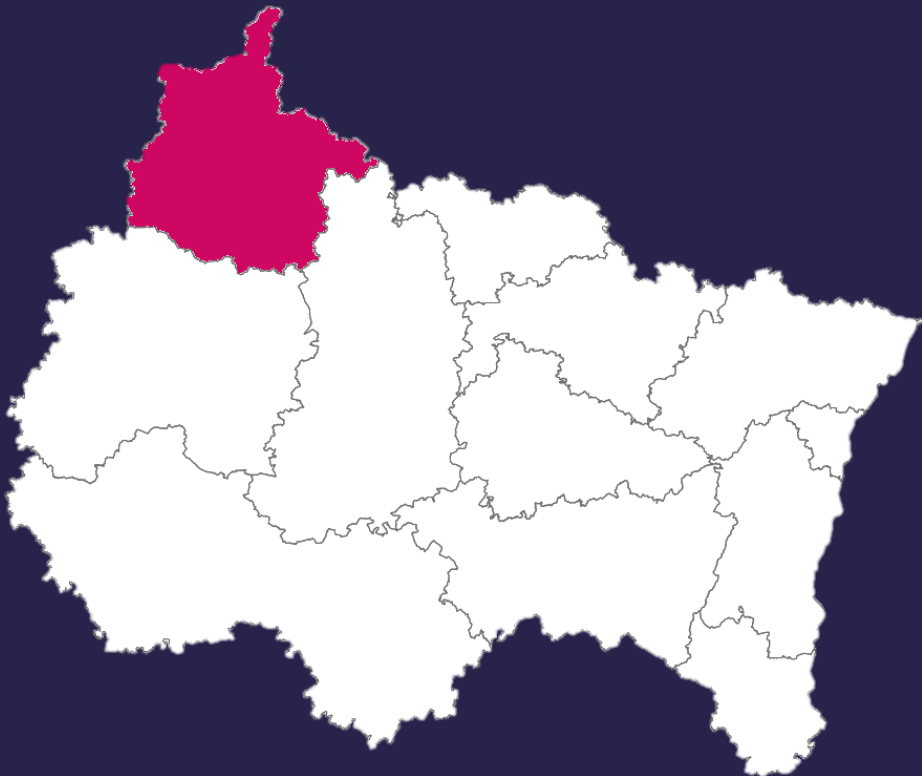


PORTRAIT DE TERRITOIRE

MAISON DE RÉGION ET SPÉCIFICITÉS PAR BASSIN D'EMPLOI

MAISON DE RÉGION DE CHARLEVILLE- MÉZIÈRES



Ce qu'il faut retenir...

- La Maison de Région de Charleville-Mézières compte près de **267 200 habitants**.
- Un territoire **en déprise démographique** depuis les années 70, avec un nombre d'habitants qui devrait continuer à diminuer.
- Un tissu local marqué par une **forte présence industrielle**.
- Un **volume d'emploi salarié en baisse** ; des hétérogénéités selon les bassins d'emploi.
- Un appareil de formation initial bien implanté sur le territoire, en lycées et en apprentissage,
- Le **vieillissement important de la population** aura un impact significatif sur les besoins en recrutement dans les années à venir, tant pour la prise en charge de la dépendance que pour le remplacement des départs à la retraite.

ÉTAT DES LIEUX



POPULATION ET DÉMOGRAPHIE



267 200 habitants

au sein de la Maison de Région de Charleville-Mézières

soit **4,8 %** de la population du **Grand Est**

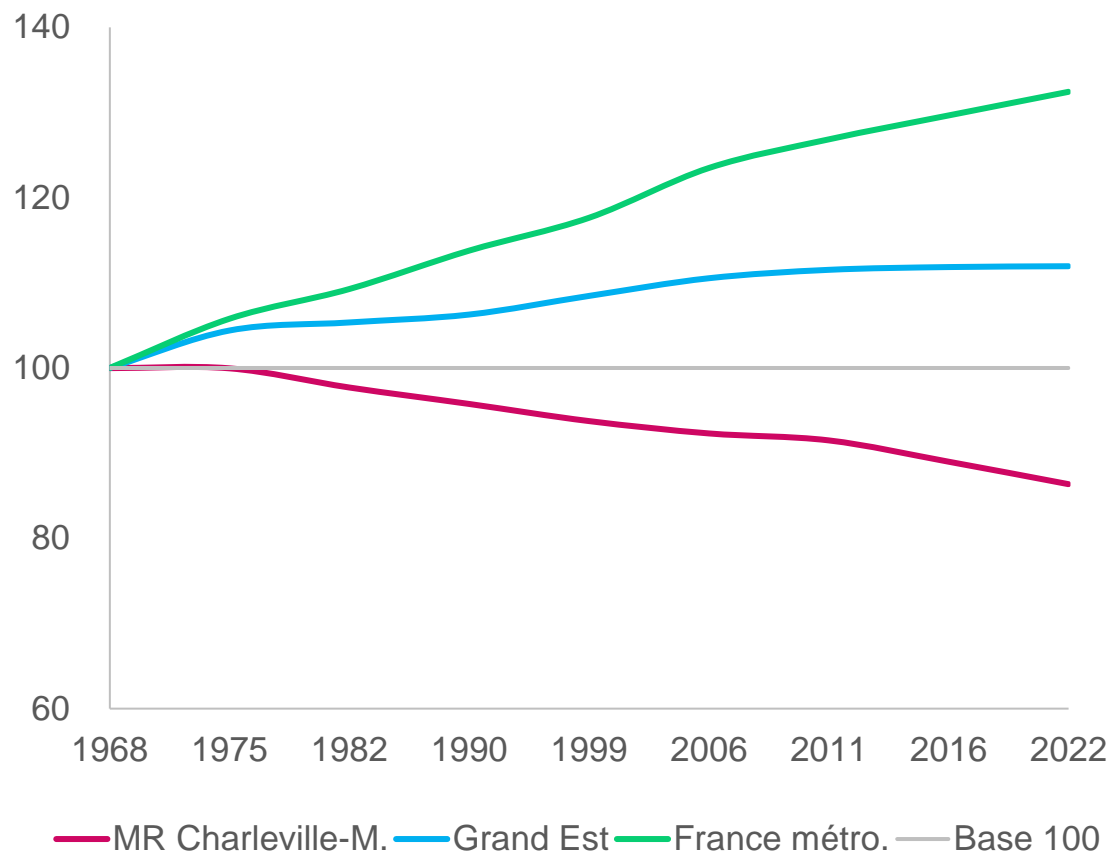
Indicateurs démographiques

	MR Charleville-Mézières	Grand Est	France métropolitaine
Population (nombre d'hab.)	267 204	5 560 079	65 846 255
Densité (hab./km ²)	51	97	121
Indice de vieillissement*	99	94	90

* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

ÉVOLUTION DE LA POPULATION

Évolution de la population (base 100 en 1968)



Zoom sur la période récente

Évolution
annuelle moyenne

2016 - 2022

MR de Charleville-Mézières

→ -0,5 %

Grand Est

→ 0,0 %

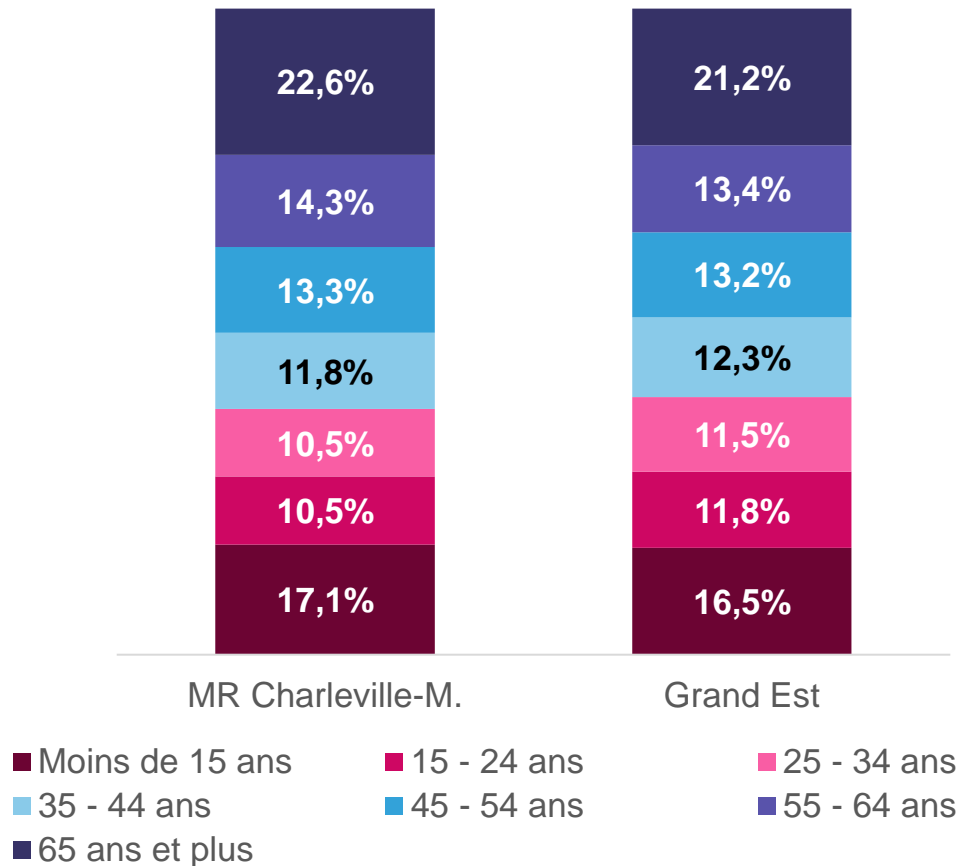
France métro.

