

## ÉTUDE ET ANALYSE - PROSPECTIVE

# Diagnostic du territoire de la MR de Châlons-en-Champagne



### Le territoire

À la fois rural et urbain, le **territoire de la Maison de Région (MR) de Châlons-en-Champagne s'étend sur plus de 8 000 km<sup>2</sup>** sur la partie occidentale du Grand Est, soit **14 % de la surface régionale**.

Bordée par des reliefs peu élevés, à l'est par le massif d'Argonne et à l'ouest par les coteaux de champagne qui accueillent une grande partie du vignoble du territoire, la plaine champenoise est aujourd'hui recouverte de **grandes cultures qui en fait une des plus importantes régions agricoles de France**.

### Les infrastructures

**Depuis 2007 et le lancement du TGV Est Européen, l'attractivité du territoire s'est renforcée**, en permettant de mettre Reims à seulement 45 minutes de la capitale. Les autres grandes villes du territoire sont également connectées à Paris, avec 20 trajets par jour pour Épernay et Châlons-en-Champagne et 13 trajets par jour pour Vitry-le-François (en semaine). En matière de fret ferroviaire, le corridor européen Atlantique qui relie l'Espagne à l'Allemagne traverse le territoire en passant par Épernay, Châlons et Vitry-le-François.

**En termes d'infrastructures autoroutières, le territoire est desservi par deux axes** : un axe ouest-est avec l'autoroute A4 reliant Paris à Strasbourg et un autre nord-sud avec l'autoroute A26, qui part de la ville de Calais pour passer par Reims et Châlons-en-Champagne, et qui se prolonge vers Troyes. **Deux autres infrastructures concentrent également les flux routiers** : la route nationale 4 reliant Paris à Strasbourg via Nancy et passant par Vitry-le-François et les routes nationale 44 et départementale 44 qui permettent de joindre les villes de Reims, Châlons-en-Champagne et Vitry-le-François. Cet axe connecte historiquement le département du Nord à partir de la ville de Cambrai et le département de la Marne jusqu'à Vitry-le-François.

Le territoire de la MR est traversé par deux canaux fluviaux gérés par Voies navigables de France : le canal de l'Aisne à la Marne qui rejoint au Nord le canal latéral à l'Aisne et le canal latéral à la Marne qui se prolonge au Sud par le canal entre Champagne et Bourgogne et à l'Est par le canal de la Marne au Rhin. La présence de ces infrastructures, bien qu'il s'agisse d'un réseau à petit gabarit, est une opportunité pour favoriser le report modal de marchandises de la route vers la voie d'eau, mais aussi pour enrichir le potentiel touristique.

L'aéroport de Châlons-Vatry (dénommé XCR Airport) est spécialisé dans le fret aérien ainsi que les vols d'entraînements et de certifications. Depuis une dizaine d'années, le trafic passagers est en progression grâce aux vols de compagnie à bas coût. Les incertitudes régulières sur le maintien de ces vols et l'instauration en 2026 d'une taxe sur les petits colis importés en France depuis les pays tiers à l'Union européenne fragilisent toutefois fortement l'activité actuelle de l'aéroport.



## La population

560 900 habitants, soit un habitant sur dix du Grand Est



Le territoire présente une **densité de population plus faible** que celle observée en Grand Est : 70 hab. / km<sup>2</sup> contre 97 en région. **Si la dynamique démographique apparaissait favorable entre 2011 et 2016 (+0,1 % par an en moyenne), la population de la MR diminue de -0,2 % par an en moyenne entre 2016 et 2022** alors qu'elle se stabilise au plan régional sur cette période.

En termes d'âge, **la population du territoire apparaît un peu plus jeune** : 30 % de la population a moins de 25 ans contre 28 % en Grand Est. Du fait notamment d'une offre de formation supérieure importante sur le territoire, il s'agit plus spécifiquement de **la tranche d'âge des 15 - 24 ans qui apparaît légèrement plus élevée** (13,2 % des habitants du territoire de la MR contre 11,8 % en région). À

l'inverse, la part des habitants de 55 ans et plus, bien qu'en hausse ces dernières années, est moindre qu'en région (33,1 % contre 34,6 %).

