



**PRÉFET  
DE LA RÉGION  
GRAND EST**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

La Région  
**Grand Est**



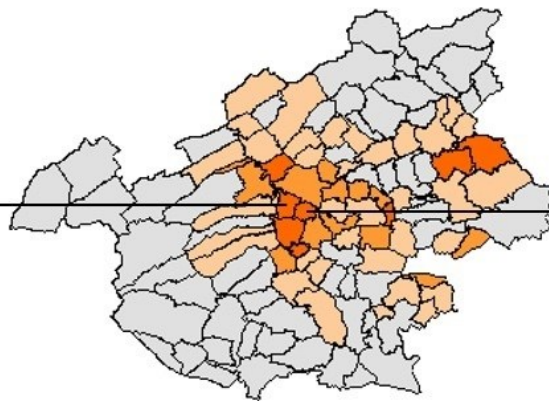
# Vitry-le-François :

## le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Marne)

Vitry-le-François  
1 776 hab./km<sup>2</sup>



Marolles  
195 hab./km<sup>2</sup>



### POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**44 841**  
**habitants**

*39<sup>ème</sup> rang par sa population*

**Taux d'évolution annuel moyen : -1,0%**

*(solde naturel : -0,1% ; solde migratoire : -1,0%)*

Grand Est : +0,0% ; Département : -0,1%

**6 176 jeunes**

de 15 à 29 ans

*38<sup>ème</sup> territoire concernant la part de jeunes*

	15-29 ans	65 ans et +
<b>Bassin</b>	<b>14%</b>	<b>23%</b>
Grand Est	17%	20%
Département	19%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2023



# ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

**17 542 actifs en emploi**

1% des actifs en emploi du Grand Est

**+2,1% d'emplois salariés**

entre 2017 et 2022 -0,7% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +4,7%  
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +1,2%

**25% d'emplois salariés dans l'industrie**

Grand Est : 21% ; Département : 18%

26<sup>ème</sup> bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur industriel

**19% d'actifs en emploi dans l'industrie**

Grand Est : 16% ; Département : 13%

18<sup>ème</sup> territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'industrie

## Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	648	4%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 107	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	1 492	9%	14%
Professions intermédiaires	3 975	23%	26%
Employés	4 893	28%	28%
Ouvriers	5 426	31%	24%

**66% travaillent sur le territoire**

34% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur les bassins de Châlons-en-Champagne et de Saint-Dizier.

**81 emplois pour 100**

actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 97



# OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

## 2 086 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

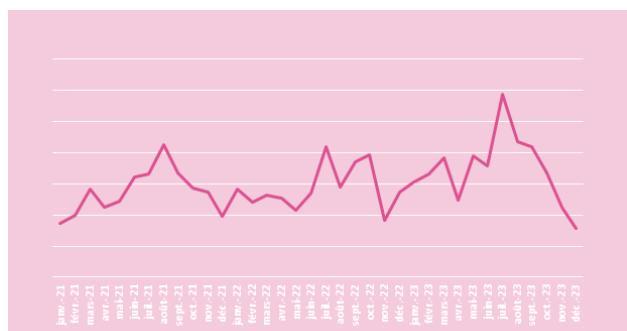
*0,7% des offres régionales et 5,8% des offres départementales*

## 20,9% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 2,9%

## 26,9% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 8,5%



79 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

## 51,7% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 52,0%

## 25,3% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Installation et maintenance d'équipements industriels
- Conduite de transport de marchandises sur longue distance
- Conduite d'équipement de production alimentaire
- Mécanique automobile et entretien de véhicules

## 3 453 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

*0,8% de la demande régionale et 7,7% de la demande départementale*

## +0,1% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : +1,3%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	<b>51,6%</b>	<b>18,3%</b>	<b>30,1%</b>	<b>17,1%</b>	<b>67,6%</b>
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	50,3%	17,0%	25,6%	17,5%	58,0%

\* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

## 20,4% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage
- Services domestiques
- Mise en rayon libre-service



# TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

## 2 101 projets de recrutement en 2023

-9,7% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -4,3%

**48,7%** de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 52,1%

**51,8%** de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 49,2%

### Projets non saisonniers

**1 078** projets de recrutement

**65,5%** de recrutements difficiles

## Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	35	100%	0%
Éleveurs salariés	33	100%	74%
Aides à domicile et aides ménagères	204	95%	0%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	80	88%	47%
Conducteurs routiers et grands routiers	83	82%	0%

### TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Cadres du bâtiment et des travaux publics	727	5,3	3,2	↑	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par enlèvement de métal	1 036	3,1	1,8	↑	Manque de main-d'oeuvre
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	3 977	2,9	2,0	→	Intensité d'embauches
Infirmiers, sages-femmes	4 820	2,7	2,5	→	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise du bâtiment et des travaux publics	2 209	2,6	2,0	→	Intensité d'embauches
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 711	2,5	1,6	→	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés travaillant par formage de métal	1 177	2,3	1,6	↑	Conditions de travail
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	3 583	2,2	1,5	↗	Manque de main-d'oeuvre
Ouvriers qualifiés de la mécanique	1 044	2,0	1,0	↑	Manque de main-d'oeuvre
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 925	1,9	1,5	→	Intensité d'embauches

**Note de lecture** : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 720 individus dans le département de la Marne. La tension départementale de 5,3 est nettement supérieure à la tension en région (3,2) et est en forte augmentation par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants.