

CONSULTATIONS SECTORIELLES

INDUSTRIE



Ce qu'il faut retenir

- C'est dans **l'industrie agroalimentaire** que sont comptabilisés **le plus d'emplois salariés** en Grand Est. En effet, ce sous-secteur regroupe, en 2023, **20 % des 270 000 salariés de l'industrie**, avec des **effectifs en hausse** de 2 % sur les 5 dernières années.
- C'est dans les **industries chimiques et pharmaceutiques** que les **effectifs salariés augmentent le plus** : +6 % sur 5 ans. À l'inverse dans **l'industrie automobile** on enregistre une **baisse** de 16 % des emplois.
- Les **actifs** occupant une **profession spécifique de l'industrie** sont essentiellement **des hommes** (82 %), et **plus souvent en CDI** (82 %).
- Malgré les baisses régulières d'emploi depuis des années, l'industrie continue à offrir des opportunités de recrutement avec près de **140 000 offres déposées en 1 an à France Travail**.
- Si les difficultés de recrutement enregistrées sont dans la moyenne tous métiers confondus, on peut à **l'horizon 2030** craindre **une augmentation de la tension sur certaines professions** (maintenance et industrie mécaniques, postes qualifiés cadres et ingénieurs). À l'inverse, les besoins de recrutement d'ouvriers non qualifiés pourraient diminuer.
- **L'offre de formation régionale** dans le **domaine industriel** est **large et diversifiée**, aussi bien en initial (189 formations allant du CAP au Bac + 5) qu'en formation continue.



INDUSTRIE

ACTIVITÉS ET EMPLOI

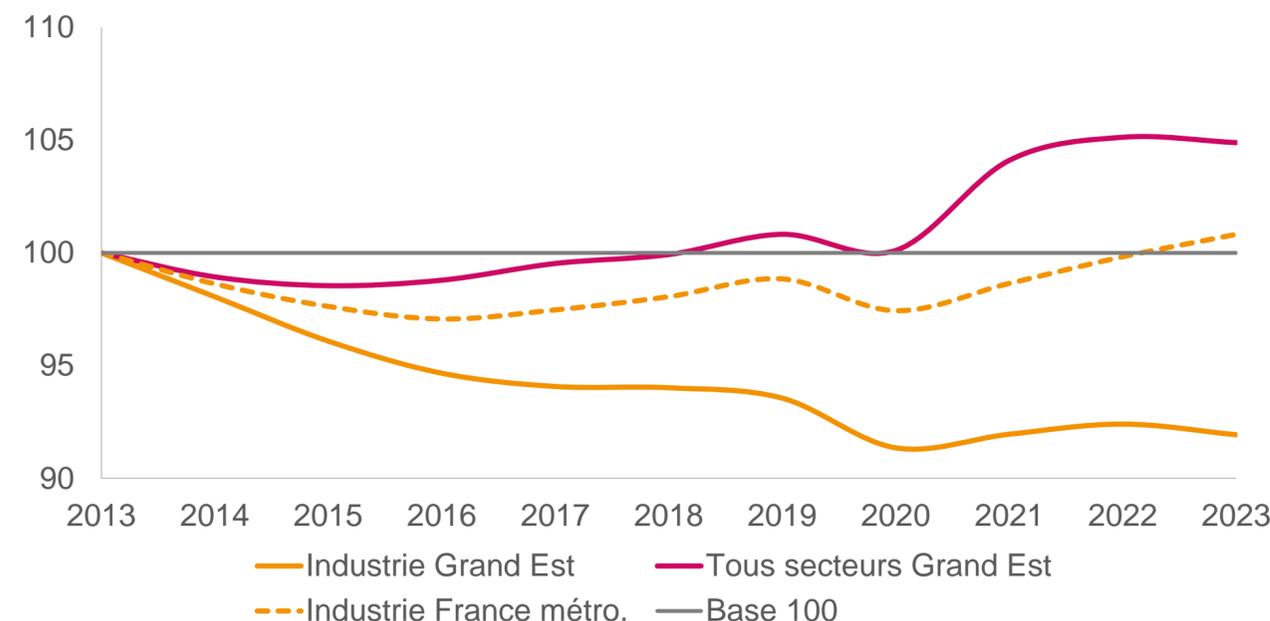
Sources : Urssaf Caisse nationale ; Insee, RP 2021

25 800 ÉTABLISSEMENTS - 270 100 SALARIÉS
(10 200 établissements employeurs)



