

CONFÉRENCE SOCIALE

**POINT DE CONJONCTURE ET
GRANDS ENJEUX EMPLOI
FORMATION**

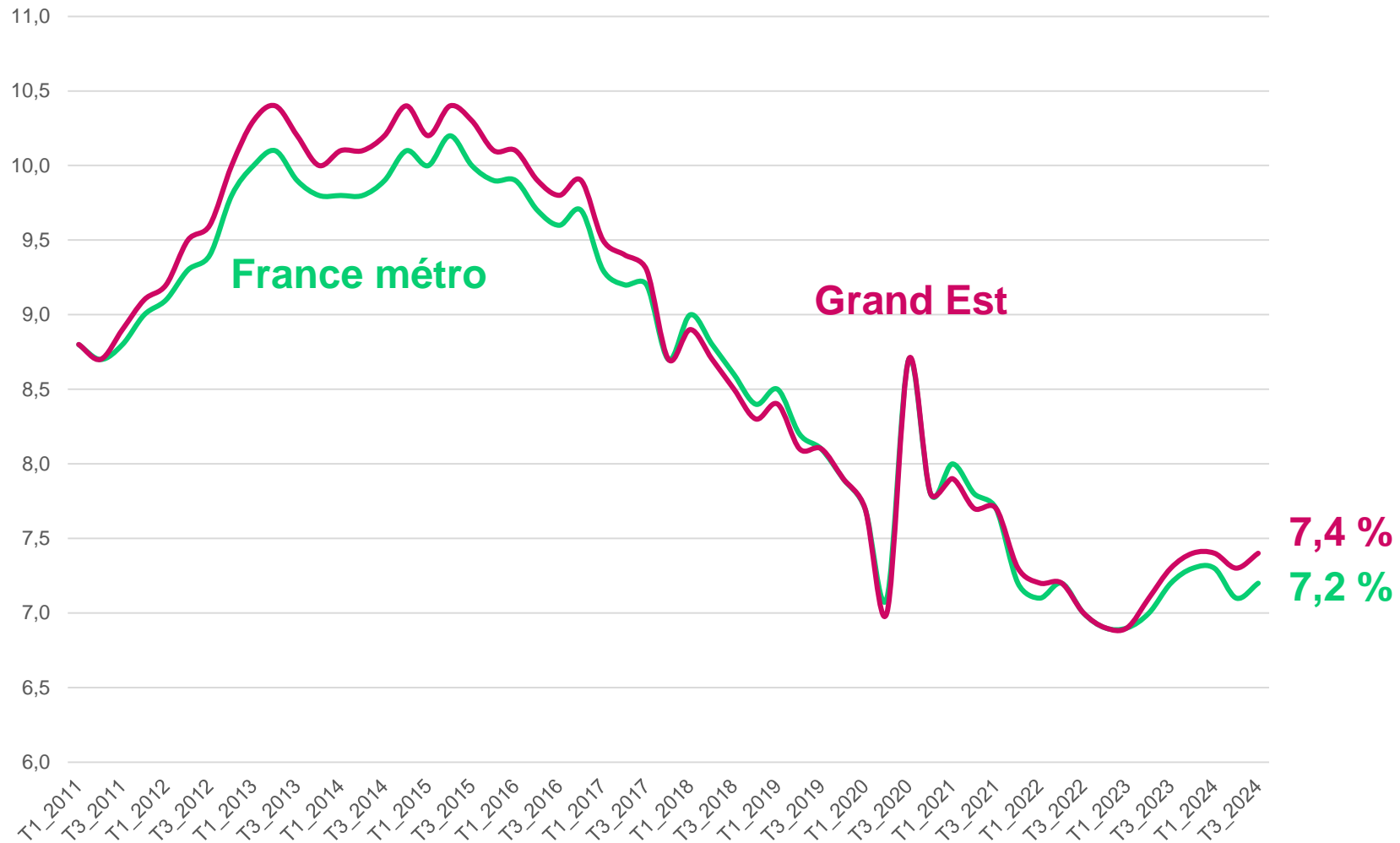
Ce qu'il faut retenir...

- Un taux de chômage qui repart à la hausse, l'emploi intérimaire en baisse depuis plusieurs trimestres et une dynamique d'emploi salarié stable voire à la baisse : la conjoncture connaît un point de retournement.
- Un contexte économique incertain qui rend frileux les chefs d'entreprises en termes d'embauches et d'investissements.
- Le vieillissement de la population et le rapport jeunes/seniors qui se transforme ont des conséquences en termes de besoins en main-d'œuvre dans le Sanitaire et Social, mais également des pénuries et tensions potentiellement accrues face à des actifs de moins en moins nombreux.
- Une dualisation du marché du travail qui risque de s'accroître : recherche de compétences de pointe / profils très qualifiés et des mains-d'œuvre peu qualifiées (sur des métiers en déficit d'attractivité).

