

DIAGNOSTIC TERRITORIAL EN GRAND EST

RÉUNION TERRITORIALE UEROS-ESPO-ESRP

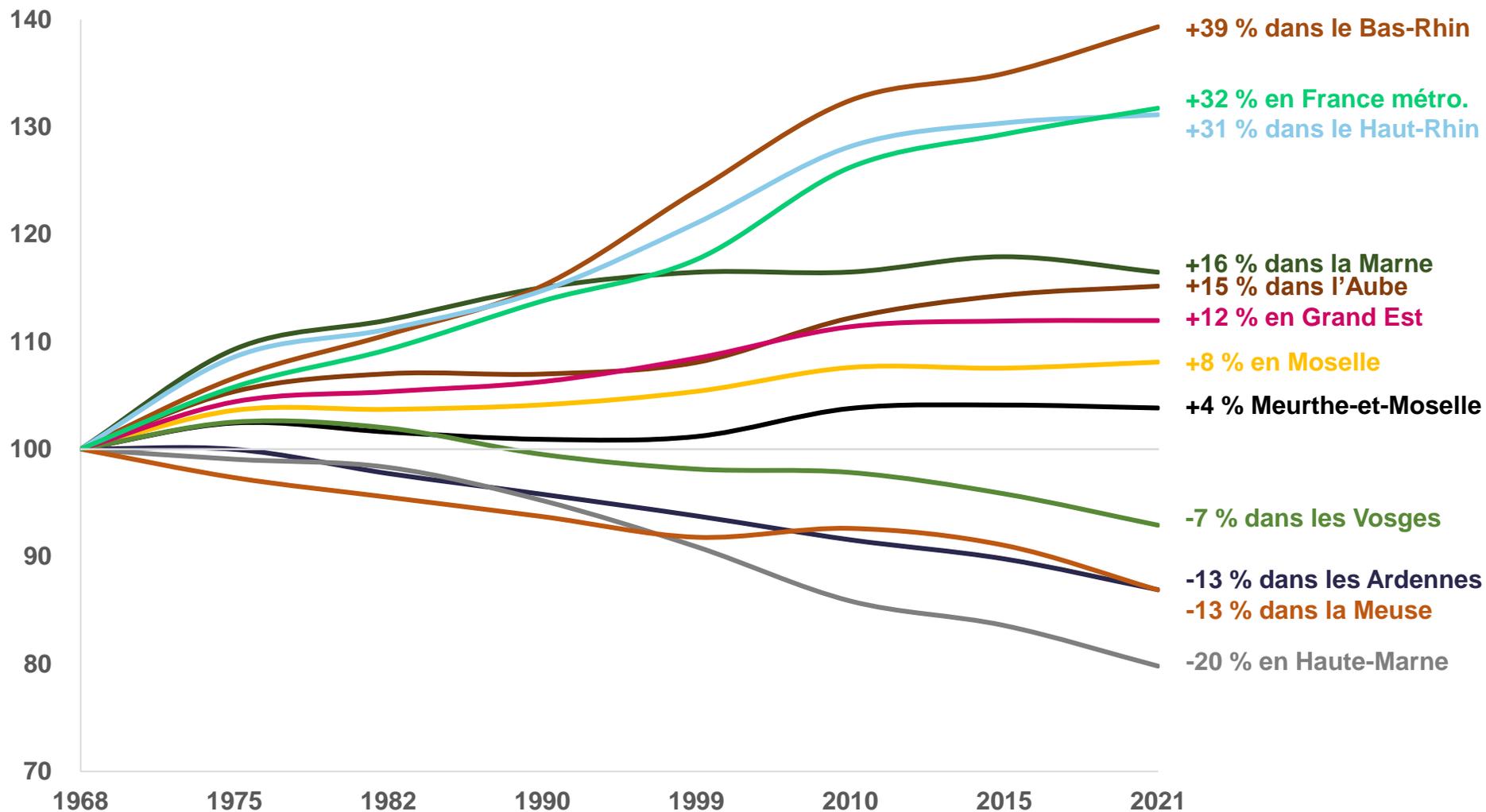
27 juin 2025

DIAGNOSTIC TERRITORIAL

- Démographie
- Emploi
- Marché du travail

POPULATION

Évolution du nombre d'habitants (base 100 en 1968)



ÉVOLUTION RÉCENTE DE LA POPULATION

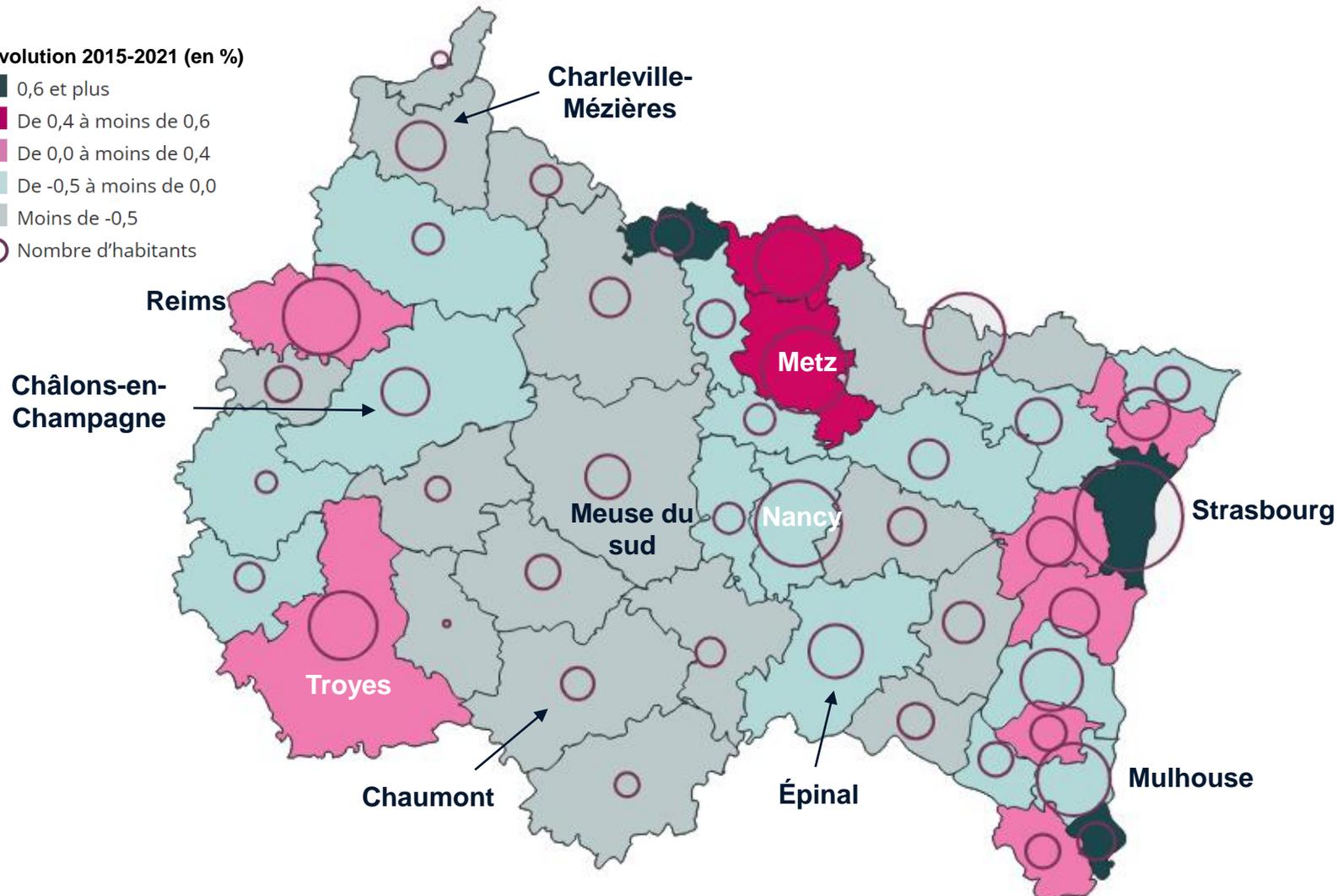
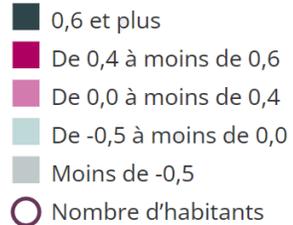
Évolution du nombre d'habitants sur la période 2015 et 2021 (par an en moyenne)

Zone géographique	Nombre d'hab. en 2021	Evol. 2015 / 2021	Liée au solde naturel	Liée au solde migratoire
Ardennes	268 859	-0,5 %	-0,1 %	-0,4 %
Aube	311 329	+0,1 %	0,0 %	+0,1 %
Marne	565 292	-0,2 %	+0,2 %	-0,4 %
Haute-Marne	171 042	-0,8 %	-0,4 %	-0,4 %
Meurthe-et-Moselle	732 486	0,0 %	+0,1 %	-0,1 %
Meuse	181 919	-0,8 %	-0,3 %	-0,5 %
Moselle	1 049 942	+0,1 %	0,0 %	+0,1 %
Bas-Rhin	1 152 662	+0,5 %	+0,2 %	+0,3 %
Haut-Rhin	767 083	+0,1 %	+0,1 %	0,0 %
Vosges	360 673	-0,5 %	-0,3 %	-0,2 %
Grand Est	5 561 290	0,0 %	0,0 %	0,0 %
France métro.	65 505 213	+0,3 %	+0,2 %	+0,1 %

DES DYNAMIQUES HÉTÉROGÈNES EN RÉGION

Nombre d'habitants et évolution 2015 à 2021

Évolution 2015-2021 (en %)

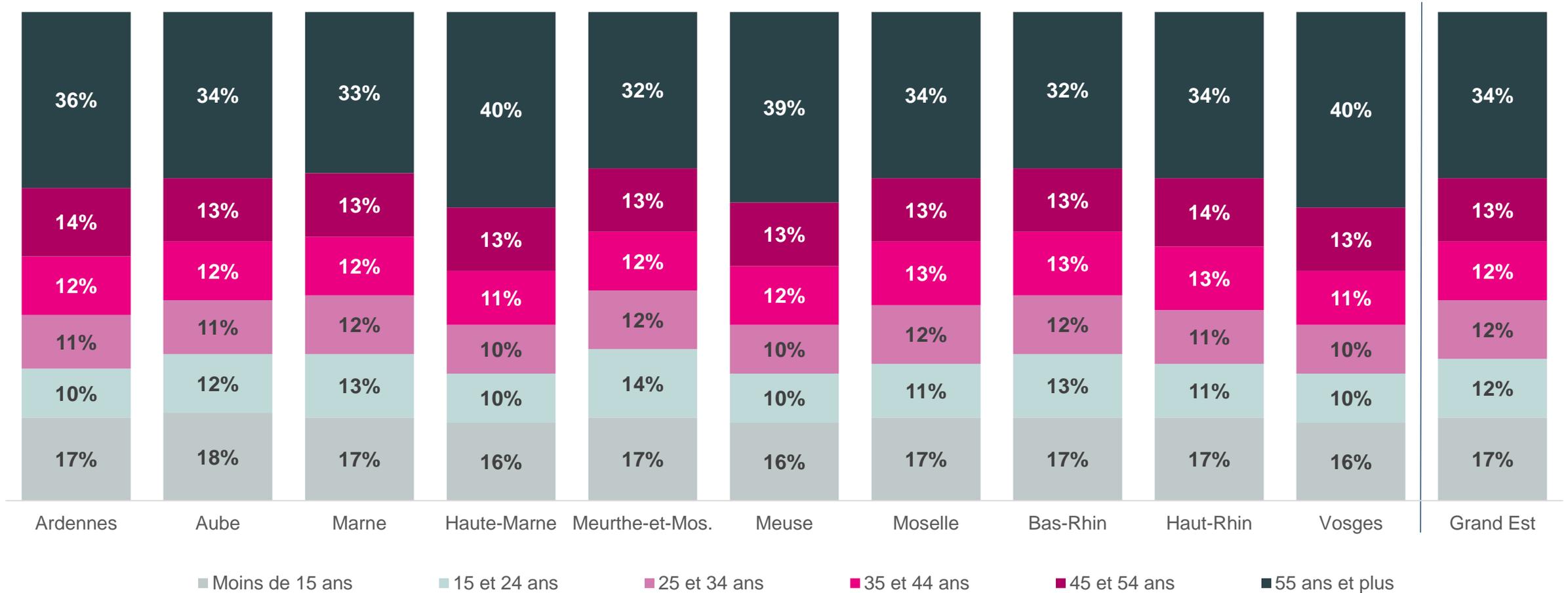


16 bassins d'emploi en plus forte baisse démographique

- Revin
- Charleville-Mézières
- Sedan
- Bassin Houiller
- Meuse du nord
- Meuse du sud
- Épernay
- Vitry-le-François
- Saint-Dizier
- Bar-sur-Aube
- Chaumont
- Langres
- Vosges de l'Ouest
- Saint-Dié
- Lunéville
- Remiremont

CARACTÉRISTIQUES DE LA POPULATION

Répartition de la population par âge en 2021



L'INDICE DE VIEILLISSEMENT

Indice de vieillissement : nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans.