→ +0,5 %

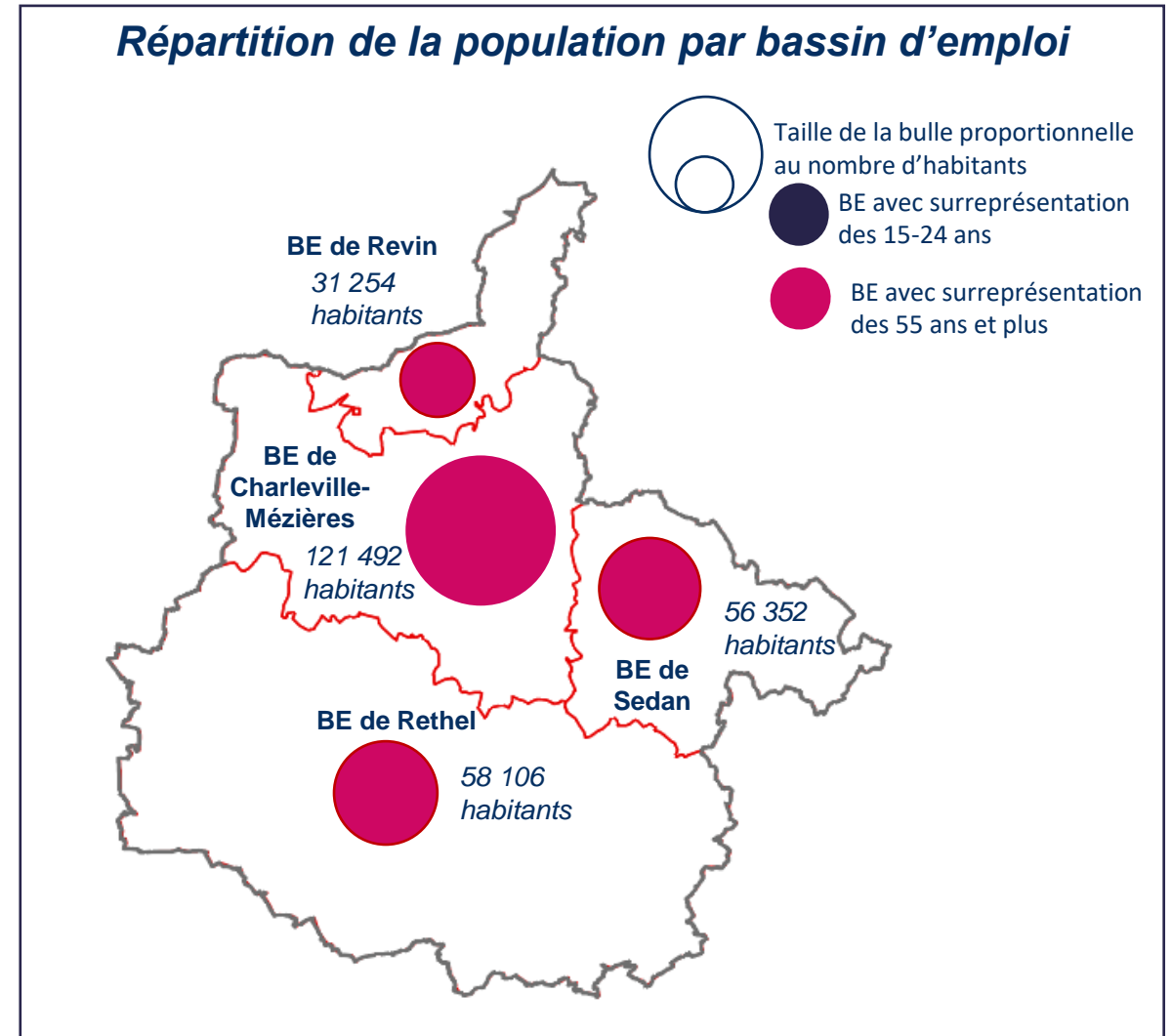
Bassin d'emploi	Population 2022	Évol. 2016 - 2022
Charleville-Mézières	121 492	-0,5 %
Rethel	58 106	-0,3 %
Revin	31 254	-0,9 %
Sedan	56 352	-0,5 %

DÉMOGRAPHIE – ÂGE DE LA POPULATION

Répartition par classe d'âge de la population



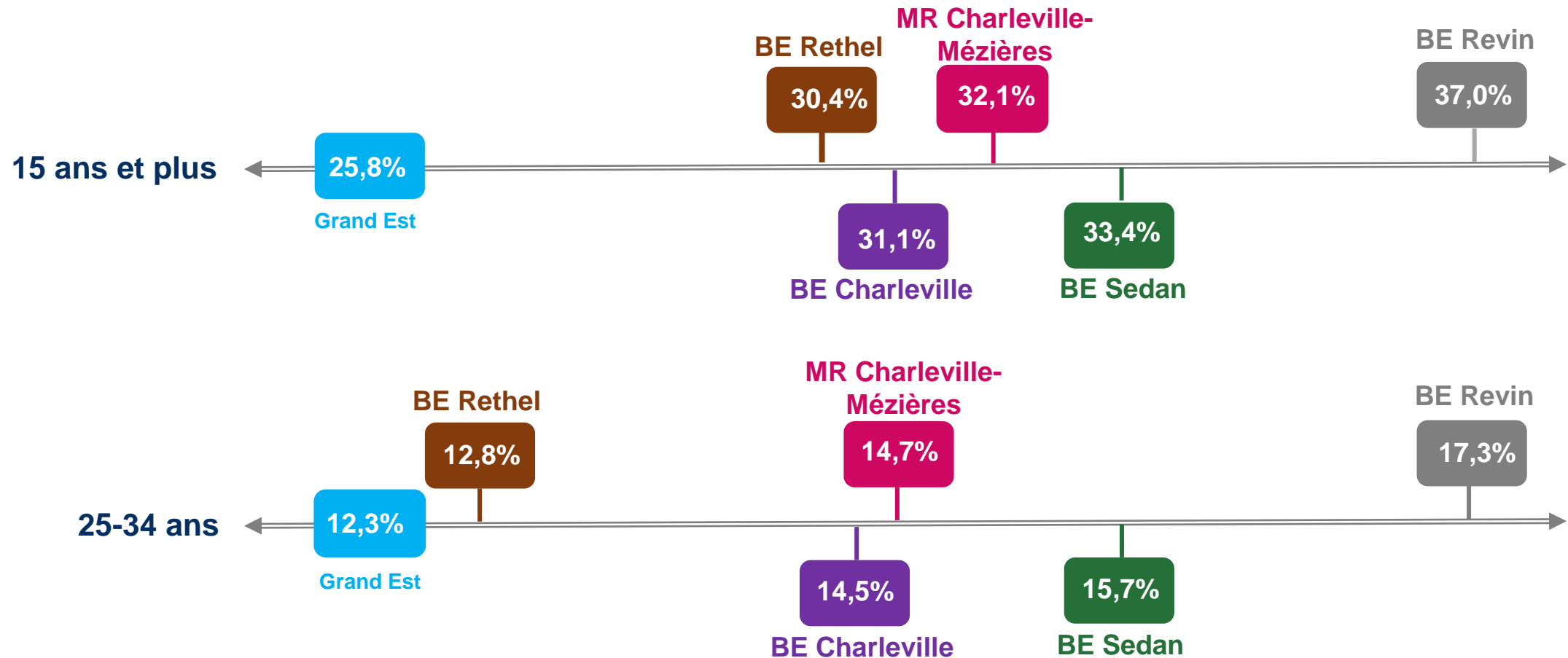
Répartition de la population par bassin d'emploi



CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

Niveau de diplôme de la population non scolarisée

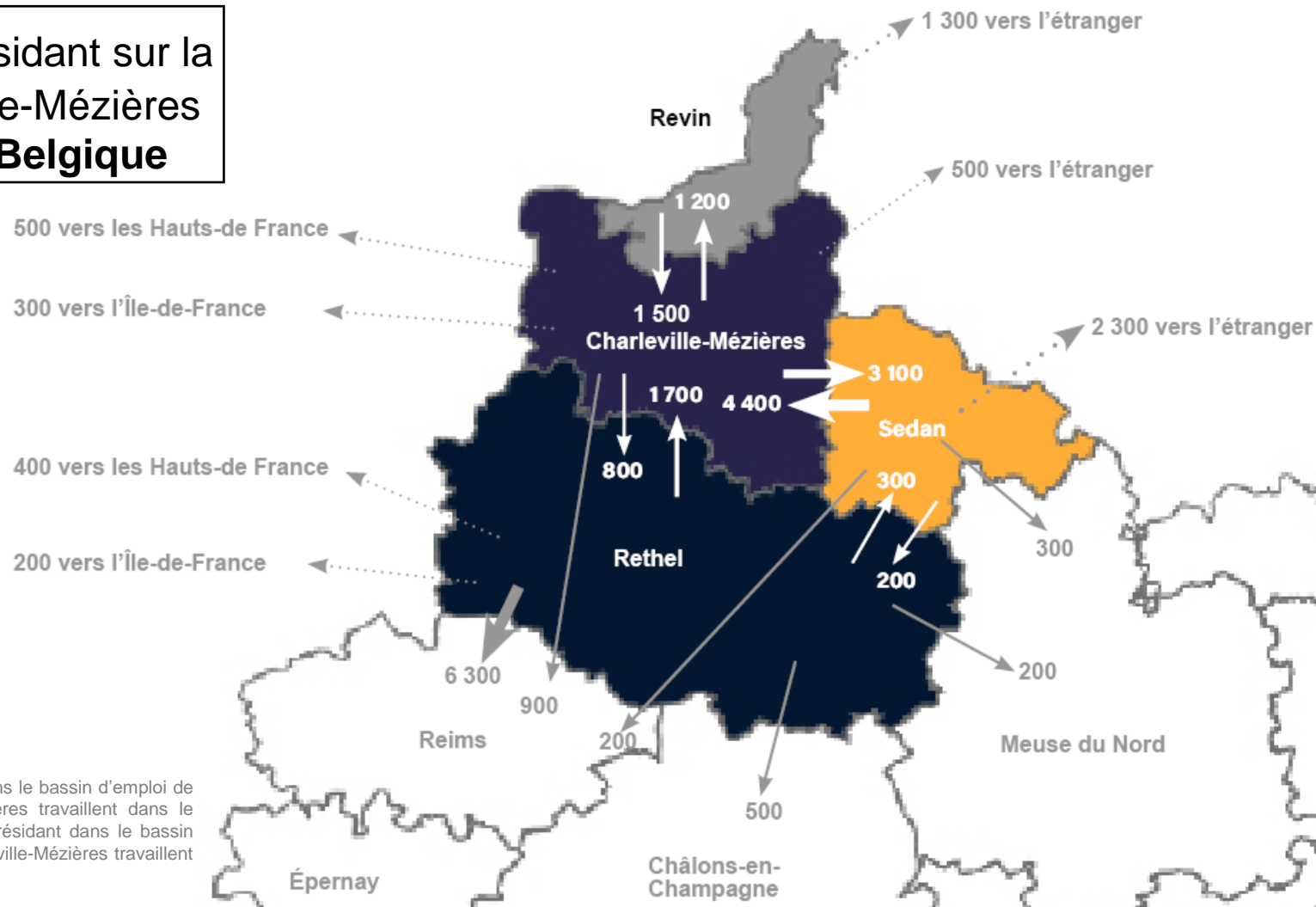
Part de peu ou non diplômés



POPULATION ACTIVE : 101 200 ACTIFS EN EMPLOI

Principaux flux domicile travail des actifs occupés résidant dans les 4 BE de la MR de Charleville-Mézières