**Contexte actuel :
conjoncture, un point
de retournement?**

LE TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



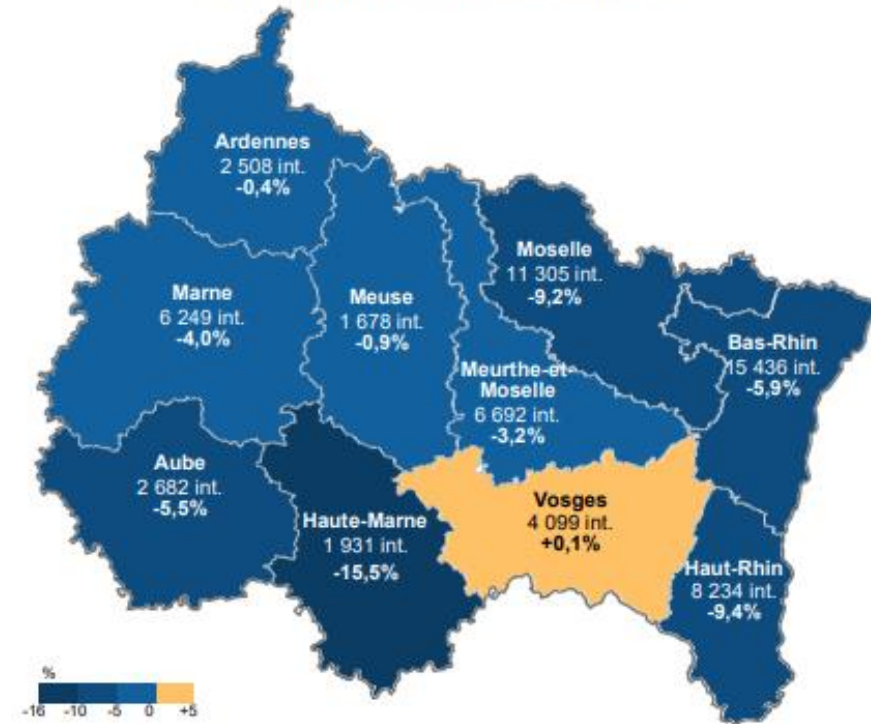
Prévision OFCE : taux de chômage national à 8% en 2025

L'EMPLOI INTÉRIM : PRÉCURSEUR DE TENDANCE ?

Évolution des effectifs intérimaires par trimestre *base 100 au 3T2014*

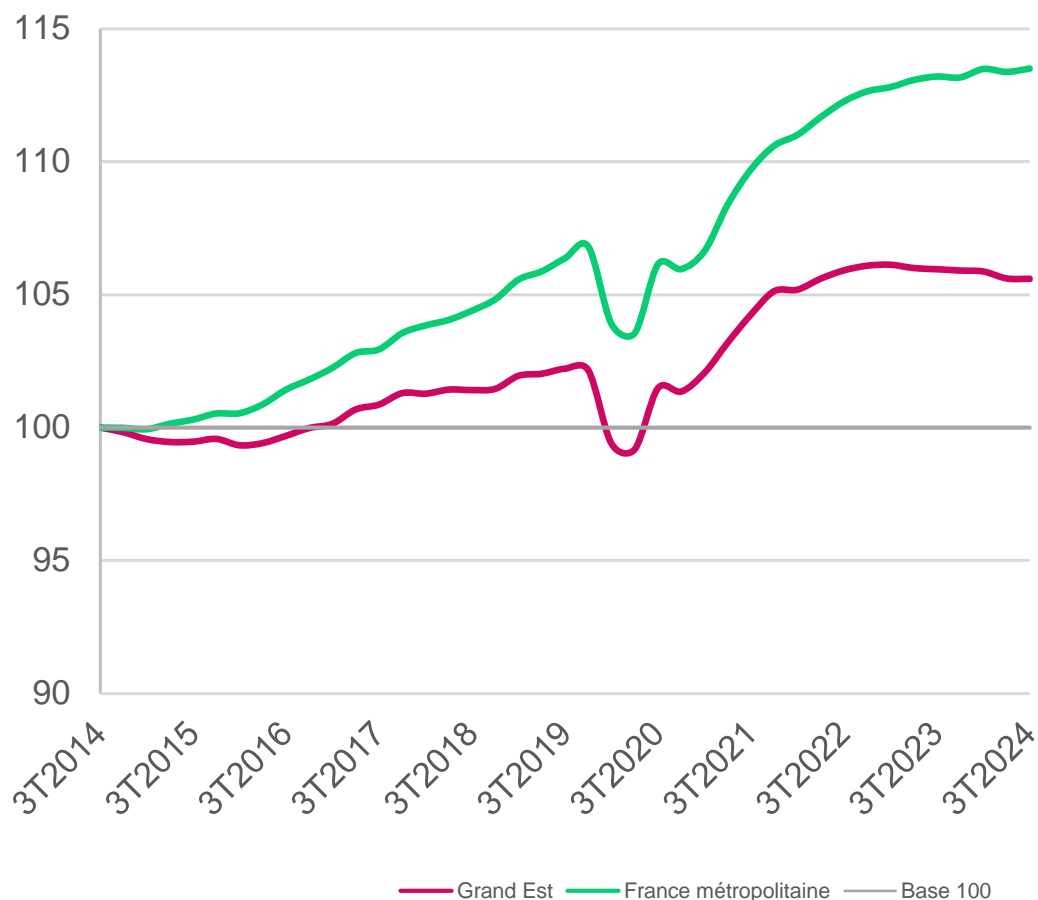


Volume des effectifs intérimaires (en fin de mois) au 3T2024 et évolution sur 1 an par département

