

CONSULTATIONS SECTORIELLES

AIDE À DOMICILE ET PETITE ENFANCE



Ce qu'il faut retenir

- **35 100 aides à domiciles** en Grand Est, **essentiellement des femmes de plus de 50 ans** souvent à **temps partiel**.

De **forts besoins** sur le métier d'aide à domicile en **lien avec le vieillissement** de la population et les départs à la retraite massifs à prévoir des actifs en poste. Ces métiers sont peu attractifs (horaires morcelés, multi-employeur, rémunération).

- **41 000 emplois** sur les **métiers de la petite enfance** (dont **29 900 assistants maternels**) dans la région. Les métiers de la petite enfance sont en **forte tension**, malgré la baisse continue du nombre de naissances **en lien avec des modes de garde qui changent** et de **nombreux départs à la retraite** à venir.



AIDE À DOMICILE ET PETITE ENFANCE

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

Sources : Insee, RP et Omphale ; Drees, enquêtes Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants ; Fepem

Évolution de la population - Grand Est

	2021	2030
Population totale	5 561 300	5 462 000
60 ans et plus, dont :	1 516 400	1 720 000
60-74 ans	987 200	1 024 000
75 ans et plus	529 200	696 000

Près d'un tiers en plus

- ➔ 1 particulier employeur sur 4 en Grand Est est âgé de 80 ans ou plus
- ➔ En région comme à l'échelle nationale, le métier d'aide à domicile fait partie de ceux comptant le plus de postes de pourvoir d'ici 2030 (majoritairement pour pallier les départs à la retraite)

Évolution du mode de garde des enfants de moins de trois ans - France métropolitaine

	2002	2007	2013	2021
Parents	70%	63%	61%	56%
Grands-parents ou autres membres de la famille	4%	4%	3%	3%
Assistante maternelle ou MAM*	13%	18%	19%	20%
Établissement d'accueil du jeune enfant (crèche, halte-garderie)	9%	10%	13%	18%
Autre mode de garde ou d'accueil	4%	5%	5%	3%

* Maison d'assistantes maternelles

- ➔ Plan national pour la petite enfance : 200 000 places supplémentaires en crèche à l'horizon 2030 ?
- ➔ Manque actuel de 10 000 professionnels en crèches
- ➔ En Grand Est, près d'1 assistant maternel sur 2 partira à la retraite d'ici 2030
- ➔ Des besoins malgré une baisse des naissances



AIDE À DOMICILE ET PETITE ENFANCE

EMPLOI

Source : Insee, RP

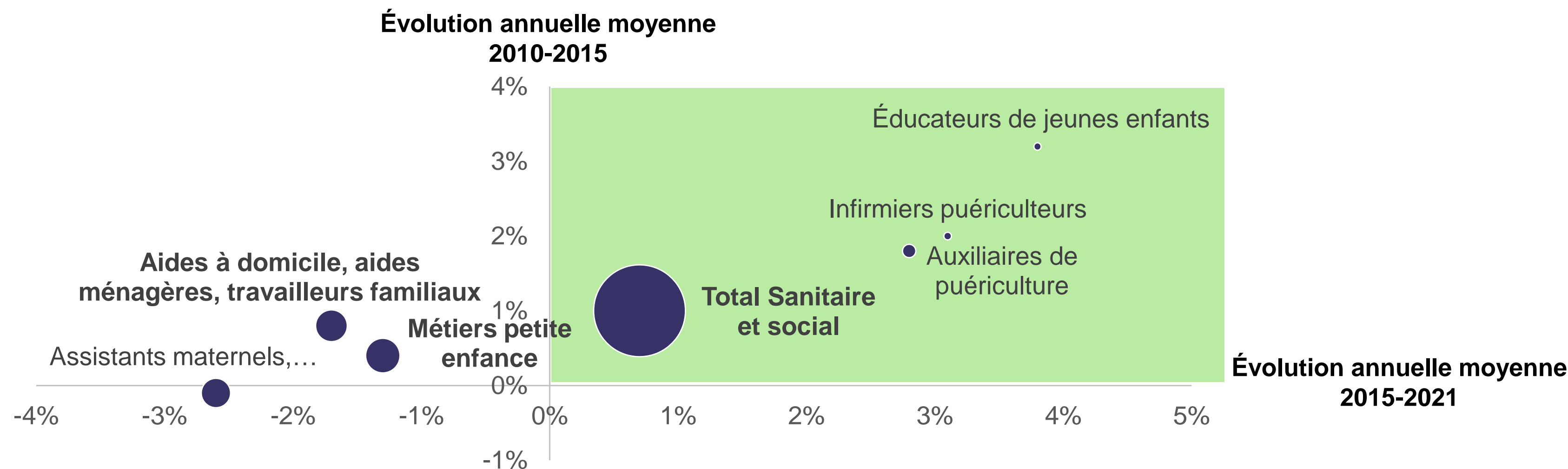
35 100 emplois d'aides à domicile, aides ménagères, travailleurs familiaux

