

CONSULTATIONS SECTORIELLES

LOGICIELS ET SERVICES NUMÉRIQUES



Ce qu'il faut retenir

- Un secteur en **forte expansion** avec une hausse du nombre de salariés de **+16,4 % en 10 ans**.
- Le domaine de **la programmation et des services informatique** compte à lui seul pour **60 % des effectifs salariés**.
- C'est un secteur **très peu féminisé** avec 15 % de femmes.
- On enregistre un taux de **CDI emploi pérenne de plus de 90 %** traduisant une forte sécurité de l'emploi sur le secteur.
- Des **projets de recrutement** qui s'annoncent **difficiles dans 6 cas sur 10**.
- A **l'horizon 2030** le secteur devrait se dynamiser davantage avec **l'apparition de nouveaux métiers** et de nombreux recrutements en lien avec la **transition numérique**.
- **7 300 jeunes en formation initiale** sur les métiers du numérique, dont **74 % en voie scolaire**.



LOGICIELS ET SERVICES NUMÉRIQUES

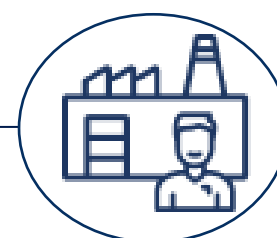
ACTIVITÉS ET EMPLOI

Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2022

9 413 ÉTABLISSEMENTS

32 974 SALARIÉS

(2 750 établissements employeurs)



41 138 ACTIFS

exercent une profession spécifique

CHEFS DE PROJETS INFORMATIQUES, INGÉNIEURS ET CADRES D'EXPLOITATION INFORMATIQUE, TECHNICIENS INFORMATIQUES, RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE



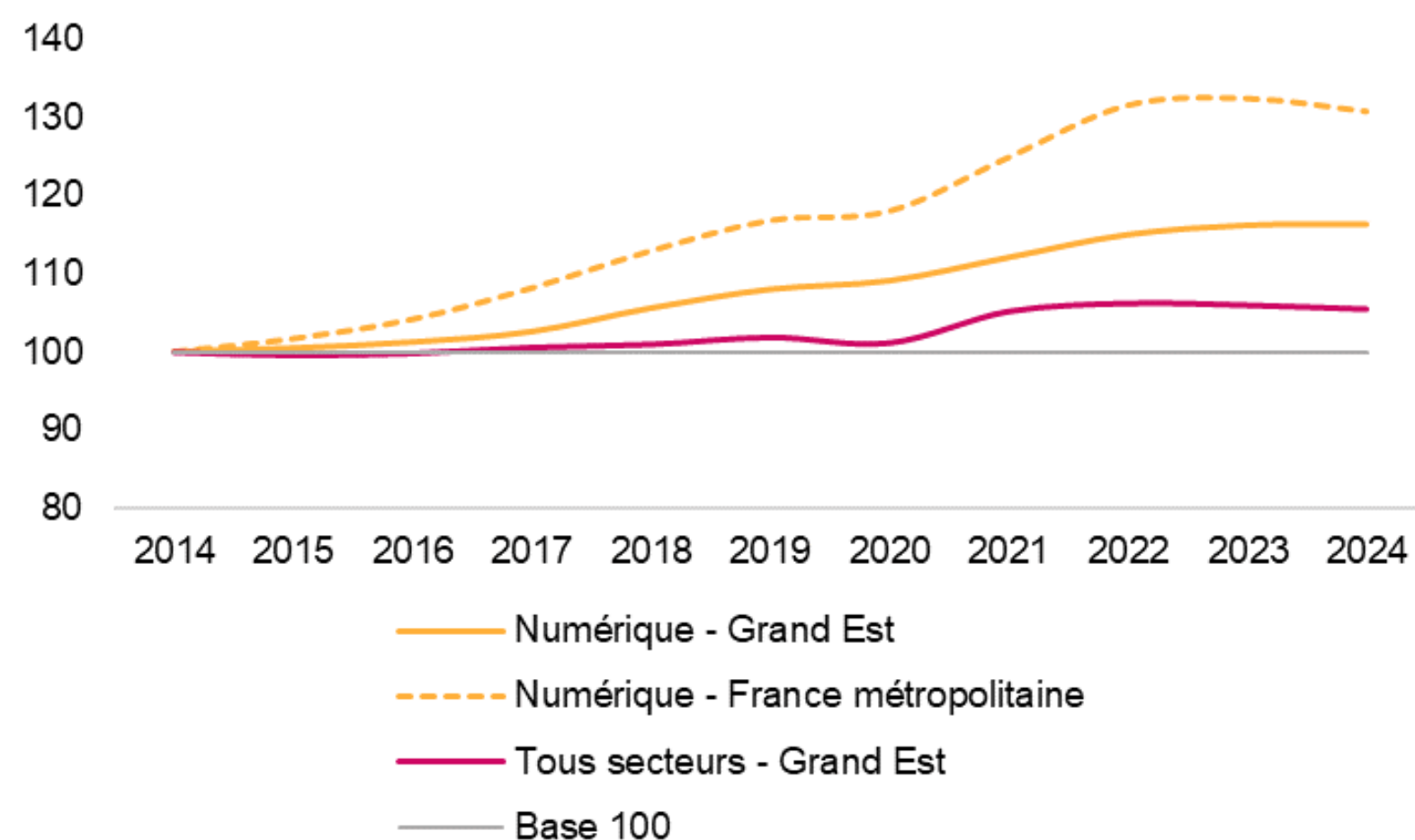
48 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

Les autres secteurs utilisateurs :

- Commerce
- Industrie

ACTIVITÉS	EFFECTIF SALARIÉS	ÉVOL. 5 ANS
Commerce numérique	4 106	-1,7 %
Fabrication industrielle	3 897	-1,0 %
Programmation, édition, services informatiques	19 711	+24,0 %
Réparation matériel informatique	1 077	+5,7 %
Télécommunication	4 183	-25,0 %
Numérique	32 974	+7,8 %

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2014)



PROFIL DES ACTIFS



15,4 %

Toutes professions : 47,8 %



10,0 %

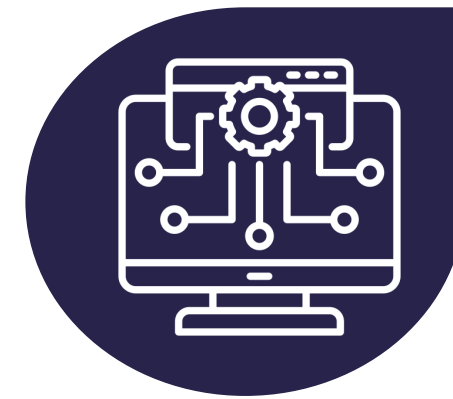
Toutes professions : 9,9 %

CDI



90,3 %

Toutes professions : 76,0 %



LOGICIELS ET SERVICES NUMÉRIQUES

MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

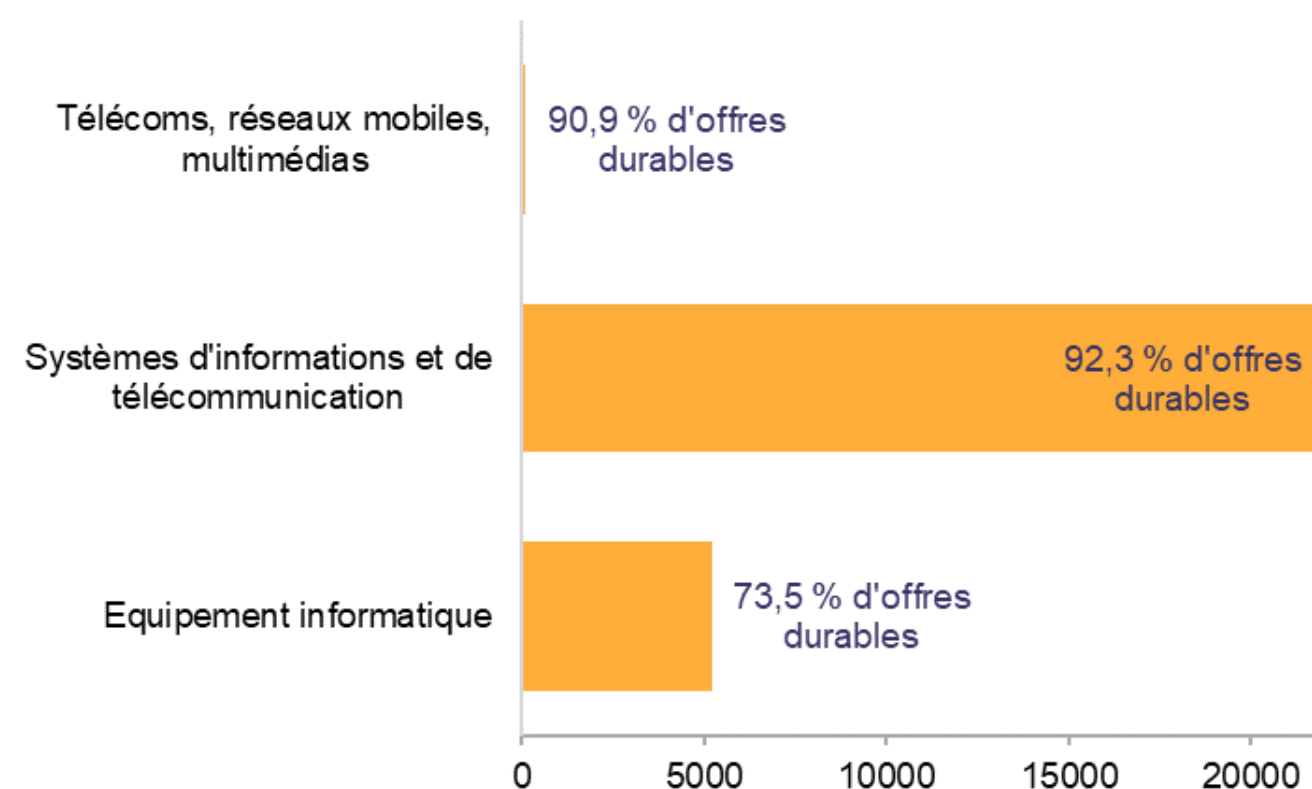
BESOINS DE RECRUTEMENT



27 270

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail
durant une année (T4 2024 –
T4 2025)

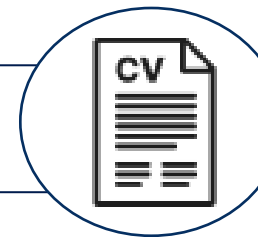


61% des projets de recrutement jugés difficiles
51% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

- Apparition de nombreux nouveaux métiers en lien avec **la transition numérique**
- Plus de **180 000 postes créés entre 2019 et 2030** en France
- Des **professions multisectorielles** en forte expansion
- Particularité du Grand Est avec **l'emploi frontalier** important sur ces métiers du numérique

DEMANDEURS D'EMPLOI

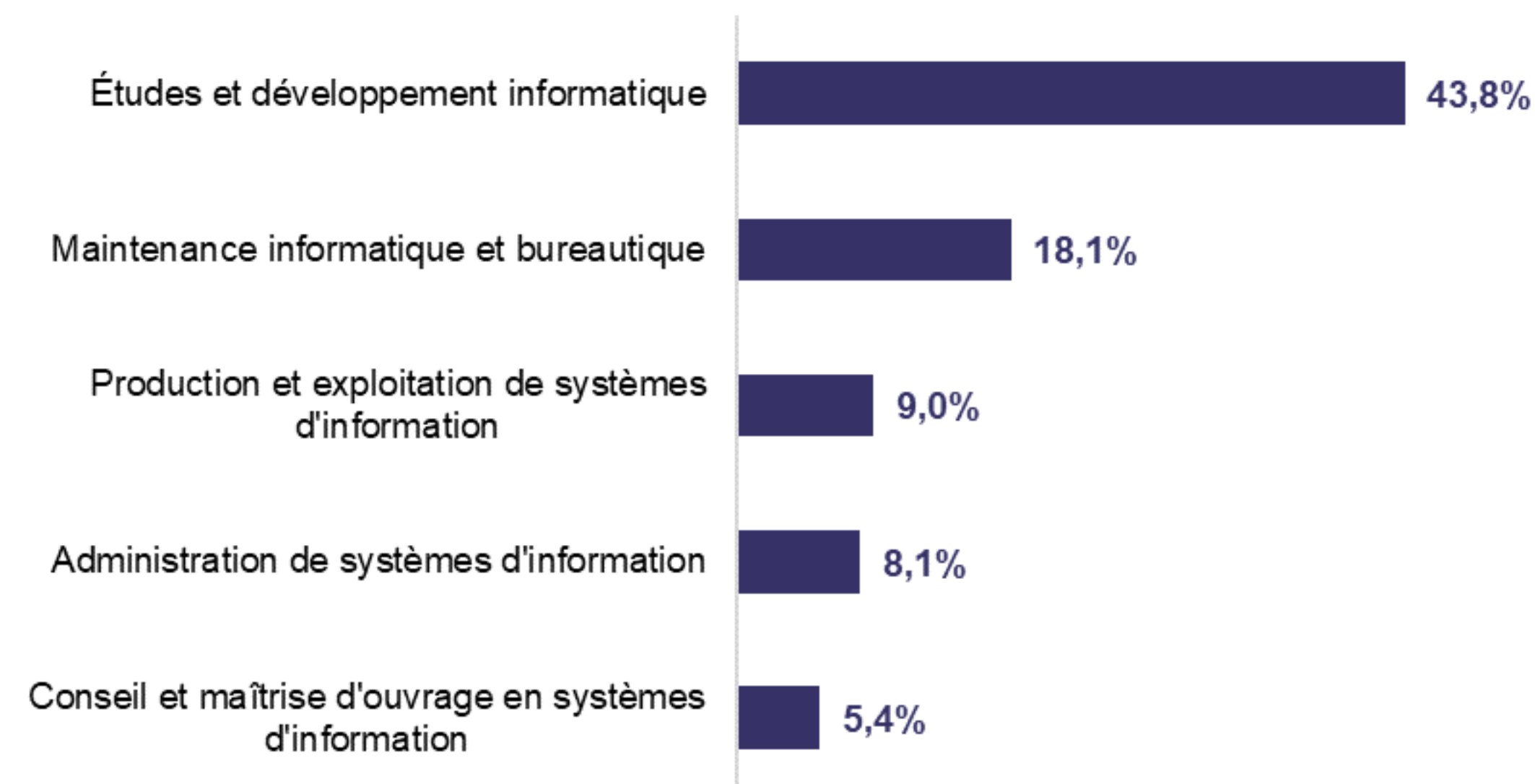


7 030

inscrits à France Travail
T4-2025

4 906 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

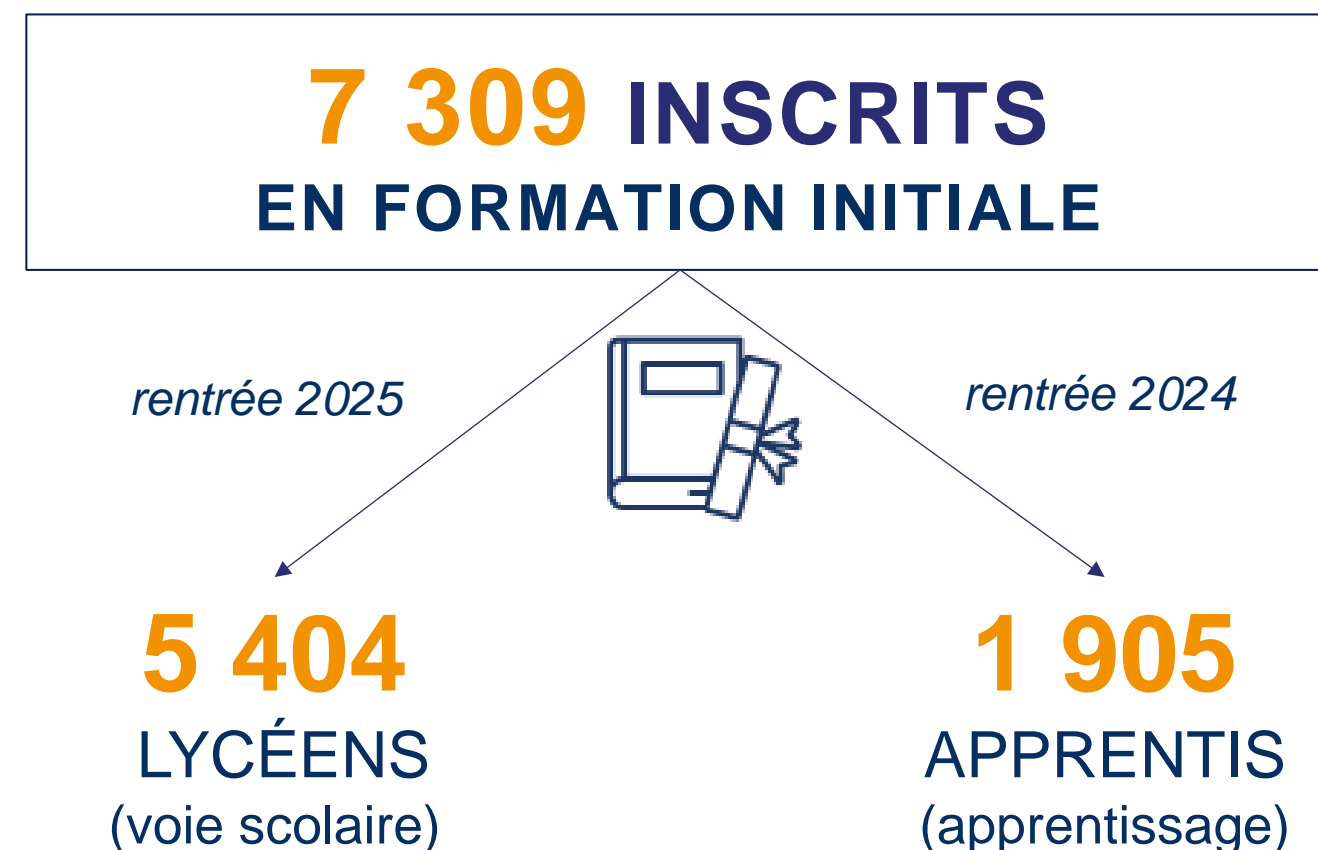




LOGICIELS ET SERVICES NUMÉRIQUES

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-DEPP-Rectorats des Académies du Grand Est ; Région Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	-		-	-
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	5	3	4 225	57,8 %
Niveau 5 (BTS ...)	5	7	1 516	20,7 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	1	47	1 568	21,5 %
TOTAL	11	57	7 309	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 112 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- Métiers d'avenir : une page dédiée sur Orient'Est : « les métiers du numérique, des opportunités d'emploi »
- 48^e Worldskills : Régionales : 2 métiers
- Atelier sectoriel « Métiers du numérique »
