

LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE
CHAMPAGNE-ARDENNE
LORRAINE

CONSULTATIONS SECTORIELLES

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

mars 2025

La Région
Grand Est

CONSULTATIONS SECTORIELLES

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



Ce qu'il faut retenir

- **15 800 personnes** ont bénéficié d'un contrat dans l'une des **486 structures de l'IAE** du Grand Est en 2023. La **moitié des structures** sont des **ateliers et chantiers d'insertion**.
- Il s'agit à **37 % de bénéficiaires du RSA** et à **35 % de personnes éloignées de l'emploi depuis plus de 2 ans**. Un nombre de **bénéficiaires en hausse de 8 %** sur 3 ans
- **6 mois après** leur sortie de l'IAE, **45 % des personnes sont en emploi**.
- **6 689 places de formations** ont été financées en **2023** dans la région, dans le cadre du **PRIAE**.

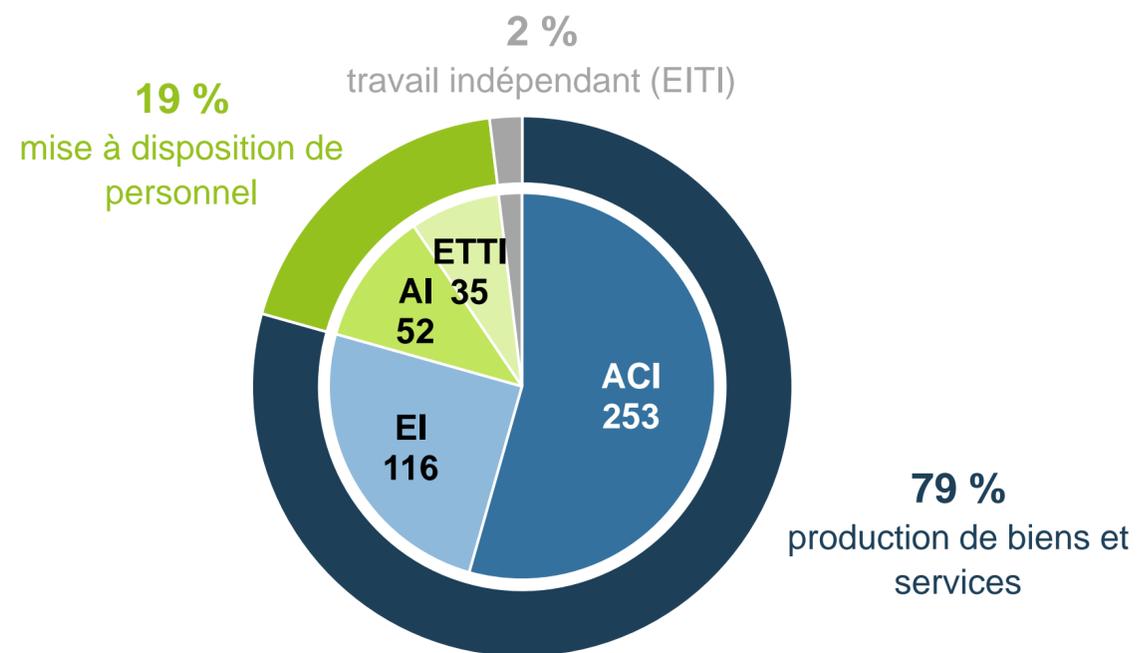


INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

EMPLOI

Sources : Dcrets Grand Est / Dares - Paco

465 structures d'insertion par l'activité économique (SIAE) en 2023



ACI : Atelier et chantier d'insertion
 EI : Entreprise d'insertion
 AI : Association intermédiaire
 ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion
 EITI : Entreprise d'insertion par le travail indépendant

15 800 bénéficiaires* fin 2023



47 % de femmes



16 % de moins de 26 ans
 29 % de 50 ans et plus



37 % de bénéficiaires du RSA
 35 % d'inscrits à France Travail et en recherche d'emploi depuis au moins 2 ans