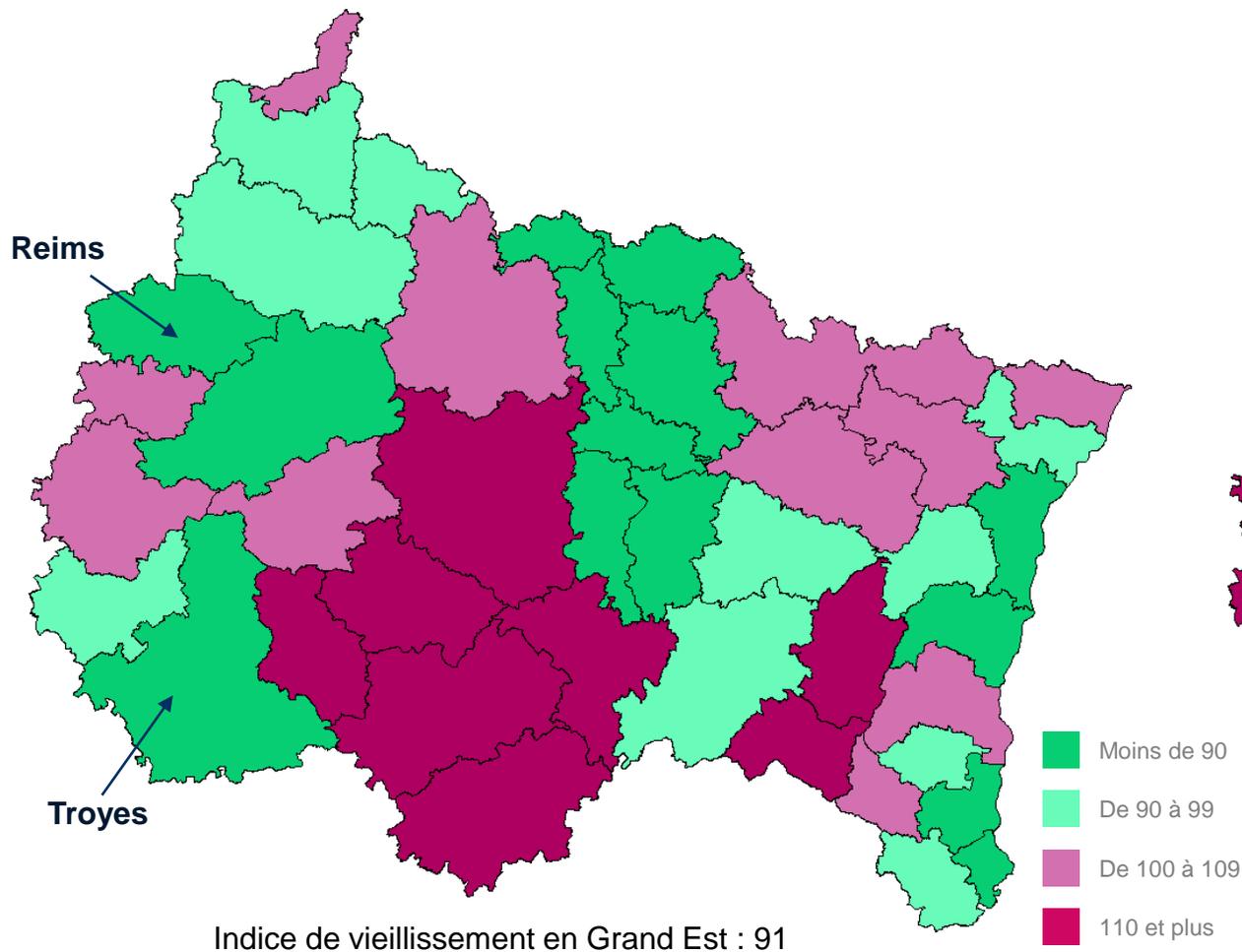
Plus l'indice est faible, plus le rapport est favorable aux jeunes. Inversement, plus il est élevé, plus il est favorable aux personnes âgées.

Indice de vieillissement

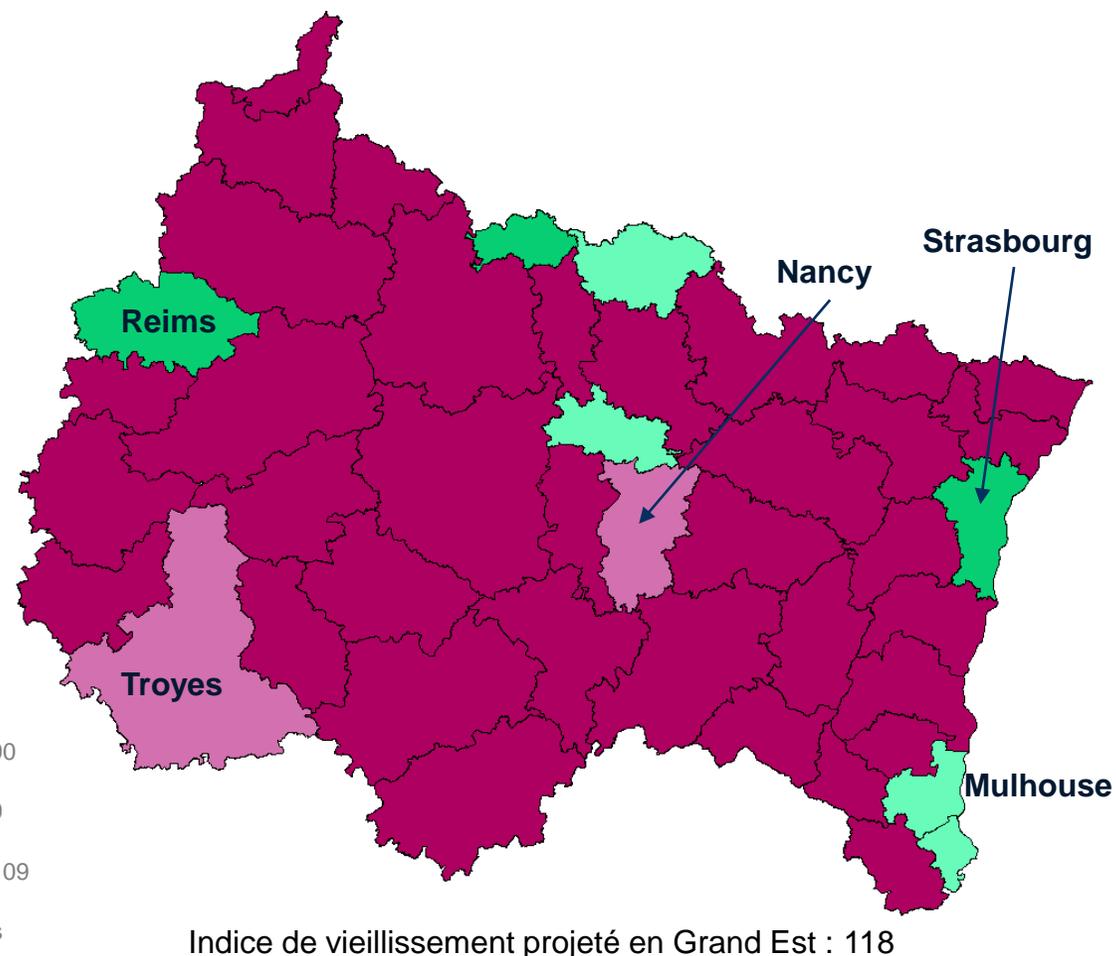
Zone géographique	Observé en 2010	Observé en 2021	Projeté en 2030
Ardennes	68	96	129
Aube	74	91	114
Marne	64	84	107
Haute-Marne	89	123	163
Meurthe-et-Moselle	68	85	105
Meuse	75	108	151
Moselle	70	91	121
Bas-Rhin	64	83	105
Haut-Rhin	67	89	119
Vosges	80	116	165
Grand Est	69	91	118
France métro.	69	88	108

