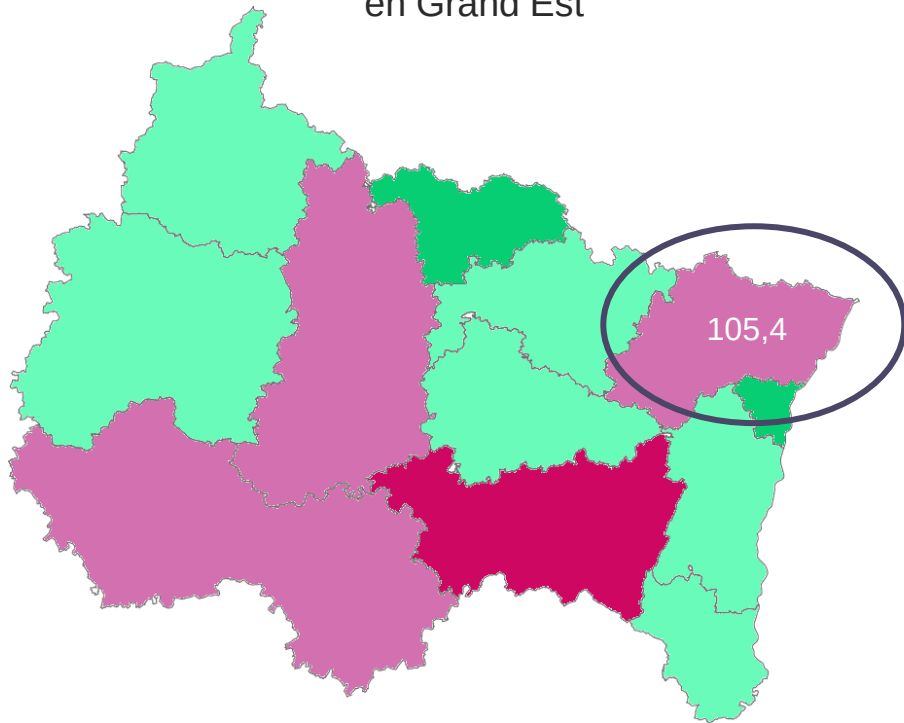
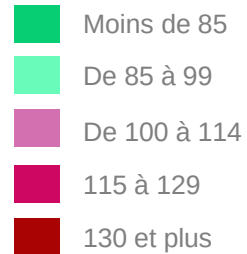


