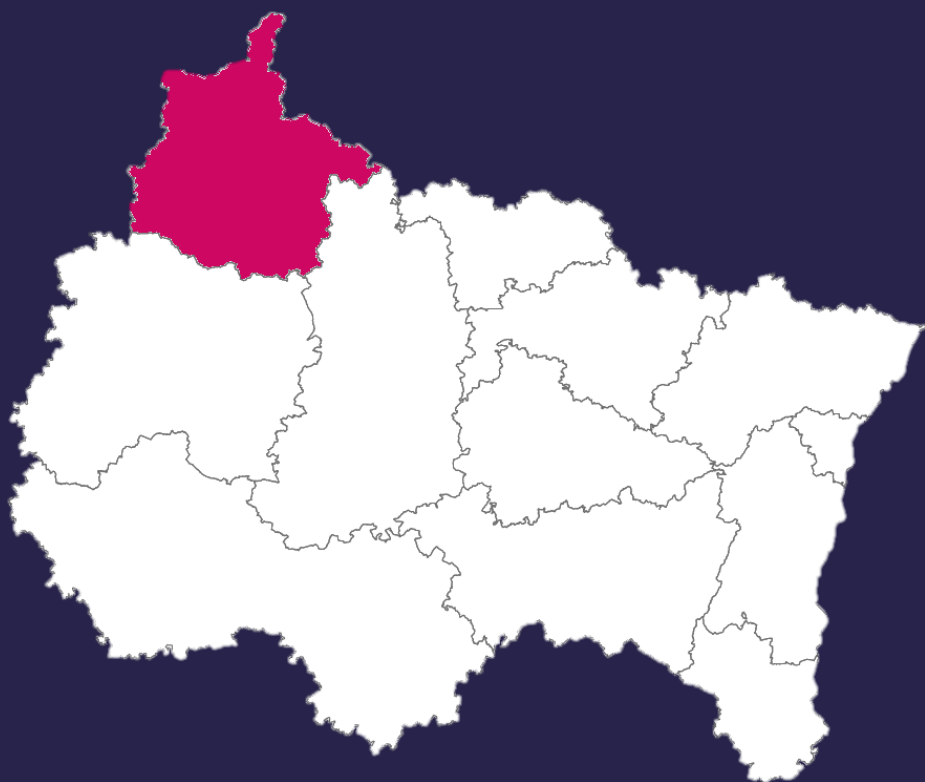


PORTRAIT DE TERRITOIRE : MAISON DE RÉGION ET SPÉCIFICITÉS PAR BASSIN D'EMPLOI



MAISON DE RÉGION DE CHARLEVILLE- MÉZIÈRES

Ce qu'il faut retenir...

- La Maison de Région de Charleville-Mézières compte près de **269 000 habitants**.
- Un territoire **en déprise démographique** depuis les années 60, avec un nombre de résidents qui devrait continuer à diminuer.
- Un tissu local marqué par une **forte présence industrielle**.
- Une **dynamique d'emploi salarié en baisse** ; des hétérogénéités selon les bassins d'emploi.
- Un appareil de formation initial bien implanté sur le territoire, en lycées et en apprentissage,
- Le **vieillissement important de la population** aura un impact significatif sur les besoins en recrutement dans les années à venir, tant pour la prise en charge de la dépendance que pour le remplacement des départs à la retraite.

ÉTAT DES LIEUX



POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



268 859 habitants

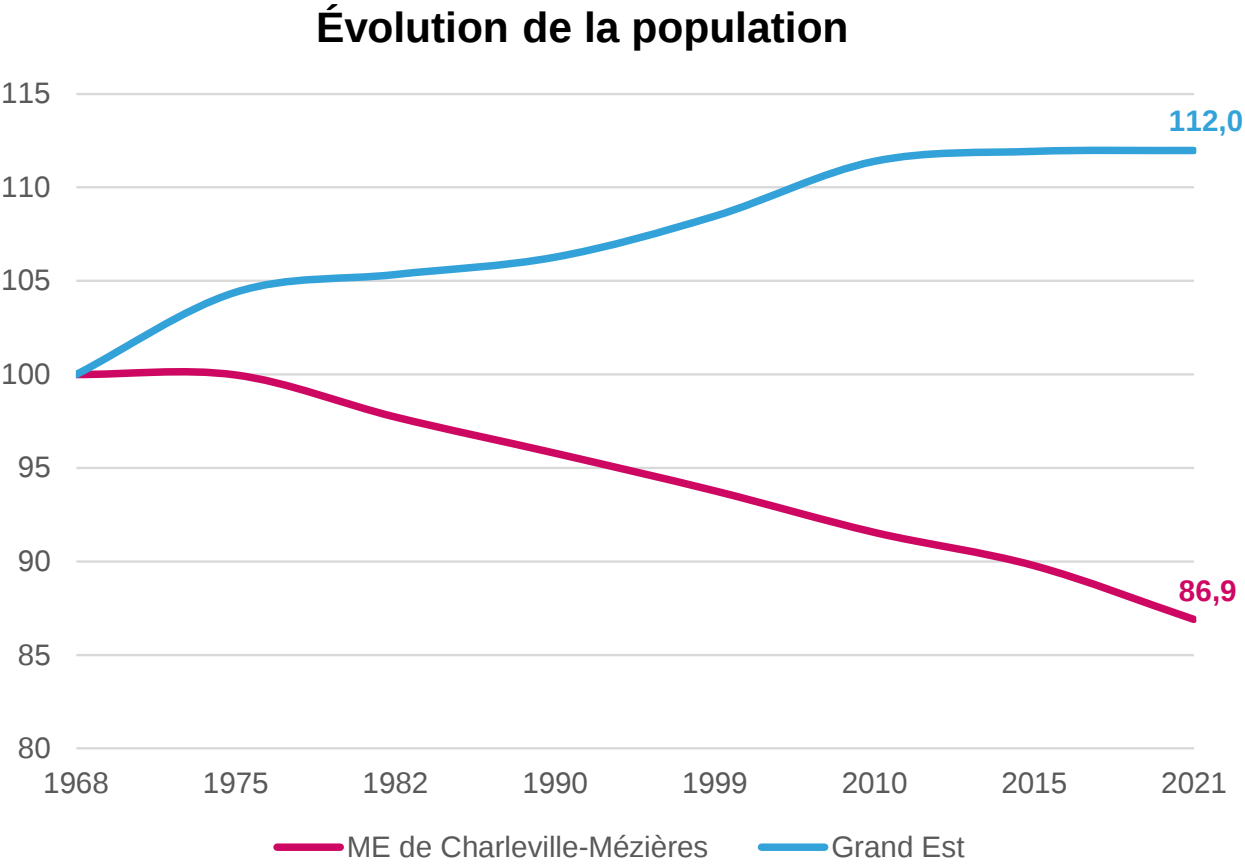
au sein de la Maison de Région de Charleville-Mézières
soit **4,8 %** de la population du Grand Est

Indicateurs démographiques

	MR Charleville- Mézières	Grand Est	France métropolitaine
Population (nb hab)	268 859	5 561 300	65 505 200
Densité (hab/km²)	51	97	120
Indice de vieillissement*	96	91	88

* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

ÉVOLUTION DE LA POPULATION



Zoom période récente en moyenne annuelle

2015 - 2021

MR de Charleville-Mézières

→ - 0,5 %

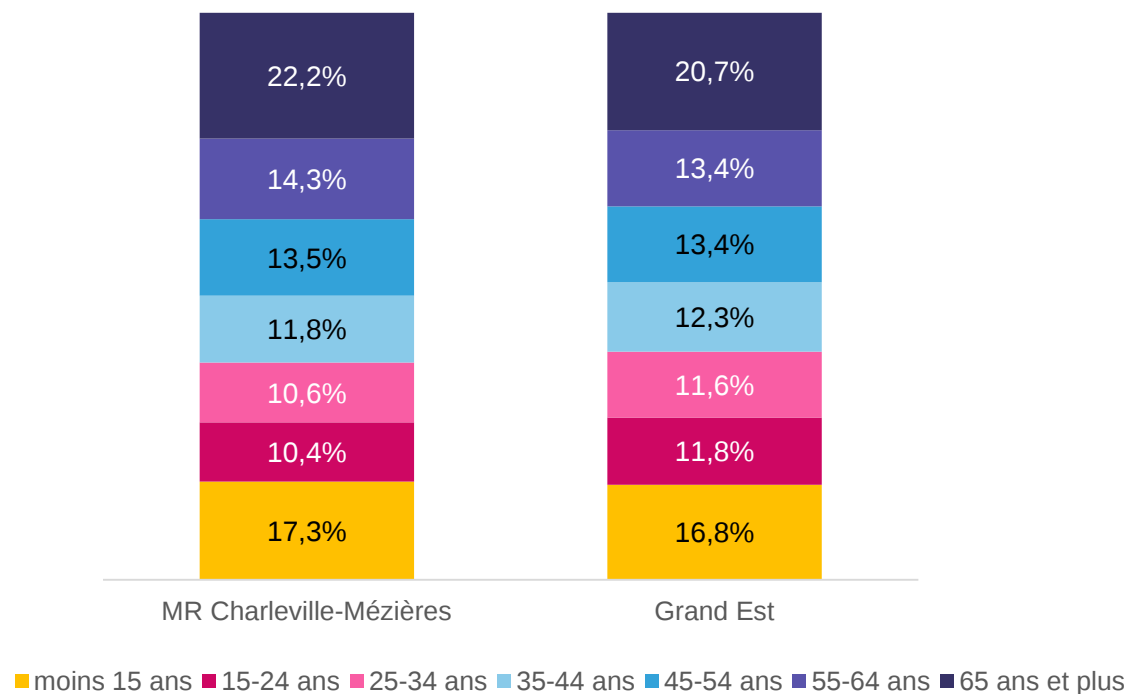
Grand Est

→ + 0,0 %

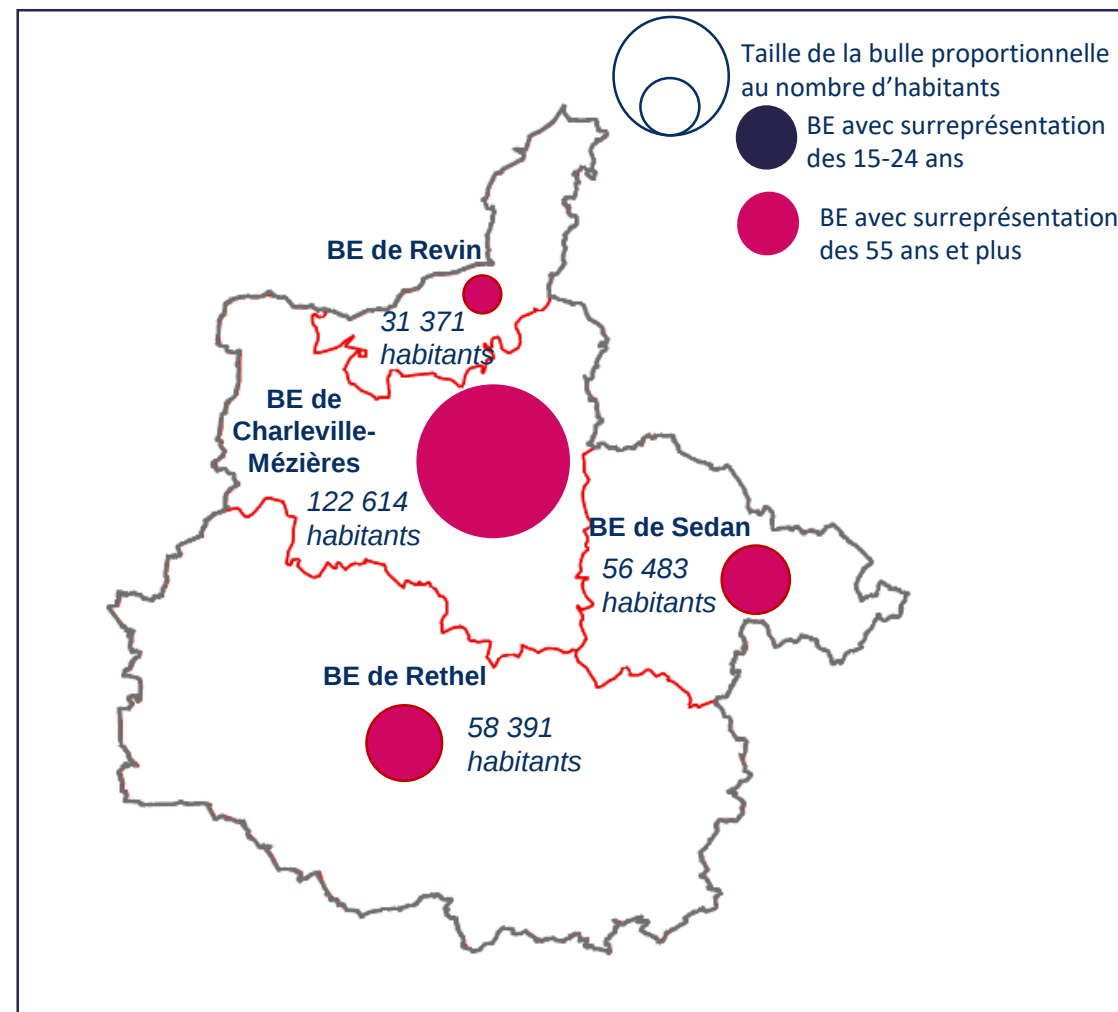
	Population 2021	TCAM 2015 et 2021
BE de Charleville-Mézières	122 614	-0,5 %
BE de Rethel	58 391	-0,2 %
BE de Revin	31 371	-0,9 %
BE de Sedan	56 483	-0,7 %

