

LES MÉTIERS DE LA SANTÉ : ÉTAT DES LIEUX ET PERSPECTIVES

CONFÉRENCE ANFH GRAND EST



Ce qu'il faut retenir

- Des **formations sanitaires** ayant la cote : le **parcours d'accès spécifique santé** (Pass) et le **DE infirmier**, **formations les plus demandées** sur Parcoursup en 2023 par les lycéens français,
- Des **diplômés infirmiers enquêtés en Grand Est** sur leur **devenir professionnel** : quatre ans et demi à cinq ans après l'obtention du diplôme, **une très bonne insertion dans l'emploi** et **très peu de sorties de la profession d'infirmier**,
- Les **métiers d'aide-soignant** et surtout **d'infirmier** en **forte tension en Grand Est** et au **plan national**,
- Sous l'impulsion du plus **grand nombre de personnes âgées dépendantes** (+ 3 300 chaque année), le **nombre d'emplois du sanitaire et social augmenterait en Grand Est** de 2 000 chaque année jusqu'en 2030,
- Des **métiers du sanitaire et du social** parmi les **plus créateurs d'emplois en région d'ici 2030**, notamment ceux **d'aide-soignant** et **d'infirmier**.

FORMATION ET INSERTION PROFESSIONNELLE



UN ÉCOSYSTÈME QUI ÉVOLUE



Juillet 2018
création du diplôme d'État
d'infirmier en pratique avancée



Juillet 2020

- signature des accords du Ségur de la santé
- lancement du plan d'action pour les métiers du grand âge et de l'autonomie



Juin 2021
réingénierie de la formation d'aide-soignant



Septembre 2021
décrets pour favoriser le développement
de l'apprentissage dans la FPH

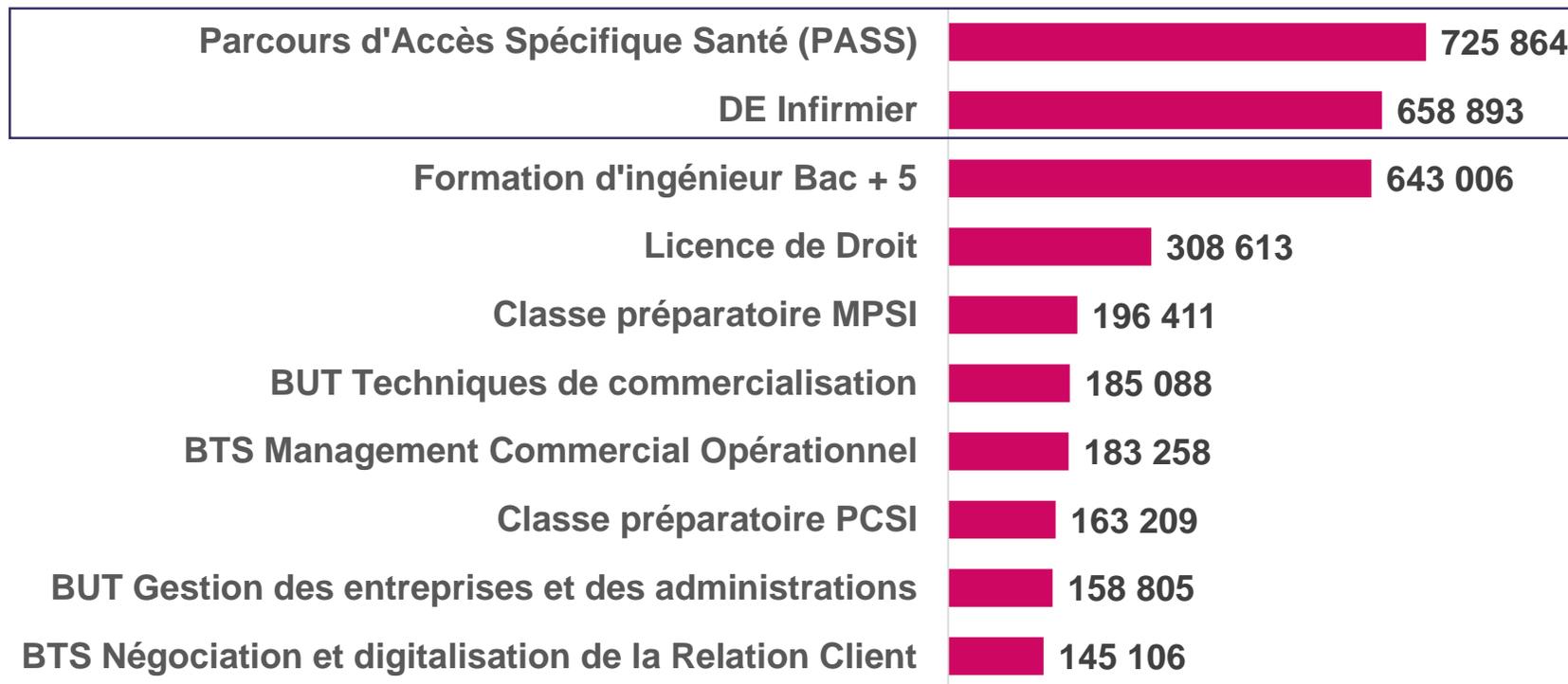
2025

réingénierie de la formation d'infirmier



DEUX FORMATIONS SANITAIRES PARMIS LES PLUS DEMANDÉES SUR PARCOURSUP EN 2023

Top 10 des formations les plus demandées par les lycéens - France entière



MPSI : mathématiques, physique et sciences de l'ingénieur

PCSI : physique, chimie et sciences de l'ingénieur

Champ : Ensemble des candidats effectifs de terminale en France (y c. CNED et outre-mer) hors vœux en apprentissage

Source : Parcoursup, campagne 2023 - Traitement SIES

QUELLES MOTIVATIONS POUR REJOINDRE LES FORMATIONS EN SANTÉ ?

Principales motivations exprimées par les étudiants en santé du Grand Est
(aides-soignants, infirmiers et masseurs-kinésithérapeutes)