ACTIVITÉS DE L'INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	EFFECTIF SALARIÉ	ÉVOL. 5 ANS
Agroalimentaire	54 400	+2 %
Métallurgie	46 300	-7 %
Machines / équipements (fab., instal, réparation)	40 500	+4 %
Industrie auto. et autres matériels de transport	26 800	-16 %
Plasturgie et autres matériaux non métal.	25 500	-1 %
Produits électrique, électro, informatique	21 600	+4 %
Chimie & Pharma	18 300	+6 %
Travail du bois et fab. Meubles	11 700	0 %
Papier Carton	10 600	-2 %
Autres activités	9 300	-5 %
Textile et habillement	9 100	-9 %
Total Industrie	270 100	- 2 %

Évolution des effectifs salariés (base 100 en 2013)



350 500 ACTIFS

exercent une profession spécifique
OUVRIER QUALIFIÉ, CONDUCTEUR DE LIGNE, CADRE & INGÉNIEUR....



54 % des effectifs exercent dans une entreprise du secteur

PROFIL DES ACTIFS



18 %

Toutes professions : 48 %



31 %

Toutes professions : 30 %

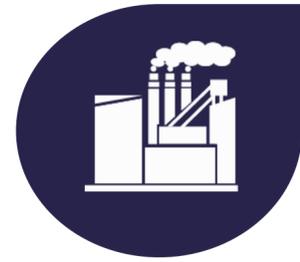


82 %

Toutes professions : 76 %

Les autres secteurs utilisateurs

- BTP
- Agence d'intérim



INDUSTRIE

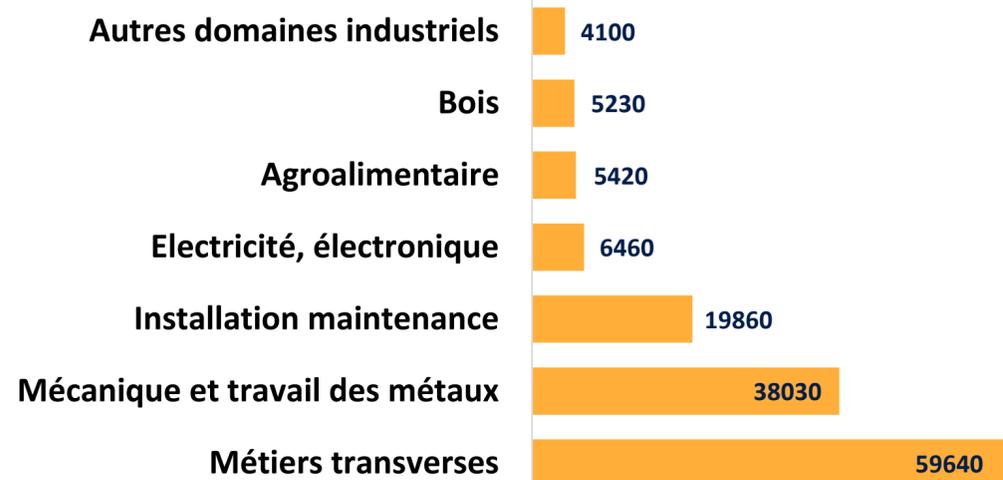
MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Sources : STMT, France Travail ; Région Grand Est



BESOINS DE RECRUTEMENTS

138 700
OFFRES D'EMPLOI
diffusées par France Travail
durant une année (T4 2023 –
T3 2024)



53% des projets de recrutements jugés difficiles
54% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

Les ouvriers qualifiés et non qualifiés

- Destructions nettes d'emploi (plus marquée pour ONQ)
- Besoins de recrutement liés aux cessations d'activités
- Déséquilibre potentiel sur les ouvriers qualifiés de la maintenance et ceux de la manutention

Les techniciens, agent de maîtrise, cadres, ingénieurs

- Créations nettes d'emploi (non homogènes sur tous les secteurs)
- Nombreux départs à la retraite à venir
- Tensions et difficultés de recrutements probables : maintenance et industrie mécanique + cadres et ingénieurs