A l'horizon 2050, selon les projections de population établies par l'Insee (à partir d'hypothèses d'un scénario dit « central »), le territoire de la MR connaîtrait, à l'image des autres Maisons de Région, à l'exception de celle de Strasbourg, une baisse de population, pour s'établir à 524 500 habitants. Ce recul représenterait **une diminution de 1 300 habitants en moyenne par an d'ici 2050, soit une évolution en pourcentage équivalente à celle observée en région** (-0,2 % par an en moyenne). Avec un indice de vieillissement (nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans) qui passerait de 88 en 2022 à 107 en 2030 (118 en région), la population continuerait de vieillir d'ici les prochaines années.

### 260 700 actifs résidant sur le territoire

### La population active

Avec un **taux d'activité des 15-64 ans de 75 %** sur le territoire de la MR de Châlons-en-Champagne, **la participation de la population au marché du travail est semblable à celle observée en région**. En 2022, 229 900 actifs du territoire occupent un emploi, soit **un taux d'emploi de 66 %, également équivalent au taux constaté sur le territoire régional**.

Parmi ces actifs en emploi, si une très grande majorité exerce dans leur département de résidence (92 % contre 83 % en Grand Est), 5 % travaillent dans une autre région française (2 % pour le territoire régional), principalement en Île-de-France, ainsi que dans les Hauts-de-France pour les actifs résidant sur le bassin d'emploi rémois.

La **structure par catégorie sociale des actifs** révèle **l'importance du secteur agricole sur le territoire ainsi que sa spécificité liée à la culture de la vigne**. Ainsi, 4 % des actifs occupés sont exploitants agricoles contre 2 % en Grand Est.

## L'activité économique

175 500 emplois salariés privés, soit 12 % des effectifs régionaux



Grâce aux grandes cultures et au vignoble, **le poids de l'agriculture dans l'activité économique est important sur le territoire** et représente 8 % des emplois salariés contre 2 % en moyenne en région. La Marne est le 1<sup>er</sup> producteur de céréales et de luzerne, mais également un grand producteur de colza, de pavot médicinal, de pommes de terre de féculés et de pois protéagineux. La filière viticulture est évidemment très importante avec l'exploitation des vignes pour la production de Champagne. Les besoins ponctuels de recrutements, caractéristiques de cette activité, engendrent de nombreux postes saisonniers.

**Entre agriculture et industrie, le secteur de la bioéconomie est particulièrement développé,**

avec l'implantation de plusieurs bioraffineries et centres de recherches dédiés à la valorisation du végétal (ARD, CEBB, Futuro). **Le secteur agro-industriel est également très important**, et ce plus particulièrement dans la transformation de produits agricoles tels que le sucre (Cristal Union et Tereos), la luzerne (Luzéal) ou les céréales (Vivescia). En regroupant des acteurs de l'enseignement et de la recherche ainsi que des industriels, **le pôle de compétitivité Bioeconomy For Change** (ex-Pôle IAR), ancré en Grand Est et dans les Hauts-de-France, **participe aux transitions agricole, industrielle, environnementale, alimentaire, et joue un rôle majeur** sur le territoire pour renforcer le développement des bioraffineries et imaginer des nouvelles générations de produits biosourcés.



Fin 2024, le territoire compte plus de 30 000 emplois salariés privés dans le secteur industriel. S'il rassemble en proportion moins d'emploi salarié qu'en Grand Est (18 % des effectifs salariés du territoire contre 20 % en Grand Est), il présente deux spécificités en lien avec l'importance du secteur primaire. Ainsi, **l'industrie agroalimentaire est largement surreprésentée sur le territoire** comparé à la moyenne régionale avec une part des effectifs salariés travaillant dans la fabrication de denrées alimentaires et de boissons (production de Champagne principalement) 2 fois plus importante qu'en Grand Est. **La deuxième spécificité concerne la portée des activités liées à la filière Champagne.** Le territoire, notamment le bassin industriel d'Épernay, regroupe une multitude d'entreprises indispensables à la fabrication et au conditionnement du vin de Champagne et qui appartiennent à des secteurs d'activité différents : fabrication du verre (bouteilles), industries du papier et du carton (pour l'emballage notamment), imprimerie (étiquettes, coiffes), fabrication de produits métalliques (capsules, muselets, surbouchage) et fabrication et installation / maintenance de machines et d'équipements viti-vinicole.

