

CONSULTATIONS SECTORIELLES

AGRICULTURE, VITICULTURE,
MÉTIERS DU PAYSAGE



Ce qu'il faut retenir

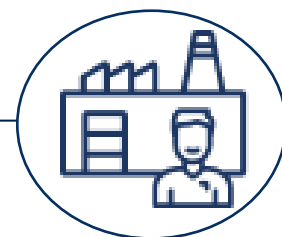
- Le Grand Est compte **41 000 exploitations agricoles**. Leur nombre a **diminué en 10 ans (-17 %)**, mais leur **taille a fortement augmenté**. Elles sont **concentrées géographiquement à l'est et à l'ouest** de la région.
- **78 300 actifs** occupent une profession spécifique à **l'agriculture-viticulture** dans la région. Il s'agit **majoritairement d'hommes (76 %)**, **plus âgés (39 % de plus de 50 ans)** et **plus fréquemment indépendants ou non salariés (50 %)**.
- Selon les estimations de besoins de recrutement par métier, le **niveau d'emploi devrait baisser continuellement** dans le secteur **d'ici 2030**, avec **d'importantes cessations d'activités** (liées à la pyramide des âges).
- Les **jeunes inscrits en formation initiale** ne **suffiront pas à couvrir les besoins en renouvellement**, cela pose la question des reprises d'exploitations.



