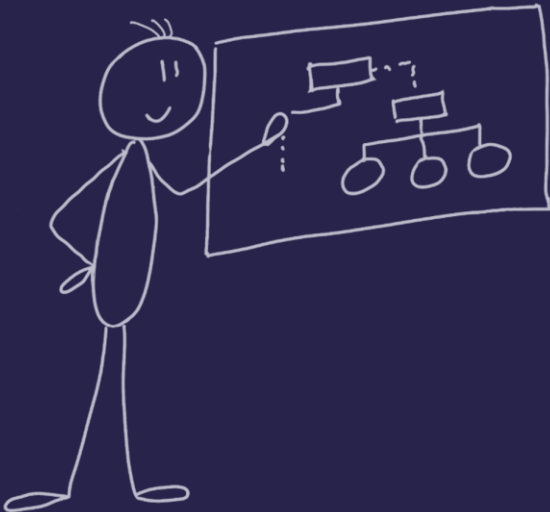


TABLE RONDE AGRICULTURE :
EMPLOI, FORMATION, TRANSMISSION
QUELLES PERSPECTIVES POUR LE MONDE AGRICOLE ?

**LES ENJEUX EMPLOI-FORMATION
DU MONDE AGRICOLE EN GRAND EST
AUJOURD'HUI... ET DEMAIN**



Ce qu'il faut retenir...

- Des exploitations plus grandes et un développement du salariat qui nécessitent de nouvelles compétences pour les exploitants agricoles.
- Une diminution régulière du nombre d'actifs et un vieillissement important des personnes en poste, notamment les exploitants, ce qui pose l'enjeu des reprises.
- Une offre de formation sur tout le territoire et un fort développement de l'apprentissage en formation initiale.
- Un monde agricole en mutation, impacté par les changements technologiques et environnementaux
- L'enjeu de l'attractivité des métiers et de la fidélisation des salariés face aux besoins importants non pourvus.
- Des attentes non seulement sur la formation, mais de manière globale sur accompagnement des employeurs, le développement des compétences et amélioration des conditions d'exercice des métiers ».

LES EXPLOITATIONS AGRICOLES EN GRAND EST

Répartition des exploitations agricoles par département



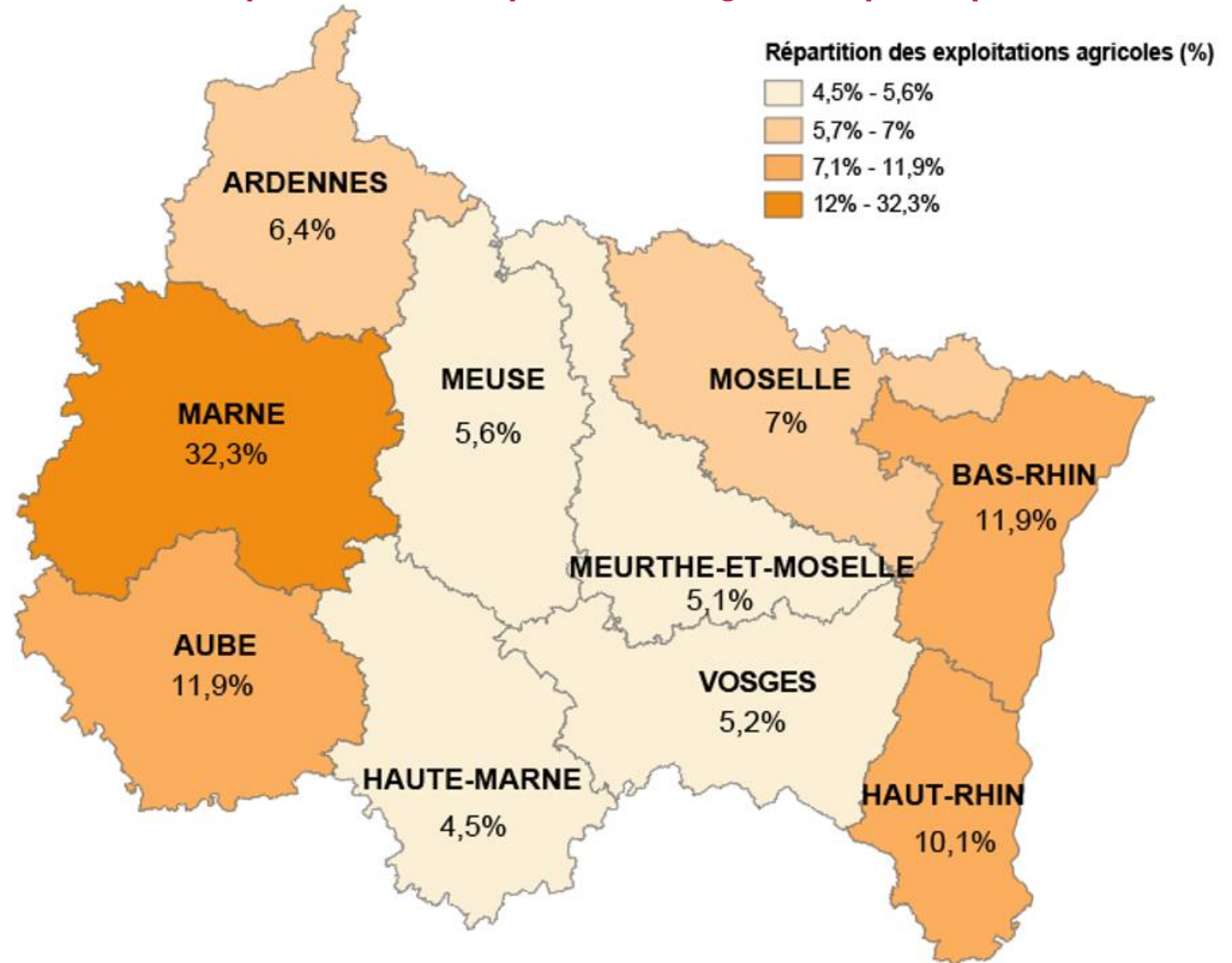
41 000

exploitations agricoles



– 16,8 %

en 10 ans



Source : AGRESTE, 2020

RÉPARTITION DÉPARTEMENTALE DES EXPLOITATIONS AGRICOLES

Répartition des exploitations agricoles par département et détail par type de spécialisation