DÉMOGRAPHIE – ÂGE DE LA POPULATION

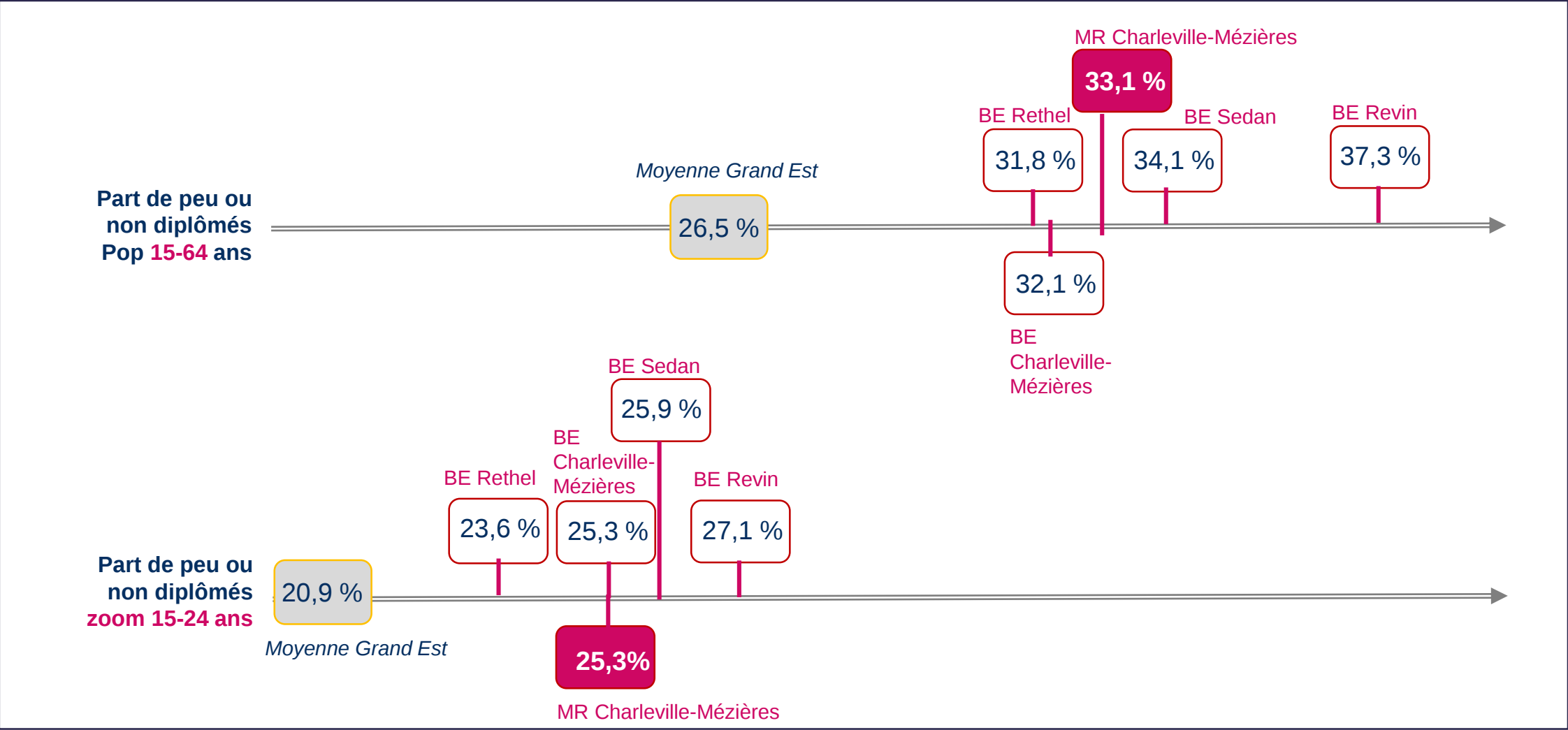
Répartition par classe d'âge de la population



Répartition de la population par bassin d'emploi



POPULATION : NIVEAU DE DIPLÔME



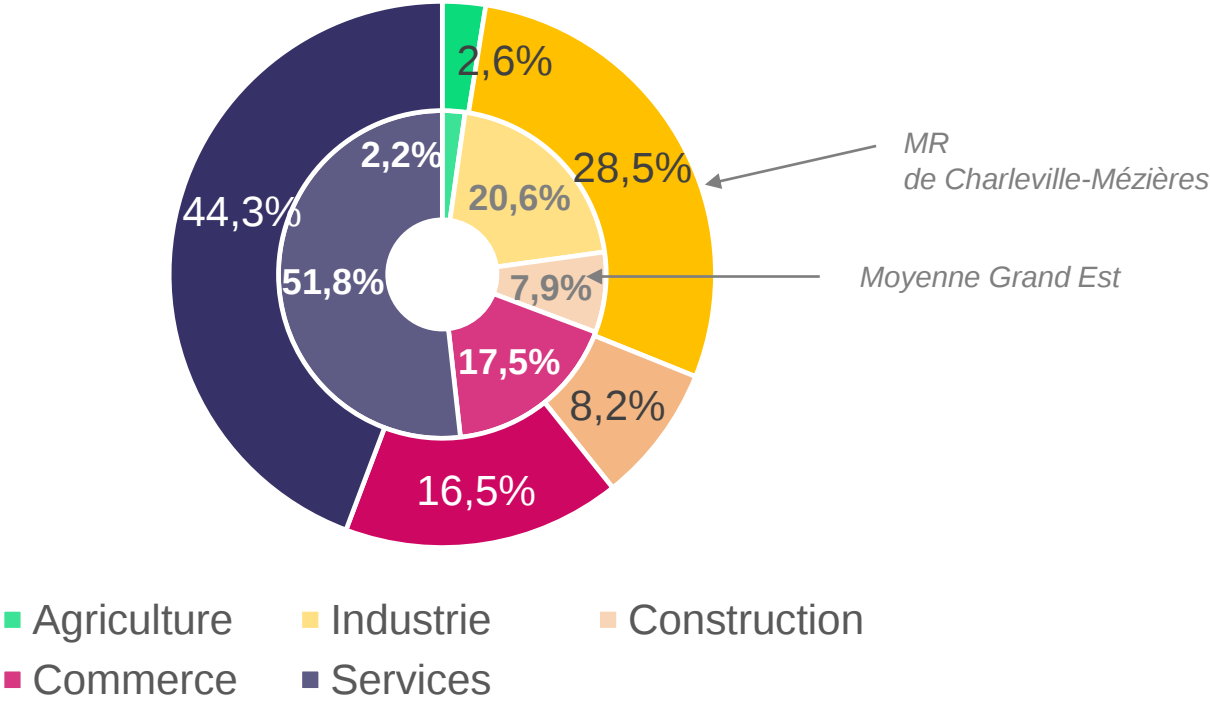
EMPLOI : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES



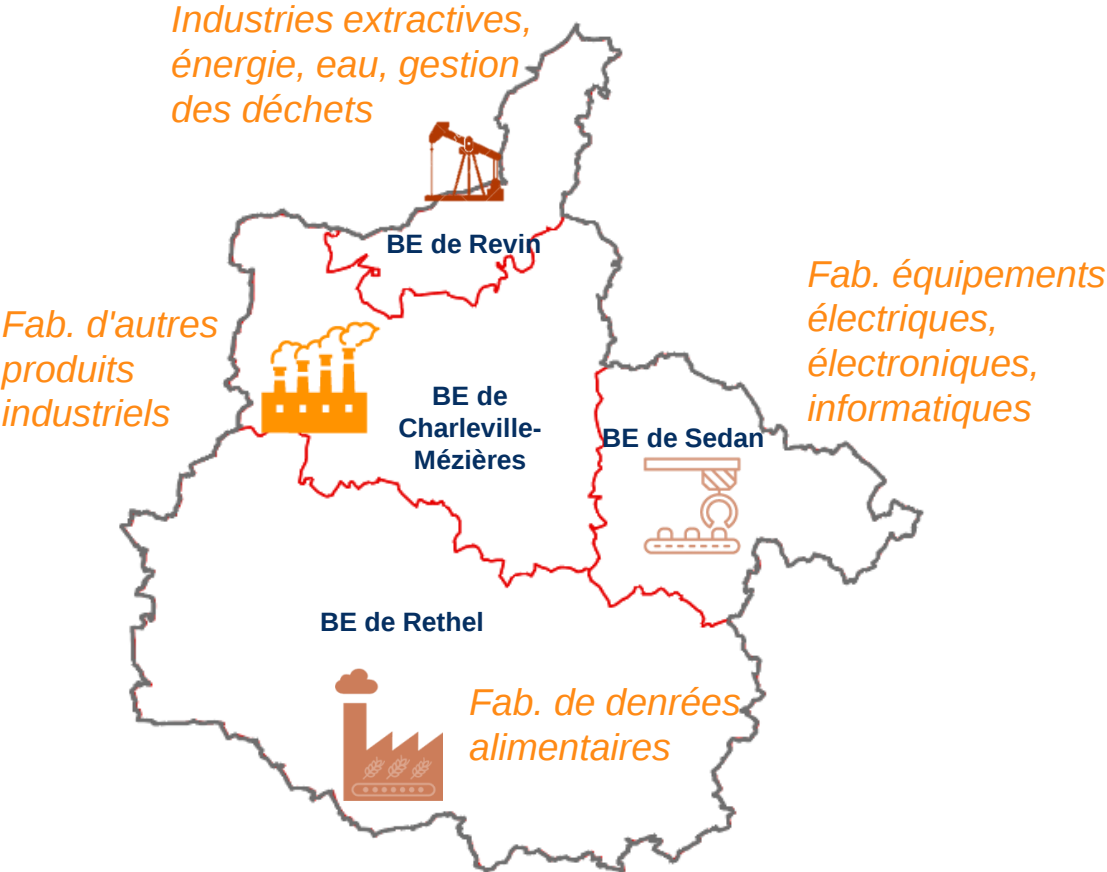
58 300 salariés

soit **3,8 %** des effectifs du Grand Est

Spécialisation par grand secteur
Maison de Région / région

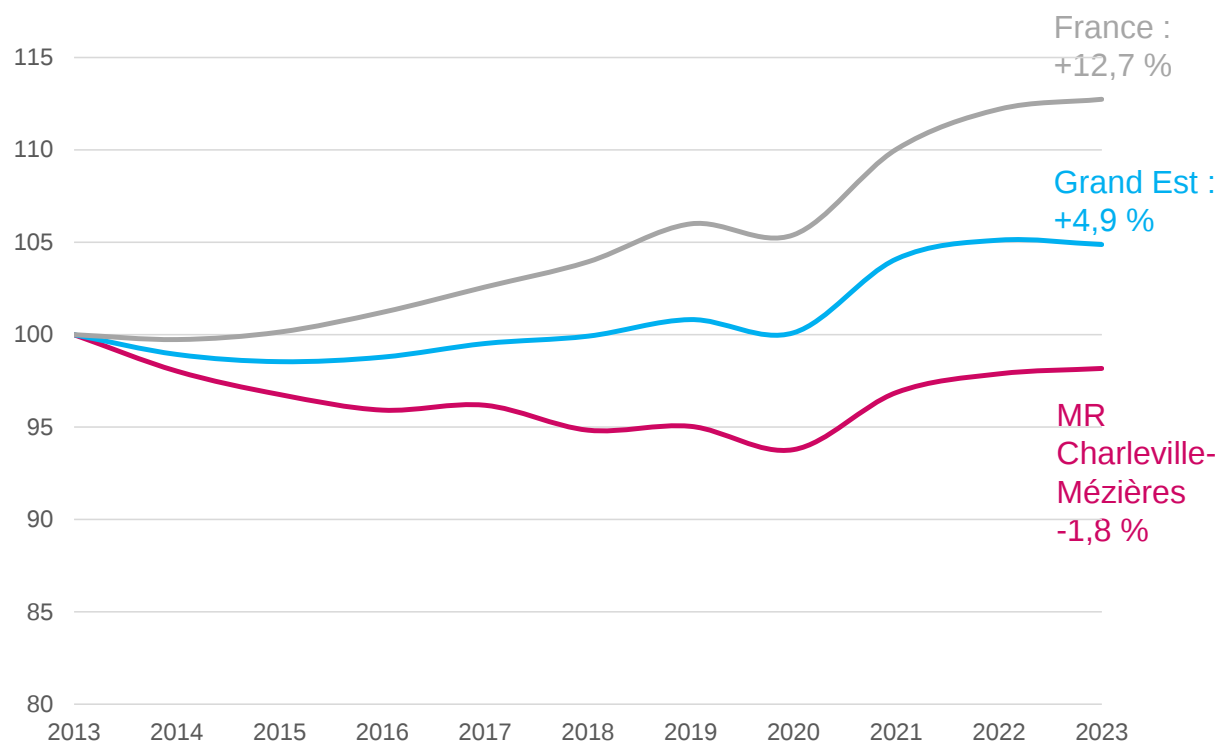


Spécialisation par bassin d'emploi
(en proportion)