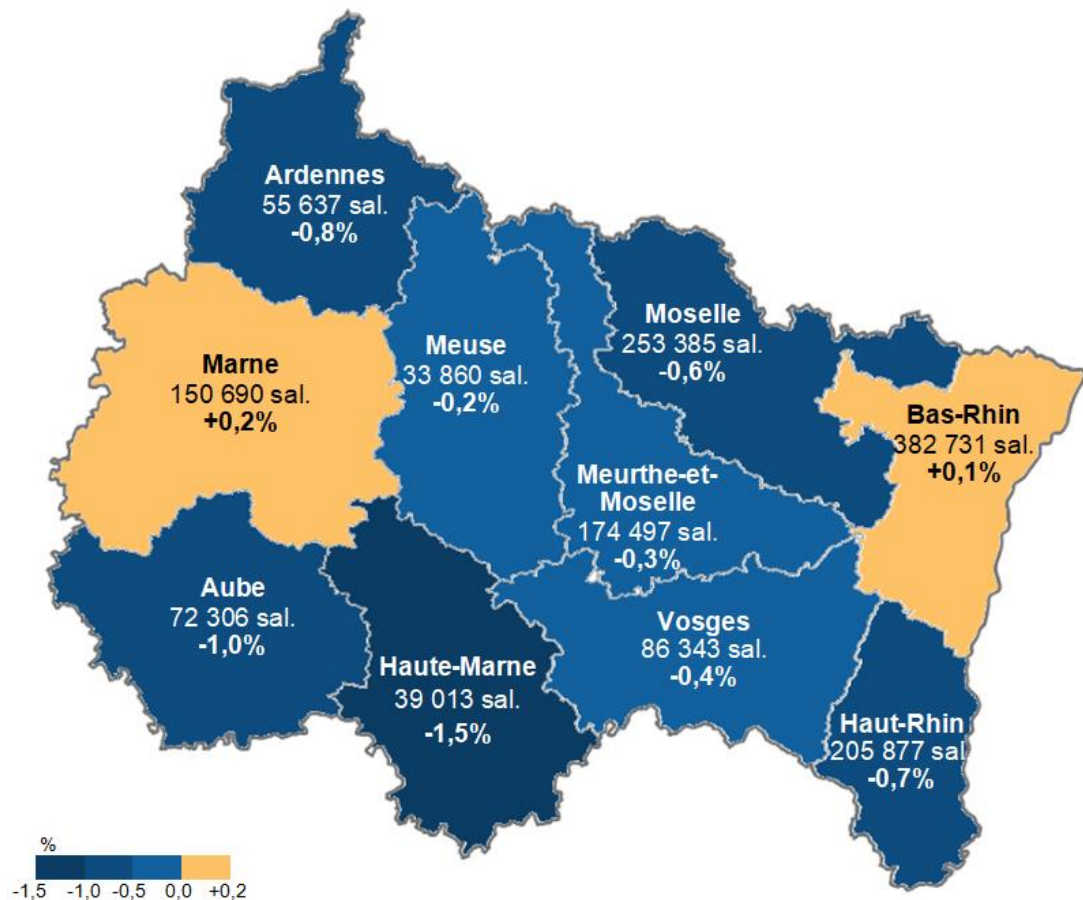


EMPLOI : FIN DE LA HAUSSE ?

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TRIMESTRE BASE 100 AU 3T2014



Volume des effectifs salariés au 3T2024 et évolution annuelle par département



EMPLOI : ÉVOLUTIONS PAR GRANDS SECTEURS

Volume et évolution des effectifs salariés par grand secteur d'activité - Grand Est / France métropolitaine

Activités	Grand Est			France métropolitaine	
	Volume au 3T2024	Évolution trimestrielle	Évolution sur 1 an	Évolution trimestrielle	Évolution sur 1 an
Industrie	296 769	-0,3%	-0,9%	0,0%	+0,6%
Construction	118 765	-0,4%	-2,1%	-0,2%	-1,4%
Commerce	252 898	-0,2%	-0,6%	0,0%	-0,3%
Hôtellerie-restauration	92 487	+1,0%	+2,3%	+0,7%	+1,1%
Autres services marchands hors intérim	422 813	+0,3%	+0,4%	+0,1%	+0,5%
Intérim	58 899	-1,6%	-7,1%	-0,9%	-5,1%
Services non marchands	211 708	+0,3%	+1,2%	+0,6%	+2,0%
Ensemble	1 454 339	0,0%	-0,3%	+0,1%	+0,3%

Source : Urssaf Caisse nationale (les données sur les effectifs salariés intègrent les apprentis)