3 600 actifs résidant sur la MR de Charleville-Mézières travaillent en Belgique



Note de lecture : 300 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Rethel de la MR de Charleville-Mézières travaillent dans le bassin d'emploi de Sedan. 200 actifs résidant dans le bassin d'emploi de Sedan de la MR de Charleville-Mézières travaillent dans le bassin d'emploi de Rethel.

TISSU PRODUCTIF : ÉTABLISSEMENTS DU TERRITOIRE

Répartition des établissements actifs par secteur en 2021



8 000 établissements actifs en 2021 sur le territoire de la Maison de Région, soit **4,6 % des établissements** du Grand Est

Secteur	MR Charleville-Mézières	Grand Est
Agriculture	10,7%	7,4%
Industrie	10,8%	7,5%
Construction	10,4%	10,7%
Commerce, transports, hébergement, restau.	48,6%	57,8%
Autres services	19,4%	16,5%

TISSU PRODUCTIF : CRÉATIONS D'ÉTABLISSEMENTS

Répartition des créations d'établissements par secteur en 2024



3 100 créations d'établissements en 2024 sur le territoire de la MR, soit **4,1 % des établissements** du Grand Est

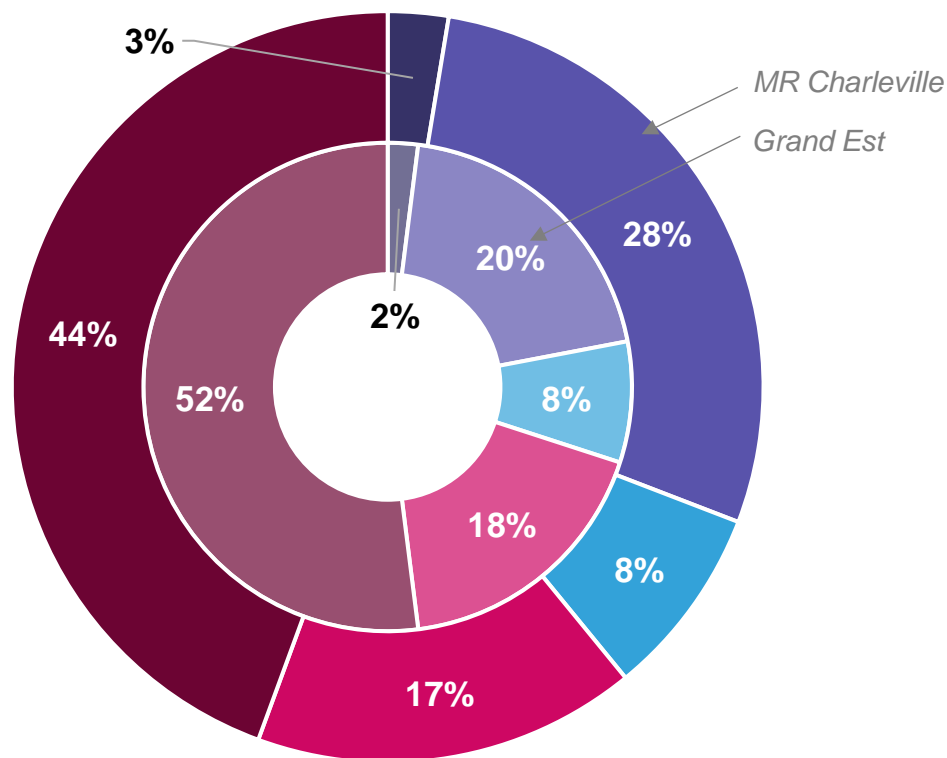
Secteur	MR Charleville-Mézières	Grand Est
Industrie	13,3%	9,3%
Construction	9,0%	7,7%
Commerce, transports, hébergement, restau.	28,7%	27,2%
Autres services	49,0%	55,7%

TISSU PRODUCTIF : SPÉCIALISATIONS SECTORIELLES



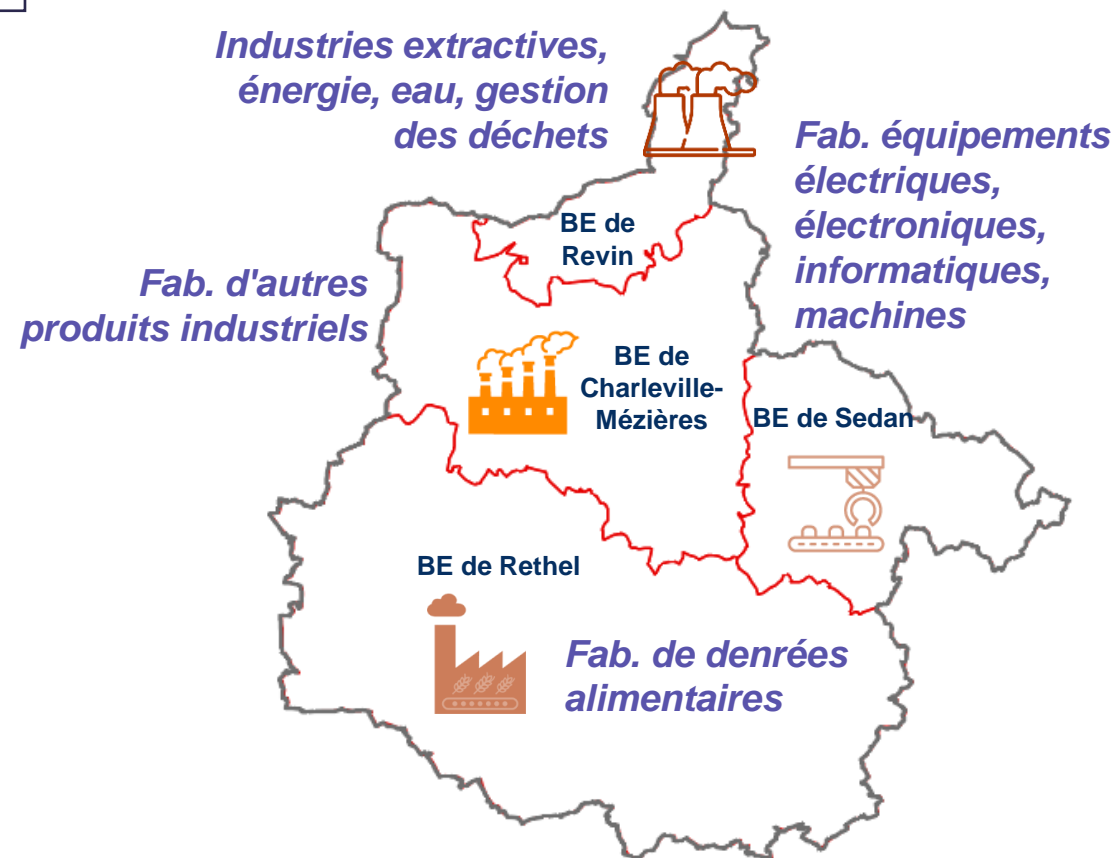
57 600 salariés fin 2024
soit **3,8 %** des effectifs du Grand Est