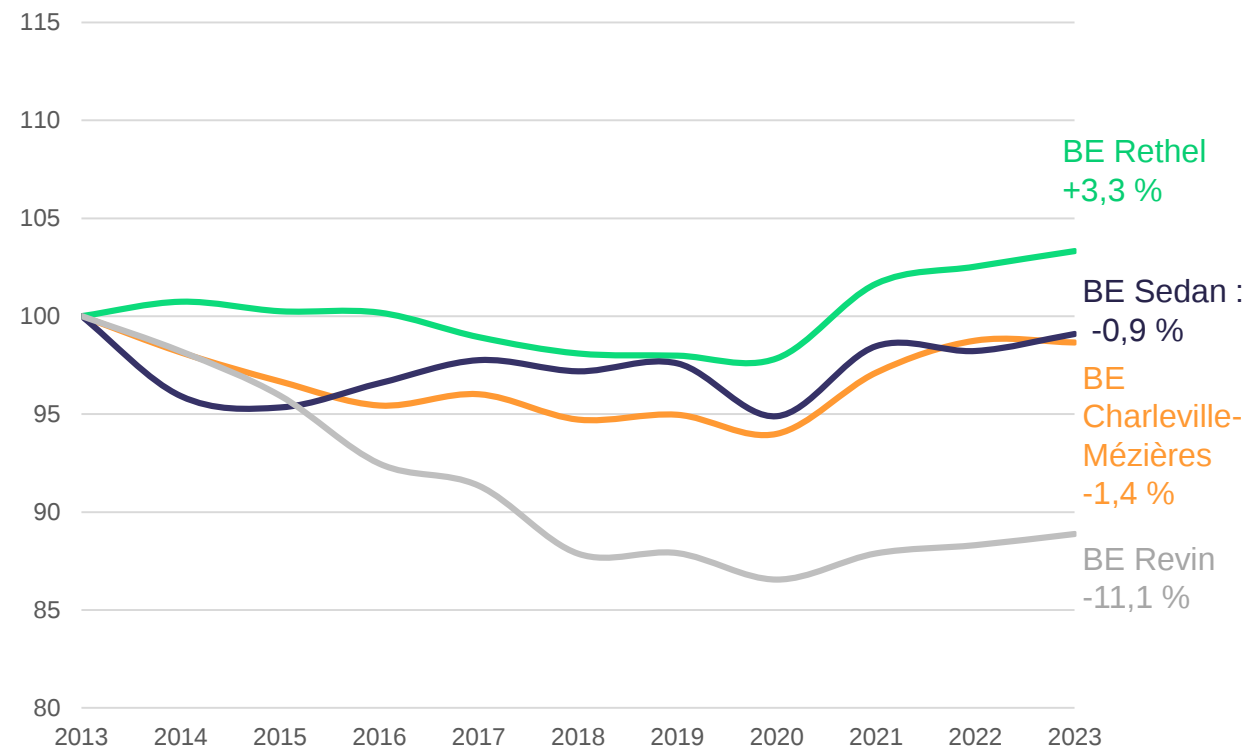


TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ (URSSAF)

*Évolution des emplois salariés
– Base 100-2013*



*Évolution des emplois salariés
par bassin d'emploi – Base 100-2013*



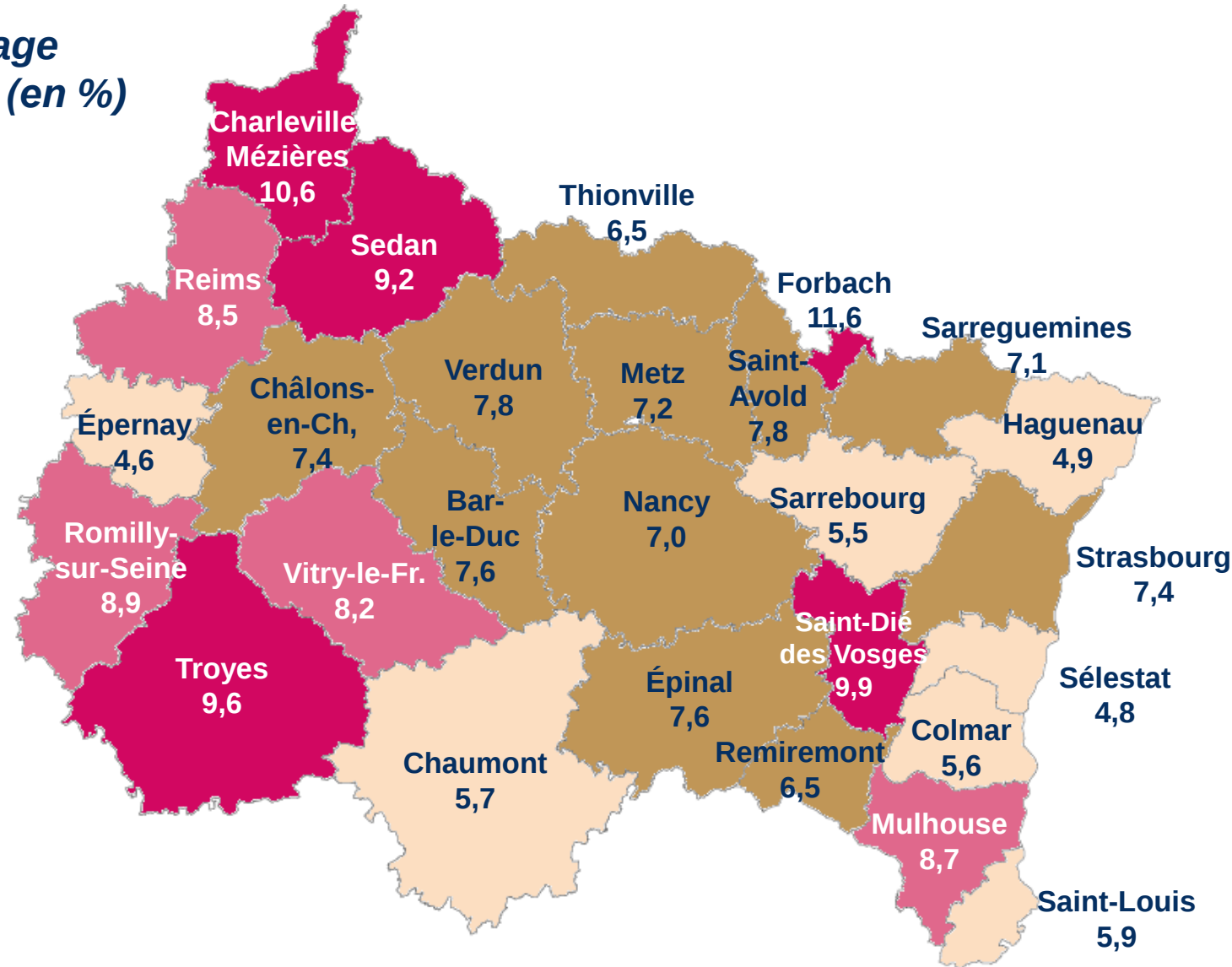
LE TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



UN TAUX DE CHÔMAGE HÉTÉROGÈNE EN RÉGION

*Taux de chômage
par zone d'emploi (en %)
au 3T2024*



MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans les Ardennes

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main- d'œuvre
Attachés commerciaux et représentants	1 178	6,0	5	3	4
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	753	2,3	5	4	3
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	712	2,3	5	2	4
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 071	2,2	5	5	4
Professions paramédicales	945	2,1	3	5	5
Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment	951	1,6	5	5	1
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	727	1,5	5	1	3
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 146	1,4	4	4	1
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 151	1,4	5	4	4
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	839	1,3	3	4	5