UN VIEILLISSEMENT DE POPULATION UN PEU PLUS CONTENU SUR LE TERRITOIRE

Indice de vieillissement*

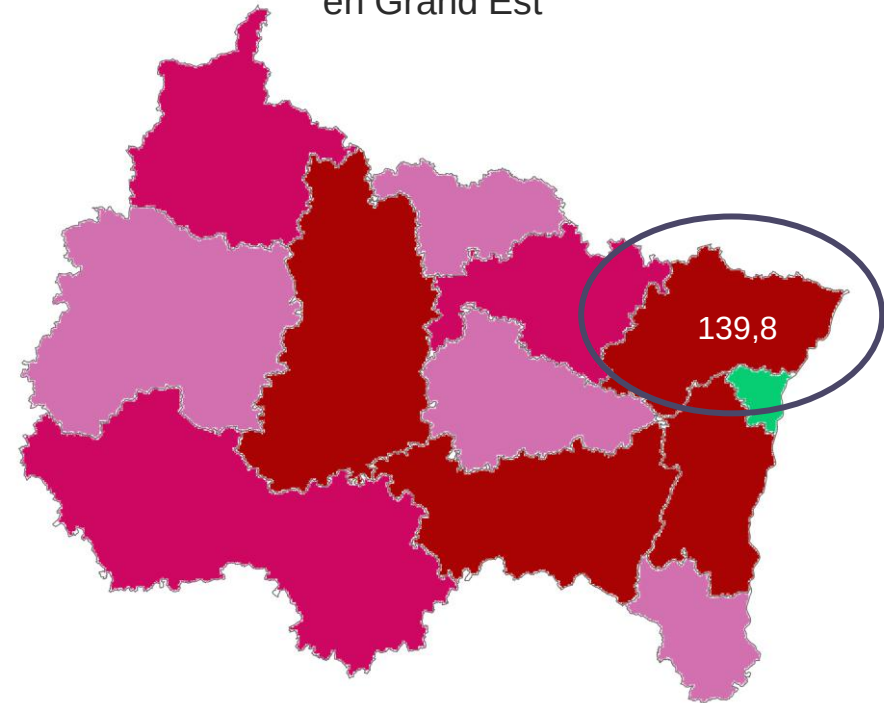
Observé 2022

105 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est



Projeté 2030

140 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est

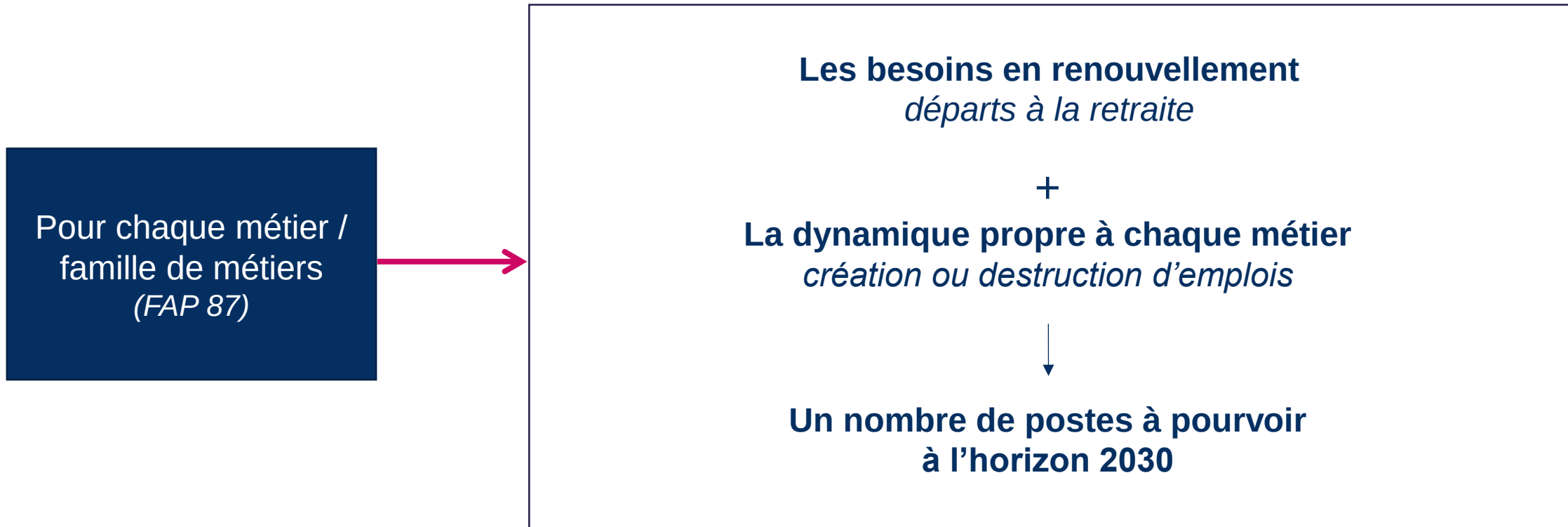


* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Source : Insee, RP 2022 et Projections Omphale 2022 (scénario central)

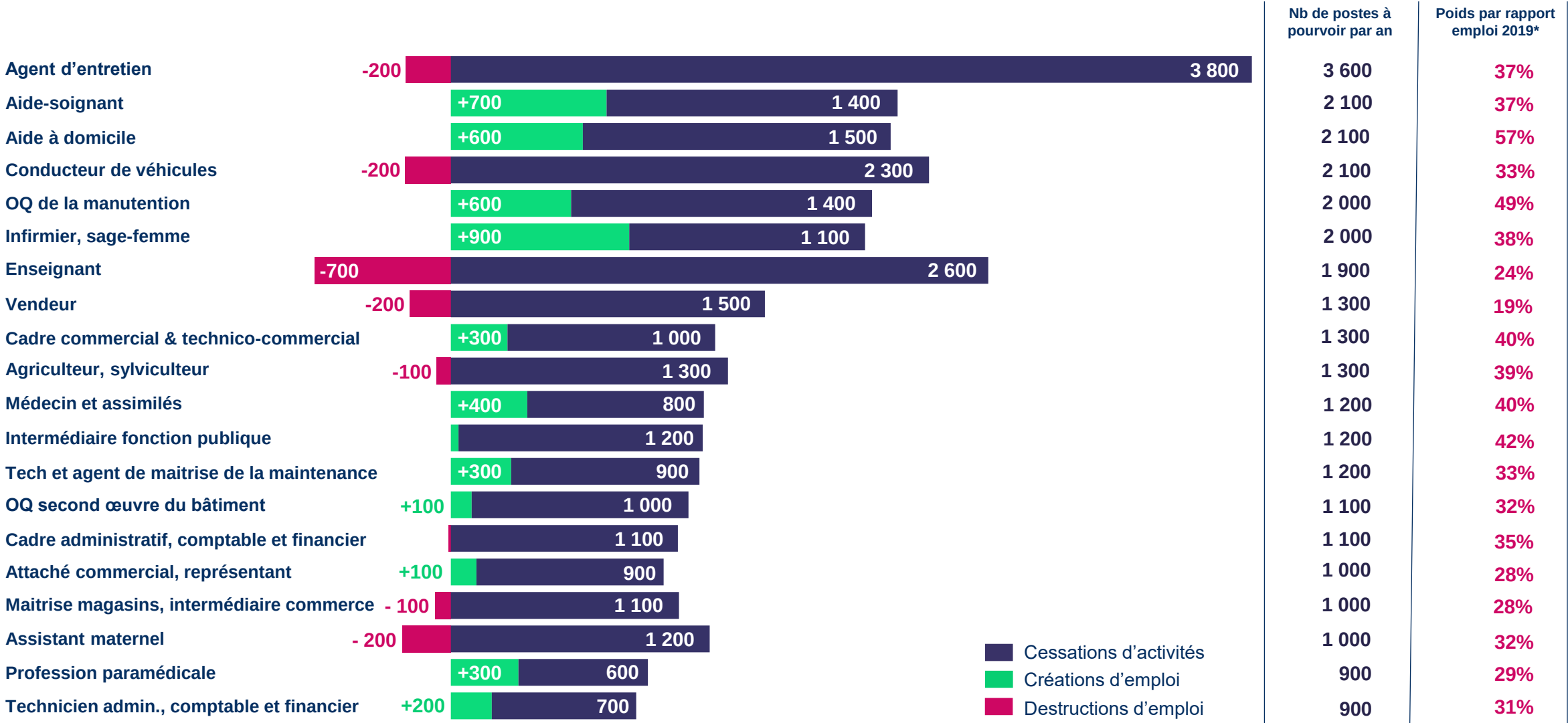
QUELS BESOINS EN POSTES D'ICI 2030 ?

Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?



LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est



Source : DARES « Les Métiers 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023 ; * sur l'ensemble de la période 2019/2030



<http://www.oref.grandest.fr/>