Répartition des exploitations agricoles selon la spécialisation - 4 profils

Elevage (Bovins)

Vosges

Polyvalence

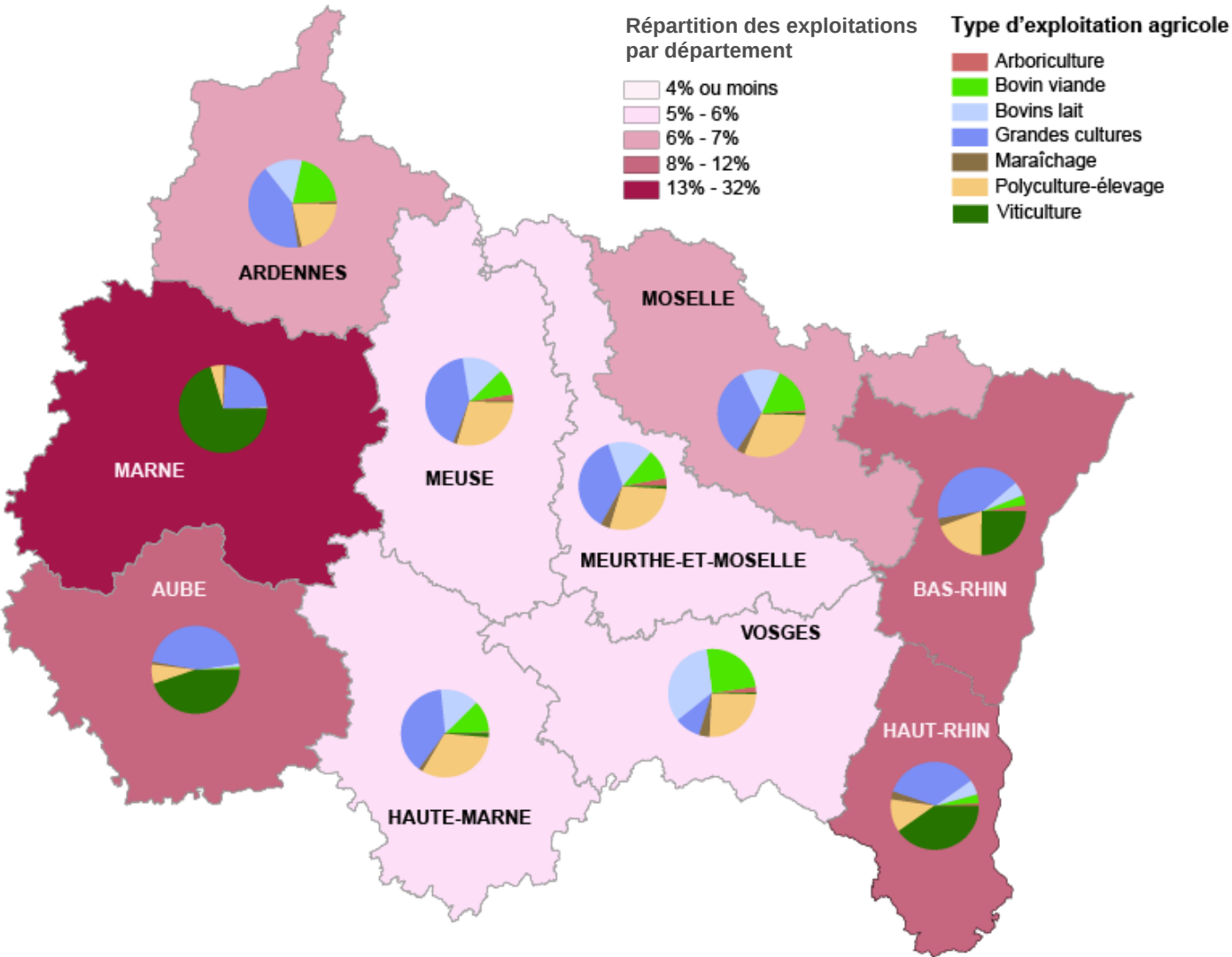
Bas-Rhin / Haut-Rhin

Grandes cultures & Viticulture

Aube / Marne

Grandes cultures & Polyculture/élevage

Autres départements



Source : AGRESTE, 2020

LES ACTIFS EN EMPLOI AU SEIN DES EXPLOITATIONS