L'INDICE DE VIEILLISSEMENT PAR BASSIN D'EMPLOI

*Indice de vieillissement 2021 observé
par bassin d'emploi*

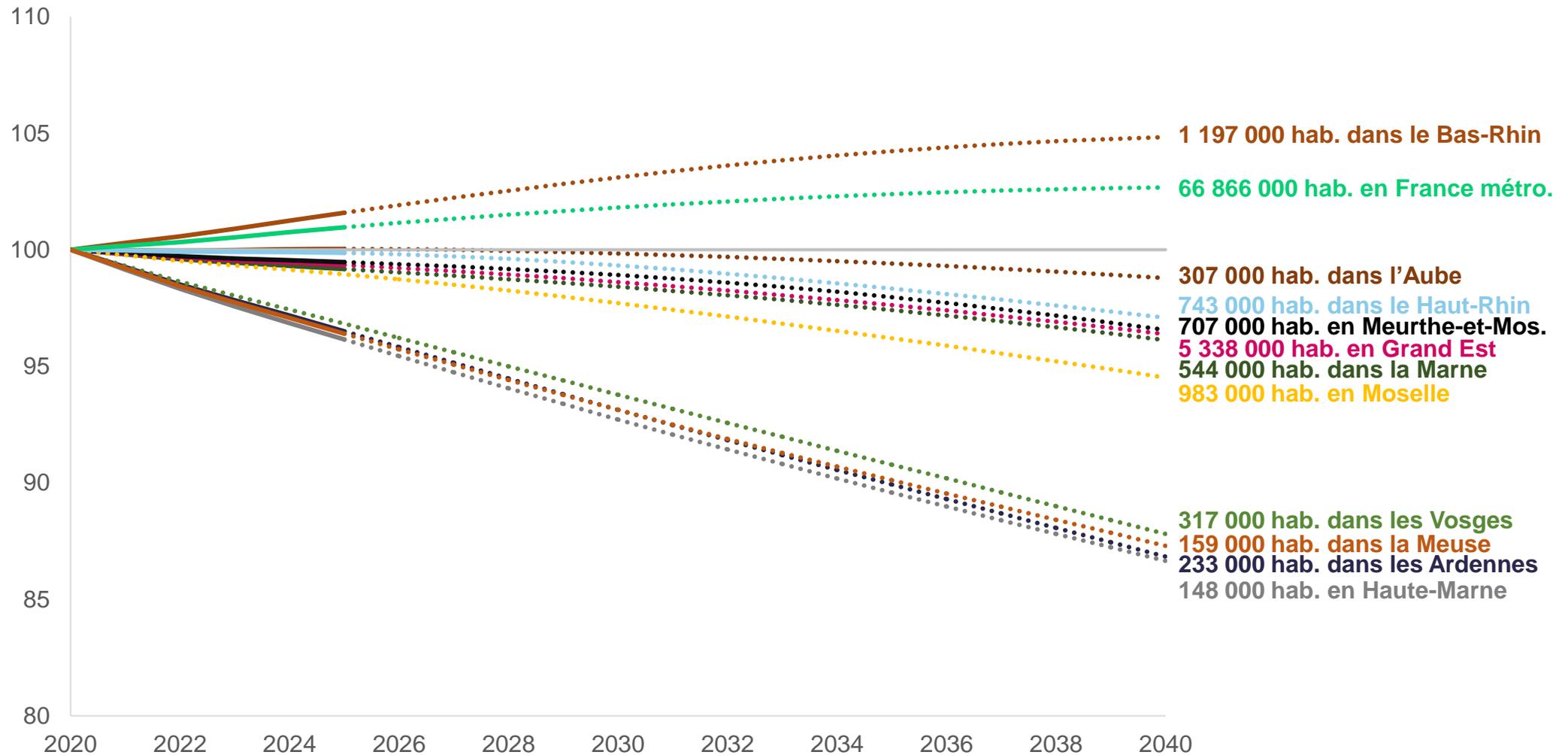


*Indice de vieillissement 2030 projeté
par bassin d'emploi*

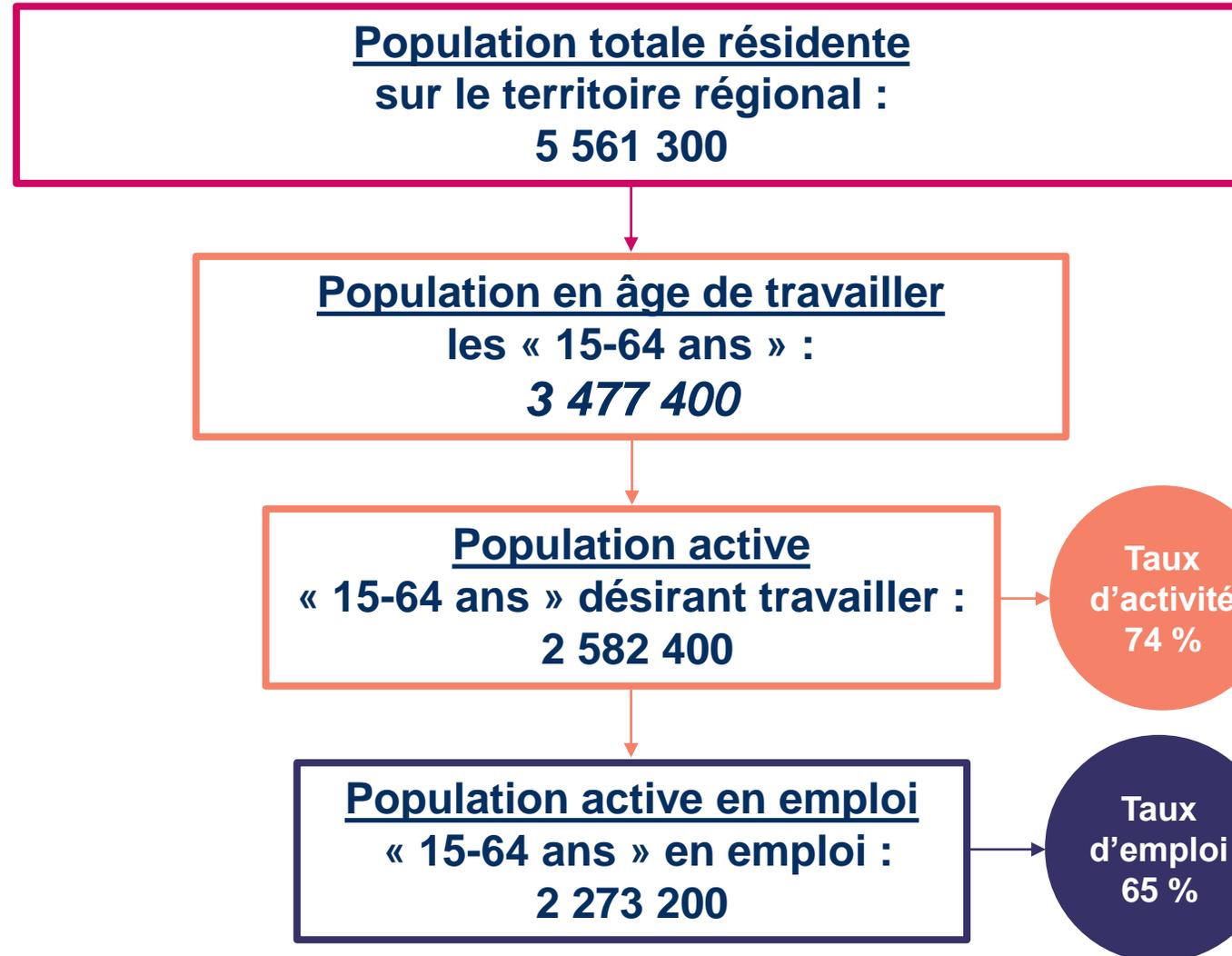


ÉVOLUTION DE LA POPULATION D'ICI 2040

Projection de la population (base 100 en 2020)

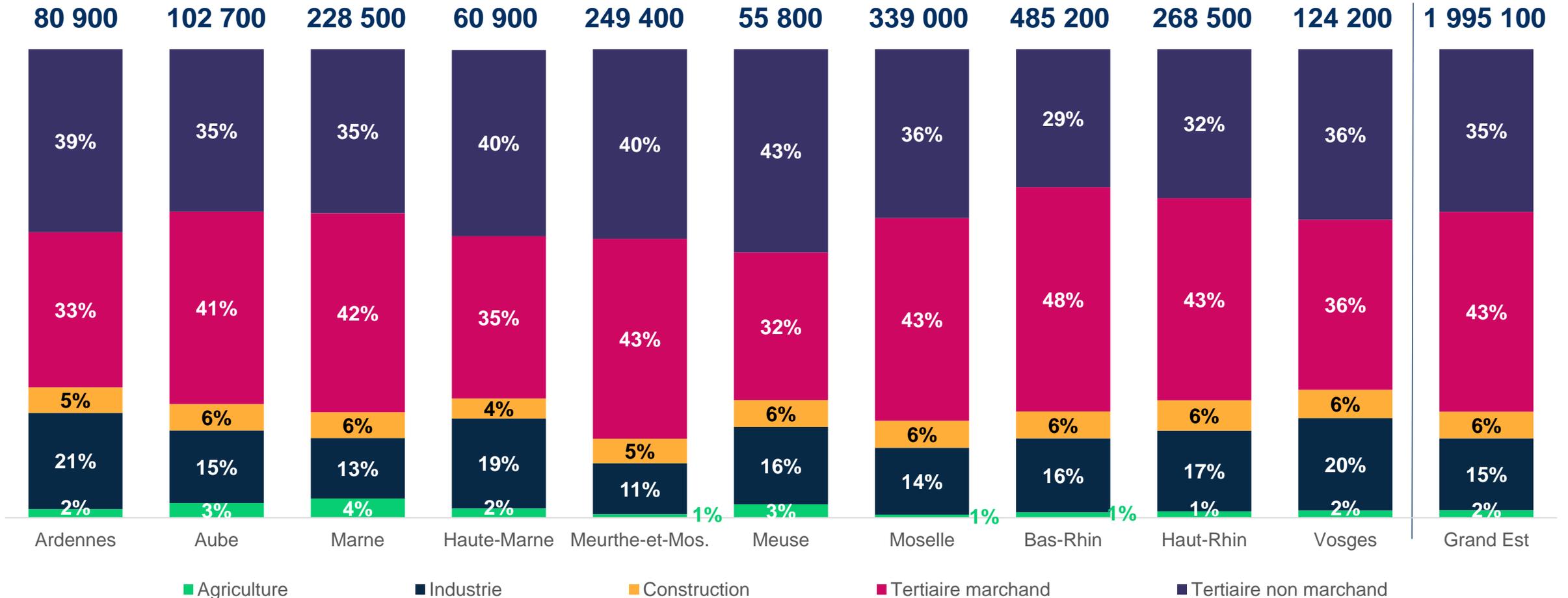


POPULATION ET ACTIVITÉ



EMPLOI SALARIÉ SUR LE TERRITOIRE

Volume d'emploi salarié fin 2024 et répartition par grand secteur



SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DES ARDENNES

Activités sur-représentées

Fabrication de produits industriels

(dont métallurgie)

17,6 % des salariés privés du département

9,3 % des salariés du Grand Est

Industrie extractive, énergie, eau

(dont prod. électricité)

3,0 % des salariés privés du département

1,9 % des salariés du Grand Est

Agriculture, sylviculture

3,4 % des salariés privés du département

2,7 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Information et communication

0,5 % des salariés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication de matériels de transport

0,9 % des salariés du territoire

1,7 % des salariés du Grand Est

Finance et assurance

2,4 % des salariés du territoire

3,6 % des salariés du Grand Est

Act. scientifiques, tech., serv. admi. de soutien

9,8 % des salariés du territoire

14,1 % des salariés du Grand Est

Hébergement et restauration

4,3 % des salariés du territoire

6,1 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DANS L'AUBE

Activités sur-représentées

Activités agricoles

*5,2 % des salariés privés du département
2,7 % des salariés en Grand Est*

Industrie extractive, énergie, eau (dont prod. électricité)

*3,1 % des salariés privés du département aubois
1,9 % des salariés du Grand Est*

Activités sous-représentées

Fabrication de matériels de transport

*0,6 % des salariés du territoire
1,7 % des salariés du Grand Est*

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

*1,6 % des salariés du territoire
2,8 % des salariés du Grand Est*

Information et communication

*1,1 % des salariés du territoire
1,9 % des salariés du Grand Est*

Hébergement et restauration

*5,1 % des salariés du territoire
6,1 % des salariés du Grand Est*

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DANS LA MARNE

Activités sur-représentées

Activités agricoles

*9,1 % des salariés privés du département
2,7 % des salariés en Grand Est*

Fabrication de denrées alimentaires et de boissons

*6,7 % des salariés privés du département
3,9 % des salariés du Grand Est*

Activités financières et d'assurance

*4,2 % des salariés privés du département aubois
3,6 % des salariés du Grand Est*

Activités sous-représentées

Fabrication de matériels de transport

*0,4 % des salariés du territoire
1,7 % des salariés du Grand Est*

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

*1,8 % des salariés du territoire
2,8 % des salariés du Grand Est*

Fabrication d'autres produits industriels

*(métallurgie notamment)
6,6 % des salariés du territoire
9,3 % des salariés du Grand Est*

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES EN HAUTE-MARNE

Activités sur-représentées

Fabrication de produits industriels

(dont métallurgie)

18,2 % des salariés privés du département

9,3 % des salariés du Grand Est

Transport et entreposage

8,8 % des salariés privés du département

6,8 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Information et communication

0,8 % des salariés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

1,7 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

Act. scientifiques, tech., serv. admi. de soutien

9,6 % des salariés du territoire

14,1 % des salariés du Grand Est

Hébergement et restauration

4,5 % des salariés du territoire

6,1 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DE LA MEURTHE-ET-MOSELLE

Activités sur-représentées

Industrie extractive, énergie, eau

2,5 % des salariés privés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Information et communication

2,5 % des salariés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Admin publique, enseignement, santé et action sociale

17,0 % des salariés du territoire

13,6 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Agriculture, sylviculture

1,0 % des salariés privés du département

2,7 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires

2,1 % des salariés privés du département

3,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

1,6 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DE LA MEUSE

Activités sur-représentées

Fabrication de matériels de transport

3,2 % des salariés du territoire

1,7 % des salariés du Grand Est

Agriculture, sylviculture

4,8 % des salariés du territoire

2,7 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires

6,9 % des salariés privés du territoire

3,9 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Information et communication

0,5 % des salariés privés du département

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

1,6 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

Activités immobilières

0,7 % des salariés privés du département

1,2 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DE LA MOSELLE

Activités sur-représentées

Fabrication de matériels de transport

2,6 % des salariés du territoire

1,7 % des salariés du Grand Est

Industrie extractive, énergie, eau

2,5 % des salariés privés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Admin publique, enseignement, santé et action sociale

15,1 % des salariés du territoire

13,6 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Agriculture, sylviculture

1,0 % des salariés privés du département

2,7 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires

2,7 % des salariés privés du département

3,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

2,0 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DU BAS-RHIN

Activités sur-représentées

Information et communication

3,2 % des salariés du territoire

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

4,6 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

Activités financières et d'assurance

4,2 % des salariés privés du département

3,6 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires et de boissons

4,2 % des salariés privés du département

3,9 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Agriculture, sylviculture

1,3 % des salariés privés du département

2,7 % des salariés du Grand Est

Industrie extractive, énergie, eau

1,1 % des salariés privés du département

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication de produits industriels

7,6 % des salariés du territoire

9,3 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DU HAUT-RHIN

Activités sur-représentées

Fabrication de matériels de transport

2,5 % des salariés du territoire

1,7 % des salariés du Grand Est

Fabrication d'équipements électriques et informatiques, fabrication de machines

3,7 % des salariés du territoire

2,8 % des salariés du Grand Est

Hébergement et restauration

7,4 % des salariés du territoire

6,1 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Information et communication

1,1 % des salariés privés du département

1,9 % des salariés du Grand Est

Agriculture, sylviculture

1,7 % des salariés privés du département

2,7 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires

2,8 % des salariés privés du territoire

3,9 % des salariés du Grand Est

Transport et entreposage

5,4 % des salariés privés du département

6,8 % des salariés du Grand Est

Activités financières et d'assurance

2,7 % des salariés privés du département

3,6 % des salariés du Grand Est

SPÉCIFICITÉS SECTORIELLES DES VOSGES

Activités sur-représentées

Fabrication de produits industriels

(dont textile)