L'aspect humain

La diversité des champs d'activité possibles

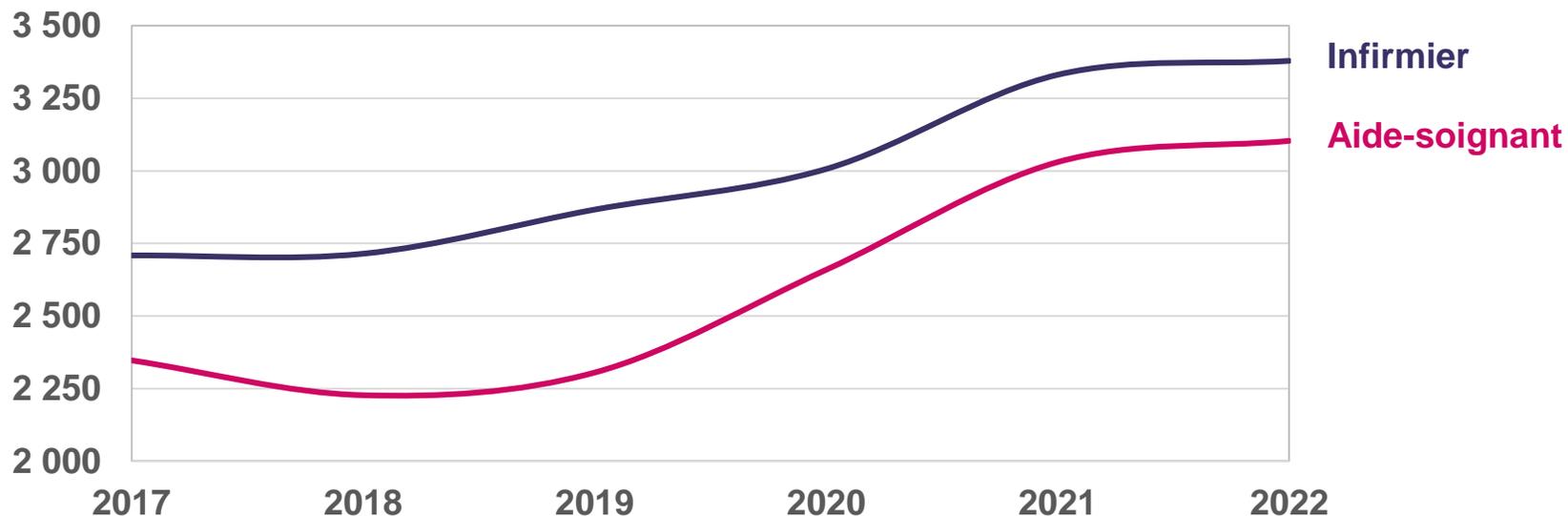
L'aspect technique, la réalisation de soins

La possibilité d'évolution et de spécialisation

Source : Suivi de cohortes des étudiants paramédicaux en Grand Est 2022-2023 - ARS Grand Est

DES EFFECTIFS FORMÉS EN HAUSSE SUR CES DERNIÈRES ANNÉES

Évolution du nombre d'inscrits en 1^{ère} année en formation d'infirmier et d'aide-soignant - Grand Est



Source : Drees, enquêtes écoles

Évolution du nombre d'apprentis - Grand Est

	2018	2020	2022
Aides-soignants	35	135	259
Infirmiers	20	24	96

Sources : MEN - Depp - Rectorats des académies du Grand Est / Draaf - SRFD Grand Est

DES DIPLÔMÉS ENQUÊTÉS SUR LEUR DEVENIR PROFESSIONNEL

- Des enquêtes d'insertion professionnelle menées à l'échelle régionale par l'Oref l'année suivant la diplomation
- En 2021 : une enquête à plus long terme auprès des diplômés infirmiers
 - ➔ 2 400 infirmiers diplômés de l'année 2016
 - ➔ Des diplômés déjà enquêtés en mai 2017, six à quinze mois après la sortie de formation
 - ➔ Une nouvelle enquête en mars 2021, environ quatre ans et demi à cinq ans après la sortie de formation

ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 1

DES DIPLÔMÉS INFIRMIERS TRÈS PEU SORTIS DU MÉTIER

→ ← **95 %** des diplômés infirmiers sont en emploi (92 %) ; et parmi eux, **97 %** exercent le métier d'infirmier* (*pratiquement 100 %*)

Sur ces diplômés exerçant le métier d'infirmier :

94 % occupent un emploi à durée indéterminée (50 %), dont :



43 % de titulaires ou stagiaires de la fonction publique (18 %)

43 % de CDI (32 %)

8 % de travail en libéral (-)



64 % exercent dans le secteur hospitalier (77 %)

8 % exercent dans un établissement pour personnes âgées (13 %)



74 % exercent leur activité dans le Grand Est (79 %)

16 % dans une autre région française (17 %)

10 % à l'étranger (4 %)

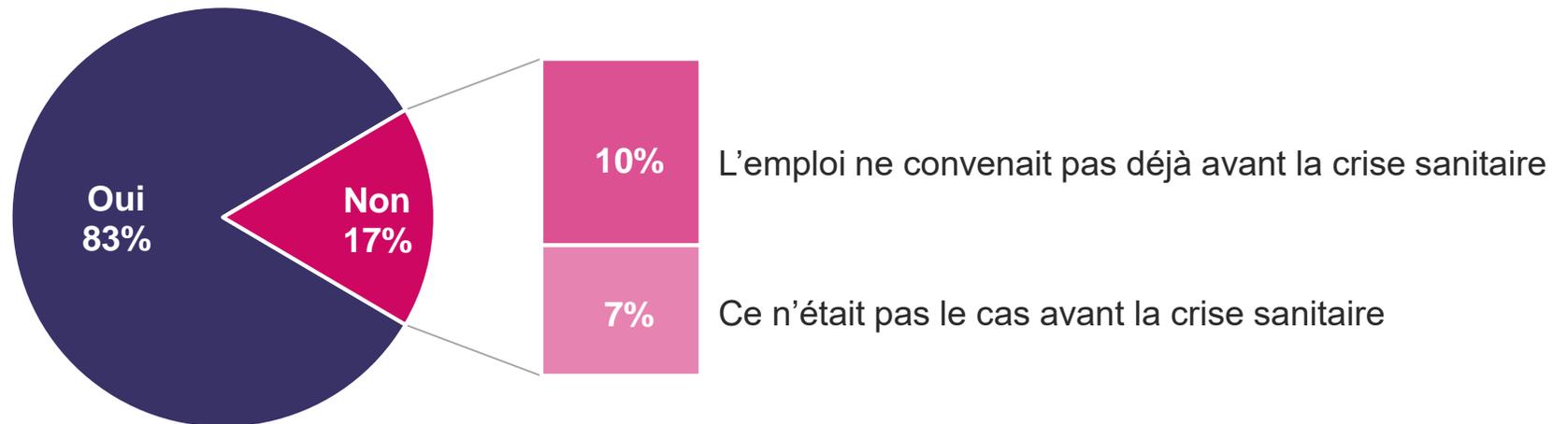
* Infirmier au sens large, comprenant aussi bien les salariés (infirmiers en soins généraux et spécialisés) que les libéraux.
À titre de comparaison, la donnée obtenue lors de l'enquête réalisée en 2017 est indiquée entre parenthèses.

Source : Enquêtes d'insertion professionnelle menées par l'Oref Grand Est auprès des diplômés infirmiers

ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 2

L'EMPLOI OCCUPÉ CONVIENT À PLUS DE 80 % DES DIPLÔMÉS

Appréciation des diplômés sur l'emploi qu'ils occupent en 2021 :
leur convient-il ou non ?