Au-delà du bassin d'emploi d'Épernay où l'industrie pèse 34 % des effectifs salariés, le bassin d'emploi de Sézanne se caractérise encore davantage par le poids de l'industrie dans l'activité économique. Les effectifs industriels représentent ainsi 39 % des salariés du territoire et plus de 700 emplois se concentrent dans la fabrication de composants électroniques. Avec 24 % des effectifs salariés dans le secteur, le bassin d'emploi de Vitry-le-François a aussi une composante industrielle importante. La diversification des activités industrielles

s'appuie sur une politique locale volontariste en matière de production d'énergie. Cela se traduit par le déploiement de parcs éoliens et l'ouverture de centres de maintenance d'éoliennes mais aussi par le développement des énergies biomasse avec notamment le démarrage en 2025 de la production d'hydrogène vert à Marolles.

Sur les bassins d'emploi châlonnais et rémois, l'industrie ne pèse que pour respectivement 16 % et 13 % des effectifs salariés. L'industrie pharmaceutique, qui était une spécificité industrielle importante du territoire rémois, continue de perdre des effectifs régulièrement. Entre 2019 et 2024, l'emploi salarié a diminué de 18 % dans l'industrie pharmaceutique et représente dorénavant 6 % des effectifs industriels contre 8 % auparavant.

Sur l'ensemble du secteur industriel, **l'emploi salarié a légèrement moins diminué entre 2019 et 2024 sur le territoire de la MR qu'en région : -1,5 % contre -2,5 %.**



Avec près de 13 000 salariés sur le territoire, **le secteur du BTP rassemble 7 % des effectifs du territoire, soit un poids comparable à celui observé en région.** Avec une progression des effectifs salariés de +5,4 % entre 2019 et 2024 (+1,8 % en Grand Est), **le secteur profite du dynamisme de l'immobilier résidentiel mais aussi de l'immobilier tertiaire dans le bassin d'emploi de Reims**, sous l'effet notamment de l'attractivité des lignes TGV vers Paris et de la proximité avec l'Île-de-France. Les différents programmes de rénovation urbaine expliquent également en partie la bonne dynamique du secteur. À Reims, au titre du Nouveau programme de renouvellement urbain, quatre quartiers se transforment entre démolitions, constructions neuves, réhabilitations de logements, résidentialisations d'immeubles et réaménagements d'espaces publics. Ces travaux, pour améliorer le cadre de vie, soutiennent l'activité de l'ensemble des entreprises du secteur : gros œuvre, second œuvre et travaux publics.

Sources du document : Dares, Insee (estimations de taux de chômage localisés, RP, Omphlae), France Travail, MSA, Urssaf Caisse nationale ; Pour la formation : MEN - Depp - Rectorats des Académies du Grand Est - Base Centrale de Pilotage / Draaf - SFRD Grand Est

Crédits photo : Bodez / Région Grand Est



**Le secteur du commerce et de la réparation automobile concentre plus de 29 000 emplois et représente 17 % des salariés** de la MR. Le poids du secteur est semblable à celui observé en Grand Est (18 %) et la dynamique est également similaire. **L'emploi salarié a progressé de +4 % entre 2019 et 2024**, soit +1 100 emplois supplémentaires en cinq ans. Cette **dynamique favorable** concerne à la fois le **commerce de détail, le commerce de gros et le commerce automobile** (et la réparation auto.).

