

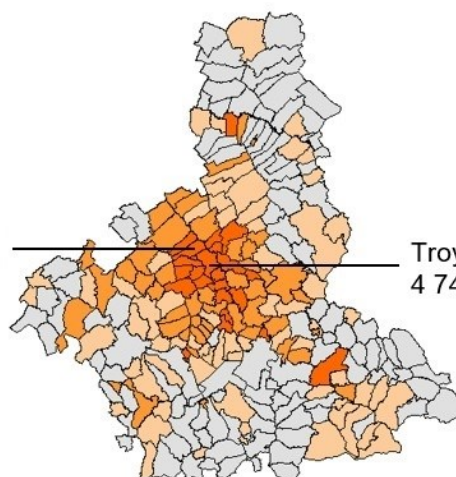
Troyes :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Aube)

Les-Noës-près-Troyes
4 492 hab./km²



Troyes
4 742 hab./km²



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

**230 359
habitants**

8^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : +0,4%

(solde naturel : +0,0% ; solde migratoire : +0,3%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,2%

41 604 jeunes

de 15 à 29 ans

5^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	18%	21%
Grand Est	17%	20%
Département	17%	22%



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

86 774 actifs en emploi

4% des actifs en emploi du Grand Est

+4,6% d'emplois salariés

entre 2017 et 2022 +0,2% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +3,8%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,3%

54% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 51%

7^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

5% d'actifs en emploi dans l'agriculture

Grand Est : 3% ; Département : 6%

11^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans l'agriculture

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	2 670	3%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	5 412	6%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	11 242	13%	14%
Professions intermédiaires	21 387	25%	26%
Employés	25 289	29%	28%
Ouvriers	20 774	24%	24%

89% travaillent sur le territoire

11% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment en Bourgogne-Franche-Comté.

97 emplois pour 100
actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 94



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

12 125 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

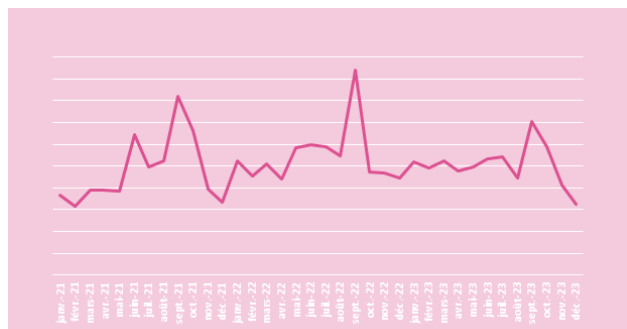
3,9% des offres régionales et 76,9% des offres départementales

-7,7% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : -5,6%

5,8% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 4,7%



650 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

59,0% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 61,5%

16,8% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Aide agricole de production fruitière ou viticole
- Installation et maintenance d'équipements indus-
- Nettoyage de locaux
- Comptabilité
- Personnel de cuisine

20 151 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

4,9% de la demande régionale et 75,2% de la demande départementale

-2,4% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -2,6%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,6%	17,3%	26,3%	22,0%	62,9%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	52,9%	17,2%	26,7%	22,0%	64,4%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

20,4% des DE concentrés sur 5 métiers

- Magasinage et préparation de commandes
- Assistance auprès d'enfants
- Vente en habillement et accessoires de la personne
- Nettoyage de locaux
- Services domestiques



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

10 646 projets de recrutement en 2023

+0,2% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -1,3%

40,8% de
projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 47,3%

55,6% de
recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 55,8%

Projets non saisonniers

6 303 projets de recrutement

62,8% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Conducteurs de transport en commun sur route	107	100%	0%
Menuisiers et ouvriers qualifiés de l'agencement et de l'isolation	107	100%	0%
Ouvriers non qualifiés du gros œuvre du bâtiment	83	100%	14%
Ouvriers qualifiés des travaux publics du béton et de l'extraction	74	100%	0%
Techniciens des services comptables et financiers	72	100%	0%
Ouvriers non qualifiés métallerie serrurerie montage (y.c. réparateurs)	61	100%	0%
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	55	100%	0%
Couvreurs couvreurs zingueurs qualifiés	54	100%	0%
Techniciens médicaux et préparateurs	42	100%	0%
Employés de la comptabilité	103	94%	0%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021- 2022	Principale cause potentielle de tension
Ingénieurs et cadres techniques de l'industrie	1 024	5,9	1,5	n.d.	Intensité d'embauches
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	1 403	3,1	1,6	↓	Intensité d'embauches
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	1 928	2,3	2,0	↘	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	168	2,0	1,2	n.d.	Intensité d'embauches
Employés de la comptabilité	1 419	2,0	1,2	→	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	964	1,8	0,3	↑	Intensité d'embauches
Techniciens des services administratifs, comptables et financiers	1 459	1,8	1,5	n.d.	Manque de main-d'oeuvre
Professions para-médicales	1 236	1,8	1,2	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés de la maintenance	936	1,7	1,2	↗	Lien formation-emploi
Ouvriers qualifiés des travaux publics, du béton et de l'extraction	403	1,7	2,0	↑	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier d'"employés de la comptabilité" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 1 400 individus dans le département de l'Aube. La tension départementale de 2,0 est supérieure à la tension en région (1,2) et est en croissance stable par rapport à 2021 (flèche). Le lien spécifique entre la formation et l'emploi pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.