

PORTRAIT DE TERRITOIRE :

BASSIN D'EMPLOI DE COLMAR

Ce qu'il faut retenir...

Première partie

- Une évolution de la population significativement **plus dynamique qu'en moyenne régionale** jusqu'à une récente période. Depuis quelques années, le territoire semble rejoindre la tendance régionale
- Une population à dominante **urbaine**, avec un peu moins de jeunes et un peu plus de seniors qu'en région
- **Des actifs en emploi particulièrement mobiles** : 23 % des résidents sortent du bassin d'emploi pour exercer leur activité
- Un territoire tourné vers **le tourisme et l'hôtellerie-restauration**, mais aussi vers certaines **spécialités industrielles** (papier carton et métallurgie)
- Évolution favorable de l'emploi et **taux de chômage parmi les plus faibles de France**
- Des besoins de recrutement importants et récurrents pour le secteur de l'hôtellerie-restauration avec de fortes difficultés de recrutement sur certains métiers (les métiers de la cuisine)
- Plus généralement, les **remplacements de départs à la retraite** vont **constituer l'essentiel des postes à pourvoir** à l'horizon **2030**

Ce qu'il faut retenir...

Seconde partie

- Une participation des seniors au marché du travail à son niveau le plus élevé en France (**68,4 %** en 2024 pour les 50-64 ans)...
- ... participation qui reste très évolutive en fonction de l'âge, avec un **taux d'emploi diminuant nettement aux environs de la soixantaine**
- Les seniors en emploi sont surreprésentés dans certaines activités : **l'administration publique, l'enseignement, l'hébergement médico-social et l'action sociale**
- Les seniors sont plus souvent que les autres classes d'âge, **artisans, chefs d'entreprise ou encore exploitants agricoles**. C'est encore plus marqué si l'on observe la classe d'âge 60-64 ans
- En raison pour partie des spécificités du marché du travail en fin de carrière, le taux de chômage des 50 ans et plus est bien plus bas que celui des jeunes
- Les seniors sont les plus touchés par le chômage de longue durée



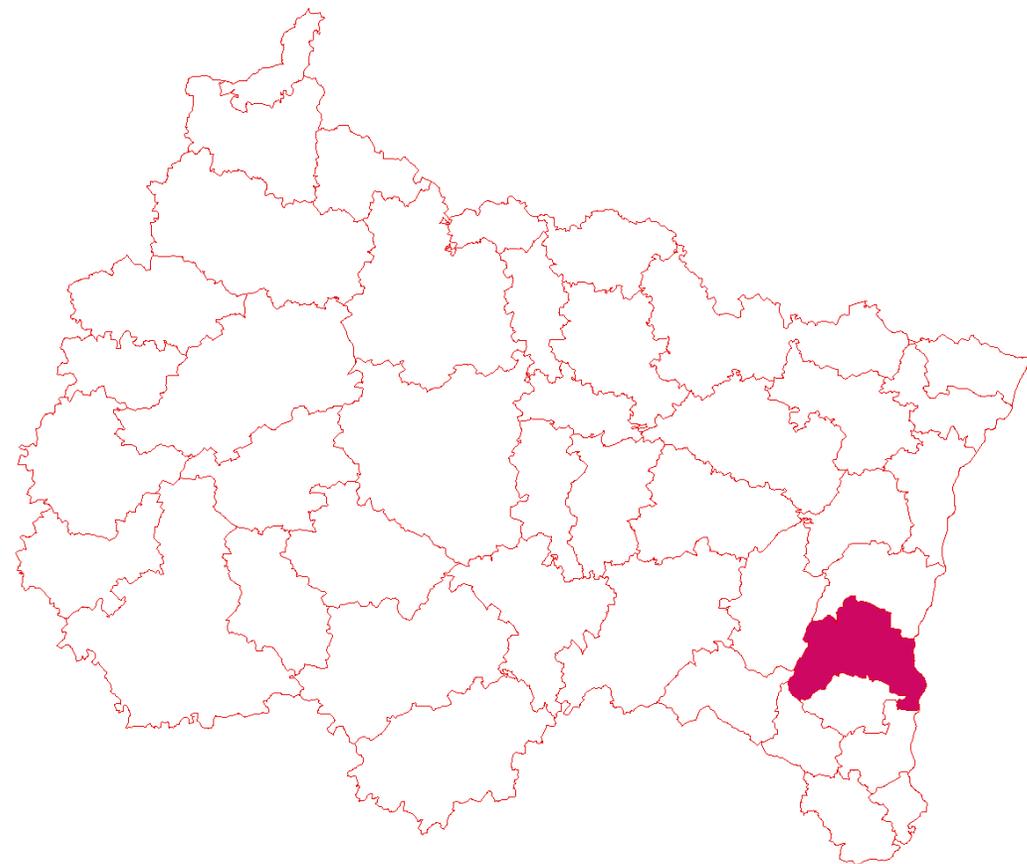
Bassin d'emploi de Colmar

1 – panorama du territoire

- *Démographie*
- *Emplois / activités*
- *Besoins en compétences*

2- La population des 55 – 64 ans

- *Volumes et effectifs*
- *Type d'activités : emploi, chômage*
- *Projections*





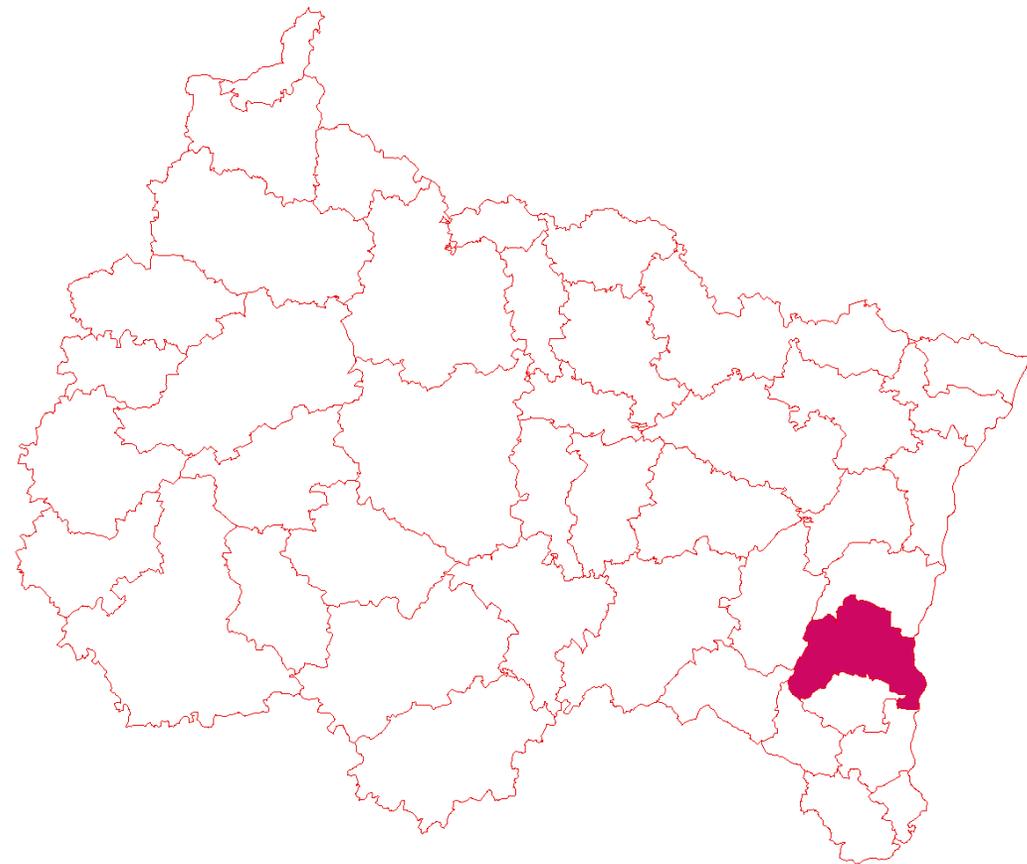
Bassin d'emploi de Colmar

1 – panorama du territoire

- *Démographie*
- *Emplois / activités*
- *Besoins en compétences*

2- La population des 55 – 64 ans

- *Volumes et effectifs*
- *Type d'activités : emploi, chômage*
- *Projections*



POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



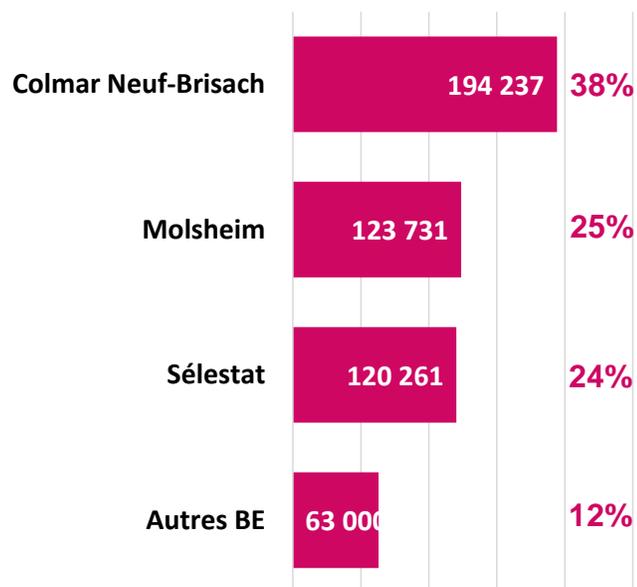
194 237 habitants au sein du bassin d'emploi de Colmar
soit **3,5 %** de la population du Grand Est