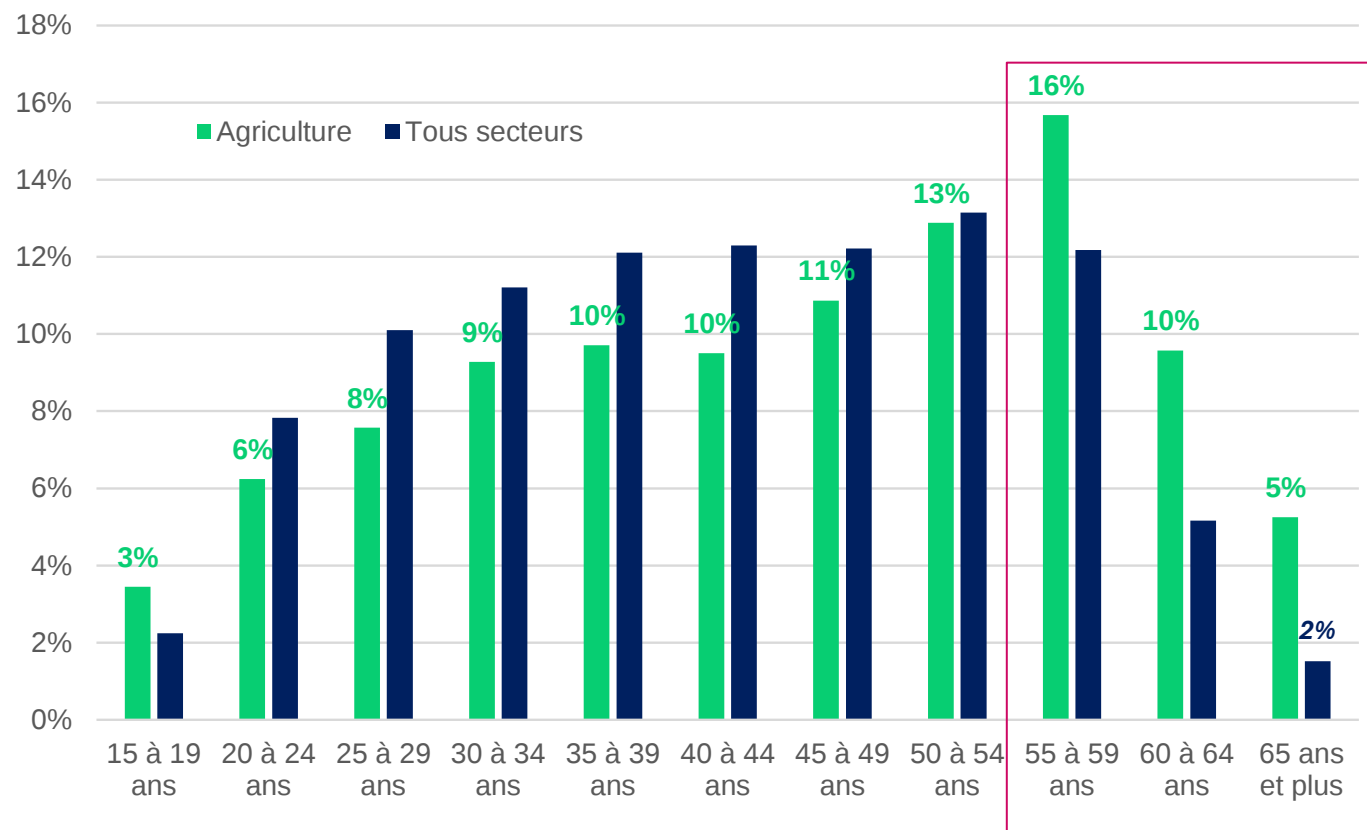
Environ
55 800 actifs
en emploi

53 % de
non salariés

29 %
de femmes

Répartition par âge des actifs
Agriculture et tous secteurs

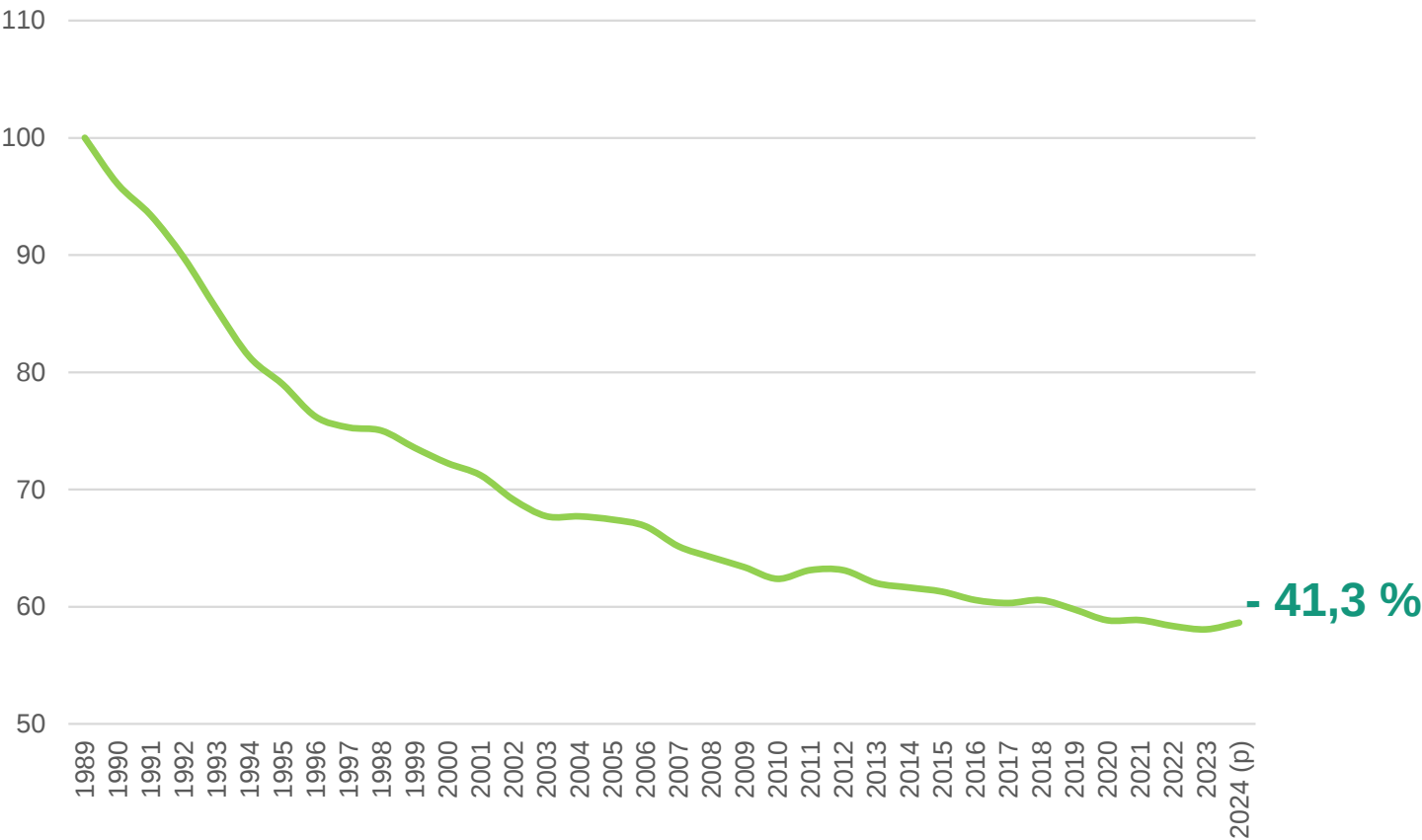
31 % de 55
ans et plus



Source : Insee, recensement de population 2023

UNE BAISSSE CONTINUE DES ACTIFS EN EMPLOI

Évolution annuelle des actifs en emploi au sein des exploitations du Grand Est
