

CONSULTATIONS SECTORIELLES

ARTISANAT



Ce qu'il faut retenir

- **272 500 actifs** exercent une profession artisanale en Grand Est; cela représente **12 % des effectifs d'actifs de la région**.
- Si globalement les **effectifs sont stables** sur les dernières années, les **métiers du transport (+15 %)** et des **services aux particuliers (+7 %)** sont **particulièrement dynamiques**.
- Le secteur de l'artisanat est **majoritairement masculin (73%)**, **un peu plus jeune (13 % de moins de 25 ans)** et les actifs y sont le plus souvent **moins qualifiés (21 % n'ont aucun diplôme ; 13 % seulement de bac +2 et plus)**.
- Le recours à **l'alternance est très fréquent** dans ce secteur, sur les **9 300 inscrits en formation initiale** sur des diplômes du secteur **63 %** sont en **apprentissage**.
- **Les tensions sont variables** selon les sous-secteurs : les **plus touchés** sont les métiers de la **vente alimentaire spécialisée, de la maintenance des véhicules, du bâtiment et les métiers de bouche**.



ARTISANAT

ACTIVITÉS ET EMPLOI

Source : Insee - RP 2021

272 500 ACTIFS

exercent une profession spécifique de l'artisanat,
soit un nombre stable en 6 ans (entre 2015 et 2021)

RÉPARTITION PAR ACTIVITÉ ET ÉVOLUTION

Bâtiment	118 000	-1 %
Automobile trav. métaux	45 600	-2 %
Services aux particuliers	37 700	+7 %
Nettoyage	26 500	0 %
Métiers de bouche	21 100	-3 %
Bois ameublement et textile	10 100	-6 %
Métiers du transport	9 200	+15 %
Artisanat d'art	4 300	+1 %



PROFIL DES ACTIFS



27 %

Toutes professions : 48 %



13 %

Toutes professions : 10 %

Le non salariat



24 %

de non-salariés / indépendants

Toutes professions : 10 %



21 %

aucun diplôme ou BEPC

Toutes professions : 12 %

13 %

Bac+2 ou plus

Toutes professions : 40 %



soit **12 %** des actifs du Grand Est



ARTISANAT

MARCHÉ DU TRAVAIL : DEMANDEURS D'EMPLOI, BESOINS DE RECRUTEMENT

Source : France Travail - Fichier des offres d'emploi et STMT

BESOINS DE RECRUTEMENT



202 200

OFFRES D'EMPLOI

diffusées par France Travail diffusées par France Travail durant une année
(T4 2023 – T32024)

DES TENSIONS SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

- métiers de la vente alimentaire spécialisée
- métiers de la maintenance des véhicules
- métiers du bâtiment (développement durable)
- métiers de bouche (boucher-charcutier...)
- métiers de la conduite

