PRÉFET DE LA RÉGION GRAND EST
Liberté Égalité Fraternité

La Région Grand Est

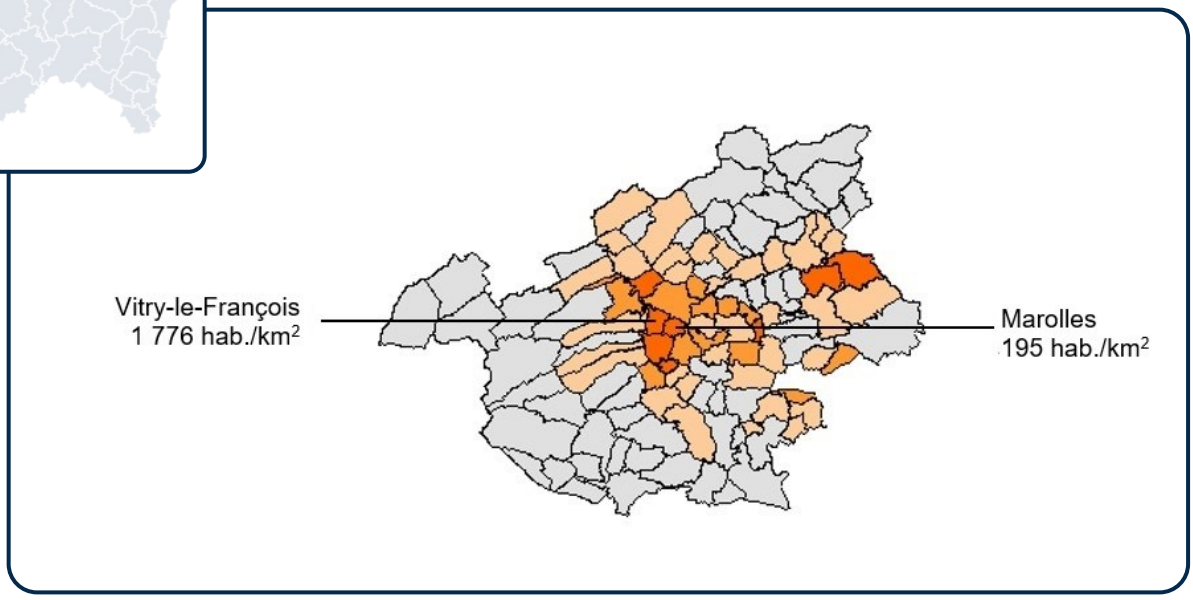
France Travail

OREF GRAND EST

Vitry-le-François :

le bassin d'emploi en quelques chiffres

(Département d'appartenance : Marne)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

44 841 habitants

39ème rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -1,0%

(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -1,0%)

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

6 176 jeunes

de 15 à 29 ans

38ème territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	**14%**	**23%**
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024

ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

17 542 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+2,1% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 -0,7% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

25% d'emplois salariés dans l'industrie

Grand Est : 21% ; Département : 18%

26ème bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

19% d'actifs en emploi dans l'industrie

Grand Est : 16% ; Département : 13%

18ème territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	648	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 107	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 492	9%	14%
Professions intermédiaires	3 975	23%	26%
Employés	4 893	28%	28%
Ouvriers	5 426	31%	24%

66% travaillent sur le territoire

34% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur les bassins de Châlons-en-Champagne et de Saint-Dizier.

81 emplois pour 100

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97

Sources : INSEE, Recensement de population ; Urssaf Caisse nationale - Exploitation OREF Grand Est

Bassin d'emploi : Vitry-le-François

OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

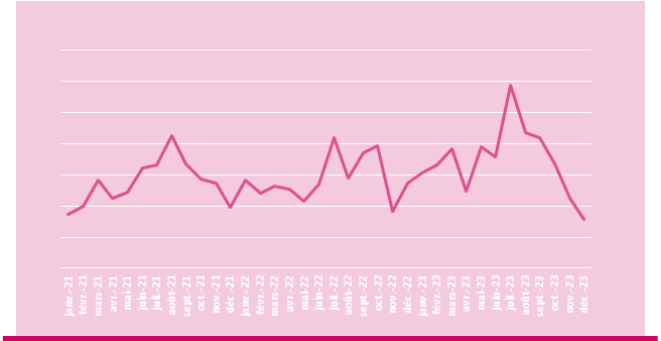
2 086 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

0,7% des offres régionales et 5,8% des offres départementales

20,9% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)
Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

26,9% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)
Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



79 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

51,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

25,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Installation et maintenance d'équipements indus-
- Conduite de transport de marchandises sur longue
- Conduite d'équipement de production alimentaire
- Mécanique automobile et entretien de véhicules

3 453 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,8% de la demande régionale et 7,7% de la demande départementale

+0,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	51,6%	**18,3%**	**30,1%**	**17,1%**	**67,6%**
Grand Est	**50,3%**	**16,1%**	**27,7%**	**20,3%**	**58,1%**
Département	**50,3%**	**17,0%**	**25,6%**	**17,5%**	**58,0%**

**** DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC***

20,4% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Services domestiques
- Mise en rayon libre-service

Sources : STMT et Offre d'emploi ; France Travail, DARES

Bassin d'emploi : Vitry-le-François

TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

2 101 projets de recrutement en 2023

***-9,7%** sur 1 an*

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

48,7% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%
Département : 52,1%

51,8% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%
Département : 49,2%

Projets non saisonniers

1 078 projets de recrutement

65,5% de recrutements difficiles

Les principaux métiers

avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	35	100%	0%
Éleveurs salariés	33	100%	74%
Aides à domicile et aides ménagères	204	95%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	80	88%	47%
Conducteurs routiers et grands routiers	83	82%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	⇧	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	↘	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	↘	Lien formation-emploi
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	⇧	Lien formation-emploi
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	⇧	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	↘	Intensité d'embauches

***Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en augmentation modérée par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.*

Sources : BMO 2023, France Travail ; Tensions sur le marché du travail, DARES et Pôle emploi - Exploitation OREF Grand Est