1989 – 2024 Base 100 en 1989



Evolution du département de la Marne :
- 36,3 %

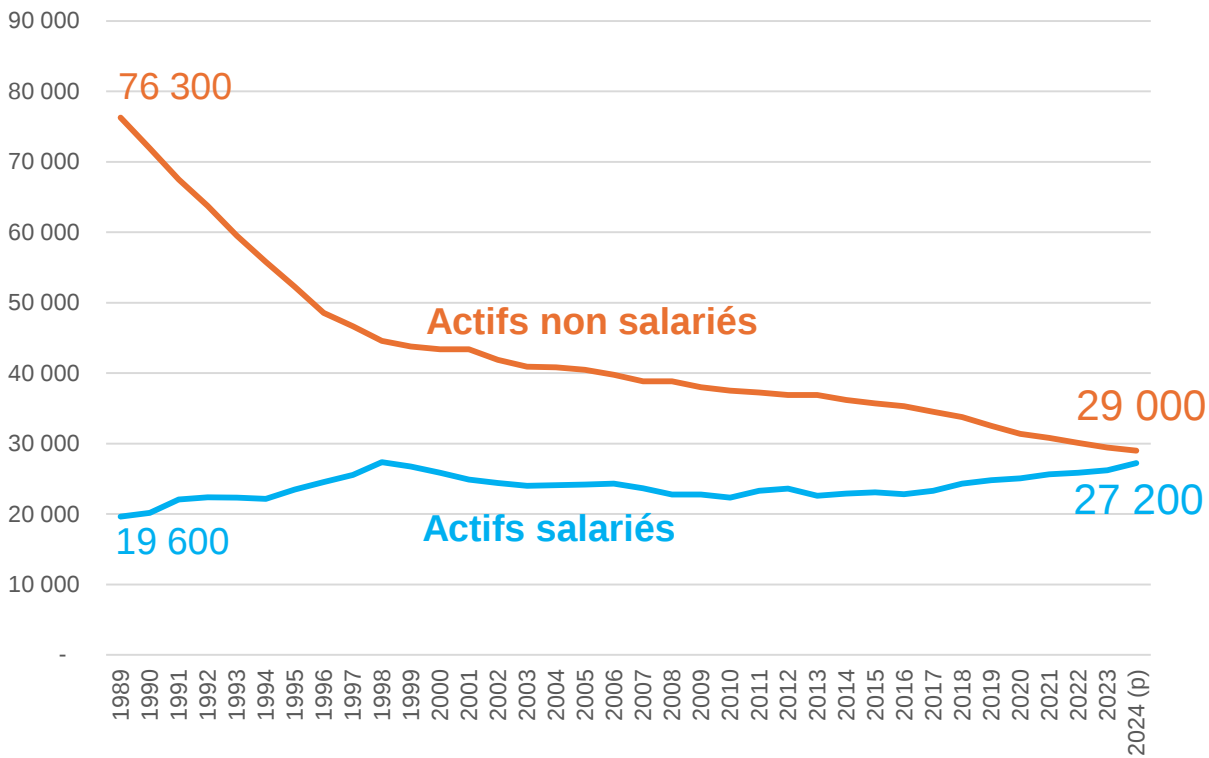
Source : Insee : estimations d'emplois

UNE ÉVOLUTION CONTRASTÉE ENTRE SALARIÉS ET NON SALARIÉS

GRAND EST

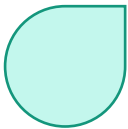
Évolution annuelle des actifs salariés et non salariés au sein
des exploitations du Grand Est