EMPLOI : ÉVOLUTIONS PAR DÉPARTEMENT

	2017				2018				2019				2020				2021				2022				2023				2024		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
Ardennes	0,4%	0,3%	0,9%	1,1%	0,9%	-0,4%	-1,2%	-1,6%	-0,8%	-0,1%	0,4%	-0,7%	-3,7%	-4,1%	-1,8%	-1,1%	2,2%	3,6%	2,4%	3,4%	3,1%	2,2%	1,5%	1,0%	0,5%	0,5%	0,0%	-0,3%	-0,4%	-0,9%	-0,8%
Aube	-0,9%	0,7%	0,9%	1,7%	0,7%	0,1%	0,3%	-0,3%	0,5%	0,8%	0,9%	1,0%	-2,6%	-3,0%	0,3%	-1,0%	2,6%	3,7%	1,4%	2,6%	2,5%	1,4%	0,1%	0,2%	-0,3%	-0,4%	0,0%	-0,9%	-0,3%	-0,9%	-1,0%
Marne	0,6%	1,0%	0,4%	1,2%	1,2%	0,7%	0,5%	0,0%	0,4%	0,5%	0,7%	0,8%	-2,5%	-3,1%	-0,9%	-1,1%	2,5%	4,4%	3,2%	3,6%	3,4%	2,5%	1,8%	1,4%	1,5%	0,7%	0,1%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	0,2%
Haute-Marne	0,2%	0,8%	0,0%	-0,1%	0,1%	-0,6%	-0,9%	-1,3%	-0,9%	-1,2%	0,1%	0,1%	-3,8%	-4,2%	-2,5%	-1,8%	2,7%	4,8%	3,0%	3,3%	2,5%	1,2%	0,5%	0,1%	-0,4%	-0,4%	-0,7%	-1,4%	-1,4%	-1,9%	-1,5%
Meurthe et Moselle	1,0%	0,9%	0,5%	0,6%	0,7%	0,6%	0,4%	0,4%	0,8%	0,8%	1,0%	0,8%	-1,9%	-2,0%	0,0%	0,0%	2,9%	4,1%	2,7%	3,8%	2,6%	1,8%	1,5%	0,5%	1,4%	1,1%	0,4%	0,2%	0,2%	-0,3%	-0,3%
Meuse	0,8%	0,6%	0,2%	0,6%	-0,1%	0,3%	-0,4%	-0,2%	1,8%	1,3%	2,2%	2,6%	-0,6%	-1,3%	-0,6%	-0,7%	1,0%	1,8%	1,9%	2,1%	2,2%	2,8%	1,0%	0,7%	0,9%	-0,5%	-0,2%	-0,2%	-0,7%	-0,5%	-0,2%
Moselle	0,2%	0,9%	1,0%	1,1%	0,7%	0,3%	-0,1%	-0,3%	0,3%	0,1%	0,3%	0,2%	-2,8%	-2,3%	-0,5%	-0,7%	2,5%	3,4%	2,7%	4,0%	3,6%	2,5%	1,6%	0,4%	0,3%	-0,3%	-0,5%	-0,5%	-0,2%	0,0%	-0,6%
Bas-Rhin	1,7%	2,4%	2,3%	2,0%	2,2%	1,7%	1,9%	1,3%	1,5%	1,0%	1,0%	1,2%	-2,1%	-2,0%	-0,2%	-0,1%	3,8%	4,9%	3,5%	4,3%	3,1%	2,6%	2,0%	1,4%	1,7%	1,0%	0,8%	0,4%	0,1%	0,3%	0,1%
Haut-Rhin	0,9%	0,9%	1,2%	1,5%	1,3%	1,2%	0,5%	0,4%	0,6%	0,7%	1,1%	0,0%	-3,1%	-4,5%	-2,3%	-2,0%	1,3%	3,5%	2,1%	3,2%	3,0%	2,5%	1,7%	1,2%	0,6%	0,1%	-0,5%	-0,5%	-0,8%	-1,1%	-0,7%
Vosges	0,8%	1,5%	1,1%	1,0%	0,0%	-0,8%	-0,5%	-1,5%	0,0%	0,5%	0,5%	1,2%	-2,7%	-3,4%	-0,4%	-0,9%	2,9%	4,2%	2,0%	3,8%	2,9%	2,2%	1,3%	0,2%	-0,1%	-0,4%	-0,7%	-0,7%	-0,3%	-1,0%	-0,4%

**Conjoncture économique favorable
Post crise de 2008**
L'emploi repart à la hausse depuis 2016
après 8 ans de baisse continue

**Fin du strict
confinement**
La reprise des activités
relance rapidement
l'emploi salarié

Depuis les premiers mois de
l'année 2023, l'évolution de
l'emploi se retourne laissant
présager une remontée du taux
de chômage en 2025

Covid – Confinement
De nombreuses activités
sont à l'arrêt suite aux
fermetures administratives :
chute de l'emploi salarié

La hausse de l'emploi se
maintient sur l'ensemble des
départements : le taux de
chômage poursuit sa baisse
entamée avant la pandémie.

EMPLOI : ÉVOLUTIONS RÉCENTES PAR ZONES D'EMPLOI

Zones d'emploi avec retournement précoce

- Saint-Avold
- Romilly
- Remiremont
- Sarrebourg
- Thionville

Zones d'emploi avec retournement intense

- Romilly
- Saint-Dié
- Vitry-le-François
- Sarreguemines
- Saint-Louis
- Thionville

Zones d'emploi avec retournement moins marqué

- Verdun
- Strasbourg
- Sedan
- Reims
- Nancy
- Metz
- Épinal
- Colmar
- Châlons-en-Champagne