Répartition par grand secteur



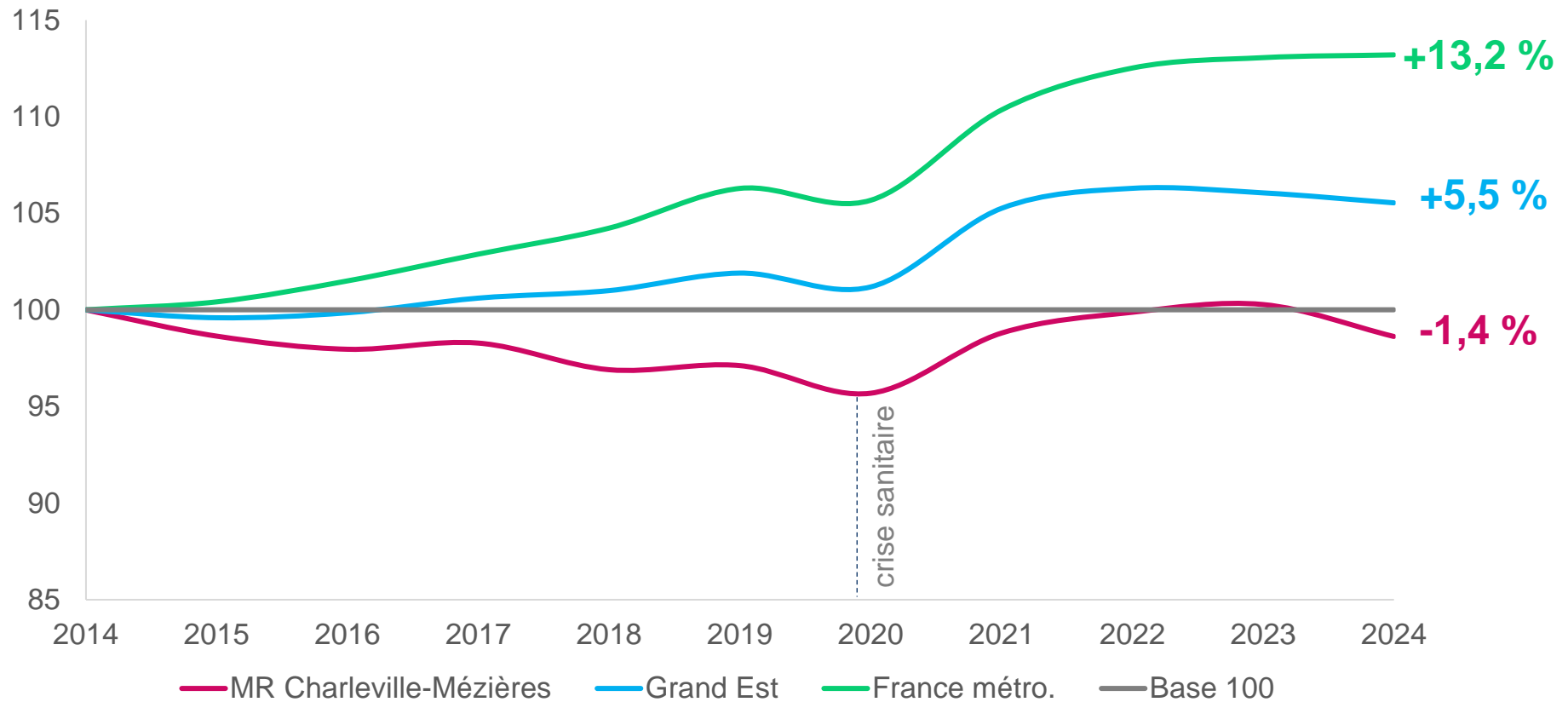
■ Agriculture ■ Industrie ■ Construction ■ Commerce ■ Services

Spécialisation par bassin d'emploi



TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

Évolution des emplois salariés privés (base 100 en 2014)



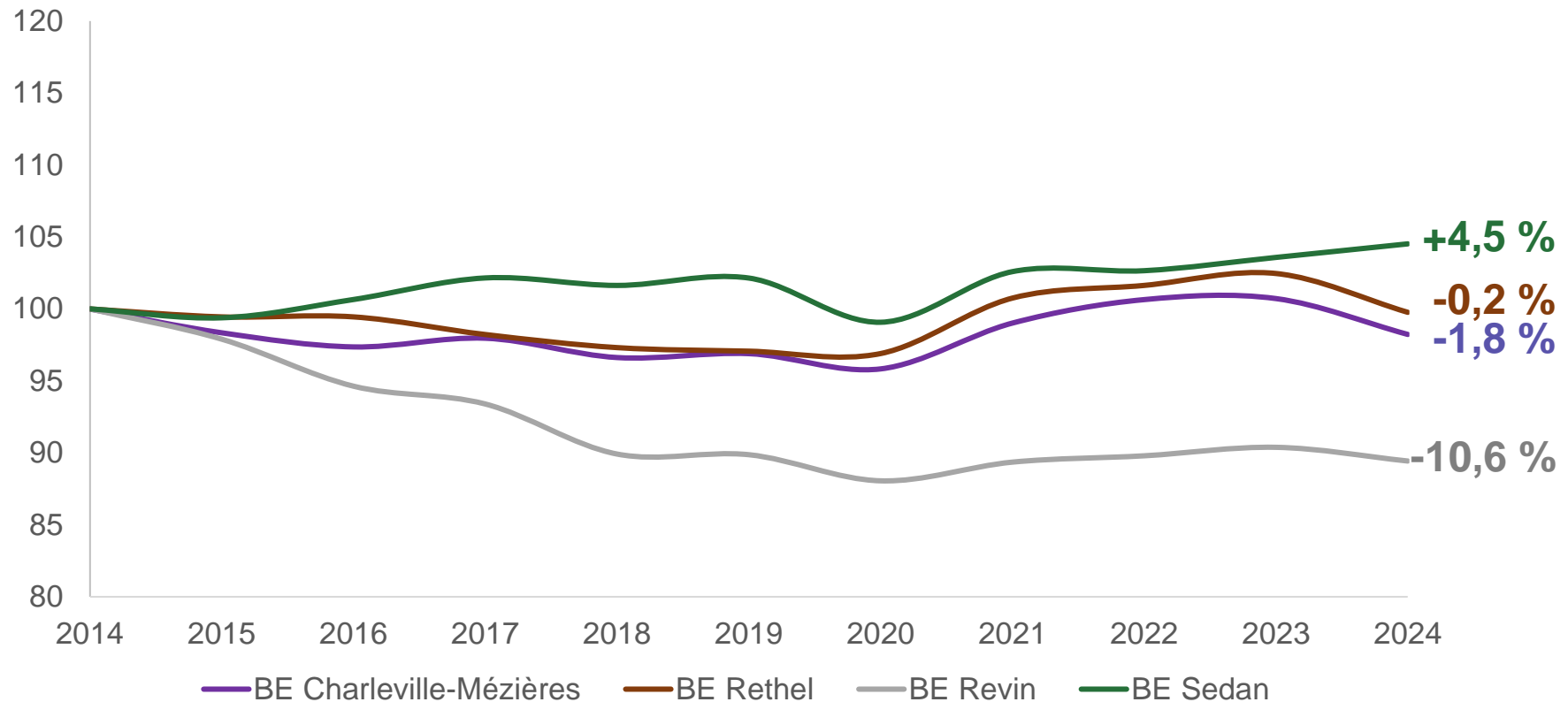
TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

Évolution des emplois salariés privés par activité

<i>Activité</i>	MR Charleville-Mézières		Grand Est
	<i>Volume en 2024</i>	<i>Évol. sur 5 ans</i>	<i>Évol. sur 5 ans</i>
Industrie	16 053	-4,9%	-2,5%
Construction	4 745	+0,3%	+1,8%
Commerce	9 155	+1,9%	+3,7%
Services	24 434	+6,4%	+6,4%
Ensemble	54 387	+1,6%	+3,6%

TISSU PRODUCTIF : EMPLOI SALARIÉ PRIVÉ

Évolution des emplois salariés privés par bassin d'emploi (base 100 en 2014)



MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

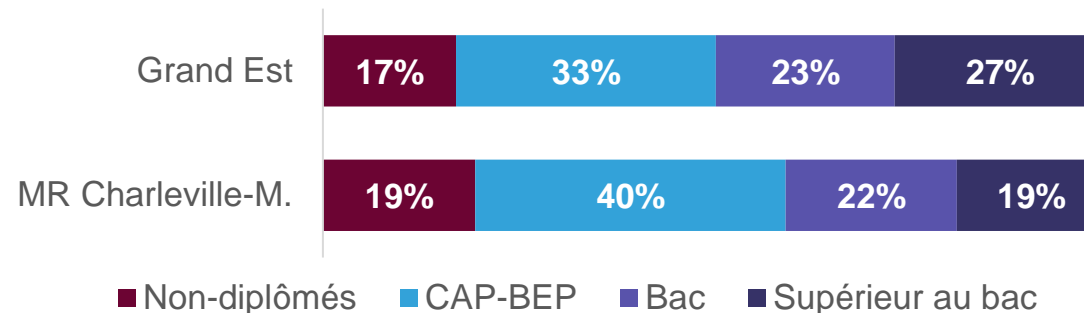
Profil des DEFM (cat. ABC) en 2024



23 400 demandeurs d'emploi
(cat. ABC) sur la MR fin 2024
soit **5,7 %** des DEFM du Grand Est

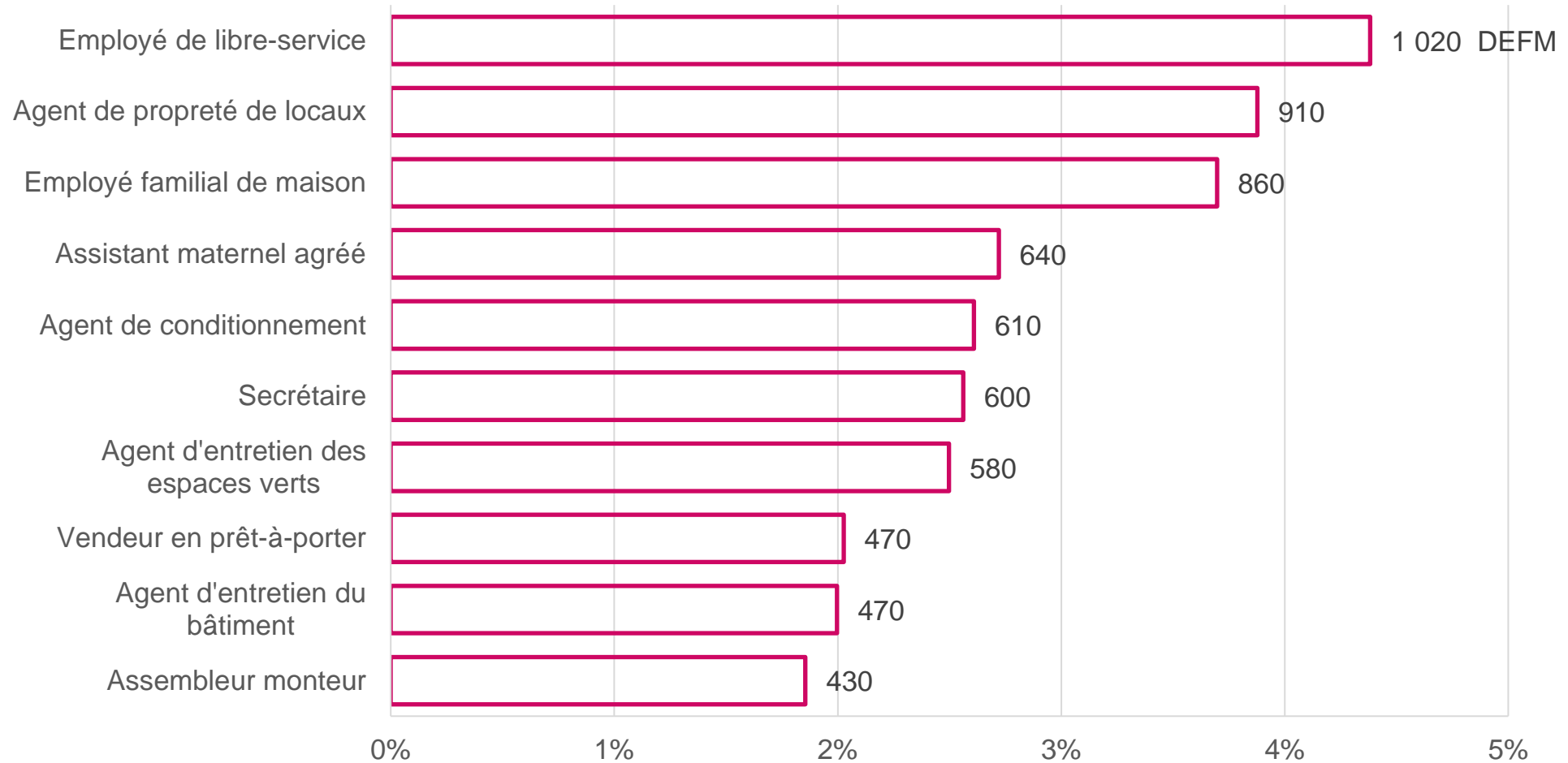
Caractéristiques	MR Charleville-Mézières	Grand Est
Part des femmes	50%	50%
Part des - de 25 ans	15%	14%
Part des 50 ans et +	28%	28%
Part des inscrits +1 an	47%	44%

