OREF GRAND EST

ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE

Diagnostic du territoire de la MR d'Épinal



Le territoire

Essentiellement rural avec seulement un tiers de la population vivant dans une commune de type urbaine, le territoire de la Maison de Région d'Épinal **s'étend sur près de 6 000 km², soit 10 % de la surface régionale.** Il se distingue **par l'importance des espaces boisés**, plus particulièrement sur la partie du Massif des Vosges. Le taux de boisement atteint ainsi 50 % dans le département des Vosges contre 34 % en région. Au sud du territoire, la zone de transition entre plaine et montagne est riche en eau naturelle. À l'ouest, ce sont les plaines qui dominent le paysage.

Les infrastructures

Depuis 2007 et le lancement du TGV Est Européen, Remiremont, Épinal et Saint-Dié-des-Vosges accueillent le TGV, permettant d'améliorer l'accessibilité du territoire. La desserte TGV permet ainsi de relier le territoire des Vosges à Paris en moins de 3 heures. Les villes d'Épinal et Remiremont sont reliées à la gare de Nancy par de nombreux TER alors que Saint-Dié-des-Vosges est également connecté aux gares de Sélestat et Molsheim.

L'essentiel des infrastructures routières ont été construites dans une logique Nord / Sud, suivant le sillon mosellan. **L'A31, qui relie du nord au sud la frontière franco-luxembourgeoise à Beaune, est le seul axe autoroutier qui parcourt le territoire**, plus spécifiquement la partie ouest (notamment Neufchâteau, Vittel et Contrexéville). **Deux autres infrastructures routières nord / sud desservent le centre et l'est du territoire** : la route nationale 57 reliant Metz à Vallorbe en Suisse passant par Épinal et Remiremont qui se prolonge par la route nationale 66 jusqu'à Mulhouse ainsi que la route nationale 59 qui permet de joindre Lunéville et Saint-Dié des Vosges, et qui se poursuit jusqu'à Sélestat. L'axe est / ouest principal est la route départementale 166 qui relie Neufchâteau et Épinal.

Le territoire de la MR **est traversé par le canal de l'Est**, qui commence à Givet dans les Ardennes et se termine en Haute-Saône. Dénommé « canal des Vosges » sur le territoire des Vosges, ce r**éseau fluvial à petit gabarit** est aujourd'hui principalement destiné à la **navigation de plaisance** sur cette portion.

Situé sur la commune de Juvaincourt, l'aéroport d'Épinal-Mirecourt, dont le nom commercial est « Vosges Aéroport », accueille aujourd'hui des activités liées à l'aviation privée et de loisirs, à la formation au pilotage ainsi qu'à des vols militaires. Depuis 2025, l'aéroport dispose d'aménagements pour le remplissage rapide des avions de lutte contre les feux de forêt.



Crédits photo : Stadler / Région Grand Est

Novembre 2026

La population

359 100 habitants, soit un habitant sur quinze du Grand Est

Le territoire affiche **une densité de population plus faible** que celle observée en Grand Est : 61 hab. / km² contre 97. Alors que le nombre d'habitants était resté stable pendant deux décennies, **la dynamique démographique apparait défavorable à partir des années 2010.** Entre 2011 et 2022, la population de la MR diminue de -0,5 % en moyenne par an alors qu'elle se stabilise au plan régional sur cette période. Si entre 2011 et 2016, la baisse de population s'expliquait principalement par un solde migratoire déficitaire (-0,4 %), le solde naturel négatif (-0,4 % par an) est la principale cause de l'évolution défavorable entre 2016 et 2022.

En termes d'âge, **la population du territoire apparaît nettement plus âgée** : 40 % de la population a 55 ans et plus contre 35 % en Grand Est. Dans les bassins d'emploi de Remiremont, de Saint-Dié et des Vosges de l'Ouest, cette part dépasse même les 42 %. À l'inverse, la part des habitants de moins de 25 ans est inférieure à celle constatée en région.