FORMATION INITIALE



11 714 lycéens, apprentis
soit **4,3 %** des effectifs du Grand Est



21 lycées



31 CFA (site de formation)

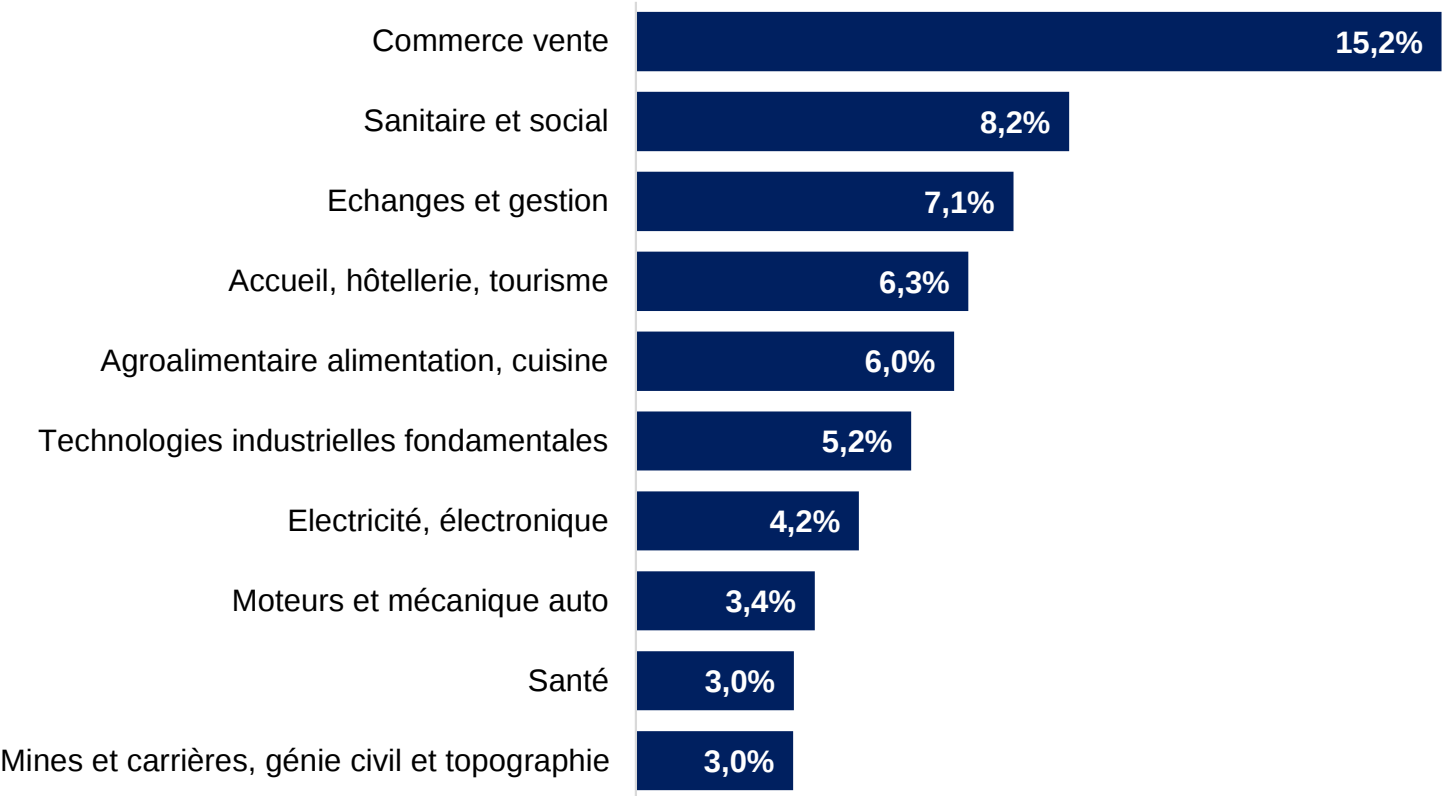


21 % apprentissage
(Moyenne Grand Est = 25 %)

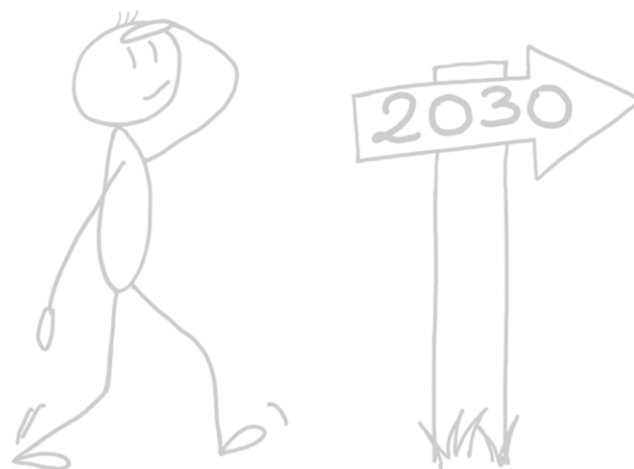


47 % femmes

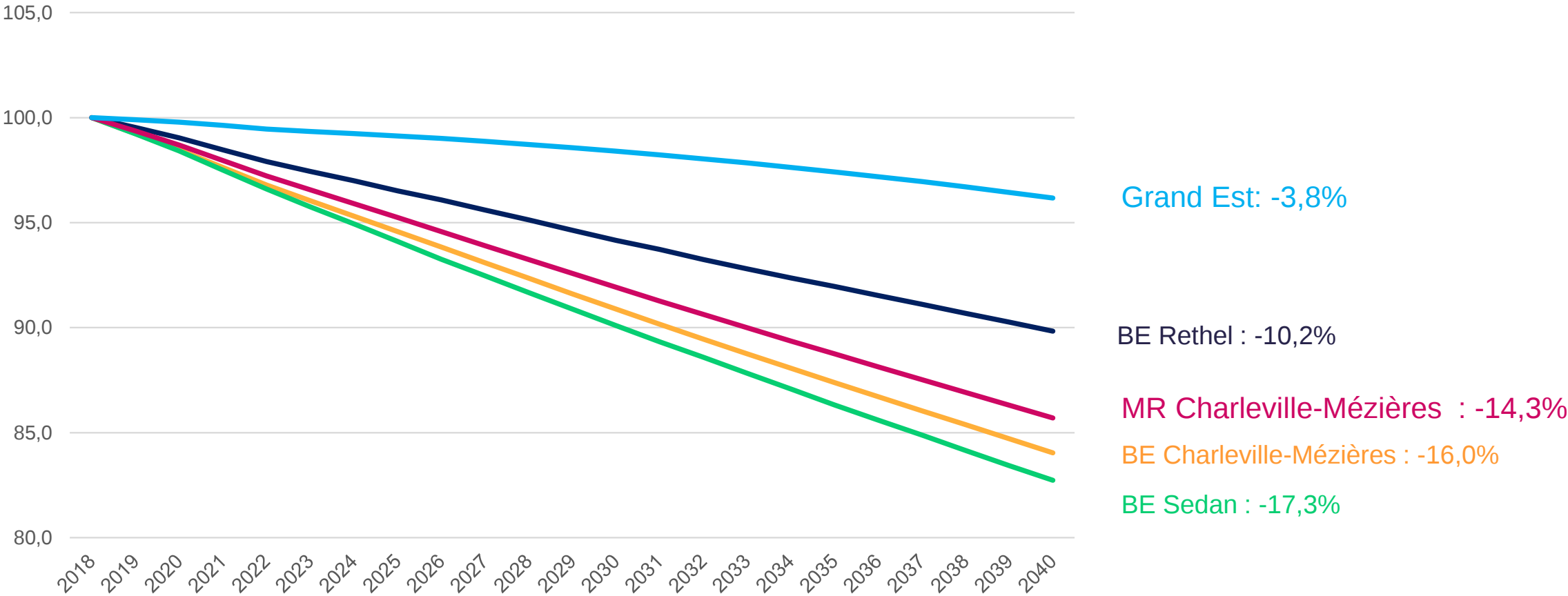
Principales filières dans l'enseignement professionnel



ET DEMAIN ?