AGRICULTURE, VITICULTURE, MÉTIERS DU PAYSAGE

ACTIVITÉS ET EMPLOI

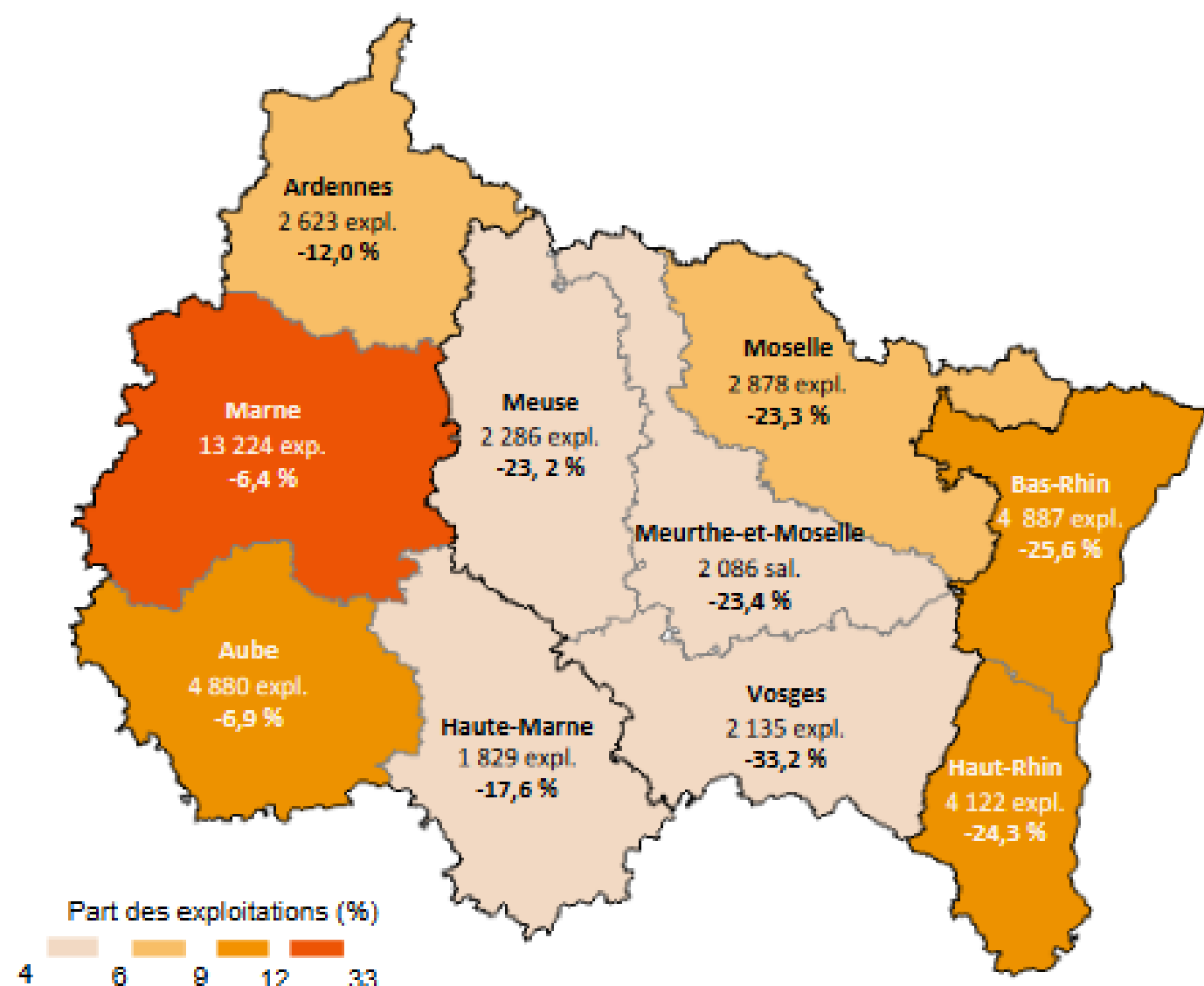
Sources : DRAAF, Insee - RP 2022



41 000 EXPLOITATIONS

- 2/3 en viticulture ou grandes cultures
- Moins nombreuses : -17 % en 10 ans
- Plus grandes (taille moyenne) :
 - 25 Ha en 1970 ; 61 Ha en 2010
 - 74 Ha en 2020
- Inégalement réparties sur le territoire

Répartition du nombre d'exploitations agricoles en 2020 et évolution 2010 / 2020 par département



78 340 ACTIFS

exercent une profession spécifique

AGRICULTEUR EXPLOITANT/SALARIÉ, VITICULTEUR, TECHNICIENS AGRONOMES, ÉLEVEURS, JARDINIERS, MARAÎCHERS...

70 % des effectifs exercent dans une entreprise/exploitation du secteur

Les autres secteurs utilisateurs

- Commerce : fleurs, engrais, boissons
- Administration publique
- Industrie : agroalimentaire et boissons