DEMANDEURS D'EMPLOI

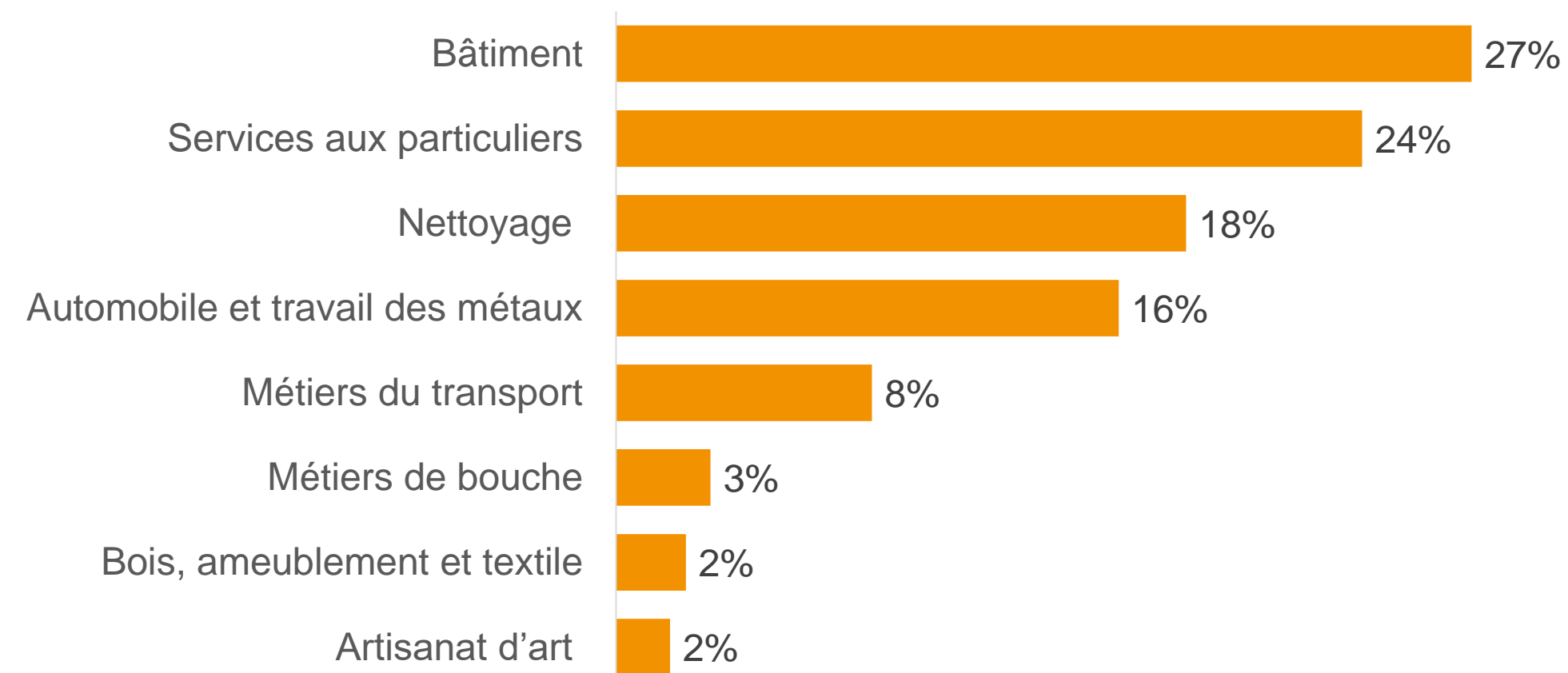


98 000

INSCRITS À FRANCE TRAVAIL

T4 2024 cat. ABC
59 400 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI PAR ACTIVITÉ





ARTISANAT

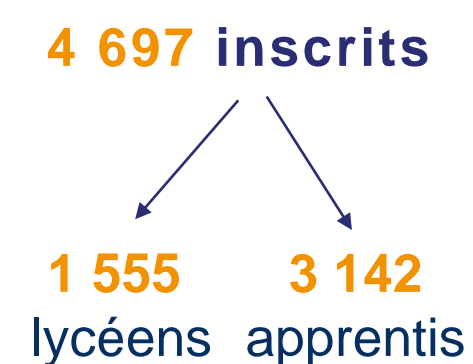
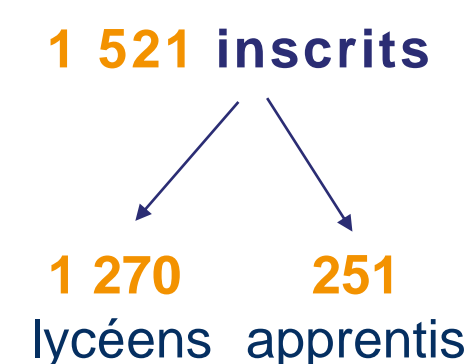
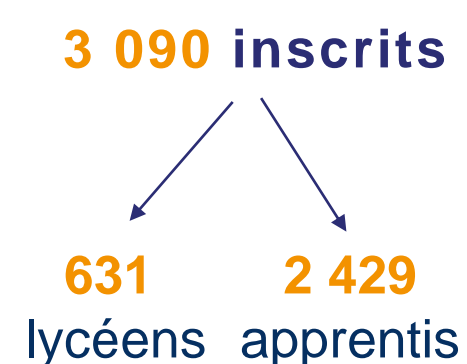
FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MENJ-DEPP - Rectorats des académies du Grand Est, Région Grand Est

FORMATION INITIALE DES MÉTIERS DE PROXIMITÉ



Formations	Métiers de bouche		Métiers d'art		Services aux particuliers	
	Nb de formations	Effectifs	Nb de formations	Effectifs	Nb de formations	Effectifs
Niveau 3 (CAP...)	14	61%	11	20%	5	46%
Niveau 4 (Bac-Bac Pro...)	8	37%	10	58%	10	46%
Niveau 5 (BTS...)	3	2%	2	11%	4	8%
Niveau 6 (Bac + 3 et >)	-	-	3	11%	-	-
TOTAL	25	100%	26	100%	19	100%



DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil régional

SERVICE ORIENTATION

- Espace Ressources sur Orientest.fr : 5 sites de référence, 3 vidéos
- Agenda de l'orientation : 168 forums et manifestations répertoriés
- 48^e Worldskills : 35 médailles
- 1 atelier sectoriel « Patrimoine bâti »
- un guide sectoriel post 3^e dédié aux Métiers d'Art

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **29** actions de formation programmées
- **459** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