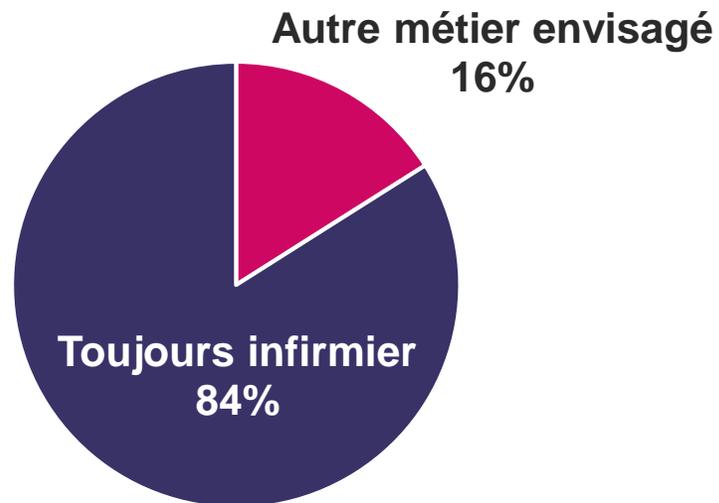
Base : Diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier

Source : Enquête d'insertion professionnelle menée par l'Oref Grand Est auprès des diplômés infirmiers

ZOOM SUR L'ENQUÊTE D'INSERTION À LONG TERME - 3

PLUS DE 80 % DES DIPLÔMÉS OCCUPANT UN POSTE D'INFIRMIER EN 2021 PENSENT TOUJOURS EXERCER CE MÉTIER DANS CINQ ANS

Position des diplômés en emploi sur le métier qu'ils occuperont en 2026 :
infirmier ou non ?



Un autre métier est envisagé pour plus de la moitié des diplômés en emploi disant que leur métier ne leur convient pas.

Pour la moitié des diplômés envisageant un autre métier, celui-ci reste à déterminer.

Base : Diplômés en emploi exerçant le métier d'infirmier
Source : Enquête d'insertion professionnelle menée par l'Oref Grand Est auprès des diplômés infirmiers

INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST

EMPLOIS



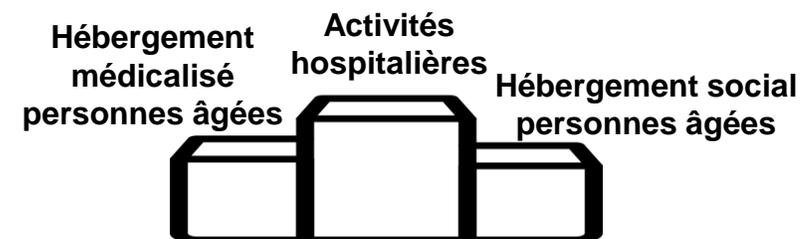
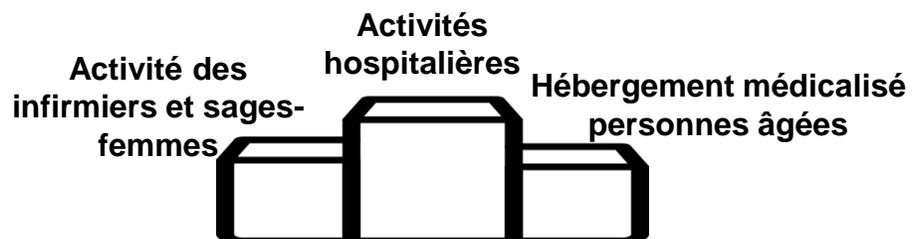
COMBIEN DE PROFESSIONNELS INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST ?

48 300 INFIRMIERS

- 40 800 SALARIÉS, dont ▲ +0,3 % / an en moy.*
 - 7 500 LIBÉRAUX ▲ +3,9 % / an en moy.*
- 36 400 infirmiers en soins généraux
 - 2 100 puériculteurs
 - 1 900 infirmiers spécialisés (IADE, Ibode)
 - 400 infirmiers psychiatriques

38 800 AIDES-SOIGNANTS ▲ +0,5 % / an en moy.*

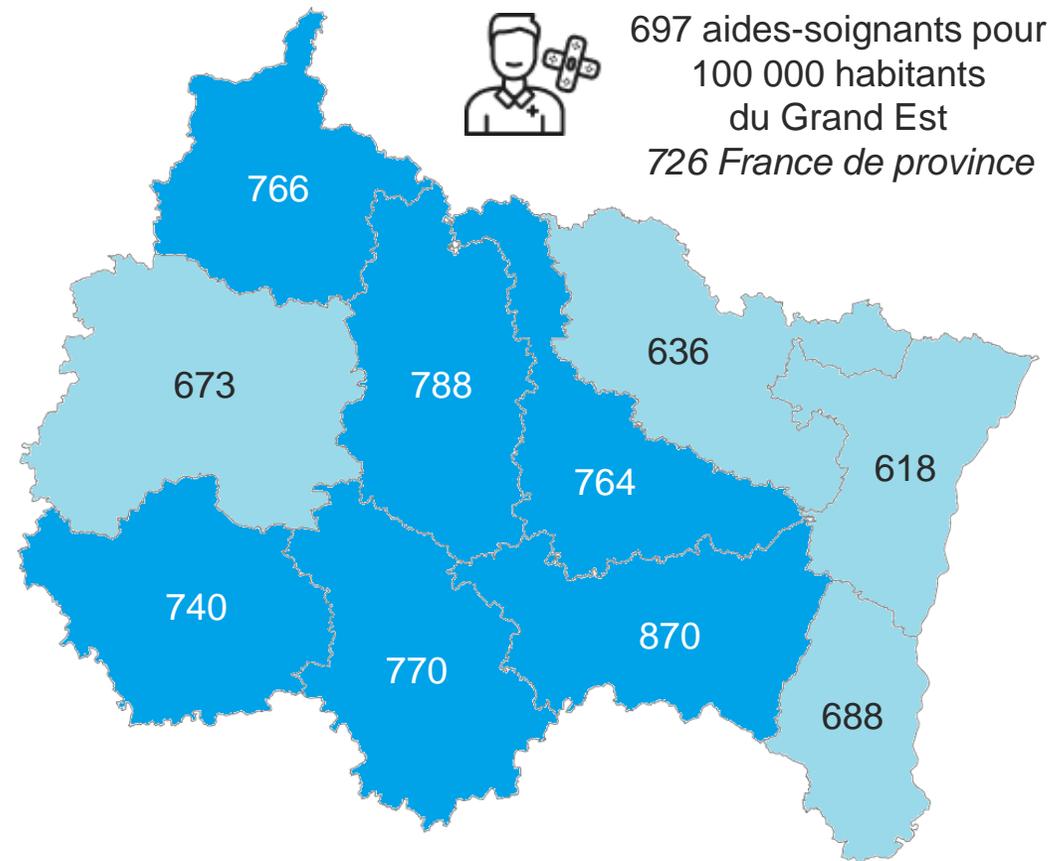
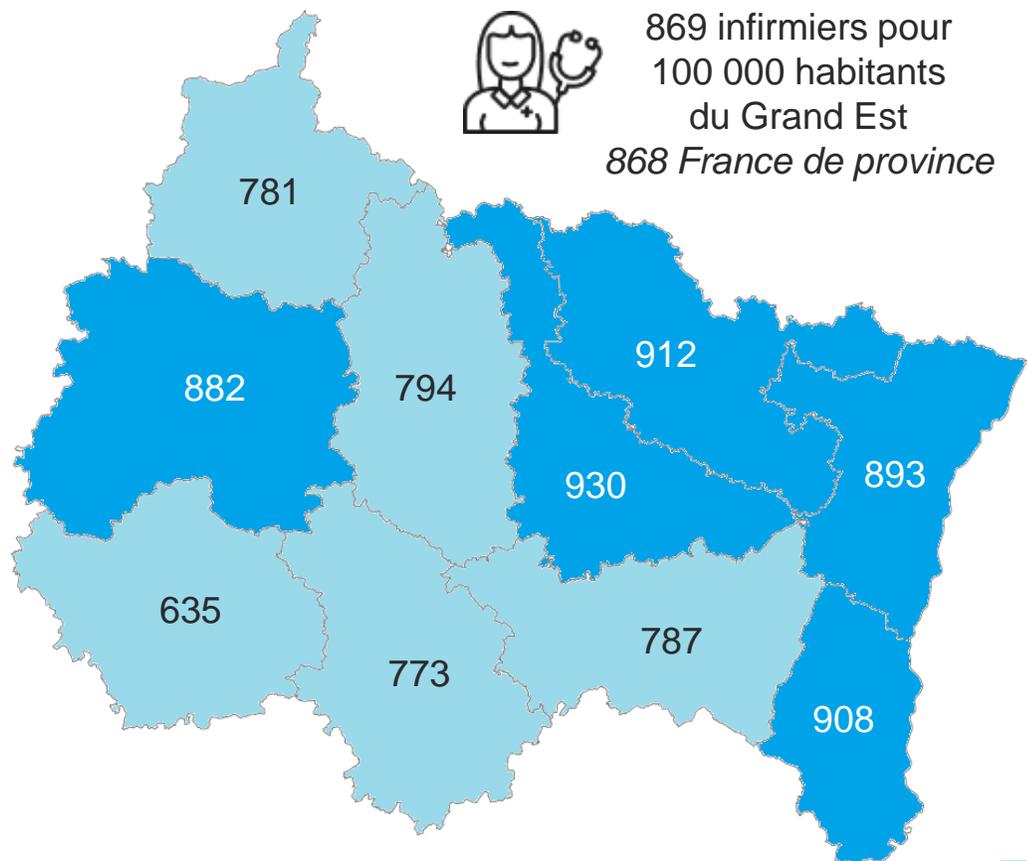
Principaux secteurs employeurs