PROFIL DES ACTIFS

24,2 %

Toutes professions : 47,8 %

38,8 %

Toutes professions : 31,8 %

49,6 %

Toutes professions : 10,5 %



AGRICULTURE, VITICULTURE, MÉTIERS DU PAYSAGE

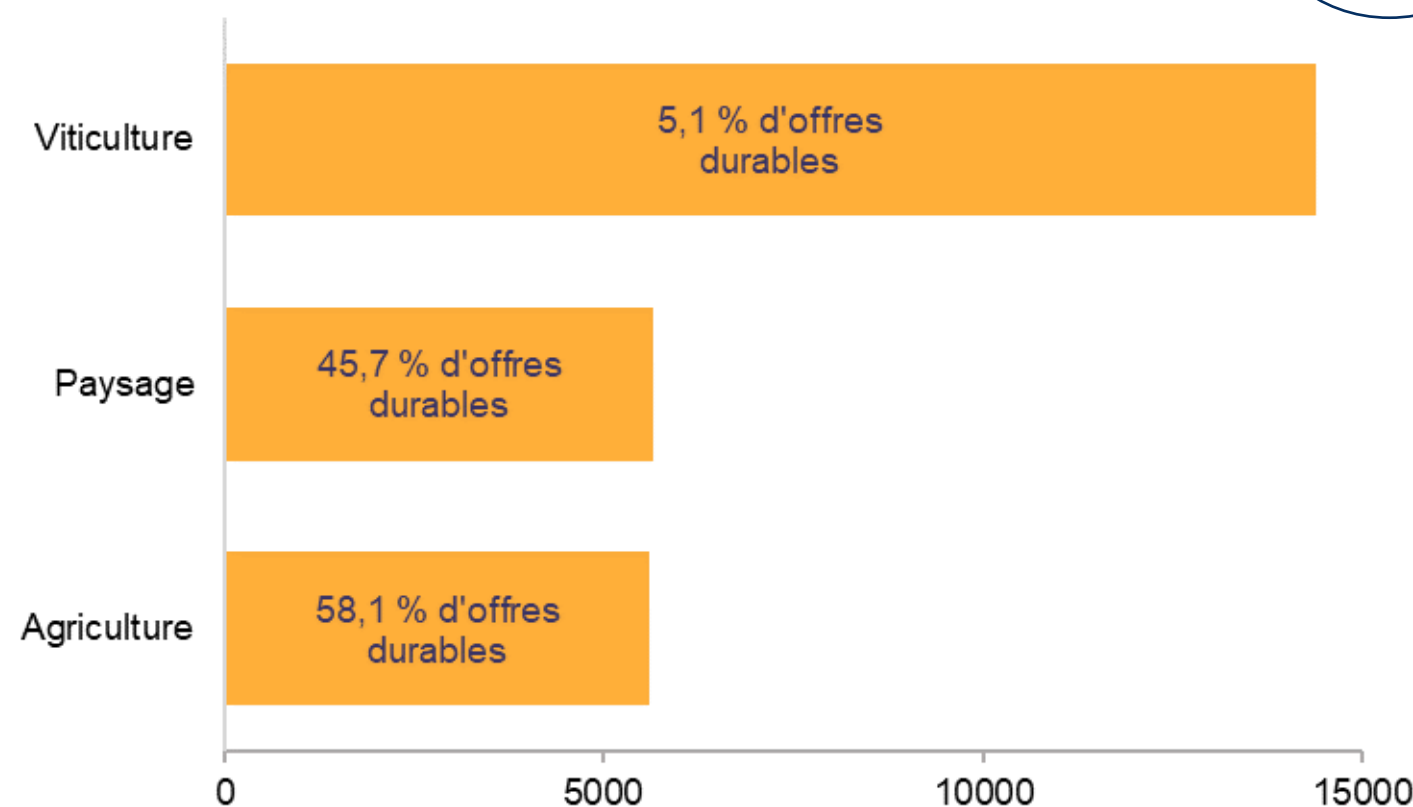
MARCHE DU TRAVAIL : BESOINS DE RECRUTEMENT, DEMANDEURS D'EMPLOI

Sources : France Travail, Offre d'emploi, France Travail ; BMO 2025 ; France Stratégie, DARES, Les métiers en 2030

BESOINS DE RECRUTEMENT



25 660
OFFRES D'EMPLOI
diffusées par France Travail durant une année (T3 2024 – T3 2025)

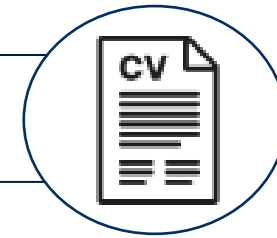


39% des projets de recrutement jugés difficiles
51% toutes professions confondues