15,5 % des salariés du territoire

9,3 % des salariés du Grand Est

Fabrication de denrées alimentaires

6,0 % des salariés privés du territoire

3,9 % des salariés du Grand Est

Construction

9,4 % des salariés privés du territoire

8,3 % des salariés du Grand Est

Activités sous-représentées

Information et communication

0,8 % des salariés privés du département

1,9 % des salariés du Grand Est

Fabrication de matériels de transport

0,9 % des salariés privés du département

1,7 % des salariés du Grand Est

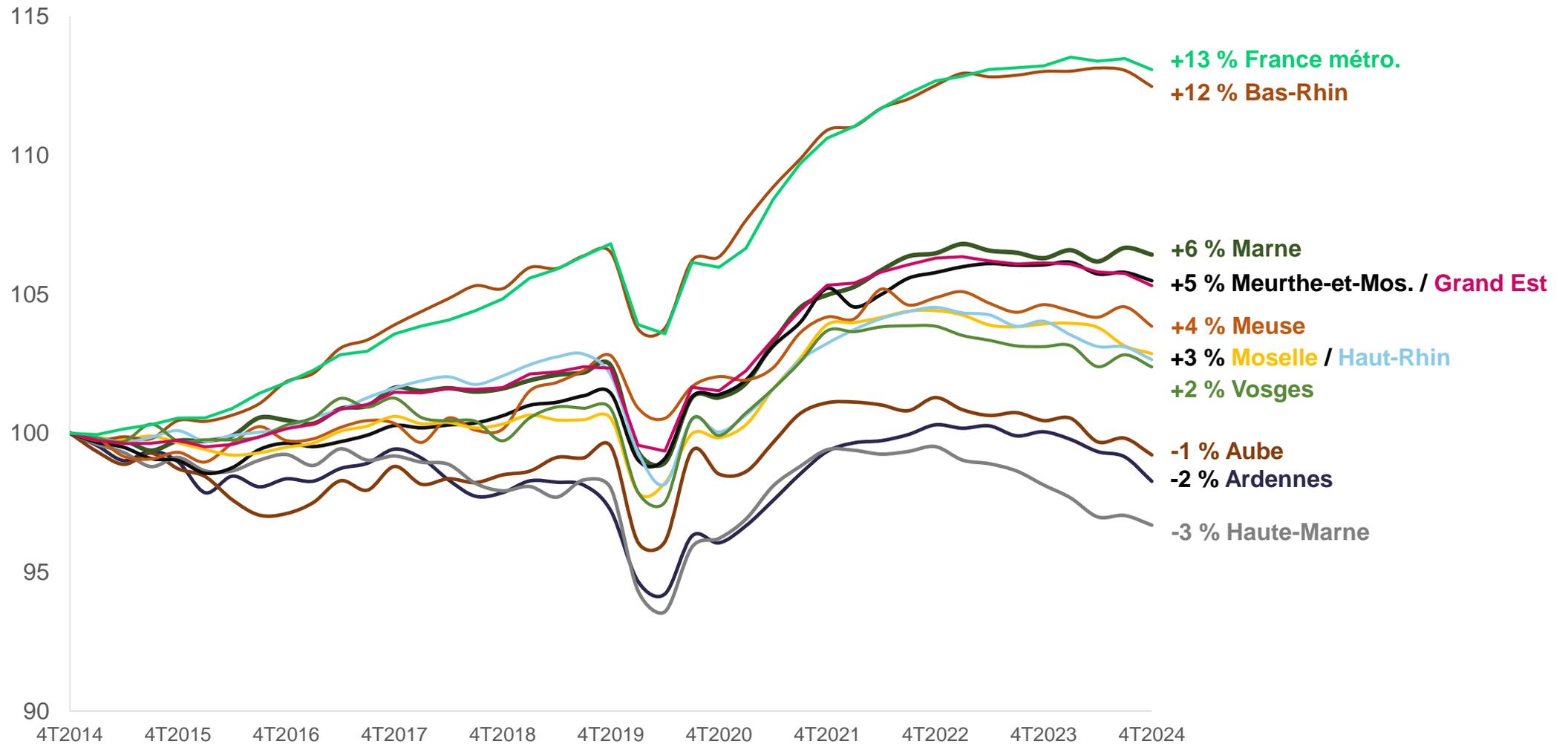
Activités scientifiques et techniques, services administratifs de soutien

10,7 % des salariés du territoire

14,1 % des salariés du Grand Est

ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Evolution des effectifs salariés du secteur privé (base 100 au 4T 2014)



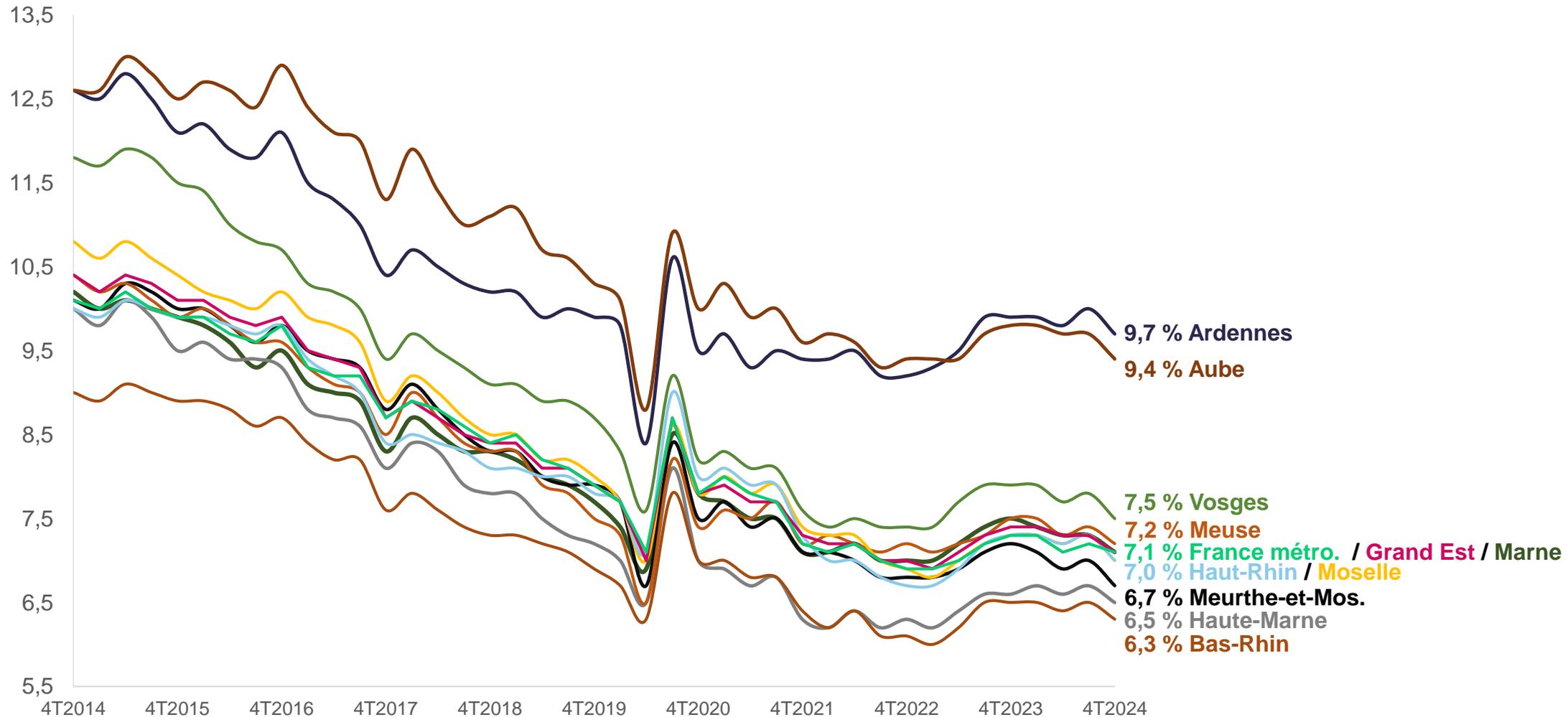
ÉVOLUTION DE L'EMPLOI

Évolution 2019 / 2024 des effectifs salariés par grand secteur d'activité (secteur privé – hors agriculture)

Zone géographique	Industrie	Construction	Commerce	Hôtellerie-Restaurant	Autres services marchands	Intérim	Services non marchands	Ensemble
Ardennes	-4,9%	0,0%	+1,6%	+12,8%	+4,7%	+5,4%	+4,3%	+1,1%
Aube	-3,1%	-1,7%	+3,3%	+10,0%	-1,5%	-28,4%	+8,1%	-0,3%
Marne	-1,4%	+5,2%	+3,7%	+10,0%	+7,0%	-11,0%	+5,6%	+3,9%
Haute-Marne	-4,9%	-3,7%	+1,4%	+10,1%	-2,0%	-11,3%	+6,3%	-1,3%
Meurthe-et-Mos.	2,1%	+2,2%	+6,1%	+9,3%	+4,4%	-9,1%	+4,6%	+4,0%
Meuse	-2,8%	+5,8%	+3,2%	-1,5%	+9,6%	-35,8%	+5,3%	+1,0%
Moselle	-5,6%	-0,2%	+1,6%	+7,6%	+6,6%	+2,4%	+5,3%	+2,3%
Bas-Rhin	0,0%	+2,0%	+2,7%	+14,8%	+10,1%	-9,2%	+11,3%	+5,6%
Haut-Rhin	-6,1%	-1,4%	+5,9%	+12,6%	+1,5%	-5,1%	+0,4%	+0,6%
Vosges	-1,3%	+3,4%	+3,4%	+6,1%	+1,3%	-7,4%	+5,4%	+1,5%
Grand Est	-2,6%	+1,2%	+3,5%	+10,9%	+5,8%	-8,1%	+6,0%	+2,9%
France métro.	+2,6%	+4,4%	+5,1%	+10,7%	+7,9%	-8,5%	+8,4%	+5,9%

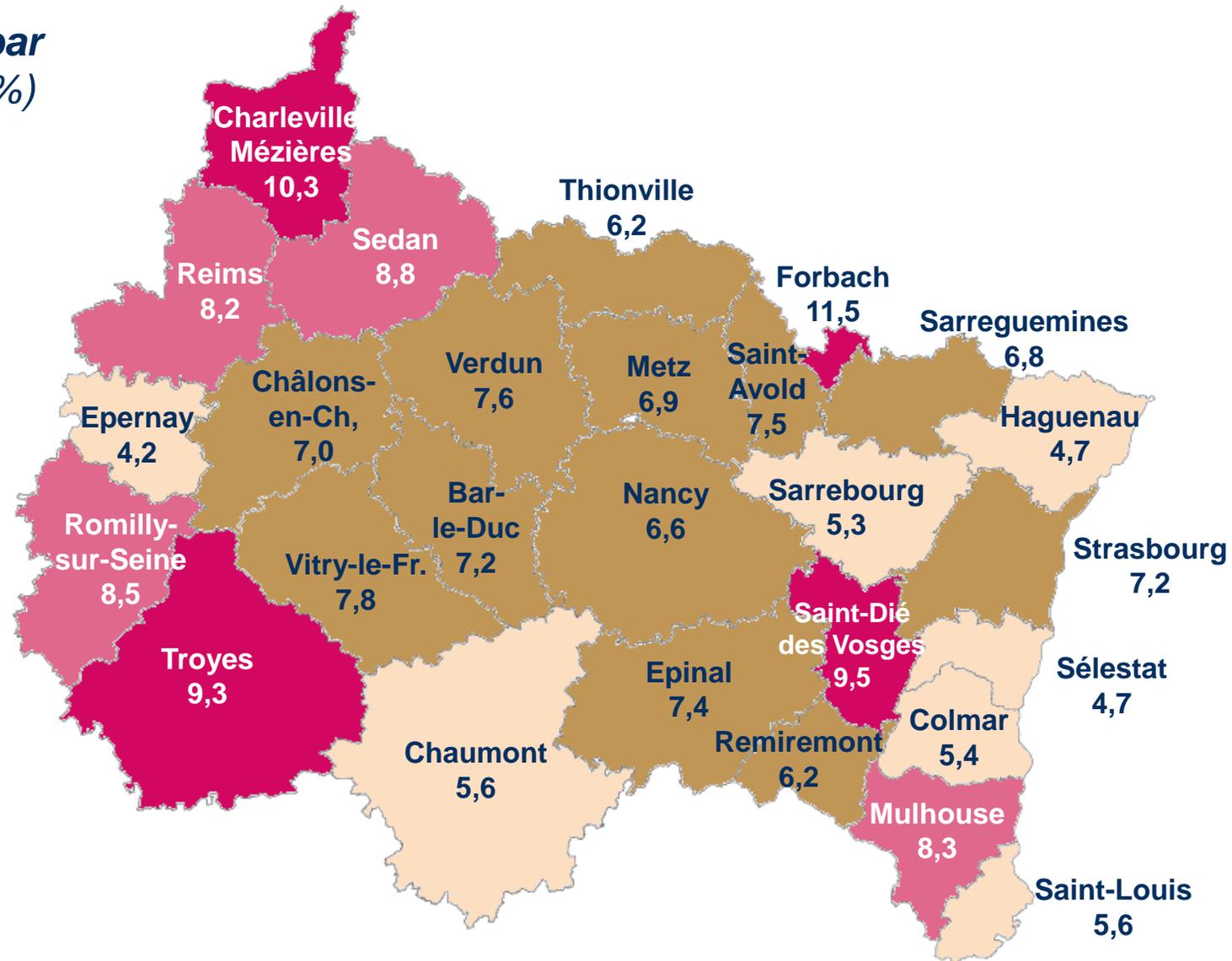
TAUX DE CHÔMAGE

Évolution du taux de chômage



TAUX DE CHÔMAGE EN RÉGION

Taux de chômage par zone d'emploi (en %) au 4T2024



LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Principales caractéristiques des DEFM fin 2024

