

CONSULTATIONS SECTORIELLES

AGRICULTURE, VITICULTURE,
AMÉNAGEMENT PAYSAGER



Ce qu'il faut retenir

- Le Grand Est compte **41 000 exploitations agricoles**. Leur nombre a **diminué en 10 ans (-17 %)**, mais leur **taille a fortement augmenté**. Elles sont **concentrées géographiquement à l'est et à l'ouest** de la région.
- **67 700 actifs** occupent une profession spécifique à **l'agriculture-viticulture** dans la région. Il s'agit **majoritairement d'hommes (76 %)**, **plus âgés (37 % de plus de 50 ans)** et **plus fréquemment indépendants ou non salariés (49 %)**.
- Selon les estimations de besoins de recrutement par métier, le **niveau d'emploi devrait baisser continuellement** dans le secteur **d'ici 2030**, avec **d'importantes cessations d'activités** (liées à la pyramide des âges).
- Les **jeunes inscrits en formation initiale** ne **suffiront pas à couvrir les besoins en renouvellement**, cela pose la question des reprises d'exploitations.



AGRICULTURE, VITICULTURE, AMÉNAGEMENT PAYSAGER

ACTIVITÉS ET EMPLOI

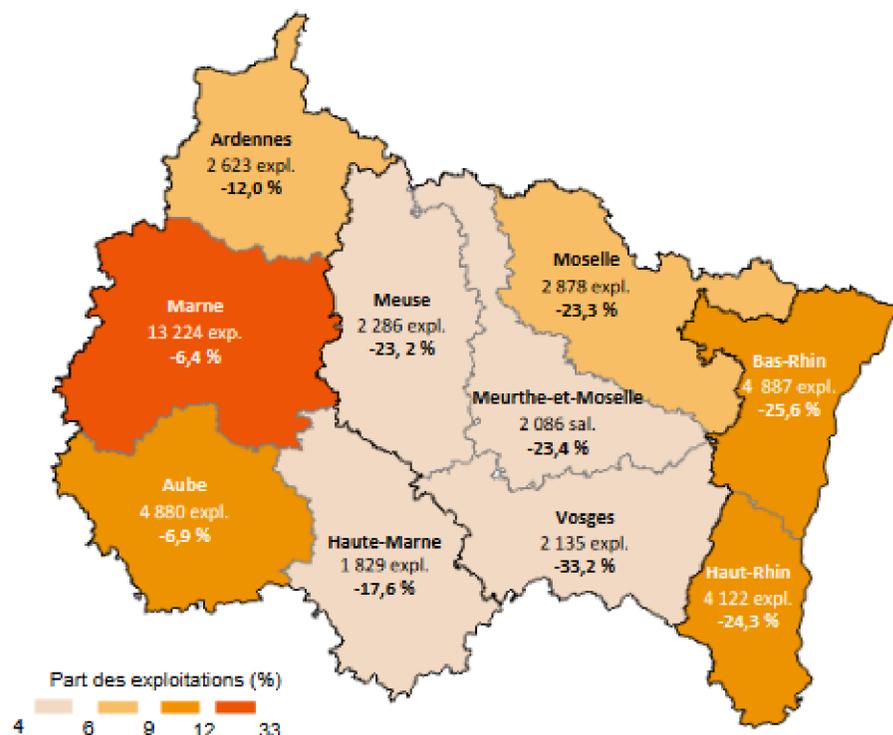
Sources : DRAAF, Insee - RP 2021



41 000 EXPLOITATIONS

- 2/3 en viticulture ou grandes cultures
- Moins nombreuses : -17 % en 10 ans
- Plus grandes (taille moyenne) :
 - 25 Ha en 1970 ; 61 Ha en 2010
 - 74 Ha en 2020
- Inégalement réparties sur le territoire

Répartition du nombre d'exploitations agricoles en 2020 et évolution 2010 / 2020 par département



67 700 ACTIFS

exercent une profession spécifique

AGRICULTEUR EXPLOITANT/SALARIÉ, VITICULTEUR, TECHNICIENS AGRONOMES, ÉLEVEURS, JARDINIERS, MARAÎCHERS...