PROJECTIONS DE POPULATION 2018-2040

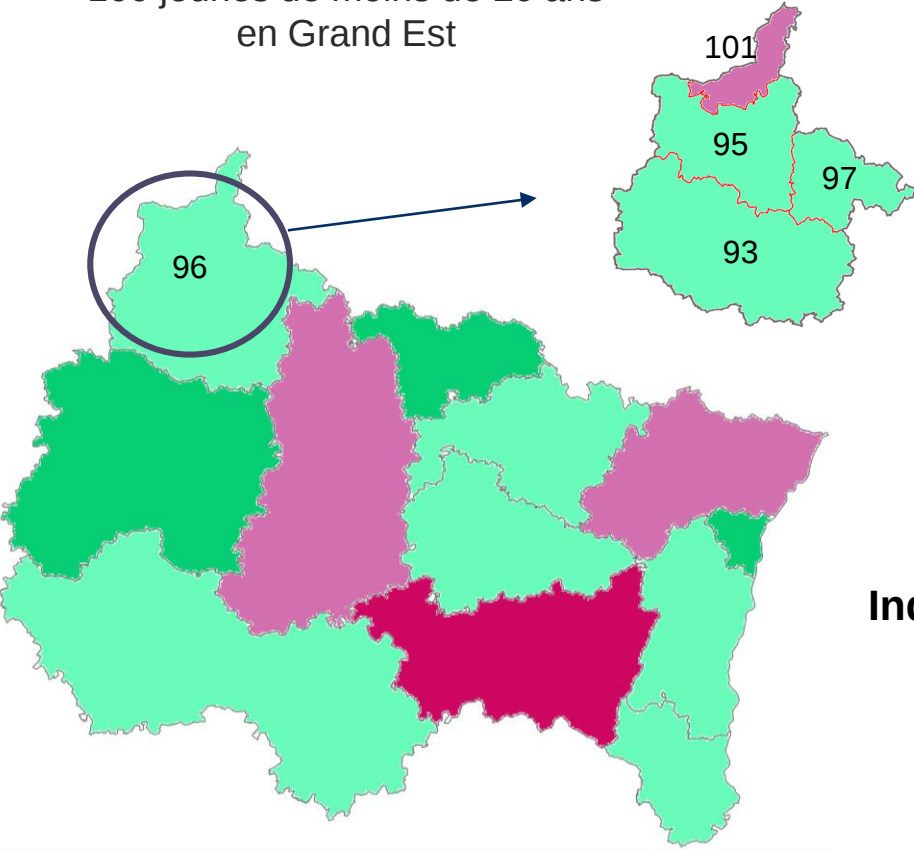


N.B. : BE Revin pas de données disponibles compte tenu d'un seuil de population trop faible