Caractéristiques	Ardennes	Aube	Marne	Grand Est
Nombre de demandeurs d'emploi de cat. ABC	23 350	26 560	44 360	409 070
Dont cat. A	61%	60%	56%	59%
Dont inscrits depuis plus d'1 an	47%	45%	46%	44%
Dont part des femmes	50%	52%	50%	50%
Dont moins de 25 ans	15%	15%	14%	14%
Dont moins de 50 ans et plus	28%	26%	25%	28%
Dont niveau de formation BEPC ou infra	19%	21%	17%	17%
Dont niveau de formation BEP / CAP	40%	36%	32%	33%
Dont niveau de formation Bac	22%	22%	23%	23%
Dont niveau de formation Bac+2 et plus	19%	22%	27%	27%
Dont DEBOE (Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi)	13%	11%	9%	10%

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Principales caractéristiques des DEFM fin 2024

Caractéristiques	Haute-Marne	Meurthe-et-Moselle	Meuse	Grand Est
Nombre de demandeurs d'emploi de cat. ABC	11 290	48 660	12 720	409 070
Dont cat. A	56%	61%	60%	59%
Dont inscrits depuis plus d'1 an	43%	45%	46%	44%
Dont part des femmes	53%	49%	52%	50%
Dont moins de 25 ans	16%	14%	15%	14%
Dont moins de 50 ans et plus	28%	28%	30%	28%
Dont niveau de formation BEPC ou infra	17%	15%	17%	17%
Dont niveau de formation BEP / CAP	40%	31%	39%	33%
Dont niveau de formation Bac	24%	24%	25%	23%
Dont niveau de formation Bac+2 et plus	19%	30%	20%	27%
Dont DEBOE (Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi)	14%	9%	12%	10%

LES DEMANDEURS D'EMPLOI

Principales caractéristiques des DEFM fin 2024

Caractéristiques	Moselle	Bas-Rhin	Haut-Rhin	Vosges	Grand Est
Nombre de demandeurs d'emploi de cat. ABC	74 750	82 910	57 060	27 420	409 070
Dont cat. A	62%	58%	60%	57%	59%
Dont inscrits depuis plus d'1 an	43%	43%	43%	48%	44%
Dont part des femmes	50%	50%	48%	51%	50%
Dont moins de 25 ans	13%	13%	13%	14%	14%
Dont moins de 50 ans et plus	28%	26%	29%	31%	28%
Dont niveau de formation BEPC ou infra	16%	17%	17%	16%	17%
Dont niveau de formation BEP / CAP	34%	28%	34%	38%	33%
Dont niveau de formation Bac	23%	21%	23%	24%	23%
Dont niveau de formation Bac+2 et plus	26%	33%	26%	22%	27%
Dont DEBOE (Demandeurs d'Emploi Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi)	9%	10%	9%	14%	10%

MÉTIERS EN TENSION ET BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE

- Intentions d'embauche
- Difficultés de recrutement
- Métiers en tension

INTENTIONS D'EMBAUCHE



164 740 recrutements anticipés pour 2025 sur la région Grand Est

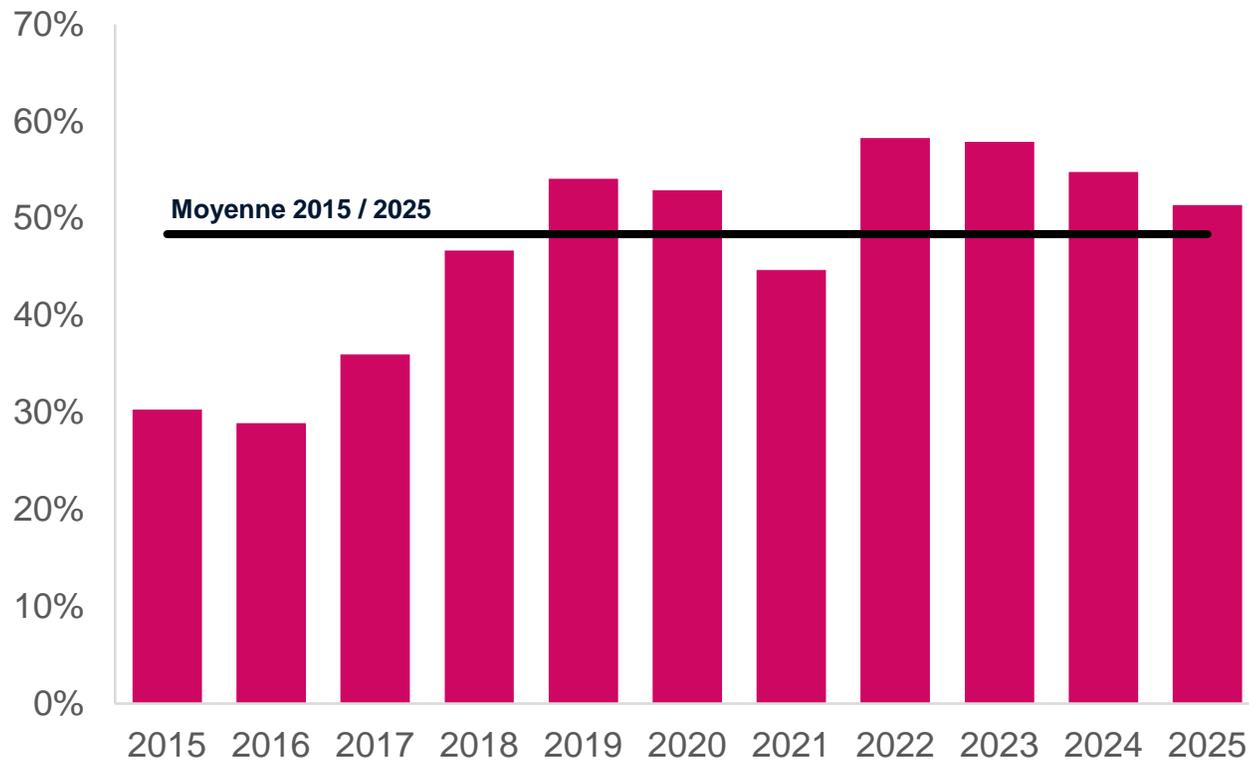
51 % jugés difficiles ; **34 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	20 870	35 %	96 %
Agents d'entretien de locaux	5 790	33 %	25 %
Agriculteurs	5 650	38 %	83 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	5 310	45 %	31 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	5 150	69 %	59 %
Serveurs de cafés restaurants	4 730	59 %	51 %
Employés de libre service	4 230	31 %	44 %
Aides-soignants	4 040	60 %	11 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	3 570	80 %	7 %
Cuisiniers	3 360	67 %	24 %

DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT EN GRAND EST

Part des difficultés de recrutement dans les intentions d'embauche en Grand Est



Métiers significativement touchés

- santé
- grand âge et autonomie
- bâtiment et travaux publics
- maintenance
- conduite
- ingénieurs et cadres de l'industrie

INTENTIONS D'EMBAUCHE



5 160 recrutements anticipés pour 2025 sur le départements ardennais

49 % jugés difficiles ; **24 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	260	54 %	19 %
Agents d'entretien de locaux	220	9 %	18 %
Employés de libre service	200	55 %	20 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	190	63 %	5 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	180	33 %	33 %
Infirmiers et sages-femmes	170	88 %	6 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	160	19 %	56 %
Agriculteurs	140	21 %	71 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	140	7 %	77 %
Vendeurs en produits alimentaires	130	85 %	8 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



12 690 recrutements anticipés pour 2025 sur le départements aubois

50 % jugés difficiles ; **59 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	4 850	44 %	96 %
Agriculteurs	1 070	40 %	81 %
Serveurs de cafés restaurants	370	70 %	60 %
Cuisiniers	290	69 %	45 %
Agents d'entretien de locaux	240	21 %	29 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	230	57 %	35 %
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	220	27 %	64 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	210	76 %	14 %
Télévendeurs et téléconseillers	200	0 %	0 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	200	90 %	30 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



25 710 recrutements anticipés pour 2025 sur le départements marnais

44 % jugés difficiles ; **58 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	10 210	33 %	96 %
Agriculteurs	1 810	35 %	87 %
Agents d'entretien de locaux	540	28 %	11 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	500	36 %	40 %
Serveurs de cafés restaurants	450	64 %	60 %
Aides-soignants	370	70 %	19 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	370	49 %	76 %
Cuisiniers	350	77 %	34 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	340	21 %	94 %
Employés de l'hôtellerie	300	77 %	40 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



4 120 recrutements anticipés pour 2025 sur le départements haut-marnais

55 % jugés difficiles ; **31 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Employés de libre service	250	8 %	60 %
Agriculteurs	240	42 %	75 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	190	79 %	79 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	180	83 %	28 %
Assistants maternels, auxiliaires de puér., as. familiaux, gardes à domicile	170	94 %	0 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	130	77 %	0 %
Agents d'entretien de locaux	120	0 %	0 %
Conducteurs routiers	110	64 %	9 %
Serveurs de cafés restaurants	110	46 %	73 %
Maçons qualifiés	80	100 %	50 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



18 980 recrutements anticipés pour 2025 sur le département meurthe-et-mosellan

49 % jugés difficiles ; **24 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 240	78 %	77 %
Aides-soignants	900	26 %	6 %
Agents d'entretien de locaux	830	29 %	41 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	540	20 %	17 %
Infirmiers et sages-femmes	530	55 %	6 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	520	85 %	15 %
Educateurs spécialisés et autres intervenants socio-éducatifs	520	27 %	2 %
Serveurs de cafés restaurants	480	58 %	52 %
Agriculteurs	430	37 %	79 %
Employés de libre service	400	15 %	23 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



4 430 recrutements anticipés pour 2025 sur le département meusien

51 % jugés difficiles ; **42 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agriculteurs	390	10 %	80 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	320	59 %	100 %
Viticulteurs, arboriculteurs	250	16 %	100 %
Employés de libre service	180	17 %	56 %
Maraîchers et horticulteurs	150	87 %	93 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	140	50 %	36 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	130	54 %	31 %
Personnels de ménage chez des particuliers	110	63 %	27 %
Aides-soignants	110	64 %	18 %
Ouvriers peu qualifiés des industries agro-alimentaires	90	0 %	89 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



25 630 recrutements anticipés pour 2025 sur le département mosellan

57 % jugés difficiles ; **20 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Agents d'entretien de locaux	1 400	52 %	39 %
Employés de libre service	1 000	47 %	35 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 000	52 %	29 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	910	74 %	1 %
Personnels de ménage chez des particuliers	730	73 %	26 %
Serveurs de cafés restaurants	620	60 %	45 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	580	74 %	57 %
Aides-soignants	560	77 %	11 %
Conducteurs routiers	510	73 %	4 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	500	48 %	36 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



37 500 recrutements anticipés pour 2025 sur le département du Bas-Rhin

53 % jugés difficiles ; **26 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 740	36 %	94 %
Serveurs de cafés restaurants	1 350	60 %	46 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 310	45 %	37 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	1 280	74 %	39 %
Agents d'entretien de locaux	1 140	43 %	19 %
Employés de libre service	890	20 %	52 %
Cuisiniers	840	80 %	14 %
Aides-soignants	810	79 %	11 %
Agriculteurs	790	24 %	91 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	730	84 %	1 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