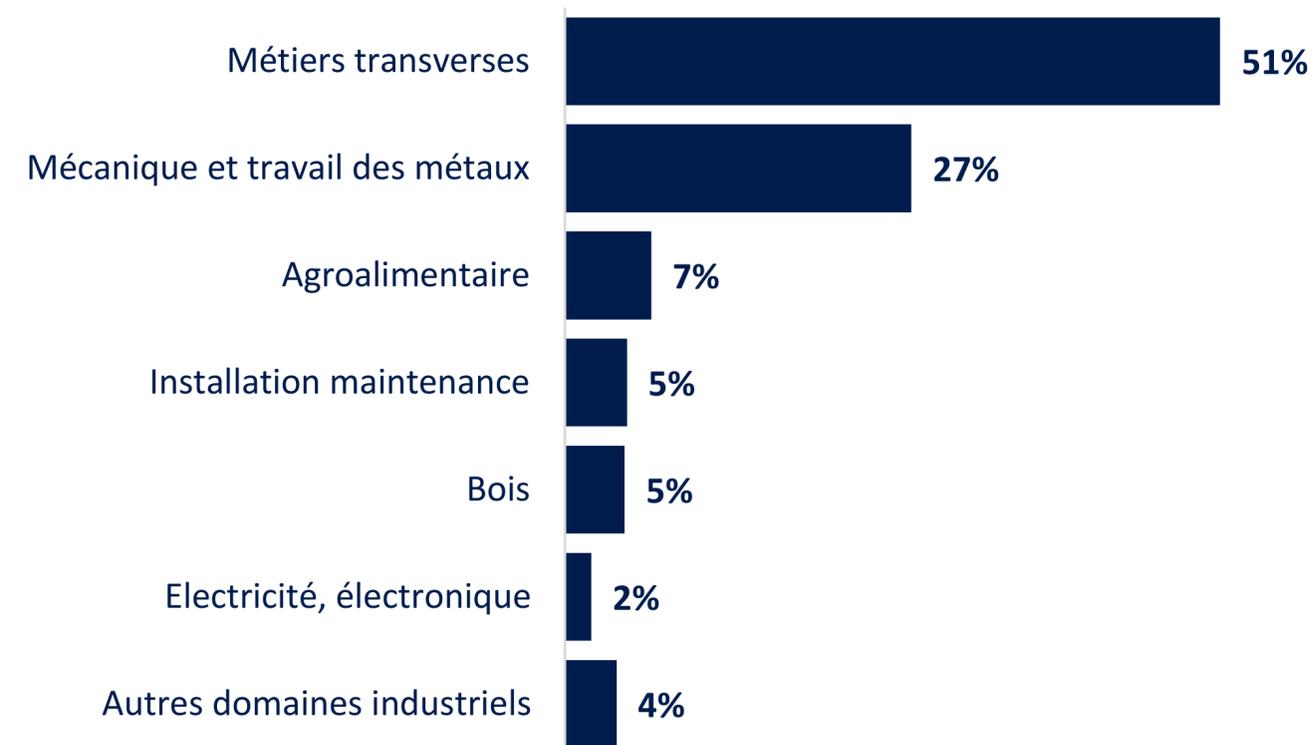
DEMANDEURS D'EMPLOI

47 500

inscrits à France Travail
T4-2024

25 000 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

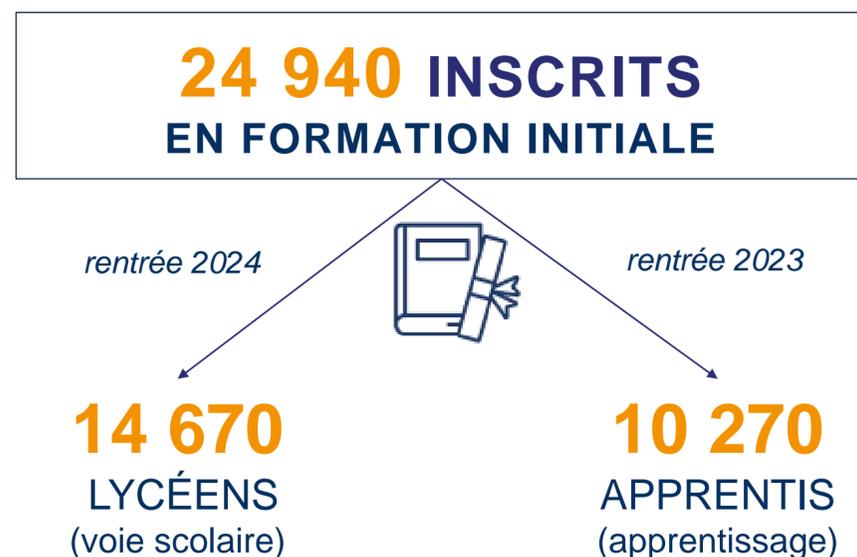




INDUSTRIE

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MENJ-DEPP-Rectorats des Académies du Grand Est ; Région Grand Est



Formations	Nombre de formations	Effectifs
Niveau 3 (CAP ...)	24	12%
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	49	57%
Niveau 5 (BTS ...)	36	17%
Niveau 6 (Bac + 3 et >)	80	14%
TOTAL	189	100%

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil Régional :

ORIENTATION DES PUBLICS

- Espace Ressources sur Orientest.fr : 10 sites de référence
- Agenda de l'orientation : 1 922 forums et manifestations répertoriés
- 48^e Worldskills : 24 médailles, 9 espaces métiers, 2 espaces partenaires
- Métiers d'avenir : « Les métiers de l'industrie, des compétences du futur »
- 54 Ambassadeurs métiers Orient'Est
- 1 Atelier sectoriel « Industrie métallurgie »
- 1 guide sectoriel post 3^e « Industrie »

FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **126** actions de formation programmées
- **1 526** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

Fin de la baisse continue des effectifs ?