- Boîte à outils : 5 fiches actions, 10 fiches événement, 16 fiches ressources
- 1 guide sectoriel post 3^e « Numérique »
- Moteur de recherche Orient'Est : 85 fiches Métiers

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- **67** actions de formation programmées
- **1 530** places de formation disponibles

LOGICIELS ET SERVICES NUMÉRIQUES

FORMATION CONTINUE



Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

Actions de formation
remplies à **88%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

12% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

72% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen

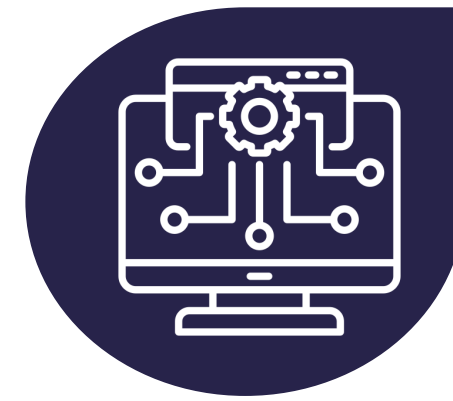


70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

44% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après

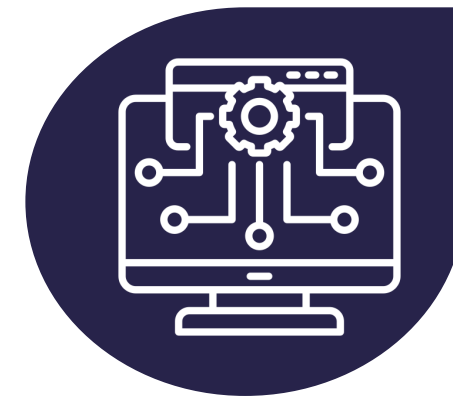


55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR DU NUMÉRIQUE

- Un secteur en croissance régulière mais un déficit structurel de talents
- La transformation digitale des entreprises accentue les besoins en recrutement des entreprises pour le secteur numérique mais aussi pour tous les secteurs d'activité (industrie, santé, services...)
- Des besoins de spécialistes : Datas - IA, cybersécurité, cloud, développement... impliquant des recrutements sur des niveaux de qualification élevés
- Nécessité de renforcer la connaissance fine et actualisée des besoins des entreprises pour répondre à ces enjeux (secteur en constante évolution technologique) → Veille constante.
- Enjeu fort d'attractivité des talents sur les métiers du numérique
- Des enjeux de souveraineté numérique et de sobriété énergétique du numérique



LA STRATÉGIE RÉGIONALE COMPÉTITIVITÉ DES ENTREPRISES PAR LE NUMÉRIQUE SUR LES VOLETS ATTRACTIVITÉ – EMPLOI - FORMATION

Axe 5 : Attirer les talents et développer l'offre de formations numériques pour répondre aux besoins en compétences des entreprises