Toutefois, le **commerce de détail d'habillement en magasin spécialisé** enregistre un **repli de l'emploi salarié de -17 %** sur cette période, soit une évolution légèrement plus défavorable qu'en région (-15 %). Comme au niveau national, **le secteur de l'habillement fait face à de nombreux changements** : une inflation des prix en 2022 et 2023 qui a poussé les ménages à faire des arbitrages parfois au détriment de l'habillement, une concurrence forte de la « mode ultra rapide », le développement du marché de la seconde main et l'importance prise par la vente par Internet. Les baisses d'emploi concernent à la fois les boutiques de centre-ville et les magasins des zones d'activités commerciales et des centres commerciaux de périphérie.



Avec un secteur qui regroupe 9 500 salariés sur le territoire, l'hôtellerie-restauration représente 6 % des effectifs salariés de la MR, soit un poids conforme à la moyenne régionale. Comme en région, **la dynamique est particulièrement positive : +11 % entre 2019 et 2024**, soit +950 emplois supplémentaires en cinq ans. Avec +17 %, la progression des effectifs est particulièrement forte dans l'hébergement (+240 emplois). Dans la restauration, l'emploi salarié a augmenté de +10 % avec notamment une hausse de +35 % dans les débits de boissons (+200 emplois), +17 % dans la restauration de type rapide (+370 emplois) et +10 % dans la restauration traditionnelle (+320 emplois).

Depuis plusieurs années, profitant de l'inscription en 2015 au **classement Unesco des Coteaux, Maisons et Caves de Champagne**, **l'axe de développement majeur du secteur est centré sur l'œnotourisme** à travers l'accueil chez les viticulteurs, les visites de caves, les dégustations, la vente de champagne...

L'offre hôtelière « haut de gamme » s'est développée récemment, avec l'ouverture de plusieurs structures importantes : un hôtel-restaurant-spa à Champillon en 2018 (Royal Champagne), un hôtel à Mutigny en 2022 dont l'expérience est axée sur le vin et le bien-être (Le Loisium) et un hôtel au cœur d'Épernay en 2025 (l'hôtel Margaux). À Vinay, l'hôtel La Briqueterie a connu en 2024 d'importants travaux afin d'améliorer sa proposition hôtelière. Les maisons de Champagne créent également des chambres d'hôtels (Maison Bollinger à Ay-Champagne par exemple) avec pour objectif de faire rester les clients plus longtemps. Le secteur hôtelier devrait encore se développer à Épernay avec

l'ouverture en 2027 d'un hôtel qui doit accueillir plus de 100 chambres en centre-ville, mais aussi un restaurant, un bar, un spa, un espace pour des séminaires et des boutiques. Les effectifs du secteur de l'hôtellerie restauration représentent dorénavant 8 % des effectifs salariés du bassin d'Épernay.

A Reims, la montée en gamme de l'offre hôtelière se matérialise par 2 transformations d'hôtels en structures « 4 étoiles » (Hyatt Centric et Marriott) pour séduire une clientèle étrangère et une clientèle d'affaires. Un agrandissement de l'hôtel-restaurant installé sur les hauteurs de Saint-Nicaise (Le Domaine des Crayères) est également en cours de réalisation pour installer un spa intérieur et extérieur de 1 500 m<sup>2</sup>, une Orangerie de quatre suites et de bâtir une villa de 300 m<sup>2</sup>. La cité des sacres profite de la présence de cinq restaurants étoilés au guide Michelin pour rayonner en matière de gastronomie. Plusieurs acteurs économiques rémois s'associent autour d'un projet de création d'une école internationale d'excellence pour former aux métiers de l'hôtellerie et de la restauration.