Répartition des DEFM (cat. ABC) par niveau de formation en 2024



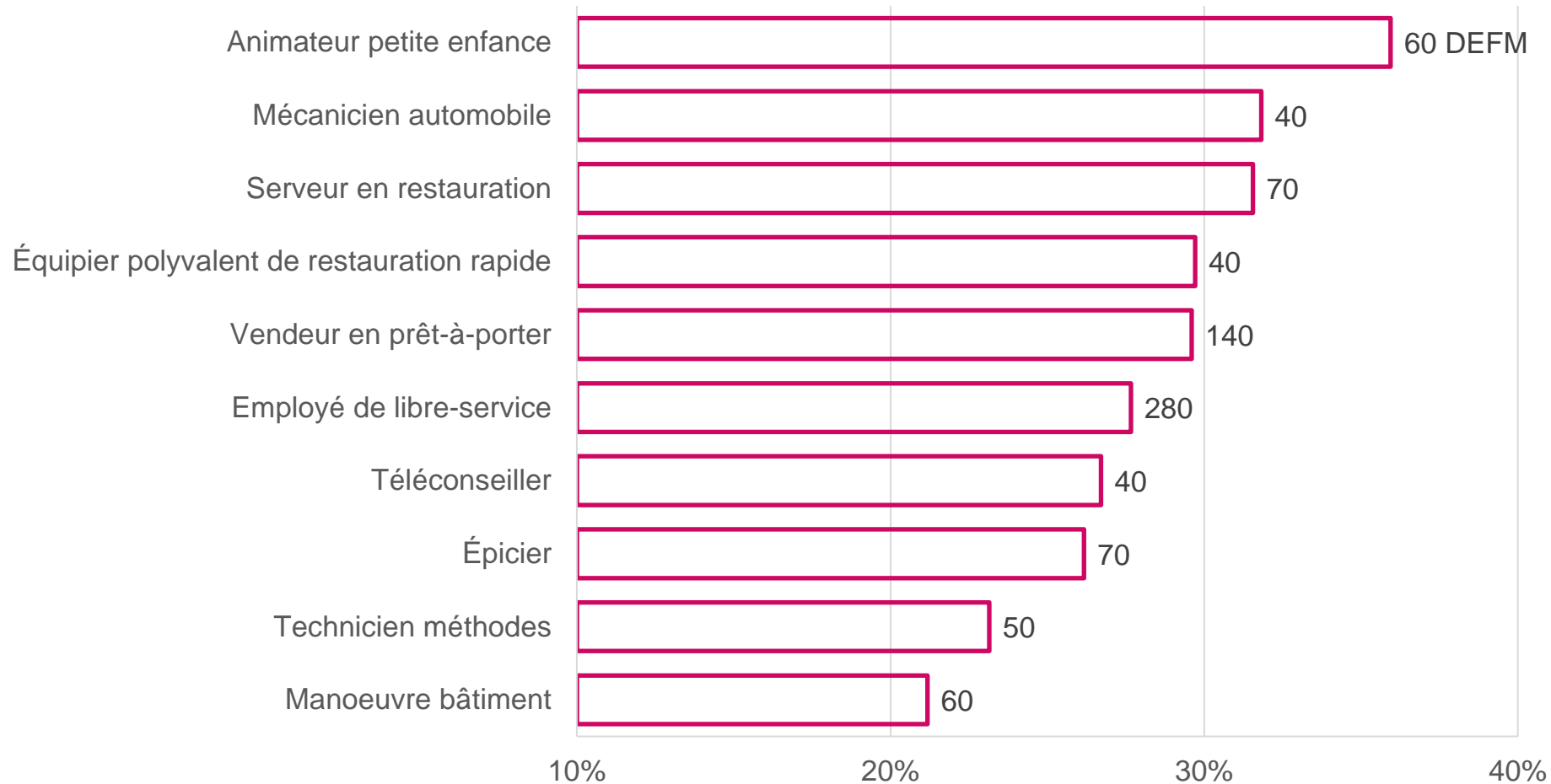
MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

Top 10 des métiers cumulant le plus grand nombre de demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Charleville-Mézières en 2024



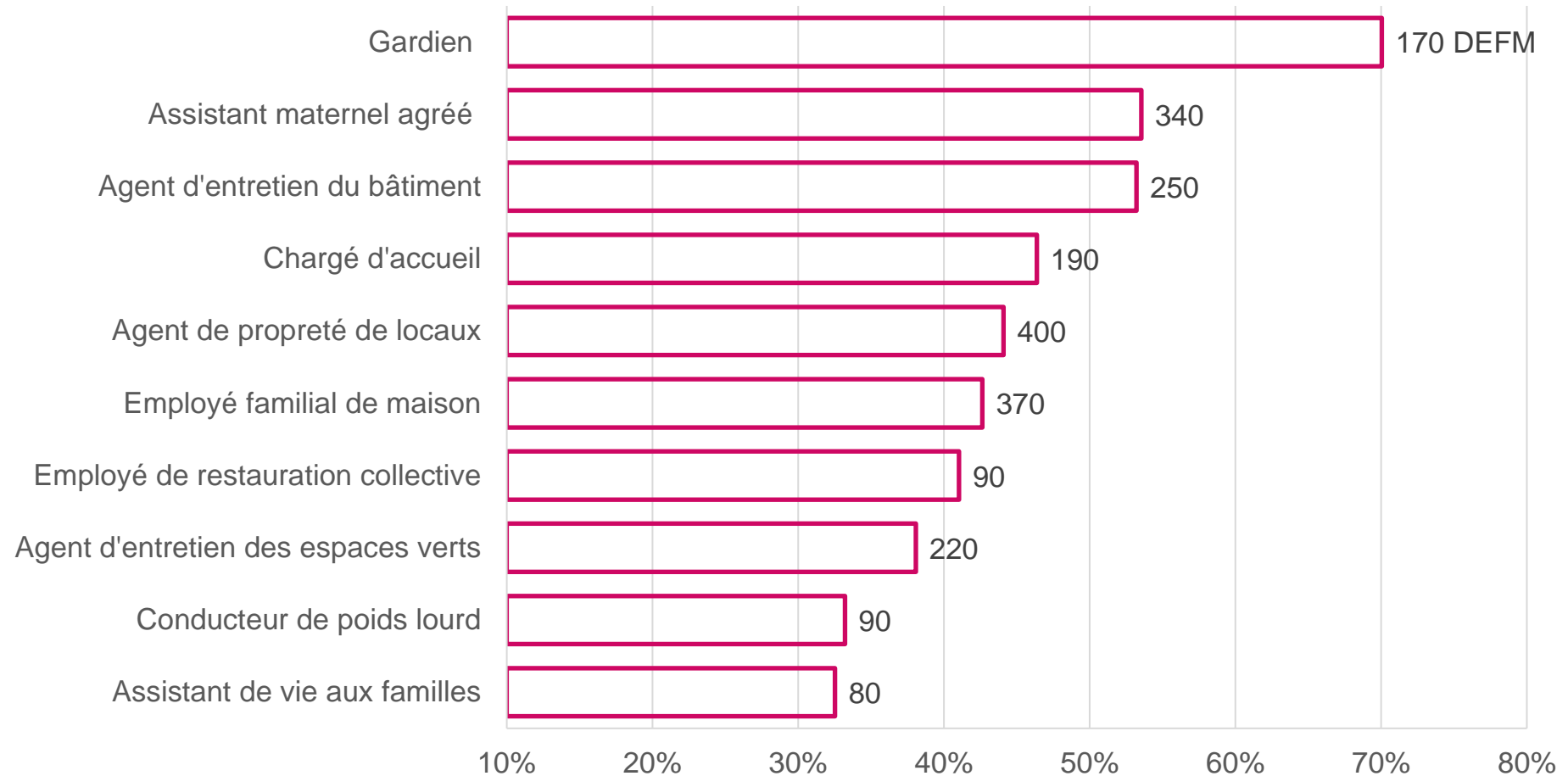
MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

Top 10 des métiers ayant la plus grande part de moins de 25 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Charleville-Mézières en 2024



MARCHÉ DU TRAVAIL : LA DEMANDE D'EMPLOI

Top 10 des métiers ayant la plus grande part des plus de 50 ans dans les demandeurs d'emploi sur le territoire de la MR de Charleville-Mézières en 2024