1989 - 2024

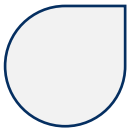


Source : Insee : estimations d'emplois

Poids du salariat dans les actifs des
exploitations agricoles du Grand Est



1984 : 20 %



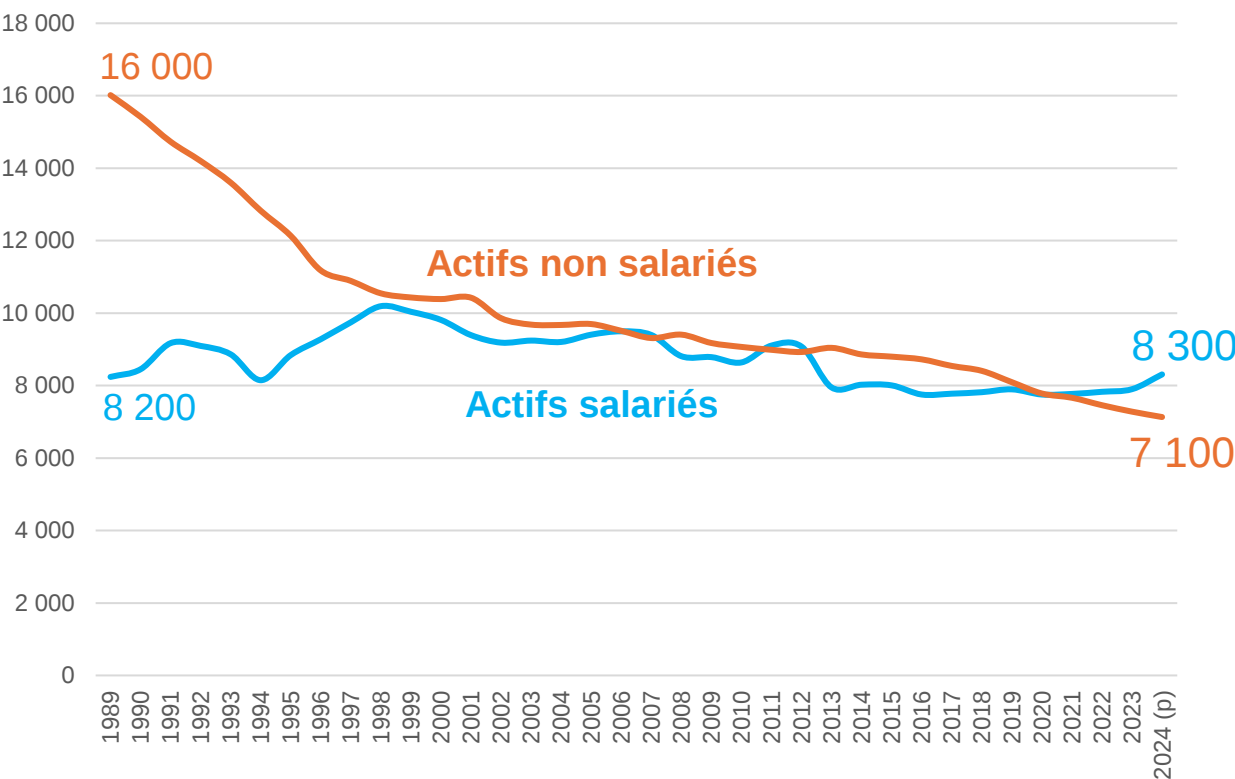
2024 : 48 %

UNE ÉVOLUTION CONTRASTÉE ENTRE SALARIÉS ET NON SALARIÉS

ZOOM SUR LA MARNE

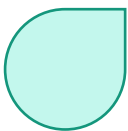
Évolution annuelle des actifs salariés et non salariés au sein des exploitations de la Marne

1989 - 2024

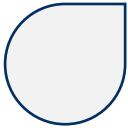


Source : Insee : estimations d'emplois

Poids du salariat dans les actifs des exploitations agricoles de la Marne



1984 : 34 %



2024 : 54 %

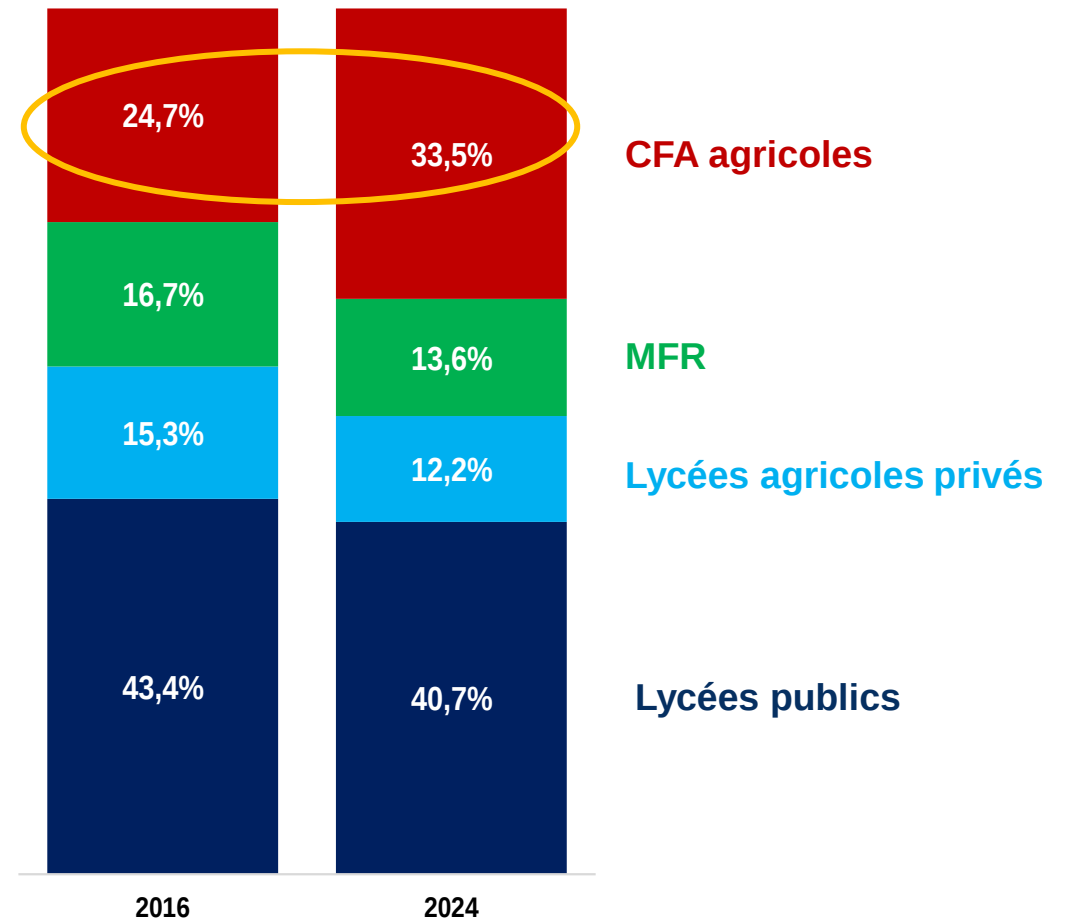
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS DE L'ENSEIGNEMENT AGRICOLE PAR TYPE D'ÉTABLISSEMENT (Y.C. FORMATIONS DES SERVICES)