Profitant notamment de **sa situation en périphérie d'Île-de-France** et des infrastructures de circulation sur les axes nord-sud et ouest-est, **le secteur du transport logistique regroupe près de 13 000 emplois, soit 9 % des effectifs salariés de la MR** (1 point de plus que la moyenne régionale). **Avec 15 % des effectifs salariés du bassin d'emploi châlonnais, le secteur est une caractéristique de ce territoire.**

L'agglomération a développé plusieurs zones d'activités industrielles dédiées en partie à la logistique, dont le parc de Recy-Saint-Martin situé au nord ouest de Châlons-en-Champagne au bord de la N44 (à proximité immédiate du croisement des autoroutes A4 et A26) qui accueille aujourd'hui d'importants opérateurs logistiques tels que Geodis, Veolog, FM logistique ou la Scapest (centrale d'achat pour les magasins Leclerc). Le parc d'activité de l'aéroport de Châlons-Vatry est également un atout pour développer encore davantage l'activité. Dans une moindre mesure, le bassin de Vitry-le-François présente également une surreprésentation des activités de transport et de logistique avec 11 % des effectifs salariés du territoire. Entre 2019 et 2024, les effectifs des activités de transport et de logistique ont néanmoins diminué de -2 % sur ces 2 bassins d'emploi alors qu'ils ont progressé de +7 % sur le bassin d'emploi rémois (soit +450 emplois supplémentaires en cinq ans). Sur l'ensemble du territoire de la MR, les effectifs du secteur ont augmenté de +2 % contre +6 % en région.



Concernant les autres services, **le bassin d'emploi de Reims se singularise par le développement conséquent de certaines activités.**

Les effectifs salariés des activités juridiques et comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques ont progressé de +14 % entre 2019 et 2024 (soit +580 salariés) et ceux des

activités financières et d'assurances se sont accrus de +22 % (soit +840 salariés). **La proximité avec Paris du parc d'affaires TGV à Bezannes est ainsi un atout prépondérant pour l'accueil d'activités tertiaires.** Dans les activités de santé, la présence de la polyclinique de Reims-Bezannes, une des plus grandes de France et disposant d'une offre de soins pluri-disciplinaire, joue également un rôle important dans l'attractivité du territoire.



De manière globale, la dynamique de l'emploi salarié du secteur privé est soutenue sur les 5 dernières années avec une progression de +5,1 %, soit une évolution supérieure à celle observée en Grand Est (+3,6 %). Sur une période plus récente, avec une hausse de +0,5 % entre 2023 et 2024, l'évolution reste positive sur le territoire de la MR alors qu'une baisse de -0,5 % est observée en Grand Est.

## Le marché du travail

**44 000 demandeurs d'emploi inscrits sur le territoire**



Avec 25 % de demandeurs d'emploi de 50 ans et plus, **la part des seniors est moindre que sur le territoire régional (28 %)** en lien avec une population légèrement moins âgée qu'en région. **Parmi les principaux métiers sur lesquels sont inscrits les demandeurs d'emploi, on retrouve notamment les métiers liés à la vigne.** En 2024, 30 800 offres d'emploi ont été collectées par France Travail. Comme en région, l'évolution du volume d'offres d'emploi est orientée à la baisse, avec un repli du nombre d'offres de -14 % en cinq ans. La spécificité

viticole engendre plus de 2 000 offres sur le métier de vendangeur pour des contrats saisonniers et 600 offres également sur le métier de viticulteur, dont 32 % pour des contrats d'une durée de 6 mois ou plus.

Bien qu'en diminution par rapport à 2022 et 2023, **des tensions sur le marché du travail persistent en 2024 dans le département de la Marne.** De nombreux métiers de l'industrie, du BTP et de la maintenance apparaissent encore en tension. Dans le secteur tertiaire, ce sont les métiers de bouche, de l'hôtellerie-restauration et de la santé qui présentent des difficultés de recrutement importantes pour les employeurs.

**Avec un taux de chômage de 6,9 % fin 2024, le territoire de la Marne affiche un taux proche de celui relevé en région.** S'il est de 7 % sur la zone d'emploi de Châlons-en-Champagne, il atteint 7,8 % sur la zone d'emploi de Vitry-le-François et même 8,2 % sur la zone d'emploi de Reims. À l'inverse, il est de seulement 4,2 % sur la zone d'emploi d'Épernay. Cela s'explique à la fois par le dynamisme de l'emploi sur le territoire mais aussi par la baisse plus importante observée sur le territoire de la population en âge de travailler (-12 % entre 2011 et 2022 des 15-60 ans contre -6 % sur la MR).