	2021				2022				2023				2024		
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
Bar-le-Duc	1,3%	1,5%	1,4%	1,3%	0,9%	2,3%	0,6%	0,8%	1,4%	-1,1%	-0,7%	-1,2%	-1,8%	-1,0%	-0,2%
Châlons-en-Champagne	1,0%	2,8%	1,5%	2,8%	2,0%	1,9%	1,5%	0,7%	1,2%	0,0%	0,0%	-0,3%	0,1%	-0,4%	1,6%
Charleville-Mézières	2,2%	3,7%	2,2%	3,4%	3,3%	2,1%	1,7%	1,2%	0,9%	1,2%	-0,1%	-0,6%	-1,1%	-1,8%	-1,4%
Chaumont	1,8%	4,3%	2,9%	3,0%	2,0%	1,2%	0,7%	0,2%	-0,3%	-0,4%	-0,9%	-1,3%	-0,9%	-1,4%	-0,9%
Colmar	2,1%	4,3%	2,9%	5,5%	3,3%	3,0%	1,8%	1,4%	1,1%	0,2%	0,4%	0,8%	0,5%	0,5%	0,3%
Épernay	-0,4%	4,4%	3,9%	3,5%	4,6%	3,8%	1,9%	2,9%	1,4%	1,0%	-0,2%	-1,1%	-1,0%	-2,1%	-0,5%
Épinal	3,8%	5,4%	2,9%	3,2%	2,5%	1,9%	0,7%	0,3%	0,3%	-0,2%	-0,3%	0,0%	0,1%	-0,5%	0,7%
Forbach	2,6%	4,3%	3,9%	4,4%	6,2%	4,9%	3,7%	3,1%	-0,5%	-0,5%	-1,7%	-1,3%	-1,0%	-1,5%	-0,3%
Haguenau	3,3%	4,1%	2,6%	2,7%	2,2%	1,8%	1,8%	1,4%	1,2%	0,4%	-0,5%	-0,9%	-0,9%	-0,8%	-0,5%
Metz	1,9%	3,1%	2,5%	3,9%	3,7%	2,4%	1,9%	1,5%	1,4%	1,0%	0,5%	0,2%	1,2%	1,7%	1,1%
Mulhouse	1,2%	3,3%	1,8%	2,0%	2,6%	1,8%	1,6%	1,2%	0,2%	0,1%	-0,8%	-0,9%	-1,4%	-1,6%	-1,0%
Nancy	3,1%	4,5%	3,3%	4,3%	3,2%	2,3%	1,8%	0,8%	1,5%	1,0%	0,4%	0,1%	0,1%	-0,4%	-0,2%
Reims	3,2%	4,9%	3,5%	3,9%	3,6%	2,6%	2,1%	1,6%	1,7%	1,1%	0,2%	0,3%	0,1%	0,2%	0,4%
Remiremont	1,5%	2,7%	1,2%	4,9%	3,6%	2,5%	1,6%	-0,6%	-1,0%	-0,9%	-0,9%	-1,6%	-0,7%	-1,5%	-0,8%
Romilly-sur-Seine	2,7%	2,3%	1,5%	1,1%	0,8%	0,8%	-0,4%	-0,6%	-0,2%	0,3%	1,8%	1,8%	1,3%	-1,3%	-2,0%
Saint-Avold	3,5%	3,4%	1,6%	0,4%	-0,8%	-1,6%	-1,9%	-0,8%	-0,8%	-1,5%	-1,5%	-1,7%	-1,9%	-2,1%	-2,5%
Saint-Dié-des-Vosges	1,8%	2,7%	1,6%	4,3%	4,0%	3,4%	2,7%	1,0%	0,5%	-0,5%	-1,1%	-0,7%	-0,8%	-1,5%	-2,0%
Saint-Louis	0,3%	2,4%	2,6%	3,3%	4,5%	4,3%	2,3%	1,5%	0,9%	-0,1%	-0,8%	-1,8%	-1,5%	-2,6%	-2,0%
Sarrebourg	3,8%	4,6%	3,8%	3,9%	3,7%	1,8%	0,3%	-0,3%	-0,3%	-1,6%	-1,9%	-1,8%	-1,6%	-1,0%	-0,2%
Sarreguemines	3,7%	3,1%	2,2%	2,3%	2,0%	2,4%	2,6%	1,6%	3,1%	1,8%	0,6%	0,5%	-2,5%	-3,3%	-5,9%
Sedan	1,6%	3,5%	2,4%	4,1%	2,7%	2,3%	0,8%	0,4%	0,0%	-0,8%	0,3%	-0,1%	0,7%	0,8%	0,3%
Sélestat	4,7%	6,3%	4,1%	4,3%	3,0%	2,5%	2,4%	1,9%	1,1%	0,2%	-1,1%	-0,7%	-0,5%	-0,6%	-0,3%
Strasbourg	3,7%	5,0%	3,5%	4,9%	3,6%	3,0%	2,1%	1,4%	2,0%	1,3%	1,4%	0,9%	0,5%	0,7%	0,3%
Thionville	2,2%	2,6%	1,7%	5,0%	2,4%	2,2%	0,9%	-3,4%	-2,4%	-2,6%	-1,9%	-0,7%	-0,9%	-0,4%	-1,2%
Troyes	2,7%	4,1%	1,4%	2,7%	2,9%	1,4%	0,3%	0,3%	-0,5%	-0,6%	-0,4%	-1,3%	-0,7%	-0,9%	-1,0%
Verdun	0,9%	1,4%	2,3%	2,7%	3,4%	3,4%	0,9%	0,0%	-0,1%	-0,1%	0,3%	0,8%	0,4%	0,2%	0,2%
Vitry-le-François Saint-Dizier	4,7%	5,2%	3,6%	3,8%	2,9%	1,2%	0,4%	0,1%	-0,3%	-0,7%	-0,6%	-2,3%	-2,1%	-2,6%	-2,7%
Total général	2,7%	4,0%	2,7%	3,7%	3,1%	2,3%	1,6%	0,9%	0,9%	0,4%	0,0%	-0,2%	-0,2%	-0,4%	-0,3%