12 500 jeunes
à la rentrée 2024

→ Baisse des effectifs

→ *Hausse du poids de
l'apprentissage*

Part par type d'établissement : 2016 - 2024



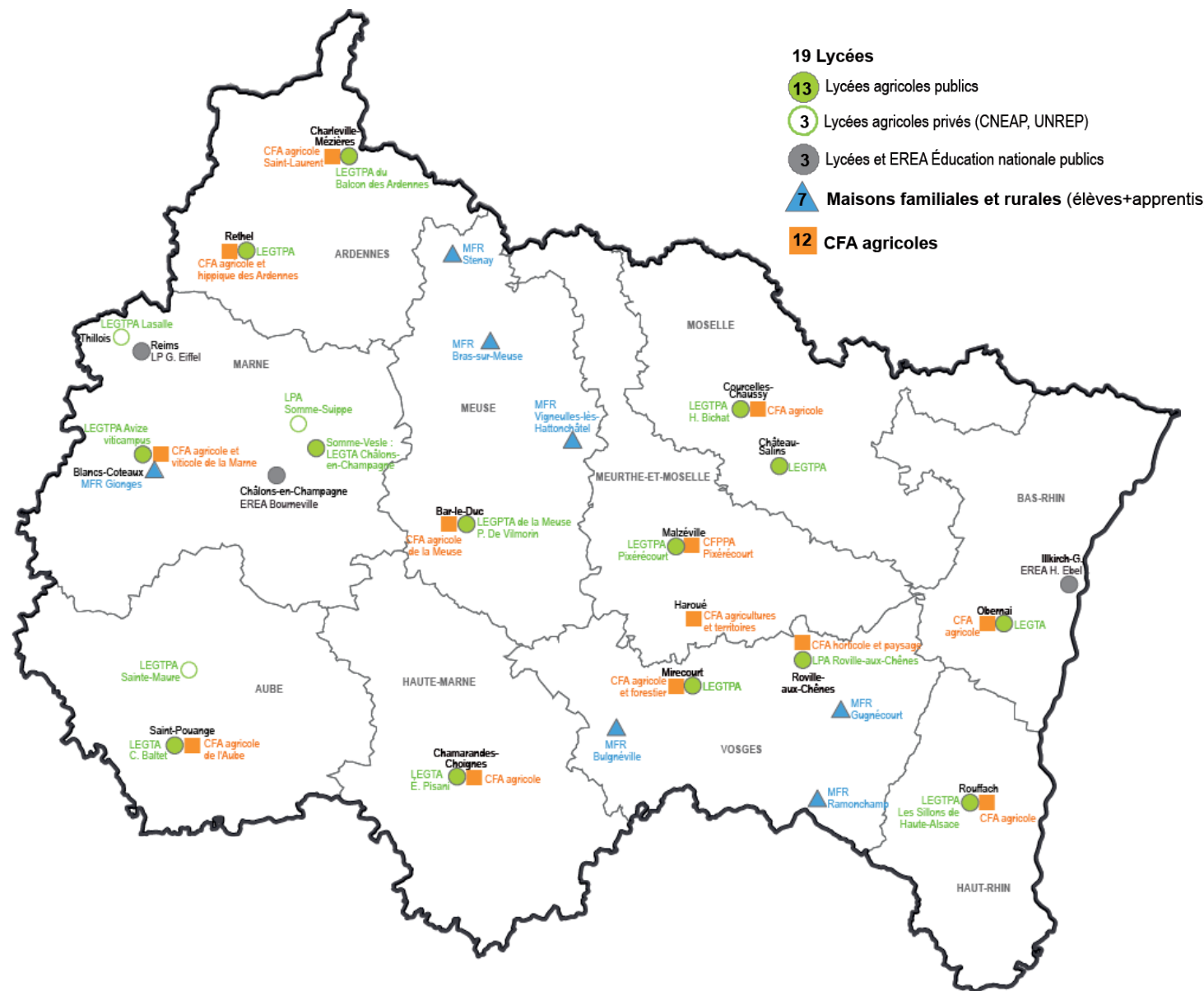
Sources : Draaf – SRFD / MEN - Depp - Rectorats des Académies du Grand Est

LES ÉTABLISSEMENTS DE LA PRODUCTION (HORS VITICULTURE)

2 920 jeunes en Formation

1 830 en voie scolaire initiale

1 090 en apprentissage



Sources : Draaf –SRFD / MEN – MEN - Depp Rectorats des Académies du Grand Est

Et demain:

Quels défis pour le secteur agricole ?