## La formation

13 400 élèves en formation initiale professionnelle à la rentrée 2024



Les 13 400 élèves inscrits en voie scolaire et en apprentissage (du CAP jusqu'au BTS) sur le territoire représentent 11 % des effectifs régionaux, correspondant au poids démographique du territoire. En terme de répartition par filière, **le territoire se distingue par l'importance des formations liées aux productions végétales et aux cultures spécialisées.** Du fait du tissu économique très tourné vers l'agriculture, ce sont 540 élèves qui sont inscrits dans cette filière d'enseignement. Ils représentent ainsi 4 % des effectifs du territoire alors que cette filière ne concentre que 1 % des effectifs régionaux.

Avec la présence du siège d'une des cinq universités du Grand Est, **l'offre d'enseignement supérieur est importante sur le territoire de la MR.** Bien que rayonnant au-delà du territoire marnais, les effectifs de l'Université de Reims Champagne-Ardenne (URCA) se concentrent sur le territoire de la MR avec près de 21 000 étudiants (principalement dans la ville de Reims). Au sein de l'université, chercheurs, étudiants et entreprises peuvent notamment profiter de la présence du supercalculateur ROMEO 2025, l'équivalent de 25 000 ordinateurs travaillant ensemble, pour leurs besoins de simulation et de calcul intensif.

Basé sur le territoire berceau de la bioéconomie, le Campus des Métiers et des Qualifications d'Excellence « Bioeco Academy » anime un large réseau d'acteurs (organismes de formation et de recherche, entreprises, collectivités territoriales) pour permettre la sensibilisation des apprenants, la promotion des formations et des métiers du secteur. Les objectifs sont également de faire évoluer des formations (ou d'en créer) afin qu'elles soient en adéquation avec les besoins des entreprises et les métiers de demain du domaine, de faire monter le niveau de qualification et de faciliter l'insertion professionnelle.

Au-delà de l'URCA, l'agglomération rémoise se distingue notamment par la présence d'une grande école de commerce, Néoma Business School qui disposera à la rentrée 2026 d'un nouveau campus permettant de rassembler les

4 700 étudiants de l'école sur un seul site. Avec l'ensemble des établissements d'enseignement supérieur y compris l'Institut Catholique de Paris qui a ouvert un campus en 2021 et qui poursuit le développement de son offre de formations sur le territoire, Reims regroupe au global plus de 31 000 étudiants à la rentrée 2023. En 10 ans, l'évolution du nombre d'étudiants est toutefois moindre qu'en région : +10 % contre +17 % en Grand Est. Malgré une progression des taux de poursuite post-bac et une diversification des parcours de formation, les projections suggèrent plutôt une stagnation des effectifs, voire une légère baisse sous l'effet d'une diminution du nombre de bacheliers en lien direct avec la démographie.

La ville de Châlons-en-Champagne, qui compte près de 2 000 étudiants, a comme singularité la présence d'un des huit campus des Arts et Métiers. Ce campus qui accueille plus de 500 étudiants a plusieurs spécialités : la mécanique, la tribologie et le traitement des surfaces ainsi que la fonderie. Lors de la prochaine rentrée 2026, la centaine d'étudiants de l'École Supérieure de Fonderie et de Forge, aujourd'hui installée en région parisienne, rejoindra le campus des Arts et Métiers de Châlons-en-Champagne. Cela concrétise un partenariat de longue date entre les deux écoles et vient enrichir l'écosystème académique et industriel de l'agglomération châlonnaise et permet d'améliorer l'attractivité du territoire.



Crédits photo : Christophe Manquillet / Région Grand Est



**OREF Grand Est**

oref.grandest.fr - Tél. 03 88 15 66 08

Siège de la Région,  
site de Strasbourg  
1 place Adrien Zeller  
67070 STRASBOURG cedex

Hôtel de Région,  
site de Châlons  
5 rue de Jéricho - CS 70441  
51037 CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE



La Région  
**Grand Est**