Source : INSEE, RP 2021

187 habitants au km²

Moyenne Grand Est : 96

Population par bassin d'emploi



Maison de Région de Sélestat

1968 - 2021

↑ + 39,3%

Bassin de Molsheim

+ 52,9%

Bassin de Sélestat

+ 31,7%

Bassin de Colmar Neuf-Brisach

+ 32,8%

Région Grand Est

↗ + 12,0%

France métropolitaine

↑ + 30,9%

Zoom / 5 ans

2015 - 2021

➔ + 0,9%

+ 2,1%

+ 0,7%

- 0,2%

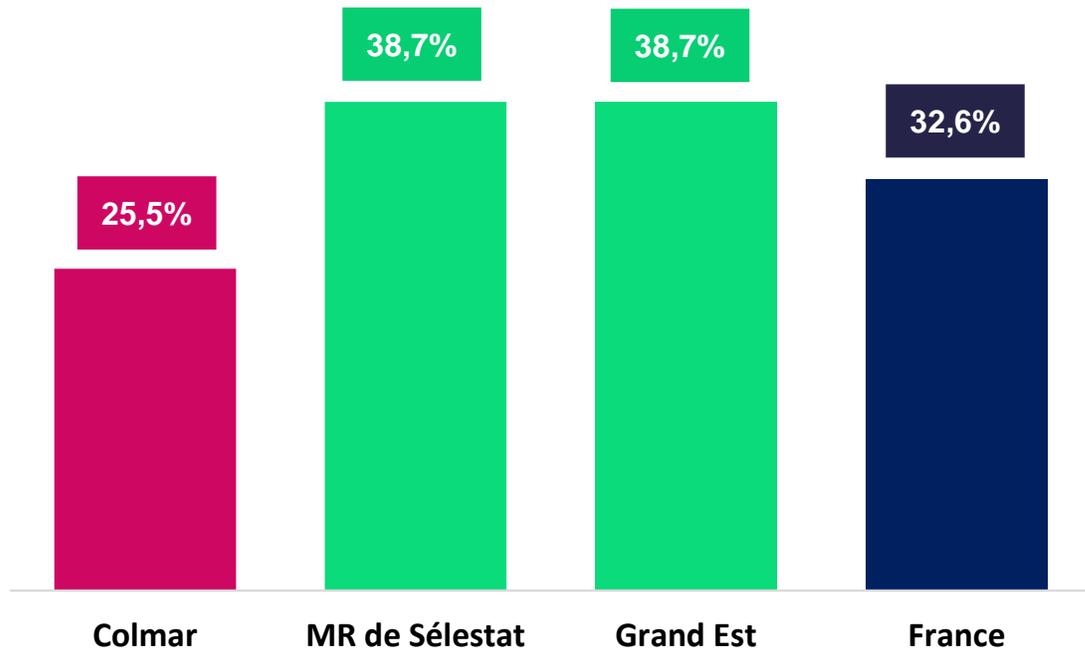
➡ + 0,0%

↗ + 1,9%

Source : INSEE, RP

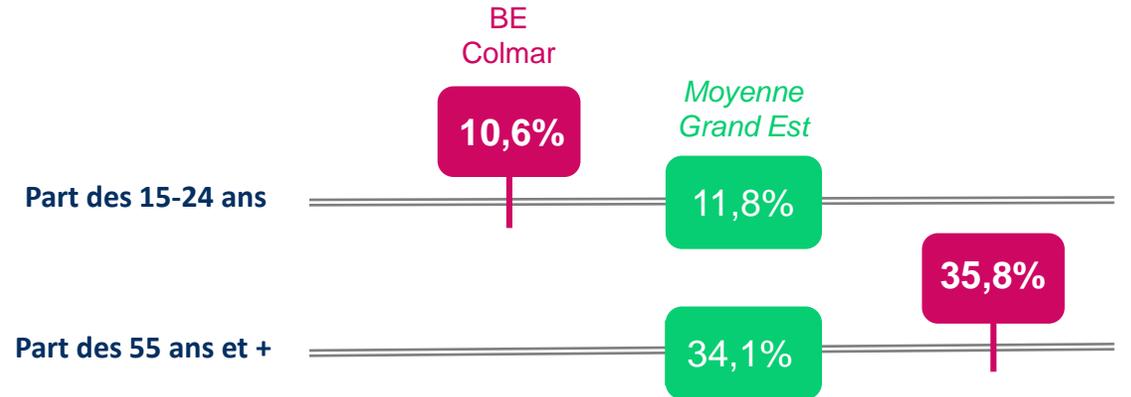
CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

Proportion de population rurale

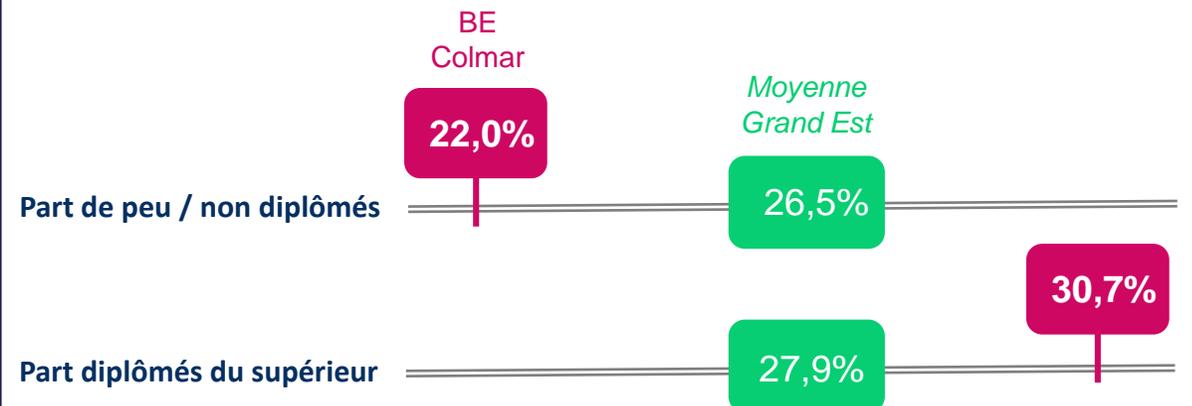


Plus d'un tiers (35 %) de la population du bassin d'emploi de Colmar résident dans la commune de Colmar.

Âge de la population



Niveau de diplôme des 15-64 ans (non scolarisés)



LES ACTIFS EN EMPLOI



85 700 actifs en emploi résident au sein du bassin d'emploi de Colmar

soit **3,7 %** des actifs en emploi résidant en Grand Est

Des actifs en emploi au statut similaire à la moyenne régionale

10 %

d'emplois non salariés
(10 % en Grand Est)

16 %

des salariés travaillent à temps partiel
(17 % en Grand Est)

86 %

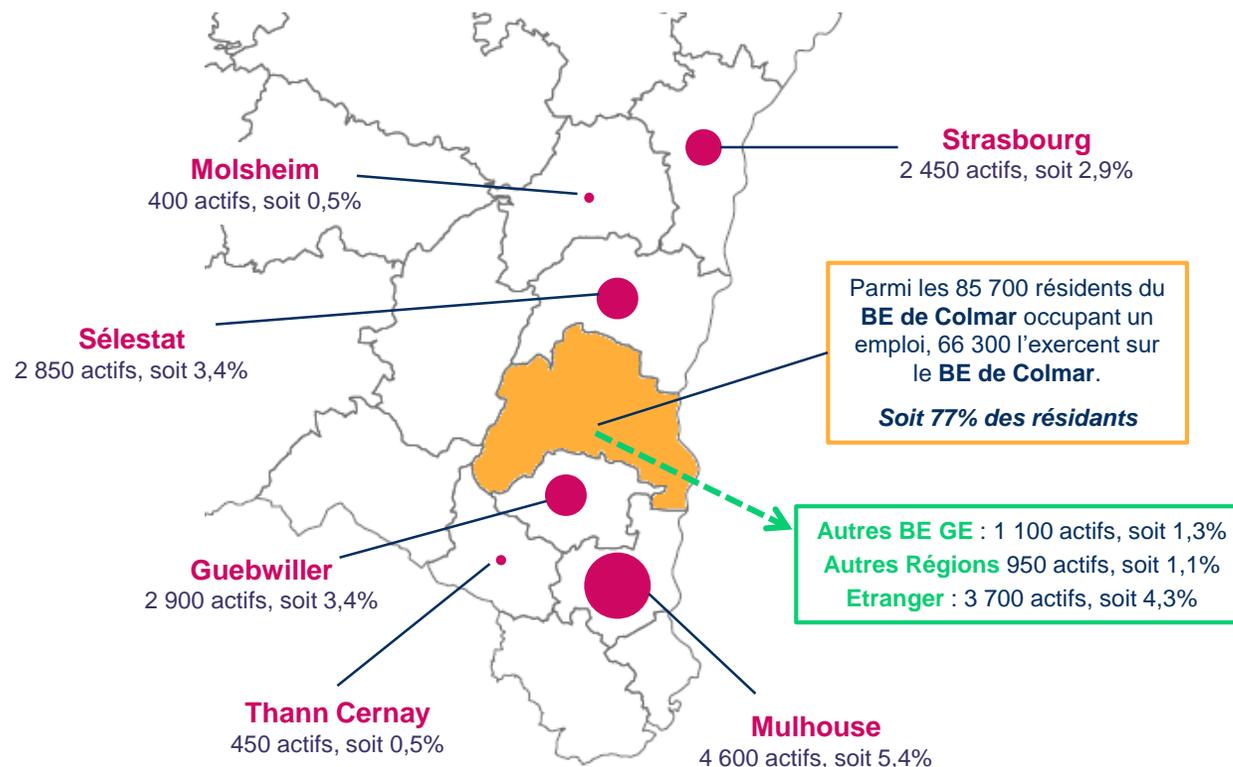
des salariés occupent un emploi sans limite de durée¹
(85 % en Grand Est)

Age moyen des actifs en emploi :

42

(41 en Grand Est)