76 % des effectifs exercent dans une entreprise/exploitation du secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- Commerce : fleurs, engrais, boissons
- Administration publique
- Industrie : agroalimentaire et boissons

PROFIL DES ACTIFS

24 %

Toutes professions : 48 %

37 %

Toutes professions : 30 %

49 %

Toutes professions : 10 %



AGRICULTURE, VITICULTURE, AMÉNAGEMENT PAYSAGER

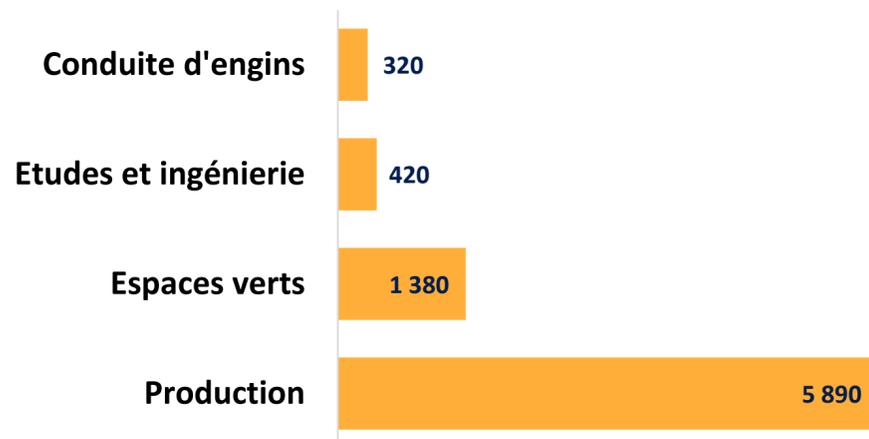
MARCHE DU TRAVAIL : BESOINS DE RECRUTEMENT, DEMANDEURS D'EMPLOI

Sources : STMT, France Travail ; Région Grand Est

BESOINS DE RECRUTEMENTS



8 000
OFFRES D'EMPLOI
diffusées par France Travail durant une année (T4 2023 – T32024)



47% des projets de recrutements jugés difficiles
54% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

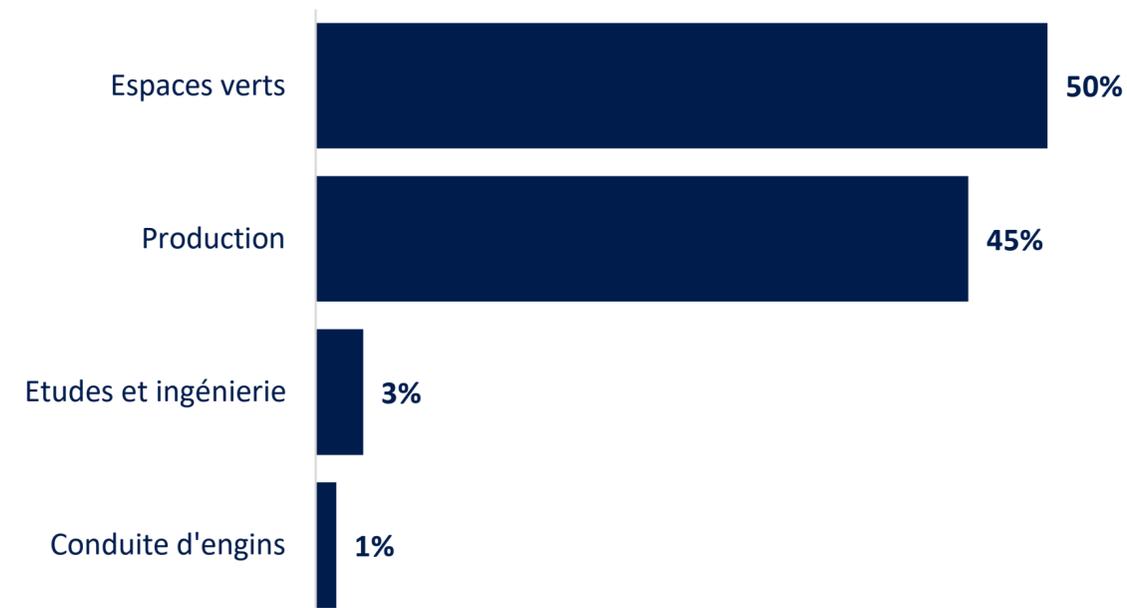
- Continuité de la baisse des emplois – **projections 2020-2030 : -2 % à -3 %**
- Projections de cessations d'activité : significativement supérieures à la moyenne
- Les besoins de renouvellement partiellement couverts par les jeunes sortants de Formation Initiale