Selon les projections établies par l'Insee (à partir d'hypothèses d'un scénario dit « central »), la population du territoire s'établirait à 297 700 habitants à l'horizon 2050. Ce recul représenterait **une diminution de 2 100 habitants en moyenne par an** d'ici 2050**, soit une évolution** en pourcentage **supérieure à celle anticipée en région** (-0,6 % par an contre -0,2 %). À l'image des autres territoires du Grand Est, la population continuerait de vieillir d'ici les prochaines années. Ce phénomène serait particulièrement marqué sur le territoire avec 164 personnes de 65 ans et plus pour 100 jeunes de moins de 20 ans à l'horizon 2030 (118 en région), contre 122 en 2022.

La population active

159 200 actifs résidant sur le territoire

Avec un **taux d'activité des 15-64 ans de 75 %** sur le territoire de la MR d'Épinal, **la participation de la population au marché du travail est similaire à celle observée en région**. En 2022, 139 500 actifs du territoire occupent un emploi, correspondant à **un taux d'emploi de 66 %, également équivalent à celui constaté sur le territoire régional**.

Si une très grande majorité des actifs en emploi exercent dans leur département de résidence (89 % contre 83 % en Grand Est), 9 % travaillent dans un autre département de la région (6 % pour le territoire régional). Les principaux flux domicile-travail à l'intérieur du territoire de la MR d'Épinal concernent le bassin d'emploi d'Épinal avec celui de Remiremont.

La **structure par catégorie sociale des actifs** reflète **la moindre importance du secteur des services sur le territoire, et plus particulièrement des services aux entreprises**. Ainsi, seulement 10 % des actifs occupés relèvent des cadres et des professions intellectuelles supérieures, contre 15 % en Grand Est.

L'activité économique

89 700 emplois salariés privés, soit 6 % des effectifs régionaux

La **forêt vosgienne** recouvre plus de 280 000 hectares et joue **un rôle très important d'un point de vue écologique, économique** mais également **touristique**. De la sylviculture et l'exploitation forestière à l'industrie du papier / carton en passant par la construction bois, la filière bois **représente un moteur d'activités productives essentiel du territoire avec 7 500 emplois** estimés. L'écosystème autour de cette forêt riche en conifères s'appuie notamment sur plusieurs laboratoires de recherche accueillis dans les locaux de l'ENSTIB (cf. p.6) : le LERMAB, spécialisé dans les matériaux bois et biosourcés, le CRAN, axé sur l'automatisation et les systèmes intelligents, et l'IJL, expert en sciences des matériaux. La filière compte également sur le Centre Régional d'Innovation et de Transfert de Technologie (CRITT Bois) pour soutenir les industriels dans leurs projets innovants. Face au changement climatique, la forêt et les usages du bois constituent un enjeu sociétal majeur. Également menacés par le dérèglement climatique, la gestion durable des écosystèmes forestiers est l'affaire de l'ensemble des acteurs afin de renforcer leurs résiliences.

Au-delà des activités liées à la forêt, le territoire de la MR présente une économie agricole diversifiée avec de l'élevage (production de lait, production de viande bovine, productions ovines et caprines dans les zones de montages) mais aussi des grandes cultures (notamment blé, orge, colza, tournesol, maïs pour l'alimentation du bétail). De nouvelles cultures font également leur apparition comme le soja, le sorgho et les pois.

Avec environ **25 000 emplois** salariés, le secteur industriel occupe un **poids important** dans le tissu économique du territoire de la MR d'Épinal. Les effectifs industriels représentent ainsi 28 % des emplois salariés du territoire contre 20 % en Grand Est.