● CONJONCTURE ET PROJECTIONS

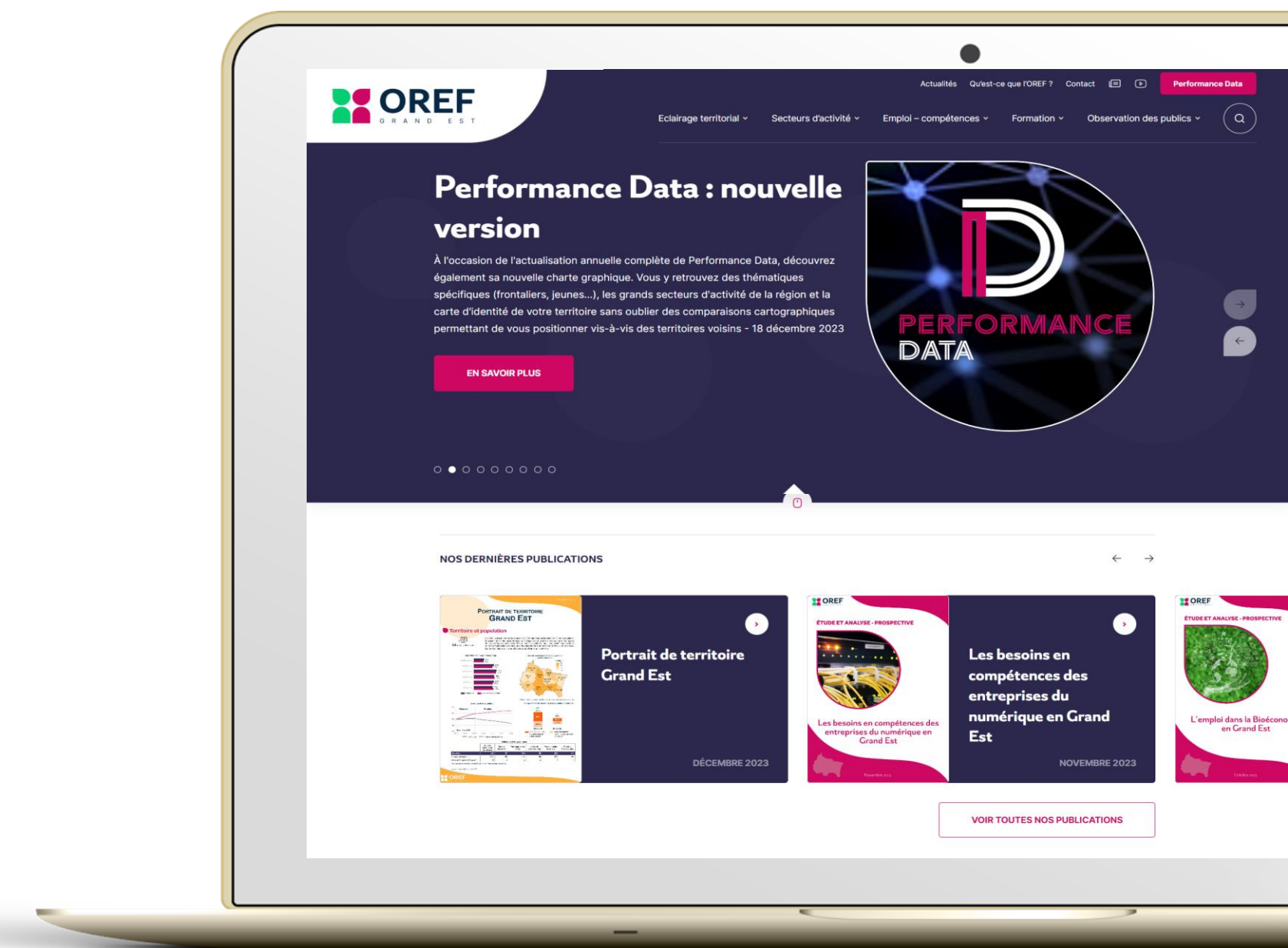
- Année 2024 : une légère augmentation de l'activité jugée fragile pour l'année 2025
- Indice de confiance : une prudence sur les investissements
- Situation financière : 41 % des entreprises déclarent observer une dégradation de leur trésorerie.
- Départ à la retraite : 11 % dans les deux ans – enjeux formation et mobilités professionnelles
- Pyramide des âges des dirigeants d'entreprises artisanales
 - **Hausse des cessations : 14 % des dirigeants envisagent céder leur entreprise** (au plus haut)
 - **La moitié d'entre eux** envisagent de céder leur entreprise dans les 2 ans
 - **69 %** des artisans souhaitant céder font état d'un déficit de repreneur

● NUMÉRISATION & ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- Stratégie digitale : enjeux commerciaux et communication
- Utilisation de progiciels (facturation, Chorus pro, logiciel de gestion/optimisation d'activité (IA ?))
- Sensibilisation aux risques en matière de cybersécurité

- Bâtiment & rénovation énergétique : opportunités d'activités (sous conditions de compétences)
- Maintenance automobile : électrification des motorisations et développement du numérique embarqué (caméras, capteurs, composants électroniques)
- ZFE : enjeu de la mobilité et des déplacements des artisans (intervention à domicile)





<http://www.oref.grandest.fr>