Lieu de travail des résidents du BE de Colmar



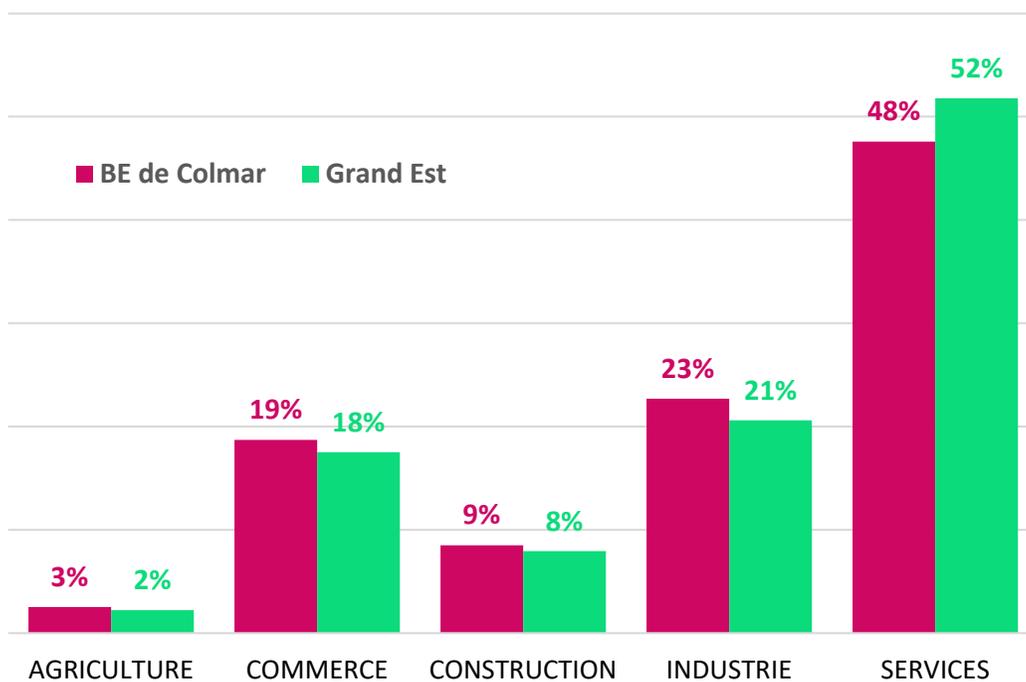
TISSU PRODUCTIF : EMPLOIS SALARIÉS



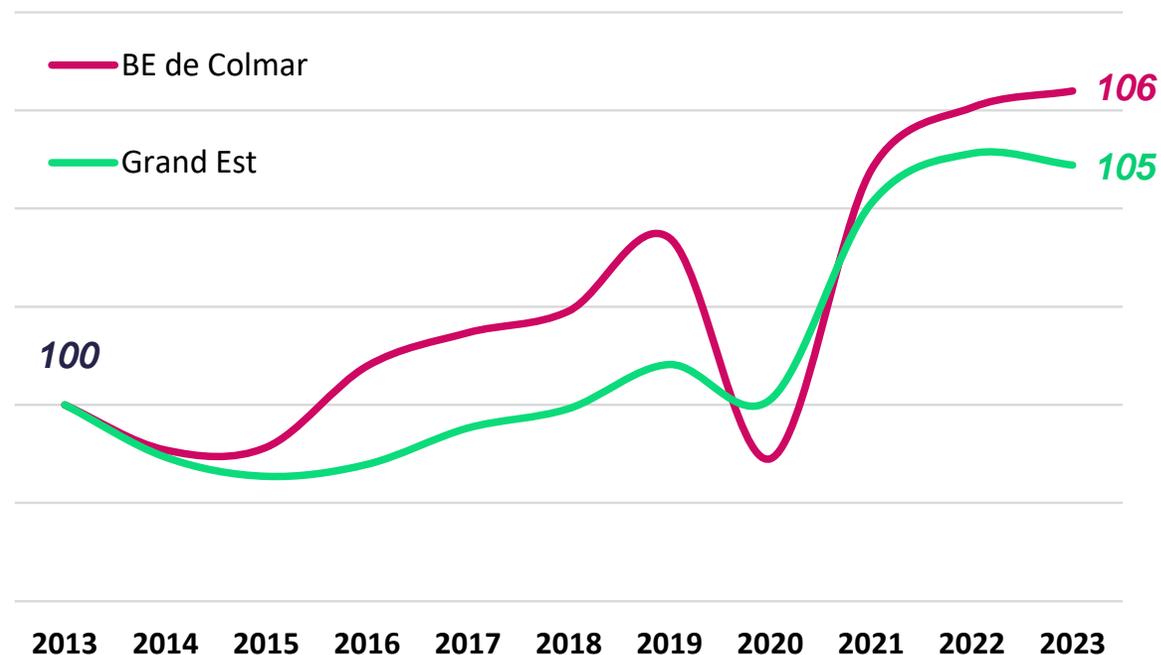
62 300 salariés en emploi sur le bassin d'emploi de Colmar

soit **4,1 %** des effectifs salariés du Grand Est%

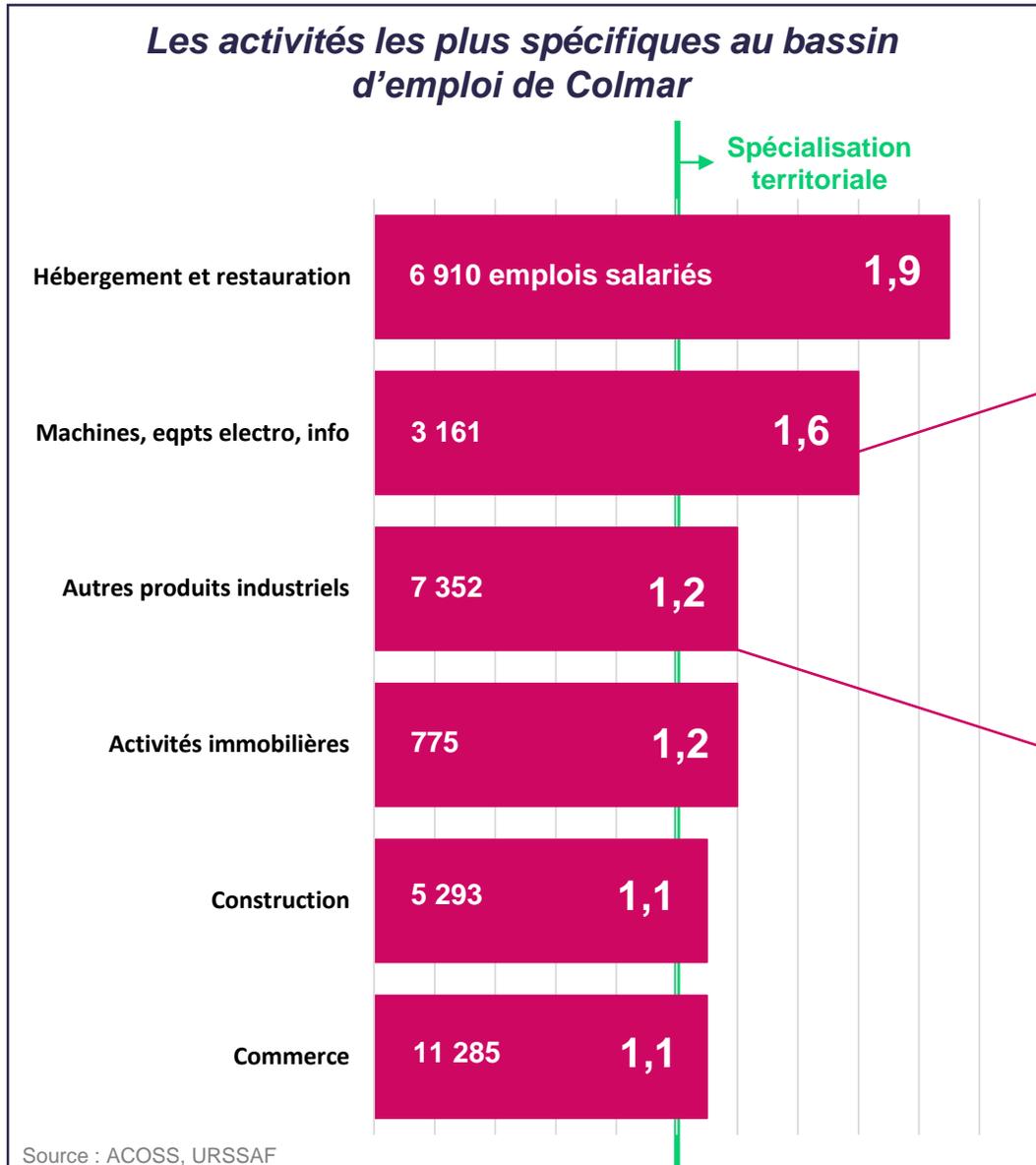
Répartition des emplois par grand secteur



Évolution des emplois – Base 100-2013



TISSU PRODUCTIF : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES



Machine et équipements nca

2 900 salariés, soit 11 % des salariés du secteur en Grand est

Indice de spécialisation : 2,7

Industrie du papier et du carton

1 700 salariés, soit 16 % des salariés du secteur en Grand est

Indice de spécialisation : 3,9

Métallurgie

1 800 salariés, soit 12 % des salariés du secteur en Grand Est

Indice de spécialisation : 2,9

BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE - PROJETS DE RECRUTEMENT



8 520 recrutements envisagés sur une année (*année 2025*)

53,2 % jugés difficiles / **51,4 %** en Grand Est

38,5 % d'emplois saisonniers / **33,6 %** en Grand Est

Agriculture

*Viticulteur, agriculteur,
maraicher, jardinier*

- **Un quart** des projets de recrutement
- **95 %** de recrutements saisonniers
- **39 %** des recrutements jugés difficiles

Hôtellerie restauration

*Serveurs, cuisiniers et aide de
cuisine, employé de l'hôtellerie*

- **Près de 20 %** des projets de recrutement
- **35 %** de recrutements saisonniers
- **54 %** des recrutements jugés difficiles

Accompagnement et nettoyage

*Agent d'entretien, ménages chez
les particuliers, aides à domicile*

- **6 %** des projets de recrutement
- **11 %** de recrutements saisonniers
- **44 %** des recrutements jugés difficiles (*66% pour aide à domicile*)

BTP

*Couvreur, plombier,
chauffagiste, ouvrier en
électricité*

- **Près de 5 %** des projets de recrutement
- **2 %** de recrutements saisonniers
- **85 %** des recrutements jugés difficiles

Techniciens

*De faibles volumes, mais
souvent des difficultés de
recrutement systématiques
pour certains domaines*

- *Médical*
- *Production*
- *maintenance*
(électrique, production, mécanique...)
- *Informatique*
- *Construction*

BESOINS DE RECRUTEMENT À L'HORIZON 2030 ?