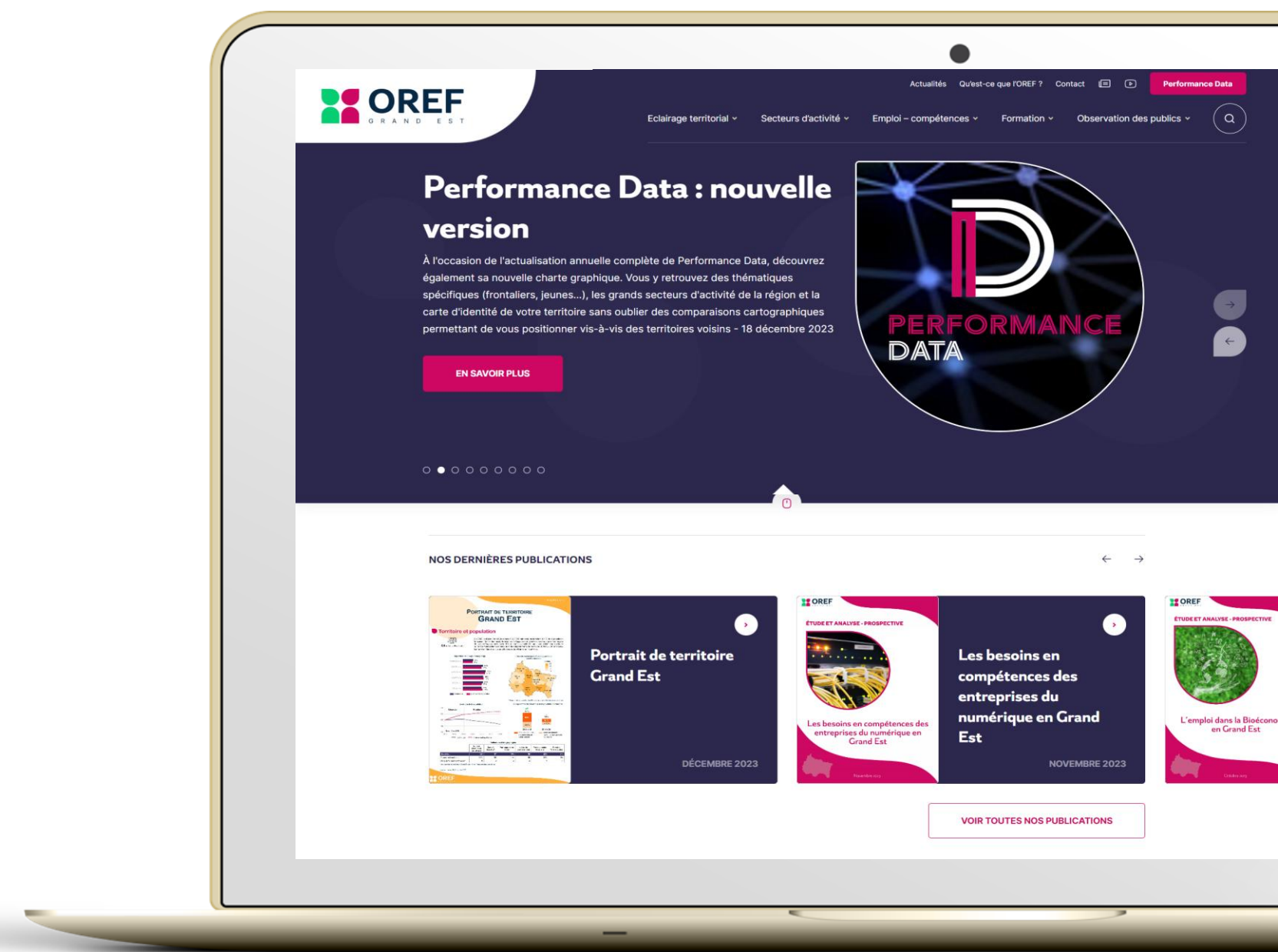
**Attractivité des métiers du numérique
auprès des publics et priorité sur la
Féminisation**

**Sourcing de candidats /
Recrutement**

**Développer l'offre de formation initiale en
voie scolaire et en enseignement
supérieur**

**Diversifier les profils d'enseignants et
tenter de combler la pénurie**

**Accompagner la transition numérique
dans les filières de l'Industrie et de la
Santé**



<http://www.oref.grandest.fr>