DES PISTES D'EXPLICATIONS MULTIPLES



« Effet de rattrapage » post covid

- ✓ Aides de l'État et PGE à remboursement décalé
- ✓ Plans sociaux difficultés et défaillances



Coût de l'énergie et concurrence étrangère



Ralentissement de la croissance et de la consommation

- ✓ Frilosité face aux prévisions
- ✓ Investissements en baisse



Contexte institutionnel

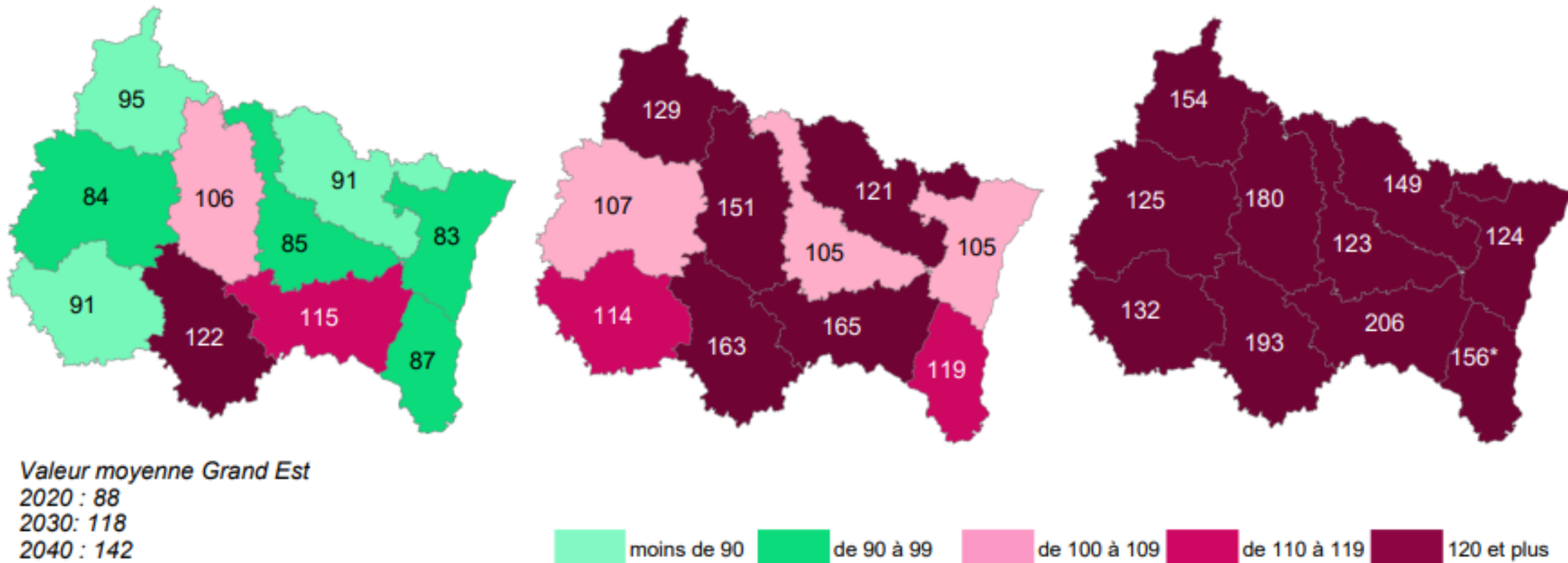
- ✓ Loi de finance 2025 et incertitude sur le niveau d'aides (dont apprentissage)

ET DEMAIN ?

**Les grands enjeux
pour l'emploi et la
formation**

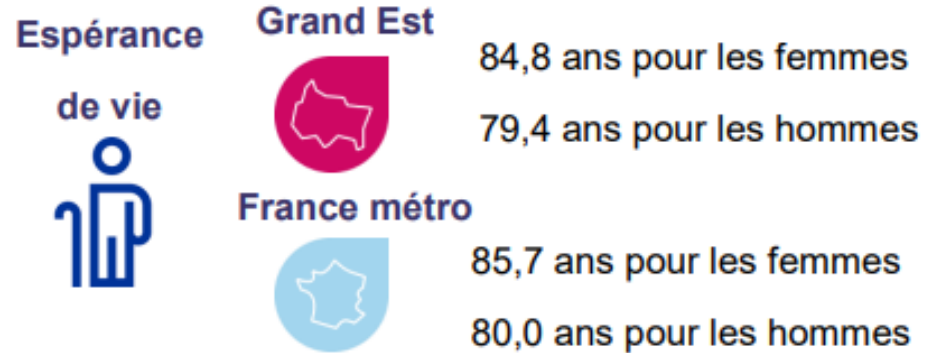
UNE POPULATION QUI VIEILLIT

Situation observée par département en 2020 et projetée en 2030 et 2040



L'indice vieillissement est le rapport entre le nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 résidents de moins de 20 ans. Si il est supérieur à 100, il y a une surreprésentation de résidents âgés sur le territoire,