Les besoins de recrutement les plus volumineux TOP 10 Métiers

	Postes à pourvoir / an
Agent d'entretien	3 600
Aide-soignant	2 100
Aide à domicile	2 100
Conducteur de véhicules	2 100
OQ de la manutention	2 000
Infirmier, sage-femme	2 000
Enseignant	1 900
Vendeur	1 300
Cadre commercial & technico-commercial	1 300
Agriculteur, sylviculteur	1 250

91 % des besoins sont liés à des cessations
d'activité

Les métiers avec une dynamique importante de créations nettes d'emplois

- Ingénieurs & Cadres de l'industrie : **45 % des besoins liés à des créations d'emplois**
- Ouvriers des industries graphiques : **42 %**
- Ingénieurs de l'informatique : **40 %**
- Agents d'exploitation des transports : **39 %**
- Techniciens et agents de maîtrise des matériaux souples : **39 %**
- Ouvriers qualifiés des TP, béton, extraction : **38 %**
- Techniciens et agent de maîtrise de l'industrie mécanique : **38 %**
- Employés et opérateurs de l'informatique : **37 %**

Métiers à haut niveau de qualification

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale (FI)

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

→ Projection des effectifs sortants et de leur orientation professionnelle

Des sortants INSUFFISANTS au regard des besoins

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistante maternelle
- Aide-soignant
- Cadres commerciaux et technico

Attractivité
métiers qui ne séduisent pas les jeunes

Conditions d'accès
Profils recherchés, législation..

Des sortants TROP NOMBREUX au regard des besoins

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

Destructions d'emploi

Métiers prisés en sortie de FI



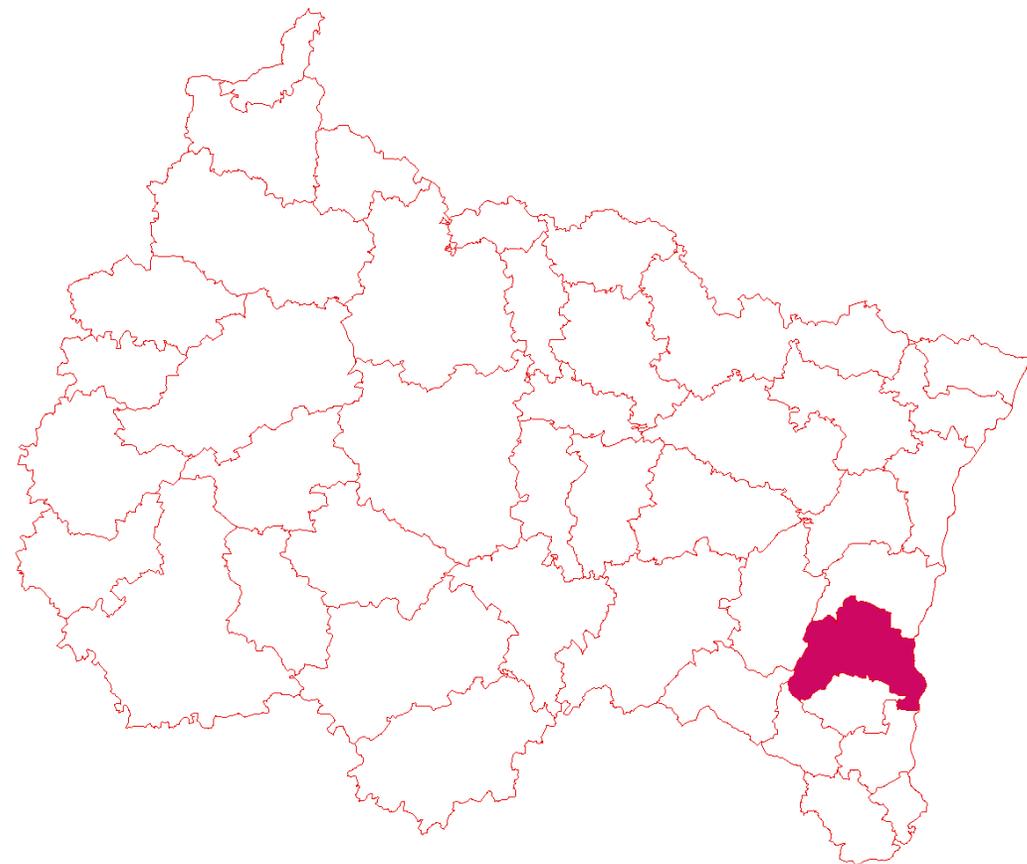
Bassin d'emploi de Colmar

1 – panorama du territoire

- *Démographie*
- *Emplois / activités*
- *Besoins en compétences*

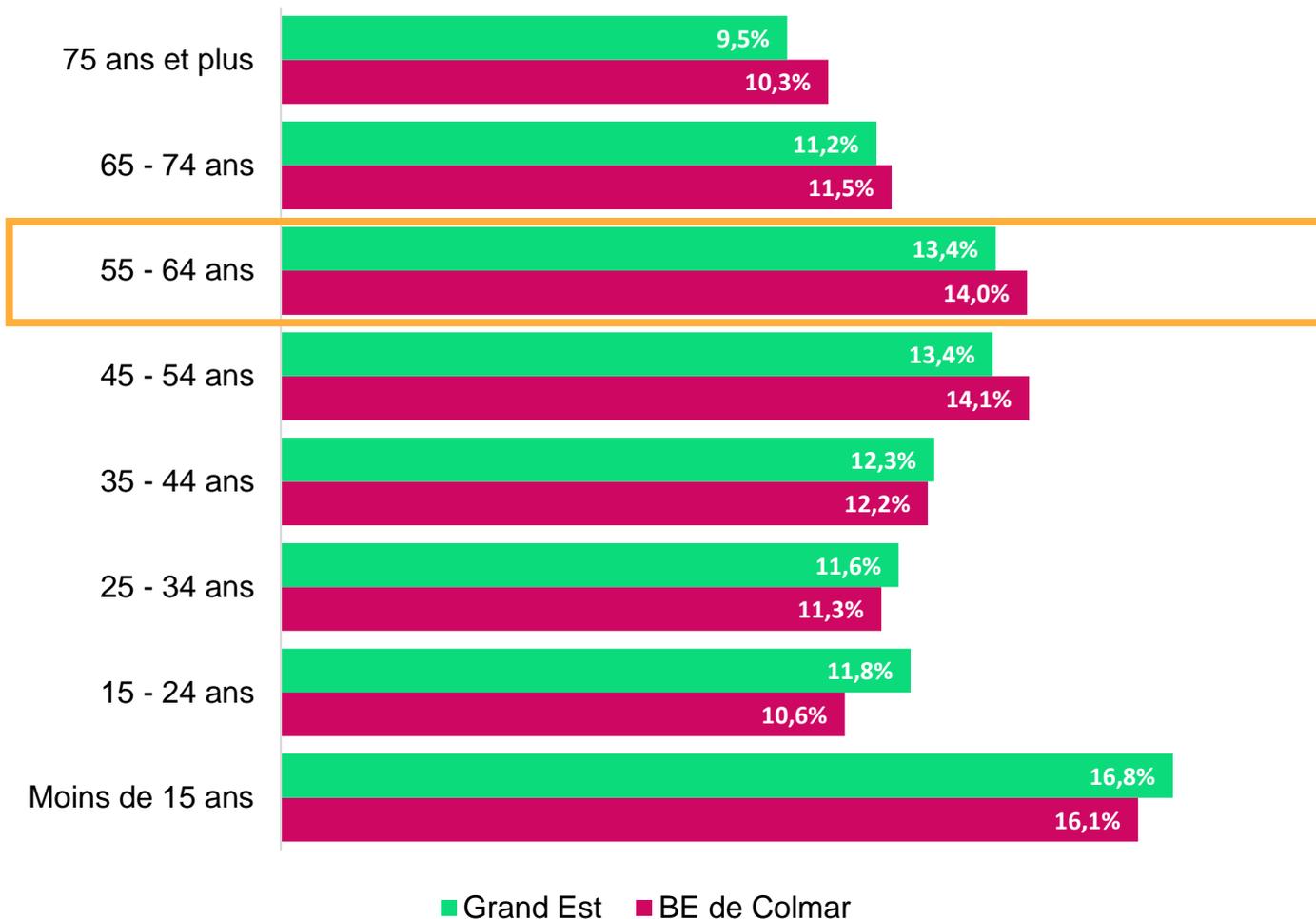
2- La population des 55 – 64 ans

- *Volumes et effectifs*
- *Type d'activités : emploi, chômage*
- *Projections*



UN RÉSIDENT SUR SEPT ÂGÉ DE 55 À 64 ANS

Répartition de la population totale par tranche d'âge –
bassin d'emploi de Colmar / Grand Est