MARCHÉ DU TRAVAIL : LES INTENTIONS D'EMBAUCHE



5 450 recrutements anticipés pour 2026 sur le département ardennais

46 % jugés difficiles ; **27 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents d'entretien de locaux	310	65%	10%
Aides à domicile et auxiliaires de vie	290	97%	17%
Employés de libre service	260	4%	23%
Agriculteurs	240	17%	67%
Aides-soignants	230	44%	44%
Télévendeurs et téléconseillers	220	86%	0%
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	37%	84%
Caissiers	160	6%	44%
Infirmiers et sages-femmes	140	79%	7%
Jardiniers des espaces verts et naturels	130	23%	31%

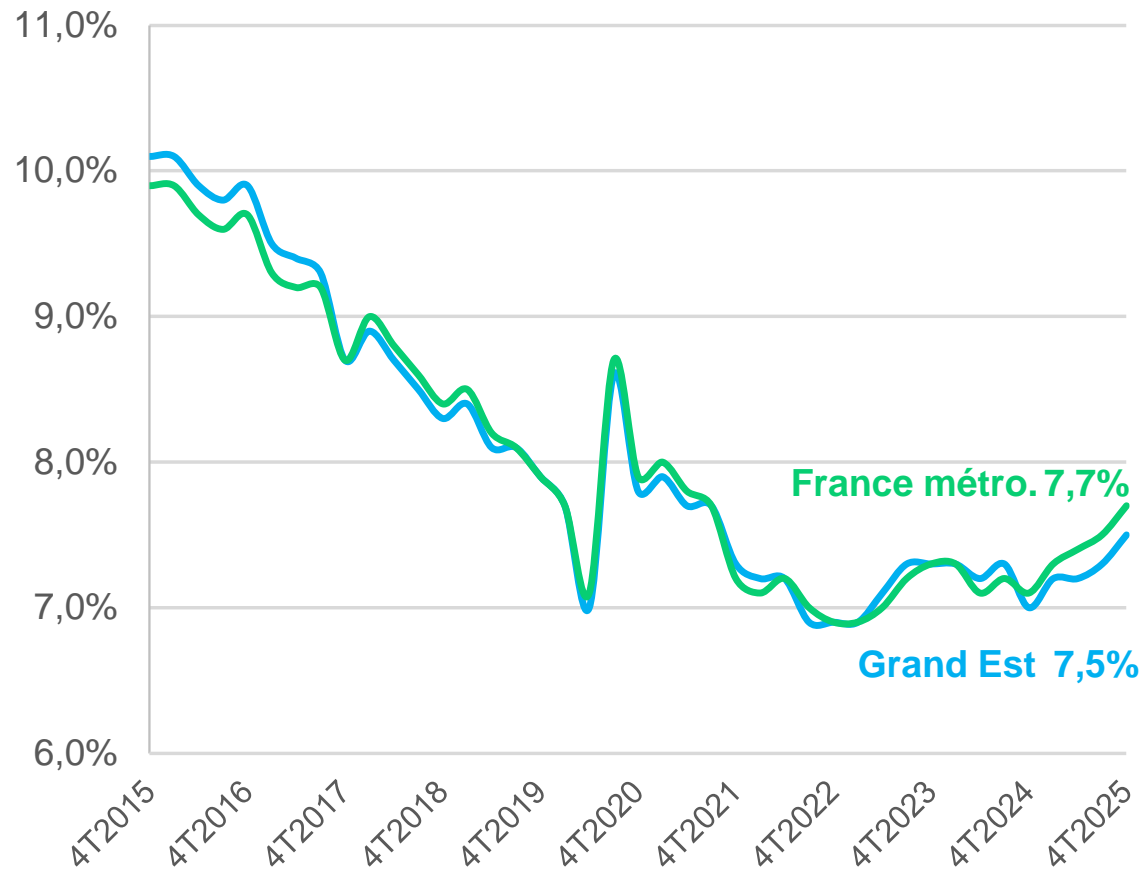
MARCHÉ DU TRAVAIL : LES MÉTIERS EN TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans les Ardennes

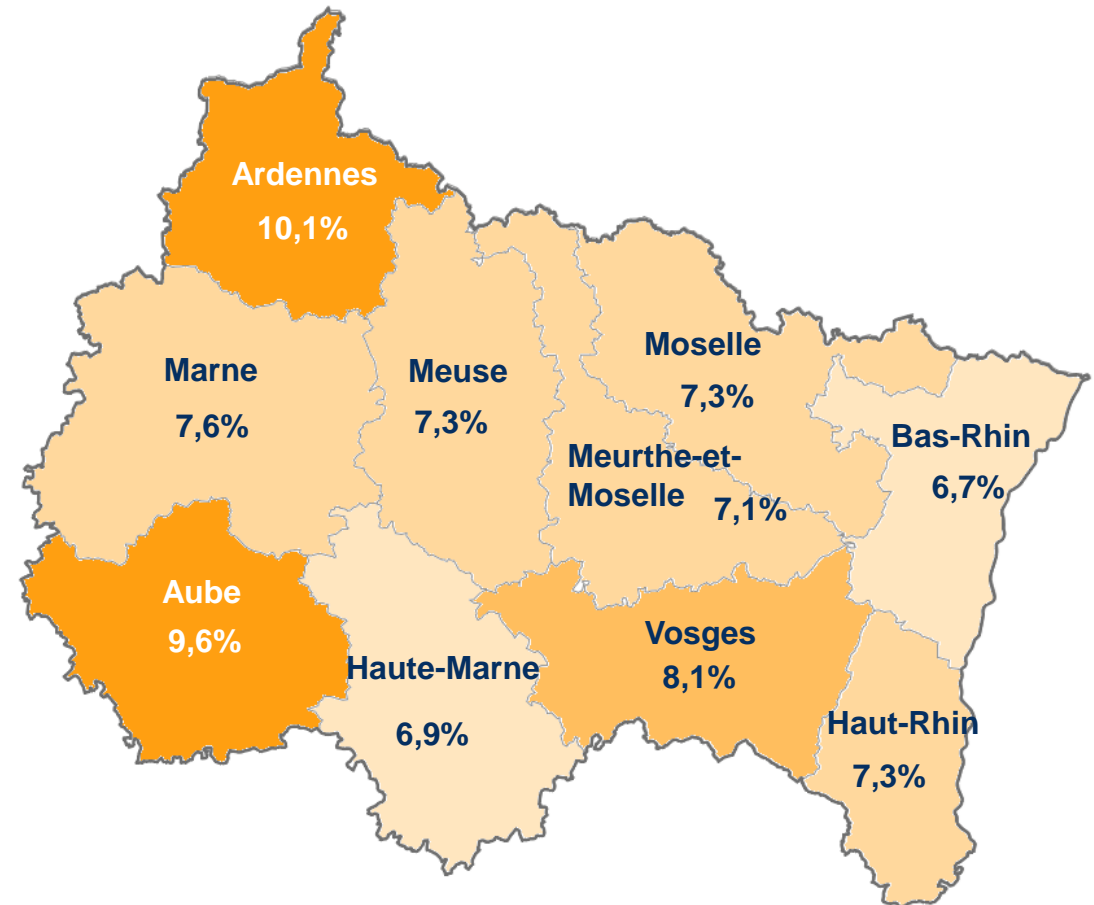
Famille professionnelle	Emploi	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Attachés commerciaux et représentants	1 057	4,6	5	3	4
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 142	2,2	3	5	5
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 191	1,8	5	5	3
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	1 088	1,8	4	4	5
Coiffeurs, esthéticiens	398	1,3	2	5	2
Bouchers, charcutiers, boulangers	1 121	1,3	3	5	3
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 457	1,0	2	1	4
Employés de la comptabilité	716	0,9	1	5	3
Conducteurs de véhicules	3 597	0,9	2	2	3
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 074	0,9	5	3	1

TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage par trimestre



Taux de chômage par département au 4^e trimestre 2025



FORMATION INITIALE PROFESSIONNELLE



6 100 élèves en voie scolaire
et en apprentissage

soit **5,0 %** des effectifs du Grand Est



35 % apprentissage

(moyenne Grand Est = 40 %)



49 % en production

(moyenne Grand Est = 44 %)



51 % dans les services

(moyenne Grand Est = 56 %)



31 % niveau CAP

(moyenne Grand Est = 23 %)



49 % niveau Bac Pro.