LES BESOINS DE RECRUTEMENT/RENOUVELLEMENT À L'HORIZON 2030

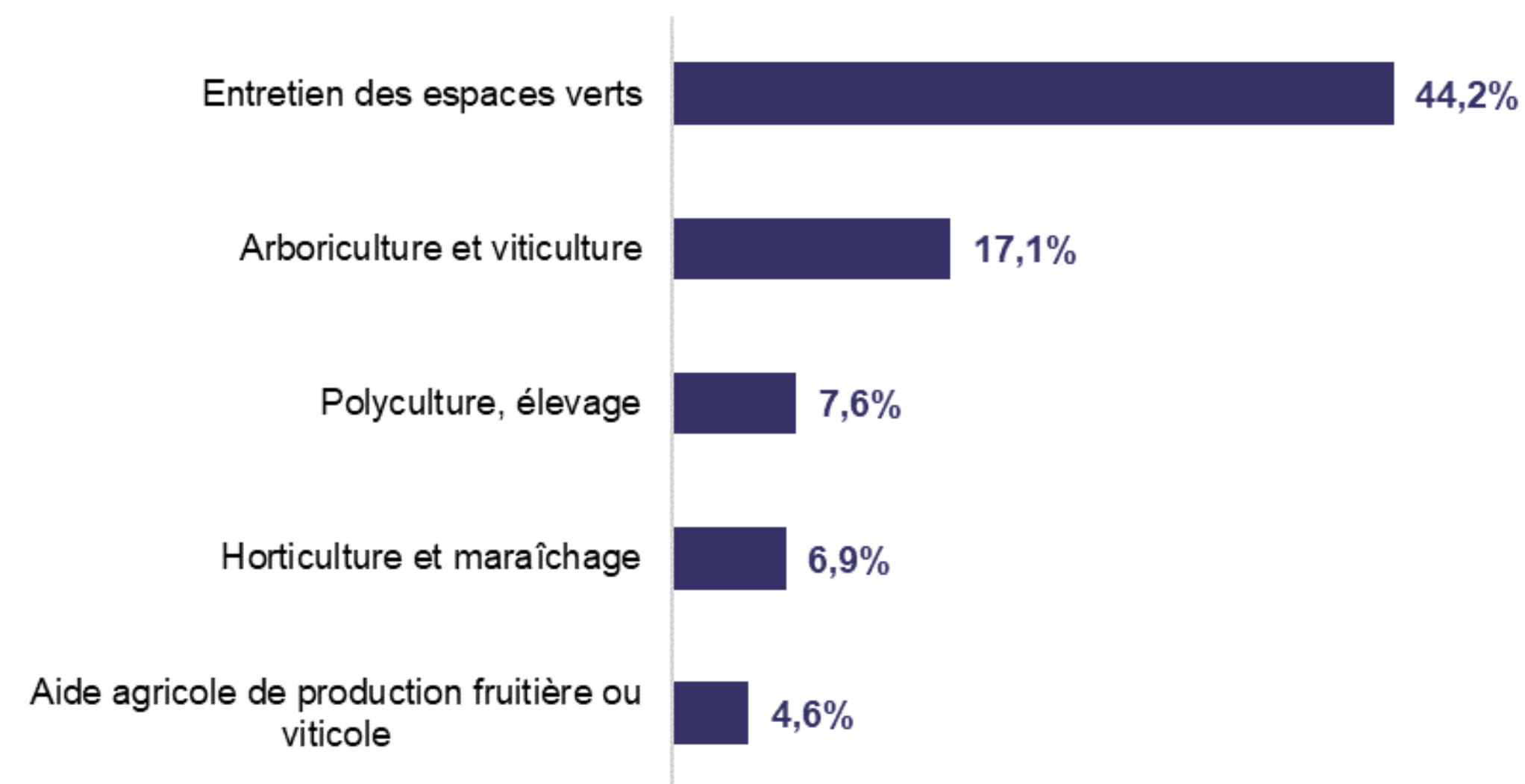
- Continuité de la baisse des emplois – **projections 2020-2030 : -2 % à -3 %**
- Projections de cessations d'activité : significativement supérieures à la moyenne
- Les besoins de renouvellement partiellement couverts par les jeunes sortants de Formation Initiale

DEMANDEURS D'EMPLOI



14 880
inscrits à France Travail
T4-2025
9 850 en cat. A

RÉPARTITION DES DEMANDEURS D'EMPLOI SUR LES PRINCIPAUX MÉTIERS (CODE ROME)