Bassin d'emploi de Colmar

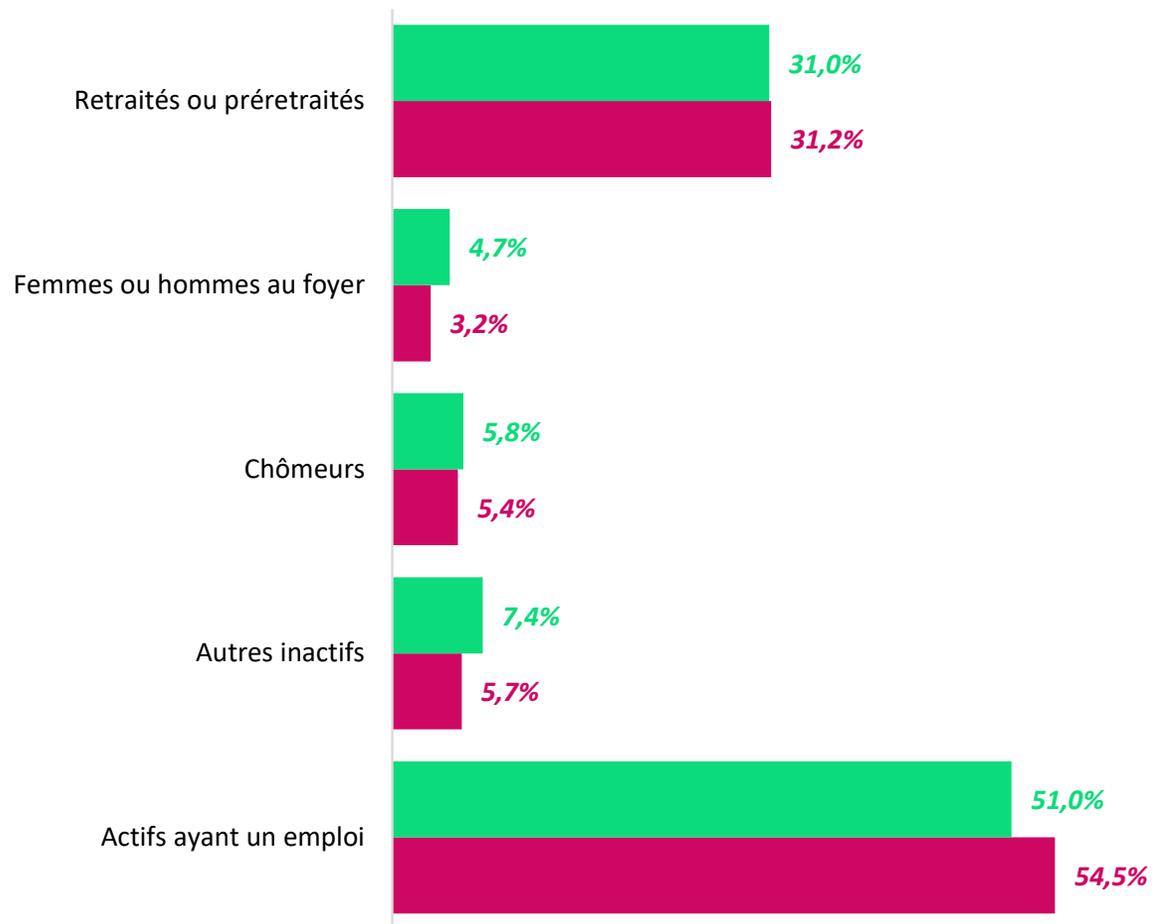
- 27 200 personnes âgées de 55 à 64 ans
- 13 300 ont entre 60 et 64 ans

Source : Insee, RP 2021

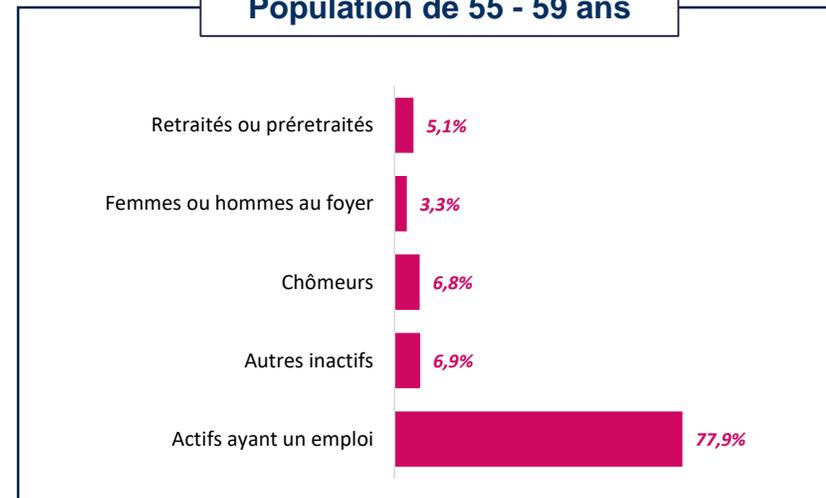
BASSIN DE COLMAR : ACTIVITÉ DES 55 – 64 ANS