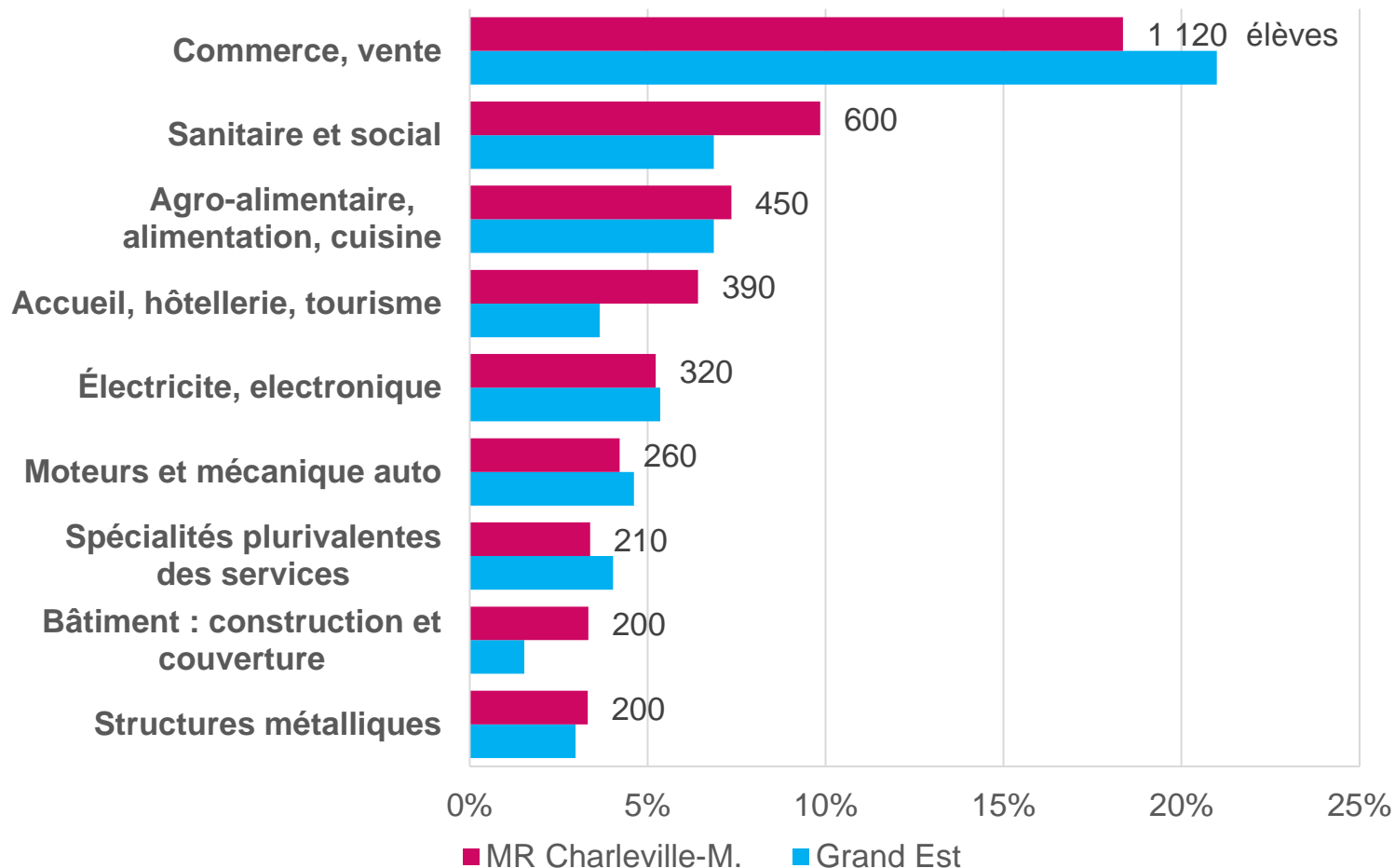
(moyenne Grand Est = 51 %)



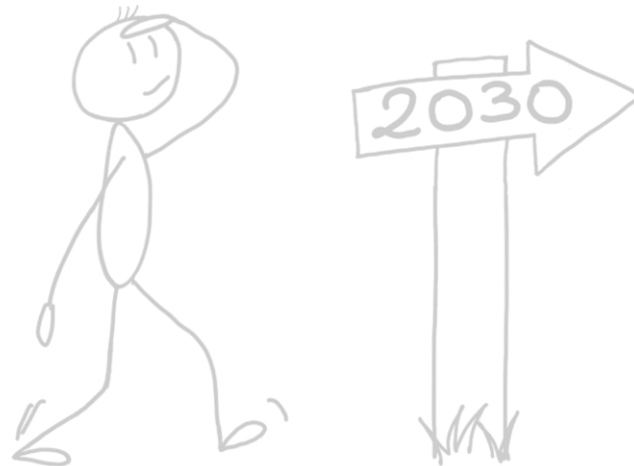
20 % niveau Bac+2

(moyenne Grand Est = 26 %)

Principales filières dans l'enseignement professionnel

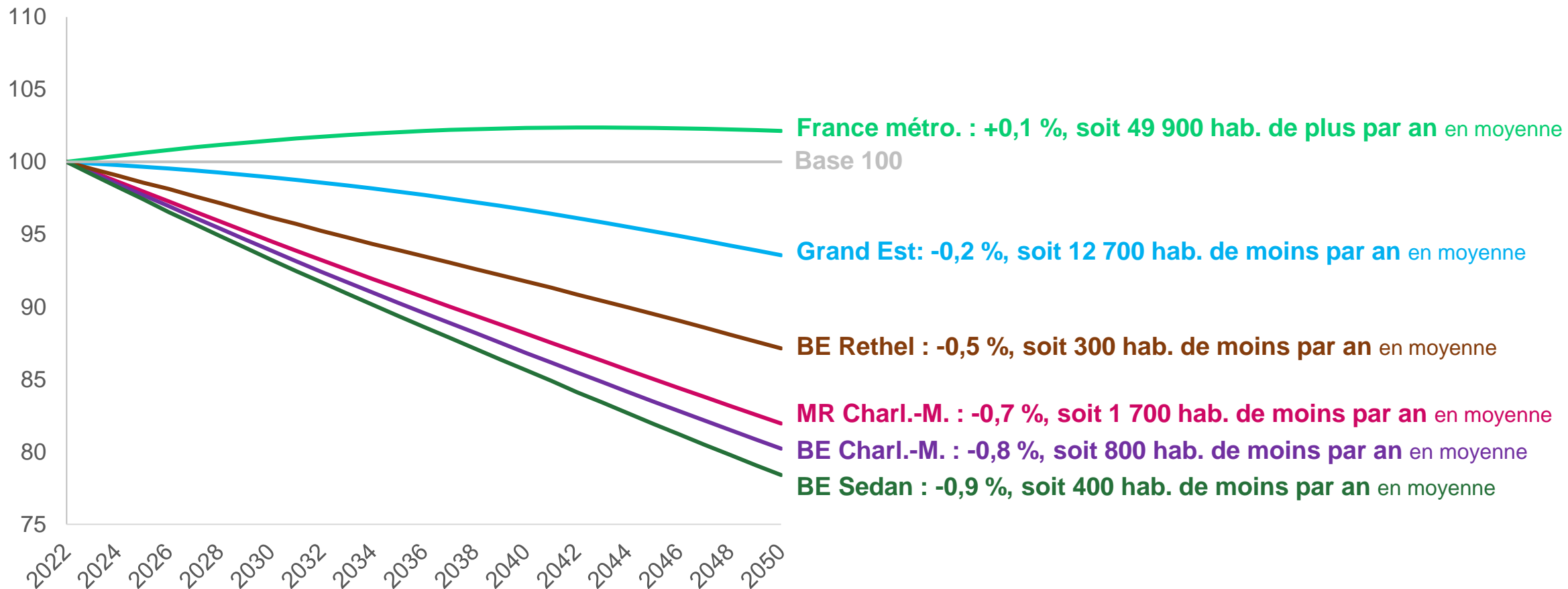


ET DEMAIN ?



PROJECTIONS DE POPULATION D'ICI 2050

*Projections de population 2022 - 2050
(base 100 en 2022)*



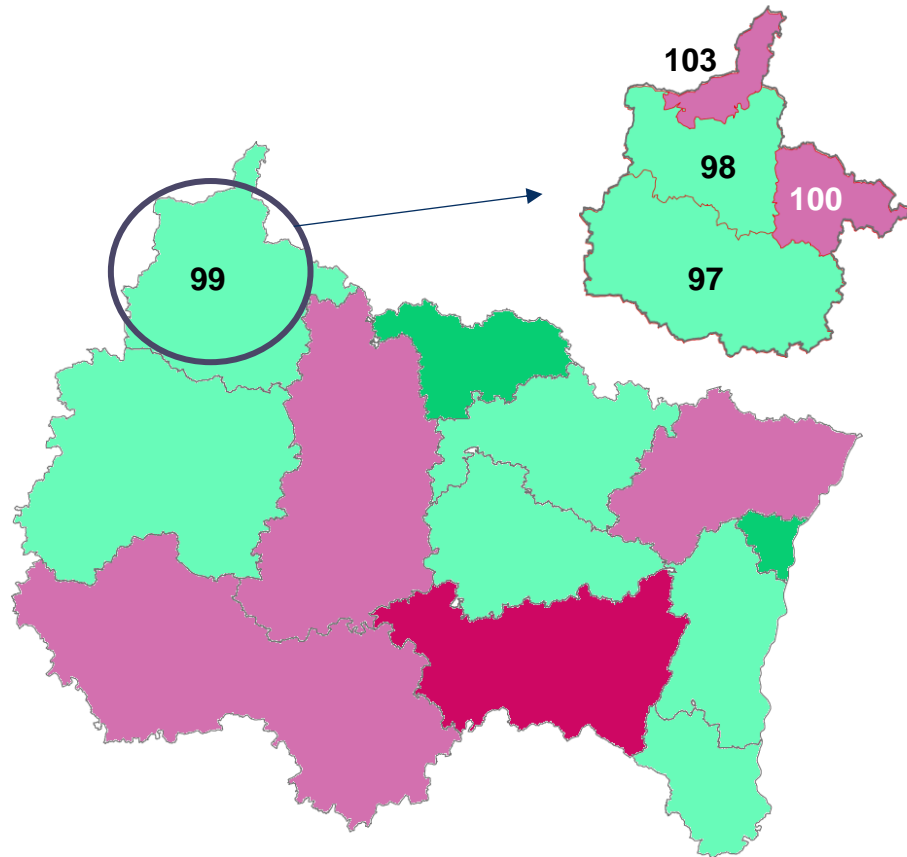
Les données pour le BE Revin ne sont pas disponibles compte tenu d'un seuil de population trop faible

Source : Insee, Projections de population modèle Omphale 2022 (scénario central)