20 980 recrutements anticipés pour 2025 sur le département du Haut-Rhin

55 % jugés difficiles ; **30 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Viticulteurs, arboriculteurs	2 280	28 %	96 %
Agents d'entretien de locaux	1 070	16 %	10 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	1 010	44 %	23 %
Cuisiniers	850	58 %	8 %
Serveurs de cafés restaurants	780	64 %	47 %
Employés de libre service	610	28 %	49 %
Aides à domicile et auxiliaires de vie	500	86 %	8 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	500	64 %	56 %
Agriculteurs	470	70 %	83 %
Vendeurs en produits alimentaires	420	60 %	19 %

INTENTIONS D'EMBAUCHE



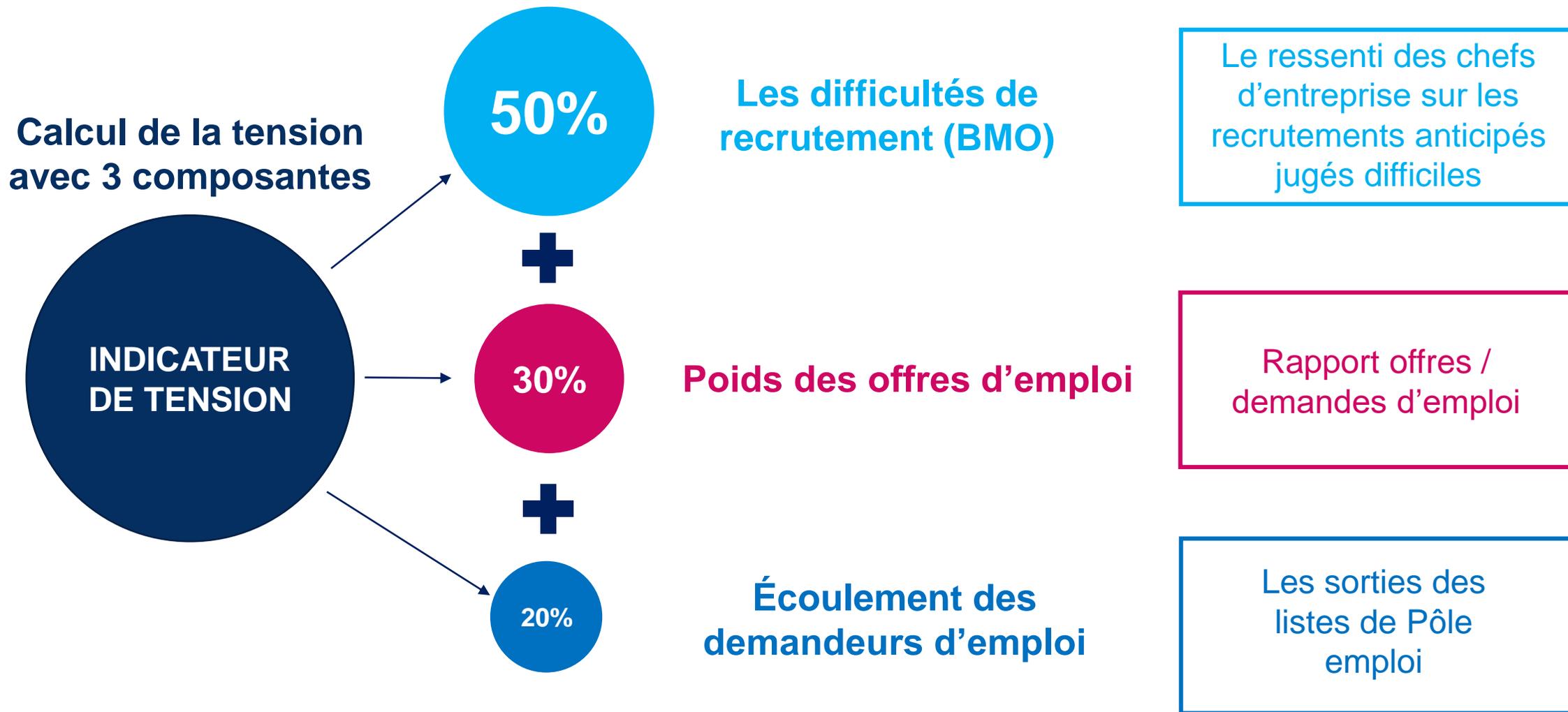
9 540 recrutements anticipés pour 2025 sur le département vosgien

50 % jugés difficiles ; **28 %** d'emplois saisonniers

Top 10 des métiers avec le plus grand nombre de projets de recrutement

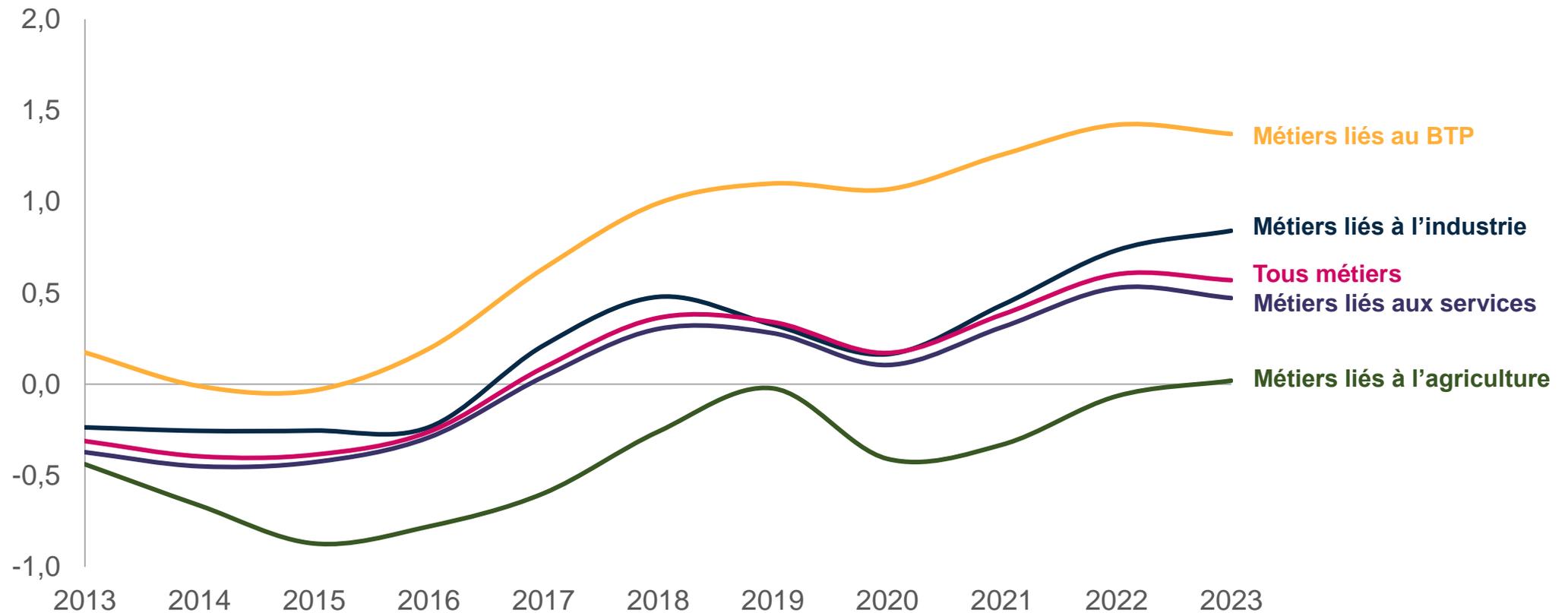
Métier	Projets de recrutement	Difficultés à recruter	Emplois saisonniers
Aides-soignants	440	75 %	14 %
Employés de libre service	390	44 %	54 %
Serveurs de cafés restaurants	340	50 %	62 %
Employés des services divers	330	6 %	94 %
Aides de cuisine et employés polyvalents de la restauration	320	47 %	41 %
Professionnels de l'animation socioculturelle	290	48 %	48 %
Artistes (musique, danse, spectacles)	240	8 %	79 %
Conducteurs routiers	230	39 %	9 %
Infirmiers et sages-femmes	230	96 %	17 %
Jardiniers des espaces verts et naturels	210	29 %	14 %

MÉTIER EN TENSION



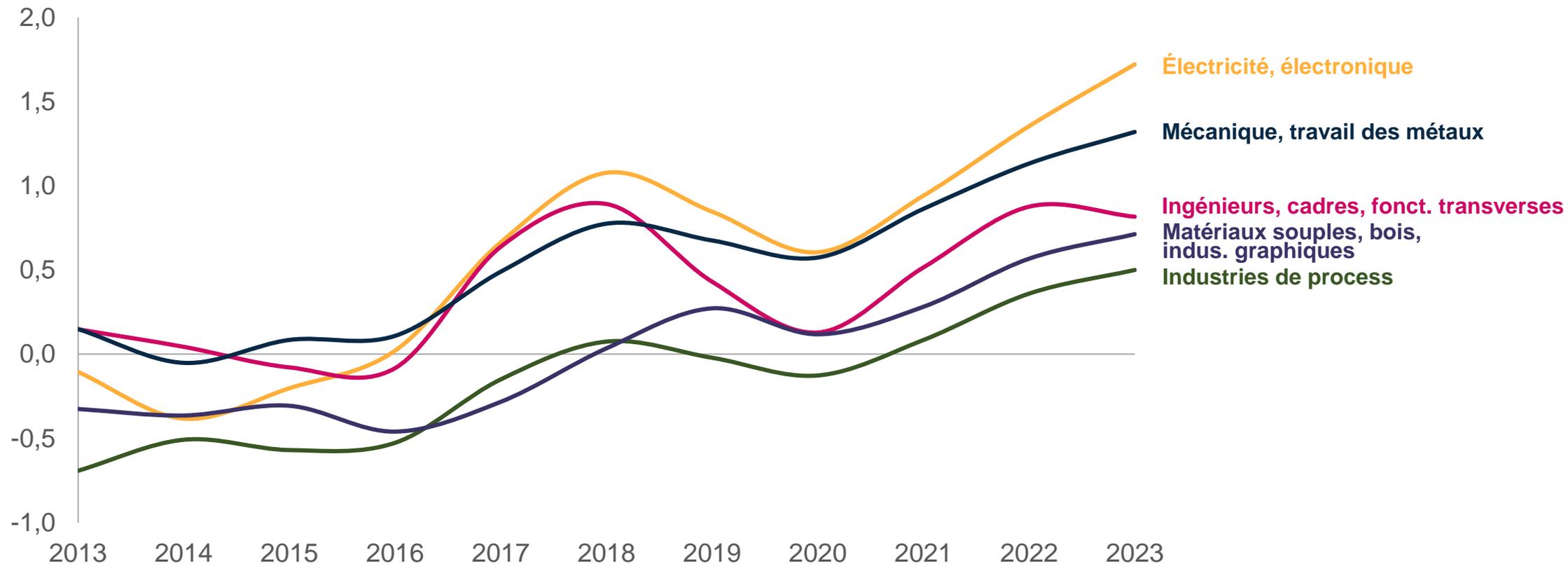
MÉTIERS EN TENSION

Évolution des tensions en Grand Est



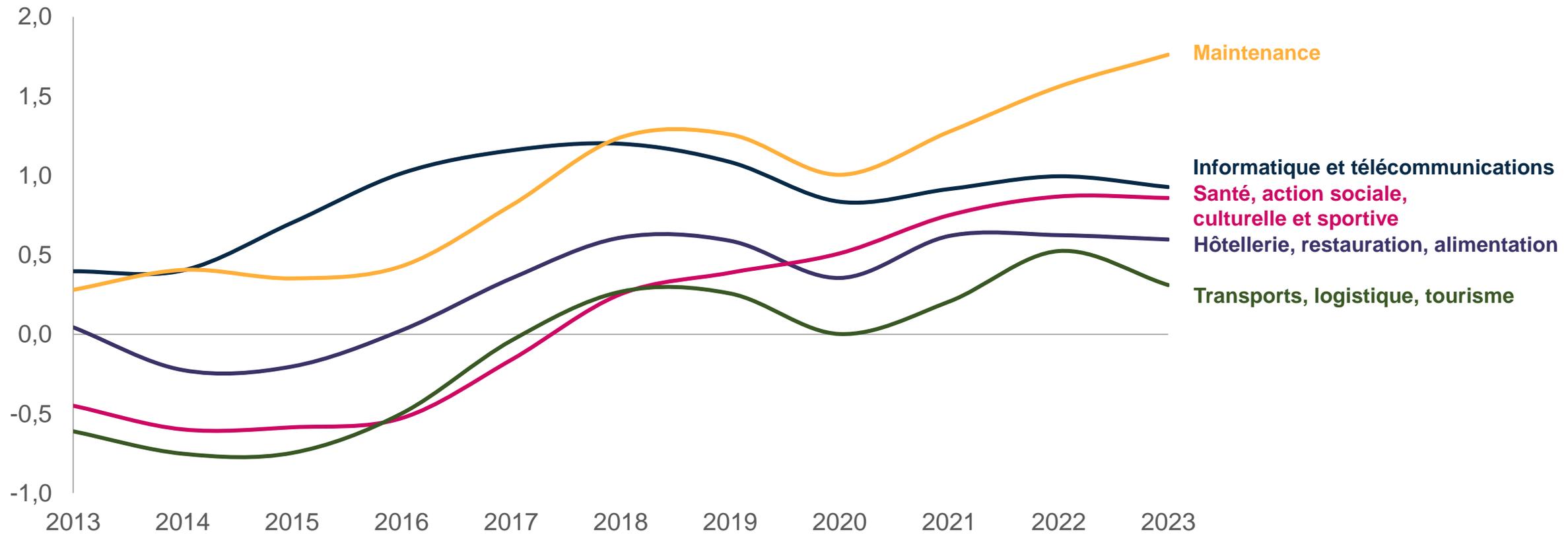
MÉTIERS EN TENSION

Évolution des tensions dans les métiers de l'industrie en Grand Est



MÉTIERS EN TENSION

Évolution des tensions dans certains domaines des métiers liés aux services en Grand Est



MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Grand Est

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	15 506	3,5	4	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés de l'électricité et de l'électronique	2 366	3,1	4	5	5
Responsable magasinage	8 352	2,9	5	1	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	44 231	2,4	5	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	25 450	2,3	5	4	4
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	29 566	2,2	5	2	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	19 023	2,2	3	3	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	13 834	2,0	5	4	4
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 308	1,6	5	5	5
Infirmiers, sages-femmes	26 404	1,5	4	5	5

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans les Ardennes

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Attachés commerciaux et représentants	997	5,2	5	3	4
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 991	2,4	3	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	1 193	2,4	4	3	5
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 069	1,7	5	5	3
Coiffeurs, esthéticiens	420	1,3	2	5	1
Employés de la comptabilité	692	1,3	2	5	3
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	782	1,3	5	4	3
Ouvriers qualifiés de la maintenance	1 001	1,2	5	3	1
Aides à domicile et auxiliaires de vie	2 329	1,1	3	1	4
Ouvriers du second œuvre du bâtiment	1 882	0,9	5	4	2

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans l'Aube

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 067	4,9	5	5	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1 488	3,7	5	2	5
Techniciens et ouvriers du contrôle qualité et du dessin industriel	1 056	1,8	5	2	4
Professions para-médicales	1 190	1,6	3	5	5
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	1 382	1,5	5	3	3
Employés de la comptabilité	915	1,45	5	5	3
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 337	1,5	4	3	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	1 198	1,4	5	4	4
Conducteurs de véhicules	4 209	1,3	2	2	3
Ouvriers qualifiés de la maintenance	897	1,3	5	3	1

MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans la Marne

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	972	4,3	5	4	4
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 874	4,0	5	5	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 103	2,8	5	2	5
Ouvriers travaillant par formage de métal	750	2,5	5	5	3
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 061	2,2	2	5	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	1 637	2,0	4	3	5
Ouvriers de la mécanique et du traitement de surface	1 010	2,0	5	2	4
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 375	1,9	5	4	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	2 364	1,8	5	4	4
Infirmiers, sages-femmes	2 546	1,6	4	5	5

MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Haute-Marne

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ouvriers travaillant par formage de métal	615	2,2	5	5	4
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 289	2,1	5	5	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	887	2,1	5	4	4
Ouvriers de la réparation automobile	808	1,6	5	5	4
Ouvriers qualifiés de la maintenance	609	1,5	5	2	2
Employés de la comptabilité	393	1,5	5	5	4
Ouvriers du second œuvre du bâtiment	1193	1,4	5	4	3
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	848	1,3	5	3	4
Coiffeurs, esthéticiens	298	0,9	3	5	3
Ouvriers de la mécanique et du traitement de surface	807	0,9	5	2	3

MÉTIERS EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Meurthe-et-Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 754	3,6	5	5	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	2 110	3,3	4	3	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	4 034	3,3	5	2	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	5 540	2,1	4	5	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 249	1,7	5	4	4
Infirmiers, sages-femmes	3 967	1,7	4	5	5
Ouvriers qualifiés de la maintenance	2 233	1,6	5	3	2
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	3 423	1,6	5	4	4
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 185	1,5	5	5	3
Techniciens d'études et de recherche	1 561	1,5	3	3	5

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Meuse

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	743	2,0	4	3	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 279	1,9	2	5	5
Ouvriers travaillant par formage de métal	430	1,5	4	5	3
Professionnels de l'action sociale et de l'orientation	1364	1,1	3	5	4
Formateurs	250	1,1	5	1	3
Ouvriers du second œuvre du bâtiment	1 391	1,0	4	4	3
Agents de gardiennage et de sécurité	675	0,9	1	1	1
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	910	0,9	4	3	4
Ouvriers qualifiés de la maintenance	646	0,8	5	3	1
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 441	0,7	3	1	4

MÉTIERES EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension en Moselle

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	3 647	5,6	4	3	5
Responsable magasinage	1 618	3,1	5	1	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	8 486	2,7	5	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	5 072	2,5	5	4	4
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	5 911	2,5	5	2	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	3 013	2,0	5	4	4
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 358	1,9	3	5	5
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	7 929	1,7	5	3	4
Ouvriers et techniciens du travail du bois et de l'ameublement	1 034	1,7	1	3	5
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	998	1,7	5	5	5

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans le Bas-Rhin

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	4 248	3,2	4	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	5 547	2,6	5	4	4
Responsable magasinage	2 018	2,4	5	1	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 847	2,3	4	5	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	6 690	2,2	5	2	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	3 071	2,1	5	4	4
Ingénieurs de l'informatique	12 635	2,1	4	5	5
Facteurs	1 624	1,9	4	1	5
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	4 913	1,6	5	3	4
Techniciens d'études et de recherche	2 501	1,5	3	3	4

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans le Haut-Rhin

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Médecins, dentistes, vétérinaires et pharmaciens	2 044	5,0	5	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	3 714	2,5	5	4	4
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	1 984	2,4	5	4	4
Techniciens et agents de maîtrise des industries de process	3 390	2,2	3	3	5
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	7 282	2,0	5	5	5
Ouvriers travaillant par formage de métal	1 834	1,7	5	5	3
Agents d'exploitation des transports et maîtrise du tourisme	1 695	1,4	1	2	5
Infirmiers, sages-femmes	3 794	1,3	5	5	5
Cadres du bâtiment et des travaux publics	1 885	1,3	3	4	4
Ouvriers, techniciens et agents de maîtrise des industries graphiques	809	1,3	1	1	4

MÉTIER EN PLUS FORTE TENSION

Top 10 des métiers les plus en tension dans les Vosges

Famille professionnelle	Emploi moyen (2015-2019)	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	2 576	2,6	3	5	5
Techniciens, agents de maîtrise et assimilés du bâtiment et des TP	1 553	2,3	5	4	5
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	2 426	1,4	1	4	5
Infirmiers, sages-femmes	1 481	1,4	5	5	5
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1 670	1,3	4	2	5
Ouvriers travaillant par enlèvement de métal	868	1,3	5	4	4
Ouvriers du gros œuvre du bâtiment	1 772	1,3	5	3	3
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 390	1,2	1	3	5
Maîtrise des magasins et intermédiaires du commerce	2 104	1,1	4	3	4
Aides à domicile et auxiliaires de vie	1 997	1,1	2	1	4

ET DEMAIN... ?

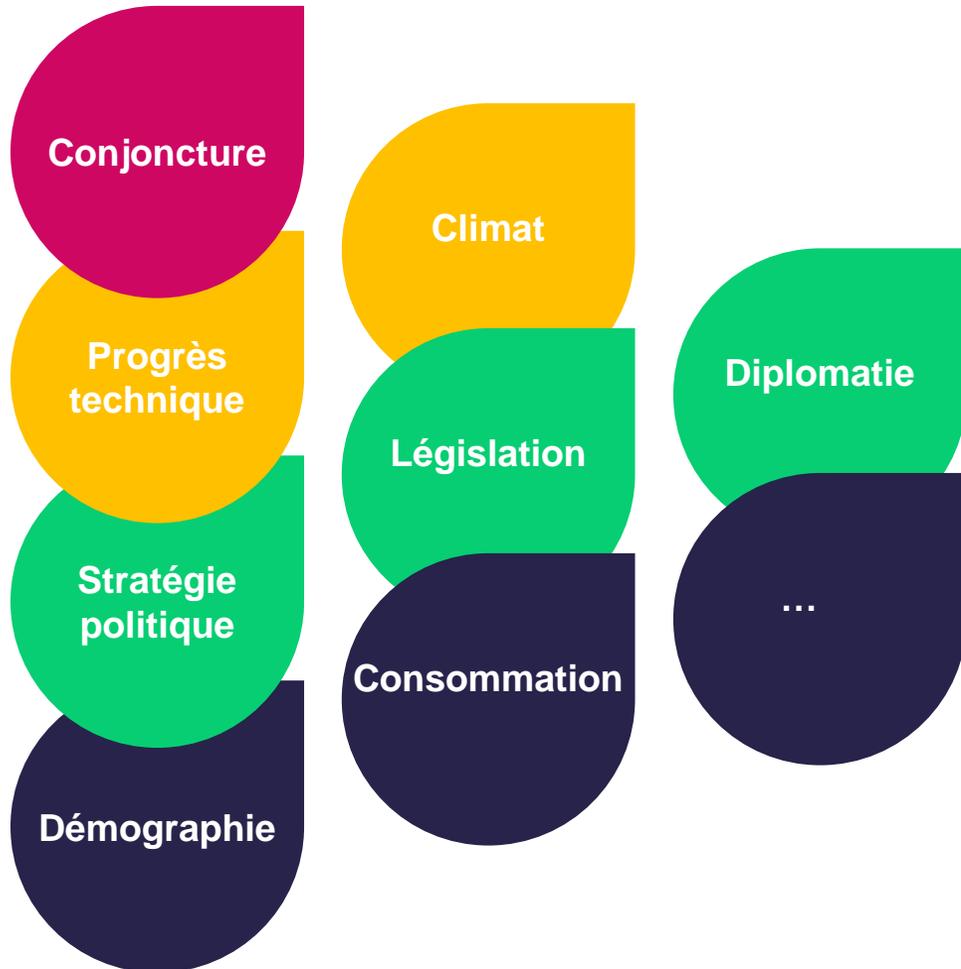
Une double approche :

qualitative

et quantitative

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



Impacts sur les besoins de recrutement

En CONTENU des métiers

- Évolution des compétences
- Nouveaux métiers

En VOLUME

(nombre de postes à pourvoir)

- Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?
- Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?
- Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?
- Lesquels ?

LES MÉTIERS À L'HORIZON 2030

Comment sont déterminés les besoins en postes ?