VIEILLISSEMENT : ESPÉRANCE DE VIE ET PAPY-BOOM

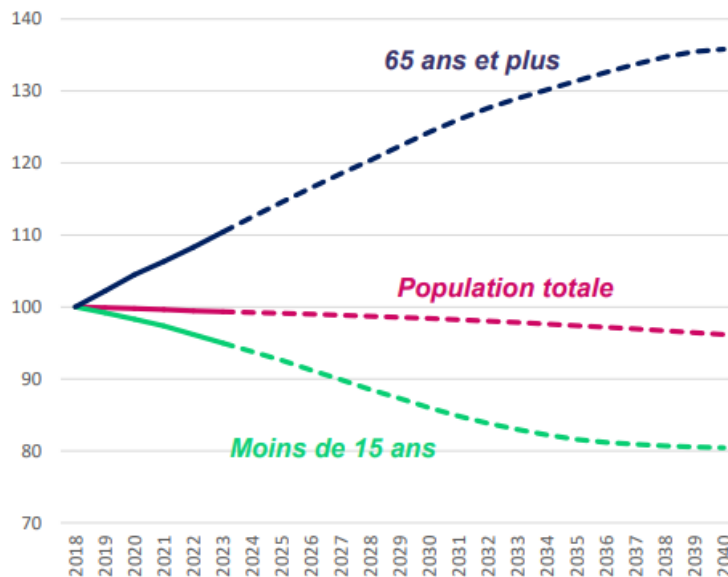


Evolution de la part de 65 ans et +

1999 : 14,8%
 2009 : 16,4%
 2020 : 20,3%
 2030* : 25,0%
 2050* : 28,8%

Le poids de cette catégorie va **doubler en 50 ans**

Projection de population par âge en Grand Est d'ici 2040 (base 100 : 2018)



Double effet qui renforce le vieillissement

2 CONSÉQUENCES MAJEURES À CE VIEILLISSEMENT



Une déformation de la structure par âge de la population

- ✓ Poids des séniors en forte augmentation
- ✓ Jeunes proportionnellement moins nombreux pour accompagner le vieillissement



Des besoins de recrutement et population active ?

- ✓ Baisse des jeunes entrants sur le marché du travail
- ✓ Compétences disponibles ?
- ✓ Risques de tensions accrues sur les métiers avec de forts besoins de recrutement

1. DES BESOINS DANS LE SASO LIÉS AU VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

DE FORTS BESOINS DANS LE SANITAIRE ET SOCIAL



Durant les prochaines années, la région comptabilisera **3 300 personnes âgées dépendantes de plus chaque année**

Afin de garder un niveau de service identique à l'actuel, il faudra, tous les ans, créer **2 000 emplois supplémentaires** dans le sanitaire et social

Aide-soignant, agent de service hospitalier, infirmier, aide à domicile

En Grand Est, ce sont près de 150 000 actifs qui exercent l'une de ces professions, soit plus de 5% de l'ensemble des actifs du Grand Est

En ajoutant les cessations d'activité

9 000 recrutements par an
pour l'ensemble des professions du sanitaire et social

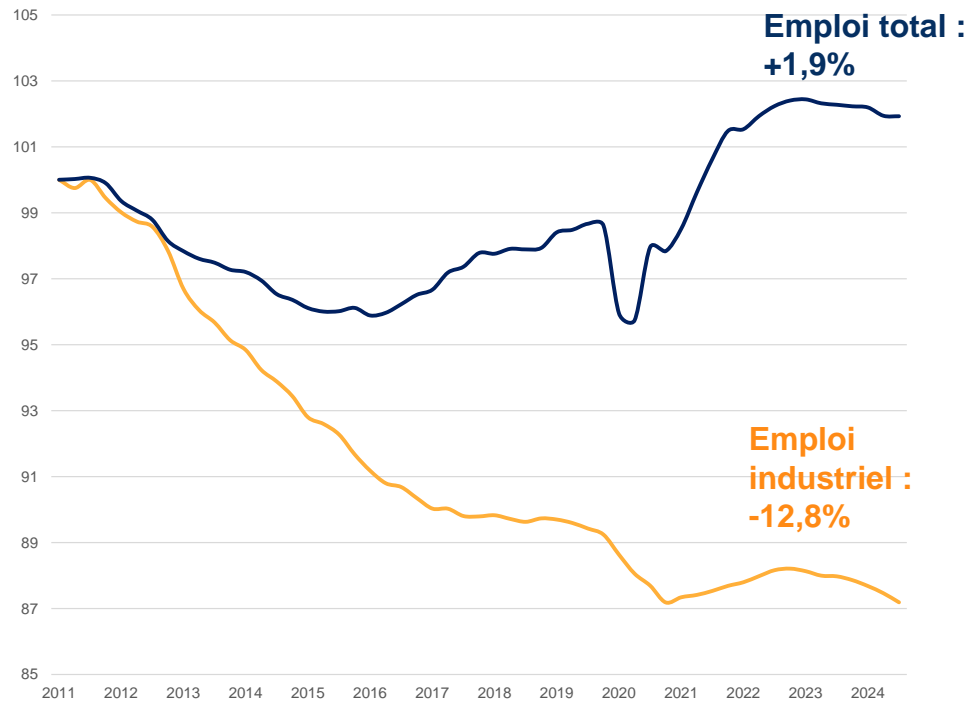
Environ **7 000** pour les professions aide-soignant, agent de service hospitalier, infirmier et aide à domicile

-> Des métiers qu'on retrouve dans le top 10 des métiers avec les plus forts besoins en recrutement en Grand Est d'ici 2030

2. INDUSTRIE : DES ÉVOLUTIONS DIFFÉRENCIÉES SELON LES SECTEURS INDUSTRIELS

DE FORTES HÉTÉROGÉNÉITÉS AU SEIN DU SECTEUR

Évolution des effectifs salariés en Grand Est
Base 100- T1 2011



Oui mais ...pas tous les sous-secteurs!