ÂGE PROJETÉ DE LA POPULATION D'ICI 2030

Observé 2022

94 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en **Grand Est**

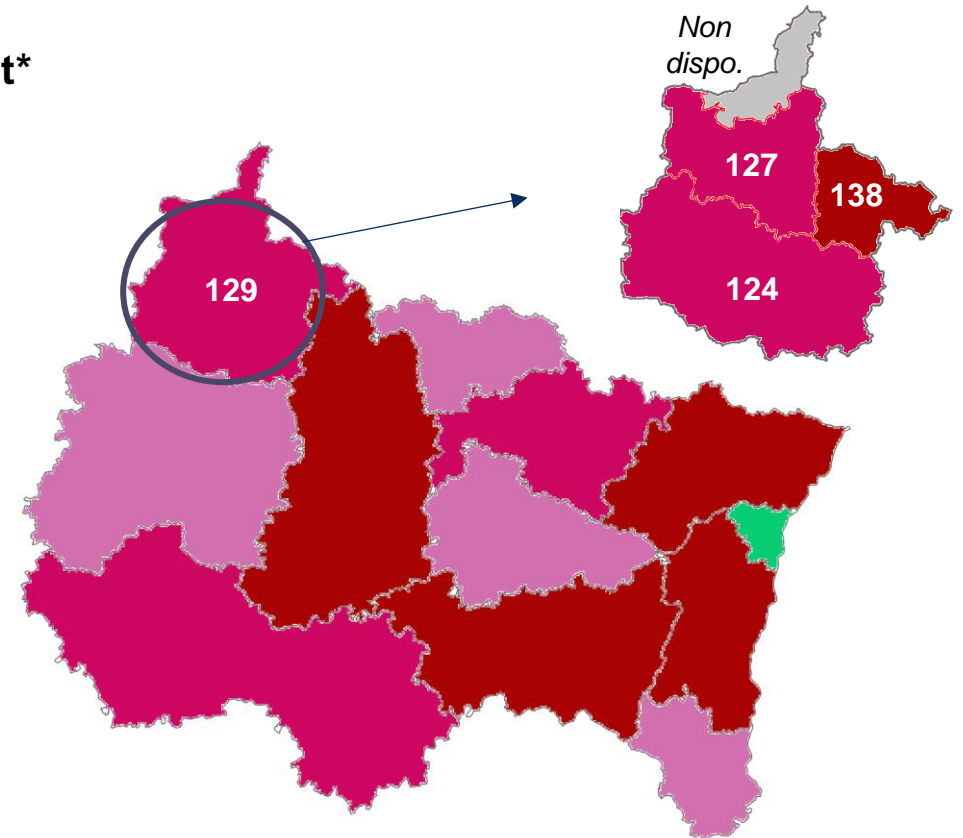


Indice de vieillissement*

- Moins de 85
- De 85 à 99
- De 100 à 114
- 115 à 129
- 130 et plus

Projeté 2030

118 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en **Grand Est**



* Nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans

Source : Insee, RP et Projections Omphale 2022 (scénario central)

MÉTIERS À L'HORIZON 2030

Comment sont déterminés les besoins en postes ?

Les besoins en renouvellement
(départs à la retraite)

+

La dynamique propre à chaque métier
(création ou destruction d'emplois)

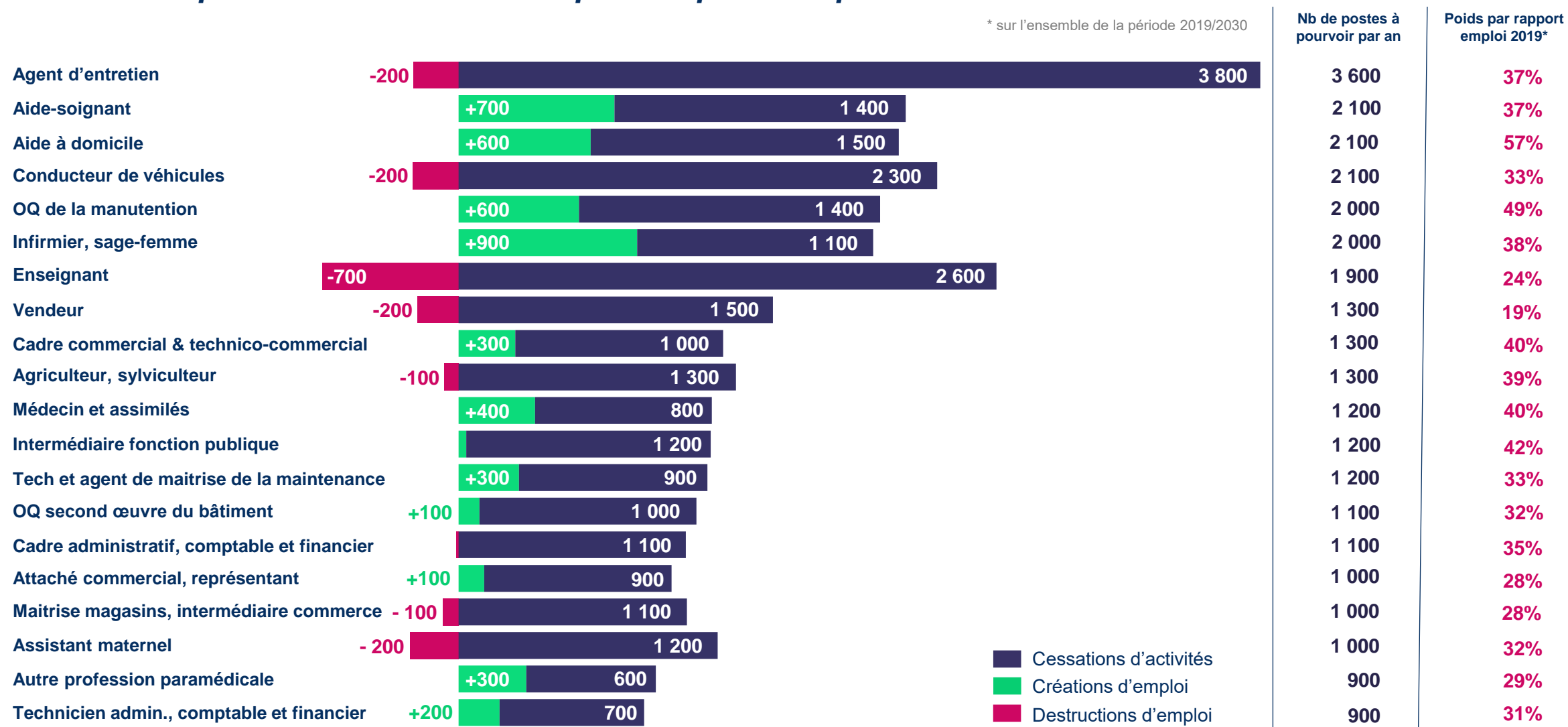


Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030

LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est

* sur l'ensemble de la période 2019/2030



BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

Projection des effectifs des jeunes débutants sur le marché du travail

Des métiers qui comptent peu de jeunes

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistant maternel
- Aide-soignant
- Cadre commercial et technico

Attractivité
métiers qui ne séduisent pas / peu les jeunes

Conditions d'accès
Profils recherchés, législation...

Des métiers qui attirent beaucoup de jeunes

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

Destructions d'emploi

Métiers prisés lors de l'arrivée sur le marché du travail

DES MÉTIERS QUI SE TRANSFORMENT..



Secrétaire



Médecin



Garagiste



Chauffeur livreur

D'hier...



... à aujourd'hui



... DE DIFFÉRENTE MANIÈRE

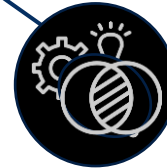
Des métiers qui...



apparaissent /
disparaissent



se développent /
se contractent



qui intègrent de
nouvelles compétences



fusionnent / deviennent
de simples compétences

Des impacts sur le volume d'emploi

Des impacts sur le contenu des métiers

UN CUMUL IMPORTANT D'ÉVOLUTIONS RÉCENTES

Évolutions démographiques

Vieillessement de la population
Hausse des décès
Baisse de la natalité

Évolutions technologiques

Intelligence artificielle
Impression 3D
Plateformisation
Informatique quantique

Prise en compte de l'environnement

Réchauffement climatique
Richesse des sols
Tensions hydriques
Pollution de l'air

Évolutions géopolitiques

Concurrence internationale
Accès et prix des matières premières / énergie
Nouveaux équilibres mondiaux (diplomatiques, militaires...)

ÉVOLUTIONS DÉMOGRAPHIQUES

Les impacts potentiels sur le marché de l'emploi

Hausse des cessations d'activité → besoins de recrutement

- Exploitants agricoles
- Agents de propreté
- Aides à domicile
- Métiers de la conduite et du transport

Hausse de la population âgée dépendante → transformation des besoins de la population

- Métiers de la santé : infirmiers, aides-soignants
- Métiers de l'accompagnement du grand âge : aide à domicile

Baisse de la natalité → évolution des besoins en matière de petite enfance

- Diminution des besoins en garde d'enfants
- Baisse des effectifs scolaires et des entrées sur le marché de l'emploi

PRISE DE CONSCIENCE ENVIRONNEMENTALE

Les impacts potentiels sur le marché de l'emploi

Tous les secteurs sont concernés, mais certains plus que d'autres...

Agriculture

Fin du modèle productiviste ?

Souveraineté alimentaire ?

Diversification des activités :
production d'énergie, transformation sur place, vente en circuit court...

Bâtiment et TP

Nouveaux matériaux

Bâtiments passifs et BBC

Coordination des corps de métiers

Recyclage des déchets de chantier

Filière auto.

Nouvelle motorisation

Impact amont :
baisse des emplois (main-d'œuvre moins importante pour la fab. de moteurs électriques)

Impact aval :
maintenance auto. différente

Industrie

Relocalisation pour produire sur place

Décarbonation :
utilisation d'énergies renouvelables

Nouveaux besoins en installation / maintenance

Production d'énergie

Développement du mix énergétique :
nucléaire, éolien solaire, biomasse, géothermie

ÉVOLUTIONS TECHNOLOGIQUES

Les impacts potentiels sur le marché de l'emploi

- Réduction de certains besoins en compétences**
Automatisation des tâches répétitives de type administratif, de saisie, de contrôle simple...
→ **Des secteurs / métiers jusqu'ici à l'abri de l'automatisation** : employés de la banque, de la comptabilité, des finances, juristes, codeurs...
- Hausse du besoin en compétences numériques tous métiers confondus**
Data, cloud, cybersécurité, automatisation, IA générative, no-code / low-code, analyse de données...
→ **Hybridation des compétences** : les profils combinant expertise métier et maîtrise des outils technologiques deviennent très recherchés
- Importance des compétences CAO / DAO**
Développement du BIM (Building Information Modeling) dans le BTP, impression 3D, test virtuel avant production, conception de boîtier intelligent...
→ **Maîtrise des logiciels de modélisation 3D et de prototypage numérique de plus en plus recherchée** : AutoCAD, SolidWorks, Revit, Fusion 360...
- Obsolescence plus rapide des compétences techniques : nécessité d'une veille technologique et de formation continue permanente**



oref.grandest.fr

