



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

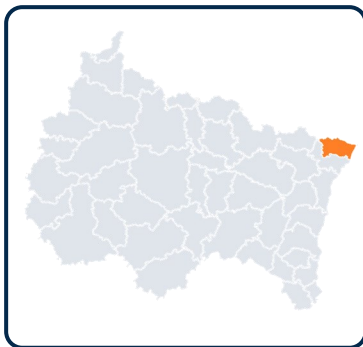
*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

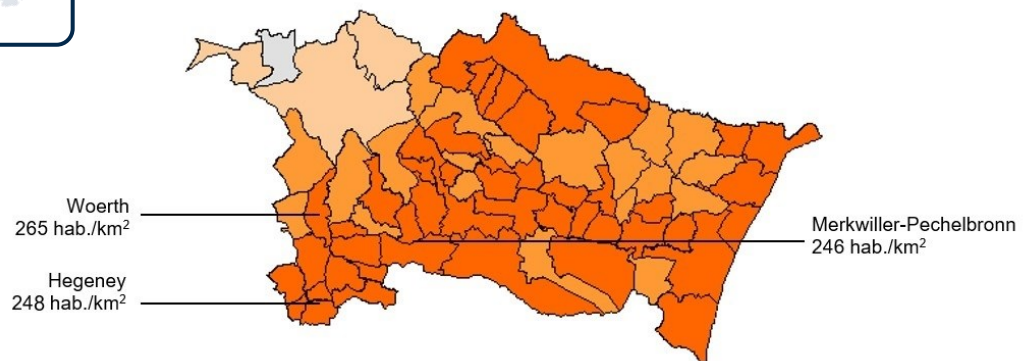


Wissembourg :

le bassin d'emploi
en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Bas-Rhin)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

67 718
habitants

29^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,1%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -0,0%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,5%

9 267 jeunes

de 15 à 29 ans

39^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	14%	20%
Grand Est	17%	20%
Département	19%	19%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

31 820 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+6,5% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +1,4% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +9,0%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,5%

36% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 20%

4^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

32% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 17%

1^{er} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	296	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 513	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	3 160	10%	14%
Professions intermédiaires	7 403	23%	26%
Employés	8 081	25%	28%
Ouvriers	11 367	36%	24%

43% travaillent sur le territoire

57% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment à l'étranger.

58 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 95



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 298 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

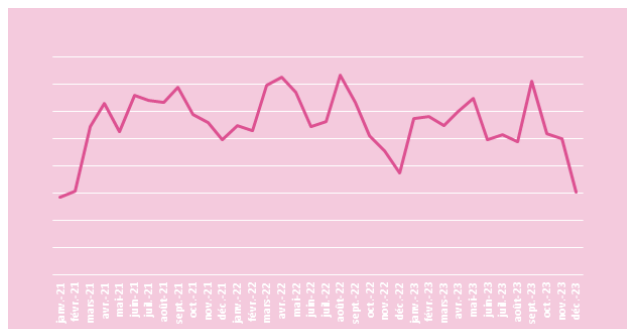
0,4% des offres régionales et 1,9% des offres départementales

-7,2% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,6%

-1,1% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 27,8%



61 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

73,2% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 72,7%

24,5% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Nettoyage de locaux
- Services domestiques
- Personnel de cuisine
- Service en restauration
- Mise en rayon libre-service

3 406 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,8% de la demande régionale et 4,2% de la demande départementale

-2,5% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,7%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	54,2%	15,9%	35,1%	19,5%	61,1%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	16,0%	26,2%	18,4%	52,7%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,0% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Magasinage et préparation de commandes
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Montage-assemblage mécanique
- Nettoyage de locaux



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 670 projets de recrutement en 2023

-14,2% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,8%

30,1% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,0%

56,5% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,3%

Projets non saisonniers

1 167 projets de recrutement

47,5% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Aides à domicile et aides ménagères	125	100%	100%
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)	40	95%	88%
Infirmiers cadres infirmiers et puéricultrices	36	82%	0%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	52	75%	18%
Agriculteurs salariés ouvriers agricoles	126	61%	61%
Employés de maison et personnels de ménage	56	53%	48%
Employés de libre-service	73	50%	61%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Techniciens et agents de maîtrise de l'électricité et de l'électronique	3 106	4,2	3,1	↗	Inadéquation géographique
Cadres du bâtiment et des travaux publics	2 151	3,5	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ingénieurs de l'informatique	5 809	2,9	1,8	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	4 724	2,6	2,0	→	Lien formation-emploi
Infirmiers, sages-femmes	9 737	2,5	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques	5 660	2,1	2,7	↘	Inadéquation géographique
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	9 068	2,1	2,0	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	3 999	1,9	1,7	→	Inadéquation géographique
Agents d'exploitation des transports	2 240	1,9	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	1 693	1,8	2,0	→	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier d'"agents d'exploitation des transports" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 2 200 individus dans le département du Bas-Rhin. La tension départementale de 1,9 est supérieure à la tension en région (1,6) mais reste stable par rapport à 2021 (flèche). L'inadéquation géographique entre offre et demande d'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d.* fait référence à une donnée non disponible.