- En un an : les effectifs intérimaires ont baissé de 10 % et les effectifs salariés de près de 1 %

Note de conjoncture Banque de France

- Indicateur d'incertitude en hausse** : contexte institutionnel et international (conflits, droits de douane...)
- Carnets de commandes** largement en dessous des attentes et projections 2025 des effectifs à la baisse
- Situations contrastées selon les secteurs industriels** : l'agroalimentaire, la chimie/pharmacie ou encore la production de produits électriques et électroniques devraient connaître une dynamique plus avantageuse que l'industrie automobile

NUMÉRISATION/DIGITALISATION & ENVIRONNEMENT/ÉNERGIE

Dans un contexte de volonté de réindustrialisation des territoires

- Sobriété énergétique / Décarbonations de l'industrie
- Recyclage, gestion des déchets, économie circulaire
- Numérique intégré : Industrie 5.0
- Robotique, Impression 3D, IA

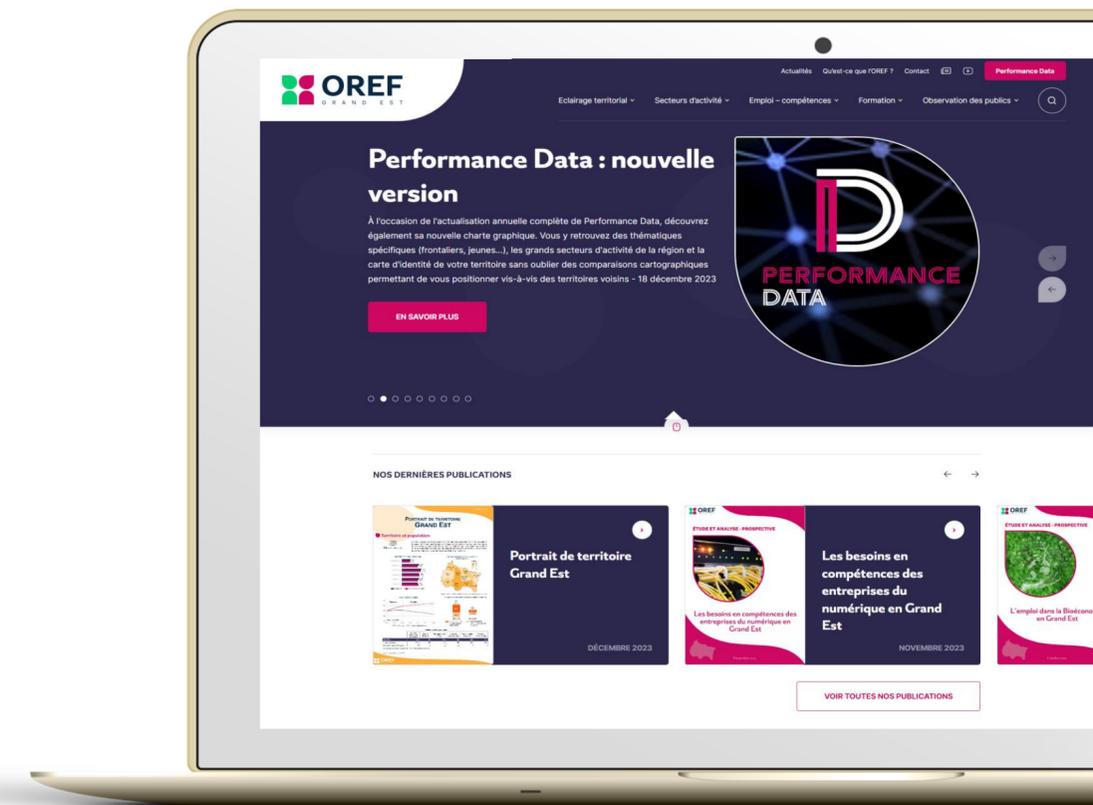
Évolution des besoins en compétences

- Baisse des besoins en main-d'œuvre de production et hausse des postes plus qualifiés et/ou spécialisés
- Des compétences de plus en plus recherchées : bureau d'études, électronique, gestion de données, IA... Enjeux majeurs autour de la cybersécurité
- Des besoins croissants en maintenance évolutive et corrective

→ Un nouvel équilibre de l'appareil de formation à inventer

- Hausse du niveau de qualification tout en maintenant des formations en Bac pro, Innovations pédagogiques : modularisation, entreprise apprenante...





<http://www.oref.grandest.fr>