Comme évoqué précédemment, **l'industrie liée au bois est particulièrement importante** sur le territoire de la MR, plaçant celui-ci comme l'un des **principaux territoires français de la filière bois**. L'intérêt économique du territoire tient au fait que la filière demeure complète : forêt, exploitation, scieries, transformation du bois, papier/carton, ameublement, construction bois, énergie et, en élargissant, l'imprimerie. Cela permet de valoriser localement une grande partie de la ressource forestière, plutôt que d'exporter l'ensemble du bois brut récolté. Les activités les plus employeuses sont les industries du papier et du carton qui rassemblent 2 400 emplois salariés. Le travail du bois et la fabrication d'articles en bois représentent près de 1 600 emplois salariés alors que la fabrication de meubles concentre plus de 800 emplois. Entre 2020 et 2025, les effectifs sont restés globalement stables contribuant à maintenir l'activité économique dans les territoires. Pour renforcer la compétitivité de ce secteur stratégique pour l'économie régionale et faire face au défi climatique, la Région Grand Est et Fibois Grand Est ont signé en 2026 un pacte en faveur d'une « filière forêt-bois dynamique, compétitive et résiliente ».

Le textile, autre s**ecteur industriel historique** des Vosges, et plus particulièrement important sur le bassin d'emploi de Gérardmer, compte encore en 2025 plus de **2 000 emplois** salariés. Malgré la concurrence mondiale très forte sur cette activité, le territoire des Vosges a su garder une filière textile complète, de la filature et du tissage au tricotage, en passant par la teinture, l'ennoblissement et la confection, grâce à des savoir-faire professionnels fondamentaux qui perdurent. Lancé en 2011 par les entrepreneurs du secteur, le label « **Vosges terre textile** », a pour but de valoriser l'origine géographique, la qualité et le savoir-faire vosgiens. Aussi, dédié aux entreprises du secteur textile ou fibres, **le plateau technique et centre de ressources CETELOR** a pour objectif d'accompagner les entreprises de la filière dans leur développement stratégique, technologique et économique. Grâce à cet **écosystème favorable à la R&D et à l'innovation,** l'industrie textile vosgienne peut aujourd'hui **se spécialiser dans les tissus techniques et hauts de gamme**, utilisés notamment dans le secteur automobile, médical, aéronautique, sportif, ainsi que dans les vêtements et le linge de maison haut de gamme.

Si le bois et le textile sont des spécificités industrielles locales, **l'industrie du territoire reste largement diversifiée**. Pour preuve, l'agroalimentaire emploie 4 500 salariés, la métallurgie fait travailler 2 800 personnes notamment pour la sous-traitance automobile, la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique compte 2 200 emplois, la fabrication de machines et équipements rassemble 2 000 emplois...

Sur l'ensemble du secteur industriel du territoire, les effectifs se sont globalement maintenus entre 2020 et 2025, ne perdant qu'environ 250 postes.



Avec 8 000 salariés, l**e secteur du BTP rassemble près d'un salarié sur dix du territoire, soit un poids plus important qu'en région** (8 % des effectifs en Grand Est). Alors que la dynamique apparaît plutôt défavorable en région entre 2020 et 2025 (-2 %), la tendance quant à l'évolution des effectifs du secteur reste légèrement positive sur le territoire (+1 % sur cinq ans). Avec des hausses de respectivement +2 % et +4 %, ce sont les bassins d'emploi d'Épinal et de Saint-Dié qui participent à cette orientation. En termes d'activité, ce sont les effectifs salariés dans le second œuvre qui progressent, davantage pour des travaux d'entretien-rénovation que pour la construction neuve : peinture, plâtrerie, travaux de revêtement des sols et des murs, travaux d'installation électrique, d'équipements thermiques et de climatisation ainsi que des travaux d'installation d'eau et de gaz.

Sources du document : Dares, Insee (estimations de taux de chômage localisés, RP, Omphale), France Travail, MSA, Urssaf Caisse nationale ; Pour la formation : MEN - Depp - Rectorats des Académies du Grand Est - Base Centrale de Pilotage / Draaf - SFRD Grand Est

Crédits photo : Verhaegen / Région Grand Est

Le secteur du commerce et de la réparation automobile rassemble près de 15 000 emplois et représente 18 % des salariés de la MR, soit un poids comparable à celui relevé en Grand Est. Avec une légère baisse de -1 % des effectifs salariés entre 2020 et 2025, l**a dynamique n'est toutefois pas similaire à celle observée en Grand Est** qui enregistre une progression des effectifs de +3 %. Cette évolution plutôt défavorable concerne à la fois le commerce de détail (-1 %) et le commerce de gros (-5 %) alors que le commerce lié à l'automobile (et la réparation auto.) affiche une hausse de +5 %.

