



**PRÉFET
DE LA RÉGION
GRAND EST**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

La Région
Grand Est

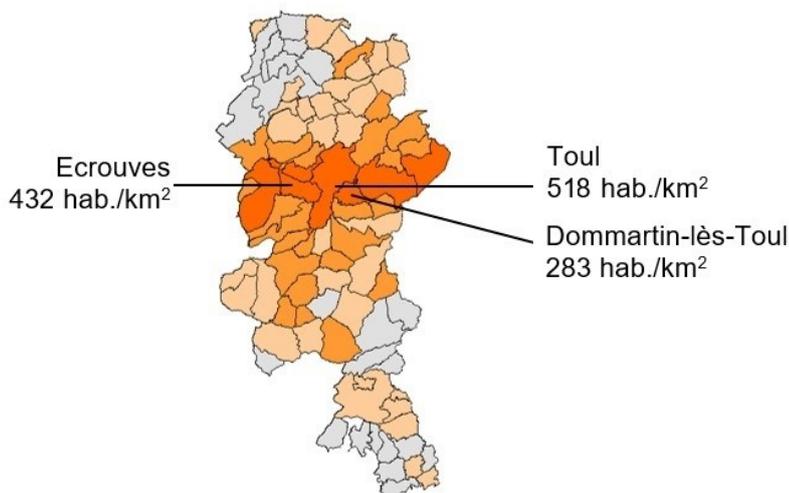


Toul :

le bassin d'emploi en quelques chiffres



(Département d'appartenance : Meurthe-et-Moselle)



POPULATION & DYNAMIQUE DEMOGRAPHIQUE

56 772
habitants

34^{ème} rang par sa population

Taux d'évolution annuel moyen : -0,2%

(solde naturel : +0,3% ; solde migratoire : -0,4%)

Grand Est : +0,0% ; Département : +0,0%

9 367 jeunes

de 15 à 29 ans

8^{ème} territoire concernant la part de jeunes

	15-29 ans	65 ans et +
Bassin	16%	19%
Grand Est	17%	20%
Département	20%	20%

Source : INSEE, Recensement de population

Réalisation : Février 2024



ACTIFS OCCUPES & EMPLOI SALARIE

23 877 actifs en emploi

1% des actifs en emploi du Grand Est

+11,1% d'emplois salariés

(entre 2017 et 2022 +0,9% entre 2021 et 2022)

2017-2022 » Grand Est : +5,4% ; Département : +6,2%
2021-2022 » Grand Est : +0,8% ; Département : +0,4%

52% d'emplois salariés dans les services

Grand Est : 53% ; Département : 59%

9^{ème} bassin d'emploi du Grand Est en nombre d'emplois issus du secteur des services

67% d'actifs en emploi dans les services

Grand Est : 61% ; Département : 67%

4^{ème} territoire en nombre d'actifs occupant une profession dans les services

Répartition par grandes catégories socio-professionnelles

	Nombre	%	Moyenne Grand Est
Agriculteurs exploitants	315	1%	2%
Artisans, commerçants, chefs d'entreprise	1 266	5%	6%
Cadres, prof. intellectuelles supérieures	2 682	11%	14%
Professions intermédiaires	6 593	28%	26%
Employés	7 732	32%	28%
Ouvriers	5 289	22%	24%

50% travaillent sur le territoire

50% des résidents en emploi travaillent en dehors du bassin d'emploi : notamment sur le bassin d'emploi de Nancy.

80 emplois pour 100 actifs occupés résidant dans cette zone

Grand Est : 90 ; Dép. : 87



OFFRES & DEMANDES D'EMPLOI

1 883 offres d'emploi

déposées à France Travail depuis janvier 2023

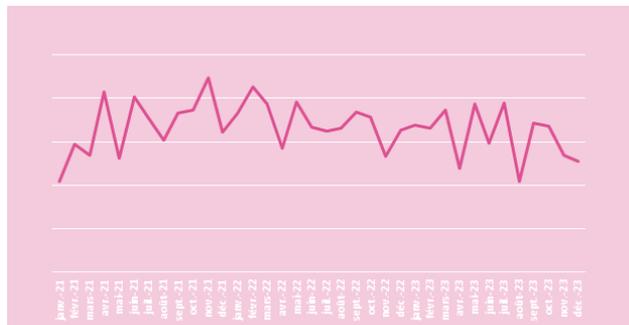
0,6% des offres régionales et 4,6% des offres départementales

-9,5% sur 1 an (Décembre 2022 - Décembre 2023)

Grand Est : +3,9% ; Département : 5,5%

-6,2% sur 2 ans (Décembre 2021 - Décembre 2023)