Population du BE de Colmar âgée de 55 – 64 ans

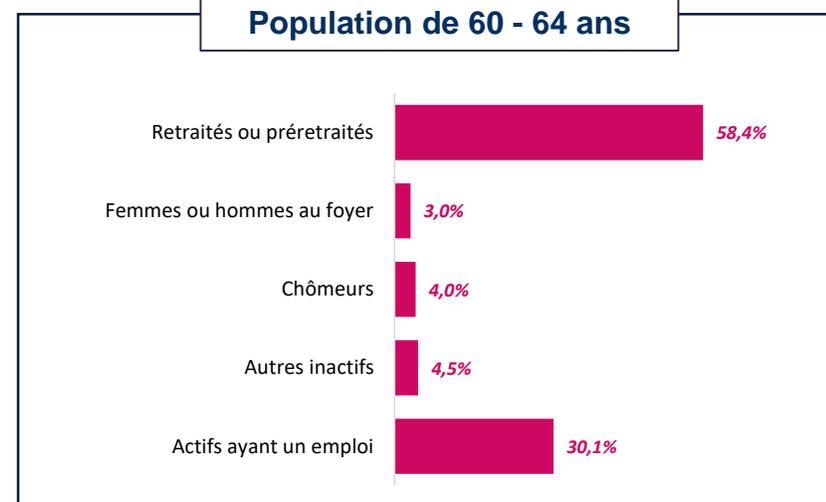
Répartition par type d'activité



Population de 55 - 59 ans

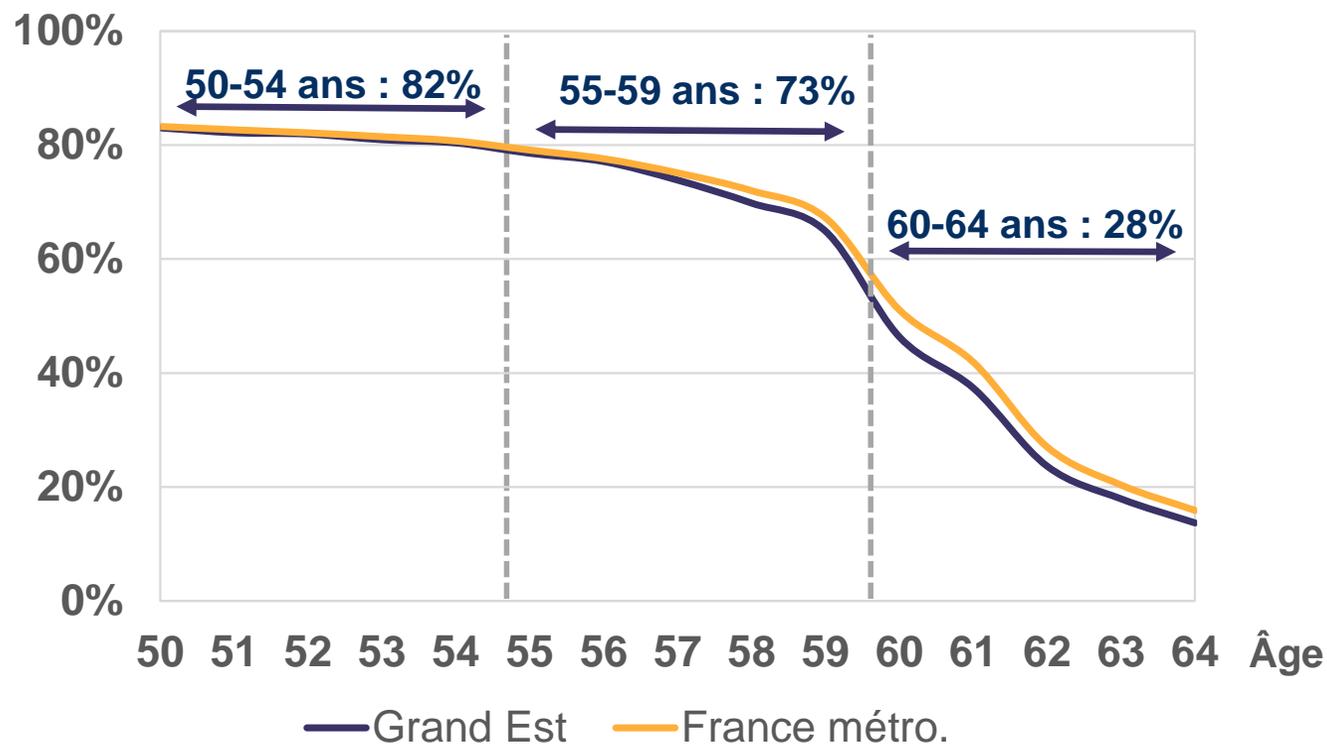


Population de 60 - 64 ans

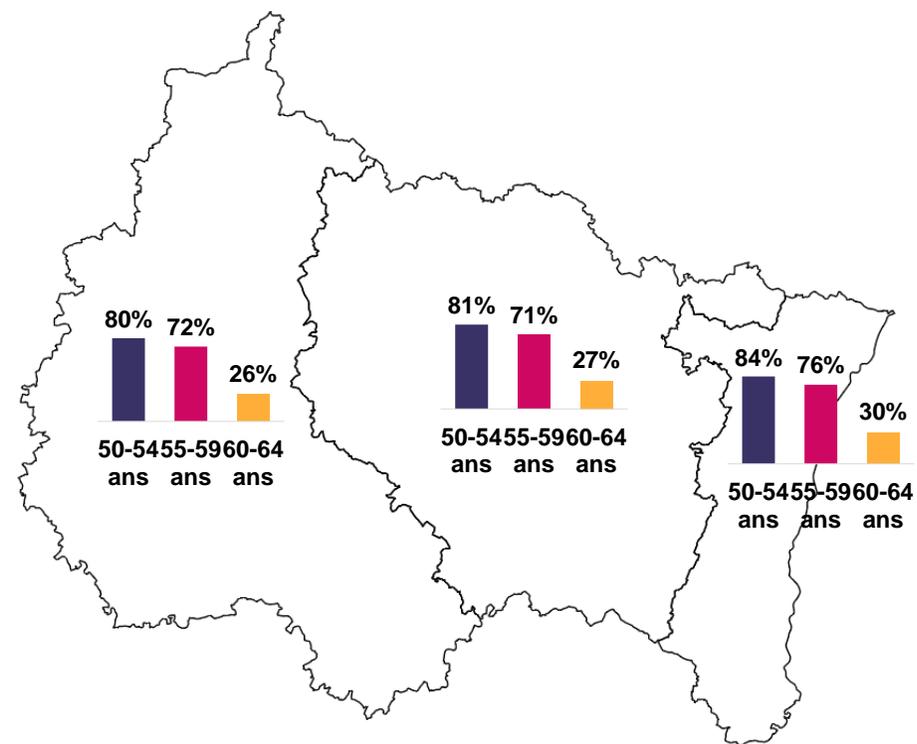


UNE FORTE BAISSSE DU TAUX D'EMPLOI À PARTIR DE 59 ANS

Évolution du taux d'emploi par âge détaillé

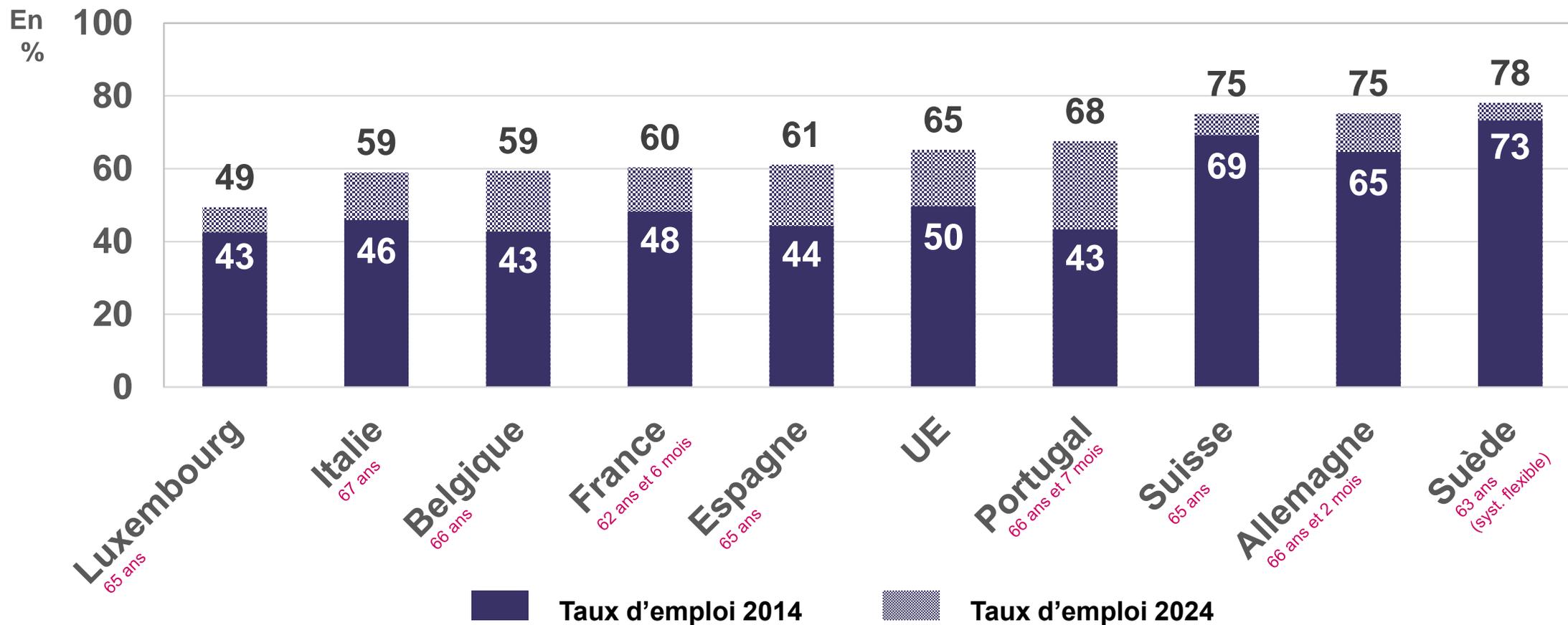


Taux d'emploi par territoire



TAUX D'EMPLOI DES 55 – 64 ANS : COMPARAISON INTERNATIONALE

Taux d'emploi des 55-64 ans dans quelques pays de l'UE en 2014 et 2024



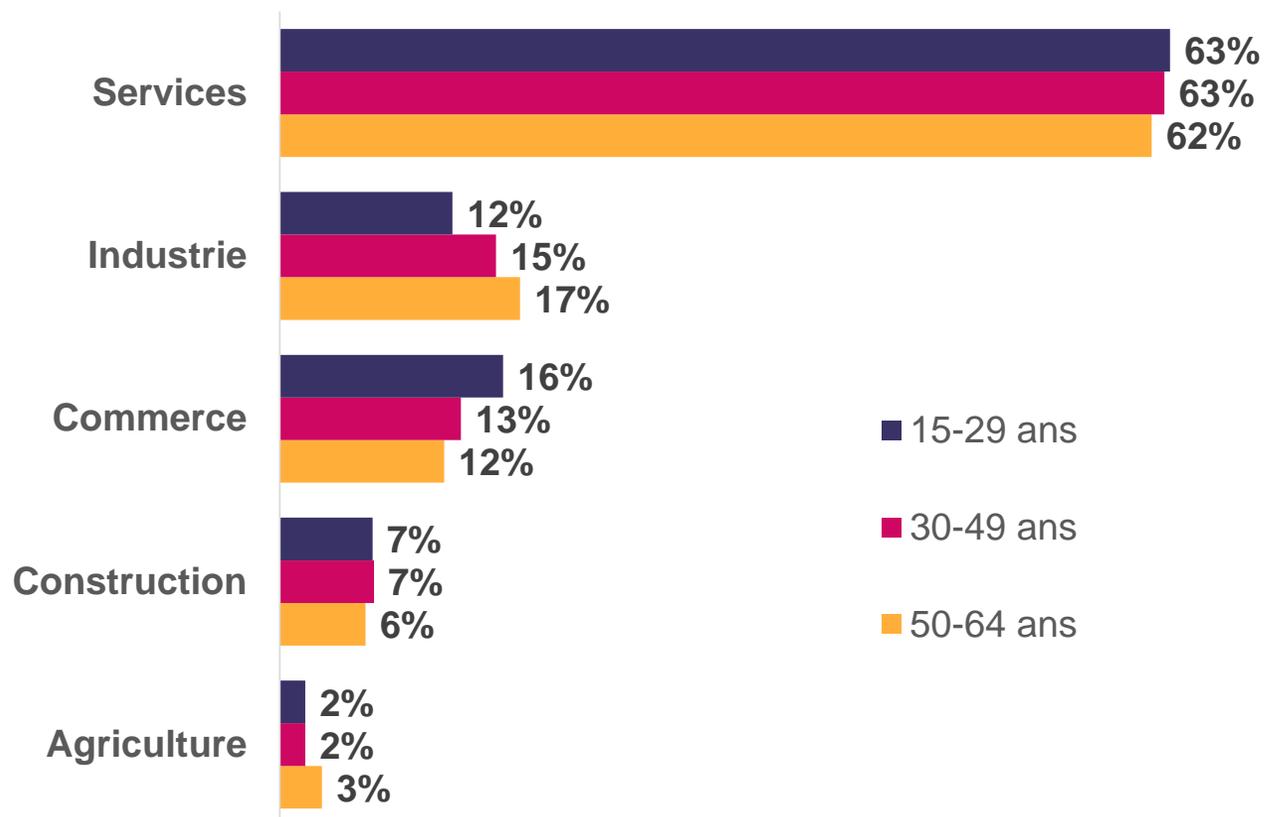
Âge légal de départ à la retraite au 01/01/25

Source : Eurostat

DES 50 ANS ET PLUS SUR LES MÊMES SECTEURS D'ACTIVITÉ QUE LES AUTRES ACTIFS ?