DEMANDEURS D'EMPLOI



18 300
inscrits à France Travail
T4-2024
10 400 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

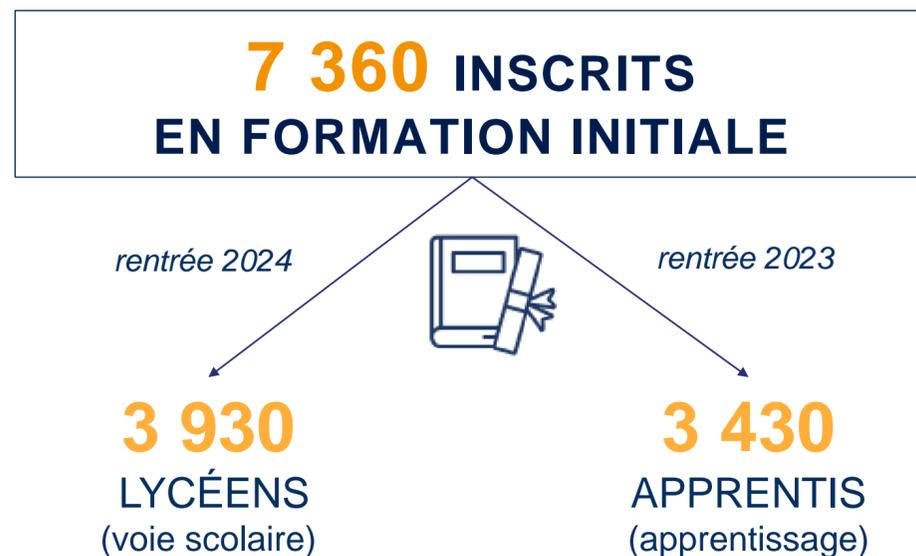




AGRICULTURE, VITICULTURE, AMÉNAGEMENT PAYSAGER

FORMATION INITIALE ET CONTINUE

Sources : MENJ-DEPP-Rectorats des académies du Grand Est / DRAAF – SRFD Grand Est ; Région Grand Est



Formations	Nombre de formations	Effectifs
Niveau 3 (CAP ...)	11	21,6%
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	31	60,2%
Niveau 5 (BTS ...)	9	16,6%
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	13	1,6%
TOTAL	64	100%

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2024 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Espace « Ressources » sur Orientest.fr : 3 sites de référence
- Agenda de l'orientation : 139 forums et manifestations répertoriés
- 28 Ambassadeurs métiers
- Boîte à outils : 4 fiches action, 1 fiche évènement, 18 fiches ressources
- 1 guide sectoriel post 3^e « Agriculture, animaux, paysage »

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2024 :

Financement Conseil Régional du Grand Est

- **155** actions de formation programmées
- **2 021** places de formation disponibles

ENJEUX A COURT ET MOYEN TERME

QUELQUES PISTES DE RÉFLEXION

Ces pistes de réflexion sont issues de la veille permanente réalisée au sein de l'Oref Grand Est ainsi que des retours aux questionnaires adressés aux branches professionnelles dans le cadre des consultations sectorielles 2025.