Fortes baisses

- Fabrication de matériel de transport **-26,9%**
- Industrie textile **-19,5%**
- Métallurgie **-14,4%**
- Industrie bois papier carton **-13,6%**

Maintien

- Industrie chimique **-0,4%**
- Fabrication de machines et équipements **+1,6%**

Hausse

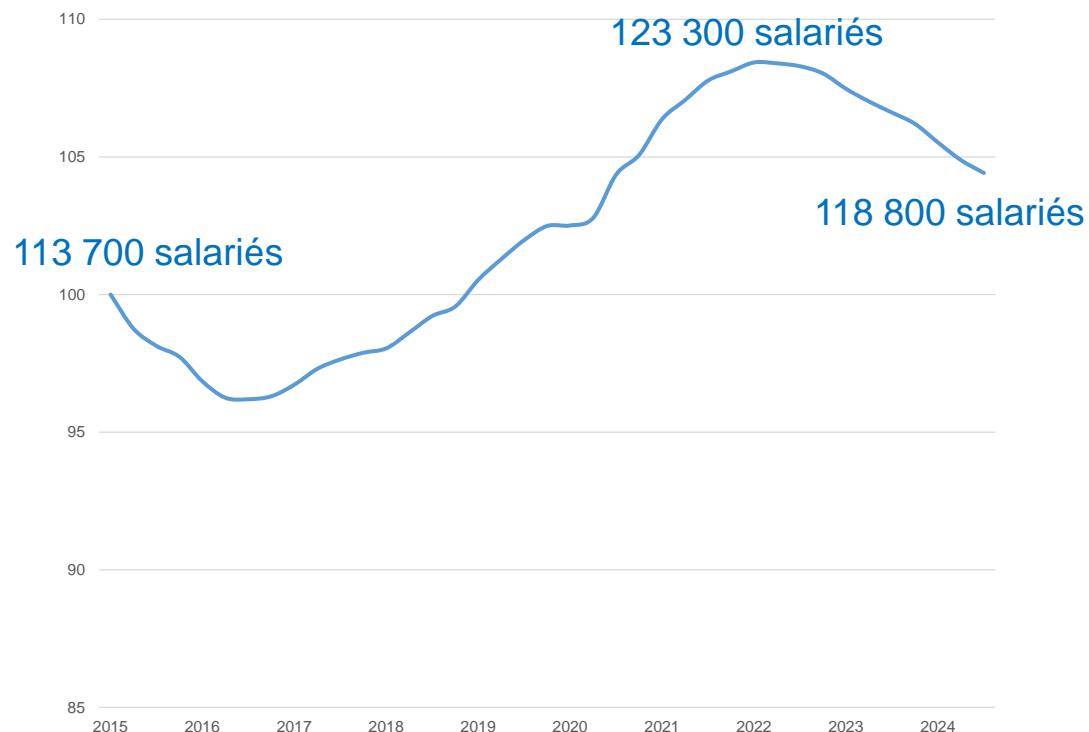
- Industrie Agro-Alimentaire **+3,8%**
- Industrie pharmaceutique **+17,5%**

3. BTP AVEC ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX DE LA RÉNOVATION

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI ET ENJEUX

Evolution des effectifs salariés dans le BTP en Grand Est

Base 100- T1 2015



- **Hausse croissante entre 2017-2022**
 - Intensité d'embauches
 - Métiers parmi les plus en tension
- **Retournement tendance**
- **Face aux enjeux actuels :**
 - Rénovations énergétiques, chantiers en Grand Est
 - Financement?

...DE MANIÈRE GÉNÉRALE



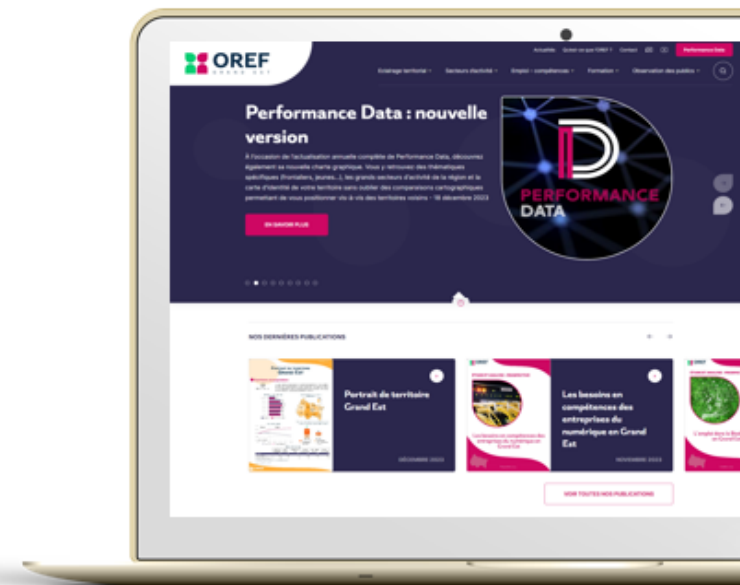
Une population active en baisse

- ✓ ...des tensions et difficultés de recrutement croissantes



Une dualisation du marché du travail

- ✓ Avec des postes très qualifiés recherchés (compétences de pointe)
- ✓ Et des postes peu qualifiés qui attirent peu (conditions de travail et salariales peu attractives)



 <http://www.oref.grandest.fr/>