Secteur d'activité des actifs occupés par tranche d'âge
Grand Est



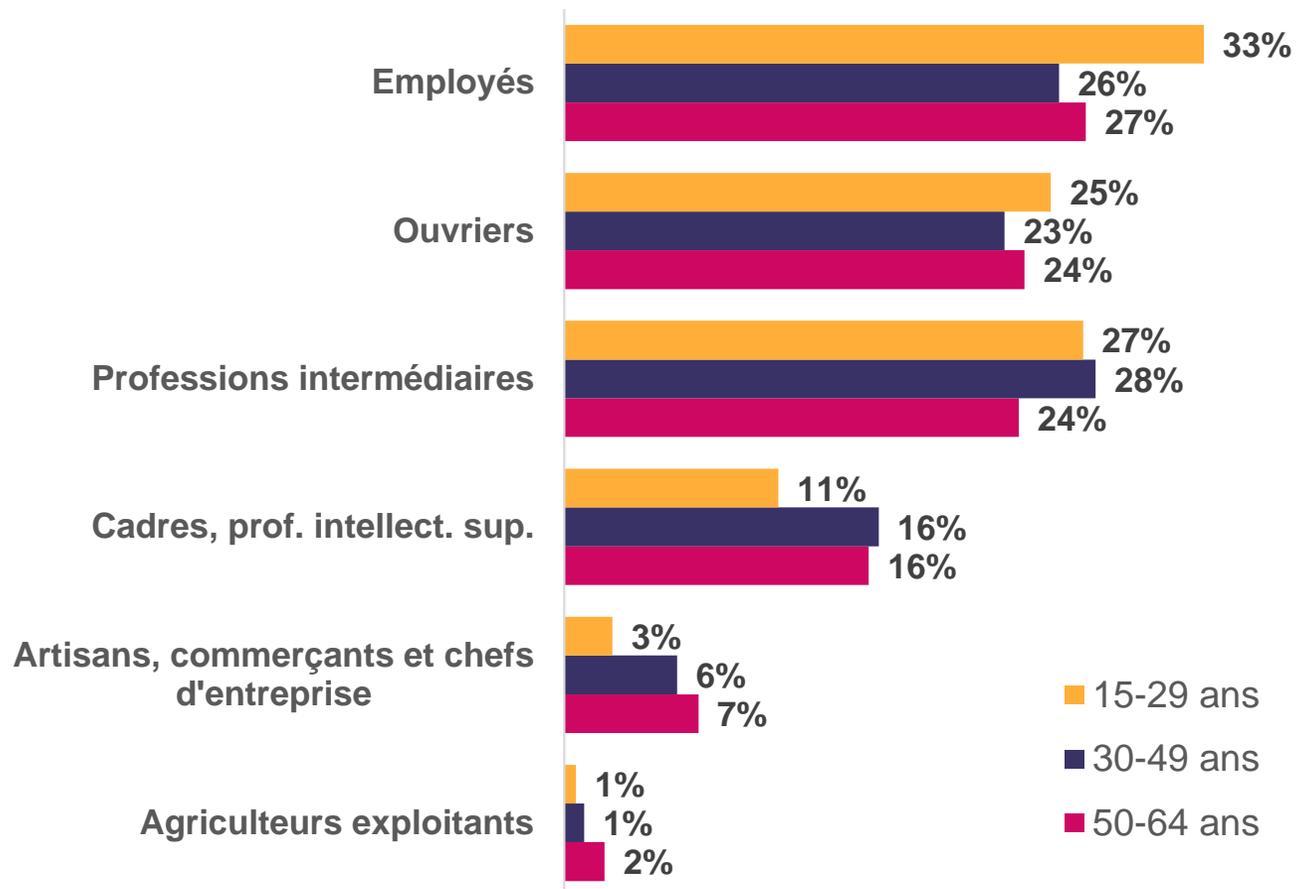
Source : Insee, RP 2021

- **692 000** personnes en emploi de 50 à 64 ans en Grand Est
- **30 %** du total des actifs occupés
- Si les 50-64 ans travaillent tout autant que leurs cadets dans les services...
- ... c'est plus souvent dans **l'administration publique, l'enseignement, l'hébergement médico-social et l'action sociale**

2 ACTIFS EN EMPLOI DE 50 À 64 ANS SUR 5 CADRES OU OCCUPANT UNE PROFESSION INTERMÉDIAIRE



Catégorie socioprofessionnelle des actifs occupés par tranche d'âge Grand Est



- Des 50-64 ans davantage représentés dans certaines catégories socioprofessionnelles, notamment parmi les **non-salariés**...
- ... Un constat d'autant plus vrai sur les seuls **60-64 ans** qui comptent **14 % d'agriculteurs exploitants et d'artisans, commerçants, chefs d'entreprise** (9 % tous âges confondus)
- À relever également sur les 60-64 ans : la proportion de **cadres, professions intellectuelles supérieures** atteint **21 %**

Source : Insee, RP 2021

UN TIERS DES 50-64 ANS SUR 10 FAMILLES PROFESSIONNELLES

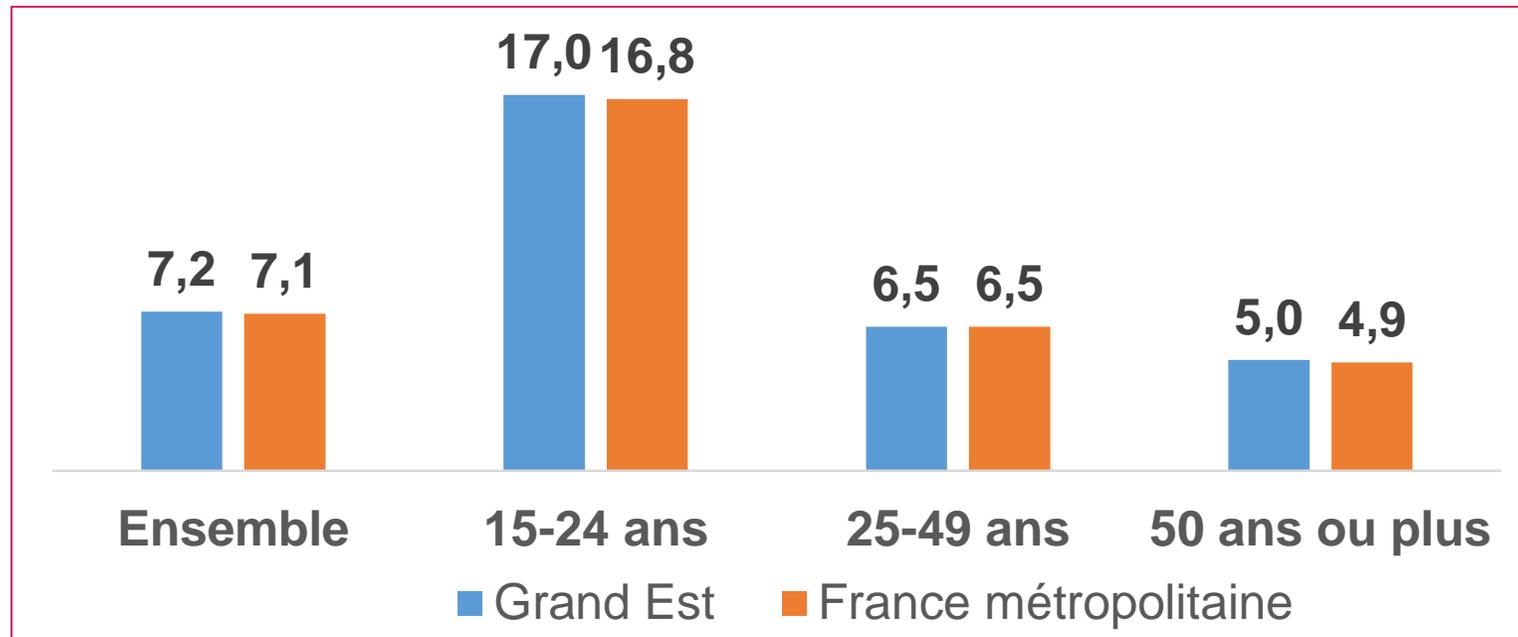


Les 10 premières familles professionnelles exercées par les actifs en emploi de 50 à 64 ans en Grand Est

		Rang parmi les 15-49 ans
Agents d'entretien	45 588	2
Enseignants	30 043	3
Conducteurs de véhicules	26 421	4
Employés admin. fonction publique (cat. C)	22 575	8
Aides-soignants	18 582	5
Vendeurs	17 242	1
Cadres services admin., comptables et fin.	16 957	13
Profess. interm. admin. fonction publique...	16 406	25
Aides à domicile et aides ménagères	16 171	37
Cadres de la fonction publique (cat. A)	15 547	18