1. LES BESOINS EN
MAIN D'ŒUVRE
POUR LES ANNÉES À
VENIR



QUELS BESOINS EN COMPÉTENCES ?

Projections d'emplois 2030

code FAP	FAP agrégées	Effectifs 2019	Créations/destructions nettes	Départs en fin de carrière	Jeunes débutants	Solde de mobilités inter-régions	Déséquilibre	Postes à pourvoir
A0Z	Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons	35 595	-750	14 622	-8 220	425	6 078	13 873
A3Z	Marins, pêcheurs, aquaculteurs	467	53	84	-119	33	51	136
A1Z	Maraîchers, jardiniers, viticulteurs	35 047	181	9 395	-5 653	212	4 135	9 576
A2Z	Techniciens et cadres de l'agriculture	5 218	280	1 491	-2 504	31	-702	1 771

Les jeunes n'alimenteront que partiellement les besoins de recrutement, il restera environ sur la période d'ici 2030 :

- 550 postes à pourvoir sur le métier d'agriculteurs, éleveurs par an
- 360 sur le métier de maraîchers, jardiniers viticulteurs chaque année

Source : DARES, Projections d'emplois horizon 2030

Comment recrutent les exploitants ? (enquête FRSEA)

QUELS BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE DANS LA MARNE (2026)?

Au total :

- 26 900 projets de recrutement
- 35,5 % jugés difficiles
- 56,9 % saisonniers

TOP 10 INTENTIONS D'EMBAUCHE DANS LA MARNE

Métier	Nombre de projets d'embauche	Jugés difficiles	Saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	10 393	26 %	96 %
Agriculteurs	1 160	30 %	79 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	760	58 %	4 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	612	37 %	34 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	471	22 %	47 %
Serveurs de cafés restaurants	429	18 %	47 %
Aides-soignants	420	53 %	15 %
Caissiers	418	12 %	54 %
Employés de libre service	413	20 %	43 %
Agents d'entretien de locaux	394	48 %	17 %

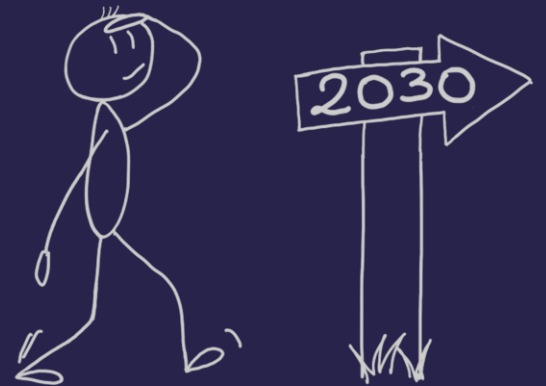
43 %

Source : France Travail : Enquête Besoin de main d'œuvre 2026

Et demain: Quels défis pour le secteur agricole ?

2. RESPONSABLE
D'EXPLOITATION :

NOUVELLES COMPÉTENCES
ET DÉFI DE LA REPRISE

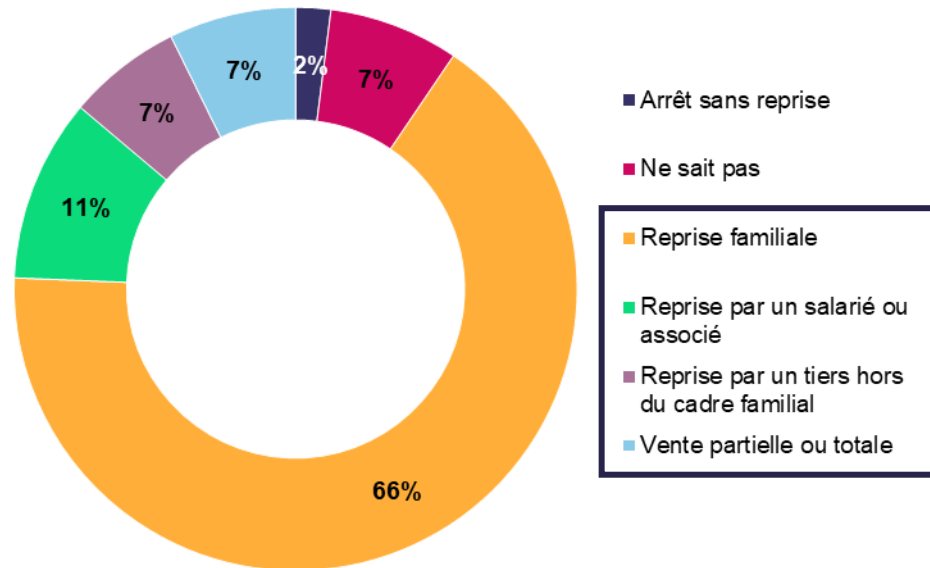


QUEL AVENIR POUR L'EXPLOITATION ? (ENQUÊTE FRSEA)

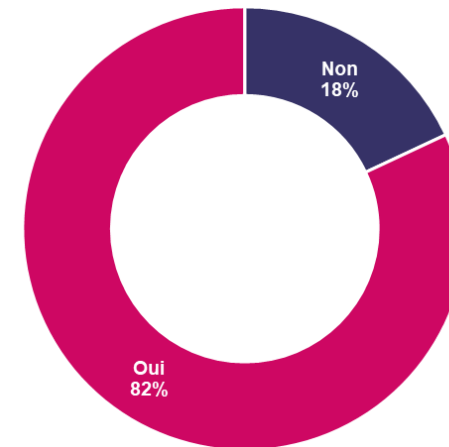
73 % ont déjà entamé des réflexions sur la date de cessation d'activité

93 % ont déjà réfléchi à l'avenir de leur exploitation

Option envisagée pour l'avenir de l'exploitation



Identification d'un repreneur pour l'exploitation



LES COMPÉTENCES D'UN RESPONSABLE D'EXPLOITATION

Les nouvelles compétences (additionnelles) d'un responsable d'exploitation

Recrutement

Gestion des ressources humaines

Gestion administrative

Pilotage de projet

...