● CONTEXTE SOCIO-ÉCONOMIQUE

- **Année 2024** : Aléas climatiques + crise institutionnel (9% des professionnels estiment être écoutés)
- **Tensions de recrutements** : compétences techniques et maintenance du matériel
- **Situation financière des exploitations** : 40% évoquent une situation financière inquiétante et 37% anticipent une dégradation de leur situation financière
- **Pyramide des âges** : hausse des départs en retraite – 19 000 cessations d'activités dans les 5 ans
- **Contexte international** : avenir des accord commerciaux (Mercosur, Droits de douane, tensions géopolitique et diplomatique...), positionnement européen (PAC)

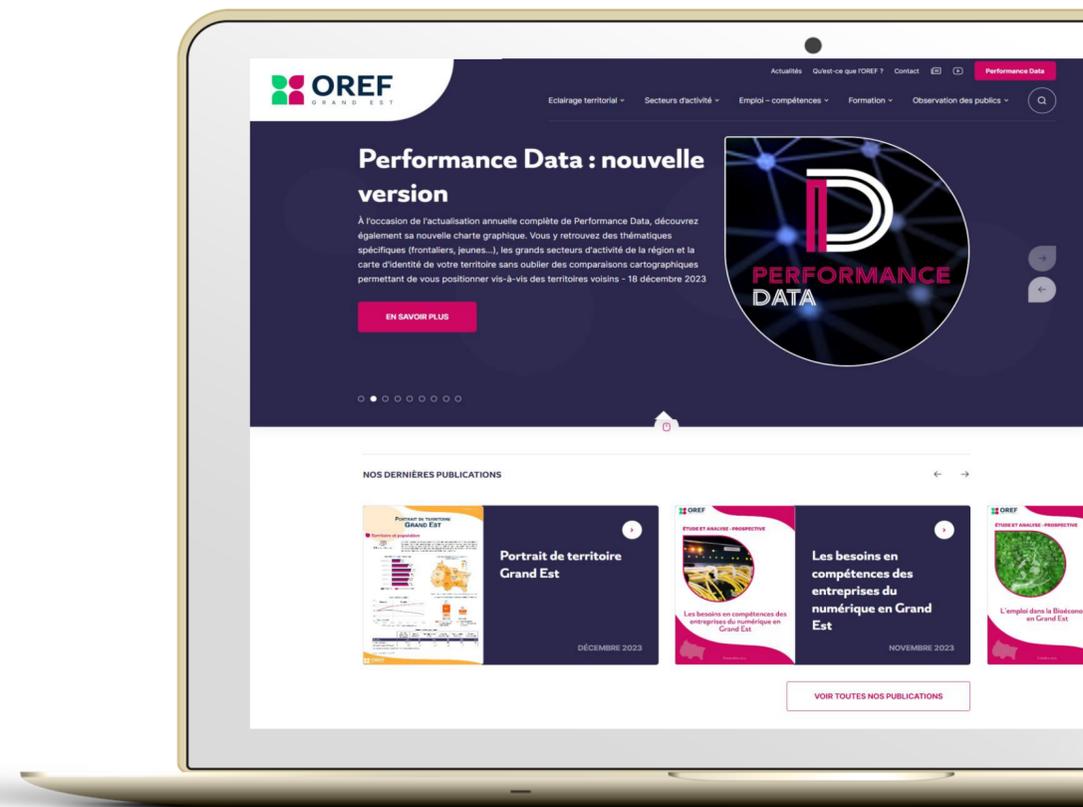
● ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- **L'exceptionnel = la nouvel norme ?** Réchauffement climatique, décalage des températures, stress hydrique, pluies intenses et inondations, tempêtes...
- Besoins de compétences techniques pour adapter les cultures et l'activité, planifier localement et imposer des changements structurels
- **Développement de pratiques plus vertueuses** : préservation des sols, diminution du bilan carbone des exploitations agricoles, utilisation d'énergies renouvelables..
- Besoins de compétences pour accompagner ces changements

● NUMÉRISATION ET DIGITALISATION

- **Applications multiples et variés de la digitalisation** : *optimisation spatiale, connaissance des sols, utilisation de robots/automates/drones, des machines agricoles avec toujours plus d'informatique embarqué, Big Data...*
- *Besoin de compétences additionnelles*
- *Enjeu de la cybersécurité ?*





<http://www.oref.grandest.fr>