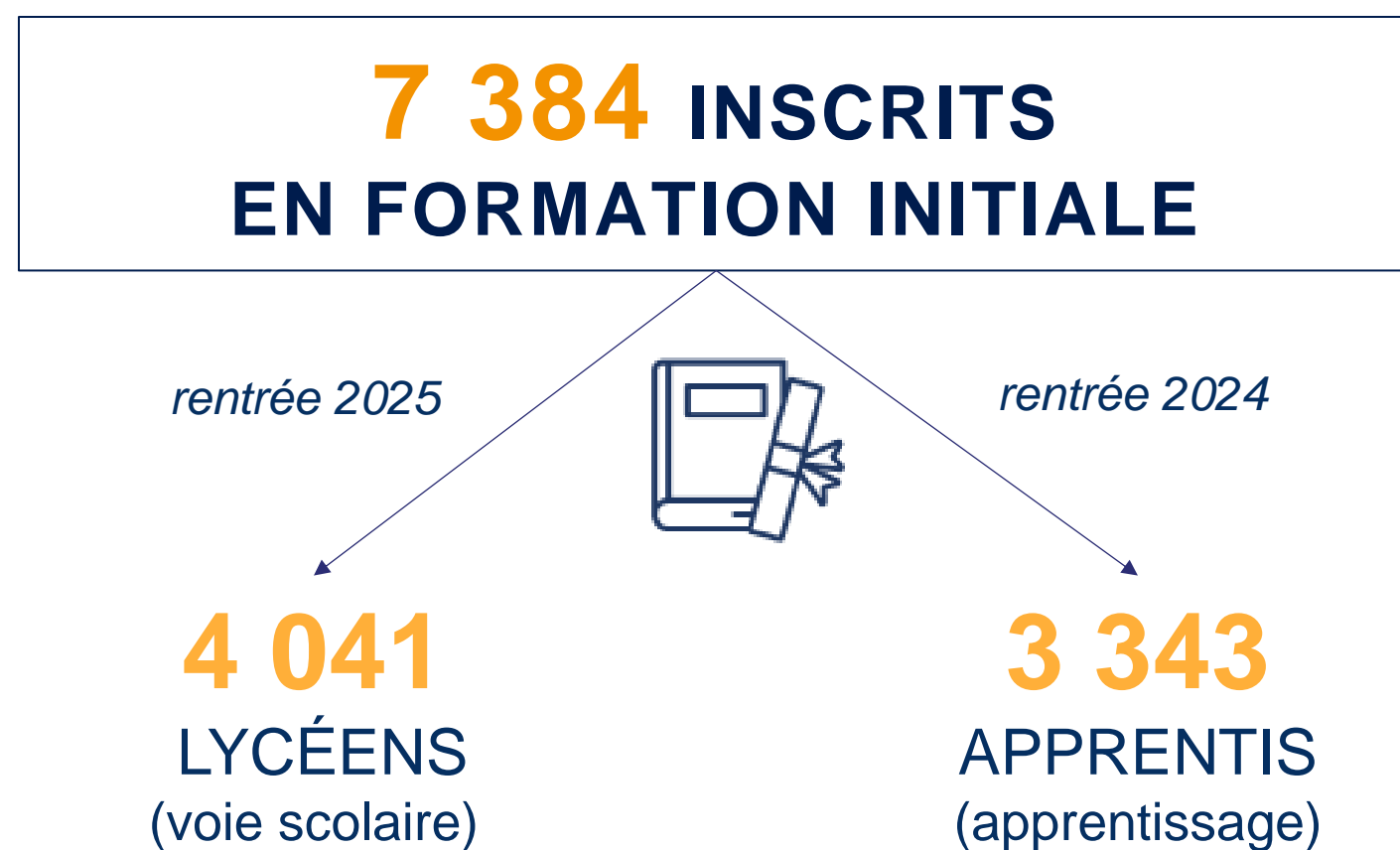




AGRICULTURE, VITICULTURE, MÉTIERS DU PAYSAGE

FORMATION INITIALE ET CONTINUE, ORIENTATION

Sources : MEN-Depp-Rectorats des Académies du Grand Est / Draaf – SRFD Grand Est / Région Grand Est



Niveaux / Diplômes	Nombre de formations		Effectifs	
	en lycée	en CFA	Nombre	%
Niveau 3 (CAP ...)	3	10	1 450	19,6 %
Niveau 4 (Bac-Bac Pro ...)	15	25	4 604	62,3 %
Niveau 5 (BTS ...)	9	6	1 215	16,5 %
Niveaux 6-7 (Bac + 3 et >)	-	1	105	1,6 %
TOTAL	27	48	7 384	100,0 %

DISPOSITIFS D'INFORMATION, DE PROMOTION ET DE FORMATION

Les actions 2025 du Conseil Régional :

SERVICE ORIENTATION

- Agenda de l'orientation : 123 forums et manifestations répertoriés
- 48^e Worldskills : Régionales : 7 médailles (3 en or), 2 métiers en compétition / Nationales : 2 médailles (1 en or)
- 31 Ambassadeurs métiers Orient'Est
- 1 guide sectoriel post 3^e « Agriculture, animaux, paysage »
- Boîte à outils : 6 fiches actions, 3 fiches événements, 25 fiches ressources
- Moteur de recherche Orient'Est : 61 fiches métiers
- Groupe de travail : charte découverte des métiers au collège, programme national de découverte des métiers du vivant

DIRECTION DE LA FORMATION

Programme régional de formation 2025 :

Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi

- **56** actions de formation programmées
- **730** places de formation disponibles