Comme au plan régional, le **commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé** enregistre un **repli important de l'emploi salarié** (-17 % sur la période). Le secteur fait face à de nombreux changements : une inflation des prix en 2022 et 2023 qui a poussé les ménages à faire des arbitrages parfois au détriment de l'habillement, une concurrence forte de la mode « ultra fast-fashion », le développement du marché de la seconde main et l'importance prise par la vente par Internet. Avec une baisse de -14 % sur cinq ans, le commerce de meubles connaît un repli plus marqué de l'emploi salarié qu'en Grand Est (-6 %).

Avec plus de **5 000 salariés** sur le territoire, le secteur de **l'hôtellerie-restauration** représente 6 % des effectifs salariés de la MR, soit un poids proche de la moyenne régionale. A l'image de la dynamique régionale, les effectifs salariés ont progressé de **+22 % entre 2020 et 2025**, soit +900 emplois supplémentaires en cinq ans. Avec +30 %, la progression des effectifs est particulièrement forte dans la restauration, soit +850 emplois dont +450 dans la restauration traditionnelle et +300 dans la restauration de type rapide. Dans l'hébergement, l'évolution de l'emploi est plus mesurée (+3 %, soit +40 emplois en cinq ans).

Le territoire des Vosges est une destination touristique largement reconnue. **Le tourisme est fortement développé sur la partie du Massif vosgien**, avec des activités autour de la montagne, tant en hiver qu'en été. Le domaine skiable tend à se réduire, du fait parfois d'un manque de neige lié au réchauffement climatique, contraignant certaines stations de sport d'hiver à fermer. Ce plus faible enneigement incite les acteurs locaux à investir dans des activités pouvant se pratiquer tout au long de l'année. Le territoire de la MR d'Épinal peut également compter sur **deux autres activités importantes, les jeux de hasard et le thermalisme,** qui permettent une activité touristique régulière. Le territoire dispose ainsi de cinq casinos et de quatre stations thermales réputées, dans les villes de Contrexéville, Vittel, Bains-les-Bains et Plombières-les-Bains, où un projet de relance de l'activité est en cours. Cette diversification de l'offre permet d'attirer un public varié, avec des services axés sur les soins esthétiques, la beauté et la détente.

Les Hautes-Vosges, au sud ouest du territoire, concentrent les activités touristiques liées à la montagne avec les plus grandes stations de ski alpin du Massif. Avec ses lacs, Gérardmer est aussi une station touristique vivant toute l'année favorisant une activité hôtellerie-restauration régulière. La renommée du Festival International du film fantastique participe également à l'attractivité.

Au nord est, autour de Saint-Dié, le potentiel touristique apparaît diversifié avec la valorisation d'éléments, comme la route des abbayes, les lacs de Pierre-Percée, le tourisme industriel (les hauts-fer), de mémoire (les Vestiges de la Grande Guerre) ainsi que de l'événementiel (Festival International de Géographie).

Au centre du territoire, la zone d'Épinal dispose de plusieurs atouts touristiques sur le plan naturel, culturel, patrimonial et des loisirs. Ce territoire se distingue par son centre des Congrès permettant d'accueillir de nombreuses manifestations. Entre Épinal et Saint-Dié, le parc d'attractions de Fraispertuis City constitue la première destination touristique payante du département en accueillant chaque année plus de 250 000 visiteurs.

A l'ouest, le tourisme est davantage axé sur la richesse patrimoniale avec la maison natale de Jeanne d'Arc, le site Archéologique de Grand et la Cité de Neufchâteau.