11 % du nombre total de bénéficiaires en France



+1 220 bénéficiaires sur 3 ans

* personnes ayant des heures de travail déclarées

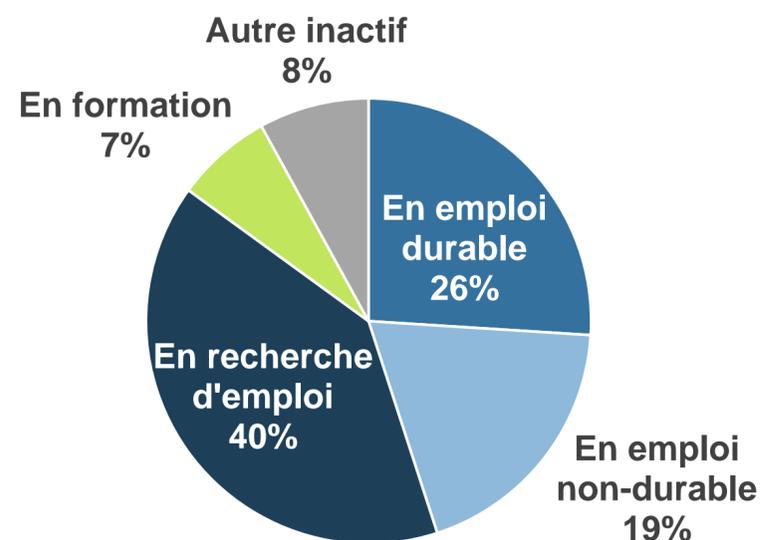


INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

DEVENIR PROFESSIONNEL

Source : Dares, enquête auprès des sortants de l'IAE

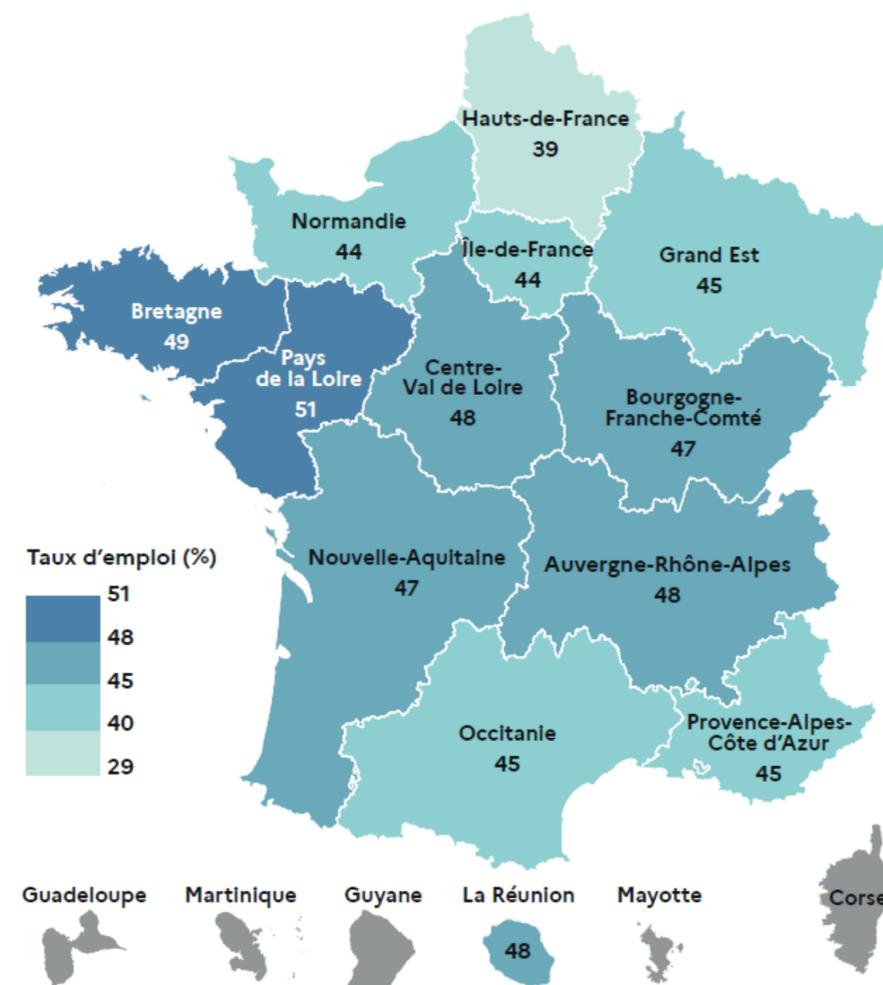
Situation professionnelle à 6 mois des personnes sorties de l'IAE en 2021 - France



45 % en emploi
Un taux supérieur à celui des années précédentes mais qui reste inférieur à celui de l'ensemble des personnes d'âge actif (67 % des 15-64 ans en 2021)

L'emploi durable est défini comme un CDI ou un CDD d'au moins 6 mois.
Le taux d'emploi varie entre les différents types de structure de l'IAE.
Les personnes sorties d'un ACI, en moyenne les plus éloignées de l'emploi à leur entrée en IAE, sont celles qui s'insèrent globalement le moins bien à la sortie : 33 % d'entre elles sont en emploi six mois après, contre 41 % pour les sortants d'EI, 53 % pour les sortants d'AI et 53 % pour les sortants d'ETTI.