* Sur la période 2014-2020
Source : Insee, RP emplois au lieu de travail

UNE DENSITÉ DE PROFESSIONNELS ÉQUIVALENTE OU PROCHE DES MOYENNES FRANCE DE PROVINCE

Densité de professionnels (pour 100 000 habitants) par département du Grand Est



■ Densité supérieure à la moyenne régionale
■ Densité inférieure à la moyenne régionale

Source : Insee, RP

INFIRMIERS ET AIDES-SOIGNANTS EN GRAND EST

TENSIONS ET BESOINS DE RECRUTEMENT

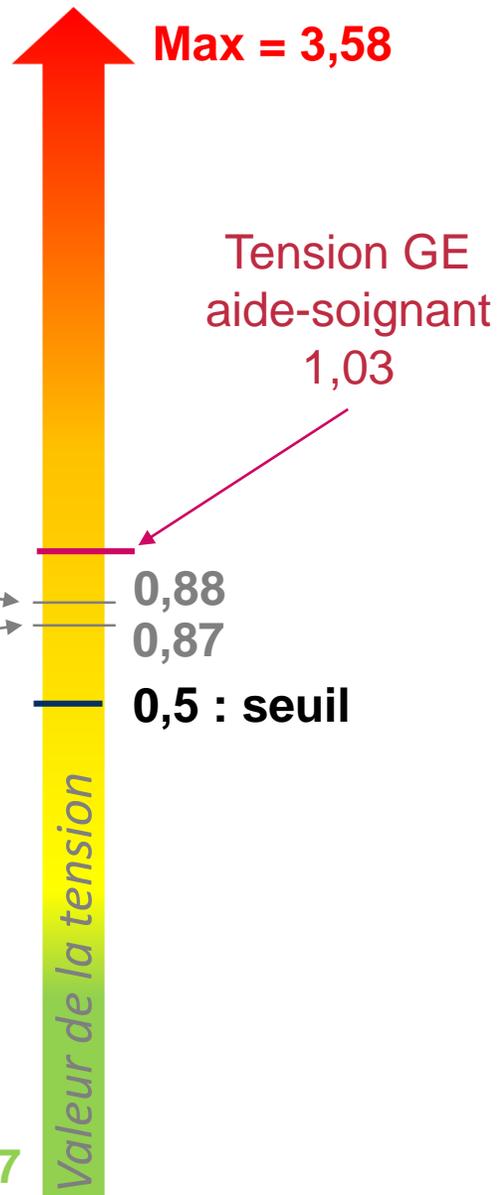


Aide-soignant, un métier en forte tension

108 métiers
sont en tension en
Grand Est en 2022
soit **63 %** des métiers

Moyenne Grand Est

Moyenne nationale



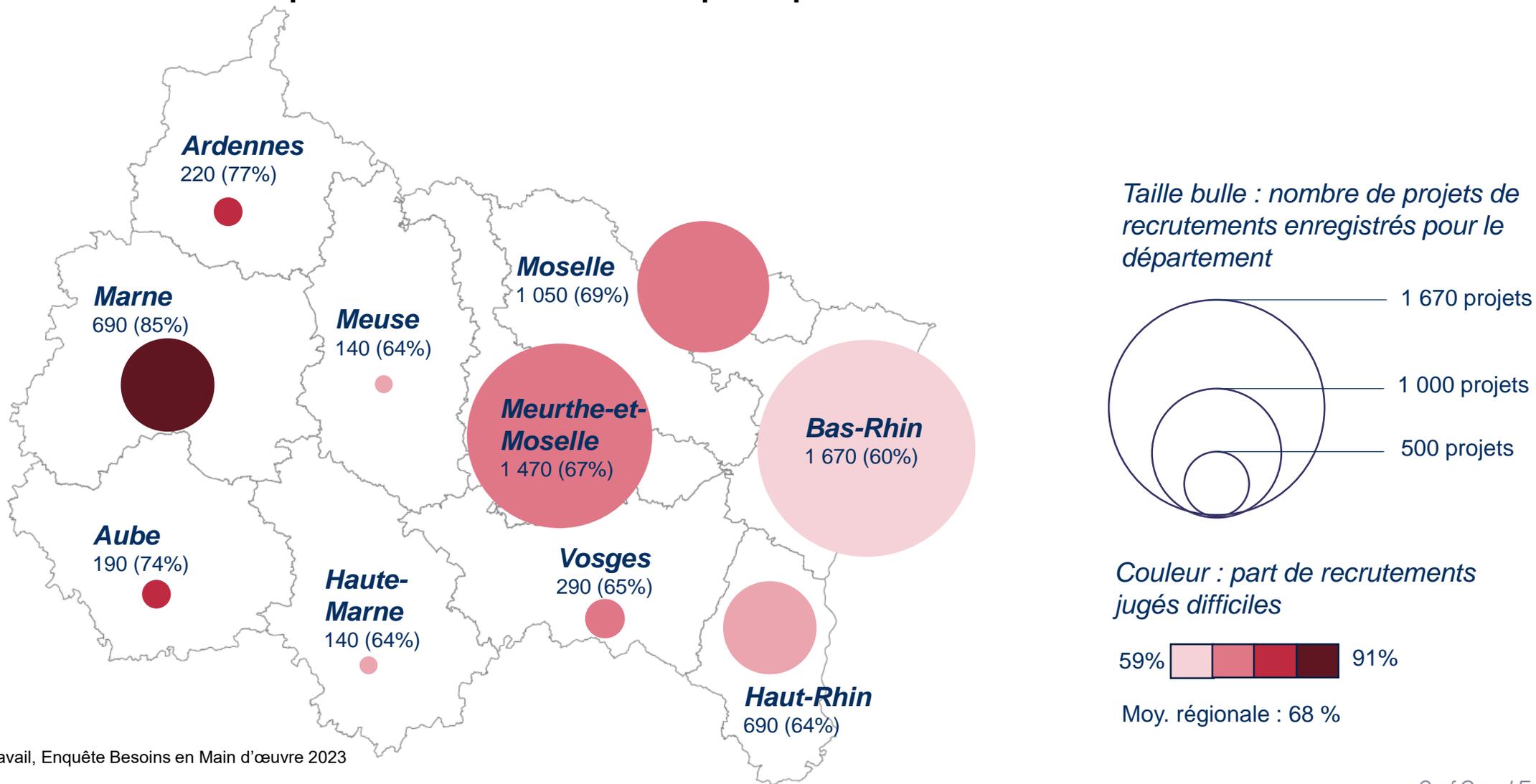
Département	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ardennes	0,707	2	5	5
Aube	1,082	2	5	5
Marne	1,645	3	5	5
Haute-Marne	1,129	2	5	5
Meurthe-et-Moselle	0,973	3	5	5
Meuse	1,183	2	5	5
Moselle	1,063	3	5	5
Bas-Rhin	0,867	3	5	5
Haut-Rhin	1,089	3	5	5
Vosges	0,795	2	5	5