13 % de moins de 30 ans	64 % à temps partiel
<i>20 % toutes prof. confondues</i>	<i>17 % toutes prof. confondues</i>
47 % de 50 ans et plus	86 % en emploi à durée indéterminée
<i>31 % toutes prof. confondues</i>	<i>86 % toutes prof. confondues</i>

41 050 emplois sur les métiers de la petite enfance, dont **29 900** assistants mat., gardiens d'enf., fam. d'accueil

13 % de moins de 30 ans	27 % à temps partiel
<i>20 % toutes prof. confondues</i>	<i>17 % toutes prof. confondues</i>
41 % de 50 ans et plus	85 % en emploi à durée indéterminée
<i>31 % toutes prof. confondues</i>	<i>86 % toutes prof. confondues</i>

Comment évoluent ces emplois ?



Les bulles sont proportionnelles à l'effectif en emploi en 2021.

Sens de lecture : les emplois d'auxiliaire de puériculture ont progressé de 1,8 % en moyenne par an entre 2010 et 2015 et de 2,8 % entre 2015 et 2021



AIDE À DOMICILE ET PETITE ENFANCE

FORMATION

Source : Région Grand Est

Nombre de places ouvertes (en 1^{ère} année)
sur les diplômes d'État

	2019	2024
Accompagnant éducatif et social	1 516	1 943
Auxiliaire de puériculture	387	548
Éducateur de jeunes enfants	330	330
Infirmier puériculteur	105	135

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Vidéos « Soin et santé » : Aide à domicile, Travailler avec les enfants, Assistant de vie aux familles
- 48^e Worldskills : « Aide à la personne et soins infirmiers » 4 médailles
- Métiers d'avenir : 1 page dédiée sur le site Orient'Est « les métiers du soin et du social, l'humain au cœur de son activité »
- 1 guide sectoriel post 3^e « Social, santé, bien-être »

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **111** actions de formation programmées
- **1 584** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'OREF Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

● CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- Malgré la baisse de la natalité, les besoins en personnel petite enfance restent importants et en tension, de nombreux départs à la retraite sont à prévoir, notamment chez les assistants maternels
- Des besoins croissants sur l'aide à domicile où outre les départs à la retraite, le vieillissement et la dépendance font augmenter les besoins. Or, sur ces métiers des problèmes d'attractivité sont à déplorer avec beaucoup de turn-overs ; des actions sont mises en place pour fidéliser et attirer les candidats (salaires, avantages de l'entreprise, conditions de travail)