Grand Est : +22,3% ; Département : 26,2%



128 offres d'emploi déposées à France Travail au mois de décembre 2023

67,8% d'offres durables

Grand Est : 63,7% ; Département : 62,8%

21,1% des offres d'emploi concentrées sur 5 métiers

- Conduite de transport de marchandises sur longue dis-
- Mise en rayon libre-service
- Magasinage et préparation de commandes
- Sécurité et surveillance privées
- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage

3 550 demandeurs d'emploi

(cat. ABC) fin décembre 2023

0,9% de la demande régionale et 7,0% de la demande départementale

-2,5% DE (cat. ABC) sur 1 an

Grand Est : -0,5% ; Département : -0,1%

	Femmes	Moins de 26 ans	50 ans et plus	Longue durée**	Niv. Bac non acquis
	52,8%	17,0%	28,5%	20,6%	57,0%
Grand Est	50,3%	16,1%	27,7%	20,3%	58,1%
Département	49,3%	16,4%	27,2%	22,3%	54,3%

* DE restés plus de 12 mois en catégorie A pendant les 15 derniers mois parmi les demandeurs d'emploi de catégorie ABC

19,5% des DE concentrés sur 5 métiers

- Assistance auprès d'enfants
- Nettoyage de locaux
- Magasinage et préparation de commandes
- Secrétariat
- Mise en rayon libre-service



TENSIONS & DIFFICULTES DE RECRUTEMENT

1 735 projets de recrutement en 2023

-13,7% sur 1 an

Grand Est : -6,1% ; Département : -11,3%

26,4% de projets saisonniers

Grand Est : 29,1%

Département : 21,8%

64,9% de recrutements difficiles

Grand Est : 57,9%

Département : 59,2%

Projets non saisonniers

1 276 projets de recrutement

69,5% de recrutements difficiles

Les principaux métiers avec le plus de difficultés de recrutement

NB : sont uniquement retenus les métiers pour lesquels sont comptabilisés un minimum de 30 projets de recrutement et taux de difficulté supérieur à 50%.

	Projets de recrutement en 2023	% de projets jugés difficiles	% d'emplois saisonniers
Ouvriers non qualif. métallurgie verre céramiq. matériaux de construction	100	100%	0%
Chaudronniers tôliers traceurs serruriers métalliers forgerons qualifiés	47	100%	63%
Maçons plâtriers carreleurs... (ouvriers qualifiés)	38	100%	0%
Sportifs et animateurs sportifs (encadrants)	38	100%	59%
Soudeurs qualifiés	36	100%	5%
Viticulteurs arboriculteurs salariés cueilleurs	134	86%	100%
Aides-soignants (médico-psycho. auxil. puériculture assistants médicaux...)	69	82%	4%
Ouvriers de l'assainissement et du traitement des déchets	45	74%	0%
Conducteurs routiers et grands routiers	187	72%	10%
Aides apprentis employés polyvalents de cuisine	52	68%	20%

TOP 10 des tensions sur le département d'appartenance du bassin

Familles de métiers	Emploi moyen	Tension département	Tension région	Évolution tension 2021-2022	Principale cause potentielle de tension
Infirmiers, sages-femmes	6 711	2,6	2,5	↗	Lien formation-emploi
Techniciens et agents de maîtrise de la maintenance	4 952	2,1	2,0	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers non qualifiés travaillant par enlèvement ou formage de métal	425	1,9	1,2	↗	Intensité d'embauches
Cadres du bâtiment et des travaux publics	861	1,9	3,2	↘	Intensité d'embauches
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	962	1,9	1,5	↘	Conditions de travail
Agents d'exploitation des transports	1 403	1,8	1,6	↗	Inadéquation géographique
Cadres des services administratifs, comptables et financiers	3 625	1,8	1,6	↗	Intensité d'embauches
Ouvriers qualifiés de l'électricité et de l'électronique	326	1,7	1,7	↘	Lien formation-emploi
Ouvriers non qualifiés des industries de process	1 337	1,6	0,3	↗	Inadéquation géographique
Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment	1 785	1,6	1,7	↘	Inadéquation géographique

Note de lecture : le métier de "cadres du bâtiment et des travaux publics" emploie en moyenne, entre 2015 et 2019, plus de 860 individus dans le département de la Meurthe-et-Moselle. La tension départementale de 1,9 est inférieure à la tension en région (3,2) et diminue par rapport à 2021 (flèche). L'intensité d'embauche pourrait être l'une des causes de la tension. La tension n'est pas mesurable pour certains métiers du fait d'effectifs insuffisants. n.d." fait référence à une donnée non disponible.