Source : Dares - Métiers en tension 2022

Min = -1,77

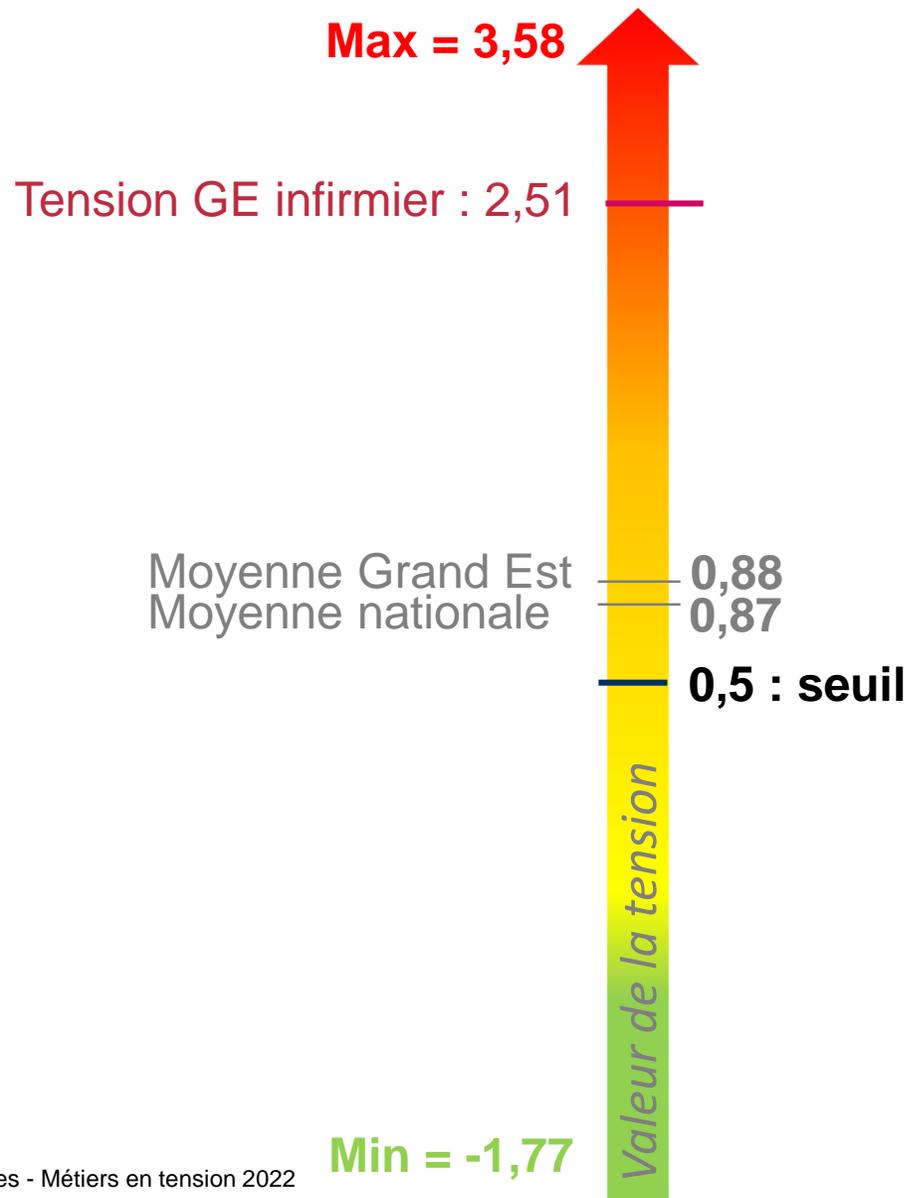
6 500 projets de recrutement d'aide-soignant en 2023 en région

Nombre de projets de recrutement sur le métier d'aide-soignant et part de difficultés à recruter par département du Grand Est