Les besoins en renouvellement
(départs à la retraite)

+

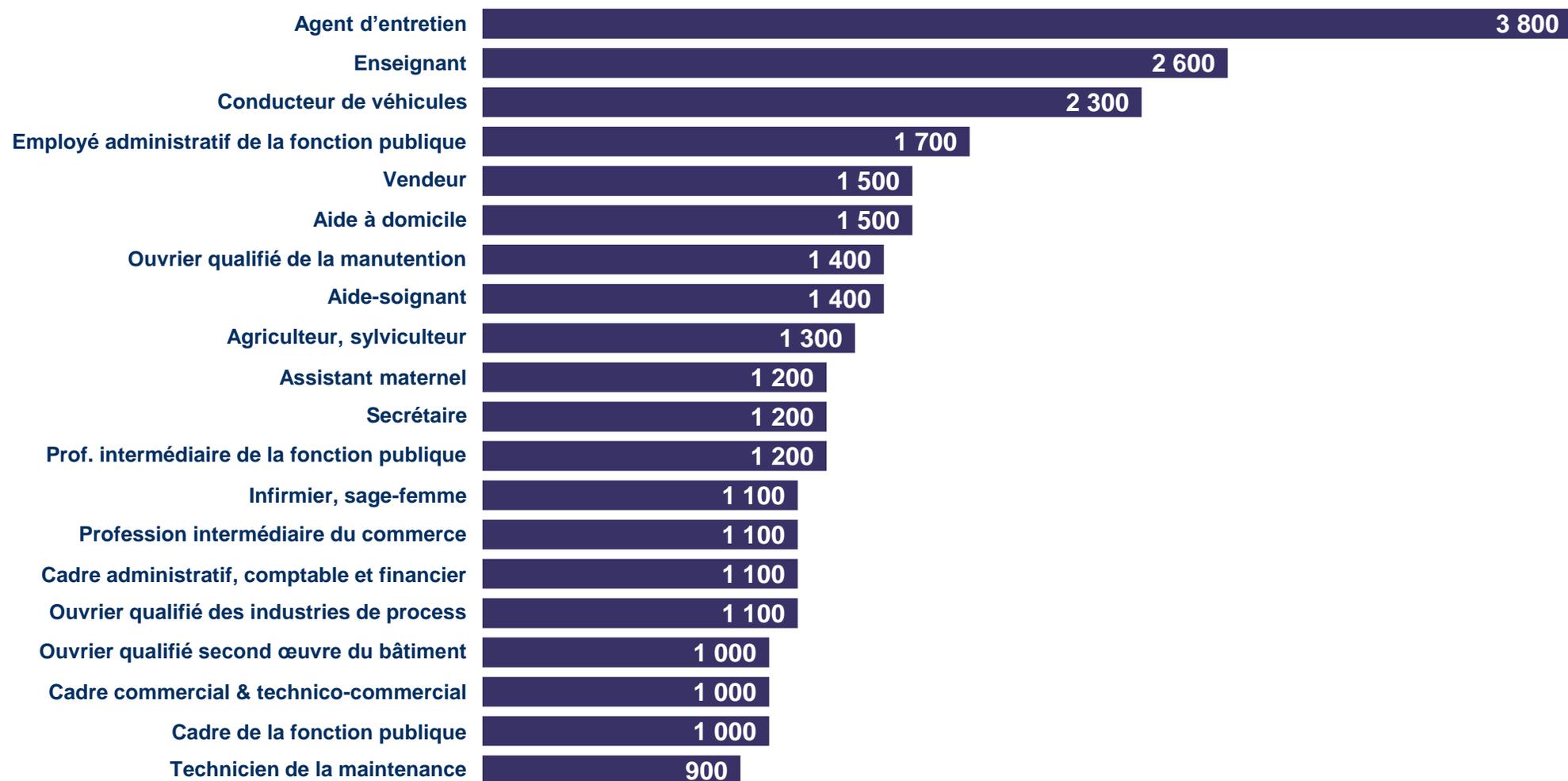
La dynamique propre à chaque métier
(création ou destruction d'emplois)



**Un nombre de postes à pourvoir
à l'horizon 2030**

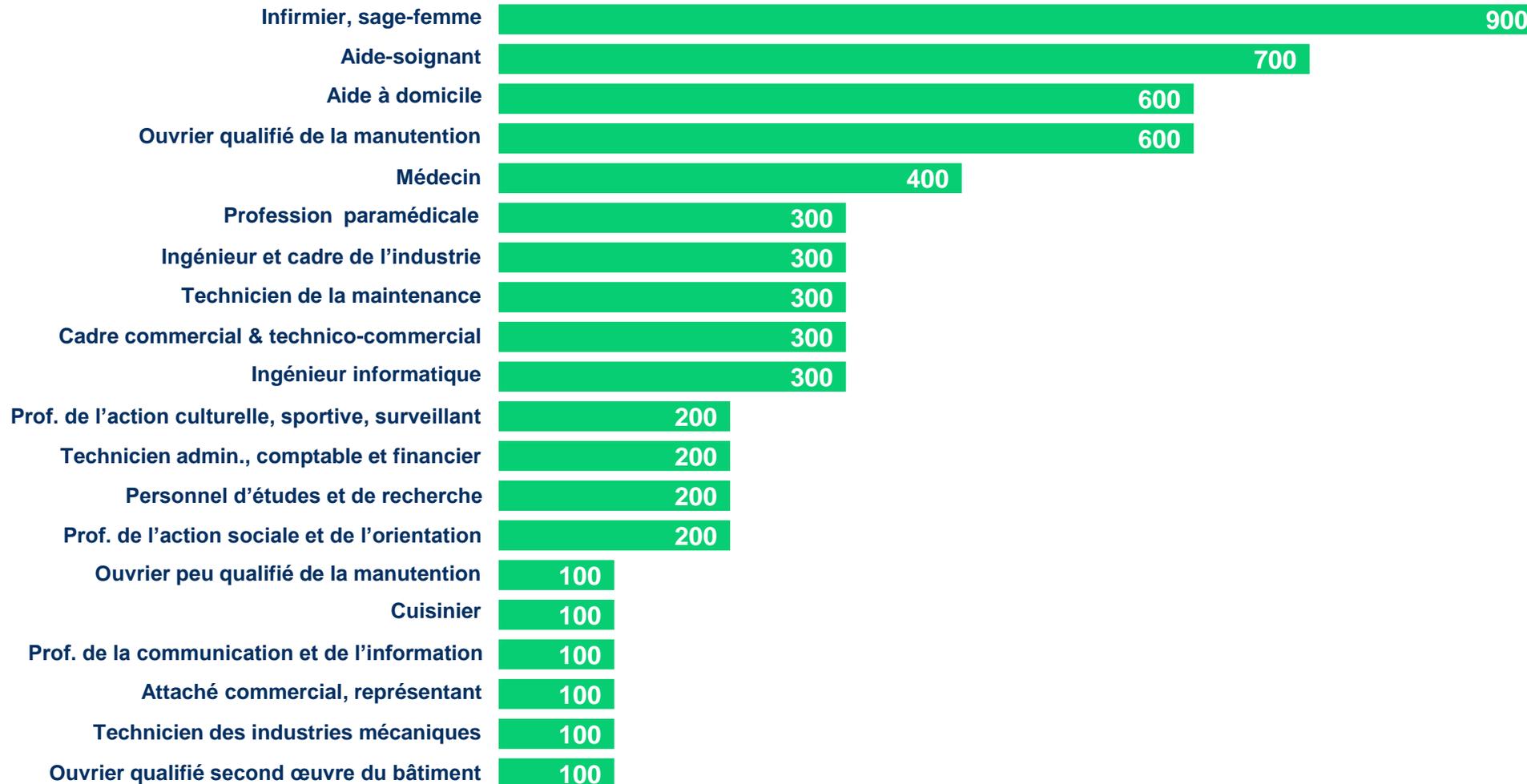
LES BESOINS EN RENOUVELLEMENT

Top 20 des métiers avec le plus de postes à renouveler d'ici 2030 en Grand Est (en moyenne par an)



LA DYNAMIQUE PROPRE À CHAQUE MÉTIER

Top 20 des métiers avec le plus de postes créés d'ici 2030 en Grand Est (en moyenne par an)



LES POSTES À POURVOIR D'ICI 2030

Top 20 des métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est

			Nb de postes à pourvoir par an	Poids par rapport emploi 2019*
Agent d'entretien	-200	3 800	3 600	37%
Aide-soignant	+700	1 400	2 100	37%
Aide à domicile	+600	1 500	2 100	57%
Conducteur de véhicules	-200	2 300	2 100	33%
OQ de la manutention	+600	1 400	2 000	49%
Infirmier, sage-femme	+900	1 100	2 000	38%
Enseignant	-700	2 600	1 900	24%
Vendeur	-200	1 500	1 300	19%
Cadre commercial & technico-commercial	+300	1 000	1 300	40%
Agriculteur, sylviculteur	-100	1 300	1 300	39%
Médecin et assimilés	+400	800	1 200	40%
Intermédiaire fonction publique		1 200	1 200	42%
Tech et agent de maîtrise de la maintenance	+300	900	1 200	33%
OQ second œuvre du bâtiment	+100	1 000	1 100	32%
Cadre administratif, comptable et financier		1 100	1 100	35%
Attaché commercial, représentant	+100	900	1 000	28%
Maîtrise magasins, intermédiaire commerce	-100	1 100	1 000	28%
Assistant maternel	-200	1 200	1 000	32%
Profession paramédicale	+300	600	900	29%
Technicien admin., comptable et financier	+200	700	900	31%

■ Cessations d'activités
■ Créations d'emploi
■ Destructons d'emploi

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Des pénuries de main-d'œuvre à anticiper sur certains métiers ?

Les sources pour alimenter les besoins de recrutement

Les jeunes sortants de formation initiale

Demandeurs d'emploi / mobilités professionnelles

→ Projection des effectifs des jeunes débutants sur le marché du travail

**Des jeunes débutants pas assez nombreux
au regard des besoins**

- Agent d'entretien
- Aide à domicile
- Conducteur de véhicules
- Ouvrier qualifié de la manutention
- Assistant maternel
- Aide-soignant
- Cadre commercial et technico

Attractivité
métiers qui ne séduisent
pas / peu les jeunes

Conditions d'accès
Profils recherchés,
législation...

**Des jeunes débutants trop nombreux
au regard des besoins**

- Employé de la comptabilité
- Caissier, employé de libre service
- Employé de banque et assurance
- Employé administratif d'entreprise
- Prof. de l'action culturelle et sportive
- Employé hôtellerie restauration
- Vendeur

**Destructions
d'emploi**

**Métiers prisés
lors de l'arrivée
sur le marché
du travail**

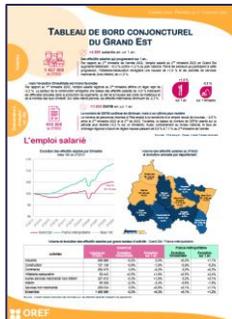
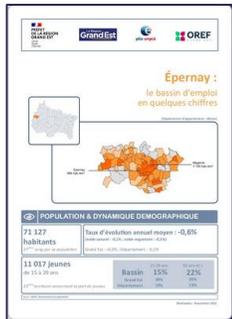
LES OUTILS DE L'OREF

Le site internet



Actualités Qu'est-ce que l'OREF ? Contact Performance Data

Eclairage territorial Secteurs d'activité Emploi - compétences Formation Observation des publics



Abonnez-vous à la Lettre d'information de l'Oref (LIO)

Performance Data



Ce site d'accès libre aux données statistiques de l'Oref Grand Est,

vous permet d'obtenir des données socioéconomiques sur les territoires du Grand Est et sur les secteurs d'activité de la région.

Performance Data est un outil dynamique et régulièrement mis à jour, au service des acteurs de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'orientation professionnelles, mais peut bien sûr s'adresser à un public plus large.

Bienvenue sur Performance Data, l'outil public de visualisation de données du Grand Est

TERRITOIRES

- > Bassins d'emploi
- > Départements
- > Maisons de région
- > Région

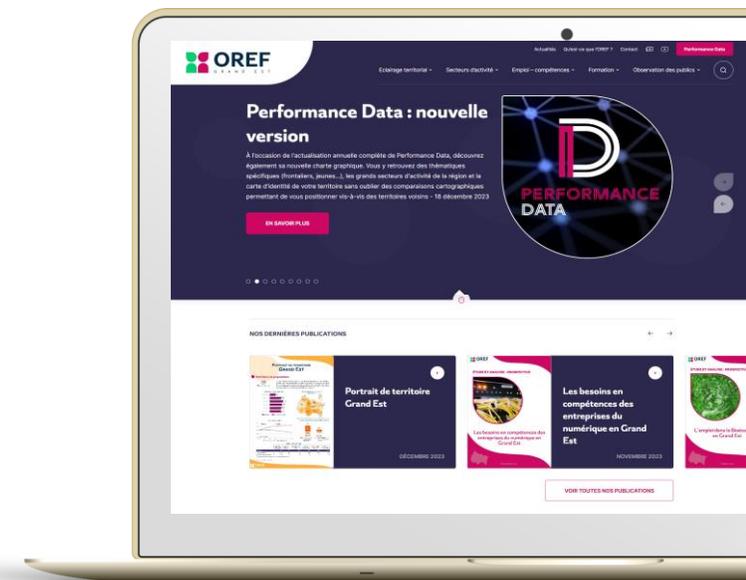
SECTEURS D'ACTIVITÉ

- > Les secteurs d'activité

TERRITOIRES

- > Bassins d'emploi
- > Départements
- > Maisons de région
- > Région

Mise à disposition d'indicateurs pour 4 niveaux géographiques distincts



<http://www.oref.grandest.fr/>