AGRICULTURE, VITICULTURE, MÉTIERS DU PAYSAGE

FORMATION CONTINUE

Sources : Financement Conseil Régional du Grand Est pour des actions collectives pour les demandeurs d'emploi (sessions 2025 ou 2024 pour le taux d'insertion)

Actions de formation
remplies à **74%** en 2025



88% de remplissage
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

19% de stagiaires sortis en
cours de formation en 2025



15% de sorties anticipées
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

72% des stagiaires sortis en
2025 d'une action qualifiante
ont validé leur examen



70% de qualification
(moyenne régionale tous secteurs confondus)

50% des stagiaires ayant validé
une formation qualifiante en 2024
occupent un emploi 6 mois après



55% d'insertion
(moyenne régionale tous secteurs confondus)



LES ENJEUX DU SECTEUR DE L'AGRICULTURE, DE LA VITICULTURE ET DES MÉTIERS DU PAYSAGE

✓ Des pressions économiques et climatiques qui impactent fortement le secteur

- Baisse des rendements agricoles liée aux aléas climatiques
- Hausse des coûts (énergie, engrais) et tensions géopolitiques
 - Fragilité économique des exploitations

✓ Un cadre réglementaire en mutation et des transitions à intégrer dans les parcours

- Nouvelles normes environnementales et bien-être animal
- Réformes pour la souveraineté alimentaire → Arrivée de « France Services Agriculture » (2027) – structuration de l'accompagnement
- Des contenus de formation à faire évoluer au regard des exigences environnementales, économiques et technologiques croissantes avec des compléments en gestion, innovation et entrepreneuriat (FI/FPC)

✓ Une crise des vocations et du renouvellement

- 50 % des agriculteurs partiront à la retraite d'ici 2030 Forte hausse des cessations d'activité → risque de perte de production
 - /!\ les sortants de formation ne suffisent pas à compenser les effectifs partant
- Difficultés de recrutement persistantes avec des métiers encore mal connus et peu attractifs
- Activités non délocalisables ancrées dans les territoires ruraux → opportunité d'emploi
- Une offre de formation pour l'installation à améliorer en complément d'un appareil de formation bien structuré

✓ Secteur encore largement méconnu du grand public, ce qui porte préjudice à l'orientation vers l'enseignement agricole et au renouvellement des générations agricoles et rurales



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 1 : sécuriser les parcours de formations agricoles, viticoles et paysagères vers l'emploi

Pistes :

- Amplifier les actions de promotion des métiers et des formations avec l'ANEFA (convention) et les acteurs du CEP
- **Mieux préparer l'entrée en formation** : savoir-être, connaissance du secteur via des immersion facilitée /Stages d'observation via l'implication des entreprises pour mieux cerner les prérequis et les actions/prestations proposées par France Travail et CRAGE (*NB : intégrer remise à niveau, consolidation du projet/prérequis, test du métier (PMSMP ou PACE)*)
- Proposer des **parcours sécurisés et progressifs en travaillant l'ingénierie avec** les autres financeurs et les centres de formation.

OBJECTIF 2 : construire des parcours adaptés vers l'installation/transmission agricole pour le public demandeur d'emploi

- **Piste** : Accompagner les sortants ayant pour objectif l'installation afin de renforcer le taux d'installation post formation.

OBJECTIF 3 : Poursuivre et consolider le travail de mise en relation et de coordination des acteurs de ces filières pour promouvoir les métiers du vivant à travers notamment différents programmes ou projets

Pistes :

- Conception de parcours de découverte des métiers aux collèges en lien avec les autorités académiques et la DRAAF
- Elaboration du Programme National de Découverte des Métiers du vivant initié par le Ministère de l'Agriculture et à décliner en Région



OBJECTIFS ET PISTES DE TRAVAIL PROPOSÉS

OBJECTIF 4 : Valoriser les métiers de l'agriculture et viticulture lors de la prochaine Compétition des métiers en 2027 auprès du public scolaires

Piste :