Source : France Travail, Enquête Besoins en Main d'œuvre 2023

Infirmier, un métier en forte tension



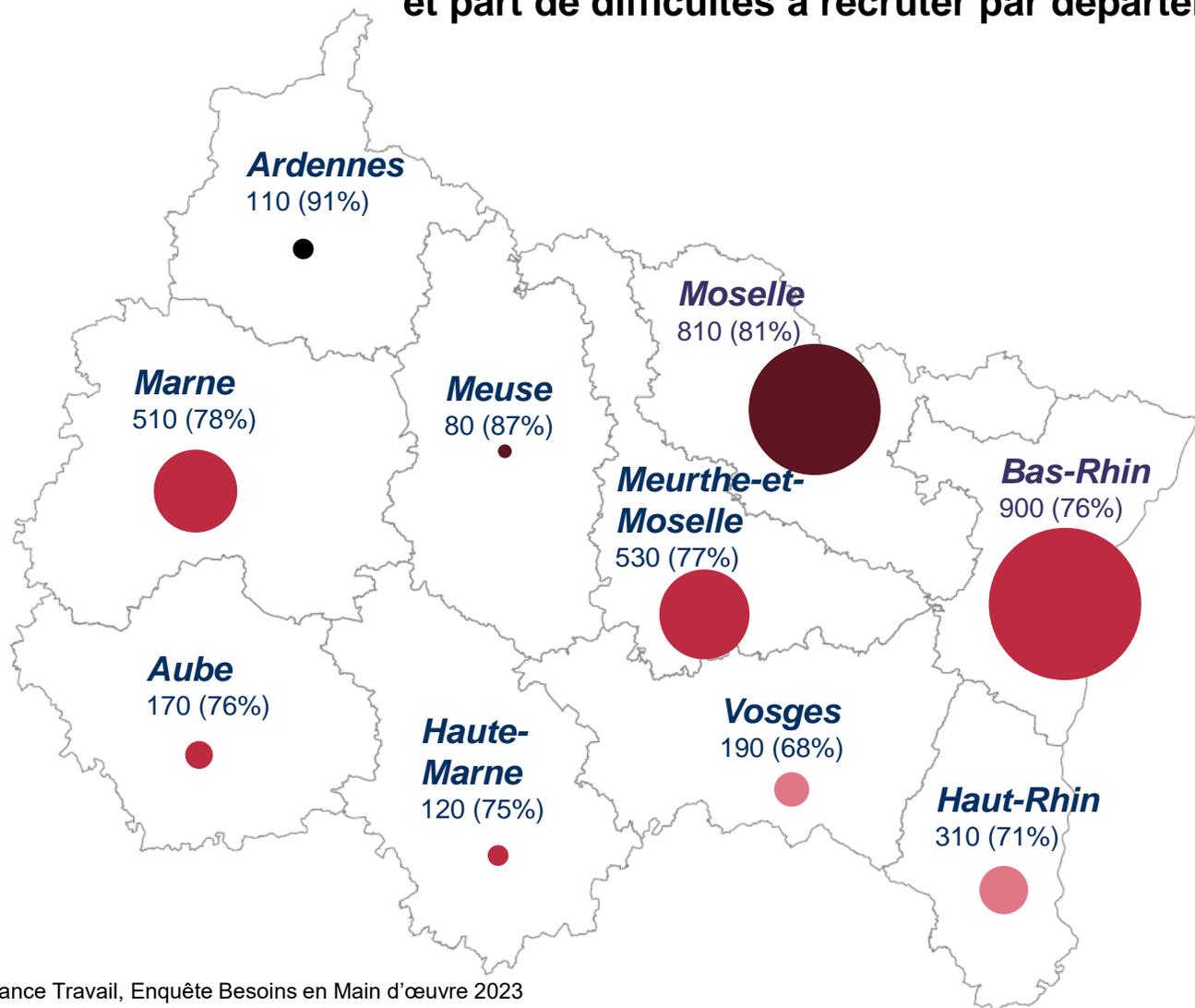
Département	Tension	Intensité d'embauche	Lien emploi formation	Manque de main-d'œuvre
Ardennes	nd			
Aube	1,472	3	5	5
Marne	2,669	3	5	5
Haute-Marne	nd			
Meurthe-et-Moselle	2,578	3	5	5
Meuse	nd			
Moselle	2,127	3	5	5
Bas-Rhin	2,469	3	5	5
Haut-Rhin	2,620	2	5	5
Vosges	2,482	3	5	5

Source : Dares - Métiers en tension 2022

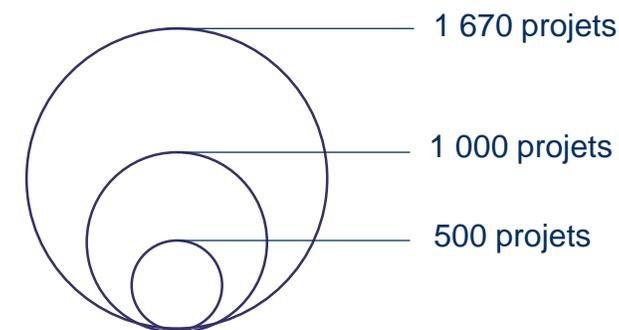
Min = -1,77

3 700 projets de recrutement d'infirmier en 2023 en région

Nombre de projets de recrutement sur le métier d'infirmier
et part de difficultés à recruter par département du Grand Est