UN VIEILLISSEMENT DE POPULATION UN PEU PLUS CONTENU SUR LE TERRITOIRE

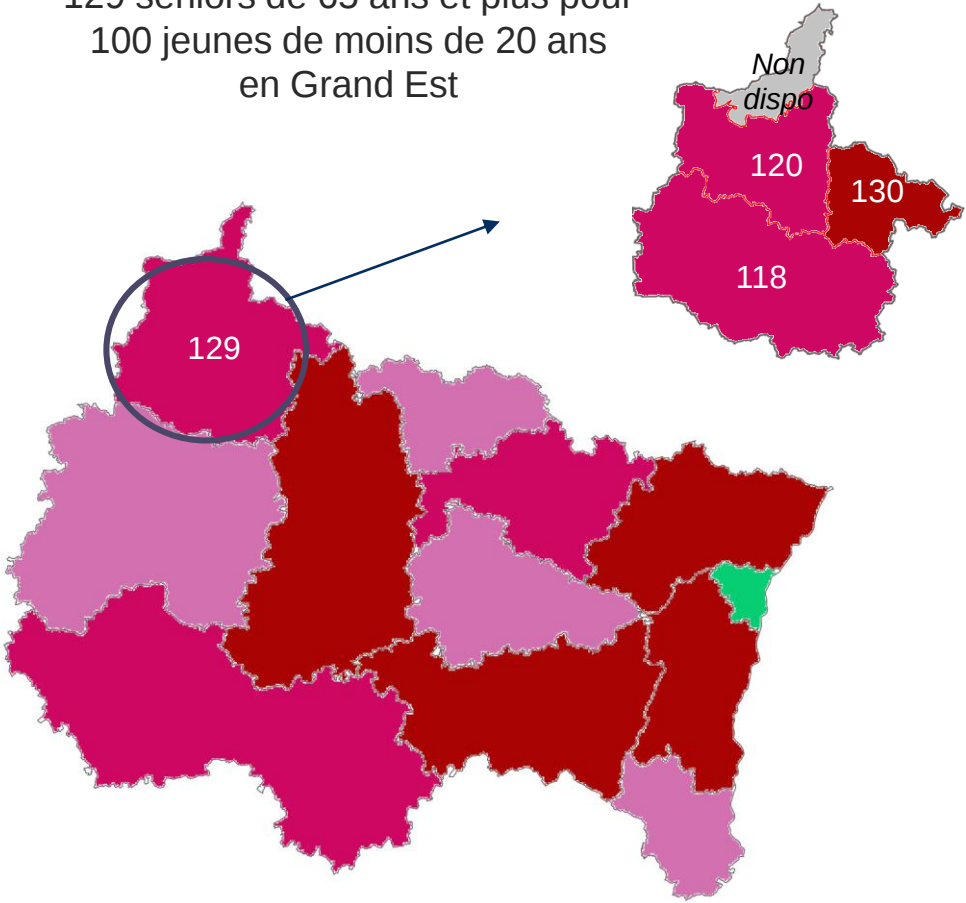
Observé 2021

96 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est



Projeté 2030

129 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est



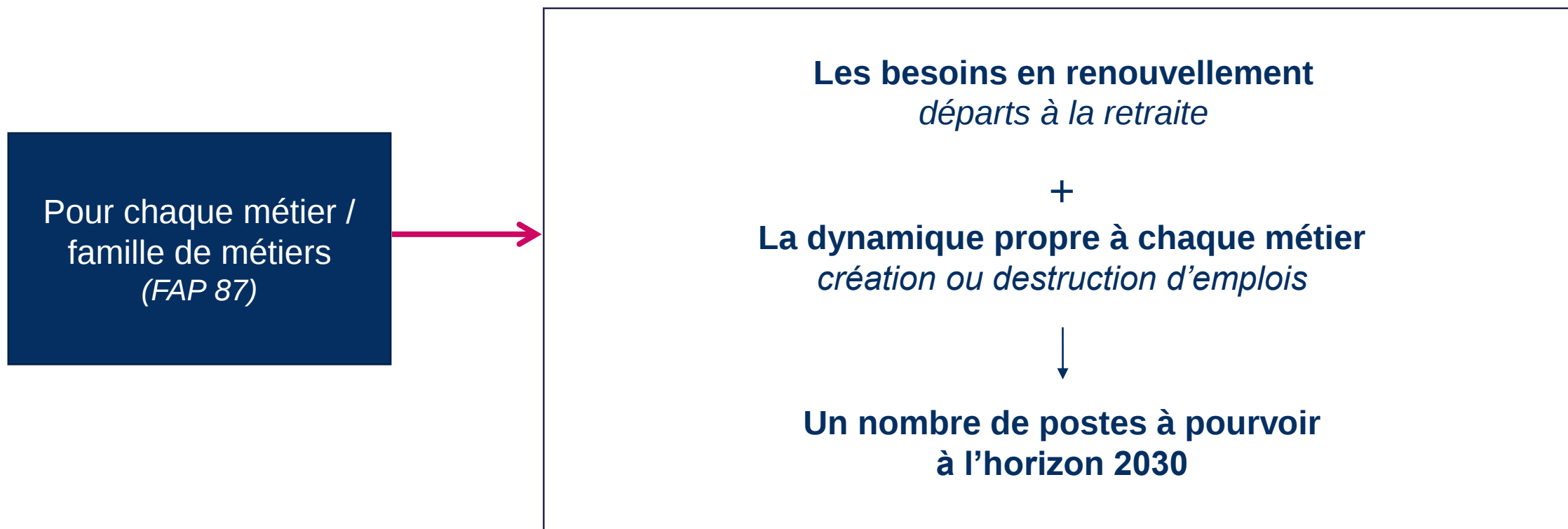
Indice de vieillissement*

- Moins de 85
- De 85 à 99
- De 100 à 114
- 115 à 129
- 130 et plus

* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans
Source : Insee, RP et Projections Omphale 2022 (scénario central)

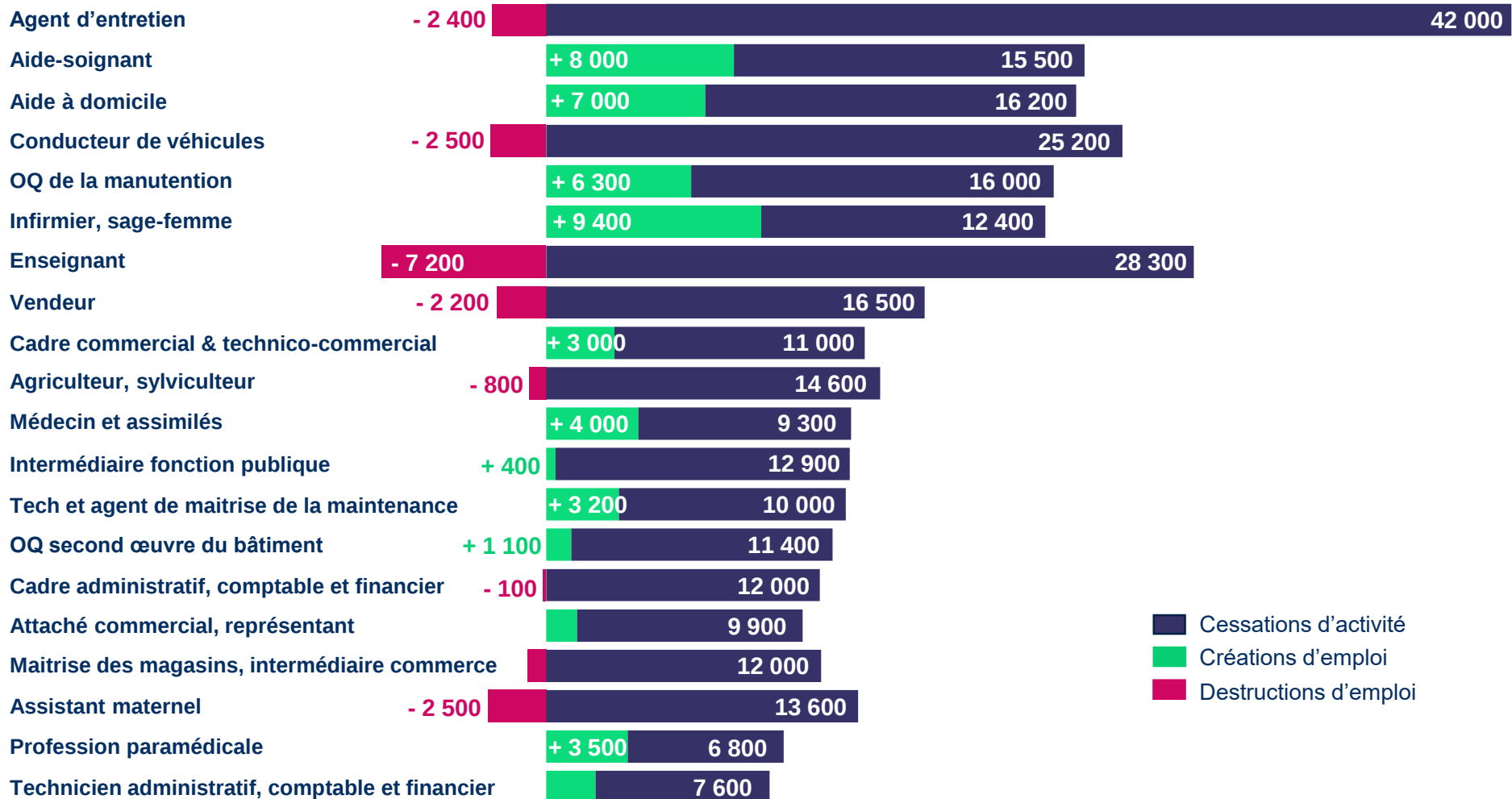
QUELS BESOINS EN POSTES D'ICI 2030 ?

Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?



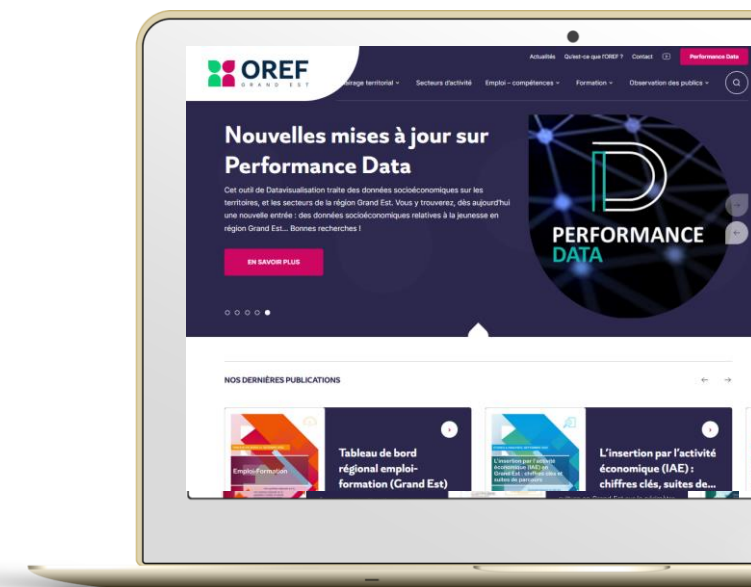
BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?



Postes à pourvoir chaque année	Poids total période par rapport emploi 2019
3 600	37%
2 140	37%
2 110	57%
2 060	33%
2 030	49%
1 980	38%
1 920	24%
1 300	19%
1 270	40%
1 450	39%
1 210	40%
1 210	42%
1 200	33%
1 140	32%
1 080	35%
1 020	28%
1 020	28%
1 010	32%
940	29%
890	31%

■ Cessations d'activité
■ Créations d'emploi
■ Destructures d'emploi



<http://www.oref.grandest.fr/>