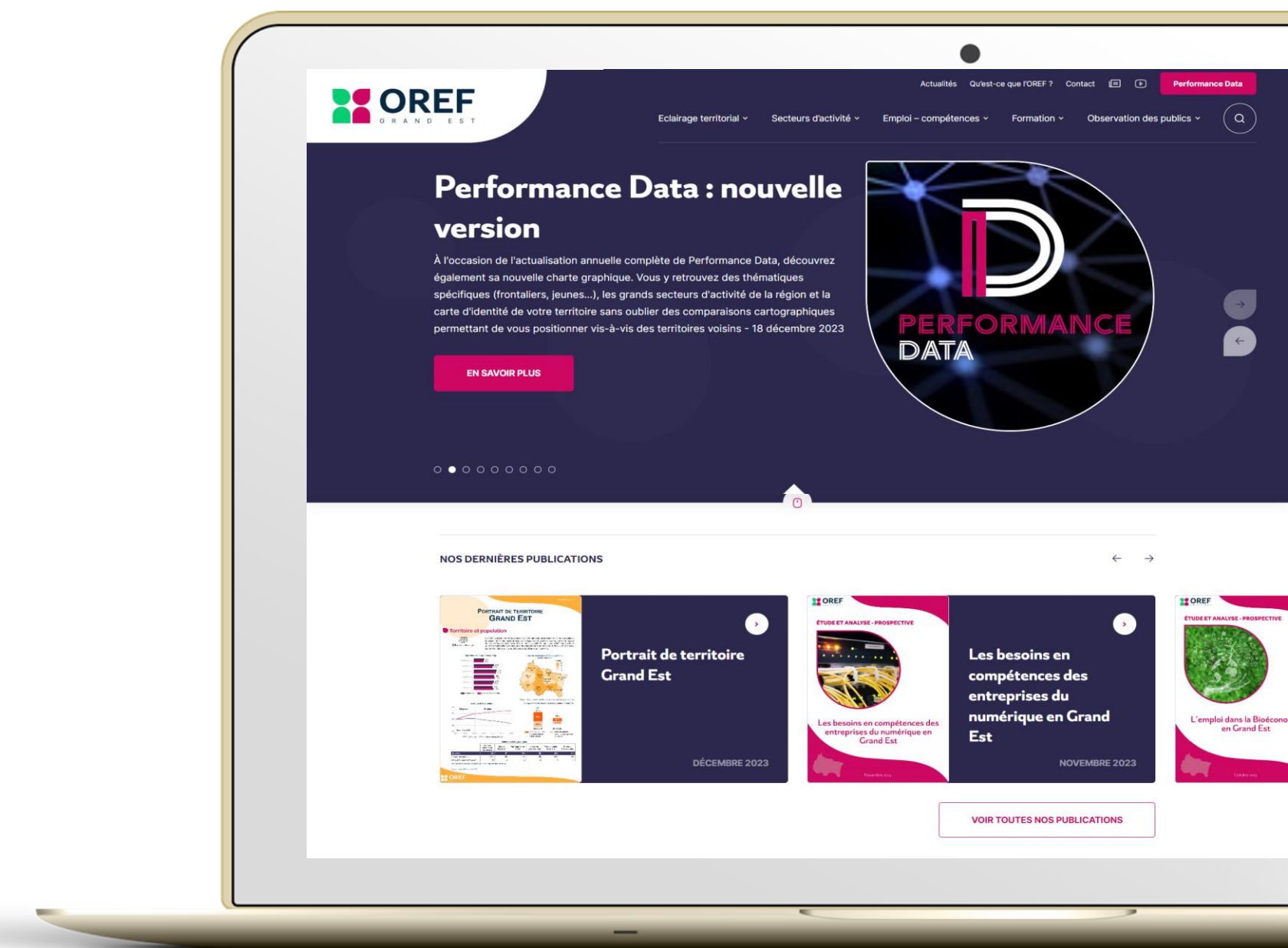
- Mise en place d'un pôle démonstration métiers/animation (bus du vivant, démonstrateurs taille viticole..). Mise en avant de la campagne de communication autour des métiers de la filière lancée lors du SIA 2026 (affiches jeunes ambassadeurs)

OBJECTIF 5 : Poursuivre l'appropriation par les acteurs des filières viticoles des outils Orient'Est

Piste :

- Identifier des ambassadeurs métiers dans ce secteur (Feuille de route viticulture), ressources en ligne (agenda des événements..)

Atelier sectoriel 'Métiers de l'agriculture : Mardi 28 avril 2026



<http://www.oref.grandest.fr>