Taille bulle : nombre de projets de recrutements enregistrés pour le département



Couleur : part de recrutements jugés difficiles



Moy. régionale : 77 %

Source : France Travail, Enquête Besoins en Main d'œuvre 2023

L'EMPLOI EN RÉGION GRAND EST

PROJECTIONS ET PROSPECTIVE

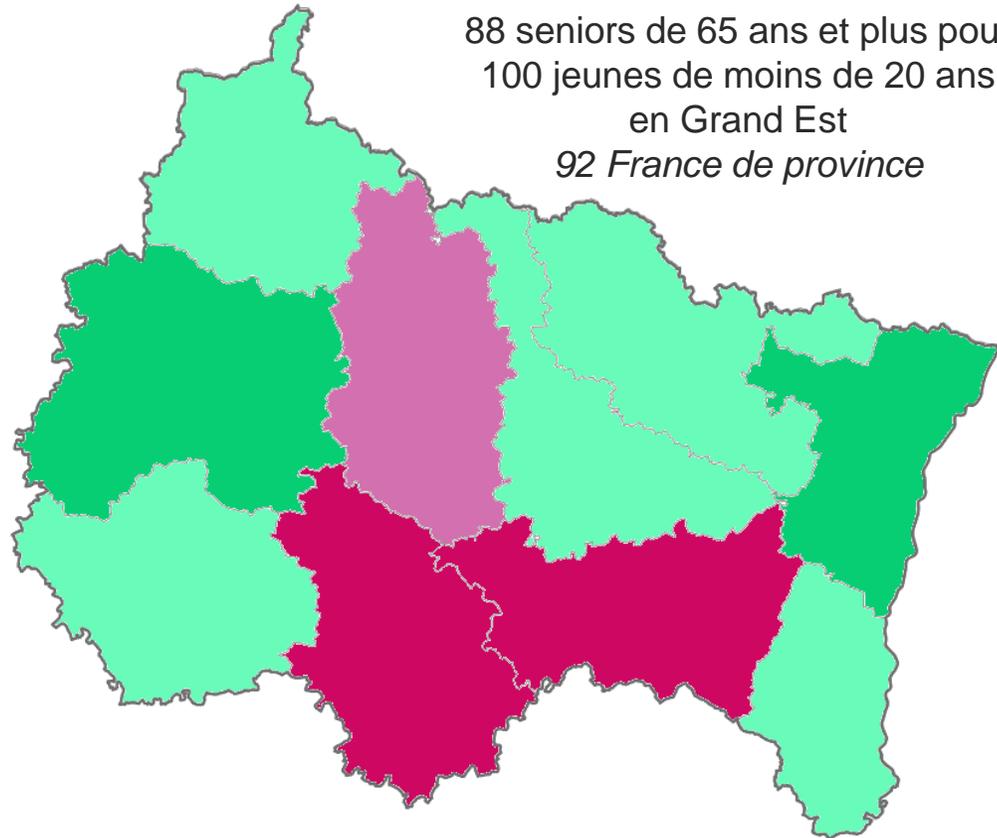


UN INÉLUCTABLE VIEILLISSEMENT DE LA POPULATION

Indice de vieillissement* par département du Grand Est

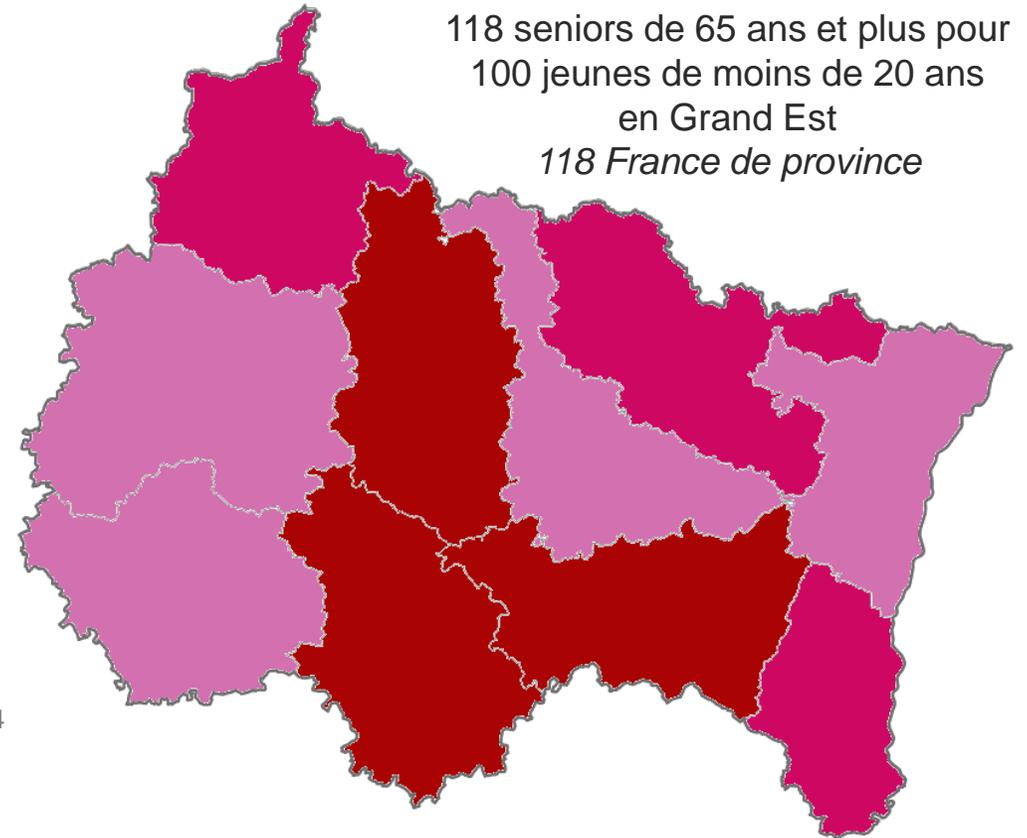
Observé 2020

88 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est
92 France de province



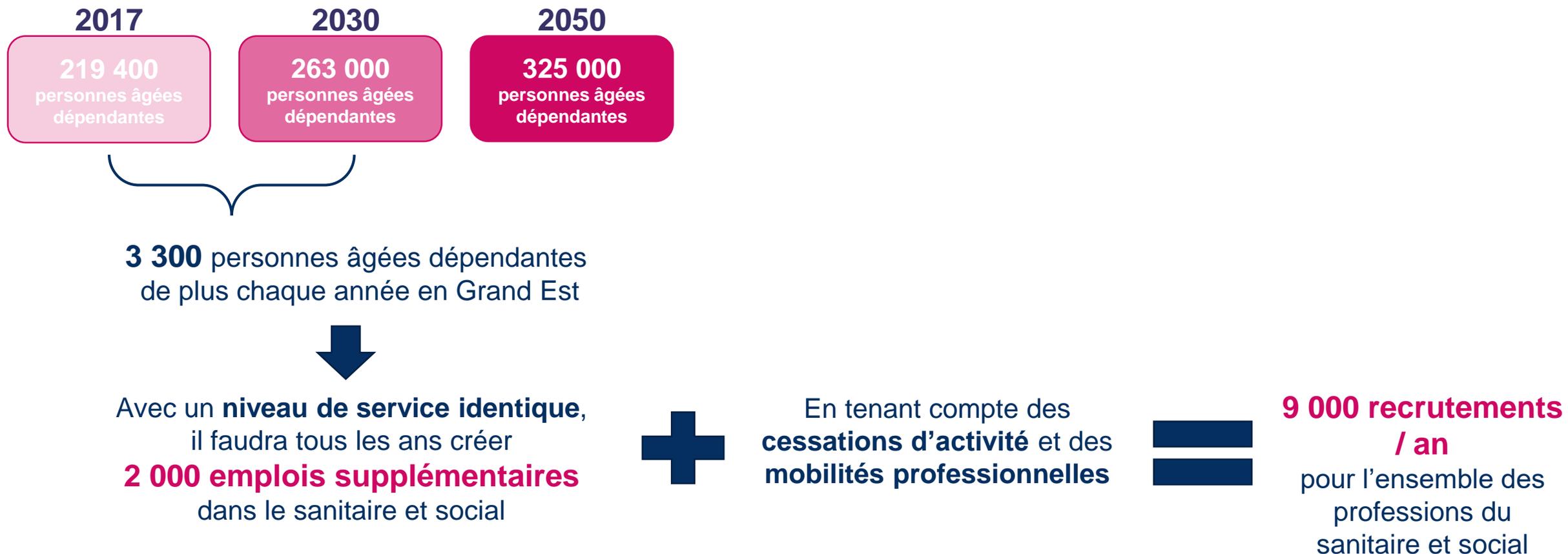
Projeté 2030

118 seniors de 65 ans et plus pour
100 jeunes de moins de 20 ans
en Grand Est
118 France de province



* nombre de personnes de 65 ans et plus pour 100 personnes de moins de 20 ans
Source : Insee, RP et Projections OMPHALE 2022 (scénario central)

UNE PROJECTION DES BESOINS EN EMPLOI



Source : De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030
OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020