Crédits photo : Lotharingia - Stock.Adobe.com

Du fait de sa spécificité économique autour de la forêt et la présence encore importante de l'industrie, de nombreux acteurs sont spécialisés dans le transport de bois, de grumes et de produits industriels**.** Le **secteur du transport logistique**, qui sert fortement les activités industrielles du territoire, **regroupe 5 400 emplois, soit 7 % des effectifs salariés de la MR,** soit un point de moins qu'en Grand Est. Aussi, au contraire de l'évolution régionale positive (+6 %), **l'emploi salarié connait une baisse significative** entre 2020 et 2025 (-10 %).
De nombreuses structures sont implantées le long de l'axe routier RN57 ou à proximité immédiate, comme les entreprises Mauffrey, MGE, Stocklor et Eurotrans. Le mode de transport ferroviaire est également présent sur le territoire. La société Nestlé Waters qui produit des eaux minérales, a mis en place un complexe logistique multimodal alliant route, fer et chargement automatisé des wagons, permettant une réduction de l'empreinte carbone. D'autres projets facilitant une massification des transports de marchandises émergent. Ainsi, la Communauté d'agglomération d'Épinal porte un projet de plateforme ferroviaire à Chavelot, notamment pour l'industrie papetière vosgienne. Une étude socio-économique devrait aussi être menée afin d'approfondir l'analyse du potentiel de fret ferroviaire d'une réouverture de la ligne Rambervillers / Bruyères. Ce nouvel itinéraire donnerait la possibilité à l'entreprise Egger à Rambervillers, spécialisée dans les panneaux de bois, d'utiliser le train pour transporter ses matières premières et réduire son trafic de camions.

Dans les autres services, avec une hausse de +52 % entre 2020 et 2025 (soit +250 emplois), **l'emploi salarié a fortement progressé dans les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques** alors qu'une baisse est enregistrée en région. Ce sont plus spécifiquement les effectifs dans la publicité et les études de marché qui ont augmenté. Comme au plan régional, les effectifs salariés ont également fortement progressé dans le domaine des arts, des spectacles et des activités récréatives (+28 % en cinq ans, soit +240 emplois). Dans les activités juridiques et comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, l'emploi salarié ne s'est accru que de +4 % (+100 emplois) sur la période, contre +9 % en Grand Est.

De manière globale, la **dynamique de l'emploi salarié du secteur privé est moins soutenue sur les cinq dernières années** qu'en région. La progression des effectifs est de seulement +2,0 %, soit une évolution inférieure à celle observée en Grand Est (+3,8 %). Sur la période plus récente, entre 2024 et 2025, l'évolution est légèrement négative sur le territoire de la MR (-1,1 % et -0,4 % en Grand Est).

Le marché du travail

27 700 demandeurs d'emploi inscrits sur le territoire

En lien avec une population plus âgée qu'en région, **la part des 50 ans et plus parmi les demandeurs d'emploi est plus élevée sur le territoire de la MR** (29 %) qu'en Grand Est (27 %). **Les principaux métiers sur lesquels sont inscrits les demandeurs d'emploi**, très semblables à ceux que l'on observe au plan régional, **sont plutôt des métiers liés au secteur des services.** On peut citer les métiers du commerce et de l'accueil (employé de libre-service, vendeur en prêt-à-porter), les métiers de la logistique (cariste, agent de conditionnement) et ceux des services à la personne (assistant maternel agréé, employé familial de maison). Comme en région, l'évolution du volume d'offres d'emploi est orientée à la baisse, avec un repli toutefois moins prononcé (-9 % en cinq ans contre -17 % en Grand Est).

Bien qu'en diminution par rapport à 2022 et 2023, **des tensions sur le marché du travail persistent en 2024 dans le département des Vosges**. De nombreux métiers de l'industrie, du BTP et de la maintenance apparaissent encore en tension. Dans le secteur tertiaire, ce sont plus spécifiquement les métiers de la santé qui présentent des difficultés de recrutement importantes pour les employeurs.

Avec un taux de chômage de 8,1 % fin 2025, **le territoire des Vosges affiche un taux plus élevé que celui relevé en région** (7,5 %). S'il est de seulement 6,3 % sur la zone d'emploi de Remiremont, il atteint 9 % sur la zone d'emploi de Saint-Dié-des-Vosges. Ce taux est cependant en baisse par rapport au milieu des années 2010 qui marquaient un pic avec un taux supérieur à 14 %, faisant suite à de très fortes destructions d'emplois dans l'industrie durant de la crise économique de 2008 (notamment industrie du papier et du carton, fabrication de textiles, produits en caoutchouc et plastique, produits métalliques).