UN TAUX DE CHÔMAGE MODÉRÉ

Taux de chômage par classe d'âges – Grand Est / France

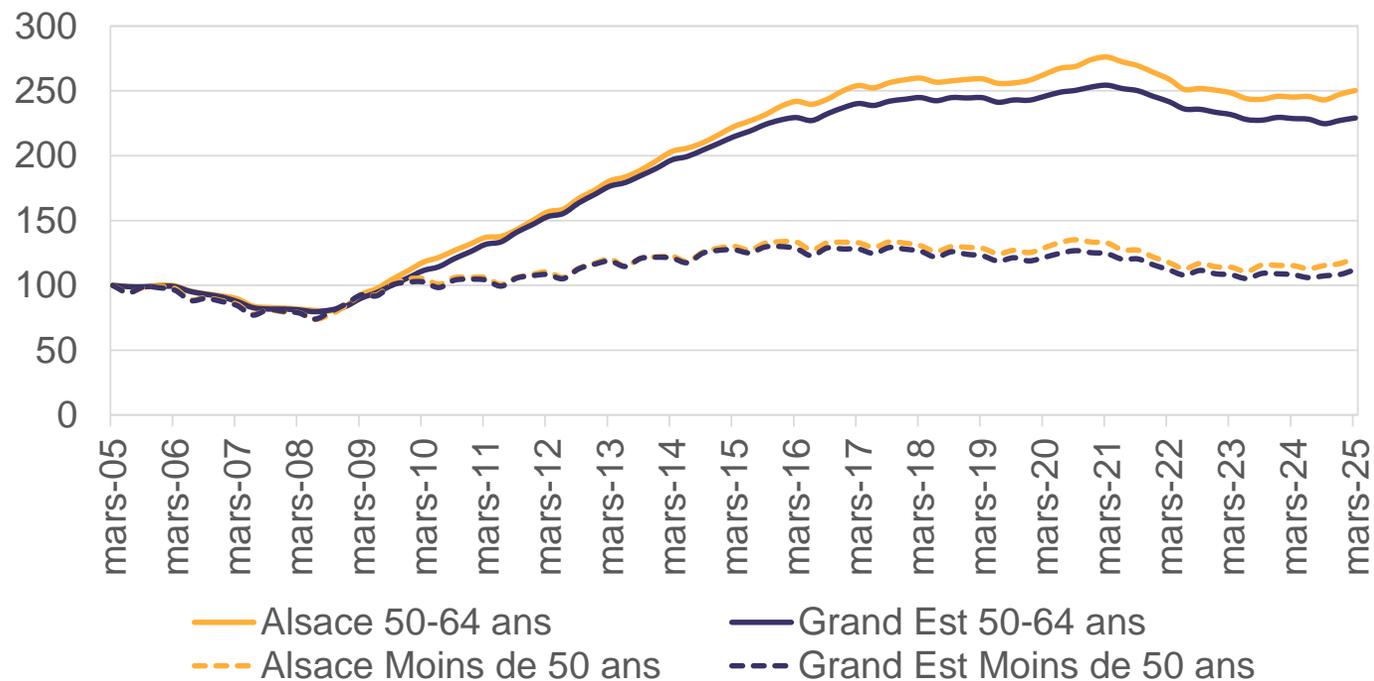


Source : Insee, taux de chômage localisés (moyenne annuelle 2023)

- Un taux de chômage des 50 ans ou plus compris selon les régions entre **3,9 %** (Pays de la Loire) et **5,9 %** (Hauts-de-France et Occitanie)
- Tous les 50-64 ans n'entrent pas dans le calcul du taux de chômage (car déjà en retraite, ne pouvant plus travailler pour raison de santé...)

DES DURÉES AU CHÔMAGE PLUS LONGUES ?

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi (DEFM ABC) - base 100 en mars 2005



Source : France Travail - STMT, données brutes

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Alsace

	50-64 ans	Moins de 50 ans
Nombre DEFM ABC	37 130	105 700
Femmes	50%	48%
Inscrits depuis 1 an ou plus	58%	35%
Obligation d'emploi	19%	6%
Diplômés du supérieur	25%	32%

Source : France Travail - STMT, données brutes à fin mars 2025

DES RECONVERSIONS AVEC OU SANS CHÔMAGE

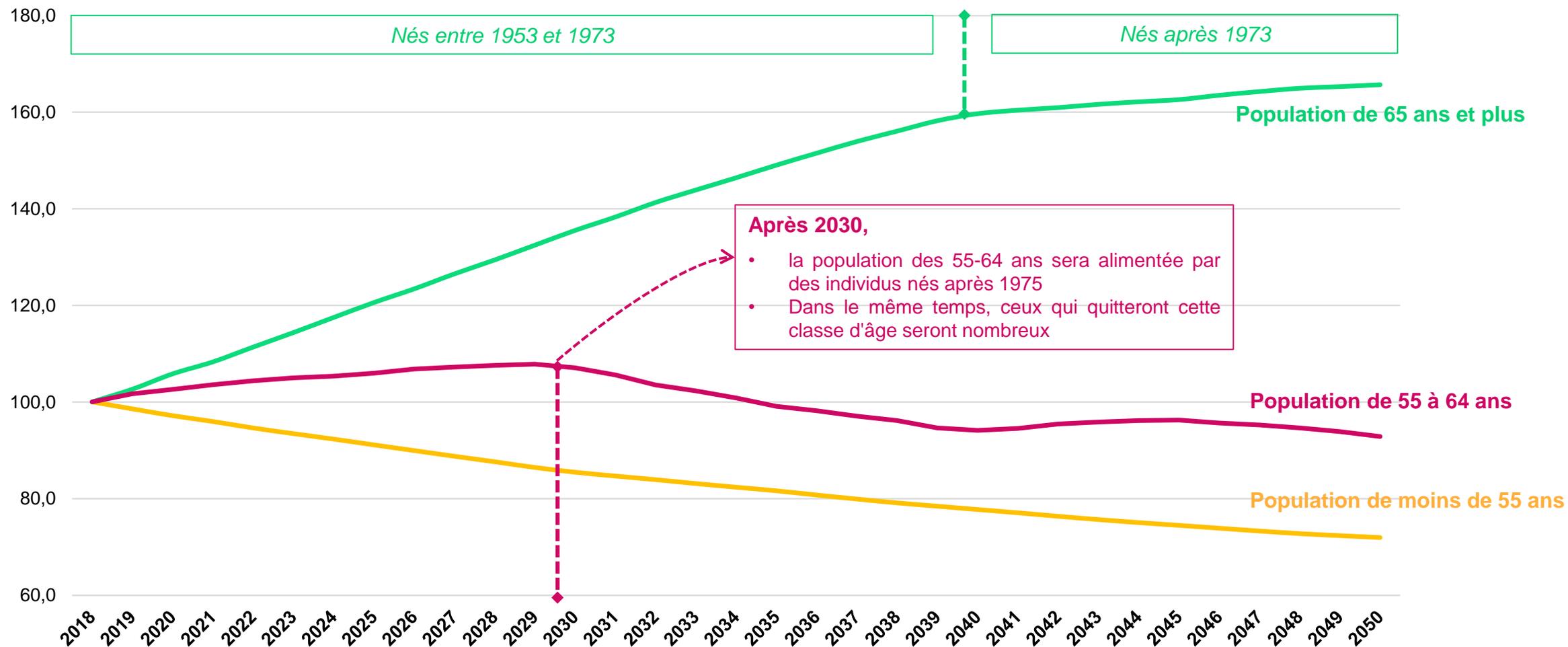
Données AT PRO relatives aux reconversions des salariés de plus de 50 ans

- Une hausse des demandes de reconversion des 50 et plus surtout en 2023 suite à la réponse à un appel à projets sur les seniors et l'emploi :
 - La part des dossiers seniors chez AT Pro est passée de **9 % en 2020 à 14 % en 2023 et 13 % en 2024**
- Les refus de dossiers de formation pour les seniors sont plus fréquents que la moyenne, en raison de choix de formation jugés non pertinents
- Profil des 50 et plus en reconversion
 - **66 %** de femmes (59 % tout âge)
 - **23 %** ont une RQTH
- Motif de reconversion
 - **33 %** pour faire face à un problème de santé (16 % tous âges)
- Devenir post-formation
 - **45 %** de transition réussie (57 % tous âges)
 - Les seniors se tournent plus souvent (**13 % contre 9 % tous âges**) vers la création d'entreprise/micro-entreprise

ÉVOLUTION DE LA POPULATION DES 55-64 ANS

Projections de population par classe d'âge – bassin d'emploi de Colmar

INSEE-Projections Omphale



Source : Insee, RP 2021 et projections Omphale

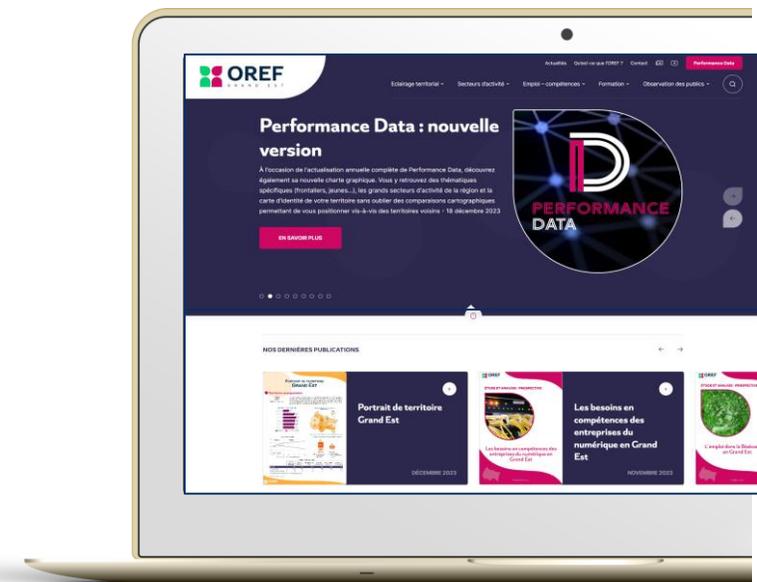
PERFORMANCE DATA

Son territoire via :

- 5 thématiques complémentaires
- 1 synthèse et des chiffres clés
- Des comparaisons cartographiques

The screenshot shows the 'PERFORMANCE DATA' website interface. At the top, there are navigation icons for home, search, mail, play, and a menu. The main header is 'LISTE DES THÉMATIQUES'. On the left, a sidebar titled 'Territoires Bassins d'emploi' features a map of the Colmar Neuf-Brisach region and two buttons: 'Voir la composition du territoire' and 'Accéder aux données d'un autre territoire'. The main content area is divided into several thematic cards:

- Population résidente**: Includes 'Évolution de la population' and 'Caractéristiques de la population'.
- Tissu économique**: Includes 'Établissements' and 'Emploi salarié'.
- Emploi, métiers**: Includes 'Caractéristiques des actifs en emploi', 'Mobilités professionnelles', and 'Professions exercées'.
- Marché du travail**: Includes 'Caractéristiques des demandeurs d'emploi', 'Métiers recherchés', 'Évolution de la demande d'emploi', 'Les offres d'emploi', and 'Evolution offre d'emploi'.
- Formation**: Includes 'Formation initiale'.
- Synthèse et chiffres-clés**: A central section with a target icon.



<https://oref.grandest.fr>