ZOOM SUR LES BESOINS EN POSTES INFIRMIER ET AIDE-SOIGNANT

Effectifs des professions sanitaires et sociales et évolution - Grand Est

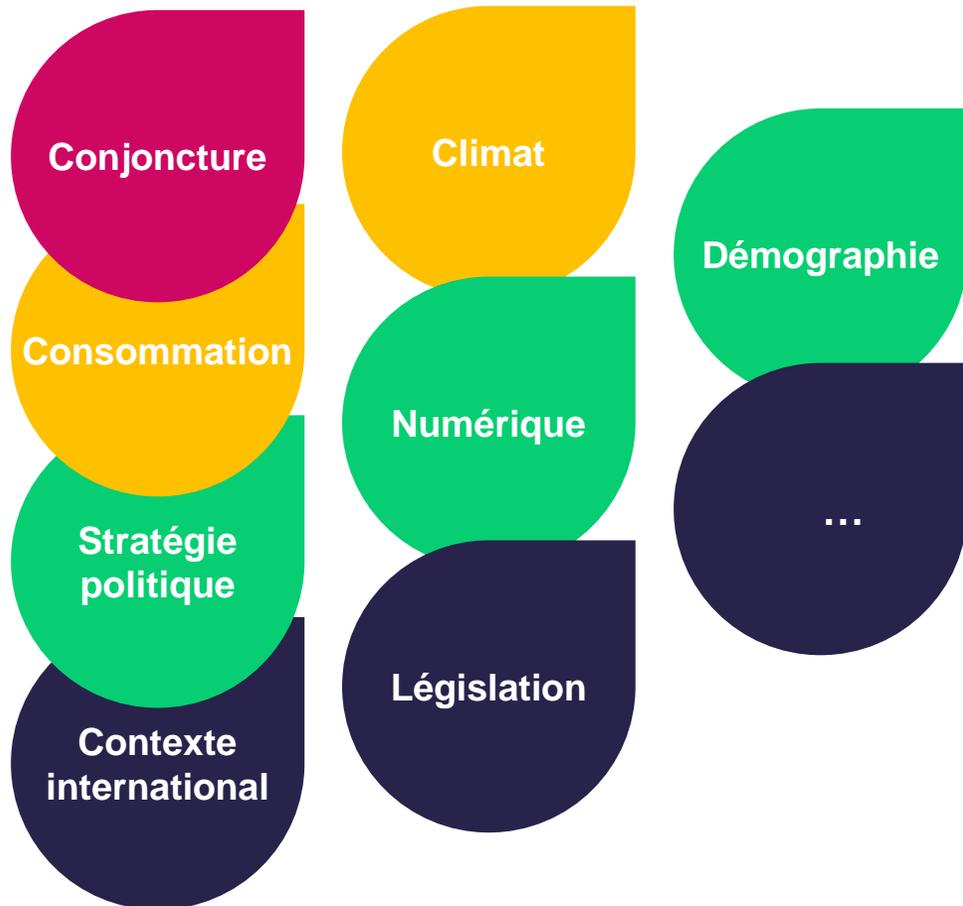
Profession	Effectifs 2007	Effectifs 2012	Effectifs 2017	Évolution 2017-2030
Aides-soignants	32 500	36 700	38 000	7 300
Infirmiers et sages-femmes	46 300	51 400	53 300	6 500
<i>dont infirmiers en soins généraux salariés</i>	33 300	35 500	35 900	7 100
<i>dont infirmiers libéraux</i>	4 000	5 300	6 800	1 300
<i>dont sages-femmes, cadres et infirmiers spécialisés</i>	9 000	10 600	10 600	1 100
Autres professions de la santé (ASH, paramédical...)	73 700	78 800	85 700	8 200
Total Professions de la santé	152 500	166 900	177 000	26 000
Total Professions du social (aides à domicile, assistantes maternelles, éducateurs...)	88 800	99 000	97 200	200
TOTAL	241 300	265 900	274 200	26 200

Source : De forts besoins en aides à domicile et agents de service hospitaliers à l'horizon 2030
OREF Grand Est / INSEE - Décembre 2020

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Les besoins de recrutement seront très différents d'un métier à l'autre. Certains métiers connaîtront une forte croissance tandis que d'autres verront leurs effectifs diminuer.

Facteurs à l'origine des besoins de recrutement



Impacts sur les besoins de recrutement

En CONTENU des métiers
évolution des compétences

En VOLUME
nombre de postes à pourvoir

- Quels métiers recruteront le plus ces prochaines années ?
- Quels métiers avec les plus fortes dynamiques de recrutement ?
- Risque-t-on une pénurie de main-d'œuvre sur certains métiers ?
- Lesquels ?

BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Comment sont déterminés les volumes de postes à pourvoir ?



Source : Les métiers en 2030, quelles perspectives de recrutement ? Dares et France Stratégie
Le rapport « Les métiers en 2030 » a pour objectif d'anticiper les besoins de recrutement des employeurs entre 2019 et 2030 dans différents métiers.

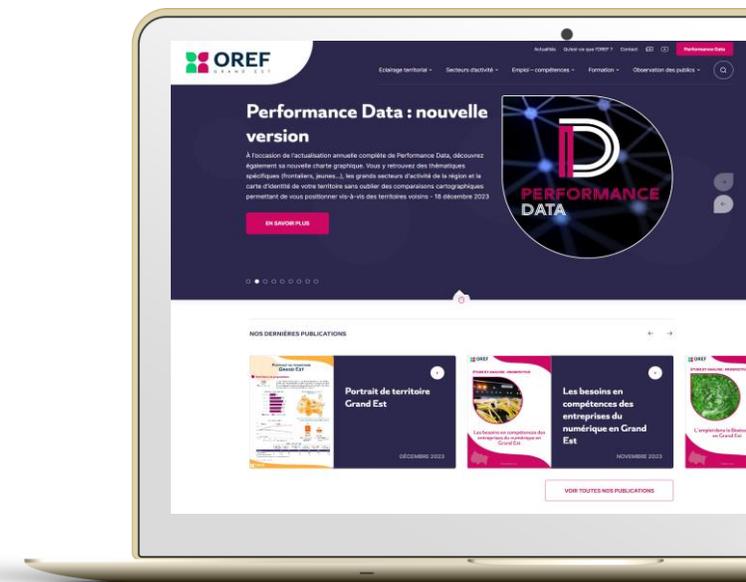
BESOINS DE RECRUTEMENT ET POPULATION ACTIVE

Quels métiers avec le plus de postes à pourvoir à l'horizon 2030 en Grand Est ?

			Postes à pourvoir chaque année	Poids total période par rapport emploi 2019
Agent d'entretien	- 2 400	42 000	3 600	37%
Aide-soignant	+ 8 000	15 500	2 140	37%
Aide à domicile	+ 7 000	16 200	2 110	57%
Conducteur de véhicules	- 2 500	25 200	2 060	33%
OQ de la manutention	+ 6 300	16 000	2 030	49%
Infirmier, sage-femme	+ 9 400	12 400	1 980	38%
Enseignant	- 7 200	28 300	1 920	24%
Vendeur	- 2 200	16 500	1 300	19%
Cadre commercial & technico-commercial	+ 3 000	11 000	1 270	40%
Agriculteur, sylviculteur	- 800	14 600	1 450	39%
Médecin et assimilés	+ 4 000	9 300	1 210	40%
Intermédiaire fonction publique	+ 400	12 900	1 210	42%
Tech et agent de maîtrise de la maintenance	+ 3 200	10 000	1 200	33%
OQ second œuvre du bâtiment	+ 1 100	11 400	1 140	32%
Cadre administratif, comptable et financier	- 100	12 000	1 080	35%
Attaché commercial, représentant		9 900	1 020	28%
Maîtrise des magasins, intermédiaire commerce		12 000	1 020	28%
Assistant maternel	- 2 500	13 600	1 010	32%
Profession paramédicale	+ 3 500	6 800	940	29%
Technicien administratif, comptable et financier		7 600	890	31%

■ Cessations d'activité
■ Créations d'emploi
■ Destructures d'emploi

Source : Dares « Les métiers en 2030, Quelles perspectives de recrutement en région ? », janvier 2023



<http://www.oref.grandest.fr>