La formation

8 900 élèves en formation initiale professionnelle à la rentrée 2024

À la rentrée 2024, 5 400 élèves sont inscrits en formation professionnelle, en voie scolaire (jusqu'au BTS) et 3 500 en apprentissage (du CAP au BTS), sur le territoire de la MR. Au global, cela représente 7 % des effectifs régionaux, soit une part correspondant au poids démographique du territoire. Du fait du tissu économique **très tourné vers l'exploitation forestière,** plusieurs filières d'enseignement sont surreprésentées sur le territoire de la MR par rapport à la région : la filière d'enseignement autour des forêts, des espaces naturels et de la faune représente 4 % des effectifs du territoire contre 1 % en Grand Est, la filière bois et ameublement concentre 4 % des élèves contre 2 % en région comme la filière aménagement paysager qui regroupe aussi 4 % des effectifs contre 2 % en Grand Est. Avec l'importance de l'agriculture, le territoire se distingue aussi par **un poids plus élevé des formations liées au domaine agroalimentaire, alimentation, cuisine et de la production animale, élevage et soins animaux.**

Au-delà des niveaux Bac+2, **l'offre d'enseignement supérieur est composée de différentes formations de l'Université de Lorraine** (UL). À Épinal, l'Institut Universitaire de Technologie (IUT) propose des formations dans le secteur de l'industrie et du commerce à travers des Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) et des licences professionnelles. Plusieurs facultés de l'UL disposent d'un site à Épinal : la Faculté des Sciences du sport, la Faculté des Sciences et technologies et celle de Droit, Sciences économiques et gestion. L'Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation pour les étudiants se destinant aux métiers de l'enseignement est également présent dans la ville.

En lien **avec l'importance de la filière bois sur le territoire**, l'ENSTIB, **l'École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois**, se présente comme l'unique grande École publique d'ingénieurs spécialisée dans les industries de transformation industrielle du bois et de ses dérivés. Les 400 étudiants que compte l'école suivent une formation en cycle d'ingénieurs, en licence, en master ou en doctorat.

Saint-Dié-des-Vosges offre aussi la possibilité aux jeunes de poursuivre un cursus universitaire. L'IUT de Saint-Dié de l'UL dispose de deux niveaux de qualification : trois BUT autour de l'Informatique, des Métiers du multimédia et de l'internet, et des Systèmes automatisés, réseaux et informatique industrielle et deux licences professionnelles (dont une centrée sur les Métiers du tourisme et des Loisirs). Associé à l'Institut Mines de Télécom de l'Université de l'UL, **l'Institut Supérieur d'Ingénierie de la Conception propose une formation d'ingénieur** préparant aux métiers de la conception de nouveaux produits pour les secteurs de la plasturgie et mécanique. Des équipes de recherche en Mécanique et Procédés sont également localisées à l'Institut. **L'École supérieure d'art de Lorraine**, à travers son Pôle arts plastiques à Épinal, dispense une formation **d'auteur et de créateur portant sur l'image et la narration**, qui prépare au **Diplôme National d'Art** (DNA).

Un des enjeux majeurs de l'enseignement aujourd'hui est de faire face à la baisse de natalité. Alors que celle-ci affecte déjà l'enseignement primaire et secondaire, l'enseignement supérieur sera prochainement concerné par cette problématique des effectifs, sans doute plus encore dans les petites villes. Pour se préparer à ce renversement démographique, l'enseignement supérieur peut notamment renforcer son attractivité à travers une évolution de l'offre de formation.



Crédits photo : Stadler / Région Grand Est

OREF Grand Est
oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,
site de Strasbourg
1 place Adrien Zeller
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,
site de Châlons
5 rue de Jéricho - CS 70441
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE

PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté
Égalité
Fraternité

La Région Grand Est