Taux d'emploi par région 6 mois après la sortie de l'IAE en 2021



En raison d'un nombre trop faible de répondants à l'enquête, les taux pour la Corse, la Guadeloupe, la Martinique, la Guyane et Mayotte ne sont pas présentés.



INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

FORMATION CONTINUE ET ORIENTATION

Source : Région Grand Est

DISPOSITIFS DE FORMATION

DIRECTION DE LA FORMATION

PRIAE 2023 :

Grand Est

- **672** projets de formation
- **6 689** places de formation
 - 11% de formations qualifiantes*
 - 63% de formations professionnalisantes*

Spécialités de formation :

22% espaces verts

15% propreté

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION

SERVICE ORIENTATION

- Espace Ressources sur Orientest.fr : 1 site de référence
- Agenda de l'orientation : 42 forums et manifestations répertoriés dans le Grand Est
- Programme de professionnalisation : 22 actions

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

● CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Contexte économique complexe avec de nombreuses entreprises en liquidation, un accroissement de la précarité et une crise qui perdure. Manque de visibilité économique, instabilité législative (et politique) et de confiance des chefs d'entreprise
- Contexte géopolitique et flux migratoires - nouveaux publics où le niveau en langue et les savoir-être de base doivent être consolidés
- Difficultés de recrutement et un turn-over important (ruptures précoces des contrats de travail)
Problématiques sur le recrutement des salariés permanents (encadrants techniques chargés d'insertion ou dirigeants)

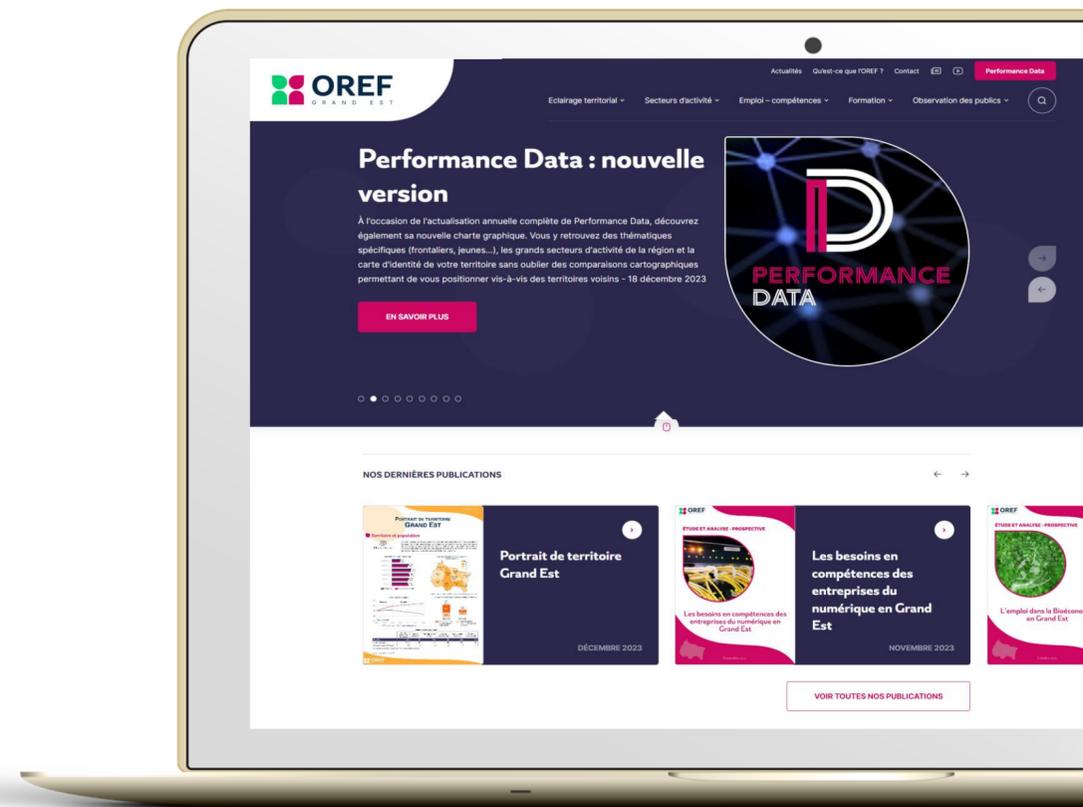
● NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- Difficultés à l'acquisition des compétences numériques dans les structures de l'IAE
- Besoin d'accompagnement à la formation des salariés et au développement des activités (retard face aux entreprises classiques)

● PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

- Enjeu de modification des pratiques face aux coûts élevés de l'énergie
- Rénovation thermique des bâtiments à appréhender
- De nouvelles activités portées par ou avec des structures IAE (projets de territoires sur l'énergie, panneaux photovoltaïques...) et expertise dans l'économie circulaire





<http://www.oref.grandest.fr>