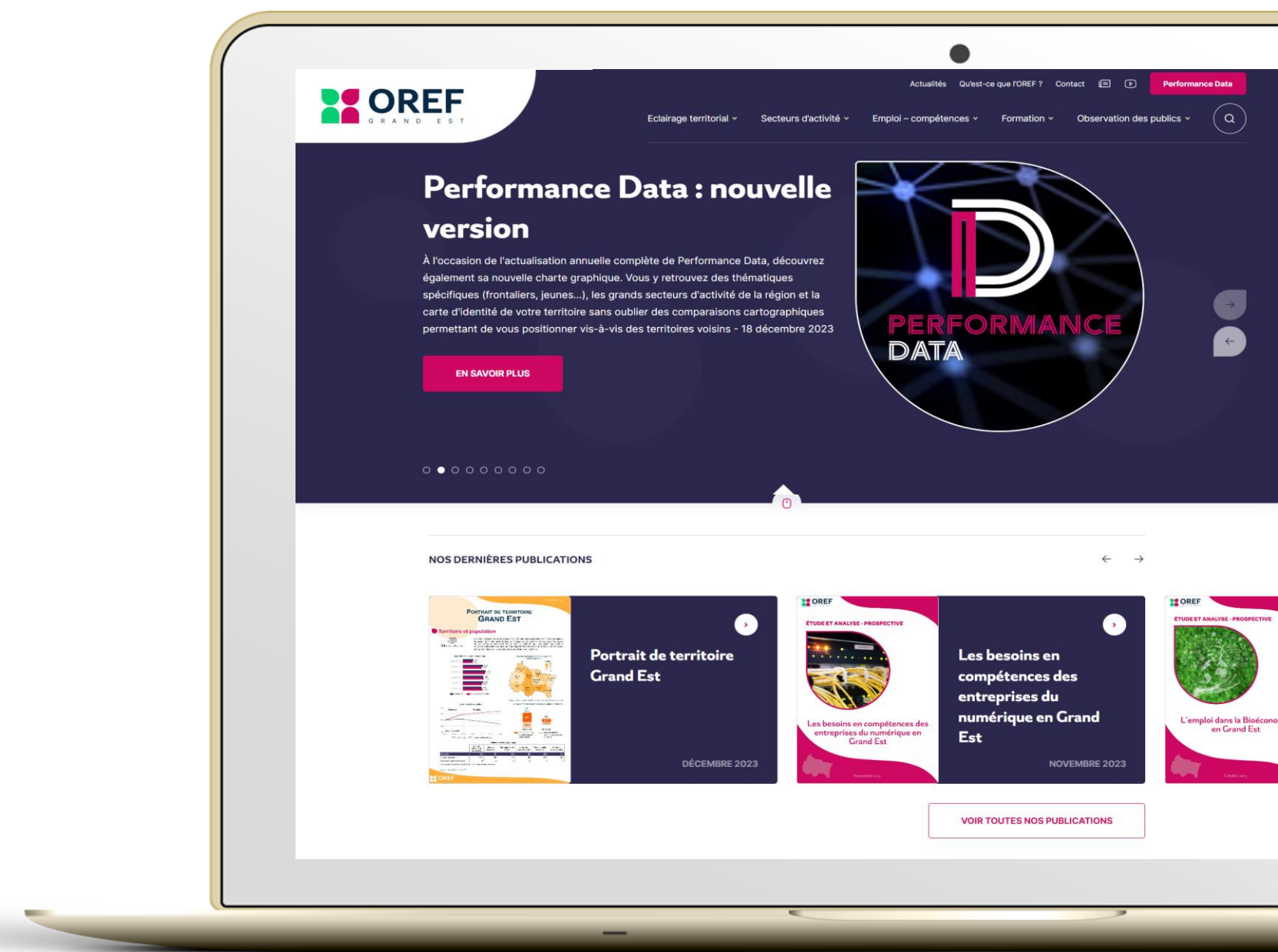
● NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- Numérisation des plannings et factures pour un gain de temps nécessitent une formation et un temps d'acculturation
- Nécessité croissante d'accompagnement des personnes âgées aux nouveaux usages numériques
- Pour les aides à domicile, développement de modules de formation en ligne, directement accessibles depuis smartphone
- Dans les crèches également développement des liens numériques avec les familles (informations, cahier de transmission, photos..) qui nécessite d'importantes mesures de cybersécurité

● PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

- Développement de crèches écologiques (alimentation bio et durable, matériaux naturels, compost et tri, sensibilisation précoce à l'environnement, gestion économe des ressources...)
- Pour l'aide à domicile : le défi des déplacements (via l'encouragement aux transports doux et à l'optimisation des plannings), écogestes et utilisation de produits d'entretien moins nocifs





<http://www.oref.grandest.fr>