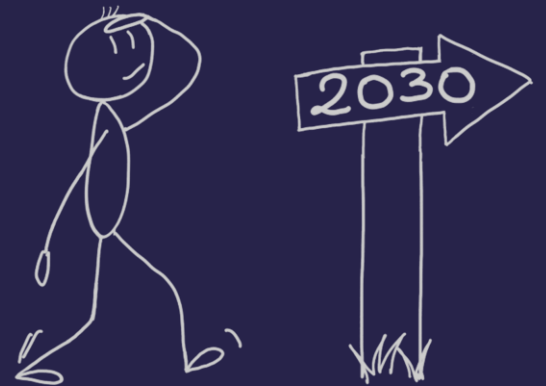
À intégrer dans les formations de gestion d'exploitation

Développer l'offre de formation des diplômes visant spécifiquement la gestion d'exploitation

Et demain: Quels défis pour le secteur agricole ?

3. UN MONDE AGRICOLE
EN MUTATION :

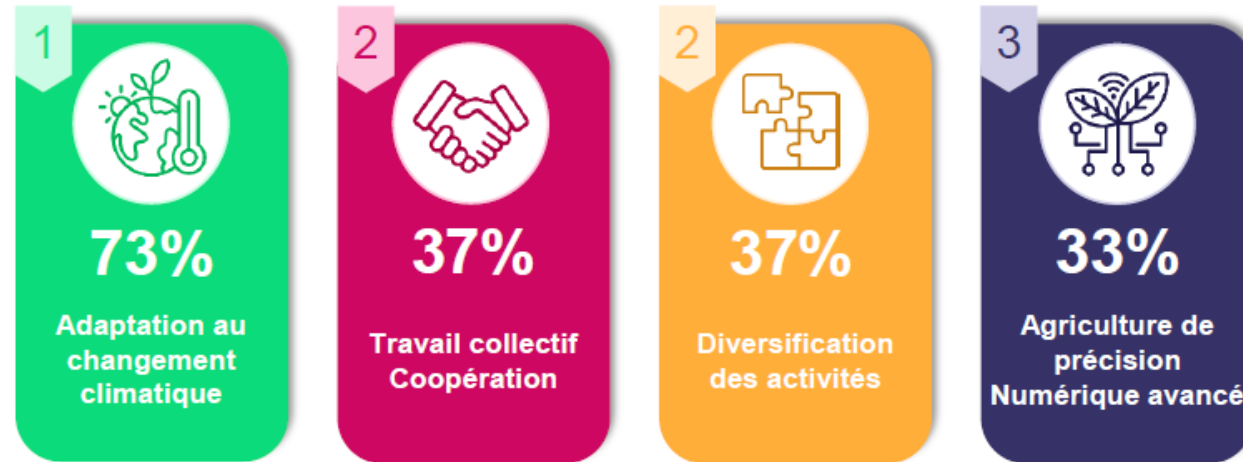
ENVIRONNEMENT ET
TECHNOLOGIE



UN MONDE AGRICOLE EN MUTATION

LA PRISE EN CONSIDÉRATION DE L'ENVIRONNEMENT

Sujets prioritaires pour l'avenir de l'exploitation horizon 2030



Source : Enquête OREF Grand Est – FRSEA Grand Est - 2026

➔ **Développement de nouvelles pratiques (« plus vertueuses »)**
Connaissance approfondie de la réglementation

Besoins de compétences pour accompagner ces changements

Recherche de profils avec des niveaux de qualification supérieurs

UN MONDE AGRICOLE EN MUTATION

IMPACT DU DÉVELOPPEMENT DES NOUVELLES TECHNOLOGIES

Impacts « positifs »

Économiques

- Productivité, optimisation,...

Environnementaux

- Réduction de la pollution, diminution de l'empreinte carbone,...

Sociaux

- Conditions de travail, traçabilité des produits,...

Impacts « négatifs »

Économiques et sociaux

- Coût élevé des technologies, dépendance aux grandes entreprises

Organisationnels

- Nécessité de formation, gestion complexe des données (propriété, cybersécurité)

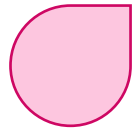


Adaptation des pratiques professionnelles

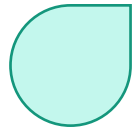
Besoin de compétences additionnelles

EN CONCLUSION : DES DÉFIS A RELEVER ... ET DES ATTENTES

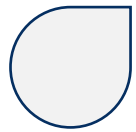
LES PRINCIPAUX DÉFIS À L'HORIZON 2030 ? (ENQUÊTE FRSEA)



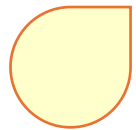
Une agriculture en mutation



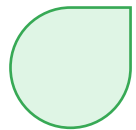
Une main d'œuvre à recruter et à fidéliser



Une montée en compétences nécessaire des exploitants et des salariés



L'enjeu majeur de la transmission



Les fortes attentes des acteurs de la filière

Source : Enquête OREF Grand Est – FRSEA Grand Est - 2026



oref.grandest.fr

